

POLITICA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Approvato dal Comitato Guida parità di genere

Sommario

1	Obiettivo	2
2	Destinatari	2
3	L'impegno del Gruppo Lottomatica sulla politica parità di genere	2

REVISIONE	MOTIVO / MODIFICHE DELLA REVISIONE	DATA
Rev. 1	Prima emissione	14 febbraio 2023

1 Obiettivo

Lottomatica adotta una “Politica di parità di genere” con l’obiettivo di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze di genere e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

2 Destinatari

La presente politica si applica a tutte le società del Gruppo Lottomatica.

3 L’impegno del Gruppo Lottomatica sulla politica parità di genere

In Lottomatica incoraggiamo l’empowerment femminile attraverso attività e programmi volti a favorire l’equità di genere, ridurre il gender gap e diffondere una cultura inclusiva e consapevole, libera da bias.

Nella presente policy si esplicita l’impegno dell’azienda nel promuovere una governance inclusiva e una gestione delle risorse umane orientata alla parità di genere e a processi di equità che abbraccino l’intero employee life-cycle: dalle prassi di recruitment e selezione a quelle relative allo sviluppo professionale e di carriera, dalla conciliazione vita – lavoro fino alla valorizzazione delle persone prima, durante e dopo la maternità-paternità. Lo scopo della presente policy è dare vita ad un insieme di iniziative e prassi tendenti al superamento degli unconscious bias, delle condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un’effettiva parità di genere in ambito lavorativo.

Al fine di accrescere la cultura inclusiva aziendale, pertanto, è stato sviluppato il programma Become Younique, volto a favorire conoscenza e consapevolezza rispetto ai temi della diversità e dell’inclusione. L’azienda ha redatto, inoltre, una policy interna di D&I che ha come obiettivo la valorizzazione dell’unicità di ogni persona, promuovendo, come valore sostenibile nel lungo periodo, un contesto di lavoro accogliente, inclusivo, equo, attento e rispettoso delle persone, con particolare riferimento e attenzione all’identità di genere, generazione, cultura e diverse abilità.

La presente politica si integra in modo sistemico con le altre policies organizzative, riprendendone alcuni riferimenti relativi alla gestione del personale, alla gestione dello sviluppo professionale e alla comunicazione. Si riconosce la necessità di dare, alle donne e agli uomini, la possibilità di compiere delle scelte professionali senza che esse diventino oggetto di discriminazione, salvaguardando la posizione professionale e la retribuzione nel post maternità/paternità.

L’azienda attua la propria politica coerentemente al raggiungimento di KPI quantitativi e qualitativi della prassi di riferimento, seguendo quattro leve oggetto di audit: opportunità di crescita in

azienda ed equità remunerativa, governance e processi HR, work-life balance e welfare per la tutela della genitorialità.

Il Gruppo Lottomatica, al fine di compiere un'ulteriore evoluzione culturale e organizzativa in ottica di eguaglianza di genere, si impegna a proseguire il proprio percorso di valorizzazione delle diversità e supporto all'empowerment femminile attraverso le seguenti azioni:

- rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione, ovvero far sì che le donne siano sempre più presenti in tutti i ruoli professionali garantendo un'equa retribuzione rispetto degli uomini a parità di posizione/livello all'interno dell'organizzazione;
- uso diffuso di un linguaggio inclusivo e rispettoso delle differenze di genere e di ogni forma di diversità;
- attivare nuove strategie per favorire l'inserimento delle politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership;
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna nei processi organizzativi;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei gruppi di lavoro;
- promuovere la parità dei diritti sociali da parte di uomini e donne;
- contribuire al miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria in campo sociale;
- monitorare l'introduzione e/o la presenza delle politiche di Pari Opportunità nelle attività con gli stakeholder che hanno influenza nelle pratiche organizzative;
- controllare e monitorare la legislazione comunitaria in materia di parità, allineandosi eventualmente alle nuove normative/indicazioni programmatiche;
- promuovere i diritti delle donne;
- contrastare la violenza di genere e ogni forma di harassment;
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei bias;
- superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione;
- adozione di Politiche di sviluppo di carriera orientate allo zero gender gap.

I KPI individuati in accordo alla UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come Lottomatica progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente Politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato guida;
- comunicata e diffusa all'interno della azienda ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale, per attuare azioni di sviluppo delle professionalità e della leadership femminile;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;

- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

L'Amministratore Delegato ha assegnato al Comitato Guida della Parità di Genere responsabilità ed autorità adeguate al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti nella presente policy.

Il Comitato Guida, presieduto dal/dalla Chief People Officer, si avvale della contribuzione specialistica di referenti interni strategici e di un/una auditor esperto/a nel settore del Diversity & Inclusion Management per l'efficace adozione e applicazione della politica per la parità di genere.

La presente politica, disponibile sul sito lottomaticagroup.com e, internamente, sulla intranet aziendale, viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.