Firmato digitalmente da
FRANCESCA GIUSTO
C: IT
O: DISTRETTO NOTARILE DI
ROMA:02126441001

Dott. Francesca Giusto
NOTAIO
Via Po n. 22
00198 Roma
Tel. 06/3269851
Fax. 06/32698560

REPERTORIO N. 31426 RACCOLTA N. 18406

VERBALE DI ASSEMBLEA

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno duemilaventisei, il giorno ventidue del mese di aprile.

(22.04.2026)

In Roma, nel mio studio, in Via Po n. 22.

Io sottoscritta dottoressa Francesca Giusto, Notaio in Roma, iscritto nel ruolo del Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, avendo, ai sensi dell'art. 11, secondo comma dello *Statuto*, come *infra* definito, ricevuto richiesta dal Presidente di assistere, in funzione di segretario, al fine di elevarne pubblico verbale, all'assemblea dei soci di "***Lottomatica Group S.p.A.***" (di seguito, anche, la "***Società***"), società vigente in base all'ordinamento italiano, con sede in Roma, Via degli Aldobrandeschi n. 300, capitale sociale Euro 10.000.000,00 (diecimilioni virgola zero zero), interamente versato, codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione presso il Registro delle Imprese di Roma 11008400969, gruppo IVA 15432831004, numero REA RM-1694552, indirizzo pec *lottomaticagroup@legalmail.it*, riunitasi, in unica convocazione, in data 20 (venti) aprile 2026 (duemilaventisei), con apertura dei lavori alle ore 12:00 (dodici e minuti zero zero), per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

*"**Parte ordinaria***

1. Bilancio di esercizio e bilancio consolidato al 31 dicembre 2025.

1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive *(Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.*

1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.

2. Nomina del Consiglio di Amministrazione.

2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;

2.3. Nomina degli Amministratori;

2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.

3. Nomina del Collegio Sindacale.

3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;

3.2. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale;

3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.

4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.

5. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998.

5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998;

Registrato
all'Ufficio delle Entrate
di Roma 4
il 28 aprile 2026
al n. 14518 Serie 1T
Esatti Euro 356,00

5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.*

6. Adozione del "Piano di Stock Option 2026-2028" ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.

Parte straordinaria

1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti*."*,

seduta a cui gli aventi diritto sono intervenuti esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, così come previsto dall'articolo *8* del vigente statuto sociale (di seguito, anche, lo "***Statuto***") e come consentito dall'avviso di convocazione, nonché esclusivamente mediante conferimento di apposita delega scritta con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno ad un soggetto designato esclusivo (di seguito anche, il "***Rappresentante Designato Esclusivo***" o, più brevemente, anche, il "***RDE***"), ai sensi del combinato disposto dell'articolo 135-*undecies* del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (il "***TUF***") e dell'art. 106, comma 7, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. "Decreto Cura Italia"), convertito, con modificazioni, in Legge 24 aprile 2020, n. 27, la cui efficacia è stata da ultimo prorogata dall'articolo 4, comma 11, del Decreto Legge n. 200 del 31 dicembre 2025, convertito, con modificazioni, in Legge n. 15 del 27 febbraio 2026 (c.d. "milleproroghe").

Avendo aderito alla richiesta fattami, procedo alla verbalizzazione della detta assemblea dei soci della *Società*, alla quale io Notaio ho personalmente assistito e do atto di quanto segue precisando che, ai fini di una migliore intelligibilità redazionale, verrà utilizzata la forma verbale del tempo presente.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi di legge e dell'articolo *11* dello *Statuto*, *Guglielmo ANGELOZZI*, nato a Guardiagrele (CH) il 21 dicembre 1972, domiciliato per la carica presso la sede sociale, ove sopra, non in proprio ma in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della *Società*, della cui identità personale io Notaio sono certo, il quale constata e fa constare quanto segue:

(i) del Consiglio di Amministrazione sono presenti egli Presidente nonché i Consiglieri *Augusta IANNINI*, nata a L'Aquila il 20 gennaio 1950, *Marzia MASTROGIACOMO*, nata a Roma il 17 agosto 1970, *Nadine Farida FARUQUE*, nata a Berna (Svizzera) l'8 novembre 1960, *Laurence Lewis VAN LANCKER*, nato a Londra (Gran Bretagna) il 16 maggio 1976, *Alessandro FIUMARA*, nato a Genova l'8 marzo 1981, *Tiziana TOGNA*, nata a Roma il 18 settembre 1961, *Gaia MAZZALVERI*, nata a Sondrio il 14 maggio 1970, *Fabrizio VIRTUANI*, nato a Bollate (MI) il 18 luglio 1966, nonché il Consigliere *Catherine Renée Anne GUILLOUARD*, nata a Cannes (Francia) il 23 gennaio 1965, risultando assente giustificato il Consigliere *John Paul Maurice BOWTELL*, nato a Altrincham (Gran Bretagna) il 2 maggio 1968;

(ii) del Collegio Sindacale sono presenti il Presidente *Andrea LIONZO*, nato a Vicenza il 13 settembre 1969 nonché i Sindaci Effettivi *Veronica TIBILETTI*, nata a Parma il 17 settembre 1978, e *Giancarlo RUSSO CORVACE*, nato a Taranto il 27 gennaio 1953;

(iii) assistono, altresì, alla presente assemblea, con il consenso unanime degli intervenuti, alcuni dirigenti e dipendenti della *Società*;

(iv) l'assemblea è stata regolarmente convocata ai sensi di legge e dell'articolo *8* del vigente *Statuto*, in questo giorno ed ora, in unica convocazione, mediante avviso di convocazione pubblicato in data 11 marzo 2026 sul sito internet della *So-*

cietà www.lottomaticagroup.com, sul meccanismo di stoccaggio "*1info*" nonché, per estratto, sul quotidiano "*Milano Finanza*", di cui è stata data notizia mediante comunicato stampa pubblicato in pari data;
(v) per il tramite di deleghe conferite al *RDE*, tale nominato dalla *Società* ai sensi dell'art. 135-*undecies*, *TUF*, "*COMPUTERSHARE S.P.A.*", con sede in Milano, Via Lorenzo Mascheroni n. 19, codice fiscale 06722790018, in persona di *Giorgio U-BALDINI*, nato a Roma il 6 aprile 1993, deleghe che, riscontrate regolari, vengono conservate agli atti sociali, sono rappresentati n. 733 (settecentotrentatré) azionisti, complessivamente titolari di n. 185.314.402 (centottantacinquemilioni-trecentoquattordicimilaquattrocentodue) azioni ordinarie pari al 73,645471% (settantatré virgola seicentoquarantacinquemilaquattrocentosettantuno per cento) delle n. 251.630.412 (duecentocinquantunomilioniseicentotrentamilaquattro-centododici) azioni ordinarie costituenti il capitale sociale, di cui n. 16.543.339 (sedicimilionicinquecentoquarantatremilatrecentotrentanove) azioni proprie per le quali il diritto di voto è sospeso;
(vi) di aver accertato l'identità e la legittimazione degli intervenuti;
inoltre, in considerazione che, ai sensi di legge e dell'art. 8, comma quinto, dello *Statuto*, l'assemblea si tiene in unica convocazione, essa è regolarmente costituita, in sede ordinaria, qualunque sia la parte di capitale sociale rappresentata dai soci intervenuti, mentre il *quorum* deliberativo è pari alla maggioranza assoluta dei votanti, dichiara, pertanto, l'assemblea, regolarmente convocata e validamente costituita, in parte ordinaria, in unica convocazione, ai termini di legge e di *Statuto* nonché idonea a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.
Altresì il Presidente, in considerazione delle modalità con cui i soci intervengono in assemblea e di quelle tramite le quali sono state trasmesse al *RDE* le istruzioni di voto su tutti i punti all'ordine del giorno, da altresì atto della permanente esistenza del quorum costitutivo in relazione anche al punto all'ordine del giorno di Parte straordinaria e, pertanto, a tutti i predetti punti della presente assemblea.
Informa che le comunicazioni degli intermediari ai fini dell'intervento alla presente assemblea dei soggetti legittimati sono state effettuate al *RDE* con le modalità e nei termini di cui alle vigenti disposizioni di legge.
Il Presidente, inoltre, dichiara e da atto che:
-- non è pervenuta alla *Società* alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno né alcuna nuova proposta di delibera ai sensi e con le modalità di cui all'art. 126-*bis* del *TUF* e con le ulteriori modalità indicate nell'avviso di convocazione;
-- la *Società* non è a conoscenza dell'esistenza di patti parasociali stipulati tra i soci;
-- il capitale sociale sottoscritto e versato alla data odierna ammonta ad Euro 10.000.000,00 (diecimilioni virgola zero zero), suddiviso in n. 251.630.412 (duecentocinquantunomilioniseicentotrentamilaquattrocentododici) azioni ordinarie, con valore nominale inespresso, aventi tutte diritto di intervento e voto nella presente assemblea, fatta eccezione per quanto precisato in ordine alle azioni proprie, ammesse alle negoziazioni presso Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.;
-- alla data del 9 aprile 2026, i soggetti che partecipano direttamente o indirettamente, in misura superiore al 3% (tre per cento) del capitale della *Società*, rappresentato da azioni con diritto di voto, secondo le risultanze del libro soci, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120, *TUF*, e da altre informa-

zioni a disposizione, sono i seguenti:
* "*FMR*", titolare di n. 23.084.315 (ventitremilioniottantaquattromilatrecentoquindici) azioni ordinarie pari al 9,174% (nove virgola centosettantaquattro per cento) del capitale sociale;
* "*Capital Research*", titolare di n. 12.589.049 (dodicimilionicinquecentottantanovemilaquarantanove) azioni ordinarie pari al 5,003% (cinque virgola zero zero tre per cento) del capitale sociale;
-- riguardo agli argomenti posti all'ordine del giorno, sono stati regolarmente espletati gli adempimenti previsti dalle vigenti norme di legge e regolamentari. In particolare, sono stati depositati presso la sede sociale, nonché resi disponibili sul sito internet *www.lottomaticagroup.com* e presso il meccanismo di stoccaggio "*1info*" i seguenti documenti, e precisamente:
I) in data 11 marzo 2026, le relazioni illustrative redatte ai sensi dell'art. 125-*ter*, *TUF*, sui punti all'ordine del giorno;
II) in data 18 marzo 2026, (i) la Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2025, comprensiva del progetto di bilancio d'esercizio della *Società*, del bilancio consolidato di gruppo, della Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (ai sensi della Direttiva 2022/2464/UE) – approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026, nonché delle attestazioni di cui all'articolo 154-*bis*, commi 5 e 5-*ter*, *TUF*, (ii) le Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; (iii) la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, predisposta ai sensi dell'art. 123-*bis*, *TUF*; (iv) la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter*, *TUF*, e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Consob n. 11971/1999; (v) il documento informativo relativo al Piano di Incentivazione basato sull'attribuzione di opzioni su azioni ordinarie Lottomatica Group S.p.A. sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci (redatto ai sensi dell'articolo 84-*bis* del Regolamento adottato da Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni);
III) in data 30 marzo 2026, la lista n. 1 (uno) per la nomina del Consiglio di Amministrazione; la lista n. 2 (due) per la nomina del Consiglio di Amministrazione; la lista n. 1 (uno) per la nomina del Collegio Sindacale, nonché la lista n. 2 (due) per la nomina del Collegio Sindacale;
precisa altresì che sono stati depositati presso la sede sociale le copie degli ultimi bilanci delle società controllate dalla *Società* nonché il prospetto riepilogativo dei dati essenziali dell'ultimo bilancio delle società collegate previsto dall'articolo 2429, comma 3, del codice civile.
Prima di passare alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, tenuto conto della contiguità delle tematiche che li caratterizzano, il Presidente chiede di raggruppare e trattare, in unica soluzione, alcuni dei detti punti all'ordine del giorno al fine di garantire un proficuo svolgimento dei lavori assembleari; precisa che, pur procedendo alla trattazione in forma congiunta, le votazioni saranno svolte in forma distinta e separata. In particolare, illustra che l'accorpamento della trattazione riguarderà i punti 1.1. e 1.2. della Parte ordinaria all'ordine del giorno nonché i punti 5.1. e 5.2. della medesima Parte ordinaria all'ordine del giorno; prosegue e precisa che al termine della trattazione di ciascun argomento all'ordine del giorno, ovvero degli argomenti accorpati, come sopra precisato, darà avvio alle operazioni di voto, che saranno comunque svolte separatamente per ciascun punto all'ordine del giorno, chiedendo al *RDE* di comunicare,

all'ufficio di presidenza, le istruzioni di voto ricevute su ciascun punto, così come risultante dalle deleghe allo stesso conferite.
Ottenuto il relativo consenso unanime dei presenti, passa dunque alla trattazione congiunta sugli argomenti posti ai ***punti 1.1. e 1.2. della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno, e propone all'assemblea di omettere la lettura del bilancio di esercizio alla data del 31 dicembre 2025 (di seguito, anche, il "***Bilancio***"), e del bilancio consolidato alla data del 31 dicembre 2025 (di seguito, anche, il "***Bilancio Consolidato***"), in considerazione del fatto che i documenti stessi sono già stati messi a disposizione degli aventi diritto, come sopra già precisato, limitandosi a dare lettura delle sole parti essenziali dei detti documenti.
Continua la trattazione ed informa che la società di revisione "*PRICEWATERHOUSECOOPERS S.P.A*", incaricata di esprimere il giudizio sul *Bilancio* ai sensi del decreto legislativo n. 39/2010, ha espresso, senza rilievi, un giudizio sia in ordine al bilancio di esercizio sia in ordine al bilancio consolidato della *Società* nonché un giudizio di coerenza con la relazione sulla gestione e con le informazioni di cui all'articolo 123-*bis*, comma 1, lettere c), d), f), l) e m), *TUF*, e comma 2, lettera b, *TUF*, avendo, inoltre, verificato che sono state fornite le informazioni di cui al detto articolo 123-*bis*, comma 2, lettere a), c), d) e d-*bis*), *TUF*, presentate nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, nonché l'attestazione di conformità della Rendicontazione di Sostenibilità, come risulta dalle relazioni rilasciate in data 17 marzo 2026.
Su invito del Presidente, prende, quindi, la parola il Presidente del Collegio Sindacale, dott. *Andrea LIONZO*, il quale precisa che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, il Collegio ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, secondo i principi enunciati nelle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, dalle disposizioni Consob in materia di controlli societari e dalle indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance promosso da *Borsa Italiana Spa*. Prosegue la sua trattazione ed espone che, avendo la *Società* adottato il modello di *governance* tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica anche con il Comitato per il controllo interno e la revisione contabile; precisa, altresì, che il Collegio Sindacale in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 in conformità alle vigenti disposizioni legali, regolamentari nonché statutarie e termina il proprio mandato con l'assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. Segnala inoltre che i componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il limite di cumulo degli incarichi previsto dall'art. 144-*terdecies* del Regolamento Emittenti e che la composizione del Collegio Sindacale in carica risulta inoltre conforme alle disposizioni in materia di diversità, anche di genere.
Continua la sua esposizione evidenziando come l'attività del Collegio sia analiticamente descritta nella Relazione del Collegio Sindacale all'assemblea degli azionisti della *Società* ai sensi dell'art. 153, *TUF*, e dell'art. 2429, comma 2, c.c. e chiede al *RDE* di considerarla letta e nota, e di illustrarne brevemente solo le conclusioni; acquisitone il consenso, alla luce degli esiti dell'attività svolta, nonché in considerazione del contenuto della relazione redatta dalla Società di Revisione sul bilancio separato (oltre che sul bilancio consolidato) che non presenta rilievi e preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto, per quanto di propria competenza, esprime, a nome del Collegio medesimo, parere favorevole in ordine all'approvazione del *Bilancio* e dichiara, pertanto, che il Collegio non rileva pareri ostativi all'approvazio-

ne della proposta di bilancio separato al 31 dicembre 2025 e alla destinazione del risultato di esercizio netto formulata dal Consiglio di Amministrazione.
Riprende la parola il Presidente il quale propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 1.1. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:
"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*
- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione;
- esaminati il Progetto di Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2025 e la Relazione degli Amministratori sulla Gestione;
- preso atto della Relazione del Collegio Sindacale e delle Relazioni della Società di Revisione;

DELIBERA

(1) di approvare il bilancio di esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2025;
(2) di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, con facoltà di subdelega, disgiuntamente e con firma singola, anche per il tramite di procuratori speciali, mandato per il compimento di tutte le attività inerenti, conseguenti e connesse all'attuazione delle deliberazioni di cui sopra".
Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 1.1. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.
Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:
- n. 181.404.225 (centottantunomilioniquattrocentoquattromiladuecentoventicinque) voti favorevoli, pari al 97,889977% (novantasette virgola ottocentottantanovemilanovecentosettantasette per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 3.130.356 (tremilionicentotrentamilatrecentocinquantasei) voti contrari, pari all'1,689214% (uno virgola seicentottantanovemiladuecentoquattordici per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 749.121 (settecentoquarantanovemilacentoventuno) astenuti, pari allo 0,404243 (zero virgola quattrocentoquattromiladuecentoquarantatré) del capitale sociale partecipante al voto.
Il Presidente, proseguendo nelle votazioni, propone all'assemblea l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 1.2. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, e conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:
"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*
- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione;
- esaminati il Progetto di Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2025 e la Relazione degli Amministratori sulla Gestione;
- preso atto della Relazione del Collegio Sindacale e delle Relazioni della Società di Revisione;

DELIBERA

(1) di destinare l'utile netto dell'esercizio 2025 di Lottomatica Group S.p.A., pari ad Euro 5.353.595,00 (cinquemilionitrecentocinquantatremilacinquecentonovantacinque virgola zero zero), alla riserva "risultati portati a nuovo";
*(2) di destinare un importo complessivo pari a massimi Euro 110.717.381,00 (centodiecimilionisettecentodiciassettemilatrecentottantuno virgola zero zero), tratto dalla riserva denominata "risultati portati a nuovo", a copertura del dividendo da distribuire agli azionisti nella misura di Euro 0,44 (zero virgola quarantaquattro) per ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla "data di stacco" coincidente con il 18 maggio 2026 (al netto delle azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "record date" ex art. 83-*terdecies *del* TUF *del 19 maggio 2026), da mettere in pagamento – al lordo delle eventuali ritenute di legge – il 20 maggio 2026;*
(3) di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, con facoltà di subdelega, disgiuntamente e con firma singola, anche per il tramite di procuratori speciali, mandato per il compimento di tutte le attività inerenti, conseguenti e connesse all'attuazione delle deliberazioni di cui sopra".
Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 1.2. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto. Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:
- n. 184.737.202 (centottantaquattromilionisettecentotrentasettemiladuecentodue) voti favorevoli, pari al 99,688529% (novantanove virgola seicentottantottomilacinquecentoventinove per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 546.500 (cinquecentoquarantaseimilacinquecento) astenuti, pari allo 0,2949004 (zero virgola duemilioninovecentoquarantanovemilaquattro) del capitale sociale partecipante al voto.
Il Presidente prosegue la sua esposizione in merito al punto 2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno e precisa che detto punto all'ordine del giorno è suddiviso in quattro sottopunti che saranno sottoposti a separata trattazione e votazione e che sono stati tutti già trattati nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione messa a disposizione del pubblico con le modalità e secondo i termini previsti dalla normativa vigente e alla quale è fatto rinvio. Apre dunque la trattazione sull'argomento posto al ***punto 2.1 della Parte ordinaria*** e ricorda che: (i) con l'approvazione del *Bilancio* giunge a scadenza il mandato del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2023-2025, conferito dall'assemblea ordinaria degli azionisti della *Società* con delibera assunta in data 27 febbraio 2023 (con efficacia dalla data di inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della *Società* su Euronext Milan, *i.e.* 3 maggio 2023) rendendosi pertanto necessario procedere alla nomina di un nuovo Consiglio di Amministrazione, previa determinazione del numero dei componenti; (ii) l'art. 13 dello *Statuto* prevede che la *Società* sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di 7 (sette) a un massimo di 15 (quindici) membri nonché, infine, che (iii) il Consiglio di Amministrazione ha proposto di confermare l'attuale numero di amministratori (undici), ritenendolo appropriato e funzionale a consentire un'effetti-

va capacità di lavorare collegialmente nonché un'adeguata composizione dei comitati endoconsiliari.
Propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 2.1. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:
"*L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*
- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione; e
- tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,
DELIBERA
di determinare in 11 (undici) il numero dei Consiglieri componenti il Consiglio di Amministrazione.".
Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 2.1. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.
Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:
- n. 180.212.082 (centottantamilioniduecentododicimilaottantadue) voti favorevoli, pari al 97,246668% (novantasette virgola duecentoquarantaseimilaseicentosessantotto per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 4.239.472 (quattromilioniduecentotrentanovemilaquattrocentosettantadue) voti contrari, pari al 2,287719% (due virgola duecentottantasettemilasettecentodiciannove per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 862.848 (ottocentosessantaduemilaottocentoquarantotto) astenuti, pari allo 0,465613% (zero virgola quattrocentosessantacinquemilaseicentotredici per cento) del capitale sociale partecipante al voto.
Il Presidente prosegue la sua esposizione e apre la trattazione sull'argomento posto al ***punto 2.2. della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno e ricorda che l'articolo 13.2 dello *Statuto* prevede che gli amministratori restino in carica per il periodo fissato dalla deliberazione assembleare di nomina, sino a un massimo di 3 (tre) esercizi e siano rieleggibili, con scadenza del mandato alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo statuto sociale. Prosegue la sua esposizione sottolineando come, con riferimento alla durata del relativo incarico, il Consiglio di Amministrazione in scadenza ha proposto che il nuovo Consiglio di Amministrazione rimanga in carica per 3 (tre) esercizi sociali e, segnatamente, gli esercizi 2026-2027-2028, sino alla data dell'assemblea ordinaria che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028.
Propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 2.2. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:
"*L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*
- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione; e
- tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,
DELIBERA
di determinare la durata del mandato degli amministratori in 3 (tre) esercizi so-

ciali, per gli esercizi 2026-2027-2028, ossia sino alla data dell'Assemblea Ordinaria che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028.".
Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 2.2. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.
Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:
- n. 181.614.135 (centottantunomilioniseicentoquattordicimilacentotrentacinque) voti favorevoli, pari al 98,003249% (novantotto virgola zero zero tremiladuecentoquarantanove per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 2.834.506 (duemilioniottocentotrentaquattromilacinquecentosei) voti contrari, pari al 1,529566% (uno virgola cinquecentoventinovemilacinquecentosessantasei per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 865.761 (ottocentosessantacinquemilasettecentosessantuno) astenuti, pari allo 0,467185% (zero virgola quattrocentosessantasettemilacentottantacinque per cento) del capitale sociale partecipante al voto.
Apre dunque la trattazione sull'argomento posto al ***punto 2.3. della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno illustrando che ai sensi dell'art. 13 dello *Statuto*, la nomina degli amministratori avviene, nel rispetto della normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente anche in materia di equilibrio tra i generi, sulla base di liste di candidati. Precisa, inoltre, che trovano in tal caso applicazione, altresì, le disposizioni di legge e di *Statuto* concernenti tanto i limiti all'esercizio del diritto di voto in sede di nomina degli amministratori, quanto i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza di questi ultimi. Ricorda, poi, che il Consiglio di Amministrazione in scadenza ha ritenuto di astenersi dal presentare una propria lista di candidati.
Informa che, nei termini di legge e richiamati nell'avviso di convocazione, in data 26 marzo 2026, sono state presentate le seguenti liste di candidati alla carica di membri del Consiglio di Amministrazione:
-- lista n. 1 (uno), presentata dall'azionista "*Faro Games S.r.l.*", titolare dell'1,06% (uno virgola zero sei per cento) del capitale sociale rappresentato da azioni con diritto di voto nell'assemblea ordinaria, contenente l'indicazione dei seguenti candidati, elencati mediante numero progressivo, e precisamente Guglielmo Angelozzi, Nadine Farida Faruque, Augusta Iannini, Tiziana Togna, Fabrizio Virtuani, Alessandro Fiumara, Laurence Lewis Van Lancker, Catherine Renée Anne Guillouard, Marzia Mastrogiacomo, John Paul Maurice Bowtell e Gaia Mazzalveri, precisando che - fatta eccezione per Guglielmo Angelozzi, Alessandro Fiumara e Laurence Lewis Van Lancker - hanno tutti dichiarato di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, così come richiamati dall'art. 147-*ter*, comma 4, del *TUF* e dall'art. 2 del codice di *corporate governance* promosso dal Comitato Italiano per la Corporate Governance (il "***Codice di Corporate Governance***");
-- lista n. 2 (due) presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e di intermediari finanziari, titolari complessivamente del 3,01929% (tre virgola zero millenovecentoventinove per cento) del capitale sociale rappresentato da azioni con diritto di voto nell'assemblea ordinaria, contenente l'indicazione dei se-

guenti candidati, elencati mediante numero progressivo, e precisamente Francesco Giammaria e Maria Raffaella Santoro, candidati che hanno entrambi hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, così come richiamati dall'art. 147-*ter*, comma 4, del *TUF* e dall'art. 2 del *Codice di Corporate Governance.*

Ricorda, inoltre, che (i) le dette liste sono corredate da una dichiarazione in cui si attesta l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative di cui all'art. 147-*ter*, comma 3, del *TUF* e all'art. 144-*quinquies* del regolamento emittenti nonché che (ii) le ridette liste sono state tempestivamente messe a disposizione del pubblico presso la sede della *Società*, sul sito internet della stessa nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato denominato "1info", a decorrere dal 30 marzo 2026 corredate dagli elementi indicati dall'art. 144-*octies* del Regolamento Emittenti, ivi incluse le dichiarazioni con cui i candidati hanno attestato, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo statuto sociale per la carica, i *curricula* contenenti le caratteristiche personali e professionali dei candidati, ivi incluso l'elenco aggiornato degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società.

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 2.3. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea ha espresso:

- n. 109.973.327 (centonovemilioninovecentosettantatremilatrecentoventisette) voti favorevoli alla lista n. 1 (uno), pari al 59,344188% (cinquantanove virgola trecentoquarantaquattromilacentottantotto per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 73.864.275 (settantatremilioniottocentosessantaquattromiladuecentosettantacinque) voti favorevoli alla lista n. 2 (due), pari al 39,858896% (trentanove virgola ottocentocinquantottomilaottocentonovantasei per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 107.726 (centosettemilasettecentoventisei) voti contrari, pari allo 0,058131% (zero virgola zero cinquantottomilacentotrentuno per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 1.369.074 (unmilionetrecentosessantanovemilasettantaquattro) astenuti, pari allo 0,738784% (zero virgola settecentotrentottomilasettecentottantaquattro per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

All'esito delle votazioni fa dunque constare che l'assemblea ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A., in virtù di quanto previsto dall'art. 13 dello *Statuto*, tenuto conto di quanto in precedenza deliberato circa il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione,

HA DELIBERATO

di nominare amministratori della Società per un triennio, e cioè fino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028:

-- Guglielmo Angelozzi, nato a Guardiagrele (CH) il 21 dicembre 1972, codice fiscale NGL GLL 72T21 E243C, cittadino italiano;

-- Nadine Farida Faruque, nata a Berna (Svizzera) l'8 novembre 1960, codice fiscale FRQ NNF 60S48 Z133D, cittadina svizzera;

-- Augusta Iannini, nata a L'Aquila il 20 gennaio 1950, codice fiscale NNN GST 50A60 A345F, cittadina italiana;
-- Tiziana Togna, nata a Roma il 18 settembre 1961, codice fiscale TGN TZN 61P58 H501C, cittadina italiana;
-- Fabrizio Virtuani, nato a Bollate il 18 luglio 1966, codice fiscale VRT FRZ 66L18 A940U, cittadino italiano;
-- Alessandro Fiumara, nato a Genova l'8 marzo 1981, codice fiscale FMR LSN 81C08 D969I, cittadino italiano;
-- Laurence Lewis Van Lancker, nato a Londra (Regno Unito) il 16 maggio 1976, codice fiscale VNL LNC 76E16 Z114N, cittadino italiano;
-- Catherine Renée Anne Guillouard, nata a Cannes (Francia) il 23 gennaio 1965, codice fiscale GLL CHR 65A63 Z110X, cittadina francese;
-- Marzia Mastrogiacomo, nata a Roma il 17 agosto 1970, codice fiscale MST MRZ 70M57 H501Q, cittadina italiana;
-- John Paul Maurice Bowtell, nato a Altrincham (Regno Unito) il 2 maggio 1968, codice fiscale BWT JNP 68E02 Z114W, cittadino inglese; e
-- Francesco Giammaria, nato a L'Aquila il 21 maggio 1969, codice fiscale GMM FNC 69E21 A345B, cittadino italiano;".

Prosegue con la trattazione sull'argomento posto al ***punto 2.4. della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno illustrando che, ai sensi dell'art. 22 dello *Statuto*, ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta un compenso annuo, anche eventualmente sotto forma di partecipazione agli utili o di diritti di sottoscrizione, da determinarsi dall'assemblea la quale può stabilire il compenso in un ammontare complessivo per tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche e attribuire agli amministratori un'indennità di fine mandato. Precisa che nei limiti di tale compenso stabilito in sede assembleare, la determinazione dell'emolumento spettante a ciascun amministratore è effettuata dal Consiglio di Amministrazione, tenuto conto degli incarichi e delle deleghe affidate nonché che agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per l'esercizio del loro ufficio. Ricorda, infine, che il Consiglio di Amministrazione in scadenza, sulla base delle raccomandazioni del Comitato per le nomine e la remunerazione e delle analisi di *benchmark* da quest'ultimo condotte su società appartenenti all'indice *ftse mib* e società quotate che operano nel settore del *gaming*, caratterizzate da dimensioni e livello di complessità comparabili a quelli della *Società*, ha proposto agli azionisti di determinare un compenso complessivo per il Consiglio di Amministrazione, da suddividersi fra i suoi membri a cura del Consiglio di Amministrazione stesso, pari ad Euro 1.700.000,00 (unmilionesettecentomila virgola zero zero) annui lordi.

Propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 2.4. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"*L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*
- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione; e
- tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,

DELIBERA

di determinare in complessivi Euro 1.700.000,00 (unmilionesettecentomila virgola zero zero) annui lordi il compenso da ripartire, in base a quanto previsto dallo statuto sociale, tra i membri del Consiglio di Amministrazione, oltre al rimborso delle spese sostenute.".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 2.4. della Parte ordina-

ria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.
Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:
- n. 183.287.465 (centottantatremilioniduecentottantasettemilaquattrocentosessantacinque) voti favorevoli, pari al 98,906217% (novantotto virgola novecentoseimiladuecentodiciassette per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 1.128.061 (unmilionecentoventottomilasessantuno) voti contrari, pari allo 0,608728% (zero virgola seicentoottomilasettecentoventotto per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 868.176 (ottocentosessantottomilacentosettantasei) astenuti, pari allo 0,468488% (zero virgola quattrocentosessantottomilaquattrocentottantotto per cento) del capitale sociale partecipante al voto.
Il Presidente prosegue la sua esposizione in merito al punto 3 della Parte ordinaria all'ordine del giorno e precisa che detto punto all'ordine del giorno è suddiviso in tre sottopunti che saranno sottoposti a separata trattazione e votazione e che i punti 3.1. e 3.3. sono stati già trattati nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione messa a disposizione del pubblico con le modalità e secondo i termini previsti dalla normativa vigente e alla quale è fatto rinvio. Apre dunque la trattazione sull'argomento posto al ***punto 3.1. della Parte ordinaria*** e ricorda che: (i) con l'approvazione del *Bilancio* scade il mandato del Collegio Sindacale della *Società* nominato dall'assemblea del 15 marzo 2023 (con efficacia dalla data di inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della *Società* su Euronext Milan, *i.e.* 3 maggio 2023) rendendosi pertanto necessario procedere alla nomina di un nuovo Collegio Sindacale; (ii) l'art. 24 dello *Statuto* prevede che l'assemblea elegga il Collegio Sindacale, costituito da tre Sindaci Effettivi e due Sindaci Supplenti; (iii) occorre procedere alla nomina dei componenti del Collegio Sindacale con il sistema del voto di lista e che (iv) trovano applicazione le disposizione di legge e di *Statuto* concernenti i limiti all'esercizio di voto in sede di nomina nonché i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza.
Informa che, nei termini di legge e richiamati nell'avviso di convocazione, in data 26 marzo 2026, sono state presentate le seguenti liste di candidati alla carica di membri del Collegio Sindacale:
-- lista n. 1 (uno), presentata dall'azionista "*Faro Games S.r.l.*", titolare dell'1,06% (uno virgola zero sei per cento) del capitale sociale rappresentato da azioni con diritto di voto nell'assemblea ordinaria, contenente l'indicazione dei seguenti candidati, elencati mediante numero progressivo, e precisamente Andrea Lionzo, quale Presidente, nonché Veronica Tibiletti e Giancarlo Russo Corvace, per la carica di Sindaco Effettivo, e Alberto Incollingo e Angela Frisullo, per la carica di Sindaco Supplente;
-- lista n. 2 (due) presentata da un gruppo di società di gestione del risparmio e di intermediari finanziari, titolari complessivamente del 3,01929% (tre virgola zero millenovecentoventinove per cento) del capitale sociale rappresentato da azioni con diritto di voto nell'assemblea ordinaria, contenente l'indicazione dei seguenti candidati, elencati mediante numero progressivo, e precisamente Gabriele Grignaffini, per la carica di Sindaco Effettivo (candidato a ricoprire la carica di

Presidente ai sensi della previsione statutaria), ed Elena Angela Maria Valenti, per la carica di Sindaco Supplente.
Ricorda, ancora, che le suddette liste sono corredate da una dichiarazione in cui si attesta l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative di cui all'art. 148, comma 2, del *TUF* e all'art. 144-*quinquies* del Regolamento Emittenti e che le ridette liste sono state messe a disposizione del pubblico presso la sede della *Società*, sul sito internet della medesima nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato denominato "1info" a decorrere dal 30 marzo 2026 corredate dagli elementi indicati dall'art. 144-*sexies*, comma 4, del Regolamento Emittenti, ivi incluse le dichiarazioni con cui i candidati hanno attestato, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo *Statuto* per la carica, i *curricula* contenenti le caratteristiche personali e professionali dei candidati, ivi incluso l'elenco aggiornato degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società ai sensi dell'articolo 2400, comma 4, del codice civile.
Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 3.1. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.
Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea ha espresso:
- n. 157.000.797 (centocinquantasettemilionisettecentonovantasette) voti favorevoli alla lista n. 1 (uno), pari al 84,721314% (ottantaquattro virgola settecentoventunomilatrecentoquattordici per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 22.974.857 (ventiduemilioninovecentosettantaquattromilaottocentocinquantasette) voti favorevoli alla lista n. 2 (due), pari al 12,397772% (dodici virgola trecentonovantasettemilasettecentosettantadue per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 935.231 (novecentotrentacinquemiladuecentotrentuno) voti contrari, pari allo 0,504673% (zero virgola cinquecentoquattromilaseicentosettantatré per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 1.660.639 (unmilioneseicentosessantamilaseicentotrentanove) astenuti, pari allo 0,896120% (zero virgola ottocentonovantaseimilacentoventi per cento) del capitale sociale partecipante al voto.
All'esito delle votazioni fa dunque constare che l'assemblea ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A., in virtù di quanto previsto dall'art. 24 dello *Statuto*,

HA DELIBERATO

di nominare membri del Collegio Sindacale della Società per un triennio, e cioé fino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028:
-- Andrea Lionzo, nato a Vicenza il 13 settembre 1969, codice fiscale LNZ NDR 69P13 L840R, cittadino italiano;
-- Veronica Tibiletti, nata a Parma il 17 settembre 1978, codice fiscale TBL VNC 78P57 G337P, cittadina italiana; e
-- Gabriele Grignaffini, nato a Parma il 21 dicembre 1964, codice fiscale GRG GRL 64T21 G337K, cittadino italiano,

per la carica di Sindaci Effettivi, nonché
-- Alberto Incollingo, nato a Roma il 24 marzo 1966, codice fiscale NCL LRT 66C24 H501R, cittadino italiano, e
-- Elena Angela Maria Valenti, nata a Milano il 25 ottobre 1966, codice fiscale VLN LNG 66R65 F205T, cittadina italiana,
per la carica di Sindaci Supplenti;".

Prosegue con la trattazione sull'argomento posto al ***punto 3.2. della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno illustrando che, alla luce dell'esito della votazione di cui al punto 3.1. all'ordine del giorno nonché tenuto conto delle disposizioni di legge e dell'art. 24, paragrafo xv, dello *Statuto* (in forza del quale la presidenza del Collegio Sindacale spetta al Sindaco Effettivo presentato dalla lista di minoranza), tenuto altresì conto della Relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto e considerato che la lista di minoranza risultata seconda per numero di voti non risulta collegata, neppur indirettamente, con la lista risultata prima per numero di voti, si dà atto che risulta eletto Presidente del Collegio Sindacale il sopra generalizzato Gabriele Grignaffini.

Il Presidente prosegue la sua esposizione e apre la trattazione sull'argomento posto al ***punto 3.3. della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno ricordando che gli azionisti sono chiamati a deliberare in merito al compenso annuale spettante ai componenti del Collegio Sindacale per l'intero periodo di durata del loro ufficio ai sensi dell'art. 2402 del codice civile e che agli stessi spetta altresì il rimborso delle spese sostenute in relazione al loro ufficio. Ricorda ancora che il Consiglio di Amministrazione ha proposto – sulla base delle raccomandazioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e delle analisi di *benchmark* da quest'ultimo condotte su società appartenenti all'indice *ftse mib* e società che operano nel settore del *gaming*, caratterizzate da dimensioni e livello di complessità comparabili a quelli della *Società* – di attribuire al Presidente del Collegio Sindacale e a ciascun Sindaco Effettivo un compenso lordo annuale pari, rispettivamente, ad Euro 85.000,00 (ottantacinquemila virgola zero zero) ed Euro 75.000,00 (settantacinquemila virgola zero zero) oltre al rimborso delle spese sostenute.

Propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 3.3 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"*L'assemblea ordinaria di Lottomatica Group S.p.A.,*
- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione; e
- tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,

DELIBERA

di determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Collegio Sindacale e a ciascun Sindaco Effettivo, rispettivamente in Euro 85.000,00 (ottantacinquemila virgola zero zero) ed Euro 75.000,00 (settantacinquemila virgola zero zero) oltre al rimborso delle spese sostenute.".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 3.3. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 184.709.104 (centottantaquattromilionisettecentonovemilacentoquattro) voti favorevoli, pari al 99,673367% (novantanove virgola seicentosettantatremilatrecentosessantasette per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 53.470 (cinquantatremilaquattrocentosettanta) voti contrari, pari allo 0,028854% (zero virgola zero ventottomilaottocentocinquantaquattro per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 551.828 (cinquecentocinquantunomilaottocentoventotto) astenuti, pari allo 0,297779% (zero virgola duecentonovantasettemilasettecentosettantanove per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Proseguendo lo svolgimento dei lavori assembleari, il Presidente apre la trattazione sull'argomento posto al ***punto 4 della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno e sottolinea che il detto argomento è trattato nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione già messa a disposizione del pubblico con le modalità e secondo i termini previsti dalla normativa vigente. Sottopone quindi all'assemblea la seguente proposta di deliberazione, conforme a quella contenuta nella detta Relazione Illustrativa:

"*L'assemblea di Lottomatica Group S.p.A.,*

- esaminata la Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, predisposta ai sensi dell'art. 125-ter, TUF, e dell'art. 73 del Regolamento Emittenti, nonché in conformità all'Allegato 3A - Schema 4, del predetto Regolamento, e le proposte ivi contenute

DELIBERA

(1) di revocare, con effetto dalla data odierna e per la parte non ancora eseguita, la precedente deliberazione di autorizzazione all'acquisto di azioni proprie assunta in data 30 aprile 2025, fatta salva la permanente validità della correlativa autorizzazione alla futura disposizione delle azioni proprie già acquistate dalla Società;

(2) di autorizzare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e ss del codice civile e dell'articolo 132 del TUF, l'acquisto di azioni proprie della Società, in una o più volte, direttamente o indirettamente, e anche su base rotativa (c.d. revolving) fino ad un numero massimo che non sia complessivamente superiore al 12,5% (dodici virgola cinque per cento) del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, per il periodo massimo concesso dalla legge (attualmente fissato in 18 (diciotto) mesi decorrenti dalla data della presente assemblea), entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione, e comunque, in misura tale che in qualunque momento il valore complessivo delle azioni proprie possedute dalla Società non superi mai la quinta parte del capitale sociale, tenuto conto anche delle azioni eventualmente possedute dalle società controllate;

(3) di prevedere che l'autorizzazione di cui alla delibera n. 2 possa essere utilizzata al fine di realizzare un'operazione di remunerazione degli azionisti della Società a fronte della performance della stessa e della sua disponibilità di cassa, pur continuando a sostenere la sua politica finanziaria e le eventuali opportunità di m&a, come descritto nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione;

(4) di autorizzare la disposizione, in qualsiasi momento, senza limiti temporali, in tutto o in parte, in una o più volte ed anche prima di avere esaurito gli acquisti, delle azioni proprie acquistate, per le medesime finalità di cui alla delibera n. 3 e nei limiti vigenti;

(5) di determinare che gli atti di acquisto e di disposizione dovranno essere effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni normative vigenti nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi, in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% (venti per cento) rispetto al prezzo di riferimento che il titolo della Società avrà registrato nella seduta di borsa del giorno precedente ogni singola operazione;
(6) di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per effettuare gli acquisti di azioni proprie, nonché per il compimento degli atti di alienazione, disposizione e/o utilizzo di tutte o parte delle azioni proprie acquistate e comunque per dare attuazione alle deliberazioni che precedono, anche a mezzo di propri procuratori, anche approvando ogni e qualsiasi disposizione esecutiva del relativo programma di acquisto e ottemperando a quanto eventualmente richiesto dalla normativa applicabile e dalle autorità competenti.".
Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 4. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.
Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:
- n. 181.026.245 (centottantunomilioniventiseimiladuecentoquarantacinque) voti favorevoli, pari al 97,686010% (novantasette virgola seicentottantaseimiladieci per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 3.597.770 (tremilionicinquecentonovantasettemilasettecentosettanta) voti contrari, pari al 1,941441% (uno virgola novecentoquarantunomilaquattrocentoquarantuno per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 659.687 (seicentocinquantanovemilaseicentottantasette) astenuti, pari allo 0,355983% (zero virgola trecentocinquantacinquemilanovecentottantatré per cento) del capitale sociale partecipante al voto.
Il Presidente prosegue la sua esposizione e apre la trattazione congiunta sugli argomenti posti ai ***punti 5.1. e 5.2. della Parte ordinaria*** all'ordine del giorno, avendo già ottenuto il relativo consenso unanime dei presenti; ricorda che dette tematiche sono già state trattate nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, già messa a disposizione del pubblico con le modalità, e secondo i termini, previsti dalla normativa vigente. Proseguendo nella trattazione ricorda che, ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 3-*bis*, *TUF*, l'assemblea è chiamata a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla prima sezione della Relazione sulla remunerazione, prevista dal terzo comma del medesimo art. 123-*ter*, *TUF*, la quale Relazione illustra la politica della *Società* in tema di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche nonché delle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. Ricorda, inoltre, che, ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 6, *TUF*, l'assemblea è, altresì, chiamata a deliberare, in senso favorevole o

contrario, sulla seconda sezione della Relazione sulla remunerazione, prevista dal quarto comma del ridetto art. 123-*ter*, *TUF*, che, in relazione ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, e in forma aggregata, in relazione ai dirigenti con responsabilità strategiche fornisce una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione e illustra analiticamente i compensi corrisposti nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Ad ogni modo, ricorda come, ai sensi del sesto comma del sopra citato art. 123-*ter*, *TUF*, la delibera in ordine alla seconda sezione della Relazione sulla remunerazione non avrà in ogni caso natura vincolante.

Su invito del Presidente, prende, quindi, la parola il Presidente del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, dott.ssa *Nadine Farida FARUQUE*, la quale, illustra la Relazione sulla remunerazione, evidenziando come l'esercizio 2025 abbia segnato un ulteriore salto di qualità nel percorso del Gruppo. La *Società*, infatti, ha conseguito una performance eccezionale su tutti i principali indicatori, sia finanziari sia operativi, confermando la solidità del proprio modello di *business*, le capacità di *execution* e il posizionamento strategico. Il Gruppo, precisa, ha completato con successo l'integrazione di PWO, superando le sinergie attese e rafforzando ulteriormente la propria impronta operativa e la piattaforma di crescita; lo stesso, nel corso del 2025, ha gestito un'importante evoluzione della propria struttura azionaria e di *governance*. A seguito dell'uscita completa di Apollo nel giugno 2025, la continuità e la stabilità sono state garantite attraverso una transizione tempestiva e ordinata. I consiglieri espressione del fondo di equity Apollo hanno rassegnato le dimissioni dal Consiglio di Amministrazione della *Società* e il Consiglio di Amministrazione ha prontamente deliberato di: (i) nominare l'Amministratore Delegato, Guglielmo Angelozzi, anche Presidente; (ii) cooptare quattro nuovi consiglieri, di cui due esecutivi e due non esecutivi; e (iii) nominare un *Lead Independent Director*, al fine di rafforzare ulteriormente l'equilibrio, l'efficacia, le competenze e l'indipendenza del Consiglio, in linea con le migliori pratiche di *governance*. Di conseguenza, il numero dei consiglieri indipendenti nel Consiglio è pari a 8 (otto) su 11 (undici). In tale contesto, precisa, la Politica di Remunerazione per il 2026 è stata definita con l'obiettivo di rafforzare il continuo allineamento tra la remunerazione e la creazione di valore sostenibile per gli Azionisti nel medio-lungo termine. Ribadisce che la Politica continua a fondarsi sui principi di trasparenza e *pay-for-performance*, con risultati retributivi strettamente collegati al raggiungimento di obiettivi di performance chiaramente definiti, misurabili e sfidanti. Un elemento di rilievo della Politica 2026 è l'introduzione di un nuovo piano di incentivazione di lungo termine sotto forma di piano di *stock option* esplicitamente orientato al supporto della crescita e della generazione di cassa, favorendo così la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine. Parallelamente, spiega, il *framework* complessivo di remunerazione ha ulteriormente rafforzato la componente "*at risk*" per il *management*, aumentando il peso della relativa remunerazione variabile, sia di breve sia di lungo termine, al fine di remunerare adeguatamente la *performance* e l'*extra-performance*, mantenendo al contempo il pieno allineamento con il profilo di rischio e gli interessi di lungo periodo della *Società*, degli azionisti e degli altri *stakeholders*. Espone che le tematiche ESG continuano a rappresentare un pilastro fondamentale della strategia e del sistema di remunerazione del Gruppo e che la *Società* si conferma al primo posto nel proprio settore secondo *Sustainalytics* e ha ottenuto un *rating* AAA da MSCI, il più elevato del settore, e CDP con rating B. In tale contesto, il gioco responsabile riveste un ruolo centrale e strategico, anche alla luce del quadro rego-

lamentare italiano, tra i più evoluti e rigorosi a livello internazionale. In particolare, il recente D.lgs. 41/2024 ha ulteriormente rafforzato gli obblighi concessori in materia di "tutela e protezione del giocatore", introducendo presidi ancora più stringenti in termini di prevenzione del gioco problematico, monitoraggio dei comportamenti di gioco e strumenti di auto-limitazione ed esclusione. Ribadisce che il Gruppo si impegna a garantire piena conformità a tali disposizioni, integrandole nei propri processi operativi e nei sistemi di controllo, anche attraverso investimenti in tecnologia, formazione e iniziative di sensibilizzazione e che in questo quadro, gli obiettivi e le strategie in materia di gioco responsabile rimangono pienamente integrati nella struttura di remunerazione, costituendo una componente chiave sia dei piani di incentivazione di breve sia di lungo termine, rafforzando così l'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali del *management* e nella creazione di valore. Spiega che nella predisposizione della Relazione, il Comitato ha tenuto conto degli esiti di un ampio confronto con gli azionisti e i *proxy advisor*, nonché delle analisi di *benchmark* di mercato a livello nazionale e internazionale condotte con il supporto di consulenti esterni indipendenti; espone che i riscontri ricevuti sono stati attentamente valutati e hanno contribuito a rafforzare ulteriormente la trasparenza, la chiarezza e l'allineamento alle migliori pratiche di mercato.

Riprende la parola il Presidente il quale propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 5.1. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"*L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

*- visti gli artt. 123-ter del TUF e 84-*quater *del Regolamento Emittenti;*

- preso atto della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in Materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del TUF.".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 5.1. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RDE* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 178.046.298 (centosettantottomilioniquarantaseimiladuecentonovantotto) voti favorevoli, pari al 96,077961% (novantasei virgola zero settantasettemilanovecentosessantuno per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 6.690.904 (seimilioniseicentonovantamilanovecentoquattro) voti contrari, pari al 3,610569% (tre virgola seicentodiecimilacinquecentosessantanove per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 546.500 (cinquecentoquarantaseimilacinquecento) astenuti, pari allo 0,294904% (zero virgola duecentonovantaquattromilanovecentoquattro per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Il Presidente, proseguendo nelle votazioni, propone all'assemblea l'adozione del-

la seguente delibera, in ordine al punto 5.2. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, e conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"*L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

*- visti gli artt. 123-ter del TUF e 84-*quater *del Regolamento Emittenti;*

- preso atto della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA

di esprimere parere favorevole sulla seconda sezione della "Relazione sulla Politica in Materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del TUF.".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 5.2. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RD* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 179.221.578 (centosettantanovemilioniduecentoventunomilacinquecentosettantotto) voti favorevoli, pari al 96,712169% (novantasei virgola settecentododicimilacentosessantanove per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 3.738.455 (tremilionisettecentotrentottomilaquattrocentocinquantacinque) voti contrari, pari al 2,017358% (due virgola zero diciassettemilatrecentocinquantotto per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 2.323.669 (duemilionitrecentoventitremilaseicentosessantanove) astenuti, pari al 1,253906% (uno virgola duecentocinquantatremilanovecentosei per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Il Presidente prosegue la sua esposizione e, aperta la trattazione sull'argomento posto al ***punto 6. della Parte Ordinaria*** all'ordine del giorno, ricorda che detta tematica é già stata trattata nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, già messa a disposizione del pubblico con le modalità, e secondo i termini, previsti dalla normativa vigente. Sottopone, dunque, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 6 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"*L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.*

- esaminata la proposta del Consiglio di Amministrazione;

*- esaminato il documento informativo predisposto dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 84-*bis *del Regolamento Emittenti,*

DELIBERA

(1) di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, condividendone le motivazioni, il Piano di Stock Option 2026-2028, nei termini e secondo le condizioni descritte nel Documento Informativo messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società www.lottomaticagroup.com (sezione "governance - assemblea degli azionisti") e presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1info", attuato mediante l'assegnazione di opzioni e la consegna ai beneficiari di un massimo numero di 8,8 (otto virgola otto) milioni di azioni ordinarie di

"Lottomatica Group S.p.A.";
(2) di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, sentito il Comitato per le nomine e la remunerazione, ogni più ampio potere necessario o anche solo opportuno per dare concreta e integrale attuazione al piano, da esercitare nel rispetto dei principi illustrati nel Documento Informativo, tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, ogni potere, per quanto di competenza, per (i) dare attuazione al piano e stabilire ogni termine e condizione per la sua esecuzione, (ii) approvare il relativo regolamento, (iii) compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione, attuazione e/o interpretazione del piano.".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 6. della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RD* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 131.608.778 (centotrentunomilioniseicentoottomilasettecentosettantotto) voti favorevoli, pari al 71,019185% (settantuno virgola zero diciannovemilacentottantacinque per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 53.128.424 (cinquantatremilionicentoventottomilaquattrocentoventiquattro) voti contrari, pari al 28,669344% (ventotto virgola seicentosessantanovemilatrecentoquarantaquattro per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 546.500 (cinquecentoquarantaseimilacinquecento) astenuti, pari allo 0,294904% (zero virgola duecentonovantaquattromilanovecentoquattro per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Proseguendo nella trattazione, il Presidente, dichiara che, sulla base dei dati messi a disposizione del *RDE* e che trovano riscontro nella documentazione acquisita, sono rappresentati per delega n. 733 (settecentotrentatré) aventi diritto, rappresentanti n. 185.314.402 (centottantacinquemilionitrecentoquattordicimilaquattrocentodue) azioni ordinarie, pari al 73,645471% (settantatré virgola seicentoquarantacinquemilaquattrocentosettantuno per cento) delle n. 251.630.412 (duecentocinquantunomilioniseicentotrentamilaquattrocentododici) azioni costituenti l'intero capitale sociale di cui n 16.543.339 (sedicimilionicinquecentoquarantatremilatrecentotrentanove) azioni proprie per le quali il diritto di voto è sospeso; precisa che, in considerazione del fatto che, ai sensi di legge e dell'art. 8, comma v, dello *Statuto*, l'assemblea si tiene in unica convocazione, essa è regolarmente costituita, in sede straordinaria, quando è rappresentata almeno la metà del capitale sociale e delibera con il voto favorevole di almeno i due terzi del capitale rappresentato in assemblea. Pertanto, dichiara, l'assemblea regolarmente convocata, e pertanto validamente costituita in parte straordinaria, in unica convocazione, ai termini di legge e di *Statuto* e, dunque, idonea a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Apre, pertanto, la trattazione sul ***punto 1. della Parte straordinaria*** dell'ordine del giorno, e ricorda che l'argomento in esame è stato, altresì, oggetto della Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, già messa a disposizione del pubblico con le modalità, e secondo i termini, previsti dalla normativa vigen-

te.
Sottopone, quindi, all'assemblea l'adozione della seguente delibera, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:
"L'assemblea straordinaria degli azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,
- esaminata la Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione;
- visto il testo dello Statuto sociale attualmente vigente

DELIBERA

(1) di annullare tutte le azioni Lottomatica, di volta in volta detenute dalla Società in base ad apposita autorizzazione assembleare fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 20% (venti per cento) del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di m&a; e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a (i) determinare l'effettivo numero di azioni proprie oggetto di annullamento in coerenza con le finalità di cui alla Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione e a (ii) procedere al relativo annullamento con più atti in via frazionata ovvero in un'unica soluzione comunque entro e non oltre 24 (ventiquattro) mesi dalla presente delibera, e a compiere ogni atto necessario o opportuno a tal fine;
(2) di procedere a detto annullamento senza riduzione del capitale sociale;
(3) di approvare sin d'ora, ultimate le operazioni di annullamento di azioni proprie di cui ai punti 1 e 2 che precedono, la modifica dell'art. 5, comma 1, dello Statuto sociale nella parte relativa al numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale di Lottomatica Group S.p.A. indicando nello stesso comma il numero di azioni che risulterà effettivamente esistente in conseguenza dell'esecuzione di ogni annullamento e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a modificare la predetta previsione statutaria aggiornando il numero di tali azioni e a compiere ogni atto necessario o opportuno al riguardo;
(4) di sostituire a seguito di quanto deliberato ai precedenti punti, l'ultimo comma dell'art. 5 dello Statuto sociale avente il seguente testo:
"L'assemblea straordinaria dei soci del 20 aprile 2026 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie, di volta in volta detenute dalla società in forza di apposita autorizzazione assembleare, fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 20% (venti per cento) del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 (ventiquattro) mesi dalla suddetta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali o-

neri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di m&a; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.";
(5) di conferire delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a procedere, ultimate le operazioni di annullamento di cui ai punti 1 e 2, all'abrogazione del predetto ultimo comma dell'art. 5 dello Statuto sociale;
(6) di conferire al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta fra loro, ogni opportuno potere per: (i) provvedere a rendere esecutive a norma di legge le deliberazioni di cui sopra; (ii) accettare o introdurre nelle stesse eventuali modifiche o aggiunte (che non alterino la sostanza delle delibere adottate) che fossero richieste per l'iscrizione nel registro delle imprese o dalle autorità o necessarie e/o opportune per l'attuazione di leggi e regolamenti; (iii) provvedere al deposito e all'iscrizione, ai sensi di legge, con esplicita, anticipata dichiarazione di approvazione e ratifica, delle delibere assunte e del testo dello statuto sociale aggiornato con quanto sopra.".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 1. della Parte straordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RD* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RDE* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, con le maggioranze statutarie previste, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RDE*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 182.863.788 (centottantaduemilioniottocentosessantatremilasettecentottantotto) voti favorevoli, pari al 98,677591% (novantotto virgola seicentosettantasettemilacinquecentonovantuno per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 1.873.414 (unmilioneottocentosettantatremilaquattrocentoquattordici) voti contrari, pari al 1,010938% (uno virgola zero diecimilanovecentotrentotto per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 546.500 (cinquecentoquarantaseimilacinquecento) astenuti, pari allo 0,294904% (zero virgola duecentonovantaquattromilanovecentoquattro per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Null'altro essendovi da deliberare, e nessuno chiedendo la parola, il Presidente, accertati e proclamati i risultati delle votazioni, dichiara sciolta la seduta alle ore dodici e minuti cinquanta.

* * * * *

Vengono allegati al presente verbale, e ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

- sotto la lettera "***A***", l'elenco nominativo dei partecipanti all'assemblea, sulla base delle risultanze della documentazione messa a disposizione dal *RDE*;
- sotto la lettera "***B***", in unico inserto, gli elenchi nominativi dei soggetti che hanno espresso voto favorevole, contrario, o si sono astenuti e il relativo numero di

azioni rappresentate, per ciascun punto all'ordine del giorno;
- sotto la lettera "***C***", il testo di *Statuto* redatto in doppia lingua, in italiano con a margine il testo in lingua inglese, la cui traduzione risulta giurata giusta verbale di giuramento a mio rogito in data 22 aprile 2026, repertorio n. 31425 contenente le modifiche testé adottate;
- sotto la lettera "***D***", le Relazioni Illustrative del Consiglio di Amministrazione sui punti all'ordine del giorno, redatta ai sensi dell'art. 125-*ter*, *TUF*;
- sotto la lettera "***E***", la Relazione Finanziaria Annuale, comprensiva del *Bilancio* e del *Bilancio Consolidato*, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla Gestione dell'esercizio 2025 – inclusiva della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva 2022/2464/UE) – dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione nonché dalle attestazioni di cui all'art. 154-*bis*, commi 5 e 5-*ter*, *TUF*;
- sotto la lettera "***F***", la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari ai sensi dell'articolo 123-*bis* del d. lgs. n. 58/1998;
- sotto la lettera "***G***", la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-*ter*, del d. lgs. n. 58/1998;
- sotto la lettera "***H***", il documento informativo relativo al Piano di Incentivazione basato sull'attribuzione di opzioni su azioni ordinarie Lottomatica Group S.p.A. sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci redatto ai sensi dell'articolo 84-*bis* del Regolamento adottato da Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni;
- sotto la lettera "***I***", *Q&A* contenenti taluni chiarimenti in relazione agli aspetti di maggior rilievo relativi all'assemblea 2026.

Richiesto io Notaio ho ricevuto il presente verbale del quale ho dato lettura e che sottoscrivo alle ore undici e minuti trenta.
Consta di dodici fogli, in parte scritti di mio pugno ed in parte dattiloscritti da persona di mia fiducia, ma per mia cura su quarantacinque pagine intere e quanto sin qui della presente quarantaseiesima.
Firmato: Francesca GIUSTO Notaio

ALLEGATO "A" ALL'ATTO REP. N. 34426/28406

Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
2		COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI	0	0
223	D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE	298.815	298.815
687	D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF	733.685	733.685
367	D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	657	657
639	D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND	30.824	30.824
515	D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7	5.456	5.456
444	D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	42.294	42.294
323	D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	17.511	17.511
215	D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	115.759	115.759
216	D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT	863.769	863.769
214	D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS	14.682	14.682
110	D	AFER ACTIONS PME	498.164	498.164
356	D	AFER DIVERSIFIE ISR	47.727	47.727
632	D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA	138.488	138.488
530	D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	234.434	234.434
402	D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.000	2.000
266	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	306	306
279	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	463	463
343	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	1.130	1.130
651	D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED	8.411	8.411
663	D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED	3.270.526	3.270.526
3	D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	362.587	362.587
667	D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION	80.473	80.473
188	D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND	115.433	115.433
277	D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND	100.618	100.618
401	D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC	231.207	231.207
395	D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST	7.204	7.204
194	D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	343.044	343.044
191	D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE	100.061	100.061
192	D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	122.491	122.491
193	D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	1.000.737	1.000.737
195	D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	1.161.236	1.161.236
35	D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO	80.523	80.523
614	D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND	219.770	219.770
565	D	ALLIANZ AZIONI EUROPA	73.386	73.386
566	D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	287.000	287.000
612	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	121.863	121.863
698	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA	1.134.523	1.134.523
564	D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	11.000	11.000
218	D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND	60.349	60.349
596	D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST	84.123	84.123

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
679	D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND	20.624	20.624
678	D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND	69.920	69.920
619	D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	56.394	56.394
610	D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND	21.311	21.311
618	D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST	34.402	34.402
650	D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND	3.699	3.699
705	D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC	2.831	2.831
704	D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN	593	593
681	D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND	124.966	124.966
652	D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND	10.491	10.491
680	D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD	106.946	106.946
700	D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND	254.958	254.958
203	D	AMUNDI CRESCITA ITALIA	53.187	53.187
231	D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE	77.845	77.845
158	D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	44.758	44.758
221	D	AMUNDI EUROPE MONDE	53.914	53.914
213	D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP	91.547	91.547
244	D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL	10.501	10.501
235	D	AMUNDI IPSA ACTIONS	11.827	11.827
212	D	AMUNDI ITALY MIB ESG	85.850	85.850
208	D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS	203.998	203.998
204	D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS	49.977	49.977
210	D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA	3.845	3.845
202	D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR	29.673	29.673
199	D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA	167.651	167.651
364	D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	102.702	102.702
365	D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	412.181	412.181
207	D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	330.494	330.494
111	D	ANIMA CRESCITA ITALIA	252.071	252.071
122	D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	217.411	217.411
662	D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	105.096	105.096
128	D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA	72.164	72.164
114	D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	3.035.902	3.035.902
118	D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029	9.500	9.500
130	D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030	109.600	109.600
108	D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031	55.000	55.000
181	D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF	1.825	1.825
521	D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK	29	29

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
		SELECTION		
549	D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9	9.869	9.869
543	D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16	11.390	11.390
460	D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	2.932	2.932
523	D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED	1.160.642	1.160.642
155	D	ARCA AZIONI ITALIA	237.721	237.721
116	D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	17.175	17.175
427	D	ARIEL GLOBAL FUND	42.557	42.557
398	D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC	99.190	99.190
430	D	ARIEL INTERNATIONAL FUND	330.035	330.035
271	D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	42.243	42.243
62	D	ARRCO QUANT I	80.000	80.000
552	D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	83.199	83.199
385	D	ARTEMIS FUNDS (LUX).	58.811	58.811
379	D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	1.815.996	1.815.996
222	D	ASSURDIX	18.687	18.687
432	D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.	20.080	20.080
500	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	3.075	3.075
9	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.	343.022	343.022
613	D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	18.015	18.015
51	D	AUSTRALIANSUPER	1.119.793	1.119.793
561	D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA	92.338	92.338
84	D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	36.724	36.724
512	D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST	39.056	39.056
400	D	AXIOM INVESTORS TRUST II	39.207	39.207
288	D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	2.737	2.737
77	D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	15.994	15.994
554	D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO	1.963	1.963
381	D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	25.161	25.161
373	D	BBR ALO FUND LLC	206.804	206.804
463	D	BEMAP MASTER FUND LTD	262.618	262.618
233	D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE	3.938	3.938
544	D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	42.154	42.154
449	D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	38.483	38.483
303	D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	129.559	129.559
309	D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS	4.068	4.068
31	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	19.277	19.277
587	D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	549.355	549.355
8	D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD	1.256	1.256
465	D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV	947.430	947.430

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
6	D	BLUEHARBOUR MAP	148.541	148.541
113	D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	627.761	627.761
121	D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	202.267	202.267
123	D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	46.090	46.090
152	D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	31.348	31.348
117	D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP	463.669	463.669
109	D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR	1.941.343	1.941.343
331	D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND	1.703	1.703
431	D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF	63.202	63.202
313	D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND	143.344	143.344
458	D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.	7.567	7.567
68	D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC	333	333
38	D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	151.989	151.989
103	D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	3.525	3.525
137	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	4.215	4.215
136	D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	24.564	24.564
135	D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	4.263	4.263
92	D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	180.264	180.264
200	D	CA VITA PIR AZ	7.417	7.417
201	D	CA VITA PIR BIL	12.394	12.394
510	D	CAISSE DE RETRAITE D'HYDRO-QUEBEC	23.786	23.786
53	D	CALCIUM QUANT	42.433	42.433
659	D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	312.863	312.863
668	D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	264.118	264.118
335	D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	181.534	181.534
320	D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN	62.463	62.463
134	D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST	118.660	118.660
126	D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	89.404	89.404
237	D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO	71.751	71.751
97	D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE	90.182	90.182
129	D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO	210.181	210.181
393	D	CASEY FAMILY PROGRAMS	35.463	35.463
516	D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED	3.801	3.801
492	D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45	56.430	56.430
537	D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	198.000	198.000
498	D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP	864.635	864.635
394	D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.	15.897	15.897
289	D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND	3.660	3.660
441	D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	66.431	66.431
627	D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	199.738	199.738
438	D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	10.742	10.742
324	D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	64.039	64.039
447	D	CMA IMPACT INC.	28.338	28.338
80	D	CM-AM CONVICTIONS EURO	372.000	372.000

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
238	D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS	357.054	357.054
145	D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	112.288	112.288
101	D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	291.020	291.020
351	D	COGEFI PROSPECTIVE	19.000	19.000
608	D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	189.881	189.881
350	D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	393.402	393.402
589	D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	315	315
485	D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY	860.523	860.523
392	D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	321	321
341	D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	362.508	362.508
224	D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE	70.711	70.711
583	D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	87.558	87.558
156	D	CRESCENT III L.P.	186.013	186.013
60	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND	41.947	41.947
54	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND	3.356	3.356
306	D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM	50.151	50.151
1	D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER	25.680	25.680
67	D	DEKA VALUE PLUS	55.556	55.556
73	D	DEKA-MASTER-HAEK I	20.129	20.129
85	D	DEKA-RAB	12.785	12.785
112	D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP	19.141	19.141
476	D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST	27.323	27.323
706	D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	56.081	56.081
472	D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E	197.482	197.482
475	D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E	1.050	1.050
230	D	DNCA ACTIONS EURO PME	259.790	259.790
125	D	DNCA EVOLUTIF PEA	33.292	33.292
96	D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES	596.673	596.673
149	D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES	260.673	260.673
95	D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	609.980	609.980
115	D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED	2.295	2.295
100	D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.330.926	1.330.926
133	D	DNCA INVEST EVOLUTIF	440.000	440.000
153	D	DNCA INVEST ONE	85.000	85.000
154	D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	1.453.151	1.453.151
131	D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER	365.000	365.000
141	D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY	2.980.912	2.980.912
317	D	DOLCAY INVESTMENTS LTD	8.473	8.473

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
229	D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE	16.929	16.929
296	D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT	538.431	538.431
588	D	DWS MULTI ASSET PIR FUND	50.000	50.000
120	D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI	29.621	29.621
239	D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS	143.070	143.070
240	D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO	519.721	519.721
127	D	EDC HORIZON	18.536	18.536
190	D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND	2.961.266	2.961.266
5	D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)	858.421	858.421
527	D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	1.664.235	1.664.235
526	D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	873.100	873.100
55	D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND	324.637	324.637
298	D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	47.569	47.569
282	D	EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	51.039	51.039
636	D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC	55.204	55.204
466	D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND	247.361	247.361
383	D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.	107.923	107.923
184	D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	11.507	11.507
560	D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	246	246
559	D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	5.323	5.323
557	D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY	572	572
577	D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	1.000	1.000
573	D	EURIZON AZIONI AREA EURO	319.328	319.328
575	D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931
571	D	EURIZON AZIONI ITALIA	375.000	375.000
570	D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	27.000	27.000
572	D	EURIZON CAP SGR-RENDITA	2.362	2.362
568	D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30	4.385	4.385
539	D	EURIZON FUND	257.516	257.516
584	D	EURIZON FUND II	166.753	166.753
585	D	EURIZON NEXT 2.0	76.720	76.720
574	D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	9.000	9.000
569	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	58.962	58.962
567	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	110.000	110.000
576	D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	16.864	16.864
434	D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	59.405	59.405
83	D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY	93.791	93.791
311	D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	68.289	68.289
349	D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM	68.699	68.699
186	D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)	137.755	137.755
91	D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP	69.411	69.411

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
89	D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP	137.755	137.755
93	D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP	101.683	101.683
87	D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP	623.960	623.960
90	D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.	1.508.725	1.508.725
88	D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP	570.449	570.449
669	D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST	56.256	56.256
721	D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL	177.400	177.400
456	D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I	185.900	185.900
722	D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST	7.816	7.816
702	D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND	12.400	12.400
724	D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND	2.116.915	2.116.915
469	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	71.722	71.722
46	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND	191.000	191.000
291	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND	2.900	2.900
454	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND	107.858	107.858
47	D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF	2.283	2.283
670	D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF	21.605	21.605
410	D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD	653.631	653.631
102	D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL	166.310	166.310
148	D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL	10.891	10.891
119	D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE	351.915	351.915
468	D	FIDELITY FWDRW	275.429	275.429
655	D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF	168.754	168.754
728	D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST	4.501.450	4.501.450
49	D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	388.667	388.667
305	D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS	945.830	945.830
76	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	1.686	1.686
297	D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	1.548.300	1.548.300
407	D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA	553.870	553.870
409	D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY	841.901	841.901
455	D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	811.200	811.200
453	D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL	39.300	39.300

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
		DISCOVERY K		
658	D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND	38.533	38.533
74	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	56.114	56.114
78	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	139.761	139.761
657	D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND	276.800	276.800
58	D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND	1.550.300	1.550.300
408	D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND	333.300	333.300
45	D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND	666.879	666.879
253	D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND	337.291	337.291
727	D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND	652.100	652.100
653	D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND	678	678
150	D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF	1.266	1.266
562	D	FIDEURAM ITALIA	26.689	26.689
558	D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA	391.122	391.122
556	D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30	11.785	11.785
555	D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50	79.661	79.661
274	D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE	24.082	24.082
426	D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	44.907	44.907
442	D	FIREMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	9.498	9.498
286	D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	27.706	27.706
281	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	21.883	21.883
254	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	23.447	23.447
301	D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF	1.602	1.602
250	D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	75.515	75.515
304	D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF	5.583	5.583
295	D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF	2.833	2.833
189	D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	3.584	3.584
24	D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	140	140
325	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	295.318	295.318
541	D	FONDITALIA	603.434	603.434
580	D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO	672	672
579	D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN	98.142	98.142
563	D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA	26.491	26.491
23	D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	85.658	85.658

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

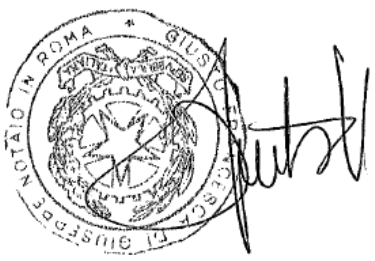
Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
332	D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	19.884	19.884
86	D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP	123.150	123.150
37	D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	2.224	2.224
665	D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND	14.999	14.999
69	D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS	118.900	118.900
600	D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	6.975	6.975
641	D	GAM STAR FUND PLC	419.984	419.984
646	D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST	22.960	22.960
25	D	GENERALI INVESTMENTS SICAV	44	44
41	D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS	50.000	50.000
321	D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND	60.588	60.588
371	D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA	512.244	512.244
10	D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS	260.782	260.782
517	D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC	36	36
518	D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD	29	29
361	D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG	15.981	15.981
249	D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF	681	681
290	D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND	12.736	12.736
267	D	GOVERNMENT OF BERMUDA	10.109	10.109
377	D	GOVERNMENT OF NORWAY	1.386.512	1.386.512
519	D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	28	28
520	D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.	125	125
226	D	GROUPAMA AVENIR EURO	152.156	152.156
217	D	GROUPAMA AVENIR EUROPE	15.399	15.399
236	D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE	9.961	9.961
399	D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.	89.701	89.701
318	D	HARCO A. LIMITED	8.264	8.264
690	D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	212.696	212.696
7	D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING	2.531.334	2.531.334
504	D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED	1.971.454	1.971.454
183	D	HI-KZVK-A1-FONDS	124.000	124.000
509	D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND	4.135	4.135
428	D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION	39.539	39.539
421	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.	21.572	21.572
420	D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.	42.139	42.139
418	D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03	40.109	40.109
419	D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03	58.287	58.287
664	D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND	6.622	6.622
173	D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	72.814	72.814
182	D	ILEX MASTER FUND LP	1.088.128	1.088.128
461	D	ILEX MASTER FUND LP	2.461.432	2.461.432

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

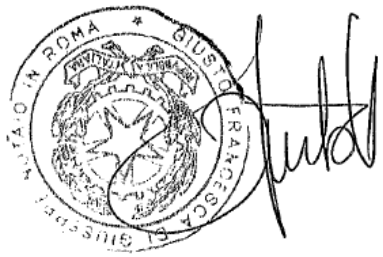
Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
464	D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED	1.322.320	1.322.320
440	D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	166.151	166.151
451	D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED	204.990	204.990
209	D	IMGP EURO SELECT FUND	44.000	44.000
81	D	ING DIRECT SICAV	10.609	10.609
546	D	INTERFUND SICAV	14.318	14.318
487	D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	303.314	303.314
550	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	6.971	6.971
551	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	6.136	6.136
327	D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF	2.415	2.415
333	D	INVESCO FUNDS	39.243	39.243
270	D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL	11.475	11.475
677	D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR	149.727	149.727
33	D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	776	776
480	D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.792.390	1.792.390
590	D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	139.368	139.368
479	D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	140.252	140.252
481	D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	238.034	238.034
482	D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	379.718	379.718
593	D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	97.075	97.075
315	D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	55.355	55.355
545	D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	259.941	259.941
477	D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF	3.976	3.976
483	D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	990.518	990.518
591	D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	7.215	7.215
478	D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	30.641	30.641
484	D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF	15.719	15.719
293	D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	184.945	184.945
592	D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	194.371	194.371
594	D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)	83.236	83.236
256	D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	555.435	555.435
448	D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN	45.105	45.105
48	D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND	583.459	583.459
471	D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT	1.154	1.154
278	D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	25.180	25.180
470	D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN	7.659	7.659
168	D	JPM MULTI INCOME FUND	19.294	19.294
166	D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND	4.728	4.728
142	D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	744.452	744.452
140	D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC	39.444	39.444
106	D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF	214	214

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
138	D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	2.313	2.313
104	D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	215.737	215.737
107	D	JPMORGAN FUNDS	2.748.508	2.748.508
146	D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	58.177	58.177
99	D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	333.012	333.012
167	D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	1.459	1.459
98	D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND	104.549	104.549
43	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY	62.493	62.493
44	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT	7.737	7.737
63	D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA	51.644	51.644
162	D	KAMVUS FUND	110.302	110.302
671	D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.628.683	1.628.683
534	D	KBI FUNDS ICAV	1.225	1.225
273	D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY	65.077	65.077
312	D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	422.107	422.107
338	D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	160.829	160.829
696	D	LACERA MASTER OPEB TRUST	10.006	10.006
396	D	LANSDOWNE MASTER ICAV	54.810	54.810
382	D	LANSDOWNE UCITS ICAV	54.309	54.309
643	D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	97.833	97.833
287	D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA	13.776	13.776
435	D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT	3.638	3.638
616	D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC	1.082	1.082
436	D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.	45.805	45.805
617	D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	7.087	7.087
339	D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND	12.945	12.945
345	D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	173.147	173.147
644	D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	19.564	19.564
611	D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND	8.153	8.153
416	D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT	78.172	78.172
417	D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT	68.858	68.858
598	D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	437.312	437.312
684	D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO	17.721	17.721
732	D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST	20.378	20.378
595	D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO	9.847	9.847
597	D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	1.061.931	1.061.931
731	D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST	334.253	334.253
685	D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO	43.457	43.457
228	D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR	69.328	69.328
220	D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT	20.269	20.269
384	D	LEGAL & GENERAL ICAV.	53.135	53.135
486	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	101.015	101.015
252	D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	1.566	1.566

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
292	D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD	60.992	60.992
719	D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	42.167	42.167
439	D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	407.182	407.182
697	D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	51.141	51.141
535	D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	96.634	96.634
151	D	LUTEA	17.248	17.248
631	D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	5.075	5.075
599	D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.313	3.313
234	D	M SPORT SOLUTIONS SRI	7.246	7.246
531	D	MAN INSIGHT LIMITED	338	338
708	D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	35.409	35.409
536	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND	101.234	101.234
666	D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	44.054	44.054
187	D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF	105.342	105.342
59	D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS	21.800	21.800
251	D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN	6.349	6.349
29	D	MEAG EUROERTRAG	3.000	3.000
28	D	MEAG EUROINVEST	99.828	99.828
170	D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	5.975	5.975
538	D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	30.700	30.700
548	D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	653.203	653.203
547	D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	132.228	132.228
661	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	22.912	22.912
673	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	372.730	372.730
717	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	51.848	51.848
716	D	MERCER QIF FUND PLC	73.306	73.306
674	D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	63.706	63.706
284	D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	5.632	5.632
139	D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH	258.189	258.189
366	D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME	259.500	259.500
368	D	METZLER UNIVERSAL TRUST	45.250	45.250
660	D	MGI FUNDS PLC	61.826	61.826
699	D	MGI FUNDS PLC	18.378	18.378
629	D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY	4.538	4.538
70	D	MI-FONDS 391	37.294	37.294
71	D	MI-FONDS 392	121.842	121.842
275	D	MI-FONDS K14	51.300	51.300
404	D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	7.186	7.186
425	D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.	537	537
718	D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	121.315	121.315
445	D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST	16.457	16.457
369	D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	20.313	20.313
30	D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	9.739	9.739

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
56	D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST	172.115	172.115
642	D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	5.419	5.419
358	D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE	247.138	247.138
511	D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)	31.982	31.982
310	D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM	7.574	7.574
144	D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND	358	358
423	D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	58.058	58.058
630	D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	15.232	15.232
682	D	NATWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	27.789	27.789
433	D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O	321.535	321.535
496	D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED	3.420	3.420
211	D	NEF RISPARMIO ITALIA	69.047	69.047
180	D	NEW CAP GLBL EQ INC	68.767	68.767
176	D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	79.599	79.599
185	D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	214.663	214.663
635	D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	620.946	620.946
370	D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC	48.667	48.667
376	D	NORGES BANK	5.014.236	5.014.236
528	D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	8.939	8.939
529	D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	191.585	191.585
344	D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND	190.839	190.839
422	D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	64.480	64.480
411	D	NUNAVUT TRUST	879	879
34	D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND	369	369
424	D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	18.993	18.993
397	D	OAKLAND COUNTY VEBA.	45.323	45.323
247	D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS	10.909	10.909
353	D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO	12.562	12.562
354	D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO	20.408	20.408
248	D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO	33.812	33.812
355	D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO	6.780	6.780
628	D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND	467.911	467.911
17	D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL	2.913	2.913
124	D	ORALIE PATRIMOINE	11.857	11.857
319	D	OUTRAM INVESTMENTS LTD	9.625	9.625
605	D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO	83.100	83.100
514	D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..	219	219
676	D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND	6.949	6.949
159	D	PARCHOA FUND	81.556	81.556

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
172	D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND	2.358.066	2.358.066
178	D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND	1.898.502	1.898.502
36	D	PEGASUS-UI-FONDS	11.596	11.596
505	D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD	434.450	434.450
241	D	PERP PROG ACTIONS EUROPE	28.207	28.207
497	D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP	4.868	4.868
132	D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB	144.614	144.614
161	D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED	482.383	482.383
715	D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	8.990	8.990
533	D	PLATINUM EUROPEAN FUND	165.000	165.000
532	D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND	156.000	156.000
246	D	PLUVALCA INITIATIVES PME	86.000	86.000
513	D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED	31	31
260	D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC	446	446
258	D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC	269	269
656	D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	91.911	91.911
412	D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	7.690	7.690
578	D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO	1.120	1.120
2	D	PREVINDAI FONDO PENSIONE	81.020	81.020
524	D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY	1.314.181	1.314.181
525	D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	98.245	98.245
337	D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST	167.205	167.205
390	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	139.818	139.818
308	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	15.207	15.207
329	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	828.518	828.518
348	D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	12.031	12.031
262	D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	186.248	186.248
322	D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	57.025	57.025
163	D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND	644.605	644.605
157	D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2	85.828	85.828
507	D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND	199.122	199.122
265	D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	1.514	1.514
508	D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL	23.105	23.105
506	D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC	25.132	25.132
336	D	RELIANCE TRUST COMPANY	53.811	53.811
242	D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE	77.116	77.116
79	D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	3.076.886	3.076.886
294	D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS	51.542	51.542

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
		GLOBAL EQUITY FUND		
225	D	ROPS EURO P	36.155	36.155
232	D	ROPS SMART INDEX EURO	50.105	50.105
243	D	RSRC ACTIONS ACTION EURO	281.537	281.537
606	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	14.988	14.988
686	D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	11.594	11.594
389	D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY	17.495	17.495
72	D	SBC MASTER PENSION TRUST	155.955	155.955
75	D	SCANDIUM	50.000	50.000
307	D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	44.712	44.712
4	D	SCHRODER GAIA	321.828	321.828
19	D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	55.475	55.475
40	D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	126.524	126.524
39	D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	327.318	327.318
20	D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	34.874	34.874
633	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	51.493	51.493
473	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	11.291	11.291
634	D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	39.406	39.406
620	D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	497.381	497.381
640	D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	3.045	3.045
13	D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND	97.707	97.707
15	D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	2.486	2.486
14	D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	84.074	84.074
16	D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF	50.245	50.245
245	D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025	5.423	5.423
94	D	SELLARONDA MASTER FUND LP	128.750	128.750
457	D	SELLARONDA MASTER FUND LP	421.250	421.250
360	D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	13.980	13.980
357	D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP	793.311	793.311
359	D	SG ACTIONS INTERNATIONALES	44.914	44.914
362	D	SG DNCA ACTIONS EURO	47.420	47.420
446	D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM	46.787	46.787
261	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495
105	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	318	318
143	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	540	540
701	D	SMALLCAP WORLD FUND INC	11.904.805	11.904.805
352	D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP	372.786	372.786
386	D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	36.928	36.928

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
607	D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	360.075	360.075
604	D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	10.297	10.297
602	D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	61.088	61.088
714	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	6.545	6.545
695	D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	140.747	140.747
601	D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	777.220	777.220
499	D	STAR V PARTNERS LLC	1.910	1.910
729	D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	13.241	13.241
730	D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	7.459	7.459
429	D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	26.579	26.579
703	D	STATE OF MINNESOTA	360.522	360.522
52	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	35.919	35.919
283	D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
581	D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	10.306	10.306
672	D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	71.989	71.989
450	D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	27.206	27.206
413	D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	182.350	182.350
272	D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID	56.891	56.891
219	D	STICHTING BPL PENSIOEN	12.309	12.309
302	D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES	6.304	6.304
522	D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR	500	500
22	D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	6.426	6.426
405	D	STRATHCLYDE PENSION FUND	289.671	289.671
645	D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	1.171	1.171
363	D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY	158.543	158.543
164	D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG	99.390	99.390
197	D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA	150.000	150.000
196	D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE	25.000	25.000
198	D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO	173.500	173.500
380	D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	68.987	68.987
553	D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	1.072.559	1.072.559
66	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK	2.883	2.883
713	D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	133.741	133.741
11	D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND	166.726	166.726
406	D	TESCO PLC PENSION SCHEME	16.250	16.250
626	D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	23.091	23.091
342	D	TEXTRON INC MASTER TRUST	75.182	75.182
268	D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	3.947	3.947
259	D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	6.487	6.487

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
330	D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	3.754	3.754
171	D	THE CAERULEUS FUND	253.738	253.738
391	D	THE COCA-COLA COMPANY	42.188	42.188
340	D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA	38.879	38.879
147	D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)	19.316	19.316
414	D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.	2.005	2.005
710	D	THE METHODIST HOSPITAL	10.905	10.905
711	D	THE METHODIST HOSPITAL	124.608	124.608
542	D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	934	934
647	D	THE NEW ECONOMY FUND	2.054.749	2.054.749
374	D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C	46.092	46.092
347	D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST	248.118	248.118
174	D	THE ORANGE PARTNERS FUND	368.006	368.006
179	D	THE PACKPAR FUND	62.961	62.961
177	D	THE PAM 1740 FUND	191.788	191.788
175	D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND	160.044	160.044
160	D	THE PARVUS ARMADILLO FUND	489.465	489.465
609	D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	280.084	280.084
257	D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY	9.666	9.666
165	D	THE RUBRUM FUND	279.984	279.984
82	D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY	12.933	12.933
65	D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	219.900	219.900
691	D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	53.703	53.703
452	D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	54.256	54.256
467	D	THELEME MASTER FUND LIMITED	5.001.202	5.001.202
615	D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND	201.493	201.493
50	D	THRIFT SAVINGS PLAN	739.993	739.993
712	D	THRIFT SAVINGS PLAN	188.507	188.507
625	D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND	45.732	45.732
638	D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND	41.544	41.544
624	D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO	32.447	32.447
692	D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND	33.859	33.859
637	D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO	58.115	58.115
263	D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	181.562	181.562
346	D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST	70.913	70.913

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
388	D	TRINITY HEALTH CORPORATION	32.378	32.378
723	D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	15.838	15.838
603	D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION	45	45
488	D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	200	200
334	D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN	121.325	121.325
709	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	9.597	9.597
375	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	188.750	188.750
582	D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	316.900	316.900
387	D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.	3.316	3.316
227	D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF	150.000	150.000
21	D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	36.481	36.481
269	D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P	99.129	99.129
12	D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL	181.691	181.691
403	D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	237.727	237.727
328	D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS	4.100	4.100
675	D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND	769	769
654	D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR	37.190	37.190
169	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH	43.020	43.020
27	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS	837	837
42	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	13.125	13.125
18	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS	5.500	5.500
415	D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	320.060	320.060
694	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.293.129	2.293.129
276	D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	584.314	584.314
707	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	54.183	54.183
26	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	291.821	291.821
64	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.749.496	1.749.496
300	D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND	877.581	877.581
623	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	59.484	59.484
622	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	6.990	6.990
32	D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	63.333	63.333
57	D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	172.210	172.210
61	D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	3.485.532	3.485.532

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
693	D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	184.980	184.980
474	D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND	120.325	120.325
285	D	VEBA PARTNERSHIP N L.P	5.910	5.910
205	D	VIA SMART EQUITY EUROPE	34.173	34.173
206	D	VIA SMART EQUITY WORLD	18.751	18.751
493	D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND	23.769	23.769
491	D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	169.228	169.228
494	D	VICTORY INTERNATIONAL FUND	148.775	148.775
495	D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND	17.469	17.469
490	D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	33.522	33.522
489	D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	768.172	768.172
683	D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	25.255	25.255
316	D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	104.805	104.805
503	D	VITTORIA FUND - E L.P.	391.366	391.366
372	D	VN GROUP INVESTORS, LLC	997	997
255	D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	46.915	46.915
688	D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND	158.575	158.575
689	D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND	6.995	6.995
621	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	90.564	90.564
443	D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN	194.364	194.364
462	D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.	285.882	285.882
378	D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	1.978	1.978
720	D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	80.192	80.192
649	D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND	64.122	64.122
648	D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND	89.181	89.181
726	D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	26.790	26.790
280	D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	34.401	34.401
264	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	14.735	14.735
314	D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	4.697	4.697
299	D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	116	116
502	D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	375.873	375.873
459	D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI	367.965	367.965
501	D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC	45.634	45.634
437	D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	130.766	130.766
586	D	XTRACKERS	671.099	671.099
725	D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	1.144	1.144
326	D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.963	1.963
540	D	YOURINDEX SICAV	1.536	1.536
		Totale azioni	**182.650.452**	**182.650.452**
			72,586795%	72,586795

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Lottomatica Group S.p.A.

Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati alfabeticamente)

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare / Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
1		COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI	0	0
	1 D	FARO GAMES S.R.L.	2.663.950	2.663.950
		di cui 1.598.000 azioni in garanzia a BANCA POPOLARE DI SONDRIO;		
		Totale azioni	**2.663.950**	**2.663.950**
			1,058676%	1,058676
		Totale azioni in proprio	0	0
		Totale azioni in delega	185.314.402	185.314.402
		Totale azioni in rappresentanza legale	0	0
		TOTALE AZIONI	185.314.402	185.314.402
			73,645471%	73,645471%
		Totale azionisti in proprio	0	0
		Totale azionisti in delega	733	733
		Totale azionisti in rappresentanza legale	0	0
		TOTALE AZIONISTI	733	733
		TOTALE PERSONE INTERVENUTE	1	1

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



ALLEGATO "B" ALL'ATTO REP. N. 31426/18406

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

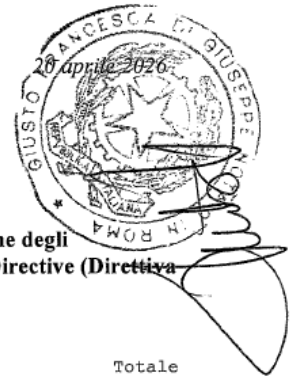
capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	181.404.225	97,889977
Contrari	3.130.356	1,689214
Astenuti	749.121	0,404243
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000

Azionisti in delega: 733

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523

Azionisti in delega: 723



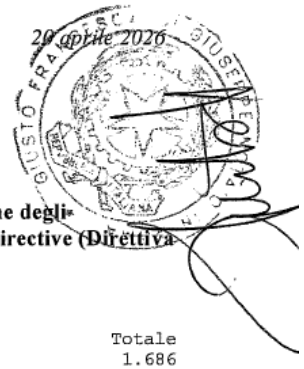
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491

Azionisti in delega: 723

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557

Azionisti in delega: 723

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122

Azionisti in delega: 723



Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203

Azionisti in delega: 723



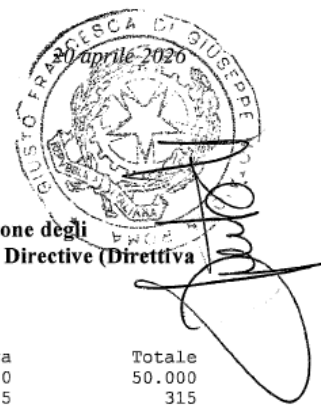
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831

Azionisti in delega: 723

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	181.404.225
Percentuale votanti %	97,889977
Percentuale Capitale %	72,091534

Azionisti in delega: 723



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132

Totale voti	3.130.356
Percentuale votanti %	1,689214
Percentuale Capitale %	1,244029

Azionisti in delega: 3

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738

Totale voti	749.121
Percentuale votanti %	0,404243
Percentuale Capitale %	0,297707

Azionisti in delega: 6



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200

Azionisti in delega: 1

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	184.737.202	99,688529
Contrari	0	0,000000
Astenuti	546.500	0,294904
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000

Azionisti in delega: 733



Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	ROVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BBBA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	SOBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411

Azionisti in delega: 728

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605

Azionisti in delega: 728

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243

Azionisti in delega: 728

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	BURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	EGNDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154

Azionisti in delega: 728

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
	EURIZON FUND II		166.753	166.753
	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
	XTRACKERS		671.099	671.099

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911

Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	CAC CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**BX	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	[illegible]HRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	184.737.202
Percentuale votanti %	99,688529
Percentuale Capitale %	73,416087



Azionisti in delega: 728

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale

Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000



Azionisti in delega: 0

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	546.500
Percentuale votanti %	0,294904
Percentuale Capitale %	0,217184



Azionisti in delega: 4

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200



Azionisti in delega: 1

Lottomatica Group S.p.A. 20 aprile 2026

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	180.212.082	97,246668
Contrari	4.239.472	2,287719
Astenuti	862.848	0,465613
Non Votanti	0	0,000000
Totale	185.314.402	100,000000

Azionisti in delega: 733

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

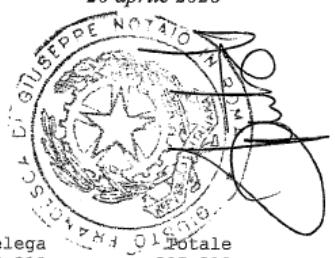
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D.	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411

Azionisti in delega: 685



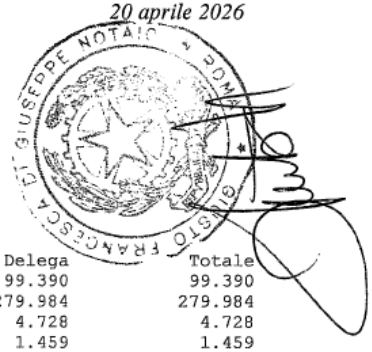
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845

Azionisti in delega: 685



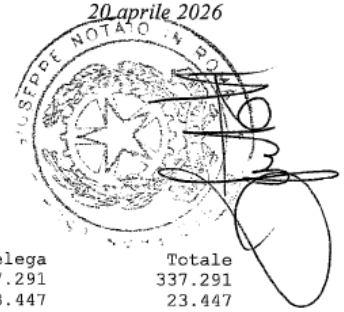
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566

Azionisti in delega: 685



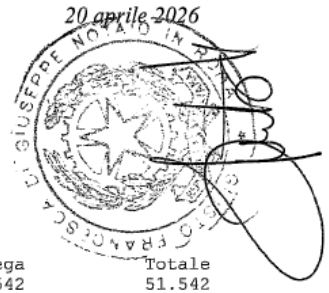
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118

Azionisti in delega: 685



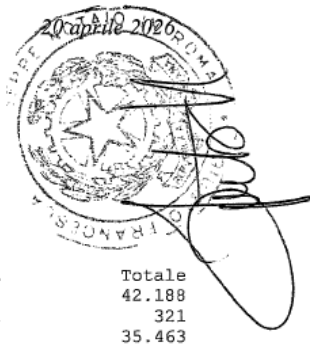
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585

Azionisti in delega: 685



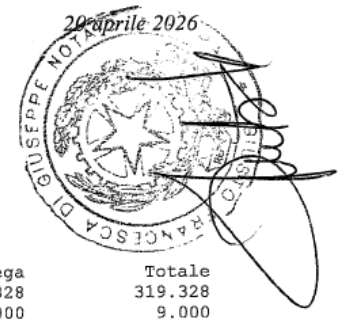
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564

Azionisti in delega: 685



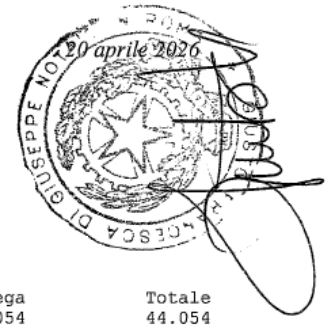
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999

Azionisti in delega: 685



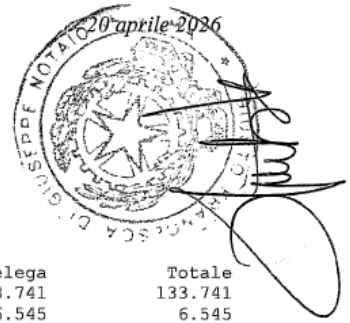
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507

Azionisti in delega: 685



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459

Totale voti	180.212.082
Percentuale votanti %	97,246668
Percentuale Capitale %	71,617767

Azionisti in delega: 685



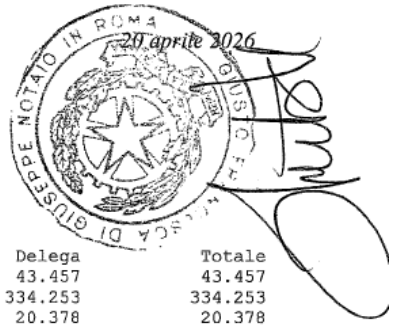
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721

Azionisti in delega: 42



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

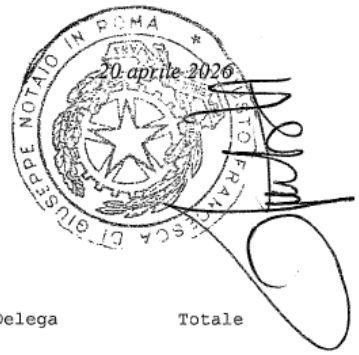
Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	4.239.472
Percentuale votanti %	2,287719
Percentuale Capitale %	1,684801

Azionisti in delega: 42



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	862.848
Percentuale votanti %	0,465613
Percentuale Capitale %	0,342903

Azionisti in delega: 6

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

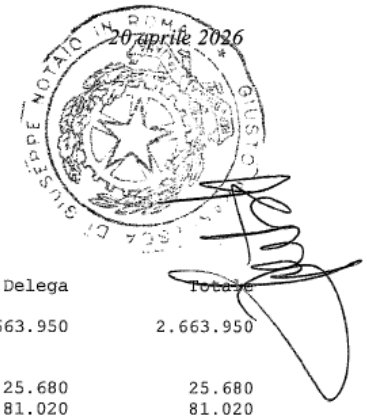
Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	181.614.135	98,003249
Contrari	2.834.506	1,529566
Astenuti	865.761	0,467185
Non Votanti	0	0,000000
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318

Azionisti in delega: 720



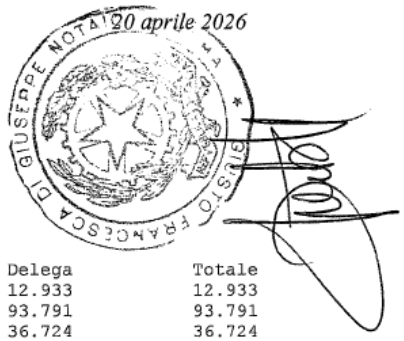
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609

Azionisti in delega: 720



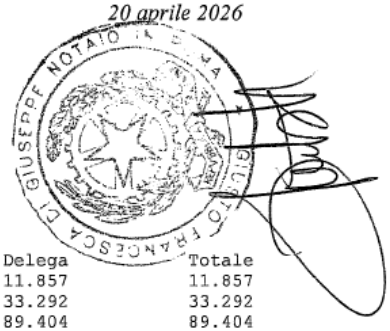
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090

Azionisti in delega: 720



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390

Azionisti in delega: 720



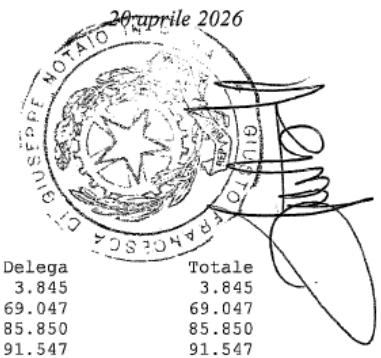
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000

Azionisti in delega: 720



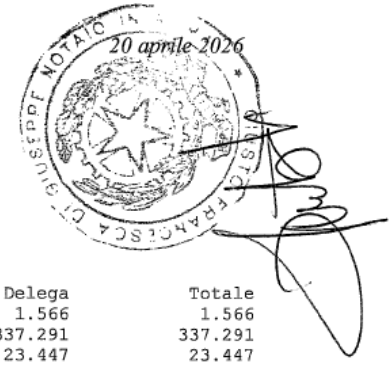
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349

Azionisti in delega: 720



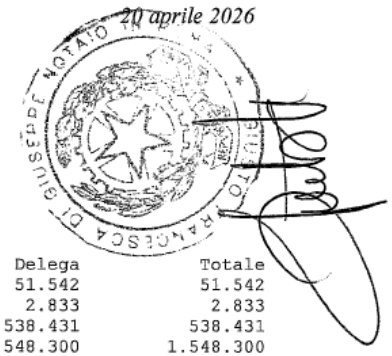
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND			6.487
	6.487			
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945

Azionisti in delega: 720



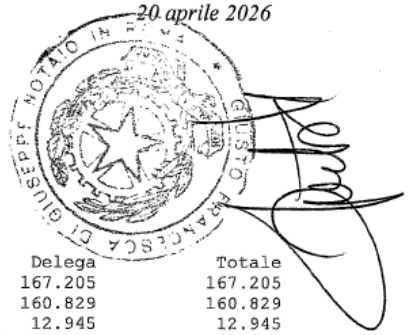
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811

Azionisti in delega: 720



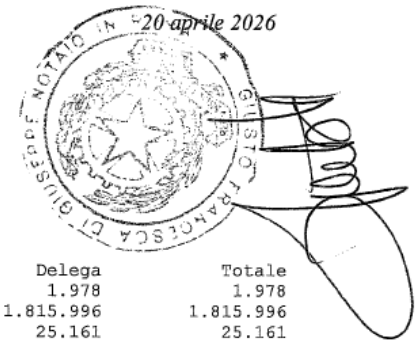
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA	38.879		38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512

Azionisti in delega: 720



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

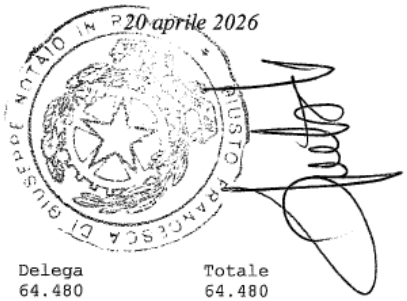
Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572

Azionisti in delega: 720

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



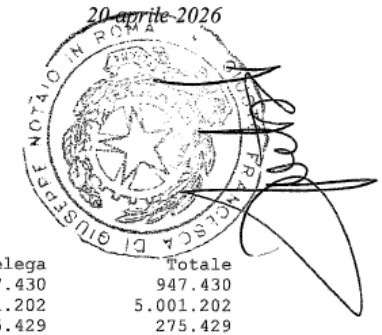
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320

Azionisti in delega: 720



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122

Azionisti in delega: 720



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

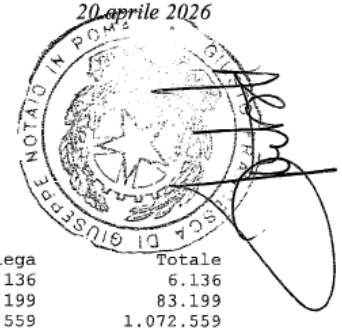
Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971

Azionisti in delega: 720

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



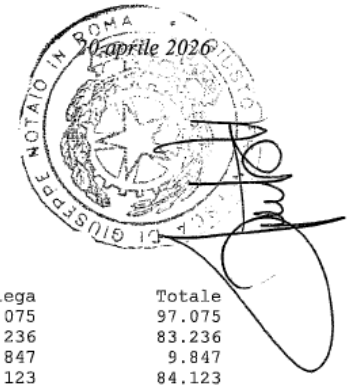
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371

Azionisti in delega: 720



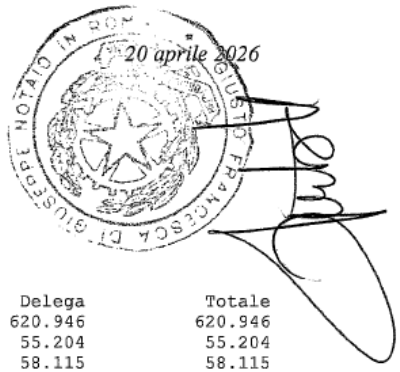
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406

Azionisti in delega: 720



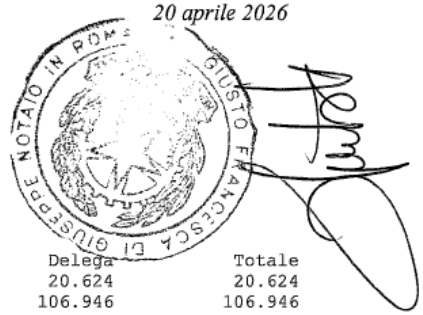
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920

Azionisti in delega: 720



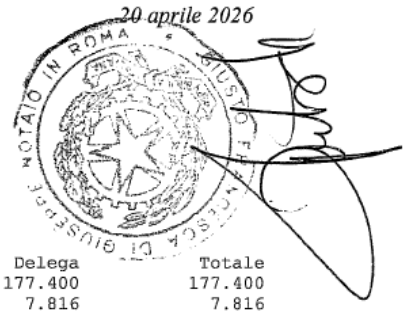
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192

Azionisti in delega: 720



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

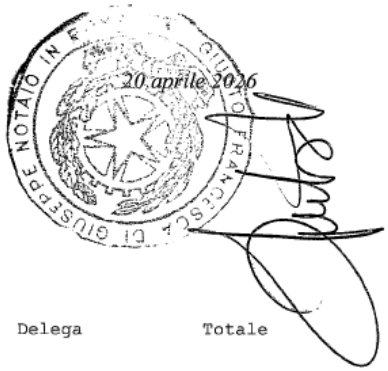
Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti 181.614.135
Percentuale votanti % 98,003249
Percentuale Capitale % 72,174954

Azionisti in delega: 720



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

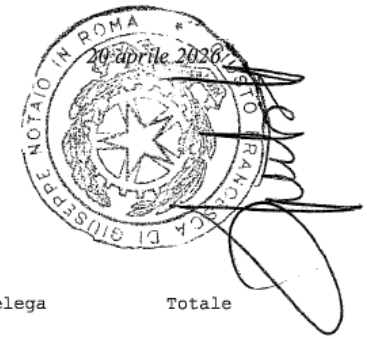
Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683

Totale voti 2.834.506
Percentuale votanti % 1,529566
Percentuale Capitale % 1,126456

Azionisti in delega: 6



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	865.761
Percentuale votanti %	0,467185
Percentuale Capitale %	0,344061

Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
LISTA 1	109.973.327	59,344188
LISTA 2	73.864.275	39,858896
SubTotale	183.837.602	99,203084
Contrari	107.726	0,058131
Astenuti	1.369.074	0,738784
Non Votanti	0	0,000000
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

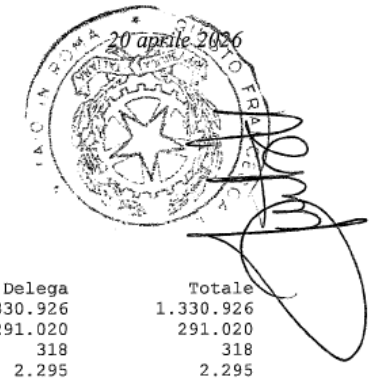


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673

Azionisti in delega: 206

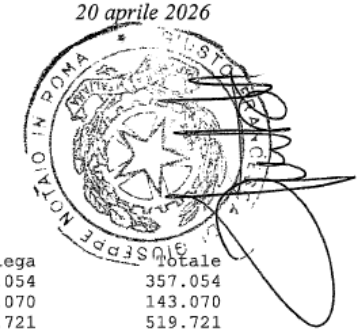


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751

Azionisti in delega: 206

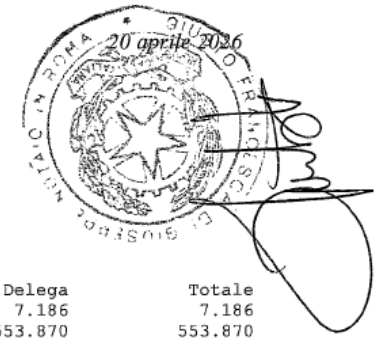


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727

Azionisti in delega: 206

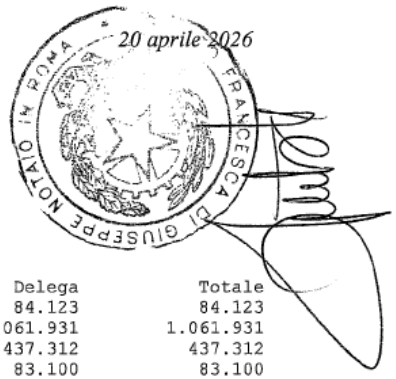


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847

Azionisti in delega: 206



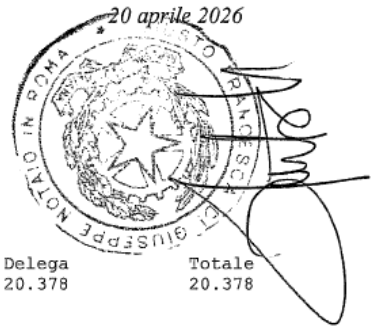
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253

Azionisti in delega: 206



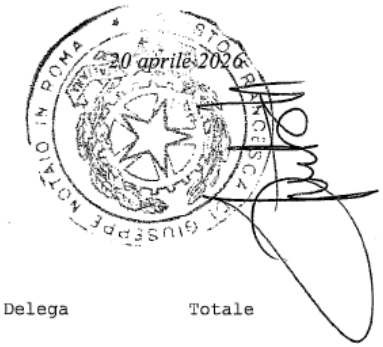
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	109.973.327
Percentuale votanti %	59,344188
Percentuale Capitale %	43,704307

Azionisti in delega: 206

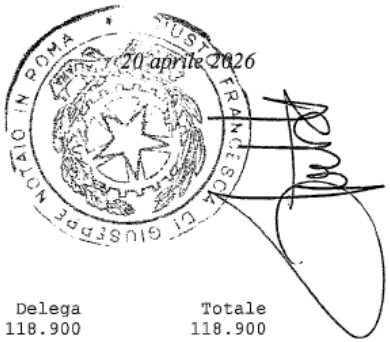


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333

Azionisti in delega: 516

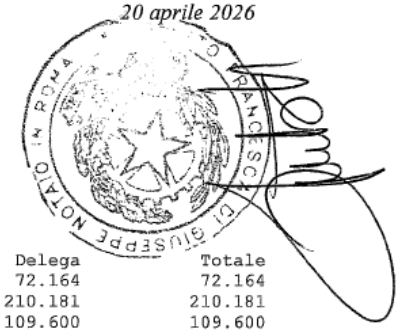


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090

Azionisti in delega: 516

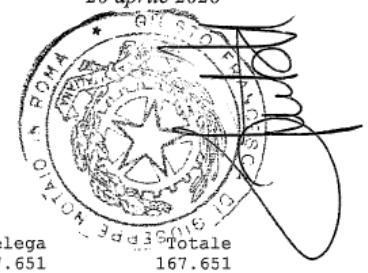


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500

Azionisti in delega: 516

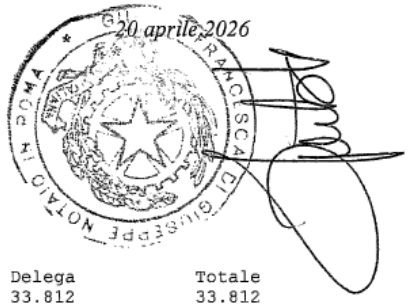


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909

Azionisti in delega: 516

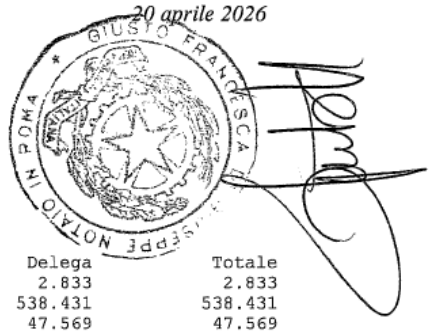


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542

Azionisti in delega: 516

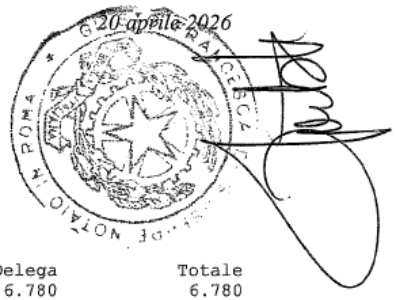


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408

Azionisti in delega: 516

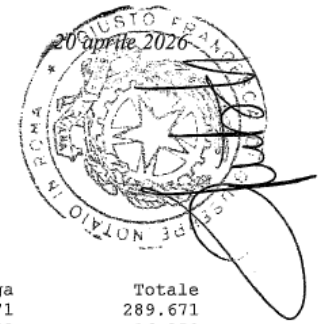


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207

Azionisti in delega: 516

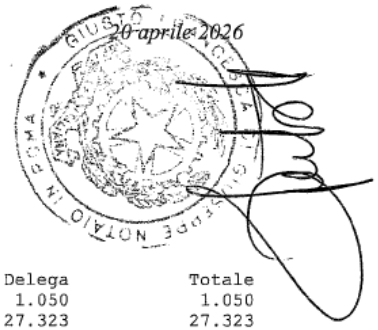


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325

Azionisti in delega: 516



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939

Azionisti in delega: 516



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385

Azionisti in delega: 516

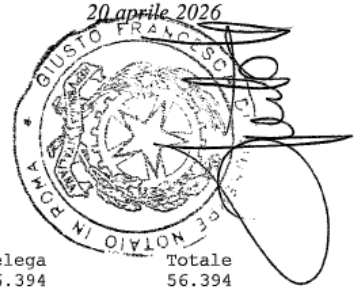


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402

Azionisti in delega: 516

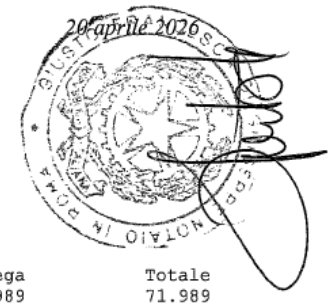


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605

Azionisti in delega: 516

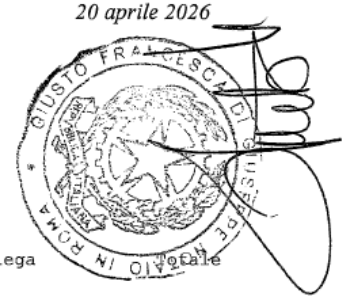


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459

Azionisti in delega: 516



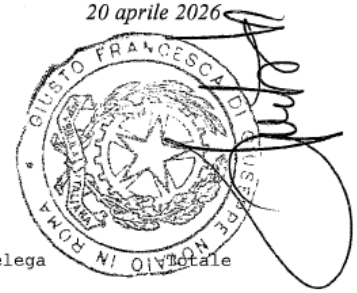
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti		73.864.275		
Percentuale votanti %		39,858896		
Percentuale Capitale %		29,354272		

Azionisti in delega: 516

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



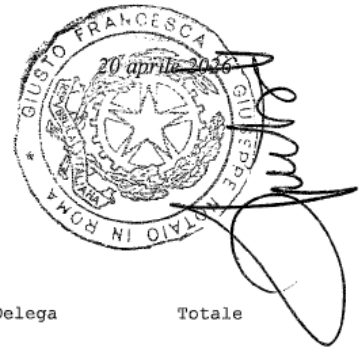
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132

Totale voti	107.726
Percentuale votanti %	0,058131
Percentuale Capitale %	0,042811

Azionisti in delega: 3



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **2.3. Nomina degli Amministratori;**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450

Totale voti	1.369.074
Percentuale votanti %	0,738784
Percentuale Capitale %	0,544081

Azionisti in delega: 8

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	183.287.465	98,906217
Contrari	1.128.061	0,608728
Astenuti	868.176	0,468488
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733



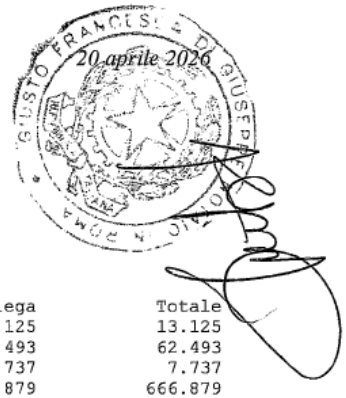
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000

Azionisti in delega: 712



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791

Azionisti in delega: 712



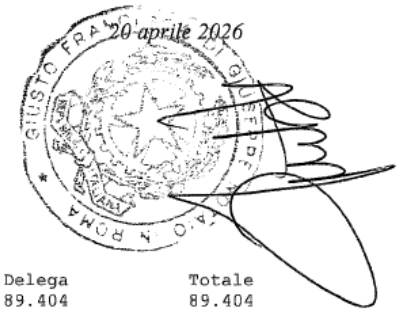
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292

Azionisti in delega: 712



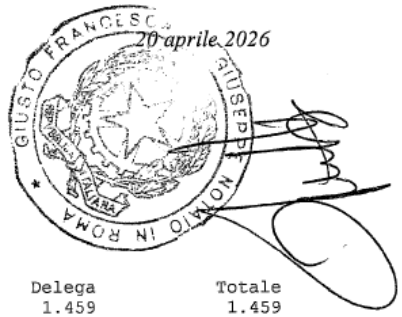
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728

Azionisti in delega: 712



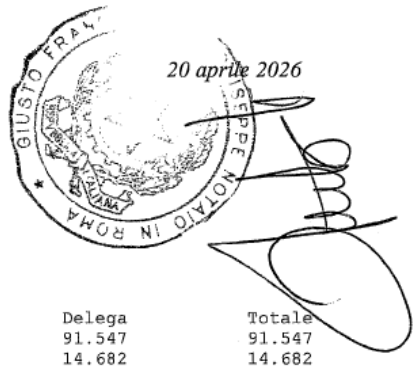
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850

Azionisti in delega: 712



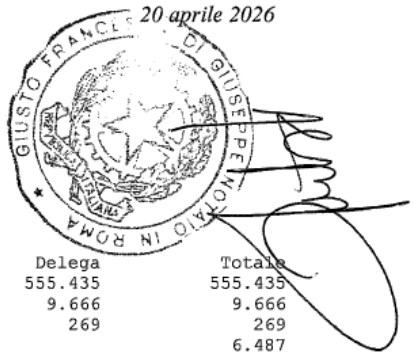
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915

Azionisti in delega: 712



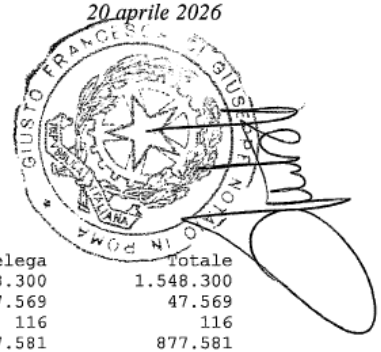
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431

Azionisti in delega: 712



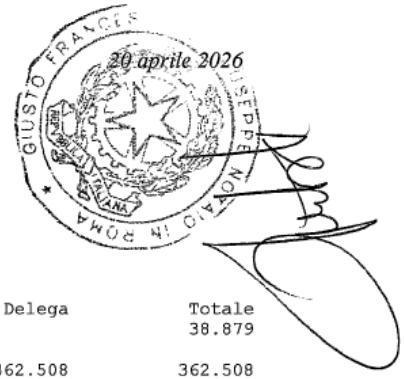
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945

Azionisti in delega: 712



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA	38.879		38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928

Azionisti in delega: 712



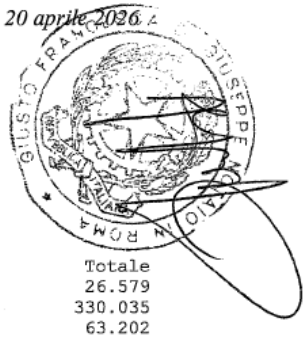
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539

Azionisti in delega: 712



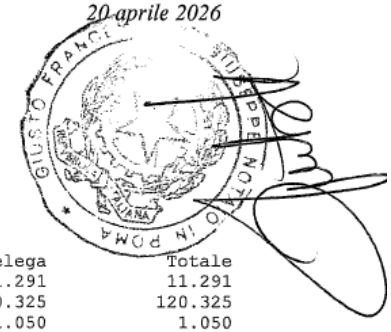
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482

Azionisti in delega: 712



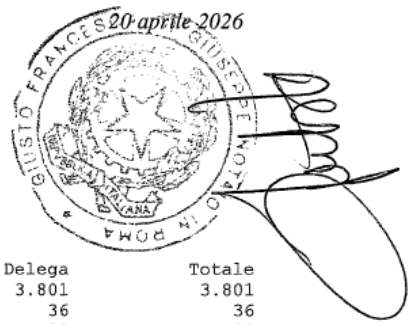
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456

Azionisti in delega: 712



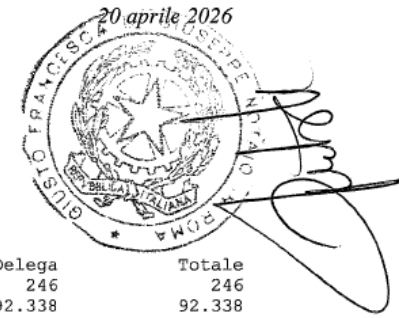
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323

Azionisti in delega: 712



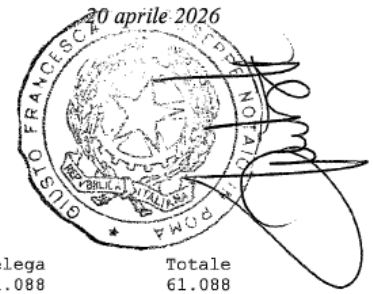
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220

Azionisti in delega: 712



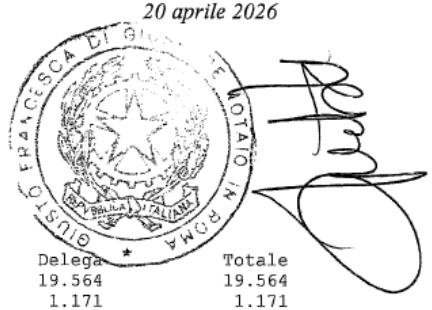
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833

Azionisti in delega: 712



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457

Azionisti in delega: 712



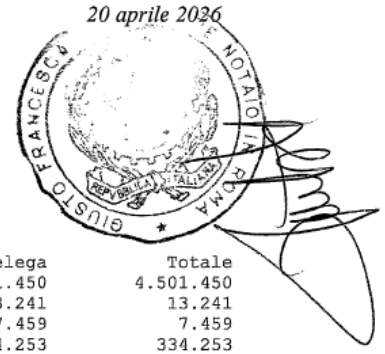
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100

Azionisti in delega: 712



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	183.287.465
Percentuale votanti %	98,906217
Percentuale Capitale %	72,839949

Azionisti in delega: 712



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

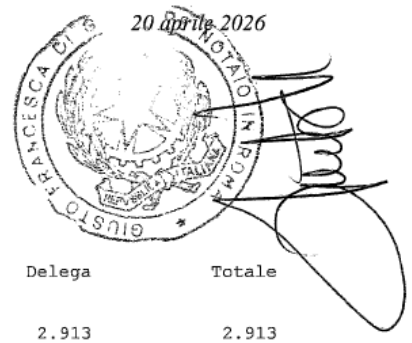
Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132

Totale voti	1.128.061
Percentuale votanti %	0,608728
Percentuale Capitale %	0,448301

Azionisti in delega: 12



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

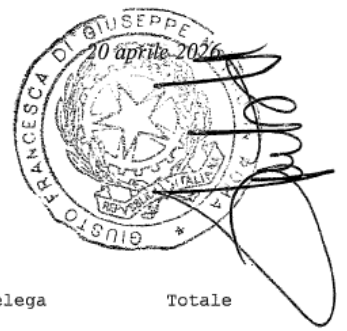
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti 868.176
Percentuale votanti % 0,468488
Percentuale Capitale % 0,345020

Azionisti in delega: 8

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200

Azionisti in delega: 1

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
LISTA 1	157.000.797	84,721314
LISTA 2	22.974.857	12,397772
SubTotale	179.975.654	97,119086
Contrari	935.231	0,504673
Astenuti	1.660.639	0,896120
Non Votanti	2.742.878	1,480121
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356

Azionisti in delega: 565

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

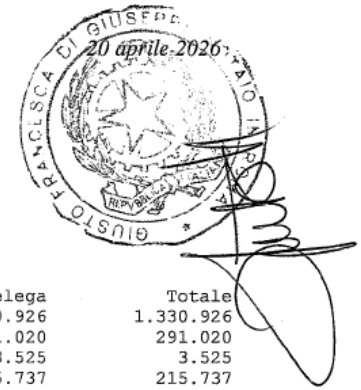
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012

Azionisti in delega: 565



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459

Azionisti in delega: 565



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537

Azionisti in delega: 565



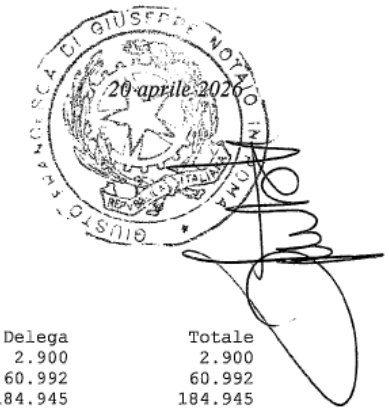
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736

Azionisti in delega: 565



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243

Azionisti in delega: 565

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188

Azionisti in delega: 565



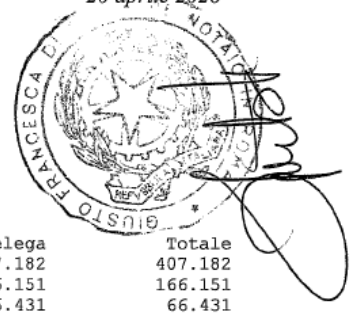
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742

Azionisti in delega: 565



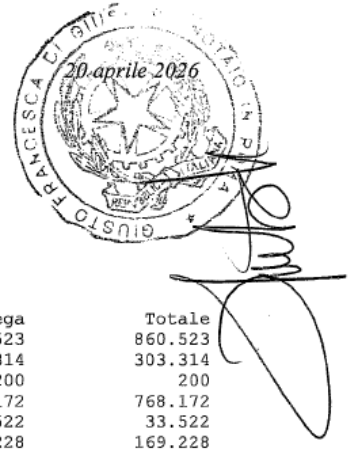
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719

Azionisti in delega: 565



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338

Azionisti in delega: 565

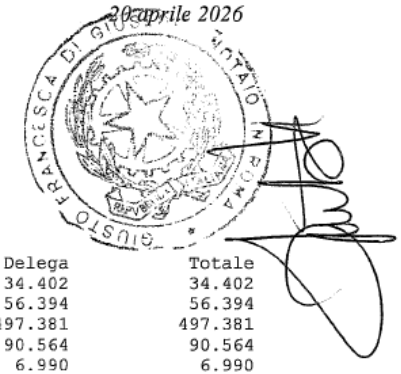


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087

Azionisti in delega: 565



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826

Azionisti in delega: 565



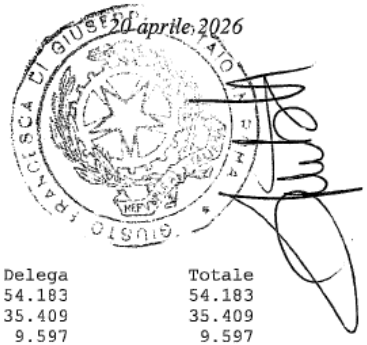
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081

Azionisti in delega: 565



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

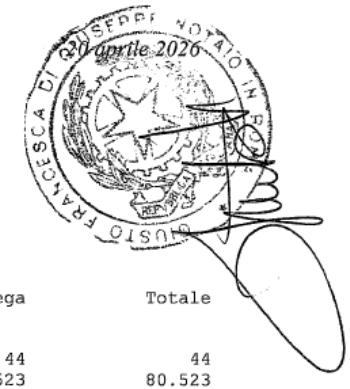
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 1

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950

Totale voti 157.000.797
Percentuale votanti % 84,721314
Percentuale Capitale % 62,393411

Azionisti in delega: 565



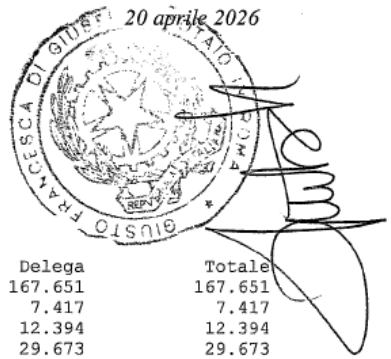
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433

Azionisti in delega: 136



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311

Azionisti in delega: 136

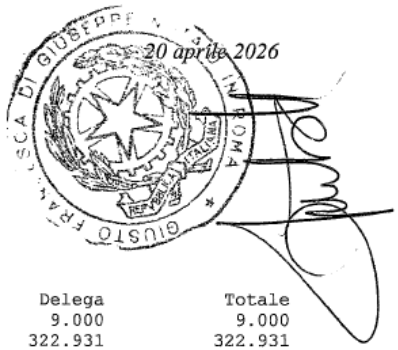


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328

Azionisti in delega: 136



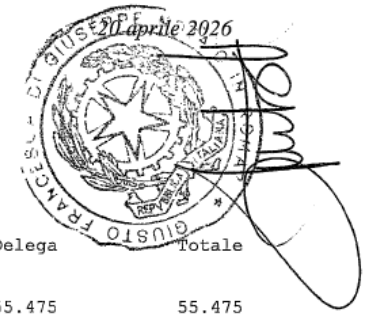
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

FAVOREVOLI alla LISTA 2

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459

Totale voti	22.974.857
Percentuale votanti %	12,397772
Percentuale Capitale %	9,130398

Azionisti in delega: 136



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

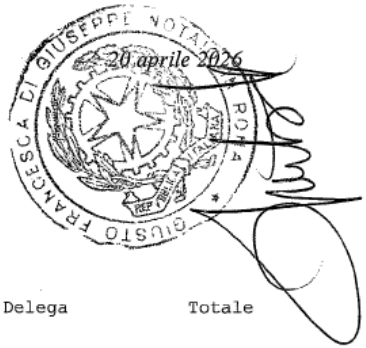
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696

Totale voti 935.231
Percentuale votanti % 0,504673
Percentuale Capitale % 0,371669

Azionisti in delega: 11



Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450

Totale voti	1.660.639
Percentuale votanti %	0,896120
Percentuale Capitale %	0,659952

Azionisti in delega: 13



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: **3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000

Totale voti	2.742.878
Percentuale votanti %	1,480121
Percentuale Capitale %	1,090042

Azionisti in delega: 8

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	184.709.104	99,673367
Contrari	53.470	0,028854
Astenuti	551.828	0,297779
Non Votanti	0	0,000000
Totale	185.314.402	100,000000

Azionisti in delega: 733



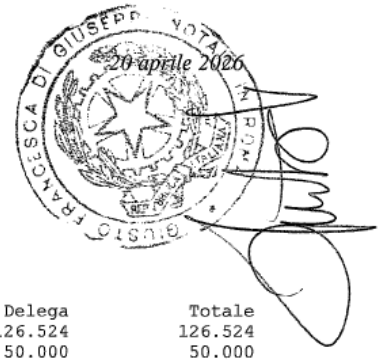
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090

Azionisti in delega: 725



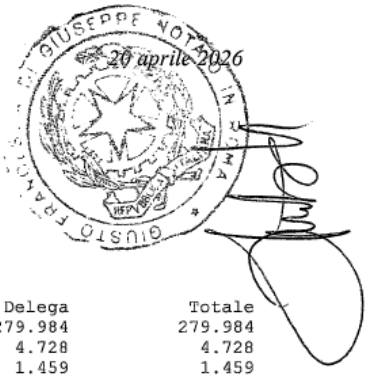
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349

Azionisti in delega: 725



Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992

Azionisti in delega: 725



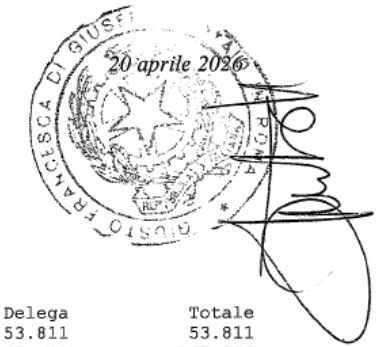
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534

Azionisti in delega: 725



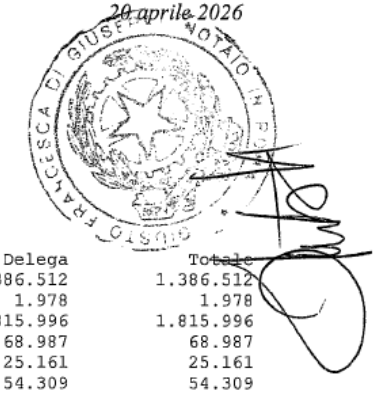
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA			38.879
	38.879			
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109

Azionisti in delega: 725



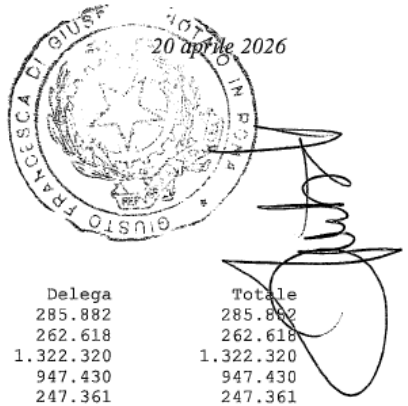
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366

Azionisti in delega: 725



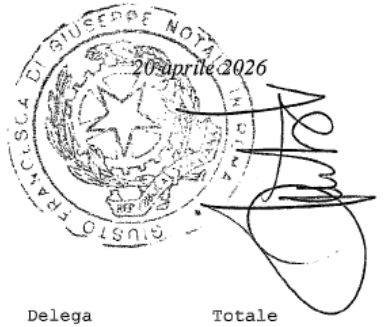
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315

Azionisti in delega: 725



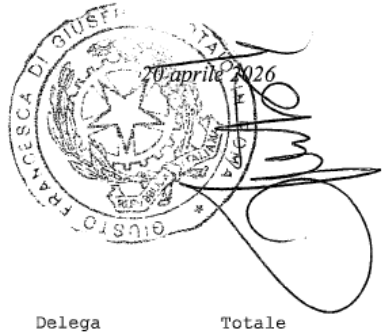
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075

Azionisti in delega: 725



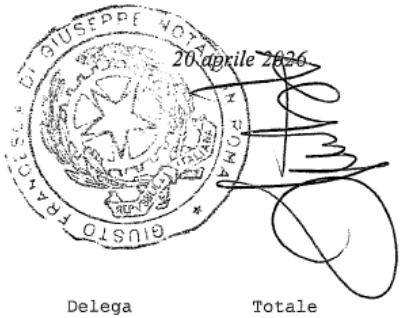
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730

Azionisti in delega: 725



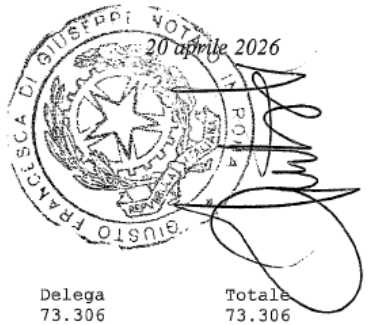
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990

Azionisti in delega: 725



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

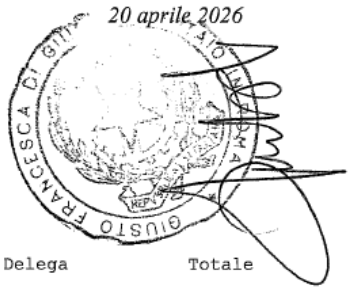
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti 184.709.104
Percentuale votanti % 99,673367
Percentuale Capitale % 73,404921

Azionisti in delega: 725

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

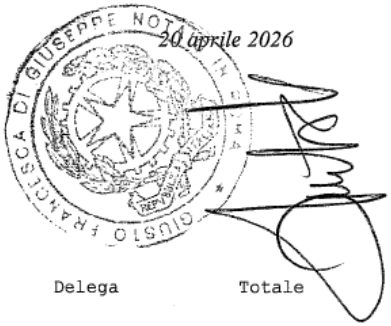
Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132

Totale voti	53.470
Percentuale votanti %	0,028854
Percentuale Capitale %	0,021249

Azionisti in delega: 2



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	551.828
Percentuale votanti %	0,297779
Percentuale Capitale %	0,219301

Azionisti in delega: 6

Lottomatica Group S.p.A. 20 aprile 2026

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	181.026.245	97,686010
Contrari	3.597.770	1,941441
Astenuti	659.687	0,355983
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLIANZ OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FONDITALIA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	UBAM - UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	EQSR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	PARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	PARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	PARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDR HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	PARVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738

Azionisti in delega: 693

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND -.SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	BBF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AM EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AM EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AM EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	PAYDEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269

Azionisti in delega: 693

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND	6.487		6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA			38.879
	38.879			
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321

Azionisti in delega: 693

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATIXIS TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535

Azionisti in delega: 693

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JHVIT MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VANGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ACWI COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976

Azionisti in delega: 693

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	[illegible] ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28

Azionisti in delega: 693

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689

Azionisti in delega: 693

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	STIT GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	PRUDENTIAL INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	MACIF SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MUSTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GS HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960

Azionisti in delega: 693

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	SVIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	181.026.245
Percentuale votanti %	97,686010
Percentuale Capitale %	71,941322



Azionisti in delega: 693

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144

Totale voti	3.597.770
Percentuale votanti %	1,941441
Percentuale Capitale %	1,429783

Azionisti in delega 32

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	659.687
Percentuale votanti %	0,355983
Percentuale Capitale %	0,262165



Azionisti in delega: 7

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200



Azionisti in delega: 1

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	178.046.298	96,077961
Contrari	6.690.904	3,610569
Astenuti	546.500	0,294904
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181

Azionisti in delega: 675



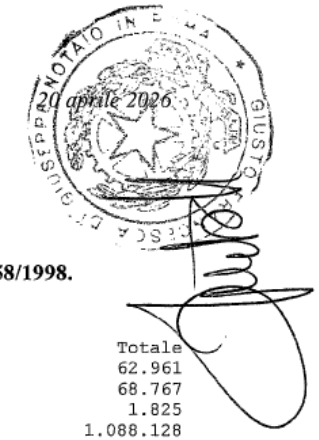
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815

Azionisti in delega: 675



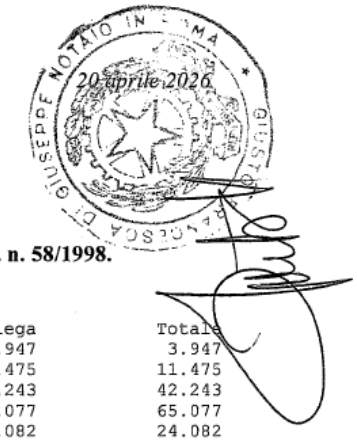
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109

Azionisti in delega: 675



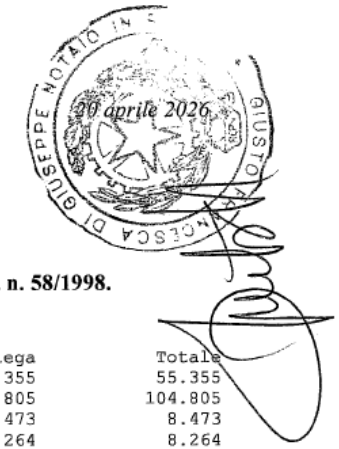
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697

Azionisti in delega: 675



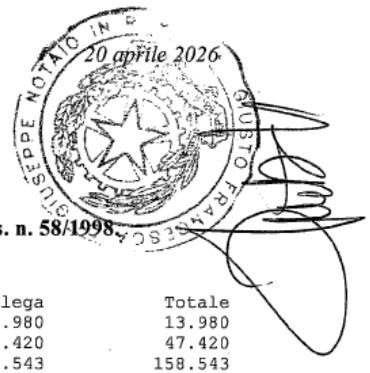
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914

Azionisti in delega: 675



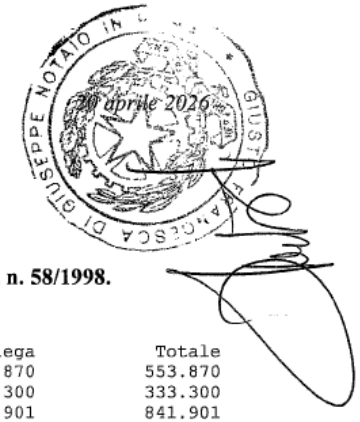
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250

Azionisti in delega: 675



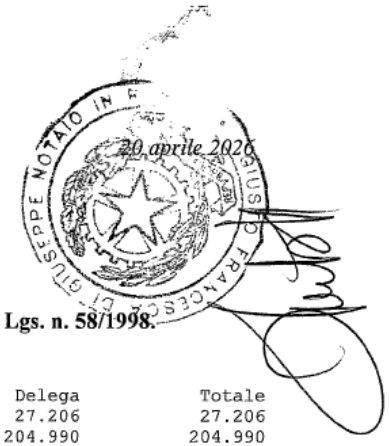
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483

Azionisti in delega: 675



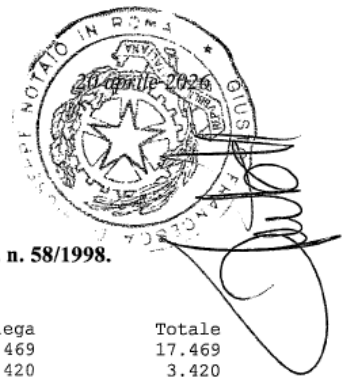
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775

Azionisti in delega: 675



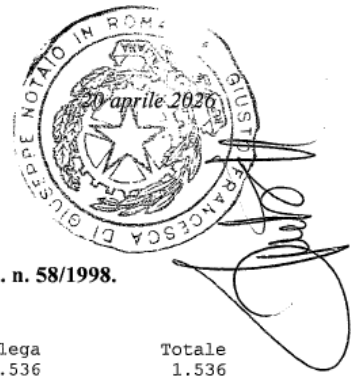
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769

Azionisti in delega: 675



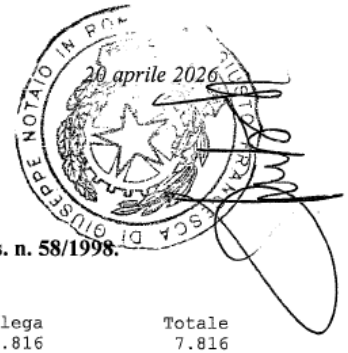
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

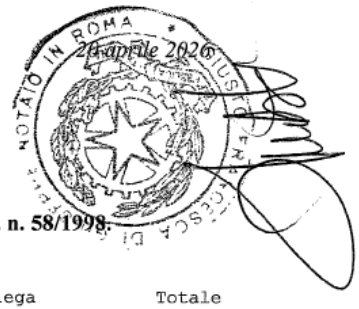
Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	178.046.298
Percentuale votanti %	96,077961
Percentuale Capitale %	70,757067

Azionisti in delega: 675



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000

Azionisti in delega: 53



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

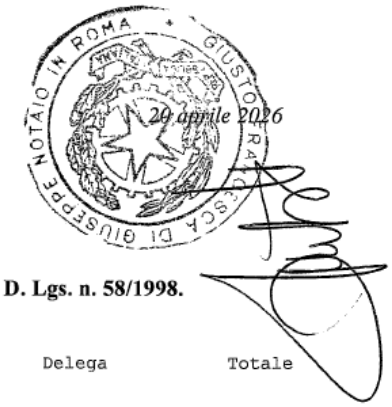
Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459

Totale voti 6.690.904
Percentuale votanti % 3,610569
Percentuale Capitale % 2,659020

Azionisti in delega: 53



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	546.500
Percentuale votanti %	0,294904
Percentuale Capitale %	0,217184

Azionisti in delega: 4



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200

Azionisti in delega: 1

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

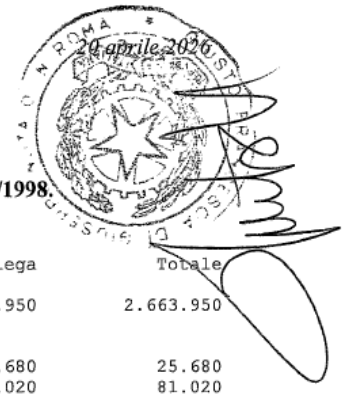
capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	179.221.578	96,712169
Contrari	3.738.455	2,017358
Astenuti	2.323.669	1,253906
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733



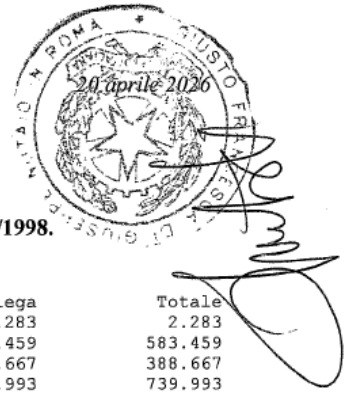
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683

Azionisti in delega: 678

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)		19.316	19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657

Azionisti in delega: 678



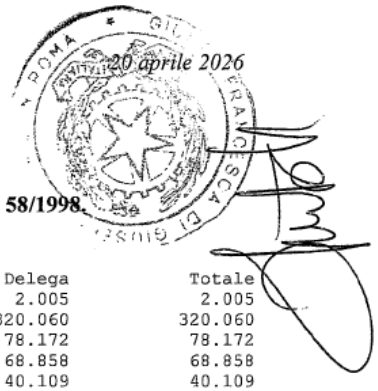
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932

Azionisti in delega: 678



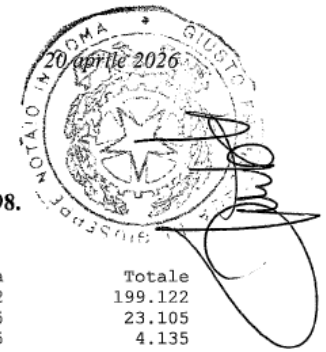
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450

Azionisti in delega: 678



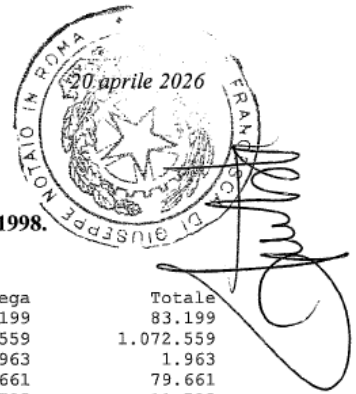
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136

Azionisti in delega: 678



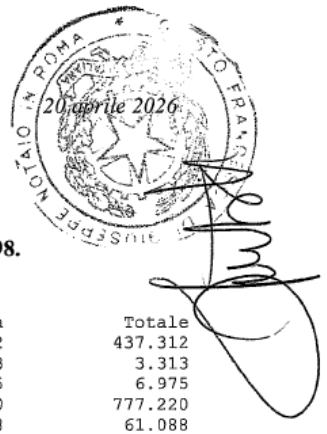
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931

Azionisti in delega: 678



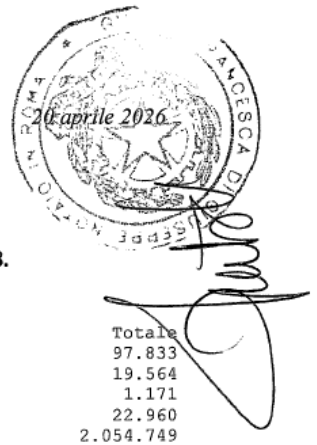
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

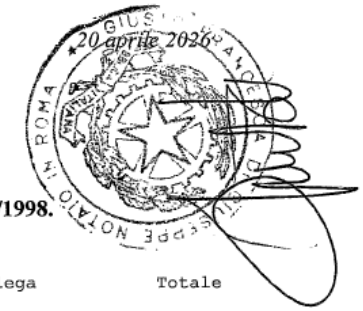
Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	179.221.578
Percentuale votanti %	96,712169
Percentuale Capitale %	71,224132

Azionisti in delega: 678



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789

Azionisti in delega: 43



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

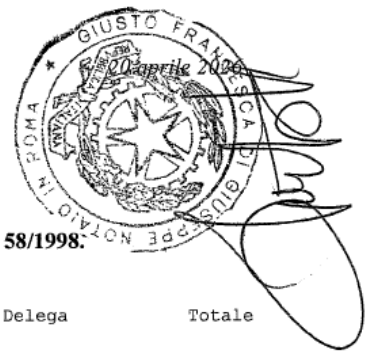
Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459

Totale voti	3.738.455
Percentuale votanti %	2,017358
Percentuale Capitale %	1,485693

Azionisti in delega: 43



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

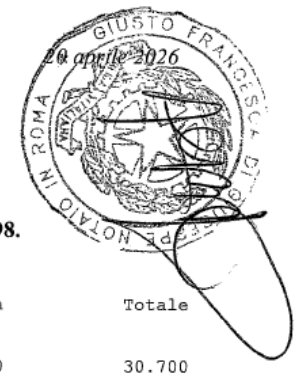
Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523

Totale voti 2.323.669
Percentuale votanti % 1,253906
Percentuale Capitale % 0,923445

Azionisti in delega: 11



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200

Azionisti in delega: 1

Lottomatica Group S.p.A. 20 aprile 2026

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

Presenti alla votazione

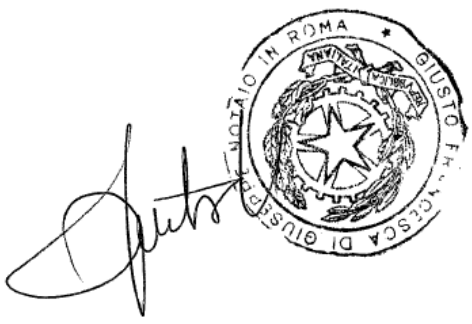
n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

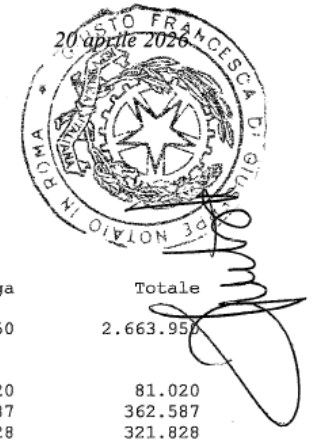
Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	131.608.778	71,019185
Contrari	53.128.424	28,669344
Astenuti	546.500	0,294904
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000



Azionisti in delega: 733

Assemblea Ordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793

Azionisti in delega: 376



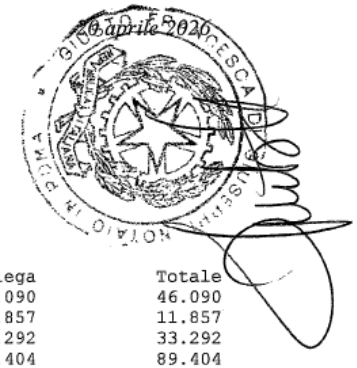
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267

Azionisti in delega: 376



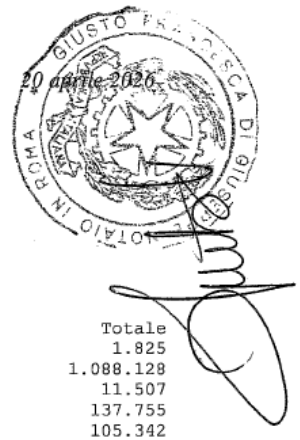
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961

Azionisti in delega: 376



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND 6.487			6.487
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415

Azionisti in delega: 376



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA 38.879			38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350

Azionisti in delega: 376



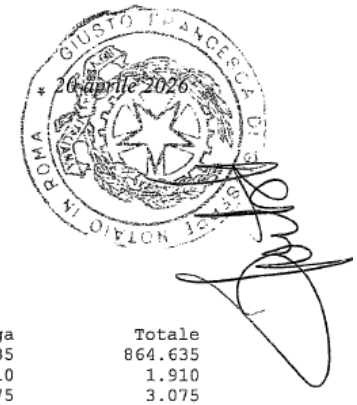
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868

Azionisti in delega: 376



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962

Azionisti in delega: 376



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749

Azionisti in delega: 376



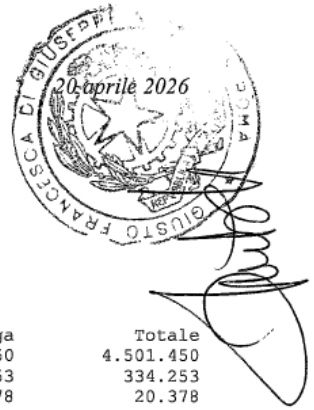
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100

Azionisti in delega: 376



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

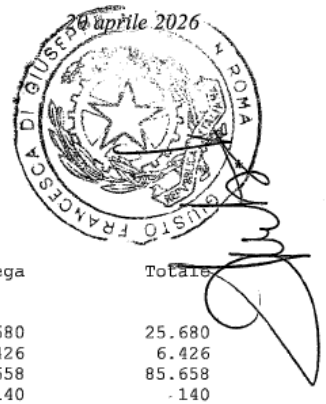
Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti	131.608.778
Percentuale votanti %	71,019185
Percentuale Capitale %	52,302413

Azionisti in delega: 376



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902

Azionisti in delega: 352

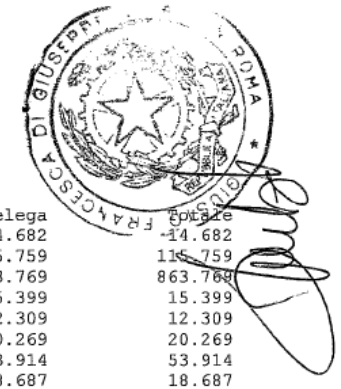
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST) 19.316			19.316
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547

Azionisti in delega: 352



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947

Azionisti in delega: 352



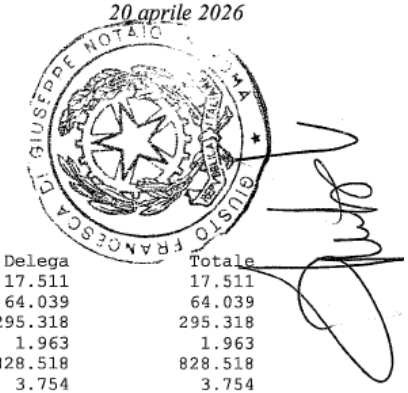
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025

Azionisti in delega: 352



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811

Azionisti in delega: 352



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719

Azionisti in delega: 352



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900

Azionisti in delega: 352



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911

Azionisti in delega: 352



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459

Totale voti 53.128.424
Percentuale votanti % 28,669344
Percentuale Capitale % 21,113674

Azionisti in delega: 352



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	546.500
Percentuale votanti %	0,294904
Percentuale Capitale %	0,217184

Azionisti in delega: 4



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **6. Adozione del 'Piano di Stock Option 2026-2028' ai sensi dell'art. 114-bis del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP		30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200

Azionisti in delega: 1

Lottomatica Group S.p.A. 20 aprile 2026

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026

ESITO VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

Presenti alla votazione

n° 733 azionisti per delega,

portatori di n° 185.314.402 azioni ordinarie, pari al 73,645471% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	182.863.788	98,677591
Contrari	1.873.414	1,010938
Astenuti	546.500	0,294904
Non Votanti	30.700	0,016566
Totale	185.314.402	100,000000

Azionisti in delega: 733



20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	FARO GAMES S.R.L.		2.663.950	2.663.950
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA INVESTMENT GMBH KHN:AKTIE N EX EMER		25.680	25.680
**D	PREVINDAI FONDO PENSIONE		81.020	81.020
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		362.587	362.587
**D	SCHRODER GAIA		321.828	321.828
**D	EGERTON CAPITAL INVESTMENT FUND (QIS)		858.421	858.421
**D	BLUEHARBOUR MAP		148.541	148.541
**D	HAWK RIDGE MASTER FUND LP US TRADING		2.531.334	2.531.334
**D	BLACKROCK SYSTEMATIC TOTAL ALPHA MASTER FUND LTD		1.256	1.256
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.		343.022	343.022
**D	GLOBAL HORIZON FUND OF FUNDS		260.782	260.782
**D	TENSOR EMERGING MARKETS FUND		166.726	166.726
**D	UNIDYNAMICFONDS: GLOBAL		181.691	181.691
**D	SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRST INTERNATIONAL EQTY FND		97.707	97.707
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND		84.074	84.074
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND		2.486	2.486
**D	SEI SELECT INTERNATIONAL EQUITY ETF		50.245	50.245
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEX POOL		2.913	2.913
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF WMB-UNIVERSAL-FONDS		5.500	5.500
**D	SCHRODER GLOBAL VALUE FUND		55.475	55.475
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND		34.874	34.874
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		36.481	36.481
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND		6.426	6.426
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		85.658	85.658
**D	FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND		140	140
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV		44	44
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		291.821	291.821
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF EPOTIF MASTERFONDS		837	837
**D	MEAG EUROINVEST		99.828	99.828
**D	MEAG EUROERTRAG		3.000	3.000
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2		9.739	9.739
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		19.277	19.277
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		63.333	63.333
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND		776	776
**D	NVIT FIDELITY INSTITUTIONAL AM WORLDWIDE FUND		369	369
**D	ALLEANZA OBBLIGAZIONARIO		80.523	80.523
**D	PEGASUS-UI-FONDS		11.596	11.596
**D	FOVERUKA PENSION UNIVERSAL		2.224	2.224
**D	BUMA-UNIVERSAL-FONDS I		151.989	151.989

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

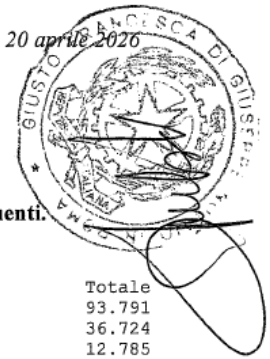
Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		327.318	327.318
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		126.524	126.524
**D	GENERALI INVESTMENTS SICAV EURO FUTURE LEADERS		50.000	50.000
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		13.125	13.125
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - MADE IN ITALY		62.493	62.493
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV - PATRIOT		7.737	7.737
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH FUND		666.879	666.879
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK FUND		191.000	191.000
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY FUNDAMENTAL DEVELOPED INTERNATIONAL ETF		2.283	2.283
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		583.459	583.459
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		388.667	388.667
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		739.993	739.993
**D	AUSTRALIANSUPER		1.119.793	1.119.793
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		35.919	35.919
**D	CALCIUM QUANT		42.433	42.433
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: RB FIDELITY GLOBAL CORE STOCK MOTHER FUND		3.356	3.356
**D	ELEVA LEADERS SMALL MIDCAP FUND		324.637	324.637
**D	MULTI SERIES WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES TRUST		172.115	172.115
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		172.210	172.210
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH FUND		1.550.300	1.550.300
**D	MASTER TRUST FOR SIEMENS SAVINGS PLANS		21.800	21.800
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: MHTB FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MOTHER FUND		41.947	41.947
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		3.485.532	3.485.532
**D	ARRCO QUANT 1		80.000	80.000
**D	KAIROS INTERNATIONAL SICAV-ITALIA		51.644	51.644
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.749.496	1.749.496
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		219.900	219.900
**D	TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF NEW YORK		2.883	2.883
**D	DEKA VALUE PLUS		55.556	55.556
**D	BROWN ADVISORY FUNDS PLC		333	333
**D	FRANCE PLACEMENT EURO ESG PLUS		118.900	118.900
**D	MI-FONDS 391		37.294	37.294
**D	MI-FONDS 392		121.842	121.842
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		155.955	155.955
**D	DEKA-MASTER-HAEK I		20.129	20.129
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND		56.114	56.114
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		1.686	1.686
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO		15.994	15.994
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		139.761	139.761
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		3.076.886	3.076.886
**D	ING DIRECT SICAV		10.609	10.609
**D	THE SAUDI SECOND INVESTMENT COMPANY		12.933	12.933

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FACTORY MUTUAL INSURANCE COMPANY		93.791	93.791
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		36.724	36.724
**D	DEKA-RAB		12.785	12.785
**D	FOUR CROSSINGS INSTITUTIONAL PARTNERS V LP		123.150	123.150
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS LP		623.960	623.960
**D	FARALLON CAPITAL PARTNERS LP		570.449	570.449
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS II LP		137.755	137.755
**D	FARALLON CAPITAL OFFSHORE INVESTORS II, L.P.		1.508.725	1.508.725
**D	FARALLON CAPITAL AM INVESTORS LP		69.411	69.411
**D	C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		180.264	180.264
**D	FARALLON CAPITAL INSTITUTIONAL PARTNERS III LP		101.683	101.683
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		128.750	128.750
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		609.980	609.980
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROLAND EQUITIES		596.673	596.673
**D	CARDIF BNPP AM SMALL CAP EUROPE		90.182	90.182
**D	JPMORGAN SAR EUROPEAN FUND		104.549	104.549
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS		333.012	333.012
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.330.926	1.330.926
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		291.020	291.020
**D	FIDELITY FUNDS - EUROPEAN SMALLER COMPANIES 4 POOL		166.310	166.310
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND		3.525	3.525
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		215.737	215.737
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	JPMORGAN FLEXIBLE INCOME ETF		214	214
**D	JPMORGAN FUNDS		2.748.508	2.748.508
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2031		55.000	55.000
**D	BNP PARIBAS SMALLCAP EUROLAND ISR		1.941.343	1.941.343
**D	AFER ACTIONS PME		498.164	498.164
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA		252.071	252.071
**D	DES VAL INTL.PEEQ CSH NON FLIP		19.141	19.141
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED		627.761	627.761
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA		3.035.902	3.035.902
**D	DNCA INVEST - EVOLUTIF BALANCED		2.295	2.295
**D	ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55		17.175	17.175
**D	BNP PARIBAS FUNDS - EUROPE SMALL CAP		463.669	463.669
**D	ANIMA PICPAC INIZIATIVA EUROPA 2029		9.500	9.500
**D	FIDELITY FUNDS EUROPEAN SMALLER COMPANIES POOL THREE		351.915	351.915
**D	DYNAMIC PROFILE FINECO AM FUND VI		29.621	29.621
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH		202.267	202.267
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW		217.411	217.411
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY		46.090	46.090
**D	ORALIE PATRIMOINE		11.857	11.857

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		33.292	33.292
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		89.404	89.404
**D	EDC HORIZON		18.536	18.536
**D	ANIMA INIZIATIVA EUROPA		72.164	72.164
**D	CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO		210.181	210.181
**D	ANIMA SVILUPPO ITALIA 2030		109.600	109.600
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		365.000	365.000
**D	PFA PENSION FORSIKRINGSAKTIESELSKAB		144.614	144.614
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		440.000	440.000
**D	CAPITAL GROUP EMPLOYEE BENEFIT INVESTMENT TRUST		118.660	118.660
**D	BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND		4.263	4.263
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND		24.564	24.564
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND		4.215	4.215
**D	JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND		2.313	2.313
**D	METROPOLITAN-RENTASTRO - GROWTH		258.189	258.189
**D	JPMORGAN EUROPEAN GROWTH & INCOME PLC		39.444	39.444
**D	DNCA INVEST-SRI EURO QUALITY		2.980.912	2.980.912
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		744.452	744.452
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		540	540
**D	NATIONAL PENSION INSURANCE FUND		358	358
**D	CNP ASSUR SMID CAP EUROPE		112.288	112.288
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND		58.177	58.177
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT TRUST)			19.316
	19.316			
**D	FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE RESEARCH ENHANCED EUROPE EQUITY POOL		10.891	10.891
**D	DNCA INVEST - ALPHAPLAY EUROPEAN EQUITIES		260.673	260.673
**D	FIDELITY UCITS ICAV - FIDELITY EUROPE EQUITY RESEARCH ENHANCED UCITS ETF		1.266	1.266
**D	LUTEA		17.248	17.248
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		31.348	31.348
**D	DNCA INVEST ONE		85.000	85.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		1.453.151	1.453.151
**D	ARCA AZIONI ITALIA		237.721	237.721
**D	CRESCENT III L.P.		186.013	186.013
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND 2		85.828	85.828
**D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S AND P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		44.758	44.758
**D	PARCHOA FUND		81.556	81.556
**D	THE PARVUS ARMADILLO FUND		489.465	489.465
**D	PHOENIX UNIT TRUST MANAGERS LIMITED		482.383	482.383
**D	KAMVUS FUND		110.302	110.302
**D	PUTM AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME - PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		644.605	644.605
**D	SWISSCANTO FONDSLEITUNG AG		99.390	99.390
**D	THE RUBRUM FUND		279.984	279.984

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JPMORGAN EUROPE STRATEGIC DIVIDEND FUND		4.728	4.728
**D	JPMORGAN MULTI BALANCED FUND		1.459	1.459
**D	JPM MULTI INCOME FUND		19.294	19.294
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH		43.020	43.020
**D	MEAG MUNICH ERGO KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH		5.975	5.975
**D	THE CAERULEUS FUND		253.738	253.738
**D	PARVUS EUROPEAN ABSOLUTE OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.358.066	2.358.066
**D	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		72.814	72.814
**D	THE ORANGE PARTNERS FUND		368.006	368.006
**D	THE PARVATRIUM PARTNERS FUND		160.044	160.044
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		79.599	79.599
**D	THE PAM 1740 FUND		191.788	191.788
**D	PARVUS EUROPEAN OPPORTUNITIES MASTER FUND		1.898.502	1.898.502
**D	THE PACKPAR FUND		62.961	62.961
**D	NEW CAP GLBL EQ INC		68.767	68.767
**D	APPLIED FINANCE IVS INT SMID ETF		1.825	1.825
**D	ILEX MASTER FUND LP		1.088.128	1.088.128
**D	HI-KZVK-A1-FONDS		124.000	124.000
**D	ENTERGY CORPORATION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		11.507	11.507
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		214.663	214.663
**D	FARALLON CAP INSTL PARTNERS II LP (SAC)		137.755	137.755
**D	MASTER TR FOR DEF.CONTRIBUTN PLNS OF AMER AIRLINES,INC.,US AIRWAYS,INC.AND AF		105.342	105.342
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND		115.433	115.433
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.584	3.584
**D	EGERTON CAPITAL EQUITY FUND		2.961.266	2.961.266
**D	ALKEN FUND - ABSOLUTE RETURN EUROPE		100.061	100.061
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		122.491	122.491
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		1.000.737	1.000.737
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		343.044	343.044
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		1.161.236	1.161.236
**D	AMUNDI SELEZIONE ATTIVA ITALIA		167.651	167.651
**D	CA VITA PIR AZ		7.417	7.417
**D	CA VITA PIR BIL		12.394	12.394
**D	AMUNDI PROGETTO FUTURO PIR		29.673	29.673
**D	AMUNDI CRESCITA ITALIA		53.187	53.187
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL C ESG BRD TRANS		49.977	49.977
**D	VIA SMART EQUITY EUROPE		34.173	34.173
**D	VIA SMART EQUITY WORLD		18.751	18.751
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600		330.494	330.494
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG BRD TRANS		203.998	203.998
**D	IMGP EURO SELECT FUND		44.000	44.000
**D	AMUNDI MSCI GLOBAL SMALL CAP OECD EX USA		3.845	3.845

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		69.047	69.047
**D	AMUNDI ITALY MIB ESG		85.850	85.850
**D	AMUNDI FUNDS EUROPEAN EQUITY SMALL CAP		91.547	91.547
**D	AF EUROPEAN EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		14.682	14.682
**D	AF EUROLAND EQUITY DYNAMIC MULTI FACTORS		115.759	115.759
**D	AF EUROLAND EQUITY SMALL CAP SELECT		863.769	863.769
**D	GROUPAMA AVENIR EUROPE		15.399	15.399
**D	ALPHA UCITS AMBER EQUITY FUND		60.349	60.349
**D	STICHTING BPL PENSIOEN		12.309	12.309
**D	LCL DYNAMIQUE ETF PEA SELECT		20.269	20.269
**D	AMUNDI EUROPE MONDE		53.914	53.914
**D	ASSURDIX		18.687	18.687
**D	AA BNPP AM ACTIONS PETITES CAP EUROPE		298.815	298.815
**D	CPR ACTIONS EURO RESPONSABLE		70.711	70.711
**D	ROPS EURO P		36.155	36.155
**D	GROUPAMA AVENIR EURO		152.156	152.156
**D	UFF ACTION EUROPE EVOLUTIF		150.000	150.000
**D	LCL ACTIONS MONDE HORS EUROPE EUR		69.328	69.328
**D	DORVAL DRIVERS SMID CONTINENTAL EUROPE		16.929	16.929
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		259.790	259.790
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIVE		77.845	77.845
**D	ROPS SMART INDEX EURO		50.105	50.105
**D	BFT PARTNERS VIA EQUITY EUROPE		3.938	3.938
**D	M SPORT SOLUTIONS SRI		7.246	7.246
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS		11.827	11.827
**D	GROUPAMA CR AVENIR EUROPE		9.961	9.961
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		71.751	71.751
**D	CNP ASS SMALL CAP ACTIONS		357.054	357.054
**D	ECUREUIL PROFIL 75 ACTIONS		143.070	143.070
**D	ECUREUIL PROFIL 90 ACTIONS EURO		519.721	519.721
**D	PERP PROG ACTIONS EUROPE		28.207	28.207
**D	RL PREVOYANCE ACTIONS EUROPE		77.116	77.116
**D	RSRC ACTIONS ACTION EURO		281.537	281.537
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL		10.501	10.501
**D	SELECTION EURO CLIMAT JANVIER 2025		5.423	5.423
**D	PLUVALCA INITIATIVES PME		86.000	86.000
**D	OCIRP ACTIONS MULTIFACTEURS		10.909	10.909
**D	GOLDMAN SACHS MSCI WORLD PRIVATE EQUITY RETURN TRACKER ETF		681	681
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		75.515	75.515
**D	MCGILL UNIVERSITY PENSION PLAN		6.349	6.349
**D	LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		1.566	1.566
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY SMALL CAP GROWTH K6 FUND		337.291	337.291

Azionisti in delega: 714



Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		23.447	23.447
**D	VOYA MULTI-MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		46.915	46.915
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		555.435	555.435
**D	THE ROYAL INST FOR THE ADVANCMNT OF LEARNINGMCGILL UNVRSTY		9.666	9.666
**D	POLEN CAPITAL MANAGEMENT LLC		269	269
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON (INTERNATIONAL) LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK GLOBAL SMALLER COMPANIES FUND			6.487
**D	POLEN CAPITAL INVESTMENT FUNDS PLC		446	446
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		495	495
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO		186.248	186.248
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		181.562	181.562
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND		14.735	14.735
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		1.514	1.514
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		306	306
**D	GOVERNMENT OF BERMUDA		10.109	10.109
**D	THE ALGER FUNDS - ALGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.947	3.947
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND, L.P		99.129	99.129
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL		11.475	11.475
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		42.243	42.243
**D	STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID		56.891	56.891
**D	KENTUCKY PUBLIC PENSIONS AUTHORITY		65.077	65.077
**D	FIRE AND POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		24.082	24.082
**D	MI-FONDS K14		51.300	51.300
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		584.314	584.314
**D	ALGER INTERNATIONAL FOCUS FUND		100.618	100.618
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		25.180	25.180
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		463	463
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND		34.401	34.401
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF		21.883	21.883
**D	EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF THE CITY OF BALTIMORE		51.039	51.039
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		1	1
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		5.632	5.632
**D	VEBA PARTNERSHIP N L.P		5.910	5.910
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND		27.706	27.706
**D	LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		13.776	13.776
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		2.737	2.737
**D	CIBC INTERNATIONAL SMALL COMPANIES FUND		3.660	3.660
**D	GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL SMALL CAP INSIGHTS FUND		12.736	12.736
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SMALL CAP STOCK K6 FUND		2.900	2.900
**D	LOCAL PENSIONS PARTNERSHIP INVESTMENTS LTD		60.992	60.992
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY		184.945	184.945
**D	ROBECO PORTFOLIO TRUST-ROBECO-BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		51.542	51.542

Azionisti in delega: 714



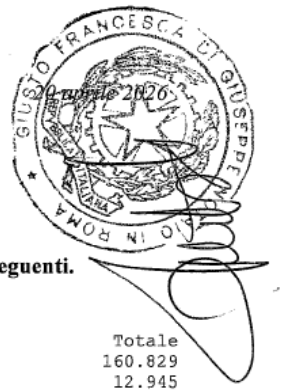
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST S-NETWORK STREAMING AND GAMING ETF		2.833	2.833
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST : FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND		1.548.300	1.548.300
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		47.569	47.569
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV		116	116
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX-US SMALL-CAP INDEX FUND		877.581	877.581
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC - FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.602	1.602
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE WONINGCORPORATIES		6.304	6.304
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD		129.559	129.559
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.583	5.583
**D	FIDELITY GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS		945.830	945.830
**D	DALLAS POLICE AND FIRE PENSION SYSTEM		50.151	50.151
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		44.712	44.712
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		15.207	15.207
**D	BLACKROCK GLOBAL FUNDS		4.068	4.068
**D	MUNICIPAL POLICE EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		7.574	7.574
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		68.289	68.289
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		422.107	422.107
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL EQUITY FUND		143.344	143.344
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND		4.697	4.697
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY		55.355	55.355
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		104.805	104.805
**D	DOLCAY INVESTMENTS LTD		8.473	8.473
**D	HARCO A. LIMITED		8.264	8.264
**D	OUTRAM INVESTMENTS LTD		9.625	9.625
**D	CANADIAN PACIFIC RAILWAY COMPANY PENSION PLAN		62.463	62.463
**D	GLOBAL ALPHA EAFE SMALL CAP EQUITY FUND		60.588	60.588
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND		57.025	57.025
**D	ADVANCED SERIES TRUST- AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		17.511	17.511
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		64.039	64.039
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		295.318	295.318
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF		1.963	1.963
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX-U.S. SMALL-MID ETF		2.415	2.415
**D	UNIVERSAL AEKSAAR MASTERFONDS		4.100	4.100
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		828.518	828.518
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		3.754	3.754
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX-U.S. IMI FUND		1.703	1.703
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		19.884	19.884
**D	INVESCO FUNDS		39.243	39.243
**D	U.S. ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN		121.325	121.325
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN		181.534	181.534
**D	RELIANCE TRUST COMPANY		53.811	53.811
**D	PSEG NUCLEAR LLC MASTER DECOMMISSIONING TRUST		167.205	167.205

Azionisti in delega: 714



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		160.829	160.829
**D	LAZARD EUROPEAN ALPHA FUND		12.945	12.945
**D	THE DOMESTIC AND FOREIGN MISSIONARY SOCIETY OF THE PROTESTANT EPISCOPAL CHURCH IN THE UNITED STATES OF AMERICA	38.879		38.879
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY		362.508	362.508
**D	TEXTRON INC MASTER TRUST		75.182	75.182
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		1.130	1.130
**D	NS PENSION PUBLIC EQUITY FUND		190.839	190.839
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND		173.147	173.147
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT FUND POOLED TRUST		70.913	70.913
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		248.118	248.118
**D	PUBLIC EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		12.031	12.031
**D	FAIRFAX COUNTY UNIFORMED RETIREMENT SYSTEM		68.699	68.699
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM		393.402	393.402
**D	COGEFI PROSPECTIVE		19.000	19.000
**D	SOGECAP ACTIONS - SMALL CAP		372.786	372.786
**D	SG ACTIONS EURO SMALL CAP		793.311	793.311
**D	MULTI UNITS FRANCE AMUNDI FTSE		247.138	247.138
**D	SG ACTIONS INTERNATIONALES		44.914	44.914
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC		13.980	13.980
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		47.420	47.420
**D	SWISS LIFE FUNDS (LUX) EQUITY		158.543	158.543
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		102.702	102.702
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		412.181	412.181
**D	METZLER INTERNATIONAL INVESTME		259.500	259.500
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR		657	657
**D	METZLER UNIVERSAL TRUST		45.250	45.250
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		20.313	20.313
**D	NOMURA FUNDS IRELAND PLC		48.667	48.667
**D	GLOBAL ALPHA INTERNATIONAL SMA		512.244	512.244
**D	VN GROUP INVESTORS, LLC		997	997
**D	BBR ALO FUND LLC		206.804	206.804
**D	THE NOMURA TRUST AND BANKING C		46.092	46.092
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.		188.750	188.750
**D	NORGES BANK		5.014.236	5.014.236
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		1.386.512	1.386.512
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.		1.978	1.978
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND		1.815.996	1.815.996
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		68.987	68.987
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		25.161	25.161
**D	LANSDOWNE UCITS ICAV		54.309	54.309
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		107.923	107.923

Azionisti in delega: 714



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

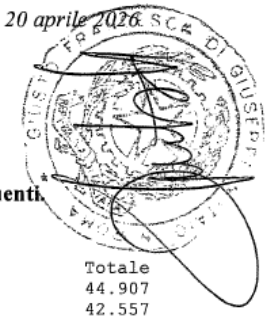
Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.		53.135	53.135
**D	ARTEMIS FUNDS (LUX).		58.811	58.811
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.		36.928	36.928
**D	UFCW UNION AND PARTICIPATING FOOD INDUSTRY EMPLOYERS TRI-STA.		3.316	3.316
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		32.378	32.378
**D	SALT RIVER PIMA-MARICOPA INDIAN COMMUNITY		17.495	17.495
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		139.818	139.818
**D	THE COCA-COLA COMPANY		42.188	42.188
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		321	321
**D	CASEY FAMILY PROGRAMS		35.463	35.463
**D	CHICAGO TRANSIT AUTHORITY RETIREE HEALTHCARE TRUST.		15.897	15.897
**D	ALIGHT SOLUTIONS LLC 401(K) PLAN TRUST		7.204	7.204
**D	LANSDOWNE MASTER ICAV		54.810	54.810
**D	OAKLAND COUNTY VEBA.		45.323	45.323
**D	ARIEL INTERNATIONAL DM/EM LLC		99.190	99.190
**D	GWL GLOBAL INVESTMENTS LLC.		89.701	89.701
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II		39.207	39.207
**D	ALICE L WALTON CHARITABLE LLC		231.207	231.207
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.		2.000	2.000
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		237.727	237.727
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		7.186	7.186
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		289.671	289.671
**D	TESCO PLC PENSION SCHEME		16.250	16.250
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY DIVERSIFIED INTERNATIONA		553.870	553.870
**D	FIDELITY SECURITIES FUND: FIDELITY BLUE CHIP GROWTH K6 FUND		333.300	333.300
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY		841.901	841.901
**D	FIDELITY FIN TRUST FIDELITY EQ DIV INC FD		653.631	653.631
**D	NUNAVUT TRUST		879	879
**D	POLICEMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		7.690	7.690
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		182.350	182.350
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFI.		2.005	2.005
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		320.060	320.060
**D	LAZARD GLOBAL STRATEGIC EQUITY CIT		78.172	78.172
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY CIT		68.858	68.858
**D	HRW TRUST NO. 3 UAD 01/17/03		40.109	40.109
**D	HRW TRUST NO. 4 UAD 01/17/03		58.287	58.287
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8.		42.139	42.139
**D	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11.		21.572	21.572
**D	NTCC COLLECTIVE FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		64.480	64.480
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		58.058	58.058
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		18.993	18.993
**D	MONDRIAN INVESTMENT GROUP (US) INC.		537	537

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

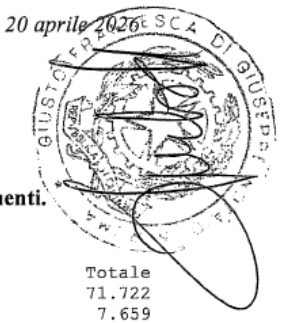
Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM		44.907	44.907
**D	ARIEL GLOBAL FUND		42.557	42.557
**D	HOBSON/LUCAS FAMILY FOUNDATION		39.539	39.539
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		26.579	26.579
**D	ARIEL INTERNATIONAL FUND		330.035	330.035
**D	BOARD OF PENSION TRUSTEES OF THE RETIREMENT PENSION PLAN OF		63.202	63.202
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		20.080	20.080
**D	NATWEST TRUSTEE AND DEPOSITARY SERVICES LIMITED AS TRUSTEE O		321.535	321.535
**D	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		59.405	59.405
**D	LAZARD ACW EX-US SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT		3.638	3.638
**D	LAZARD EAFE SMALL CAP EQUITY ADVANTAGE CIT.		45.805	45.805
**D	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		130.766	130.766
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.		10.742	10.742
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES` RETIREMENT SYSTEM.		407.182	407.182
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		166.151	166.151
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		66.431	66.431
**D	FIREMEN`S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		9.498	9.498
**D	WATER AND POWER EMPLOYEES` RETIREMENT PLAN		194.364	194.364
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		42.294	42.294
**D	MONTGOMERY COUNTY CONSOLIDATED RETIREE HEALTH BENEFITS TRUST		16.457	16.457
**D	SHELBY COUNTY TENNESSEE RETIREMENT SYSTEM		46.787	46.787
**D	IWA - FOREST INDUSTRY PENSION PLAN		45.105	45.105
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		38.483	38.483
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		27.206	27.206
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT DEFERRED		204.990	204.990
**D	THE WS ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		54.256	54.256
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST:FIDELITY INTERNATIONAL DISCOVERY K		39.300	39.300
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST:FIDELITY MID-CAP STOCK K6 FUND		107.858	107.858
**D	FIDELITY INVESTMENT TRUST: FIDELITY INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		811.200	811.200
**D	FIDELITY ADVISOR SERIES VIII: FIDELITY ADVISOR DIVERSIFIED I		185.900	185.900
**D	SELLARONDA MASTER FUND LP		421.250	421.250
**D	BOSTON PARTNERS GLOBAL INVESTORS INC.		7.567	7.567
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		367.965	367.965
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		2.932	2.932
**D	ILEX MASTER FUND LP		2.461.432	2.461.432
**D	WESTERN STANDARD PARTNERS L.P.		285.882	285.882
**D	BEMAP MASTER FUND LTD		262.618	262.618
**D	ILEX MASTER FUND LP WALKERS CORPORATE LIMITED		1.322.320	1.322.320
**D	BLACKSHEEP MASTER FUND LTD. MOURANT GOVERNANCE SERV		947.430	947.430
**D	ENGADINE EQUITY MASTER FUND		247.361	247.361
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.001.202	5.001.202
**D	FIDELITY FWDRW		275.429	275.429

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

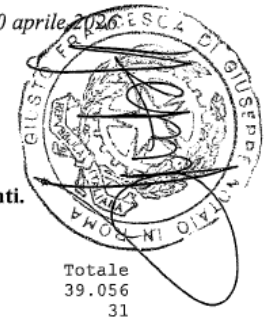
Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		71.722	71.722
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST JOHN HANCOCK INVESTMENT MANAGEMENT SERVICES LLC JHVIT INTERN		7.659	7.659
**D	JBWN-MED CORE GLOBAL EQ TILT		1.154	1.154
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL E		197.482	197.482
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		11.291	11.291
**D	VAUGHAN NELSON GLOBAL EQUITY SMID FUND		120.325	120.325
**D	DIMENSIONAL INTERNATIONAL VECTOR EQUITY ETF OF DIMENSIONAL E		1.050	1.050
**D	DFA ALL COUNTRY EX US EQUITY MARKET SUBTRUST OF DFA GROUP TRUST		27.323	27.323
**D	ISHARES INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY FACTOR ETF		3.976	3.976
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		30.641	30.641
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		140.252	140.252
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		1.792.390	1.792.390
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		238.034	238.034
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		379.718	379.718
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		990.518	990.518
**D	ISHARES MSCI WORLD SMALL-CAP ETF		15.719	15.719
**D	CONTINENTAL SMALL SERIES THE CONTINENTAL SMALL COMPANY		860.523	860.523
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		101.015	101.015
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC		303.314	303.314
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		200	200
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		768.172	768.172
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY		33.522	33.522
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		169.228	169.228
**D	CFSIL RE COMMONWEALTH SP FD 45		56.430	56.430
**D	VICTORY CAPITAL GROWTH FUND		23.769	23.769
**D	VICTORY INTERNATIONAL FUND		148.775	148.775
**D	VICTORY SUSTAINABLE WORLD FUND		17.469	17.469
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		3.420	3.420
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP		4.868	4.868
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		864.635	864.635
**D	STAR V PARTNERS LLC		1.910	1.910
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		3.075	3.075
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		45.634	45.634
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		375.873	375.873
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		391.366	391.366
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		1.971.454	1.971.454
**D	PELHAM LONG/SHORT MASTER FUND LTD		434.450	434.450
**D	RBC EUROPEAN MID-CAP EQUITY FUND		199.122	199.122
**D	RBC PRIVATE OVERSEAS EQUITY POOL		23.105	23.105
**D	HILLSDALE GLOBAL EQUITY FUND		4.135	4.135
**D	CAISSE DE RETRAITE D`HYDRO-QUEBEC		23.786	23.786
**D	MULTI-MANAGER GLOBAL EQUITIES FUND (GLOBAL APLHA)		31.982	31.982

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND LP C/OTHECORP.TRUST		39.056	39.056
**D	POINT72 ASSOCIATES LLC C/O FINSCO LIMITED		31	31
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC..		219	219
**D	ABS ELS MASTER LLC-LS US SERIES 7		5.456	5.456
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		3.801	3.801
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES LLC		36	36
**D	GLOBAL OPPORTUNITIES OFFSHORE LTD		29	29
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		28	28
**D	GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.		125	125
**D	AQR ABSOLUTE RETURN MASTER ACCOUNT L.P.- STOCK SELECTION		29	29
**D	STOCK SELECTOR GLOBAL EQUITY LONG-SHORT INCUBATOR		500	500
**D	AQUILUS INFLECTION MASTER FUND LIMITED		1.160.642	1.160.642
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.314.181	1.314.181
**D	PRIMESTONE COMPOUNDERS MASTER FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		98.245	98.245
**D	EGERTON LONG-SHORT MASTER FUND LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		873.100	873.100
**D	EGERTON INVESTMENT PARTNERS LP C/O CORPORATION SERVICE COMPANY		1.664.235	1.664.235
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR		8.939	8.939
**D	NORTHERN TRUST INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		191.585	191.585
**D	AHL STATARB MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED		234.434	234.434
**D	MAN INSIGHT LIMITED		338	338
**D	PLATINUM INTERNATIONAL BRANDS FUND		156.000	156.000
**D	PLATINUM EUROPEAN FUND		165.000	165.000
**D	KBI FUNDS ICAV		1.225	1.225
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		96.634	96.634
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS FUND		101.234	101.234
**D	EURIZON FUND		257.516	257.516
**D	YOURINDEX SICAV		1.536	1.536
**D	FONDITALIA		603.434	603.434
**D	THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE		934	934
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC- SERIES A16		11.390	11.390
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		42.154	42.154
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY		259.941	259.941
**D	INTERFUND SICAV		14.318	14.318
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA		132.228	132.228
**D	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA		653.203	653.203
**D	AQR FLEX 1 SERIES LLC - SERIES A9		9.869	9.869
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.971	6.971
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND		6.136	6.136
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		83.199	83.199
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		1.072.559	1.072.559
**D	BAP PENSIONE 2007 FONDO PENSIONE APERTO		1.963	1.963
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 50		79.661	79.661

Azionisti in delega: 714



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDEURAM PIANO BILANCIATO ITALIA 30		11.785	11.785
**D	EPSILON FUND - EURO Q-EQUITY		572	572
**D	FIDEURAM PIANO AZIONI ITALIA		391.122	391.122
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN		5.323	5.323
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN		246	246
**D	AXA MPS PREVIDENZA PER TE - CRESCITA		92.338	92.338
**D	FIDEURAM ITALIA		26.689	26.689
**D	FONDO PENSIONE APERTO UBI PREVIDENZA		26.491	26.491
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL		11.000	11.000
**D	ALLIANZ AZIONI EUROPA		73.386	73.386
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS		287.000	287.000
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		110.000	110.000
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		4.385	4.385
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		58.962	58.962
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		27.000	27.000
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		375.000	375.000
**D	EURIZON CAP SGR-RENDITA		2.362	2.362
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		319.328	319.328
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		9.000	9.000
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		16.864	16.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		1.000	1.000
**D	PREVIDSYSTEM-FONDO PENSIONE APERTO		1.120	1.120
**D	FONDO PENSIONE APERTO IL MIO DOMANILAN		98.142	98.142
**D	FONDO PENSIONE APERTO GIUSTINIANO		672	672
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		10.306	10.306
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		316.900	316.900
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		87.558	87.558
**D	EURIZON FUND II		166.753	166.753
**D	EURIZON NEXT 2.0		76.720	76.720
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		549.355	549.355
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		315	315
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		139.368	139.368
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		7.215	7.215
**D	ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		194.371	194.371
**D	ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		97.075	97.075
**D	ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		83.236	83.236
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		9.847	9.847
**D	AMERICAN AIRLINES INC MASTER FIXED BENEFIT PENSION TRUST		84.123	84.123
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.061.931	1.061.931
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO		437.312	437.312
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.313	3.313

Azionisti in delega: 714



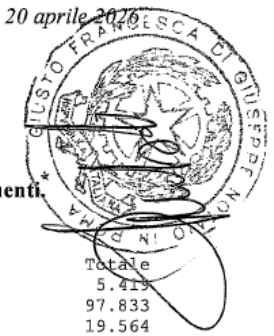
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		6.975	6.975
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		777.220	777.220
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		61.088	61.088
**D	TRUTH INITIATIVE FOUNDATION		45	45
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		10.297	10.297
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALLCAP PORTFOLIO		83.100	83.100
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		14.988	14.988
**D	SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF		360.075	360.075
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		189.881	189.881
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		280.084	280.084
**D	AMERICAN CENTURY GLOBAL SMALL CAP FUND		21.311	21.311
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP FUND		8.153	8.153
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		121.863	121.863
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	ALLIANCEBERNSTEIN MANAGED VOLATILITY EQUITIES FUND		219.770	219.770
**D	THORNBURG INTERNATIONAL GROWTH FUND		201.493	201.493
**D	LAZARD ASSET MANAGEMENT LLC		1.082	1.082
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		7.087	7.087
**D	AMERICAN CENTURY RETIREMENT DATE TRUST		34.402	34.402
**D	AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF		56.394	56.394
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF		497.381	497.381
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		90.564	90.564
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		6.990	6.990
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		59.484	59.484
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		32.447	32.447
**D	THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		45.732	45.732
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		23.091	23.091
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		199.738	199.738
**D	OMNIS PORTFOLIO INVESTMENTS ICVC - OMNIS EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITIES FUND		467.911	467.911
**D	MI GAM FUNDS MI GAM CONTINENTALEUROPEAN EQUITY		4.538	4.538
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		15.232	15.232
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND		5.075	5.075
**D	AGIALLIANZ VERMOEGENSBILDUNG EUROPA		138.488	138.488
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF		51.493	51.493
**D	SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		39.406	39.406
**D	NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		620.946	620.946
**D	EMPOWER TRUST COMPANY LLC		55.204	55.204
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION PORTFOLIO		58.115	58.115
**D	THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		41.544	41.544
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND		30.824	30.824
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		3.045	3.045
**D	GAM STAR FUND PLC		419.984	419.984

Azionisti in delega: 714



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		5.419	5.419
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		97.833	97.833
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		19.564	19.564
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO		1.171	1.171
**D	GE HEALTHCARE PENSION MASTER TRUST		22.960	22.960
**D	THE NEW ECONOMY FUND		2.054.749	2.054.749
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL GROWTH FUND		89.181	89.181
**D	WILLIAM BLAIR INSTITUTIONAL INTERNATIONAL GROWTH FUND		64.122	64.122
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A. INC STRATEGIC ALLOCATION AGGRESSIVE FUND		3.699	3.699
**D	ALATUS GLOBAL EQUITIES MASTER FUND LIMITED		8.411	8.411
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC GLOBAL SMALL CAP FUND		10.491	10.491
**D	FIDELITY SUMMER STREET TRUST: FIDELITY SERIES SUSTAINABLE U.S. MARKET FUND		678	678
**D	UNIVERSALINVESTMENTAG TGV FOR MERKUR		37.190	37.190
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS ETF		168.754	168.754
**D	POLICE AND FIREMEN`S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY		91.911	91.911
**D	FIDELITY SECURITIES FUND FIDELITY SERIES BLUE CHIP GROWTH FUND		276.800	276.800
**D	FIDELITY RUTLAND SQUARE TRUST II STRATEGIC ADVISERS INT FUND		38.533	38.533
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		312.863	312.863
**D	MGI FUNDS PLC		61.826	61.826
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		22.912	22.912
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		105.096	105.096
**D	ALATUS INFLECTION LONG ONLY FUND LIMITED		3.270.526	3.270.526
**D	HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT WORLD SMALL CAP INDEX EQUITY FUND		6.622	6.622
**D	FP BRUNEL PENS PARTNERSHIP ACS FP BRUNEL SMALLER CMPEQUITIES FND		14.999	14.999
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		44.054	44.054
**D	ALBERTA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		80.473	80.473
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM		264.118	264.118
**D	FCA CANADA INC. ELECTED MASTER TRUST		56.256	56.256
**D	FIDELITY COVINGTON TRUST: FIDELITY TARGETED INTL FACTOR ETF		21.605	21.605
**D	KANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		1.628.683	1.628.683
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		71.989	71.989
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		372.730	372.730
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND		63.706	63.706
**D	UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR EMPUREON EUROPE EQUITY FUND		769	769
**D	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITYFUND		6.949	6.949
**D	ISHARES (DE) I INVESTMENTAKTIENGESELLSCHAFT MIT TGV FOR ISHARESSTOXX EUROPE 600 TRAVEL + LEISUR		149.727	149.727
**D	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND		69.920	69.920
**D	AMERICAN BEACON DIVERSIFIED FUND		20.624	20.624
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FUNDS INC INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FD		106.946	106.946
**D	AMERICAN CENTURY WORLD MUTUAL FDS INC NT INTL SMALL MID CAP FUND		124.966	124.966
**D	NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST		27.789	27.789
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		25.255	25.255

Azionisti in delega: 714

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026

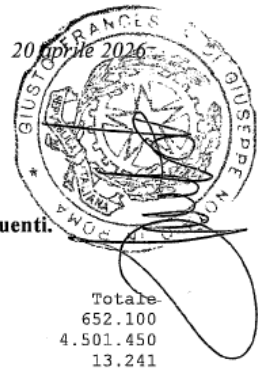
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY SELECT PORTFOLIO		17.721	17.721
**D	LAZARD RETIREMENT INTERNATIONALEQUITY PORTFOLIO		43.457	43.457
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		11.594	11.594
**D	AB INTERNATIONAL LOW VOLATILITYEQUITY ETF		733.685	733.685
**D	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		158.575	158.575
**D	WASATCH INTERNATIONAL SELECT FUND		6.995	6.995
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		212.696	212.696
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		53.703	53.703
**D	THRIVENT INTERNATIONAL ALLOCATION FUND		33.859	33.859
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		184.980	184.980
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		2.293.129	2.293.129
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		140.747	140.747
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST		10.006	10.006
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI		51.141	51.141
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR INDUSTRIA		1.134.523	1.134.523
**D	MGI FUNDS PLC		18.378	18.378
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		254.958	254.958
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		11.904.805	11.904.805
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH MULTI-ASSET BASE FUND		12.400	12.400
**D	STATE OF MINNESOTA		360.522	360.522
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC,STRATEGIC ALLOCATION CONSERVATIVE FUN		593	593
**D	AMERICAN CENTURY S.A.A.INC, STRATEGIC ALLOCATION MODERATE FUNDC		2.831	2.831
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		56.081	56.081
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		54.183	54.183
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND		35.409	35.409
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS		9.597	9.597
**D	THE METHODIST HOSPITAL		10.905	10.905
**D	THE METHODIST HOSPITAL		124.608	124.608
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		188.507	188.507
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		133.741	133.741
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		6.545	6.545
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		8.990	8.990
**D	MERCER QIF FUND PLC		73.306	73.306
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		51.848	51.848
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		121.315	121.315
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		42.167	42.167
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		80.192	80.192
**D	FGTFEBP: FIAM TARGET DATE BLUE CHIP GROWTH COMMINGLED POOL		177.400	177.400
**D	FIDELITY BLUE CHIP GROWTH INSTITUTIONAL TRUST		7.816	7.816
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO		15.838	15.838
**D	FIDELITY CANADIAN GROWTH COMPANY FUND		2.116.915	2.116.915
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		26.790	26.790

Azionisti in delega: 714



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

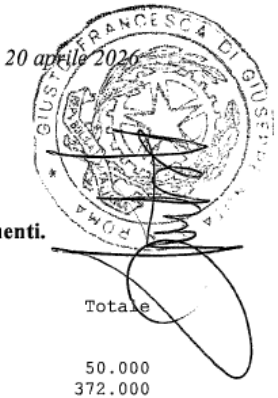
Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY SPECIAL SITUATIONS FUND		652.100	652.100
**D	FIDELITY GLOBAL INNOVATORS INVESTMENT TRUST		4.501.450	4.501.450
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		13.241	13.241
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		7.459	7.459
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY TRUST		334.253	334.253
**D	LAZARD INTERNATIONAL EQUITY TRUST		20.378	20.378

Totale voti 182.863.788
Percentuale votanti % 98,677591
Percentuale Capitale % 72,671577

Azionisti in delega: 714



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

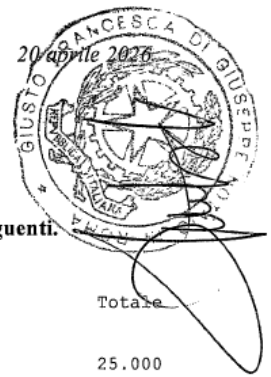
Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SCANDIUM		50.000	50.000
**D	CM-AM CONVICTIONS EURO		372.000	372.000
**D	OFI INVEST ESG MID CAPS EURO		33.812	33.812
**D	DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS-FONDS BPT		538.431	538.431
**D	OFI INVEST ESG DYNAMIQUE EURO		12.562	12.562
**D	OFI INVEST ESG EQUILIBRE EURO		20.408	20.408
**D	OFI INVEST ESG PRUDENT EURO		6.780	6.780
**D	AFER DIVERSIFIE ISR		47.727	47.727
**D	GLOBAL SICAV - OFI INVEST ESG		15.981	15.981
**D	CMA IMPACT INC.		28.338	28.338
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVERSITE DU QUEBEC		25.132	25.132
**D	XTRACKERS		671.099	671.099
**D	DWS MULTI ASSET PIR FUND		50.000	50.000
**D	XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY		1.144	1.144

Totale voti 1.873.414
Percentuale votanti % 1,010938
Percentuale Capitale % 0,744510

Azionisti in delega: 14



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

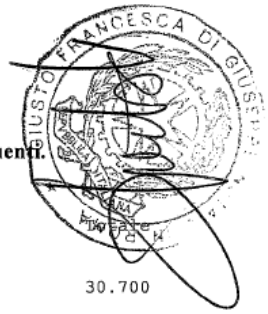
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SYMPHONIA AZIONARIO TREND GLOBALE		25.000	25.000
**D	SYMPHONIA AZIONARIO SMALL CAP ITALIA		150.000	150.000
**D	SYMPHONIA PATRIMONIO ATTIVO		173.500	173.500
**D	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY		198.000	198.000

Totale voti	546.500
Percentuale votanti %	0,294904
Percentuale Capitale %	0,217184

Azionisti in delega: 4

Assemblea Straordinaria del 20 aprile 2026



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA` DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI		
**D	MEDIOBANCA SGR - MEDIOBANCA ITALIAN EQUITY ALL CAP	30.700	30.700

Totale voti	30.700
Percentuale votanti %	0,016566
Percentuale Capitale %	0,012200

Azionisti in delega: 1

ALLEGATO "C" ALL'ATTO REP. N. 31426/18406

LOTTOMATICA GROUP S.P.A.	
TITOLO I	**TITLE I**
COSTITUZIONE - DENOMINAZIONE - SEDE E DURATA DELLA SOCIETÀ	**INCORPORATION - COMPANY NAME - REGISTERED OFFICE AND DURATION OF THE COMPANY**
Articolo 1 i. La società è denominata: "**Lottomatica Group S.p.A.**"(la "**Società**").	**Article 1** i. The company is named: "**Lottomatica Group S.p.A.**" (the "**Company**").
Articolo 2 i. La Società ha sede legale nella circoscrizione territoriale del comune di Roma.	**Article 2** i. The Company has its registered office in the territorial district of the municipality of Rome.
ii. La Società, con le modalità e forme volta a volta richieste, ha facoltà istituire, sopprimere, variare sedi secondarie, filiali, succursali, rappresentanze, agenzie ed uffici di rappresentanza unità locali in genere anche all'estero.	ii. The Company, in the manner and form required from time to time, has the power to establish, suppress and change secondary offices, branches, representative offices, agencies and local representative offices in general, including abroad.
Articolo 3 i. La durata della Società è stabilita al 31 dicembre 2100 e può essere prorogata in conformità alla disciplina di legge di tempo in tempo vigente, una o più volte, con deliberazione dell'Assemblea dei Soci. È escluso il diritto di recesso per gli azionisti che non hanno concorso all'approvazione della relativa deliberazione.	**Article 3** i. The duration of the Company shall be until 31 December 2100 and may be extended in accordance with the laws in force from time to time, once or more times, by resolution of the Shareholders' Meeting. Shareholders who did not participate in the approval of the relevant resolution are not entitled to withdraw.
TITOLO II	**TITLE II**
OGGETTO DELLA SOCIETÀ	**PURPOSE OF THE COMPANY**
Articolo 4 i. La Società ha per oggetto: a. l'assunzione di partecipazioni e interessenze in altre società, enti od imprese, costituite o costituende; b. la prestazione di servizi di natura amministrativa (comprensiva della gestione accentrata della tesoreria nei limiti consentiti dalla legge), commerciale, pubblicitaria e/o organizzativa, gestionale, legale, informatica e relativa alle risorse umane in favore di società, aventi sede legale in Italia o all'estero, controllate o collegate (ove per "controllo" e "collegamento" si intendono quelli rispettivamente definiti in conformità a quanto previsto all'articolo 2359 del Codice Civile) nonché di società, aventi sede legale in Italia o all'estero, comunque partecipate (le sopradette società controllate, collegate e/o comunque	**Article 4** i. The Company's corporate purpose is: a. the acquisition of shareholdings and interests in other companies, entities or enterprises, whether already incorporated or yet to be incorporated; b. the performance of administrative (including centralized treasury management to the extent permitted by law), commercial, advertising and/or organizational, management, legal, information technology and human resources services in favor of companies, having registered offices in Italy or abroad, controlled or affiliates (where "control" and "affiliation" have the meaning defined in accordance with the provisions of Article 2359 of the Italian Civil Code) as well as companies, having their registered office in Italy or abroad, in which the Company holds an equity

Ariana Colaceli

	partecipate, le "Società del Gruppo"); c. la consulenza e il coordinamento tecnico, commerciale, informatico, logistico, finanziario e/o organizzativo delle Società del Gruppo; d. la concessione di finanziamenti, prestazioni di garanzie, sottoscrizioni di avalli e costituzione di pegni e ipoteche e, in generale, garanzie reali e personali in favore e/o nell'interesse delle Società del Gruppo, nel rispetto delle norme di legge applicabili anche in materia di prestazioni di servizi di natura finanziaria.		interest (the aforementioned controlled companies, affiliates and/or in any case investees, the "Group Companies"); c. technical, commercial, IT, logistical, financial and/or organizational consulting and coordination activities of the Group Companies; d. the granting of loans, guarantees, underwriting of endorsements and establishment of pledges and mortgages and, in general, collateral and personal guarantees in favor of and/or in the interest of the Group Companies, in compliance with the applicable legal regulations, including those concerning the provision of financial services.
ii.	La Società può inoltre compiere, nel rispetto dei divieti, limiti, condizioni ed autorizzazioni previsti dalla legge, tutte le operazioni commerciali e mobiliari che saranno ritenute dal Consiglio di Amministrazione necessarie o strumentali per il conseguimento dell'oggetto sociale, nonché tutte le operazioni relative ad aziende e rami d'azienda, immobiliari, industriali e finanziarie (purché non nei confronti del pubblico e comunque nel rispetto della riserva di attività di cui agli artt. 106 e ss. Del D. Lgs. N. 385/1993 e relative disposizioni attuative), ivi compreso – nel limite predetto – il rilascio di garanzie di qualunque natura, personali o reali, anche per obbligazioni assunte da terzi e/o nell'interesse di terzi, che saranno ritenute dal Consiglio di Amministrazione necessarie e/o strumentali per il conseguimento dell'oggetto sociale.	ii.	The Company may also carry out, in compliance with the prohibitions, limits, conditions and authorizations provided by law, all commercial and securities transactions that will be deemed by the Board of Directors necessary or instrumental to the achievement of the corporate purpose, as well as any transactions relating to companies and business units, real estate, industrial and financial (provided that they are not provided to the public and in any case in compliance with the reservation of activities as per Articles 106 et seq. of Legislative Decree No. 385/1993 and its implementing provisions), including - within the aforementioned limit - the issuance of guarantees of any kind, including collaterals and personal guarantees, including for obligations assumed by third parties and/or in the interest of third parties, which will be deemed by the Board of Directors to be necessary and/or instrumental to the achievement of the corporate purpose.
iii.	La Società potrà, inoltre, richiedere e ricevere, da parte dei soci, finanziamenti anche con obbligo di rimborso, nel rispetto delle norme di legge applicabile anche in materia di raccolta di risparmio e/o intermediazione finanziaria e fermo restando che tali attività non potranno in alcun modo essere esercitate nei confronti del pubblico.	iii.	The Company may also request and receive, from shareholders, loans, including loans with the obligation to repayment, in compliance with the applicable laws, including those concerning the collection of savings and/or financial intermediation, and it being understood that these activities may not be provided in any way to the public.
TITOLO III		**TITLE III**	
CAPITALE – AZIONI– RECESSO – OBBLIGAZIONI – STRUMENTI FINANZIARI		**SHARE CAPITAL – SHARES – WITHDRAWAL – BONDS – FINANCIAL INSTRUMENTS**	

Articolo 5		**Article 5**	
i.	Il capitale sociale è di Euro 10.000.000,00, rappresentato da n. 251.630.412 azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale (le "Azioni Ordinarie"). Le Azioni Ordinarie sono sottoposte al regime di dematerializzazione e immesse nel sistema di gestione accentrata degli strumenti finanziari ai sensi della normativa e dei regolamenti applicabili.	i.	The Company's share capital is equal to Euro 10,000,000.00, represented by no. 251,630,412 ordinary shares with no par value (the "Ordinary Shares"). The Ordinary Shares are subject to the dematerialization regime and are registered into the centralized management system for financial instruments pursuant to applicable laws and regulations.
ii.	Il capitale sociale potrà essere aumentato per deliberazione dell'Assemblea anche con l'emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli attribuiti alle Azioni Ordinarie e con conferimenti diversi dal danaro o mediante compensazione di debiti liquidi ed esigibili nei confronti della Società, in conformità e nei limiti di quanto consentito dalla legge.	ii.	The Company's share capital may also be increased by a Shareholders' Meeting resolution, including through the issuance of shares having rights different from those attributed to Ordinary Shares, and through contributions other than cash and through offsetting of liquid and enforceable debts owed to the Company, in accordance with and within the limits permitted by law.
iii.	Nelle deliberazioni di aumento del capitale sociale a pagamento, il diritto di opzione può essere escluso nella misura massima del 10% del capitale sociale preesistente, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2441, quarto comma, secondo periodo, del Codice Civile.	iii.	In resolutions to increase share capital against payment, preemptive rights may be excluded up to a maximum of 10% of the Company's pre-existing share capital, pursuant to and in compliance with Article 2441(4) of the Italian Civil Code.
iv.	L'Assemblea Straordinaria può attribuire agli amministratori la facoltà di aumentare in una o più volte il capitale sociale ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2443 del Codice Civile.	iv.	The Extraordinary Shareholders' Meeting may grant to directors the authority to increase one or more times the share capital pursuant to and in compliance with Article 2443 of the Italian Civil Code.
v.	L'Assemblea Straordinaria del 28 marzo 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con efficacia dalla data di avvio delle negoziazioni delle azioni della Società su Euronext Milan, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, per il periodo di 5 (cinque) anni dalla data di detta deliberazione, la facoltà di aumentare il capitale sociale, in via scindibile e a pagamento, anche in più *tranches*, al servizio di piani di incentivazione su base azionaria, per un importo massimo comunque non superiore al 5% del capitale sociale (ivi inclusa la riserva sovrapprezzo), mediante emissione di azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, quinto e ottavo comma, del	v.	The Extraordinary Shareholders' Meeting of 28 March 2023 resolved to grant the Board of Directors, effective as of the date of the start of trading of the Company's shares on Euronext Milan, pursuant to Article 2443 of the Italian Civil Code, for the period of 5 (five) years from the date of said resolution, the power to increase the share capital, on a divisible basis and against payment, including in several tranches, to serve share-based incentive plans, for a maximum amount in any case not exceeding 5% of the share capital (including share premium), by issuing ordinary shares with no par value, having the same characteristics as those in circulation, with regular rights and with the exclusion of option rights pursuant to Article 2441 (5) and (8) of the Civil Code, at an issue value equal to

	Codice Civile, ad un valore di emissione uguale alla parità contabile delle Azioni Ordinarie alla data di esecuzione della presente delega.		the accounting pare value of the Ordinary Shares on the date of execution of this proxy.
vi.	L'Assemblea straordinaria può deliberare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2349, primo comma, del Codice Civile, l'assegnazione di utili ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate, mediante l'emissione, di speciali categorie di azioni, nonché l'assegnazione ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate di strumenti finanziari, diversi dalle azioni, in conformità dell'art. 2349, secondo comma, del Codice Civile.	vi.	The Extraordinary Shareholders' Meeting may resolve, pursuant to and in compliance with Article 2349(1) of the Italian Civil Code, to allocate profits to the employees of the Company or its subsidiaries, through the issuance of special classes of shares, and to grant financial instruments, other than shares, to the employees of the Company or its subsidiaries in accordance with Article 2349(2) of the Italian Civil Code.
vii.	Le Azioni Ordinarie sono indivisibili, liberamente trasferibili e conferiscono ai loro titolari uguali diritti. In particolare, ogni Azione Ordinaria attribuisce il diritto a un voto nelle Assemblee ordinarie e straordinarie della Società nonché gli altri diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.	vii.	Ordinary Shares are indivisible, freely transferable and confer on their holders equal rights. Specifically, each Ordinary Share entitles the holder to one vote at ordinary and extraordinary Shareholders' Meetings of the Company as well as other economic and administrative rights pursuant to the Bylaws and the law.
viii.	La qualità di Azionista costituisce, di per sé sola, adesione al presente Statuto.	viii.	Status as a Shareholder constitutes per se acceptance of these Bylaws.
ix.	Il domicilio degli Azionisti nei confronti della Società si intende eletto, a tutti gli effetti di legge, presso il domicilio risultante dal Libro dei Soci.	ix.	The Shareholders' domicile for service vis-à-vis the Company is, for all legal purposes, the domicile indicated in the Shareholders' Ledger.
x.	L'Assemblea straordinaria dei soci del 20 aprile 2026 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie, di volta in volta detenute dalla Società in forza di apposita autorizzazione assembleare, fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 20% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 mesi dalla suddetta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o	x.	The Extraordinary Shareholders' Meeting of 20 April 2026 approved the cancellation of the treasury shares, held from time to time by the Company pursuant to Shareholders' Meeting specific authorisation, up to a maximum number of Lottomatica shares not higher than 20% of the total number of Company's total shares in circulation from time to time, delegating powers to the Board of Directors, and, on its behalf, to the Chairman and the Chief Executive Officer, also severally, to implement such cancellation, in one or more transactions, in any case no later than 24 months after the abovementioned resolution, and with the exception of shares that are necessary to fulfil commitments arising from existing stock options plans (including any need to cover the strike price of the options and/or any related tax liabilities) or to be used in the context of extraordinary transactions, such as M&A transactions; as well as to amend

eventuali oneri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.	accordingly the number of shares indicated in paragraph 1 of this article, reducing it by a number of shares equal to those actually cancelled, and to proceed, once the cancellation operations have been completed, to repeal this paragraph.
Articolo 6 i. Ciascun Azionista ha diritto di recedere dalla Società nei casi previsti dalla legge, fermo quanto disposto dall'art. 3.1.	**Article 6** i. Shareholders may withdraw from the Company in the cases provided for by law subject to the provisions of Article 3.1.
Articolo 7 i. L'emissione di obbligazioni è deliberata dal Consiglio di Amministrazione che ne determina modalità e condizioni, anche di collocamento, in conformità con la normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, fatta eccezione per l'emissione di obbligazioni convertibili in azioni o assistite da warrant, per l'emissione delle quali l'Assemblea straordinaria ha comunque facoltà di delegare il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto prevede l'art. 2420-ter del Codice Civile, e comunque, di qualunque disposizione normativa, anche regolamentare.	**Article 7** i. The issuance of bonds is resolved by the Board of Directors who determine the terms and conditions, including placement, in compliance with the law and regulations in force from time to time, except for the issuance of bonds convertible into shares or assisted by warrants, for which the Extraordinary Shareholders' Meeting has in any case the power to delegate the Board of Directors, in compliance with the provisions of Article 2420-ter of the Italian Civil Code, and, in any case, any legal provision, including regulatory provisions.
ii. La Società può emettere, ai sensi della normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, categorie speciali di azioni fornite di diritti diversi, anche per quanto concerne l'incidenza delle perdite, determinandone il contenuto con la deliberazione di emissione, nonché strumenti finanziari partecipativi e strumenti finanziari che condizionano i tempi e le modalità del rimborso del capitale all'andamento economico della Società.	ii. In accordance with the laws and regulations in force from time to time, the Company may issue special classes of shares entailing different rights, including with respect to the impact of losses, thus determining their content in the resolution of issuance, as well as participatory financial instruments and financial instruments that impact the timeline and mechanics for the repayment of the capital at the economic performance of the Company.
TITOLO IV **ASSEMBLEA**	**TITLE IV** **SHAREHOLDERS' MEETING**
Articolo 8 i. Le Assemblee ordinarie e straordinarie sono tenute, di regola, nel comune dove ha sede legale la Società, salva diversa deliberazione del Consiglio di Amministrazione e purché in Italia.	**Article 8** i. Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings are normally held in the municipality where the Company's registered office is located, unless otherwise resolved by the Board of Directors and, in any case, in Italy.
ii. Il Consiglio di Amministrazione può stabilire, conformemente e nei limiti delle disposizioni normative *pro tempore*	ii. The Board of Directors may determine, in accordance with, and within the limits of, the applicable regulations, that the

	vigenti, che l'Assemblea si tenga esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione, omettendo l'indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione, dandone comunicazione nell'avviso di convocazione.		Shareholders' Meeting shall be held exclusively by means of telecommunication, omitting the indication of the physical place where the meeting is to be held, giving notice thereof in the notice of call of the Shareholders' Meeting.
iii.	In tal caso, fermo il sostanziale rispetto del metodo collegiale e dei principi di buona fede e parità di trattamento, sarà necessario che: a. sia consentito al Presidente dell'Assemblea, anche a mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione; b. sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione; c. sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno.	iii.	In such a case, subject to substantial compliance with the collegial method and the principles of good faith and equal treatment, it will be necessary that: a. the Chairman of the Shareholders' Meeting, in his or her office as Chairman, be allowed to ascertain the identity and legitimacy of those present, regulate the conduct of the meeting, and ascertain and proclaim the results of the vote; b. the person taking the minutes is allowed to adequately perceive the meeting events being recorded; c. those present are able to participate in the discussion and simultaneous voting on the items on the agenda.
iv.	La convocazione è fatta nei termini prescritti dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, mediante avviso da pubblicare sul sito Internet della Società, nonché con le modalità previste dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente con un preavviso non inferiore a quello minimo di legge rispetto alla data fissata per l'Assemblea.	iv.	The convocation shall be made within the terms prescribed by the legal and regulatory provisions in force from time to time, by means of a notice to be published on the Company's website, as well as in the manner prescribed by the legal and regulatory provisions in force from time to time with not less than the minimum notice required by law with respect to the date set for the Shareholders' Meeting.
v.	L'Assemblea ordinaria e l'Assemblea straordinaria si tengono, di regola, in unica convocazione come per legge. Il Consiglio di Amministrazione può tuttavia stabilire, qualora ne ravvisi l'opportunità e dandone espressa indicazione nell'avviso di convocazione, che l'Assemblea ordinaria e straordinaria si tengano a seguito di più convocazioni.	v.	Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings shall generally be held in a single call in accordance with the law. However, the Board of Directors may determine, if deemed appropriate and expressly indicating it in the notice of call, that the Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings shall be held following more than one call.
Articolo 9		**Article 9**	
i.	La legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è disciplinata dalla normativa vigente.	i.	The right to participate in Shareholders' Meetings and to exercise voting rights shall be governed by the laws and regulations in force.
Articolo 10		**Article 10**	
i.	Coloro ai quali spetta il diritto di voto possono farsi rappresentare in	i.	Persons vested with voting rights may be represented at Shareholders' Meetings

	Assemblea ai sensi di legge, mediante delega rilasciata secondo le modalità previste dalla normativa vigente. La delega può essere notificata alla Società anche in via elettronica, secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione.		for all legal purposes, by means of a proxy issued under the procedures provided for by the laws and regulations in force. The Company may also receive notice of the proxies electronically, in compliance with the procedures described in the notice of call.
ii.	La Società ha la facoltà di non designare il rappresentante designato ai sensi del D. Lgs. 58/1998 (il "**TUF**") al quale i soggetti legittimati possano conferire una delega con istruzioni di voto.	ii.	The Company has the power not to designate the representative designated pursuant to Legislative Decree No. 58/1998 (the "**TUF**") to whom the eligible persons can give a proxy with voting instructions.
iii.	Per la rappresentanza in Assemblea valgono le norme – anche regolamentari – di volta in volta vigenti.	iv.	The rules - including regulations - in force from time to time shall apply to representation at the Shareholders' Meeting.
Articolo 11		**Article 11**	
i.	L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente (se nominato e presente); in mancanza, l'Assemblea elegge il proprio Presidente.	i.	Shareholders' Meetings shall be chaired by the Chairman of the Board of Directors or, if he/she is absent or unable to attend, by the Vice-Chair (if appointed and in attendance); alternatively, the Shareholders' Meeting elects its own Chairman.
ii.	Il presidente dell'Assemblea è assistito da un segretario, anche non socio, designato dagli intervenuti e può nominare uno o più scrutatori. Nei casi previsti dalla legge o quando è ritenuto opportuno dal Presidente, il verbale è redatto da un notaio scelto dal Presidente, con funzione di segretario.	ii.	The Chairman of the Shareholders' Meeting is assisted by a secretary, who may or may not be a shareholder, designated by those present and may appoint one or more vote tellers. In the cases provided for by law, or when the Chairman deems it appropriate, the minutes shall be drawn up by a notary public selected by the Chairman, who shall act as secretary.
iii.	Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare da verbale, redatto in conformità alla normativa tempo per tempo vigente e sottoscritto dal Presidente e dal segretario o dal notaio scelto dal Presidente.	iii.	Shareholders' Meeting's resolutions shall be reported in the relevant minutes, drawn up in accordance with the laws in force from time to time, and signed by the Chairman and the secretary or by the notary selected by the Chairman.
Articolo 12		**Article 12**	
i.	L'Assemblea delibera su tutti gli argomenti di sua competenza per legge.	i.	Shareholders' Meetings shall resolve upon all the items assigned to their competence by law.
ii.	Le deliberazioni dell'Assemblea sono adottate con le maggioranze richieste dalla legge.	ii.	Shareholders' Meeting resolutions shall be passed by the majorities required by law.
iii.	Le deliberazioni dell'Assemblea, prese in conformità della legge e del presente Statuto, vincolano tutti gli Azionisti, ancorché non intervenuti o dissenzienti.	iii.	Shareholders' Meeting resolutions, which shall be passed in accordance with the law and with these Bylaws, shall be binding on all Shareholders, including non-attending or dissenting Shareholders.

TITOLO V	TITLE V
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	**BOARD OF DIRECTORS**
Articolo 13	**Article 13**
i. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da minimo di 7 (sette) e massimo di 15 (quindici) membri, soci o non soci. L'Assemblea, prima di procedere alla loro nomina, determina il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione entro i limiti suddetti.	i. The Company shall be managed by a Board of Directors consisting of a minimum of 7 (seven)and a maximum of 15 (fifteen) members, whether shareholders or non-shareholders. The Shareholders' Meeting shall determine the number of Directors, without prejudice to the aforesaid limit, prior to their appointment.
ii. Gli amministratori sono nominati per un periodo di 3 (tre) esercizi, ovvero per il minore periodo stabilito dall'Assemblea all'atto della nomina, e sono rieleggibili. Essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dal presente Statuto.	ii. Directors are appointed for a term of 3 (three) financial years, or any shorter period as may be determined by the Shareholders' Meeting at the time of appointment, and are eligible for reappointment. Their office expires on the date of the Shareholders' Meeting convened to approve the financial statements for the last financial year of their term of office, subject to the causes of termination and disqualification provided for by law and this Bylaws.
iii. Gli amministratori vengono nominati dall'Assemblea sulla base di liste presentate dal Consiglio di Amministrazione uscente e dagli Azionisti, nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente inerente, anche con riguardo alla disciplina inerente l'equilibrio tra generi, nelle quali i candidati, in numero non superiore al numero massimo di Amministratori di cui all'art. 13.1 del presente Statuto, ed in possesso dei requisiti previsti dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, devono essere elencati mediante l'attribuzione di un numero progressivo.	iii. Directors shall be appointed by the Shareholders' Meeting on the basis of slates submitted by the outgoing Board of Directors as well as by Shareholders in compliance with the laws and regulations in force from time to time, including with regard to the applicable rules on gender balance, on which the candidates, not exceeding the maximum number of Directors set forth in Article 13.1 of these Bylaws, and meeting the requirements provided for by law and regulations in force from time to time, shall be listed with an assigned sequence number.
iv. Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi. Ciascuna lista dovrà indicare quali candidati siano in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla disciplina di legge e regolamentare tempo per tempo vigente; se contenente un numero di candidati superiore a 7 (sette), deve contenere ed espressamente indicare almeno due amministratori in possesso di tali requisiti.	iv. Slates that contain a number of candidates equal to or greater than 3 (three) must be composed of candidates belonging to both genders, to an extent that complies with the *pro tempore* regulations in force regarding gender balance. Each slate shall indicate which candidates meet the independence requirements established by the laws and regulations in force from time to time; if it contains a number of candidates greater than 7 (seven), it shall contain and expressly indicate at least two directors who meet such requirements.

v.	Le liste devono essere corredate, entro i termini previsti dall'art. 147-ter, comma 1-bis, del TUF: (a) dalle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) da una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, con questi ultimi; (c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con l'eventuale indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratori indipendenti ai sensi della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente e dallo Statuto, ivi inclusi quelli di onorabilità e, ove applicabile, indipendenza; (d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente. Le liste per le quali non sono osservate le predette prescrizioni sono considerate come non presentate.	v.	Slates must be accompanied, within the time limits set forth in Article 147-*ter* (1-*bis*)TUF: by: (a) information regarding the identity of the shareholders who have submitted the slates, with an indication of the percentage of the overall shareholding held, it being understood that the certification showing the ownership of such shareholding may also be produced after the filing of the slates provided that it is within the deadline set for the publication of the slates by the Company; (b) a declaration of the shareholders who have submitted the lists other than those who hold, even jointly, a controlling interest or a relative majority interest, certifying the absence of any relationship of connection, even indirect, pursuant to the bylaws and the laws and regulations, including regulations, in force at the time, with the latter; (c) exhaustive information on the personal and professional characteristics of the candidates, with any indication of their eligibility to qualify as independent directors pursuant to the laws and regulations, in force from time to time, as well as by a statement by the same candidates certifying that they meet the requirements provided for by the laws and regulations in force from time to time, including those of honorability and, where applicable, independence; (d) the statement by which each candidate accepts his/her candidacy; (e) any other or different statement, information and/or document required by the law and regulations, in force at the time. Slates that do not comply with the above requirements are considered as not submitted.
vi.	Hanno diritto di presentare le liste il Consiglio di Amministrazione uscente, con il supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, nonché quegli azionisti che, da soli o insieme ad altri azionisti, risultano titolari di Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente. Nell'avviso di	vi.	The outgoing Board of Directors, supported by the Nomination and Remuneration Committee, as well as those shareholders who, alone or together with other shareholders, hold shares representing a percentage of the Ordinary Shares not less than the percentage prescribed for the Company by the laws and regulations in force from time to time have the right to submit slates. The notice of call of the

	convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Consiglio di Amministrazione è indicata la quota percentuale di partecipazione del capitale sociale richiesta per la presentazione delle liste di candidati.		Shareholders' Meeting called to resolve upon the appointment of the Board of Directors shall indicate the percentage share of the share capital required for the submission of candidate slates.
vii.	Ogni azionista (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile possono presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.	vii.	Any shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable may submit or concur in the submission of only one slate, under penalty of inadmissibility of the slate. Each candidate may only appear on one slate under penalty of ineligibility.
viii.	All'amministratore che abbia votato a favore della presentazione di una lista da parte del Consiglio di Amministrazione non è consentito, ove sia anche azionista e detenga, da solo o insieme ad altri azionisti, Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, presentare, concorrere alla presentazione o votare una lista diversa da quella presentata dal Consiglio di Amministrazione.	viii.	A director who voted in favor of the submission of a list by the Board of Directors is not permitted, where he or she is also a shareholder and holds, alone or together with other shareholders, Ordinary Shares representing a percentage of the share capital not less than that prescribed for the Company by the laws and regulations in force from time to time, to present, participate in the presentation of, or vote for a slate other than the one presented by the Board of Directors.
ix.	Gli amministratori nominati devono comunicare senza indugio al Consiglio di Amministrazione la perdita dei requisiti di indipendenza, nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità. Il venir meno in capo a un amministratore dei requisiti di indipendenza non ne determina la decadenza, se i requisiti permangono in capo al numero minimo di amministratori richiesto dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente.	ix.	Appointed Directors shall inform the Board of Directors without delay in case of loss of their independence requirements, as well as of any supervening cause of ineligibility or incompatibility. The failure of a director to meet the requirements of independence does not result in his or her withdrawal from office, if the requirements continue to be met by the minimum number of directors required by the laws and regulations in force from time to time.

x.	Ogni avente diritto al voto (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile può votare una sola lista.	x.	Each person entitled to vote (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable may vote for only one slate.
xi.	Al termine della votazione, risulteranno eletti i candidati delle due liste che hanno ottenuto il maggior numero di voti, secondo i seguenti criteri: a. dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, un numero di amministratori pari al numero totale dei componenti da eleggere, tranne 1 (uno); b. il restante amministratore, il quale in ogni caso deve possedere i requisiti di indipendenza fissati dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente sarà tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti ("lista di minoranza"), che non sia stata presentata dal Consiglio di Amministrazione e non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.	xi.	At the end of the voting process, the candidates from the two slates which received the highest number of votes shall be elected based on the following criteria: a. a number of directors equal to the total number of members to be elected, less 1 (one), shall be drawn from the slate which received the majority of the votes cast, in the sequential order in which they are listed on that slate; b. the remaining director, who must in any case meet the independence requirements established by the laws and regulations in force from time to time, will be taken from the slate that came second in terms of the number of votes obtained ("minority slate"), which was not submitted by the Board of Directors and is not connected in any way, not even indirectly, with the shareholders who submitted or voted for the slate that came first in terms of number of votes.
xii.	In caso di parità di voti di lista, si procederà a una nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletti i candidati che ottengano la maggioranza semplice dei voti.	xii.	In case of a tie vote, a new vote shall be taken by the entire Shareholders' Meeting; the candidates being elected shall be those who obtained the simple majority of the votes.
xiii.	Se al termine della votazione non fossero eletti in numero sufficiente amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, verrà escluso il candidato che non sia in possesso di tali requisiti eletto come	xiii.	If, upon the end of the vote, no sufficient number of directors who meet the independence requirements set out by the laws and regulations in force is elected, the candidate who does not meet such requirements and who was last elected in the sequential order from the

Adriana Cocozza

	ultimo in ordine progressivo della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e sarà sostituito dal candidato successivo avente i requisiti indipendenza tratto dalla medesima lista del candidato escluso. Tale procedura, se necessario, sarà ripetuta sino al completamento del numero degli amministratori indipendenti da eleggere. Qualora, inoltre, con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente inerente l'equilibrio tra generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi. Qualora infine detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea a maggioranza relativa, mediante presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.		slate which received the highest number of votes shall be excluded and replaced by the following candidate who meets the independence requirements drawn from the same slate as the excluded candidate. If needed, this procedure shall be repeated until the number of independent directors to be elected is reached. If, according to the above-described mechanics, the elected candidates do not ensure the composition of the Board of Directors to be in compliance with the laws and regulations in force from time to time with regard to gender balance, the candidates belonging to the most represented gender as last elected according to the sequential order of the slate which obtained the highest number of votes shall be replaced by the first unelected candidate belonging to the least represented gender according to the sequential order of the same slate. These replacement mechanics shall be followed until the composition of the Board of Directors is deemed to be in line with the gender balance rules in force from time to time. Lastly, if such procedure does not enable to reach the outcome detailed hereinabove, the replacement shall be made by a Shareholders' Meeting resolution passed by relative majority, after submission of the candidacies of the persons belonging to the least represented gender.
xiv.	In caso di presentazione di una sola lista, gli amministratori verranno tratti dalla lista presentata, sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti espressi e qualora gli amministratori così eletti non fossero in numero corrispondente a quello dei componenti del Consiglio di Amministrazione determinato dall'Assemblea, ovvero nel caso in cui non venga presentata alcuna lista o ancora nel caso in cui la lista presentata non consenta la nomina di amministratori indipendenti nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge; il tutto, fermo il rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi.	xiv.	Should only one slate be submitted, the directors shall be drawn from that slate, provided that it has been approved by simple majority vote and if the number of directors so elected does not correspond to that of the members of the Board determined by the Shareholders' Meeting, or in the event that no slate was submitted or that the submitted slate does not permit the appointment of independent directors in compliance with the laws and regulations in force, the Shareholders' Meeting shall pass resolutions with the statutory majorities; all the foregoing, however, is without prejudice to the compliance with the gender balance regulations in force from time to time.

xv.	Per la nomina di amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra previsti, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, in modo tale da assicurare comunque che la composizione del Consiglio di Amministrazione sia conforme alla legge e allo Statuto.	xv.	For the appointment of directors, for whatever reason not appointed pursuant to the above procedures, the Shareholders' Meeting shall act with the majorities prescribed by law, in such a way as to ensure in any case that the composition of the Board of Directors complies with the law and the Bylaws.
xvi.	Il procedimento del voto di lista si applica solo in caso di nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione.	xvi.	Slate voting mechanics shall apply only in case of appointment of the entire Board of Directors.
xvii.	L'Assemblea, anche nel corso del mandato, può variare il numero degli amministratori, sempre entro il limite di cui all'art. 13.1 e provvede alle relative nomine con le maggioranze di legge. Gli amministratori così eletti scadranno con quelli in carica.	xvii.	The Shareholders' Meeting can change the number of members of the Board of Directors at any time, even during the term of office, and within the limit set forth under Article 13.1 above provided that the required majorities are complied with. Directors elected as such will expire with those in office.
xviii.	Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori eletti dalla lista di minoranza, si provvede, anzitutto da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile. Se uno o più degli amministratori cessati era stato tratto da una lista contenente anche nominativi di candidati non eletti, la sostituzione viene effettuata nominando, secondo l'ordine progressivo, persone tratte dalla lista cui apparteneva l'amministratore venuto meno e che siano tuttora eleggibili e disposte ad accettare la carica, ovvero in mancanza di tali candidati nella lista o di loro indisponibilità o qualora il primo o i successivi non rinnovassero l'accettazione della carica oppure non risultassero in possesso dei requisiti di indipendenza eventualmente posseduti dall'Amministratore da sostituire ovvero qualora la composizione del Consiglio di Amministrazione non fosse tale da consentire il rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi, si procederà mediante cooptazione ai sensi dell'art. 2386 del codice civile da parte del Consiglio di Amministrazione. Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare, invece uno o più amministratori eletti dalla lista di maggioranza, si provvede, da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile senza i vincoli di cui sopra, fermo restando il rispetto dei requisiti della disciplina *pro*	xviii.	If, during the financial year, one or more directors elected from the minority list cease from their office, the Board of Directors shall, first proceed in accordance with Article 2386 of the Italian Civil Code. If one or more of the ceased directors had been elected from a list also containing names of candidates who were not elected, the replacement is carried out by appointing, according to the progressive order, persons from the list to which the ceased director belonged and who are still eligible and willing to accept the office, or in the absence of such candidates in the list or their unavailability, or if the first or subsequent candidates of such list do not renew their office acceptance or if they do not meet the independence requirements eventually possessed by the Director to be replaced, or if the composition of the Board of Directors is not such as to allow compliance with the *pro tempore* regulations concerning the balance between genders, the Board of Directors shall proceed by co-optation (*cooptazione*) in accordance with Article 2386 of the Italian Civil Code. Ifone or more directors elected from the majority list leave office in the course of the financial year, the Board of Directors shall proceed pursuant to Article 2386 of the Italian Civil Code without the above restrictions, subject to compliance with the *pro tempore* regulations on gender balance.

	tempore vigente inerente l'equilibrio tra generi.		
Articolo 14		**Article 14**	
i.	Il Consiglio di Amministrazione elegge fra i propri membri il Presidente – ove l'Assemblea non vi abbia già provveduto – e può nominare uno o più Vice Presidenti, che sostituiscono il Presidente in caso di sua assenza o impedimento.	i.	The Board of Directors elects a Chairperson among its members – whenever the Shareholders' Meeting has not already done so – and may appoint one or more Vice-Chairs, who may replace the Chairperson whenever he/she is absent or unavailable.
ii.	Il Consiglio, su proposta del Presidente, nomina un segretario, scelto anche all'infuori dei propri membri.	ii.	Upon a proposal from the Chairperson, the Board shall appoint a secretary, who may also be chosen from outside its members.
Articolo 15		**Article 15**	
i.	Il Consiglio di Amministrazione è convocato presso la sede sociale o nel diverso luogo indicato nell'avviso di convocazione dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente, ove nominato. Il Consiglio di Amministrazione può essere altresì convocato dai Sindaci, ovvero quando ne sia fatta richiesta scritta da almeno 2 (due) amministratori per deliberare su uno specifico argomento da indicare nella richiesta stessa.	i.	The Board of Directors shall be convened at the registered office or at any other place indicated in the notice of call by the Chairman or, if he/she is absent or unable to the call, the Vice-Chair, if appointed. A meeting of the Board of Directors may also be called by the Statutory Auditors, or when a written request is made by at least 2 (two) directors to deliberate on a specific matter to be indicated in the request.
ii.	La convocazione del Consiglio è fatta, mediante avviso, inviato a mezzo lettera raccomandata o e-mail, almeno 3 (tre) giorni prima di quello fissato per la riunione, ovvero, nei casi di urgenza, almeno 12 ore prima della riunione.	ii.	The call of the meeting shall be made by notice sent by registered letter, fax or email, at least 3 (three) days before the date set for the meeting or, in case of urgency, at least 12 (twelve) hours prior to the meeting.
iii.	Le riunioni del Consiglio possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza(omettendo, nel caso di riunione svolta esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione, l'indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione), a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale e in condizioni di parità informativa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.	iii.	Meetings of the Board of Directors may also be held remotely by means of telecommunication(omitting, in the case of a meeting held exclusively by telecommunication means, the indication of the physical place of the meeting), provided that all participants can be identified and such identification is indicated in the relevant minutes of the meeting and they are able to follow and participate real-time in the discussion, in a condition where they are all equally informed on the items on the agenda.
iv.	Fermo il sostanziale rispetto del metodo collegiale, le riunioni del Consiglio di	iv.	Without prejudice to the substantial respect of the collegial method, meetings

Amministrazione potranno svolgersi anche con ogni singolo partecipante, ivi compresi Presidente e segretario, collegato da remoto mediante mezzi di telecomunicazione a distanza: in tale ipotesi, la riunione si riterrà svolta nel luogo ove è presente (anche solamente) il segretario verbalizzante.	of the Board of Directors may also be held with each individual participant, including the Chairman and Secretary, remotely connected by remote telecommunication means: in this case, the meeting will be deemed to have been held in the place where the secretary taking the minutes is present (even if alone).
Articolo 16 i. Le riunioni del Consiglio sono presiedute dal Presidente o, in sua assenza od impedimento, dal Vice Presidente, ove nominato. In mancanza, sono presiedute dall'amministratore nominato dai presenti.	**Article 16** i. Meetings of the Board of Directors shall be chaired by the Chairman or, if he/she is absent or unable to attend, by the Vice-Chair, if appointed. Should the Vice-Chair be absent as well, meetings shall be chaired by the Director appointed by the attendees.
Articolo 17 i. Per la validità delle riunioni del Consiglio di Amministrazione è necessaria la presenza (anche mediante audio e/o video conferenza) della maggioranza degli amministratori in carica.	**Article 17** i. In order for the meetings of the Board of Directors to be valid, the majority of the directors in office must be present (including by audio and/or video conference).
ii. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti, non tenendosi conto di quelli astenuti per il calcolo della maggioranza.	ii. Resolutions shall be passed by absolute majority of the votes of the directors in attendance, without taking abstentions into account for the calculation of the majority.
Articolo 18 i. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione risultano da processi verbali che, firmati da chi presiede la riunione e dal segretario, vengono trascritti su apposito libro tenuto a norma di legge.	**Article 18** i. Board of Directors' resolutions shall be reported in the relevant minutes, signed by the person who chairs the meeting and the secretary and transcribed in the appropriate register kept in accordance with the law.
ii. Le copie dei verbali fanno piena fede se sottoscritte dal Presidente della riunione e dal segretario.	ii. Copies of the minutes shall be fully certified if signed by the Chairman of the meeting and by the secretary.
Articolo 19 i. La gestione della Società spetta esclusivamente al Consiglio di Amministrazione, che compie tutte le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale.	**Article 19** i. The management of the Company shall be the exclusive responsibility of the Board of Directors, who shall carry out all actions necessary for the achievement of the corporate purpose.
ii. Oltre ad esercitare i poteri attribuiti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione è competente a deliberare circa: a. la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge; b. l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie; c. l'indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della Società;	ii. In addition to exercising the powers assigned to it by law, the Board of Directors shall have the power to resolve upon: a. mergers and demergers, in the cases provided for by law; b. creation and cancellation of secondary offices; c. indication of the directors who may represent the Company;

d. la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci; e. l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative; f. il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale. L'attribuzione di tali competenze al Consiglio di Amministrazione non esclude la concorrente competenza dell'Assemblea nelle stesse materie.	d. reduction of the share capital in case of withdrawal of one or more shareholders; e. alignment of the bylaws to the applicable regulations; f. transfer of the Company's registered office in Italy. The assignment of such areas of responsibility to the Board of Directors shall not exclude the concurrent authority of the Shareholders' Meeting over the same matters.
iii. Gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli Amministratori riferiscono al Collegio Sindacale - con periodicità almeno trimestrale relazionandolo oralmente in occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione oppure, a sua discrezione, mediante nota scritta - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, o comunque di maggior rilievo per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle società controllate; in particolare riferiscono sulle operazioni nelle quali essi abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento, ove esistente.	iii. Delegated bodies (*organi delegati*) shall immediately report to the Board of Directors and the Board of Statutory Auditors — or, in the absence of delegated bodies, the Board of Directors shall report to the Board of Statutory Auditors — at least once every quarter reporting orally during the meetings of the Board of Directors or, at its discretion, in writing — on the activity carried out, on the general performance of the business and on the expected outlook thereof, as well as on the most significant transactions in terms of economic results, finances and assets, or otherwise significant in light of their size or characteristics, engaged in by the Company and its subsidiaries; in particular, the delegated bodies or the Board of Directors, as the case may be, shall report on transactions in which they hold an interest, on their own behalf or on behalf of third parties, or that are influenced by the party performing the direction and control activities, where applicable.
Articolo 20 i. Il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del Codice Civile, proprie attribuzioni ad un Comitato Esecutivo, determinandone i poteri e il numero dei componenti, ovvero a uno o più dei propri componenti, eventualmente con la qualifica di Amministratori Delegati, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Rientra nei poteri degli organi delegati conferire, nell'ambito delle attribuzioni ricevute, deleghe per singoli atti o categorie di atti a dipendenti della Società ed a terzi, con facoltà di subdelega.	**Article 20** i. Within the limits set forth in Article 2381 of the Italian Civil Code, the Board of Directors may delegate its powers either to an Executive Committee, thus determining the powers and number of members of such committee, or else to one or more of its own members, as Chief Executive Officersif needed, therefore defining the content, restrictions and mechanics for the exercise of the proxy. It is within the powers of the delegated bodies to grant, within the scope of the powers received, delegations for individual acts or categories of acts to employees of the Company and third parties, with the right to sub-delegate.

ii.	Il Consiglio di Amministrazione può nominare uno o più Direttori Generali, Vicedirettori Generali, Direttori, Procuratori e Mandatari, anche in seno al Consiglio di Amministrazione, per singoli atti o categorie di atti, determinandone i poteri, anche di rappresentanza sociale, nonché gli eventuali emolumenti.	ii.	The Board of Directors may appoint one or more General Managers (*Direttori Generali*), Deputy General Managers (*Vicedirettori Generali*), Executive Directors (*Direttori*), Attorneys (*Procuratori*) and Agents (*Mandatari*), including within the Board of Directors, for single acts or categories of acts, thereby determining their powers, including the Company representation powers, as well as their compensation, if any.
iii.	Il Consiglio di Amministrazione può costituire al proprio interno uno o più comitati con funzioni consultive, propositive e istruttorie, determinandone le attribuzioni e le facoltà.	iii.	The Board of Directors may establish one or more internal committees having consultancy, proposal and investigation purposes, thus determining their assignments and powers.
iv.	Il Consiglio di Amministrazione (i) nomina e revoca un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, previo parere del Collegio Sindacale; (ii) ne determina la durata e (iii) gli conferisce adeguati poteri e mezzi per l'esercizio delle funzioni.	iv.	The Board of Directors (i) shall appoint and remove a Manager responsible for the Corporate Financial Documents (*dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari*), subject to the opinion of the Board of Statutory Auditors; (ii) shall determine the duration of his/her office, and (iii) shall grant him/her adequate powers and resources for the performance of his/her duties.
v.	Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari è nominato tra soggetti in possesso di una significativa esperienza professionale nel settore contabile, economico e finanziario, per almeno 5 (cinque) anni e degli eventuali ulteriori requisiti stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e/o dalla disciplina legale e regolamentare di tempo in tempo vigente.	v.	The Manager responsible for the Corporate Financial Documentsshall be appointed from among the persons possessing at least 5 (five) years of significant professional experience in the accounting, business and financial sector, in accordance with any other requirements possibly set out by the Board of Directors and/or by the laws and regulations in force from time to time.
Articolo 21		**Article 21**	
i.	La rappresentanza legale della Società e la firma sociale spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione e, in caso di sua assenza o impedimento, al Vice Presidente, se nominato. Spetta altresì agli Amministratori Delegati, ove nominati, nei limiti delle proprie attribuzioni.	i.	The legal representation of the Company and the authority to sign on behalf of the Company lies with the Chairman of the Board of Directors and, if he/she is absent or unable to attend, with the Vice-Chair, if appointed. If appointed, the Chief Executive Officers shall be granted with the same powers, within the limits of their assignments.
ii.	I predetti legali rappresentanti hanno facoltà di conferire poteri di rappresentanza della Società, anche in sede processuale, con facoltà di subdelega.	ii.	The aforesaid legal representatives may grant legal powers to represent the Company, including in litigation and other proceedings, with the power to sub-delegate.

Articolo 22	**Article 22**
i. Ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta un compenso annuo, anche eventualmente sotto forma di partecipazione agli utili o di diritti di sottoscrizione, da determinarsi dall'Assemblea. I compensi così determinati restano invariati fino a diversa determinazione dell'Assemblea.	i. The members of the Board of Directors shall be entitled to annual compensation, including in the form of profit-sharing or subscription rights, which shall be determined by the Shareholders' Meeting. Fees so established shall remain unchanged unless otherwise decided by the Shareholders' Meeting.
ii. La remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche in conformità dello Statuto è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.	ii. Fees of directors with special assignments in accordance with these Bylaws shall be established by the Board of Directors, after hearing the opinion of the Board of Statutory Auditors.
iii. L'Assemblea può tuttavia determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche, ed attribuire agli amministratori un'indennità di fine mandato. Nei limiti di tale compenso stabilito in sede Assembleare, la determinazione dell'emolumento spettante a ciascun amministratore è effettuata dal Consiglio di Amministrazione, tenuto conto degli incarichi e delle deleghe affidate.	iii. The Shareholders' Meeting may, however, determine an overall amount for the remuneration of all directors, including those holding special offices, and award directors a termination fee. Within the limits of such compensation established at the Shareholders' Meeting, the determination of the emolument due to each director shall be made by the Board of Directors, taking into account the offices and powers assigned to him/her.
iv. Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per l'esercizio del loro ufficio.	iv. Directors shall be entitled to the reimbursement of the expenses incurred in the performance of their office.
Articolo 23	**Article 23**
i. Il Presidente esercita le funzioni previste dalla disciplina di legge e regolamentare vigente e dal presente Statuto sociale. In particolare: a. ha poteri di rappresentanza della Società ai sensi del precedente art. 21.1; b. presiede l'Assemblea ai sensi del precedente art. 11.1, adottando le opportune misure ai fini dell'ordinato andamento del dibattito e delle votazioni, definendone le modalità e accertandone i risultati; c. convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione ai sensi dei precedenti artt. 15 e 16.1; ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri, tenuto conto delle circostanze del caso e delle materie all'ordine del giorno;	i. The Chairman shall perform the functions provided for by the laws and regulations in force and by these Bylaws. In particular, the Chairman shall: a. have the power to represent the Company pursuant to Article 21.1 hereof; b. chair Shareholders' Meetings pursuant to Article 11.1 hereof, thereby adopting any measure required to regulate the conduct of the discussion and of the vote, defining the voting mechanisms and ascertaining the voting results; c. call and chair the Board of Directors' meetings pursuant to Article 15 and 16.1 hereof; set an agenda, coordinate the discussion and ensure that all directors receive adequate information on the items on the agenda, in consideration of the circumstances on a case-by-case basis and of the agenda items;

d. verifica l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione.	d. ascertain the implementation of the Board of Directors' resolutions.
TITOLO VI	**TITLE VI**
COLLEGIO SINDACALE, REVISIONE LEGALE DEI CONTI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE	**BOARD OF STATUTORY AUDITORS, STATUTORY AUDIT OF ACCOUNTS AND RELATED PARTIES TRANSACTIONS**
Articolo 24	**Article 24**
i. L'Assemblea elegge il Collegio Sindacale, costituito da 3 (tre) Sindaci Effettivi, e ne determina il compenso. L'Assemblea elegge altresì 2 (due) Sindaci Supplenti.	i. The Shareholders' Meeting shall elect the Board of Statutory Auditors, composed of 3 (three) Standing Auditors, and of determines their compensation. The Shareholders' Meeting shall also elect 2 (two) Alternate Auditors.
ii. Le attribuzioni, i doveri e la durata in carica dei Sindaci sono quelli stabiliti per legge.	ii. The powers, duties and term of office of the Statutory Auditors shall be those provided for by law.
iii. Non possono essere eletti Sindaci, e se eletti decadono dall'incarico, coloro che superino i limiti al cumulo degli incarichi, o per i quali ricorrono cause di ineleggibilità e di decadenza o che non siano in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari. Ai fini dell'art. 1, comma 2, lettere b) e c) del decreto del Ministero della giustizia 30 marzo 2000, n. 162, che stabilisce i requisiti di professionalità e onorabilità, si considerano strettamente attinenti all'ambito di attività della Società le materie inerenti i settori di attività della Società, nonché le materie inerenti le discipline giuridiche privatistiche, amministrative, tributarie, le discipline economiche e finanziarie e quelle relative all'economia, all'organizzazione e alla finanza aziendale.	iii. Persons who exceed the limits of aggregation of offices, or are subject to causes of ineligibility or forfeiture, or do not meet the good standing and professionalism requirements provided for by the laws and regulations in force cannot be elected as Statutory Auditors and, if elected, they shall be disqualified from office. For the purpose of Article 1(2), letters b) and c), of the Italian Ministry of Justice Decree no. 162 of March 30, 2000, which sets forth the relevant professionalism and good standing requirements, the subject matters inherent to the business segment of the Company, as well as the subject matters relating to private, administrative, and tax-related law disciplines, economic and financial disciplines, as well as those relating to economy, organization and corporate finance, shall be deemed to be closely connected with the scope of the Company's business.
iv. I Sindaci Effettivi e i Sindaci Supplenti sono nominati dall'Assemblea, nel rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi, sulla base di liste presentate dagli azionisti nel rispetto della disciplina legale e regolamentare di tempo in tempo vigente, nelle quali i candidati devono essere elencati mediante un numero progressivo e devono risultare in numero non superiore ai componenti dell'organo da eleggere. Ciascuna lista deve essere composta di due sezioni: una per la	iv. Standing Auditors and Alternate Auditors shall be appointed by the Shareholders' Meeting in accordance with the rules in force from time to time with regard to gender balance, based on the slates submitted by shareholders, in compliance with the laws and regulations in force from time to time, on which candidates must be listed in sequential order and in a number not higher than the number of members that must be elected. Each slate must contain two sections: one for the appointment of the Standing Auditors

	nomina dei Sindaci Effettivi e una per la nomina dei Sindaci Supplenti.		and another one for the appointment of the Alternate Auditors.
v.	Le liste che presentino un numero complessivo di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi.	v.	Slates with a number of candidates equal to, or greater than, 3 (three) shall contain candidates of both genders, in so far as provided for by the *pro tempore* regulations in force on gender balance.
vi.	Hanno diritto di presentare le liste soltanto gli azionisti che, da soli o insieme ad altri azionisti, risultano titolari di Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente. Nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Collegio Sindacale è indicata la quota percentuale di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste di candidati. Ogni azionista (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile) può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.	vi.	Only those Shareholders who, either alone or with other Shareholders, own Ordinary Shares representing at least the share capital percentage quota set forth under the law and regulatory provisions in force at the time are entitled to present slates. The notice of call of the Shareholders' Meeting called to resolve upon the appointment of the Board of Statutory Auditors shall indicate the minimum share capital percentage quota required for this purpose. Each Shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree No. 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable may submit, or participate in the submission of only one slate. Each candidate may be listed only in one slate, under penalty of ineligibility.
vii.	Le liste devono essere corredate entro i termini previsti dagli artt. 148 e 147-ter, comma 1-bis, del TUF: (a) dalle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste purché entro il	vii.	Slates must be accompanied within the time limits set forth in Articles 148 and 147-*ter*, paragraph 1-*bis*, TUF by: (a) information regarding the identity of the shareholders who have submitted the slates, with an indication of the percentage of the overall shareholding held, it being understood that the certification showing the ownership of such shareholding may also be produced after the filing of the slates provided that it is within the deadline set for the

	termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) da una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, con questi ultimi; (c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti, ivi inclusi quelli di onorabilità, professionalità, indipendenza e relativi al cumulo degli incarichi, previsti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente e dallo Statuto; (d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra, è considerata come non presentata.		publication of the slates by the Company; (b) a declaration of the shareholders who have submitted the lists other than those who hold, even jointly, a controlling interest or a relative majority interest, certifying the absence of relations of connection, even indirect, pursuant to the Bylaws and the laws and regulations, including regulations, in force at the time, with the latter; (c) exhaustive information on the personal and professional characteristics of the candidates, with an indication of the positions of administration and control held in other companies, as well as by a declaration by the same candidates certifying that they possess the requirements, including those of honorability, professionalism, independence and relating to the accumulation of positions, provided for by the law, including regulations, in force at the time and by the bylaws; (d) the declaration with which each candidate accepts his/her candidacy; (e) any other or different declaration, information and/or document required by the law, including regulations, in force at the time. The slate for which the above provisions are not complied with shall be considered as not submitted.
viii.	Per la presentazione, il deposito e la pubblicazione delle liste si applicano le disposizioni di legge e di regolamento di tempo in tempo vigenti.	viii.	The submission, filing and disclosure of slates are subject to the laws and regulations in force from time to time.
ix.	Ogni avente diritto al voto (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile) può votare una sola lista.	ix.	Each person entitled to vote (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree. 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable) may vote for only one slate.
x.	All'elezione dei Sindaci si procede come segue:	x.	Statutory Auditors shall be elected as follows:

	a. dalla lista che ha ottenuto in Assemblea il maggior numero di voti espressi sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, 2 (due) membri effettivi e 1 (un) membro supplente; b. dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti e che non risulti collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, il restante membro effettivo – che assumerà la carica di Presidente del Collegio Sindacale – e l'altro membro supplente. Nel caso in cui più liste di minoranza abbiano ottenuto lo stesso numero di voti, risulta eletto il candidato di lista, sindaco effettivo e sindaco supplente, più anziano di età; c. nel caso di presentazione di un'unica lista, il Collegio Sindacale è tratto per intero dalla stessa sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti.		a. 2 (two) Standing Auditors and 1 (one) Alternate Auditor shall be drawn, according to the sequential order in which they are listed, from the slate having obtained the highest number of votes during the Shareholders' Meeting; b. the third Standing Auditor — who shall be appointed as the Chairman of the Board of Statutory Auditors — and the second Alternate Auditor shall be drawn, according to the sequential order in which they are listed, from the slate having obtained the second highest number of votes in the Shareholders' Meeting and not being anyhow connected, not even indirectly, with the Shareholders who submitted or voted for the slate that received the highest number of votes. If more than one minority slate obtained an equal number of votes, the elected candidate, Statutory Auditor and Alternate Auditor, shall be the most senior in age; c. if only one slate is submitted, the entire Board of Statutory Auditors shall be drawn from that slate, provided that it obtained the approval by simple majority of votes.
xi.	Nel caso in cui alla data di scadenza del termine per la presentazione delle liste sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da azionisti che, dalle dichiarazioni rese ai sensi del comma 9, lettera b) del presente articolo, risultino collegati tra loro ai sensi dell'articolo 144-*quinquies*, primo comma, del Regolamento Consob 11971/1999, possono essere presentate liste sino al terzo giorno di calendario successivo a tale data. In tal caso la percentuale del capitale sociale richiesta per la presentazione della lista è ridotta alla metà.	xi.	In the event that only one slate, or only slates submitted by shareholders who, from the declarations made pursuant to paragraph 9, letter b) of this article, are related to each other pursuant to Article 144-*quinquies*, first paragraph, of Consob Regulation 11971/1999, have been filed by the expiration date of the deadline for the submission of slates, slates may be submitted until the third calendar day following that date. In this case, the percentage of share capital required for the submission of the list is reduced by half.
xii.	Qualora con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Collegio sindacale, nei suoi membri effettivi, conforme alla disciplina *pro*	xii.	If the above methods do not ensure the composition of the Board of Statutory Auditors, in its effective members, in accordance with the *pro tempore*

	tempore vigente inerente l'equilibrio tra generi, si provvederà, nell'ambito dei candidati alla carica di sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano elencati.		regulations concerning the balance between genders, the necessary replacements will be made, within the candidates for the office of Standing Auditor of the list that obtained the highest number of votes, according to the progressive order with which the candidates are listed.
xiii.	Nel caso vengano meno i requisiti normativamente e statutariamente richiesti, il sindaco decade della carica.	xiii.	In case of loss of the legal and statutory requirements, Statutory Auditors shall cease from their office.
xiv.	Qualora nel corso dell'esercizio venga a mancare, per qualsiasi motivo, un sindaco effettivo, subentra, ove possibile, il sindaco supplente appartenente alla medesima lista di quello cessato ovvero, in difetto, in caso di cessazione del sindaco tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti (la "lista di minoranza"), il candidato collocato successivamente nella medesima.	xiv.	In case of replacement of one Standing Auditor, the Alternate Auditor belonging to the same slate shall replace the departing Auditor or, alternatively, in case of departure of a Statutory Auditor taken from the slate that ranked second in terms of number of votes (the "minority list"), he/she should be replaced by the next candidate on the slate which the departing Auditor belonged to.
xv.	Resta fermo che la presidenza del Collegio Sindacale rimarrà in capo al sindaco presentato dalla lista di minoranza e che la composizione del Collegio Sindacale dovrà rispettare la disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi.	xv.	The Board of Statutory Auditors shall however be chaired by the minority Statutory Auditor and the composition of the Board of Statutory Auditors shall comply with the gender balance rules in force from time to time.
xvi.	Quando l'Assemblea deve provvedere alla nomina dei Sindaci Effettivi e/o dei Supplenti necessaria per l'integrazione del Collegio Sindacale si procede come segue: qualora si debba provvedere alla sostituzione di sindaci tratti dalla lista di maggioranza, la nomina avviene con votazione a maggioranza relativa senza vincolo di lista; qualora occorra sostituire sindaci tratti dalla lista risultata seconda per numero di voti, l'Assemblea li sostituisce con voto a maggioranza relativa, scegliendoli ove possibile fra i candidati indicati nella lista di cui faceva parte il sindaco da sostituire.	xvi.	When the Shareholders' Meeting must appoint Standing and/or Alternate Auditors as it may be necessary to integrate the Board of Statutory Auditors, the following procedure shall apply: if Statutory Auditors drawn from the majority slates need to be replaced, substitutes are appointed through a majority voting process, free from any slate-related restrictions; if Statutory Auditors drawn from the slate that ranked second in terms of votes need to be replaced, the Shareholders' Meeting shall replace them through a majority vote, thus selecting, if possible, the candidates indicated on the slate which the auditor who needs to be replaced belonged to.
xvii.	Qualora l'applicazione di tali procedure non consentisse, per qualsiasi ragione, la sostituzione dei sindaci designati dalla minoranza, l'Assemblea provvederà con votazione a maggioranza relativa, previa presentazione di candidature da parte di soci; tuttavia, nell'accertamento dei risultati di questa ultima votazione non verranno computati i voti dei soci che,	xvii.	Should the application of these procedures not allow, for any reason whatsoever, to replace the statutory auditors appointed by the minority, then the Shareholders' Meeting shall carry out a relative majority vote, after the submission of the candidacies by shareholders; however, in ascertaining the results of this final round of voting,

	secondo le comunicazioni rese ai sensi della vigente disciplina, detengono, anche indirettamente ovvero anche congiuntamente con altri soci aderenti ad un patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 del D. Lgs. 58/1998, la maggioranza relativa dei voti esercitabili in Assemblea, nonché dei soci che controllano, sono controllati o sono assoggettati a comune controllo dei medesimi.		the calculation shall not include the votes of those Shareholders who, according to the notices served in accordance with the regulations in force, hold a relative majority of the votes that may be cast at Shareholders' Meetings, including indirectly or also jointly with other Shareholders that are parties to a Shareholder agreement relevant for the purpose of Article 122 of Legislative Decree 58/1998, or of those Shareholders who control, are controlled by or are subject to common control with the same.
xviii.	Le procedure di sostituzione di cui ai commi che precedono devono in ogni caso assicurare il rispetto della vigente disciplina inerente l'equilibrio tra generi.	xviii.	The replacement procedures described under the above paragraphs shall in any case ensure compliance with the regulations in force with regard to gender balance.
xix.	I sindaci uscenti sono rieleggibili.	xix.	Departing Statutory Auditors shall be eligible for reappointment.
xx.	Le riunioni del Collegio Sindacale possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati, scambiando se del caso documentazione; ricorrendo tali presupposti, il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.	xx.	Meetings of the Board of Statutory Auditors may also be held remotely by means of telecommunication, provided that all participants can be identified and such identification is indicated in the relevant minutes of the meeting and they are able to follow and participate real-time in the discussion and to exchange documents if necessary; if all the above conditions are met, then the meeting of the Board of Statutory Auditors shall be deemed held in the place where the person who chairs the meeting is located.
xxi.	Il Collegio Sindacale può, previa comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, convocare l'Assemblea o il Consiglio di Amministrazione. I relativi poteri possono essere esercitati anche da almeno 2 (due) Sindaci Effettivi in caso di convocazione dell'Assemblea, e da almeno 1 (un) Sindaco effettivo in caso di convocazione del Consiglio di Amministrazione.	xxi.	Upon prior notification thereof to the Chairman of the Board of Directors, the Board of Statutory Auditors may convene Shareholders' Meetings or meetings of the Board of Directors. The relevant powers may also be exercised by at least 2 (two) Standing Auditors in case of convocation of a Shareholders' Meeting, and by at least 1 (one) Standing Auditor in case of convocation of a meeting of the Board of Directors.
Articolo 25		**Article 25**	
i.	La revisione legale dei conti è esercitata da una società di revisione in possesso dei requisiti di legge, a cui l'incarico è conferito dall'Assemblea ordinaria su proposta motivata del Collegio Sindacale.	i.	Statutory audit of accounts shall be performed by an audit firm (*società di revisione*) which meets the legal requirements and is appointed by an Ordinary Shareholders' Meeting upon reasoned proposal by the Board of Statutory Auditors.
ii.	Per la nomina, la revoca, i requisiti, le attribuzioni, le competenze, le	ii.	The appointment, dismissal, requirements, assignments, authority,

responsabilità, i poteri, gli obblighi e i compensi dei soggetti comunque incaricati della revisione legale dei conti, si osservano le disposizioni delle norme di legge vigenti.	responsibilities, powers, obligations and compensation of the persons in charge with the statutory audit of accounts shall comply with the applicable laws.
Articolo 26	**Article 26**
i. La Società approva le operazioni con parti correlate in conformità alle previsioni di legge e regolamentari vigenti, alle disposizioni dello Statuto Sociale e alle procedure adottate in materia per assicurarne la trasparenza e la correttezza sostanziale.	i. The Company shall approve transactions with related parties in compliance with the laws and regulations in force, the provisions contained in the Bylaws as well as the procedures adopted with respect thereto for the purpose of ensuring the transparency and substantive fairness of such transactions.
ii. Le procedure adottate dalla Società in relazione alle operazioni con parti correlate possono prevedere che, in caso di urgenza, le operazioni con parti correlate che non siano di competenza dell'Assemblea e non debbano essere da essa autorizzate possano essere concluse in deroga alle procedure ordinarie ivi contemplate, fermo il rispetto delle condizioni previste dalle disposizioni di legge e regolamentari di tempo in tempo vigenti.	ii. The procedures adopted by the Company for transactions with related parties may set out that, in case of urgency, the transactions falling outside of the scope of competence and does not require the approval of the Shareholders' Meeting may be carried out in derogation from the ordinary procedures contemplated therein, without prejudice to the compliance with the conditions set forth in the laws and regulations in force from time to time.
TITOLO VII	**TITLE VII**
BILANCI E UTILI	**FINANCIAL STATEMENTS AND PROFITS**
Articolo 27	**Article 27**
i. L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno.	i. The Company's financial year shall end on December 31 of each year.
ii. Alla fine di ogni esercizio il Consiglio provvede, in conformità alle prescrizioni di legge, alla formazione del bilancio sociale. L'Assemblea per l'approvazione del bilancio deve essere convocata, nei termini previsti dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente.	ii. At the end of each financial year, the Board of Directors shall be in charge of preparing the Company's financial statements in accordance with the applicable provisions of law. The Shareholders' Meeting called to approve the financial statements must be called within the deadline set out in the laws and regulations in force from time to time.
iii. Gli utili netti risultanti dal bilancio regolarmente approvato, dedotti gli ammontari da accantonare a riserva legale fino a quando questa non abbia raggiunto il limite di legge, sono distribuiti agli Azionisti dall'Assemblea, salvo che la stessa Assemblea deliberi speciali prelevamenti a favore di riserve straordinarie o per altra destinazione, ovvero disponga di mandarli in tutto o in parte ai successivi esercizi.	iii. Net profits as resulting from the approved financial statements — after deducting the amount that must be allocated as legal reserve up to the achievement of the limit set out by law — shall be apportioned to Shareholders by the Shareholders' Meeting, except where such Shareholders' Meeting resolves to allocate additional funds to extra reserves or for any other reason, or else resolves to enter such net profits, in whole or in part, in the following financial years.

iv. Il Consiglio di Amministrazione può deliberare la distribuzione agli azionisti di acconti sul dividendo nel corso dell'esercizio nel rispetto dei presupposti e delle condizioni di legge.	iv. The Board of Directors may resolve upon the apportionment to the shareholders of interim dividends in the course of the financial year provided that the applicable law requirements and conditions are complied with.
Articolo 28 i. I dividendi non riscossi entro il quinquennio dal giorno in cui siano diventati esigibili si prescrivono a favore della Società con diretta loro appostazione a riserva.	**Article 28** i. Dividends remaining unclaimed for 5 (five) years from the date on which they become payable shall be forfeited in favor of the Company, with direct posting to the reserve.
TITOLO VIII	**TITLE VIII**
SCIOGLIMENTO E LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETÀ	**WINDING-UP AND LIQUIDATION OF THE COMPANY**
Articolo 29 i. In caso di scioglimento della Società, l'Assemblea determina le modalità della liquidazione e nomina uno o più liquidatori, fissandone i poteri e i compensi.	**Article 29** i. In case of the Company's winding-up, the Shareholders' Meeting shall determine the liquidation procedures and shall appoint one or more liquidators, thus setting their powers and compensations.
TITOLO IX	**TITLE IX**
DISPOSIZIONI GENERALI E TRANSITORIE	**GENERAL AND TRANSITIONAL PROVISIONS**
Articolo 30 i. Per quanto non espressamente disposto nel presente Statuto, valgono le norme del Codice Civile e delle leggi speciali in materia.	**Article 30** i. As to everything not expressly provided for herein, the Italian Civil Code and the relevant specific laws shall apply.

Arianna Ceccarelli

REPERTORIO N. 3125

== **VERBALE DI ASSEVERAZIONE CON GIURAMENTO DI TRADUZIONE** ==

========== *(art. 1 n. 4 del R.D.L. 14 luglio 1937 n. 1666)* ==========

========== REPUBBLICA ITALIANA ==========

L'anno duemilaventisei, il giorno ventidue del mese di aprile. ==========

========== (22.04.2026) ==========

In Roma, nel mio studio in Via Po n. 22. ==========

Innanzi a me Dottoressa Francesca Giusto, Notaio in Roma, iscritto nel ruolo del Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, ========

========== **è presente** ==========

- *Arianna TOCCACELI*, nata a Roma, il 20 dicembre 1997, domiciliata in Roma, alla Via degli Aldobrandeschi n. 300, presso gli uffici della società Lottomatica Group S.p.A., codice fiscale TCC RNN 97T60 H501K. ==========

Detta comparente, della cui identità personale io Notaio sono certo, mi presenta il documento che precede, dichiarando di volere asseverare con giuramento, ai sensi dell'articolo 1 del R.D.L. 14 luglio 1937 n. 1666, la traduzione in lingua inglese, dalla medesima effettuata, delle parti di testo redatte in lingua italiana; traduzione riportata nella colonna di destra del più ampio documento che precede. ==========

Aderendo alla richiesta fattami, ammonisco ai sensi di legge la comparente, la quale presta, quindi, il giuramento di rito ripetendo la formula: ==========

"*Consapevole della responsabilità morale e giuridica che assumo con le mie dichiarazioni, giuro di aver fedelmente adempiuto all'incarico affidatomi, al solo scopo di far conoscere la verità.*" ==========

Richiesto io Notaio, ho redatto il presente verbale, del quale ho dato lettura alla comparente che, da me interpellata, l'ha in tutto confermato e sottoscritto, unitamente a me Notaio. ==========

Consta di un foglio in parte scritto di mio pugno ed in parte dattiloscritto da persona di mia fiducia, ma per mia cura su una pagina intera e quanto sin qui della presente seconda.

Adriana Colleoni

GIUSTO FRANCESCA DI GIUSEPPE NOTAIO IN ROMA

ALLEGATO "D" ALL'ATTO REP. N. 31426/18406

LOTTOMatica



RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SULLE PROPOSTE RELATIVE ALLE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA DEGLI AZIONISTI CONVOCATA PER IL 20 APRILE 2026

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI
20 APRILE 2026

PARTE ORDINARIA

PUNTO 1

1. Bilancio di esercizio e bilancio consolidato al 31 dicembre 2025.

1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2025 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

1.2. Destinazione dell'utile di esercizio e distribuzione di riserve disponibili; delibere inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il Progetto di Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. ("**Lottomatica Group**", "**Lottomatica**" o la "**Società**") in data 2 marzo 2026, nonché la proposta di destinazione del risultato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

In particolare, l'esercizio al 31 dicembre 2025 chiude con un **utile** pari a **Euro 5.353.595,00**, che si propone di destinare a una riserva denominata "Risultati portati a nuovo".

Si propone altresì all'Assemblea di destinare un importo complessivo pari a massimi **Euro 110.717.381,00** tratto dalla riserva denominata "Risultati portati a nuovo", a copertura del **dividendo** che si propone di distribuire agli azionisti nella misura di **Euro 0,44** per ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla "data di stacco" coincidente con il 18 maggio 2026 (al netto delle azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "*record date*" ex art. 83-*terdecies* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato (il "**TUF**"), del 19 maggio 2026), da mettere in pagamento – al lordo delle eventuali ritenute di legge – il 20 maggio 2026.

L'ammontare del dividendo di cui si propone il pagamento è calcolato, coerentemente con la *dividend policy* della Società, come il 30% dell'Utile Netto Rettificato consolidato, tenuto conto delle azioni emesse dalla Società alla data odierna, pari a 251.630.412 e comprensive delle azioni proprie a oggi possedute dalla Società.

Il pagamento del dividendo sarà effettuato il **20 maggio 2026**, con data di stacco il **18 maggio 2026** e "*record date*" **19 maggio 2026.**

Per tutte le informazioni di dettaglio relative al bilancio e alla destinazione del risultato dell'esercizio, si rinvia al fascicolo "Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2025" della Società, contenente il progetto di bilancio di esercizio di Lottomatica Group S.p.A. e il bilancio consolidato, unitamente alla relazione sulla gestione – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva 2022/2464/UE) – alle attestazioni di cui all'art. 154-*bis*, comma 5 e comma 5-*ter*, del TUF, nonché alle Relazioni della Società di Revisione e del Collegio Sindacale. Il suddetto fascicolo sarà messo a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" – consultabile all'indirizzo www.1info.it – nonché sul sito *internet* della Società.

Congiuntamente a tali documenti saranno messe a disposizione del pubblico, con le stesse modalità, anche la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari nonché la Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Tutto ciò premesso e rinviando per una più ampia informativa a suddetta documentazione, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

"Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,

- *esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione;*
- *esaminati il Progetto di Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2025 e la Relazione degli Amministratori sulla Gestione;*
- *preso atto della Relazione del Collegio Sindacale e delle Relazioni della Società di Revisione;*

delibera

1. *di approvare il Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2025;*
2. *di destinare l'utile netto dell'esercizio 2025 di Lottomatica Group S.p.A., pari a **Euro 5.353.595,00**, alla riserva "Risultati portati a nuovo";*
3. *di destinare un importo complessivo pari a massimi **Euro 110.717.381**, tratto dalla riserva denominata "Risultati portati a nuovo", a copertura del dividendo da distribuire agli azionisti nella misura di Euro 0,44 per ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla "data di stacco" coincidente con il 18 maggio 2026 (al netto delle azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "record date" ex art. 83-terdecies del TUF del 19 maggio 2026), da mettere in pagamento – al lordo delle eventuali ritenute di legge – il 20 maggio 2026;*
4. *di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, con facoltà di subdelega, disgiuntamente e con firma singola, anche per il tramite di procuratori speciali, mandato per il compimento di tutte le attività inerenti, conseguenti e connesse all'attuazione delle deliberazioni di cui sopra."*

PUNTO 2

2. Nomina del Consiglio di Amministrazione.

2.1. Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione;

2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori;

2.3. Nomina degli Amministratori;

2.4. Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori.

Signori Azionisti,

con l'approvazione del bilancio di esercizio di Lottomatica al 31 dicembre 2025 giunge a scadenza il mandato del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2023-2025, conferito dall'Assemblea Ordinaria degli Azionisti della Società con delibera in data 27 febbraio 2023 (con efficacia dalla data di inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan; *i.e.* 5 maggio 2023).

Siete, pertanto, chiamati a provvedere alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione e, nello specifico: (i) alla determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, (ii) alla determinazione della durata in carica degli Amministratori, (iii) alla nomina degli Amministratori, e (iv) alla determinazione del compenso complessivo annuo degli Amministratori.

Tutto ciò premesso, con riferimento alla nomina del Consiglio di Amministrazione, si ricorda quanto segue.

***

2.1 Determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione

L'articolo 13 dello statuto della Società (lo "**Statuto Sociale**") prevede che la Società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da minimo di 7 (sette) e massimo di 15 (quindici) membri, soci o non soci. L'Assemblea, prima di procedere alla loro nomina, determina il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione entro i limiti suddetti. In funzione delle delibere da assumere nella convocata Assemblea Ordinaria, Vi ricordiamo, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 147-*ter*, comma 4, del TUF, almeno uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione, ovvero due se il Consiglio di Amministrazione sia composto da più di sette componenti, devono possedere i requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci dall'articolo 148, comma 3, del TUF;

- tenuto conto che la Società aderisce al Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato Italiano per la Corporate Governance (il "**Codice di Corporate Governance**"), con le modalità illustrate nella "**Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari**", disponibile nella Sezione "*Governance – Assemblea degli Azionisti*", del sito internet della Società www.lottomaticagroup.com, e che la Società, ai sensi del Codice di Corporate Governance, si qualifica come società "grande", trova applicazione nei confronti della Società l'art. 2, Raccomandazione 5, del medesimo Codice di Corporate Governance, la quale richiede che il numero e le competenze degli Amministratori indipendenti siano adeguati alle esigenze dell'impresa e al funzionamento dell'organo di amministrazione, nonché alla costituzione dei relativi comitati e che gli Amministratori indipendenti costituiscano almeno la metà dell'organo di amministrazione;

- trovando altresì applicazione l'art. 2, Raccomandazione 7, del medesimo Codice di Corporate Governance in materia di requisiti di indipendenza, si precisa che il Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 27 febbraio 2023, ha definito una "*Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'Articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d), del Codice di Corporate Governance*" (la "**Politica**"), ai sensi della quale vengono

definiti i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività (i) delle relazioni commerciali, finanziarie o professionali intrattenute dagli amministratori (e sindaci) e (ii) delle remunerazioni aggiuntive percepite dagli amministratori (e sindaci);

- ai sensi della suddetta Politica, assumono rilievo, qualora relativi ai tre esercizi precedenti rispetto alla data in cui viene resa la dichiarazione di indipendenza da parte dell'amministratore (o del sindaco) o all'esercizio nel corso della quale tale dichiarazione viene resa (il "**Periodo di Riferimento**"):

    - le relazioni di natura commerciale, finanziaria o professionale che l'amministratore (o sindaco), abbia in essere o abbia intrattenuto, direttamente o indirettamente, con la Società, le società da essa controllate, il soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la Società, i relativi amministratori esecutivi e il *top management* (i "**Soggetti Rilevanti**"), le quali abbiano comportato, singolarmente o cumulativamente considerate, un riconoscimento economico superiore ad Euro 200.000,00, rilevando a tal fine anche le relazioni intrattenute con i Soggetti Rilevanti dai loro Stretti Familiari[1];

    - le relazioni di natura commerciale, finanziaria o professionale che l'amministratore (o sindaco) abbia in essere o abbia intrattenuto indirettamente per il tramite di società controllate di cui l'amministratore (o il sindaco) sia amministratore esecutivo, o in quanto partner di uno studio professionale o di una società di consulenza, e che abbiano comportato, singolarmente o cumulativamente considerate, un riconoscimento economico superiore ad Euro 250.000;

    - le remunerazioni aggiuntive riconosciute, nel Periodo di Riferimento, all'amministratore (o al sindaco) da parte (i) della Società, (ii) delle società controllate e/o (iii) della società controllante, anche indirettamente, per incarichi professionali o consulenze rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati (o organismi) raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente che sia pari o superiore a Euro 200.000 annui, con la precisazione che costituisce circostanza idonea a compromettere l'indipendenza anche il fatto di essere uno Stretto Familiare di una persona che abbia ricevuto tale remunerazione aggiuntiva

      (i "**Criteri Quantitativi**");

    - parimenti, ai sensi della suddetta Politica, qualora l'amministratore (o sindaco) sia anche *partner* di uno studio professionale o di una società di consulenza, sono considerate significative le relazioni professionali dello studio e/o della società di consulenza con i Soggetti Rilevanti (sopra definiti) che: (a) possano avere un effetto sulla posizione dell'amministratore (o del sindaco) e sul suo ruolo all'interno dello studio professionale o della società di consulenza o (b) comunque attengano a importanti operazioni della Società e del gruppo ad essa facente capo, tenuto conto della complessiva attività professionale normalmente esercitata dall'amministratore (o dal sindaco), degli incarichi ad esso normalmente affidati, nonché della rilevanza che tali relazioni possono assumere per l'amministratore (o per il sindaco) in termini reputazionali all'interno della propria organizzazione

      (i "**Criteri Qualitativi**").

      Il Consiglio di Amministrazione può, dandone adeguata motivazione in sede di delibera: (i) prendere in considerazione anche le relazione che, pur prive di contenuto a carattere economico ovvero economicamente non significative, siano particolarmente rilevanti per il prestigio dell'amministratore o del sindaco interessato ovvero idonee ad incidere in concreto sulla sua indipendenza e autonomia di giudizio; (ii) valutare, sulla base delle circostanze

[1] Per "**Stretti Familiari**" s'intendono: i genitori, figli, il coniuge non legalmente separato o i conviventi dell'amministratore (o del sindaco).

concrete, la sussistenza e/o il mantenimento dei requisiti di indipendenza in capo all'amministratore (o al sindaco) pur in presenza di uno dei criteri di significatività sopra esposti;

- la composizione del Consiglio di Amministrazione deve inoltre rispettare l'equilibrio fra i generi ai sensi dell'art. 147-*ter*, comma 1-*ter*, del TUF. Con riferimento al mandato del nuovo organo amministrativo, il genere meno rappresentato deve ottenere almeno un quinto dei membri eletti, con arrotondamento per eccesso all'unità superiore, in quanto la Legge del 27 dicembre 2019, n. 160 ha previsto che "*Il criterio di riparto di almeno due quinti […] si applica a decorrere dal primo rinnovo degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati successivo alla data di entrata in vigore della presente legge,* ***fermo il criterio di riparto di almeno un quinto*** *[…], per il primo rinnovo successivo alla data di inizio delle negoziazioni*". Si rammenta inoltre che l'Articolo 2, Raccomandazione 8, del Codice di Corporate Governance, prevede che **almeno un terzo** dell'organo di amministrazione sia costituito da componenti del genere meno rappresentato;

- trova altresì applicazione l'Articolo 3, Raccomandazione 15, del medesimo Codice di Corporate Governance in materia di limiti al cumulo degli incarichi. A tal proposito, in data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società, ha approvato un proprio "*Orientamento in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli amministratori e sindaci*". Tale documento, pubblicato sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Documenti e Procedure*"), reca i seguenti criteri generali circa il numero massimo di incarichi di amministrazione e controllo in altre società che può essere considerato compatibile con un efficace svolgimento del ruolo di Amministratore della Società (i "**Limiti al Cumulo**"):

Amministratori Esecutivi

Agli Amministratori Esecutivi a cui sono assegnate deleghe gestionali e/o incarichi direttivi nella Società, o in una società controllata avente rilevanza strategica, o nella società controllante (quando l'incarico riguardi anche la Società), non è consentito assumere l'incarico di amministratore esecutivo in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come *infra* definite, diverse dalla Società e dalle società da essa direttamente o indirettamente controllate. È tuttavia consentito assumere l'incarico di amministratore non esecutivo e/o sindaco in non più di 2 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come *infra* definite, diverse dalle società diversamente direttamente o indirettamente controllate dalla Società.

Amministratori non Esecutivi

Agli Amministratori non Esecutivi (indipendenti o meno) è consentito assumere incarichi di amministratore esecutivo in non più di 2 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni. È tuttavia consentito assumere l'incarico di amministratore non esecutivo e/o sindaco in non più di 5 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) e/o società di rilevanti dimensioni.

Ai fini dei predetti limiti al cumulo di incarichi:

- è da considerare "*società di rilevanti dimensioni*" ogni società, italiana o estera, con patrimonio netto – eventualmente consolidato – superiore ad 1 miliardo di Euro;
- qualora un Amministratore ricopra cariche in più società facenti parte del medesimo gruppo, si tiene conto, ai fini del computo del numero degli incarichi, di una sola carica ricoperta nell'ambito di tale gruppo;
- eventuali incarichi di presidente dell'organo di amministrazione sono considerati avere un peso doppio;

È peraltro facoltà del Consiglio di Amministrazione di accordare eventuali deroghe motivate, per casi eccezionali e/o transitori, discostandosi dai criteri esposti. In ogni caso, il Consiglio di Amministrazione ha cura, anche tramite il monitoraggio della frequenza delle partecipazioni alle attività consiliari e dei comitati, di presidiare che gli Amministratori dispongano di idoneo tempo e possano dedicare sufficiente impegno per lo svolgimento del proprio incarico.

Come precisato nel "*Parere di Orientamento del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. agli azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo Consiglio di Amministrazione*", approvato in data 2 marzo 2026 e disponibile sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*"), il Consiglio di Amministrazione propone di confermare l'attuale numero di Amministratori (undici) ritenendolo appropriato e funzionale a consentire una effettiva capacità di lavorare collegialmente nonché un'adeguata composizione dei Comitati endoconsiliari.

Con riferimento al punto 2.1 all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria, sottoponiamo alla Vostra attenzione la seguente

proposta di delibera

"*Con riferimento al punto 2.1. all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

- *esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione; e*
- *tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,*

delibera

di determinare in 11 (undici) il numero dei Consiglieri componenti il Consiglio di Amministrazione."

2.2. Determinazione del periodo di durata in carica degli Amministratori

Quanto alla durata, l'articolo 13.2 dello Statuto Sociale prevede che gli Amministratori restino in carica per il periodo fissato dalla deliberazione assembleare di nomina, sino a un massimo di 3 (tre) esercizi e siano rieleggibili. Essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto Sociale.

Con riferimento alla durata del relativo incarico, pertanto, in continuità con quanto previsto, a suo tempo, per il Consiglio in scadenza, si propone che il nuovo Consiglio di Amministrazione rimanga in carica per 3 (tre) esercizi sociali e, segnatamente, gli esercizi 2026-2027-2028, sino alla data dell'Assemblea Ordinaria che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028.

Con riferimento al punto 2.2 all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria, sottoponiamo alla Vostra attenzione la seguente

proposta di delibera

"*Con riferimento al punto 2.2. all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

- *esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione; e*
- *tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,*

delibera

di determinare la durata del mandato degli Amministratori in 3 (tre) esercizi sociali, per gli esercizi 2026-2027-2028, ossia sino alla data dell'Assemblea Ordinaria che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028."

2.3 Nomina degli Amministratori

Ai sensi dell'art. 13 dello Statuto Sociale, la nomina degli Amministratori avverrà, nel rispetto della normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente anche in materia di equilibrio fra i generi, sulla base di liste di candidati.

Si riporta di seguito un elenco delle previsioni principali relative al voto di lista per la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione:

(i) hanno diritto a presentare le liste: (a) gli Azionisti che, al momento di presentazione della lista, siano titolari – da soli ovvero insieme ad altri soci – di una quota di partecipazione almeno pari al 2,5% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria ovvero la minore quota di partecipazione al capitale sociale stabilita dalle disposizioni di legge o regolamentari *pro tempore* vigenti; e (b) il Consiglio di Amministrazione uscente; con particolare riferimento a quanto precede *sub* (a), si segnala che, ai sensi della Determinazione Dirigenziale CONSOB n. 155 del 27 gennaio 2026, la Consob ha individuato una quota di partecipazione minima per la presentazione di una lista pari all'1% del capitale sociale di Lottomatica. A tal riguardo, si ricorda che la titolarità della quota minima di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore dell'azionista nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società;

(ii) ogni Azionista, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del TUF e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile possono presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista;

(iii) ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità;

(iv) ciascuna lista reca i nominativi, contrassegnati da un numero progressivo, di un numero di candidati non superiore al numero dei componenti da eleggere;

(v) ciascuna lista dei candidati dovrà indicare quali candidati siano in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla disciplina di legge e regolamentare tempo per tempo vigente, ivi incluse le previsioni del Codice di Corporate Governance nonché della "*Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'Articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d), del Codice di Corporate Governance*" adottata dalla Società; se contenente un numero di candidati superiore a 7 (sette), deve includere e espressamente indicare almeno due amministratori in possesso di tali requisiti;

(vi) le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi come sopra richiamata[2];

[2] Si segnala che la Legge del 27 dicembre 2019, n. 160 ha previsto che "*Il criterio di riparto di almeno due quinti [...] si applica a decorrere dal primo rinnovo degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati successivo alla data di entrata*".

(vii) unitamente alla presentazione delle liste devono essere depositati: (a) le informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, con questi ultimi (e.g., tenendo conto della Comunicazione Consob DEM/9017893 del 26 febbraio 2009); (c) un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con l'eventuale indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratori indipendenti ai sensi della normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente, nonché una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente e dallo Statuto, ivi inclusi quelli di onorabilità e, ove applicabile, indipendenza; (d) la dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura (necessariamente corredata da una dichiarazione rilasciata ai sensi dell'art. 2383, 1° comma, del Codice Civile, recante anche l'elezione di un proprio domicilio elettronico, ai sensi delle leggi vigenti); (e) ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente;

(viii) la quota minima di partecipazione necessaria per la presentazione delle liste, nella misura sopra indicata, è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del relativo Azionista nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società secondo le modalità sopra indicate. La relativa certificazione comprovante la titolarità della quota minima di partecipazione prevista per la presentazione delle liste dovrà essere prodotta unitamente al deposito delle liste o comunque entro il diverso termine previsto dalla disciplina legislativa per la pubblicazione delle liste stesse, ovvero almeno 21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione (vale a dire entro lunedì 30 marzo 2026), mediante comunicazione rilasciata da un intermediario autorizzato ai sensi della normativa vigente.

Le liste per le quali non sono osservate le predette prescrizioni, sono considerate come non presentate.

Eventuali variazioni che dovessero verificarsi fino al giorno di effettivo svolgimento dell'Assemblea sono tempestivamente comunicate alla Società.

Ai fini della presentazione delle candidature, si invitano gli Azionisti a prendere visione: (*i*) del "*Parere di Orientamento del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. agli Azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo Consiglio di Amministrazione*", approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026 e disponibile sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*"); (*ii*) della "*Politica in materia di diversità del Consiglio di Amministrazione*", approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2023 e successivamente modificata in data 2 marzo 2026 e disponibile sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Documenti e Procedure*"; e (*iii*) degli "*Orientamenti in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli Amministratori e dai Sindaci*", approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2023 e disponibili sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Documenti e Procedure*").

Le liste dei candidati (sottoscritte dagli Azionisti che le presentano), corredate dalla documentazione prevista ai sensi di legge e dello Statuto Sociale, dovranno pervenire a cura dell'Azionista o degli Azionisti entro il venticinquesimo giorno antecedente quello fissato per l'Assemblea (ossia entro giovedì 26 marzo 2026) con una delle seguenti modalità:

---

*in vigore della presente legge, **fermo il criterio di riparto di almeno un quinto** [...], per il primo rinnovo successivo alla data di inizio delle negoziazioni".*

- trasmissione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo assemblealottomatica@legalmail.it **entro le ore 23:59** di **giovedì 26 marzo 2026,** unitamente alla copia di un valido documento di identità dei soci che abbiano presentato tale lista; ovvero, in alternativa,

- mediante consegna a mano presso la sede legale della Società in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, **entro le ore 18:00** di **giovedì 26 marzo 2026**.

Le liste presentate saranno messe a disposizione del pubblico a cura della Società entro 21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione (ossia lunedì 30 marzo 2026), unitamente alla documentazione depositata con le stesse, presso la sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" – consultabile all'indirizzo www.1info.it, nonché sul sito internet della Società www.lottomaticagroup.com (Sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*").

Alla nomina del Consiglio di Amministrazione e alla elezione dei Consiglieri si procederà ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 dello Statuto Sociale:

- ogni avente diritto al voto, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del TUF e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile, possono votare una sola lista;

- al termine della votazione, risulteranno eletti i candidati delle due liste che avranno ottenuto il maggior numero di voti, secondo i seguenti criteri:

  a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, un numero di Amministratori pari al numero totale dei componenti da eleggere, tranne 1 (uno);

  b) il restante Amministratore, il quale in ogni caso deve possedere i requisiti di indipendenza fissati dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, sarà tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti ("lista di minoranza"), che non sia stata presentata dal Consiglio di Amministrazione e non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli Azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti;

- in caso di parità di voti di lista, si procederà a una nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletti i candidati che ottengano la maggioranza semplice dei voti;

- se al termine della votazione non fossero eletti in numero sufficiente Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, verrà escluso il candidato, che non sia in possesso di tali requisiti, eletto come ultimo in ordine progressivo della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e sarà sostituito dal candidato successivo avente i requisiti indipendenza tratto dalla medesima lista del candidato escluso. Tale procedura, se necessario, sarà ripetuta sino al completamento del numero degli Amministratori indipendenti da eleggere. Qualora, inoltre, con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente inerente l'equilibrio tra generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che non sia assicurata la composizione del

Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi. Qualora infine detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea a maggioranza relativa, mediante presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato;

- in caso di presentazione di una sola lista, gli Amministratori verranno tratti dalla lista presentata, sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti espressi;
- qualora gli amministratori così eletti non fossero in numero corrispondente a quello dei componenti del Consiglio di Amministrazione determinato dall'Assemblea, ovvero nel caso in cui non venga presentata alcuna lista o ancora nel caso in cui la lista presentata non consenta la nomina di Amministratori indipendenti nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, ed in ogni caso in cui non si possa procedere alla nomina del Consiglio di Amministrazione ai sensi di quanto precede, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge; il tutto, fermo il rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi;
- il procedimento del voto di lista si applica solo in caso di nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione.

Alla luce di quanto sopra, in relazione al punto 2.3 all'ordine del giorno, si invitano i Signori Azionisti a votare una lista tra quelle presentate e pubblicate in conformità alle disposizioni di legge e statutarie.

2.4 Determinazione del compenso complessivo degli Amministratori

Con la nomina del Consiglio di Amministrazione all'ordine del giorno dell'Assemblea Ordinaria della Società, si rende necessario provvedere alla determinazione del compenso spettante ai componenti del Consiglio di Amministrazione stesso.

Al riguardo si ricorda che, ai sensi dell'art. 22 dello Statuto Sociale, ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta un compenso annuo, anche eventualmente sotto forma di partecipazione agli utili o di diritti di sottoscrizione, da determinarsi dall'Assemblea. I compensi così determinati restano invariati fino a diversa determinazione dell'Assemblea. L'Assemblea può stabilire il compenso in un ammontare complessivo per tutti gli Amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche e attribuire agli Amministratori un'indennità di fine mandato.

La remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche in conformità allo Statuto Sociale è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, nel rispetto dell'importo complessivo eventualmente stabilito dall'Assemblea. Agli Amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per l'esercizio del loro ufficio.

Il Consiglio di Amministrazione, sulla base delle raccomandazioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e delle analisi di *benchmark* da quest'ultimo condotte su società appartenenti all'indice FTSE MIB e società quotate che operano nel settore del *gaming*, caratterizzate da dimensioni e livello di complessità comparabili a quelli della Società, propone agli Azionisti di determinare un compenso complessivo per il Consiglio di Amministrazione, da suddividersi fra i suoi membri a cura del Consiglio di Amministrazione stesso, pari a Euro 1.700.000,00 annui lordi.

Tutto ciò premesso, con riferimento al punto 2.4 all'ordine del giorno, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera

"*Con riferimento al punto 2.4 all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

- *esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione; e*
- *tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,*

delibera

di determinare in complessivi Euro 1.700.000,00 annui lordi il compenso da ripartire, in base a quanto previsto dallo Statuto Sociale, tra i membri del Consiglio di Amministrazione, oltre al rimborso delle spese sostenute."



PUNTO 3

3. Nomina del Collegio Sindacale.

3.1. Nomina dei componenti del Collegio Sindacale;

3.2. Nomina del Presidente del Collegio Sindacale;

3.3. Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi.

Signori Azionisti,

con l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 scade il mandato del Collegio Sindacale di Lottomatica nominato dall'Assemblea del 15 marzo 2023 (con efficacia dalla data di inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan; *i.e.* 5 maggio 2023). Pertanto, il Consiglio di Amministrazione Vi ha convocato per procedere alla nomina del nuovo organo di controllo nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie applicabili. Ciò premesso, viene di seguito riportato il contenuto delle principali disposizioni applicabili e clausole statutarie che disciplinano la composizione, la durata in carica e le modalità di nomina dei componenti del Collegio Sindacale della Società.

3.1 Nomina dei componenti del Collegio Sindacale

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto Sociale, il Collegio Sindacale è composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Le attribuzioni, i doveri e la durata in carica dei Sindaci sono quelli stabiliti per legge. Vi ricordiamo, inoltre, che:

- tutti i membri del Collegio Sindacale devono essere in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dall'art. 148, comma 3, del TUF. Al riguardo si ricorda inoltre che il Codice di *Corporate Governance*, al quale la Società aderisce, raccomanda che l'organo di controllo abbia una composizione adeguata ad assicurare l'indipendenza e la professionalità della propria funzione e che tutti i componenti dell'organo di controllo medesimo debbano essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Corporate Governance per gli amministratori ai sensi della Raccomandazione n. 7;

- a tale riguardo, il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica, in data 27 febbraio 2023, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha approvato la "*Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'Articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance*". Si rinvia a quanto già indicato nella Relazione sub punto 2.1.;

- la composizione del Collegio Sindacale deve inoltre rispettare l'equilibrio fra i generi ai sensi dell'art. 148, comma 1-*bis*, del TUF. Con riferimento al mandato del nuovo Collegio Sindacale, il genere meno rappresentato deve ottenere **almeno un quinto dei membri eletti**, in quanto la Legge del 27 dicembre 2019, n. 160, statuisce che *il criterio di riparto di almeno due quinti […] si applica a decorrere dal primo rinnovo degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati successivo alla data di entrata in vigore della presente legge, fermo il criterio di riparto di almeno un quinto previsto […], per il primo rinnovo successivo alla data di inizio delle negoziazioni*". Si rammenta inoltre che l'Articolo 2, Raccomandazione 8, del Codice di Corporate Governance, prevede che **almeno un terzo** dell'organo di controllo sia costituito da componenti del genere meno rappresentato;

- ferme restando le incompatibilità previste dalla legge, non possono essere nominati membri del Collegio Sindacale, e se eletti decadono dall'incarico, coloro che non siano in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità previsti dall'art. 1, comma 2, lettere b) e c) del Decreto del Ministero della Giustizia del 30 marzo 2000, n. 162 e dallo Statuto Sociale. Ai fini dell'applicazione dello stesso decreto e come previsto dall'art. 24.3 dello Statuto Sociale, si considerano strettamente attinenti all'ambito di attività della Società

le materie inerenti i settori di attività della Società, nonché le discipline giuridiche privatistiche, amministrative, tributarie, le discipline economiche e finanziarie e quelle relative all'economia, all'organizzazione,e alla finanza aziendale;

- poiché il Collegio Sindacale si identifica con il "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 39/2010, i componenti del Collegio Sindacale devono essere, nel loro complesso, competenti nel settore in cui opera la Società;

- inoltre, non possono essere nominati membri del Collegio Sindacale coloro che non rispettino i limiti al cumulo degli incarichi di amministrazione e controllo, quali previsti dalla normativa di legge e regolamentare vigente e applicabile (artt. 144-*duodecies* e ss. del regolamento Consob adottato con delibera 14 maggio 1999, n. 11971, come successivamente modificato e integrato (il "**Regolamento Emittenti**"));

- ai sensi di legge, il nominando Collegio Sindacale resterà in carica per 3 (tre) esercizi sociali e, segnatamente, gli esercizi 2026-2027-2028, sino alla data dell'Assemblea Ordinaria che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028.

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto Sociale, la nomina del Collegio Sindacale avverrà sulla base di liste presentate dagli Azionisti, nelle quali i candidati dovranno essere elencati mediante un numero progressivo ed in numero non superiore ai componenti dell'organo da eleggere.

Si riporta di seguito un elenco delle previsioni principali relative al voto di lista per la nomina dei membri del Collegio Sindacale:

- ciascuna lista dovrà comporsi di due sezioni: una per i candidati alla carica di Sindaco effettivo, l'altra per i candidati alla carica di Sindaco supplente. Almeno uno dei candidati di ciascuna sezione deve essere iscritto nel registro dei revisori legali e avere esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni;

- al fine di garantire il rispetto della sopra richiamata disciplina *pro tempore* vigente in materia di equilibro tra i generi, le liste che presentino un numero complessivo di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina pro tempore vigente inerente l'equilibrio tra generi;

- in forza del combinato disposto dell'art. 24.6 dello Statuto Sociale e della Determinazione Dirigenziale Consob 155 del 27 gennaio 2026, le liste potranno essere presentate da Azionisti che possiedono, da soli o insieme ad altri, una partecipazione almeno pari all'1% del capitale sociale. A tal riguardo, si ricorda che la titolarità della quota minima di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore dell'azionista nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società;

- ogni Azionista, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del TUF e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile) possono presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista;

- ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità;

- unitamente a ciascuna lista dovranno depositarsi: (a) le informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche

successivamente al deposito delle liste purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente (e.g., tenendo conto della Comunicazione Consob DEM/9017893 del 26 febbraio 2009), con questi ultimi; (c) un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, nonché una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti, ivi inclusi quelli di onorabilità, professionalità, indipendenza e relativi al cumulo degli incarichi, previsti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente e dallo Statuto (anche ai fini di cui all'art. 2400 del Codice Civile); (d) una dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente;

- la quota minima di partecipazione necessaria per la presentazione delle liste, nella misura sopra indicata, è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del relativo Azionista nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società secondo le modalità sopra indicate. La relativa certificazione comprovante la titolarità della quota minima di partecipazione prevista per la presentazione delle liste dovrà essere prodotta unitamente al deposito delle liste o comunque entro il diverso termine previsto dalla disciplina legislativa per la pubblicazione delle liste stesse, ovvero almeno 21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione (vale a dire entro lunedì 30 marzo 2026), mediante comunicazione rilasciata da un intermediario autorizzato ai sensi della normativa vigente.

Le liste per le quali non sono osservate le predette prescrizioni, sono considerate come non presentate.

Ai fini della presentazione delle candidature, si invitano gli Azionisti a prendere visione: (*i*) del "*Parere di Orientamento del Collegio Sindacale di Lottomatica Group S.p.A. agli Azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo Collegio Sindacale*", approvato dal Collegio Sindacale in data 9 marzo 2026, disponibile sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*"; (*ii*) della "*Politica in materia di diversità del Collegio Sindacale*", approvata dal Collegio Sindacale in data 15 gennaio 2024 e successivamente modificata in data 9 marzo 2026, disponibile sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Documenti e Procedure*"; (*iii*) degli "*Orientamenti in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli Amministratori e dai Sindaci*", approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2023 e disponibili sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Documenti e Procedure*").

Le liste dei candidati (sottoscritte dagli Azionisti che le presentano), corredate dalla documentazione prevista ai sensi di legge e dello Statuto Sociale, dovranno pervenire a cura dell'Azionista o degli Azionisti entro 25 giorni precedenti quello fissato per l'Assemblea (ossia entro giovedì 26 marzo 2026) con una delle seguenti modalità:

- trasmissione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo assemblealottomatica@legalmail.it **entro le ore 23:59 di giovedì 26 marzo 2026**, unitamente alla copia di un valido documento di identità dei soci che abbiano presentato tale lista; ovvero, in alternativa,
- mediante consegna a mano presso la sede legale della Società in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, **entro le ore 18:00 di giovedì 26 marzo 2026**.

Le liste presentate saranno messe a disposizione del pubblico a cura della Società entro 21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione (ossia, lunedì 30 marzo 2026), unitamente alla documentazione depositata con le stesse, presso la sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" consultabile all'indirizzo www.1info.it, nonché sul sito *internet* della Società www.lottomaticagroup.com (Sezione *"Governance – Assemblea degli Azionisti"*).

Nel caso in cui alla data di scadenza del termine per la presentazione delle liste (giovedì 26 marzo 2026) sia stata depositata una sola lista dei candidati, ovvero soltanto liste presentate da Azionisti che, dalle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 24.7, lettera (b) dello Statuto Sociale, risultino collegati tra loro ai sensi dell'articolo 144-*quinquies*, primo comma, del Regolamento Emittenti, il termine di presentazione delle liste sarà prorogato sino al terzo giorno di calendario successivo a tale data. Nello specifico, le liste potranno essere presentate:

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo assemblealottomatica@legalmail.it sino alle ore **23:59 di domenica 29 marzo 2026**, unitamente alla copia di un valido documento di identità dei soci che abbiano presentato tale lista; ovvero, in alternativa
- mediante consegna a mano presso la sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, **entro le ore 18:00 di domenica 29 marzo 2026.**

In tal caso, la percentuale del capitale sociale richiesta per la presentazione della lista è ridotta alla metà (ossia, pari all'0,5% del capitale rappresentato da azioni con diritto di voto nell'Assemblea Ordinaria).

Alla elezione dei Sindaci si procederà ai sensi di quanto previsto dall'art. 24.10 dello Statuto Sociale:

- ogni avente diritto al voto, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del TUF e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile, possono votare una sola lista;

- al termine della votazione, risulteranno eletti i candidati delle due liste che hanno ottenuto il maggior numero di voti, secondo i seguenti criteri:

  a) dalla lista che ha ottenuto in Assemblea il maggior numero di voti espressi saranno tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, 2 (due) Sindaci effettivi e 1 (un) Sindaco supplente;

  b) dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti e che non risulti collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli Azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, il restante Sindaco effettivo – che assumerà la carica di Presidente del Collegio Sindacale – e l'altro Sindaco supplente. Nel caso in cui più liste di minoranza abbiano ottenuto lo stesso numero di voti, risulta eletto il candidato di lista, Sindaco effettivo e Sindaco supplente, più anziano di età;

  c) nel caso di presentazione di un'unica lista, il Collegio Sindacale è tratto per intero dalla stessa, sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti:

- qualora con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Collegio sindacale, nei suoi membri effettivi, conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi, si provvederà, nell'ambito dei candidati alla carica di Sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano elencati.

Tutto ciò premesso, in relazione al punto 3.1. all'ordine del giorno, si invitano i Signori Azionisti a votare una lista tra quelle presentate e pubblicate in conformità alle disposizioni di legge e statutarie.

3.2 Nomina del Presidente del Collegio Sindacale

Contestualmente all'elezione dei Sindaci, l'Assemblea dovrà inoltre provvedere a nominare il Presidente del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 24 dello Statuto Sociale. In particolare, ai sensi dell'art. 24.15 dello Statuto

Sociale la presidenza del Collegio Sindacale rimarrà in capo al Sindaco effettivo presentato dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti ("lista di minoranza") e la composizione del Collegio Sindacale dovrà rispettare la disciplina *pro tempore* vigente inerente l'equilibrio tra generi. Nel caso di presentazione di un'unica lista, il Presidente del Collegio Sindacale è tratto dalla stessa, sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti.

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

"*Con riferimento al punto 3.2. all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

- *esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione; e*
- *tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,*

delibera

di nominare come Presidente del Collegio Sindacale il Sindaco effettivo indicato nella lista di minoranza che ha ottenuto il maggior numero di voti."

Qualora non siano state presentate, per qualsiasi motivo, liste di minoranza, i Signori Azionisti sono invitati a nominare come Presidente del Collegio Sindacale il candidato proposto dalla lista che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti.

3.3 Determinazione del compenso del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi

Gli Azionisti sono infine chiamati a deliberare in merito al compenso annuale spettante ai componenti del Collegio Sindacale per l'intero periodo di durata del loro ufficio ai sensi dell'art. 2402 del Codice Civile. Agli stessi spetta altresì il rimborso delle spese sostenute in relazione al loro ufficio.

Al riguardo, il Consiglio di Amministrazione, ferma restando la facoltà per gli Azionisti di presentare ulteriori e diverse proposte di delibera, propone – sulla base delle raccomandazioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e delle analisi di *benchmark* da quest'ultimo condotte su società appartenenti all'indice FTSE MIB e società che operano nel settore del *gaming*, caratterizzate da dimensioni e livello di complessità comparabili a quelli della Società – di attribuire al Presidente del Collegio Sindacale e a ciascun Sindaco Effettivo un compenso lordo annuale pari a, rispettivamente, Euro 85.000 ed Euro 75.000, oltre al rimborso delle spese sostenute.

Tutto ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

"*Con riferimento al punto 3.3. all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

- *esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione; e*
- *tenuto conto delle disposizioni di legge e statutarie,*

delibera

di determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Collegio Sindacale e a ciascun Sindaco effettivo, rispettivamente in Euro 85.000 ed Euro 75.000, oltre al rimborso delle spese sostenute."

PUNTO 4

4. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie e disporre delle stesse, previa revoca della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte eventualmente non eseguita; delibere inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

la presente relazione (la "**Relazione**") viene resa ai sensi dell'art. 125-*ter* del TUF e dell'art. 73 del Regolamento Emittenti, e in conformità all'Allegato 3A - Schema 4, del medesimo Regolamento Emittenti.

Il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Vi ha convocato, in sede ordinaria, per l'esame e l'approvazione della proposta di revoca dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte non eseguita e per sottoporre alla Vostra approvazione la proposta di nuova autorizzazione all'acquisto e all'eventuale successiva disposizione di azioni proprie, ai sensi degli artt. 2357 e 2357-*ter* del Codice Civile e 132 del TUF e nel rispetto delle disposizioni dell'art. 5 del Regolamento UE 596/2014 (il "**Regolamento MAR**") e del Regolamento Delegato (UE) n. 1052 dell'8 marzo 2016, relativo alle condizioni applicabili al riacquisto di azioni proprie e alle misure di stabilizzazione (il "**Regolamento Delegato**"), nonché delle prassi di mercato riconosciute.

Si ricorda che l'Assemblea in sede ordinaria degli Azionisti della Società, in data 30 aprile 2025, ha autorizzato (i) l'acquisto di azioni proprie fino al limite massimo del 10% del capitale sociale da effettuarsi, anche in più *tranche*, entro 18 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Assemblea stessa, nonché (ii) la disposizione e/o utilizzo delle azioni proprie in portafoglio o che fossero state eventualmente acquistate senza limiti temporali (la "**Delibera 2025**"). Sulla base della Delibera 2025, al 2 marzo 2026 (i.e., data di approvazione della presente Relazione), la Società ha acquistato n. 15.614.504 azioni proprie, corrispondenti al 6,205% del capitale sociale. In considerazione dell'approssimarsi del termine di cui alla Delibera 2025 e del permanere delle finalità che saranno di seguito richiamate, il Consiglio di Amministrazione ritiene opportuno che l'Assemblea proceda preliminarmente alla revoca dell'autorizzazione concessa il 30 aprile 2025, per la parte ancora non eseguita, prima di approvare una nuova autorizzazione per un periodo di 18 mesi decorrente dalla data della relativa delibera assembleare. Si propone, pertanto, di revocare l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie deliberata dall'Assemblea in data 30 aprile 2025 per la parte non eseguita e di autorizzare il Consiglio di Amministrazione ad acquistare e disporre di azioni ordinarie della Società nei termini illustrati nella presente Relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 125-*ter* del TUF, dell'art. 73 e dell'allegato 3A, schema n. 4, del Regolamento Emittenti.

I contenuti della nuova autorizzazione sono sostanzialmente in linea rispetto a quelli già previsti dalla Delibera 2025, sotto il profilo dell'acquisto e dell'autorizzazione alla disposizione sia delle azioni proprie già in portafoglio sia di quelle che potranno essere riacquistate in esecuzione dell'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie sottoposta all'approvazione dell'Assemblea.

La presente Relazione viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito *internet* della Società www.lottomaticagroup.com (Sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*") e resa disponibile presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" - consultabile all'indirizzo www.1info.it.

***

Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

Il Consiglio di Amministrazione ritiene tuttora valide le ragioni già illustrate nel contesto della Delibera 2025. La richiesta di autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie di cui alla presente Relazione si inquadra infatti nelle iniziative delineate dal Consiglio di Amministrazione in considerazione della *performance*

della Società e della sua disponibilità di cassa, pur continuando a sostenere la sua politica finanziaria e le eventuali opportunità di M&A e nel rispetto degli artt. 2357 e seguenti del Codice Civile, dell'art. 132 del TUF e delle applicabili disposizioni del Regolamento Emittenti, della MAR, del Regolamento Delegato, nonché in conformità alle prassi di mercato di tempo in tempo ammesse. In particolare, il Consiglio di Amministrazione richiede di ricevere una delega per effettuare, entro 18 mesi dall'ottenimento di tale delega, l'acquisto di azioni Lottomatica (c.d. programma di *share buy-back*), al fine di coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta in essere (tra cui l'esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali), fermo restando che, qualora si presentino opportunità di realizzare potenziali operazioni di acquisizione o altri progetti in grado di garantire ritorni attrattivi per la Società che richiedano l'impiego della cassa della Società, il programma di acquisto di azioni proprie potrà essere interrotto o ridotto.

Si precisa che il Consiglio di Amministrazione sottopone contestualmente all'Assemblea, riunita in sede straordinaria, la proposta di annullamento delle azioni che saranno acquistate, direttamente o indirettamente, nell'ambito del programma di *buy-back*, fatto salvo per il numero di azioni che siano eventualmente necessarie per la copertura degli impegni derivanti dai piani di incentivazione di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A. Per ulteriori informazioni in merito alla proposta di annullamento delle azioni proprie si rinvia alla relazione del Consiglio di Amministrazione di cui al punto 1 all'ordine del giorno di parte straordinaria.

In coerenza con quanto precede e con l'obiettivo di conferire comunque al Consiglio di Amministrazione l'opportuna flessibilità operativa per la durata dell'autorizzazione, la richiesta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie sottoposta all'Assemblea intende dotare la Società di un efficace strumento che permetta alla stessa di:

(i) cogliere opportunità di creazione di valore, nonché di efficiente impiego della liquidità in relazione all'andamento del mercato;

(ii) svolgere attività di sostegno della liquidità del mercato, ottimizzare la struttura del capitale, remunerare gli azionisti in particolari situazioni di mercato, il tutto nei limiti stabiliti dalla normativa vigente;

(iii) intervenire, nel rispetto delle disposizioni vigenti e tramite intermediari e per regolarizzare l'andamento delle negoziazioni e dei corsi, a fronte di fenomeni distorsivi legati ad un eccesso di volatilità o una scarsa liquidità degli scambi;

(iv) disporre di un portafoglio di azioni proprie da destinare, se del caso, a servizio di eventuali operazioni di carattere straordinario, ivi incluse, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, acquisizioni, fusioni, operazioni sul capitale o operazioni di finanziamento che implichino l'assegnazione o disposizione di azioni proprie;

(v) disporre di azioni proprie da destinare a servizio di piani di incentivazione azionaria, sia esistenti sia futuri, riservati ad amministratori e/o *manager* della Società o di società appartenenti al Gruppo Lottomatica;

e, in ogni caso, perseguire le finalità consentite dalle vigenti disposizioni normative, incluse quelle contemplate dal Regolamento MAR, nonché, eventualmente, dalle prassi di mercato ammesse dalla CONSOB, restando inteso che al venir meno delle ragioni che hanno determinato l'acquisto, le azioni proprie acquistate in esecuzione della presente autorizzazione potranno essere destinate a una delle altre finalità sopra indicate.

Si precisa che la richiesta di autorizzazione comprende altresì la facoltà del Consiglio di Amministrazione di compiere ripetute e successive operazioni di acquisto e vendita (o altri atti di disposizione) di azioni proprie, anche su base rotativa (c.d. *revolving*), anche per frazioni del quantitativo massimo autorizzato, di modo che, in ogni tempo, il quantitativo di azioni oggetto del proposto acquisto e nella proprietà della Società e, se del caso, delle società da esse controllate, non ecceda i limiti previsti dalla legge e dall'autorizzazione.

dell'Assemblea e in ogni caso tali acquisti siano realizzati in conformità alle applicabili disposizioni del TUF, del Regolamento Emittenti, del Regolamento MAR, del Regolamento Delegato e alle prassi di mercato di tempo in tempo ammesse.

Numero massimo, categoria e valore nominale delle azioni alle quali si riferisce l'autorizzazione

L'autorizzazione è richiesta per l'acquisto, anche in più *tranche*, di azioni ordinarie Lottomatica, prive di valore nominale e quotate sul mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., fino ad un numero massimo che non sia complessivamente superiore al 12,5% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2357, comma 3, del Codice Civile.

Fatto salvo per quanto concerne la proposta di annullamento delle azioni proprie, per la quale si rinvia alla relazione del Consiglio di Amministrazione di cui al punto 1 all'ordine del giorno di parte straordinaria, l'autorizzazione include, altresì, la facoltà di disporre successivamente (in tutto o in parte, ed anche in più volte) delle azioni in portafoglio, anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile ed eventualmente di riacquistare le azioni stesse in misura tale che le azioni proprie detenute dalla Società e, se del caso, dalle società da questa controllate, non superino il limite stabilito dall'autorizzazione. Fermo restando quanto precede, si segnala che nel dare esecuzione al programma di acquisto e disposizione di azioni proprie, a seguito dell'eventuale autorizzazione dell'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione dovrà tener conto degli impegni contrattuali della Società di volta in volta vigenti.

Informazioni utili ai fini di una compiuta valutazione del rispetto della disposizione prevista dall'art. 2357, comma 3, del Codice Civile

Alla data della presente Relazione (2 marzo 2026), il capitale sociale di Lottomatica risulta essere pari ad Euro 10.000.000,00, interamente sottoscritto e versato, suddiviso in 251.630.412 azioni ordinarie, senza indicazione del valore nominale. Si segnala inoltre che, alla data di approvazione della presente Relazione (2 marzo 2026), la Società detiene 15.614.504 azioni proprie, acquistate in esecuzione del programma di acquisto azioni proprie autorizzato dall'Assemblea Ordinaria della Società in data 30 aprile 2025 e ancora in corso. Resta fermo, in ogni caso, quanto previsto al punto 1 all'ordine del giorno di parte straordinaria relativo all'annullamento delle azioni proprie.

L'autorizzazione all'acquisto oggetto della Vostra autorizzazione è conforme al limite disposto dall'articolo 2357, comma 3, del Codice Civile, dato che esso ha ad oggetto un numero massimo di azioni entro il limite previsto dall'articolo in oggetto (*i.e.*, un quinto del capitale sociale, limite che nel caso in cui le azioni non hanno valore nominale deve essere valutato rispetto al numero totale di azioni emesse dalla Società), restando inteso che la Società assicurerà il rispetto dei limiti stabiliti dal suddetto articolo 2357, comma 3, del Codice Civile tenendo conto delle operazioni su azioni proprie, tempo per tempo realizzate. Il rispetto dei predetti limiti dovrà essere verificato anteriormente all'avvio di ciascuna operazione di acquisto di azioni proprie.

Durata per la quale l'autorizzazione è richiesta

L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie viene richiesta per la durata massima consentita dall'art. 2357, comma 2, del Codice Civile, e quindi per un periodo di 18 mesi dalla data in cui l'Assemblea adotterà la relativa delibera di autorizzazione.

L'autorizzazione all'alienazione, disposizione e/o utilizzo di azioni proprie è richiesta senza limiti temporali, in considerazione dell'opportunità di disporre della massima flessibilità, anche in termini di arco temporale, per l'eventuale cessione delle stesse.

Si precisa che la Società potrà procedere alle sopradette operazioni autorizzate in tutto o in parte, in una o più volte e in ogni momento, nel rispetto delle applicabili disposizioni legislative e regolamentari, nazionali ed europee di tempo in tempo vigenti.

Criteri oggettivi sulla base dei quali verranno determinati i corrispettivi minimi e massimi delle operazioni di acquisto e/o di disposizione di azioni proprie

La richiesta di autorizzazione prevede che:

(i) gli acquisti siano effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni normative vigenti, nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse *pro-tempore* vigenti, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi, in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione, fermo restando l'applicazione delle condizioni e dei termini di cui agli all'art. 5 del Regolamento MAR e all'art. 3 del Regolamento Delegato;

(ii) l'alienazione e gli altri atti dispositivi di azioni proprie in portafoglio abbiano luogo secondo i termini e le condizioni di volta in volta stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, in conformità al medesimo criterio di cui al punto (i) che precede, fermo in ogni caso il rispetto dei limiti eventualmente previsti dalla normativa vigente nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse *pro tempore* vigenti.

Modalità attraverso le quali gli acquisti e gli atti di disposizione saranno effettuati

Le operazioni di acquisto oggetto della Vostra autorizzazione verranno effettuate (anche in più *tranches*) in conformità alle modalità disciplinate dall'art. 132 del TUF, dall'art. 144-*bis* del Regolamento Emittenti, dall'art. 5 del Regolamento MAR e dalle relative disposizioni attuative.

In particolare, si propone che gli acquisti vengano effettuati, di volta in volta, con una delle modalità di cui all'articolo 144-*bis*, comma 1, lettere b), c), d), d-*ter*), e comma 1-*bis*, del Regolamento Emittenti.

Con riferimento agli atti di disposizione, si propone che potranno avvenire in qualsiasi momento, in tutto o in parte anche prima di aver esaurito gli acquisti, nei modi più opportuni nell'interesse della Società, sul mercato Euronext Milan o su sistemi multilaterali di negoziazione, con qualunque ulteriore modalità ritenuta opportuna per rispondere alle finalità perseguite e, in ogni caso, nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari applicabili.

Le azioni a servizio dei piani di incentivazione azionaria saranno assegnate con le modalità e nei termini indicati dai regolamenti dei piani medesimi di volta in volta in vigore.

Si precisa che, a norma dell'articolo 132, comma 3, del TUF, le modalità operative di cui agli articoli 132 del TUF e 144-*bis* del Regolamento Emittenti non si applicano agli acquisti di azioni proprie possedute da dipendenti della Società o delle società da essa controllate e assegnate o sottoscritte a norma degli artt. 2349 e 2441, comma 8, del Codice Civile ovvero rivenienti da piani di compensi approvati ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF.

Annullamento senza riduzione del capitale sociale

Il Consiglio di Amministrazione sottopone contestualmente all'Assemblea, in sede straordinaria, la proposta di annullamento delle azioni proprie, eventualmente acquistate in esecuzione di autorizzazioni assembleari, fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario quali opportunità di M&A, con la precisazione che l'annullamento potrà essere realizzato, anche in più occasioni, senza riduzione nominale del capitale sociale, in considerazione dell'assenza di valore nominale delle azioni della Società.

Per ulteriori informazioni in merito all'annullamento delle azioni, si rinvia alla Relazione del Consiglio di Amministrazione di cui al punto 1 all'ordine del giorno di parte straordinaria.

***

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera

"Con riferimento al quarto punto all'ordine del giorno, l'Assemblea di Lottomatica Group S.p.A.,

- *esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione, predisposta ai sensi dell'art. 125-ter TUF e dell'art. 73 del Regolamento Emittenti, nonché in conformità all'Allegato 3A - Schema 4, del predetto Regolamento, e le proposte ivi contenute*

delibera

1. *di revocare, con effetto dalla data odierna e per la parte non ancora eseguita, la precedente deliberazione di autorizzazione all'acquisto di azioni proprie assunta in data 30 aprile 2025, fatta salva la permanente validità della correlativa autorizzazione alla futura disposizione delle azioni proprie già acquistate dalla Società;*

2. *di autorizzare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e ss. del Codice Civile e dell'articolo 132 del TUF, l'acquisto di azioni proprie della Società, in una o più volte, direttamente o indirettamente, e anche su base rotativa (c.d. revolving) fino ad un numero massimo che non sia complessivamente superiore al 12,5% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, per il periodo massimo concesso dalla legge (attualmente fissato in 18 mesi decorrenti dalla data della presente Assemblea), entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione, e comunque, in misura tale che in qualunque momento il valore complessivo delle azioni proprie possedute dalla Società non superi mai la quinta parte del capitale sociale, tenuto conto anche delle azioni eventualmente possedute dalle società controllate;*

3. *di prevedere che l'autorizzazione di cui alla delibera n. 2 possa essere utilizzata al fine di realizzare un'operazione di remunerazione degli azionisti della Società a fronte della performance della stessa e della sua disponibilità di cassa, pur continuando a sostenere la sua politica finanziaria e le eventuali opportunità di M&A, come descritto nella presente relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*

4. *di autorizzare la disposizione, in qualsiasi momento, senza limiti temporali, in tutto o in parte, in una o più volte ed anche prima di avere esaurito gli acquisti, delle azioni proprie acquistate, per le medesime finalità di cui alla delibera n. 3 e nei limiti vigenti;*

5. *di determinare che gli atti di acquisto e di disposizione dovranno essere effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni normative vigenti nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi, in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo della Società avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione;*

6. *di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per*

effettuare gli acquisti di azioni proprie, nonché per il compimento degli atti di alienazione, disposizione e/o utilizzo di tutte o parte delle azioni proprie acquistate e comunque per dare attuazione alle deliberazioni che precedono, anche a mezzo di propri procuratori, anche approvando ogni e qualsiasi disposizione esecutiva del relativo programma di acquisto e ottemperando a quanto eventualmente richiesto dalla normativa applicabile e dalle Autorità competenti."



PUNTO 5

5. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-*ter*, del D. Lgs. n. 58/1998.

5.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.

5.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti, il Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha predisposto la "*Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti - Anno 2025*" (la "**Relazione**"). Tale Relazione sarà messa a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" – consultabile all'indirizzo www.1info.it, nonché sul sito Internet della Società (Sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*").

Secondo quanto previsto dall'art. 123-*ter*, comma 3-*bis*, TUF, l'Assemblea è chiamata con la cadenza richiesta dalla politica e comunque almeno ogni tre anni o in occasione di modifiche della politica medesima a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla prima sezione della Relazione, che illustra la politica della società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. La deliberazione è vincolante.
Secondo quanto previsto dall'art. 123-*ter*, comma 6, del TUF, l'Assemblea è chiamata annualmente a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla seconda sezione della Relazione contenente l'illustrazione delle voci che compongono la remunerazione, evidenziandone la coerenza con la Politica di remunerazione approvata dall'Assemblea, nonché l'illustrazione dei compensi corrisposti nell'esercizio 2025 agli Amministratori, ai Sindaci, ai Direttori Generali, nonché, in forma aggregata, agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. La deliberazione non è vincolante.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

"*Con riferimento al quinto punto all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

- *visti gli artt. 123-ter del TUF e 84-quater del Regolamento Emittenti;*
- *preso atto della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione*

delibera

1. *di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del TUF;*

2. *di esprimere parere favorevole sulla seconda sezione della "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del TUF."*

PUNTO 6

6. Adozione del "Piano di Stock Option 2026-2028" ai sensi dell'art. 114-*bis* del D. Lgs. n. 58/1998; delibere inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

con riferimento al presente punto all'ordine del giorno, siete stati convocati – secondo quanto previsto dall'art. 114-bis del TUF – per discutere e deliberare in ordine alla proposta di adozione di un piano di incentivazione azionaria di lungo termine per il periodo 2026-2028 denominato "**Piano di Stock Option 2026-2028**" (il "**Piano**" o "**Piano di Stock Option 2026-2028**").

Il Piano, riservato agli amministratori esecutivi, ai dirigenti con Responsabilità Strategiche e ad altri dipendenti chiave con responsabilità rilevanti (i "**Beneficiari**") di Lottomatica Group S.p.A. (la "**Società**") e delle società da questa direttamente o indirettamente controllate ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile (le "**Controllate**" e, unitamente alla Società, il "**Gruppo Lottomatica**"), sarà attuato mediante l'assegnazione di opzioni. Il Piano prevede la consegna ai Beneficiari di un massimo numero di 8,8 milioni di azioni in conseguenza dell'esercizio delle opzioni.

A servizio del Piano verranno utilizzate azioni proprie della Società oggetto di acquisto, a valere sull'autorizzazione di cui all'art. 2357 del Codice Civile concessa di volta in volta dall'Assemblea della Società ovvero azioni di nuova emissione rinvenienti da aumenti di capitale, con esclusione del diritto di opzione.

Lo schema del Piano di Stock Option 2026-2028 è stato definito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, nella riunione del 2 marzo 2026.

Le caratteristiche del Piano sono illustrate nel documento informativo predisposto dalla Società (il "**Documento Informativo**") ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, che verrà messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società www.lottomaticagroup.com (Sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*") e presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info", consultabile all'indirizzo www.1info.it.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

"*L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.*

- *esaminata la proposta del Consiglio di Amministrazione;*
- *esaminato il Documento Informativo predisposto dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti,*

delibera

1. *di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, condividendone le motivazioni, il Piano di Stock Option 2026-2028, nei termini e secondo le condizioni descritte nel Documento Informativo messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet della Società www.lottomaticagroup.com (Sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti") e presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info", attuato mediante l'assegnazione di opzioni e la consegna ai Beneficiari di un massimo numero di 8,8 milioni di azioni ordinarie di "Lottomatica Group S.p.A.";*
2. *di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ogni più ampio potere necessario o anche solo opportuno per dare concreta e integrale attuazione al Piano, da esercitare nel rispetto dei principi illustrati nel Documento Informativo, tra cui, a titolo meramente esemplificativo*

e non esaustivo, ogni potere, per quanto di competenza, per (i) dare attuazione al Piano e stabilire ogni termine e condizione per la sua esecuzione, (ii) approvare il relativo regolamento, (iii) compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione, attuazione e/o interpretazione del Piano."

PARTE STRAORDINARIA

PUNTO 1

1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocato in sede straordinaria per deliberare in merito alla proposta di annullamento delle azioni proprie di Lottomatica Group S.p.A. ("**Lottomatica**" o la "**Società**") di volta in volta detenute dalla Società in forza di autorizzazione assembleare all'acquisto, da effettuarsi senza riduzione del capitale sociale, con conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale e conferimento di apposita delega per l'esecuzione di entrambe le decisioni.

Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale

L'annullamento concerne tutte le azioni proprie, di volta in volta detenute dalla Società in forza di apposita autorizzazione assembleare, fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 20% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione. La proposta di annullamento è coerente con le finalità dell'operazione di acquisto. L'annullamento non dovrà riguardare, tuttavia, le azioni proprie che verranno eventualmente acquistate, direttamente o indirettamente, e detenute dalla Società in forza di autorizzazione assembleare richiesta in sede ordinaria, nel numero che risulti necessario per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A. Per maggiori informazioni al riguardo, si rimanda alla predetta relazione.

L'annullamento verrà operato senza alcuna riduzione del capitale sociale nominale; tenuto conto che le azioni rappresentative del capitale sociale della Società sono prive di valore nominale, si procederà alla riduzione del numero delle azioni esistenti. Si precisa che dal punto di vista contabile l'annullamento delle azioni proprie non produrrà effetti sul risultato economico e non determinerà variazioni del valore complessivo del patrimonio netto, pur modificandone la composizione.

L'annullamento – per la cui concreta esecuzione si propone di conferire opportuna delega al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro – potrà essere eseguito anche con più atti in via frazionata, anche prima che sia stato acquistato il numero massimo di azioni autorizzato e comunque entro e non oltre 24 mesi dalla presente delibera.

La Società comunicherà al mercato le operazioni di annullamento di azioni proprie in conformità alla normativa applicabile, anche regolamentare, di volta in volta vigente e provvederà ad aggiornare lo Statuto Sociale e a comunicare la nuova composizione del capitale sociale.

Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale

All'annullamento delle azioni proprie conseguirà la modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale nella parte in cui lo stesso indica il numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale. A tal fine si propone di conferire opportuna delega al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, affinché aggiornino il comma 1 di tale articolo riducendo il numero delle azioni ivi indicato di un numero corrispondente alle azioni che saranno effettivamente annullate in esecuzione di quanto precedentemente illustrato.

Proposta di modifica dello Statuto Sociale

La modifica statutaria sottoposta all'approvazione dell'Assemblea si sostanzia nella sostituzione dell'ultimo comma del vigente art. 5 dello Statuto Sociale come illustrato nel quadro sinottico di seguito riportato. Tale comma verrà successivamente abrogato una volta ultimate le operazioni di annullamento in forza di ulteriore

delega che si propone all'Assemblea di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro.

TESTO VIGENTE	PROPOSTA DI MODIFICA
ART. 5	**ART. 5**
i. Il capitale sociale è di Euro 10.000.000,00, rappresentato da n. 251.630.412 azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale (le "**Azioni Ordinarie**"). Le Azioni Ordinarie sono sottoposte al regime di dematerializzazione e immesse nel sistema di gestione accentrata degli strumenti finanziari ai sensi della normativa e dei regolamenti applicabili.	(invariato)
ii. Il capitale sociale potrà essere aumentato per deliberazione dell'Assemblea anche con l'emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli attribuiti alle Azioni Ordinarie e con conferimenti diversi dal danaro o mediante compensazione di debiti liquidi ed esigibili nei confronti della Società, in conformità e nei limiti di quanto consentito dalla legge.	(invariato)
iii, Nelle deliberazioni di aumento del capitale sociale a pagamento, il diritto di opzione può essere escluso nella misura massima del 10% del capitale sociale preesistente, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2441, quarto comma, secondo periodo, del Codice Civile.	(invariato)
iv. L'Assemblea straordinaria può attribuire agli amministratori la facoltà di aumentare in una o più volte il capitale sociale ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2443 del Codice Civile.	(invariato)
v. L'Assemblea straordinaria del 28 marzo 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con efficacia dalla data di avvio delle negoziazioni delle azioni della Società su Euronext Milan, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, per il periodo di 5 (cinque) anni dalla data di detta deliberazione, la facoltà di aumentare il capitale sociale, in via scindibile e a pagamento, anche in più *tranches*, al servizio di piani di incentivazione su base azionaria, per un importo massimo comunque non superiore al 5% del capitale sociale (ivi inclusa la riserva sovrapprezzo), mediante emissione di azioni	(invariato)

ordinarie senza indicazione del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, quinto e ottavo comma, del Codice Civile, ad un valore di emissione uguale alla parità contabile delle Azioni Ordinarie alla data di esecuzione della presente delega.	
vi. L'Assemblea straordinaria può deliberare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2349, primo comma, del Codice Civile, l'assegnazione di utili ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate, mediante l'emissione, di speciali categorie di azioni, nonché l'assegnazione ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate di strumenti finanziari, diversi dalle azioni, in conformità dell'art. 2349, secondo comma, del Codice Civile.	(invariato)
vii. Le Azioni Ordinarie sono indivisibili, liberamente trasferibili e conferiscono ai loro titolari uguali diritti. In particolare, ogni Azione Ordinaria attribuisce il diritto a un voto nelle Assemblee ordinarie e straordinarie della Società nonché gli altri diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.	(invariato)
viii. La qualità di Azionista costituisce, di per sé sola, adesione al presente Statuto.	(invariato)
ix. Il domicilio degli Azionisti nei confronti della Società si intende eletto, a tutti gli effetti di legge, presso il domicilio risultante dal Libro dei Soci.	(invariato)
x. L'Assemblea straordinaria dei soci del 30 aprile 2025 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie che verranno eventualmente acquistate in forza dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie rilasciata dall'Assemblea Ordinaria in pari data fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, ad eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non	L'Assemblea straordinaria dei soci del 20 aprile 2026 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie, di volta in volta detenute dalla Società in forza di apposita autorizzazione assembleare, fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 20% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 mesi dalla suddetta delibera e fatta comunque eccezione per le azioni che siano

oltre 24 mesi dalla suddetta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.	necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.

Si segnala che la prospettata modifica statutaria non integra una delle fattispecie previste per l'esercizio del diritto di recesso da parte degli azionisti ai sensi dell'art. 2437 del Codice Civile.

***

Tutto ciò premesso, nel presupposto che l'Assemblea abbia approvato l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie della Società di cui al punto 4 all'ordine del giorno in sessione ordinaria, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

"*Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, l'Assemblea straordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,*

- *esaminata la relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione;*
- *visto il testo dello Statuto Sociale attualmente vigente*

delibera

1. *di annullare tutte le azioni Lottomatica, di volta in volta detenute dalla Società in base ad apposita autorizzazione assembleare fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 20% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a (i) determinare l'effettivo numero di azioni proprie oggetto di annullamento in coerenza con le finalità di cui alla relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e a (ii) procedere al relativo annullamento con più atti in via frazionata ovvero in un'unica soluzione comunque entro e non oltre 24 mesi dalla presente delibera, e a compiere ogni atto necessario o opportuno a tal fine;*
2. *di procedere a detto annullamento senza riduzione del capitale sociale;*
3. *di approvare sin d'ora, ultimate le operazioni di annullamento di azioni proprie di cui ai punti 1 e 2 che precedono, la modifica dell'art. 5, comma 1, dello Statuto Sociale nella parte relativa al numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale di Lottomatica Group S.p.A. indicando nello stesso comma il numero di azioni che risulterà effettivamente esistente in conseguenza dell'esecuzione di ogni*

annullamento e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a modificare la predetta previsione statutaria aggiornando il numero di tali azioni e a compiere ogni atto necessario o opportuno al riguardo;

4. *di sostituire a seguito di quanto deliberato ai precedenti punti, l'ultimo comma dell'art. 5 dello Statuto Sociale avente il seguente testo:*

   L'Assemblea straordinaria dei soci del 20 aprile 2026 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie, di volta in volta detenute dalla Società in forza di apposita autorizzazione assembleare, fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 20% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 mesi dalla suddetta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.

5. *di conferire delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a procedere, ultimate le operazioni di annullamento di cui ai punti 1 e 2; all'abrogazione del predetto ultimo comma dell'art. 5 dello Statuto Sociale;*

6. *di conferire al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta fra loro, ogni opportuno potere per: (i) provvedere a rendere esecutive a norma di legge le deliberazioni di cui sopra; (ii) accettare o introdurre nelle stesse eventuali modifiche o aggiunte (che non alterino la sostanza delle delibere adottate) che fossero richieste per l'iscrizione nel Registro delle Imprese o dalle Autorità o necessarie e/o opportune per l'attuazione di leggi e regolamenti; (iii) provvedere al deposito e all'iscrizione, ai sensi di legge, con esplicita, anticipata dichiarazione di approvazione e ratifica, delle delibere assunte e del testo dello Statuto Sociale aggiornato con quanto sopra."*

LOTTOMATICA

Lottomatica Group S.p.A.

Via degli Aldobrandeschi n. 300, 00163 Roma, Italia

T +39 06 898651, F +39 06 8986559, pec: lottomaticagroup@legalmail.it

Gruppo IVA 15432831004, C. F. 11008400969, REA RM 1694552

Capitale sociale € 10.000.000,00 i.v.

lottomaticagroup.com

ALLEGATO "E" ALL'ATTO REP. N. 31426/18406



Relazione Finanziaria Annuale **2025**

LOTTOMatica

GIUSTO FRANCESCA DI GIUSEPPE
ROMA

Contenuti

Lettera agli Investitori **3**

Relazione sulla gestione consolidata 5

Rendicontazione consolidata di sostenibilità 42

Bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 158

Conto economico complessivo consolidato 158

Situazione patrimoniale e finanziaria consolidata 159

Rendiconto finanziario consolidato 160

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato 161

Nota al bilancio consolidato 162

Bilancio separato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 257

Conto economico complessivo 257

Situazione patrimoniale e finanziaria 258

Rendiconto finanziario 259

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto 260

Nota al bilancio separato 261

LOTTOMATICA GROUP S.p.A.

Via degli Aldobrandeschi 300
00163 ROMA (RM)

Capitale sociale Euro 10.000.000,00
(interamente versato)

Codice Fiscale 11008400969
Iscritta al R.E.A. di Roma al n. RM – 1694552

www.lottomaticagroup.com

Il presente documento, in formato PDF, non costituisce adempimento agli obblighi derivanti dalla Direttiva 2004/109/CE (la "Direttiva Transparency" e dal Regolamento delegato (UE) 2019/815 (il "Regolamento ESEF" – European Single Electronic Format) per il quale è stato elaborato apposito formato XHTML

LETTERA AGLI INVESTITORI

Gentili Investitori,

il 2025 è stato un anno che ha messo in evidenza la nostra capacità di evolvere, innovare e rafforzarci come squadra. In un contesto di mercato competitivo e in trasformazione, Lottomatica ha continuato a crescere, consolidando la propria leadership e rafforzando ulteriormente un modello capace di generare valore di lungo periodo per gli stakeholder.

L'uscita dell'azionista Apollo Global Management, con cui abbiamo costruito insieme un pezzo di strada fondamentale che ha riportato il Gruppo in Borsa, ha segnato l'avvio di una nuova fase, caratterizzata dalla trasformazione in public company. Questo percorso è culminato con l'ingresso nel FTSE MIB lo scorso settembre, riconoscimento che ha rafforzato ulteriormente la nostra visibilità presso la comunità finanziaria.

I risultati dell'anno confermano la solidità del nostro decennale cammino di crescita e la qualità della nostra execution. Chiudiamo il 2025 con ricavi superiori a 2,25 miliardi di Euro e un Adjusted EBITDA pari a 856 milioni di Euro, con un incremento rispettivamente del 12% e del 21% rispetto al 2024. Inoltre, grazie alla forte generazione di cassa, abbiamo distribuito 375 milioni di Euro ai nostri azionisti, di cui 75 milioni in dividendi e 300 milioni in buyback delle nostre azioni.

Da un punto di vista competitivo, il vantaggio del Gruppo rimane robusto: Lottomatica si conferma il più importante operatore di gioco in Italia, mantenendo la leadership in tutte le verticali di business con quote di mercato in crescita, che hanno raggiunto il 31,7% nell'Online a dicembre 2025.

Abbiamo completato l'integrazione dell'ultima acquisizione effettuata, PWO (ex SKS), in anticipo rispetto a quanto pianificato, con un effetto positivo sul raggiungimento delle sinergie attese, e abbiamo partecipato con successo alla gara per l'assegnazione delle nuove concessioni per il gioco online, effettive dallo scorso 13 novembre. Abbiamo inoltre continuato a dedicare energie e risorse significative allo sviluppo tecnologico, ampliando l'utilizzo dell'intelligenza artificiale per ottimizzare il CRM, elevare la qualità dell'esperienza di gioco e potenziare i sistemi di tutela del giocatore, oltre a sviluppare ulteriormente le piattaforme a supporto del nostro modello omnichannel.

Il mercato ha premiato i nostri sforzi ed il titolo Lottomatica ha registrato, nel 2025, un ritorno per gli investitori (TSR) del 76,8% su base annuale, sovraperformando sia gli indici di settore sia quelli di mercato e accrescendo l'interesse degli investitori azionari e obbligazionari.

Convinti, però, che la leadership passi anche dalla capacità di creare valore condiviso con tutti gli stakeholder, abbiamo rinnovato il nostro impegno nella gestione delle tematiche ambientali, sociali e di governance. I rating ESG conseguiti dal Gruppo – come quelli riconosciuti da Morningstar Sustainalytics ed MSCI – ci collocano tra le realtà con le migliori valutazioni a livello globale e attestano l'efficacia della nostra strategia di sostenibilità. Le evidenze del 2025 sono raccolte all'interno della Rendicontazione consolidata di sostenibilità, conforme alla direttiva europea CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e inclusa anche quest'anno nella presente Relazione finanziaria annuale.

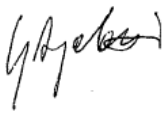
Guardando avanti, il 2026 sarà un anno di ulteriore consolidamento ed evoluzione, che affronteremo con determinazione e consapevolezza. L'entrata in vigore delle nuove concessioni online e l'avvio dell'iter per le future concessioni retail rappresentano una sfida regolatoria e industriale significativa.

Proseguiremo la nostra strategia di crescita, investendo nello sviluppo dei brand e nell'espansione e nell'efficientamento della rete di punti vendita, puntando sempre ai massimi livelli di affidabilità e sicurezza dell'offerta. In parallelo, continueremo a migliorare i nostri modelli di business e a lavorare nella direzione di una governance sempre più integrata, con una forte attenzione allo sviluppo delle nostre persone e dell'organizzazione. Proseguirà, inoltre, il lavoro per continuare a migliorare sempre di più la qualità della nostra comunicazione con il mercato.

Desideriamo ringraziare i nostri Investitori, il Consiglio di Amministrazione, il management e tutte le colleghe e i colleghi che ogni giorno contribuiscono alla crescita del Gruppo. La fiducia che ci accordate ci impegna a guardare avanti con responsabilità e disciplina, orientando ogni nostra azione al conseguimento di risultati concreti e duraturi.

Guglielmo Angelozzi

Presidente e Amministratore Delegato



RELAZIONE SULLA GESTIONE CONSOLIDATA

1. Organi sociali e società di revisione

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome e Cognome	Posizione
Guglielmo Angelozzi	Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione[3] e Amministratore Delegato
Laurence Van Lancker	Chief Financial Officer e Deputy Chief Executive Officer[2]
Nadine Farida Faruque	Consigliere indipendente[1] e Lead Independent Director[4] (b) (c) (d)
Alessandro Fiumara	Consigliere[2]
John Paul Maurice Bowtell	Consigliere indipendente[1,6]
Catherine Renee Anne Guillouard	Consigliere indipendente[1,6] (a) (d)
Augusta Iannini	Consigliere indipendente[1] (a) (b) (c)
Gaia Mazzalveri	Consigliere indipendente[1] (a) (c)
Marzia Mastrogiacomo	Consigliere indipendente[1] (b) (d)
Tiziana Togna	Consigliere indipendente[1, 5] (c)
Fabrizio Virtuani	Consigliere indipendente[1, 5] (a)

Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023 con efficacia dal 3 maggio 2023 e fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

[1] Consigliere indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance.

[2] Nominato dal Consiglio di Amministrazione del 2 luglio 2025, con efficacia da tale data fino alla prossima Assemblea.

[3] Il Consigliere, già Amministratore Delegato della Società, è stato nominato anche Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione in data 2 luglio 2025 e con efficacia da tale data.

[4] Carica conferita con delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 luglio 2025 e con efficacia da tale data.

[5] Nominato dal Consiglio di Amministrazione del 5 settembre 2025, con efficacia da tale data e fino alla prossima Assemblea.

[6] Consiglieri qualificati indipendenti nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, dal momento che, a far data dal 19 giugno 2025, Gamma Intermediate S.à r.l., veicolo societario di diritto lussemburghese che operava per conto di Apollo, non esercita più alcun tipo di controllo o influenza sulla Società, a seguito della cessione dell'intera partecipazione precedentemente detenuta.

(a) Membro del Comitato Controllo e Rischi.

(b) Membro del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

(c) Membro del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.

(d) Membro del Comitato ESG.

COLLEGIO SINDACALE

Nome e Cognome	Posizione
Andrea Lionzo	Presidente del Collegio Sindacale
Giancarlo Russo Corvace	Sindaco
Veronica Tibiletti	Sindaco
Angela Frisullo	Sindaco Supplente
Alberto Incollingo	Sindaco Supplente

Collegio Sindacale nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 con efficacia dal 3 maggio 2023 e fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

SOCIETÀ DI REVISIONE	PricewaterhouseCoopers S.p.A.

2. Relazione sull'andamento della gestione del Gruppo

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla vostra attenzione il bilancio consolidato e il bilancio separato di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito "**Lottomatica Group**" o la "**Società**" e insieme alle società da essa controllate il "**Gruppo**"). La Società, costituita in data 15 ottobre 2019, è domiciliata in Italia, con sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, e organizzata secondo l'ordinamento della Repubblica Italiana.

Come consentito dall'art. 40 comma 2 bis del D.Lgs. 127/91, la Società ha redatto la presente relazione sulla gestione, sia per il bilancio consolidato che per il bilancio separato, in un unico documento, nel quale viene presentata la situazione del Gruppo e l'andamento della gestione nel corso dell'esercizio 2025, oltre all'evoluzione prevedibile della gestione. Si precisa, inoltre, che la presente Relazione sulla gestione include la Rendicontazione consolidata di sostenibilità del Gruppo.

Dal 3 maggio 2023, la Società è quotata su Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.. A partire da giugno 2025 è stata inserita nell'indice STOXX Europe 600 (SXXP), un indice azionario che comprende 600 società europee di primaria importanza, e dal 22 settembre 2025 fa parte dell'indice FTSE MIB, che include le prime 40 società italiane per capitalizzazione e liquidità del titolo.

Si ricorda che in data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited (fusa in GBO S.p.A. nel corso del 2025) per Euro 621,5 milioni (l'"**Acquisizione di SKS365**"), a seguito delle avvenute approvazioni regolamentari e in materia di concorrenza. La società è stata consolidata a partire dal 30 aprile 2024. A seguito dell'acquisizione, SKS365 Malta Limited, società controllata da SKS365 Malta Holding Limited, ha cambiato la denominazione sociale in PWO Limited (ora PWO S.p.A., di seguito "**PWO**").

Il 13 maggio 2025, la Società ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito a tasso fisso per un importo nominale di Euro 1.100 milioni. I proventi netti dell'emissione sono stati utilizzati per finanziare il rimborso anticipato definitivo dei prestiti obbligazionari senior garantiti a tasso fisso con scadenza 2028 e a tasso variabile con scadenza 2030, originariamente emessi da Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel 2024) rispettivamente in data 1° giugno 2023 e 14 dicembre 2023, oltre agli interessi maturati e non pagati, nonché per il pagamento del make-whole dovuto a seguito del relativo rimborso anticipato dei suddetti prestiti obbligazionari (di seguito il "**Rifinanziamento 2025**").

In data 17 giugno 2025, Gamma Intermediate S.à r.l. ha completato la cessione dell'intera partecipazione detenuta in Lottomatica Group S.p.A., pari al 21,3% del capitale sociale, tramite un collocamento privato.

Per maggiori dettagli si rimanda a quanto più ampiamente descritto nella Nota 6 "Eventi rilevanti della gestione" del presente documento e nella Nota 11.7 del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (il "**Bilancio Consolidato**").

Le informazioni contenute nella presente relazione sulla gestione si riferiscono agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2025 e 2024. Si precisa che le informazioni finanziarie e tutti i dati di business (es. raccolta, utenti attivi unici, numero di vendita operativi, diritti, ecc.) riportati nel documento includono il contributo di PWO dal 1° maggio 2024.

3. Mercato dei giochi e posizionamento del Gruppo

Nel 2025 il GGR[1] del mercato italiano dei giochi è stato pari a circa Euro 21,7 miliardi, con un incremento dell'1,3% rispetto all'anno precedente. Tale incremento è riconducibile principalmente ai segmenti Sports retail e Online, che hanno registrato una crescita rispettivamente del 6,9% e dell'11,2% rispetto all'anno precedente, in particolare i segmenti iGaming e iSports sono cresciuti rispettivamente del 16,0% e del 4,7% rispetto all'anno precedente. Il segmento degli Apparecchi ha registrato un decremento del 4,4%.

Si riportano qui di seguito i dati disponibili relativi al mercato italiano:

	2025		2024		2023		Variazione 2025 vs 2024	
(In milioni di Euro)	GGR	% sul GGR	GGR	% sul GGR	GGR	% sul GGR	(Euro)	%
Online	**5.448**	**25,1%**	**4.899**	**22,9%**	**4.277**	**20,4%**	**549**	**11,2%**
iGaming	*3.244*	*15,0%*	*2.796*	*13,1%*	*2.368*	*11,3%*	*448*	*16,0%*
*iSports**	*1.930*	*8,9%*	*1.843*	*8,6%*	*1.650*	*7,9%*	*87*	*4,7%*
*Altri giochi online***	*274*	*1,3%*	*260*	*1,2%*	*259*	*1,2%*	*14*	*5,4%*
Sports retail*	**1.616**	**7,5%**	**1.511**	**7,1%**	**1.429**	**6,8%**	**105**	**6,9%**
Altri giochi retail	*466*	*2,2%*	*458*	*2,1%*	*424*	*2,0%*	*8*	*1,7%*
Apparecchi	**7.822**	**36,1%**	**8.182**	**38,3%**	**8.529**	**40,8%**	**(360)**	**(4,4%)**
Altri giochi***	**6.311**	**29,1%**	**6.325**	**29,6%**	**6.260**	**29,9%**	**(14)**	**(0,2%)**
Totale	**21.663**	**100,0%**	**21.375**	**100,0%**	**20.919**	**100,0%**	**288**	**1,3%**

Fonte – Stime Prisma S.p.A. (MAG) su dati di mercato (2026).
* Include giochi virtuali e giochi a base ippica.
** Include Betting Exchange.
*** Non comprende Comma 7. Include le lotterie.

Il Gruppo rappresenta il maggiore operatore nel mercato italiano dei giochi[2], con Euro 44,7 miliardi di raccolta consuntivata ed Euro 2.255,3 milioni di Ricavi dei Settori Operativi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, grazie a un network di circa 4.024[3] diritti scommesse, 26 diritti ippici, 19.831 diritti VLT, 67.294 NOE AWP e 49.831[4] AWP di proprietà e una rete di circa 17.386 punti vendita operativi, di cui 123 in gestione diretta al 31 dicembre 2025.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: **Online, Sports Franchise e Gaming Franchise**, di seguito descritti.

3.1 Online

L'attività Online del Gruppo comprende l'offerta di una vasta gamma di prodotti, attraverso i siti web **Goldbet.it, Lottomatica.it, Betflag.it, Totosì.it** e **Planetwin365.it**, così definiti:

- iSports: scommesse sportive, virtuali e ippiche;
- iGaming: casinò online;
- altri prodotti online: come bingo, poker, betting exchange e skill games.

[1] Per GGR (Gross Gaming Revenue) si intende la differenza tra la raccolta (bet) e le vincite pagate ai giocatori (payout).
[2] Sulla base del GGR.
[3] Include 8 diritti scommesse di Ricreativo B S.p.A..
[4] Il dato al 31 dicembre 2025 non considera le macchine AWP che il Gruppo possiede in magazzino.

La raccolta dal settore operativo Online ammonta a Euro 29.818,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, in aumento rispetto a Euro 24.492,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

3.2 Sports Franchise

L'attività Sports Franchise del Gruppo consiste nella raccolta delle scommesse sportive, virtuali e ippiche, attraverso una rete in franchising di 3.790 punti vendita operativi al 31 dicembre 2025, attraverso i marchi **Goldbet, Intralot, Better** e **Planetwin365**. Il totale della raccolta nel settore operativo Sports Franchise è pari a Euro 3.907,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rispetto a Euro 3.578,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

3.3 Gaming Franchise

L'attività Gaming Franchise del Gruppo comprende la gestione diretta delle sale da gioco e delle attività in concessione per VLT e AWP, gestite secondo diverse tipologie di business model a seconda del livello di integrazione nella catena del valore. Questi modelli di business vanno dalla sola interconnessione degli apparecchi, prevista dalla concessione, alla proprietà e alla gestione degli apparecchi e delle sale da gioco. Al 31 dicembre 2025, l'attività Gaming Franchise comprende 18.284 VLT operative e 64.107 AWP operative. Nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, le sale da gioco gestite direttamente dal Gruppo sono pari a 123, le quali hanno usufruito dei formati di distribuzione e dei marchi di proprietà del Gruppo.

Complessivamente, la raccolta del settore operativo Gaming Franchise per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 è pari a Euro 10.944,6 milioni, rispetto a Euro 11.089,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. I paragrafi seguenti forniscono dettagli più specifici sulle divisioni di prodotto i) AWP, ii) VLT e iii) Retail and Street Operations.

i) Amusement With Prize (AWP)

Le AWP sono caratterizzate da una semplicità di gioco offrendo al giocatore un buon livello di interazione, utilizzando una scheda grafica contenente immagini tipicamente a rulli.

Il costo di ogni singola partita è pari a Euro 1,00 e la sua durata può variare dai quattro ai tredici secondi. La distribuzione della eventuale vincita avviene subito dopo la partita (solo) in monete e non sono ammessi jackpot[5]. L'apparecchio deve poter assegnare le vincite in maniera non prevedibile su un ciclo di non più di 140.000 partite.

ii) Video Lottery Terminal (VLT)

I VLT offrono contenuti di gioco prevalentemente del tipo slot machine ma sono caratterizzati da un collegamento costante a un sistema computerizzato centralizzato che determina il risultato di ogni puntata usando un generatore di numeri casuale situato all'interno del sistema stesso.

[5] Le vincite in denaro non possono superare Euro 100,00 per singola giocata e il payout minimo fissato per legge è pari al 65,0% a partire da gennaio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160 - c.d. Legge di Bilancio 2020 - in vigore dal 1° gennaio 2020). Per quanto riguarda l'evoluzione delle aliquote PREU si rimanda a quanto riportato nel paragrafo 7 del presente documento.

Ai sensi della normativa vigente, le giocate sui VLT possono essere di importo variabile tra Euro 0,50 ed Euro 10,00 a partita, con vincita fino a Euro 5.000,00 a giocata oltre la possibilità di vincere un montepremi ("jackpot") fino a un massimo di Euro 500.000,00[6]. Le piattaforme VLT offerte dal Gruppo sono attualmente cinque (Spielo, Novomatic, Inspired, WMG e EOS).

iii) Gestione diretta di sale da gioco e di AWP di proprietà (Retail and Street Operations)

Dal 2012, il Gruppo ha iniziato a perseguire una strategia di integrazione verticale nel settore operativo relativo alla gestione diretta di sale da gioco di proprietà ("Retail"), business a cui si è successivamente aggiunta la gestione diretta di AWP di proprietà (cosiddette "Street Operations"). Al 31 dicembre 2025, il Gruppo gestiva 123 sale dirette e 49.831[7] AWP di proprietà.

3.4 Andamento del titolo

Le azioni di Lottomatica Group S.p.A. sono quotate sull'Euronext Milan dal 3 maggio 2023. La Società è inoltre inclusa nell'indice FTSE MIB, oltre a far parte dell'indice STOXX Europe 600 (SXXP).

Al 30 dicembre 2025, ultimo giorno utile di quotazione dell'esercizio, il prezzo di chiusura del titolo della Società è stato pari a Euro 22,40 (un incremento del 148,9% rispetto a Euro 9,00 per azione fissato in sede di quotazione e 74,5% rispetto al valore di chiusura dell'esercizio 2024, pari a Euro 12,84). La capitalizzazione di Borsa al 31 dicembre 2025 ammonta ad Euro 5.637 milioni.

Di seguito si presentano i dati registrati dal titolo ed il suo andamento nel corso dell'esercizio 2025:

	Euro	Data
Prezzo IPO	9,00	3-mag-23
Prezzo minimo	12,78	13-gen-25
Prezzo massimo	25,2	17-lug-25
Prezzo medio	20,54	30-dic-25
Prezzo di chiusura	22,40	30-dic-25
N° azioni che compongono il capitale sociale	251.630.412	31-dic-25
N° azioni in circolazione (free float)*	238.034.700	31-dic-25
Capitalizzazione in Euro**	5.636.521.229	31-dic-25

* Determinato come numero di azioni che compongono il capitale sociale ad esclusione delle azioni proprie in portafoglio.
** La capitalizzazione è stata calcolata sulla base delle azioni in circolazione (incluse le azioni proprie) pari a 251.630.412 e il prezzo di chiusura al 30 dicembre 2025.

[6] Il payout minimo fissato per legge è pari all'83,0% a partire da gennaio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160 - c.d. Legge di Bilancio 2020 - in vigore dal 1° gennaio 2020). Per quanto riguarda l'evoluzione delle aliquote PREU si rimanda a quanto riportato nel paragrafo 7 del presente documento.
[7] Il dato al 31 dicembre 2025 non considera le macchine AWP che il Gruppo possiede in magazzino.

Il grafico che segue evidenzia l'andamento del prezzo del titolo della Società nel corso dell'esercizio 2025:



4. Indicatori alternativi di performance

Nel presente documento, in aggiunta alle grandezze finanziarie previste dagli IFRS® Accounting Standards ("**IFRS Accounting Standards**"), vengono presentate alcune grandezze derivate da queste ultime ancorché non previste dagli IFRS Accounting Standards (di seguito le "**Non-GAAP Measures**") in linea con le linee guida dell'ESMA sugli "Indicatori Alternativi di Performance" (Orientamenti ESMA/2015/1415, adottati dalla Consob con Comunicazione n. 92543 del 3 dicembre 2015) pubblicati in data 5 ottobre 2015. Con riferimento al contesto geopolitico e macroeconomico internazionale, che include tra l'altro il conflitto militare tra Russia e Ucraina e l'introduzione di dazi e altre misure di politica commerciale, il Gruppo evidenzia che, in coerenza con le indicazioni ESMA, non sono stati introdotti nuovi indicatori, né sono state apportate modifiche agli indicatori normalmente utilizzati. Tali grandezze sono presentate al fine di consentire una migliore valutazione dell'andamento della gestione di Gruppo e non devono essere considerate sostitutive degli indicatori previsti dai principi contabili di riferimento. In particolare, le Non-GAAP Measures utilizzate sono le seguenti:

- **Ricavi dei Settori Operativi**: definiti come i ricavi consolidati rettificati per includere i ricavi delle società valutate con il metodo del patrimonio netto di cui il Gruppo detiene una quota di partecipazione superiore al 50%.
- **Adjusted EBITDA**: definito come utile netto dell'esercizio, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri/proventi da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali; (vi) Adjusted EBITDA, come qui definito, delle società valutate con il metodo del patrimonio netto di cui il Gruppo detiene una quota di partecipazione superiore al 50% e/o dei business ceduti o in corso di dismissione; (vii) costi per M&A e attività internazionali; (viii) costi di integrazione (compresi oneri da ristrutturazione aziendale, incentivi all'esodo e maggiori costi

sostenuti rispetto a contratti operativi rinegoziati); (ix) proventi e oneri che, per la loro natura, non ci si attende ragionevolmente che si ripeteranno nei periodi futuri.

- **Adjusted EBITDA Margin**: calcolato come il rapporto tra l'Adjusted EBITDA e i Ricavi dei Settori Operativi.
- **Adjusted EBIT**: calcolato come utile netto dell'esercizio, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) proventi/(oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamento del maggior valore attribuito alle attività acquisite in un'aggregazione aziendale a seguito del processo di purchase price allocation ("PPA"); e (vi) altri costi e proventi non ricorrenti esclusi dall'Adjusted EBITDA.
- **Utile Netto Rettificato**: calcolato come utile netto dell'esercizio rettificato per: (i) l'ammortamento del maggior valore attribuito alle attività acquisite in un'aggregazione aziendale a seguito del processo di PPA; (ii) altri costi e proventi non ricorrenti esclusi dall'Adjusted EBITDA, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) gli effetti fiscali su tali rettifiche.
- **Utile Netto Rettificato per Azione**: calcolato come il rapporto tra l'Utile Netto Rettificato e il numero di azioni in circolazione della Società alla data di riferimento, al netto delle azioni proprie eventualmente detenute.
- **Cash Capital Expenditures:** calcolato come le uscite di cassa per (i) investimenti ricorrenti, (ii) investimenti relativi a concessioni, (iii) investimenti non ricorrenti relativi a investimenti in progetti straordinari e pagamento prezzo differito per l'acquisizione di partecipazioni e rami d'azienda.
- **Flusso di cassa Operativo:** definito come Adjusted EBITDA meno (i) le uscite di cassa per gli investimenti ricorrenti e (ii) le uscite di cassa per gli investimenti relativi alle concessioni.
- **Cash Conversion Rate:** calcolato come il rapporto tra il Flusso di cassa Operativo e l'Adjusted EBITDA.
- **Indebitamento Finanziario Netto:** calcolato come la somma (i) dell'importo nominale dei prestiti obbligazionari, (ii) dei debiti relativi all'IFRS 16 e (iii) dei debiti relativi all'acquisto di azioni proprie, al netto (iv) delle disponibilità liquide ed equivalenti.
- **Indebitamento Finanziario Netto - ESMA:** definito come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e modificata dalla Comunicazione Consob n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità alle Raccomandazioni ESMA contenute negli Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 sui requisiti di informativa ai sensi del Regolamento Prospetti.

Di seguito vengono elencati i principali indicatori economici e finanziari per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Ricavi	2.247.116	2.004.725
Ricavi dei Settori Operativi*	2.255.292	2.004.725
Adjusted EBITDA	856.159	706.922
Adjusted EBIT	662.245	535.648
Utile Netto Rettificato	369.388	254.260
Utile dell'esercizio	179.836	103.839
Patrimonio netto	377.488	565.503
Indebitamento Finanziario Netto - ESMA	2.160.623	1.954.275
Indebitamento Finanziario Netto	2.105.202	1.872.825
Cash Capital Expenditures	(281.884)	(261.501)
Flusso di Cassa Operativo	657.134	556.631
Cash Conversion Rate	76,8%	78,8%

* L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 include i ricavi del gruppo Cristaltec pari a Euro 8,2 milioni, coerentemente con l'approccio adottato dal management per il monitoraggio dei risultati dei settori operativi.

Disclaimer

Questo documento contiene dichiarazioni previsionali ("forward-looking statements"), in particolare nelle sezioni intitolate "Prevedibile andamento della gestione", "Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2025" e "Rendicontazione consolidata di sostenibilità", che sono soggette a rischi, incertezze e ipotesi difficili da prevedere perché si riferiscono a eventi e dipendono da circostanze che si verificheranno in futuro. Molti di questi rischi e incertezze si riferiscono a fattori che esulano dalla capacità dell'azienda di controllare o stimare con precisione, come le future condizioni di mercato, il comportamento di altri partecipanti al mercato, le azioni delle autorità di regolamentazione e altri fattori. Pertanto, i risultati effettivi del Gruppo possono differire materialmente e negativamente da quelli espressi o impliciti in qualsiasi dichiarazione previsionale. I fattori che potrebbero causare o contribuire a tali differenze includono, ma non sono limitati a, condizioni economiche a livello globale, sviluppi sociali, politici, economici e normativi o cambiamenti nelle tendenze o condizioni economiche o tecnologiche in Italia e a livello internazionale. Di conseguenza, il Gruppo non rilascia alcuna dichiarazione, espressa o implicita, in merito alla conformità dei risultati effettivi con quelli previsti nelle dichiarazioni previsionali. Eventuali dichiarazioni previsionali fatte da o per conto della Società si riferiscono solo alla data in cui sono state fatte.

5. Il contesto macroeconomico

Nel corso dei mesi estivi dell'anno 2025, il PIL dell'area Euro ha lievemente accelerato, con andamenti molto eterogenei tra i principali Paesi, aumentando in misura moderata in autunno, sostenuto in particolare dal nuovo incremento dell'attività nei servizi.

Nelle riunioni di ottobre e dicembre 2025, il Consiglio direttivo della Banca Centrale Europea ha lasciato invariati i tassi ufficiali. Tra agosto e novembre 2025, il costo del credito è rimasto stazionario. La dinamica dei prestiti al settore produttivo ha riflesso una domanda ancora debole e si è mantenuta stabile, mentre, si è rafforzata la crescita dei finanziamenti alle famiglie.

Nel terzo trimestre del 2025, il PIL dell'Italia è leggermente aumentato, per effetto del deciso rialzo delle esportazioni e dell'espansione degli investimenti, che hanno beneficiato degli incentivi fiscali e delle altre misure connesse con il Piano Nazione di Ripresa e Resilienza. I consumi delle famiglie sono cresciuti in misura contenuta, risentendo di attese ancora sfavorevoli sull'evoluzione del quadro economico internazionale. Nel quarto trimestre del 2025, l'attività economica ha continuato a crescere moderatamente, sostenuta dal settore dei servizi, soprattutto quelli destinati alle imprese, e da un parziale recupero dell'industria[8].

La seguente tabella riporta le informazioni chiave relative all'andamento dell'economia italiana aggiornate all'ultimo trimestre disponibile:

Prodotto interno lordo[9]	I Q 2023	II Q 2023	III Q 2023	IV Q 2023	I Q 2024	II Q 2024	III Q 2024	IV Q 2024	I Q 2025	II Q 2025	III Q 2025	IV Q 2025
	+0,5%	+0,6%	-0,4%	+0,2%	+0,3%	+0,2%	+0,0%	+0,0%	+0,3%	+0,0%	+0,2%	+0,3%

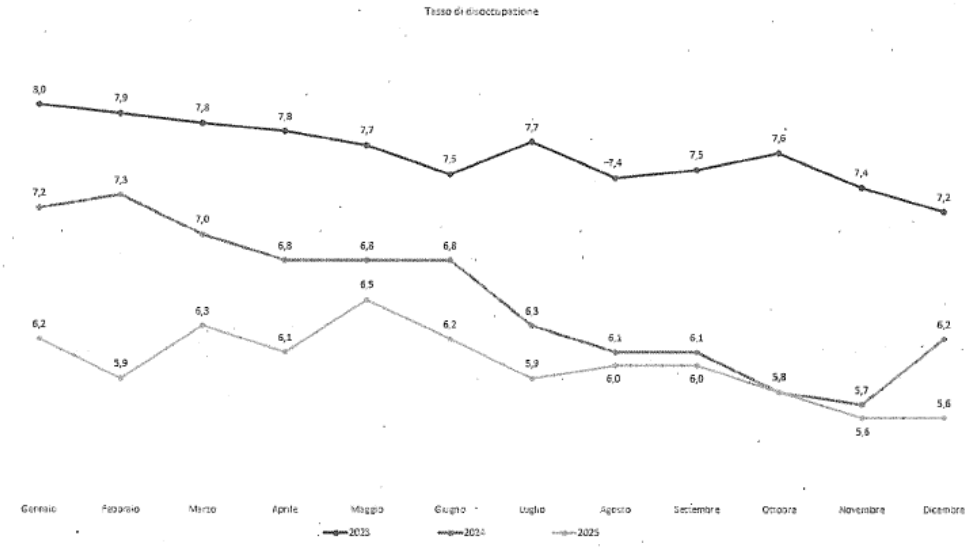
[8] Fonte: Banca d'Italia – Bollettino economico n.1 – 2026.
[9] Fonte: Istat – Stima preliminare del PIL – IV trimestre 2025.

Al 31 dicembre 2025, l'inflazione in Italia si è attestata all'1,2% su base annua[10], tornando sul livello registrato nell'ottobre 2025. Nella media 2025, i prezzi al consumo sono cresciuti rispetto all'anno precedente, risentendo della dinamica dei prezzi dei beni energetici regolamentati, dei beni energetici non regolamentati e dei beni alimentari non lavorati. Rallenta, seppure lievemente, l'inflazione di fondo.

Nel quarto trimestre del 2025, l'inflazione in Italia si è collocata su livelli bassi nel confronto con l'area dell'Euro per la crescita più moderata dei prezzi dei servizi e per il calo più pronunciato di quelli dell'energia.

	Al 31 dicembre	
	2024	**2025**
Tasso d'inflazione	+1,3%	+1,2%

Come mostra il grafico[11] di seguito riportato, al 31 dicembre 2025 il tasso di disoccupazione è inferiore rispetto a quello della stessa data nel 2024. Il numero di occupati è tornato a salire nei mesi autunnali, con un tasso di disoccupazione ulteriormente ridotto.



[10] Fonte: Istat - Comunicato Stampa - Prezzi al consumo - Dicembre 2025.
[11] Fonte: Istat – Occupati e Disoccupati – Dicembre 2025.

6. Eventi rilevanti della gestione

6.1 Il Rifinanziamento 2025

In data 13 maggio 2025, Lottomatica Group S.p.A. ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo nominale di Euro 1.100 milioni (il "**Prestito Obbligazionario Maggio 2025**") fruttifero di interessi a un tasso fisso annuo del 4,875%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° novembre 2025 con scadenza gennaio 2031. I proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 sono stati utilizzati per (i) finanziare il rimborso del prestito obbligazionario senior garantito di Euro 500 milioni fruttifero di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con floor allo 0%) più 4% annuo (il "**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**") e del prestito obbligazionario senior garantito a tasso fisso di Euro 565 milioni fruttifero di interessi a un tasso fisso annuo del 7,125%, emesso in data 1° giugno 2023 (il "**Prestito Obbligazionario Giugno 2023**" e, insieme al "**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**", i "**Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025**"), oltre a eventuali interessi maturati e non pagati, nonché (ii) il pagamento del make-whole dovuto per il rimborso anticipato del Prestito Obbligazionario Giugno 2023 pari a Euro 21,0 milioni.

Con riferimento all'operazione di Rifinanziamento 2025, gli oneri accessori di natura monetaria sostenuti per la relativa emissione sono stati pari complessivamente a Euro 39,0 milioni, riconducibili principalmente a:

- compensi professionali collegati all'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 per Euro 13,4 milioni;
- make-whole riconosciuto in relazione al Prestito Obbligazionario Giugno 2023 per Euro 21,0 milioni;
- onere derivante dalla chiusura degli strumenti finanziari derivati di copertura a seguito del rimborso anticipato del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 pari a Euro 4,0 milioni.

Si segnala, infine, che l'operazione di Rifinanziamento 2025 ha comportato il sostenimento di costi non monetari pari a Euro 22,3 milioni, riconducibili principalmente all'accelerazione del costo ammortizzato sugli oneri accessori relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025, che sono stati interamente iscritti a conto economico nel corso del 2025 a seguito del relativo rimborso anticipato.

Inoltre, la Società ha stipulato in data 23 aprile 2025 un accordo modificativo del contratto di finanziamento revolving esistente. Per maggiori dettagli si rimanda alla nota 9.16.3 del Bilancio Consolidato.

Di seguito si riporta il riepilogo dei costi non ricorrenti registrati nel 2025 per effetto della suddetta operazione e il relativo trattamento contabile applicato:

(In milioni di Euro)	**Importo***	*Di cui contabilizzato al 31 dicembre 2025*	**Oneri finanziari**	**Passività finanziarie al costo ammortizzato**	**Elementi monetari**	**Elementi non monetari**
Costi relativi al Rifinanziamento 2025						
Underwriting fees e consulenti / advisors	(13,4)	*(13,4)*		✓	(13,4)	-
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025	(21,0)	*(21,0)*	✓		(21,0)	-
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025	(26,3)	*(26,3)*	✓		(4,0)	(22,3)
Arrangement fees per modifiche contratto linea di credito (riscontato su 5 anni)	(0,6)	*(0,1)*	✓		(0,6)	-
Totale	**(61,3)**		**(47,9)**	**(13,4)**	**(39,0)**	**(22,3)**

* Al lordo del relativo effetto fiscale.

7. Normativa di settore

La regolamentazione del settore del gioco è di competenza del Ministero dell'Economia e delle Finanze ed in particolare dell'ADM - Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (di seguito ADM) - che detta le linee guida per il razionale e dinamico sviluppo del settore verificando la regolarità del comportamento dei concessionari.

Di seguito si riportano i principali interventi normativi e regolamentari intervenuti nel corso del 2025 nonché le ulteriori disposizioni già note alla data di redazione del presente documento, per ciascuno dei settori di riferimento, segnatamente ADI (Apparecchi Da Intrattenimento), Betting, GAD (Gioco a Distanza) e Bingo.

7.1 Comparto ADI

7.1.1 PREU e Payout – Anno 2025

Il PREU - Prelievo Erariale Unico - è l'imposta applicata al settore ADI dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, ed è calcolata applicando l'aliquota percentuale prevista per ciascuno dei comparti di riferimento, segnatamente AWP e VLT, all'ammontare delle somme giocate.

Le aliquote PREU vigenti per le AWP e per le VLT sono pari rispettivamente al 24,0% e 8,6% della raccolta e non sono state modificate rispetto a quelle applicabili per l'esercizio 2024.

I livelli minimi di payout vigenti per le AWP e per le VLT sono rispettivamente pari al 65,0% e 83,0% delle somme giocate e non sono stati modificati rispetto a quelli applicabili per l'esercizio 2024.

7.1.2 Proroga onerosa concessioni ADI

Le concessioni ADI sono scadute il 31 dicembre 2024 e sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 1, comma 96, lett. c) della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (di seguito "**Legge di Bilancio 2025**").

In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale Prot. n. 42506/RU del 10 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito, tra l'altro, che:

Gli oneri concessori dovuti ai sensi dell'articolo 1, comma 96, lettera c), della legge 30 dicembre 2024, n. 207, per la proroga delle concessioni in premessa sono versati da ciascun concessionario, con le modalità di seguito indicate:

- *per l'anno 2025, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2025, il 15 luglio 2025 e il 1° ottobre 2025;*
- *per l'anno 2026, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2026, il 15 luglio 2026 e il 1° ottobre 2026.*

Con riferimento ai concessionari Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A., si è provveduto ad effettuare i dovuti versamenti per l'anno 2025.

Gli amministratori, sulla base degli elementi e delle informazioni disponibili alla data di riferimento, hanno maturato una ragionevole aspettativa in merito alla continuità delle concessioni ADI, attualmente oggetto di proroga onerosa fino al 31 dicembre 2026, ritenendo probabile la loro prosecuzione mediante ulteriore proroga ovvero attraverso l'indizione di una nuova procedura di gara.

7.1.3 AWP-R

Come previsto dalla Legge di Stabilità per il 2016 e sue successive modificazioni e, da ultimo, dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, ADM ha elaborato lo schema di decreto ministeriale recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi da intrattenimento di cui all'art. 110, comma 6, lett. a) che prevedono il gioco da ambiente remoto. Tale schema di decreto è stato inviato all'Ufficio Legislativo Finanze per l'approvazione finale. Nella nota relativa al Piano di sviluppo 2025, ADM ha da ultimo chiarito che *"Sulla base delle tempistiche che saranno previste, ciascun concessionario procederà, per quanto di competenza, agli adeguamenti delle strutture di rete e della tipologia di connettività, alla sostituzione degli apparecchi, dei PDA e delle strutture di comunicazione delle reti telematiche, che si renderanno necessari".*

Alla data del presente documento, il decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R non è stato ancora emanato.

7.2 Comparto Betting e GAD

7.2.1 Diritti betting in essere

Nelle seguenti tabelle si riportano i diritti validi al 31 dicembre 2025 del Gruppo:

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2025
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Sport	421
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani corner	Sport	1.241
4341	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Ippica	13
4805	GBO Italy S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	12
4504	GBO Italy S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	358
72000	GBO Italy S.p.A.	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	993

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2025
4538	Ricreativo B S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	8
4869	Ricreativo B S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	1

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2025
4584	PWO S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	1
72002	PWO S.p.A.	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	1.002

7.2.2 Imposta unica

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi della Legge di Bilancio 2025, l'imposta unica è stabilita come segue:

a) per i giochi di abilità a distanza con vincita in denaro, compresi i giochi di carte in modalità di torneo e i giochi di carte in modalità diversa dal torneo, nonché per i giochi di sorte a quota fissa e per il gioco del bingo a distanza, nella misura del 25,5% delle somme che, in base al regolamento di gioco, non risultano restituite al giocatore;

b) per le scommesse sportive a quota fissa, nelle misure del 20,5%, se la raccolta avviene su rete fisica, e del 24,5%, se la raccolta avviene a distanza, applicata sulla differenza tra le somme giocate e le vincite corrisposte;

c) per le scommesse a quota fissa su eventi simulati, di cui all'articolo 1, comma 88, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nella misura del 24,5% della raccolta al netto delle somme che, in base al regolamento di gioco, sono restituite in vincite al giocatore.

7.2.3 Prelievo sulle vincite

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi di quanto disposto dalla Legge di Bilancio 2025 (articolo 1, comma 93) il prelievo sulle scommesse ippiche a quota fissa raccolte su rete fisica è fissato nella misura del 20,5% e del 24,5% per quelle raccolte a distanza, applicato sulla differenza tra somme giocate e vincite corrisposte, ferma restando la ripartizione del prelievo conseguito ai sensi dell'articolo 1, comma 1051, secondo periodo, della medesima legge n. 205 del 2017.

7.2.4 Proroga onerosa betting e nuove concessioni GAD

Le concessioni betting scadute il 31 dicembre 2024 sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi della Legge di Bilancio 2025.

In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale prot. n. 13771/RU del 3 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito che:

L'importo annuale dovuto è versato dal concessionario, dal titolare di raccolta in rete fisica o dal titolare dei punti di raccolta regolarizzati con le modalità di seguito indicate:

- *per l'anno 2025, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2025 e il 31 ottobre 2025;*
- *per l'anno 2026, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2026 e il 31 ottobre 2026.*

Con riferimento ai concessionari betting GBO Italy S.p.A., Ricreativo B S.p.A. e PWO S.p.A., si è provveduto ad effettuare i dovuti versamenti per l'anno 2025.

Gli amministratori, sulla base degli elementi e delle informazioni disponibili alla data di riferimento, hanno maturato una ragionevole aspettativa in merito alla continuità delle concessioni Betting Retail.

attualmente oggetto di proroga onerosa fino al 31 dicembre 2026, ritenendo probabile la loro prosecuzione mediante ulteriore proroga ovvero attraverso l'indizione di una nuova procedura di gara.

Con specifico riferimento al comparto GAD, ai sensi degli articoli 71 e 176 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, ADM ha indetto la procedura telematica aperta, avente ad oggetto l'affidamento delle concessioni per le attività e le funzioni per l'esercizio dei giochi pubblici di cui all'articolo 6, comma 1, lettere da a) a f) del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41, vale a dire quelli online, attraverso l'attivazione e la conduzione della rete di gioco a distanza, con esclusione di raccolta presso luoghi pubblici o luoghi aperti al pubblico, come da Bando di Gara pubblicato in Gazzetta UE il 18 dicembre 2024.

In data 26 maggio 2025, sono state presentate quattro domande di partecipazione da parte delle società GBO Italy S.p.A., Betflag S.p.A., PWO S.p.A. e Totosì S.r.l. per un totale di cinque concessioni (GBO Italy S.p.A. n. 2, Betflag S.p.A. n. 1, PWO n. 1, Totosì S.r.l. n. 1).

In esito ad apposita comunicazione della commissione giudicatrice, con la determinazione del Direttore Giochi prot. n. 594211 del 17 settembre 2025, sono state aggiudicate le concessioni per l'esercizio e la raccolta a distanza dei giochi di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41 e pubblicato, sul sito istituzionale dell'Agenzia, l'elenco delle società aggiudicatarie. Tutte le società del Gruppo sono risultate aggiudicatarie per un numero totale di n. 5 concessioni come da domande presentate ed hanno sottoscritto i relativi atti di convenzione con efficacia dal 13 novembre 2025.

Come previsto all'art. 4.6 delle Regole Amministrative, i soggetti aggiudicatari della concessione hanno effettuato il versamento del corrispettivo una tantum, di importo pari a Euro 7 milioni per ogni concessione richiesta, nella misura di Euro 4 milioni all'atto dell'aggiudicazione e Euro 3 milioni all'atto della effettiva assunzione del servizio del gioco.

7.3 Comparto Bingo

Per effetto della Legge di Bilancio 2025, le concessioni Bingo scadute il 31 dicembre 2024 sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026 a decorrere dal 1° gennaio 2025. Il montepremi è stato fissato in una misura compresa tra il minimo del 70% e il massimo del 71% del prezzo di vendita delle cartelle.

In ragione delle novità normative introdotte dalla Legge di Bilancio 2025, ADM, con nota prot. n. 43702 del 10 gennaio 2025, ha stabilito che l'importo annuale di Euro 108.000,00 per ciascuna concessione, dovrà essere versato ad ADM in due rate di Euro 54.000,00 cadauna, entro il 31 gennaio e 30 giugno di ciascun anno.

La società concessionaria Big Easy Bingo S.r.l. ha presentato ricorso al TAR avverso la nota di ADM prot. n. 43702 del 10 gennaio 2025 per contestare i nuovi ulteriori importi richiesti da ADM. Per tale ragione, nelle more del predetto procedimento, per l'anno 2025, si è provveduto al versamento semestrale di Euro 2.800/mese per ciascuna concessione.

Con specifico riferimento alla sala sita in Cesenatico (FC), via Litorale Marina n. 40, non è stato necessario effettuare alcun ulteriore versamento nel corso dell'anno 2025, in forza dell'autorizzazione di ADM, di cui alla nota prot. n. 0382152 del 26 giugno 2025, alla compensazione dell'importo complessivo di Euro 29.000,00 con gli importi già versati con riferimento alla convenzione di concessione n. 003/TL/17/R, a titolo di corrispettivo per canone concessorio relativo ai mesi da novembre 2020 a maggio 2021.

Con le sentenze pubblicate in data 2 dicembre 2025, il TAR Lazio ha accolto i ricorsi proposti all'epoca rispettivamente da Big Easy Bingo S.r.l. e SEA S.r.l., entrambi riferiti alla proroga onerosa disposta con la Legge di Stabilità 2025 (Legge n. 207/2024).

Il TAR Lazio ha sancito la necessità di disapplicare la legge statale in questione e ha annullato i provvedimenti di proroga di ADM che ne hanno fatto applicazione, escludendo tuttavia che ciò comporti la cessazione del rapporto concessorio e prevedendo la ridefinizione del canone nonché il versamento di un'indennità all'Erario commisurata ai fatturati effettivi, al fine di evitare un indebito arricchimento del concessionario.

Conseguentemente, con la nota prot. n. 794229 del 9 dicembre 2025, ADM ha stabilito che la misura del canone dovuto dai concessionari è provvisoriamente stabilita nella misura di 2.800,00 Euro mensili per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2026.

ADM ha, inoltre, specificato che la suddetta determinazione *ha efficacia solo in via temporanea e provvisoria, in quanto tiene luogo del provvedimento definitivo per il tempo necessario a che lo stesso sia adottato, fermo restando che il definitivo rapporto di dare/avere tra le parti sarà quello previsto dal provvedimento definitivo.*

8. Andamento economico del Gruppo

Come precedentemente indicato, ai fini della lettura del presente documento, si ricorda che le informazioni finanziarie riportate nella presente relazione includono il contributo di PWO a partire dal 1° maggio 2024.

La seguente tabella riporta il conto economico consolidato del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e 2024.

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**% dei ricavi**	**2024**	**% dei ricavi**	**(Euro)**	**%**
Ricavi	2.247.116	100,0%	2.004.725	100,0%	242.391	12,1%
Altri ricavi e proventi	14.888	0,7%	14.951	0,7%	(63)	(0,4%)
Totale ricavi e altri ricavi e proventi	**2.262.004**	**100,7%**	**2.019.676**	**100,7%**	**242.328**	**12,0%**
Costi per servizi	(1.314.558)	(58,5%)	(1.213.725)	(60,5%)	(100.833)	8,3%
Costo per il personale	(154.750)	(6,9%)	(135.503)	(6,8%)	(19.247)	14,2%
Altri costi e oneri operativi	(40.090)	(1,8%)	(39.477)	(2,0%)	(613)	1,6%
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	(261.269)	(11,6%)	(244.353)	(12,2%)	(16.916)	6,9%
Accantonamenti e svalutazioni	(25.304)	(1,1%)	(1.028)	(0,1%)	(24.276)	>100%
Oneri finanziari netti	(190.147)	(8,5%)	(206.362)	(10,3%)	16.215	(7,9%)
Proventi / (oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	(110)	(0,0%)	1.663	0,1%	(1.773)	100,0%
Utile prima delle imposte	**275.776**	**12,3%**	**180.891**	**9,0%**	**94.885**	**52,5%**
Imposte sul reddito dell'esercizio	(95.940)	(4,3%)	(77.052)	(3,8%)	(18.888)	24,5%
Utile dell'esercizio	**179.836**	**8,0%**	**103.839**	**5,2%**	**75.997**	**73,2%**
Utile dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza	5.541	0,2%	5.242	0,3%	299	5,7%
Utile dell'esercizio di pertinenza del Gruppo	**174.295**	**7,8%**	**98.597**	**4,9%**	**75.698**	**76,8%**

8.1 Ricavi

La seguente tabella riporta i Ricavi per Settore Operativo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e 2024.

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**% dei ricavi**	**2024**	**% dei ricavi**	**(Euro)**	**%**
Online	954.506	42,3%	780.230	38,9%	174.276	22,3%
Sports Franchise	527.163	23,4%	460.755	23,0%	66.408	14,4%
Gaming Franchise*	773.623	34,3%	763.740	38,1%	9.883	1,3%
Totale Ricavi dei Settori Operativi	**2.255.292**	**100,0%**	**2.004.725**	**100,0%**	**250.567**	**12,5%**
Eliminazione ricavi da società valutate con il metodo del patrimonio netto	(8.176)	n.a	-	n.a	(8.176)	100,0%
Totale Ricavi consolidati	**2.247.116**	**n.a**	**2.004.725**	**100,0%**	**242.391**	**12,1%**

* Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 include i ricavi del gruppo Cristaltec pari a Euro 8,2 milioni, coerentemente con l'approccio adottato dal management per il monitoraggio dei risultati dei settori operativi.

8.1.1 Online

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi al settore operativo Online per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2025	**2024**
Utenti attivi unici*	2.214.144	2.003.458
Raccolta Online (in milioni di Euro)	29.818,2	24.492,7

* Per Utenti attivi unici si intende il numero di clienti che hanno effettuato, con uno o più conti gioco intestati, almeno una scommessa su uno o più prodotti Online (non solo scommesse sportive) durante tale periodo.

Il settore operativo Online registra una raccolta pari a Euro 29.818,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento del 21,7% rispetto all'esercizio precedente (Euro 24.492,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024). Il settore operativo Online ha beneficiato sia della crescita complessiva del mercato Online sia della crescita della quota di mercato in tutti i segmenti, con conseguente rafforzamento della posizione di leadership nel settore. Ha inoltre beneficiato del consolidamento di PWO per l'intero esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rispetto ai soli otto mesi del 2024; tale effetto positivo è stato parzialmente attenuato dall'impatto, nel secondo trimestre del 2024, del Campionato Europeo, non compensato dall'impatto della Coppa del Mondo per Club FIFA, svoltasi nel secondo trimestre del 2025. Si ricorda che PWO è stata interessata a partire dal mese di maggio 2025 dal processo di migrazione della piattaforma di gioco (che si è concluso a fine luglio 2025) che ha comportato un conseguente temporaneo rallentamento della relativa quota di mercato nel secondo e terzo trimestre 2025.

L'aumento complessivo della raccolta per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 rispetto all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è determinato da un aumento:

- dell'iGaming da Euro 19.149,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 23.863,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025;

- dell'iSports da Euro 3.832,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 4.226,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025;
- degli altri giochi online da Euro 1.510,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 1.729,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Oltre ai punti sopra indicati, i fattori che hanno contribuito alla crescita del settore operativo Online includono:

- l'incremento dell'offerta di giochi online;
- continui miglioramenti tecnologici come refactoring grafico e funzionale della sezione versamenti e prelievi, inserimento dei virtual games nell'app dello sports betting, miglioramento della customer experience su tutti gli assets digitali;
- la review/il potenziamento della strategia di CRM attraverso l'implementazione di attività promozionali di retention/reactivation e di rafforzamento iniziative di loyalty engagement messe in atto dal Gruppo;
- l'ottimizzazione delle acquisizioni dal canale retail attraverso l'introduzione di politiche di marketing mirate e il rafforzamento della rete; e
- l'unificazione della piattaforma di gioco per tutti i marchi del Gruppo.

I ricavi del settore operativo Online per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ammontano a Euro 954,5 milioni, in aumento di Euro 174,3 milioni rispetto a Euro 780,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. I principali fattori che hanno contribuito a tale incremento sono riconducibili a quelli già descritti per l'aumento della raccolta, oltre a un payout delle scommesse sportive registrato nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 complessivamente più favorevole rispetto a quello registrato nell'esercizio precedente.

8.1.2 Sports Franchise

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi al settore operativo Sports Franchise per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2025	2024
Numero di diritti*	4.024	4.024
Numero di punti operativi alla fine dell'esercizio (agenzie e corner)	3.790	3.740
Numero medio punti operativi (agenzia e corner)	3.762	3.441
Raccolta Sports Franchise (in milioni di Euro)	3.907,3	3.578,3

* Non includono i 26 diritti relativi all'ippica nel 2025 e nel 2024. Includono 8 diritti scommesse di Ricreativo B S.p.A. nel 2025 e nel 2024.

La raccolta nel settore operativo Sports Franchise è aumentata da Euro 3.578,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 3.907,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. L'incremento è principalmente riconducibile, da un lato, al consolidamento di PWO per l'intero esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 rispetto ai soli otto mesi del 2024 e, dall'altro, all'effetto dell'integrazione di PWO con riferimento alla sua rete in franchising. Anche per il settore operativo Sports Franchise, i fattori positivi di crescita sono stati parzialmente compensati dall'impatto negativo derivante dalla presenza, nel secondo trimestre del 2024, del Campionato Europeo, non compensato dall'impatto della

Coppa del Mondo per Club FIFA, svoltasi nel secondo trimestre del 2025. I ricavi relativi al settore operativo Sports Franchise ammontano a Euro 527,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, in aumento di Euro 66,4 milioni o del 14,4%, rispetto a Euro 460,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. La crescita è attribuibile ai medesimi fattori già illustrati in relazione alla raccolta, oltre a un payout delle scommesse sportive registrato nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 complessivamente più favorevole rispetto a quello registrato nell'esercizio precedente.

8.1.3 Gaming Franchise

La raccolta nel settore operativo Gaming Franchise per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ammonta a Euro 10.944,6 milioni rispetto a Euro 11.089,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. I ricavi relativi al settore operativo Gaming Franchise ammontano a Euro 773,6 milioni[12] nel 2025 rispetto a Euro 763,7 milioni nel 2024.

I paragrafi seguenti forniscono i dettagli del settore operativo Gaming Franchise per divisione di prodotto.

AWP

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi alle AWP per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2025	2024
Numero di AWP operative alla fine dell'esercizio	64.107	63.941
Numero medio di AWP operative per l'esercizio	63.777	63.471
Raccolta AWP (in milioni di Euro)*	4.093,2	4.286,7
PREU medio AWP (come percentuale della raccolta)	24,0%	24,0%

* Il dato non comprende la raccolta generata dalle sale connesse ad altri concessionari (diversi da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A.), classificata nella divisione di prodotto Retail and Street Operations. Tale raccolta ammonta a Euro 673,8 milioni e Euro 521,2 milioni rispettivamente per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

La raccolta delle AWP è pari a Euro 4.093,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente (Euro 4.286,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

I ricavi AWP per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ammontano a Euro 288,4 milioni, in aumento rispetto a Euro 279,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. Tale andamento, in controtendenza rispetto a quello della raccolta, è principalmente dovuto alla strategia di distribution insourcing.

[12] Include i ricavi del gruppo Cristaltec per Euro 8,2 milioni, coerentemente con l'approccio adottato dal management per il monitoraggio dei risultati dei settori operativi.

VLT

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi alle VLT per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2025	2024
Numero di licenze VLT	19.831	19.831
Numero medio di VLT operative per l'esercizio	18.360	18.279
Numero di VLT operative alla fine dell'esercizio	18.284	18.395
VLT operative in % sul totale diritti	92,2%	92,8%
Raccolta VLT (in milioni di Euro)*	6.033,9	6.129,2
PREU medio VLT (come percentuale della raccolta)	8,6%	8,6%

* Il dato non comprende la raccolta generata dalle sale connesse ad altri concessionari (diversi da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A.), classificata nella divisione di prodotto Retail and Street Operations. Tale raccolta ammonta a Euro 143,8 milioni e Euro 152,6 milioni rispettivamente per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

La raccolta VLT è diminuita dell'1,6%, passando da Euro 6.129,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 6.033,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, mentre i ricavi VLT sono diminuiti di Euro 6,1 milioni, passando da Euro 436,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 430,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Retail and Street Operations

La raccolta della divisione di prodotto Retail and Street Operations (da concessionari terzi) ammonta ad Euro 817,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 673,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024), mentre i relativi ricavi (da concessionari terzi) sono stati pari a Euro 55,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025[13], in aumento di Euro 7,5 milioni rispetto a Euro 47,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 principalmente per effetto del contributo derivante dalle acquisizioni avvenute nel corso del 2024.

Dopo la riclassifica della raccolta generata nelle sale da gioco di proprietà collegate alle concessionarie Gamenet e Lottomatica Videolot Rete, il totale della raccolta Retail and Street Operations per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ammonta a Euro 4.011,5 milioni (Euro 3.659,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024). Per i dettagli relativi alle movimentazioni anno su anno, si vedano i precedenti commenti relativi ad AWP e VLT.

[13] Include i ricavi del gruppo Cristaltec per Euro 8,2 milioni, coerentemente con l'approccio adottato dal management per l'analisi dei risultati dei settori operativi.

8.2 Costi per servizi

La seguente tabella mostra i costi per servizi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(In migliaia di Euro)	2025	% dei ricavi	2024	% dei ricavi	(Euro)	%
Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta	(880.857)	(39,2%)	(828.381)	(41,3%)	(52.476)	6,3%
Canone su licenze piattaforme di gioco	(132.480)	(5,9%)	(116.691)	(5,8%)	(15.789)	13,5%
Canone di concessione	(63.982)	(2,8%)	(58.445)	(2,9%)	(5.537)	9,5%
Noleggi, leasing e altre locazioni	(14.313)	(0,6%)	(13.687)	(0,7%)	(626)	4,6%
Altri	(222.926)	(9,9%)	(196.521)	(9,8%)	(26.405)	13,4%
Totale	**(1.314.558)**	**(58,5%)**	**(1.213.725)**	**(60,5%)**	**(100.833)**	**8,3%**

I costi per servizi ammontano a Euro 1.314,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 100,8 milioni rispetto a Euro 1.213,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

I costi per servizi si riferiscono principalmente ai compensi per i servizi da gestori ed esercenti per la raccolta, che ammontano a Euro 880,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 52,5 milioni rispetto a Euro 828,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. Tale andamento è principalmente riconducibile allo schema di remunerazione della filiera (legato alla percentuale della raccolta e/o ai meccanismi di revenue sharing), che rende la voce di costo variabile in linea con l'evoluzione dei ricavi.

Il canone su licenze per piattaforme di gioco ammonta a Euro 132,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 15,8 milioni rispetto a Euro 116,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. La voce include i costi verso i fornitori di piattaforme di gioco.

Il canone di concessione spettante ad ADM per le concessioni Gaming Franchise, Sports Franchise e Online ammontano a Euro 64,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 5,6 milioni rispetto a Euro 58,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. L'incremento è principalmente riconducibile al consolidamento di PWO.

La voce Altri ammonta a Euro 222,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 26,4 milioni rispetto a Euro 196,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. Tale variazione è legata principalmente al consolidamento di PWO, alle maggiori commissioni sugli incassi da carte di credito a seguito dell'aumento dei volumi di transazioni registrati e ai maggiori costi per eventi presso le sale e ad altre campagne di marketing.

8.3 Costi per il personale

La seguente tabella mostra i costi del personale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(In migliaia di Euro)	2025	% dei ricavi	2024	% dei ricavi	(Euro)	%
Salari e stipendi	(106.097)	(4,7%)	(99.881)	(5,0%)	(6.216)	6,2%
Oneri sociali	(30.823)	(1,4%)	(26.080)	(1,3%)	(4.743)	18,2%
Altri costi del personale	(17.830)	(0,8%)	(9.542)	(0,5%)	(8.288)	86,9%
Totale	**(154.750)**	**(6,9%)**	**(135.503)**	**(6,8%)**	**(19.247)**	**14,2%**

I costi del personale sono pari a Euro 154,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un aumento di Euro 19,2 milioni rispetto a Euro 135,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. L'incremento è riconducibile all'aumento del numero medio di dipendenti, principalmente per effetto del consolidamento di PWO.

8.4 Altri costi e oneri operativi

Gli altri costi e oneri operativi sono pari a Euro 40,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un aumento di Euro 0,6 milioni rispetto a Euro 39,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. La variazione è riconducibile principalmente (i) ai maggiori write-off registrati rispetto all'esercizio precedente, parzialmente compensati, (ii) dai minori costi accessori per acquisizioni, e (iii) dai minori acquisti di merci e materiali per le sale.

8.5 Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali

La seguente tabella mostra gli ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(In migliaia di Euro)	2025	% dei ricavi	2024	% dei ricavi	(Euro)	%
Ammortamento di attività immateriali	(185.106)	(8,2%)	(176.104)	(8,8%)	(9.002)	5,1%
di cui per PPA	*(70.303)*	*(3,1%)*	*(73.079)*	*(3,6%)*	*2.776*	*(3,8%)*
Ammortamento di attività materiali	(52.406)	(2,3%)	(47.146)	(2,4%)	(5.260)	11,2%
Ammortamento di investimenti immobiliari	(27)	(0,0%)	(27)	(0,0%)	-	0,0%
Svalutazione di immobilizzazioni materiali e immateriali	(165)	(0,0%)	(244)	(0,0%)	79	(32,4%)
Ammortamento Diritto d'uso	(23.565)	(1,0%)	(20.832)	(1,0%)	(2.733)	13,1%
Totale	**(261.269)**	**(11,6%)**	**(244.353)**	**(12,2%)**	**(16.916)**	**6,9%**

Gli ammortamenti e le svalutazioni di attività materiali e immateriali sono pari a Euro 261,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rispetto a Euro 244,4 milioni dell'anno precedente. L'incremento è principalmente riconducibile al consolidamento di PWO.

L'ammortamento delle attività immateriali include Euro 70,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 relativi all'ammortamento delle immobilizzazioni immateriali rilevate in sede di purchase price allocation (Euro 73,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

8.6 Accantonamenti e svalutazioni

Gli accantonamenti e altre svalutazioni ammontano a Euro 25,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 24,3 rispetto all'esercizio precedente, dovuto principalmente alla svalutazione di crediti verso la filiera relativi alla Legge di Stabilità 2015 per Euro 23,8 milioni. Per maggiori dettagli si rimanda alle Note 9.9 e 11.7.5 del Bilancio Consolidato.

8.7 Oneri finanziari netti

La seguente tabella mostra i proventi e gli oneri finanziari netti per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**% dei ricavi**	**2024**	**% dei ricavi**	**(Euro)**	**%**
Proventi finanziari non ricorrenti	437	0,0%	6.215	0,3%	(5.778)	(93,0%)
Altri interessi attivi	2.838	0,1%	2.823	0,1%	15	0,5%
Totale proventi finanziari	**3.275**	**0,1%**	**9.038**	**0,4%**	**(5.763)**	**(63,8%)**
Oneri finanziari non ricorrenti	(53.461)	(2,4%)	(58.575)	(2,9%)	5.114	(8,7%)
Interessi passivi su prestiti obbligazionari (incluso IRS)	(110.535)	(4,9%)	(127.192)	(6,3%)	16.657	(13,1%)
Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari	(4.253)	(0,2%)	(6.646)	(0,3%)	2.393	(36,0%)
Commissioni per fideiussioni	(6.341)	(0,3%)	(10.052)	(0,5%)	3.711	(36,9%)
Interessi e oneri su Linea Revolving	(4.787)	(0,2%)	(5.689)	(0,3%)	902	(15,9%)
Oneri finanziari IFRS16	(4.364)	(0,2%)	(4.296)	(0,2%)	(68)	1,6%
Effetto costo ammortizzato su prezzi differiti delle acquisizioni	(407)	(0,0%)	(1.404)	(0,1%)	997	(71,0%)
Altri interessi passivi	(9.274)	(0,4%)	(1.546)	(0,1%)	(7.728)	>100%
Totale oneri finanziari	**(193.422)**	**(8,6%)**	**(215.400)**	**(10,7%)**	**21.978**	**(10,2%)**
Totale oneri finanziari netti	**(190.147)**	**(8,5%)**	**(206.362)**	**(10,3%)**	**16.215**	**(7,9%)**

La voce Oneri finanziari netti ammonta a Euro 190,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un decremento di Euro 16,2 milioni rispetto a Euro 206,3 milioni dell'esercizio precedente.

Tale variazione è riconducibile principalmente a:

- minori oneri finanziari non ricorrenti, passati da Euro 58,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 53,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (per ulteriori dettagli sugli oneri finanziari non ricorrenti del 2025 si rimanda alla Nota 8.8 del Bilancio Consolidato);
- minori interessi e oneri su prestiti obbligazionari per complessivi Euro 19,1 milioni;
- minori commissioni per fidejussioni per Euro 3,7 milioni;

parzialmente compensati da:

- minori proventi finanziari non ricorrenti per Euro 5,8 milioni riconducibili agli interessi attivi maturati sul conto in escrow nel 2024; e
- maggiori interessi derivanti dall'attualizzazione del debito relativo al rinnovo delle concessioni per Euro 5,5 milioni.

Si segnala infine che le voci "Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari" ed "Effetto costo ammortizzato su prezzi differiti delle acquisizioni" non rappresentano costi monetari del periodo. Per maggiori dettagli sulla voce, si rimanda alla Nota 8.8 del Bilancio Consolidato.

8.8 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito ammontano ad un onere pari a Euro 95,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rispetto ad un onere di Euro 77,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento di Euro 18,8 milioni. Per ulteriori dettagli, si veda la Nota 8.10 del Bilancio Consolidato.

9. Andamento economico del Gruppo – Adjusted EBITDA, Adjusted EBIT e Utile Netto Rettificato

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'Adjusted EBITDA per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Utile dell'esercizio	**179.836**	**103.839**
Imposte sul reddito dell'esercizio	95.940	77.052
Proventi finanziari	(3.275)	(9.038)
Oneri finanziari	193.422	215.400
Oneri / (Proventi) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	110	(1.663)
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	261.269	244.353
Adjusted EBITDA da società valutate con il metodo del patrimonio netto e/o dei business ceduti o in corso di dismissione	2.948	-
Costi per M&A e attività internazionali* (a)	8.266	8.298
Costi di integrazione** (b)	40.543	33.713
Altri (proventi)/costi non ricorrenti*** (c)	77.100	34.968
Totale costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA (a+b+c)	125.909	76.979
Di cui:		
- Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA di natura monetaria	*89.397*	*68.491*
- Costi non inclusi nell'Adjusted EBITDA di natura non-monetaria	*36.512*	*8.488*
Adjusted EBITDA	**856.159**	**706.922**

* La voce si riferisce principalmente a costi di consulenza per Euro 5,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 8,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) riconducibili prevalentemente a consulenze strategiche in ambito IT e fiscale.
** Rappresenta principalmente i costi sostenuti per l'integrazione delle società acquisite e gli oneri da ristrutturazione aziendale e incentivi all'esodo.
*** Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, la voce include principalmente i costi una tantum per attività specifiche in relazione alla gara per la concessione, i costi sostenuti per transazioni con dipendenti, la svalutazione di crediti verso la filiera relativi alla Legge di Stabilità 2015, il write-off della piattaforma di gioco in precedenza utilizzata da PWO e altro.

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'Adjusted EBIT per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Utile dell'esercizio	**179.836**	**103.839**
Imposte sul reddito dell'esercizio	95.940	77.052
Proventi finanziari	(3.275)	(9.038)
Oneri finanziari	193.422	215.400
Oneri / (Proventi) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	110	(1.663)
Ammortamento degli asset derivanti dal processo di PPA	70.303	73.079
Altri costi e ricavi non ricorrenti esclusi dall'Adjusted EBITDA	125.909	76.979
Adjusted EBIT	**662.245**	**535.648**

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'Utile Netto Rettificato per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Utile dell'esercizio	**179.836**	**103.839**
Ammortamento degli asset derivanti dal processo di PPA	70.303	73.079
Altri costi e ricavi non ricorrenti esclusi dall'Adjusted EBITDA*	125.909	75.316
Aggiustamenti legati alle operazioni di Rifinanziamento e Acquisizione di SKS365	47.342	52.360
Di cui:		
- Make-whole sui prestiti obbligazionari rimborsati	*21.018*	*26.443*
- Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su prestiti obbligazionari rimborsati	*26.324*	*21.663*
- Negative carry (al netto degli interessi maturati sull'escrow account)	-	*4.254*
Altri oneri finanziari non ricorrenti	5.682	-
Altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari	11.787	8.375
Effetto fiscale**	(71.471)	(58.709)
Utile Netto Rettificato	**369.388**	**254.260**
Utile Netto Rettificato per azione***	1,55	1,01

* Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, la voce includeva anche proventi non ricorrenti da partecipazioni in imprese valutate con il metodo del patrimonio per Euro 1,7 milioni.

** Il calcolo dell'effetto fiscale si basa sulle normative fiscali vigenti nei periodi illustrati.

*** Calcolato sulla base delle azioni in circolazione alla data di riferimento, al netto delle azioni proprie eventualmente detenute.



10. Andamento economico del Gruppo – Evoluzione per settore operativo

La seguente tabella mostra le informazioni relative al conto economico suddiviso per settore operativo per i periodi indicati.

	Online		Sports Franchise		Gaming Franchise		Totale settori operativi	
(In migliaia di Euro ad eccezione delle %)	FY'25	FY'24	FY'25	FY'24	FY'25[a]	FY'24	FY'25	FY'24
Raccolta (inclusi altri concessionari)	**29.818.150**	**24.492.740**	**3.907.321**	**3.578.320**	**10.944.643**	**11.089.823**	**44.670.114**	**39.160.883**
Raccolta (Concessionari Lottomatica)	29.818.150	24.492.740	3.907.321	3.578.320	10.127.044	10.415.944	43.852.515	38.487.004
GGR	**1.687.694**	**1.354.990**	**673.380**	**581.337**	**2.374.377**	**2.456.613**	**4.735.451**	**4.392.940**
Ricavi verso Terzi	954.506	780.230	527.163	460.755	773.623	763.740	2.255.292	2.004.725
Altri ricavi e proventi verso Terzi	3.229	3.206	3.938	3.623	9.121	8.122	16.288	14.951
Ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	19.408	22.894	5.773	6.297	10.754	8.988	35.935	38.179
Totale ricavi e altri ricavi e proventi	**977.143**	**806.330**	**536.874**	**470.675**	**793.498**	**780.850**	**2.307.515**	**2.057.855**
Adjusted EBITDA [c]	**528.963**	**418.566**	**141.798**	**108.642**	**185.398**	**179.714**	**856.159**	**706.922**
Adjusted EBITDA Margin[b]	55,4%	53,6%	26,9%	23,6%	24,0%	23,5%	38,0%	35,3%

(a) Include i risultati del gruppo Cristaltec, coerentemente con l'approccio adottato dal management per il monitoraggio dei risultati dei settori operativi.
(b) L'Adjusted EBITDA Margin è definito come il rapporto tra Adjusted EBITDA / Ricavi verso terzi.
(c) La principale componente di costo per la determinazione dell'Adjusted EBITDA è relativa ai costi per servizi da gestori ed esercenti per la raccolta pari a circa Euro 233,9 milioni per l'Online (Euro 204,7 milioni nel 2024), Euro 300 milioni per lo Sport Franchise (Euro 271,7 milioni nel 2024) ed Euro 352,9 milioni per il Gaming Franchise (Euro 350,1 milioni nel 2024); per un totale, al netto dei costi intragruppo (pari rispettivamente a circa Euro 6,5 milioni per il 2025 ed Euro 4,3 milioni per il 2024), di Euro 880,3 milioni (Euro 822,1 milioni nel 2024).

La seguente tabella mostra la riconciliazione del totale ricavi per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Totale ricavi e altri ricavi e proventi settori operativi	2.307.515	2.057.855
Eliminazione ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	(35.935)	(38.179)
Eliminazione ricavi e altri ricavi e proventi da società valutate con il metodo del patrimonio netto	(9.576)	-
Totale ricavi e altri ricavi e proventi consolidati	**2.262.004**	**2.019.676**

Per la riconciliazione dell'Adjusted EBITDA si rimanda al paragrafo "9. Andamento economico del Gruppo – Adjusted EBITDA; Adjusted EBIT e Utile Netto Rettificato" del presente documento.

10.1 Adjusted EBITDA

Online

L'Adjusted EBITDA del settore operativo Online ammonta a Euro 529,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rispetto a Euro 418,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, rappresentando il 61,8% dell'Adjusted EBITDA totale. Tale crescita riflette l'effetto del contributo di PWO e del payout delle scommesse sportive complessivamente favorevole per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, oltre che degli altri fattori commentati in precedenza per l'aumento della raccolta e dei ricavi, nonché dalle sinergie di costo realizzate su PWO. L'Adjusted EBITDA Margin è aumentato, passando dal 53,6% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 al 55,4% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Sports Franchise

L'Adjusted EBITDA del settore operativo Sports Franchise è pari a Euro 141,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rispetto a Euro 108,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, rappresentando circa il 16,6% dell'Adjusted EBITDA totale. L'Adjusted EBITDA al 31 dicembre 2025 riflette l'effetto del contributo di PWO e del payout delle scommesse sportive complessivamente favorevole nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, nonché l'effetto delle sinergie di costo realizzate su PWO. L'Adjusted EBITDA Margin è aumentato dal 23,6% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 al 26,9% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Gaming Franchise

L'Adjusted EBITDA del settore operativo Gaming Franchise è aumentato, passando da Euro 179,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 185,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. L'Adjusted EBITDA Margin è aumentato, passando dal 23,5% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 al 24,0% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

11. Rendiconto finanziario del Gruppo

La seguente tabella mostra i risultati del rendiconto finanziario del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e 2024.

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Flusso di cassa generato dall'attività operativa (a)	635.017	524.338
Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento (b)	(295.801)	(341.348)
Flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento (c)	(359.474)	(313.516)
Flusso di cassa netto assorbito nell'esercizio (a+b+c)	**(20.258)**	**(130.526)**
Disponibilità liquide di inizio esercizio	**164.156**	**294.682**
Disponibilità liquide di fine esercizio	**143.898**	**164.156**

11.1 Flusso di cassa generato dall'attività operativa

Il flusso di cassa generato dall'attività operativa è pari a Euro 635,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, un aumento di Euro 110,7 milioni rispetto a Euro 524,3 milioni dell'esercizio precedente, e risulta principalmente composto:

- dalla variazione del flusso di cassa generato dall'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante, pari a Euro 766,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 124,9 milioni rispetto a Euro 642,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. Tale incremento è sostanzialmente in linea con la crescita dell'Adjusted EBITDA (che è aumentato di Euro 149,2 milioni da Euro 706,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 a Euro 856,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025) parzialmente compensato dai costi non ricorrenti di natura monetaria, passati da Euro 68,5 milioni a Euro 89,4 milioni;
- dall'assorbimento di cassa dovuto alla variazione del capitale circolante per Euro 35,5 milioni, principalmente attribuibile al pagamento di alcuni contenziosi tributari, parzialmente compensato dall'incasso dei depositi cauzionali di PWO;
- dalle imposte pagate nel periodo, pari a Euro 93,7 milioni.

11.2 Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento

Il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento è pari a Euro 295,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un decremento di Euro 45,5 milioni rispetto ad Euro 341,3 milioni dell'esercizio precedente.

Con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento è relativo principalmente a:

- investimenti ricorrenti per Euro 86,3 milioni, relativi principalmente allo sviluppo di software, ai costi delle licenze software, ai cabinet AWP e alle schede madre oltre che alla ristrutturazione dei POS per le scommesse, delle sale da gioco di proprietà e indirette;
- investimenti in concessioni per Euro 112,7 milioni principalmente relativi al rinnovo delle concessioni del Gaming Franchise (Euro 43,7 milioni), Sports Franchise (Euro 33,8 milioni), Bingo (Euro 0,2 milioni) e al rinnovo novennale delle cinque concessioni dell'Online (Euro 35,0 milioni);
- investimenti straordinari per Euro 62,3 milioni, relativi principalmente (i) bolt-on M&A, distribution insourcing e prezzi differiti di precedenti acquisizioni e (ii) all'integrazione di PWO;
- pagamento della componente di prezzo differito relativo all'acquisizione di Goldbet (ora GBO Italy S.p.A.) per Euro 20,6 milioni.

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, la voce include inoltre Euro 13,9 milioni relativi a investimenti per l'acquisto delle partecipazioni in Cristaltec S.p.A. e Sportbet S.r.l. e gli investimenti nelle iniziative retail.

Si ricorda che il flusso assorbito dall'attività di investimento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 includeva anche (i) il pagamento della componente di prezzo differito relativo all'acquisizione di Betflag per Euro 50,0 milioni e (ii) l'investimento netto per l'Acquisizione di SKS365 di Euro 87,4 milioni.

La seguente tabella mostra il dettaglio delle Cash Capital Expenditures del Gruppo per i periodi indicati e una riconciliazione tra il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento, come riportato nel rendiconto finanziario consolidato del Gruppo, e le Cash Capital Expenditures:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Investimenti ricorrenti	(86.328)	(86.881)
Investimenti relativi a concessioni	(112.697)	(63.210)
Investimenti non ricorrenti	(62.283)	(61.410)
Di cui:		
- Integrazione	*(24.017)*	*(10.265)*
- Bolt-ons (inclusi prezzi differiti) e altri	*(38.266)*	*(51.145)*
Pagamento prezzo differito Betflag	-	(50.000)
Pagamento prezzo differito Goldbet	(20.576)	-
Cash Capital Expenditures	**(281.884)**	**(261.501)**
Rettificati per:		
- Investimenti in società valutate con il metodo del patrimonio netto	*(13.917)*	-
- Disinvestimenti netti in attività finanziarie	-	*1.764*
- Acquisizione di SKS365 (al netto dell'escrow account)	-	*(87.443)*
- Acquisto quota di minoranza in Billions Italia e New Matic	-	*5.832*
Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento	**(295.801)**	**(341.348)**

La seguente tabella mostra un calcolo del Flusso di Cassa Operativo per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Adjusted EBITDA	856.159	706.922
Investimenti ricorrenti	(86.328)	(86.881)
Investimenti relativi a concessioni	(112.697)	(63.210)
Flusso di Cassa Operativo	**657.134**	**556.831**

11.3 Flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento

Il flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento è pari a Euro 359,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 rispetto a Euro 313,5 milioni dell'esercizio precedente.

In relazione al Rifinanziamento 2025, il flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 è pari a Euro 3,4 milioni, relativo principalmente:

- ai proventi per l'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 per complessivi Euro 1.100 milioni;
- al pagamento dei costi di transazione per l'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 per complessivi Euro 12,8 milioni;
- al rimborso anticipato dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025 per complessivi Euro 1.065 milioni e al pagamento del make-whole dovuto per effetto dell'estinzione anticipata del Prestito Obbligazionario Giugno 2023 pari a Euro 21,0 milioni;

- al pagamento dell'onere derivante dalla chiusura degli strumenti derivati di copertura a seguito del rimborso anticipato del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 pari a Euro 4,0 milioni;
- al pagamento delle arrangement fees relative all'accordo modificativo del contratto di finanziamento revolving esistente per Euro 0,6 milioni.

In relazione alla gestione ordinaria, il flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 è pari a Euro 356,1 milioni, relativo principalmente:

- agli oneri finanziari netti pagati per Euro 120,6 milioni, relativi principalmente (i) agli interessi su prestiti obbligazionari e (ii) agli oneri finanziari relativi alla linea di credito revolving per Euro 4,8 milioni;
- all'acquisto di azioni proprie per Euro 127,3 milioni;
- ai dividendi pagati per Euro 78,2 milioni;
- al pagamento dei canoni di leasing per Euro 28,1 milioni.

12. Andamento finanziario del Gruppo

12.1 Indebitamento Finanziario Netto - ESMA

La seguente tabella mostra un dettaglio dell'Indebitamento Finanziario Netto - ESMA, calcolato in base alle raccomandazioni contenute nel documento ESMA 32-382-1138 pubblicato il 4 marzo 2021, per i periodi indicati:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
A. Disponibilità liquide	143.898	164.156
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	31.570	30.396
D. Liquidità (A+B+C)	**175.468**	**194.552**
E. Debito finanziario corrente	174.813	3.155
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	91.499	97.236
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	**266.312**	**100.391**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	**90.844**	**(94.161)**
I. Debito finanziario non corrente	90.319	114.345
J. Strumenti di debito	1.979.460	1.934.091
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	**2.069.779**	**2.048.436**
M. Indebitamento Finanziario Netto - ESMA (H+L)	**2.160.623**	**1.954.275**

La voce Altre attività finanziarie correnti è composta principalmente da (i) i Fondi cassa presso gestori (i c.d. "Fondi Hopper e change") presso le macchine di proprietà di Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Big Easy S.r.l. ma gestite da terzi, per Euro 25,4 milioni e (ii) dal saldo del conto escrow pari ad Euro 5,0 milioni relativo all'acquisizione di Goldbet (ora GBO Italy S.p.A.).

Al 31 dicembre 2025, la voce Debito finanziario corrente si riferisce principalmente al debito per l'acquisto di azioni proprie e alla quota di competenza al 31 dicembre 2025 dell'Interest Rate Swap.

Le voci "Debito finanziario non corrente" e "Parte corrente del debito finanziario non corrente" si riferiscono principalmente a:

- il debito corrente relativo alla componente di prezzo differito in relazione all'acquisizione di Goldbet (ora GBO Italy S.p.A.), pari a Euro 7,0 milioni;
- il debito relativo all'acquisizione di Distante S.r.l., pari ad Euro 4,3 milioni;
- il debito relativo all'acquisizione del ramo d'azienda di Dondolino S.r.l. per Euro 3,5 milioni;
- il debito relativo all'acquisizione di Rete Gioco Italia S.r.l., pari ad Euro 2,1 milioni;
- i debiti relativi ad altre acquisizioni per complessivi Euro 8,3 milioni;
- il debito relativo all'eventuale esercizio di opzioni put su interessenze di minoranza pari a Euro 60,4 milioni;
- il debito relativo a finanziamenti bancari di Euro 2,6 milioni;
- il debito relativo agli interessi maturati e non ancora pagati sui prestiti obbligazionari emessi per complessivi Euro 12,3 milioni;
- la passività finanziaria per leasing rilevata per l'applicazione dell'IFRS 16 per Euro 75,7 milioni.

La voce "Strumenti di debito" al 31 dicembre 2025 si riferisce:

- al Prestito Obbligazionario Maggio 2025 per un importo nominale Euro 1.100 milioni (iscritti al costo ammortizzato per Euro 1.088 milioni al 31 dicembre 2025), fruttifero di interessi ad un tasso fisso annuo del 4,875%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° novembre 2025;
- ai prestiti obbligazionari emessi in data 29 maggio 2024 per un importo complessivo di nominali Euro 900 milioni (iscritti al costo ammortizzato per Euro 891,4 milioni al 31 dicembre 2025), di cui (i) Euro 500 milioni fruttiferi di interessi ad un tasso fisso annuo del 5,375%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2024, ed (ii) Euro 400 milioni fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a sei mesi (con floor allo 0%) più 3,250% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2024 (i "**Prestiti Obbligazionari Maggio 2024**").

Al 31 dicembre 2024, la voce si riferiva ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025 e al Prestito Obbligazionario Maggio 2024, per un importo complessivo di nominali Euro 1.965,0 milioni (iscritti al costo ammortizzato per Euro 1.934,1 milioni).

Per ulteriori dettagli riguardanti tale voce, si rimanda alla Nota 9.16 del Bilancio Consolidato.

12.2 Indebitamento Finanziario Netto

La seguente tabella mostra un dettaglio dell'Indebitamento Finanziario Netto, come monitorato dal Gruppo, per i periodi indicati:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Prestiti Obbligazionari Giugno 2023*	-	565.000
Prestiti Obbligazionari Dicembre 2023*	-	500.000
Prestiti Obbligazionari Maggio 2024*	900.000	900.000
Prestito Obbligazionario Maggio 2025*	1.100.000	-
Debiti per acquisto azioni proprie	173.421	-
IFRS 16	75.679	81.169
Disponibilità liquide**	(143.898)	(173.344)
Indebitamento Finanziario Netto	**2.105.202**	**1.872.825**

* Rappresenta il valore nominale del debito.
** Al 31 dicembre 2024, la voce includeva Euro 9,2 milioni relativi a depositi cauzionali di PWO, incassati nel mese di gennaio 2025.

13. Prospetto di raccordo tra il Patrimonio netto e il Risultato d'esercizio della controllante e il Patrimonio netto e il Risultato d'esercizio del Gruppo

Si riportano nella tabella seguente il prospetto di raccordo tra il Patrimonio netto ed il Risultato dell'esercizio della Società e il Patrimonio netto e Risultato dell'esercizio consolidati al 31 dicembre 2025 e al 31 dicembre 2024:

	Patrimonio netto al 31 dicembre	**Utile (perdita) dell'esercizio chiuso al 31 dicembre**	**Patrimonio netto al 31 dicembre**	**Utile (perdita) dell'esercizio chiuso al 31 dicembre**
(In migliaia di Euro)	**2025**		**2024**	
Bilancio della Capogruppo	**417.863**	**5.354**	**777.615**	**311.683**
Quota del patrimonio netto e dell'utile netto delle controllate consolidate, al netto del valore di carico delle relative partecipazioni	232.926	338.819	10.971	283.721
Storno dei dividendi distribuiti alla Capogruppo da controllate consolidate	-	(120.000)	-	(448.249)
Eliminazione degli utili e delle perdite infragruppo inclusi nelle immobilizzazioni	(959)	360	(1.318)	109
Scritture di consolidamento della Capogruppo	(324.760)	(50.238)	(269.299)	(48.667)
Patrimonio netto e risultato del Gruppo	**325.070**	**174.295**	**517.969**	**98.597**
Interessenze di minoranza	52.418	5.541	47.534	5.242
Patrimonio netto e risultato consolidato	**377.488**	**179.836**	**565.503**	**103.839**

14. Informazioni sul governo societario

Il Gruppo si impegna a mantenere un alto standard etico di condotta, nel rispetto degli individui, delle comunità e dei partner commerciali con i quali opera. L'osservanza del Codice Etico da parte di amministratori, dirigenti, dipendenti, nonché da parte di tutti coloro che operano per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, è di fondamentale importanza per l'efficienza, l'affidabilità e la reputazione del Gruppo, fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dello stesso.

I principi e le linee guida indicati nel Codice Etico sono ulteriormente dettagliati e approfonditi in altre policy e procedure aziendali.

La Società aderisce al Codice di Corporate Governance emanato dal Comitato per la Corporate Governance Italiano (ed. 2020), consultabile sul sito di Borsa Italiana S.p.A. (www.borsaitaliana.it); pertanto, il sistema di corporate governance della Società è improntato al rispetto dei principi e delle raccomandazioni ivi contenuti.

In ottemperanza all'articolo 123-bis del D. Lgs. 58/1998 ("**TUF**"), la Società redige una Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari (la "**Relazione sul GS**"), che contiene, inter alia, una descrizione generale del sistema di governo societario adottato e le informazioni sugli assetti proprietari e sull'adesione al Codice di Corporate Governance, ivi incluse le caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in relazione al processo di informativa finanziaria, anche consolidata. La suddetta Relazione sul GS è consultabile sul sito internet www.lottomaticagroup.com nella sezione "Governance/Assemblea degli Azionisti".

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, definisce la politica sulla remunerazione, in conformità alle disposizioni regolamentari e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance. Ai sensi dell'art. 123-ter TUF, la politica in materia di remunerazione e sui compensi costituisce la prima sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti e sarà sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea degli Azionisti chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025; la seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, contenente i compensi corrisposti nel corso dell'esercizio 2025 agli amministratori, ai sindaci e ai dirigenti con responsabilità strategiche, sarà invece sottoposta al voto non vincolante dell'Assemblea degli Azionisti chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025.

15. Principali rischi e incertezze

15.1 Rischi dell'attività operativa

Lottomatica Group S.p.A., con delibera del 26 febbraio 2025, ha approvato l'attuale revisione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, in ragione delle modifiche organizzative e normative intervenute. Il Modello era stato originariamente adottato in data 27 febbraio 2023, contestualmente all'approvazione del Codice Etico di Gruppo, della "Politica e Linee

Guida Anti-Bribery & Corruption" e della procedura "Gestione delle segnalazioni", oltre alla nomina dell'Organismo di Vigilanza.

In data 18 settembre 2025, il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. ha inoltre approvato una nuova revisione della procedura "Gestione delle segnalazioni" che regolamenta il processo di ricezione, analisi e gestione delle segnalazioni inerenti a violazioni di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo, ossia comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Lottomatica Group S.p.A. e/o delle società del Gruppo: il documento era stato già revisionato e approvato sia in data 27 luglio 2023 al fine di recepire le modifiche normative intervenute (D.Lgs. n. 24/2023 - Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali) che in data 18 giugno 2024.

Relativamente all'ambito anticorruzione, Lottomatica Group S.p.A. e le principali società concessionarie del Gruppo (Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A., GBO Italy S.p.A, PWO S.p.A., Totosì S.r.l e Betflag S.p.A.) hanno ottenuto nel mese di giugno 2025 il rinnovo della certificazione alla norma UNI ISO 37001:2016 "Anti bribery management system", standard internazionale per i sistemi di gestione creato allo scopo di ridurre i rischi e i costi legati a possibili fenomeni corruttivi, rilasciata da un organismo di certificazione accreditato.

In relazione alla gestione dei rischi, si segnala che il Gruppo ha adottato nel corso del 2017 il Modello di Enterprise Risk Management (ERM) in allineamento ai principi e alle componenti definite nell'"Enterprise Risk Management Framework - Integrating with Strategy and Performance" (CoSO ERM 2017), individuando uno specifico set di Key Risk Indicator.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha proceduto ad aggiornare il Modello ERM allo scopo di recepire le modifiche organizzative intervenute nel Gruppo, nonché a digitalizzare il processo di gestione e reporting del proprio set di Key Risk Indicator, mediante l'impiego di un apposito tool ("Digital ERM") che consente di rilevare e monitorare il livello di esposizione ai principali rischi nell'ambito del Modello. Infine, nel corso del 2025, il Modello ERM è stato sottoposto ad una revisione approfondita del sistema, con l'obiettivo di verificarne l'adeguatezza e l'attualità. A tale fine, è stato conferito incarico ad una società di revisione terza, la quale ha condotto un assessment dettagliato, i cui risultati sono stati presentati sia al Comitato, Controllo e Rischi, che al Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. Tali risultati hanno comportato l'introduzione di nuovi rischi in ambito Intelligenza Artificiale e mostrato come il Modello ERM del Gruppo si distingua per l'adozione di strumenti digitali dedicati al monitoraggio degli indicatori di rischio chiave e per la capacità di aggiornare costantemente l'inventario dei rischi, favorendo una gestione proattiva e consapevole.

L'attuale Modello ERM comprende 106 rischi e 46 "Risk Area", ciascuna associata al relativo processo e owner. Il loro posizionamento all'interno del Risk Control Panel viene determinato sulla base di due distinti driver di valutazione: il rischio inerente e l'efficacia dei presidi di mitigazione.

15.2 Rischi ambientali

Il Gruppo considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, il Gruppo ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati

ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi metereologici estremi più frequenti o mutamenti graduali del clima (ad esempio, alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse, ecc.) e/o relativi a un Incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un'economia a bassa emissione di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale.

Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività del Gruppo e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata – in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari – l'esposizione attuale del Gruppo alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla Rendicontazione consolidata di sostenibilità).

15.3 Rischi finanziari

L'attività del Gruppo è esposta ad una serie di rischi e incertezze suscettibili di influenzarne la situazione patrimoniale finanziaria, il risultato economico ed i flussi finanziari. In riferimento all'esposizione del Gruppo ai rischi finanziari, si rimanda alla Nota 3 del Bilancio Consolidato.

16. Altre informazioni

16.1 Attività di ricerca e sviluppo

Le attività di ricerca e sviluppo sono finalizzate alla concezione, creazione, sviluppo e implementazione di applicativi software, sistemi IT e piattaforme per conto del Gruppo. Per maggiori informazioni si rimanda alle Note 8.4 e 9.1 del Bilancio Consolidato.

16.2 Rapporti infragruppo e con parti correlate

Le operazioni che il Gruppo ha concluso con le parti correlate, individuate secondo i criteri definiti dallo IAS 24 -"Informativa di bilancio sulle parti correlate", sono principalmente di natura commerciale e finanziaria e sono effettuate a normali condizioni di mercato.

Per una dettagliata esposizione dei rapporti intrattenuti per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 si rinvia a quanto esposto nella Nota 10 del Bilancio Consolidato.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, in data 5 maggio 2023, ha provveduto ad approvare una procedura per le operazioni con parti correlate ("**Procedura OPC**"), previo parere favorevole del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, adeguata alle disposizioni in materia di operazioni con parti correlate adottate da CONSOB. La Procedura OPC è consultabile, unitamente agli altri documenti sul governo societario, sul sito https://lottomaticagroup.com/it.

16.3 Azioni proprie della Società controllante possedute da essa o da imprese controllate

In data 6 maggio 2025, il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato l'avvio di un programma di acquisto di azioni proprie, autorizzato dall'Assemblea degli azionisti in data 30 aprile 2025. Il programma è volto ad acquisire azioni al fine di remunerare gli azionisti, coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria o finanziare eventuali opportunità di realizzo di potenziali operazioni di acquisizione. Per maggiori informazioni si rimanda alla Nota 11.7.14 del Bilancio Consolidato.

Al 31 dicembre 2025, la Società detiene n. 13.595.712 azioni proprie pari allo 5,403% delle azioni ordinarie in circolazione. Per maggiori informazioni si rimanda alle Note 9.14 del Bilancio Consolidato.

16.4 Operazioni atipiche e/o inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2025 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

16.5 Prevedibile andamento della gestione

Per l'esercizio 2026 il Gruppo si attende di raggiungere risultati consolidati pari a:

- Ricavi: Euro 2.390 – 2.460 milioni[14];
- Adjusted EBITDA: Euro 940 – 980 milioni[14];
- Investimenti:
  - Ricorrenti: circa Euro 85 – 90 milioni;
  - Concessioni: circa Euro 78 milioni.

17. Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2025

Per il dettaglio dei fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2025, si rimanda alla Nota 11.8 del Bilancio Consolidato.

[14] Calcolato assumendo un payout normalizzato per lo sports betting di 80,5% per le scommesse retail ed 85.5% per le scommesse online.

18. Attività di direzione e coordinamento

Lottomatica Group S.p.A. non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di società o enti e definisce in piena autonomia i propri indirizzi strategici generali ed operativi. Ai sensi dell'art. 2497 bis del Codice Civile le società italiane controllate direttamente ed indirettamente hanno individuato Lottomatica Group S.p.A. quale soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

Tale attività consiste nell'indicazione degli indirizzi strategici generali ed operativi di Gruppo e si concretizza nella definizione e adeguamento del sistema di controllo interno e del modello di governance e degli assetti societari.

***

Deroga agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi

Deroga agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi conformemente alle disposizioni dell'articolo 70, paragrafo 8, e dell'articolo 71, paragrafo 1bis, del Regolamento Consob n.11971/1999 ("**Regolamento Emittenti**"), la Società ha rinunciato all'obbligo di cui all'articolo 70, paragrafo 6, e all'articolo 71, paragrafo 1, relativo alla pubblicazione di un documento informativo redatto in conformità dell'Allegato 3B del Regolamento Emittenti, in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizioni e cessioni significative.

Per il Consiglio di Amministrazione

L'Amministratore Delegato

Guglielmo Angelozzi

RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA DI SOSTENIBILITÀ

1. Informazioni Generali

Innovazione, affidabilità e sostenibilità costituiscono il cuore della vision di Lottomatica. Il Gruppo ha intrapreso negli anni un percorso impegnativo e sfidante nella gestione delle tematiche ESG, con l'ambizione di generare impatti positivi sulle persone, sull'ambiente e a beneficio di tutti gli stakeholder.

Consapevole del proprio ruolo, in quanto azienda leader nel settore del gioco pubblico, nell'innescare comportamenti virtuosi lungo tutta la catena del valore, Lottomatica ha costruito una solida governance e una strutturata strategia ESG, finalizzata a integrare i driver di sostenibilità all'interno del modello di business aziendale e costituita da un articolato Piano di Sostenibilità – fondato sui pilastri strategici Responsabilità, Persone, e Comunità e Ambiente – e da un insieme di Politiche e Programmi dedicati. Allo scopo di rafforzare e strutturare ulteriormente l'impegno aziendale nel contrastare i cambiamenti climatici, inoltre, nel 2025 il Gruppo ha definito un nuovo piano di transizione, integrato nella strategia ambientale, che mira a ridurre sensibilmente la propria carbon footprint già nel medio termine e promuovere modelli di condotta sostenibili all'interno della filiera.

L'impegno del Gruppo abbraccia anche progetti finalizzati a creare valore per la collettività, che hanno l'ambizione di favorire lo sviluppo socioeconomico dei territori in cui opera e di migliorare la qualità della vita delle persone, promuovendo lo sviluppo del capitale umano e coinvolgendo attivamente stakeholder e dipendenti. Lottomatica persegue, inoltre, obiettivi di interesse pubblico come la tutela della legalità e dei consumatori, dedicando particolare attenzione alla protezione dei minori: in particolare, attraverso la promozione di un solido modello di gioco legale e responsabile, integrato nelle strategie e nelle attività quotidiane, e mediante l'adozione dei più alti standard di etica e integrità, grazie a una governance solida e orientata alla tutela di tutti gli stakeholder.

Lottomatica guarda al futuro con responsabilità, consapevole di dover misurare il proprio successo anche attraverso la capacità di generare impatti positivi e misurabili che vanno oltre i risultati finanziari. Per questo, nell'ottica di assicurare la trasparenza e la correttezza delle proprie performance ESG, le informazioni della presente Rendicontazione consolidata di sostenibilità sono state rendicontate in conformità con i requisiti della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e del Decreto Legislativo 125/2024 e secondo gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

1.1 Criteri per la redazione

OBBLIGO DI INFORMATIVA BP-1

Criteri generali per la redazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità

La Rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025 del Gruppo Lottomatica è stata **redatta su base consolidata** e il perimetro di rendicontazione, composto dalla Capogruppo e da tutte le società consolidate integralmente, corrisponde con quello del bilancio consolidato. Inoltre, la Rendicontazione consolidata di sostenibilità include informazioni anche sulla **catena del valore di Lottomatica**, che è stata identificata a partire dalle indicazioni fornite dall'EFRAG, in conformità con l'Articolo 29 (a) (3) della Corporate Sustainability Reporting Directive. Nello specifico, all'interno del presente documento sono state riportate le informazioni richieste dai principi riguardanti gli attori a monte e a valle della value chain, relative a:

- il processo di analisi di doppia rilevanza, con particolare riferimento all'identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti;
- le politiche, le azioni e gli obiettivi del Gruppo, con un livello di dettaglio che varia a seconda del grado di controllo e influenza;
- l'identificazione delle metriche, con particolare riferimento alla rendicontazione delle emissioni Scope 3.

Relativamente al periodo in oggetto, si specifica che all'interno del presente documento non sono state omesse informazioni oggetto di proprietà intellettuale, risultato di innovazione e concernenti sviluppi imminenti o questioni oggetto di negoziazione.

OBBLIGO DI INFORMATIVA BP-2

Informativa in relazione a circostanze specifiche

Il Gruppo Lottomatica ha definito i propri **orizzonti temporali** in linea con l'Enterprise Risk Management (ERM) di Gruppo: 1 anno per il breve periodo, 1-3 anni per il medio periodo e oltre 3 anni per il lungo periodo. Questa scelta si discosta dagli orizzonti temporali definiti dall'ESRS 1, ma rispecchia il periodo di riferimento adottato nei bilanci e nella pianificazione strategica del Gruppo. In ultimo, si specifica che gli orizzonti temporali considerati nell'ambito del Climate Risk Assessment non coincidono con quelli indicati in tutta la Rendicontazione consolidata di sostenibilità e risultano essere i seguenti: 2026 per il breve periodo, 2030 per il medio periodo e 2050 per il lungo periodo.

Stime

Il Gruppo è ricorso all'utilizzo di stime per le metriche di performance relative ai dati sui rifiuti, al gender pay gap, al tempo medio di pagamento dei fornitori, alle emissioni Scope 1, 2 e 3. Ulteriori specifiche in merito sono opportunamente trattate nei relativi paragrafi[15].

[15] Per maggiori approfondimenti rispetto alle metodologie di calcolo utilizzate si faccia riferimento ai seguenti paragrafi: E1-6 (Scope 3); E5-5 (rifiuti); S1-15 (gender pay gap); G1-6 (tempo medio di pagamento).

Modifiche nella redazione e nella presentazione delle informazioni sulla sostenibilità

Rispetto al precedente esercizio di rendicontazione, si segnala che sono state apportate alcune modifiche ai dati sulle emissioni di gas effetto serra, con particolare riferimento al calcolo delle categorie 2 e 8 di Scope 3. Analogamente, sono state introdotte modifiche alla rendicontazione dei dati relativi ai rifiuti, con particolare riferimento alla stima dei rifiuti urbani, e all'informativa sulla Tassonomia UE, a seguito dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento. La natura di tali modifiche e le considerazioni sui periodi precedenti sono opportunamente dettagliate nei paragrafi di riferimento[16].

Informative richieste da altre normative o da disposizioni in materia di sostenibilità

La rendicontazione di alcune informazioni è stata effettuata anche in considerazione di altri regolamenti, standard e framework riconosciuti per il reporting di sostenibilità, come il Regolamento UE 2020/852 (Tassonomia UE), l'UN Global Compact (UNGC), il Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) e la ISO 14064:2018.

Disposizioni transitorie

Il Gruppo, in continuità con quanto rendicontato nel 2024, ha deciso di avvalersi delle disposizioni di introduzione graduale applicabili elencate nell'Appendice C dell'ESRS 1, ulteriormente estese anche per l'esercizio 2025 dal Regolamento delegato (UE) 2025/1416 della Commissione, che modifica il Regolamento delegato 2023/2772, ad eccezione delle seguenti richieste relative a:

Standard	Disclosure requirement
ESRS E1 Cambiamenti climatici	• **E1-9** *"Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima"*, con specifico riferimento alla richiesta 65 a)
ESRS S1 Forza lavoro propria	• **S1-7** *"Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa"* • **S1-8** *"Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale per i dipendenti nei paesi non SEE"* • **S1-11** *"Protezione sociale"* • **S1-12** *"Percentuale di dipendenti con disabilità"* • **S1-13** *"Formazione e sviluppo delle competenze"* • **S1-14** *"Casi di malattia professionale, numero di giorni persi e informazioni sui lavoratori non dipendenti"* • **S1-15** *"Equilibrio tra vita professionale e vita privata"*

[16] Per maggiori approfondimenti rispetto alle modifiche intervenute si faccia riferimento al paragrafo E1-6 "Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali" presente all'interno del capitolo "Cambiamenti climatici [ESRS E1]" , E5-5 "Flussi di risorse in uscita [ESRS E5]" e al Capitolo 2 paragrafo "2.1 La Tassonomia UE".

Ulteriori considerazioni

Ai fini della redazione della presente Rendicontazione consolidata di sostenibilità, la seconda in linea con la CSRD e gli ESRS, sono stati forniti dati comparativi come previsto dall'ESRS 2-BP 2. Inoltre, alcuni contenuti della presente rendicontazione fanno esplicito riferimento a specifiche sezioni dell'Annual Report, puntualmente indicate nelle relative note di riferimento. Per quanto riguarda le azioni implementate dal Gruppo e rendicontate nei vari temi ESRS, l'ammontare delle spese operative (OpEx) e delle spese in conto capitale (CapEx) è riportato esclusivamente nei casi in cui tali importi siano stati ritenuti significativi. In particolare, sono stati considerati rilevanti le azioni con un valore superiore a una soglia di 100.000 Euro, definita sulla base del giudizio professionale del Gruppo a seguito di un'analisi economica puntuale delle singole iniziative. Con riferimento alle risorse finanziarie future che il Gruppo prevede di stanziare per le suddette azioni, gli importi indicati si riferiscono, attualmente, a quanto stimato per il 2026. Infine, si specifica che le metriche riportate nei capitoli "Informazioni Ambientali", "Informazioni Sociali" e "Informazioni di Governance", non sono state sottoposte a un controllo indipendente da parte di un organismo esterno.

1.2 Governance

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-1

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

La Capogruppo, Lottomatica Group S.p.A., adotta il **sistema di amministrazione e controllo tradizionale italiano**, articolato in due organi sociali nominati dall'Assemblea: il **Consiglio di Amministrazione** (CdA), composto da 11 membri e titolare dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, e il **Collegio Sindacale**, composto da 3 sindaci effettivi e 2 supplenti e con funzione di vigilanza sull'amministrazione e sull'osservanza della legge e dello Statuto[17]. Il CdA è, altresì, l'organo deputato alla determinazione e attuazione dell'attività di direzione e coordinamento sulle altre società del Gruppo.

Organi di amministrazione, direzione e controllo	*u.m.*	2025[18]			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo	*N°*	7	7	14	7	7	14
di cui esecutivi		3	0	3	1	0	1
di cui non esecutivi		4	7	11	6	7	13

[17] Il Gruppo Lottomatica non prevede la rappresentanza dei dipendenti e degli altri lavoratori all'interno dei propri organi di amministrazione, direzione e controllo.

[18] A seguito delle dimissioni di 4 Consiglieri non indipendenti rassegnate in data 30 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione ha nominato per cooptazione, ai sensi dell'art. 2386 c.c. e dell'art. 13.18 dello Statuto Sociale, due nuovi consiglieri esecutivi e due nuovi consiglieri non esecutivi in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa vigente e dal Codice di Corporate Governance.

Al 31 dicembre 2025 il CdA presenta un'**età media di 58 anni**, con il **55%** dei membri **rappresentato da donne**[19] e il **73% di membri indipendenti** ai sensi del TUF e del Codice di Corporate Governance.

Membri del Consiglio di Amministrazione	u.m.	2025			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Membri del Consiglio di Amministrazione	N°	5	6	11	5	6	11
di cui esecutivi		3	0	3	1	0	1
di cui non esecutivi		2	6	8	4	6	10
di cui indipendenti		2	6	8	0	4	4
Diversità di genere[20]	%	45	55	100	45	55	100
Membri indipendenti		18	55	73	0	36	36

Ferme restando le generali conoscenze richieste per tutti gli ambiti previsti dalla vigente normativa, i membri del CdA dispongono di competenze che afferiscono a numerosi ambiti, tra i quali: **legale, finanziario**, **strategy and planning**, nonché **ESG**, inclusi aspetti relativi al cambiamento climatico, ai diritti umani e alla condotta d'impresa. Numerosi componenti del Consiglio hanno, inoltre, maturato significative esperienze nei **settori in cui opera il Gruppo**, avendo ricoperto in passato rilevanti ruoli dirigenziali e manageriali in primarie aziende di gioco regolamentato italiane ed europee. Il respiro internazionale è poi garantito, oltre che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali.

Al fine di garantire l'aggiornamento continuo di capacità e competenze, i componenti degli organi di amministrazione e controllo partecipano a iniziative finalizzate a fornire adeguate conoscenze dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della Società stessa, nonché dei princìpi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento. Inoltre, con riferimento specifico al Comitato ESG, ai sensi dell'apposito regolamento, è previsto che lo stesso interagisca con il Comitato di Sostenibilità operativo/manageriale della Società e, in generale, con qualunque funzione aziendale preposta alla governance di strategie e programmi in materia ESG, ed abbia facoltà di accesso alle informazioni ed alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, potendosi avvalere di consulenti esterni che non si trovino in situazioni che ne compromettono l'indipendenza di giudizio. Il CdA, infine, riceve aggiornamenti periodici sull'attività del Comitato ESG e sull'avanzamento del Piano di Sostenibilità aziendale.

In linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, il Gruppo Lottomatica persegue l'obiettivo di **garantire l'integrità aziendale e la massima trasparenza** nella formazione delle decisioni, anche per quanto riguarda la **gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alla sostenibilità**. In aggiunta, la Società ha adottato una mission che integra i **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** che abbracciano ogni ambito dello sviluppo sociale, economico e ambientale, considerati in maniera integrata e organica, al cui raggiungimento Lottomatica intende fornire un contributo attivo.

[19] Per maggiori approfondimenti rispetto alla Politica in materia di diversità del Consiglio di Amministrazione del Gruppo si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

[20] La diversità di genere all'interno del Consiglio di Amministrazione è calcolata come rapporto medio tra i membri femminili e maschili del Consiglio.

A tal proposito, di seguito sono indicate le principali responsabilità in materia ESG che fanno capo agli Organi e alle Strutture del Gruppo Lottomatica:

- il **Consiglio di Amministrazione, con un ruolo strategico e una posizione di assoluta centralità** nel sistema di Corporate Governance della Società, con ampie competenze, anche in materia di organizzazione della Società e del Gruppo e di Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi. Il Consiglio definisce le linee strategiche e gli obiettivi della Società e del Gruppo, anche in relazione al Piano di Sostenibilità, perseguendo il successo sostenibile. Al contempo, il Consiglio definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile. Inoltre, tale organo esamina e approva il Business Plan della Società e del Gruppo e i relativi budget, tenendo altresì in considerazione i temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine, anche con il supporto dei vari Comitati, e ne monitora periodicamente l'attuazione.
- il **Comitato endoconsiliare ESG**, che assiste il CdA nell'espletamento dei compiti relativi alla **promozione dell'integrazione della sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa** del Gruppo, supervisionando le modalità di integrazione delle tematiche ESG nel modello di business e alla loro diffusione presso tutti gli stakeholder. Il Comitato fornisce supporto istruttorio, propositivo e consultivo in merito agli indirizzi e agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le iniziative e i programmi promossi dalla Società volti al loro conseguimento, monitorandone i risultati e garantendo il dialogo continuo con gli stakeholders. Il Comitato ESG si occupa inoltre dell'esame e della valutazione dell'evoluzione degli indirizzi e dei principi internazionali in materia di sostenibilità, fornendo linee guida per l'adeguamento delle strategie di medio-lungo termine e del monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni intraprese, nonché della revisione della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità e della valutazione dell'idoneità dell'informazione periodica di natura non finanziaria.
- il **Comitato endoconsiliare Controllo e Rischi,** che ha il compito di assistere il CdA con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle **valutazioni e nelle decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi**, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche e nell'espletamento dei compiti relativi a:
  - la definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della Società;
  - la periodica verifica, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto.

Inoltre, a supporto di tali tematiche, il Gruppo ha istituito l'ESG Office, il Comitato manageriale ESG, il Comitato Gioco Responsabile, il Comitato di Sostenibilità Ambientale, il Comitato Cultural Innovation e il Comitato Guida della Parità di Genere.

Lottomatica riconosce l'importanza di informare regolarmente gli organi di amministrazione, direzione e controllo, insieme ai rispettivi comitati, circa l'attuazione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, nonché sui risultati e sull'efficacia delle azioni intraprese. Tale approccio assicura che le decisioni aziendali siano sempre supportate da una valutazione accurata dei rischi e delle opportunità, garantendo così una gestione proattiva e consapevole delle questioni ESG. In linea con tale impegno, il Consiglio di Amministrazione monitora costantemente gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti attraverso i suoi Comitati, principalmente il Comitato Controllo e Rischi e il Comitato ESG.

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-2

Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

Lottomatica riconosce l'importanza di informare regolarmente gli organi di amministrazione, direzione e controllo, insieme ai rispettivi Comitati, sull'attuazione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, nonché sui risultati e sull'efficacia delle azioni intraprese. Tale approccio assicura che le decisioni aziendali siano sempre supportate da una **valutazione accurata** dei rischi e delle opportunità, garantendo così una **gestione proattiva e consapevole** delle questioni ESG. In linea con tale impegno il CdA monitora costantemente gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti attraverso i suoi comitati endoconsiliari, principalmente il Comitato Controllo e Rischi e il Comitato ESG. Tali organi si riuniscono periodicamente, incontrando il management della Società per approfondimenti e aggiornamenti sulle attività di business e, con cadenza semestrale o annuale, presentano un report dettagliato al CdA ove sono elencate le attività svolte e gli esiti dei controlli effettuati, le analisi compiute relativamente agli impatti, ai rischi e alle opportunità e gli eventuali elementi di criticità da sottoporre all'attenzione del Consiglio di Amministrazione.

Attraverso l'operato congiunto del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato ESG, nel corso dell'anno il CdA ha monitorato l'aggiornamento dell'assessment relativo agli impatti dei rischi e delle opportunità legate al cambiamento climatico sulle attività delle società appartenenti al Gruppo Lottomatica. Allo stesso modo, il Collegio Sindacale della Società, che partecipa agli incontri del Comitato ESG, ha avuto modo di monitorare le attività svolte dal Comitato stesso e di approfondire, anche nel corso di proprie autonome riunioni, i temi ritenuti rilevanti anche con i comitati manageriali interni e le strutture preposte alla rendicontazione di sostenibilità.

Infine, nel corso del 2025 il Comitato ESG ha promosso un'attività di assessment a supporto dell'organo di amministrazione, focalizzata sull'evoluzione del quadro regolatorio ESG, sui principali trend di sostenibilità e le aspettative delle agenzie di rating e sulle pratiche adottate dei peer in materia. Le principali evidenze sono state portate all'attenzione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale, e successivamente recepite dalle competenti strutture aziendali.

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-3

Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

La Politica sulla Remunerazione del Gruppo Lottomatica, che si applica ai **componenti del Consiglio di Amministrazione**, ai **Sindaci** e ai **Dirigenti con Responsabilità Strategiche** (DRS), supporta la realizzazione della strategia della Società attraverso sistemi di incentivazione di breve e lungo termine e la definizione di obiettivi in grado di promuovere la creazione di valore sostenibile per gli azionisti e gli altri stakeholder. Le principali caratteristiche dei sistemi di incentivazione del 2025 includono:

- Short Term Incentive (STI), i cui KPI includono una varietà di indicatori operativi, finanziari e non finanziari, assicurando che le prestazioni vengano valutate in modo olistico:
  - Management by Objectives (MBO), base ed over-performance;
  - VIP Incentive Plan;
  - Sales Incentive Plan (SIP);
  - Collector Incentive Plan.

- Long Term Incentive (LTI), strutturato come un piano triennale di stock options con condizioni di vesting legate a KPI finanziari, di mercato e di sostenibilità, che includono un meccanismo di lock-up biennale per rafforzare la retention e promuovere l'allineamento con gli obiettivi strategici aziendali:
  - Cumulated Operating Cash Flow vs. Business Plan approvato nel 2024 per il periodo 2025-2027;
  - Total Shareholder Return (TSR) vs Gaming Peers;
  - Total Shareholder Return (TSR) vs FTSE MIB;
  - Bonus/Malus ESG.

Inoltre, per mantenere allineati gli obiettivi del management e gli interessi degli azionisti, è stato inserito un meccanismo di incremento delle opzioni assegnate al raggiungimento di un "kick factor", che consente di incrementare del 40% il numero totale di azioni assegnate, qualora il prezzo dell'azione del Gruppo Lottomatica superi i 20 euro per più di 20 giorni di borsa consecutivi.

Nel corso del 2025, le condizioni dei sistemi di incentivazione sono state approvate e aggiornate dal Consiglio di Amministrazione, dedicando una quota significativa degli obiettivi incentivanti a KPI di sostenibilità, focalizzati in particolare su:

- *riduzione degli impatti ambientali*: riduzione delle emissioni rispetto al 2024;
- *inclusione e diversità*: miglioramento dell'equità retributiva e riduzione il Gender Pay Gap rispetto al 2024;
- *rinnovo delle principali certificazioni legate a temi ESG:* ISO 37001 (Anticorruzione); ISO 27001 (Protezione dei dati); G4 Online (Gioco responsabile); ISO 45001 (Salute e sicurezza); UNI/PDR 125:2022 (Parità di genere); ISO 14001 (Ambientale).

Nello specifico, tali metriche di sostenibilità sono state integrate sia nei sistemi STI che LTI:

- nel piano STI, i KPI ESG rappresentano una parte significativa della scheda obiettivi, con un peso medio pari al 15% della remunerazione variabile;
- nel piano LTI, il raggiungimento di obiettivi ESG incide direttamente sull'entità delle stock options erogate, grazie ad un meccanismo di bonus/malus.

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-4

Dichiarazione sul dovere di diligenza

Elementi chiave della due diligence sulla sostenibilità	Disclosure requirements - Paragrafi	Disclosure relativa a: Persone	Disclosure relativa a: Ambiente
a. Integrazione della due diligence nella governance, nella strategia e nel modello di business	ESRS 2 GOV-2 - Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	X	X
	ESRS 2 GOV-3 - Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	X	X
	ESRS 2 SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	X
	ESRS 2 SBM-3-E1 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		X
	ESRS 2 SBM-3-S1 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	
	ESRS 2 SBM-3-S2 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	
	ESRS 2 SBM-3-S4 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	
b. Coinvolgimento dei portatori di interesse	ESRS 2 GOV-2 - Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	X	X
	ESRS 2 SBM-2 - Interessi e opinioni dei portatori di interessi	X	X
	ESRS 2 IRO-1 - Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	X	X
	ESRS 2 IRO-2 - Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della Rendicontazione consolidata di sostenibilità dell'impresa	X	X
	ESRS 2 MDR-P - Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti	X	X
	S1-2 - Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	X	
	S2-2 - Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	X	
	S4-2 - Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	X	
c. Identificazione e valutazione degli impatti negativi sulle persone e sull'ambiente	ESRS 2 IRO-1 - Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	X	X
	ESRS 2 SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	X
	ESRS 2 SBM-3-E1 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale		X
	ESRS 2 SBM-3-S1 - rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	
	ESRS 2 SBM-3-S2 - rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	
	ESRS 2 SBM-3-S4 - rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	X	

		E1-1 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici		X
		E1-3 - Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici		X
		E5-2 - Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare		X
d.	Adozione di misure per affrontare gli impatti negativi	S1-4 - Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	X	
		S2-4 - Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	X	
		S4-4 - Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	X	
		MDR-T/E1-4 - Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi		X
		MDR-T/S1-5 - Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi		
		E1-6 - Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG		X
		E5-5 - Flussi di risorse in uscita		X
e.	Monitoraggio dell'efficacia di tali sforzi	S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	X	
		S1-8 - Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	X	
		S1-10 - Salari adeguati	X	
		S1-11 - Protezione sociale	X	
		S1-14 - Metriche di salute e sicurezza	X	
		S1-16 - Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)	X	
		S1-17 - Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	X	

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-5

Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

Nell'ambito del più ampio progetto di adeguamento del processo di reporting di sostenibilità alle innovazioni introdotte dal D.Lgs. 125/2024 (che ha recepito la Direttiva (UE) 2022/2464) e dai nuovi European Sustainability Reporting Standards (ESRS), nel 2024 il Gruppo Lottomatica ha definito e avviato la progressiva implementazione di un **modello di controllo sull'informativa di sostenibilità**. Tale modello di controllo è finalizzato a presidiare l'attendibilità della Rendicontazione consolidata di sostenibilità predisposta annualmente dalla Società, supportando l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Lottomatica Group S.p.A. nel rilasciare le attestazioni al mercato in merito alla conformità della Rendicontazione consolidata di sostenibilità agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2020/852 (c.d. Tassonomia UE). Su tale aspetto, il Consiglio di Amministrazione ha approvato in data 5 febbraio 2025 una versione aggiornata del "Regolamento del Dirigente Preposto" che integra gli aspetti relativi al reporting di sostenibilità.

Nel definire il Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità, Lottomatica ha tenuto conto dei principi previsti dalle best practices nazionali e internazionali ed in particolare del framework elaborato dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (c.d. "CoSO Report") che, a marzo 2023, ha pubblicato una specifica guida supplementare dedicata al reporting di sostenibilità, intitolata "*Achieving Effective Internal Control of Sustainability Reporting (ICSR)*". Coerentemente con i principi del CoSo Report, la metodologia seguita per la valutazione e prioritizzazione del rischio è basata sul seguente approccio:

- Definizione del perimetro di analisi: è dato dagli indicatori oggetto rappresentati nell'ambito della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità di Lottomatica redatta ai sensi del D.Lgs. 125/2024.
- Analisi dei rischi: gli indicatori sono valutati e classificati in seguito ad un'analisi di rischio/rilevanza, basata su una serie di driver, tra i quali:
  - centralità del KPI rispetto alla strategia ESG e/o al piano di sostenibilità del Gruppo;
  - rilevanza del KPI rispetto alle valutazioni delle agenzie di rating;
  - rilevanza del KPI rispetto a potenziali impatti reputazionali;
  - rilevanza del KPI rispetto agli strumenti finanziari adottati dal Gruppo;
  - complessità del KPI.

Per gli indicatori valutati a maggior rischio/rilevanza e per le Società del Gruppo che a questi contribuiscono in maniera significativa, l'approccio definito da Lottomatica prevede l'analisi dei processi aziendali da cui questi traggono origine, dei rischi del mancato rispetto dei requisiti di pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità che le informazioni di sostenibilità rese in conformità agli ESRS devono soddisfare, e dei relativi controlli a presidio. L'output di tale analisi è rappresentato dalle **procedure di formazione e comunicazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità** (c.d. procedure di formazione dei KPI).

Secondo tale approccio, i principali rischi individuati hanno riguardato: la completezza e l'integrità dei dati; l'accuratezza dei risultati delle stime; l'accuratezza e la pertinenza delle descrizioni; la disponibilità e la tempestività dei dati con particolare riferimento a quelli che coinvolgono Terze parti.

A fronte di tali rischi sono previste le seguenti principali tipologie di **controlli**:

- controlli approvativi e di management review;
- controlli di riconciliazione dei dati;
- controlli automatici a presidio del calcolo e della corretta imputazione dei dati nei sistemi informatici;

- controlli sugli accessi logici ai sistemi e di tracciabilità delle operazioni effettuate sul sistema utilizzato per la rendicontazione di sostenibilità;
- controlli di coerenza tra i dati comunicati ai fini della Rendicontazione consolidata di sostenibilità rispetto agli standard di riferimento ESRS;
- analisi dello scostamento dei dati rispetto alle serie storiche disponibili.

Si evidenzia inoltre che il processo di formazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità di Lottomatica è gestito attraverso l'utilizzo di uno specifico sistema informatico che ha consentito da un lato, un efficientamento e miglior governo di tale processo, dall'altro la possibilità di migliorare i processi di controllo attraverso l'utilizzo di controlli automatici e di specifiche reportistiche. Infine, il Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità poggia sul più ampio **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi** ("SCIGR") di Lottomatica, caratterizzato dai seguenti elementi fondamentali:

- la definizione dei valori etici e dei criteri di condotta, cui devono essere uniformati i comportamenti dei dipendenti e di tutti coloro che operano nel perseguimento degli obiettivi della Società (partners). Tale finalità è assicurata dalle indicazioni del Codice Etico di Gruppo e dalle Linee Guida Anti-Bribery & Corruption, approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società con delibera del 27 febbraio 2023, validi anche per le società controllate e comunicati sia all'interno che all'esterno della Società;
- i ruoli e le responsabilità, nonché le relazioni tra le direzioni/aree aziendali, che vengono definiti in modo univoco all'interno della struttura organizzativa adottata, i poteri di firma e le deleghe interne, che risultano coerenti con il livello gerarchico, l'unità organizzativa presidiata e gli obiettivi assegnati.

Nel 2025, l'implementazione del Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità è proseguita, ampliando il perimetro degli indicatori mappati e delle relative procedure, nonché avviando le attività di verifica sulle procedure già formalizzate, mediante l'attuazione di un piano di test indipendente, definito secondo un approccio risk-based e basato su criteri di priorità e rotazione. I risultati delle attività svolte hanno evidenziato l'assenza di aspetti critici e un profilo complessivo di maturità del sistema dei controlli interni atti al raggiungimento degli obiettivi aziendali sull'attendibilità dell'informativa di sostenibilità.

Nel corso dell'anno, inoltre, sono stati indirizzati flussi informativi specifici verso gli Organi di amministrazione, direzione e controllo, al fine di illustrare lo stato di avanzamento del programma di conformità alla Direttiva CSRD, ivi incluse le attività relative ai processi di controllo interno e di gestione del rischio in relazione alla Rendicontazione consolidata di Sostenibilità.



1.3 Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA SBM-1

Strategia, modello aziendale e catena del valore

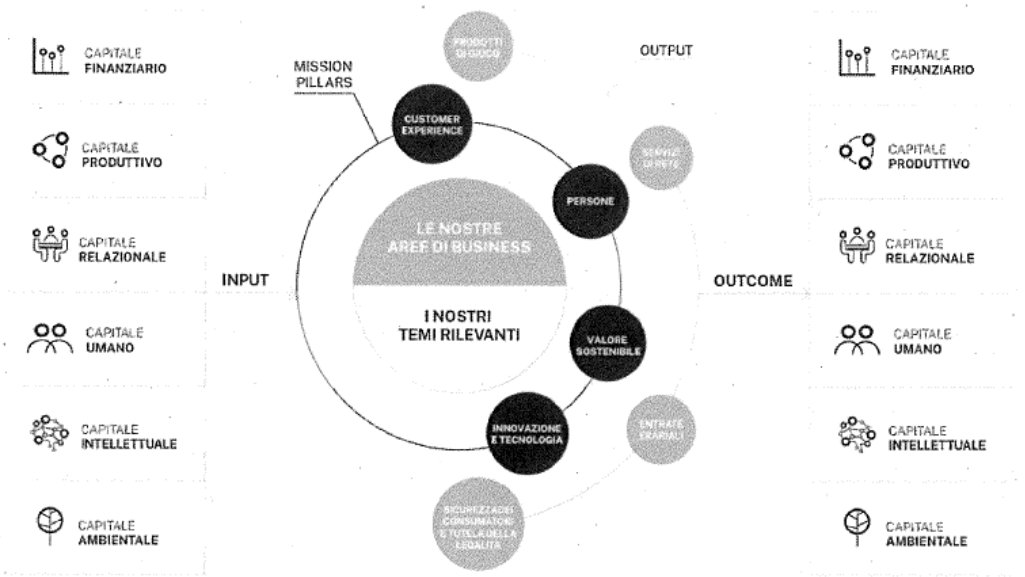
Il Gruppo Lottomatica è il **primo operatore in Italia nel mercato del gioco pubblico** autorizzato dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (ADM) e opera attraverso società controllate che fanno capo alla holding Lottomatica Group S.p.A.. Al 31 dicembre 2025, il Gruppo impiega un totale di **2.565 dipendenti**.

Dipendenti per aree geografiche	u.m	2025	2024
Nord Italia	N.	502	615
Centro Italia		1.400	1.432
Sud Italia		287	205
Estero		376	415
Totale		**2.565**	**2.667**

Lottomatica conduce le proprie attività sulla base di solidi **principi di responsabilità ambientale, sociale e di governance**, e ritiene che il successo nel generare valore sostenibile dipenda principalmente dalla capacità di rispondere in maniera efficace alle sollecitazioni poste dal contesto in cui opera, gestendo in maniera consapevole ed equilibrata tutte le forme di capitale coinvolte nella creazione di tale valore. Nello specifico, il Gruppo Lottomatica identifica le seguenti classi di capitale:

- capitale finanziario, che include le risorse patrimoniali, economiche e finanziarie necessarie all'attività dell'organizzazione;
- capitale produttivo, che comprende gli spazi e gli immobili di proprietà, le attrezzature e tutti i beni materiali funzionali allo svolgimento dell'attività;
- capitale relazionale, che include l'insieme di relazioni instaurate dal Gruppo;
- capitale umano, che comprende il patrimonio di competenze, capacità e conoscenze di coloro che prestano lavoro in Azienda;
- capitale intellettuale, che include i processi e le procedure interne di gestione, nonché la proprietà intellettuale e i sistemi informativi;
- capitale ambientale, che comprende la dimensione ambientale su cui impattano le attività svolte dal Gruppo.

Il modello di creazione del valore descrive il processo di trasformazione delle diverse classi di capitale con cui il Gruppo interagisce, sia nell'ambito della propria attività che nel perseguimento dei propri obiettivi ESG. Attraverso le attività aziendali, i tratti caratteristici del DNA del Gruppo e l'attenzione verso i temi di sostenibilità risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza, i capitali in entrata (input) sono in grado di produrre output di successo e generare impatti positivi (outcomes), creando valore per tutti gli stakeholder nel breve, medio e lungo termine.



Nello specifico, Lottomatica è attiva nei seguenti **settori operativi**, identificati secondo le disposizioni dell'IFRS 8:

- Online, che comprende l'offerta di una vasta gamma di prodotti online, attraverso i siti web Goldbet.it, Better.it, Lottomatica.it, Betflag.it, Totosì.it e Planetwin365.it, così definiti:
  - iSports: scommesse sportive, virtuali e ippiche;
  - iGaming: casinò online;
  - altri prodotti online: come bingo, poker, betting exchange e skill games.
- Sports Franchise, che consiste nella raccolta delle scommesse sportive, virtuali e ippiche, attraverso una rete in franchising punti vendita, attraverso i marchi Goldbet, Intralot, Better e Planetwin365.
- Gaming Franchise, che include principalmente la gestione delle attività in concessione per VLT e AWP, nonché la gestione diretta di sale da gioco e AWP di proprietà.

Al fine di descrivere in modo esaustivo il proprio modello di business, nel 2025 il Gruppo ha aggiornato la **mappatura dettagliata della propria catena del valore**, sulla base dell'analisi di documenti interni quali la Relazione Finanziaria Annuale e i registri delle principali voci di spesa operative e in conto capitale. In continuità con lo scorso anno, le attività e gli attori coinvolti nelle tre fasi (operazioni proprie, attori a monte, attori a valle) sono stati mappati e organizzati rispetto all'operatività del Gruppo e in linea con i criteri adottati nella documentazione finanziaria presa in esame. In questa ripartizione, le attività sono state identificate e ripartite secondo il criterio della rilevanza e della dipendenza, considerando l'importanza strategica che hanno per il Gruppo e il grado di dipendenza che le società del Gruppo hanno nei confronti degli attori a monte e a valle. Di seguito si riporta la mappatura della catena del valore del Gruppo Lottomatica, suddivisa per i tre settori di business.

Online

Lottomatica Group è leader in Italia nel segmento del **gaming online**, in cui è presente con i brand Lottomatica, Better, Goldbet, Betflag e Planetwin365. Contraddistinta dai più elevati standard di sicurezza, l'offerta online del Gruppo può contare su un portfolio completo e innovativo di giochi a distanza, fruibili sia via web, sia dalle numerose app dedicate per smartphone e tablet. I giochi online sono autorizzati e certificati dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per garantire i massimi livelli di

sicurezza e forniti da partner selezionati e di livello internazionale, capaci di offrire non solo i contenuti più apprezzati, ma anche le piattaforme di gioco più sicure e affidabili.

<table>
<tr><th colspan="3">Upstream</th><th>Own operations</th><th>Downstream</th></tr>
<tr><th>Tier 3</th><th>Tier 2</th><th>Tier 1</th><th>Scommesse
e giochi online</th><th>Clienti</th></tr>
<tr>
<td>• Fornitori di materie prime (per produzione energia e manufatti)
• Produttori di componenti hardware</td>
<td>• Società di sviluppo software
• Fornitori e produttori hardware (es. PC e altri componenti)
• Server informatici
• Enti di certificazione e autorizzazione (es. ADM)

Tier 2 rete fisica punti vendita
• Quotisti
• Fornitori software di gioco (virtual games)
• Fornitori altri software (gestionali, applicativi)
• Fornitori hardware (es. totem, terminali di sala)
• Server informatici
• Arredi e migliorie sale
• Fornitori ho.re.ca.
• Marketing e comunicazione
• Enti di certificazione e autorizzazione
• Esercenti punti vendita</td>
<td>• Quotisti
• Fornitori software di gioco (skill games / casinò games, virtual games)
• Fornitori altri software (gestionali, applicativi)
• Fornitori hardware informatico (es. pc)
• Server informatici
• Enti di certificazione e autorizzazione
• Marketing e comunicazione
• Rete fisica punti vendita</td>
<td rowspan="3">Operations primarie
• Scommesse sportive
• Skill games / casinò games
• Virtual games

Operations secondarie
• Sviluppo software di gioco (skill games / casinò games)</td>
<td>Clienti primari
• Giocatore

Clienti secondari
• Concessionari e provider di skill games</td>
</tr>
<tr><td colspan="3">Fornitura servizi (utilities, rifiuti, consulenza)</td><td>Utilizzatori finali</td></tr>
<tr><td colspan="3">• Utilities
• Gestione rifiuti
• Consulenza (informatica, legale, comunicazione, ecc.)
• Istituti di moneta elettronica/intermediazione finanziaria</td><td>• Giocatore</td></tr>
</table>

- Le operations del settore Online sono costituite in massima parte dall'offerta di scommesse e giochi online (skill games / casinò games, virtual games) sui siti del Gruppo. Seppure residuale, ai fini della mappatura è considerata anche l'attività B2B svolta, all'interno di tale settore operativo, da società controllate come ad es. Giocaonline, che si articola prevalentemente nello sviluppo di software di gioco (skill games / casinò games).
- A monte, si trovano principalmente fornitori di quote scommesse e di giochi (skill games e giochi da casinò, virtual games), fornitori di applicativi software e di hardware informatico, fornitori di server informatici, enti di autorizzazione / certificazione dei prodotti di gioco come ADM, società di marketing e comunicazione. A monte della catena del valore si colloca anche la rete fisica di punti vendita, per via dei servizi di apertura e ricarica dei conti di gioco online. Tra i fornitori di servizi, infine, sono considerati i gestori di utilities (internet e fonia, luce, ecc.) e di rifiuti, le società di consulenza.
- A valle, il cliente è identificato principalmente con il giocatore, che è anche l'utilizzatore finale dei prodotti del Gruppo. Ai fini della mappatura, tra i clienti sono considerate anche le aziende destinatarie dei prodotti B2B sviluppati dalla controllata Giocaonline, come ad esempio gli altri concessionari di giochi a distanza.

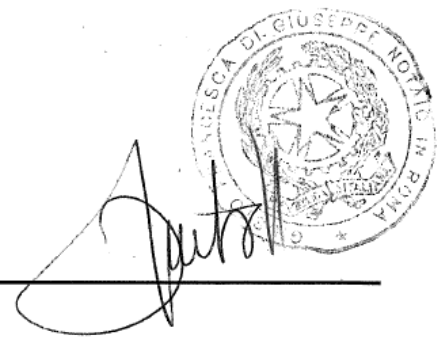
Sports Franchise

Il Gruppo guida il **settore delle scommesse e dei giochi su rete fisica** attraverso quattro brand fortemente radicati su tutto il territorio nazionale: Better, Goldbet, Intralot e Planetwin365. Una rete di migliaia di punti vendita dedicati alle scommesse sportive, ippiche e ad altri prodotti di gioco come i

virtual games, unita alla professionalità di migliaia di operatori specializzati, rende Lottomatica il primo operatore del betting in Italia. I punti vendita della rete betting si distinguono in negozi e corner: i negozi sono ambienti dedicati allo sport e alle scommesse, mentre i corner sono spazi più circoscritti, solitamente allestiti presso altri esercizi commerciali come bar o tabaccherie.

<table>
<tr><th colspan="3">Upstream</th><th>Own operations</th><th>Downstream</th></tr>
<tr><th>Tier 3</th><th>Tier 2</th><th>Tier 1</th><th>Scommesse e giochi su rete fisica</th><th>Clienti</th></tr>
<tr><td>• Fornitori di materie prime (per produzione energia e manufatti)
• Produttori di componenti hardware</td><td>• Società di sviluppo software
• Produttori di hardware
• Server informatici
• Enti di certificazione e autorizzazione (es. ADM)
• Materiali (mobili, marketing, ho.re.ca.)</td><td>• Quotisti
• Fornitori software di gioco (virtual games)
• Fornitori altri software (gestionali, applicativi)
• Fornitori hardware (es. totem, terminali di sala)
• Server informatici
• Arredi e migliorie sale
• Fornitori ho.re.ca.
• Marketing e comunicazione
• Enti di certificazione e autorizzazione
• Esercenti punti vendita</td><td rowspan="3">• Scommesse sportive
• Virtual games</td><td>• Giocatore</td></tr>
<tr><td colspan="3">Fornitura servizi (utilities, rifiuti, logistica, consulenza)</td><td>Utilizzatori finali</td></tr>
<tr><td colspan="3">• Utilities
• Gestione rifiuti
• Logistica
• Consulenza (informatica, legale, comunicazione, ecc.)</td><td>• Giocatore</td></tr>
</table>

- Le operations sono costituite in massima parte dall'offerta di scommesse sportive e virtual games tramite la rete di punti vendita del Gruppo.
- A monte si trovano principalmente fornitori di quote scommesse e di virtual games, fornitori di applicativi software e di hardware informatico per le sale, fornitori di server informatici, di arredi e migliorie per le sale, enti di autorizzazione / certificazione come ADM. In linea con il bilancio finanziario sono inclusi a monte della catena del valore anche gli esercenti dei punti vendita (dei negozi scommesse e degli esercizi in cui sono installati i corner) in quanto fornitori degli spazi fisici in cui il Gruppo offre i propri prodotti di gioco. Tra i fornitori di servizi, infine, sono considerati i gestori di utilities (internet e fonia, luce, ecc.) e di rifiuti, le aziende di logistica, necessarie alla movimentazione delle dotazioni destinate ai punti vendita, e le società di consulenza.
- A valle, il cliente è identificato principalmente con il giocatore, che è anche l'utilizzatore finale dei prodotti del Gruppo.



Gaming Franchise

Lottomatica collega e monitora **apparecchi da divertimento e intrattenimento** installati all'interno di esercizi pubblici e sale dedicate in tutta Italia, grazie ad infrastrutture e tecnologie di eccellenza per la massima protezione dei giocatori. Il Gruppo è inoltre attivo nella **gestione diretta di apparecchi** (Street Operations) e di **sale da gioco** (Retail). Presenti su tutto il territorio italiano, le sale gestite da Lottomatica sono caratterizzate da brand distintivi e riconoscibili e rappresentano un punto di riferimento per gli elevati livelli di servizio e attenzione al cliente, nonché per la qualità e la sicurezza dell'offerta.

<table>
<tr><th colspan="3">Upstream</th><th>Own operations</th><th>Downstream</th></tr>
<tr><th>Tier 3</th><th>Tier 2</th><th>Tier 1</th><th>Apparecchi AWP/VLT e gestione diretta di sale da gioco e di AWP di proprietà</th><th>Clienti</th></tr>
<tr>
<td>• Fornitori di materie prime (per produzione energia e manufatti)
• Produttori di componenti hardware</td>
<td>• Società di sviluppo software
• Produttori di hardware
• Server informatici
• Enti di certificazione e autorizzazione (es. ADM)
• Materiali (mobili, marketing, horeca)
• Fornitori di materie prime</td>
<td>• Fornitori schede di gioco AWP
• Fornitori piattaforme di gioco VLT
• Fornitori hardware di gioco (cabinet e ricambi AWP/VLT, cash desk, cambiamonete)
• Fornitori software (gestionali, applicativi)
• Server informatici
• Arredi e migliorie sale
• Fornitori ho.re.ca.
• Marketing e comunicazione
• Enti di certificazione e autorizzazione
• Esercenti punti vendita (sale VLT/scommesse, bar/tabacchi)
• Gestori di apparecchi AWP
• TIR e QIR
• Fornitori di componenti hardware
• Fornitori di manufatti semilavorati</td>
<td rowspan="3">Clienti primari
• Gestione rete telematica AWP/VLT
• Gestione diretta di AWP
• Gestione diretta di sale da gioco
• Bingo

Clienti secondari
• Produzione schede di gioco e apparecchi AWP</td>
<td>Clienti primari
• Giocatore

Clienti secondari
• Concessionari
• Gestori di apparecchi AWP</td>
</tr>
<tr><td colspan="3">Fornitura servizi (utilities, rifiuti, logistica, consulenza)</td><td>Utilizzatori finali</td></tr>
<tr><td colspan="3">• Utilities
• Gestione rifiuti
• Logistica
• Consulenza (informatica, legale, comunicazione, ecc.)</td><td>• Giocatore</td></tr>
</table>

- Le operations sono costituite in massima parte dalla gestione della rete telematica necessaria al funzionamento degli apparecchi AWP e VLT, la gestione diretta di apparecchi AWP e la gestione diretta di sale da gioco. Rientra in questo settore operativo anche la gestione di alcune sale Bingo di proprietà del Gruppo. Ai fini della mappatura, sono inoltre considerate le attività B2B svolte, all'interno di tale settore operativo, da società controllate come ad es. Marim, che comprendono principalmente la produzione diretta di schede di gioco e apparecchi AWP.
- A monte si trovano principalmente fornitori di schede AWP, piattaforme di gioco VLT e hardware di gioco come cabinet AWP e VLT, cash desk e cambiamonete; fornitori di software e server informatici; fornitori di arredi e migliorie per le sale; fornitori ho.re.ca. per i servizi di ristorazione offerti da alcuni punti vendita; enti di autorizzazione / certificazione come ADM. In linea con il bilancio finanziario sono inclusi a monte della catena del valore anche gli esercenti dei punti vendita (delle sale VLT, dei negozi scommesse e dei bar / tabacchi in cui sono installate le AWP) in quanto fornitori degli spazi fisici in cui il Gruppo offre i propri prodotti di gioco. Allo stesso modo, a monte sono incluse le società di noleggio e gestione degli apparecchi AWP nonché i cd. Terzi e Quarti Incaricati alla Raccolta (TIR e QIR), incaricati della periodica raccolta delle somme giocate mediante gli apparecchi. Ai fini della mappatura, inoltre, sono state incluse alcune categorie di fornitori necessarie all'attività B2B di produzione di schede e apparecchi di gioco AWP, tra cui fornitori di componenti

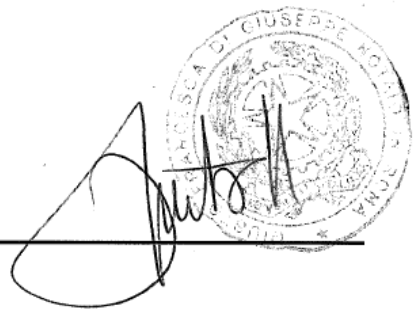
hardware per la realizzazione delle schede di gioco e fornitori di manufatti semilavorati per la realizzazione dei cabinet. Tra i fornitori di servizi, infine, sono stati considerati i gestori di utilities (internet e fonia, luce, ecc.) e di rifiuti, le aziende di logistica, necessarie alla movimentazione degli apparecchi da gioco e delle altre dotazioni destinate ai punti vendita, e le società di consulenza.

- A valle, il cliente è identificato principalmente con il giocatore, che è anche l'utilizzatore finale dei prodotti online del Gruppo. Ai fini della mappatura, inoltre, tra i clienti sono state considerate anche le aziende destinatarie delle attività B2B (schede e apparecchi AWP), che includono altri concessionari e società di gestione degli apparecchi AWP.

Operare sotto la rigorosa supervisione dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e attraverso il collegamento informatico con SOGEI che traccia tutte le attività di gioco, online e offline, consente al Gruppo di garantire che tutte le attività aziendali siano svolte nel **pieno rispetto delle normative italiane e degli standard più elevati di conformità legale**, contribuendo così a creare un **ambiente di gioco responsabile e sicuro** per tutti i suoi clienti. L'obiettivo principale di Lottomatica è generare valore sostenibile e impatti positivi per la comunità, l'ambiente e tutti gli stakeholder e, pertanto, nel corso degli anni ha costruito un **percorso di integrazione crescente della sostenibilità** all'interno di una strategia ben definita.

A tal proposito, con l'obiettivo di integrare i driver di sostenibilità all'interno del modello di business aziendale, Lottomatica ha definito un articolato **Piano di Sostenibilità** finalizzato a formalizzare obiettivi e linee guida ESG necessari a intraprendere un percorso di crescita sostenibile, garantire un'adeguata informazione e comunicazione sull'importanza del raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e coinvolgere e responsabilizzare tutte le persone del Gruppo su tali tematiche. Nello specifico, il Piano di Sostenibilità si basa su **tre pilastri strategici** su cui si focalizzano i programmi e gli obiettivi di sostenibilità aziendale attraverso una serie di azioni e iniziative trasversali ai diversi settori operativi:

- **Responsabilità**: promuovere un gioco legale, sicuro e sostenibile, valorizzando l'integrità e la trasparenza;
- **Persone**: creare valore condiviso attraverso la crescita professionale, il benessere e l'inclusione;
- **Comunità e Ambiente**: ridurre gli impatti ambientali e promuovere pratiche di efficienza energetica e sostenibilità nella filiera.



OBBLIGO DI INFORMATIVA SBM-2

Interessi e opinioni dei portatori di interessi

In qualità di azienda leader di un settore altamente strategico e sensibile come quello del gioco pubblico, le attività del Gruppo richiamano l'attenzione e l'interesse di un **ampio numero di stakeholder**. Con essi, Lottomatica mantiene un rapporto trasparente e improntato al **dialogo**, consapevole dell'importanza del loro **coinvolgimento attivo** per la costruzione di un modello di business sostenibile e orientato alla creazione di valore.

Gli stakeholder interni ed esterni identificati dal Gruppo si dividono in dieci macrocategorie e sono localizzati prevalentemente sul territorio nazionale italiano.

DIPENDENTI E COLLABORATORI di uffici, punti vendita e altre sedi di lavoro	GLI STAKEHOLDER DI LOTTOMATICA
AZIONISTI E COMUNITÀ FINANZIARIA tra cui: istituti di credito, fondi di investimento, azionisti, obbligazionisti, potenziali investitori, agenzie di rating e altri soggetti finanziari	
FORNITORI tra cui: fornitori di materie prime, fornitori di tecnologia hardware e software, fornitori di servizi, società di logistica, fornitori ho.re.ca	
PARTNER E ALTRI OPERATORI tra cui: partner commerciali, gestori, esercenti, enti certificatori, società di consulenza	
CLIENTI online e della rete di vendita fisica	
ENTI REGOLATORI E AUTORITÀ DI CONTROLLO tra cui: Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Autorità garanti nazionali (privacy, concorrenza, comunicazioni), Forze dell'Ordine	
AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE tra cui: Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ministero della Salute, Ministero dell'Ambiente, Amministrazioni Centrali e Locali	
COMUNITÀ tra cui: comunità locali, università, istituti di ricerca medica e scientifica, media, società civile	
ASSOCIAZIONI tra cui: Confcommercio, Unindustria, Assonime, associazioni di consumatori, associazioni ambientaliste e sociali, enti culturali e sportivi	
INDUSTRIA DEL GAMING tra cui: operatori del settore e associazioni nazionali e internazionali (AGIC, EASG, G4, WLA, ULIS)	

Mantenere un **dialogo costante con i soggetti interessati** è fondamentale per il Gruppo, poiché gli interessi degli stessi indirizzano le operazioni quotidiane e la strategia aziendale. Pertanto, Lottomatica utilizza una varietà di canali e metodi informali e formali per mantenere un rapporto duraturo e di fiducia, modulando il proprio approccio a seconda del gruppo di appartenenza.

Categoria	Modalità di coinvolgimento	Finalità
Dipendenti e collaboratori	Strumenti di comunicazione interna; eventi; incontri periodici; incontro con i rappresentati dei lavoratori; contrattazione di primo e secondo livello; sondaggi e indagini di soddisfazione; programmi di formazione e sviluppo competenze	Incrementare il senso di appartenenza del personale; favorire l'inclusione; valorizzare e premiare i talenti
Azionisti e comunità finanziaria	Assemblea degli Azionisti; relazioni societarie e finanziarie; sito web istituzionale; comunicati stampa	Comunicare la creazione di valore condiviso; consolidare il rapporto di fiducia; garantire integrità e trasparenza
Fornitori	Incontri specifici; portali per la comunicazione; processi di qualifica e valutazione; albo fornitori; audit e verifiche	Integrare aspetti legati alle tematiche ESG nella catena di fornitura
Operatori del settore e altri fornitori	Incontri specifici; Portali per la comunicazione	Garantire qualità e conformità del servizio lungo la filiera
Clienti	Comunicazioni periodiche; siti web aziendali; sondaggi e indagini di soddisfazione	Fidelizzare la clientela; migliorare la qualità e la sicurezza dei servizi offerti
Enti regolatori e Autorità di controllo	Incontri specifici; comunicazioni periodiche; eventi	Assicurare piena conformità normativa; Mantenere un dialogo proattivo e collaborativo
Amministrazioni Pubbliche	Incontri specifici; consultazioni; eventi	Mantenere un dialogo proattivo e collaborativo
Comunità	Progetti in favore della collettività; partnership; comunicati stampa; dialogo con le istituzioni locali	Rafforzare il legame con le comunità locali; sostenere la ricerca
Associazioni	Partecipazione a tavoli di lavoro; consultazioni; collaborazioni su iniziative sociali e ambientali; partnership; comunicati stampa	Favorire l'inclusione sociale; sostenere il territorio; generare valore condiviso
Industria del gaming	Partecipazione a tavoli di lavoro; consultazioni; partnership; comunicati stampa	Promuovere integrità, legalità e innovazione; contribuire alla diffusione di standard comuni; rafforzare il gioco responsabile e la sostenibilità

I risultati delle attività di stakeholder engagement sono tenuti in considerazione dal Gruppo nella **definizione delle decisioni strategiche e nel modello di business**. In particolare, l'identificazione degli interessi e delle opinioni dei portatori di interesse attraverso l'analisi di rilevanza consente di definire gli impatti più rilevanti del Gruppo Lottomatica, e di conseguenza le tematiche di sostenibilità rilevanti, condizionando la strategia e il modello aziendale. Tale processo è maggiormente dettagliato nell'Obbligo di Informativa IRO-1. Il Consiglio di Amministrazione viene informato degli interessi degli stakeholder regolarmente, almeno annualmente in occasione delle revisioni del processo di doppia rilevanza, garantendo un'azione tempestiva volta all'allineamento degli interessi e uno sviluppo continuo della strategia e del business di Lottomatica.



OBBLIGO DI INFORMATIVA SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Sulla base delle specificità del settore in cui opera il Gruppo e dei principali attori identificati per la catena del valore, sono stati definiti e valutati gli **IRO rilevanti per Lottomatica**[21].

ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
ESRS E1 – CAMBIAMENTO CLIMATICO					
Mitigazione dei cambiamenti climatici	I	Produzione di emissioni di gas a effetto serra in tutte le fasi della filiera produttiva del Gruppo Lottomatica	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia ambientale		Breve Medio Lungo	Own Operations
Energia	I	Consumi energetici da fonte rinnovabile in tutte le fasi della filiera produttiva	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia ambientale		Breve Medio	Own Operations
ESRS E5 – ECONOMIA CIRCOLARE					
Rifiuti	I	Produzione di rifiuti destinati a smaltimento (incenerimento, discarica) e non inviati a riciclo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia ambientale		Breve Medio	Own Operations
ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA					
Condizioni di lavoro	I	Stabilità occupazionale ed equilibrio vita-lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Violazione dei diritti e delle norme in relazione alle condizioni di lavoro	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	O	Adozione di modelli di lavoro flessibili e ibridi		Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Infortuni dei dipendenti sul luogo di lavoro	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza sul lavoro		Breve Medio	Own operations
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Episodi di discriminazione e disparità retributiva di genere	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Attrazione, valorizzazione e formazione dei dipendenti	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	O	Programmi di formazione e aggiornamento professionale, inclusa la formazione finanziaria ed e-learning		Breve Medio Lungo	Own operations
Altri diritti connessi al lavoro	I	Episodi di violazione dei diritti umani	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations

[21] Nel 2025 il Gruppo ha confermato gli esiti della rilevanza di impatto svolta nell'esercizio precedente, non avendo riscontrato variazioni sostanziali nel contesto interno ed esterno, ma al contempo ha coinvolto volontariamente ulteriori stakeholder per raccogliere feedback più estesi. Sul fronte dei rischi e delle opportunità, invece, l'analisi è stata aggiornata al fine di allineare la rilevanza finanziaria all'ERM e al climate risk assessment.

	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico		Breve Medio	Own operations
	R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite		Breve	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di protezione dei dati personali		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata o carente protezione dei dati personali per applicazioni di Machine Learning e Intelligenza Artificiale che può comportare rischi di data breach o di eventuale furto degli stessi o eventuali impatti lato Business che possano compromettere l'affidabilità del gioco		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati		Breve Medio	Own operations
	R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)		Breve Medio	Own operations
ESRS S2 – LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE					
Condizioni di lavoro	I	Sensibilizzazione dei lavoratori nella catena del valore sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
	I	Infortuni sul luogo di lavoro dei fornitori, dei siti logistici e dei punti vendita	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream Downstream
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Ampliamento e aggiornamento delle competenze dei lavoratori della filiera produttiva	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
Altri diritti connessi al lavoro	I	Violazione dei diritti umani lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
ESRS S4 – CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI					
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni dei consumatori	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Downstream
	R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico		Breve Medio	Own operations
	R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite		Breve	Own operations
	R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati		Breve Medio	Own operations
	R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di protezione dei dati personali		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata o carente protezione dei dati personali per applicazioni di Machine Learning e Intelligenza Artificiale che può comportare rischi di data breach o di eventuale furto degli stessi o eventuali impatti lato Business che possano compromettere l'affidabilità del gioco		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)		Breve Medio	Own operations
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	I	Presenza di casi di disturbo da gioco d'azzardo nei territori in cui opera il Gruppo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	R	Mancata capacità di garantire l'affidabilità, la disponibilità dei sistemi ICT e dei programmi informatici critici con ricadute negative sull'operatività in termini di malfunzionamenti/interruzioni/ritardi nei		Breve Medio	Own operations

		sistemi IT che potrebbero influire sulla performance dei differenti business			
	R	Mancata presenza di flussi e processi di Fabbrica del Software, utili all'allineamento degli obiettivi di business con l'evoluzione dei sistemi IT		Breve Medio	Own operations
	R	Il mancato uso di best practice di sviluppo, ml-ops e devops comporta rilasci lenti e instabili, scarsa qualità del software in ambito Machine Learning e Intelligenza Artificiale, difficoltà nel gestire gli errori e scalabilità limitata, con impatti negativi su tempo di delivery, affidabilità del sistema e soddisfazione degli utenti		Breve Medio	Own operations
	R	Non adeguata gestione delle attività di installazione, sostituzione, manutenzione, dismissione inerenti alle infrastrutture tecnologiche presenti presso i PV della rete (es. PoS, Gaming Machines, Terminali)		Breve Medio	Own operations
	I	Adozione di pratiche commerciali responsabili e salvaguardia dei consumatori	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
	O	Ambiente di gioco sicuro e canali legali		Breve Medio Lungo	Own operations Downstream
ESRS G1 – CONDOTTA DELLE IMPRESE					
Cultura d'impresa	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
	R	Non conformità ai regolamenti regionali sull'industria del gaming con conseguenti multe elevate, sfide legali e danni reputazionali		Breve	Own operations
	R	Mancata/parziale conformità alle normative in ambito Artificial Intelligence (AI ACT)		Breve	Own operations
	R	Il rischio di scarse procedure di data quality nelle applicazioni ML e AI consiste nell'addestrare modelli su dati incompleti, errati o distorti, portando a risultati inaffidabili, bias, decisioni sbagliate e perdita di fiducia nel sistema, con potenziali impatti legali, etici e reputazionali		Breve	Own operations
Protezione degli informatori	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di informazioni privilegiate in conformità con quanto disciplinato dal Market Abuse Regulation		Breve	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia D.Lgs. 231/01		Breve Medio	Own operations
Impegno politico e attività di lobbying	I	Trasparenza nei rapporti con istituzioni e associazioni di categoria	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	I	Rispetto dei valori e dei principi di Lottomatica lungo la catena di fornitura (es. Codice di Condotta dei Fornitori, Codice Etico, Modello 231)	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
	R	Il lock in è la dipendenza da un fornitore, una tecnologia o una piattaforma tale per cui cambiare soluzione comporta costi elevati, difficoltà tecniche, perdita di dati o interruzioni operative significative		Breve	Own operations
	R	Processo di approvvigionamento non in linea con le esigenze di business a causa di una gestione del ciclo passivo non strutturata e/o di flussi informativi fra la funzione Purchasing & Shared Services e le ulteriori funzioni coinvolte nel processo non strutturati		Breve	Upstream, Own operations
	R	Individuazione di fornitori non qualificati / non in possesso di idonee capacità tecniche		Breve	Upstream, Own operations
	R	Inadeguatezza del processo di contrattualizzazione dei fornitori		Breve	Own operations
	I	Responsabilizzazione della catena di fornitura sui temi della sostenibilità	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
Corruzione attiva e passiva	I	Adempimento degli obblighi tributari e del pagamento/riscossione delle imposte dovute all'Erario	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di operazioni con parti correlate		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia anticorruzione		Breve Medio	Own operations

R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia D.Lgs. 231/01	Breve Medio	Own operations
R	Mancata/non adeguata implementazione di controlli in termini di antiriciclaggio (231/07)	Breve Medio	Own operations
R	Mancato/inadeguato utilizzo, in fase di monitoraggio, degli indicatori di anomalia definiti in conformità alla normativa, alle indicazioni della UIF e alle Linee Guide ADM	Breve Medio	Own operations
R	Potenziale danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti interni alla Società	Breve	Own operations
R	Inadeguata/erronea assegnazione dei bonus	Breve Medio	Own operations
R	Potenziale danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti esterni alla Società	Breve Medio	Upstream

Il costante monitoraggio degli impatti, rischi e sostenibilità rilevanti consente al Gruppo Lottomatica di orientare la strategia aziendale e intercettare tempestivamente eventuali criticità legate a tematiche di sostenibilità, rafforzando la resilienza del modello di business.

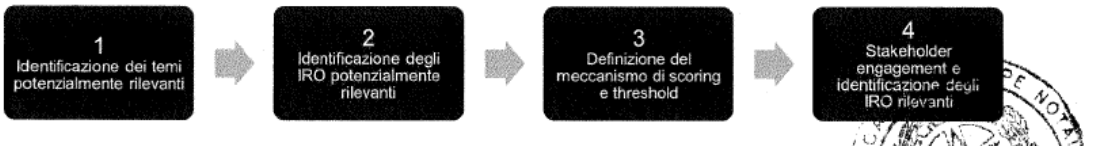
Con riferimento ai rischi e alle opportunità rilevanti per il Gruppo, non sono stati individuati effetti finanziari attuali significativi rispetto alle soglie definite nell'ERM di Gruppo. Si specifica che, come richiesto dagli ESRS e della Linea guida sull'implementazione della doppia rilevanza, sono stati considerati i rischi inerenti, ovvero valutati indipendentemente dalle misure/presidi di controllo adottati per ridurne gli effetti e/o ridurne la probabilità di accadimento.

1.4 Gestione degli impatti, di rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA IRO-1

Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

Nel corso del 2025 Lottomatica ha effettuato un'approfondita **analisi del contesto interno ed esterno** al fine di valutare, in linea con quanto previsto dagli standard ESRS e dalla Materiality Assessment Implementation Guidance (Linea Guida MAIG), **l'eventuale necessità di aggiornamento del processo di analisi di doppia rilevanza** effettuato l'anno precedente. In particolare, il Gruppo ha analizzato attentamente la documentazione aziendale aggiornata, gli sviluppo normativi in ambito ESG e i principali trend di sostenibilità, oltre ad aver effettuato un'analisi di benchmark rispetto a peer e cross-sector su tali tematiche, al fine di verificare la persistenza delle condizioni che hanno determinato i risultati ottenuti nel 2024 e la solidità della metodologia adottata, articolata nelle seguenti fasi:



1. Identificazione dei temi potenzialmente rilevanti

Nel 2024 è stata effettuata un'analisi approfondita dei temi, sottotemi e sotto-sottotemi relativi alla sostenibilità contemplati nella tabella presente all'interno dell'ESRS 1 (Requisito Applicativo 16 - *Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza*). Successivamente, il Gruppo ha analizzato i temi rilevanti identificati nei processi di analisi di materialità precedenti e il contesto esterno (contesto normativo, temi rilevanti individuati dai peer, trend di sostenibilità, ecc.) e, in seguito ad un'associazione con i topic ESRS, è stata definita una prima lista di temi potenzialmente rilevanti per il Gruppo.

2. Identificazione degli IRO potenzialmente rilevanti

A partire dalle analisi di materialità precedenti, nel 2024 sono stati identificati gli impatti che le attività del Gruppo e della catena del valore possono o potrebbero generare sulle persone e sull'ambiente. Tali impatti sono stati considerati al lordo di eventuali presidi di prevenzione, mitigazione e rimedio. Inoltre, sono stati suddivisi in effettivi e potenziali, positivi e negativi, e sono stati associati ai sottotemi e sotto-sottotemi definiti dallo standard. Gli impatti, inoltre, sono stati ulteriormente disaggregati per le differenti fasi della catena del valore (operazioni proprie, attori a monte, attori a valle) al fine di garantire maggior completezza all'analisi e fornire una visione dettagliata degli effetti generati dai vari attori della value chain.

Con riferimento ai rischi, il metodo di identificazione ha seguito il processo dell'ERM di Gruppo[22]; in particolare, sono stati selezionati i rischi di sostenibilità presenti nella risk library di Gruppo e i relativi KRI (Key Risk Indicators). In linea con la metodologia ERM, la maggior parte dei rischi sono stati associati alle operazioni proprie del Gruppo e, in alcuni casi specifici, sono stati invece ricollegati alle fasi a monte (Tier I e fornitori di servizi) e a valle della catena del valore. Le opportunità, invece, sono state identificate dalla Funzione Corporate Sustainaibility in collaborazione con la Funzione Compliance 231 & Risk Management e gli opportunity owner attraverso un'analisi di benchmark e a partire tendenzialmente dagli impatti positivi, definendo altresì le relative metriche quantitative e la fase della value chain che potrebbero impattare. Come per gli impatti, anche i rischi e le opportunità sono stati associati ai sottotemi e sotto-sottotemi definiti dall'ESRS 1.

Di conseguenza, è stata definita una lista di IRO potenzialmente rilevanti, valutati attraverso adeguati meccanismi di scoring. Inoltre, in linea con la linea guida di implementazione della doppia rilevanza, poiché i rischi e le opportunità possono derivare dagli impatti generati, è stata effettuata una correlazione tra gli IRO al fine di individuare potenziali collegamenti e assicurare la correttezza del processo.

Nel 2025, a seguito dell'analisi del contesto interno ed esterno condotta dal Gruppo, **l'elenco degli impatti potenzialmente rilevanti è stato integralmente confermato**, in quanto è stata accertata l'assenza di cambiamenti significativi nella struttura organizzativa, nel perimetro operativo e nei fattori esterni tali da generare nuovi impatti o modificare quelli già identificati. Con riferimento ai rischi e alle opportunità, invece, la lista è stata integrata con ulteriori rischi e una opportunità al fine di riflettere le variazioni intervenute nell'ERM nel corso dell'anno e i risultati del climate risk assessment effettuato.

3. Definizione del meccanismo di scoring e threshold

Al fine di garantire omogeneità e comparabilità tra le due prospettive, a partire dal 2024 il Gruppo Lottomatica allinea il sistema di valutazione della rilevanza d'impatto e della rilevanza finanziaria alla

[22] Per maggiori approfondimenti rispetto al modello di Enterprise Risk Management di Gruppo si faccia riferimento al paragrafo "Rischi dell'attività operativa" presente all'interno del capitolo "Principali rischi e incertezze" della Relazione sulla gestione.

metodologia ERM. In particolare, con riferimento alla rilevanza di impatto, il meccanismo di scoring considera la gravità degli impatti negativi (definita dai criteri di entità, portata e irrimediabilità) o il beneficio di quelli positivi (definito da entità e portata) e la relativa probabilità. Per quanto riguarda invece la rilevanza finanziaria, lo scoring considera i criteri di entità potenziale degli effetti finanziari (che può essere determinata attraverso quattro driver di impatti) e la probabilità di accadimento.

Successivamente, a partire dall'ERM, per entrambe le prospettive è stata definita la stessa soglia di rilevanza. In particolare, è stata stabilita una soglia oltre la quale considerare, a seguito di opportune valutazioni, gli IRO rilevanti.

4. Stakeholder engagement e identificazione degli IRO rilevanti

Per procedere alla valutazione degli impatti positivi e negativi, il Gruppo ha mappato i propri stakeholder distinguendoli tra:

- *Affected*: dipendenti, fornitori (inclusi fornitori di tecnologia hardware e software, logistica, manutenzione, ho.re.ca., utilities, consulenza, certificatori), gestori, esercenti, clienti della rete fisica e del gaming online.
- *Users*: comunità finanziaria (inclusi azionisti, istituti di credito, obbligazionisti, società di rating, Consob, Borsa italiana); enti regolatori e amministrazioni pubbliche (inclusi MEF, ADM, Sogei, Forze dell'ordine, amministrazioni locali, Ministero della salute); istituti di formazione e di ricerca scientifica, associazioni di consumatori, media.

A tal proposito, nel 2024 Lottomatica ha predisposto un questionario interattivo su una piattaforma di engagement online, definito ad hoc per ciascuna categoria delle categorie riportate di seguito a cui è stato chiesto di esprimere una valutazione, su una scala di punteggio da 1 a 5, in merito ai criteri di valutazione precedentemente definiti:

- dipendenti (prima linea, comitati e funzioni che più direttamente presidiano i temi ESG);
- fornitori (provider di soluzioni tecnologiche hardware e software, imprese di logistica, manutenzione, ho.re.ca., utilies);
- comunità finanziaria (azionista di riferimento e principali istituti di credito);
- partner commerciali ed esercenti dei punti vendita gaming e betting.

La probabilità degli impatti, invece, è stata definita in linea con l'ERM, in particolare:

- gli impatti effettivi sono stati valutati con probabilità massima;
- gli impatti potenziali sono stati valutati dalla Funzione Corporate Sustainability in collaborazione con la Funzione Risk Management e i risk owner sulla base dei presidi in essere.

Successivamente alle valutazioni di significatività e probabilità, al fine di allineare ulteriormente l'analisi alle richieste degli ESRS e della MAIG, la metodologia ha previsto l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo agli impatti con potenziali effetti sui diritti umani e un ulteriore peso a quelli relativi alla violazione dei diritti umani.

Con riferimento ai rischi, la valutazione del rischio inerente è eseguita congiuntamente dalla Direzione Risk, Ethics & Compliance e dai risk owner ed è associata alle risk area individuate secondo i seguenti driver e su una scala da 1 a 5:

- l'impatto associato al rischio, che può essere di tipo economico, operativo/qualità, compliance e immagine;
- la probabilità di accadimento del rischio in un orizzonte temporale predefinito.

Per quanto riguarda invece le opportunità, gli impatti associati e le relative probabilità di accadimento sono stati valutati in collaborazione dalla Funzione Corporate Sustainability e dalla Funzione Risk Management, anche considerando il parere degli opportunity owner, seguendo l'ERM.

Infine, dopo aver analizzato tutte le valutazioni associate a ciascun impatto, rischio e opportunità potenzialmente rilevante, sono stati considerati rilevanti gli IRO a cui è stato associato un livello di rilevanza medio/alto, ottenuto come prodotto tra gravità/beneficio e probabilità per gli impatti e tra entità e probabilità per i rischi e le opportunità.

Nel 2025, nonostante il Gruppo abbia verificato la permanenza delle condizioni che giustificano il mantenimento dei risultati relativi alla rilevanza di impatto della precedente analisi di doppia rilevanza, in ottica di continuo miglioramento e trasparenza, ha ampliato volontariamente il coinvolgimento di alcune categorie di stakeholder (dipendenti e comunità finanziaria) al fine di raccogliere un feedback più ampio e rappresentativo. In particolare, considerando che la lista degli impatti rilevanti era già stata validata nel precedente assessment, ai nuovi stakeholder è stato chiesto di confermare la complessiva adeguatezza e rilevanza degli impatti già individuati e concentrare l'attenzione sulla verifica della tenuta e dell'attualità delle conclusioni precedenti. L'esito della consultazione ha confermato in modo unanime la solidità delle conclusioni già raggiunte, in quanto tutti i nuovi stakeholder coinvolti hanno validato l'elenco degli impatti rilevanti precedentemente identificati.

I risultati del processo sono stati infine condivisi con i Comitati e i rappresentanti dei lavoratori.

Conclusioni

Il processo di doppia rilevanza ha tenuto conto della possibile dipendenza da risorse naturali, umane e/o sociali e che possono incidere sulla capacità dell'impresa del Gruppo di continuare a utilizzare o di acquisire le risorse necessarie per le proprie attività e/o di contare su relazioni fondamentali a condizioni sostenibili (come, ad esempio, le materie prime utilizzate dai fornitori per le schede AWP, le risorse energetiche, ecc.). Le dipendenze di Lottomatica da risorse naturali e sociali sono considerate nell'ambito del rischio "*Mancata disponibilità di fattori (es. tecnologie dell'informazione e delle telecomunicazioni; infrastrutture fisiche, spazi di lavoro ed energia elettrica; risorse umane) essenziali a garantire il funzionamento dei diversi processi aziendali*". L'intero processo di analisi e valutazione degli impatti è stato condiviso con i vertici aziendali, incluso il Top management, e viene aggiornato annualmente, a dimostrazione di come l'analisi di doppia materialità e il processo di individuazione, valutazione e gestione degli IRO rilevanti siano integrati nel processo di gestione complessiva dell'impresa. I risultati dell'analisi sono stati condivisi con il Comitato Manageriale ESG (di cui fanno parte i responsabili delle strutture Finance, External Communications, HR, ESG Office, Corporate and Legal Affairs) che si riunisce almeno una volta al mese e si confronta regolarmente con il Comitato Endoconsiliare ESG.

In relazione al tema dell'ESRS E2 "*Inquinamento*", l'analisi di doppia rilevanza ha condotto all'identificazione di un unico impatto, potenziale e circoscritto ai soggetti che operano a monte della catena del valore del Gruppo, relativo alla produzione di inquinanti atmosferici per la produzione delle materie prime necessarie per la componentistica hardware. Tale impatto, pur gestito nell'ambito della più ampia Politica di Green Procurement, è tuttavia risultato al di sotto della soglia di rilevanza in base alle analisi condotte e in considerazione della natura prevalente delle attività del Gruppo, e non è stato dunque rendicontato nel presente documento. Lottomatica intende comunque monitorare il tema, con l'obiettivo di darne disclosure in futuro qualora ne venisse evidenziato un incremento di rilevanza in termini di impatti, rischi e/o opportunità.

In merito al tema dell'ESRS E3 "*Acqua e risorse marine*", data la sua natura prevalente di provider di servizi, Lottomatica registra esclusivamente consumi idrici per usi civili presso gli uffici e le sale da

gioco, senza significativi impatti sulle fonti idriche. Nonostante ciò, il Gruppo mira ad una gestione efficiente dell'acqua, adottando azioni concrete al fine di ridurre il consumo idrico e promuoverne un utilizzo corretto atto a prevenire ed evitare gli sprechi.

Con riferimento al tema dell'ESRS E4 "*Biodiversità ed ecosistemi*", l'analisi ha portato ad identificare come sostanzialmente non rilevante il tema della biodiversità in considerazione della natura, delle attività e del settore in cui opera il Gruppo Lottomatica.

Con riferimento al tema dell'ESRS E5 "*Uso delle risorse ed economia circolare*", l'analisi ha condotto ad identificare due impatti potenzialmente rilevanti associati al sotto-sottotema "Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse". Tali impatti sono risultati al di sotto della soglia di rilevanza e non sono pertanto state rendicontate le relative informative. Tuttavia, il Gruppo presidia la gestione sostenibile dei processi di approvvigionamento nelle modalità descritte nell'ambito della disclosure relativa all'Obbligo di informativa "G1-2 - Gestione dei rapporti con i fornitori", a cui si rimanda per un maggiore dettaglio.

In ultimo, l'analisi di doppia rilevanza ha portato ad identificare come sostanzialmente non rilevante il tema dell'ESRS S3 "*Comunità interessate*". Dato quanto specificato nell'Allegato II del Regolamento delegato 2023/2772[23] della Commissione europea e data la natura di service provider del Gruppo Lottomatica, le cui attività non comportano impatti strutturali o fisici diretti sui territori, non sono stati individuati impatti rilevanti: pertanto, il tema non è oggetto di informativa.

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima

La **tutela dell'ambiente rappresenta una priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile per il Gruppo e per gli stakeholder, nel breve, medio e lungo periodo. Per questo, il Gruppo Lottomatica persegue obiettivi di mitigazione degli impatti e promuove l'adozione di comportamenti virtuosi da parte dei propri partner e fornitori. A tal proposito, nel 2025 Lottomatica ha definito un piano di transizione integrato nella strategia ambientale del Gruppo "LESS" (Lottomatica Environmental Sustainability Strategy. Nell'informativa relativa agli impatti sui cambiamenti climatici, in particolare sulle emissioni di gas a effetto serra di Lottomatica (carbon footprint di cui alla sezione E1-6) si rileva la maggiore impronta di gas climalteranti dovuta alle attività di Scope 3, con particolare contributo da parte delle attività di utilizzo del prodotto venduto (Categoria 11 del GHG Protocol) e di acquisizione di tecnologia ovvero i beni strumentali per l'esercizio del business Lottomatica (Categoria 2 del GHG Protocol), che rappresentano le categorie maggiormente impattanti dell'intera Carbon Footprint. Il processo ha previsto l'analisi di significatività per individuare, valutare e computare gli impatti GHG generati da ciascuna società del Gruppo. Per maggiori informazioni in merito agli impatti sui cambiamenti climatici, in particolare le emissioni di GHG dell'impresa, si rimanda alla sezione ESRS E1-6, mentre per le valutazioni sui rischi e le opportunità legate al clima si rimanda all'ESRS 2 SBM-3.

[23] "Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area e che sono stati o potrebbero essere interessati dalle operazioni dell'impresa che comunica informazioni o dalla sua catena del valore a monte o a valle. Per «comunità interessate» si intendono sia quelle che vivono in prossimità delle sedi in cui opera l'impresa (comunità locali) sia quelle più distanti. Fanno parte delle comunità interessate anche i popoli indigeni che subiscono impatti effettivi e potenziali".

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare

Gestire in modo responsabile i rifiuti delle sedi e delle sale da gioco significa per Lottomatica smaltire in maniera adeguata e sostenibile e promuovere l'uso di risorse riciclabili e riutilizzabili. Tale impegno viene mantenuto attraverso un **sistema strutturato di gestione e monitoraggio** dei rifiuti, anche attraverso le procedure che vengono periodicamente aggiornate, sia nell'ambito delle proprie attività sia in quelle appaltate ad organizzazioni esterne, e azioni di comunicazione e sensibilizzazione dei dipendenti, volte alla riduzione degli sprechi. L'impatto del Gruppo Lottomatica risulta rilevante in quanto nella propria analisi l'Azienda non ha considerato solo l'impatto negativo associato alle proprie attività ma, in ottica futura, ha valutato il proprio impatto lungo la catena del valore sia in termini di fornitori che di clienti.

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

Nel condurre l'analisi di doppia rilevanza, il Gruppo ha tenuto in debita considerazione sia le proprie attività e il proprio modello di business, sia la realtà in cui opera. In particolare, il settore del gioco pubblico italiano è il risultato di un complesso percorso normativo che negli ultimi vent'anni ha definito e disciplinato i requisiti dei giochi, le modalità di offerta, le caratteristiche della rete distributiva e dei luoghi di vendita, nonché i criteri di ripartizione della raccolta e dei ricavi tra i diversi soggetti coinvolti nella filiera (consumatori, Stato, concessionari, gestori, esercenti), nel **rispetto dei fondamentali obiettivi di interesse pubblico** assicurati dal comparto. Lottomatica da sempre collabora in modo proattivo con tutte le istituzioni pubbliche, in particolare con l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, al fine di assicurare il rispetto del framework regolatorio e normativo e promuoverne l'adeguatezza di fronte all'evoluzione dei mercati e delle sfide del settore.

1.5 Sintesi delle Politiche

Di seguito si riporta un elenco di **Politiche e Codici adottati dal Gruppo Lottomatica** ha adottato per ciascun tema ESRS rilevante individuato, con l'obiettivo di prevenire, mitigare e gestire gli impatti effettivi e potenziali, affrontare eventuali rischi e cogliere le opportunità. Inoltre, nella definizione delle politiche Lottomatica considera gli interessi degli stakeholder attraverso un approccio che combina dialogo continuo, monitoraggio dei rischi e iniziative di ascolto rivolte alla popolazione aziendale, anche nell'ambito del processo di mantenimento delle certificazioni. Tali politiche vengono valutate regolarmente alla luce delle specifiche normative e standard di riferimento, delle evidenze emerse dalle verifiche e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

Politica	Descrizione degli elementi chiave	Ambito	Responsabile dell'attuazione	Standard riconosciuti a livello internazionale	Accessibilità	ESRS Topic
Politica di Sostenibilità ambientale	Rispetto delle leggi e dei regolamenti ambientali Tematiche relative alla gestione responsabile delle risorse e dei rifiuti, promuovendo anche risparmio di carta Impegno a: • ridurre gli impatti ambientali • ridurre le proprie emissioni • monitorare e ottimizzare i consumi energetici • procurare e utilizzare fonti di energia rinnovabili Promozione della sensibilizzazione del personale e dei propri stakeholder sulle tematiche ambientali	Dipendenti, consulenti interni, fornitori, partner commerciali	CdA	17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite Agenda 2030 Accordo di Parigi 2015 Conferenza sul Clima COP26 Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization, Linee Guida dell'OCSE	Sito Aziendale; Sessioni formative	E1 / E5
Politica di Green Procurement	Selezione dei fornitori che producono beni / erogano servizi che hanno un minore o un ridotto effetto sull'ambiente attraverso meccanismi premiali basati su: • rispetto dei criteri ambientali • possesso di sistemi di gestione ambientale certificati (EMAS – ISO 14001) • rendicontazione delle emissioni • presenza di piani di decarbonizzazione	Dipendenti, consulenti interni, fornitori, partner commerciali	CdA	17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite Agenda 2030 Accordo di Parigi 2015 Conferenza sul Clima COP26	Sito Aziendale; Sessioni formative	E1 / E5 / G1
Politica in materia di tutela e protezione dei Diritti Umani	Definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro in tema di tutela e protezione dei diritti umani più ampio di quello imposto dalla legge, attraverso il rispetto dei seguenti principi: • tutela e protezione dei diritti dei dipendenti, dei fornitori e dei partner, tra cui non discriminazione, condizione di lavoro giuste favorevoli, salute e sicurezza sul lavoro, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, contrasto al lavoro minorile e forzato, politica sull'orario di lavoro; • tutela dei clienti, tra cui privacy e gioco responsabile.	Tutti i soggetti appartenenti alla catena del valore del Gruppo	CdA	Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convezioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) Agenda 2030 e i relativi SDGs	Sito Aziendale; Sessioni formative	S1 / S2 / S4 / G1
Politica in materia di diversità del Consiglio di	Valorizzazione delle diversità quale elemento fondante della sostenibilità anche con riferimento all'organo di amministrazione della Società,	CdA	CdA	D.Lgs 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza) MiFID	Sito Aziendale	S1

Amministrazione	perseguendo l'obiettivo di integrare nella composizione degli stessi profili manageriali e professionali tra loro diversi, mantenendo inoltre una bilanciata presenza di componenti indipendenti e un'equilibrata rappresentanza di generi e di età			Market Abuse Regulation		
Politica smartworking	Agevolazione della conciliazione casa-lavoro a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati e di un beneficio ambientale grazie alla riduzione delle emissioni di CO_2	Lavoratori dipendenti del Gruppo	Chief People Officer	-	Intranet aziendale	S1
Codice Etico	Definizione dei principi generali che devono guidare i Destinatari, come: • la conformità a leggi e regolamenti; • la tutela dell'integrità della persona; • l'imparzialità nelle relazioni con le controparti; • la promozione dei diritti umani; • la garanzia di condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. Promozione del gioco responsabile per tutelare i giocatori Responsabilità dei Destinatari nel segnalare le eventuali inadempienze all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01	Rappresentati dei Soci, componenti del CdA e del Collegio Sindacale, dipendenti, collaboratori, e tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali o finanziari di qualsiasi natura con la Società	CdA	Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization Linee Guida dell'OCSE	Sito Aziendale	S1 / S2 / S4 / G1
Politica protezione dei dati	Definizione dei processi interni per garantire la conformità delle attività in oggetto agli standard delineati dal Regolamento EU 679/2016 (GDPR) Include i principali regolamenti, le informative e le procedure privacy in uso all'interno, che tutti i destinatari si impegnano a rispettare	Dati personali dei clienti, dipendenti, fornitori, utenti, candidati a posizione lavorative, investitori, partner e altre terze parti	Responsabile alla protezione dei dati	Regolamento GDPR Provvedimenti del Garante Privacy Codice Privacy Codice Civile	Sito Aziendale	S1 / S2 / S4 / G1
Politica Diversity and Inclusion	Promozione di una cultura plurale e inclusiva, garantendo a tutte le risorse aziendali un equo accesso alle stesse opportunità indipendentemente dalle caratteristiche personali, sociali o culturali Dedica un focus specifico a diverse aree della diversity: • equità di genere; • orientamento sessuale e identità di genere; • valorizzazione intergenerazionale; • disabilità e accessibilità; • promozione di una visione interculturale.	Società del Gruppo	CdA	Agenda 2030 e relativi SDGs Dichiarazione Universale dei Diritti Umani Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019	Sito Aziendale; Intranet aziendale	S1
Politica Parità di Genere	Tutela e valorizzazione delle differenze di genere e delle pari opportunità sul luogo di lavoro, incoraggiando l'empowerment femminile attraverso attività e programmi volti a favorire l'equità di genere, il gender pay gap e diffondere una cultura inclusiva e consapevole Promozione di: • la parità dei diritti sociali per uomini e donne;	Società del Gruppo	CdA	UNI/PdR 125:2022 Norme Nazionali e Internazionali in materia di parità di genere	Sito Aziendale; Intranet aziendale	S1

	• la parità nella partecipazione e nella rappresentanza; • politiche di sviluppo della carriera orientate al superamento del gender gap; • il miglioramento dell'equilibrio tra uomo e donna nei processi organizzativi e nei gruppi di lavoro.					
Volunteering Policy	Promuovere il volontariato a favore delle Associazioni supportate dal Gruppo Lottomatica, riconoscendo l'importanza del contributo sociale e l'impatto positivo che ne deriva sia per la comunità che per i dipendenti stessi	Tutti i dipendenti delle società del Gruppo Lottomatica	People Management & Development Director	D.Lgs. 231/01	Intranet Aziendale	S1
Car Policy	Definisce le regole di assegnazione, l'utilizzo e la gestione delle autovetture aziendali	Dipendenti	Procurement & Shared Services Director	D.Lgs. 231/01 UNI ISO 37001:2016 – Sistemi di Gestione per la prevenzione della Corruzione UNI EN ISO 9001:2015 – Sistemi di Gestione per la Qualità	Intranet Aziendale	S1
Politica per la sicurezza delle informazioni	Definire e garantire un piano per la continuità di servizio Garantire la tutela della privacy di dipendenti e clienti Garantire il rispetto della normativa cogente in ambito Preservare e accrescere l'immagine dell'azienda quale fornitore affidabile e competente	Lottomatica Group S.p.A., Gamenet S.p.A., GBO Italy S.p.A., Betflag S.p.A., PWO S.p.A., Totosì S.r.l.	Amministratori delegati	UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2022	Sito Aziendale Intranet Aziendale	S1 / S4
Politica Sviluppo Software Sicuro	Supportare, attraverso linee guida e best practices, lo sviluppo di applicazioni informatiche sicure durante tutto il ciclo di vita del software, al fine di prevenire eventuali problematiche di sicurezza nel codice sorgente e fornendo al contempo uno strumento utile nell'individuazione di possibili vulnerabilità presenti nello stesso	Strutture organizzative della direzione Operations & Technology impegnate nello sviluppo di software delle società del Gruppo Lottomatica	Technology Security Director	OWASP ASVS 4.0 OWASP SecureDLC OWASP Dependency Check OWASP SAMM Linee Guida Sviluppo Sicuro AGID	Intranet aziendale	S1 / S4
Codice di condotta dei Fornitori	Mantenimento di standard etici ambientali e commerciali rigorosi, in conformità con le normative nazionali in materia di frodi fiscali, anticorruzione, antiriciclaggio e promuovendo gli obiettivi dell'Agenda 2030 Rispetto di tutte le leggi applicabili e degli standard internazionali in materia ambientale, sociale e di governance Rispetto dei seguenti principi: • diversità e inclusione; • deontologia professionale e conformità normativa; • conformità alle normative anticorruzione; • diritti umani e condizioni di lavoro; • regolamenti e difesa dell'ambiente; • salute e sicurezza; • informazioni riservate e proprietarie.	Fornitori del Gruppo e relative controllanti, consociate, affiliate, contraenti in subappalto e altri soggetti della filiera	CdA	Agenda 2030 Dichiarazione ILO Vigenti leggi anticorruzione	Sito Aziendale; piattaforma Niuma	S2

Politica Marketing responsabile	Definizione degli standard di riferimento per un marketing improntato alla responsabilità, fornendo i principi relativi allo sviluppo e/o scelta dei prodotti, alla informazione e comunicazione degli stessi e alla relativa commercializzazione, nel rispetto della normativa vigente e dell'impegno aziendale nel promuovere il Gioco Responsabile Garantisce il rispetto della normativa vigente per lo sviluppo e la scelta dei prodotti, la loro comunicazione e commercializzazione Promuove pratiche di gioco responsabile come chiave per la sostenibilità del business Impegna il Gruppo al rispetto dei principi di legalità, trasparenza, attenzione ai minori, attenzione al gioco eccessivo, promozione di un modello di gioco responsabile, rispetto del territorio Definisce le linee guida per: • lo sviluppo dell'offerta di gioco; • la comunicazione e informazione per i giocatori e i potenziali utenti; • la promozione delle iniziative tramite canali fisici e online.	Società del Gruppo e quindi tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, con particolare riferimento alle attività di gestione e promozione del business e alle relative funzioni coinvolte	CdA	Decreto Legge del 2012 n. 58 (Decreto Balduzzi) Decreto Legge 12 luglio 2018 n. 87 (Decreto Dignità) Decreto Legislativo 23 marzo 2024 n. 41	Sito Aziendale; Intranet aziendale	S1 / S2 / S4
Politica di Gioco responsabile	Obiettivi principali: • rispetto delle leggi e dei regolamenti della normativa • riduzione degli impatti derivanti dal business • consapevolezza interna, istruzione e formazione continua per tutti i dipendenti • strumenti di prevenzione del gioco d'azzardo patologico all'interno di prodotti e servizi e strumenti di monitoraggio del comportamento dei giocatori • conformità alla Policy di Marketing responsabile	Società del Gruppo e tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori	CdA	Certificazione G4, sviluppata dal Global Gambling Guidance Group Certificazione WLA, sviluppata dal Responsabile Gaming Framework della World Lottery Association	Sito Aziendale; Intranet aziendale; Sessioni formative	S1 / S2 / S4
Politica per la Qualità e la Sicurezza	Definizione di standard di qualità per tutte le parti interessate, garantendo la soddisfazione delle esigenze degli stakeholder Integrazione dei principi di salute e sicurezza sul lavoro in tutte le attività aziendali, tutelando la salute dei lavoratori e adottando misure efficaci per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali Selezione dei fornitori anche in base alle garanzie offerte in materia di salute e sicurezza sul lavoro Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la Sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001	Società del Gruppo	Amministratori Delegati e Datore di Lavoro	Leggi e regolamenti di Sicurezza e Salute applicabili D.Lgs 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro)	Sito Aziendale	S1 / S4
Modello 231	Adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001) per garantire trasparenza e correttezza nella gestione aziendale	Rappresentanti dei Soci, componenti del CdA e del Collegio	CdA	D.Lgs. 231 Linee guida Confindustria	Sito Aziendale	G1

	Identificazione delle attività aziendali potenzialmente a rischio in ambito ex D.Lgs. 231/01 Definizione di un quadro normativo interno per la prevenzione dei reati in ambito ex D.Lgs. 231/01 Promozione di una struttura organizzativa che ispiri e monitori la correttezza dei comportamenti Identificazione di processi di gestione e controllo delle risorse finanziarie Formazione e informazione adeguata ai dipendenti sul Modello	Sindacale, dipendenti e collaboratori, e tutti coloro che intrattengono con la Società rapporti				
Procedura di gestione delle segnalazioni (Whistleblowing)	Regolamentazione del processo di ricezione, analisi e gestione delle segnalazioni inerenti a violazioni di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo, ossia comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità del Gruppo Lottomatica	Società del Gruppo, componenti degli Organi Sociali, personale e terze parti che intrattengono rapporti con il Gruppo	CdA	D.Lgs. 231/2991 L. 179/2017 L. 127/ 2022 D.Lgs. 24/2023 UNI ISO 37001:2016 UNI PdR 125:2022 L. 162/2021	Sito Aziendale	G1
Politica Anti-Bribery & Corruption	Promozione del contrasto alla corruzione in tutte le sue forme e di una cultura che dissuada dal compiere attività corruttive, facilitando la prevenzione e l'individuazione di tali condotte Miglioramento continuo della sensibilità che collaborano a vario titolo con il Gruppo nel riconoscere fenomeni corruttivi, nonché della reattività nel farsi parte attiva nel prevenire, contrastare e segnalare le possibili violazioni della normativa	Società del Gruppo, organi Sociali, Dipendenti, Collaboratori, Terze parti in qualsiasi modo collegate al Gruppo	CdA	Global Compact	Sito Aziendale, Formazione	G1
Politica Anti-Money Laundering (AML)	Identificazione e gestione dei rischi di riciclaggio e del finanziamento del terrorismo Disciplina e monitora: • la gestione dei flussi fiscali e finanziari; • l'approvvigionamento • rapporti con istituzioni ed enti pubblici • gli affari societari; • l'organizzazione di eventi; • fiere; • le sponsorizzazioni e pubblicità; • gli omaggi, spese di rappresentanza e ospitalità; • la selezione e gestione del personale; • le attività commerciali e di business; • la gestione del contenzioso; • i rapporti con il collegio sindacale e la società di revisione.	Società del Gruppo, dipendenti, fornitori di servizio di gioco sia su rete fisica che online	CdA	D.Lgs 231/2007	Sito Aziendale	G1

1.6 Indice dei contenuti ESRS e dei contenuti provenienti da altri atti legislativi dell'UE

OBBLIGHI DI INFORMATIVA IRO-2

Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della Rendicontazione consolidata di sostenibilità dell'impresa

Dichiarazione d'uso	Lottomatica ha presentato una Rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità agli Standard ESRS per l'anno fiscale 2025
Utilizzato ESRS 1	ESRS 1 – Requisiti Generali

Informazioni generali

Standard	Indicatore	Descrizione (paragrafo)
ESRS 2	Obbligo di informativa BP-1	Criteri generali per la redazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità
	Obbligo di informativa BP-2	Informativa in relazione a circostanze specifiche
	Obbligo di informativa GOV-1 G1 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 GOV-2	Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo
	Obbligo di informativa GOV-2	Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate
	Obbligo di informativa GOV-3 E1 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 GOV-3	Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione
	Obbligo di informativa GOV-4	Dichiarazione sul dovere di diligenza
	Obbligo di informativa GOV-5	Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione
	Obbligo di informativa SBM-1	Strategia, modello aziendale e catena del valore
	Obbligo di informativa SBM-2	Interessi e opinioni dei portatori di interessi
	Obbligo di informativa SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale
	Obbligo di informativa IRO-1	Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti
	E1 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima
	E5 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare
	G1 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti
	Obbligo minimo di informativa – Politiche MDR-P	Sintesi delle Politiche
	Obbligo di informativa IRO-2	Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della Rendicontazione consolidata di sostenibilità dell'impresa

Informazioni ambientali

Standard	Indicatore	Descrizione (paragrafo)
EU Taxonomy Disclosure		La Tassonomia UE
E1	Obbligo di informativa E1-1	Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici
	E1 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale
	Obbligo di informativa E1-2	Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A Obbligo di informativa E1-3	Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T Obbligo di informativa E1-4	Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento degli stessi
	Obbligo di informativa E1-5	Consumo di energia e mix energetico
	Obbligo di informativa E1-6	Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali
	Obbligo di informativa E1-9	Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima
E5	Obbligo di informativa E5-1	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A Obbligo di informativa E5-2	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T Obbligo di informativa E5-3	Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare
	Obbligo di informativa E5-5	Flussi di risorse in uscita

Informazioni sociali

Standard	Indicatore	Descrizione (paragrafo)
S1	S1 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale
	Obbligo di informativa S1-1	Politiche relative alla forza lavoro propria
	Obbligo di informativa S1-2	Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti
	Obbligo di informativa S1-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A Obbligo di informativa S1-4	Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T Obbligo di informativa S1-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti
	Obbligo di informativa S1-6	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa
	Obbligo di informativa S1-7	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa
	Obbligo di informativa S1-8	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale
	Obbligo di informativa S1-9	Metriche della diversità
	Obbligo di informativa S1-10	Salari adeguati
	Obbligo di informativa S1-11	Protezione sociale
	Obbligo di informativa S1-12	Persone con disabilità
	Obbligo di informativa S1-13	Metriche di formazione e sviluppo delle competenze
	Obbligo di informativa S1-14	Metriche di salute e sicurezza
	Obbligo di informativa S1-15	Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata
	Obbligo di informativa S1-16	Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

	Obbligo di informativa S1-17	Incidenti e denunce e impatti gravi in materia di diritti umani
S2	S2 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale
	Obbligo di informativa S2-1	Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore
	Obbligo di informativa S2-2	Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti
	Obbligo di informativa S2-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A Obbligo di informativa S2-4	Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T Obbligo di informativa S2-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti
S4	S4 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale
	Obbligo di informativa S4-1	Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali
	Obbligo di informativa S4-2	Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti
	Obbligo di informativa S4-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A Obbligo di informativa S4-4	Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, ed efficacia di tali azioni
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T Obbligo di informativa S4-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Informazioni di governance

Standard	Indicatore	Descrizione (paragrafo)
G1	Obbligo di informativa G1-1	Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese
	Obbligo di informativa G1-2	Gestione dei rapporti con i fornitori
	Obbligo di informativa G1-3	Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A	Azioni MDR-A
	Obbligo di informativa G1-4	Casi di corruzione attiva o passiva
	Obbligo di informativa G1-5	Influenza politica e attività di lobbying
	Obbligo di informativa G1-6	Prassi di pagamento
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T	Target MDR-T

Elenco di datapoint che derivano da altri atti legislativi UE

Requisiti di divulgazione e relativi dati	Riferimento SFDR	Riferimento al Pilastro 3	Riferimento al Regolamento sui Benchmark	Riferimento alla Legge Climatica dell'UE
ESRS 2 GOV-1 Diversità di genere nel consiglio, paragrafo 21, lettera d)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 13	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione (5), allegato II	N/A
ESRS 2 GOV-1 Percentuale di membri indipendenti del consiglio di amministrazione, paragrafo 21, lettera e)	N/A	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza, paragrafo 30	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10	N/A	N/A	N/A
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate ad attività nel settore dei combustibili fossili, paragrafo 40, lettera d), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione (6), tabella 1 – Informazioni qualitative sul rischio ambientale e tabella 2 – Informazioni qualitative sul rischio sociale	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla produzione di sostanze chimiche, paragrafo 40, lettera d), punto ii)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 9	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A
ESRS 2 SBM-1 Partecipazione ad attività connesse ad armi controverse, paragrafo 40, lettera d), punto iii)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 14	N/A	Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818(7)e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla coltivazione e alla produzione di tabacco, paragrafo 40, lettera d), punto iv)	N/A	N/A	Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A
ESRS E1-1 Piano di transizione per conseguire la neutralità climatica entro il 2050, paragrafo 14	N/A	N/A	N/A	Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119
ESRS E1-1 Imprese escluse dagli indici di riferimento allineati con l'accordo di Parigi, paragrafo 16, lettera g)	N/A	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 12, paragrafo 1, lettere a d) a g), e paragrafo 2, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS E1-4 Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES, paragrafo 34	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento	Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS E1-5 Consumo di energia da combustibili fossili, disaggregato per fonte (solo settori ad alto impatto climatico), paragrafo 38	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 e allegato I, tabella 2, indicatore n. 5	N/A	N/A	N/A

ESRS E1-5 Consumo di energia e mix, paragrafo 37	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5	N/A	N/A	N/A
ESRS E1-5 Intensità energetica associata con attività in settori ad alto impatto climatico, paragrafi da 40 a 43	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 6	N/A	N/A	N/A
ESRS E1-6 Emissioni lorde di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES, paragrafo 44	Allegato I, tabella 1, indicatori nn. 1 e 2	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 e articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS E1-6 Intensità delle emissioni lorde di GES, paragrafi da 53 a 55	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 3	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento	Articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e crediti di carbonio, paragrafo 56	N/A	N/A	N/A	Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119
ESRS E1-9 Esposizione del portafoglio dell'indice di riferimento verso rischi fisici legati al clima, paragrafo 66	N/A	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A
ESRS E1-9 Disaggregazione degli importi monetari per rischio fisico acuto e cronico, paragrafo 66, lettera a) ESRS E1-9 Posizione delle attività significative a rischio fisico rilevante, paragrafo 66, lettera c)	N/A	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 e 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio fisico connesso ai cambiamenti climatici: esposizioni soggette al rischio fisico	N/A	
ESRS E1-9 Ripartizione del valore contabile dei suoi attivi immobiliari per classi di efficienza energetica, paragrafo 67, lettera c)	N/A	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: prestiti garantiti da beni immobili – Efficienza energetica delle garanzie reali	N/A	N/A
ESRS E1-9 Grado di esposizione del portafoglio a opportunità legate al clima, paragrafo 69	N/A	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS E2-4 Quantità di ciascun inquinante che figura nell'allegato II del regolamento E-PRTR (registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti) emesso nell'aria, nell'acqua e nel suolo, paragrafo 28	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; allegato I, tabella 2, indicatore n. 2; allegato 1, tabella 2, indicatore n. 1; allegato I, tabella 2, indicatore n. 3	N/A	N/A	N/A
ESRS E3-1 Acque e risorse marine, paragrafo 9	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 7	N/A	N/A	N/A
ESRS E3-1 Politica dedicata, paragrafo 13	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 8	N/A	N/A	N/A

ESRS E3-1 Sostenibilità degli oceani e dei mari paragrafo 14	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	N/A	N/A	N/A
ESRS E3-4 Totale dell'acqua riciclata e riutilizzata, paragrafo 28, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.2	N/A	N/A	N/A
ESRS E3-4 Consumo idrico totale in m3 rispetto ai ricavi netti da operazioni proprie, paragrafo 29	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.1	N/A	N/A	N/A
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 16, lettera a), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 7	N/A	N/A	N/A
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 16, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 10	N/A	N/A	N/A
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 16, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A
ESRS E4-2 Politiche o pratiche agricole/di utilizzo del suolo sostenibili, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A
ESRS E4-2 Pratiche o politiche di utilizzo del mare/degli oceani sostenibili, paragrafo 24, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	N/A	N/A	N/A
ESRS E4-2 Politiche volte ad affrontare la deforestazione, paragrafo 24, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 15	N/A	N/A	N/A
ESRS E5-5 Rifiuti non riciclati, paragrafo 37, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 13	N/A	N/A	N/A
ESRS E5-5 Rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi, paragrafo 39	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 9	N/A	N/A	N/A
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro forzato, paragrafo 14, lettera f)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 13	N/A	N/A	N/A
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro minorile, paragrafo 14, lettera g)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 12	N/A	N/A	N/A
ESRS S1-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 20	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A
ESRS S1-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 21	N/A	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A
ESRS S1-1 Procedure e misure per prevenire la tratta di esseri umani, paragrafo 22	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A
ESRS S1-1 Politica di prevenzione o sistema di gestione degli infortuni sul lavoro, paragrafo 23	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 1	N/A	N/A	N/A
ESRS S1-3 Meccanismi di trattamento dei reclami/delle denunce, paragrafo 32, lettera c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 5	N/A	N/A	N/A

ESRS S1-14 Numero di decessi e numero e tasso di infortuni connessi al lavoro, paragrafo 88, lettere b) e c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 2	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A
ESRS S1-14 Numero di giornate perdute a causa di ferite, infortuni, incidenti mortali o malattie, paragrafo 88, lettera e)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3	N/A	N/A	N/A
ESRS S1-16 Divario retributivo di genere non corretto, paragrafo 97, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 12	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A
ESRS S1-16 Eccesso di divario retributivo a favore dell'amministratore delegato, paragrafo 97, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8	N/A	N/A	N/A
ESRS S1-17 Incidenti legati alla discriminazione, paragrafo 103, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 7	N/A	N/A	N/A
ESR S1-17 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e OCSE, paragrafo 104, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS 2 SBM-3 – S2 Grave rischio di lavoro minorile o di lavoro forzato nella catena del lavoro, paragrafo 11, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 12 e 13	N/A	N/A	N/A
ESRS S2-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 17	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, paragrafo 18	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 11 e 4	N/A	N/A	N/A
ESRS S2-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 19	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS S2-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 19	N/A	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A
ESRS S2-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani nella sua catena del valore a monte e a valle, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A
ESRS S3-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A
ESRS S3-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, dei principi dell'OIL o delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali, paragrafo 16	In Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A

ESRS S4-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A
ESRS S4-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 35	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A
ESRS G1-1 Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, paragrafo 10, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 15	N/A	N/A	N/A
ESRS G1-1 Protezione degli informatori, paragrafo 10, lettera d)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 6	N/A	N/A	N/A
ESRS G1-4 Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 17	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A
ESRS G1-4 Norme di lotta alla corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 16	N/A	N/A	N/A

2. Informazioni Ambientali

2.1 La Tassonomia UE

Contesto normativo

Negli ultimi anni l'attenzione verso le tematiche ESG ha registrato una significativa accelerazione. In tale contesto, nel giugno 2020 è stato adottato il Regolamento (UE) **2020/852** (di seguito anche "**Regolamento Tassonomia**"), che ha introdotto un sistema di classificazione univoco volto a definire le **attività economiche ecosostenibili**, favorendo la comparabilità tra gli operatori di mercato e l'orientamento degli investimenti verso modelli di sviluppo sostenibili.

Ai sensi del Regolamento Tassonomia, un'attività economica è considerata ecosostenibile qualora soddisfi congiuntamente i seguenti criteri:

- contribuisca in modo sostanziale al raggiungimento di almeno uno dei sei **obiettivi ambientali** di cui all'art. 9 del Regolamento;
- **non arrechi un danno significativo** ("Do No Significant Harm" – DNSH) a nessuno degli altri obiettivi ambientali;
- rispetti le **garanzie sociali minime** ("Minimum Safeguards"), come definite dai principi e dalle linee guida contenuti nelle principali convenzioni e trattati internazionali.

I sei obiettivi ambientali individuati dal Regolamento sono:

1. mitigazione dei cambiamenti climatici;
2. adattamento ai cambiamenti climatici;
3. uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine;
4. transizione verso un'economia circolare;
5. prevenzione e riduzione dell'inquinamento;
6. protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Per ciascun obiettivo ambientale la Commissione europea ha adottato specifici atti delegati contenenti gli allegati tecnici che individuano i settori e le attività economiche potenzialmente idonee, nonché i relativi criteri tecnici di vaglio ("Technical Screening Criteria" – TSC) e le condizioni per il rispetto del principio DNSH.

In particolare:

- con il Regolamento delegato (UE) **2021/2139** sono stati definiti i criteri tecnici relativi ai primi due obiettivi ambientali (mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici);
- con il Regolamento delegato (UE) **2021/2178** sono state disciplinate le modalità di rendicontazione degli indicatori chiave di prestazione (KPI) relativi a fatturato, spese in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx);
- nel 2023 sono stati pubblicati il Regolamento delegato (UE) **2023/2485**, che integra il Climate Delegated Act, e il Regolamento delegato (UE) **2023/2486**, relativo ai restanti quattro obiettivi ambientali.

Infine, il 4 luglio 2025 la Commissione europea ha adottato il Regolamento delegato (UE) **2026/73**, che modifica il Regolamento delegato (UE) 2021/2178, con l'obiettivo di semplificare il contenuto e le modalità di presentazione delle informazioni richieste, riducendo gli onèri informativi per le imprese non finanziarie e introducendo, tra le altre modifiche, la possibilità di astenersi dalla valutazione di ammissibilità e allineamento qualora le attività economiche non risultino finanziariamente rilevanti rispetto al KPI di riferimento.

Il Gruppo Lottomatica ha deciso di **avvalersi di tali semplificazioni** già a decorrere dal presente esercizio; pertanto, ai fini della disclosure degli indicatori chiave di prestazione (KPI), è stato preso come riferimento l'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2021/2178, come modificato dal citato Regolamento 2026/73, che consente alle imprese non finanziarie di astenersi dalla valutazione delle attività economiche qualora la relativa incidenza cumulata risulti inferiore al **10%** del denominatore del KPI totale.

A seguito di tale aggiornamento, il processo adottato dal Gruppo per la verifica della rilevanza finanziaria delle proprie attività ha previsto un'analisi di dettaglio a livello qualitativo e quantitativo. Infatti, mediante uno screening puntuale delle voci di bilancio afferenti ai denominatori dei tre KPI, è stato possibile associare le singole componenti contabili ai settori e alle attività economiche del Gruppo Lottomatica. Alla luce degli esiti dell'analisi, e come meglio descritto nel paragrafo "Informazione contestuali", **considerata la natura prevalente delle attività del Gruppo riconducibili al settore del gaming – non compreso tra quelli mappati dalla Tassonomia UE -**, alcune attività economiche sono state considerate non rilevanti e quindi esentate dal processo di ammissibilità e allineamento alla Tassonomia, poiché cumulativamente il peso è risultato inferiore al 10 % del denominatore dei singoli KPI di riferimento (Turnover, CapEx). Per quanto concerne le spese operative, sulla base di quanto definito all'allegato I, sezione 1.1.3, del Regolamento (2026/73), il Gruppo Lottomatica ha considerato le spese operative non rilevanti per il proprio modello aziendale, e pertanto si è astenuta dal valutare se le spese operative connesse all'insieme delle proprie attività economiche siano ammissibili alla tassonomia o allineate alla tassonomia.

Per la restante quota dei KPI, il Gruppo Lottomatica ha condotto un'analisi di ammissibilità, la quale ha rilevato l'assenza di attività economiche ammissibili alla Tassonomia e conseguentemente allineate. Nonostante ciò, per l'impegno maturato nel tempo nell'ambito della Tassonomia europea, garantirebbe comunque il rispetto delle garanzie minime di salvaguardia. Il Gruppo ha infatti svolto le proprie attività nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 18 del Regolamento UE 852/2020, conformandosi ai principi e alle linee guida contenute nelle convenzioni e nei trattati internazionali. A supporto del rispetto delle garanzie minime, il Gruppo ha inoltre considerato i temi individuati dalla Piattaforma sulla Finanza sostenibile: Diritti Umani, Corruzione, Fiscalità e Concorrenza.

In particolare, il Gruppo attua procedure di dovuta diligenza nello svolgimento delle proprie attività economiche e si è dotato di specifici strumenti, quali il Codice Etico e il Codice di Condotta dei Fornitori, che definiscono con chiarezza i valori e i principi a cui devono adeguarsi tutti coloro con cui intrattiene rapporti, oltre ad un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Inoltre, Lottomatica ha adottato diverse policy[24] volte a tutelare i diritti umani, come la Politica aziendale in materia di Tutela e Protezione dei Diritti Umani, la Politica di Diversity and Inclusion e la Politica per la Parità di Genere.

[24] Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche relative alle Social Minimum Safeguards si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

Specifiche dell'informativa a corredo dei KPI di imprese non finanziarie

Principi contabili

Il presente paragrafo descrive i criteri di determinazione dei KPI di Fatturato, CapEx e OpEx in conformità all'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2021/2178, come modificato dal Regolamento delegato (UE) 2026/73. Nello specifico:

KPI	Descrizione	Riferimenti Bilancio consolidato
Fatturato	Il numeratore è rappresentato dai ricavi netti derivanti dalla vendita di prodotti e servizi del Gruppo riconducibili ad attività ammissibili e/o allineate alla Tassonomia UE. Il denominatore è individuato facendo riferimento alla voce "ricavi" del Conto Economico Complessivo Consolidato al 2025, redatto secondo quanto previsto dal principio contabile IAS 1. 82 lett. (a).	Nota 8.1: Ricavi
CapEx	Al numeratore è indicata la quota di spese in conto capitale iscritte nell'attivo del bilancio consolidato, associate ad attività ammissibili e/allineate. Il denominatore comprende gli incrementi agli attivi materiali e immateriali durante l'esercizio considerati prima dell'ammortamento, della svalutazione e di qualsiasi rivalutazione, compresi quelli derivanti da rideterminazioni e riduzioni di valore ed escluse le variazioni del fair value. Il denominatore comprende anche gli incrementi agli attivi materiali e immateriali derivanti da aggregazioni aziendali.	Note 9.1, 9.3, 9.4: Attività Immateriali; Attività Materiali; Diritto d'uso
OpEx	Il numeratore corrisponde alla parte di spese operative incluse nel denominatore associate ad attività ammissibili/allineate. Il denominatore comprende i costi diretti non capitalizzati legati a ricerca e sviluppo, misure di ristrutturazione di edifici, locazione a breve termine, manutenzione e riparazione nonché a qualsiasi altra spesa diretta connessa alla manutenzione quotidiana di immobili, impianti e macchinari, a opera dell'impresa o di terzi cui sono esternalizzate tali mansioni, necessaria per garantire il funzionamento continuo ed efficace di tali attivi.	L'OpEx, come definito dalla Tassonomia Europea, differisce da quanto riportato nel bilancio consolidato, poiché include esclusivamente i costi diretti di manutenzione e riparazione degli asset materiali, escludendo molte altre spese operative aziendali. Questo aspetto rende difficile una riconciliazione diretta, poiché tali costi possono essere distribuiti in diverse voci contabili nel bilancio consolidato.

I dati relativi a fatturato, spese in conto capitale e spese operative utilizzati per il calcolo dei KPI sono stati estratti dai sistemi di contabilità generale e analitica del Gruppo.

Informazioni contestuali

In conformità all'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2021/2178, come modificato dal Regolamento delegato (UE) 2026/73, e secondo la metodologia precedentemente definita, Lottomatica ha svolto un'analisi puntuale di ciascun KPI al fine di valutarne la materialità rispetto alla soglia del 10%. L'analisi è stata condotta a partire dalle singole componenti dei denominatori, così da individuare eventuali associazioni con le attività economiche previste dalla Tassonomia e determinarne la rilevanza finanziaria cumulata.

Pertanto, di seguito si riportano le informazioni contestuali per ciascun KPI della Tassonomia.

Informazioni contestuali sul KPI relativo al Fatturato

Con riferimento al **Fatturato**, in conformità al par. 1.1.1 del Regolamento Delegato 2021/2178 e all'Atto Delegato 2026/73, a seguito di un'analisi approfondita dei ricavi derivanti dai Settori Operativi e la relativa associazione con le attività economiche della Tassonomia, non sono state individuate attività ammissibili. In particolare, poiché le attività connesse al core business del Gruppo differiscono da quelle individuate nel Climate Delegated Act e nell'Environmental Delegated Act, per il presente esercizio la totalità del Fatturato è riferibile ad attività non ammissibili alla Tassonomia UE. Il denominatore del Fatturato, come descritto nel paragrafo precedente, corrisponde ai ricavi di Gruppo riportati nella voce "Ricavi" del Conto Economico Complessivo Consolidato al 31 dicembre 2025, pari a 2.247 milioni di Euro.

Informazioni contestuali sul KPI relativo al CapEx

In riferimento al KPI del **CapEx**, in conformità al par. 1.1.2 del Regolamento Delegato 2021/2178 e all'Atto Delegato 2026/73, il Gruppo ha condotto un'analisi dettagliata delle componenti e delle linee di investimento del denominatore del KPI, esaminando in particolare gli incrementi di attivi materiali e immateriali, le aggregazioni aziendali e i diritti d'uso. Tale analisi ha consentito di individuare possibili associazioni con gli ambiti della Tassonomia e con settori quali "Trasporti", "Edilizia e attività immobiliari" e "Informazione e comunicazione", nonché con le relative attività economiche potenzialmente ammissibili, tra cui attività accessorie connesse alla flotta aziendale di Gruppo, alla ristrutturazione ed efficientamento degli edifici e attività connesse alla elaborazione e gestione dei dati.

Tuttavia, le spese in conto capitale cumulative ad esse associate si sono rilevate inferiori alla soglia di materialità del 10%, pari a circa l'8,5% del totale del KPI CapEx (329 milioni di Euro), risultando quindi non significative dal punto di vista finanziario. Alla luce di quanto previsto dall'Articolo I dell'Atto delegato 2026/73, il Gruppo ha pertanto deciso di astenersi dalla valutazione di ammissibilità e allineamento alla Tassonomia per tali attività, in quanto non rilevanti rispetto al denominatore di riferimento.

Informazioni contestuali sul KPI relativo all'OpEx

In riferimento al KPI delle **OpEx**, in conformità al par. 1.1.3 del Regolamento Delegato 2021/2178 e all'Atto Delegato 2026/73, il Gruppo ha effettuato un'analisi dettagliata delle linee di costo, individuando quelle riconducibili alle categorie espressamente citate nel Regolamento Delegato e riportate nel paragrafo "Principi contabili". Il risultato di tale analisi ha determinato un valore pari a 30,5 milioni di Euro per il denominatore, corrispondente a 2,1% delle spese operative complessive del Gruppo.

Alla luce di quanto previsto dal Regolamento Delegato e considerato il valore esiguo di tale rapporto, che evidenzia una ridotta incidenza delle categorie di costo richieste dalla Tassonomia, generalmente orientate a premiare modelli di business non propriamente equivalenti a quello del Gruppo, il KPI relativo alle OpEx è da ritenersi finanziariamente non materiale. Tale risultato riflette la natura del modello operativo del Gruppo, nel quale assumono maggiore rilevanza i costi connessi ad esempio a "Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta", "Canone di licenze piattaforme di gioco", "Canone di concessione" e "Spese di marketing".

Template Tassonomia

Modello 1

Quota di fatturato, spese in conto capitale (CapEx), spese operative (OpEx) derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche ammissibili alla tassonomia o allineate alla tassonomia – Informativa per l'anno 2025 (KPI di sintesi)

Esercizio finanziario (2025)															
KPI	Totale	Quota di attività ammissibili alla tassonomia	Attività allineate alla tassonomia	Quota di attività allineate alla tassonomia	Scomposizione per obiettivo ambientale delle attività allineate alla tassonomia						Quota di attività abilitanti	Quota di attività di transizione	Attività non valutate considerate non rilevanti	Attività allineate alla tassonomia nell' esercizio finanziario precedente (2024)	Quota di attività allineate alla tassonomia nell' esercizio finanziario precedente (2024)
					Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Economia circolare	Inquinamento	Biodiversità					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	mln€	%	*mln€*	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	*mln€*	%
Fatturato	2.247	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
CapEx	329	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,5	0	0
OpEx	30,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0

All'interno della colonna (2) sono riportati i denominatori dei KPI in questione.
All'interno della colonna (3) è riportata la quota del denominatore del KPI associata al totale delle attività economiche ammissibili alla tassonomia, siano esse allineate o meno alla tassonomia.
All'interno della colonna (5) è riportata la quota del denominatore del KPI associata al totale delle attività economiche allineate alla tassonomia.
All'interno delle colonne da (6) a (11) è riportata la quota del denominatore del KPI associata ad attività economiche allineate alla tassonomia che contribuiscono in modo sostanziale all'obiettivo ambientale in questione.
All'interno della colonna (12) è riportata la quota del denominatore del KPI associata ad attività economiche allineate alla tassonomia che sono attività economiche abilitanti.
All'interno della colonna (13) è riportata la quota del denominatore del KPI associata ad attività economiche allineate alla tassonomia che sono attività economiche di transizione.
All'interno della colonna (14) è riportata la quota del denominatore del KPI associata ad attività economiche che sono considerate non rilevanti ai fini del KPI in questione e che non sono valutate in termini di ammissibilità e allineamento alla Tassonomia.
All'interno della colonna (16) è riportata la quota del denominatore del KPI, relativo all'esercizio finanziario 2024, associata al totale delle attività economiche allineate alla tassonomia nell'esercizio finanziario 2024.

2.2 Cambiamenti climatici [ESRS E1]

La **salvaguardia dell'ambiente costituisce un pilastro fondamentale** della strategia aziendale, essenziale per garantire una crescita sostenibile e duratura nel tempo, che lo stesso mira a conseguire prestando particolare attenzione ai consumi energetici e alle emissioni di gas a effetto serra, attraverso comportamenti virtuosi lungo tutta la catena del valore. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che Lottomatica si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete basate sul concetto di mitigazione dei cambiamenti climatici e consumo di energia.

ESRS E1 – CAMBIAMENTO CLIMATICO					
ESRS (SUB-TOPIC)	**IRO**	**DESCRIZIONE**	**POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE**	**ORIZZONTE TEMPORALE**	**CATENA DEL VALORE**
Mitigazione dei cambiamenti climatici	I	Produzione di emissioni di gas a effetto serra in tutte le fasi della filiera produttiva del Gruppo Lottomatica	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia ambientale		Breve Medio Lungo	Own Operations
Energia	I	Consumi energetici da fonte rinnovabile in tutte le fasi della filiera produttiva	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia ambientale		Breve Medio	Own Operations

Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-1

Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

Sebbene la Società non abbia formalizzato un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici così come definito nel Regolamento Delegato 2023/2772, Allegato 2 Tabella 2, nel 2025 Lottomatica ha definito un nuovo piano di transizione integrato nella più ampia strategia ambientale denominata **LESS** (Lottomatica Environmental Sustainability Strategy), approvata dall'Amministratore Delegato e dal Consiglio di Amministrazione. Tale strategia si articola lungo tre direttrici, con obiettivi e macro-attività correlate, anche in conformità con quanto richiesto dai nuovi ESRS:

- **Climate Change:** misurare e minimizzare le emissioni del Gruppo, improntando le attività aziendali a criteri volti a prevenire e mitigare il cambiamento climatico;
- **Resource & Circular Economy**: monitorare e ridurre i consumi delle risorse, anche promuovendo attività di economia circolare;
- **Governance**: garantire il rispetto della normativa nazionale ed europea e perseguire la crescita e la diffusione della consapevolezza delle tematiche ambientali e del senso di responsabilità.

Il piano di transizione definisce **obiettivi di riduzione** rispetto alla stima dei gas a effetto serra generati dalle attività nell'anno base 2024 verificate ai sensi della ISO 14064-1:2018. Esso si fonda sui risultati dell'inventario delle emissioni di gas a effetto serra e sulle analisi di scenario sviluppate nell'ambito del

progetto di definizione delle leve di decarbonizzazione, costituendo un riferimento per la pianificazione industriale e finanziaria. Tale piano è supervisionato dalla funzione External Relations & Communication in collaborazione col Comitato per la Sostenibilità Ambientale, è stato condiviso col Comitato Endoconsiliare ESG e, infine, approvato dall'Amministratore Delegato a dicembre 2025.

Il piano di transizione rappresenta un esercizio strutturato di strategia climatica esteso anche all'intera catena del valore, ovvero integrando le emissioni di Scope 3, che costituiscono la quota prevalente dell'impronta emissiva complessiva del Gruppo (circa il 90%). Rispetto all'anno base 2024, Lottomatica si impegna a **ridurre entro il 2030 del 14% le emissioni di Scope 1 e Scope 2 e del 16% le emissioni di Scope 3**. Tali obiettivi sono stati definiti tenendo in considerazione il framework Science Based Target initiatives (SBTi) e, pur non risultando ad oggi pienamente allineati allo scenario di riduzione del riscaldamento globale a 1,5°C previsto dall'Accordo di Parigi, riflettono un approccio progressivo del Gruppo alla decarbonizzazione per avvicinarsi all'obiettivo "Well below 2 degrees" sancito dal medesimo Accordo, e saranno ulteriormente rafforzati anche alla luce dell'evoluzione del contesto normativo, tecnologico e di mercato.

A tal proposito, si specifica che le emissioni Scope 1 della sede principale di Lottomatica derivano prevalentemente da un impianto di trigenerazione alimentato a gas fossile. Nel contesto italiano tale soluzione è generalmente considerata efficiente dal punto di vista energetico; tuttavia, l'utilizzo di gas naturale comporta comunque emissioni rilevanti di Scope 1. Non potendo, allo stato attuale, pianificare investimenti sulla sede principale né fare riferimento all'utilizzo di biometano, tali emissioni rappresentano un vincolo al raggiungimento di obiettivi di riduzione più ambiziosi. Al contrario, le emissioni di Scope 2 risultano già azzerate attraverso l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate.

A seguito dell'analisi delle principali fonti emissive e delle valutazioni di fattibilità delle azioni implementabili, sono state individuate specifiche iniziative per la riduzione sia delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 che di Scope 3, suddivise in base all'area di intervento: Energy Impact, Green IT, Green Mobility, Green Procurement & Supply Chain Engagement, Resources and Waste, e Circular Economy. Nello specifico, il Gruppo ha identificato le seguenti leve di decarbonizzazione, integrate nelle curve di riduzione emissiva e considerate ai fini del raggiungimento degli obiettivi climatici[25]:

- **Energy Impact**: mantenimento e rafforzamento dell'elevata copertura dei consumi elettrici tramite energia rinnovabile certificata (Garanzie di Origine) per sedi operative e punti vendita;
- **Green IT**: miglioramento dell'efficienza dell'infrastruttura tecnologica e progressiva adozione di servizi digitali e di hosting alimentati da fonti rinnovabili;
- **Green Mobility**: riduzione delle emissioni legate alla mobilità aziendale attraverso il rinnovo della flotta con veicoli a minore impatto ambientale e la promozione di soluzioni di mobilità sostenibile per gli spostamenti casa-lavoro;
- **Green Procurement & Supply Chain Engagement**: integrazione di criteri ambientali nei processi di qualifica, valutazione e monitoraggio dei fornitori e programmi strutturati di coinvolgimento della catena del valore.

L'identificazione delle traiettorie di decarbonizzazione è stata effettuata anche tenendo conto dell'evoluzione del contesto di riferimento, attraverso l'utilizzo di scenari climatici ed energetici sviluppati da istituzioni riconosciute a livello internazionale (tra cui IEA, IPCC, Ministero delle Imprese e del Made in Italy e altre fonti autorevoli).

[25] Per maggiori approfondimenti rispetto alle singole iniziative, modalità di implementazione e relativi impatti emissivi, si faccia riferimento ai paragrafi "Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici" e "Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento degli stessi" presenti all'interno del capitolo "2.2 Cambiamenti climatici [ESRS E1]".

Inoltre, Lottomatica ha individuato ulteriori iniziative all'interno che contribuiscono al percorso complessivo di sostenibilità e alla mitigazione dei cambiamenti climatici, collocabili all'interno delle seguenti aree:

- **Resources & Waste**: riduzione dell'utilizzo di materiali attraverso la progressiva digitalizzazione dei processi e l'adozione di modelli operativi paperless;
- **Circular Economy**: estensione del ciclo di vita dei prodotti elettronici e dei relativi componenti tramite attività di riparazione, riutilizzo e valorizzazione dei materiali recuperati.

Il Gruppo Lottomatica ha avviato una **pianificazione finanziaria** dedicata e formalizzata a supporto del piano di transizione, che prevede lo stanziamento di risorse specifiche in CapEx e OpEx per l'attuazione delle principali leve di decarbonizzazione individuate[26]. Nello specifico, il Gruppo ha previsto di stanziare circa 2 milioni di Euro a supporto delle iniziative prioritarie identificate, in coerenza con la traiettoria di riduzione delle emissioni al 2030. Infine, si specifica che attualmente il Gruppo non è incluso in indici climatici UE formalmente allineati all'Accordo di Parigi.

Rispetto al piano di decarbonizzazione presentato nella Rendicontazione 2024, il Gruppo ha effettuato un approfondimento dei target emissivi, modificando l'anno base di riferimento (baseline) e gli orizzonti temporali di conseguimento degli obiettivi. L'aggiornamento del piano si è reso necessario per riflettere l'ampliamento del perimetro di Gruppo e, nello specifico: l'evoluzione normativa in materia di acquisto di garanzie di origine per il biometano (individuato nel piano precedente come leva principale di Scope 1); il raggiungimento del target di riduzione delle emissioni di Scope 2; il cambio metodologico per la misurazione delle emissioni di Scope 3, da spend-based ad activity-based.

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Nel 2025 Lottomatica ha proseguito il processo di Climate Risk Assessment finalizzato all'aggiornamento della **valutazione dei rischi fisici e di transizione legati al cambiamento climatico**, che potrebbero impattare le attività del Gruppo. Nello specifico, i rischi analizzati includono i rischi fisici, sia acuti che cronici, ovvero fenomeni come alluvioni fluviali e costiere, cicloni o trombe d'aria, grandinate, frane o valanghe, incendi boschivi, venti forti, scarsità d'acqua, ondate di calore e di freddo. Tra i rischi di transizione rientrano, invece, rischi riconducibili a fattori normativi e regolamentari, tecnologici, di mercato e di tipo reputazionale.

Tali rischi sono stati identificati da Lottomatica nel più ampio contesto di allineamento ai principali framework di rendicontazione climatica, attraverso un'analisi puntuale che ha previsto le seguenti fasi:

- mappatura dei rischi climatici;
- valutazione del grado di vulnerabilità ai rischi climatici da parte di Lottomatica;
- analisi e quantificazione degli impatti finanziari associati ai rischi climatici;
- possibile integrazione nel quadro di gestione del rischio - Modello ERM.

Ai fini dell'analisi, sono stati individuati i principali asset strategici del Gruppo, che comprendono la sede centrale, le sale da gioco, le sale scommesse, i fornitori, gli affiliati e i siti produttivi. In relazione alla loro distribuzione geografica, tali asset risultano potenzialmente esposti a rischi fisici – i principali tra i quali sono ondate di calore estremo, incendi, inondazioni costiere e forti precipitazioni – che possono tradursi in interruzioni temporanee delle attività.

[26]Sebbene le attività del Gruppo rientrino nel perimetro del "Regolamento Tassonomia UE", a fronte dell'applicazione dell'emendamento 2026/73 la quota associabile ai numeratori di ciascun KPI è risultata inferiore alla soglia di materialità del 10%. Pertanto, non si è proceduto alla rendicontazione dei relativi valori quantitativi. Per approfondimenti, si rimanda al paragrafo '2.1 La Tassonomia UE'.

È stata quindi definita una mappa dei principali rischi climatici, definendone la vulnerabilità da parte di Lottomatica e, ove possibile, giungendo a una quantificazione finanziaria in linea con le indicazioni dei principali rating di riferimento, in particolare CDP – Carbon Disclosure Project, ma anche della CSRD e, nello specifico, dello standard ESRS E1.

Il Climate Risk Assessment condotto sugli asset identificati ha evidenziato che **non esistono aree di rischio critiche**, anche considerando lo scenario climatico peggiore[27]. In particolare, per tutti gli asset individuati, l'impatto in termini di giorni di interruzione dell'attività (Business Interruption Days, o BID) dovuto a rischi fisici acuti è inferiore a dieci giorni e, pertanto, non rilevante. Per le sale da gioco dirette appartenenti alla rete retail, inoltre, è stata effettuata una stima dell'impatto finanziario.

Nonostante l'analisi condotta abbia determinato l'irrilevanza dei rischi fisici e di transizione legati al clima, i risultati del Climate Risk Assessment sono stati comunque integrati all'interno del sistema di Enterprise Risk Management di Gruppo, al fine di monitorare e presidiare eventuali evoluzioni future. Inoltre, l'irrilevanza dei suddetti rischi ha escluso la necessità di condurre un'analisi della resilienza della strategia e del modello aziendale in relazione ai cambiamenti climatici.

La supervisione dei rischi legati al cambiamento climatico è attribuita al Consiglio di Amministrazione, mentre a livello manageriale la valutazione dei rischi fisici e di transizione spetta alla funzione Environmental, coordinata dal Responsible Gaming, Environmental & Regulatory Evolution Senior Manager, mentre la funzione Risk, Ethics & Compliance, guidata dal Chief Risk, Ethics & Compliance Officer, provvede al monitoraggio dei rischi rientranti nel Modello ERM, che includono anche i rischi ambientali.

Nel corso dell'anno, a seguito di analisi interne di efficientamento energetico e valutazioni sull'evoluzione tecnologica delle infrastrutture digitali, Lottomatica ha inoltre identificato un'opportunità di natura tecnologica, legata all'adozione progressiva di tecnologie a maggior efficienza energetica, sebbene non materiale in base all'analisi di doppia rilevanza. L'evoluzione delle tecnologie digitali, unitamente alla crescente disponibilità di apparecchiature e servizi a minore intensità energetica, rappresenta infatti una leva concreta per ridurre i consumi elettrici e l'impatto ambientale associato al parco tecnologico del Gruppo. Tale opportunità risulta particolarmente rilevante in considerazione dell'ampia diffusione di infrastrutture tecnologiche a supporto delle attività operative di Lottomatica, presenti in particolar modo negli uffici, nelle sale dirette e indirette, nonché presso i fornitori. Di conseguenza, il rinnovamento del parco tecnologico consentirà al Gruppo di innovare processi e prodotti, rafforzare la resilienza e la sostenibilità della catena del valore e ridurre i consumi energetici, facilitando al contempo l'eventuale accesso a futuri strumenti di finanziamento green.

Inoltre, al fine di valutare in che modo il cambiamento climatico possa generare opportunità per il proprio modello di business e le proprie performance economico-finanziarie, il Gruppo ha effettuato un'approfondita analisi interna, di benchmark e di mercato. In particolare, le politiche europee e italiane, insieme ai trend di mercato, evidenziano una crescente produzione di elettricità da fonti rinnovabili e le analisi dell'International Energy Agency (IEA) mostrano un progressivo miglioramento nel tempo del mix energetico italiano. Considerando che gli asset strategici principali di Lottomatica si trovano in Italia, tale evoluzione rappresenta una potenziale opportunità per il Gruppo, sebbene non materiale in base all'analisi di doppia rilevanza, in quanto i bassi costi di produzione delle fonti rinnovabili contribuiranno a ridurre il prezzo medio di mercato dell'elettricità, facendo ridurre, pertanto, anche il costo di approvvigionamento dell'energia elettrica con un impatto positivo sull'EBITDA nel breve termine.

[27] L'analisi di rischio climatico è stata effettuata considerando gli scenari previsti dall' IPCC RCP (Representative Concentration Pathway, 2.6, 4.5, 6.0 e 8.5) e su un orizzonte temporale 2025 e 2030. Inoltre, la classificazione IPCC è stata utilizzata per rappresentare diversi scenari di transizione climatica, ciascuno con implicazioni diverse in termini di politiche e tecnologie.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-2

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

La tutela dell'ambiente rappresenta una priorità strategica per il Gruppo, che si impegna a prevenire, gestire e, ove possibile, ridurre gli impatti ambientali generati attraverso le proprie attività operative, svolte direttamente o tramite fornitori e partner, anche attraverso la definizione di **specifiche politiche**[28]. In tale ottica, la Politica di Sostenibilità Ambientale tratta di aspetti relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici, all'efficienza energetica e alla diffusione delle energie rinnovabili al fine di perseguire l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e conseguentemente le proprie emissioni. Inoltre, Lottomatica riconosce il proprio ruolo di abilitatore della transizione energetica lungo la catena di fornitura e, attraverso la Politica di Green Procurement, promuove criteri di preferenza per i fornitori attenti ai temi ambientali – tra cui il rispetto della normativa ambientale, l'adozione di sistemi di gestione ambientali certificati, la rendicontazione delle emissioni secondo il GHG Protocol, la presenza di piani di decarbonizzazione – orientando progressivamente il proprio parco fornitori verso soluzioni a minore impatto ambientale[29].

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-3

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

Con l'obiettivo di mitigare gli effetti negativi generati dalla produzione di emissioni climalteranti, in coerenza con il piano di transizione, il Gruppo ha identificato un insieme di azioni incluse nelle curve di riduzione emissiva, elencate di seguito per leva di decarbonizzazione, e iniziative di supporto che contribuiscono al percorso strategico di Lottomatica ma che non sono state considerate direttamente nel calcolo del target emissivo[30]. In particolare, **le leve di decarbonizzazione** incluse nel piano di transizione e integrate nelle curve emissive riguardano le seguenti aree:

- **Energy Impact**. La transizione energetica rappresenta una leva chiave per la riduzione dell'impatto ambientale del Gruppo, caratterizzato da una rete diffusa di sedi operative e punti vendita. Attraverso tale leva, Lottomatica intende preservare nel tempo l'attuale livello di copertura dei consumi elettrici tramite energia rinnovabile certificata tramite Garanzia di Origine. A tal proposito, al 31 dicembre 2025 oltre il 90% delle emissioni generate dalle sue utenze elettriche proviene da fonti rinnovabili certificate GO e include il 100% delle sale a gestione diretta.
- **Green IT**. Il Green IT rappresenta una leva strategica fondamentale per migliorare l'efficienza tecnologica e ridurre l'impatto ambientale dei servizi digitali, contribuendo alla diminuzione delle emissioni indirette associate all'infrastruttura IT e all'utilizzo dei dispositivi. Le iniziative previste mirano al rinnovo e al miglioramento dell'efficienza del parco tecnologico, nonché all'ottimizzazione delle modalità di utilizzo degli strumenti digitali da parte degli utenti. Le principali azioni includono:
  - **Transizione verso Green Hosting Services**, con l'obiettivo di adottare, entro il 2030, fornitori alimentati al 100% da energia proveniente da fonti rinnovabili, riducendo il contributo dell'infrastruttura digitale alle emissioni indirette;
  - **Adozione della modalità Dark Mode** attraverso interfacce ottimizzate per ridurre la luminosità dello schermo e i consumi energetici;

[28] Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo per la mitigazione dei cambiamenti climatici si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

[29] Per maggiori approfondimenti rispetto agli aspetti legati al Green Procurement, si faccia riferimento all'Obbligo di Informativa G1-2 presente all'interno del capitolo "4.1 Condotta delle imprese [ESRS G1]".

[30] Per maggiori approfondimenti rispetto alle azioni e agli importi economici in termini di CapEx e OpEx collegate alle attività economiche individuate in linea con il Regolamento delegato (UE) 2021/2178 della Commissione si rimanda al capitolo "2.1 La Tassonomia UE" del presente capitolo.

- **Ottimizzazione delle modalità di utilizzo dei dispositivi digitali**, promuovendo il passaggio dall'utilizzo desktop a quello mobile ove possibile, con benefici in termini di riduzione dei consumi energetici;
- **Introduzione di tecnologie ad alta efficienza**, tramite il rinnovo del parco dispositivi e l'adozione di soluzioni tecnologiche a minore consumo energetico.

- **Green Mobility**. Attraverso iniziative di mobilità sostenibile rivolte sia alla flotta aziendale sia agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, il Gruppo intende ridurre le emissioni climalteranti. Le progettualità previste integrano interventi tecnologici, soluzioni di mobilità condivisa e strumenti di incentivazione comportamentale. In particolare:
  - **Decarbonizzazione della flotta aziendale** mediante l'utilizzo di HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) e l'adozione progressiva di veicoli ibridi ed elettrici. Il Gruppo prosegue il rinnovo periodico della flotta con modelli più efficienti e a minore impatto ambientale. In riferimento all'utilizzo del biometano, precedentemente considerato tra le possibili soluzioni di decarbonizzazione, è stato successivamente escluso a causa di criticità legate alla disponibilità della filiera, ai tempi di sviluppo della capacità produttiva e alle condizioni di mercato, che ne hanno limitato l'effettivo utilizzo nel breve-medio periodo;
  - **Corporate Mobility Management**, una piattaforma realizzata dal Gruppo che attraverso una tecnologia MaaS (Mobility as a Service) incentiva l'utilizzo del trasporto pubblico e altre forme di mobilità sostenibile per gli spostamenti casa-lavoro;
  - **Aumento delle tratte con navetta aziendale**, a supporto degli spostamenti collettivi dei dipendenti verso le sedi operative.
- **Green Procurement & Supply Chain Engagement.** Al fine di diminuire le emissioni della propria supply chain, il Gruppo promuove programmi di supplier management attraverso la valutazione delle performance ESG dei fornitori e l'integrazione di criteri di sostenibilità nei processi di selezione, qualifica e monitoraggio. Il Gruppo utilizza la piattaforma Synesgy come strumento centrale di valutazione e dal 2025 ha inoltre istituito un processo di auditing esterno a verifica di quanto dichiarato in piattaforma dai fornitori, effettuando più di 40 audit on site[31].

Nel piano di transizione, oltre alle azioni direttamente riconducibili a Lottomatica, sono state considerate anche iniziative di contesto. A titolo esemplificativo, si prevede l'incremento dell'utilizzo di veicoli elettrici e di HVO lungo la catena del valore che consentirà al Gruppo Lottomatica di ridurre ulteriormente le proprie emissioni.
Oltre alle leve descritte, il Gruppo ha implementato ulteriori iniziative all'interno della strategia LESS che contribuiscono al contesto complessivo di sostenibilità aziendale:

- **Resources and Waste**. La progressiva digitalizzazione dei processi attraverso strumenti quali la piattaforma GoSign, consentirà una continua riduzione dell'utilizzo di carta, sostenendo l'evoluzione verso un modello operativo completamente "paperless"[32].
- **Circular Economy**. Attraverso iniziative dedicate all'economia circolare, il Gruppo promuove l'estensione del ciclo di vita dei dispositivi elettronici e la riduzione dei rifiuti tecnologi. In particolare, Repair Lab rappresenta un presidio interno chiave per la gestione delle apparecchiature, supportando attività di manutenzione, riparazione e aggiornamento dei dispositivi utilizzati nelle operazioni aziendali. Le iniziative di economia circolare includono inoltre il riutilizzo e la donazione di dispositivi ancora funzionanti, la raccolta differenziata dei materiali e la progressiva

[31] Per maggiori approfondimenti rispetto agli aspetti legati al Green Procurement, si faccia riferimento all'Obbligo di Informativa G1-2 presente all'interno del capitolo "4.1 Condotta delle imprese [ESRS G1]".
[32] Per maggiori approfondimenti rispetto agli aspetti legati alle risorse e ai rifiuti si faccia riferimento all'Obbligo di Informativa E5-2 presente all'interno del capitolo "2.3 Uso delle risorse ed economia circolare [ESRS E5]".

digitalizzazione dei processi interni, contribuendo alla riduzione dei consumi di risorse e al miglioramento dell'efficienza operativa[33].

- **Mantenimento della certificazione ISO 14001:2015**. Nel 2025 il Gruppo ha mantenuto le certificazioni del sistema di gestione ambientale basato sul principio di gestione del rischio (ISO 14001), rinnovando tutte quelle che prevedevano audit di mantenimento e garantendo una copertura pari all'80% delle attività del Gruppo.
- **Ottenimento della verifica delle emissioni GHG secondo ISO 14064-1:2019.** A supporto delle politiche di Carbon Management e dell'impegno verso la sostenibilità ambientale, nel corso dell'anno il Gruppo ha ottenuto la verifica delle proprie emissioni di gas a effetto serra relative al 2024 secondo lo standard UNI EN ISO 14064-1:2019, che ne attesta la corretta quantificazione e rendicontazione in conformità a standard internazionali.
- **E – GAP**: Attraverso la partnership con E-GAP, avviata nel 2023 e continuata anche nel 2025, il Gruppo consente ai dipendenti della sede principale di ricaricare i veicoli elettrici in mobilità e in maniera agevolata, contribuendo alla mitigazione del riscaldamento globale;

Le tabelle che seguono sintetizzano le iniziative avviate da Lottomatica in materia di cambiamenti climatici. In particolare, per ciascuna azione sono indicati l'ambito di applicazione e i relativi orizzonti temporali, mentre solo per le azioni considerate materiali dal punto di vista finanziario[34] sono riportate anche la tipologia e l'ammontare delle risorse finanziarie impiegate per la loro attuazione.

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Iniziative relative al piano di transizione avviate		
Copertura Garanzie di Origine per utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili *(area Energy Impact)*	Sale della rete diretta del concessionario; Uffici	2030
Hosting Services: approvvigionamento di energia 100% rinnovabile *(area Green IT)*	Fornitori di servizi di hosting per Lottomatica Group S.p.A. e Agesoft S.r.l.	2030
Mobile vs desktop *(area Green IT)*	WebApp e Mobile delle Piattaforme digitali	2030
Sostituzione flotta aziendale a diesel con vetture elettriche/ibride *(area Green Mobility)*	Vetture non commerciali sostituibili del Gruppo Lottomatica	2030
Corporate Mobility Management: App aziendale per incentivi carpooling *(area Green Mobility)*	Spostamento dei dipendenti sede centrale	2028*
Corporate Mobility Management: incentivo tratte navetta *(area Green Mobility)*	Spostamento dei dipendenti sede centrale	2028*
Coinvolgimento dei fornitori per valutazione ESG *(area Green Procurement)*	Fornitori del Gruppo Lottomatica	2030
Iniziative relative al piano di transizione da avviare		
Utilizzo di HVO *(area Green Mobility)*	Gruppo Lottomatica, inclusi i veicoli commerciali	2030
Dark Mode *(area Green IT)*[35]	WebApp e Mobile delle Piattaforme digitali	2028

[33] Per maggiori approfondimenti rispetto agli aspetti legati all'economia circolare si faccia riferimento all'Obbligo di Informativa E5-2 presente all'interno del capitolo "2.3 Uso delle risorse ed economia circolare [ESRS E5]".

[34] Per maggiori approfondimenti rispetto alla soglia di materialità individuata dal Gruppo per la rendicontazione degli importi finanziari delle azioni si faccia riferimento al paragrafo "Ulteriori considerazioni" all'interno del capitolo "1.1 Criteri per la redazione".

[35] Si segnala che, con riferimento alla società controllata Totosi, le attività propedeutiche per l'implementazione dell'iniziativa risultano già avviate. La classificazione "da avviare" riflette lo stato di implementazione a livello di Gruppo.

Tecnologie ad alta efficienza e rinnovo dei parchi dispositivi (Raspberry) *(area Green IT)*	Pc Virtual e Decoder Virtual delle sale	2028
Corporate Mobility Management: Scontistiche TPL *(area Green Mobility)*	Spostamento dei dipendenti sede centrale	2028*
	Ulteriori iniziative	
Mantenimento certificazione ISO 14001:2015	Betflag S.p.A.; Big Easy S.r.l.; GBO Italy S.p.A.; Gamenet S.p.A.; Lottomatica Videlot Rete S.p.A.; Marim S.r.l.; PWO S.p.A.; Totosì S.r.l..	Ogni anno
Ottenimento verifica GHG secondo ISO 14064-1:2018	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
E – GAP *(area Green Mobility)*	Sede centrale	2025

*Il piano di investimenti è stato approvato con scadenza triennale (2025-2028) e potrà essere oggetto di aggiornamento.

Principali azioni[36]	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
		Iniziative relative al piano di transizione			
Hosting Services: approvvigionamento di energia 100% rinnovabile	Prestazione di servizi	-	480.000,00	Costi per servizi – Servizi di assistenza tecnica e gestione rete	480.000,00
Corporate Mobility Management: incentivo tratte navetta	Prestazione di servizi	-	146.293,00	Costi del personale - Altri costi del personale	254.540,00

La capacità del Gruppo di attuare le azioni descritte è strettamente connessa alla disponibilità di risorse, umane, tecnologiche, organizzative e finanziarie, considerate nell'ambito della definizione del piano di transizione. Inoltre, l'accesso a fonti di finanziamento competitive e coerenti anche con criteri di natura ESG, rappresenta un fattore abilitante per l'implementazione di tali iniziative.

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-4

Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento degli stessi

Il Gruppo Lottomatica si impegna a contribuire attivamente alla mitigazione del cambiamento climatico attraverso un **percorso di decarbonizzazione** con orizzonte temporale al 2030, in linea con le raccomandazioni dell'**IPCC**, gli indirizzi della **SBTi** e le **principali normative europee**. Il piano di transizione supporta quanto definito nella Politica di Sostenibilità Ambientale del Gruppo e rafforza l'impegno verso una riduzione progressiva delle emissioni dirette e indirette lungo l'intera catena del valore. Attraverso le leve descritte in precedenza, il Gruppo prevede di **ridurre del 14% le emissioni Scope 1 e Scope 2 entro il 2030,** con un contributo prevalente derivante dalle iniziative sulla flotta

[36] In riferimento alle iniziative e azioni di mitigazione dei cambiamenti climatici, queste sono state rendicontate senza raccordo monetario ai KPI del Reg. (UE) 2021/2178. Tale approccio deriva dall'adozione al FY 2025 dell'emendamento 2026/73, che prevede la non rendicontazione dei numeratori dei KPI tassonomici qualora la soglia di materialità risulti inferiore al 10%.

aziendale e sull'approvvigionamento energetico. Inoltre, la Società si è posto l'obiettivo di ridurre del **16% le emissioni Scope 3 entro il 2030** attraverso azioni mirate lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle aree di Green IT, Mobility Management e Green Procurement.

Emissioni	Anno base	Valore base	Anno target	Valore target	% di riduzione
Emissioni Scope 1 & 2	2024	6.677 tCO_2e	2030	5.749 tCO_2e	-14%
Emissioni Scope 3	2024	73.673 tCO_2e	2030	61.683 tCO_2e	-16%

Metodologie e assunzioni per la definizione degli obiettivi

La definizione degli obiettivi di decarbonizzazione si basa sulla **carbon footprint** di Gruppo relativa al FY 2024, verificata secondo lo **standard ISO 14064** e coerente con il perimetro consolidato. Il 2024 è stato individuato come anno base per la definizione del piano di transizione e degli obiettivi di riduzione delle emissioni, rappresentando non solo l'esercizio con un perimetro organizzativo aggiornato e maggiormente rappresentativo della struttura del Gruppo, ma anche essendo caratterizzato da un impianto metodologico in grado di assicurare una base dati più solida, accurata e affidabile.

Rispetto agli obiettivi definiti nell'esercizio precedente, il target di riduzione delle emissioni riconducibili all'acquisto di energia per uffici e punti vendita, fissato al 95%, è stato pienamente raggiunto, attestandosi attorno al 97% in relazione al perimetro considerato[37]. Inoltre, nel 2025 il Gruppo ha rivisto e aggiornato i target di riduzione delle emissioni Scope 1, 2 e 3, alla luce delle motivazioni descritte in precedenza. Gli obiettivi, approvati a dicembre 2025 e attualmente in vigore, riflettono un quadro metodologico e strategico più evoluto rispetto a quello dell'esercizio precedente e costituiscono la base di riferimento per il monitoraggio, a partire dal 2026, delle performance emissive del Gruppo.

Ai fini della definizione delle traiettorie emissive future, sono state considerate le dinamiche di sviluppo del Gruppo ed è stato definito uno **scenario di riferimento Business As Usual (BAU)**, che rappresenta l'evoluzione attesa delle emissioni in assenza di ulteriori interventi strutturali di decarbonizzazione oltre alle iniziative già pianificate. Le emissioni sono state proiettate al 2030 mediante un tasso di crescita annuo composto (CAGR), al fine di rappresentare in modo realistico l'evoluzione del perimetro e dei volumi di attività del Gruppo. Inoltre, la definizione dei target ha fatto riferimento ai principi e alle metodologie del framework SBTi, utilizzato come riferimento tecnico per valutare la coerenza degli obiettivi rispetto agli scenari climatici riconosciuti a livello internazionale.

Il processo di definizione degli obiettivi, inoltre, ha visto il coinvolgimento di categorie di stakeholder sia interni, come le funzioni aziendali interessate (in particolare External Relations & Communication, Purchasing & Shared Services, Digital & Betting) e il Comitato Ambientale, sia esterni, ovvero alcuni principali fornitori del Gruppo.

I target di riduzione delle emissioni sono raggiungibili attraverso le leve di riduzione, come descritto nell'obbligo di informativa E1-3, che includono sia iniziative già in essere all'interno di Lottomatica, sia azioni potenzialmente implementabili nel medio termine, nonché possibili evoluzioni del contesto che potrebbero contribuire al raggiungimento dell'obiettivo. Di seguito si riportano i contributi di ogni singola leva che hanno permesso lo sviluppo del piano di transizione dall'anno base 2024 all'anno target 2030:

[37] Il perimetro ha incluso la sede centrale di Roma e tutte le sedi nazionali su cui le società del Gruppo hanno controllo diretto sulle utenze, ad eccezione di Distante S.r.l. (acquisita dal Gruppo nel corso del 2025).

Scope 1 e 2

- Incremento dell'utilizzo di HVO per la flotta aziendale (-7%);
- Introduzione di modelli ibridi plug-in ed elettrici (-1%);
- Approvvigionamento di energia elettrica rinnovabile tramite Garanzie di Origine (GO) (-6%).

Nel complesso, l'effetto combinato delle leve sopra descritte consente al Gruppo di prevedere una riduzione complessiva delle emissioni Scope 1 e Scope 2 pari al -14% al 2030 rispetto all'anno base 2024, in coerenza con le curve di decarbonizzazione sviluppate.

Scope 3

- Incremento della percentuale di materiali riciclati nelle parti di ricambio IT e Cabinet, sia per acquisto di beni sia per i beni capitali (-0,2%);
- Hosting services: utilizzo di energia elettrica da fonte rinnovabile da parte dei fornitori (-0,2%);
- Aumento dell'utilizzo di HVO da parte dei fornitori di trasporto e logistica (-4%);
- Iniziative di mobility management (-1,7%);
- Maggiore diffusione di veicoli elettrici e utilizzo di HVO da parte dei clienti negli spostamenti verso i punti vendita (-6,6%);
- Evoluzione del mix energetico nazionale verso fonti rinnovabili, ottimizzazione delle modalità di utilizzo dei dispositivi digitali e introduzione della modalità dark mode (-1,5%);
- Rinnovo tecnologico dei dispositivi con soluzioni a maggiore efficienza energetica e introduzione di nuovi dispositivi in sostituzione dei PC tradizionali (-0,6%).

Nel complesso, l'effetto combinato delle leve direttamente implementabili e delle evoluzioni di contesto consente al Gruppo di prevedere una riduzione complessiva delle emissioni Scope 3 pari al -16% al 2030 rispetto all'anno base 2024, in coerenza con le curve di decarbonizzazione sviluppate.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-5

Consumo di energia e mix energetico

I consumi di energia elettrica all'interno degli uffici, delle sale da gioco e dei punti vendita rappresentano le maggiori fonti dei consumi diretti e indiretti, i cui valori sono stati aggregati nella seguente tabella, calcolati in MWh.

Consumo di combustibili	u.m.	2025	2024
Da fonti non rinnovabili			
Gas metano per riscaldamento	MWh	15.498,50	15.303,74
Gas metano per autotrazione		141,94	0,16
Gasolio per autotrazione		10.379,88	8.284,91
Benzina per autotrazione		3.654,18	2.342,06
GPL per autotrazione		78,28	41,42
Da fonti rinnovabili			
Biodiesel HVO per autotrazione		87,22	26,19
Totale consumo di combustibili		**29.840,00**	**25.998,50**

Energia acquistata	u.m.	2025	2024
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	MWh	1.247,98	1.544,14
Energia elettrica acquistata da fonti nucleari		0	0
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili		27.938,71	26.392,00
Calore acquistato per teleriscaldamento		89,95	64,96
Totale energia acquistata		**29.276,64**	**28.001,10**

Consumi totali di energia	u.m.	2025	2024[38]
Consumo totale di energia da fonti fossili	MWh	**31.090,71**	**27.581,41**
Consumo totale di energia da fonti nucleari		**0**	**0**
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili		**28.025,93**	**26.418,19**
di cui: consumo di combustibili da fonti rinnovabili, compresa la biomassa (che include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica), i biocarburanti, il biogas, l'idrogeno da fonti rinnovabili		*87,22*	*26,19*
di cui: consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti		*27.938,71*	*26.392,00*
di cui: consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili		*0*	*0*

[38] Per completezza, si segnala che i valori riferiti all'esercizio 2024 sono stati rideterminati a seguito di alcuni affinamenti minori nella metodologia di calcolo.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-6

Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali

Emissioni totali	u.m.	2025	2024
Emissioni Scope 1			
Emissioni lorde Scope 1	tCO_2e	7.003,48	5.956,46
Emissioni Scope 1 coperte da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni	%	0	0
Emissioni Scope 2			
Emissioni lorde Scope 2 (location-based)	tCO_2e	5.871,65	6.666,06
Emissioni lorde Scope 2 (market-based)	tCO_2e	570,33	720,63
Emissioni Scope 3			
Emissioni indirette lorde totali Scope 3 (location-based)	tCO_2e	73.467,70	73.868,86
Emissioni indirette lorde totali Scope 3 (market-based)	tCO_2e	72.247,87	73.259,59
1. Beni e servizi acquistati	tCO_2e	6.353,55	4.360,03
Sottocategoria: Servizi di cloud computing e data center	tCO_2e	*240,71*	*238,54*
2. Beni strumentali	tCO_2e	21.253,15	14.132,16
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2) location-based	tCO_2e	2.779,43	2.537,42
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2) market-based	tCO_2e	1.559,61	1.928,10
4. Trasporto e distribuzione a monte	tCO_2e	5.755,24	6.250,43
5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni	tCO_2e	23,26	209,01
6. Viaggi d'affari	tCO_2e	269,71	351,50
7. Pendolarismo dei dipendenti	tCO_2e	3.727,57	3.058,46
8. Attività in leasing a monte	tCO_2e	N.A.	3.668,29
9. Trasporto a valle	tCO_2e	8.180,58	10.001,84
11. Uso dei prodotti venduti	tCO_2e	19.585,20	23.114,71
13. Attività in leasing a valle	tCO_2e	5.299,29	5.946,54
Emissioni totali			
Emissioni totali (location-based)	tCO_2e	**86.342,83**	**86.491,45**
Emissioni totali (market-based)	tCO_2e	**79.821,68**	**79.936,68**

L'intensità delle emissioni di gas effetto serra in relazioni ai ricavi netti[39] rappresenta un indicatore chiave per valutare l'efficienza ambientale del Gruppo.

Intensità delle emissioni rispetto ai ricavi netti	u.m.	2025	2024
Emissioni totali (location-based) rispetto ai ricavi netti	tCO_2e / €	0,0000384	0,0000431
Emissioni totali (market-based) rispetto ai ricavi netti	tCO_2e / €	0,0000355	0,0000398

Ad eccezione delle emissioni Scope 1 che, in termini assoluti, evidenziano nel 2025 un incremento rispetto all'anno precedente, dovuto principalmente alla crescita del business e della relativa rete commerciale, le emissioni complessive mostrano una riduzione rispetto al 2024, a dimostrazione del miglioramento dell'efficienza carbonica rispetto alla crescita del business.

[39] Per maggiori approfondimenti rispetto ai ricavi netti utilizzati per il calcolo dell'intensità emissiva si faccia riferimento al paragrafo "Ricavi" presente all'interno del capitolo "Andamento economico del Gruppo" della Relazione sulla gestione.

Stime e assunzioni per il calcolo

Il perimetro societario del Gruppo Lottomatica negli ultimi anni è mutato in maniera rilevante; pertanto, la **metodologia utilizzata per il calcolo delle emissioni GHG è stata affinata nel corso degli anni**. In particolare, a partire dal 2024 Lottomatica ha intrapreso un percorso di strutturazione organizzativa e di processo che ha consentito una maggiore profondità di rilevazione dei dati, sostituendo gli approcci spend-based con quelli più prossimi all'analisi specifica e fisica delle sorgenti emissive (activity-based, production-based, distance-based).

Al fine di garantire la corretta interpretazione dell'andamento delle emissioni di gas serra e la loro comparabilità con il periodo precedente, si segnalano le seguenti variazioni significative intervenute nel 2025:

- **Variazione del perimetro organizzativo (M&A)**: nel corso del 2025, il Gruppo ha proseguito il proprio percorso di integrazione verticale e orizzontale attraverso l'acquisizione di nuove società[40]. Tale ampliamento del perimetro di consolidamento ha comportato un incremento fisiologico delle emissioni assolute (Scope 1, 2 e 3) derivante dall'inclusione delle attività delle neoacquisite. Inoltre, si segnala che alcune sale a gestione diretta sono state oggetto di interventi di chiusura temporanea e successiva riapertura con ampliamento delle superfici operative, che ha comportato un conseguente incremento dei consumi energetici, in particolare di gas ed energia elettrica. Pertanto, il confronto con i dati dell'anno precedente deve tenere conto di tale discontinuità strutturale, che riflette la crescita del Gruppo e non necessariamente una variazione della performance emissiva a parità di perimetro.
- **Modifica del criterio di contabilizzazione dei Beni Strumentali (Scope 3, Categoria 2)**: è stato variato l'approccio metodologico per il calcolo delle emissioni derivanti dai beni strumentali. Mentre nell'esercizio 2024 l'impatto veniva stimato imputando una quota annuale proporzionale all'ammortamento, a partire dal 2025 si è optato per la rendicontazione dell'intero impatto carbonico relativo ai soli beni strumentali (asset) acquisiti nell'anno di riferimento. A seguito di tale modifica, il dato 2025 riflette il volume degli investimenti dell'anno corrente. Tuttavia, non è risultato fattibile applicare le medesime considerazioni al 2024 ai fini di una possibile rettifica delle emissioni rendicontate in tale categoria, per oggettive difficoltà nella ricostruzione dei dati storici dovute alle numerose evoluzioni del perimetro societario.
- **Affinamento della valutazione d'impatto della logistica acquisita (Scope 3, Categoria 4):** per i trasporti a monte è stato utilizzato un fattore di conversione ponderato, calcolato per un 37% del tragitto in furgone e 63% in mezzo di carico pesante (affinato rispetto alla rendicontazione dello scorso anno, dove era stato assunto un margine prudenziale di tragitto in furgone al 30%), per i tratti tipici di un corriere espresso in Italia (base ISTAT). Sempre per affinamento dei fattori emissivi, per la componente relativa al mezzo di carico pesante (HGV) si è considerato quello relativo a mezzi rigidi di massa tra le 3,5 e le 7,5 tonnellate, che registra una rilevante riduzione rispetto a quello adottato per il 2024.
- **Riesame metodologico e della catena del valore (Scope 3, Categoria 8)**: in ottica di miglioramento continuo e allineamento ai requisiti della CSRD, degli standard ESRS e del GHG Protocol, è stata condotta una revisione delle categorie emissive rilevanti. In particolare, è stata modificata la metodologia di contabilizzazione relativa agli apparecchi e terminali di gioco. A differenza del precedente esercizio, l'impatto di tali asset è stato rendicontato focalizzandosi solo sulla loro fase di esercizio (consumo energetico durante l'uso, quindi rendicontazione in Scope 1 e Scope 2 in caso di asset impiegati nel perimetro organizzativo, oppure Scope 3, categoria 11 "Uso dei prodotti venduti", nel caso degli asset impiegati presso rete indiretta), escludendo, quindi, l'impatto "Cradle-to-Gate" (C2G) degli asset acquisiti tramite forme di noleggio o assimilate (vedi "revenue share"). In tale considerazione rientravano gli apparecchi di gioco VLT, i quali sono

[40] Per maggiori approfondimenti rispetto alla variazione della struttura del Gruppo Lottomatica si faccia riferimento al paragrafo "Area di consolidamento e criteri di consolidamento" presente all'interno del capitolo "Sintesi dei principi contabili" della Nota al bilancio consolidato.

strutturalmente acquisiti in tali forme. Per tale motivo la categoria 8 "Beni in uso leasing a monte" di Scope 3 non è stata valorizzata per il 2025, in quanto completamente legata all'impatto C2G (opzionale secondo il GHG Protocol). Inoltre, non è risultato fattibile applicare le medesime considerazioni al 2024 ai fini di una possibile rettifica delle emissioni rendicontate in tale categoria.

Ai fini del calcolo della Carbon Footprint del Gruppo, nel 2025 Lottomatica ha adottato un duplice framework di riferimento, che consente la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra sia secondo il **GHG Protocol** sia secondo lo **standard ISO14064:2018**. Il procedimento metodologico adottato per raccogliere, sistematizzare i dati e misurare le emissioni GHG ha previsto le seguenti fasi, applicate a ciascuna Società del Gruppo nel confine organizzativo e di consolidamento:

1. **Analisi GHG**: per lo sviluppo di tale fase è stato previsto un workshop di formazione e affiancamento da parte del team specialistico ai fini dell'analisi delle principali fonti emissive riscontrabili nelle attività di business delle singole legal entity del Gruppo Lottomatica. In particolare, l'analisi di business è stata incentrata sulla definizione delle principali attività svolte dalle singole aziende al fine di definire il profilo di impatto emissivo di ciascuna di esse. Ciò è avvenuto grazie alla partecipazione attiva sia del Comitato di Sostenibilità Ambientale di Lottomatica che dei singoli referenti preposti (vertici aziendali o figure organizzative trasversali con profonda conoscenza del business specifico). Di conseguenza, attraverso l'analisi delle sorgenti emissive di Scope 1 e Scope 2 è stato possibile individuare gli "impianti" (singolo impianto, insieme di impianti o processi di produzione stazionari o mobili) presenti nel confine organizzativo, dalle quali scaturiscono una o più sorgenti emissive di GHG. Per le emissioni indirette di Scope 3 è stata effettuata inoltre un'analisi di significatività (magnitudine, influenza, rendicontabilità) che ha consentito di includere o escludere alcune categorie per le successive fasi di raccolta dati e inventario GHG.
2. **Raccolta dati GHG**: tale fase ha previsto una raccolta strutturata dei dati primari per tutte le Società del Gruppo. A titolo esemplificativo e non esaustivo, sono stati raccolti dati di attività relative alle emissioni quali la quantità di energia sotto forma di gas metano (m^3), di combustibili per l'autotrazione (l) o di elettricità consumati (kWh), di materiale acquisito per tipologia di bene (kg), beni strumentali acquistati per tipologia di bene tipo (kg), per oltre 600 attività di impatto ambientale "climate change" rilevante per circa 110 tipologie di sorgenti emissive GHG.
3. **Inventario GHG**: per lo sviluppo di questa fase è stato predisposto l'elenco delle sorgenti di GHG significative, con la quantificazione delle relative emissioni per ciascuna legal entity. I dati sono successivamente aggregati a livello di Gruppo. I principali fattori di emissione impiegati sono stati quelli di ISPRA, AIB e DEFRA, considerati adeguati al calcolo della carbon footprint dell'Organizzazione, attraverso l'applicazione di metodologie activity-based e production-based. Inoltre, per alcune specifiche attività generatrici di GHG sono stati impiegati degli studi di settore: ad esempio, per i fattori Cradle-to-Gate relativi ai veicoli e agli autocarri e a quelli di esercizio dei cloud services.

Non risultano disallineamenti temporali del periodo di rendicontazione rispetto ai dati primari acquisiti per la misurazione delle emissioni GHG relative al 2025.

Il principale strumento contrattuale di cui il Gruppo Lottomatica si avvale per l'acquisto di energia elettrica è rappresentato dalle Garanzie di Origine (GO), certificazioni elettroniche rilasciate dal GSE che attestano l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate per la produzione di energia elettrica. Con riferimento alle emissioni Scope 2, in caso di applicazione del metodo market-based, i consumi di energia elettrica coperti da Garanzie di Origine sono contabilizzati utilizzando un fattore emissivo pari a zero, in coerenza con quanto previsto dal *Greenhouse Gas Protocol – Scope 2 Guidance.* Per la restante quota non coperta da Garanzie di Origine viene invece applicato il fattore emissivo associato al mix residuale fossile, non rinnovabile. In parallelo, il metodo location-based prevede la quantificazione delle emissioni di Scope 2 sulla base del mix energetico medio italiano, paese in cui si svolge la maggior parte delle operazioni del Gruppo. Per quanto concerne le emissioni biogeniche, una fonte emissiva è stata individuata nel processo di combustione di biodiesel HVO ("Hydrotreated Vegetable Oil") in quanto prodotto a partire da materie prime biologiche e rinnovabili, come oli vegetali di scarto o grassi animali.

Il calcolo delle emissioni biogeniche totali si è avvalso del fattore emissivo DEFRA riportato nel gruppo "outside the scope" come di seguito dettagliato:

Biocarburante	Attività	UdM	GHG/Unità	Fattore di conversione GHG 2025	Totale Emissioni Biogeniche (TCO2e)
Biodiesel HVO	9.149,66	litri	kg CO_2e di CO_2 per unità	2,43	22,23

Tutte le società rientranti nel perimetro di rendicontazione CSRD del Gruppo Lottomatica sono state considerate per l'analisi di significatività alla base della raccolta dati per la Carbon Footprint di Gruppo. L'analisi di significatività svolta per ciascuna società ha fatto emergere le principali categorie di sorgenti emissive GHG. Di seguito si riportano le categorie emissive di Scope 3 secondo l'ordine e la nomenclatura previsti dal GHG Protocol, insieme alla relativa metodologia di calcolo adottata.

Cat. 1. Beni e servizi acquistati: dai dati sugli acquisti di prodotti ricorrenti o caratterizzanti il business specifico sono stati definiti pesi e quantità, convertiti poi con fattori di conversione relativi all'uso di materiali. Oltre ai beni materiali, i servizi ritenuti rilevanti e inclusi nell'analisi risultano essere quelli di Data Center e Cloud services, e per questi si è seguita la metodologia opensource Cloud Carbon Footprint.

Cat. 2. Beni strumentali: in tale categoria sono inclusi i beni materiali e i beni strumentali che risultano capitalizzati a libro cespiti e che sono collegati direttamente alle attività di business di Lottomatica, prevalentemente rappresentati da attrezzature elettriche ed elettroniche (ovvero Information Technology), apparecchi elettromeccanici (ad esempio per l'offerta di gioco) e veicoli (per le attività commerciali e di logistica). Gli stessi GES sono stati calcolati con fattori di conversione relativi all'uso di materiali IT e metalli oppure attraverso l'utilizzo di valori di carbon footprint di prodotto (come da fonte "Low Carbon Vehicle Partnership"). Gli arredi sono stati considerati per le sale dirette di grande dimensione Billions e Big Easy e per i concessionari Gamenet e Lottomatica Videolot Rete. Relativamente ai "capital goods", l'imputazione di impatto GHG per l'anno di riferimento viene calcolata per intero, ovvero per tutto il C2G del bene acquisito.

Cat. 3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse in Scope 1 o 2): sulla base dei dati di consumo riportati in Scope 1 e 2, per quanto concerne le emissioni dovute alla produzione e al trasporto dell'energia acquistata, sono state considerate le perdite di rete secondo gli indicatori ARERA del 10% in BT e del 3,8% in MT. Per i combustibili e per altre forme di energia importata sono stati utilizzati i fattori di conversione Well-to-tank (WTT).

Cat. 4. Trasporto e distribuzione a monte: dal numero di chilometri impiegati per i trasporti a monte, è stato utilizzato un fattore di conversione ponderato calcolato per un 37% del tragitto in furgone e il restante 63% con mezzo di carico pesante, considerando i tragitti tipici di un corriere espresso in Italia (base ISTAT).

Cat. 5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni: una società del Gruppo, per ciascuna delle sue sedi, può con adeguata accuratezza riportare dati relativi alle risorse in uscita se e solo se l'insieme di attività di recupero o smaltimento è supportato da processi che ne consentono la giusta quantificazione, sia per obbligo normativo ovvero di pratica operativa. Nel caso in cui, ad esempio, l'azienda acquisisca servizi da gestori privati autorizzati per la raccolta e il trattamento di materiali e rifiuti (anche assimilabili ai Rifiuti Solidi Urbani, o speciali o pericolosi) per obbligo normativo o per convenzione operativa rispetto il servizio pubblico territoriale di cui dispone, tali gestori rilasciano idonei formulari i quali concorrono, nell'eventualità in cui l'azienda ne sia soggetta, anche alla dichiarazione tramite Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD). Per tale motivo, attualmente, l'impatto emissivo GHG è calcolabile solo per le aziende che dispongono di processi di classificazione e quantificazione delle risorse in uscita come sopra descritti. Infine, quindi, le sedi operative che dispongono del solo servizio di raccolta comunale rispondente alla Ta.Ri., fuori dalla casistica formulario/MUD di cui sopra, sono per il 2024 classificabili come non generanti significativo impatto emissivo GHG, anche per l'impossibilità di quantificare le risorse in uscita, salvo che

il gestore dei rifiuti pubblico locale non emetta idonea certificazione dei quantitativi di materiali raccolti e rispettiva destinazione). In ultimo, si specifica che la ripartizione dei rifiuti urbani tra operazioni di recupero e smaltimento è effettuata utilizzando il mix nazionale di gestione dei rifiuti urbani pubblicato da ISPRA. In particolare, sulla base delle statistiche più recenti disponibili, il 66% dei rifiuti urbani è considerato avviato a raccolta differenziata, mentre la restante quota è attribuita alle principali modalità di smaltimento, ripartite tra incenerimento (18%) e discarica (15%).

Cat. 6. Viaggi d'affari: per ciascuna modalità di spostamento rilevata (auto a noleggio breve termine, treno o aereo) viene convertito il totale dei chilometri percorsi con fattori emissivi corrispondenti. Inoltre, nel 2025 il modello di calcolo è stato ulteriormente perfezionato, con l'inclusione dei pernottamenti per viaggi d'affari. Come fatto negli anni precedenti, la percorrenza giornaliera stimata per ogni noleggio è di 150 km.

Cat. 7. Pendolarismo dei dipendenti: per ciascuna modalità di spostamento rilevata in chilometri, oppure di ore in home working, viene calcolato il relativo impatto emissivo GHG.

Cat. 9 Trasporto a valle: in questa categoria vengono convenzionalmente riportate anche le emissioni relative al trasporto di clienti e visitatori presso le sale dirette di Lottomatica di dimensione maggiore ai 1.000 mq, come da sottocategoria 3.4 della ISO 14064:2018. Le distanze medie percorse e il numero di clienti vengono stimate anche su base di analisi di mercato, a questi valori si applicano fattori di conversione riguardanti lo spostamento con mezzo privato.

Cat. 11. Uso dei prodotti venduti: gli scenari d'uso dei prodotti-servizi che generano i ricavi principali del Gruppo Lottomatica sono stati ricondotti a quelli relativi al business gaming fisico, con relativa stima dei consumi degli apparecchi di gioco gestiti dalle società del Gruppo (considerando un tempo di esercizio specifico a seconda della tipologia di apparecchio/canale) e secondo il valore di assorbimento elettrico tipo per ciascuna tipologia di apparecchio di gioco e al business online, con relativa stima dei consumi dei dispositivi degli utenti, insieme al numero di utenti e durata media delle sessioni di gioco. Si specifica che nella presente categoria sono stati considerati tutti i consumi energetici relativi agli apparecchi di gioco esercitati presso sedi di soggetti esterni a Lottomatica; tale classificazione fa transitare nella presente Categoria 11, relativa all'uso dei prodotti venduti, parte delle emissioni GHG che nell' anno di rendicontazione 2023 erano state classificate nella Categoria 13, ovvero quella relativa alle attività in leasing a valle.

Cat. 12. Trattamento di fine vita dei prodotti venduti: dall'analisi di questa categoria emissiva, è stato rilevato che il Gruppo Lottomatica svolge una particolare e intensa attività di rigenerazione delle schede elettroniche di gioco (svolta dalle società del Gruppo specializzate) e degli apparecchi di gioco in generale, risultando dunque molto durevoli in termini di ciclo di vita. D'altro lato, il Gruppo Lottomatica eroga servizi digitali che non producono materiali di scarto. In conclusione, tutti i materiali significativi di fase di fine vita vengono smaltiti e rendicontati nella Categoria 5.

Cat. 13. Attività in leasing a valle: questa specifica categoria è stata valorizzata specificatamente per le emissioni GHG relative ai consumi energetici elettrici generati da terminali e apparati IT esercitati presso la rete di vendita betting del Gruppo Lottomatica. Tra questi rientrano beni strumentali messi a disposizione della rete per svolgere determinate attività di vendita, informativa all'utenza, promozione ed erogazione dei propri servizi su canale fisico indiretto.

Le categorie 8 (Attività in leasing a monte), 10 (Trasformazione dei prodotti venduti), 14 (Franchising) e 15 (Investimenti) non sono state rilevate come categorie d'impatto emissivo GHG rilevanti o valorizzabili.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-9

Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima

Per maggiori approfondimenti sugli effetti finanziari attesi dei rischi fisici climatici risultati dal Climate Risk Assessment, si faccia riferimento all'Obbligo di informativa E1 ESRS 2 SBM-3.

2.3 Uso delle risorse ed economia circolare [ESRS E5]

Il Gruppo Lottomatica considera la **tutela dell'ambiente** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente per utilizzare e **gestire in modo efficiente le risorse naturali e i rifiuti**, incentivando comportamenti virtuosi anche lungo la catena del valore. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete basate sul concetto di economia circolare, contro lo spreco di risorse e volte ad una gestione responsabile dei rifiuti.

ESRS E5 – USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE					
ESRS (SUB-TOPIC)	**IRO**	**DESCRIZIONE**	**POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE**	**ORIZZONTE TEMPORALE**	**CATENA DEL VALORE**
Rifiuti	I	Produzione di rifiuti destinati a smaltimento (incenerimento, discarica) e non inviati a riciclo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia ambientale		Breve Medio	Own Operations

Gli uffici e le sale del Gruppo Lottomatica producono quasi esclusivamente rifiuti di tipo urbano, adeguatamente differenziati e smaltiti per la maggior parte dal servizio pubblico di raccolta, in base ai criteri delineati dal Comune di appartenenza. Lo smaltimento dei rifiuti assimilabili agli urbani non gestiti a livello comunale e di rifiuti speciali (pericolosi e non) viene affidato ad aziende qualificate, che garantiscono l'applicazione delle norme vigenti.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-1

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

Gli impegni e le politiche[41] di Lottomatica in materia di economia circolare si concentrano sulla minimizzazione delle risorse e la riduzione dei rifiuti, oltre ad incoraggiare i fornitori del Gruppo a rispettare leggi e regolamenti ambientali e attuare pratiche circolari al fine di migliorare continuamente i sistemi di gestione adottati e le performance in tale ambito.

[41] Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo in ambito di economia circolare si faccia riferimento al paragrafo "Gestione delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-2

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

Nel 2025 il Gruppo ha portato avanti diverse iniziative avviate negli anni precedenti, incentrate sulla circolarità e sulla gestione sostenibile delle risorse e finalizzate a mitigare gli effetti negativi generati dalla produzione di rifiuti:

- **Repair Lab (riparazione e smaltimento di dispositivi elettronici)**: Repair Lab, il laboratorio interno di riparazioni, svolge attività di riparazione, manutenzione e smaltimento degli asset elettronici aziendali secondo le procedure aziendali certificate ISO 14001, consentendo al Gruppo di ridurre il proprio impatto ambientale, aumentare il ciclo di vita dei prodotti e limitando la produzione di rifiuti, oltre a garantire la conformità con le normative vigenti. Nel corso del 2025 il numero di asset elettronici lavorati è salito a 15.412 (con un aumento del 13% rispetto al 2024), di cui 10.337 riparati (67,07%), 2.822 riparati in garanzia (18,31%), e la restante parte rottamati (14,62%).
- **Riscatto e donazione di dispositivi elettronici**: il Gruppo Lottomatica offre ai dipendenti la possibilità di riscattare computer e telefoni aziendali per utilizzi diversi da quelli lavorativi attraverso un'apposita procedura, favorendo così l'estensione della vita utile dei beni aziendali e la riduzione dell'impatto ambientale. A tal proposito, nel 2025 sono stati riscattati 87 dispositivi rispetto ai 40 del 2024, e ulteriori assegnazioni sono previste anche nel 2026. Le apparecchiature dismesse o non riscattate, invece, vengono destinate alla donazione a enti del terzo settore, al fine di aumentare il ciclo di vita dei beni aziendali e ridurre la produzione dei rifiuti.
- **Raccolta differenziata**: il Gruppo effettua la raccolta differenziata dei rifiuti urbani in conformità alle normative locali, al fine di garantire un corretto smaltimento degli stessi e contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale.
- **Become Green (Clean – up day)**: Become Green è la campagna di sensibilizzazione interna avviata nel 2020 con l'obiettivo di incentivare comportamenti virtuosi e rafforzare la cultura ambientale all'interno del Gruppo. Sotto il cappello di Become Green, infatti, negli anni sono stati realizzati numerosi materiali informativi rivolti alla popolazione aziendale: dalle buone pratiche di raccolta differenziata fino, nel 2025, al corretto utilizzo dell'acqua per evitare sprechi. Nell'ambito dello stesso programma, inoltre, nel 2024 e nel 2025 sono stati organizzati, in collaborazione con l'associazione Ambiente Mare Italia, due "clean-up day" sul litorale di Ostia, nel comune di Roma, aperti alla partecipazione volontaria dei dipendenti del Gruppo.
- **GoSign**: a partire dal 2022 il Gruppo ha avviato un progetto di progressiva dematerializzazione dei documenti aziendali, volto a ridurre il consumo di carta per attività di ufficio e, di conseguenza, parte dei rifiuti urbani generati. In particolare, grazie alla piattaforma GoSign del Gruppo InfoCert, che consente di firmare digitalmente i documenti, Lottomatica ha eliminato gran parte della carta utilizzata, per esempio, per la contrattualistica con i fornitori e con la rete di vendita, per gli ordini di acquisto, per i contratti di lavoro, per i processi di approvazione di procedure e policy. Nel 2025, attraverso GoSign sono transitate circa 240.000 pagine, con un incremento di circa il 30% rispetto all'anno precedente.
- **Carta FSC**: il Gruppo Lottomatica è impegnato nel contenimento del consumo di carta e nell'utilizzo di carta certificata FSC, proveniente da foreste gestite in modo responsabile e sostenibile. La carta FSC è impiegata, in particolare ad uso ufficio e cancelleria (100% della carta ad uso ufficio acquistata per la sede principale di Roma), per la stampa dei materiali per i punti vendita e per le ricevute di gioco.

Le tabelle che seguono sintetizzano le iniziative avviate da Lottomatica in materia di economia circolare. In particolare, per ciascuna azione sono indicati l'ambito di applicazione e i relativi orizzonti temporali, mentre solo per le azioni considerate materiali dal punto di vista finanziario[42] sono riportate anche la tipologia e l'ammontare delle risorse finanziarie impiegate per la loro attuazione.

[42] Per maggiori approfondimenti rispetto alla soglia di materialità individuata dal Gruppo per la rendicontazione degli importi finanziari delle azioni si faccia riferimento al paragrafo "Ulteriori considerazioni" all'interno del capitolo "1.1 Criteri per la redazione".

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Repair Lab (riparazione)	Società concessionarie	Ogni anno
Repair Lab (smaltimento)	Società concessionarie	Ogni anno
Riscatto/donazione di dispositivi elettronici	Sede centrale; Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Raccolta differenziata	Sede centrale	Ogni anno
Become Green (Clean - up day)	Sede centrale	Ogni anno
GoSign	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Carta FSC	Sede centrale; Gamenet S.p.A.; GBO Italy S.p.A.; Lottomatica Videolet Rete S.p.A.; PWO S.p.A.	Ogni anno

Principali azioni	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Repair Lab (riparazione)	Acquisto merci	118.340,00	-	Acquisti di merci e altri acquisti	340.000,00
Carta FSC	Acquisto merci	-	2.572.418,46	Altri costi e oneri operativi – acquisti di merci e altri acquisti	2.920.200,00

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-3

Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia

In linea con i principi definiti dalla Politica di sostenibilità ambientale, il Gruppo si impegna a prevenire e ridurre la produzione di rifiuti, garantendo una corretta gestione di quelli generati in conformità alla normativa vigente e alle disposizioni interne. In tale ottica, non sono stati definiti obiettivi quantitativi specifici in materia di rifiuti, anche in considerazione del fatto che per lo svolgimento delle attività aziendali sono prodotti quasi esclusivamente rifiuti assimilabili a quelli urbani. Tuttavia, oltre ad aver adottato dei KPI di monitoraggio per valutare l'efficacia della Politica di Sostenibilità Ambientale e delle iniziative intraprese per ridurre l'impatto derivante dalla produzione di rifiuti, il Gruppo sta valutando la definizione di obiettivi nell'ambito della propria strategia di sostenibilità.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-5

Flussi di risorse in uscita

Il Gruppo ha adottato un **sistema strutturato di gestione e monitoraggio dei rifiuti,** anche attraverso l'aggiornamento periodico delle procedure sia nell'ambito delle proprie attività sia in quelle appaltate ad organizzazioni esterne, e prevede azioni di comunicazione e sensibilizzazione dei dipendenti volte alla riduzione degli sprechi. Nel 2025 sono state generate 519,27 tonnellate di rifiuti, di cui 95,80 di rifiuti pericolosi, principalmente riconducibili a due tipologie:

- rifiuti urbani, derivanti dalla normale attività di ufficio, sala o magazzino, adeguatamente differenziati e smaltiti per la maggior parte dal servizio pubblico di raccolta, in base ai criteri delineati dal Comune di appartenenza;
- rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, provenienti prevalentemente da attività riguardanti Repair Lab, AWP e VLT.

Lo **smaltimento dei rifiuti** assimilabili agli urbani non gestiti a livello comunale e di rifiuti speciali (pericolosi e non) viene **affidato ad aziende qualificate**, che garantiscono l'applicazione delle norme

vigenti. La principale tipologia di rifiuto prodotto, coerentemente con il settore di appartenenza del Gruppo, è di tipo elettrico/elettronico e deriva prevalentemente dall'utilizzo di macchine AWP, VLT e apparecchiature di sala. Tali rifiuti possono essere pericolosi o non pericolosi e sono composti principalmente da componenti elettrici / elettronici, inchiostro per stampanti e litio per batterie.

Rifiuti sottratti allo smaltimento	u.m.	2025		2024	
		Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Preparazione per il riutilizzo	t	0	40,88	0	41,89
Riciclaggio		0	12,37	0	80,69
Altre operazioni di recupero		94,69	309,03	164,16	341,93
Totale		**94,69**	**362,28**	**164,16**	**464,51**
		456,97		**628,66**	

Rifiuti destinati allo smaltimento	u.m.	2025		2024	
		Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Incenerimento	t	0	26,04	0	0
Smaltimento in discarica		0	23,59	0,06	19,31
Altre operazioni di smaltimento		1,11	11,56	182,00	0
Totale		**1,11**	**61,19**	**182,06**	**19,31**
		62,30		**201,37**	

Rifiuti non riciclati	u.m.	2025	2024
Rifiuti non riciclati	t	62,30	201,37
Rifiuti totali		519,27	830,03
Percentuale rifiuti non riciclati	**%**	**12,00**	**24,26**

Per stimare la quantità di rifiuti urbani, in assenza di un sistema di rilevazione puntuale dei quantitativi effettivamente conferiti presso ciascuna sede del Gruppo, la metodologia ha tenuto in considerazione i dati ufficiali pubblicati da Eurostat relativi alla quantità di rifiuti non pericolosi (espressi in chilogrammi pro capite) e riferiti al settore dei servizi. Nello specifico, la stima è stata effettuata distinguendo i dipendenti per Paese (Italia, Malta, Austria e Serbia) e applicando a ciascun perimetro nazionale il corrispondente valore pro capite pubblicato da Eurostat (55 per l'Italia, 254 per Malta, 306 per Austria e 47 per Serbia). La ripartizione dei rifiuti urbani tra operazioni di recupero e smaltimento è effettuata utilizzando il mix nazionale di gestione dei rifiuti urbani pubblicato da ISPRA. In particolare, sulla base delle statistiche più recenti disponibili, il 66% dei rifiuti urbani è considerato avviato a raccolta differenziata, mentre la restante quota è attribuita alle principali modalità di smaltimento, ripartite tra incenerimento (18%) e discarica (15%). Tuttavia, non è risultato fattibile applicare le medesime considerazioni al 2024, ai fini di una possibile rettifica dei rifiuti urbani rendicontati, per oggettive difficoltà nella ricostruzione dei dati storici dovute ai cambiamenti metodologici intercorsi a seguito di modifiche dell'assetto proprietario del Gruppo Lottomatica. Per i rifiuti speciali, la metodologia si è basata sull'analisi del Formulario di Identificazione Rifiuti (FIR), che accompagna il trasporto di qualsiasi tipo di rifiuto, e, in particolare, sulla cosiddetta "quarta copia", dove sono riportati quantitativi, tipologie e trattamento dei rifiuti affidati dal Gruppo alle aziende autorizzate al trasporto e al conferimento presso i siti di recupero e/o smaltimento.

3. Informazioni sociali

3.1 Forza lavoro propria [ESRS S1]

Il Gruppo Lottomatica considera la **tutela** e il **benessere** della **propria forza lavoro** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente a garantire **condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive**, promuovendo il rispetto dei diritti dei dipendenti. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete, volte a promuovere l'equità, la valorizzazione delle competenze, il benessere organizzativo e la tutela della diversità e dell'inclusione.

ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA

ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Condizioni di lavoro	I	Stabilità occupazionale ed equilibrio vita-lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Violazione dei diritti e delle norme in relazione alle condizioni di lavoro	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	O	Adozione di modelli di lavoro flessibili e ibridi		Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Infortuni dei dipendenti sul luogo di lavoro	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza sul lavoro		Breve Medio	Own operations
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Episodi di discriminazione e disparità retributiva di genere	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Attrazione, valorizzazione e formazione dei dipendenti	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	O	Programmi di formazione e aggiornamento professionale, inclusa la formazione finanziaria ed e-learning		Breve Medio Lungo	Own operations
Altri diritti connessi al lavoro	I	Episodi di violazione dei diritti umani	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico		Breve Medio	Own operations
	R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite		Breve	Own operations

R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di protezione dei dati personali	Breve Medio	Own operations
R	Mancata o carente protezione dei dati personali per applicazioni di Machine Learning e Intelligenza Artificiale che può comportare rischi di data breach o di eventuale furto degli stessi o eventuali impatti lato Business che possano compromettere l'affidabilità del gioco	Breve Medio	Own operations
R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati	Breve Medio	Own operations
R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma	Breve Medio	Own operations
R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)	Breve Medio	Own operations

Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

La forza lavoro del Gruppo è costituita principalmente da lavoratori dipendenti e tutti quelli su cui Lottomatica potrebbe produrre impatti rilevanti sono inclusi nell'ambito dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2, in quanto rientrano nell'analisi degli IRO svolta attraverso il processo di doppia rilevanza. Inoltre, gli **impatti negativi** rilevanti individuati non sono da ricondurre a eventi che coinvolgono Lottomatica da un punto di vista strutturale, bensì sono connessi a singoli episodi estemporanei, trattandosi di situazioni specifiche che interessano principalmente individui e non l'intera struttura organizzativa. Al tempo stesso, il Gruppo genera **impatti positivi** attraverso iniziative mirate a soddisfare le esigenze quotidiane dei dipendenti, garantendo la tutela e la valorizzazione dei loro diritti. Tra le principali misure adottate vi sono politiche inclusive e contrattuali solide, programmi di people care e welfare, un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro conforme alla ISO 45001, campagne di sensibilizzazione sulla salute e sicurezza, percorsi di coaching e sviluppo professionale, oltre a progetti e collaborazioni con istituti di formazione superiore e specialistica.

Lottomatica realizza costantemente **attività di controllo dei rischi e delle opportunità** legati alla gestione della forza lavoro, su tre principali aree di intervento:

- **formazione**: attuando programmi di aggiornamento professionale e valorizzando le competenze dei talenti, anche con il ricorso alla formazione finanziata ed e-learning, il Gruppo punta ad attrarre e mantenere una forza lavoro altamente qualificata e diversificata;
- **smart working**: con un modello di lavoro flessibile il Gruppo persegue il miglioramento dell'equilibrio vita-lavoro delle proprie persone;
- **retention**: salari adeguati e stabilità occupazionale contribuiscono a trattenere i talenti, riducendo, di conseguenza, il turnover delle risorse e abbattendo il *time delay* necessario alla loro sostituzione.

Tali iniziative permettono di affrontare proattivamente le sfide legate alla gestione delle risorse, ottimizzando la loro allocazione, migliorando l'engagement e rafforzando la resilienza aziendale, oltre a creare un ambiente di lavoro sostenibile, inclusivo e orientato alla crescita continua.

In linea con la strategia ambientale "LESS", Lottomatica promuove la cultura ambientale attraverso programmi e iniziative approfondite nell'ambito del programma "Become Green", volte ad accompagnare il Gruppo e le sue persone in un percorso di consapevolezza crescente. Coinvolgere i dipendenti in questi progetti rafforza il senso di appartenenza e motivazione, percependo l'impresa come un attore attivo nella creazione di un futuro sostenibile. La sensibilizzazione alle tematiche ambientali diventa così un forte elemento di coesione e identità aziendale, con impatto diretto sul benessere e sull'impegno collettivo. Tra le iniziative concrete, Lottomatica promuove la raccolta differenziata negli uffici, l'uso di borracce termiche attraverso l'istallazione di erogatori d'acqua nella sede centrale e il riciclaggio dei sacchetti di plastica (in Serbia) stimolando comportamenti responsabili tra i dipendenti. Nel 2025 sono proseguiti eventi di engagement come il clean-up day in collaborazione con l'associazione Ambiente Mare Italia e attività analoghe in Serbia a supporto della causa solidale BELhospice. Inoltre, a fine anno è stata lanciata una campagna interna contro lo spreco d'acqua, che proseguirà nel 2026 con nuovi contenuti e attività. Infine, sempre nell'ambito della divulgazione, è stato presentato nel corso del MEDFEST di Olbia il progetto "Dominate The Water" dove LottomaticaSport, in qualità di main sponsor, ha promosso l'attività dilettantistica del nuoto in acque libere supportando l'iniziativa di Gregorio Paltrinieri.

Si specifica che nel 2025 non si rilevano operazioni a grave rischio di lavoro forzato o coatto. Inoltre, Lottomatica non ha identificato categorie di lavoratori propri particolarmente esposti a effetti negativi legati a caratteristiche specifiche, contesti lavorativi o tipologie di attività svolte, né ha identificato rischi o opportunità rilevanti che riguardino specifici gruppi di lavoratori in modo distinto rispetto all'intera forza lavoro.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-1

Politiche relative alla forza lavoro propria

Lottomatica ha adottato politiche specifiche[43] per la gestione della propria forza lavoro, volte a garantire il **rispetto dei diritti umani** e a promuovere un **ambiente di lavoro equo e sicuro**. In particolare, la Politica in materia di tutela e protezione dei Diritti Umani, approvata dal Consiglio di Amministrazione, si applica a tutti i soggetti della catena del valore del Gruppo, inclusi lavoratori propri, fornitori, partner e clienti. Essa si focalizza sulla non discriminazione, sulle condizioni di lavoro giuste e favorevoli, sulla salute e sicurezza, sulla formazione e sulla libertà di associazione e contrattazione collettiva, ed affronta esplicitamente il contrasto al lavoro minorile e forzato.

Le **politiche** di Lottomatica relative alla forza lavoro sono conformi agli strumenti riconosciuti a livello internazionale e vengono aggiornate annualmente sulla base degli assessment e del monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali in materia di tutela dei diritti fondamentali. In particolare, il Gruppo, attraverso le proprie politiche e il Codice Etico, aderisce ai principi della **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**, alla **Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro**, nonché alle **otto Convenzioni fondamentali dell'OIL**, tra cui quelle sul lavoro forzato (Convenzione n. 29 e 105), sulla libertà di associazione (n. 87 e 98), sulla parità di retribuzione (n. 100), contro la discriminazione sul lavoro (n. 111), e per l'abolizione del lavoro minorile (n. 138 e 182).

[43] Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo relative alla forza lavoro propria si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

Lottomatica adotta strumenti strutturati di **coinvolgimento e ascolto** dei lavoratori, tra cui momenti di confronto con il team HR, survey periodiche e processi di onboarding, con l'obiettivo di valorizzare la partecipazione attiva dei dipendenti nelle decisioni aziendali. Sono previsti **meccanismi di segnalazione** per garantire la tutela dei diritti dei lavoratori, nonché **procedure** per la gestione e il rimedio di eventuali impatti negativi sui diritti umani all'interno dell'azienda, come il sistema whistleblowing disciplinato anche mediante la procedura per la gestione delle segnalazioni[44]. Inoltre, il Gruppo ha implementato un **sistema di gestione per la sicurezza sul lavoro** che prevede il monitoraggio costante delle condizioni lavorative, la formazione sui rischi e la predisposizione di strumenti di prevenzione degli infortuni.

Il Gruppo ha introdotto politiche mirate per **eliminare discriminazioni e promuovere pari opportunità**, nelle quali è espressamente indicato che Lottomatica opera secondo principi di imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione a genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile o socioculturale. La promozione della diversità e dell'inclusione è supportata da una politica dedicata che, oltre a garantire un trattamento equo, prevede anche misure specifiche per le categorie più vulnerabili della forza lavoro.

L'attuazione delle politiche è rafforzata da specifiche procedure aziendali atte a prevenire e gestire episodi di discriminazione, promuovendo un ambiente inclusivo e rispettoso.

- **Processi HR**. Il processo di recruiting valorizza la diversità e l'inclusione, garantendo selezioni trasparenti e imparziali. Gli annunci di lavoro includono dichiarazioni esplicite contro ogni forma di discriminazione.
- **Certificazioni**. In continuità con lo scorso anno Lottomatica ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere e la certificazione Top Employer Italia.
- **Governance della D&I**. Lottomatica si è dotata di un Cultural Innovation Committee e di un Cultural Innovation Manager, supportati da cinque gruppi di lavoro tematici che sviluppano e portano avanti il Piano di azioni della Cultural Innovation per l'anno di riferimento. A questi si affianca il Comitato parità di genere, che ha il compito di supportare la definizione della Politica per la parità di genere, garantire l'inclusione, l'integrazione e le pari opportunità all'interno dell'organizzazione e individuare iniziative volte al superamento di ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro.
- **Formazione e sensibilizzazione**. Il Gruppo nel 2025 ha avviato un percorso formativo, aperto a tutti i dipendenti delle sedi italiane, dal titolo "Play Your Skills", il cui primo modulo è dedicato alla "Cultural Innovation". Inoltre, attraverso la piattaforma Younicity è possibile accedere a ulteriori percorsi di formazione, pillole, seminari e sharing lab legati ai temi della diversità e dell'inclusione. In Serbia, inoltre, il team HR ha condotto una formazione sulla Gender Equality con l'obiettivo di promuovere comportamenti inclusivi e rispettosi.

Inoltre, in termini di accessibilità, particolare attenzione è data alla rimozione delle barriere architettoniche per favorire l'inclusione delle persone con disabilità. La sede di Venezia è stata trasferita in una struttura accessibile, mentre a Roma sono state acquistate due slitte di evacuazione per garantire la sicurezza in caso di emergenza, con apposita formazione agli addetti ai piani.

Lottomatica **comunica in modo chiaro e trasparente le proprie politiche** attraverso diversi canali, tra cui la intranet aziendale e il sito istituzionale, assicurandone l'accessibilità a tutti gli stakeholder, inclusi i gruppi vulnerabili. Per favorire la comprensione dei contenuti editoriali pubblicati, inoltre, l'Azienda utilizza materiali tradotti in più lingue, infografiche, video e motion graphics che vengono poi diffusi sui diversi canali di comunicazione (mail, intranet, schermi). Dal 2024 la Intranet MyLottomatica

[44] Per maggiori approfondimenti in merito al sistema whistleblowing si faccia riferimento al paragrafo "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese – Obbligo di informativa ESRS G1 G1-1" presente all'interno del capitolo "Condotta delle imprese [ESRS G1]".

è bilingue, con testi e sottotitoli in inglese per i colleghi internazionali. In quest'ottica di integrazione, in Serbia sono state avviate classi di lingua italiana per figure chiave, con l'obiettivo di abbattere le barriere culturali e promuovere un ambiente di lavoro coeso e inclusivo.

Tra dicembre 2024 e gennaio 2025, il Gruppo ha somministrato la Disability & Accessibility Survey all'intera popolazione aziendale in Italia, con l'obiettivo di raccogliere il punto di vista dei propri dipendenti sui temi dell'inclusione e dell'accessibilità delle persone con disabilità, siano esse visibili o invisibili, all'interno dell'organizzazione; oltre 900 colleghi vi hanno risposto, confermando una sensibilità diffusa sul tema e il forte impegno del Gruppo nel promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva, attenta alle diverse esigenze e orientata al benessere di tutte le sue persone.

L'efficacia delle politiche di diversità e inclusione è monitorata attraverso procedure strutturate, valutazioni periodiche dei rischi, il sistema di segnalazione delle violazioni (incluso il whistleblowing) e un sistema sanzionatorio. Il Gruppo raccoglie inoltre feedback dai dipendenti tramite survey e con il tool "Parla con HR" sulla intranet. In coerenza con questo percorso di valorizzazione delle persone, nel 2025 il Gruppo ha rinnovato il proprio Corporate DNA, introducendo il Purpose, che costituisce la ragion d'essere profonda del Gruppo, e ridefinendo la Vision e la Mission aziendale per rappresentare in modo ancora più autentico la propria evoluzione.

People Strategy

Nel definire la strategia legata alla forza lavoro propria, Lottomatica ha adottato un approccio integrato, volto non solo a mitigare i rischi connessi alla gestione della forza lavoro, ma anche a cogliere nuove opportunità di sviluppo professionale e personale per i dipendenti. In tale ottica, nel 2022 è nata la **People Strategy** di Lottomatica: un programma di medio-lungo periodo che, partendo dal corporate DNA e con l'obiettivo di consolidare ulteriormente il senso di appartenenza ad un unico grande Gruppo, traccia la direzione di sviluppo delle persone e dell'Organizzazione in termini di cultura, strumenti, sistemi e processi, e in relazione agli obiettivi di crescita sostenibile dell'azienda. Tre sono le priorità della People Strategy del Gruppo:

- **Enable**. Investire nello sviluppo delle persone, coltivandone potenziale e competenze, attraverso piani di learning, progetti e programmi dedicati.
- **Empower**. Promuovere comportamenti organizzativi, performance e processi eccellenti, attraverso un modello di leadership e delle competenze solido e coerente con il DNA aziendale.
- **Engage**. Alimentare la passione e l'energia di ognuno, rafforzando lo spirito di squadra e il benessere delle persone, affinché si sentano ogni giorno più orgogliosi del proprio Gruppo e del proprio lavoro.

Tali driver non costituiscono una verticalizzazione funzionale o organizzativa, ma sono invece i nodi di un sistema "a rete" che collega in modo sinergico le attività che coinvolgono tutte le persone che fanno parte del Gruppo. Nel 2026 Lottomatica intende intraprendere un lavoro di revisione e aggiornamento della People Strategy, con l'obiettivo di renderla ancora più integrata con il Corporate DNA e con la ESG Strategy, nella convinzione che la sostenibilità inizi dalle persone.

La **formazione continua** rappresenta un pilastro fondamentale, con programmi di aggiornamento professionale accessibili tramite piattaforme digitali e percorsi personalizzati in grado di rispondere alle esigenze di sviluppo delle competenze, sia tecniche che trasversali. Un altro elemento centrale è rappresentato dalla **conciliazione tra vita privata e lavoro**, e dalla promozione attiva del rispetto della diversità e dei diritti umani, assicurando pari opportunità a tutti i collaboratori. Sebbene tali politiche siano destinate all'intera forza lavoro, possono essere attivati piani o interventi specifici per rispondere alle esigenze particolari di gruppi di dipendenti.

La gestione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro

Lottomatica ha inoltre definito, tramite specifiche politiche interne, **linee guida** chiare rispetto alla **tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro**, adottando **protocolli avanzati** di prevenzione dei rischi e garantendo un ambiente lavorativo conforme agli **standard più elevati.** A tal proposito, alla base della politica di prevenzione degli infortuni vi è la **valutazione dei rischi** presenti all'interno dell'ambiente di lavoro. Tale valutazione viene effettuata dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), su incarico del Datore di lavoro, per ciascuna società del Gruppo e prevede l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi presenti nel contesto lavorativo e l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione che permettono di ridurre al minimo tali rischi, come, ad esempio, l'obbligo dell'utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) per determinati gruppi omogenei. Oltre a ciò, il RSPP elabora e aggiorna, ove necessario, il Piano di Emergenza ed Evacuazione (PEE) al fine di definire le misure da adottare per la gestione di eventuali emergenze. Laddove il PEE non è previsto, vengono redatte, in alternativa, delle apposite schede d'emergenza che hanno la medesima finalità. Infine, il RSPP e il Medico Competente svolgono annualmente i sopralluoghi all'interno di ciascuna sede del Gruppo, al fine di analizzare le condizioni di salubrità degli ambienti di lavoro e individuare, laddove necessario, delle azioni correttive da intraprendere.

Lavoratori e ambiente

Lottomatica comunica in modo chiaro le modifiche alle proprie politiche, fornendo contesto sulle strategie per mitigare i rischi e gli impatti negativi sui lavoratori derivanti dalla transizione verso operazioni più sostenibili. In linea con la Politica di sostenibilità ambientale Lottomatica promuove **interventi di sensibilizzazione** rivolti ai dipendenti volti a favorirne la partecipazione, e gli impatti negativi sui lavoratori vengono gestiti anche attraverso il Comitato di Sostenibilità Ambientale. In tal modo, si promuove **la riqualificazione professionale e la creazione di nuove opportunità occupazionali**, garantendo un cambiamento equo, inclusivo e sostenibile.

Sviluppo delle competenze

Lottomatica pone al centro la crescita e lo sviluppo delle persone attraverso la People Strategy. Le iniziative formative includono l'accesso a piattaforme quali goFluent per l'apprendimento delle lingue, Learning Square di HRC per lo sviluppo di soft e hard skills, Younicity, in collaborazione con Valore D, per promuovere la diversità e l'inclusione. Tutti i corsi sono accessibili in qualsiasi momento. Vengono inoltre utilizzati fornitori ad hoc per richieste specifiche, ad esempio Udemy per corsi tecnico-professionali, o vengono strutturati progetti formativi utilizzando fondi interprofessionali. Nel 2025, le ore di formazione sono aumentate del 36% rispetto al 2024. Inoltre, il programma StepUp è stato rafforzato per valorizzare il potenziale dei dipendenti attraverso training esperienziali, networking, webinar e percorsi di crescita professionale e linguistica. Nel 2025 è stato inoltre lanciato il progetto "Continuous Feedback", volto allo sviluppo e alla diffusione della cultura del feedback in azienda, e il progetto "Play Your Skills", un percorso strutturato di upskilling dedicato all'apprendimento continuo sui temi Cultural Innovation, Data management, Client focus, Digital transformation, Soft skills, Cyber security.

Il Gruppo tiene traccia del lavoro svolto nell'ambito della formazione. Per i corsi svolti in presenza, viene utilizzato il "Modulo Registro Presenze", che viene consegnato al docente all'inizio del corso e ritirato al termine, completo delle firme di ogni partecipante per garantire il monitoraggio puntuale della partecipazione. Per i corsi erogati in modalità e-learning, la partecipazione viene invece tracciata attraverso una reportistica dettagliata fornita direttamente dal fornitore della piattaforma digitale. Tutti gli interventi formativi erogati nel corso dell'anno, indipendentemente dalla modalità, vengono inoltre registrati nel "File consuntivo della formazione", uno strumento che rappresenta un vero e proprio archivio strutturato. Questo file include informazioni fondamentali quali il tipo di corso, il nominativo del

partecipante, il periodo e la durata di fruizione. Tale archivio viene mantenuto aggiornato e custodito per garantire una gestione trasparente e tracciabile dei percorsi di sviluppo professionale dei dipendenti.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-2

Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

Lottomatica si impegna a prendere in considerazione le prospettive della propria forza lavoro nella gestione degli impatti rilevanti, effettivi e potenziali, sulla stessa. L'azienda raccoglie feedback e osservazioni dai dipendenti e dai loro rappresentanti riguardo a questioni che potrebbero influire sulle loro condizioni di lavoro. Le **prospettive della forza lavoro orientano le decisioni aziendali**, assicurando che le politiche di gestione delle risorse umane rispondano alle esigenze dei dipendenti e alle sfide emergenti nel mondo del lavoro, con particolare **attenzione agli impatti** positivi e negativi che possono influenzare le condizioni lavorative.

Il coinvolgimento avviene sia direttamente con i dipendenti, tramite strumenti digitali come le people survey, il tool "Parla con HR" e incontri con il team HR, sia indirettamente attraverso il dialogo con i rappresentanti dei lavoratori, inclusi i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), con i quali si svolgono riunioni annuali per esaminare la salute e sicurezza sul lavoro.

Il Gruppo promuove attivamente il **coinvolgimento e l'ascolto dei lavoratori** attraverso strumenti che favoriscono il dialogo e la partecipazione. Il percorso di onboarding per i nuovi assunti include diversi momenti di confronto con HR, come il Personal Onboarding Day, il Coffee with HR, il Monthly Onboarding Day, e molti altri, oltre a strumenti digitali come survey e questionari per raccogliere feedback continui. Viene anche somministrata una pulse survey annuale e le exit interview vengono utilizzate per raccogliere informazioni sulle motivazioni di chi lascia l'azienda. A livello formativo, i dipendenti compilano schede di valutazione sulla qualità dei corsi e sull'efficacia delle competenze apprese. Inoltre, vengono effettuate interviste sul rischio da stress lavoro-correlato e i lavoratori partecipano attivamente alle prove d'emergenza. In Serbia, l'Azienda utilizza strumenti come i sondaggi per raccogliere idee e proposte dei colleghi tramite il canale Yammer come parte delle iniziative dedicate all'ascolto interno.

La responsabilità operativa del coinvolgimento dei lavoratori è affidata al dipartimento HR, che coordina le varie attività attraverso le sue diverse aree. Il Chief People Officer (CPO) ha il compito di garantire che l'inclusione della forza lavoro avvenga in modo strutturato, assicurando che le politiche HR siano in linea con gli obiettivi aziendali.

Lottomatica adotta una **Politica di inclusione e rispetto dei diritti umani** per tutti i dipendenti, che stabilisce principi e linee guida per garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso. Pur non avendo un accordo quadro globale sui diritti umani con i rappresentanti dei lavoratori, la politica aziendale prevede meccanismi di ascolto strutturato. Un esempio in materia è l'accordo di II livello con i rappresentanti dei lavoratori della sede principale di Roma.

Il Gruppo garantisce un **ambiente di lavoro inclusivo e accessibile**, con particolare attenzione ai gruppi più vulnerabili come donne, migranti e persone con disabilità. Lottomatica assicura che tutti i dipendenti abbiano pari accesso ai canali di dialogo e ascolto, valorizzando le loro opinioni e necessità per creare un luogo di lavoro equo e senza discriminazioni. Le politiche a supporto della diversità e dell'inclusione e le visite mediche periodiche permettono di monitorare e migliorare le condizioni di lavoro per chi ha esigenze particolari, come anche quelle legate alla salute. L'azienda affronta eventuali ostacoli che potrebbero limitare il coinvolgimento dei lavoratori, come barriere linguistiche, culturali o di

genere, adottando un approccio inclusivo che considera le necessità di gruppi specifici, tra cui persone con disabilità, genitori e caregiver.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

Lottomatica ha predisposto processi strutturati per prevenire e porre rimedio agli impatti negativi sulla forza lavoro propria. L'azienda adotta un **sistema integrato di governance e controllo**, che include procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi interni ed esterni, finalizzate a individuare eventuali criticità legate ai diritti dei dipendenti. In presenza di eventi pregiudizievoli per i lavoratori, Lottomatica segue un iter definito che prevede l'identificazione del problema, l'analisi delle cause e adozione di misure correttive. L'efficacia delle misure adottate viene monitorata regolarmente attraverso verifiche interne, survey aziendali e il confronto diretto con i dipendenti.

Per favorire la comunicazione diretta tra azienda e lavoratori, Lottomatica ha attivato diversi **canali di segnalazione e ascolto**, tra cui:

- **Whistleblowing**, disponibile per dipendenti, collaboratori, business partner e terze parti, che consente di inviare segnalazioni riservate tramite la piattaforma EthicsPoint o il canale telefonico attivo 24/7;
- **People Survey**, utilizzata dal team HR per monitorare indicatori chiave come credibilità, rispetto, equità, coesione e orgoglio aziendale;
- **Parla con HR**, una funzione digitale nella Intranet aziendale per inviare richieste riservate al team Risorse Umane;
- **Exit Interview**, condotte per raccogliere feedback dai dipendenti in uscita e migliorare il coinvolgimento e i processi aziendali;
- **Canali specifici per la salute e sicurezza**, come indirizzi e-mail dedicati per contattare il medico competente aziendale o il servizio di prevenzione e protezione.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-4

Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni

Lottomatica adotta un **approccio strutturato alla gestione degli impatti** sulla propria forza lavoro, implementando **azioni mirate a prevenire e mitigare eventuali effetti negativi**, nonché a promuovere **iniziative che generino benefici** concreti per i dipendenti. La Società interviene tempestivamente per affrontare e risolvere eventuali criticità, monitorando costantemente l'efficacia delle misure adottate attraverso sistemi di valutazione e miglioramento continuo. Di seguito si descrivono le principali azioni intraprese, programmate e in corso, nonché le modalità di monitoraggio e valutazione dei risultati.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, il Gruppo adotta un approccio di miglioramento continuo attraverso l'aggiornamento delle misure di prevenzione e protezione, la formazione periodica del personale e i controlli sanitari del medico competente. In caso di infortunio, il RSPP cura l'analisi delle cause e l'attuazione delle azioni correttive, monitorandone l'efficacia.

Per quanto riguarda l'inclusione, la Società ha mantenuto il percorso già tracciato di Cultural Innovation grazie anche al programma interno "Become Younique" e all'attività di cinque gruppi di lavoro dedicati, impegnati a promuovere una cultura inclusiva sia sul piano comunicativo che attraverso azioni concrete.

Inoltre, il 2025 ha visto l'attivazione del progetto formativo "Play your Skills" con un modulo interamente dedicato al tema della Cultural Innovation.

Nel campo della contrattazione collettiva e del dialogo sociale, Lottomatica continua a mantenere un **dialogo costante con i rappresentanti dei lavoratori**, sia direttamente che attraverso associazioni datoriali, garantendo così un ambiente di lavoro collaborativo e proattivo.

La **protezione dei dati personali** e la **cybersecurity** rimangono un altro aspetto cruciale per Lottomatica, come evidenziato dalle azioni previste in merito alla privacy e alla riservatezza. Il Gruppo adotta misure per prevenire i rischi informatici e la perdita di dati, monitorando e aggiornando costantemente le politiche aziendali. Inoltre, sono stati programmati test e verifiche periodiche, interne o svolte da terzi, per garantire la sicurezza e la conformità alle normative internazionali. In tale ambito, il management effettua regolarmente una reportistica formale in materia di cybersecurity e protezione dei dati al Consiglio di Amministrazione.

Le azioni di monitoraggio e segnalazione sono fondamentali per il successo di queste iniziative. A tal proposito, Lottomatica ha messo in atto meccanismi di monitoraggio continuo, tra cui survey sul clima aziendale e canali di ascolto, per raccogliere feedback dalla forza lavoro. A partire da questa analisi, vengono sviluppati piani d'azione specifici, che possono includere interventi di mediazione o adeguamenti nelle politiche aziendali. I KPI quantitativi vengono discussi mensilmente (formazione) o trimestralmente (salute e sicurezza, welfare & wellbeing e stabilità occupazionale), e sono alla base dell'implementazione di piani di azione. Nel monitoraggio, Lottomatica adotta un approccio integrato che coinvolge le funzioni interne come HRO, Legal, e Internal Audit. Questo approccio assicura che tutte le politiche aziendali siano allineate con i più alti standard di responsabilità, etica e sostenibilità.

Lottomatica conferma il proprio impegno costante nell'adottare buone pratiche, assicurandosi che tutte le attività siano condotte in modo da prevenire o mitigare eventuali impatti negativi rilevanti sulla forza lavoro. Nello specifico, il Gruppo presta particolare attenzione alle aree critiche, come approvvigionamento, vendite e utilizzo dei dati, per garantire che le operazioni siano sempre in linea con i più alti standard di responsabilità ed etica. Inoltre, sono presenti figure professionali e strutture organizzative specificamente dedicate alla gestione di temi fondamentali come la retribuzione, la sicurezza sul lavoro e il benessere complessivo dei dipendenti. A supporto di tali attività, viene stanziato un budget dedicato, che garantisce le risorse necessarie per sviluppare e implementare iniziative concrete, promuovere il miglioramento continuo e assicurare il rispetto dei più alti standard in questi ambiti. Questo approccio integrato consente di affrontare in modo efficace le esigenze della forza lavoro, con un focus particolare sulla creazione di un ambiente lavorativo sicuro ed equo per tutti i collaboratori.

Alla luce di ciò, il Gruppo ha elaborato e messo in atto una serie di piani d'azione mirati per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Tali iniziative sono state strutturate in modo strategico, tenendo conto delle risorse disponibili, delle tempistiche e delle eventuali criticità, al fine di garantire risultati concreti ed efficaci.

Diritti umani

- **Comunità locali**:
  - **People & Communities:** Lottomatica si concentra attivamente su progetti di inclusione sociale e supporto alle comunità, realizzati nel corso dell'anno anche attraverso la Fondazione Lottomatica. Tra questi: Fight the stroke; progetto Ripartenze; Banco Alimentare; partecipazione alla Race for the Cure e alla Run4Rome a favore della ricerca scientifica; campagne per la donazione del sangue sia in Italia che in Serbia; CePID; progetto Mobile Angel in collaborazione con l'Arma dei Carabinieri; attività di ricerca sociale; eventi di clean-up; raccolta tappi; volontariato presso la sede dell'associazione Salvamamme; raccolta di regali e indumenti a

favore dei bambini ospedalizzati o in condizioni disagevoli, sia in Italia che all'estero; inaugurazione della panchina rossa presso la sede di Roma, come simbolo dell'impegno contro la violenza di genere.

- **Collaborazioni con Enti del Terzo Settore:** il 2025 ha visto la nascita di Spazio Dono, l'iniziativa in cui la sede di Roma ha aperto le porte alle organizzazioni territoriali e ai loro progetti di raccolta fondi, dando la possibilità a potenzialmente oltre 1.200 colleghi di contribuire alle loro cause in modo più consapevole e partecipato. Grazie a questo progetto, i colleghi e le colleghe hanno potuto supportare Associazione KIM, Bea a Colori e Banco Alimentare. Inoltre, Lottomatica ha sostenuto il progetto ELIS Young Lab, uno spazio di aggregazione, accoglienza e sensibilizzazione dedicato a minori e giovani adulti. In Serbia il 2025 ha visto la continuazione del sostegno al BELhospice, che fornisce cure palliative a pazienti adulti affetti da malattie maligne e a bambini affetti da malattie e condizioni che limitano l'aspettativa di vita, oltre all'organizzazione di tornei sportivi a scopo umanitario e al supporto al centro Youth with Disabilities, che ambisce a migliorare la qualità della vita e la posizione sociale di persone con disabilità fornendo loro anche un'esperienza di mentoring.
- **Educazione e ricerca scientifica**: il Gruppo è impegnato in attività di promozione dello sviluppo culturale e di dialogo con le nuove generazioni al fine di facilitarne l'accesso al mondo del lavoro. Tra i progetti portati avanti nel 2025, anche attraverso la Fondazione Lottomatica, vi sono: Digitalmente attivi, partnership con le principali università italiane per supportare la ricerca e progetti innovativi (Università Europea di Roma, Roma Tre, La Sapienza, Università di Roma Foro Italico, Università Statale di Milano, Università eCampus); Summer Job TRED, in cui la sede principale di Roma ha ospitato una classe di 25 giovani studenti del Liceo per la Transizione Ecologica e Digitale, i quali sono stati introdotti al mondo di Lottomatica e alle sue attività in ambito di trasformazione e innovazione digitale, IA, cyber security e ESG; partecipazione al programma Luiss Summer Internship per accogliere tirocinanti curriculari estivi; inserimento in stage di una persona con status di rifugiato; partecipazione a career day universitari (nove nel 2025), preziose occasioni di incontro con i giovani studenti e neolaureati, ottenendo anche il riconoscimento di Best Employer 2025 dalla Luiss. Nel corso dell'anno, inoltre, l'Azienda ha ospitato un gruppo di studenti americani della Fondazione IES, nell'ambito di un seminario dedicato alla cultura professionale italiana, che ha rappresentato un'occasione di confronto sui valori aziendali, sull'innovazione e sulle opportunità di sviluppo professionale.

- **Formazione**: la formazione continua costituisce uno dei principi cardine della Politica in materia di tutela e protezione dei diritti umani adottata dal Gruppo, ed è lo strumento tramite il quale Lottomatica si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano, attraverso l'attuazione di specifiche iniziative formative volte alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle proprie attività.

D&I

- **Fair-pay project**: il Gruppo ha adottato iniziative mirate per adeguare le retribuzioni più basse, garantendo che i dipendenti ricevano compensi equi e allineati agli standard di settore. Nel 2025 le persone coinvolte nel progetto Fair-pay sono state il 9% del Gruppo.
- **Formazione**: Il Gruppo promuove i principi di diversità e inclusione attraverso il programma "Become Younique", che prevede iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte a tutte le persone, favorendo la diffusione di una cultura aziendale orientata al rispetto delle differenze e alle pari opportunità.
- **Partnerships**: il Gruppo collabora con "Valore D", mettendo a disposizione dei propri dipendenti il portale Younicity, una piattaforma focalizzata sullo sviluppo delle competenze legate alla diversità e inclusione grazie a corsi, seminari e risorse che trattano temi rilevanti legati alla responsabilità sociale.
- **Partnership con Rosso per la donazione sangue**: Lottomatica collabora con Rosso, startup che si propone l'ambizioso obiettivo di eliminare l'emergenza sangue in Italia entro il 2030, organizzando periodiche campagne dedicate alla donazione di sangue aperte alla partecipazione delle colleghe e

dei colleghi del Gruppo. Nel 2025 sono state organizzate due giornate, nei mesi di aprile e ottobre, a cui hanno aderito oltre 50 dipendenti della sede principale di Roma. Per il suo impegno, Lottomatica è stata insignita del riconoscimento "Corporate Lifesaver" da Rosso. Inoltre, nel 2025 il Gruppo ha attivato un progetto pilota che consente a tutti i colleghi in Italia di recarsi a donare nel punto di donazione più vicino a loro attraverso la piattaforma di Rosso.

Parità di genere

- **Gender pay gap**: il Gruppo adotta interventi volti a ridurre progressivamente il divario retributivo di genere, con l'obiettivo di azzerarlo entro il 2030 e garantire la piena parità. Questo impegno si riflette in un costante miglioramento delle performance, anno su anno, con una contrazione del divario che è passata -3,5% del 2024 al -2,7% del 2025. Per maggiori informazioni, si faccia riferimento al paragrafo "Metriche di remunerazione".
- **Manager donne**: il Gruppo promuove una maggiore presenza femminile nelle posizioni manageriali attraverso un approccio integrato che combina strategie mirate di selezione del personale con percorsi di sviluppo e coaching dedicati alle donne già presenti in azienda, pensati per supportarne la crescita professionale e l'accesso a ruoli di responsabilità. Questo percorso ha consentito di incrementare la percentuale di donne in posizioni manageriali dal 29% nel 2024 al 32% nel 2025.

Smartworking

- Allo scopo di favorire un migliore equilibrio tra vita professionale e personale, il Gruppo offre ai dipendenti la possibilità di usufruire del lavoro agile fino a un massimo di due giorni alla settimana, con eventuali deroghe alle disposizioni generali previste dalla policy aziendale. Nel 2025, il 92% dei dipendenti ha beneficiato dello smart working, in linea con gli anni precedenti.

Riconoscimenti e certificazioni

- **ISO 45001 – Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro**: rinnovata per tutte le società già in perimetro e ampliata con l'inclusione della sede di Mestre di GBO Italy S.p.A..
- **UNI/PdR 125:2022**: rinnovata anche nel 2025, attesta l'adesione a standard di qualità e di pratiche che favoriscono la parità di genere nell'ambito lavorativo.
- **ISO 26000:2020:** rinnovata anche nel 2025, attesta la responsabilità sociale dell'impresa, confermando una gestione responsabile delle attività su temi quali governance, diritti umani e condizioni di lavoro.
- **Best HR Team**: il riconoscimento, promosso da HRC Community, è stato ottenuto per il terzo anno consecutivo.
- **Top Employer Italia 2025**: riconosciuto alle organizzazioni che si impegnano a raggiungere i più alti standard nelle pratiche HR ottenuto per il secondo anno consecutivo.

Le tabelle che seguono sintetizzano le iniziative avviate da Lottomatica in materia di forza lavoro propria. In particolare, per ciascuna azione sono indicati l'ambito di applicazione e i relativi orizzonti temporali, mentre solo per le azioni considerate materiali dal punto di vista finanziario[45] sono riportate anche la tipologia e l'ammontare delle risorse finanziarie impiegate per la loro attuazione.

[45] Per maggiori approfondimenti rispetto alla soglia di materialità individuata dal Gruppo per la rendicontazione degli importi finanziari delle azioni si faccia riferimento al paragrafo "Ulteriori considerazioni" all'interno del capitolo "1.1 Criteri per la redazione".

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Diritti umani – Comunità locali	Comunità locali	Ogni anno
Diritti umani – Formazione	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
D&I – Fair-pay project	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
D&I Formazione	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
D&I Partnerships	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
D&I – Partnership con Rosso per la donazione sangue	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Parità di genere – Gender pay gap	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Parità di genere – Manager donne	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Adozione dello smartworking	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Mantenimento certificazione 45001	Betflag S.p.A.; Gamenet S.p.A.; GBO Italy S.p.A.; Lottomatica Group S.p.A.; Lottomatica Videolot Rete S.p.A.; PWO S.p.A.; Totosì S.r.l.	Ogni anno
UNI/PdR 125	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Certificazione ISO 26000:2020	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Best HR Team	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Top Employer	Gruppo Lottomatica	Ogni anno

Principali azioni	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Diritti umani – Formazione	Prestazione di servizi	-	355.250,00	Costi per servizi - Altri	438.282,72
D&I – Fair-pay project	-	-	114.206,21	-	-
Parità di genere – Gender pay gap	Costo del personale	-	253.788,96	Costo del personale	-
Parità di genere – Manager donne	-		100.228,16	Costo per formazione e sviluppo	-

Di seguito sono riportate le azioni programmate o già in corso per perseguire le opportunità rilevanti.

Sui temi del lavoro flessibile ed equilibrio vita-lavoro dei dipendenti, nonché del welfare & wellbeing, il 2025 ha visto l'arricchimento del programma "Become Healthy" con nuove attività, rafforzando il percorso del Gruppo verso la promozione di stili sani e attivi.

Tra le principali novità dell'anno si segnalano:

- **Sana alimentazione**: in collaborazione con Miomeal, e con il prezioso contributo di una nutrizionista e di una rinomata content creator digitale, Lottomatica ha lanciato "Chef in Action", un'iniziativa che trasforma la cucina in un'esperienza interattiva. Attraverso video-ricette guidate e un meccanismo di gioco, i partecipanti si sono messi alla prova toccando con mano l'importanza di un'alimentazione equilibrata. Un modo divertente e stimolante per imparare a fare scelte nutrizionali più consapevoli. Inoltre, nella sede di Roma, è stato introdotto il servizio di fornitura bisettimanale di frutta fresca in tutte le aree break, così da rendere le pause dei colleghi più salutari;
- **Benessere fisico:** il movimento è una componente essenziale del benessere e, oltre alla Gaming Cup - il torneo di calciotto e padel a cui partecipano ogni anno le principali società di gioco pubblico. Il programma del Gruppo si è arricchito con una proposta di training class mensili. Con il supporto di trainer esperti, ai colleghi è stata data la possibilità di partecipare a sessioni di allenamento con una proposta varia e dinamica per andare incontro a diverse esigenze e interessi. Su questo fronte, anche in Serbia sono stati organizzati tornei sportivi che hanno visto un ampio coinvolgimento;
- **Creativity Lab:** la creatività e il benessere sono aspetti strettamente legati tra loro. Durante l'anno si sono tenute due sessioni di ceramica e cucito, attività che stimolano la creatività e permettono di rilassarsi attraverso il lavoro manuale. Questi laboratori sono stati realizzati in collaborazione con l'Associazione KIM, realtà che si occupa di accoglienza e assistenza a minori malati e alle loro famiglie.

Per quanto riguarda l'estero, nel 2025 la Serbia ha proseguito nell'attuazione del proprio programma di "disconnessione", un'iniziativa pensata per favorire il benessere e l'equilibrio tra vita professionale e personale. Il programma consente infatti ai colleghi di usufruire di un orario lavorativo ridotto il secondo venerdì di ogni mese, nonché tutti i venerdì del periodo estivo, offrendo così momenti regolari di recupero. Sempre in Serbia, il 2025 ha visto la continuazione dell'iniziativa "Baby pack", che prevede un omaggio ai dipendenti neogenitori pensato per accompagnarli nelle prime fasi di un momento di vita particolarmente significativo e delicato. Questa iniziativa, oltre a rappresentare un gesto concreto di attenzione verso il benessere delle persone e delle loro famiglie, si inserisce in una più ampia strategia aziendale volta a promuovere una cultura inclusiva e attenta ai bisogni dei dipendenti, con l'obiettivo di valorizzare il ruolo della genitorialità e sostenere un miglior bilanciamento tra vita privata e lavorativa. Nel 2025, inoltre, ampio spazio è stato dedicato in Serbia al tema del Financial Wellbeing, riconosciuto come un fattore chiave per il benessere complessivo delle persone: in particolare, sono stati organizzati due workshop formativi con l'obiettivo di favorire la diffusione di una solida cultura finanziaria e offrire ai partecipanti strumenti pratici per una gestione più consapevole delle proprie risorse economiche. In aggiunta, è proseguito un programma di benessere fisico dedicato alla salute e alla prevenzione.

In ambito formativo invece, tra le principali iniziative in corso o programmate, si segnalano:

- **Programma StepUp.** StepUp, portato avanti anche nel 2025, è un percorso strutturato della durata di 18 mesi, finalizzato allo sviluppo delle competenze di alcune risorse selezionate in base a specifici KPI di potenziale. In questa edizione il programma è stato suddiviso in tre categorie (Young, Senior e Middle) e gli obiettivi principali hanno incluso:
  - coltivare e sviluppare il potenziale dei partecipanti;
  - creare uno stile di leadership distintivo e in linea con il modello di competenze di Lottomatica;
  - costruire percorsi personalizzati per favorire la crescita professionale e le aspirazioni di carriera;
  - migliorare la retention delle risorse ad alto potenziale;
  - sviluppare le competenze linguistiche attraverso un corso ad hoc.

- **Percorsi di coaching/mentorship individuale e programmi di sviluppo.** Lottomatica ha sviluppato percorsi di coaching e programmi di sviluppo per le proprie figure strategiche. Questi percorsi mirano a colmare i gap di competenze emersi o dai processi di valutazione e feedback e/o dagli assessment di potenziale, nonché a sviluppare e consolidare caratteristiche chiave per il ruolo, quali la leadership e la gestione del cambiamento.
- **Starting Neo Dirigenti.** Lottomatica ha offerto un percorso formativo finanziato attraverso CFMT, dedicato ai nuovi dirigenti. Questo programma mira a:
  - supportare i partecipanti nell'assunzione del nuovo ruolo;
  - rafforzare le competenze strategiche fondamentali, come la capacità di motivare i collaboratori, l'attitudine al cambiamento, la velocità decisionale e una visione strategica di lungo periodo.
- **Percorsi formativi per nuovi Quadri.** Lottomatica ha sviluppato un programma specifico per Quadri, incentrato sul rafforzamento delle competenze manageriali, con un focus su:
  - competenze orizzontali e meta competenze, basate sul modello a tre livelli di Lottomatica (Foundational, Strategic e Competitive/Advanced);
  - la capacità di ricoprire efficacemente il proprio ruolo e affrontare le responsabilità associate.
- **Continuous Feedback.** Un percorso, avviato nel 2025 e in parte finanziato con fondi interprofessionali, dedicato allo sviluppo e diffusione della cultura del feedback in azienda, attraverso tre workshop esperienziali dedicati ad una parte della popolazione aziendale.
- **Assessment di potenziale.** Una valutazione di risorse in materia di competenze del modello e di ruolo, per definire percorsi di sviluppo adeguati ai gap emersi.
- **Cyberguru.** Anche nel 2025 tutta la popolazione aziendale in Italia è stata coinvolta in una formazione sulla sicurezza informatica tramite una rinnovata experience e una nuova piattaforma. Il programma offre moduli formativi per aumentare la consapevolezza sui rischi cyber e migliorare la sicurezza sia in ambito personale sia in ambito organizzativo-professionale, con la possibilità di accedere ai contenuti in qualsiasi momento e monitorare i progressi attraverso test di valutazione al termine di ogni modulo.
- **Programma di formazione sui temi ESG (Environmental, Social, Governance).** Lottomatica nel 2024 ha organizzato un programma di formazione per sensibilizzare la popolazione sui temi legati alla sostenibilità, articolato in 7 webinar e relative pillole formative riassuntive. Grazie alla possibilità di seguire i contenuti in modalità sincrona o asincrona, il programma ha garantito un'ampia accessibilità anche nel 2025, favorendo una partecipazione diffusa.
- **Percorsi di formazione ad hoc.** In seguito al processo di valutazione interna MyEvaluation tenutosi nel 2024, nel 2025 sono stati predisposti corsi di formazione ad hoc in ambiti specifici (soft skills, tecnico, amministrativo, specialistico, linguistico) al fine di colmare eventuali gap o rafforzare le competenze su determinate tematiche e/o strumenti di lavoro.
- **GROW.** Il programma, destinato a persone con ruoli chiave, è stato lanciato in Serbia per rispondere sia alle esigenze di sviluppo dei dipendenti sia alle sfide derivanti dagli obiettivi strategici dell'azienda.

Nel corso dell'anno è stata inoltre portata avanti la formazione obbligatoria annuale sulla conformità normativa, rivolta tutti i colleghi e focalizzata su quattro argomenti principali (AML, Gioco responsabile, Sicurezza delle informazioni, GDPR). A completamento, sono stati predisposti corsi ad hoc per il team HR (in particolare, in comunicazione, interna ed esterna, e gender equality) e per i colleghi dell'area Operations & Technology (con focus su machine learning, analytics e framework di sviluppo per il web).

Privacy e riservatezza

Il Gruppo Lottomatica continua ad adottare robuste misure per prevenire e mitigare i rischi informatici ed eventuali perdite di dati personali o accessi non autorizzati e realizza regolarmente specifici corsi di formazione obbligatoria in materia di data privacy e cybersecurity, nonché attività di comunicazione volte alla sensibilizzazione. Le misure, in linea con le migliori best practice nazionali ed internazionali,

sono soggette a costante monitoraggio e aggiornamento. Ogni anno vengono ripetuti test e verifiche (quali penetration test, vulnerability assessment, assessment delle infrastrutture IT, review delle politiche in materia di protezione dei dati) ed effettuati regolarmente audit interni ed esterni di modo da garantire che le misure siano adeguate ai rischi concreti.

L'impianto di compliance e le politiche del Gruppo in materia di trattamento dei dati personali e cybersecurity sono supportati da una robusta struttura di governance che coinvolge, con responsabilità diverse, le principali direzioni aziendali. In particolare, la Direzione Legal ha la responsabilità di svolgere tutti gli adempimenti imposti dalla normativa vigente per assicurare la compliance e l'accountability, mentre al Comitato Controllo e Rischi è affidata la responsabilità, tra le altre, di supervisionare gli aspetti di privacy e data protection. Il Gruppo, inoltre, ha nominato un Data Protection Officer ed ha introdotto un processo ciclico di Security Governance, a partire dal quale viene definita la Security developement strategy e il relativo Security development plan. Le politiche e gli impianti in materia sono in costante evoluzione per rispondere alle esigenze degli stakeholder, dei consumatori e per garantire la conformità alle nuove normative eurocomunitarie in materia di tecnologie, dati e innovazione. Ciò è confermato dal conseguimento, da parte di alcune società del Gruppo (GBO Italy S.p.A., Betflag S.p.A., Totosì S.r.l. e Gamenet S.p.A.) della certificazione ISO 27701:2019 in materia di gestione e protezione dei dati personali con l'obiettivo di ottenere la medesima certificazione per le altre società concessionarie Lottomatica Videolot Rete S.p.A., PWO S.p.A. e per la capogruppo Lottomatica Group S.p.A.

Stabilità occupazionale – Fair Pay

Nel 2025, il progetto Fair Pay, nato con l'obiettivo di garantire a tutti i dipendenti Lottomatica una soglia minima per la retribuzione allineata al costo della vita, soprattutto per i redditi più bassi, è proseguito in continuità con quanto fatto nell'anno precedente. Considerando l'aumento del costo della vita registrato negli ultimi anni, unita alla difficoltà del reddito disponibile lordo pro capite a garantire una vita dignitosa, si è deciso di reagire con un'iniziativa atta ad adeguare le retribuzioni più basse in linea con questi incrementi, indipendentemente dalla performance lavorativa.

Giornata Mondiale Salute e Sicurezza

In occasione della Giornata Mondiale Salute e Sicurezza, il Gruppo ha lanciato in Italia la campagna "Think twice: don't drink & drive", pensata per promuovere una cultura della sicurezza stradale e dell'attenzione alla guida responsabile. Un messaggio concreto che si è tradotto nella distribuzione di un alcol test monouso a tutti i dipendenti delle sedi italiane e nella realizzazione di un incontro informativo sulla prevenzione stradale. Oltre a ciò, sia in Italia che in Serbia sono stati portati avanti i corsi di formazione obbligatoria previsti dall'impianto normativo.



Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-5

Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Attraverso specifici interventi atti a ridurre annualmente il gap retributivo di genere, il Gruppo si pone **l'obiettivo di azzerare il gender pay gap entro il 2030**. Nel 2025 il Gruppo ha mantenuto la metodologia di calcolo basata sulle position class relative per misurare il divario retributivo per genere.

Tale approccio, in linea con il **sistema di valutazione internazionale Mercer IPE**, assegna un peso diverso alle diverse posizioni organizzative in funzione di criteri quali-quantitativi. Con l'obiettivo di analizzare i dati in modo significativo e coerente, Lottomatica ha definito l'aggregazione in bande omogenee in termini di ruolo e peso organizzativo. Il gender pay gap viene quindi calcolato sulla base di tali Bande e del Market Reference. A tal proposito, si specifica che, a partire da un valore base del -6,90% nel 2022, a fronte di questo approccio il **divario retributivo per genere è attualmente pari al -2,7%**. L'andamento dell'indicatore è monitorato con cadenza trimestrale tramite l'HR Dashboard, al fine di valutarne l'evoluzione e definire tempestivamente eventuali azioni correttive.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-6

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

Di seguito sono riportate le informazioni relative alla **composizione della forza lavoro** del Gruppo Lottomatica. I dati includono il numero totale di dipendenti suddiviso per genere. Inoltre, vengono dettagliate le diverse tipologie contrattuali, distinguendo tra dipendenti a tempo indeterminato, dipendenti a tempo determinato e dipendenti con orario variabile, con relativa ripartizione per genere.

Caratteristiche dei dipendenti	u.m.	2025 Donne	2025 Uomini	2025 Altro	2025 Non comunicato	2025 Totale	2024 Donne	2024 Uomini	2024 Altro	2024 Non comunicato	2024 Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	N°	823	1.596	0	0	2.419	830	1.610	0	0	2.440
Dipendenti a tempo determinato	N°	70	76	0	0	146	109	117	0	0	226
Dipendenti a orario variabile	N°	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Totale dipendenti	**N°**	**893**	**1.672**	**0**	**0**	**2.565**	**940**	**1.727**	**0**	**0**	**2.667**

Caratteristiche dei dipendenti	u.m.	2025 Donne	2025 Uomini	2025 Altro	2025 Non comunicato	2025 Totale	2024 Donne	2024 Uomini	2024 Altro	2024 Non comunicato	2024 Totale
Dipendenti a tempo pieno	N°	810	1.634	0	0	2.444	819	1.675	0	0	2.494
Dipendenti a tempo parziale	N°	83	38	0	0	121	121	52	0	0	173
Totale dipendenti	**N°**	**893**	**1.672**	**0**	**0**	**2.565**	**940**	**1.727**	**0**	**0**	**2.667**

Caratteristiche dei dipendenti	u.m.	2025	2024
Numero di dipendenti	N°	2.565	2.667
Numero di dipendenti cessati		467	382
Tasso di avvicendamento dei dipendenti[46]	%	18,21	14,32

L'ETP (Equivalente a Tempo Pieno) viene calcolato riproporzionando l'orario di lavoro per i dipendenti part time (esempio: 1 dipendente viene considerato ETP 0,5 se ha un contratto con orario di lavoro part time equivalente alla metà delle ore totali previste da contratto); inoltre, i dati riportati sono frutto del consolidamento dei dati di Gruppo alla fine del periodo di riferimento (31/12/2025).

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-7

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

Di seguito sono riportate le informazioni relative al numero totale di lavoratori non dipendenti all'interno della forza lavoro dell'impresa. I dati riportati corrispondono alla fine del periodo di riferimento (31/12/2025) e includono sia i lavoratori autonomi con contratti di collaborazione (inclusi quelli degli amministratori) sia i contratti di somministrazione.

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti	u.m.	2025	2024
Lavoratori autonomi non dipendenti	N°	31	20
Lavoratori forniti dalle imprese che esercitano attività di ricerca, selezione e fornitura del personale		6	2
Totale di lavoratori non dipendenti		**37**	**22**

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-8

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

Lottomatica monitora e comunica le informazioni relative alla copertura della contrattazione collettiva e al dialogo sociale, elementi fondamentali per garantire condizioni di lavoro eque e trasparenti. In particolare, vengono fornite indicazioni sulla percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi e sulla quota di lavoratori rappresentati da organismi di rappresentanza sindacale. Tali dati offrono una panoramica del livello di coinvolgimento dei dipendenti nei processi di negoziazione e dialogo sociale, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro più partecipativo e inclusivo.

Di seguito sono riportate le informazioni relative alla **copertura contrattuale** dei dipendenti al dialogo sociale all'interno dell'impresa. In particolare, viene indicata la percentuale del totale dei dipendenti soggetti a contratti collettivi, fornendo un quadro della diffusione di tali accordi all'interno dell'organizzazione, e del totale dei dipendenti rappresentati da organismi di rappresentanza dei lavoratori.

[46] Il calcolo del tasso di avvicendamento considera non solo i dipendenti che hanno abbandonato il lavoro volontariamente, ma anche quelli che hanno lasciato il luogo di lavoro a causa di licenziamento, pensionamento e decesso.

Contrattazione collettiva e dialogo sociale	u.m.	2025	2024
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	N°	2.190	2.253
Numero di dipendenti coperti da rappresentanti dei lavoratori		2.141	2.193
Numero di dipendenti		2.565	2.667
Percentuale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	%	**85,38**	**84,48**
Copertura del dialogo sociale		**83,47**	**82,23**

Non vigono accordi in essere per la rappresentanza da parte di un comitato aziendale europeo (CAE), un comitato aziendale di una Società europea (SE) o un comitato aziendale di una Società cooperativa europea (SCE).

	Copertura della contrattazione collettiva		Dialogo sociale
Tasso di copertura[47]	**Lavoratori dipendenti – SEE (per i paesi con > 50 imp. che rappresentano > 10 % degli impiegati totali)**	**Lavoratori dipendenti - Extra SEE (stima per le regioni con > 50 imp. che rappresentano > 10 % degli impiegati totali)**	**Rappresentanza sul posto di lavoro (solo SEE) (per i paesi con > 50 imp. che rappresentano > 10 % degli impiegati totali)**
0-19%	-	Serbia	-
20-39%	-	-	-
40-59%	-	-	-
60-79%	-	-	-
80-100%	Italia	-	Italia

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-9

Metriche della diversità

Lottomatica, consapevole dell'importanza della diversità quale fattore distintivo per la crescita, si è dotata di una Politica sulla diversità e di specifici programmi focalizzati sulla valorizzazione delle diversità, in primis quella di genere, rafforzando le responsabilità del management e il monitoraggio delle performance aziendali in tale ambito. A tal proposito, il Gruppo monitora la composizione della propria forza lavoro, prestando particolare attenzione alla **diversità di genere nell'alta dirigenza** e alla **distribuzione per fasce di età dei dipendenti**. Per quanto riguarda la prima metrica, l'impresa comunica sia il numero che la percentuale di uomini e donne presenti nelle posizioni di leadership, offrendo una panoramica sul grado di parità di genere nelle funzioni apicali. Nello specifico, per alta dirigenza il Gruppo ha considerato l'Amministratore Delegato e i suoi riporti diretti (primo e secondo livello). Con riferimento alla distribuzione dei dipendenti per fascia di età, invece, Lottomatica suddivide i propri dipendenti in tre gruppi principali al fine di monitorare l'equilibrio intergenerazionale presente al suo interno, anche nell'ottica di valorizzare l'esperienza e le competenze consolidate nonché l'innovazione e le nuove prospettive portate dalle generazioni più giovani.

[47] Si specifica che i tassi di copertura della contrattazione collettiva e del dialogo sociale risultano essere gli stessi per il 2024 e il 2025.

Diversità di genere dell'alta dirigenza	u.m.	2025	2024
Dipendenti dell'alta dirigenza		**14**	**13**
di cui: donne	N°	5	5
di cui: uomini		9	8
di cui: altro		0	0
di cui: non comunicato		0	0
Percentuale di donne nell'alta dirigenza	%	**35,71**	**38,46**
Percentuale di uomini nell'alta dirigenza		**64,29**	**61,54**

Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età	u.m.	2025				2024			
		< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Dirigenti	N°	0	29	27	**56**	0	29	30	**59**
Quadri		0	149	87	**236**	2	144	83	**229**
Impiegati		228	1.351	363	**1.942**	236	1.405	345	**1.986**
Operai		37	194	100	**331**	81	216	96	**393**
Totale dipendenti		**265**	**1.723**	**577**	**2.565**	**319**	**1.794**	**554**	**2.667**
Dirigenti	%	0	1,13	1,05	2,18	0	1,09	1,12	**2,21**
Quadri		0	5,81	3,39	9,20	0,07	5,40	3,11	**8,59**
Impiegati		8,89	52,67	14,15	75,71	8,85	52,68	12,94	**74,47**
Operai		1,44	7,56	3,90	12,90	3,04	8,10	3,60	**14,74**
Totale dipendenti		**10,33**	**67,17**	**22,50**	**100,00**	**11,96**	**67,27**	**20,77**	**100,00**

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-10

Salari adeguati

Tutti i dipendenti del Gruppo percepiscono un salario adeguato, in linea con i parametri di riferimento applicabili, ovvero i minimi tabellari definiti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL). Si specifica che Lottomatica adotta diversi CCNL con specifici livelli salariali minimi, e garantisce che tutti i suoi dipendenti percepiscano una retribuzione superiore al minimo previsto dal CCNL di riferimento per la loro posizione. In particolare, il salario adeguato risulta essere pari a 20.226 Euro, corrispondente alla media ponderata dei minimi dei CCNL adottati dal Gruppo. Il salario più basso, invece, che comunque rispetta il minimo contrattuale, risulta essere pari a 17.891,66 Euro.

Salari	u.m.	2025	2024
Salario più basso	€	17.892	16.171
Salario adeguato[48]		20.226	19.580
Rapporto		**0,88**	**0,83**

[48] Il salario adeguato è stato calcolato come media dei minimi contrattuali in azienda.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-11

Protezione sociale

Lottomatica persegue l'obiettivo di fornire sostegno ai propri dipendenti durante alcuni dei momenti più importanti della loro vita privata e pertanto **tutti i dipendenti sono coperti dalla protezione sociale contro la perdita del reddito** dovuta a malattia, disoccupazione, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale e pensionamento.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-12

Persone con disabilità

Il Gruppo riconosce **pari opportunità a tutte le sue persone** indipendentemente da disabilità sensoriali, cognitive o motorie, impegnandosi a creare ambienti di lavoro accessibili e realizzando misure concrete volte a favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il talento e le competenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Persone con disabilità	u.m.	2025	2024
Numero di dipendenti con disabilità	N°	**112**	**92**
di cui: donne		55	48
di cui: uomini		57	44
di cui: altro		0	0
di cui: non comunicato		0	0
Percentuale di dipendenti con disabilità	%	**4,37**	**3,45**
di cui: donne		2,14	1,80
di cui: uomini		2,22	1,65
di cui: altro		0	0
di cui: non comunicato		0	0

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-13

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

Lo **sviluppo professionale** rappresenta un elemento cruciale per la competitività del Gruppo, fondamentale non solo per attrarre e trattenere risorse di qualità, ma anche per sviluppare competenze e costruire percorsi di carriera adeguati. A tal proposito, il Gruppo ha adottato dei **sistemi di revisione periodica** considerando sia i dipendenti che hanno partecipato al processo di performance review, sia i dipendenti la cui retribuzione è soggetta ad una valutazione degli obiettivi individuali.

Revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera dei dipendenti suddivise per genere	u.m.	2025 Donna	Uomo	Altro	Non comunicato	Totale	2024 Donna	Uomo	Altro	Non comunicato	Totale
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	N°	620	1.230	0	0	**1.850**	646	1.299	0	0	**1.945**
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	%	69,43	73,56	0	0	**72,12**	68,72	75,22	0	0	**72,93**

Revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera dei dipendenti suddivise per categoria	2024					
	u.m.	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Dipendehti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	N°	59	189	1.544	153	**1.945**
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	%	100	82,53	77,74	38,93	**72,93**

Revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera dei dipendenti suddivise per categoria	2025					
	u.m.	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	N°	52	202	1.485	111	**1.850**
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	%	92,86	85,59	76,47	33,53	**72,12**

Revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera dei lavoratori non dipendenti	u.m.	2025 Lavoratori non dipendenti	2024 Lavoratori non dipendenti
Numero di lavoratori non dipendenti che hanno partecipato alle revisioni	N°	2	2
Percentuale lavoratori non dipendenti che hanno partecipato alle revisioni	%	5,41	9,09

Inoltre, Lottomatica considera la formazione delle persone e lo sviluppo di profili altamente qualificati e specializzati importanti chiavi strategiche di successo e investe in maniera decisa e costante su tali aspetti, affiancando i dipendenti nel loro percorso di crescita personale e professionale. Nello specifico, nel 2025 sono state erogate in totale 41.581 ore di formazione, con una media di 16,21 ore per dipendente, evidenziando l'impegno del Gruppo nel garantire opportunità di sviluppo e miglioramento delle competenze in maniera equa tra i dipendenti. Inoltre, Lottomatica ha misurato per la prima volta il numero medio di ore di formazione dei non dipendenti, che è risultato pari a 0,39 ore per lavoratore non dipendente.

Ore di formazione per lavoratori dipendenti	u.m.	2025 Ore di formazione	2025 Ore medie di formazione	2024 Ore di formazione	2024 Ore medie di formazione
Donna	N°	14.981,00	16,78	14.154,62	15,06
Uomo		26.600,00	15,91	16.319,70	9,45
Altro		0,00	0,00	0,00	0,00
Non comunicato		0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		**41.581,00**	**16,21**	**30.474,32**	**11,43**

Ore di formazione per lavoratori non dipendenti	u.m.	2025 Lavoratori non dipendenti
Lavoratori non dipendenti formati	N°	12
Numero di lavoratori non dipendenti		37
Ore medie di formazione		0,39
Ore di formazione		14,36

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-14

Metriche di salute e sicurezza

Lottomatica si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro, garantendo l'adozione di tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie ad evitare, o quantomeno ridurre al minimo, ogni rischio per la salute o l'incolumità fisica e ottimizzando le condizioni di lavoro attraverso la scelta di idonee attrezzature e opportuni metodi di lavoro. Il Gruppo è consapevole che la **tutela della salute e della sicurezza** richiede non solo un'adeguata formazione e la presenza sul luogo di lavoro di strumenti e dispositivi appropriati, ma anche l'adozione di un appropriato sistema di gestione volto a migliorare le politiche di prevenzione e a contrastare in maniera efficace infortuni e malattie professionali. In tale ottica, nel corso del 2025 sono stati svolti audit interni e audit di terza parte con riferimento al Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro ai fini del mantenimento della ISO 45001 per le 7 società del Gruppo già certificate e dell'estensione della certificazione alla sede di Mestre di GBO Italy S.p.A..

Salute e sicurezza	u.m.	2025			2024		
		Dipendenti	Non dipendenti	Totale	Dipendenti	Non dipendenti	Totale
Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti	%	100	100	100	100	100	100
Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti e che è stato oggetto di audit interno e/o audit o certificazione a cura di un soggetto esterno[49]		52	N.D.	52	47,32	N.D.	47,32
Decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	N°	0	0	0	0	0	0
Infortuni sul lavoro registrabili		18	0	18	15	0	15
Ore lavorate		3.540.735	47.863	3.588.598	3.409.127,26	27.413,14	3.436.540,40
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	**%**	**5,08**	**0,00**	**5,02**	**4,40**	**0,00**	**4,36**
Casi di malattie connesse al lavoro rilevati durante il periodo di riferimento tra coloro che facevano parte in passato della forza lavoro	N°	0	0	0	0	0	0
Casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili		0	0	0	0	0	0
Giornate perdute a causa di lesioni e decessi sul lavoro		0	0	0	0	0	0

[49] Tale percentuale prende come riferimento soltanto i lavoratori dipendenti delle Società certificate ISO 45001.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-15

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Tutti i dipendenti del Gruppo hanno diritto al congedo per motivi familiari.

Congedo familiare	u.m.	2025 Donne	2025 Uomini	2025 Altro	2025 Non comunicato	2025 Totale	2024 Donne	2024 Uomini	2024 Altro	2024 Non comunicato	2024 Totale
Numero di dipendenti che hanno diritto a prendere congedi per motivi familiari	N°	893	1.672	0	0	**2.565**	940	1.727	0	0	**2.667**
Numero di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	N°	102	65	0	0	**167**	99	125	0	0	**224**
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a prendere congedi per motivi familiari	%	100	100	0	0	**100**	100	100	0	0	**100**
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	%	11,42	3,89	0	0	**6,51**	10,53	7,24	0	0	**8,40**

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-16

Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

Il divario retributivo di genere è determinato dal Gruppo sulla base della retribuzione media oraria lorda per dipendenti uomini e donne, secondo la metodologia definita dallo standard[50].

		2025	2024
Retribuzione media oraria lorda	**u.m**		
Divario retributivo donna-uomo	%	11	13
Componenti complementari o variabili	**u.m.**		
Rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	-	54,65	60,04

In aggiunta, anche nel 2025 il Gruppo ha mantenuto la metodologia di calcolo basata sulle position class per misurare il divario retributivo per genere. Tale approccio, in linea con il sistema di valutazione internazionale Mercer IPE, assegna un peso diverso alle diverse posizioni organizzative in funzione di criteri quali-quantitativi. Con l'obiettivo di analizzare i dati in modo significativo e coerente, Lottomatica ha definito l'aggregazione in bande omogenee in termini di ruolo e peso organizzativo. Il gender pay gap è stato dunque calcolato sulla base di tali Bande e del Market Reference. Il divario retributivo per genere a

[50] Come indicato dall'ESRS S1, il divario retributivo di genere è calcolato come segue: (media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile – media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso femminile) / media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile x 100. Al fine di calcolare il divario retributivo sono state prese in considerazione le retribuzioni totali di tutti i dipendenti, inclusi l'Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità Strategica. Inoltre, Lottomatica calcola il rapporto di remunerazione totale dell'Amministratore Delegato rispetto alla retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti.

fronte di questo approccio è risultato pari al 2,7% al 31 dicembre 2025. Le retribuzioni dei dipendenti in paesi diversi dall'Italia sono state moltiplicate per il rapporto tra l'indice del potere d'acquisto in Italia (62,8) e l'indice del potere d'acquisto nel paese di riferimento (Serbia 1,09; Malta 1,02, Austria 0,98)[51].

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-17

Incidenti e denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel biennio 2024-2025 **non si sono verificati episodi di discriminazione**[52] e **incidenti gravi in materia di diritti umani**[53] né sono state presentate denunce attraverso canali ad hoc e punti di contatto nazionali, e pertanto non sono state registrate ammende, sanzioni e risarcimenti risultanti dagli incidenti e dalle denunce in tali ambiti.

[51] Fonti: Eurostat, Indici CPI, 31/12/2025

[52] Si specifica che sono state considerate, tra le altre, le seguenti forme di discriminazione: per genere, per razza o origine etnica, per età, per orientamento sessuale, per molestie.

[53] Si specifica che sono state considerate le seguenti casistiche: mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani; mancato rispetto della dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali nel lavoro; mancato rispetto delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.

3.2 Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2]

Il Gruppo Lottomatica considera la **tutela** e la **valorizzazione** dei **lavoratori nella catena del valore** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente a garantire **condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive**. Il Gruppo promuove il benessere dei propri dipendenti e collaboratori, incentivando comportamenti virtuosi anche lungo la value chain e favorendo la crescita professionale e personale di tutti gli stakeholder coinvolti. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza, che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete volte a tutelare i diritti dei lavoratori, garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo e promuovere lo sviluppo delle competenze, contribuendo così a un ecosistema professionale equo e sostenibile.

ESRS S2 – LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Condizioni di lavoro	I	Sensibilizzazione dei lavoratori nella catena del valore sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
	I	Infortuni sul luogo di lavoro dei fornitori, dei siti logistici e dei punti vendita	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream Downstream
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Ampliamento e aggiornamento delle competenze dei lavoratori della filiera produttiva	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
Altri diritti connessi al lavoro	I	Violazione dei diritti umani lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream

Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Il Gruppo Lottomatica include, nell'ambito di applicazione dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2, tutti i lavoratori nella catena del valore che possono subire impatti rilevanti dalle diverse Società del Gruppo, compresi quelli direttamente connessi a operazioni proprie e alla catena del valore, anche attraverso prodotti o servizi, nonché attraverso rapporti commerciali. Tra le principali tipologie di lavoratori inclusi nell'analisi vi sono:

- i lavoratori che esercitano la propria attività presso la sede dell'impresa ma non fanno parte della forza lavoro propria; e
- i lavoratori che lavorano per entità nella catena del valore a monte e a valle.

Attraverso le analisi svolte, **non è stata identificata alcuna area geografica o tipologia di prodotto per le quali sussista un rischio significativo di lavoro minorile, forzato o coatto** nei confronti dei

lavoratori della catena del valore, e non sono emersi impatti negativi derivanti dalla transizione verso operazioni più verdi. Inoltre, nel contesto operativo e nelle attività di approvvigionamento del Gruppo non sono stati rilevati impatti negativi rilevanti di natura sistemica, in quanto l'eventuale manifestarsi di tali impatti risulterebbe connesso al verificarsi di eventi specifici e circoscritti, né rischi o opportunità rilevanti derivanti dagli impatti sui lavoratori della catena del valore o dalle dipendenze da questi ultimi. Al contempo, l'impegno del Gruppo Lottomatica nel generare impatti positivi con la propria attività si riflette anche sulle società e sui lavoratori impiegati nella catena del valore, in particolare attraverso il miglioramento delle competenze e la formazione in ambito di salute e sicurezza.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-1

Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore

Il Gruppo pone attenzione primaria alla **tutela dei diritti umani e dei lavoratori della catena del valore** e si è dotato di **specifiche politiche**[54] in materia, tra cui il Codice Etico e il Codice di condotta dei fornitori, conformi ai principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e messe a disposizione sul sito web aziendale al fine di garantirne la più ampia diffusione. A tal proposito, grazie all'efficacia degli strumenti adottati, nel corso del 2025 non sono stati segnalati casi di inosservanza di principi, norme o linee guida internazionali che coinvolgono i lavoratori nella catena del valore, inclusè quelle emanate dalle Nazioni Unite, dalla International Labour Organization (ILO) o dall'OCSE.

Gli **impegni del Gruppo in materia di diritti umani** nei confronti dei lavoratori della catena del valore sono tracciati ed espressamente richiamati all'interno del Codice Etico, nella Politica aziendale di tutela e promozione dei diritti umani e nel Codice di condotta dei fornitori, anche in assenza di accordi quadro globali. Al loro interno, infatti, viene descritto l'approccio adottato per garantire il rispetto dei diritti umani e del lavoro di tali soggetti, inclusi i lavoratori propri, i fornitori e i partner, e vi è fatto esplicito rimando al divieto di lavoro forzato e minorile. Con riferimento specifico ai fornitori, in linea con quanto dichiarato nel Codice di condotta dei fornitori, questi sono tenuti a garantire strutture e risorse di lavoro sicure, idonee e igieniche per i propri dipendenti e per i lavoratori impiegati tramite terzi o in subappalto, mettendo a disposizione adeguati dispositivi di protezione individuale e assicurando un'appropriata formazione in materia di salute e sicurezza. I fornitori di Lottomatica devono inoltre adottare policy e procedure efficaci in materia di salute, sicurezza, prevenzione e rimedio, coerenti con le normative nazionali, internazionali e di settore applicabili. Il Codice Etico e il Codice di condotta dei fornitori, oltre ad essere pubblicamente accessibili sul sito istituzionale del Gruppo, costituiscono parte integrante dei contratti con fornitori e business partner e sono espressamente richiamati all'interno del Portale fornitori e gestori. Tali documenti, pertanto, sono messi a disposizione di tutti coloro per i quali risultano pertinenti, assicurandone un'adeguata diffusione e accessibilità.

Al fine di individuare in modo proattivo eventuali criticità, Lottomatica si impegna ad adottare misure concrete per prevenire e porre rimedio a potenziali impatti sui diritti umani attraverso un sistema integrato di governance e controllo, che include procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi sia all'interno del Gruppo sia lungo la catena del valore. In caso di violazioni, Lottomatica mette a disposizione un sistema di segnalazione dedicato, accessibile anche a tutti i lavoratori impiegati presso soggetti che forniscono beni o servizi o realizzano opere in favore delle società del Gruppo[55].

In tale ambito, e in un'ottica di prevenzione, il Gruppo promuove specifiche attività formative rivolte ai collaboratori ed esercenti dei punti vendita, finalizzate ad accrescerne la consapevolezza in merito ai

[54] Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo in ambito lavoratori nella catena del valore si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

[55] Per maggiori approfondimenti in merito al sistema whistleblowing si faccia riferimento al paragrafo "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese – Obbligo di informativa ESRS G1 G1-1" presente all'interno del capitolo "Condotta delle imprese [ESRS G1]".

rischi di riciclaggio e finanziamento del terrorismo (ML/TF) connessi ai rispettivi ruoli, garantendo altresì l'accesso a canali dedicati per la segnalazione di eventuali violazioni o comportamenti non conformi[56].

Inoltre, Lottomatica ambisce a mantenere un **rapporto aperto alla collaborazione e improntato al dialogo** con i soggetti attivi nella propria catena del valore, anche con riferimento alla propria rete di partner commerciali e di punti vendita sul territorio, favorendo processi di virtuosa condivisione di know-how e il rafforzamento di standard responsabili lungo la filiera, garantendo sempre la massima tutela e sicurezza.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-2

Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti

Il Gruppo Lottomatica tiene in considerazione **il punto di vista dei lavoratori della catena del valore** nell'orientamento delle attività volte a gestire gli impatti rilevanti che li riguardano. Le risorse che collaborano a vario titolo con il Gruppo, ad esempio perché svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore delle società del Gruppo, rientrano infatti tra i destinatari della procedura di gestione delle segnalazioni e possono dunque effettuare segnalazioni ed esprimere le proprie considerazioni attraverso canali dedicati.

Nell'ambito dell'analisi di doppia rilevanza svolta nel 2024, i cui risultati sono stati confermati anche nel 2025, i **principali soggetti attivi nella catena del valore sono stati coinvolti nel processo di valutazione degli impatti** connessi alle attività del Gruppo. In particolare, tale processo ha visto la partecipazione dei **rappresentanti di circa 40 aziende** (tra cui provider di soluzioni tecnologiche hardware e software, imprese di logistica, manutenzione, horeca, utilities) **e di circa 300 punti vendita**, che hanno potuto esprimere la propria valutazione in relazione ad una serie di impatti ESG connessi con l'attività del Gruppo Lottomatica, alcuni dei quali esplicitamente riferiti alla catena del valore. La responsabilità del coinvolgimento è stata attribuita alla funzione Corporate Sustainability, supportata dalle funzioni aziendali che più direttamente interagiscono con i soggetti attivi a monte e a valle della catena del valore.

Inoltre, a partire dal 2024 Lottomatica adotta una Procedura "Vendor rating" con l'obiettivo di regolamentare il processo di valutazione dei propri fornitori e monitorarne la capacità tecnica, organizzativa e gestionale, nonché l'aderenza alle aspettative del Gruppo in termini di standard qualitativi, affidabilità e prestazioni. I fornitori valutati secondo tale procedura ricevono feedback specifici sulle proprie prestazioni e su eventuali piani di miglioramento e, in un'ottica di collaborazione e dialogo, hanno a loro volta la possibilità di fornire osservazioni e condividere il proprio punto di vista. La valutazione periodica dei fornitori consente al Gruppo di migliorare continuamente i rapporti con i propri fornitori, promuovere pratiche sostenibili e conformi alle normative e sviluppare una cultura basata sulla performance.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni

Il Gruppo Lottomatica mette a disposizione di tutti i portatori d'interesse, inclusi i lavoratori nella catena del valore, un sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni (cd. "Whistleblowing") al fine di comunicare preoccupazioni o esigenze[57]. L'esistenza di tale canale e della procedura che lo disciplina viene esplicitata anche all'interno del Codice di condotta dei fornitori, che tutte le imprese e i partner aventi

56 Per maggiori approfondimenti in merito alla formazione su antiriciclaggio si faccia riferimento al paragrafo "Azioni MDR-A" presente all'interno del capitolo "Condotta delle imprese [ESRS G1]".

57 Per maggiori approfondimenti in merito al sistema whistleblowing si faccia riferimento al paragrafo "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese – Obbligo di informativa ESRS G1 G1-1" presente all'interno del capitolo "Condotta delle imprese [ESRS G1]".

rapporti commerciali con il Gruppo Lottomatica sono tenuti ad accettare, impegnandosi a garantirne la piena comprensione e il rispetto da parte dei propri dipendenti, rappresentanti e contraenti in subappalto.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-4

Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni

Al fine di incrementare gli effetti positivi derivanti dall'ampliamento e aggiornamento delle competenze dei lavoratori della filiera produttiva, nel 2025 il Gruppo ha portato avanti diverse **iniziative incentrate sulla formazione** che includono corsi dedicati al gioco responsabile, agli aggiornamenti normativi e regolamentari o alle disposizioni antiriciclaggio. La partecipazione a tali corsi rappresenta un esplicito obbligo contrattuale.

- **Formazione punti vendita betting e sale VLT a gestione indiretta:** in collaborazione con il CePID, il "Centro Psichiatrico Integrato di ricerca, cura e prevenzione delle Dipendenze" nato dalla partnership tra Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS e Fondazione Lottomatica, il Gruppo ha avviato nel 2023 un articolato programma di formazione e sensibilizzazione sul gioco responsabile, destinato alla propria rete betting, alla propria rete a gestione diretta ed alla propria rete di vendita VLT a gestione indiretta. Dopo una prima fase di progressiva estensione dell'iniziativa nel biennio 2023–2024, che ha consentito di coprire in modo significativo sia la rete indiretta sia l'intera rete diretta, nel 2025 il programma ha raggiunto un livello di diffusione ancora più ampio, coinvolgendo oltre l'80% dei punti vendita betting e circa il 90% delle sale VLT a gestione indiretta, oltre al 100% delle sale a gestione diretta.
- **Sezione dedicata al gioco responsabile sul sito di Gruppo:** nel 2025, il Gruppo ha revisionato e aggiornato la sezione dedicata al gioco responsabile del proprio sito istituzionale, articolandola nelle tematiche dedicate al Comitato Gioco Responsabile, alle certificazioni in materia, alla tutela dei minori e al supporto ai giocatori.
- **Materiale informativo sul gioco responsabile:** Nel 2025 sono stati resi disponibili in formato digitale, nel portale dedicato agli esercenti, tutti i materiali informativi relativi al Gioco Responsabile, articolati in diverse aree tematiche e inclusivi di test di valutazione e contatti utili per problemi legati al gioco. Nel corso dell'anno, gli stessi materiali sono stati inoltre inviati in formato cartaceo alla rete di punti vendita betting e VLT, inclusa una brochure dedicata, contenente linee guida operative, indicazioni per la tutela dei minori e riferimenti ai servizi di supporto, con l'obiettivo di rafforzare la capacità della rete di promuovere comportamenti responsabili e una relazione consapevole con i clienti. Inoltre, il kit include una ristampa della campagna corporate promossa nel 2024 "Non Giocare Se" ed una versione graficamente aggiornata del test di autovalutazione, da affiggere nel punto vendita.

La tabella che segue sintetizza le iniziative avviate da Lottomatica in materia di lavoratori della catena del valore, specificando per ciascuna l'ambito di applicazione e i relativi orizzonti temporali. Non sono indicati la tipologia e l'ammontare delle risorse finanziarie destinate alla loro attuazione in quanto nessuna delle azioni intraprese è stata ritenuta materiale dal punto di vista finanziario[58].

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Formazione punti vendita betting e sale VLT a gestione indiretta	Rete betting; Rete VLT a gestione indiretta; Rete VLT a gestione diretta	Ogni anno
Sezione gioco responsabile sul sito di Gruppo	Tutti gli stakeholder (sito web di Gruppo)	2025
Materiale informativo gioco responsabile	Rete betting e VLT	2025

[58] Per maggiori approfondimenti rispetto alla soglia di materialità individuata dal Gruppo per la rendicontazione degli importi finanziari delle azioni si faccia riferimento al paragrafo "Ulteriori considerazioni" all'interno del capitolo "1.1 Criteri per la redazione".

Qualora venga a conoscenza del verificarsi di impatti negativi rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, il Gruppo Lottomatica implementa un processo che prevede la tempestiva identificazione del problema, l'analisi delle sue possibili cause e l'adozione delle necessarie misure correttive. A tal proposito il Gruppo adotta le seguenti **misure**:

- in relazione all'impatto "*Violazione dei diritti umani lungo la value chain*", e con particolare riferimento al lavoro minorile e forzato, oltre all'impegno espresso nel Codice Etico e nella Politica di tutela e salvaguardia dei diritti umani, il Codice di condotta dei fornitori, adottato fin dal 2022, vieta a tutte le imprese aventi rapporti commerciali con il Gruppo Lottomatica di affidarsi a lavoro minorile o forzato, impegnandole a contrastare qualsiasi forma di discriminazione e a garantire condizioni di lavoro giuste, favorevoli e sicure;
- in relazione all'impatto "*Attacchi informatici e/o furti di informazioni lungo la value chain*", i contratti commerciali stipulati dal Gruppo prevedono specifici obblighi di riservatezza e misure di sicurezza atte a garantire la salvaguardia dei soggetti, dei sistemi informatici e/o dei processi operativi impiegati nelle attività di trattamento dei dati personali. Tali obblighi sono rafforzati da quanto previsto dal già citato Codice di condotta dei fornitori, che impegna i fornitori non solo a garantire la protezione di tutte le informazioni sensibili, ma anche ad adottare opportuni sistemi e meccanismi di sicurezza per tutte le informazioni oggetto di trasferimento elettronico, comunicando a Lottomatica eventuali violazioni dei dati, presunte o reali che siano;
- in relazione all'impatto "*Infortuni sul luogo di lavoro dei fornitori, dei siti logistici e dei punti vendita*", il già citato Codice di condotta dei fornitori prevede specifici impegni a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. I fornitori devono infatti garantire strutture e risorse di lavoro sicure, idonee e igieniche per i propri dipendenti, adottare policy e procedure di salute, prevenzione di sicurezza e rimedio efficaci, nonché mettere a disposizione dei propri dipendenti, fornitori e contraenti in subappalto i dispositivi di protezione e la formazione necessaria per svolgere le proprie mansioni in assoluta sicurezza.

Con particolare riferimento all'impatto positivo "*Sensibilizzazione dei lavoratori nella catena del valore sui temi della salute e sicurezza sul lavoro*", il già citato Codice di condotta dei fornitori prevede specifici impegni che includono, tra le altre cose, la messa a disposizione per dipendenti, fornitori e contraenti in subappalto i dispositivi di protezione e la formazione necessaria per svolgere le proprie mansioni in assoluta sicurezza.

Nel corso del 2025, non sono stati portati a conoscenza del Gruppo gravi problemi e incidenti in materia di diritti umani connessi alla sua catena del valore a monte e a valle.

Inoltre, si specifica che l'aggiornamento dell'analisi di doppia rilevanza svolta nel 2025 non ha identificato rischi e/o opportunità rilevanti per l'Azienda in materia di lavoratori nella catena del valore.

Oltre al costante mantenimento di rapporti trasparenti e improntati al dialogo con i propri partner e fornitori, il Gruppo provvede con solerzia all'aggiornamento del Codice di condotta o delle prescrizioni contenute nei contratti e negli accordi commerciali intervenendo, laddove necessario, per rafforzare specifici obblighi o introdurre nuovi impegni come accaduto, ad esempio, con la richiesta di partecipazione alle sessioni formative sul gioco responsabile per i gestori dei punti vendita e per i loro dipendenti.

La gestione dei temi riguardanti la catena del valore e le persone che ne fanno parte è distribuita per competenza tra più funzioni e dipartimenti, che includono la struttura Procurement & Shared Services per quanto riguarda, ad esempio, la gestione dell'albo fornitori e del processo di approvvigionamento dell'azienda, sia le specifiche strutture di business per la gestione dei rapporti con la rete commerciale di partner e punti vendita sul territorio.

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-5

Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Il Gruppo si impegna a prevenire la violazione dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani in genere lungo tutta la catena del valore e a tal fine ha adottato strumenti di reclamo, che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno del Gruppo, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con gli stakeholder, oltre ad aver implementato le attività di formazione e informazione descritte nei paragrafi precedenti. In tale ottica, Lottomatica non ha individuato metriche specifiche e definito obiettivi quantitativi, anche in considerazione del fatto che non sono stati individuati rischi e/o opportunità rilevanti in materia di lavoratori nella catena del valore, né sono state portate a conoscenza del Gruppo delle segnalazioni in materia di violazioni dei diritti umani. Tuttavia, l'attenzione è mantenuta alta e i diritti dei lavoratori sono al centro di molte delle politiche di Lottomatica come descritto nei capitoli S1 e S2.

3.3 Consumatori e utilizzatori finali [ESRS S4]

Il Gruppo considera la **tutela dei consumatori** e degli **utilizzatori finali** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente per garantire un'**esperienza di gioco responsabile, sicura e trasparente,** promuovendo comportamenti virtuosi anche lungo la catena del valore. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete volte a tutelare i diritti dei consumatori, garantire elevati standard di sicurezza e trasparenza e promuovere un approccio responsabile all'intrattenimento.

ESRS S4 – CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI					
ESRS (SUB-TOPIC)	**IRO**	**DESCRIZIONE**	**POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE**	**ORIZZONTE TEMPORALE**	**CATENA DEL VALORE**
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni dei consumatori	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Downstream
	R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico		Breve Medio	Own operations
	R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite		Breve	Own operations
	R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati		Breve Medio	Own operations
	R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di protezione dei dati personali		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata o carente protezione dei dati personali per applicazioni di Machine Learning e Intelligenza Artificiale che può comportare rischi di data breach o di eventuale furto degli stessi o eventuali impatti lato Business che possano compromettere l'affidabilità del gioco		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)		Breve Medio	Own operations
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	I	Presenza di casi di disturbo da gioco d'azzardo nei territori in cui opera il Gruppo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	R	Mancata capacità di garantire l'affidabilità, la disponibilità dei sistemi ICT e dei programmi informatici critici con ricadute negative sull'operatività in termini di malfunzionamenti/interruzioni/ritardi nei sistemi IT che potrebbero influire sulla performance dei differenti business		Breve Medio	Own operations

R	Mancata presenza di flussi e processi di Fabbrica del Software, utili all'allineamento degli obiettivi di business con l'evoluzione dei sistemi IT		Breve Medio	Own operations
R	Il mancato uso di best practice di sviluppo, ml-ops e devops comporta rilasci lenti e instabili, scarsa qualità del software in ambito Machine Learning e Intelligenza Artificiale, difficoltà nel gestire gli errori e scalabilità limitata, con impatti negativi su tempo di delivery, affidabilità del sistema e soddisfazione degli utenti		Breve Medio	Own operations
R	Non adeguata gestione delle attività di installazione, sostituzione, manutenzione, dismissione inerenti alle infrastrutture tecnologiche presenti presso i PV della rete (es. PoS, Gaming Machines, Terminali)		Breve Medio	Own operations
I	Adozione di pratiche commerciali responsabili e salvaguardia dei consumatori	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
O	Ambiente di gioco sicuro e canali legali		Breve Medio Lungo	Own operations Downstream

Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Il Gruppo Lottomatica include, nell'ambito di applicazione dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2, tutti i consumatori e/o utilizzatori finali che possono subire impatti rilevanti dalle diverse Società del Gruppo, compresi quelli direttamente connessi a operazioni proprie e alla catena del valore, anche attraverso prodotti o servizi e rapporti commerciali.

Tra le principali tipologie di consumatori e/o utilizzatori finali inclusi nell'analisi vi sono:

- soggetti fruitori di servizi che potrebbero avere un impatto negativo sui loro diritti alla riservatezza e sulla protezione dei dati personali; e
- soggetti che necessitano di informazioni esatte e accessibili per evitare l'uso potenzialmente dannoso dei prodotti e dei servizi del Gruppo.

Attraverso le analisi svolte, non sono stati identificati impatti negativi rilevanti di natura sistemica, in quanto l'eventuale manifestarsi di tali impatti risulterebbe connesso al verificarsi di eventi specifici e circoscritti, né rischi e opportunità rilevanti collegati a gruppi specifici di consumatori e/o utilizzatori finali. Inoltre, si specifica che **l'esercizio e la raccolta dei giochi pubblici con vincita in denaro sono destinati esclusivamente alla popolazione maggiorenne** secondo quanto stabilito dalle normative di settore.

Con specifico riferimento all'impatto negativo legato al gioco d'azzardo problematico e patologico, Lottomatica ha implementato, in collaborazione con il Centro Psichiatrico Integrato di Ricerca Cura e Prevenzione delle Dipendenze (CePID) del Policlinico Gemelli di Roma, **una metodologia di analisi dei dati** volta a identificare con precisione i consumatori della propria customer base online che, in ragione di caratteristiche individuali e/o di modalità di fruizione dei prodotti di gioco, presentano una maggiore esposizione al rischio di gioco eccessivo e/o problematico. Tale metodologia ha consentito l'identificazione

di **13 Indicatori di Comportamento Osservato** (c.d. ICO), suddivisi tra primari e secondari, da monitorare, tra cui ad esempio fasce orarie di gioco, somme giocate, somme prelevate ed altri parametri atti a individuare con maggior precisione i consumatori che risultano maggiormente "intensivi" nell'attività di gioco, al fine di minimizzare i rischi di esposizione. Per quanto riguarda la rete diretta, il Gruppo ha sviluppato un software proprietario in grado di tracciare i comportamenti di gioco nelle sale attraverso la compilazione mensile di un modello da parte del gestore di sala adeguatamente formato (c.d. "Sistema Gioco Intelligente").

Al contempo, l'adozione di pratiche commerciali responsabili a salvaguardia dei consumatori rappresenta uno dei principali **impatti positivi rilevanti** per il Gruppo. Tutte le soluzioni di gioco offerte sono accuratamente progettate, sviluppate e selezionate nel rispetto dei più elevati standard internazionali di affidabilità e sicurezza. La sicurezza di prodotti e servizi si inserisce nel più ampio impegno in materia di gioco responsabile, presidiato dalla funzione Responsible Gaming e dal Comitato Gioco Responsabile, cui è affidata la responsabilità di garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal Programma di gioco responsabile. In tale contesto, Lottomatica ha definito una Politica di marketing responsabile volta a massimizzare la consapevolezza dei clienti affinché possano approcciarsi al gioco in maniera sicura e responsabile, oltre ad aver adottato nel 2025 una Politica sviluppo software sicuro al fine di garantire la massima sicurezza dei propri prodotti.

Infine, la legalizzazione del gioco pubblico con vincita in denaro attraverso l'affidamento in concessione a soggetti privati costituisce la principale opportunità commercialmente rilevante. L'offerta di gioco legale, infatti, consente ai consumatori di poter approcciare il gioco in maniera sicura e controllata, assicurando il pieno rispetto dei requisiti normativi e costituendo un'alternativa efficace per il contrasto dell'offerta illegale, ancora oggi particolarmente concentrata in alcune regioni d'Italia.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-1

Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali

Il Gruppo Lottomatica si impegna a gestire in modo efficace gli impatti, i rischi e le opportunità connessi con la propria attività. Per garantire **elevati standard di protezione e trasparenza** nei confronti dei consumatori e degli utilizzatori finale, in aggiunta al Codice Etico, il Gruppo ha adottato diverse politiche dedicate[59], conformi ai principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e pubblicate sul sito istituzionale per assicurarne la massima diffusione. A tal proposito, grazie all'efficacia degli strumenti utilizzati, Lottomatica non ha riscontrato violazioni dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite e delle linee guida OCSE nella catena del valore a valle.

La tutela dei consumatori si inserisce in un più ampio impegno per il benessere delle persone che operano all'interno del Gruppo, collaborano con esso o fanno parte della comunità in cui Lottomatica è presente. Il Gruppo, infatti, riconosce e promuove i diritti umani, la valorizzazione delle persone e della diversità, in linea con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la dichiarazione dell'OIL sui principi fondamentali nel lavoro e l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, aderendo inoltre al Global Compact delle Nazioni Unite. In questo contesto, le società del Gruppo rispettano rigorosamente la Politica sui diritti umani, garantendo la tutela della privacy e delle informazioni personali dei clienti, nel pieno rispetto delle normative vigenti. A questi principi si affianca un forte **impegno nella protezione dei consumatori** e nella **promozione di un'esperienza di gioco sicura e responsabile**. Inoltre, per garantire la sicurezza e la protezione dei dati dei propri utenti, il Gruppo ha implementato

[59] Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo relative ai consumatori e utilizzatori finali si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

un'infrastruttura tecnologica avanzata, capace di assicurare elevati standard di sicurezza, continuità operativa e protezione delle informazioni. A tal proposito, le politiche adottate dal Gruppo Lottomatica consentono di individuare in modo proattivo eventuali criticità e adottare misure concrete per prevenire e porre rimedio a potenziali impatti negativi, inclusi quelli sui diritti umani, anche attraverso processi di di identificazione e valutazione periodica dei rischi nelle operazioni proprie e lungo la catena del valore. In caso di violazioni, il Gruppo mette a disposizione un sistema di segnalazione dedicato. Inoltre, per mantenere un dialogo costante con i propri utenti, Lottomatica ha sviluppato specifici **canali di comunicazione e ascolto** finalizzati a raccogliere feedback, intercettare tempestivamente eventuali criticità e migliorare in modo continuo la qualità dei servizi offerti e delle misure di tutela.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-2

Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

Nel 2025, il Gruppo Lottomatica, ha rafforzato i processi di **coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali** con l'erogazione di specifiche survey sui temi del gioco responsabile, rivolte non solo ai clienti, in particolare del canale online, ma anche ai gestori ed esercenti dei punti vendita nonché ai dipendenti del Gruppo. A tal proposito quest'anno è stato reso disponibile anche del materiale informativo[60] per supportare esercenti e gestori nel promuovere un approccio consapevole e sicuro. L'iniziativa si è posta l'obiettivo di approfondire il livello di conoscenza e le percezioni su tali tematiche, così da orientare in modo più efficace le attività di comunicazione e informazione relative al gioco legale e responsabile. Lottomatica ha in programma di replicare tale attività con cadenza annuale al fine di monitorare nel tempo gli impatti delle iniziative intraprese e la conseguente evoluzione in termini di consapevolezza e percezione in materia di gioco responsabile, anche da parte dei propri consumatori.

Con specifico riferimento al canale online, il Gruppo coinvolge direttamente i consumatori con frequenza almeno semestrale, in particolare attraverso le funzioni Customer Relation Management (CRM) e Contact Center. Difatti, vengono somministrati periodicamente questionari di gradimento con l'obiettivo di migliorare l'offerta di prodotti e servizi, mentre il Contact Center dedicato è sempre disponibile per fornire assistenza. Nella rete diretta, invece, i consumatori possono segnalare eventuali problematiche tramite un indirizzo e-mail apposito e il gestore di sala funge da punto di contatto tra l'azienda e i clienti per qualsiasi necessità.

La responsabilità operativa nell'assicurare il coinvolgimento dei consumatori è affidata alla funzione dedicata, che coordina il Comitato operativo per il gioco responsabile, preposto all'analisi dei risultati e alla pianificazione delle successive attività all'interno di piani annuali. L'efficacia delle azioni e dei progetti di gioco responsabile viene inoltre valutata anche mediante attività di certificazione esterna, rilasciate da organizzazioni internazionali come G4 (Global Gambling Guidance Group) e WLA (World Lottery Association). Gli audit periodici necessari al mantenimento delle certificazioni (ogni 18 mesi per G4 e ogni 3 anni per WLA) garantiscono il monitoraggio delle performance in materia di sicurezza dei prodotti e servizi e consentono di evidenziare eventuali aree di miglioramento, che il Gruppo poi sviluppa conseguentemente con gli opportuni piani di attività integrativi. All'interno degli audit di certificazione sul gioco responsabile, inoltre, vengono regolarmente testate le procedure di emergenza finalizzate a garantire la sicurezza dei prodotti e a tutelare i giocatori.

Tra le misure utili a comprendere meglio il punto di vista dei consumatori e/o degli utilizzatori finali che possono essere particolarmente vulnerabili, oltre alle già citate survey e al coinvolgimento operato dalle funzioni preposte, rientra l'attività di formazione sul gioco responsabile, che il Gruppo realizza in collaborazione con il CePID e che consente al personale a contatto con la clientela di riconoscere i

[60] Per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al paragrafo "Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni – Obbligo di informativa ESRS S2 S2-4" presente all'interno del capitolo "Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2]

segnali di vulnerabilità e di raccogliere in modo strutturato evidenze e feedback utili a orientare interventi di prevenzione e supporto.

Inoltre, nell'ambito dell'analisi di doppia rilevanza svolta nel 2024, i cui risultati sono stati confermati anche nel 2025, i **principali soggetti attivi nella catena del valore a valle sono stati coinvolti nel processo di valutazione degli impatti connessi alle attività del** Gruppo, alcuni dei quali esplicitamente riferiti ai consumatori e/o utilizzatori finali.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

Tra gli impatti negativi che possono essere causati dall'esercizio e dalla raccolta del gioco con vincita in denaro rientrano, in particolare, quelli connessi alla sicurezza e alla privacy dei dati, nonché al gioco d'azzardo problematico e patologico. Quest'ultimo è entrato a far parte dei Livelli Essenziali di Assistenza (c.d. LEA) a partire da marzo 2017, rendendo esigibile su tutto il territorio italiano le prestazioni che il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) deve garantire a tutti i cittadini, indipendentemente dal luogo di residenza, gratuitamente o col pagamento di un ticket. A tal proposito, le aziende del Gruppo Lottomatica, pienamente consapevoli dei rischi derivanti dall'esercizio e raccolta dei giochi pubblici, si impegnano, attraverso un articolato Programma di Gioco Responsabile, nel **prevenire qualsiasi forma di gioco eccessivo**, garantendo parimenti un **totale divieto di accesso al gioco da parte dei minori**, nel più completo rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali.

Nello specifico, **il Programma di Gioco Responsabile è strutturato su tre linee guida principali**:

- **protezione dei minori**, con l'adozione di misure specifiche per impedire l'accesso al gioco ai minorenni;
- **prevenzione del gioco eccessivo**, attraverso formazione, strumenti di monitoraggio e supporto ai giocatori problematici;
- **promozione di un modello responsabile di gioco**; basato su trasparenza, consapevolezza e completezza delle informazioni.

Il programma è integrato nelle attività aziendali e si articola in quattro macroaree:

1. **formazione e sensibilizzazione** delle risorse interne sul gioco responsabile;
2. **informazione e supporto** ai giocatori, con attività di sensibilizzazione sui rischi legati al gioco;
3. **prevenzione e mitigazione** degli impatti derivanti da comportamenti di gioco non corretti;
4. **studio e ricerca** per approfondire e migliorare le pratiche di gioco responsabile.

Un aspetto centrale del programma è la **formazione** regolare in materia di sicurezza di prodotti e servizi, svolta nell'ambito della formazione sul gioco responsabile, obbligatoria per tutti i dipendenti e la rete di punti vendita e particolarmente approfondita per il personale a più diretto contatto con i clienti, al fine di comprendere meglio le esigenze dei consumatori più vulnerabili e sviluppare azioni mirate. Inoltre, la rete di punti vendita riceve una formazione specifica, per fornire ai gestori tutte le informazioni necessarie a supportare i propri clienti.

Inoltre, il Gruppo Lottomatica promuove attivamente lo **studio e la ricerca sul gioco legale e responsabile**, creando occasioni di approfondimento e confronto sul ruolo che l'industria del gioco legale riveste, in particolare, in relazione al presidio dell'ordine pubblico, della legalità e della tutela del consumatore. In tale ambito rientra anche la **collaborazione con il CePID**, che attraverso la propria attività scientifica contribuisce, in particolare, all'analisi e alla comprensione dei fenomeni connessi con i disturbi da gioco d'azzardo. Lottomatica collabora inoltre con **primari poli universitari e centri di ricerca**, al fine di individuare soluzioni atte a porre rimedio, o contribuire a porre rimedio, nei casi di

gioco problematico o patologico. A tal proposito, le società del Gruppo attive sul canale online sono dotate, sulle proprie piattaforme di gioco, di test idonei a misurare la propensione al gioco problematico nonché di sistemi di monitoraggio volti a misurare l'utilizzo degli strumenti di autolimitazione e autoesclusione. Per quanto riguarda il gioco fisico, i gestori e i manager delle sale a gestione diretta sono dotati di un software proprietario sviluppato per monitorare ed identificare eventuali situazioni a rischio di gioco problematico, le cui risultanze sono condivise su base mensile con il Comitato operativo per il Gioco Responsabile.

Infine, in tutti i canali di offerta, sia fisici che online, il Gruppo Lottomatica promuove inoltre il **Telefono Verde Nazionale per le problematiche legate al Gioco d'Azzardo** (TVNGA): il servizio, anonimo e gratuito, è gestito dall'Istituto Superiore di Sanità e non solo è rivolto ai giocatori che desiderano mettersi in contatto con professionisti del settore per ricevere assistenza, ma è aperto anche a coloro che cercano informazioni sui servizi sanitari dedicati al trattamento di problemi legati al gioco, o sui servizi in grado di gestire le problematiche socioeconomiche e/o legali legate all'indebitamento. In aggiunta, nei punti vendita vengono inoltre affissi i **riferimenti ai SERD e alle ASL regionali**, affinché l'eventuale giocatore problematico possa prendere contatti con i centri specializzati a livello territoriale. La disponibilità di tali canali viene garantita attraverso diversi strumenti, rivolti sia ai clienti che alle sale e i punti vendita, quali: campagne informative fisiche, campagne informative online, comunicazioni via mail o tramite altri strumenti. Il Gruppo si è inoltre dotato di specifici livelli di servizio, secondo quanto previsto anche dalla carta dei servizi di ADM contenuta all'interno delle convenzioni di concessione, al fine di garantire un puntuale monitoraggio delle problematiche sollevate e affrontate, nonché la verifica dell'efficacia dei canali, anche attraverso il coinvolgimento dei propri consumatori e degli enti di certificazione internazionali.

Le **informazioni sulla disponibilità di tali canali** sono ben visibili sia nelle aree di gioco fisico che sui canali a distanza. Inoltre, nel corso del 2025 le diverse società del Gruppo si sono impegnate nella creazione, nella stampa e nell'invio di ulteriori materiali a supporto dei propri consumatori al fine di rafforzare i presidi informativi in materia di gioco responsabile. Le sale e i punti di vendita ricevono periodicamente opportuna formazione e informazione sui temi del gioco responsabile che consente loro di dare assistenza ai propri consumatori e supportarli negli strumenti disponibili. Non si rende necessario predisporre politiche volte a proteggere le persone da ritorsioni, in quanto i canali di comunicazione relativi al gioco d'azzardo problematico e patologico garantiscono il più completo anonimato.

Infine, il Gruppo Lottomatica mette a disposizione di tutti i portatori d'interesse, inclusi i consumatori e gli utilizzatori finali, un sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni (cd. "Whistleblowing") al fine di comunicare preoccupazioni o esigenze[61].

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-4

Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, ed efficacia di tali azioni

Al fine di mitigare gli effetti negativi legati agli attacchi informatici e al disturbo da gioco d'azzardo, incrementare gli effetti positivi generati dall'adozione di pratiche commerciali responsabili e di salvaguardia dei consumatori, nonché gestire relativi rischi e opportunità, **nel 2025 il Gruppo ha proseguito e avviato diverse iniziative** incentrate, in particolare, sulla formazione, su test interattivi di autovalutazione e sull'ottenimento di certificazioni.

[61] Per maggiori approfondimenti in merito al sistema whistleblowing si faccia riferimento al paragrafo "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese – Obbligo di informativa ESRS G1 G1-1" presente all'interno del capitolo "Condotta delle imprese [ESRS G1]".

- **Sistema "Safe Plai"**: attraverso la creazione del sistema "Safe Plai" per la segmentazione della propria clientela online, il Gruppo è in grado di misurare i comportamenti di gioco e prevedere attività di gioco intensive da parte dei giocatori online, nel rispetto dei dettami GDPR ed in coerenza con la relativa politica improntata sulla consapevolezza, sulla trasparenza e sulla responsabilità. In seguito al primo rilascio, nel 2024, e ai successivi affinamenti derivanti dalle prime elaborazioni di dati, nel 2025 è stato definito un protocollo di intervento comprendente le azioni da intraprendere per garantire la corretta informazione e protezione dei giocatori, differenziati in base ai diversi cluster di appartenenza individuati dall'algoritmo.
- **Formazione di primo livello per dipendenti e punti vendita:** il Gruppo porta avanti un articolato programma di formazione e sensibilizzazione sul gioco responsabile, realizzato in collaborazione con il CePID e rivolto ai dipendenti del Gruppo e alla propria rete di vendita. A partire da dicembre 2024, inoltre, il gioco responsabile è stato incluso tra i temi di approfondimento in fase di onboarding dei nuovi dipendenti e la formazione sul tema è stata aggiunta agli impegni contrattuali sottoscritti sia dalla rete betting che dalla rete a gestione indiretta. Nel corso del 2025 il corso sul gioco responsabile è stato reso obbligatorio per tutti i dipendenti, ha coinvolto oltre l'80% dei punti vendita betting e circa il 90% delle sale VLT a gestione indiretta, oltre al 100% delle sale a gestione diretta.
- **Formazione di secondo livello per dipendenti a contatto con i clienti**: per il personale a diretto contatto con i clienti, il Gruppo ha aggiunto una specifica formazione di secondo livello, disponibile sia in modalità e-learning che in presenza. Nel 2025, tale formazione è stata erogata al 100% dei nuovi dipendenti che rientrano nell'area Digital e Digital customer service.
- **Funzionalità gioco responsabile per i conti di gioco online**: dopo aver rilasciato, nel 2024, un nuovo test interattivo di autovalutazione e una dashboard con informazioni del conto di gioco online (in particolare riguardo all'ammontare depositato e ai limiti impostati), nel 2025 tali attività sono proseguite con la redazione di nuovi requisiti e lo sviluppo di nuove funzionalità, al fine di rendere i giocatori sempre più consapevoli della propria attività di gioco.
- **Survey Gioco Responsabile.** Nel corso dell'anno Lottomatica ha realizzato diverse indagini per rilevare il livello di conoscenza e le percezioni sul tema del gioco responsabile. In particolare, le survey sono state somministrate attraverso strumenti digitali e hanno coinvolto target differenti, includendo circa 2.150 dipendenti, oltre 2,6 milioni di giocatori online e quasi 4.000 clienti della rete fisica.
- **Certificazione G4 per il gioco responsabile**: negli anni, il Gruppo Lottomatica ha sottoposto sempre più società controllate ai processi di certificazione G4, al fine di validare i propri presidi di gioco responsabile e garantire il rispetto delle disposizioni normative. Al fine di garantire i medesimi standard di qualità per tutto il Gruppo, nel 2025 è stato firmato un accordo con G4 che sancisce l'impegno ad estendere le certificazioni a tutte le società concessionarie del Gruppo a partire dal 2026.
- **Certificazione ISO 27001**: il Gruppo Lottomatica ha implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) secondo lo standard internazionale ISO/IEC 27001:2013. Nel corso del 2025 sono stati eseguiti audit di mantenimento e si sta valutando l'estensione della certificazione ad altre società del Gruppo per il 2026.

La tabella che segue sintetizza le iniziative avviate da Lottomatica in materia di consumatori e utilizzatori finali, specificando per ciascuna l'ambito di applicazione e i relativi orizzonti temporali. Non sono indicati la tipologia e l'ammontare delle risorse finanziarie destinate alla loro attuazione in quanto nessuna delle azioni intraprese è stata ritenuta materiale dal punto di vista finanziario[62].

[62] Per maggiori approfondimenti rispetto alla soglia di materialità individuata dal Gruppo per la rendicontazione degli importi finanziari delle azioni si faccia riferimento al paragrafo "Ulteriori considerazioni" all'interno del capitolo "1.1 Criteri per la redazione".

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Sistema "Safe Play"	Customer base online	Ogni anno
Formazione di primo livello per dipendenti e punti vendita	Dipendenti del Gruppo Lottomatica; Sale VLT a gestione diretta; Sale VLT a gestione indiretta	Ogni anno
Formazione di secondo livello dipendenti a contatto con i clienti	Dipendenti del Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Funzionalità per il gioco responsabile sul conto di gioco online	Customer base online	2025
Survey Gioco Responsabile	Dipendenti del Gruppo Lottomatica; Customer base online; Customer base rete fisica	2025
Certificazione G4 per il gioco responsabile	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Certificazione ISO 27001	Betflag S.p.A.; Gamenet S.p.A.; GBO Italy S.p.A.; PWO S.p.A.; Totosì S.r.l.	Ogni anno

Tali azioni sono identificate dal Comitato operativo Gioco Responsabile, che predispone il piano delle attività proponendo progettualità sulla base dell'ascolto degli stakeholder di riferimento (clienti, enti regolatori, gestori di sala ecc.). Il piano viene successivamente condiviso con il Comitato endoconsiliare ESG e approvato dall'Amministratore Delegato e ne viene data comunicazione al Consiglio di Amministrazione. Il Comitato operativo svolge anche attività di monitoraggio e valutazione delle iniziative e, riunendosi mensilmente, assicura il miglioramento continuo del Programma di gioco responsabile e il raggiungimento dei risultati attesi. Lo stesso Comitato è anche preposto all'attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle azioni e delle iniziative relative all'adozione di pratiche commerciali responsabili a salvaguardia dei consumatori, secondo quanto definito dalla Policy di Marketing Responsabile, nonché l'individuazione di tutte quelle nuove progettualità e iniziative volte al costante sviluppo del Gioco Responsabile.

Come anzidetto, nello sviluppo delle attività per il Gioco Responsabile, il Gruppo Lottomatica prevede specifici **protocolli di intervento** da parte della propria rete di vendita, nonché da parte degli operatori del contact center, con azioni che vanno dalla somministrazione dei test di autovalutazione, realizzati in base al PGSI (Problem Gambling Severity Index), alla messa a disposizione degli strumenti per un maggior controllo dell'attività di gioco (timer fisici messi a disposizione all'interno della rete diretta delle sale e strumenti di autolimitazione per i conti di gioco online), fino all'invito ad una completa autoesclusione per i giocatori attivi sul canale a distanza, seguito dall'indicazione dei contatti nazionali e locali per poter ricevere specifica assistenza. Lottomatica, inoltre, investe ogni anno in attività di formazione dei propri operatori al fine di assicurare una completa acquisizione di tutti gli strumenti di intervento messi a disposizione per la tutela e la salvaguardia della propria clientela. Le attività di formazione sono realizzate anche in partnership con primari centri di specializzazione, quali il CePID, e con istituti internazionalmente riconosciuti come Gambling Therapy.

Per la gestione degli impatti negativi, effettivi o potenziali, sui consumatori, il Gruppo Lottomatica ha definito un processo strutturato di individuazione e valutazione, dotandosi di una specifica governance per il gioco responsabile, affidata al già citato Comitato operativo Gioco Responsabile. Tale comitato preposto tra le varie al monitoraggio dei piani di attività del Gruppo, analizza con cadenza periodica le risultanze delle survey che il Gruppo diffonde presso la propria rete e verso la propria customer base online, al fine di monitorare la percezione del tema da parte degli stakeholder e individuare eventuali segnali di impatti negativi. Il Comitato integra tali evidenze con un costante benchmarking delle principali best practice internazionali, utili a orientare gli interventi ritenuti più idonei in funzione del livello di rilevanza degli impatti riscontrati.

Il Gruppo, consapevole dei rischi per i diritti e le libertà dei propri utenti, ha implementato, e sottopone a costante review, misure organizzative e di sicurezza adeguate al livello di rischio. Ciò è testimoniato anche dalle certificazioni conseguite dalle società del Gruppo, come la **certificazione ISO/IEC 27701:2019**, posseduta da Gamenet S.p.A., GBO Italy S.p.A., PWO, Totosì e Betflag, che sancisce la conformità allo standard internazionale del sistema di gestione della sicurezza e della privacy delle informazioni.

Infine, si segnala che non sono stati portati a conoscenza del Gruppo gravi problemi e incidenti in materia di diritti umani connessi ai consumatori e/o agli utilizzatori finali.

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-5

Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Il Gruppo implementa programmi di Gioco Responsabile e si impegna a garantire un ambiente di gioco sicuro e regolamentato con elevati standard etici, prevenendo attacchi informatici e proteggendo i dati dei consumatori, oltre a contrastare il disturbo da gioco d'azzardo. In tale ottica, non sono state individuate metriche specifiche né definiti obiettivi quantitativi, tuttavia Lottomatica oltre ad implementare e monitorare l'efficacia delle proprie politiche e delle azioni svolte attraverso i presidi adottati descritti nei paragrafi precedenti, sta valutando la definizione di obiettivi nell'ambito della propria strategia di sostenibilità.

4. Informazioni di governance

4.1 Condotta delle imprese [ESRS G1]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

Il Gruppo Lottomatica ritiene fondamentale il **rispetto dei valori etici**, di **integrità**, **trasparenza** e **accountability** e si impegna a condurre il proprio business nel rispetto dei valori e dei principi stabiliti nel Codice Etico, nel Modello 231 e nella Politica e linee guida anti-bribery and corruption, con particolare attenzione al contrasto della corruzione e degli illeciti in tutte le fasi della catena del valore. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete in ambito di condotta dell'impresa, in particolar modo con riferimento ai rapporti con i fornitori e alla corruzione attiva e passiva.

ESRS G1 – CONDOTTA DELLE IMPRESE					
ESRS (SUB-TOPIC)	**IRO**	**DESCRIZIONE**	**POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE**	**ORIZZONTE TEMPORALE**	**CATENA DEL VALORE**
Cultura d'impresa	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
	R	Non conformità ai regolamenti regionali sull'industria del gaming con conseguenti multe elevate, sfide legali e danni reputazionali		Breve	Own operations
	R	Mancata/parziale conformità alle normative in ambito Artificial Intelligence (AI ACT)		Breve	Own operations
	R	Il rischio di scarse procedure di data quality nelle applicazioni ML e AI consiste nell'addestrare modelli su dati incompleti, errati o distorti, portando a risultati inaffidabili, bias, decisioni sbagliate e perdita di fiducia nel sistema, con potenziali impatti legali, etici e reputazionali		Breve	Own operations
Protezione degli informatori	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di informazioni privilegiate in conformità con quanto disciplinato dal Market Abuse Regulation		Breve	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia D.Lgs. 231/01		Breve Medio	Own operations
Impegno politico e attività di lobbying	I	Trasparenza nei rapporti con istituzioni e associazioni di categoria	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	I	Rispetto dei valori e dei principi di Lottomatica lungo la catena di fornitura (es. Codice di Condotta dei Fornitori, Codice Etico, Modello 231)	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
	R	Il lock in è la dipendenza da un fornitore, una tecnologia o una piattaforma tale per cui cambiare soluzione comporta costi elevati, difficoltà tecniche, perdita di dati o interruzioni operative significative		Breve	Own operations
	R	Processo di approvvigionamento non in linea con le esigenze di business a causa di una gestione del ciclo passivo non strutturata e/o di flussi informativi fra la funzione		Breve	Upstream, Own operations

		Purchasing & Shared Services e le ulteriori funzioni coinvolte nel processo non strutturati			
	R	Individuazione di fornitori non qualificati / non in possesso di idonee capacità tecniche		Breve	Upstream, Own operations
	R	Inadeguatezza del processo di contrattualizzazione dei fornitori		Breve	Own operations
	I	Responsabilizzazione della catena di fornitura sui temi della sostenibilità	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
Corruzione attiva e passiva	I	Adempimento degli obblighi tributari e del pagamento/riscossione delle imposte dovute all'Erario	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di operazioni con parti correlate		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia anticorruzione		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia D.Lgs. 231/01		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata/non adeguata implementazione di controlli in termini di antiriciclaggio (231/07)		Breve Medio	Own operations
	R	Mancato/inadeguato utilizzo, in fase di monitoraggio, degli indicatori di anomalia definiti in conformità alla normativa, alle indicazioni della UIF e alle Linee Guide ADM		Breve Medio	Own operations
	R	Potenziale danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti interni alla Società		Breve	Own operations
	R	Inadeguata/erronea assegnazione dei bonus		Breve Medio	Own operations
	R	Potenziale danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti esterni alla Società		Breve Medio	Upstream

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-1

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

Lottomatica ha adottato e diffuso una serie di **politiche**[63] volte a **promuovere una cultura aziendale improntata a una condotta responsabile all'interno e all'esterno dell'Organizzazione**, nonché a gestire gli IRO rilevanti identificati. Il Codice Etico rappresenta il principio cardine della cultura aziendale, delineando l'impegno del Gruppo nel garantire l'osservanza della normativa vigente e nel definire standard e valori fondamentali, come l'integrità della persona, l'imparzialità e la lotta alla corruzione, da sostenere e incoraggiare.

La responsabilità dell'approvazione e dell'adozione del Modello di Controllo, del Codice Etico e di tutte le politiche e procedure di Gruppo in tema di business ethics, è affidata al Consiglio di Amministrazione, che provvede inoltre alla diffusione di tali documenti affinché tutte le società direttamente o indirettamente controllate li adottino formalmente. I temi di business ethics sono inoltre presidiati dalla Direzione Risk, Ethics & Compliance che, tra le altre cose, monitora l'adeguatezza e l'idoneità del Sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

Al fine di rafforzare la cultura aziendale e ridurre l'esposizione ai rischi etici, il Codice Etico, il Modello 231, la Politica e Linee guida anti-bribery and corruption e la procedura di whistleblowing sono oggetto

[63] Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo in ambito condotta di impresa si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

di specifica formazione per tutti i dipendenti e sono disponibili sui principali siti internet del Gruppo, sulla intranet aziendale e sui portali dedicati a partner e fornitori commerciali, oltre ad essere esplicitamente richiamati in ogni contratto. Al termine di ogni corso è inoltre previsto obbligatoriamente il superamento di uno specifico test di valutazione. Nell'ambito del sistema di gestione della corruzione e del Modello 231, il Gruppo ha provveduto ad analizzare periodicamente le aree potenzialmente a rischio di corruzione attiva e passiva, concludendo che, alla luce dei presidi di mitigazione attuati, non sono presenti funzioni potenzialmente ad alto rischio corruttivo.

Nell'ottica di operare secondo i più elevati standard di etica ed integrità, attraverso una governance fondata su modelli e procedure a tutela di tutti gli stakeholder, in linea con quanto definito nel Modello 231 e in ottemperanza alle disposizioni normative, il Gruppo Lottomatica ha adottato un sistema per la **gestione delle segnalazioni di illeciti** (whistleblowing)[64]. Il sistema whistleblowing assicura la massima **riservatezza** ed è disponibile per dipendenti, collaboratori, business partner e terze parti. Le segnalazioni possono essere inviate tramite la piattaforma EthicsPoint o attraverso un canale telefonico dedicato, attivo 24/7.

Tale meccanismo prevede un sistema formale per la ricezione, l'analisi e la gestione delle problematiche sollevate. Difatti, tutte le segnalazioni ricevute seguono un iter di gestione trasparente, che include una verifica preliminare entro sette giorni dalla ricezione. Se ritenute rilevanti, le segnalazioni vengono approfondite e trattate entro tre mesi, con successivo riscontro alla persona segnalante. La gestione del processo è affidata alla Direzione Risk, Ethics & Compliance e alla Direzione Legal, che coordinano le verifiche coinvolgendo, ove necessario, le aree aziendali competenti, nonché il soggetto segnalato/segnalante, e dandone opportuna informativa all'AD del Gruppo Lottomatica e agli AD delle eventuali società coinvolte dalla segnalazione Tutte le segnalazioni che, a seguito dello svolgimento dell'indagine preliminare, sono ritenute rilevanti vengono sottoposte ad ulteriori approfondimenti da parte:

- dell'Organismo di Vigilanza che, nei casi rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01, può operare in maniera autonoma o avvalersi del supporto della Direzione Risk, Ethics & Compliance, di altra Direzione/Area aziendale o di terzi;
- del Chief People Officer che, nei casi rilevanti ai sensi della UNI PdR 125:2022, può procedere in maniera autonoma o avvalersi del supporto della Direzione Risk, Ethics & Compliance, di altra Direzione/Area aziendale o di terzi.

A conclusione della fase di verifica, anche qualora la segnalazione non risulti fondata, la Direzione Risk, Ethics & Compliance e la Direzione Legal, con il supporto della Direzione incaricata delle verifiche, predispongono una relazione riepilogativa degli approfondimenti effettuati e delle evidenze emerse. Successivamente, la Direzione Risk, Ethics & Compliance e la Direzione Legal provvedono a sottoporre alla valutazione degli Organi Sociali e/o delle Direzioni competenti gli esiti degli approfondimenti svolti, affinché vengano intrapresi gli opportuni provvedimenti e, laddove ritenuto opportuno, possono:

- concordare con il Responsabile della Direzione interessata l'eventuale "action plan" necessario per la rimozione delle debolezze del sistema di controllo interno eventualmente rilevate;
- concordare con le altre Direzioni interessate eventuali iniziative da intraprendere a tutela degli interessi del Gruppo (es. azioni giudiziarie).

Il sistema di whistleblowing assicura la possibilità per dipendenti e soggetti esterni di **segnalare violazioni in modo protetto e anonimo**. La Procedura tutela le persone che, al momento della segnalazione o della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica, hanno fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate, divulgate pubblicamente o

[64] Il processo è conforme alle disposizioni normative introdotte dal D. lgs. 23 marzo 2023 n.24 di attuazione della direttiva UE 2019/1937 che disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e della normativa nazionale.

denunciate siano veritiere e rientrino nell'ambito di applicazione. La tutela delle persone segnalanti si applica, oltre che quando il rapporto giuridico è in corso, anche qualora la segnalazione avvenga nei seguenti casi:

- quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- durante il periodo di prova;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

Le misure di protezione si estendono inoltre:

- al facilitatore (persona fisica che assiste il segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve rimanere riservata);
- alle persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante, di colui che ha sporto una denuncia o di colui che ha effettuato una divulgazione pubblica e che sono legate ad essi da uno stabile legame affettivo odi parentela entro il quarto grado;
- ai/alle colleghi/e di lavoro della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia o effettuato una divulgazione pubblica, che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;
- agli enti di proprietà della persona segnalante o per i quali le stesse persone lavorano nonché agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo delle predette persone.

Lottomatica promuove la conoscenza dei canali di segnalazione e ne garantisce la disponibilità attraverso vari strumenti di comunicazione interna. Le informazioni relative ai meccanismi di segnalazione vengono diffuse tramite e-mail istituzionali, intranet aziendale e materiali di onboarding. Il canale whistleblowing è accessibile anche da dispositivi personali, garantendo un utilizzo flessibile e da remoto. Lottomatica garantisce inoltre che tutti i canali di segnalazione siano accessibili e inclusivi, adottando misure per superare eventuali barriere culturali o organizzative che potrebbero limitare l'uso di tali strumenti. L'efficacia dei processi di segnalazione viene monitorata costantemente attraverso analisi delle best practices, verifiche interne e aggiornamenti normativi.

Inoltre, il Gruppo adotta un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente (SGI), che riunisce i sistemi di gestione per la qualità (ISO 9001), la sicurezza (ISO 45001) e l'ambiente (ISO 14001). Tale modello organizzativo, disciplinato dalla Politica per la qualità e la sicurezza, consente al Gruppo di implementare un efficace sistema di controllo dei processi, finalizzato a prevenire e gestire i rischi, a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori nonché la soddisfazione del cliente finale, e a ridurre gli impatti ambientali, consolidando al contempo una cultura aziendale orientata alla qualità, alla sicurezza e alla tutela dell'ambiente.

Infine, il Gruppo ha adottato una Strategia Fiscale, approvata dal Consiglio di Amministrazione, con l'obiettivo di adempiere con tempestività e trasparenza agli obblighi tributari e al versamento delle imposte e adottare un comportamento prudente per la gestione responsabile del rischio fiscale, gestendo con la massima trasparenza e correttezza la propria operatività.

L'efficacia dei presidi implementati è confermata dall'assenza, anche nel corso del 2025, di casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti che hanno portato a sanzioni rilevanti per il Gruppo Lottomatica.

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-2

Gestione dei rapporti con i fornitori

Lottomatica seleziona, valuta e gestisce i rapporti commerciali con i partner e i fornitori secondo **criteri di correttezza**, **equità** e **trasparenza**, garantendo il **rispetto dei criteri ESG** lungo la propria filiera. Nello specifico, la selezione delle controparti avviene sulla base di parametri oggettivi, trasparenti e documentabili, quali affidabilità, qualità, professionalità ed integrità. È inoltre richiesta l'adesione al Codice Etico del Gruppo e l'impegno a operare in conformità con le normative applicabili, in particolare in materia di prevenzione delle frodi fiscali, anticorruzione e antiriciclaggio, nonché a promuovere gli obiettivi dell'Agenda 2030, al fine di mitigare i rischi connessi alla catena di approvvigionamento e prevenire potenziali impatti negativi. Inoltre, il Gruppo implementa processi di approvvigionamento orientati al rispetto dei termini di pagamento concordati, supportati da un sistema di monitoraggio volto a prevenire eventuali ritardi attraverso una pianificazione mensile delle scadenze e verifiche settimanali del budget e dei debiti verso fornitori. In qualità di **capo filiera della catena di approvvigionamento**, nella selezione e nel monitoraggio dei propri fornitori Lottomatica considera ulteriori elementi chiave al fine di considerare e prevenire eventuali rischi e impatti. Tra questi, rientrano il monitoraggio degli aspetti qualitativi, la verifica della capacità produttiva, la reputazione aziendale, la stabilità finanziaria e l'incentivazione di pratiche sostenibili.

Con particolare riferimento all'ultimo aspetto, il Gruppo si impegna a promuovere una catena di fornitura sostenibile e pertanto sottopone i fornitori presenti in Albo ad **assessment ESG tramite la piattaforma SynESGy**, che integra anche i criteri minimi definiti dai Voluntary Sustainability Reporting Standards fo SMEs, ovvero gli standard volontari di rendicontazione di sostenibilità pensati per PMI europee. In particolare, la valutazione tiene conto di **rischi sociali**, come il lavoro minorile o la presenza di condizioni di lavoro non sicure, e di **criteri ambientali**, e nel processo di selezione sono previsti **meccanismi premiali** relativi all'adozione di tecnologie e processi produttivi a basso impatto ambientale, all'utilizzo di energie rinnovabili e al possesso di certificazioni riconosciute come ISO 14001, EMAS o equivalenti. Un campione rappresentativo di fornitori viene inoltre sottoposto ad audit in presenza per accertare il rispetto del Codice di condotta fornitori e della Politica di sostenibilità ambientale del Gruppo, e più in generale le politiche adottate per la compliance ESG. Nel 2025, come negli anni precedenti, la quota di fornitori accreditati e valutati secondo criteri ESG tramite la piattaforma Synesgy si è mantenuta superiore all'80%.

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-3

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Nel corso del 2025 Lottomatica ha rinnovato la certificazione UNI ISO 37001 relativa al **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, adottato dal Gruppo e dalle principali società concessionarie. Il sistema, introdotto e certificato già nel 2022, prevede misure e controlli per prevenire e mitigare i rischi di corruzione e ha portato all'istituzione della funzione Anti-Bribery & Corruption, affidata all'Anti-Bribery and Corruption Officer, nell'ambito della Direzione Risk, Ethics & Compliance. Il Gruppo ha altresì adottato una specifica **Politica e Linee Guida anti-bribery & corruption** che definisce gli impegni in materia di prevenzione della corruzione, le regole di condotta da seguire, le procedure di segnalazione delle violazioni e le attività di formazione e informazione svolte, oltre a prevedere opportune verifiche su affidabilità, profilo reputazionale e adeguatezza dei terzi con cui Lottomatica valuta di instaurare rapporti commerciali. Tale Politica è pubblicata sul sito istituzionale del Gruppo e sulla intranet aziendale ed è richiamata, tramite specifiche clausole, nei contratti commerciali insieme al Codice Etico e al Modello 231, al fine di assicurarne la diffusione e comprensione da parte dei soggetti interessati. La segnalazione di eventuali casi di corruzione rientra inoltre nel già citato sistema di gestione delle segnalazioni: eventuali casi del genere sono gestiti dal Chief Risk, Ethics & Compliance e dal Chief Legal Officer.

Lottomatica eroga inoltre **corsi di formazione specifici sul Modello 231 e sulle tematiche di prevenzione della corruzione**, con obbligo di aggiornamento triennale e superamento di un test di

valutazione finale. Tali programmi coprono il 100% delle funzioni e si rivolgono anche ai dirigenti e ai principali organi di amministrazione, direzione e controllo (OADC) del Gruppo.

Formazione in ambito anti-corruzione	u.m.	2025				2024			
		Funzioni a rischio	Dirigenti	OADC	Altri lavoratori propri	Funzioni a rischio	Dirigenti	OADC	Altri lavoratori propri
Estensione della formazione									
Totale	N.	**28**	**56**	**32**	**2.384**	**28**	**59**	**40**	**2.078**
Totale destinatari della formazione		28	56	32	2.384	28	59	40	2.078
Modalità di erogazione e durata[65]									
E-learning	h	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Frequenza									
Frequenza con quale è richiesta la formazione		Ogni tre anni	Ogni tre anni	Ogni tre anni	Ogni tre anni*	Ogni tre anni	Ogni tre anni	Ogni tre anni	Ogni tre anni*
Temi trattati									
Sistema di gestione anticorruzione ai sensi della norma ISO 37001		x	x	x	x	x	x	x	x
Modello 231		x	x	x	x	x	x	x	x
Codice Etico		x	x	x	x	x	x	x	x

* Ogni trimestre per i neoassunti.

OBBLIGO MINIMO DI INFORMATIVA

Azioni MDR-A

Al fine di gestire in modo efficace gli IRO risultati rilevanti dal processo di analisi di doppia rilevanza legati alla condotta d'impresa, nel 2025 il Gruppo ha portato avanti diverse iniziative incentrate sulla formazione, sul canale whistleblowing e sul mantenimento delle certificazioni ISO 37001 e 9001:

- **Formazione su Modello 231 e Codice Etico.** La Società promuove la conoscenza del Modello, del Codice Etico e delle procedure aziendali tra tutti i dipendenti, che sono pertanto tenuti a conoscerne il contenuto, ad osservarli e a contribuire alla loro attuazione. La formazione del personale sui contenuti del D.Lgs. 231/01, nonché sull'attuazione e sui principali aggiornamenti del Modello e del Codice Etico, è obbligatoria ed è gestita dalla Direzione Risk, Ethics & Compliance, in cooperazione con la Direzione HR & Organization, attraverso uno specifico piano di formazione che prevede sia seminari in aula, rivolti in particolare al personale direttivo e ai titolari di procure, sia strumenti di e-learning. Ai neoassunti, nell'ambito del processo di onboarding, è inoltre riservata una specifica formazione su Modello 231, Codice Etico e sistema procedurale.
- **Formazione AML/CFT:** in conformità con l'art. 54 del D.lgs. 231/2007, le procedure AML/CFT ("Anti-Money Laundering/Combating the Financing of Terrorism") delle società concessionarie del Gruppo Lottomatica prevedono specifici piani di formazione continuativi, che hanno lo scopo di far acquisire conoscenze teoriche e pratiche per l'adeguata verifica della clientela, la valutazione del rischio e la collaborazione attiva. I corsi sono rivolti, in particolare, agli esercenti e ai loro collaboratori dei punti vendita VLT, scommesse su rete fisica, PVR (Punti Vendita Ricariche) e sale Bingo; ai dipendenti dei concessionari che sono a diretto contatto con la clientela; a tutte le funzioni cd. "AML sensitive".

[65] In merito alla durata della formazione riportata, si specifica che con 0,50 h si intende 30 minuti di formazione.

delle società che compongono il Gruppo Lottomatica (come definite dalla Politica di Gruppo AML). I corsi, disponibili in lingua italiana e tradotti in inglese e cinese, sono erogati mediante piattaforma e-learning e sempre accessibili da qualsiasi device connesso a internet. La frequentazione prevede un test finale superabile con almeno l'80% di risposte esatte.

- **Whistleblowing**. La Direzione HR & Organization, su input della Direzione Risk, Ethics & Compliance, provvede con frequenza semestrale all'invio a tutto il personale dipendente di apposita comunicazione a mezzo e-mail contenente la procedura prevista per le segnalazioni di violazioni di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo, ossia comportamenti, atti od omissioni che possano ledere l'interesse pubblico o l'integrità del Gruppo Lottomatica. A tal proposito, è prevista con frequenza annuale una relazione periodica al Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali segnalazioni whistleblowing.
- **Certificazione ISO 37001**: Il Gruppo ha proceduto al rinnovo della certificazione ISO 37001 che attesta la conformità del Sistema di Gestione Anticorruzione. Nel 2025 è stata rinnovata la certificazione per sette società del Gruppo.
- **Certificazione ISO 9001**: Il Gruppo ha proceduto al rinnovo della certificazione ISO 9001 che attesta la conformità del Sistema di Gestione per la Qualità e copre circa l'83% delle società del Gruppo.

Le tabelle che seguono sintetizzano le iniziative avviate da Lottomatica in materia di condotta d'impresa. In particolare, per ciascuna azione sono indicati l'ambito di applicazione e i relativi orizzonti temporali, mentre solo per le azioni considerate materiali dal punto di vista finanziario[66] sono riportate anche la tipologia e l'ammontare delle risorse finanziarie impiegate per la loro attuazione.

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Formazione Modello 231 e Codice Etico	Dipendenti del Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Formazione AML/CFT	Dipendenti dei concessionari, esercenti e loro collaboratori	Ogni anno
Whistleblowing	Dipendenti del Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Certificazione ISO 37001	Betflag S.p.A.; Gamenet S.p.A.; GBO Italy S.p.A.; Lottomatica Group S.p.A.; Lottomatica Videlot Rete S.p.A.; PWO S.p.A.; Totosì S.r.l.	Ogni anno
Certificazione ISO 9001	Ares S.r.l; Bakoo S.p.A.; Betflag S.p.A.; Big Easy Bingo S.r.l.; Big Easy S.r.l.; Distante S.r.l.; Gamenet S.p.A.; GBO Italy S.p.A.; Gnetwork S.r.l.; IMA S.r.l.; Jolly Group S.r.l.; Lottomatica Group S.p.A; Lottomatica Videlot Rete S.p.A.; Marim S.r.l.; PWO S.p.A.; Rete Gioco Italia S.r.l.; Ricreativo B S.p.A.; Tecno-Mar S.r.l.; Totosì S.r.l.	Ogni anno

Principali azioni	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Formazione AML/CFT	Prestazione di servizi	-	106.749,96	Costi per servizi - altri	69.845,00
Certificazione ISO 9001	Prestazione di servizi	-	147.816,32	Costi per servizi - Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	151.079,82

[66] Per maggiori approfondimenti rispetto alla soglia di materialità individuata dal Gruppo per la rendicontazione degli importi finanziari delle azioni si faccia riferimento al paragrafo "Ulteriori considerazioni" all'interno del capitolo "1.1 Criteri per la redazione".

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-4

Casi di corruzione attiva o passiva

Nel corso del 2025 **non si sono verificati incidenti**, **condanne** o **ammende** per **violazioni delle leggi contro la corruzione**. Inoltre, non sono stati portati a conoscenza del Gruppo impatti o incidenti effettivi di corruzione a cui è direttamente collegato attraverso un rapporto commerciale nella catena del valore.

Casi di corruzione attiva e passiva	u.m.	2025	2024
Condanne inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	N°	0	0
Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	€	0	0

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-5

Influenza politica e attività di lobbying

In conformità a quanto previsto dal Codice Etico, i rapporti che il Gruppo intrattiene con autorità, istituzioni pubbliche e altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi sono improntati alla massima **correttezza**, **trasparenza**, **onestà**, **integrità** e **collaborazione**, e al più assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti, nonché dei principi fissati nello stesso Codice Etico e nelle procedure aziendali. Nei rapporti con le istituzioni pubbliche, inoltre, il Gruppo si impegna a rappresentare i propri interessi in maniera corretta e trasparente, nel rispetto dell'indipendenza e dell'imparzialità delle scelte della Pubblica Amministrazione e a garantire la massima correttezza, chiarezza e trasparenza di ogni atto, documento, comunicazione o elaborato informatico. Lottomatica **non favorisce o discrimina direttamente o indirettamente alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale**, si **astiene** dal **fornire qualsiasi contributo**, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, **a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati** e impronta qualsiasi rapporto con le organizzazioni sindacali, i partiti politici e loro rappresentanti o candidati ai più elevati principi di trasparenza e correttezza ed in stretta osservanza delle leggi vigenti. Da tale ambito esulano, comunque, le **iniziative di solidarietà** che la Società considera quale valore essenziale, svolgendo un ruolo di partecipazione attiva e sensibile con soggetti operanti nel campo del sociale.

Lottomatica aderisce a Confcommercio – Imprese per l'Italia, e a Unindustria, l'associazione territoriale del Sistema Confindustria di Roma, Frosinone, Latina, Rieti, Viterbo e ad Assonime, associazione delle società per azioni italiane. Il Gruppo fa inoltre parte di AGIC (Associazione Gioco e Intrattenimento in Concessione), realtà associativa aderente a Confindustria che rappresenta le principali aziende concessionarie del settore del gioco pubblico e regolamentato in Italia, con l'obiettivo di promuovere azioni e investimenti orientati a legalità, sicurezza e responsabilità verso consumatori e comunità. Lottomatica è anche membro dell'associazione European Association for the Study of Gambling (EASG) fondata per approfondire e diffondere la conoscenza su tutte le tematiche legate allo studio del gioco in Europa e favorire il dialogo tra i suoi membri e gli altri soggetti interessati. La società controllata GBO Italy S.p.A. è inoltre membro della World Lottery Association, organizzazione internazionale che da oltre vent'anni rappresenta le migliori aziende operanti nel settore del gioco in oltre 80 Paesi, nonché dell'associazione ULIS (United Lotteries for Integrity in Sport), focalizzata sulla promozione e tutelare dell'integrità nel mondo dello sport.

Inoltre, Lottomatica non è iscritta al registro UE per la trasparenza né ad analoghi registri all'interno degli Stati Membri e non ha individuato figure con specifica responsabilità di sorveglianza sulle attività di lobbying all'interno dei propri organi di amministrazione, direzione e controllo. Si segnala, infine, che i membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo di Lottomatica Group non hanno ricoperto posizioni comparabili nella pubblica amministrazione nei due anni precedenti la nomina nel periodo di riferimento attuale.

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-6

Prassi di pagamento

Le Società del Gruppo inviano ai fornitori coinvolti nel ciclo passivo, come allegato all'ordine di acquisto, le condizioni generali di acquisto di beni e servizi, che riportano come termine di pagamento 90 giorni dopo la fine del mese in cui è stata emessa la fattura, se non diversamente previsto per iscritto dalle Parti. Gli interessi di mora dovuti in caso di ritardo nei pagamenti sono eventualmente calcolati applicando il saggio degli interessi legali di cui all'art. 1284 c.c. e decorrono dall'espressa richiesta scritta del Fornitore.

Tempo medio di pagamento	u.m.	2025	2024
Tempo medio di pagamento	N° di giorni	30,03	34,34
Pagamenti che rispettano i termini standard	N.	39.129	33.757
Pagamenti totali		40.180	33.961
Percentuale di pagamenti che rispetta i termini standard	%	97,38	99,40
Procedimenti giudiziari attualmente pendenti dovuti a ritardi di pagamento	N	0	0

La percentuale dei pagamenti che rispetta i termini standard è il risultato del rapporto tra i pagamenti effettuati entro i termini standard (90 giorni) e il totale dei pagamenti effettuati durante l'anno. Al fine di prevenire eventuali ritardi, viene inoltre predisposta una pianificazione mensile basata sullo scaduto del mese precedente, mentre il monitoraggio del budget finanziario, sia per gli importi già pagati sia per quelli ancora da pagare, viene svolto con cadenza settimanale.

Ai fini del calcolo del tempo medio impiegato di pagamento delle fattura, sono state considerate le seguenti società: Agesoft, Ares, Betflag, Big Easy, Billions Italia, Distante, Gamenet, Gamenet Pro (fino alla sua messa in liquidazione, nel maggio 2025), GBO, GBO Italy, GGM, Giocaonline, GNetwork, Jolly Group, Lottomatica Digital Solutions (fino alla sua fusione in GBO Italy, nel maggio 2025), Lottomatica Group, Lottomatica Servizi, Lottomatica Videolot Rete, Marim, Newmatic (relativamente ai mesi precedenti la fusione in Jolly Group), Planet Entertainment, PWO, Rete Gioco Italia, Ricreativo B, Totosì, Totosì Servizi. Rispetto all'esercizio precedente, è stato ampliato il numero di società incluse nel perimetro di analisi, con conseguente incremento del volume complessivo dei pagamenti considerati ai fini del calcolo. Nello specifico, di tali società è stato preso in considerazione il movimentato gennaio-dicembre 2025, solo per quanto riguarda i debiti verso fornitori in senso stretto. Sono state considerate le fatture con data documento 2025 e registrate nel medesimo esercizio, considerando la data di pareggio come data di pagamento. In assenza di data di pareggio, il tempo di pagamento è stato calcolato fino al 31 dicembre 2025.

OBBLIGO MINIMO DI INFORMATIVA

Target MDR-T

Il Gruppo ha adottato specifiche politiche e procedure e implementato diverse iniziative con l'obiettivo di rafforzare la governance societaria, garantire il rispetto dei più elevati standard di etica e integrità, nonché gestire in modo responsabile la supply chain ed operare come capofiliera virtuoso, capace di guidare lo sviluppo sostenibile dell'intera catena del valore. Tali obiettivi, in linea con i principi e i valori del Codice Etico che guidano la conduzione del business e lo sviluppo delle strategie del Gruppo, sono ulteriormente rafforzati dall'adesione allo UN Global Compact a partire dal 2022. In tale contesto, ad oggi non sono stati definiti obiettivi quantitativi specifici, tuttavia, oltre ad implementare e monitorare l'efficacia delle proprie politiche e delle azioni svolte attraverso i presidi descritti nei paragrafi precedenti, il Gruppo sta valutando l'introduzione di specifici obiettivi nell'ambito della propria strategia di sostenibilità.

Attestazione della Rendicontazione di sostenibilità ai sensi dell'art.81-ter, comma 1, del Regolamento Consob n.11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, ai sensi dell'art. 154-bis, comma 5-ter, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, che la Rendicontazione di sostenibilità inclusa nella Relazione sulla gestione è stata redatta:

a) conformemente agli standard di rendicontazione applicati ai sensi della direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, e del decreto legislativo 6 settembre 2024, n.125;
b) con le specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 giugno 2020.

Roma, 2 marzo 2026

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi

Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker

BILANCIO CONSOLIDATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025

Conto economico complessivo consolidato

		Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre*			
(In migliaia di Euro)	*Note*	**2025**	*di cui Parti Correlate (Nota 10)*	**2024**	*di cui Parti Correlate (Nota 10)*
Ricavi	*8.1*	2.247.116	*42*	2.004.725	
Altri ricavi e proventi	*8.2*	14.888	*6*	14.951	*10*
Totale ricavi e altri ricavi e proventi		**2.262.004**		**2.019.676**	
Costi per servizi	*8.3*	(1.314.558)	*(2.032)*	(1.213.725)	
Costo per il personale	*8.4*	(154.750)	*(9.231)*	(135.503)	*(7.067)*
Altri costi e oneri operativi	*8.5*	(40.090)	*(343)*	(39.477)	*(71)*
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	*8.6*	(261.269)		(244.353)	
Svalutazione crediti e attività finanziarie	*8.7*	(25.562)		(243)	
Altri (accantonamenti)/ rilasci	*8.7*	258		(785)	
Proventi finanziari	*8.8*	3.275		9.038	
Oneri finanziari	*8.8*	(193.422)		(215.400)	
Proventi / (Oneri) da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	*8.9*	(110)		1.663	
Utile prima delle imposte		**275.776**		**180.891**	
Imposte sul reddito dell'esercizio	*8.10*	(95.940)		(77.052)	
Utile dell'esercizio		**179.836**		**103.839**	
Utile dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza		5.541		5.242	
Utile dell'esercizio di pertinenza del Gruppo		**174.295**		**98.597**	
Utile per azione – base e diluito (in Euro)	*8.11*	0,70		0,39	

* Per l'informativa su eventi o operazioni non ricorrenti si rimanda alla Nota 11.4.

		Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre			
(In migliaia di Euro)	*Note*	**2025**	*di cui Parti Correlate (Nota 10)*	**2024**	*di cui Parti Correlate (Nota 10)*
Utile dell'esercizio		**179.836**		**103.839**	
Utile / (Perdita) attuariale per trattamento di fine rapporto	*9.15*	1.258		408	
Effetto fiscale su Utile / (Perdita) attuariale per trattamento di fine rapporto		(302)		(98)	
Altri componenti di reddito che non saranno riversati in esercizi successivi		**956**		**310**	
Utile / (Perdita) da strumenti derivati di copertura	*9.14*	6.857		(3.889)	
Effetto fiscale su Utile / (Perdita) da strumenti derivati di copertura	*9.14*	(1.648)		928	
Utile/(Perdita) da traduzione valutaria		(18)		21	
Altri componenti di reddito che saranno riversati a conto economico in esercizi successivi		**5.191**		**(2.940)**	
Utile complessivo dell'esercizio		**185.983**		**101.209**	
Utile complessivo dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza		5.541		5.242	
Utile complessivo dell'esercizio di pertinenza del Gruppo		**180.442**		**95.967**	

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Situazione patrimoniale e finanziaria consolidata

		Al 31 dicembre*			
(In migliaia di Euro)	*Note*	**2025**	*di cui Parti Correlate (Nota 10)*	**2024**	*di cui Parti Correlate (Nota 10)*
Attività immateriali	*9.1*	745.448		697.953	
Avviamento	*9.2*	2.080.855		2.048.563	
Attività materiali	*9.3*	160.397	*1.768*	148.460	
Diritto d'uso	*9.4*	69.181		74.398	
Investimenti immobiliari	*9.5*	408		435	
Attività finanziarie non correnti	*9.6*	1.202		2.037	
Partecipazioni in società valutate con il metodo del patrimonio netto	*9.7*	14.825		-	
Crediti commerciali non correnti	*9.9*	3.171		636	
Attività per imposte anticipate	*9.10*	781		10.565	
Altre attività non correnti	*9.11*	17.986		15.815	
Totale attività non correnti		**3.094.254**		**2.998.862**	
Rimanenze	*9.8*	1.630		1.478	
Crediti commerciali correnti	*9.9*	74.070	*44*	77.349	
Attività finanziarie correnti	*9.6*	31.570		30.396	
Crediti per imposte correnti	*9.12*	268		2.158	
Altre attività correnti	*9.11*	157.179		162.079	
Disponibilità liquide ed equivalenti	*9.13*	143.898		164.156	
Totale attività correnti		**408.615**		**437.616**	
Totale attività		**3.502.869**		**3.436.478**	
Capitale sociale	*9.14*	10.000		10.000	
Altre riserve	*9.14*	109.225		405.959	
Risultati portati a nuovo	*9.14*	205.845		102.010	
Totale patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo		**325.070**		**517.969**	
Patrimonio netto delle interessenze di minoranza	*9.14*	52.418		47.534	
Totale patrimonio netto consolidato		**377.488**		**565.503**	
Trattamento di fine rapporto	*9.15*	27.753		26.730	
Passività finanziarie non correnti	*9.16*	2.069.779		2.048.436	
Fondi per rischi e oneri	*9.17*	41.135		6.164	
Passività per imposte differite	*9.10*	126.077		152.130	
Altre passività non correnti	*9.18*	34.651		53.200	
Totale passività non correnti		**2.299.395**		**2.286.660**	
Passività finanziarie correnti	*9.16*	266.312		100.391	
Debiti commerciali correnti	*9.19*	131.130	*940*	133.702	
Debiti per imposte correnti	*9.12*	31.095		23.147	
Altre passività correnti	*9.18*	397.449	*3.241*	327.075	*2.441*
Totale passività correnti		**825.986**		**584.315**	
Totale patrimonio netto e passività		**3.502.869**		**3.436.478**	

* Per l'informativa su eventi o operazioni non ricorrenti si rimanda alla Nota 11.4.

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato).



Rendiconto finanziario consolidato

(In migliaia di Euro)	Note	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025	di cui Parti Correlate (Nota 10)	2024	di cui Parti Correlate (Nota 10)
METODO INDIRETTO					
Utile prima delle imposte		**275.776**		**180.891**	
Riconciliazione dell'utile ante imposte con il flusso di cassa generato dall'attività operativa:					
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	8.6	261.269		244.353	
Accantonamenti e svalutazioni	8.7	25.304		1.028	
Altri accantonamenti	8.4	3.500		3.363	
(Proventi) / Oneri da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	8.9	110		(1.663)	
Oneri finanziari netti	8.8	185.783		202.066	
Oneri finanziari leasing	8.8	4.364		4.296	
Altre variazioni non monetarie		10.791		7.696	
Flusso di cassa dell'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		**766.897**		**642.030**	
Variazione del capitale circolante netto:					
Decrementi/ (Incrementi) delle rimanenze	9.8	(153)		350	
Decrementi / (Incrementi) dei crediti commerciali	9.9	3.347	4	21.672	13
Incrementi / (Decrementi) dei debiti commerciali	9.19	(5.968)	(1.435)	7.152	(285)
Altre variazioni del capitale circolante netto	9.11-9.18	(32.738)	(6.548)	(65.484)	(6.318)
Flusso di cassa delle variazioni del capitale circolante netto		**(35.512)**		**(36.310)**	
Imposte sul reddito pagate		(93.684)		(79.443)	
Fondi relativi al personale e fondi rischi	9.15-9.17	(2.684)		(1.939)	
Flusso di cassa dell'attività operativa (a)		**635.017**		**524.338**	
Flusso di cassa derivante dall'attività di investimento					
Investimenti in immobilizzazioni:		(228.934)		(181.412)	
-immateriali	9.1	(165.996)		(117.713)	
-materiali	9.3	(62.938)	(1.768)	(63.699)	
Investimenti in società valutate con il metodo del patrimonio netto	9.7	(13.917)		-	
Acconti in garanzia ("Escrow")	9.6	-		504.281	
Disinvestimento netto di attività finanziarie	9.6	-		1.764	
Pagamento prezzo differito per acquisto rami d'azienda/partecipazioni	9.16	(36.298)		(60.852)	
Acquisizioni al netto delle disponibilità liquide acquisite	9.16	(16.652)		(605.129)	
Flusso di cassa dell'attività di investimento (b)		**(295.801)**		**(341.348)**	
Flusso di cassa dall'attività di finanziamento					
Emissione di prestiti obbligazionari	9.16	1.100.000		900.000	
Rimborso di prestiti obbligazionari	9.16	(1.065.000)		(900.000)	
Oneri relativi al bridge loan e al make-whole	9.16	(21.018)		(32.693)	
Oneri su emissione prestiti obbligazionari	9.16	(12.788)		(21.031)	(1.235)
Oneri finanziari netti pagati inclusi oneri per Linea di Credito Revolving	9.16	(125.226)		(160.122)	
Pagamenti leasing	9.16	(28.132)		(24.676)	
Rimborso debiti bancari vari	9.16	(2.683)		(2.871)	
Variazione attività finanziarie correnti e non correnti	9.16	607		822	
Acquisto di azioni proprie	9.14	(127.259)		-	
Operazione con interessenze di minoranza	9.14	191		(5.832)	
Dividendi pagati	9.14	(78.166)		(67.113)	
Flusso di cassa dell'attività di finanziamento (c)		**(359.474)**		**(313.516)**	
Flusso di cassa netto generato / (assorbito) nell'esercizio (a+b+c)		**(20.258)**		**(130.526)**	
Disponibilità liquide di inizio esercizio	9.13	164.156		294.682	
Disponibilità liquide di fine esercizio	9.13	143.898		164.156	

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato

(In migliaia di Euro)	*Note*	Capitale sociale	*Riserva legale*	*Riserva sovrapprezzo azioni*	*Azioni proprie*	*Altre riserve*	Totale altre riserve	*Risultati portati a nuovo*	Totale patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo	Patrimonio netto delle interessenze di minoranza	Totale Patrimonio netto consolidato
Al 31 dicembre 2023	*9.14*	**10.000**	**10**	**433.832**	**-**	**37.541**	**471.383**	**16.629**	**498.012**	**43.218**	**541.230**
Utile dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	98.597	98.597	5.242	103.839
Altre componenti dell'utile complessivo		-	-	-	-	-	-	(2.630)	(2.630)	-	(2.630)
Utile complessivo dell'esercizio		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**95.967**	**95.967**	**5.242**	**101.209**
Distribuzione dividendi		-	-	(65.424)	-	-	(65.424)	-	(65.424)	(3.441)	(68.865)
Stock option		-	-	-	-	-	-	1.333	1.333	-	1.333
Altre movimentazioni di patrimonio netto incluse operazioni con interessenze di minoranza		-	-	-	-	-	-	(11.920)	(11.920)	2.515	(9.405)
Al 31 dicembre 2024	*9.14*	**10.000**	**10**	**368.408**	**-**	**37.541**	**405.959**	**102.010**	**517.969**	**47.534**	**565.503**
Utile dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	174.295	174.295	5.541	179.836
Altre componenti dell'utile complessivo		-	-	-	-	-	-	6.147	6.147	-	6.147
Utile complessivo dell'esercizio		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**180.442**	**180.442**	**5.541**	**185.983**
Destinazione risultato esercizio precedente e distribuzione dividendi		-	1.990	-	-	-	1.990	(77.479)	(75.489)	(1.668)	(77.157)
Acquisto azioni proprie		-	-	-	(298.724)	-	(298.724)	-	(298.724)	-	(298.724)
Stock option		-	-	-	-	-	-	3.804	3.804	-	3.804
Altre movimentazioni di patrimonio netto incluse operazioni con interessenze di minoranza		-	-	-	-	-	-	(2.932)	(2.932)	1.011	(1.921)
Al 31 dicembre 2025	*9.14*	**10.000**	**2.000**	**368.408**	**(298.724)**	**37.541**	**109.225**	**205.845**	**325.070**	**52.418**	**377.488**

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)



NOTA AL BILANCIO CONSOLIDATO

1. Informazioni generali

1.1 Premessa

Lottomatica Group S.p.A. (di seguito la "**Società**" o la "**Capogruppo**" e insieme alle società da essa controllate il "**Gruppo**") è una società per azioni costituita in data 15 ottobre 2019 e domiciliata in Italia con sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, organizzata secondo l'ordinamento della Repubblica Italiana. Il capitale sociale della Società risulta pari ad Euro 10.000.000 diviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza valore nominale. La Società ha durata fino al 31 dicembre 2100. Dal 3 maggio 2023 la Società è quotata sull'Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., da giugno 2025 è stata inserita nell'indice STOXX Europe 600 (SXXP), un indice azionario che comprende 600 società europee di primaria importanza, e dal 22 settembre 2025 fa parte dell'indice FTSE MIB, che include le prime 40 società italiane per capitalizzazione e liquidità del titolo.

Il Gruppo propone una gamma di prodotti diversificata suddivisa in tre settori operativi: (i) scommesse e giochi online (Online); (ii) scommesse e giochi attraverso la rete retail (Sports Franchise); e (iii) gestione delle reti di apparecchi da intrattenimento AWP (Amusement With Prize machines) e VLT (*Video Lottery Terminals*) e gestione di sale da gioco e AWP di proprietà (Gaming Franchise).

Si ricorda che in data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited (fusa in GBO S.p.A. nel corso del 2025) per Euro 621,5 milioni (l'"**Acquisizione di SKS365**"). La società è stata consolidata a partire dal 30 aprile 2024. Si ricorda inoltre che a seguito dell'acquisizione, SKS365 Malta Limited, società controllata da SKS365 Malta Holding Limited, ha cambiato la denominazione sociale in PWO Limited (ora PWO S.p.A., di seguito "**PWO**").

***

Il bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (di seguito il "**Bilancio Consolidato**") è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 2 marzo 2026 ed è sottoposto a revisione contabile da parte della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A..

2. Sintesi dei principi contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del Bilancio Consolidato.

2.1 Base di preparazione

Il presente Bilancio Consolidato è stato redatto in conformità agli IFRS® Accounting Standards ("**IFRS Accounting Standards**") emanati dall'International Accounting Standards Board (IASB) e adottati dall'Unione Europea in vigore al 31 dicembre 2025 (di seguito, gli **"UE IFRS Accounting Standards"**).

Il Bilancio Consolidato è stato redatto ai sensi dell'articolo 154-ter del D.Lgs. 58/98, nonché delle disposizioni Consob in materia, ed include il prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata, il conto economico consolidato, il conto economico complessivo consolidato, il rendiconto finanziario consolidato ed il Prospetto dei movimenti del Patrimonio netto consolidato, nonché le presenti Note esplicative.

Per "UE IFRS Accounting Standards" si intendono tutti gli IFRS Accounting Standards, tutti gli "International Accounting Standards" ("**IAS® Standards**"), tutte le interpretazioni dell'IFRS Interpretations Committee ("**Interpretazioni IFRIC®**"), precedentemente denominate "Standing Interpretations Committee" ("**Interpretazioni SIC®**") che, alla data di bilancio, siano stati oggetto di omologazione da parte dell'Unione Europea secondo la procedura prevista dal Regolamento (CE) n. 1606/2002 dal Parlamento Europeo e dal Consiglio Europeo del 19 luglio 2002.

Il presente Bilancio Consolidato è stato predisposto nella prospettiva della continuità aziendale, in quanto gli amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere che potessero segnalare criticità circa la capacità del Gruppo di far fronte alle proprie obbligazioni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi, rispetto alla data del presente bilancio. Il Gruppo opera in un settore caratterizzato da un modello di business in cui gli incassi precedono i pagamenti; tale circostanza, tenuto conto anche della forte produzione di cassa, consente al Gruppo una efficiente gestione finanziaria attraverso l'utilizzo delle disponibilità liquide per pagamenti relativi anche alla gestione non ricorrente che può determinare, come al 31 dicembre 2025, situazioni temporanee in cui le attività correnti possono risultare più basse delle passività correnti.

Si segnala che il Gruppo ha applicato l'esenzione temporanea prevista dall'*amendment* allo IAS 12, emanato dall'International Accounting Standards Board ("IASB") lo scorso 23 maggio 2023 (recepito con Regolamento (UE) 2023/2468 della Commissione Europea dell'8 novembre 2023), riguardante la rilevazione e la relativa informativa da fornire in bilancio in merito alle attività e passività per imposte differite derivanti dall'applicazione del livello minimo di imposizione fiscale (cd. "Global Minimum Tax"), nell'ambito del Modello di Regole Globali Anti-Base Erosion (cd. "**Pillar 2**"), così come implementate anche in Italia tramite il D. Lgs. 209/2023.

Di conseguenza, il Gruppo non rileverà né comunicherà informazioni sulle attività e passività fiscali differite relative alle imposte sul reddito del Pillar 2.

2.2 Forma e contenuto dei prospetti contabili

Il Bilancio Consolidato è stato redatto in migliaia di Euro, salvo ove espressamente indicato, che corrisponde alla principale valuta con cui operano le società del Gruppo. Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio e i relativi criteri di classificazione adottati dal Gruppo, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 "Presentazione del bilancio":

- il "Prospetto della situazione patrimoniale e finanziaria consolidata" è stato predisposto classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- il "Prospetto di conto economico complessivo consolidato" segue una classificazione dei costi e ricavi in base alla natura degli stessi – indica il risultato economico, integrato delle poste che, per espressa disposizione degli UE IFRS Accounting Standards, sono rilevate direttamente a patrimonio netto, diverse da quelle relative a operazioni poste in essere con gli azionisti della Società;
- il "Prospetto di rendiconto finanziario consolidato" espone i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto";
- il "Prospetto delle variazioni del patrimonio netto".

Gli schemi utilizzati sono quelli che meglio rappresentano la situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo.

2.3 Area di consolidamento e criteri di consolidamento

Il Bilancio Consolidato include la situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società e delle società controllate approvate dai rispettivi organi amministrativi, predisposte sulla base delle relative situazioni contabili e, ove applicabile, opportunamente rettificate per renderle conformi agli UE IFRS Accounting Standards.

La seguente tabella riporta i dettagli delle società incluse nell'area di consolidamento per i periodi di riferimento.

	Sede legale	Capitale sociale	% partecipazione diretta	Posseduta da	% partecipazione a livello di Gruppo	Metodo di consolidamento	Al 31 dicembre 2025	Al 31 dicembre 2024
SOCIETÀ CAPOGRUPPO:								
Lottomatica Group S.p.A.	Roma	€10.000.000	-	-	-	-	X	X
SOCIETÀ CONTROLLATE:								
Gamenet S.p.A.	Roma	€8.500.000	100,0%	Lottomatica Gaming S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Billions Italia S.r.l.	Roma	€200.000	100,0%	Gamenet S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Gnetwork S.r.l.	Roma	€66.667	75,0%	Gamenet S.p.A.	72,4%	Integrale	X	X
GBO Italy S.p.A.	Roma	€860.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Jolly Group S.r.l.	Roma	€19.683	64,7%	Gamenet S.p.A.	62,4%	Integrale	X	X
Agesoft S.r.l.	Roma	€100.000	60,0%	Gamenet S.p.A.	57,9%	Integrale	X	X
Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	Roma	€3.413.984	100,0%	Lottomatica Gaming S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Big Easy S.r.l.	Roma	€2.474.219	100,0%	Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Lottomatica Gaming S.p.A. (già GGM S.p.A.)[17]	Roma	€27.238.695	96,5%	Lottomatica Group S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
GBO S.p.A.	Roma	€300.000	100,0%	Lottomatica Group S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Gamenet PRO S.r.l.[11]	Roma	€10.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
GNet Inc. [1]	Delaware (USA)	USD 264.854	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
Lottomatica UK Ltd. [2]	Londra (UK)	£ 1.000	100,0%	Lottomatica Group S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
Giocaonline S.r.l.	Milano	€10.000	60,0%	GBO Italy S.p.A.	60,0%	Integrale	X	X

Ares S.r.l.	Roma	€10.000	80,0%	Gamenet S.p.A.	77,2%	Integrale	X	X
Marim S.r.l.	Roma	€583.640	85,7%	Lottomatica Gaming S.p.A.	82,7%	Integrale	X	X
Tecno-Mar S.r.l	Moncalieri (TO)	€1.000	70,0%	Marim S.r.l.	57,9%	Integrale	X	X
Lottomatica Digital Solutions S.r.l. [10]	Roma	€10.000	100,0%	GBO Italy S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
Big Easy Bingo S.r.l. (già Battistini Andrea S.r.l.)	Roma	€10.400	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	X	X
Betflag S.p.A	Roma	€1.500.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Ricreativo B S.p.A.	Roma	€10.000.000	100,0%	Lottomatica Gaming S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
SKS365 Malta Holding Limited [4]	St. Julian's (MT)	€10.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
PWO S.p.A. (già SKS365 Malta Limited) [5]	Roma	€10.000.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
SKS Services doo [6]	Belgrado (SRB)	RSD 1.185.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
SKS365 SRB doo [6]	Belgrado (SRB)	RSD 0	100,0%	PWO S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
Planet Entertainment S.r.l.	Roma	€10.000	100,0%	PWO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Lottomatica Technology & Operations S.r.l. (già Totosì Servizi S.r.l.) [16]	Roma	€100.000	100,0%	Lottomatica Group S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Totosì S.r.l.	Roma	€10.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Dea Bendata S.r.l. [9]	Roma	€10.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	X
Rete Gioco Italia S.r.l.	Roma	€3.759.060	60,0%	Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	57,9%	Integrale	X	X
Bakoo S.p.A. [18]	Roma	€120.000	100,0%	Marim S.r.l.	82,7%	Integrale	X	X
Sea S.r.l. [7]	Roma	€50.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	X
IMA S.r.l. [19]	Roma	€101.000	100,0%	Marim S.r.l.	82,7%	Integrale	X	X
Distante S.r.l. [8]	Francavilla Fontana (BR)	€52.000	65,0%	Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	62,7%	Integrale	X	-
Lottomatica Servizi S.r.l (già Lottomatica Payments S.r.l.) [13]	Roma	€10.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	-
SOCIETÀ VALUTATE CON IL METODO DEL PATRIMONIO NETTO:								
Cristaltec S.p.A. [3]	Roma	€1.687.500	60,0%	Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	57,9%	Patrimonio netto	X	-
Luduscristaltec L.d.A. [3]	Porto (PT)	€20.000	51,0%	Cristaltec S.p.A.	49,2%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy Nerviano S.p.A. [12]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy San Giuliano S.p.A. [12]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy Terni S.p.A. [12]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy Blu S.p.A. [14]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy Giallo S.p.A. [14]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy Nero S.p.A. [14]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy Rosso S.p.A. [14]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Huge Easy Verde S.p.A. [14]	Salò (BS)	€50.000	49,0%	Big Easy S.r.l.	47,3%	Patrimonio netto	X	-
Sportbet S.r.l. [15]	Roma	€10.000	20,0%	GBO S.p.A.	20,0%	Patrimonio netto	X	-

1. La società è stata messa in liquidazione a novembre 2024, con completamento della procedura nel 2025.
2. La società è stata messa in liquidazione con atto del 26 novembre 2024, divenuta efficace in data 11 febbraio 2025.
3. In data 13 gennaio 2025, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato gli accordi per l'acquisizione del 60% del capitale sociale della società Cristaltec S.p.A., società che si occupa di attività di sviluppo e distribuzione di giochi online, giochi AWP e VLT., la quale controlla per il 51% la società Luduscristaltec L.d.A..
4. Società fusa in GBO S.p.A. con atto del 4 febbraio 2025.
5. In data 4 febbraio 2025 sono stati completati gli adempimenti propedeutici alla trasformazione della società PWO Limited (già SKS Malta Limited) in società per azioni di diritto italiano, con efficacia dal 1° marzo 2025.
6. Società liquidata.
7. Società fusa in Big Easy Bingo S.r.l. con atto del 10 marzo 2025.
8. In data 25 marzo 2025, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'accordo per l'acquisizione del 65% del capitale sociale della società Distante S.r.l.
9. Società fusa in Big Easy S.r.l. con atto del 17 aprile 2025.
10. Società fusa in GBO Italy S.p.A. con atto del 20 maggio 2025.
11. La società è stata messa in liquidazione con atto del 9 maggio 2025; il bilancio finale di liquidazione datato 17 giugno 2025 è stato approvato nella medesima data. Il 24 giugno 2025 si è tenuta l'assemblea per l'approvazione del bilancio finale di liquidazione.
12. In data 28 maggio 2025 è stata costituita la società.
13. In data 30 maggio 2025 è stata costituita la società. Con atto del 18 novembre 2025 la denominazione sociale è stata cambiata in "Lottomatica Servizi S.r.l.".
14. In data 2 ottobre 2025, è stata costituita la società.
15. In data 16 dicembre 2025, GBO S.p.A. ha finalizzato l'accordo per l'acquisizione del 20% del capitale sociale della società Sportbet S.r.l..
16. In data 28 novembre 2025, la società è stata ceduta a Lottomatica Group S.p.A. Dal 26 gennaio 2026, la società è stata rinominata in "Lottomatica Technology & Operations S.r.l.".
17. Dal 1 gennaio 2026, la società è stata rinominata in "Lottomatica Gaming S.p.A.".
18. La società è stata ceduta con efficacia dal 1 gennaio 2026.
19. In data 17 dicembre 2024, Marim S.r.l ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di IMA S.r.l. che da dicembre 2024 viene consolidata con il metodo integrale in quanto società controllata.

Si rimanda alla Nota 7 – Aggregazioni aziendali per maggiori dettagli in merito alle acquisizioni avvenute nel corso del 2025.

Con riferimento alle società valutate con il metodo del patrimonio netto, in data 13 gennaio 2025, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Cristaltec S.p.A., la quale controlla per il 51% la società Luduscristaltec L.d.A. In data 31 marzo 2025, Lottomatica

Videolot Rete S.p.A. ha convertito parte delle azioni in suo possesso in azioni prive di diritto di voto, arrivando a detenere il 37,40% dei diritti di voto a fronte dell'originario 60%. Pertanto, non sussistendo i requisiti per il controllo ai sensi dell'IFRS 10, la partecipazione in Cristaltec S.p.A. è contabilizzata con il metodo del patrimonio netto, in conformità a quanto previsto dallo IAS 28 – Investments in Associates and Joint Ventures, in quanto il Gruppo esercita un'influenza significativa sulla partecipata.

In data 16 dicembre 2025, GBO S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 20% del capitale sociale di Sportbet S.r.l.. Nel corso del 2025, inoltre, la società Big Easy S.r.l. ha sottoscritto il 49% del capitale sociale delle neocostituite Huge Easy Nerviano S.p.A., Huge Easy San Giuliano S.p.A. e Huge Easy Terni S.p.A. in data 28 maggio, nonché le società Huge Easy Rosso S.p.A., Huge Easy Blu S.p.A., Huge Easy Nero S.p.A., Huge Easy Giallo S.p.A. e Huge Easy Verde S.p.A. nel mese di novembre. Tali società si configurano come società collegate, in presenza di influenza significativa, e joint venture e, in quanto tali, sono contabilizzate utilizzando il metodo del patrimonio netto.

Di seguito sono descritte le altre variazioni nell'area di consolidamento intervenute nel corso del 2025, riferite ad operazioni straordinarie che hanno coinvolto le società consolidate e/o all'incremento delle quote in società già partecipate.

Riorganizzazione del Gruppo

Nell'ambito di un progetto di razionalizzazione e semplificazione della struttura organizzativa e dell'articolazione societaria del Gruppo:

- sono state effettuate le seguenti operazioni di fusione per incorporazione con conseguente uscita delle società incorporate dall'area di consolidamento:
  - SKS365 Malta Holding Limited è stata fusa per incorporazione in GBO S.p.A.;
  - Dea Bendata S.r.l. è stata fusa per incorporazione in Big Easy S.r.l.;
  - Sea S.r.l. è stata fusa per incorporazione in Big Easy Bingo S.r.l.;
  - Lottomatica Digital Solutions S.r.l. è stata fusa per incorporazione in GBO Italy S.p.A.;
- sono state portate a completamento le procedure di liquidazione delle seguenti società, che pertanto sono uscite dall'area di consolidamento: Gnet Inc., Lottomatica UK Ltd, SKS Services doo, SKS365 SRB doo e Gamenet PRO S.r.l.;
- è stata costituita la società Lottomatica Payments S.r.l., successivamente rinominata Lottomatica Servizi S.r.l.;
- sono stati completati gli adempimenti propedeutici alla trasformazione della società PWO Limited (già SKS Malta Limited) in società per azioni di diritto italiano, con efficacia dal 1° marzo 2025;
- la partecipazione in Lottomatica Technology & Operations S.r.l. (già TotoSì Servizi S.r.l.) è stata ceduta da GBO S.p.A. a Lottomatica Group S.p.A., senza modifiche all'area di consolidamento.

2.3.1 Società controllate

Un investitore controlla un'entità quando è: i) esposto, o ha diritto a partecipare, alla variabilità dei relativi ritorni economici e ii) è in grado di esercitare il proprio potere decisionale sulle attività rilevanti dell'entità stessa in modo da influenzare tali ritorni. L'esistenza del controllo è verificata ogni volta che fatti e/o circostanze indichino una variazione in uno dei suddetti elementi qualificanti il controllo. Le imprese controllate sono consolidate con il metodo integrale a partire dalla data in cui il controllo è stato acquisito e cessano di essere consolidate dalla data in cui il controllo è trasferito a terzi. I bilanci di tutte le imprese controllate hanno data di chiusura coincidente con quella della Società. I criteri adottati per il consolidamento integrale sono i seguenti:

- le attività e le passività, gli oneri e i proventi delle entità controllate sono consolidati linea per linea, attribuendo ai soci di minoranza, ove applicabile, la quota di patrimonio netto e del risultato netto del periodo di loro spettanza; tali quote sono evidenziate separatamente nell'ambito del patrimonio netto e del conto economico complessivo;
- gli utili e le perdite, inclusi i relativi effetti fiscali, derivanti da operazioni effettuate tra società consolidate integralmente e non realizzati nei confronti di terzi, sono eliminati, fatta eccezione per le perdite che non sono eliminate qualora la transazione fornisca evidenza di una riduzione di valore dell'attività trasferita. Sono, inoltre, eliminati i reciproci rapporti di debito e credito, i costi e i ricavi, nonché gli oneri e i proventi finanziari;
- in presenza di quote di partecipazione acquisite successivamente all'assunzione del controllo (acquisto di interessenze di terzi), l'eventuale differenza tra il costo di acquisto e la corrispondente frazione di patrimonio netto acquisita è rilevata nel patrimonio netto di competenza del Gruppo; analogamente, sono rilevati a patrimonio netto gli effetti derivanti dalla cessione di quote di minoranza senza perdita del controllo. Differentemente, la cessione di quote di partecipazioni che comporta la perdita del controllo determina la rilevazione a conto economico complessivo:
  1. dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione di patrimonio netto consolidato ceduta;
  2. dell'effetto della rimisurazione dell'eventuale partecipazione residua mantenuta per allinearla al relativo fair value;
  3. degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativi alla partecipata di cui è venuto meno il controllo per i quali sia previsto il rigiro a conto economico complessivo, ovvero in caso non sia previsto il rigiro a conto economico complessivo, alla voce di patrimonio netto "Risultati portati a nuovo".

Il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo fair value alla data di perdita del controllo, rappresenta il nuovo valore di iscrizione della partecipazione, che costituisce altresì il valore di riferimento per la successiva valutazione della stessa secondo i criteri di valutazione applicabili.

2.3.2 Aggregazioni aziendali (Business Combination)

Le operazioni di aggregazione aziendale (Business Combination), in forza delle quali viene acquisito il controllo di un business, sono rilevate in accordo con l'IFRS 3, Business Combination (**"IFRS 3"**), applicando il cosiddetto acquisition method. In particolare, le attività identificabili acquisite, le passività e le passività potenziali assunte sono iscritte al relativo valore corrente alla data di acquisizione e cioè la data in cui viene acquisito il controllo (la "**Data di Acquisizione**"), fatta eccezione per le imposte differite attive e passive, le attività e passività relative ai benefici ai dipendenti e le attività destinate alla vendita che sono iscritte in base ai relativi principi contabili di riferimento. La differenza tra il costo di acquisizione e il valore corrente delle attività e passività, se positiva, è iscritta come avviamento; se

negativa, dopo aver riverificato la corretta misurazione dei valori correnti delle attività e passività acquisite e del costo di acquisizione, è contabilizzata direttamente a conto economico complessivo, come provento. Quando la determinazione dei valori delle attività e passività del business acquisito è operata in via provvisoria, essa deve essere conclusa entro un periodo massimo di dodici mesi dalla Data di Acquisizione, tenendo conto delle sole informazioni relative a fatti e circostanze esistenti alla Data di Acquisizione. Nell'esercizio in cui la summenzionata determinazione è conclusa, i valori provvisoriamente rilevati sono rettificati con effetto retrospettivo. Gli oneri accessori alla transazione sono rilevati nel conto economico complessivo nel momento in cui sono sostenuti.

Il costo di acquisizione è rappresentato dal fair value alla Data di Acquisizione delle attività trasferite, delle passività assunte e degli strumenti di capitale emessi ai fini dell'acquisizione, e include anche il corrispettivo potenziale, ossia quella parte di corrispettivo il cui ammontare e la cui erogazione sono dipendenti da eventi futuri. Il corrispettivo potenziale è rilevato in base al relativo fair value alla Data di Acquisizione e le variazioni successive del fair value sono riconosciute nel conto economico complessivo se il corrispettivo potenziale è un'attività o passività finanziaria, mentre i corrispettivi potenziali classificati come patrimonio netto non vengono rideterminati e la successiva estinzione è contabilizzata direttamente nel patrimonio netto.

Nel caso di assunzione del controllo in fasi successive, il costo di acquisto è determinato sommando il fair value della partecipazione precedentemente detenuta nell'acquisita e l'ammontare corrisposto per l'ulteriore quota. L'eventuale differenza tra il fair value della partecipazione precedentemente detenuta e il relativo valore di iscrizione è imputata a conto economico complessivo. In sede di assunzione del controllo, eventuali ammontari precedentemente rilevati nelle altre componenti dell'utile complessivo sono imputati a conto economico complessivo, oppure in un'altra posta del patrimonio netto, nel caso in cui non ne sia prevista la riclassifica a conto economico complessivo.

***

Le operazioni di aggregazione di imprese in forza delle quali le società partecipanti sono controllate da una medesima entità o dalle medesime entità sia prima che dopo l'operazione di aggregazione, per le quali il controllo non è transitorio sono qualificate come operazioni "under common control". Tali operazioni non sono disciplinate dall'IFRS 3, né da altri IFRS. In assenza di un principio contabile di riferimento, la scelta della metodologia di rappresentazione contabile dell'operazione deve garantire il rispetto di quanto previsto dallo IAS 8 - *Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors*, ossia la rappresentazione attendibile e fedele dell'operazione. Inoltre, il principio contabile prescelto per rappresentare le operazioni "under common control" deve riflettere la sostanza economica delle stesse, indipendentemente dalla loro forma giuridica. La sussistenza di sostanza economica costituisce pertanto, l'elemento chiave che guida la metodologia da seguire per la contabilizzazione delle operazioni in esame. La sostanza economica deve far riferimento a una generazione di valore aggiunto che si concretizzi in significative variazioni nei flussi di cassa delle attività nette trasferite. Nell'ambito della rilevazione contabile dell'operazione occorre inoltre considerare le interpretazioni e gli orientamenti attuali; in particolare si fa riferimento a quanto disciplinato dall'OPI 1 (Revised) (Orientamenti Preliminari Assirevi in tema IFRS), relativo al "trattamento contabile delle business combinations of entities under common control nel bilancio separato e nel bilancio consolidato".

Le attività nette trasferite dovranno pertanto essere rilevate ai valori contabili che le stesse avevano nella società oggetto di acquisizione oppure, se disponibili, ai valori risultanti dal bilancio consolidato della società controllante comune. In tal senso la Società ha scelto di far riferimento, in caso di operazioni come quella in oggetto, ai valori storici delle attività nette che le stesse avevano nei bilanci della società oggetto di acquisizione.

2.3.3 Società valutate con il metodo del patrimonio netto

Una società collegata è una partecipata in cui il Gruppo detiene un'influenza significativa, ovvero il potere di partecipare alla determinazione delle politiche finanziarie e gestionali della partecipata, senza averne tuttavia, il controllo od il controllo congiunto[67]. Si presume che la partecipante abbia un'influenza significativa (a meno che non possa essere dimostrato il contrario) se essa possiede, direttamente o indirettamente tramite società controllate, almeno il 20% dei diritti di voto esercitabili. Una joint venture è un accordo a controllo congiunto nel quale le parti che detengono tale controllo vantano diritti sulle attività nette dell'accordo e, quindi, hanno un'interessenza sul veicolo societario controllato congiuntamente.

Le società collegate e le joint ventures sono valutate con il metodo del patrimonio netto e sono inizialmente iscritte al costo. Il metodo del patrimonio netto è di seguito descritto:

- il valore contabile di tali partecipazioni è allineato al patrimonio netto della relativa società rettificato, ove necessario, per riflettere l'applicazione degli IFRS e comprende l'iscrizione dei maggiori valori attribuiti alle attività e alle passività e dell'eventuale avviamento, individuati al momento dell'acquisizione, seguendo un processo analogo a quello precedentemente descritto per le aggregazioni aziendali;
- gli utili o le perdite di pertinenza dei soci della capogruppo sono contabilizzati dalla data in cui l'influenza notevole ha avuto inizio e fino alla data in cui l'influenza notevole cessa. Nel caso in cui, per effetto delle perdite, la società valutata con il metodo in oggetto evidenzi un patrimonio netto negativo, il valore di carico della partecipazione è annullato e l'eventuale eccedenza di soci della capogruppo, laddove quest'ultimo si sia impegnato ad adempiere a obbligazioni legali o implicite dell'impresa partecipata, o comunque a coprirne le perdite, è rilevata in un apposito fondo; le variazioni patrimoniali delle società valutate con il metodo del patrimonio netto, non rappresentate dal risultato di conto economico, sono contabilizzate direttamente nel conto economico complessivo;
- gli utili e le perdite non realizzati, generati su operazioni poste in essere tra la Società/società da quest'ultima controllate e la partecipata valutata con il metodo del patrimonio netto sono eliminati in funzione del valore della quota di partecipazione del Gruppo nella partecipata stessa, fatta eccezione per le perdite, nel caso in cui le stesse siano rappresentative di riduzione di valore dell'attività sottostante, e i dividendi che sono eliminati per intero.

In presenza di indicatori di perdita di valore, la recuperabilità è verificata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile determinato adottando i criteri indicati al punto "Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari". Quando vengono meno i motivi delle svalutazioni effettuate, il valore delle partecipazioni è ripristinato nei limiti delle svalutazioni effettuate con imputazione dell'effetto a conto economico.

La cessione di quote di partecipazione che comporta la perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole sulla partecipata determina la rilevazione a conto economico complessivo:

- dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione del valore di iscrizione ceduta;
- dell'effetto della rimisurazione dell'eventuale partecipazione residua mantenuta per allinearla al relativo fair value;
- degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti dell'utile complessivo relativi alla partecipata per i quali sia prevista la riclassifica a conto economico complessivo.

[67] Il controllo congiunto è un accordo in base al quale per le decisioni relative alle attività rilevanti è richiesto il consenso unanime di tutte le parti che condividono il controllo.

Il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo fair value alla data di perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole, rappresenta il nuovo valore di iscrizione e pertanto il valore di riferimento per la successiva valutazione secondo i criteri di valutazione applicabili.

Dopo che una partecipazione valutata con il metodo del patrimonio netto, o una quota di tale partecipazione, è classificata come destinata alla vendita, in quanto rispetta i criteri previsti per tale classificazione, la partecipazione, o quota di partecipazione, non è più valutata con il metodo del patrimonio netto.

2.3.4 Trattamento delle opzioni put su interessenze di minoranza

Il Gruppo ha concesso delle opzioni put a soci di minoranza che danno il diritto a questi ultimi di vendere al Gruppo le azioni da loro possedute a una data futura. In ambito UE IFRS Accounting Standards, il trattamento applicabile alle opzioni put aventi a oggetto interessenze di minoranza non è interamente disciplinato. Mentre, infatti, è definito che la contabilizzazione di un'opzione put su interessenze di minoranza dia luogo alla rilevazione di una passività, non è disciplinato quale ne debba essere la contropartita. A tale proposito, quando un'entità diviene parte di un contratto per effetto del quale si assume l'obbligazione di corrispondere cassa o un'altra attività finanziaria in cambio di un proprio strumento rappresentativo di capitale, in ottemperanza a quanto previsto dal paragrafo 23 dello *IAS 32 - Financial Instruments: Presentation*, essa deve rilevare una passività finanziaria. Al momento della rilevazione iniziale, la passività finanziaria sarà riconosciuta in misura corrispondente all'ammontare, opportunamente attualizzato, che dovrà essere corrisposto per l'esercizio della put. Le variazioni successive del valore della passività saranno riconosciute nel conto economico complessivo in accordo con quanto previsto dall'IFRS 9 - Financial Instruments ("IFRS 9").

Per individuare la contropartita alla rilevazione della summenzionata passività è necessario valutare se i rischi e benefici derivanti dalla proprietà delle interessenze di minoranza oggetto della put siano stati, per effetto delle condizioni di esercizio della stessa, trasferiti alla controllante o siano rimasti in capo ai possessori di tali interessenze. Dagli esiti di questa analisi dipenderà se, nel bilancio consolidato, le interessenze di minoranza oggetto della put continueranno a essere rappresentate oppure no. Lo saranno se i soprammenzionati rischi e benefici non sono trasferiti alla controllante per il tramite della put, viceversa, ove il trasferimento sia avvenuto, tali interessenze di minoranza cesseranno di essere rappresentate nel bilancio consolidato.

Con queste premesse:

- nel caso in cui le interessenze di minoranza non debbono essere rappresentate in bilancio in quanto i rischi e benefici ad esse connessi sono passati alla controllante, la passività relativa alla put sarà rilevata:
  a) con contropartita l'avviamento, qualora la put sia riconosciuta al venditore nell'ambito di un'aggregazione aziendale; oppure
  b) con contropartita il patrimonio netto di terzi di tali interessenze nella circostanza in cui la sottoscrizione del contratto avvenga al di fuori di tale ambito; viceversa
- qualora il passaggio dei rischi e benefici non sia avvenuto, la contropartita per il riconoscimento della summenzionata passività sarà sempre il patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo.

2.4 Principi contabili e criteri di valutazione

Di seguito sono brevemente descritti i principi contabili e i criteri di valutazione più rilevanti utilizzati per la redazione del Bilancio Consolidato.

2.4.1 Distinzione di attività e passività tra correnti e non correnti

Il Gruppo classifica un'attività come corrente quando:

- la possiede per la vendita o il consumo, ovvero ne prevede il realizzo, nel normale svolgimento del suo ciclo operativo (12 mesi);
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- ne prevede il realizzo entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- è costituita da disponibilità liquide o mezzi equivalenti il cui utilizzo non sia soggetto a vincoli o restrizioni tali da impedirne l'utilizzo per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le attività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti. Il Gruppo classifica una passività come corrente quando:

- prevede di estinguere la passività nel suo normale ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- deve essere estinta entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- non ha un diritto incondizionato a differire il regolamento della passività per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le passività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

2.4.2 Attività materiali

Le attività materiali sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione (al lordo dell'IVA indetraibile, ove applicabile, rilevata, come un costo per il Gruppo), al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo d'acquisto o di produzione include gli oneri direttamente sostenuti per predisporre le attività al loro utilizzo, nonché eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti conseguentemente a obbligazioni contrattuali che richiedano di riportare il bene nelle condizioni originarie. Gli oneri finanziari direttamente attribuibili all'acquisizione, costruzione o produzione delle attività materiali la cui realizzazione richiede periodi di tempo superiori all'anno, sono capitalizzati e ammortizzati sulla base della vita utile del bene cui fanno riferimento.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria sono imputati a conto economico complessivo quando sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti all'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi di proprietà o in uso da terzi è effettuata nei limiti in cui essi rispondono ai requisiti per essere classificati come attività o parte di un'attività. Le attività rilevate in relazione a migliorie di beni di terzi sono ammortizzate sulla base della durata del contratto d'affitto, ovvero sulla base della specifica vita utile del cespite, se inferiore.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti mediante aliquote che consentono di ammortizzare i cespiti fino a esaurimento della vita utile economico-tecnica. Quando l'attività oggetto di ammortamento è composta da elementi distintamente identificabili, la cui vita utile economico-tecnica differisce

significativamente da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento è effettuato separatamente per ciascuna di tali parti, in applicazione del metodo del *"component approach"*.

La vita utile stimata delle principali attività materiali è la seguente:

	Vita utile stimata
Hardware di gioco	2-8 anni
Mobili e arredi	2-8 anni
Migliorie su beni di terzi	Minore tra la vita utile stimata del cespite e la durata del contratto di locazione
Altri beni	4-8 anni

La vita utile economico-tecnica delle attività materiali è rivista e, ove necessario, aggiornata.

Un'attività materiale è eliminata contabilmente al momento della relativa vendita o quando non sussistono benefici economici futuri attesi dal suo uso o dismissione. Eventuali perdite o utili (calcolati come differenza tra i proventi netti della vendita e il valore contabile netto dell'attività ceduta) sono inclusi a conto economico complessivo al momento della summenzionata eliminazione.

2.4.3 Attività immateriali

Le attività immateriali includono le attività prive di consistenza fisica, identificabili, controllate dal Gruppo e in grado di produrre benefici economici futuri, nonché l'avviamento rilevato a seguito di aggregazioni aziendali. Il requisito dell'identificabilità è normalmente soddisfatto quando un'attività immateriale è:

- riconducibile a un diritto legale o contrattuale; oppure
- separabile, ossia può essere ceduta, trasferita, data in affitto o scambiata autonomamente.

Il controllo sull'attività immateriale consiste nel diritto di usufruire dei benefici economici futuri derivanti dall'attività e nella possibilità di limitarne l'accesso ad altri.

Le attività immateriali sono inizialmente iscritte al costo di acquisto e/o di produzione (al lordo dell'IVA indetraibile, ove applicabile, rilevata come un costo per il Gruppo), comprensivo delle spese direttamente attribuibili per predisporre l'attività al suo utilizzo. Tutte le altre spese successive sono imputate a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenute. Le spese di ricerca sono rilevate come costo nel momento in cui sono sostenute.

Nell'ambito del Gruppo sono identificabili le seguenti principali attività immateriali:

A. Avviamento

L'avviamento è classificato come attività immateriale a vita utile indefinita ed è inizialmente contabilizzato al costo, come precedentemente descritto, e successivamente assoggettato a valutazione, almeno annuale, volta a individuare eventuali perdite di valore (si rinvia in merito quanto riportato nel successivo paragrafo "Riduzione di valore dell'Avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari"). Non è consentito il ripristino di valore nel caso di una precedente svalutazione per perdite di valore.

B. Attività immateriali a vita utile definita

Le attività immateriali a vita utile definita sono rilevate al costo, come precedentemente descritto, al netto degli ammortamenti cumulati e delle eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio nel momento in cui l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della stimata vita utile; per il valore da ammortizzare e la recuperabilità del valore di iscrizione valgono i criteri indicati, rispettivamente, ai paragrafi "Attività materiali" e "Riduzione di valore dell'Avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari".

La vita utile stimata dal Gruppo per le varie categorie di attività immateriali è di seguito riportata:

	Vita utile stimata
Concessioni	Durata della concessione stessa
Marchi	10 - 30 anni
Software	3-10 anni o in quote costanti in relazione al loro utilizzo
Customer relation rete	4-10 anni
Altre immobilizzazioni immateriali	2-5 anni

2.4.4 Investimenti immobiliari

Le proprietà immobiliari possedute al fine di conseguire i canoni di locazione o per l'apprezzamento dell'investimento sono classificate nella voce "Investimenti immobiliari" e sono valutati al costo di acquisto o di produzione, incrementato degli eventuali costi accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore, coerentemente con quanto precedentemente indicato per le Attività Materiali.

2.4.5 Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari

A. Avviamento

Come precedentemente indicato, l'avviamento è sottoposto a verifica della recuperabilità del valore (c.d. impairment test) annualmente o più frequentemente, in presenza di indicatori che possano far ritenere che lo stesso possa aver subito una riduzione di valore, secondo quanto previsto dallo IAS 36 (Riduzione di valore delle attività). La verifica viene svolta, di norma, alla fine di ogni esercizio e, pertanto, la data di riferimento per tale verifica è costituita dalla data di chiusura del bilancio.

L'impairment test viene effettuato con riferimento a ciascuna delle unità generatrici di flussi finanziari ("Cash Generating Units", "CGU") o gruppi di CGU alle quali è stato allocato l'avviamento (in presenza di indicatori che possano far ritenere che l'avviamento possa aver subito una riduzione di valore, l'impairment test viene effettuato anche nel caso in cui il processo di allocazione alle CGU non sia stato completato). L'eventuale riduzione di valore dell'avviamento viene rilevata nel caso in cui il valore recuperabile dello stesso risulti inferiore al suo valore di iscrizione in bilancio. Per valore recuperabile

si intende il maggiore tra il fair value della CGU, al netto degli oneri di dismissione, e il relativo valore in uso, intendendosi per quest'ultimo il valore attuale dei flussi finanziari futuri stimati per tale attività. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto dopo le imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Nel caso in cui la riduzione di valore derivante dall'impairment test sia superiore al valore dell'avviamento allocato alla CGU, l'eccedenza residua viene allocata alle attività incluse nella CGU in proporzione al loro valore di carico.

Tale allocazione ha come limite minimo l'importo più alto tra:

- il fair value dell'attività al netto delle spese di vendita;
- il valore in uso, come sopra definito;
- zero.

Il valore originario dell'avviamento non può essere ripristinato qualora vengano meno le ragioni che ne hanno determinato la riduzione di valore.

B. Attività (materiali, immateriali e investimenti immobiliari) a vita utile definita

A ciascuna data di riferimento del bilancio è effettuata una verifica finalizzata ad accertare se vi sono indicatori che le attività materiali, immateriali e investimenti immobiliari possano avere subito una riduzione di valore. A tal fine si considerano sia fonti interne sia esterne di informazione. Relativamente alle prime (fonti interne) si considera: l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, eventuali cambiamenti significativi nell'uso dell'attività e l'andamento economico dell'attività rispetto a quanto previsto. Per quanto concerne le fonti esterne si considera: l'andamento dei prezzi di mercato delle attività, eventuali discontinuità tecnologiche, di mercato o normative, l'andamento dei tassi di interesse di mercato o del costo del capitale utilizzato per valutare gli investimenti.

Nel caso sia identificata la presenza di tali indicatori, si procede alla stima del valore recuperabile delle suddette attività, imputando l'eventuale svalutazione rispetto al relativo valore di libro a conto economico complessivo. Il valore recuperabile di un'attività è rappresentato dal maggiore tra il fair value, al netto dei costi accessori di vendita, e il relativo valore d'uso, determinato attualizzando i flussi finanziari futuri stimati per tale attività, inclusi, se significativi e ragionevolmente determinabili, quelli derivanti dalla cessione al termine della relativa vita utile, al netto degli eventuali oneri di dismissione. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto dopo le imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Per un'attività che non genera flussi finanziari ampiamente indipendenti, il valore recuperabile è determinato in relazione alla CGU a cui tale attività appartiene.

Una perdita di valore è riconosciuta a conto economico complessivo qualora il valore di iscrizione dell'attività, o della CGU a cui la stessa è allocata, sia superiore al relativo valore recuperabile. Le riduzioni di valore di una CGU sono imputate in primo luogo a riduzione del valore contabile dell'eventuale avviamento attribuito alla stessa e, quindi, a riduzione delle altre attività, in proporzione al loro valore contabile e nei limiti del relativo valore recuperabile. Se vengono meno i presupposti per una svalutazione precedentemente effettuata, il valore contabile dell'attività è ripristinato con imputazione al conto economico, nei limiti del valore netto di carico che l'attività in oggetto avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione e fossero stati effettuati i relativi ammortamenti.

2.4.6 Attività finanziarie

Al momento della loro iniziale rilevazione, le attività finanziarie devono essere classificate in una delle tre categorie sottoindicate sulla base dei seguenti elementi:

- il modello di business dell'entità per la gestione delle attività finanziarie; e
- le caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

Le attività finanziarie vengono successivamente cancellate dal bilancio solamente se la cessione ha comportato il sostanziale trasferimento di tutti i rischi e benefici connessi alle attività stesse. Per contro, qualora sia stata mantenuta una quota parte rilevante dei rischi e benefici relativi alle attività finanziarie cedute, queste continuano ad essere iscritte in bilancio, ancorché giuridicamente la titolarità delle attività stesse sia stata effettivamente trasferita.

A. Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente (Business model "Hold to Collect"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

All'atto della rilevazione iniziale tali attività sono contabilizzate al fair value, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie in esame sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo. Il metodo del costo ammortizzato non viene utilizzato per le attività – valorizzate al costo storico – la cui breve durata fa ritenere trascurabile l'effetto dell'applicazione della logica dell'attualizzazione, per quelle a vista e per i crediti a revoca.

Le attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, diverse dai crediti commerciali, sono considerate a basso rischio di credito quando la controparte vanta un "rating" almeno a livello "investment-grade" oppure quando si ritiene che la stessa abbia la capacità di rispettare le proprie obbligazioni finanziarie. Per tali attività l'eventuale svalutazione contabilizzata è limitata a quella attesa nei 12 mesi successivi.

B. Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente sia mediante la vendita dell'attività finanziaria (Business model "Hold to Collect and Sell"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

Sono, inoltre, incluse nella presente categoria le partecipazioni azionarie, non qualificabili di controllo, collegamento e controllo congiunto, che non sono detenute con finalità di negoziazione, per cui si è esercitata l'opzione per la designazione al fair value con impatto sul conto economico complessivo.

All'atto della rilevazione iniziale, le attività sono contabilizzate al fair value, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le interessenze azionarie non di controllo, collegamento e controllo congiunto, sono valutate al fair value, e gli importi rilevati in contropartita del patrimonio netto (Conto economico complessivo) non devono essere successivamente trasferiti a conto economico, neanche in caso di cessione. La sola componente riferibile ai titoli di capitale in questione che è oggetto di rilevazione a conto economico è rappresentata dai relativi dividendi.

Per i titoli di capitale inclusi in questa categoria, non quotati in un mercato attivo, il criterio del costo è utilizzato quale stima del fair value soltanto in via residuale e limitatamente a poche circostanze, ossia quando le più recenti informazioni per valutare il fair value sono insufficienti, oppure se vi è un'ampia gamma di possibili valutazioni del fair value e il costo rappresenta la migliore stima del fair value in tale gamma di valori.

C. Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico

Sono classificate in questa categoria le attività finanziarie diverse da quelle classificate tra le "Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato" e tra le "Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sul conto economico complessivo (FVTOCI)". Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie detenute per la negoziazione e i contratti derivati non classificabili come di copertura nell'ambito di una relazione di cash flow hedge (che sono rappresentati come attività se il fair value è positivo e come passività se il fair value è negativo).

All'atto della rilevazione iniziale le attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico vengono rilevate al fair value, senza considerare i costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Alle date di riferimento successive sono valorizzate al fair value e gli effetti di valutazione sono imputati nel conto economico.

2.4.7 Crediti commerciali

I crediti commerciali derivanti dal trasferimento di beni e dalla prestazione di servizi sono rilevati secondo i termini previsti dal contratto con il cliente in base alle disposizioni dell'IFRS 15 - Revenue from Contracts with Customers, e classificati in funzione della natura del debitore e/o della data di scadenza del credito (tale definizione include le fatture da emettere per servizi già prestati).

Inoltre, poiché generalmente i crediti commerciali sono a breve termine e non prevedono la corresponsione di interessi, non si procede al calcolo del costo ammortizzato, e vengono contabilizzati sulla base del valore nominale riportato nelle fatture emesse o nei contratti stipulati con la clientela: questa disposizione è adottata anche per i crediti commerciali che hanno una durata contrattuale superiore a 12 mesi, a meno che l'effetto non sia significativo. La scelta deriva dal fatto che l'importo dei crediti a breve termine risulta molto simile applicando il metodo del costo storico o il criterio del costo ammortizzato e l'impatto della logica di attualizzazione sarebbe dunque del tutto trascurabile.

I crediti commerciali sono soggetti a una verifica per riduzione di valore (c.d. impairment) in base alle disposizioni dell'IFRS 9. Ai fini del processo di valutazione, i crediti commerciali sono suddivisi per fasce temporali di scaduto. Per i crediti performing si effettua una valutazione collettiva raggruppando le singole esposizioni sulla base del rischio di credito similare. La valutazione è effettuata partendo dalle perdite registrate per attività con caratteristiche di rischio di credito simili sulla base di esperienze

storiche e tiene conto delle perdite attese. Sono oggetto di svalutazione individuale le posizioni, se singolarmente significative, per le quali si rileva un'oggettiva condizione di inesigibilità parziale o totale.

***

Il Gruppo applica l'approccio semplificato previsto dall'IFRS 9 per la stima della recuperabilità dei propri crediti commerciali. L'adeguamento delle stime che ne deriva, tiene comunque conto del rischio di inesigibilità dei crediti attraverso una differenziazione del "tasso di perdita atteso" applicato a gruppi di crediti omogenei rispetto al profilo di rischio e all'anzianità, ovvero in funzione dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per la recuperabilità dei crediti scaduti.

2.4.8 Rimanenze

Le rimanenze sono valutate al minore tra il costo e il valore di presumibile realizzo.

Le rimanenze obsolete e quelle a lenta rotazione sono svalutate in relazione alla loro possibilità di utilizzo o di realizzo attraverso la costituzione di un apposito fondo, iscritto a diretta diminuzione della corrispondente voce dell'attivo.

2.4.9 Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista, nonché le attività finanziarie con scadenza all'origine uguale o inferiore a tre mesi, prontamente convertibili in cassa e soggette a un irrilevante rischio di variazione di valore. Gli elementi inclusi nelle disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono valutati al fair value e le relative variazioni sono rilevate nel conto economico separato consolidato. Vengono inclusi anche i c.d. Fondi Hopper presso le macchine di proprietà delle società del Gruppo che svolgono attività nella divisione di prodotto Retail and Street Operation.

2.4.10 Trattamento di fine rapporto (TFR)

Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile Italiano, l'ammontare del beneficio da erogare ai dipendenti è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione. Pertanto, il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base a un calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio. Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il projected unit credit method. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (high-quality corporate) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputati nel conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007, la cd. Legge Finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al

fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita e pertanto non sono assoggettate a valutazione attuariale.

2.4.11 Pagamenti basati su azioni

In conformità a quanto previsto dall'IFRS 2, i piani di compensi basati su azioni regolati con strumenti rappresentativi di capitale sono contabilizzati rilevando il fair value delle opzioni alla data di assegnazione (grant date) come costo nel conto economico con contropartita in una specifica riserva di patrimonio netto.

Qualora il piano preveda un periodo di maturazione (vesting period) durante il quale debbano essere soddisfatte condizioni di servizio e/o di performance affinché i beneficiari maturino il diritto all'assegnazione, il costo complessivo, determinato sulla base del fair value alla data di assegnazione, è ripartito in modo lineare lungo il periodo di maturazione, sulla base delle opzioni che si prevede matureranno.

Il fair value delle opzioni assegnate è determinato alla grant date tenendo conto delle previsioni in merito al raggiungimento dei parametri di performance associati a condizioni di mercato e non è oggetto di rettifica negli esercizi successivi; quando l'ottenimento del beneficio sia subordinato anche a condizioni diverse da quelle di mercato, la stima di tali condizioni è riflessa adeguando, lungo il periodo di maturazione, il numero di opzioni che si prevede matureranno.

2.4.12 Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri accolgono costi e oneri di natura determinata e di esistenza certa o probabile che alla data di chiusura del bilancio sono indeterminati nell'ammontare e/o nella data di accadimento.

Gli accantonamenti a tali fondi sono rilevati quando:

- è probabile l'esistenza di un'obbligazione attuale, legale o implicita, derivante da un evento passato;
- è probabile che l'adempimento dell'obbligazione sia oneroso;
- l'ammontare dell'obbligazione può essere stimato attendibilmente.

Gli accantonamenti sono iscritti al valore rappresentativo della migliore stima dell'ammontare che l'entità ragionevolmente pagherebbe per estinguere l'obbligazione o per trasferirla a terzi alla data di chiusura del bilancio. Quando l'effetto finanziario del trascorrere del tempo è significativo e le date di pagamento delle obbligazioni sono attendibilmente stimabili, l'accantonamento è determinato attualizzando i flussi di cassa attesi determinati tenendo conto dei rischi associati all'obbligazione; l'incremento del fondo connesso al trascorrere del tempo è rilevato a conto economico consolidato alla voce "Oneri finanziari".

I fondi sono periodicamente aggiornati per riflettere le variazioni delle stime dei costi, dei tempi di realizzazione e del tasso di attualizzazione; le revisioni di stima sono imputate alla medesima voce di conto economico che ha precedentemente accolto l'accantonamento.

2.4.13 Passività finanziarie, debiti commerciali e altri debiti

Le passività finanziarie (ad esclusione degli strumenti finanziari derivati), i debiti commerciali e gli altri debiti sono rilevati inizialmente al fair value al netto dei costi accessori di diretta imputazione. Dopo la rilevazione iniziale, sono valutati al costo ammortizzato, rilevando le eventuali differenze tra costo e valore di rimborso nel conto economico lungo la durata della passività, in conformità al metodo del

tasso di interesse effettivo. Se vi è un cambiamento nella stima dei flussi di cassa attesi, il valore delle passività è ricalcolato per riflettere tale cambiamento sulla base del valore attuale dei nuovi flussi di cassa attesi e del tasso interno effettivo determinato inizialmente.

2.4.14 Cancellazione di attività e passività finanziarie

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) viene cancellata da bilancio quando:

- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti;
- il Gruppo conserva il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività, ma ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi a una terza parte;
- il Gruppo ha trasferito il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività e (a) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria oppure (b) non ha trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Una passività finanziaria viene cancellata dal bilancio quando l'obbligo sottostante la passività è estinto, o annullato o adempiuto.

2.4.15 Strumenti finanziari derivati

Gli strumenti finanziari derivati sono contabilizzati in accordo alle disposizioni dell'IFRS 9.

Alla data di stipula del contratto gli strumenti finanziari derivati sono inizialmente contabilizzati, come attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico quando il fair value è positivo oppure come passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico quando il fair value è negativo. Se gli strumenti finanziari non sono contabilizzati quali strumenti di copertura, le variazioni del fair value rilevate successivamente alla prima iscrizione sono trattate quali componenti del risultato dell'esercizio. Nel caso in cui gli strumenti derivati soddisfano i requisiti per essere classificati come strumenti di copertura, le successive variazioni del fair value sono contabilizzate seguendo specifici criteri, di seguito illustrati.

Uno strumento finanziario derivato è classificato come strumento finanziario di copertura se viene documentata in modo formale la relazione fra lo strumento di copertura e l'elemento coperto, includendo gli obiettivi di gestione del rischio, la strategia per effettuare la copertura e i metodi che saranno utilizzati per verificarne l'efficacia prospettica e retrospettiva. L'efficacia di ciascuna copertura è verificata sia al momento di accensione di ciascuno strumento derivato sia durante la sua vita, e in particolare ad ogni chiusura di bilancio o di situazione infrannuale. Generalmente, una copertura è considerata altamente "efficace" se, sia all'inizio sia durante la sua vita, i cambiamenti del fair value, nel caso di fair value hedge, o dei flussi di cassa attesi nel futuro, nel caso di cash flow hedge, dell'elemento coperto sono sostanzialmente compensati dai cambiamenti del fair value dello strumento di copertura.

Il principio contabile IFRS 9 prevede la possibilità di designare le seguenti tre relazioni di copertura:

1. copertura di fair value ("fair value hedge"): quando la copertura riguarda le variazioni di fair value di attività e passività iscritte in bilancio, sia le variazioni del fair value dello strumento di copertura sia le variazioni dell'oggetto della copertura sono imputate al conto economico;
2. copertura di flussi finanziari ("cash flow hedge"): nel caso di coperture finalizzate a neutralizzare il rischio di variazioni nei flussi di cassa originati dall'esecuzione futura di obbligazioni

contrattualmente definite alla data di riferimento del bilancio, le variazioni del fair value dello strumento derivato registrate successivamente alla prima rilevazione sono contabilizzate, limitatamente alla sola quota efficace, nel conto economico complessivo e quindi in una riserva di patrimonio netto. Quando si manifestano gli effetti economici originati dall'oggetto di copertura, la quota contabilizzata nel conto economico complessivo è riversata nel conto economico. Qualora la copertura non sia perfettamente efficace, la variazione di fair value dello strumento di copertura riferibile alla porzione inefficace dello stesso è immediatamente rilevata nel conto economico;

3. copertura di un investimento netto in una gestione estera ("net investment hedge").

Se le verifiche non confermano l'efficacia della copertura, da quel momento la contabilizzazione delle operazioni di copertura viene interrotta e il contratto derivato di copertura viene riclassificato tra le attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico oppure tra le passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico. La relazione di copertura, inoltre, cessa quando:

- il derivato scade, viene venduto, rescisso o esercitato;
- l'elemento coperto è venduto, scade o è rimborsato;
- non è più altamente probabile che l'operazione futura coperta venga posta in essere.

2.4.16 Determinazione del fair value degli strumenti finanziari

Le valutazioni al fair value degli strumenti finanziari sono effettuate applicando l'IFRS 13 "Valutazione del fair value" (**"IFRS 13"**). Il fair value rappresenta il prezzo che si percepirebbe per la vendita di un'attività ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività nell'ambito di una transazione ordinaria posta in essere tra operatori di mercato, alla data di valutazione.

La valutazione al fair value si fonda sul presupposto che l'operazione di vendita dell'attività o di trasferimento della passività abbia luogo nel mercato principale, ossia nel mercato in cui avviene il maggior volume e livello di transazioni per l'attività o la passività. In assenza di un mercato principale, si suppone che la transazione abbia luogo nel mercato più vantaggioso al quale il Gruppo ha accesso, ossia il mercato suscettibile di massimizzare i risultati della transazione di vendita dell'attività o di minimizzare l'ammontare da pagare per trasferire la passività.

Il fair value di un'attività o di una passività è determinato considerando le assunzioni che i partecipanti al mercato utilizzerebbero per definire il prezzo dell'attività o della passività, nel presupposto che gli stessi agiscano secondo il loro migliore interesse economico. I partecipanti al mercato sono acquirenti e venditori indipendenti, informati, in grado di entrare in una transazione per l'attività o la passività e motivati ma non obbligati né indotti ad effettuare la transazione.

Nella valutazione del fair value il Gruppo tiene conto delle caratteristiche delle specifiche attività o passività, in particolare, per le attività non finanziarie, della capacità di un operatore di mercato di generare benefici economici impiegando l'attività nel suo massimo e migliore utilizzo o vendendola a un altro operatore di mercato capace di impiegarlo nel suo massimo e miglior utilizzo. La valutazione del fair value delle attività e delle passività è effettuata utilizzando tecniche adeguate alle circostanze e per le quali sono disponibili dati sufficienti, massimizzando l'utilizzo di input osservabili.

L'IFRS 13 individua la seguente gerarchia di livelli di fair value che riflette la significatività degli input utilizzati nella relativa determinazione:

- Livello 1: Prezzo quotato (mercato attivo): i dati utilizzati nelle valutazioni sono rappresentati da prezzi quotati su mercati in cui sono scambiate attività e passività identiche a quelle oggetto di valutazione.
- Livello 2: Utilizzo di parametri osservabili sul mercato (ad esempio, per i derivati, i tassi di cambio rilevati dalla Banca d'Italia, curve dei tassi di mercato, volatilità fornita da provider qualificati, credit spread calcolati sulla base dei CDS, etc.) diversi dai prezzi quotati del livello 1.
- Livello 3: Utilizzo di parametri non osservabili sul mercato (assunzioni interne, ad esempio, flussi finanziari, spread rettificati per il rischio, etc.).

2.4.17 Azioni proprie

Le azioni proprie sono rilevate al costo e iscritte a riduzione del patrimonio netto. Nessun utile o perdita deve essere rilevato nel conto economico all'acquisto, vendita, emissione o cancellazione degli strumenti rappresentativi di capitale proprio. I relativi costi di transazione sono contabilizzati in diminuzione del patrimonio netto nella misura in cui hanno natura di costi marginali direttamente attribuibili all'operazione sul capitale che diversamente sarebbero stati evitati.

2.4.18 Ricavi e costi

In accordo alle disposizioni dell'IFRS 15 i ricavi da contratti con i clienti sono rilevati quando si verificano le seguenti condizioni:

- è stato identificato il contratto con il cliente;
- sono state identificate le obbligazioni contrattuali ("*performance obligations*") contenute nel contratto;
- è stato determinato il prezzo;
- il prezzo è stato allocato alle singole obbligazioni contrattuali contenute nel contratto;
- è stata soddisfatta l'obbligazione contrattuale contenuta nel contratto.

Il Gruppo rileva i ricavi da contratti con i clienti quando (o man mano che) adempie l'obbligazione contrattuale trasferendo al cliente il bene o servizio (ossia l'attività) promesso. L'attività è trasferita quando (o man mano che) il cliente ne acquisisce il controllo. Il Gruppo trasferisce il controllo del bene o servizio nel corso del tempo, e pertanto adempie l'obbligazione contrattuale e rileva i ricavi nel corso del tempo, se è soddisfatto uno dei seguenti criteri:

- il cliente simultaneamente riceve e utilizza i benefici derivanti dalla prestazione dell'entità man mano che quest'ultima la effettua;
- la prestazione del Gruppo crea o migliora l'attività (per esempio, lavori in corso) che il cliente controlla man mano che l'attività è creata o migliorata;
- la prestazione del Gruppo non crea un'attività che presenta un uso alternativo per il Gruppo e il Gruppo ha il diritto esigibile al pagamento della prestazione completata fino alla data considerata.

Se l'obbligazione contrattuale non è adempiuta nel corso del tempo, l'obbligazione contrattuale è adempiuta in un determinato momento.

I costi incrementali per l'ottenimento di un contratto con un cliente sono rilevati come attività e, nella misura in cui il Gruppo prevede di recuperarli, sono recuperati lungo la durata del contratto sottostante.

I costi incrementali per l'ottenimento di un contratto sono quei costi che il Gruppo sostiene per ottenere un contratto con un cliente e che non avrebbe sostenuto se il contratto non fosse stato ottenuto. I costi per l'ottenimento di un contratto che sarebbero stati sostenuti indipendentemente dall'ottenimento del contratto stesso devono essere rilevati come costi quando vengono sostenuti, a meno che tali costi non siano esplicitamente addebitabili al cliente indipendentemente dall'ottenimento del contratto.

Il Gruppo rileva un'attività dai costi sostenuti per adempiere a un contratto con un cliente solo se i costi sostenuti per adempiere a tale contratto non rientrano nell'ambito di applicazione di un altro principio contabile (ad esempio IAS 2 – Rimanenze, IAS 16 – Immobili, impianti e macchinari e IAS 38 – Attività immateriali) e soddisfano tutte le seguenti condizioni:

- i costi sono direttamente correlati al contratto o ad un contratto previsto, che l'entità può individuare nello specifico;
- i costi consentono all'entità di disporre di nuove o maggiori risorse da utilizzare per adempiere (o continuare a adempiere) le obbligazioni di fare in futuro; e
- si prevede che tali costi saranno recuperati.

In particolare, il Gruppo contabilizza i ricavi come di seguito descritto:

- i ricavi originati dagli apparecchi AWP di proprietà del Gruppo sono contabilizzati al netto del prelievo erariale unico (PREU) e delle vincite pagate e al lordo dei compensi da versare a gestori ed esercenti, nonché del canone per la concessione da versare all'ADM e del deposito cauzionale pari allo 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. La Società ha un'unica obbligazione contrattuale *("performance obligation")* che si considera soddisfatta nel momento in cui la scommessa viene piazzata dal giocatore. I costi indiretti attribuibili alla gestione degli apparecchi AWP (cioè quelli per i quali il Gruppo svolge solo il ruolo di concessionario, in quanto gli AWP sono di proprietà di terzi), come i canoni pagati ai proprietari degli AWP e agli operatori, sono registrati a diretta riduzione dei ricavi. Tale classificazione è stata effettuata in considerazione del ruolo effettivamente svolto dal Gruppo nella gestione indiretta degli AWP, meno incisiva nell'effettiva capacità di influenzare la relativa quota di ricavi che porta a qualificarlo come "Agent" piuttosto che come "Principal";
- i ricavi originati dagli apparecchi VLT sono rilevati in bilancio al netto delle vincite, delle somme sospese nel jackpot e del PREU, ma al lordo dei compensi versati ai gestori nonché del canone per la concessione da versare all'ADM e del deposito cauzionale pari allo 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. La Società ha identificato una singola "performance obligation", che si ritiene soddisfatta "point-in-time", al momento dell'effettuazione della giocata da parte dell'utente finale;
- i ricavi originati dall'attività di gestione di sale di gioco "Retail" sono contabilizzati per la quota di competenza dell'esercente. I ricavi originati dall' attività di gestione di AWP di proprietà " Street operations" sono contabilizzati per la quota di competenza del gestore. La Società ha identificato una singola "performance obligation", che si ritiene soddisfatta "point-in-time", al momento dell'effettuazione della giocata da parte dell'utente finale;
- i ricavi relativi all'Online e al canale Sports Franchise, diversi dalle scommesse a quota fissa, sono esposti al netto delle vincite e dell'imposta unica ma al lordo dei costi per la piattaforma e del canone di concessione. In relazione ai giochi a distanza (inclusi gli "online skill games") si evidenzia che i ricavi sono esposti anche al netto dei costi per bonus ed offerte promozionali sostenute nel periodo. La Società ha identificato una singola "performance obligation", che si ritiene soddisfatta "point-in-time", al momento dell'esito dell'evento scommesso.

La raccolta delle scommesse a quota fissa sia sul canale di Sports Franchise che online (ossia delle scommesse relativamente alle quali il Gruppo sopporta il rischio di banco) genera una passività che misura le potenziali vincite, che in accordo con l'IFRS 9, è valutata con il criterio del fair value. Le variazioni

successive della suddetta passività per l'adeguamento della stessa al fair value sono rilevate tra i ricavi. In riferimento alla società del Gruppo, l'effetto sul fair value degli eventi a cavallo dell'esercizio non risulta essere significativo e, pertanto, non sono stati contabilizzati né i ricavi né i costi ad essi connessi. I ricavi in oggetto sono iscritti al netto delle imposte sul gioco ed al netto dei costi per bonus del periodo. I ricavi connessi all'accettazione delle scommesse al totalizzatore vengono invece riconosciuti sulla base della percentuale di aggio stabilita dalla convenzione per l'esercizio delle scommesse.

I costi sono iscritti quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica ovvero quando non si possa identificare l'utilità futura degli stessi. L'IVA indetraibile è rilevata come un costo per il Gruppo.

2.4.19 Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono rilevati a conto economico nel corso dell'esercizio nel quale sono maturati.

2.4.20 Imposte sul reddito

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alle società del Gruppo e sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito dell'esercizio", ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate ad una riserva di patrimonio netto; in tali casi il relativo effetto fiscale è riconosciuto direttamente alle rispettive riserve di patrimonio netto. Nel prospetto di conto economico complessivo consolidato, è indicato l'ammontare delle imposte sul reddito relativo a ciascuna voce inclusa fra le "altre componenti del conto economico complessivo consolidato". Gli accantonamenti per imposte che potrebbero generarsi dal trasferimento di utili non distribuiti delle imprese controllate sono effettuati solo quando vi è la reale intenzione di trasferire tali utili.

Le imposte differite/anticipate sono rilevate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività ("*balance sheet liability method*"). Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee deducibili che emergono tra la base imponibile delle attività e delle passività e i relativi valori contabili nel bilancio consolidato, ad eccezione dell'avviamento non deducibile fiscalmente e di quelle differenze derivanti da investimenti in imprese controllate per le quali non si prevede l'annullamento nel prevedibile futuro. Le attività per imposte anticipate, incluse quelle relative alle eventuali perdite fiscali riportabili a nuovo, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sarà disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere recuperate. Le attività e le passività fiscali per imposte sono compensate, separatamente per le imposte correnti e per le imposte differite, quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale, quando vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto. Le attività fiscali per imposte anticipate e le passività fiscali per imposte differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte, tenendo conto di quanto previsto dalla normativa vigente o sostanzialmente vigente alla data di riferimento di bilancio. Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi e oneri operativi".

Inoltre, in presenza di incertezze nell'applicazione della normativa fiscale, l'impresa: (i) nei casi in cui ritenga probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, determina le imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio in funzione del trattamento fiscale applicato o che

prevede di applicare in sede di dichiarazione dei redditi; (ii) nei casi in cui ritenga non probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, riflette tale incertezza nella determinazione delle imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio. Inoltre, rientrando nelle fattispecie delle uncertain tax liability anche gli accantonamenti operati per contenziosi in materia di imposte sul reddito, le eventuali passività correlate a contenziosi tributari per imposte sul reddito sono classificate nella voce "Debiti per imposte correnti".

Lottomatica Group S.p.A., attuale controllante italiana, ha optato, in qualità di società consolidante, per il regime di consolidato fiscale nazionale con le società controllate che integrano i requisiti per la partecipazione alla tassazione di Gruppo.

Alla fine del 2023, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza nella rilevazione, misurazione e gestione del rischio fiscale nel quadro dei processi aziendali, migliorando i relativi presìdi e riducendo il rischio di contestazioni e controversie fiscali, il Gruppo ha deciso di dotarsi dello strumento del Tax Control Framework ("**TCF**").

Il TCF è l'insieme di procedure, strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volti a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi fiscali, la gestione del rischio fiscale, inteso come il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, ovvero in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento.

Nell'ottica di consolidare la trasparenza verso l'Amministrazione finanziaria italiana, nel corso del 2025 il Gruppo ha avviato un processo di revisione del proprio sistema interno di controllo del rischio fiscale integrato e di promozione all'adesione delle principali Società in perimetro del TCF al regime di Adempimento Collaborativo, introdotto dal decreto legislativo 5 agosto 2015 n. 128, finalizzato ad instaurare un rapporto di fiducia con l'Amministrazione finanziaria, anche tramite una interlocuzione costante e preventiva, aumentando così il livello di certezza preventiva sulle questioni fiscali rilevanti.

Nell'ambito della revisione del TCF, è stato aggiornato il documento denominato "Strategia Fiscale di Gruppo", al fine di recepire i principi contenuti nel Codice di Condotta emanato con decreto del 29 aprile 2024 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, applicabile ai soggetti che aderiscono al regime di Adempimento Collaborativo. La Strategia Fiscale del Gruppo è disponibile sul sito internet https://lottomaticagroup.com/it.

2.4.20.1 Informativa sugli effetti del Pillar 2

A partire dal periodo di imposta 2024 il Gruppo è entrato nell'ambito di applicazione delle regole Pillar 2/GloBE. In particolare, tali regole sono entrate in vigore in Italia il 1° gennaio 2024 ad opera del D. Lgs. n. 209/2023 di recepimento della Direttiva n. 2523/2022/UE.

In estrema sintesi, le regole Pillar 2 prevedono che le entità parte del Gruppo (ovunque localizzate) siano soggette ad un livello di imposizione effettiva sui redditi almeno pari al 15%, da determinare sulla base di un articolato conteggio basato sui dati contabili e fiscali di tali entità aggregati per Paese. Ove il livello di imposizione in un determinato Paese sia inferiore al 15%, ciò determina l'applicazione di una imposizione integrativa fino a concorrenza di tale valore del 15% ("**Top-Up Tax**").

Come richiesto dal principio contabile IAS 12 (in particolare, dall'"Amendments to IAS 12 Income Taxes - International Tax Reform - Pillar Two Model Rules"), il Gruppo ha effettuato un'analisi volta ad identificare il perimetro di applicazione ed il potenziale impatto di questa nuova normativa sulle giurisdizioni del proprio perimetro di consolidamento, anche avvalendosi dei cosiddetti "Transitional Safe Harbours" ("**TSH**") applicabili nell'esercizio 2025 come previsto dalle linee guida OCSE.

La società Lottomatica Group S.p.A. assume il ruolo di "controllante capogruppo" ("Ultimate Parent Entity") per l'intero Gruppo ai fini Pillar 2. In base alle informazioni disponibili alla data del presente bilancio consolidato, in tutti i Paesi in cui il Gruppo è localizzato ai fini Pillar 2 (ad esempio, Italia, Malta, Austria, Serbia e Regno Unito) vengono verificati i TSH.

Inoltre, a partire dall'esercizio 2025, all'interno del Gruppo è presente, ai fini Pillar 2, una joint venture (Cristaltec S.p.A.). Ai sensi della normativa sui TSH, tale joint venture costituisce una sub-giurisdizione autonoma rispetto alla quale sono stati effettuati dei calcoli separati. In base a tali calcoli, anche tale joint venture beneficia dei TSH.

Alla luce di tutto quanto sopra, il Gruppo non ha stanziato alcuna imposta ai fini Pillar 2.

2.4.21 Utile per azione – base e diluito

L'utile base per azione è calcolato dividendo il risultato netto attribuibile al Gruppo per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'anno, escludendo le azioni proprie. Ai fini del calcolo dell'utile diluito per azione, la media ponderata delle azioni in circolazione durante l'anno viene modificata ipotizzando l'esercizio da parte di tutti gli assegnatari di diritti che potenzialmente hanno un effetto diluitivo, mentre il risultato di soci della capogruppo viene rettificato per tenere conto degli effetti, al netto delle imposte, dell'esercizio di tali diritti.

2.4.22 Uso di stime contabili

La predisposizione dei bilanci richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si fondano su valutazioni e stime difficili e soggettive, basate sull'esperienza storica e su assunzioni che sono di volta in volta considerate ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita. I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddette stime e assunzioni, potrebbero differire, anche significativamente, da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

Premesso che numerose poste contabili del bilancio sono oggetto di stima e sebbene non tutte tali poste contabili siano individualmente significative, lo sono nel loro complesso, di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per le quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui risultati finanziari del Gruppo.

2.4.22.1 Pagamenti basati su azioni

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo ("Regolamento LTIP", quanto al solo piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo "LTIP") già approvato dall'Assemblea del 15 marzo 2023, previo esame da parte del Comitato Nomine e Remunerazione. Il funzionamento del piano viene descritto nella Nota 8.4. Tenuto conto del Regolamento del Piano di Stock Option, si è proceduto ad effettuare le valutazioni del fair value come previsto dall'IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni.

Con riferimento ai tre cicli di assegnazioni, la valutazione delle stock options è stata realizzata riflettendo le condizioni di mercato finanziario valide alla data di rispettiva assegnazione. La metodologia adottata per la stima del fair value segue l'impostazione risk neutral. La curva dei tassi "risk free" è dedotta dai tassi Interest rate swap sul mercato alla data di valutazione.

La tabella successiva riporta le basi tecniche calibrate al mercato per il fair pricing delle stock options analizzate per i cicli di assegnazioni.

	Data di vesting	Data di scadenza	Strike price (Euro)	Prezzo alla data di valutazione (Euro)	Volatilità	Tasso di dividendo atteso	Tasso annuo di uscita
1° assegnazione	15 giugno 2026	15 giugno 2028	9,00	8,214	45,36%	3,83%	0,00%
2° assegnazione	14 giugno 2027	14 giugno 2029	10,80	10,570	24,35%	3,81%	0,00%
3° assegnazione	3 marzo 2028	3 marzo 2030	16,034	16,65	21,94%	3,90%	0,00%

Il fair value della componente market based è stato stimato utilizzando una simulazione stocastica con il metodo Monte Carlo. La valutazione è stata effettuata rispecchiando le caratteristiche di "*no arbitrage*" e "*risk neutral framework*" comuni ai modelli fondamentali di pricing delle opzioni (quali il modello binomiale, quello di Black & Scholes, e così via), utilizzando le seguenti ipotesi:

	Tasso di crescita medio annuo del titolo	Volatilità del titolo	Tasso di attualizzazione	Tasso di dividendo atteso
1° assegnazione	3,53%	45,36%	3,53%	3,83%
2° assegnazione	2,98%	24,35%	2,98%	3,81%
3° assegnazione	2,147%	21,94%	2,147%	3,90%

Invece, per quanto riguarda la componente non-market based relativa alle performance economico-finanziarie, a differenza delle condizioni di performance market based e secondo i principi contabili, è aggiornata periodicamente ad ogni data di bilancio per tener conto delle aspettative relative al numero di diritti che possono maturare. A tal riguardo, si ipotizza il raggiungimento del livello di performance che consente la maturazione di circa il 40% dei diritti assegnati.

Infine, con riferimento al meccanismo bonus/malus legato alla performance ESG, si ipotizza il raggiungimento dell'obiettivo fissato.

La tabella successiva mostra il fair value unitario delle opzioni oggetto di valutazione determinato sulla base delle ipotesi fatte.

	Fair value unitario (Euro)
1°assegnazione	2,595
2°assegnazione	1,852
3°assegnazione	2,60

L'onere di competenza al 31 dicembre 2025, pari a Euro 3,8 milioni (Euro 1,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024), è stato rilevato a conto economico tra i costi del personale, con corrispondente contropartita a riserve di Patrimonio Netto.

2.4.22.2 Fondi per rischi e oneri

Gli accantonamenti che rappresentano il rischio di un risultato negativo sono registrati per rischi legali e fiscali. Il valore degli accantonamenti iscritti a bilancio rappresenta la migliore stima effettuata dal management in tale data. Tale stima comporta l'adozione di ipotesi che dipendono da fattori che possono variare nel tempo e che, pertanto, potrebbero avere effetti significativi rispetto alle stime correnti effettuate dal management nella redazione del Bilancio Consolidato del Gruppo.

2.4.22.3 Riduzione di valore delle attività

Avviamento

Le attività del Gruppo sono suddivise in tre settori operativi: Online, Sports Franchise e Gaming Franchise, che costituiscono gruppi di CGU e rappresentano il livello al quale la direzione monitora l'avviamento. Sulla base dei principi contabili utilizzati e della procedura di svalutazione, il Gruppo verifica annualmente se l'avviamento ha subito una riduzione di valore. Il valore recuperabile è determinato sulla base di un calcolo del valore d'uso. Questo calcolo richiede l'uso di stime. Per maggiori dettagli sull'*impairment test* dell'avviamento, si rinvia alla Nota 9.2 - "Avviamento".

Attività materiali e immateriali a vita utile definita

Sulla base dei principi contabili applicati dal Gruppo e della procedura di svalutazione, le attività materiali e immateriali a vita utile definita sono sottoposte a verifica per accertare l'esistenza di una svalutazione, che viene rilevata attraverso una svalutazione, quando vi sono indicatori che suggeriscono difficoltà nel recupero del relativo valore netto contabile attraverso l'uso. La verifica dell'esistenza di tali indicatori richiede agli amministratori valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno del Gruppo e sul mercato, nonché sull'esperienza storica. Inoltre, quando viene identificata una perdita di valore, il Gruppo ne determina l'importo utilizzando le tecniche di valutazione appropriate. La corretta identificazione di potenziali indicatori di perdita di valore e la stima del loro ammontare dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le misurazioni e le stime effettuate dagli Amministratori.

2.4.22.4 Imposte differite attive

Le imposte differite attive sono rilevate a fronte delle differenze temporanee deducibili fra i valori delle attività e delle passività espressi in bilancio rispetto al corrispondente valore fiscale e delle perdite fiscali riportabili, nella misura in cui sia probabile l'esistenza di adeguati utili futuri fiscalmente imponibili, a fronte dei quali tali perdite potranno essere utilizzate. Una valutazione discrezionale è richiesta agli amministratori per determinare l'ammontare delle imposte differite attive che possono essere contabilizzate che dipende dalla stima della probabile manifestazione temporale e dell'ammontare dei futuri utili fiscalmente imponibili.

2.4.22.5 Fondo svalutazione crediti

La recuperabilità dei crediti viene valutata tenendo conto del rischio di inesigibilità dei crediti attraverso la differenziazione del "tasso di perdita atteso" applicato a gruppi di crediti omogenei rispetto al profilo di rischio e all'anzianità, ovvero in funzione dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per la recuperabilità dei crediti incagliati.

2.4.22.6 Ammortamento

Il costo delle attività materiali e immateriali a vita utile definita è ammortizzato a quote costanti lungo la vita utile stimata dei relativi cespiti. La vita utile economica di tali attività è determinata dagli amministratori nel momento in cui le stesse sono acquistate; essa è basata sull'esperienza storica per analoghe attività, condizioni di mercato e anticipazioni riguardanti eventi futuri che potrebbero avere impatto sulla vita utile dei cespiti, tra i quali variazioni nella tecnologia. Pertanto, l'effettiva vita economica potrebbe differire dalla vita utile stimata.

2.4.22.7 IFRS 16 "leases"

Il diritto d'uso iscritto per gli asset oggetto dei contratti di leasing è misurato pari al valore della relativa passività alla data di adozione e rettificato per effetto di risconti attivi e ratei passivi relativi a canoni di locazione rispettivamente anticipati e posticipati iscritti in bilancio a tale data, ove applicabili. Il Gruppo si avvale delle esenzioni previste dal principio con riferimento ai contratti di leasing di durata inferiore a 12 mesi, inclusi quelli la cui durata residua alla data di adozione è inferiore a 12 mesi, ed ai contratti relativi ai cosiddetti "low value assets", peraltro complessivamente non significativi. I canoni riferiti a tali contratti sono rilevati a conto economico.

Le passività relative ai contratti di leasing sono valutate al valore attuale dei canoni di locazioni residui alla data di adozione del principio che risultino in sostanza fissi per tutta la durata del contratto di locazione. La durata dei contratti di locazione include tutti i periodi non-cancellabili per i quali il Gruppo vanta il diritto d'uso del bene oggetto del contratto di leasing nonché i periodi di rinnovo a favore del Gruppo il cui esercizio è valutato ragionevolmente certo. Le passività dei contratti di leasing non includono componenti non direttamente afferenti al contratto di locazione (es. spese di gestione ovvero accessorie).

I tassi di attualizzazione utilizzati per misurare il valore delle passività relative ai contratti di leasing sono rappresentati dagli "incremental borrowing rate" che tengono in considerazione il rischio paese, la valuta, la durata del contratto di leasing nonché il rischio di credito del Gruppo. In particolare, a categorie di attività omogenee per scadenze contrattuali, viene applicato lo stesso tasso di sconto.

2.5 Principi di recente emanazione

2.5.1 Principi contabili in vigore dal 1° gennaio 2025

Il seguente elenco illustra i nuovi principi contabili e interpretazioni approvati dallo IASB, omologati in Europa e in vigore a partire dal 1° gennaio 2025:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability (issued on 15 August 2023)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2025

Si precisa che l'adozione di queste modifiche non ha avuto impatti significativi sul Bilancio Consolidato.

2.5.2 Principi contabili non ancora applicabili, in quanto non omologati dall'Unione Europea

Alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, i seguenti principi contabili ed emendamenti non sono ancora stati omologati dall'UE:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (issued on 9 May 2024)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027
Amendments to IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (issued on 21 August 2025)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027
Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Translation to a Hyperinflationary Presentation Currency (issued on 13 November 2025)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027

Si precisa che il Gruppo sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbe avere sul proprio Bilancio Consolidato; tuttavia, gli amministratori non si attendono un impatto significativo dalla loro adozione.

2.5.3 Principi contabili omologati dall'Unione Europea, ma non ancora applicabili

Alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno omologato i seguenti principi ed emendamenti, ma non sono ancora stati adottati dal Gruppo:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
IFRS 18 — Presentation and Disclosure in Financial Statements (issued on 9 April 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027
Contracts Referencing Nature-dependent Electricity – Amendments to IFRS 9 and IFRS 7 (issued on 18 December 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2026
Annual Improvements Volume 11 (issued on 18 July 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2026
Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments (Amendments to IFRS 9 and IFRS 7) (issued on 30 May 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2026

Si precisa che il Gruppo sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbe avere sul proprio Bilancio Consolidato e, in particolare, quelli derivanti dall'introduzione dell'IFRS 18 con riferimento alla struttura del conto economico del Gruppo, al rendiconto finanziario e alle ulteriori informazioni richieste in relazione alle *"management performance measures"* ("MPMs"), nonché all'impatto sulle modalità di presentazione delle informazioni nel bilancio.

3. Gestione dei rischi finanziari

Le attività del Gruppo sono esposte ai seguenti rischi: rischio di mercato (in particolare rischi di tasso di interesse), rischio di credito e rischio di liquidità. Non risulta invece in essere alcuna operazione significativa che possa generare rischi connessi alle variazioni di cambio.

Obiettivo del Gruppo è il mantenimento nel tempo di una gestione bilanciata della propria esposizione finanziaria, atta a garantire una struttura del passivo in equilibrio con la composizione dell'attivo di bilancio e in grado di assicurare la necessaria flessibilità operativa attraverso l'utilizzo della liquidità generata dalle attività operative correnti e il ricorso a finanziamenti bancari.

La capacità di generare liquidità dalla gestione caratteristica, unitamente alla capacità di indebitamento, consente al Gruppo di soddisfare in maniera adeguata le proprie necessità operative, di finanziamento del capitale circolante operativo e di investimento, nonché il rispetto dei propri obblighi finanziari.

La politica finanziaria del Gruppo e la gestione dei relativi rischi finanziari sono guidate e monitorate a livello centrale. In particolare, la funzione di finanza centrale ha il compito di valutare e approvare i fabbisogni finanziari previsionali, di monitorare l'andamento e porre in essere, ove necessario, le opportune azioni correttive.

La seguente sezione fornisce indicazioni qualitative e quantitative di riferimento sull'incidenza di tali rischi sul Gruppo.

3.1 Rischio di mercato

3.1.1 Rischio di tasso di interesse

Le variazioni di tasso d'interesse sulla componente variabile di debiti e liquidità possono comportare maggiori o minori oneri / proventi finanziari. Il Gruppo risulta esposto al rischio di variazione del tasso di interesse esclusivamente sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (come di seguito definiti). A copertura di tale rischio, la Società ha in essere due contratti derivati, ciascuno del valore nozionale di Euro 200 milioni, sottoscritti rispettivamente con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG.

Tali contratti derivati coprono dal rischio legato a un potenziale aumento dei tassi di interesse, scambiando il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento con un tasso fisso stabilito contrattualmente. Le suddette operazioni di copertura sono contabilizzate secondo la metodologia del cash flow hedge, prevista dall'IFRS 9 - Strumenti finanziari.

Si segnala che in precedenza il Gruppo era esposto anche alla variazione del tasso di interesse derivante dal Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, rimborsato interamente nel 2025.

3.1.2 Sensitivity analysis relativa al rischio di tasso di interesse

Con riferimento al rischio di tasso d'interesse derivante dalla potenziale variazione dei tassi di interesse dei prestiti obbligazionari succitati, si ritiene ragionevole che un'eventuale variazione di tali tassi non

possa produrre alcun significativo effetto economico in quanto le variazioni dei tassi ed gli strumenti derivati di copertura descritti in precedenza evidenzieranno necessariamente variazioni di segno opposto e di ammontare uguale.

3.2 Rischio di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione del Gruppo al rischio di potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti.

L'attività di raccolta delle giocate effettuata dai punti vendita e dai terzi incaricati alla raccolta può generare un rischio di credito per il Gruppo, poiché il fallimento o le perdite realizzate da uno o più membri del network distributivo o l'interruzione dei rapporti con uno di essi per qualsiasi altro motivo, possono avere un impatto negativo sul risultato delle operazioni, le attività di business e le condizioni finanziarie e prospettiche del Gruppo. Il Gruppo mitiga tale rischio anche attraverso l'ottenimento di garanzie bancarie e/o assicurative.

In accordo con le indicazioni dell'IFRS 9, i crediti commerciali sono rilevati in bilancio al netto della svalutazione calcolata sulla base di un modello di rischio di inadempienza della controparte, determinata considerando le informazioni disponibili sulla solvibilità dei clienti e i relativi dati storici in modo da rappresentare il fair value dei crediti, ovvero il valore di presumibile realizzo sia dei crediti già deteriorati sia di quelli che potrebbero deteriorarsi in futuro. Sono oggetto di svalutazione individuale le posizioni, se singolarmente significative, per le quali si rileva un'oggettiva condizione di inesigibilità parziale o totale.

La seguente tabella fornisce una ripartizione dei crediti commerciali (correnti e non correnti) al 31 dicembre 2025 e 2024 raggruppati per fasce di scaduto, al netto del fondo svalutazione crediti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2025	A scadere	Scaduti da 0-30 giorni	Scaduti da 31-90 giorni	Scaduti da 91-150 giorni	Scaduti da oltre 150 giorni*
Crediti commerciali	134.133	74.150	1.722	2.016	580	55.665
Fondo svalutazione crediti	(56.892)	(4.821)	(347)	(1.955)	(580)	(49.189)
Valore netto	**77.241**	**69.329**	**1.375**	**61**	**-**	**6.476**
% di ECL (*expected credit loss*) per fasce di scaduto		7%	20%	97%	100%	88%

* L'incremento dei crediti scaduti oltre 150 giorni si riferisce principalmente ai crediti per la Legge di Stabilità iscritti al presumibile valore di realizzo sulle base delle azioni che il Gruppo ha posto in essere.

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2024	A scadere	Scaduti da 0-30 giorni	Scaduti da 31-90 giorni	Scaduti da 91-150 giorni	Scaduti da oltre 150 giorni
Crediti commerciali	111.987	80.822	1.971	3.124	146	25.924
Fondo svalutazione crediti	(34.002)	(4.431)	(943)	(2.558)	(146)	(25.924)
Valore netto	**77.985**	**76.391**	**1.028**	**566**	**-**	**-**
% di ECL (*expected credit loss*) per fasce di scaduto		5%	48%	82%	100%	100%

3.3 Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi o di liquidare attività sul mercato, il Gruppo non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto negativo sul risultato economico nel caso in cui fosse costretto a sostenere costi addizionali per fronteggiare i propri impegni o una situazione di insolvenza.

L'obiettivo del Gruppo è quello di porre in essere una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti, i) assicuri un livello di liquidità adeguato, minimizzando il relativo costo opportunità, e ii) mantenga un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

L'esposizione a tale rischio attiene principalmente agli impegni connessi ai prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data 13 maggio 2025 per Euro 1.100 milioni con scadenza 2031 e in data 29 maggio 2024 per complessivi Euro 900 milioni con scadenza 2030 per la parte a tasso fisso e 2031 per la parte a tasso variabile, oltre che con la linea di finanziamento revolving per complessivi Euro 447,25 milioni (alla data di bilancio non utilizzata) oltre a Euro 50 milioni disponibili come garanzie bancarie.

Si segnala inoltre che in data 13 maggio 2025, la Società ha rimborsato in via anticipata i prestiti obbligazionari senior garantiti emessi rispettivamente in data 14 dicembre 2023 e 1° giugno 2023 per un ammontare complessivo di Euro 1.065 milioni.

Nella tabella sottostante è esposta un'analisi delle scadenze, basata sugli obblighi contrattuali di rimborso, relativa ai prestiti obbligazionari, ai debiti commerciali e alle altre passività in essere al 31 dicembre 2025 e 2024:

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2025	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.991.721	104.825	905.930	1.525.536	**2.536.291**
Debiti per leasing	75.679	27.786	52.177	4.479	**84.442**
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	268.691	229.804	38.887	-	**268.691**
Debiti commerciali	131.130	131.130	-	-	**131.130**
Altre passività correnti e non correnti	432.100	397.449	34.651	-	**432.100**

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari e dei debiti per leasing riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2024	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.942.805	126.217	1.009.645	1.486.565	**2.622.427**
Debiti per leasing	81.169	24.848	56.345	9.927	**91.120**
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	124.853	70.125	54.728	-	**124.853**
Debiti commerciali	133.702	133.702	-	-	**133.702**
Altre passività correnti e non correnti	380.275	327.075	53.200	-	**380.275**

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari e dei debiti per leasing riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

I flussi di cassa futuri attesi rappresentano valori nominali non scontati, sia per la quota in conto capitale sia per la quota in conto interessi. Il Gruppo prevede di far fronte ai suddetti impegni attraverso la liquidazione delle attività finanziarie e i flussi di cassa che saranno generati dalla gestione operativa nonché attraverso la liquidità disponibile e/o operazioni di rifinanziamento.

3.4 Rischi derivanti dal contesto geopolitico e macroeconomico

Il Gruppo non ha riscontrato significative criticità riconducibili al conflitto russo-ucraino in atto, in termini di approvvigionamento, produzione e vendita. Al 31 dicembre 2025, i principali fornitori e clienti del Gruppo sono collocati al di fuori della Russia e Ucraina.

Non si esclude, tuttavia, che il perdurare di una situazione di conflitto militare in Ucraina e l'aumento delle tensioni tra la Russia e i Paesi in cui il Gruppo è operativo, potrebbe influenzare negativamente le condizioni macroeconomiche globali e le economie di tali Paesi, comportando una possibile contrazione della domanda e una conseguente diminuzione dei livelli di produzione, anche tenuto conto della continua evoluzione del quadro sanzionatorio, costantemente monitorata dal management del Gruppo.

Anche con riferimento ai conflitti in Medio Oriente, il Gruppo specifica che tutte le sue attività sono svolte in Italia e alla data di bilancio non sono emersi impatti rilevanti riconducibili a tali eventi.

Infine, considerata la natura prevalentemente domestica delle attività, il Gruppo non ha identificato impatti rilevanti derivanti dall'applicazione di dazi e/o barriere commerciali.

3.5 Rischi legati al cambiamento climatico

Il Gruppo considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, il Gruppo ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi metereologici estremi più frequenti o mutamenti graduali del clima (ad esempio, alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse, ecc.) e/o relativi a un Incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un'economia a bassa emissione di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale.

Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività del Gruppo e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata – in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari - l'esposizione attuale del Gruppo alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla Rendicontazione consolidata di sostenibilità).

4. Gestione del capitale

La gestione del capitale del Gruppo è volta a garantire un solido rating creditizio e adeguati livelli degli indicatori di capitale per supportare i piani di investimento, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti con i finanziatori.

Il Gruppo si dota del capitale necessario per finanziare i fabbisogni di sviluppo dei business e di funzionamento operativo; per garantire un'equilibrata struttura finanziaria e la minimizzazione del costo complessivo del capitale, le fonti di finanziamento si articolano in un mix bilanciato di capitale di rischio e di capitale di debito, con conseguente vantaggio di tutti gli "stakeholders".

Con riferimento a talune passività finanziarie, il Gruppo è soggetto a delle limitazioni (per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 9.16 - *Passività finanziarie correnti e non correnti*).

La remunerazione del capitale di rischio è monitorata sulla base dell'andamento del mercato e delle performance del business, una volta soddisfatte tutte le altre obbligazioni, tra cui il servizio del debito. Al fine di garantire un'adeguata remunerazione del capitale, la salvaguardia della continuità aziendale e lo sviluppo dei business, il management monitora costantemente l'evoluzione del livello di indebitamento del Gruppo in rapporto al patrimonio netto e all'Adjusted EBITDA (come definito nella Nota 6), oltre all'andamento del business e alle previsioni dei flussi di cassa attesi, nel breve e nel medio/lungo periodo.

4.1 Programma di acquisto di azioni proprie

In coerenza con la strategia di allocazione del capitale, il Consiglio di Amministrazione ha richiesto e ottenuto l'autorizzazione dall'Assemblea degli Azionisti all'avvio di un programma di acquisto di azioni proprie, finalizzato – tra l'altro – a dotare la Società di uno strumento flessibile per la remunerazione del capitale e per l'impiego della liquidità eccedente. Il programma di acquisto di azioni proprie è stato avviato in data 18 giugno 2025.

L'attuazione del programma di acquisto di azioni proprie è soggetta alle condizioni di mercato e al rispetto delle modalità operative idonee ad assicurare la parità di trattamento degli azionisti stabilite dalle disposizioni di legge e regolamentari, anche di rango europeo, di tempo in tempo vigenti e applicabili.

Per ulteriori dettagli, si rimanda alla Nota 9.14 e alla Nota 11.7.14 del presente documento.

4.2 Politica dei dividendi

Obiettivo della Società è quello di perseguire una strategia sostenibile nel lungo periodo che consenta un adeguato ritorno per i propri azionisti, mantenendo al contempo adeguate disponibilità per finanziare la crescita del business e mantenere una solida patrimonializzazione che consenta di fronteggiare eventuali cambiamenti della normativa di riferimento e potenziali congiunture economiche negative. In data 15 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato una politica di remunerazione degli azionisti nel medio/lungo termine, elaborata sulla base delle prospettive economico-finanziarie e sulla struttura patrimoniale della Società, nella quale si prevede, salva la necessaria approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti, un obbiettivo di distribuzione di dividendi per un ammontare fino al 30% dell'utile netto consolidato di pertinenza del Gruppo, rettificato per: (i) ammortamenti sui maggiori valori degli attivi delle società o rami d'azienda acquisiti rilevati nel

bilancio consolidato del Gruppo rispetto ai valori iscritti nelle relative contabilità alla data di acquisizione; (ii) costi e proventi non ricorrenti esclusi dal calcolo dell'Adjusted EBITDA, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su suddette rettifiche (l'Utile Netto Rettificato). Tale politica è subordinata al raggiungimento dei piani strategici di investimento del Gruppo, alle esigenze finanziarie e di investimento e al rispetto, tra l'altro, delle eventuali limitazioni di volta in volta previste dalla documentazione contrattuale relativa all'indebitamento finanziario del Gruppo, nonché alla disponibilità di utili e/o riserve distribuibili risultanti dal bilancio separato della Società.

5. Attività e passività finanziarie per categoria

Nelle seguenti tabelle si riporta il dettaglio delle attività e passività finanziarie del Gruppo richiesto dall'IFRS 7 secondo le categorie individuate dall'IFRS 9, valorizzate al 31 dicembre 2025 e 2024:

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2025
Attività finanziarie correnti e non correnti	32.769	3	-	-	-	32.772
Crediti commerciali	77.241	-	-	-	-	77.241
Altre attività correnti e non correnti	175.165	-	-	-	-	175.165
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	143.898	-	-	-	-	143.898
Totale	**429.073**	**3**	**-**	**-**	**-**	**429.076**
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	-	2.270.025	60.372	5.694	2.336.091
Debiti commerciali	-	-	131.130	-	-	131.130
Altre passività correnti e non correnti	-	-	432.100	-	-	432.100
Totale	**-**	**-**	**2.833.255**	**60.372**	**5.694**	**2.899.321**

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2024
Attività finanziarie correnti e non correnti	32.415	18	-	-	-	32.433
Crediti commerciali	77.985	-	-	-	-	77.985
Altre attività correnti e non correnti	177.894	-	-	-	-	177.894
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	164.156	-	-	-	-	164.156
Totale	**452.450**	**18**	**-**	**-**	**-**	**452.468**
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	-	2.080.806	56.614	11.407	2.148.827
Debiti commerciali	-	-	133.702	-	-	133.702
Altre passività correnti e non correnti	-	-	380.275	-	-	380.275
Totale	**-**	**-**	**2.594.783**	**56.614**	**11.407**	**2.662.804**

Si evidenzia che le "Passività finanziarie correnti e non correnti" includono i prestiti obbligazionari emessi in data 13 maggio 2025 e in data 29 maggio 2024 il cui fair value al 31 dicembre 2025 ammonta rispettivamente a Euro 1.134.170 migliaia ed Euro 920.908 migliaia. Al 31 dicembre 2024, il fair value dei prestiti obbligazionari emessi in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 29 maggio 2024 ammontavano rispettivamente a Euro 594.385 migliaia, a Euro 508.935 migliaia ed Euro 925.962 migliaia.

Le altre attività e passività finanziarie sono a breve termine o regolate a tassi di interesse di mercato e pertanto il valore contabile è considerato una ragionevole approssimazione del fair value.

Valutazione del fair value

Il fair value degli strumenti finanziari quotati in un mercato attivo si basa sui prezzi di mercato alla data di riferimento. Il fair value degli strumenti non quotati in un mercato attivo è determinato utilizzando tecniche di valutazione basate su una serie di metodi e ipotesi legate alle condizioni di mercato alla data di bilancio. Di seguito è riportata la classificazione del fair value degli strumenti finanziari sulla base dei livelli gerarchici che categorizzano gli input delle tecniche di valutazione utilizzate per misurare il fair value:

- Livello 1: utilizzo del prezzo quotato su un mercato attivo per asset o passività a cui la società può avere accesso alla data di valutazione;
- Livello 2: utilizzo di parametri osservabili, direttamente o indirettamente, sul mercato diversi dai prezzi quotati del livello 1; e
- Livello 3: utilizzo di parametri non osservabili sul mercato.

La tabella seguente illustra gli strumenti finanziari contabilizzati al fair value in base alla tecnica di valutazione utilizzata:

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2025
Strumenti finanziari derivati attivi	-	3	-	3
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(5.694)	-	(5.694)
Put Option	-	-	(60.372)	(60.372)
Totale	**-**	**(5.691)**	**(60.372)**	**(66.063)**

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2024
Strumenti finanziari derivati attivi	-	18	-	18
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(11.407)	-	(11.407)
Put Option	-	-	(56.614)	(56.614)
Totale	**-**	**(11.389)**	**(56.614)**	**(68.003)**

Nei periodi in esame, il Gruppo non ha operato alcun cambiamento in merito alle tecniche di valutazione degli strumenti finanziari contabilizzati al fair value.

6. Informativa per settori operativi

L'informativa relativa ai settori operativi è stata predisposta secondo le disposizioni dell'IFRS 8 "Settori operativi" (di seguito "**IFRS 8**"), che prevedono la presentazione dell'informativa coerentemente con le modalità adottate dal "Chief Operating Decision Maker" (CODM), individuato nell'amministratore delegato della Società e delle principali società concessionarie del Gruppo, per la valutazione delle performance e l'assunzione delle decisioni operative. Pertanto, l'identificazione dei settori operativi e l'informativa presentata sono definite sulla base della reportistica interna utilizzata dal management ai fini dell'allocazione delle risorse ai diversi settori operativi e per l'analisi delle relative performance. In particolare, il CODM monitora i risultati dei settori operativi assumendo il consolidamento integrale delle società di cui il Gruppo detiene una quota di partecipazione superiore al 50%, seguendo il criterio disciplinato dall'IFRS 10 – Bilancio Consolidato, anziché il metodo del patrimonio netto disciplinato dallo IAS 28 – Partecipazioni in società collegate e joint venture, utilizzato per la predisposizione del bilancio consolidato del Gruppo.

Un settore operativo è definito dall'IFRS 8 come una componente di un'entità che: (i) intraprende attività imprenditoriali generatrici di ricavi e di costi (compresi i ricavi e i costi riguardanti operazioni con altre componenti della medesima entità); (ii) i cui risultati operativi sono rivisti periodicamente al più alto livello decisionale operativo dell'entità ai fini dell'adozione di decisioni in merito alle risorse da allocare al settore e della valutazione dei risultati; (iii) per la quale sono disponibili informazioni di bilancio separate. Il Gruppo è uno dei maggiori operatori nel settore dei giochi regolamentati in Italia, grazie ad un'ampia e diversificata offerta di prodotti di gioco in multi-concessione.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: (i) scommesse sportive e giochi online ("**Online**"); (ii) scommesse e giochi su rete fisica ("**Sports Franchise**"); e (iii) attività in concessione relative alle linee di prodotto: (a) amusement with prize machines (AWP), (b) video lottery terminals (VLT) e (c) gestore di sale da gioco e di AWP di proprietà (Retail and Street Operations) ("**Gaming Franchise**").

Il monitoraggio dei settori operativi avviene sulla base di: (i) totale ricavi dei settori operativi; e (ii) Adjusted EBITDA dei settori operativi. L'Adjusted EBITDA è definito come utile netto del periodo, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) proventi/(oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali; (vi) Adjusted EBITDA, come qui definito, delle società valutate con il metodo del patrimonio netto di cui il Gruppo detiene una quota di partecipazione superiore al 50% e/o dei business ceduti o in corso di dismissione, (vii) costi per M&A e attività internazionali; (viii) costi di integrazione (compresi oneri da ristrutturazione aziendale, incentivi all'esodo e costi sostenuti rispetto a contratti rinegoziati); (ix) proventi e oneri che, per la loro natura, non ci si attende ragionevolmente che si ripeteranno nei periodi futuri. Il management ritiene che i suddetti indicatori forniscano una buona indicazione della performance dei settori operativi individuati.

Stante la tipologia di servizi e prodotti offerti dal Gruppo, non esistono fenomeni di concentrazioni significative dei ricavi su singoli clienti. Il Gruppo opera al momento prevalentemente sul territorio nazionale (per le operazioni strutturate all'estero nel corso dell'esercizio si rinvia alla Nota 2.3 che precede).

Infine, da un punto di vista della struttura patrimoniale, si specifica che le attività e passività di settore non sono incluse tra le informazioni riviste periodicamente dal management e, pertanto, non ne viene riportata la rappresentazione per settore operativo.

Nella tabella seguente sono rappresentati i settori operativi del Gruppo per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Online		Sports Franchise		Gaming Franchise		Totale settori operativi	
(In migliaia di Euro)	Dic '25	Dic '24	Dic '25	Dic '24	Dic '25 [a]	Dic '24	Dic '25	Dic '24
Ricavi verso Terzi [b]	954.506	780.230	527.163	460.755	773.623	763.740	2.255.292	2.004.725
Altri ricavi e proventi verso Terzi	3.229	3.206	3.938	3.623	9.121	8.122	16.288	14.951
Ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	19.408	22.894	5.773	6.297	10.754	8.988	35.935	38.179
Totale ricavi e altri ricavi e proventi	**977.143**	**806.330**	**536.874**	**470.675**	**793.498**	**780.850**	**2.307.515**	**2.057.855**
Adjusted EBITDA [d]	**528.963**	**418.566**	**141.798**	**108.642**	**185.398**	**179.714**	**856.159**	**706.922**
Adjusted EBITDA Margin [c]	*55,4%*	*53,6%*	*26,9%*	*23,6%*	*24,0%*	*23,5%*	*38,0%*	*35,3%*

a) Include i risultati del gruppo Cristaltec, coerentemente con l'approccio adottato dal management per il monitoraggio dei risultati dei settori operativi.

b) I ricavi verso terzi del settore operativo Gaming Franchise sono relativi per (i) Euro 288.367 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 relativi alla divisione di prodotto AWP (Euro 279.839 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024), (ii) Euro 430.077 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 relativi alla divisione di prodotto VLT (Euro 436.244 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024), e (iii) Euro 55.179 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 relativi alla divisione di prodotto Retail and Street Operations (Euro 47.657 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

c) L'Adjusted EBITDA Margin è definito come il rapporto tra Adjusted EBITDA / Ricavi verso terzi.

d) La principale componente di costo per la determinazione dell'Adjusted EBITDA è relativa ai costi per servizi da gestori ed esercenti per la raccolta pari a circa Euro 233,9 milioni per l'Online (Euro 204,7 milioni nel 2024), Euro 300 milioni per lo Sport Franchise (Euro 271,7 milioni nel 2024) ed Euro 352,9 milioni per il Gaming Franchise (Euro 350,1 milioni nel 2024); per un totale, al netto dei costi intragruppo (pari rispettivamente a circa Euro 6,5 milioni per il 2025 ed Euro 4,3 milioni per il 2024), di Euro 880,3 milioni (Euro 822,1 milioni nel 2024).

La seguente tabella mostra la riconciliazione del totale ricavi e proventi per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2025	2024
Totale ricavi e altri ricavi e proventi dei settori operativi	2.307.515	2.057.855
Eliminazione ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	(35.935)	(38.179)
Eliminazione ricavi e altri ricavi e proventi da società valutate con il metodo del patrimonio netto	(9.576)	-
Totale ricavi e altri ricavi e proventi consolidati	**2.262.004**	**2.019.676**

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'Adjusted EBITDA per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2025	2024
Totale Adjusted EBITDA settori operativi	**856.159**	**706.922**
Eliminazione Adjusted EBITDA da partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto e/o dei business ceduti o in corso di dismissione	(2.948)	-
Costi non inclusi in Adjusted EBITDA	(125.909)	(76.979)
di cui:		
- monetari	*(89.397)*	*(68.491)*
- non monetari	*(36.512)*	*(8.488)*
Ammortamenti e svalutazioni	(261.269)	(244.353)
Proventi finanziari	3.275	9.038
*di cui proventi finanziari non ricorrenti **	*437*	*6.215*
Oneri finanziari	(193.422)	(215.400)
*di cui oneri finanziari non ricorrenti **	*(53.461)*	*(58.575)*
Proventi/ (Oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese	(110)	1.663
Utile prima delle imposte	**275.776**	**180.891**

* Per il dettaglio di proventi e oneri finanziari non ricorrenti, si rimanda a quanto riportato nella Nota 8.8.

7. Aggregazioni aziendali e acquisizioni di rami d'azienda

Di seguito sono brevemente descritte le acquisizioni realizzate durante l'anno 2025 che hanno permesso di ampliare il perimetro di consolidamento del Gruppo. Tutte le acquisizioni sono state effettuate nell'ambito della strategia di integrazione sia orizzontale che verticale perseguita dal Gruppo.

7.1 Acquisizione di Distante S.r.l.

In data 1° aprile 2025, è stata finalizzata l'acquisizione da parte di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. del 65% del capitale sociale di Distante S.r.l., società che svolge attività di noleggio, gestione e manutenzione di apparecchi da gioco AWP. Il corrispettivo dell'acquisizione è pari ad Euro 15,1 milioni, comprensivo del price adjustment. Di tale importo, Euro 10,7 milioni sono stati corrisposti alla data di bilancio, Euro 3,7 milioni saranno versati entro il 25 marzo 2026, mentre la parte residua, pari a Euro 0,7 milioni, sarà saldata mediante rate annuali fino al 2031.

La suddetta acquisizione ha determinato un incremento dei ricavi pari a circa Euro 4,1 milioni, mentre non ha avuto impatti significativi sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2025. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 marzo 2025, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo.

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al fair value e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 13,4 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività immateriali	2	-	2
Attività materiali	2.928	-	2.928
Diritto d'uso	280	-	280
Attività finanziarie	313	-	313
Crediti commerciali	30	-	30
Altre attività	3.053	-	3.053
Disponibilità liquide ed equivalenti	8.029	-	8.029
Trattamento di fine rapporto	(830)	-	(830)
Passività finanziarie	(3.039)	-	(3.039)
Debiti commerciali	(1.750)	-	(1.750)
Debiti per imposte correnti	(265)	-	(265)
Altre passività	(6.106)	-	(6.106)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	**2.645**	**-**	**2.645**
Quota attribuibile alle interessenze di minoranza (B)	926	-	926
Corrispettivo dell'acquisizione (C)	15.142	-	15.142
Avviamento (C) - (A) + (B)	**13.423**	**-**	**13.423**

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del fair value delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro fair value alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2025	(10.796)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	8.029
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2025 derivante dall'acquisizione	**(2.767)**

7.2 Acquisizione di rami di azienda

Nell'ambito della strategia di distribution insourcing del settore operativo Gaming Franchise, le attività acquisite e le passività assunte attraverso le acquisizioni di rami d'azienda nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 sono sintetizzate di seguito:

(In migliaia di Euro)	**Fair Value alla data di acquisizione**
Attività materiali	2.715
Crediti commerciali	195
Disponibilità liquide ed equivalenti	1.646
Trattamento di fine rapporto	(305)
Debiti commerciali	(808)
Altri debiti	(90)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	**3.353**
Corrispettivi delle acquisizioni (B)	21.969
Avviamento (B) - (A)	**18.616**

La differenza tra il prezzo di acquisto e il fair value delle attività nette acquisite è stata rilevata come avviamento allocato principalmente al settore operativo Gaming Franchise. Il flusso finanziario derivante dal corrispettivo pagato per l'acquisto dei suddetti rami d'azienda al 31 dicembre 2025 è pari a Euro 14.4 milioni.

8. Note al Conto economico complessivo consolidato

8.1 Ricavi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Online	954,506	780,230
Sports Franchise	527,163	460,755
Gaming Franchise	773,623	763,740
Totale ricavi dei settori operativi	**2,255,292**	**2,004,725**
Eliminazione ricavi da società valutate con il metodo del patrimonio netto	(8,176)	-
Totale ricavi consolidati	**2,247,116**	**2,004,725**

La voce "Ricavi"[68] ammonta a Euro 2.247,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 242,4 milioni rispetto a Euro 2.004,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. Tale incremento è principalmente dovuto al consolidamento di PWO per l'intero esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 rispetto ai soli otto mesi del 2024 oltre all'effetto del payout delle scommesse sportive complessivamente favorevole rispetto al corrispondente periodo dell'esercizio precedente, di cui hanno beneficiato i segmenti operativi Online e Sports Franchise.

8.2 Altri ricavi e proventi

La voce "Altri ricavi e proventi" è pari a Euro 14,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 15,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) e include prevalentemente: (i) ricavi relativi alla fornitura di servizi e rifatturazioni agli esercenti dei punti vendita della rete Gaming Franchise e Sports Franchise; (ii) ricavi dalla rivendita di materiali di consumo e fornitura di servizi presso le sale; (iii) ricavi derivanti dal ribaltamento nei confronti della filiera dei costi sostenuti per l'acquisto dei NOE (Nulla Osta di Esercizio) e NOD (Nulla Osta di Distribuzione) degli apparecchi AWP; e (iv) ricavi per indennizzi, risarcimenti e altre operazioni attive.

[68] I ricavi derivanti da contratti con clienti ammontano a Euro 1.604 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e sono rilevati point in time.

8.3 Costi per servizi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025	2024
Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta	(880.857)	(828.381)
Canone su licenze piattaforme di gioco	(132.480)	(116.691)
Canone di concessione	(63.982)	(58.445)
Spese bancarie e assicurazioni	(58.435)	(48.974)
Spese di marketing	(40.258)	(31.976)
Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza	(24.808)	(24.617)
Servizi di assistenza tecnica e gestione rete	(21.025)	(18.058)
Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	(18.698)	(18.681)
Noleggi, leasing e altre locazioni	(14.313)	(13.687)
Trasmissione dati	(10.927)	(8.923)
Canoni abbonamento Pay-TV	(6.961)	(6.556)
Compensi e rimborsi spese Organi sociali	(4.749)	(4.464)
Altri	(37.065)	(34.272)
Totale	**(1.314.558)**	**(1.213.725)**

La voce "Costi per servizi" è pari a Euro 1.314,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 100,8 milioni rispetto a Euro 1.213,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

I "Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta" sono principalmente influenzati dallo schema di remunerazione della filiera (legato ad una percentuale della raccolta e/o a meccanismi di *revenue sharing*), che consente di rendere questa voce di costo sostanzialmente variabile, allineandone quindi l'evoluzione a quella dei ricavi.

In generale, le altre voci di costo risentono della natura variabile delle stesse (in quanto legate anch'esse all'andamento della raccolta o a meccanismi di *revenue sharing* – si pensi per esempio alla voce "canone su licenze piattaforme di gioco").

Oltre alle considerazioni generali riportate in precedenza, si ricorda quanto segue con riferimento alle altre voci di costo diverse da "Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta":

- La voce "Noleggi, leasing e altre locazioni", in linea con le esenzioni previste dall'IFRS16, accoglie i canoni riferiti ai contratti di leasing di durata inferiore a 12 mesi, inclusi quelli la cui durata residua alla data di adozione è inferiore a 12 mesi, ed ai contratti relativi ai cosiddetti "*low value assets*" oltre che canoni di licenza software.
- L'incremento della voce "Spese di Marketing" per Euro 8,3 milioni è riconducibile principalmente ai costi per eventi presso le sale e ad altre campagne di marketing e al contributo di PWO per l'intero esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 rispetto ai soli otto mesi del 2024;
- L'incremento della voce "Spese bancarie e assicurazioni" si riferisce principalmente al contributo di PWO e alle maggiori commissioni su incassi a mezzo carte di credito a seguito dell'aumento dei volumi delle transazioni registrate;
- L'incremento della voce "Altri" è imputabile principalmente a costi per i provider di scommesse live e costi per servizi digitali e di antiriciclaggio. Per la restante parte la voce comprende costi ricorrenti relativi al personale dipendente quali buoni pasto e spese per rimborsi viaggio, costi per servizi interinali e altre operazioni passive.

8.4 Costo per il personale

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Salari e stipendi	(106.097)	(99.881)
Oneri sociali	(30.823)	(26.080)
Altri costi del personale	(17.830)	(9.542)
Totale	**(154.750)**	**(135.503)**

I costi per il personale ammontano a Euro 154,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 19,2 milioni rispetto a Euro 135,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Si segnala che la voce non include i costi del personale capitalizzati connessi allo sviluppo di software interni, pari a Euro 20,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 16,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

La voce include anche l'onere di competenza relativo al piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo di Euro 3,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 1,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti del Gruppo, ripartito per categorie:

	Valore al 31 dicembre 2025	**Media 2025**	**Valore al 31 dicembre 2024**	**Media 2024**
Dirigenti	56	59	59	56
Quadri	236	230	229	203
Impiegati	1.566	1.582	1.571	1.562
Operai	331	369	393	322
Dipendenti esteri	376	395	415	421
Totale	**2.565**	**2.635**	**2.667**	**2.564**

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti del Gruppo, ripartito per società:

	Numero dipendenti al 31 dicembre	
Società del gruppo	**2025**	**2024**
GBO Italy	625	579
PWO [1]	474	507
Lottomatica Group	223	205
Ricreativo B	164	210
Gamenet	155	159
Jolly Group	149	156
Betflag	117	105
Lottomatica Videolot Rete	115	120
Big Easy	111	109
Big Easy Bingo (già Andrea Battistini)	105	156
Distante	83	-
Gnetwork	75	80
Rete Gioco Italia	68	73
Giocaonline	31	28
Marim	22	22
Bakoo	13	13
Agesoft	12	12
Totosì	11	2
Ares	10	10
Ima	1	1
Lottomatica Servizi (già Lottomatica Payments)	1	-
Planet Entertainment	-	2
Billions [2]	-	56
Lottomatica Digital Solutions [5]	-	15
Dea Bendata [3]	-	5
Sea [4]	-	42
Totale	**2.565**	**2.667**

1) Include i dipendenti di tutte le branch di PWO, in particolare, PWO Serbia branch 365 unità al 31 dicembre 2025 (385 al 31 dicembre 2024), PWO Italia Branch 98 unità al 31 dicembre 2025 (92 unità al 31 dicembre 2024), PWO Malta 10 unità al 31 dicembre 2025 (29 unità al 31 dicembre 2024), PWO Austria branch 1 unità al 31 dicembre 2025 e 2024.
2) A seguito di un'operazione di affitto di azienda, Billions presenta un numero di dipendenti pari a zero nel 2025.
3) Fusa in Big Easy nel 2025.
4) Fusa in Big Easy Bingo nel 2025.
5) Fusa in GBO Italy nel 2025.

Piano di incentivazione a lungo termine – Piano di Stock Option 2023-2025

In data 15 marzo 2023, l'assemblea degli azionisti della Società ha approvato, con efficacia subordinata alla data di avvio delle negoziazioni, il Piano di Stock Option 2023-2025 (il "**Piano**"), che prevede l'assegnazione, su base annuale, di diritti di opzione triennali, attribuendo la possibilità ad alcuni membri del management, individuati di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione della Società, di sottoscrivere le azioni ordinarie di Lottomatica Group.

Il Piano ha i seguenti obiettivi: (i) allineare gli interessi del beneficiario del Piano con quelli degli azionisti e investitori del Gruppo e con quelli del piano strategico del Gruppo nel suo complesso; e (ii) incentivare la fidelizzazione a lungo termine dei membri del management che beneficiano del Piano.

Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano.

Il Piano prevede l'assegnazione ai beneficiari di diritti di opzione gratuiti, i quali attribuiscono il diritto a sottoscrivere le azioni della Società secondo un rapporto 1:1 (ovvero ogni opzione dà diritto a sottoscrivere un'azione) ad un determinato prezzo (le "**Opzioni**"), a condizione che i beneficiari siano ancora dipendenti o amministratori della Società o delle sue controllate al momento del loro esercizio. Le Opzioni potranno essere assegnate a partire dal 15 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2025. Il Piano ha durata pluriennale ed è suddiviso in tre cicli, con un vesting period di tre anni (il "**Periodo di Vesting**") per le Opzioni assegnate nell'ambito di ciascun ciclo.

Le Opzioni assegnate a ciascun beneficiario potranno essere esercitate entro cinque anni dalla data di assegnazione. Delle azioni ottenute dall'esercizio delle Opzioni, il 20% di queste sarà soggetto a un periodo di c.d. lock-up di un anno dal termine del Periodo di Vesting e un altro 20% a un periodo di lock-up di due anni dal termine del Periodo di Vesting.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, determina il numero complessivo di Opzioni che potranno essere assegnate ai beneficiari in ogni ciclo e può imporre al beneficiario dei requisiti di performance affinché le Opzioni possano maturare. Il periodo di misurazione di tali performance sarà solitamente di tre anni.

La tabella seguente mostra la movimentazione del Piano negli esercizi indicati:

Numero di opzioni	**2025**	**2024**
Al 1 gennaio	5.557.300	2.000.000
Assegnate durante l'esercizio	6.115.708	3.635.300
Annullate durante l'esercizio	-	(78.000)
Esercitate durante l'esercizio	-	-
Al 31 Dicembre	**11.673.008**	**5.557.300**
di cui maturate e esercitabili	-	-

La tabella seguente mostra i dettagli delle Opzioni assegnate:

		Numero di opzioni	
Data assegnazione	**Data scadenza**	**2025**	**2024**
15-giu-23	15-giu-28	1.950.000	1.950.000
14-giu-24	14-giu-29	3.607.300	3.607.300
3-mar-25	3-mar-30	6.115.708	-
		11.673.008	**5.557.300**
Media ponderata della residua vita contrattuale delle opzioni in circolazione alla fine dell'esercizio		3,66	4,10

8.5 Altri costi e oneri operativi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Acquisti di merci e altri acquisti	(11.639)	(12.659)
Imposte e tasse varie	(7.093)	(5.550)
Spese di rappresentanza	(2.910)	(4.046)
Penali, sanzioni e perdite su crediti	(907)	(1.232)
Altri costi ed oneri operativi	(17.541)	(15.990)
Totale	**(40.090)**	**(39.477)**

L'incremento della voce "Imposte e tasse varie" è dovuto principalmente al contributo delle società acquisite nel corso del 2024 ed ai maggiori oneri sostenuti per la partecipazione alla procedura telematica per l'affidamento delle concessioni "Online".

L'incremento della voce "Altri costi ed oneri operativi" è principalmente dovuto ai maggiori write-off registrati rispetto all'esercizio precedente, in particolare per il *write-off* della piattaforma di gioco in precedenza utilizzata da PWO.

8.6 Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Ammortamento di attività immateriali	(185.106)	(176.104)
di cui ammortamento della purchase price allocation	*(70.303)*	*(73.079)*
Ammortamento di attività materiali	(52.406)	(47.146)
Ammortamento di investimenti immobiliari	(27)	(27)
Svalutazione di immobilizzazioni materiali e immateriali	(165)	(244)
Ammortamento Diritto d'uso	(23.565)	(20.832)
Totale	**(261.269)**	**(244.353)**

Gli Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali ammontano a Euro 261,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, con un incremento di Euro 16,9 milioni rispetto a Euro 244,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Per ulteriori dettagli sulla movimentazione delle attività immateriali, materiali e dei diritti d'uso, si rimanda rispettivamente alle Note 9.1, 9.3 e 9.4.

8.7 Svalutazione crediti e attività finanziarie e altri accantonamenti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
(Accantonamento) / rilascio per svalutazione crediti	(25.562)	(243)
(Accantonamento) / rilascio Fondo per Rischi e oneri	258	(785)
Totale	**(25.304)**	**(1.028)**

Gli accantonamenti sono esposti al netto del relativo rilascio fondi. Per maggiori dettagli circa la movimentazione del Fondo svalutazione crediti commerciali e dei Fondi per Rischi e oneri si rinvia rispettivamente alle Note 9.9 e 9.17.

8.8 Proventi e oneri finanziari (netti)

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Altri interessi attivi	3.275	9.038
Totale proventi finanziari	**3.275**	**9.038**
Interessi passivi Prestiti Obbligazionari Maggio 2025	(33.963)	-
Interessi passivi Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	(41.420)	(26.440)
Interessi passivi Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	(7.514)	(20.317)
Interessi passivi Prestito Obbligazionario Giugno 2023	(14.761)	(54.461)
Interessi passivi Prestito Obbligazionario 2022	-	(14.124)
Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Maggio 2025	(1.416)	-
Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	(1.459)	(990)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	(12.263)	(1.513)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Giugno 2023	(8.742)	(17.931)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario 2022	-	(7.494)
Oneri finanziari IRS	(12.877)	(22.700)
Commissioni per fideiussioni	(6.341)	(10.052)
Interessi e oneri su linea di credito revolving	(4.787)	(5.689)
Oneri finanziari IFRS16	(4.364)	(4.296)
Altri oneri finanziari	(43.515)	(29.393)
Totale oneri finanziari	**(193.422)**	**(215.400)**
Totale oneri finanziari netti	**(190.147)**	**(206.362)**

Gli "Oneri finanziari netti" pari a Euro 190,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, includono proventi finanziari non ricorrenti per Euro 0,4 milioni (Euro 6,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31

dicembre 2024) e oneri finanziari non ricorrenti per Euro 53,4 milioni (Euro 58,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024), di seguito dettagliati sulle voci interessate per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Le voci "Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Dicembre 2023" e "Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Giugno 2023" includono complessivi Euro 19,6 milioni relativi all'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025 (come di seguito definiti), che sono stati interamente iscritti a conto economico a seguito del relativo rimborso anticipato.

La voce "Altri oneri finanziari" include principalmente (i) il make-whole derivante dai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025 (come di seguito definiti) di Euro 21,0 milioni, (ii) gli oneri connessi alla chiusura dei relativi strumenti derivati di copertura per Euro 7,1 milioni e (iii) interessi non ricorrenti per Euro 5,7 milioni.

La voce include inoltre anche l'effetto del costo ammortizzato su prezzi differiti per Euro 0,4 milioni e Euro 5,4 milioni relativi a interessi derivanti dall'attualizzazione del debito relativo al rinnovo delle concessioni.

8.9 Proventi/(oneri) da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - Cristaltec	(73)	-
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - Huge Easy Nerviano	(14)	-
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - Huge Easy Terni	(12)	-
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - Huge Easy San Giuliano	(11)	-
Proventi da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - IMA	-	1.663
Totale	**(110)**	**1.633**

8.10 Imposte sul reddito dell'esercizio

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Imposte correnti	(114.158)	(88.788)
Imposte differite Purchase price allocation	20.239	21.071
Imposte differite	(2.021)	(9.335)
Totale	**(95.940)**	**(77.052)**

Lottomatica Group S.p.A., attuale controllante italiana, ha optato, in qualità di società consolidante, per il regime di consolidato fiscale nazionale con le società controllate che integrano i requisiti per la partecipazione alla tassazione di Gruppo.

Le "Imposte correnti" sono aumentate di Euro 25,3 milioni rispetto all'esercizio precedente principalmente per effetto dell'incremento dell'utile prima delle imposte, pur considerando la limitata rilevanza fiscale dei dividendi elisi in sede di consolidamento. Le "Imposte differite" sono diminuite di Euro 7,3 milioni principalmente per effetto dell'incremento degli accantonamenti temporaneamente non deducibili.

Le "Imposte differite su purchase price allocation" sono diminuite di Euro 0,8 milioni rispetto all'esercizio precedente principalmente per effetto del completamento della vita utile di alcune attività rilevate a seguito della purchase price allocation di precedenti acquisizioni del Gruppo. Tale decremento è stato parzialmente compensato dal contributo per l'intero anno della purchase price allocation relativa all'acquisizione di PWO.

Nella tabella che segue viene rappresentata la riconciliazione del tasso teorico d'imposizione fiscale con l'effettiva incidenza sul risultato:

Riconciliazione Tax rate 2025		
IRES	**Imponibile**	**Imposta**
Risultato prima delle imposte	275.776	
Rettifica di consolidamento (imponibile)	419.194	
Risultato prima delle imposte aggregato	694.970	
Onere fiscale teorico	**24%**	**166.793**
Variazioni in aumento	36.797	8.831
Variazioni in diminuzione	(352.146)	(84.515)
Altre variazioni	(3.466)	(832)
Effetto netto	**(318.815)**	**(76.516)**
Totale (A)		**90.277**
Rettifiche imposte correnti da anni precedenti (B)		(4.384)
IRAP corrente (C)		28.316
Imposte dirette entità estere (D)		211
Effetto imposte differite (E)		(18.261)
Effetto imposte rettifiche di consolidamento (F)		(219)
Onere fiscale effettivo (A+B+C+D+E+F)		**95.940**

Riconciliazione Tax rate 2024		
IRES	**Imponibile**	**Imposta**
Risultato prima delle imposte	180.891	
Rettifica di consolidamento (imponibile)	923.214	
Risultato prima delle imposte aggregato	1.104.105	
Onere fiscale teorico	**24%**	**264.985**
Variazioni in aumento	82.330	19.759
Variazioni in diminuzione	(916.111)	(219.867)
Altre variazioni	3.547	851
Effetto netto	**(830.234)**	**(199.256)**
Totale (A)		**65.729**
Rettifiche imposte correnti da anni precedenti (B)		471
IRAP corrente (C)		23.945
Effetto imposte differite (D)		(11.737)
Effetto imposte rettifiche di consolidamento (E)		(1.356)
Onere fiscale effettivo (A+B+C+D+E)		**77.052**

8.11 Utile per azione

Nella tabella che segue viene riportato l'utile per azione, calcolato come rapporto tra il risultato dell'esercizio e la media ponderata di azioni ordinarie in circolazione nel periodo, escluse le azioni proprie.

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2025	2024
Utile dell'esercizio di pertinenza del gruppo (in migliaia di Euro)	174.295	98.597
Media ponderata di azioni ordinarie in circolazione - base	**248.849.994**	**251.630.412**
Numero medio ponderato di potenziali azioni ordinarie dilutive derivanti dal piano di incentivazione di lungo termine	*1.431.511*	*77.982*
Media ponderata di azioni ordinarie in circolazione - diluito	**250.281.505**	**251.708.394**
Utile base per azione - base (in Euro)	**0,70**	**0,39**
Utile diluito per azione - diluito (in Euro)	**0,70**	**0,39**

Sia l'Utile base sia quello diluito per azione sono stati determinati rapportando il risultato netto di pertinenza del Gruppo per i periodi presentati al numero medio delle azioni in circolazione della Società, escludendo le azioni proprie.

L'utile per azione diluito è determinato dividendo l'utile netto dell'esercizio di pertinenza del Gruppo per il numero medio ponderato di azioni ordinarie in circolazione, escludendo le azioni proprie e rettificato per gli effetti potenzialmente diluitivi delle opzioni assegnate nell'ambito del piano di incentivazione a lungo termine 2023-2025.

Nel corso del 2025, la Società ha distribuito dividendi per Euro 75,5 milioni (Euro 0,30 per azione). Per quanto riguarda l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, il Consiglio di Amministrazione propone all'Assemblea degli Azionisti il pagamento di un dividendo pari ad Euro 0,44 per ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla "data di stacco" coincidente con il 18 maggio 2026 (al netto delle azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "record date" ex art. 83-terdecies del TUF del 19 maggio 2026).

9. Note alla situazione patrimoniale e finanziaria consolidata

9.1 Attività immateriali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Software	Concessioni	Marchi	Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni	Customer relation rete	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2023	**155.218**	**161.462**	**237.495**	**62.467**	**325.922**	**942.564**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	**(106.019)**	**(110.839)**	**(40.374)**	**(33.130)**	**(75.867)**	**(366.229)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	**49.199**	**50.623**	**197.121**	**29.337**	**250.055**	**576.335**
Investimenti	23.624	15.510	33	33.463	-	**72.630**
Aggregazioni aziendali:						
Kristal Palace	*11*	-	-	*3*	-	***14***
PWO	*11.248*	*1.260*	*30.802*	-	*187.299*	***230.609***
Acquisizione di Bakoo	*414*	-	-	-	-	***414***
Acquisizione di Sea	-	*21*	-	-	-	***21***
Rami d'azienda	*13*	-	-	-	-	***13***
Ammortamenti	(21.316)	(69.661)	(16.714)	(13.220)	(55.193)	**(176.104)**
Di cui ammortamento PPA:						
Gamenet Group	*(1.249)*	-	*(4.812)*	-	*(10.288)*	***(16.349)***
Business IGT	-	-	*(6.391)*	-	*(17.703)*	***(24.094)***
Goldbet.News	-	-	-	*(128)*	-	***(128)***
Giocaonline	-	-	-	-	*(990)*	***(990)***
Marim	-	-	-	-	*(391)*	***(391)***
Betflag	-	-	*(2.918)*	-	*(12.170)*	***(15.088)***
Ricreativo B	-	-	*(342)*	-	*(1.162)*	***(1.504)***
PWO	-	-	*(2.048)*	-	*(12.487)*	***(14.535)***
Dismissioni	48	231	(2)	(6.420)	-	**(6.143)**
Riclassifiche	6.840	2.303	(2.302)	(6.677)	-	**164**
Costo storico al 31 dicembre 2024	**174.565**	**180.901**	**266.397**	**78.282**	**513.221**	**1.213.366**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	**(104.484)**	**(180.614)**	**(57.459)**	**(41.796)**	**(131.060)**	**(515.413)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	**70.081**	**287**	**208.938**	**36.486**	**382.161**	**697.953**
Investimenti	31.809	182.924	1	25.491	-	**240.225**
Aggregazioni aziendali:						
Distante	*1*	-	*1*	-	-	***2***
Ammortamenti	(26.252)	(74.613)	(17.830)	(14.954)	(51.457)	**(185.106)**
Di cui ammortamento PPA:						
Gamenet group	*(1.249)*	-	*(4.812)*	-	*(3.910)*	***(9.971)***
Business IGT	-	-	*(6.463)*	-	*(14.142)*	***(20.605)***
Giocaonline	-	-	-	-	*(988)*	***(988)***
Marim	-	-	-	-	*(390)*	***(390)***
Betflag	-	-	*(2.910)*	-	*(12.137)*	***(15.047)***
Ricreativo B	-	-	*(341)*	-	*(1.159)*	***(1.500)***
PWO	-	-	*(3.072)*	-	*(18.730)*	***(21.802)***
Dismissioni	(7.383)	-	-	(372)	-	**(7.755)**
Riclassifiche	9.615	109	26	(9.621)	-	**129**
Costo storico al 31 dicembre 2025	**178.029**	**363.934**	**266.425**	**95.805**	**513.221**	**1.417.414**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2025	**(100.158)**	**(255.227)**	**(75.289)**	**(58.775)**	**(182.517)**	**(671.966)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2025	**77.871**	**108.707**	**191.136**	**37.030**	**330.704**	**745.448**

La voce "Software" si riferisce principalmente ai costi sostenuti: per l'acquisto di licenze software necessarie alla raccolta ed alla gestione delle scommesse, inclusi i software derivanti dalla definizione del processo di valutazione della purchase price allocation dell'acquisizione di Gamenet Group; per l'acquisto e l'aggiornamento di software legati agli adeguamenti dei sistemi connessi con la gestione della rete telematica per la raccolta degli apparecchi AWP e VLT; per l'aggiornamento del sistema ERP – SAP. Gli investimenti sono prevalentemente legati all'acquisto di licenze software per la raccolta e la gestione delle scommesse per circa Euro 6,2 milioni, all'aggiornamento dei sistemi ERP aziendali per Euro 13,1 milioni e all'acquisto di software applicativi per Euro 12,1 milioni. Le dismissioni sono riferite principalmente al write-off della piattaforma di gioco in precedenza utilizzata da PWO.

La voce "Concessioni" accoglie principalmente i costi per le licenze VLT che il Gruppo si è aggiudicato nel tempo e i costi sostenuti per l'aggiudicazione dei diritti concessori per l'esercizio dei giochi pubblici. Gli investimenti sono riconducibili principalmente alla proroga biennale 2025 – 2026 delle concessioni Gaming Franchise detenute da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e delle concessioni Sports Franchise detenute da GBO Italy S.p.A. e PWO oltre che alle cinque concessioni relative alla raccolta a distanza dei giochi pubblici di durata novennale di GBO Italy S.p.A., PWO, Totosì e Betflag S.p.A..

La voce "Marchi" si riferisce principalmente ai valori attribuiti in sede di purchase price allocation al diritto d'uso dei marchi "Goldbet", "Intralot", "Billions", "Betflag", "Ricreativo", "Planetwin365" e dei marchi dei business IGT acquisiti (Lottomatica).

L'incremento della voce "Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni" si riferisce principalmente allo sviluppo di software per circa Euro 11,5 milioni nel corso dell'esercizio, nonché alla capitalizzazione di NOE e delle Entry Fees per Euro 13,5 milioni.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

9.2 Avviamento

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	**Totale**
Saldo al 31 dicembre 2023	**1.470.778**
Acquisizioni	577.785
Saldo al 31 dicembre 2024	**2.048.563**
Acquisizioni	32.292
Saldo al 31 dicembre 2025	**2.080.855**

L'incremento della voce "Avviamento" si riferisce principalmente all'avviamento registrato per le acquisizioni effettuate nel periodo. Per maggiori dettagli sulle acquisizioni, si rinvia alla Nota 7 - "Aggregazioni aziendali e acquisizioni di rami d'azienda".

La tabella seguente riporta la ripartizione dell'Avviamento per gruppo di CGU:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Online	1.229.500	1.229.250
Sports Franchise	405.929	405.929
Gaming Franchise	445.426	413.384
Totale	**2.080.855**	**2.048.563**

Il gruppo di unità generatrici di flussi di cassa (CGU) a cui è allocato l'avviamento, che rappresenta il livello al quale lo stesso è monitorato dal management della Società, coincide con i settori operativi all'interno dei quali confluiscono tutti i servizi e prodotti forniti dal Gruppo e descritti in dettaglio nella Nota 6 - Informativa per settori operativi.

In conformità allo IAS 36, l'avviamento non è ammortizzato e viene sottoposto annualmente a test di impairment, o più frequentemente se fatti o circostanze indicano che l'attività potrebbe aver subito una riduzione di valore. L'impairment test viene effettuato confrontando il valore contabile e il valore recuperabile della CGU (per una descrizione della metodologia seguita per l'impairment test si rinvia a quanto riportato nella precedente Nota 2.4.5 (a) - Principi contabili e criteri di valutazione). Il valore recuperabile della CGU è il maggiore tra il suo fair value al netto dei costi di vendita e il suo valore d'uso.

Le ipotesi utilizzate in questo processo rappresentano la migliore stima del management per il periodo in esame. La stima del valore d'uso del gruppo di CGU ai fini dell'esecuzione dell'*impairment test* annuale si è basata sulle seguenti ipotesi:

- I flussi di cassa futuri attesi per il periodo dal 2026 al 2030 derivano dal piano industriale del Gruppo approvato dal Consiglio di Amministrazione il 10 febbraio 2026. In particolare, la stima, che si basa sulla crescita passata e su quella futura attesa, considera (a) la raccolta, (b) l'Adjusted EBITDA, (c) le capital expenditure, (d) l'ipotesi di rinnovo continuativo dei diritti scommesse e delle concessioni ADI oltre l'attuale scadenza prevista per il 31 dicembre 2026, tenendo conto delle informazioni attualmente disponibili in relazione alla normativa e agli attuali scenari commerciali. Tali flussi di cassa si riferiscono alla CGU nelle condizioni in cui si trova al momento della redazione del bilancio ed escludono i flussi di cassa stimati che potrebbero derivare da piani di ristrutturazione o da altri cambiamenti strutturali. I volumi e il mix della raccolta, utilizzati per stimare i flussi di cassa futuri, si basano su ipotesi ritenute ragionevoli e sostenibili e rappresentano la migliore stima delle condizioni attese in relazione all'andamento del mercato per i gruppi di CGU nel periodo considerato.
- I flussi di cassa futuri attesi includono un *terminal value* normalizzato utilizzato per stimare i risultati futuri oltre l'arco temporale esplicitamente considerato, che sono stati calcolati utilizzando gli ultimi dati previsionali disponibili. Il tasso di crescita utilizzato è pari al 2,0% (2,0% al 31 dicembre 2024), uguale per tutti i gruppi di CGU.
- I flussi di cassa futuri attesi sono stati attualizzati utilizzando un tasso di sconto al netto delle imposte, determinato utilizzando un WACC base del 8,1% (8,2% al 31 dicembre 2024), uguale per tutti i gruppi di CGU, che rappresenta la media ponderata del costo del capitale proprio e del costo dell'indebitamento al netto dell'effetto fiscale.

Dalle risultanze degli impairment test effettuati, emerge che il valore recuperabile stimato per ogni gruppo di CGU eccede il relativo valore contabile alla data di riferimento.

Sono state inoltre effettuate delle analisi di sensitività per verificare gli effetti della variazione dei parametri considerati significativi sui risultati dell'impairment test quali: un aumento del WACC sino al

9,1%, una riduzione del tasso di crescita allo 0% e una diminuzione dell'Adjusted EBITDA del 5,0%. Ciascuno dei parametri, preso singolarmente, non comporterebbe alcuna svalutazione dell'avviamento dei segmenti operativi ai quali è stato allocato.

9.3 Attività materiali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Hardware di gioco	Altri beni materiali	Mobili e Arredi	Migliorie su beni di terzi	Immobilizzazioni in corso e acconti	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2023	**105.716**	**42.020**	**27.788**	**51.256**	**12.677**	**239.457**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	**(69.489)**	**(19.340)**	**(12.443)**	**(28.951)**	**-**	**(130.223)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	**36.227**	**22.680**	**15.345**	**22.305**	**12.677**	**109.234**
Investimenti	17.776	20.669	8.302	14.208	9.429	**70.384**
Aggregazioni aziendali:						
Kristal Palace	-	*456*	*43*	*49*	-	***548***
Dea Bendata	-	*7*	*19*	*6*	-	***32***
Il Galletto Fortunato	-	*67*	-	-	-	***67***
Macao Phygital	*102*	*2*	-	-	*58*	***162***
PWO	-	*6.585*	*3.204*	*1.350*	-	***11.139***
Acquisizione di Bakoo	*10*	*5*	*7*	-	-	***22***
Acquisizione di Rete Gioco Italia	*1.314*	*89*	*4*	*3*	-	***1.410***
Acquisizione di IMA	-	*1*	-	-	-	***1***
Acquisizione di Sea	-	*196*	*84*	*157*	-	***437***
Rami d'azienda	3.113	49	81	-	-	**3.243**
Dismissioni	(392)	(449)	(412)	402	(58)	**(909)**
Ammortamenti	(20.539)	(11.679)	(5.451)	(9.477)	-	**(47.146)**
Riclassifiche	821	799	224	715	(2.723)	**(164)**
Costo storico al 31 dicembre 2024	**115.257**	**67.827**	**38.357**	**64.517**	**19.383**	**305.341**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	**(76.825)**	**(28.350)**	**(16.907)**	**(34.799)**	**-**	**(156.881)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	**38.432**	**39.477**	**21.450**	**29.718**	**19.383**	**148.460**
Investimenti	24.950	14.747	5.027	13.015	2.928	**60.667**
Aggregazioni aziendali:						
Distante	*2.538*	*267*	-	*123*	-	***2.928***
Rami d'azienda	*2.519*	*110*	*86*	-	-	***2.715***
Dismissioni	89	*(293)*	(62)	(234)	(1.338)	**(1.838)**
Ammortamenti	(24.704)	(12.122)	(4.750)	(10.830)	-	**(52.406)**
Riclassifiche	9.334	(113)	(4.654)	2.056	(6.752)	**(129)**
Costo storico al 31 dicembre 2025	**174.978**	**70.022**	**35.247**	**74.121**	**14.236**	**368.604**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2025	**(121.820)**	**(27.949)**	**(18.150)**	**(40.273)**	**(15)**	**(208.207)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2025	**53.158**	**42.073**	**17.097**	**33.848**	**14.221**	**160.397**

La voce "Hardware di gioco" include gli investimenti in apparecchi di gioco AWP e apparecchi di gioco VLT di proprietà della società, in cash desk e altro materiale informatico per le sale di proprietà e in apparecchiature hardware delle sale scommesse. Gli investimenti si riferiscono principalmente all'acquisto di (i) schede gioco AWP per Euro 12,2 milioni, e (ii) apparecchiature e dotazioni hardware nei punti scommesse per Euro 12,6 milioni.

La voce "Altri beni materiali" comprende principalmente nuovi sistemi storage, l'hardware di rete delle sale CED e altro materiale informatico per le sale VLT. Gli investimenti sono relativi principalmente all'acquisto di apparati iCash e My Pay per Euro 3,2 milioni, ad impianti ed attrezzature presso le sale per Euro 2,6 milioni, all'acquisto di materiale da ufficio e di apparecchi di sicurezza IT per Euro 7,0 milioni e all'acquisto di sistemi di storage per Euro 1,3 milioni.

La voce "Mobili e arredi" comprende il mobilio e l'arredamento per l'allestimento delle agenzie scommesse e delle sale VLT di proprietà. Gli investimenti ed i disinvestimenti dell'anno sono attribuibili alla riqualificazione ed ottimizzazione delle sale.

La voce "Migliorie su beni di terzi" comprende gli investimenti per la riqualificazione delle sale da gioco e scommesse. Gli investimenti riguardano principalmente la conclusione dei lavori sulle sale diventate operative e l'allestimento di nuovi corner presso le sale.

La voce "Immobilizzazioni in corso e acconti" accoglie principalmente gli investimenti per l'acquisto di mobilio ed arredamento, acconti per l'acquisto di nuovi apparecchi di gioco e altro materiale informatico per l'allestimento di punti vendita scommesse non ancora operativi.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

9.4 Diritto d'uso

L'iscrizione del diritto d'uso si riferisce ai seguenti asset:

(In migliaia di Euro)	Fabbricati	Sale da gioco	Autovetture	Altri beni	Totale
Saldo al 31 dicembre 2023	**12.817**	**50.223**	**4.504**	**2.011**	**69.555**
Aggregazioni aziendali:					
Kristal Palace	-	*1.890*	-	-	*1.890*
Galletto Fortunato	-	*475*	-	-	*475*
PWO	*77*	*3.263*	*43*	-	*3.383*
Bakoo	*187*	-	-	-	*187*
Rete Gioco Italia	*730*	-	*108*	-	*838*
Sea	-	*494*	-	-	*494*
Ammortamento	*(4.164)*	*(13.607)*	*(2.670)*	*(391)*	*(20.832)*
Incrementi	*6.407*	*13.335*	*5.152*	-	*24.894*
Decrementi	(866)	(4.041)	(26)	(1.553)	(6.486)
Saldo al 31 dicembre 2024	**15.188**	**52.032**	**7.111**	**67**	**74.398**
Aggregazioni aziendali:					
Distante	-	*220*	*60*	-	*280*
Ammortamento	(5.505)	(14.254)	(3.765)	(40)	(23.564)
Incrementi	3.851	13.488	4.360	-	21.699
Decrementi	(1.265)	(1.997)	(370)	-	(3.632)
Saldo al 31 dicembre 2025	**12.269**	**49.489**	**7.396**	**27**	**69.181**

Il Gruppo conduce in locazione fabbricati ad uso ufficio, sale da gioco, autovetture e altri beni. I contratti di locazione sono in genere realizzati per periodi fissi da 1 a 6 anni, ma possono avere opzioni di rinnovo per massimizzare la flessibilità operativa in termini di gestione dei contratti. La maggior parte delle opzioni di rinnovo e di recesso sono esercitabili solo dal Gruppo e non dal rispettivo locatore. I contratti di locazione non prevedono covenant, e i beni in leasing non vengono utilizzati come garanzia per scopi

di finanziamento. Il diritto d'uso è ammortizzato a quote costanti per un periodo pari al minore tra la vita utile dell'asset e la durata del contratto di leasing.

L'incremento del periodo si riferisce: (i) al rinnovo di alcuni contratti di locazione; (ii) all'aumento dei canoni di locazione dovuto agli incrementi ISTAT che hanno comportato la rideterminazione del valore degli asset e (iii) a nuovi contratti di locazione nonché alle acquisizioni del periodo.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

Di seguito vengono riportati i movimenti dei "Debiti per leasing":

(In migliaia di Euro)	**Totale**
Saldo al 31 dicembre 2023	**75.908**
Aggregazioni aziendali	7.571
Incrementi	24.895
Decrementi	(6.825)
Pagamenti leasing	(24.676)
Oneri finanziari leasing	4.296
Saldo al 31 dicembre 2024	**81.169**
Aggregazioni aziendali	280
Incrementi	21.699
Decrementi	(3.701)
Pagamenti leasing	(28.132)
Oneri finanziari leasing	4.364
Saldo al 31 dicembre 2025	**75.679**

9.5 Investimenti immobiliari

Gli investimenti immobiliari fanno riferimento ad un immobile di proprietà sito in via Liegi, Roma. Le variazioni registrate si riferiscono esclusivamente all'ammortamento del periodo, come di seguito riepilogato:

(In migliaia di Euro)	**Totale**
Saldo al 31 dicembre 2023	**462**
Ammortamenti	(27)
Saldo al 31 dicembre 2024	**435**
Ammortamenti	(27)
Saldo al 31 dicembre 2025	**408**

9.6 Attività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Fondi cassa presso gestori	25.389	23.293
Acconti in garanzia (Escrow)	5.000	5.174
Conti merchant e vincolati	277	429
Altro	2.106	3.537
Totale	**32.772**	**32.433**

La voce "Fondi cassa presso gestori" si riferisce principalmente ai c.d. Fondi Hopper e change, presso le macchine di proprietà del Gruppo ma gestite da terzi, che ammontano, rispettivamente, ad Euro 7,4 milioni, Euro 11,3 milioni ed Euro 3,6 milioni al 31 dicembre 2025, rispettivamente per Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Big Easy S.r.l.. (Euro 7,3 milioni, Euro 11,9 milioni ed Euro 3,6 milioni al 31 dicembre 2024).

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle attività finanziarie:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Fondi cassa presso gestori	25.389	25.389	23.293	23.293
Acconti in garanzia (Escrow)	5.000	5.000	5.174	5.174
Conti merchant e vincolati	277	-	429	201
Altro	2.106	1.181	3.537	1.728
Totale	**32.772**	**31.570**	**32.433**	**30.396**

9.7 Partecipazioni in società valutate con il metodo del patrimonio netto

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	**Totale**
Saldo al 31 dicembre 2023	**285**
Dividendi ricevuti	(1.764)
Proventi da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	1.663
Altre variazioni	(184)
Saldo al 31 dicembre 2024	
Acquisizioni e sottoscrizioni	14.935
Oneri da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	(110)
Saldo al 31 dicembre 2025	**14.825**

Gli acquisti e le sottoscrizioni sono relativi principalmente all'acquisizione di Cristaltec S.p.A. e Sportbet S.r.l. e all'investimento nelle iniziative retail nel corso del 2025.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

La tabella di seguito riporta i dati economico-finanziari sintetici relativi alla società collegata giudicata significativa, basati sui valori di bilancio delle stessa[69]:

(In migliaia di Euro)	**Cristaltec S.p.A. Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025**
Attivo corrente	9.789
Attivo non corrente	9.638
Totale attivo	**19.427**
Passività correnti	8.733
Passività non correnti	2.945
Totale passività	**11.678**
Attività nette	**7.749**
- attribuibile a terzi	*528*
- attribuibile ai soci della partecipata	*7.221*
Quota partecipativa detenuta dal Gruppo	**60,0%**
Attività nette attribuibili al Gruppo	4.333
Avviamento e altre rettifiche del Gruppo	766
Partecipazione valutata con il metodo del Patrimonio Netto	**5.099**
Ricavi *	13.258
Utile dell'esercizio	(125)
- attribuibile a terzi	*(4)*
- attribuibile ai soci della partecipata	*(121)*
Onere della partecipazione valutata con il metodo del Patrimonio Netto	**(73)**

*Includono i ricavi realizzati nei confronti delle società del Gruppo.

In data 13 gennaio 2025, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Cristaltec S.p.A., società che si occupa di attività di sviluppo e distribuzione di giochi online, giochi AWP e VLT. Il corrispettivo pattuito ammonta a Euro 5,0 milioni, inclusivi di *price adjustement*. Cristaltec S.p.A. controlla per il 51% la società Luduscristaltec L.d.A..

Successivamente, in data 31 marzo, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha convertito parte delle azioni in suo possesso in azioni prive di diritto di voto, arrivando a detenere il 37,4% dei diritti di voto a fronte dell'originario 60%. Pertanto, non sussistendo i requisiti per il controllo ai sensi dell'IFRS 10, la partecipazione in Cristaltec S.p.A. è stata rilevata utilizzando il metodo del patrimonio netto, in quanto il Gruppo esercita un'influenza significativa sulla partecipata.

[69] Si specifica che i valori di bilancio della società collegata, riportati in quota 100%, sono stati rettificati per riflettere gli adeguamenti dovuti all'applicazione del criterio del patrimonio netto, comprese le modifiche legate a differenze nei principi contabili. I suddetti valori si riferiscono al reporting package preliminare.

Partecipazioni in società valutate al patrimonio netto individualmente non rilevanti

Oltre alla partecipazione di cui sopra, sono di seguito riportati i valori di riferimento delle partecipazioni nelle società valutate al patrimonio netto individualmente non rilevanti:

(In migliaia di Euro)	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025
Valore aggregato delle partecipazioni valutate al patrimonio netto individualmente non rilevanti*	9.726
Quota dell'utile/(perdita) dell'esercizio	(37)

* Include il valore contabile della partecipazione in Sportbet S.r.l., pari a Euro 2.066 milioni al 31 dicembre 2025; la parte residua riguarda le partecipazioni nelle società coinvolte in iniziative retail.

9.8 Rimanenze

Le rimanenze ammontano a Euro 1,6 milioni al 31 dicembre 2025 (Euro 1,5 milioni al 31 dicembre 2024) e si riferiscono principalmente alle rimanenze di magazzino di Marim S.r.l. e Ricreativo B S.p.A..

9.9 Crediti commerciali correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Crediti del Concessionario vs Gestori/TIR	100.457	73.954
Crediti verso dealers betting	20.491	20.648
Crediti verso clienti	6.420	7.253
Altri crediti verso TIR	4.296	7.187
Crediti garantiti da impegni formali	2.121	2.572
Crediti per sanzioni ed interessi di mora	348	373
Fondo svalutazione crediti	(56.892)	(34.002)
Totale	**77.241**	**77.985**

I "Crediti del Concessionario vs Gestori/TIR" includono principalmente i crediti derivanti dall'esercizio della raccolta (principalmente PREU, canone di concessione e altre spettanze delle concessionarie). Al 31 dicembre 2025, Euro 45,7 milioni si riferiscono a Gamenet S.p.A. ed Euro 54,8 milioni si riferiscono a Lottomatica Videolot Rete S.p.A. (rispettivamente Euro 32,7 milioni ed Euro 41,3 milioni al 31 dicembre 2024).

La voce "Crediti verso dealers betting" include principalmente quanto spettante a GBO Italy S.p.A. e PWO S.p.A. per l'attività di raccolta delle scommesse, al netto dei compensi riconosciuti alla filiera.

La voce "Altri crediti verso TIR" accoglie principalmente le somme da ricevere per biglietti in attesa di validazione dalle sale, dai crediti per rivalsa NOE e dai crediti per penali da risoluzione contratto.

La voce "Crediti verso clienti" si riferisce principalmente ai crediti di Marim per la vendita di hardware AWP e VLT e ai crediti di Giocaonline per la fornitura di piattaforme di gioco e altri servizi.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative ai crediti commerciali correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Crediti del Concessionario vs Gestori/TIR	100,457	97,672	73,954	73,774
Crediti verso dealers betting	20,491	20,105	20,648	20,192
Crediti verso clienti	6,420	6,420	7,253	7,253
Altri crediti verso TIR	4,296	4,296	7,187	7,187
Crediti garantiti da impegni formali	2,121	2,121	2,572	2,572
Crediti per sanzioni ed interessi di mora	348	348	373	373
Fondo svalutazione crediti	(56,892)	(56,892)	(34,002)	(34,002)
Totale	**77,241**	**74,070**	**77,985**	**77,349**

Nella seguente tabella è riportata la movimentazione del fondo svalutazione crediti commerciali:

(In migliaia di Euro)	
Saldo al 31 dicembre 2023	**36.794**
Acquisizioni	3.628
Accantonamenti al netto dei rilasci	243
Utilizzi	(5.827)
Riclassifiche	(836)
Saldo al 31 dicembre 2024	**34.002**
Accantonamenti al netto dei rilasci	25.562
Utilizzi	(1.948)
Riclassifiche	(724)
Saldo al 31 dicembre 2025	**56.892**

La movimentazione dell'esercizio è imputabile principalmente alla svalutazione per Euro 23,8 milioni relativa ai crediti verso la filiera per la Legge di Stabilità 2015 esposti nei crediti commerciali a seguito della sentenza del Consiglio di Stato. Per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 11.7.5.

9.10 Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite

La movimentazione della voce "Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite" è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2024	Accantonamenti/rilasci a conto economico	Accantonamenti/rilasci a conto economico complessivo	Valori al 31 dicembre 2025
Attività per imposte anticipate				
Fondo per rischi ed oneri	1.343	3.218	-	4.561
Fondo svalutazione crediti	6.540	3.685	-	10.225
Immobilizzazioni materiali e immateriali	4.467	514	-	4.981
Perdite fiscali	12.998	(9.929)	-	3.069
IFRS 16	297	53	-	350
Riserva Cash flow hedge	2.752	-	(1.648)	1.104
Altro	1.810	125	-	1.935
Totale attività per imposte anticipate	**30.207**	**(2.334)**	**(1.648)**	**26.225**
Passività per imposte differite				
Software e diritto d'uso marchio Intralot	(451)	314	-	(137)
Aggregazioni aziendali (Purchase price allocation)	(170.577)	20.239	-	(150.338)
Trattamento fine rapporto	(744)	-	(302)	(1.046)
Totale passività per imposte differite	**(171.772)**	**20.553**	**(302)**	**(151.521)**
Totale passività per imposte differite nette	**(141.565)**	**18.219**	**(1.950)**	**(125.296)**

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2023	Variazione perimetro di consolidamento	Accantonamenti/ rilasci a conto economico	Accantonamenti/ rilasci a conto economico complessivo	Altri movimenti	Valori al 31 dicembre 2024
Attività per imposte anticipate						
Fondo per rischi ed oneri	1.105	8	230	-	-	1.343
Fondo svalutazione crediti	8.352	-	(1.812)	-	-	6.540
Immobilizzazioni materiali e immateriali	6.556	1.086	(3.175)	-	-	4.467
Perdite fiscali	2.739	13.781	(3.522)	-	-	12.998
IFRS 16	327	-	(30)	-	-	297
Riserva Cash flow hedge	1.824	-	-	928	-	2.752
Altro	2.946	-	(1.205)	-	69	1.810
Totale attività per imposte anticipate	**23.849**	**14.875**	**(9.514)**	**928**	**69**	**30.207**
Passività per imposte differite						
Software e diritto d'uso marchio Intralot	(765)	-	314	-	-	(451)
Aggregazioni aziendali (Purchase price allocation)	(127.889)	(63.445)	20.757	-	-	(170.577)
Trattamento fine rapporto	(646)	-	-	(98)	-	(744)
Altro	69	-	-	-	(69)	-
Totale passività per imposte differite	**(129.231)**	**(63.445)**	**21.071**	**(98)**	**(69)**	**(171.772)**
Totale passività per imposte differite nette	**(105.382)**	**(48.570)**	**11.557**	**830**		**(141.565)**

Le attività per imposte differite attive e le passività per imposte differite sono esposte su base netta nella Situazione Patrimoniale e Finanziaria Consolidata, ove consentito. Le attività per imposte anticipate relative a perdite fiscali conseguite dalle società del Gruppo precedentemente all'adesione al consolidato fiscale sono esposte separatamente tra le attività per imposte anticipate (Euro 0,8 milioni al 31 dicembre 2025).

La voce "Passività per imposte differite" riflette principalmente gli effetti del processo di purchase price allocation per le acquisizioni effettuate dal Gruppo nel corso nei precedenti esercizi.

Il periodo di riversamento delle differenze temporanee sopra riportate coincide con gli esercizi del 2026 e seguenti ad eccezione delle perdite fiscali, le quali risultano illimitatamente riportabili.

Le perdite fiscali pregresse maturate dal Gruppo in relazione alle quali non sono state iscritte imposte anticipate ammontano complessivamente ad Euro 33.070 migliaia. Le attività per imposte anticipate sulle suddette perdite fiscali non iscritte ammontano complessivamente a Euro 10.160 migliaia di cui: (i) Euro 74 migliaia per Bakoo S.p.A; (ii) Euro 445 migliaia per Ima S.r.l.; (iii) Euro 2.403 migliaia per Planet Entertainment S.r.l.; (iv) Euro 7.075 migliaia per la branch di Malta di PWO S.p.A.; (v) Euro 163 migliaia per Totosì S.r.l..

9.11 Altre attività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Disponibilità conti di gioco	55.925	56.458
Depositi cauzionali ADM	50.588	52.087
Ratei e risconti attivi	34.800	22.940
Crediti da sale	18.209	16.351
Crediti tributari	7.384	12.681
Depositi cauzionali	4.309	13.811
Altri crediti	3.950	3.566
Totale	**175.165**	**177.894**

La voce "Depositi cauzionali ADM" accoglie una quota pari a 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. Tali depositi sono restituiti al Concessionario in base al raggiungimento di determinati livelli di servizio.

La voce "Disponibilità conti di gioco" si riferisce ai depositi bancari relativi alle somme versate sui conti online dai giocatori. In accordo con quanto previsto dalla concessione, devono essere utilizzati conti correnti dedicati per la custodia e la gesti one di tali somme e per tale motivo sono riclassificate nelle altre attività.

La voce "Ratei e risconti attivi" si riferisce principalmente la rilevazione del risconto sulle *arrangement fees* e *underwriting fees* per la Linea di Credito Revolving (come di seguito definita) e i risconti attivi per i costi relativi alle garanzie fidejussorie erogate a fronte dei rinnovi concessori sottoscritti.

La voce "Crediti da sale" si riferisce principalmente alle attività di Retail e Street Operations per la raccolta AWP e VLT verso la rete.

Il decremento della voce "Depositi cauzionali" è principalmente riconducibile ai depositi cauzionali di PWO, incassati nel mese di gennaio 2025.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle altre attività correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Disponibilità conti di gioco	55.925	55.925	56.458	56.458
Depositi cauzionali ADM	50.588	50.588	52.087	52.087
Ratei e risconti attivi	34.800	24.204	22.940	14.247
Crediti da sale	18.209	18.209	16.351	16.351
Crediti tributari	7.384	4.307	12.681	10.340
Depositi cauzionali	4.309	227	13.811	9.443
Altri crediti	3.950	3.719	3.566	3.153
Totale	**175.165**	**157.179**	**177.894**	**162.079**

9.12 Crediti e debiti per imposte correnti

Al 31 dicembre 2025 la voce "Crediti per imposte correnti" è pari ad Euro 0,3 milioni (Euro 2,2 milioni al 31 dicembre 2024) e rappresenta i crediti tributari relativi alle imposte IRES (per le società non rientranti nel perimetro del consolidato fiscale) e IRAP dell'esercizio, al netto dei relativi debiti.

I "Debiti per imposte correnti", pari a Euro 31,1 milioni al 31 dicembre 2025 (Euro 23,1 milioni al 31 dicembre 2024), sono relativi principalmente al debito verso l'erario per imposte correnti IRES e IRAP, al netto dei relativi crediti, delle società del Gruppo incluse nel Consolidato Fiscale.

9.13 Disponibilità liquide ed equivalenti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	**2024**
Conti correnti bancari	107.504	130.299
Denaro e valori in cassa	36.394	33.857
Totale	**143.898**	**164.156**

La voce "Denaro e valori in cassa" include i c.d. *Fondi Hopper e change*, presso le macchine di proprietà del Gruppo, quando gestite dalle società del Gruppo stesso che svolgono attività nella divisione di prodotto "Retail and Street Operation", pari ad Euro 25,8 milioni al 31 dicembre 2025 (Euro 18,1 milioni al 31 dicembre 2024).

Per maggiori dettagli sulle variazioni delle "Disponibilità liquide ed equivalenti" si rinvia al prospetto di Rendiconto Finanziario Consolidato.

9.14 Patrimonio netto

9.14.1 Capitale sociale

Il capitale sociale della Società è pari a Euro 10,0 milioni al 31 dicembre 2025 ed è suddiviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza l'indicazione del valore nominale (invariato rispetto al 31 dicembre 2024).

9.14.2 Riserve e risultati riportati a nuovo

La movimentazione delle riserve e dei risultati portati a nuovo è riportata nel Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto. Il patrimonio netto di Gruppo ha registrato una variazione complessiva negativa di Euro 192,9 milioni rispetto al 31 dicembre 2024, principalmente per l'effetto netto derivante:

- dall''utile dell'esercizio di Euro 174,3 milioni;
- dal decremento per l'acquisto di azioni proprie per Euro 298,7 milioni;
- dalla distribuzione di dividendi per Euro 75,5 milioni deliberata dall'assemblea dei soci della Società in data 30 aprile 2025;
- della variazione della riserva per pagamenti basati su azioni legati ai piani di incentivazione a lungo termine per Euro 3,8 milioni;
- dalla rilevazione del debito per l'opzione put sulle interessenze di minoranza di Distante S.r.l. per Euro 2,9 milioni;
- dalla variazione della riserva di cash flow hedge passata da un saldo negativo di Euro 8,7 milioni al 31 dicembre 2024 a un saldo negativo di Euro 3,4 milioni al 31 dicembre 2025.

La Riserva sovrapprezzo azioni ammonta a Euro 368,4 milioni al 31 dicembre 2025 (invariata rispetto al 31 dicembre 2024). Tale riserva si è originata in occasione dell'aumento di capitale avvenuto in sede quotazione della Società il 3 maggio 2023. Si segnala che la Riserva sovrapprezzo azioni è iscritta al netto delle commissioni di collocamento e altri costi correlati all'aumento di capitale sopra citato, nonché del relativo effetto fiscale.

Azioni Proprie

In data 6 maggio 2025, il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato l'avvio di un programma di acquisto di azioni proprie, autorizzato dall'Assemblea degli azionisti in data 30 aprile 2025. Il programma è volto ad acquisire azioni al fine di remunerare gli azionisti, coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria o finanziare eventuali opportunità di realizzo di potenziali operazioni di acquisizione. Per maggiori informazioni si rimanda alla Nota 11.7.14.

Al 31 dicembre 2025, la Società detiene n. 13.595.712 azioni proprie (pari al 5,403% delle azioni ordinarie in circolazione) per un controvalore complessivo di Euro 298,7 milioni (al netto dell'effetto fiscale sui costi di transazione sostenuti), iscritto a riduzione del patrimonio netto di Gruppo.

9.14.3 Patrimonio netto di terzi

Il patrimonio netto di terzi è rappresentativo delle interessenze di terzi nelle società controllate dal Gruppo. La relativa movimentazione è riportata nel Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto.

Il Patrimonio netto di terzi è aumentato per Euro 4,9 milioni principalmente per effetto del risultato dell'esercizio.

9.15 Trattamento di fine rapporto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)

Benefici ai dipendenti	**Totale**
Saldo al 31 dicembre 2023	**22.016**
Aggregazioni aziendali	2.932
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	3.363
Oneri finanziari (Interest cost)	765
Anticipi e liquidazioni	(1.938)
(Utili) /Perdite attuariali	(408)
Saldo al 31 dicembre 2024	**26.730**
Aggregazioni aziendali	1.135
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	3.500
Oneri finanziari (Interest cost)	937
Trasferimenti In / (Out)	(608)
Anticipi e liquidazioni	(2.684)
(Utili) /Perdite attuariali	(1.257)
Saldo al 31 dicembre 2025	**27.753**

Di seguito si riporta il dettaglio delle principali assunzioni economiche e demografiche utilizzate ai fini delle valutazioni attuariali:

		Al 31 dicembre	
Ipotesi finanziarie		**2025**	**2024**
Tasso di attualizzazione		3,96%	3,38%
Tasso di inflazione		2,00%	2,00%
Tasso annuo di incremento TFR		3,00%	3,00%
Tasso annuo di incremento salariale		Dirigenti 2,50%	Dirigenti 2,50%
		Quadri 1,00%	Quadri 1,00%
		Impiegati 1,00%	Impiegati 1,00%
		Operai 1,00%	Operai 1,00%

Ipotesi demografiche	
Decesso	ISTAT 2022
Inabilità	Tavole INPS distinte per età e sesso
Pensionamento	100% al raggiungimento dei requisiti AGO
Frequenza annua di Turnover e Anticipazioni TFR	
Frequenza anticipazioni	0,50%
Frequenza turnover	10,00%

Si riepiloga di seguito in forma tabellare l'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale, mostrando gli effetti (in valore assoluto) che ci sarebbero stati a seguito delle variazioni delle ipotesi attuariali ragionevolmente possibili al 31 dicembre 2025:

(In migliaia di Euro)

Variazione delle ipotesi	**Saldo**
Tasso di turnover +1,00%	28.836
Tasso di turnover -1,00%	28.539
Tasso di inflazione +0,25%	29.053
Tasso di inflazione -0,25%	28.346
Tasso di attualizzazione +0,25%	28.247
Tasso di attualizzazione -0,25%	29.158

Si evidenzia che la durata media finanziaria dell'obbligazione al 31 dicembre 2025 risulta pari a circa 10,0 anni. Si riepilogano, infine, in forma tabellare le erogazioni previste dal piano:

Erogazioni previste	
Anni	*(In migliaia di Euro)*
1	4.518
2	3.579
3	3.839
4	3.791
5	4.034

9.16 Passività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Prestito Obbligazionario Maggio 2025	1.088.017	-
Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	891.443	890.096
Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	-	487.737
Prestiti Obbligazionari Giugno 2023	-	556.258
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario Maggio 2025	8.938	-
Debito per interessi su Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	3.323	3.652
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	-	1.707
Debito per interessi su Prestiti Obbligazionari Giugno 2023	-	3.355
Debiti per leasing	75.679	81.169
Debito per put option	60.372	56.614
Debiti per acquisizioni	25.176	51.129
Passività per Interest Rate Swap	6.610	13.147
Finanziamenti bancari	2.636	2.561
Altri debiti finanziari	173.897	1.402
Totale	**2.336.091**	**2.148.827**

Tra le "Passività finanziarie correnti e non correnti" si evidenziano:

- i prestiti obbligazionari sottoscritti in data 29 maggio 2024 e 13 maggio 2025 per importi nominali rispettivamente di Euro 900 milioni e Euro 1.100 milioni, iscritti al costo ammortizzato. Gli oneri accessori includono principalmente i compensi professionali collegati al perfezionamento dell'emissione dei suddetti prestiti obbligazionari. Si segnala che nel corso del 2025, Lottomatica Group S.p.A. ha effettuato il rimborso anticipato del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e del Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (come di seguito definiti), oltre agli interessi maturati;
- la passività per Interest Rate Swap, riferita principalmente al fair value dei contratti derivati stipulati per un valore nozionale complessivo di Euro 400 milioni a copertura del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (come di seguito definiti). Il fair value complessivo di tali derivati è negativo per Euro 5,7 milioni al 31 dicembre 2025.
- il debito per put option, iscritto al valore attuale di Euro 60,4 milioni al 31 dicembre 2025 (Euro 56,6 milioni al 31 dicembre 2024), basato sulla migliore stima dell'esborso per l'acquisto delle quote residue da alcuni soci di minoranza al verificarsi dell'esercizio delle opzioni;
- il debito per acquisizioni, relativo a quanto ancora da regolare principalmente per le acquisizioni di Goldbet (ora GBO Italy), Distante S.r.l., Rete Gioco Italia e per l'acquisto di alcuni rami d'azienda o investimenti minori. In particolare:
  - il debito per l'acquisizione di Goldbet (ora GBO Italy) relativo alla quota di prezzo differito ammonta a Euro 7,0 milioni al 31 dicembre 2025 (Euro 27,6 milioni al 31 dicembre 2024), di cui Euro 5 milioni versati in un deposito avente natura di escrow. Nel corso del 2025 è stato pagato ai venditori un importo pari a Euro 20,6 milioni;
  - il debito relativo alla quota di prezzo differito per l'acquisizione di Rete Gioco Italia S.r.l. che ammonta a Euro 2,1 milioni al 31 dicembre 2025;

- il debito relativo alla quota di prezzo differito per l'acquisizione di Distante S.r.l. ammonta a Euro 4,3 milioni al 31 dicembre 2025;
- il debito relativo all'acquisizione del ramo d'azienda di Dondolino S.r.l. che ammonta a Euro 3,5 milioni al 31 dicembre 2025;
- il debito relativo alle componenti di prezzo differito delle altre acquisizioni ammonta a Euro 8,3 milioni al 31 dicembre 2025;

- i debiti per leasing, relativi alla passività finanziaria corrispondente al valore attuale dei canoni di locazione residui al 31 dicembre 2025, comprensivi degli oneri finanziari maturati e dei pagamenti contrattualmente previsti a tale data. Per i dettagli si rinvia alla Nota 9.4 che precede.
- il debito per l'acquisto di azioni proprie pari a Euro 173,4 milioni al 31 dicembre 2025 incluso nella voce "Altri debiti finanziari".

Non vi sono passività finanziarie non correnti con scadenza oltre i cinque anni, ad eccezione del Prestito Obbligazionario 2025, della parte variabile dei Prestiti Obbligazionari 2024 e di una parte residua delle passività per leasing.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle passività finanziarie:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Prestiti obbligazionari	1.979.460	-	1.934.091	-
Debiti per leasing	75.679	24.247	81.169	21.552
Debito per put option	60.372	32.087	56.614	18.348
Debiti per acquisizioni	25.176	21.389	51.129	46.840
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	12.261	12.261	8.714	8.714
Passività per Interest Rate Swap	6.610	916	13.147	1.740
Finanziamenti bancari	2.636	1.515	2.561	1.795
Altri debiti finanziari	173.897	173.897	1.402	1.402
Totale	**2.336.091**	**266.312**	**2.148.827**	**100.391**

Di seguito si riportano le variazioni di periodo delle passività derivanti da attività di finanziamento come richiesto dallo IAS7:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2024**	Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento	Variazioni non derivanti da flussi finanziari	**Al 31 dicembre 2025**
Prestiti obbligazionari	1.934.091	22.298	23.071	1.979.460
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	8.714	(94.111)	97.658	12.261
Debiti per acquisizioni	51.129	(75.423)	49.470	25.176
Debiti per leasing	81.169	(28.132)	22.642	75.679
Debito per put option	56.614	-	3.758	60.372
Passività per Interest Rate Swap	13.147	(17.702)	11.165	6.610
Finanziamenti bancari a breve termine	2.561	(2.683)	2.758	2.636
Altri debiti finanziari*	1.402	(226.417)	398.912	173.897
Totale	**2.148.827**	**(422.170)**	**609.434**	**2.336.091**
Riconciliazione dei flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento				
Pagamenti per acquisizioni non inclusi nei flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento		75.423		
Altre attività e passività non incluse nelle passività finanziarie		(12.727)		
Totale		**(359.474)**		

* I flussi finanziari relativi agli altri debiti finanziari riguardano l'acquisto di azioni proprie e il pagamento di dividenti e make-whole sui prestiti obbligazionari rimborsati.

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento	Variazioni non derivanti da flussi finanziari	Al 31 dicembre 2024
Prestiti obbligazionari	1.917.021	(21.031)	38.101	1.934.091
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	22.741	(129.370)	115.343	8.714
Debiti per acquisizioni	93.868	(60.852)	18.113	51.129
Debiti per leasing	75.908	(24.676)	29.937	81.169
Debito per put option	49.518	-	7.096	56.614
Passività per Interest Rate Swap	8.937	(22.357)	26.567	13.147
Finanziamenti bancari a breve termine	4.384	(2.871)	1.048	2.561
Altri debiti finanziari*	13.713	(99.806)	87.495	1.402
Totale	**2.186.090**	**(360.963)**	**323.700**	**2.148.827**
Riconciliazione dei flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento				
Pagamenti per acquisizioni non inclusi nei flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento		60.852		
Altre attività e passività non incluse nelle passività finanziarie		(13.405)		
Totale		**(313.516)**		

* I flussi finanziari relativi agli altri debiti finanziari riguardano il pagamento di dividendi e make-whole sui prestiti obbligazionari rimborsati.

9.16.1 Il prestito obbligazionario emesso a maggio 2025

In data 13 maggio 2025, Lottomatica Group S.p.A. (l'"**Emittente**") ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo nominale di Euro 1.100 milioni (il "**Prestito Obbligazionari Maggio 2025**") fruttifero di interessi a un tasso fisso annuo del 4,875%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° novembre 2025 con scadenza gennaio 2031. Il Prestito Obbligazionario Maggio 2025 è stato ammesso alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan Professional Segment (in precedenza noto come ExtraMOT Pro) di Borsa Italiana S.p.A.

A garanzia del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 sono stati costituiti in pegno: (i) i principali conti correnti bancari dell'Emittente, (ii) i crediti relativi a determinati finanziamenti infragruppo dovuti all'Emittente, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.) posseduto dall'Emittente, e (v) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dall'Emittente. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB (S&P) e Ba2 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 sono stati utilizzati per (i) finanziare il rimborso del prestito obbligazionario emesso in data 14 dicembre 2023 (il "**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**") e del prestito obbligazionario emesso in data 1° giugno 2023 (il "**Prestito Obbligazionario Giugno 2023**" e, insieme al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, i "**Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025**") oltre a eventuali interessi maturati e non pagati, nonché (ii) il pagamento del make-whole dovuto per il rimborso anticipato del Prestito Obbligazionario Giugno 2023.

Il Prestito Obbligazionario Maggio 2025 (o una parte di esso) può essere rimborsato in anticipo, in base a quanto previsto contrattualmente.

9.16.2 Il prestito obbligazionario emesso a maggio 2024

In data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 900 milioni (i "**Prestiti Obbligazionari Maggio 2024**"), di cui (i) Euro 500 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 5,375%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2024 con scadenza nel 2030, e (ii) Euro 400 milioni fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 3,250% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2024 con scadenza nel 2031. I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati ammessi alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan (in precedenza noto come ExtraMOT) di Borsa Italiana S.p.A..

A garanzia dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati costituiti in pegno: (i) i conti correnti bancari principali della Società, (ii) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo dovuti alla Società, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.) posseduto dalla Società, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dalla Società. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare (i) il rimborso del prestito obbligazionario emesso in data 27 settembre 2022 di Euro 350 milioni e della parte variabile del prestito obbligazionario emesso in data 1° giugno 2023 di Euro 550 milioni, oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del make-whole dovuto al rimborso anticipato.

I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (o una parte di essi) possono essere rimborsati in anticipo, in base a quanto previsto contrattualmente.

9.16.3 Linea di credito revolving

In data 3 maggio 2023, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024), le parti finanziatrici e UniCredit S.p.A., in qualità di *security agent*, hanno stipulato un contratto di linea di credito revolving di Euro 350 milioni oltre a un'ulteriore linea fornita da Deutsche Bank S.p.A. per un importo di Euro 50 milioni come linea disponibile per le garanzie bancarie; tale linea di credito è stata successivamente incrementata a Euro 400 milioni.

In data 23 aprile 2025, è stato sottoscritto un accordo modificativo di tale linea di credito revolving, che prevede: (i) l'estensione della scadenza a tre mesi prima di quella prevista per qualsiasi obbligazione senior garantita emessa dalla Società, (ii) la riduzione del tasso di interesse applicato, e (iii) l'incremento dell'importo disponibile di ulteriori Euro 47,25 milioni, portando il totale della linea di credito revolving a Euro 447,25 milioni (la "**Linea di Credito Revolving**").

Gli interessi maturano a un tasso parametrato all'EURIBOR maggiorato di uno spread. Tale spread è soggetto a possibili riduzioni nel tempo in funzione delle variazioni del rapporto tra l'indebitamento finanziario garantito al netto delle disponibilità liquide ed equivalenti e l'EBITDA (cosiddetto

"*Consolidated Senior Secured Debt Ratio*" così come definito nel contratto della Linea di Credito Revolving), rilevati su base consolidata, come di seguito riportato:

Consolidated Senior Secured Debt Ratio*	Spread annuo (%)
> 2,3:1	2,5
≤ 2,3:1 e > 1,8:1	2,25
≤ 1,8:1 e > 1,3:1	2,0
≤ 1,3:1 e > 0,8:1	1,75
≤ 0,8:1	1,5

* Come definiti contrattualmente.

Il Consolidated Senior Secured Debt Ratio, deve essere calcolato, la prima volta, trascorsi tre trimestri solari dopo la *closing date* e, successivamente, ogni trimestre con riferimento agli ultimi dodici mesi precedenti. Il Consolidated Senior Secured Debt Ratio non deve risultare superiore a 5,22:1. Suddetto parametro non opera qualora gli utilizzi non eccedano il 40% della linea di credito revolving (c.d. "*Test Condition*", come definita contrattualmente). In funzione dello stesso viene modificato lo spread del tasso di interesse da applicare agli importi utilizzati della Linea di Credito Revolving. Al 31 dicembre 2025, la Test Condition non si è verificata in quanto la linea di credito sopra menzionata non è stata utilizzata; lo spread applicato in caso di utilizzo è pari al 2,25%.

Le garanzie per la Linea di Credito Revolving comprendono: (i) crediti relativi a taluni finanziamenti intercompany significativi in relazione ai quali Lottomatica Group risulta essere creditore (se presenti); (ii) conti correnti bancari rilevanti della Società; (iii) le azioni di GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.) detenute dalla Società; (iv) le azioni di GBO S.p.A. detenute dalla Società; (v) le azioni di Gamenet S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.); (vi) le azioni di GBO Italy S.p.A. detenute dal suo azionista GBO S.p.A. e (vii) le azioni di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.).

I termini e le condizioni della Linea di Credito Revolving prevedono inoltre, in linea con la prassi di mercato per operazioni analoghe, il rispetto da parte del Gruppo di una serie di limitazioni alla possibilità di effettuare determinate operazioni, se non nel rispetto di specifici parametri finanziari (cd. "*Restrictive covenants*") o di specifiche eccezioni contrattualmente previste.



Possibilità di assumere o garantire ulteriore indebitamento

La possibilità per il Gruppo di contrarre ulteriore indebitamento, fatte salve alcune eccezioni, è subordinata al rispetto di determinati valori di: a) Fixed Charge Coverage Ratio o Consolidated Total Debt Ratio, nel caso in cui l'indebitamento non fosse garantito; b) Consolidated Senior Secured Debt Ratio nel caso in cui l'indebitamento fosse garantito, come di seguito riepilogato:

a) debiti non garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
Fixed Charge Coverage Ratio	EBITDA** / oneri finanziari**	Maggiore o uguale a 2,0
O		
Consolidated Total Debt Ratio	Indebitamento finanziario netto** / EBITDA **	Minore o uguale a 3,15

* Su base consolidata.
** Come definiti contrattualmente.

b) debiti garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
Consolidated Senior Secured Debt Ratio	Indebitamento finanziario garantito netto**/ EBITDA**	Minore o uguale a 2,90

* Su base consolidata.
** Come definiti contrattualmente.

Si precisa che i suddetti parametri devono essere calcolati nel momento in cui il Gruppo intende assumere o garantire ulteriore indebitamento. Quanto precede non proibisce tuttavia l'assunzione di determinati ulteriori e specifici indebitamenti elencati nelle condizioni contrattuali della Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi.

Possibilità di pagare dividendi

I contratti di Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi consentono di effettuare determinati pagamenti, inclusa la distribuzione di dividendi e distribuzione di riserve agli azionisti, unicamente nei limiti e secondo le condizioni di cui alla disciplina ivi prevista per i pagamenti definiti come "*Restricted Payments*", di quella dei pagamenti espressamente consentiti, definiti come "*Permitted Payments*" oltre che l'utilizzo di ulteriori basket specifici.

Rating

Alla data di bilancio, il corporate rating assegnato a Lottomatica Group S.p.A. da Standard & Poor's risulta essere pari a BB (aggiornato in data 21 marzo 2025, da BB-) e quello assegnato da Moody's risulta essere pari a Ba2 (aggiornato in data 23 aprile 2025, da Ba3).

Per completezza di informazione si segnala inoltre che i contratti relativi ai prestiti obbligazionari in essere al 31 dicembre 2025, prevedono il venir meno di parte degli obblighi e limiti sopra descritti nel caso in cui a tali obbligazioni venga assegnato un investment grade status, definito come un rating pari ad almeno BBB- (S&P) e Baa3 (Moody's).

Indebitamento finanziario netto

Si riporta di seguito il dettaglio della composizione dell'Indebitamento finanziario netto secondo il formato ESMA del Gruppo al 31 dicembre 2025 comparato con la situazione al 31 dicembre 2024 determinato secondo quanto previsto dalla comunicazione CONSOB DEM/6064293 del 28 luglio 2006, come modificata dalla comunicazione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità con le Raccomandazioni ESMA contenute negli "Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 in materia di obblighi di informativa ai sensi del regolamento sul prospetto".

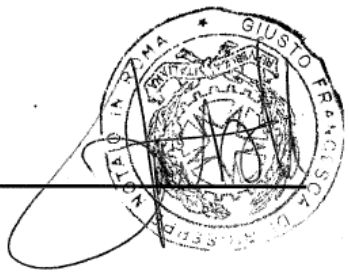
	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
A. Disponibilità liquide	143.898	164.156
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	31.570	30.396
D. Liquidità (A+B+C)	**175.468**	**194.552**
E. Debito finanziario corrente	174.813	3.155
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	91.499	97.236
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	**266.312**	**100.391**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	**90.844**	**(94.161)**
I. Debito finanziario non corrente	90.319	114.345
J. Strumenti di debito	1.979.460	1.934.091
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	**2.069.779**	**2.048.436**
M. Totale indebitamento finanziario - ESMA (H+L)	**2.160.623**	**1.954.275**

Per un commento sull'indebitamento finanziario netto del Gruppo si rinvia alla Relazione sulla gestione.

Strumenti derivati ed hedge accounting

La Società, a copertura del rischio derivante dalla potenziale variazione del tasso di interesse sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, ha in essere due contratti derivati rispettivamente con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG per un nozionale pari a Euro 200 milioni ciascuno. Tali strumenti derivati (non negoziati sui mercati ufficiali) coprono il Gruppo dal rischio legato a un potenziale variabilità dei flussi di cassa per l'aumento dei tassi di interesse, scambiando, il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 2,754% con liquidazione trimestrale e termination date 1° giugno 2028 per il derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 2,742% con liquidazione trimestrale e termination date 1° giugno 2028 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG.

L'operazione è stata qualificata come rapporto di cash flow hedge essendo soddisfatti i requisiti di efficacia previsti dall'IFRS 9.



9.17 Fondi per rischi ed oneri

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Totale
Saldo al 31 dicembre 2023	**4.891**
Aggregazioni aziendali	6.709
Accantonamenti/(Rilasci)	785
Utilizzi	(58)
Altre variazioni	(6.163)
Saldo al 31 dicembre 2024	**6.164**
Accantonamenti/(Rilasci)	4.115
Utilizzi	(1.857)
Altre variazioni	32.713
Saldo al 31 dicembre 2025	**41.135**

La voce "Fondi per rischi ed oneri" comprende principalmente (i) gli accantonamenti effettuati da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A. per l'inosservanza degli obblighi del livello di servizio di gestione della rete del concessionario previsti dall'Allegato 2 della Convenzione di concessione (Euro 1,2 milioni al 31 dicembre 2025), (ii) il "fondo innovazione tecnologica", riferito agli accantonamenti periodici che le società del Gruppo, titolari di concessioni AWP e VLT, devono effettuare al fine di assicurare nel tempo l'adeguamento tecnologico e dimensionale della rete telematica e delle infrastrutture occorrenti alla raccolta del gioco (Euro 0,9 milioni al 31 dicembre 2025), (iii) il fondo relativo alla sentenza del Consiglio di Stato in merito alla Legge di Stabilità 2015, per la quale si rimanda alla Nota 11.7.5 (Euro 35,0 milioni al 31 dicembre 2025), e per la restante parte (iv) i fondi rischi per altri procedimenti relativi alla definizione di rapporti e vertenze con terzi, anche di natura giuslavoristica (Euro 4,0 milioni al 31 dicembre 2025).

9.18 Altre passività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Debiti verso Erario per PREU	89.777	96.807
Debiti per conti di gioco	59.056	56.458
Altri debiti verso Erario	56.651	80.475
Tassa unica sui giochi pubblici	52.026	49.794
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	21.420	21.969
Debiti verso ADM per canone di concessione	14.692	14.880
Debiti verso TIR per garanzie costituite	12.426	14.014
Debiti v/altri concessionari per attività di raccolta	11.589	9.248
Debiti previdenziali	11.312	8.862
Fondo Jackpot e biglietti da validare VLT	7.709	11.810
Altri debiti	95.442	15.958
Totale	**432.100**	**380.275**

La voce "Debiti verso Erario per PREU" include il saldo del sesto periodo per ogni anno, il quale è versato a gennaio dell'anno successivo.

La voce "Debiti per conti di gioco" si riferisce a quanto versato dai giocatori sui conti online alla data di riferimento, pari a Euro 29,0 milioni al 31 dicembre 2025 per GBO Italy S.p.A. (Euro 23,8 milioni al 31 dicembre 2024), Euro 16,1 milioni al 31 dicembre 2025 per Betflag (Euro 18,7 milioni al 31 dicembre 2024), Euro 1,0 milioni al 31 dicembre 2025 per Totosì S.r.l (Euro 0,5 milioni al 31 dicembre 2024) e Euro 13,0 milioni al 31 dicembre 2025 per PWO (Euro 13,4 milioni al 31 dicembre 2024).

Al 31 dicembre 2025 e 2024 la voce "Altri debiti verso Erario" include i debiti per ritenute effettuate come sostituto d'imposta sulle retribuzioni e sui compensi degli agenti e i professionisti di cui si è avvalsa la Società, il debito IVA nonché i debiti per imposte su vincite VLT. Il decremento è dovuto principalmente ai pagamenti effettuati nei confronti dell'Erario a seguito dell'adesione all'istanza di adesione agevolata alle liti pendenti presentata nel 2023 per gli avvisi di accertamento sull'imposta unica PWO.

La voce "Tassa unica sui giochi pubblici" include il saldo corrente al 31 dicembre 2025 dell'imposta dovuta per il mese di dicembre 2025, versata il 31 gennaio 2026.

Le voci "Debiti verso dipendenti per retribuzioni" e "Debiti previdenziali" accolgono la quattordicesima mensilità, le ferie, le ex festività/R.O.L., le spettanze, gli straordinari e i relativi contributi maturati ma non ancora erogati alla data di bilancio.

La voce "Debiti verso TIR per garanzie costituite" rappresenta l'ammontare di garanzie costituite in denaro dai terzi incaricati della raccolta.

La voce "Debiti verso ADM per canone di concessione" include principalmente quanto dovuto per il sesto periodo contabile 2025 e versato a gennaio 2026 a titolo di canone di concessione.

Il "Fondo jackpot e biglietti da validare VLT" rappresenta quanto accantonato a titolo di "jackpot" non ancora vinto e il debito nei confronti dei giocatori per ticket emessi dalle macchine VLT alla data del bilancio e non ancora incassati da parte dei giocatori, i quali hanno a disposizione 90 giorni dalla data di emissione prima che tali vincite vengano corrisposte ad ADM, come previsto dalla concessione. Il decremento è dovuto al pagamento delle vincite registrate nel corso dell'esercizio.

La voce "Altri debiti" include principalmente Euro 75,8 milioni al 31 dicembre 2025 relativi ai debiti per la proroga delle concessioni, di cui Euro 32,8 milioni per le concessioni Sports Franchise di GBO Italy S.p.A. e PWO e Euro 43,0 milioni per le concessioni Gaming Franchise di Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A.. Tale passività viene esposta in bilancio al costo ammortizzato calcolato utilizzando un tasso del 4,875% (pari al tasso di interesse applicato al Prestito Obbligazionario Maggio 2025).

Nella voce vengono inoltre inclusi i debiti relativi alle scommesse sportive, pari a Euro 6,7 milioni al 31 dicembre 2025 (Euro 4,1 milioni al 31 dicembre 2024). La voce comprende anche i debiti per jackpot relativi ai casinò games, al poker e al bingo per un totale di Euro 4,4 milioni.



La tabella seguente fornisce una sintesi delle informazioni principali relative alle altre passività correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Debiti verso Erario per PREU	89.777	89.777	96.807	96.807
Debiti per conti di gioco	59.056	59.056	56.458	56.458
Altri debiti verso Erario	56.651	35.531	80.475	41.225
Tassa unica sui giochi pubblici	52.026	52.026	49.794	49.794
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	21.420	21.420	21.969	21.969
Debiti verso ADM per canone di concessione	14.692	14.692	14.880	14.880
Debiti verso TIR per garanzie costituite	12.426	204	14.014	261
Debiti v/altri concessionari per attività di raccolta	11.589	11.589	9.248	9.235
Debiti previdenziali	11.312	10.453	8.862	8.862
Fondo Jackpot e biglietti da validare VLT	7.709	7.709	11.810	11.810
Altri debiti	95.442	94.992	15.958	15.774
Totale	**432.100**	**397.449**	**380.275**	**327.075**

9.19 Debiti commerciali correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Fatture da ricevere	65.718	65.582
Debiti verso fornitori	37.512	33.876
Debiti verso esercenti	23.754	28.972
Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta-VLT	2.368	2.659
Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta-AWP	1.778	2.613
Totale	**131.130**	**133.702**

La voce "Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta" accoglie principalmente i debiti maturati verso i soggetti della filiera che svolgono attività di mandato.

I "Debiti verso esercenti" rappresentano principalmente i conguagli maturati dagli esercenti della rete GBO Italy S.p.A. sulla base delle performance previste dal contratto.

10. Operazioni con parti correlate

Le operazioni poste in essere con parti correlate sono riconducibili prevalentemente a rapporti commerciali, amministrativi e finanziari. Tali operazioni rientrano nella normale gestione d'impresa, nell'ambito dell'attività tipica di ciascun soggetto interessato, e sono regolate a condizioni di mercato. In particolare, il Gruppo intrattiene rapporti con le seguenti parti correlate:

- le società collegate IMA S.r.l. (solo per il 2024) e Cristaltec S.p.A. ("Società Collegate");
- i "Dirigenti con responsabilità strategiche" (per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo successivo).

La seguente tabella riepiloga i debiti e crediti del Gruppo verso parti correlate:

	Al 31 dicembre 2025				
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Attività materiali	1.768	-	**1.768**	**160.397**	1,1%
Debiti commerciali correnti	940	-	**940**	**131.130**	0,7%
Crediti commerciali correnti	44	-	**44**	**74.070**	0,1%
Altre passività correnti	-	3.241	**3.241**	**397.449**	0,8%

	Al 31 dicembre 2024				
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Altre passività correnti	-	2.441	**2.441**	**327.075**	0,7%

La tabella seguente riepiloga i ricavi e i costi del Gruppo verso parti correlate:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025				
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Ricavi	42	-	**42**	**2.247.116**	0,0%
Costi per servizi	(2.032)	-	**(2.032)**	**(1.314.558)**	0,2%
Costi del personale	-	(9.231)	**(9.231)**	**(154.750)**	6,0%
Altri ricavi e proventi	6	-	**6**	**14.888**	0,0%
Altri costi e oneri operativi	(343)	-	**(343)**	**(40.090)**	0,9%

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024				
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Costi del personale	-	(7.067)	**(7.067)**	**(135.503)**	5,2%
Altri ricavi e proventi	10	-	**10**	**14.951**	0,1%
Altri costi e oneri operativi	(71)	-	**(71)**	**(39.477)**	0,2%

Per quanto concerne il 2024, le operazioni con Società Collegate erano relative ai rapporti commerciali tra IMA S.r.l. e Marim S.r.l.. Si ricorda che a dicembre 2024, il Gruppo ha acquisito il controllo della società per mezzo di Marim S.r.l..

Per quanto concerne il 2025, le operazioni con Società Collegate sono relative ai rapporti commerciali con la collegata Cristaltec S.p.A..

Dirigenti con responsabilità strategiche

La tabella seguente riporta il dettaglio dei compensi attribuiti ai dirigenti del Gruppo con responsabilità strategiche per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2025 e 2024.

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Salari e stipendi	4.625	4.008
Bonus una tantum	1.852	1.482
Oneri sociali	548	609
TFR	323	281
Pagamenti basati su azioni	1.883	687
Totale	**9.231**	**7.067**

11. Altre informazioni

11.1 Impegni, garanzie e passività potenziali

11.1.1 Fidejussioni e garanzie concesse a favore di terzi

Si segnala che al 31 dicembre 2025, il Gruppo ha in essere garanzie concessorie in favore di ADM per un ammontare complessivo pari a Euro 443,6 milioni. Per le garanzie in essere a favore dei prestiti obbligazionari, si rinvia alla Nota 9.16, sopra riportata.

11.1.2 Impegni e passività potenziali

Per gli impegni ed altre passività potenziali non si è a conoscenza dell'esistenza di ulteriori contenziosi o procedimenti suscettibili di avere rilevanti ripercussioni sulla situazione economico-finanziaria del Gruppo, ad eccezione di quanto riportato nella Nota 11.7.

11.2 Compensi ad amministratori e sindaci

I compensi spettanti agli amministratori e ai sindaci ammontano a Euro 4.349 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 4.139 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

11.3 Compensi alla società di revisione

La seguente tabella, redatta ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti, riporta la ripartizione dei servizi offerti dalla società di revisione nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

(In migliaia di Euro)			
Servizio	**Destinatario**	**Soggetto che ha erogato il servizio**	**Compensi 2025**
Revisione contabile	Capogruppo	PwC S.p.A.	718
Altri servizi *	Capogruppo	PwC S.p.A.	919
Revisione contabile	Società controllate	PwC S.p.A.	1.451
Altri servizi**	Società controllate	Rete PwC	482
Totale			**3.570**

* La voce include principalmente i costi legati alle attività connesse con l'operazione di rifinanziamento del Gruppo e revisione della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

** La voce include principalmente i costi legati alle attività di due diligence / integrazione su società oggetto di potenziale acquisizione o recentemente acquisite.

11.4 Eventi e operazioni significative non ricorrenti

Come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e in conformità agli Orientamenti ESMA/2015/1415, gli effetti degli eventi e delle operazioni non ricorrenti sul risultato economico e la situazione patrimoniale e finanziaria sono riepilogati di seguito:

(In milioni di Euro)	**Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025**	**Utile ante imposte**	**Situazione patrimoniale/ finanziaria**
Rifinanziamento 2025			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(13,4)		✓
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025	(21,0)	✓	
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025	(26,3)	✓	
Arrangement fees per modifiche contratto linea di credito revolving (riscontato su 5 anni)	(0,6)	✓	
Totale (A)	**(61,3)**	**(47,9)**	**(13,4)**
Altri oneri finanziari non ricorrenti			
Altri oneri finanziari non ricorrenti	(5,7)	✓	
Totale (B)	**(5,7)**	**(5,7)**	**-**
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A e attività internazionali	(8,3)	✓	
Costi di integrazione	(40,5)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(77,1)	✓	
Totale (C)	**(125,9)**	**(125,9)**	**-**
Totale complessivo (A+B+C)	**(192,9)**	**(179,5)**	**(13,4)**

(In milioni di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024	Utile ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Acquisizione di SKS365			
Costi di acquisizione di SKS365	(1,8)	✓	
Negative carry (incluso provento netto IRS)	(4,2)	✓	
Totale	**(6,0)**	**(6,0)**	-
Rifinanziamento 2024			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(10,9)		✓
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(26,4)	✓	
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(21,7)	✓	
Totale	**(59,0)**	**(48,1)**	**(10,9)**
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A e attività internazionali	(8,3)	✓	
Costi di integrazione	(33,7)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(35,0)	✓	
Totale	**(77,0)**	**(77,0)**	-
Totale complessivo	**(142,0)**	**(131,1)**	**(10,9)**

11.5 Operazioni atipiche/inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2025 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

11.6 Erogazioni pubbliche

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si rinvia alle indicazioni contenute nel Registro Nazionale degli Aiuti di Stato.

11.7 Fatti di rilievo dell'esercizio

11.7.1 Decreto ingiuntivo FIGC

In data 4 ottobre 2019 il Tribunale ordinario di Roma ha pronunciato l'istanza di concessione della provvisoria esecuzione del decreto ingiuntivo precedentemente ottenuto dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio - FIGC in danno a Gamenet S.p.A. per la somma complessiva di Euro 927 migliaia (di cui 921.777,77 oltre Iva e interessi moratori) relativa a un "format" o "short form" sottoscritto tra le parti il 7 settembre 2016 ed efficace fino al 31 dicembre 2018, e secondo FIGC contenente tutti gli elementi caratterizzanti di un accordo di sponsorizzazione.

Gamenet S.p.A. ha promosso opposizione avverso il predetto decreto ingiuntivo con istanza di riunione di detto giudizio di opposizione a decreto ingiuntivo con quello preventivamente incardinato dalla stessa Gamenet S.p.a. dinanzi al medesimo Tribunale di Roma, al fine di ottenere la declaratoria di inesistenza del contratto avente ad oggetto la sponsorizzazione della Nazionale italiana calcio mediante il marchio Intralot, oltreché la declaratoria di illegittimità/illiceità della condotta tenuta da FIGC. All'udienza di prima comparizione, FIGC ha insistito per l'ottenimento della provvisoria esecuzione di decreto ingiuntivo. Nonostante l'opposizione di Gamenet, il Giudice ha concesso la provvisoria esecuzione del decreto ingiuntivo e disposto la riunione del procedimento di opposizione con il procedimento attivato da Gamenet. In data 30 gennaio 2020 la società, a seguito del ricevimento di ordinanza esecutiva del Tribunale di Roma con riserva di ripetizione, ha proceduto al pagamento della somma complessiva di Euro 1.048 migliaia (inclusi interessi moratori).

In data 27 febbraio 2022, la FIGC ha notificato a Gamenet S.p.A. appello avverso alla sentenza di primo grado, al fine di ottenere la riforma della predetta sentenza nella parte in cui non si pronuncia rispetto al presunto diritto della FIGC di ottenere il pagamento del corrispettivo dovuto per il periodo dal 1° gennaio 2018 al 15 ottobre 2018 (per Euro 668.518,52) e un risarcimento del danno quantificato in Euro 175.000. Risulta in corso di deposito la comparsa di costituzione nell'interesse di Gamenet, con conseguente appello incidentale volto a ottenere l'integrale riforma della sentenza e di conseguenza l'accertamento di quanto già richiesto dalla società in primo grado.

È stata depositata una comparsa di costituzione con appello incidentale e la causa è stata rinviata al 26 ottobre 2023 per la precisazione delle conclusioni. La Corte d'Appello ha successivamente disposto un rinvio d'ufficio della causa dapprima al 16 gennaio 2025 e, successivamente, al 10 settembre 2026 per gli stessi incombenti (precisazione delle conclusioni).

Alla luce di quanto sopra e sulla base della valutazione del rischio fornita dai legali, non è necessario effettuare ulteriori accantonamenti.

11.7.2 Rimborso IVA

In data 29 gennaio 2021, con ordinanza n. 202/2021 la Commissione Tributaria Regionale del Lazio ha dichiarato inammissibile l'istanza di correzione della sentenza di appello n. 5415/8/2019. La Commissione nel rigettare l'Istanza ha rilevato che il procedimento di correzione materiale di una sentenza è ristretto ai soli casi in cui la divergenza tra il giudizio e la sua espressione letterale possa essere immediatamente rilevabile senza bisogno di alcuna indagine ricostruttiva del pensiero del

Giudice. Nel caso di specie, a parere dei Giudici chiamati a decidere in merito all'istanza, tali condizioni di evidenza non sussistono e pertanto hanno disposto l'inammissibilità.

La società aveva già parallelamente presentato ricorso innanzi la Corte Suprema per ribadire, tra l'altro, l'incongruenza tra la motivazione e il dispositivo della sentenza di appello. In tale sede verrà anche prodotta la suddetta ordinanza n. 202/2021 la quale non è suscettibile di autonoma impugnazione.

In data 25 settembre 2019 con la sentenza di appello n. 5415/2019 la Commissione Tributaria Regionale del Lazio aveva parzialmente riformato la sentenza di primo grado emessa in data 14 marzo 2018 da parte della Commissione Tributaria Provinciale di Roma, con la quale veniva accolto il ricorso presentato da Gamenet S.p.A. per la restituzione della maggiore Iva versata e non dovuta, pari ad Euro 2,4 milioni, con riferimento alle operazioni di fornitura di una piattaforma di gioco VLT per gli anni di imposta 2013 e 2014. In particolare, la sentenza di appello ribadiva la spettanza del regime di esenzione, evidenziando che "nel caso di specie, dall'esame della documentazione si evince la sussistenza del requisito del vincolo di necessità e indispensabilità necessario per l'esenzione IVA, come da consulenza tecnica acquisita in atti". I Giudici avevano riconosciuto, per altro verso, che "il diniego di rimborso non è illegittimo, almeno nei limiti di quanto è stato erroneamente versato in data precedente al termine temporale di due anni" e, perciò, "tenuto conto che l'istanza di rimborso è stata presentata in data 16 novembre 2015, tutti i pagamenti effettuati oltre due anni precedenti detta data, non sono rimborsabili, mentre quelli posti in essere nell'arco temporale dei due anni sono dovuti alla società ricorrente". In termini concreti, la Corte Tributaria Regionale del Lazio aveva accolto la richiesta di rimborso – originariamente formulata per Euro 2,4 milioni (somma che ad oggi risulta incamerata per intero da Gamenet) – decurtandola però dell'importo di Euro 1,0 milioni, e cioè dell'IVA versata da Gamenet nelle mensilità comprese tra gennaio e settembre 2013, asseritamente "decadute". Essendoci una difformità tra la motivazione che accoglie parzialmente l'appello dell'Agenzia delle Entrate e il dispositivo che lo accoglie integralmente, la società aveva proposto in data 18 novembre 2019 alla Commissione Tributaria Regionale di Roma una istanza di correzione (ai sensi dell'art. 287 c.p.c.), affinché si potesse procedere alla correzione dell'errore materiale della sentenza di secondo grado.

Con sentenza pubblicata in data 23 agosto 2023, la Suprema Corte, rilevato il contrasto tra parte motiva e dispositivo della sentenza di seconde cure, ha disposto il rinvio alla Corte di Giustizia Tributaria di II grado del Lazio affinché, in diversa composizione, si pronunci nuovamente sul profilo affetto da tale contraddizione.

In data 23 febbraio 2024, Gamenet S.p.A. ha presentato la riassunzione innanzi alla Corte di Giustizia Tributaria di secondo grado del Lazio.

Il 3 novembre 2025 è stata depositata la sentenza n. 6687/2025 della Corte di Giustizia Tributaria di II grado del Lazio, con esito in favore di Gamenet S.p.A.. Ad inizio gennaio 2026, l'Agenzia delle Entrate ha presentato ricorso per Cassazione avverso tale sentenza. Gamenet S.p.A. il 5 febbraio 2026 ha depositato in Cassazione relativo Controricorso e Ricorso Incidentale.

11.7.3 Contenziosi PWO

La *branch* austriaca di PWO è coinvolta in una controversia tributaria riguardante una detrazione fiscale di Euro 23 milioni richiesta nel 2014 da SKS365 Group GmbH (ora PWO S.p.A.) con un effetto fiscale di Euro 5,8 milioni in relazione all'imposta unica non pagata per gli anni fiscali 2010-2014. Tali accertamenti sono stati impugnati dalla società dinanzi al tribunale fiscale austriaco.

Il 7 novembre 2024 si è tenuta l'udienza davanti alla Corte tributaria federale austriaca di Innsbruck e il 27 gennaio 2025 è stata notificata la decisione della Corte Tributaria Federale. La stessa ha respinto il ricorso presentato dalla società e quantificato l'imposta in Euro 5.677.366 oltre interessi e sanzioni. PWO poteva presentare appello contro la decisione della Corte entro il 6 marzo 2025.

L'importo pagato nel corso del 2025 è stato pari a 5.990.271, comprensivo di interessi e sanzioni. In data 6 marzo 2025 è stato presentato appello contro la decisione della Corte tributaria federale austriaca.

11.7.4 Addizionale 0,5% - Decreto "Rilancio"

Il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. Decreto Rilancio), convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77 ha introdotto, all'art. 217, il "Fondo per il rilancio del sistema sportivo nazionale".

Il finanziamento di detto Fondo è stato posto a carico del comparto delle scommesse lato sensu sportive, mediante l'imposizione del prelievo di "*una quota pari allo 0,5 per cento (al netto della quota riferita all'imposta unica di cui al D.Lgs. n. 54/1998) del totale della raccolta da scommesse relative a eventi sportivi di ogni genere, anche in formato virtuale, effettuate in qualsiasi modo e su qualsiasi mezzo, sia on-line, sia tramite canali tradizionali*".

Si tratta di una misura straordinaria, temporalmente limitata e altresì definita nell'entità (massima), atteso che, per espressa previsione della norma, *"Il finanziamento del predetto Fondo è determinato nel limite massimo di 40 milioni di Euro per l'anno 2020 e 50 milioni di Euro per l'anno 2021*".

L'ADM ha, quindi, fornito le indicazioni circa le modalità di calcolo e di applicazione di tale importo con la Determinazione Direttoriale prot. n. 307276/RU del 08 settembre 2020 e Goldbet e Lottomatica Scommesse, all'epoca soggetti giuridici diversi, hanno presentato, come pure fatto da altri concessionari, ricorso al Tar del Lazio il quale, però, in data 16 dicembre 2020, ha rigettato le domande di sospensione dei provvedimenti impugnati.

In conseguenza di tali provvedimenti e delle indicazioni successivamente fornite da ADM con le note prot. n. 77845/RU del 12 marzo 2021 e prot. 151351/RU del 18 maggio 2021, prot. n. 400355/RU del 26 ottobre 2021 e, da ultimo, prot. n. 5721 del 8 gennaio 2022, sia Lottomatica che Goldbet (dunque l'odierna GBO Italy) hanno interamente versato tutte le somme richieste da parte di ADM per l'intero periodo di operatività del Fondo, sulla base sia dei calcoli effettuati originariamente, sia dei ricalcoli operati dall'Agenzia a seguito dei criteri fissati nella richiamata Determinazione Direttoriale n. 5721/RU dell'8 gennaio 2022, per complessivi Euro 14.891.572 (di cui Euro 4.405.359 riferiti a Lottomatica e Euro 10.486.213 riferiti a Goldbet).

Successivamente, con decreto prot. N. 10337/RU del 05 gennaio 2023, ADM ha disposto l'annullamento, in autotutela, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, articolo 21 nonies, della Determinazione Direttoriale prot. N. 5721/RU dell'8 gennaio 2022 e delle note conseguentemente già trasmesse ai concessionari contenenti la liquidazione delle somme destinate ad alimentare il Fondo calcolate in applicazione dei criteri precedentemente definiti sostenendo, per la prima volta, che il limite massimo di Euro 40 milioni per l'anno 2020 ed Euro 50 milioni per l'anno 2021 non sia riferito "alla misura massima delle somme dovute dai soggetti passivi del prelievo bensì alla parte di prelievo destinata ad alimentare il "Fondo per il rilancio del sistema sportivo nazionale" e che i Concessionari siano, pertanto, tenuti a versare per intero l'aliquota dello 0,5 per cento della raccolta dell'anno 2020 e

dell'anno 2021 (calcolata secondo le modalità espresse all'art. 3 del provvedimento adottato in autotutela), senza alcun limite annuo.

I maggiori importi dovuti rispetto a quelli già versati sono stati, quindi, rideterminati da ADM per GBO Italy in complessivi Euro 9.509.509 (di cui Euro 1.679.041 per la Concessione su rete online n. 15017; Euro 3.408.643 per la Concessione GAD 15226; Euro 4.421.826 per le Concessioni in rete fisica n.ri 4032, 4098, 4313, 4341, 4502, 4504, 4805 e 72000) e richiesti con comunicazioni del 6 febbraio 2023 prot. n. 72148/RU e n. 71976/RU, nonché del 7 febbraio 2023 n. 76535/RU.

Avverso la Determinazione Direttoriale prot. 10337/RU del 5 gennaio 2023 ed i suddetti provvedimenti contenenti la liquidazione di maggiori somme dovute, GBO Italy ha promosso in data 6 marzo 2023 ricorso al TAR, avendo frattanto rinunciato, per sopravvenuta carenza di interesse, al procedimento Tar Lazio R.G. 5612/2020 (dichiarato estinto in data 16 marzo 2023).

Il nuovo procedimento ha assunto il n. R.G. 4074/2023 ed il TAR Lazio ha dapprima fissato al 29 marzo 2023 l'udienza per la trattazione della relativa istanza cautelare e poi, senza assumere determinazioni al riguardo, ha disposto un rinvio all'udienza di merito, fissandola al 28 giugno 2023.

Con sentenza del 2 agosto 2023 n. 13005/2023 il TAR Lazio ha rigettato il ricorso. La sentenza è stata impugnata da GBO Italy il giorno successivo. In data 3 agosto 2023 è stato promosso appello (CDS R.G. 6818/2023). In data 4 agosto 2023 è stato ottenuto decreto presidenziale di sospensione degli effetti della sentenza e dei provvedimenti impugnati con rinvio alla Camera di Consiglio del 29 agosto 2023 per l'esame della domanda cautelare da parte del Collegio. Con ordinanza del 31 agosto 2023 il Collegio ha confermato la sospensiva e all'udienza del 5 dicembre 2023, la causa promossa da GBO Italy S.p.A. è stata trattenuta in decisione e si è in attesa, pertanto, del deposito della sentenza.

Anche la società Betflag S.p.A. ha promosso ricorso avverso la nota prot. n. 10337/RU del 5 gennaio 2023. Il giudizio in tal modo instaurato è stato definito con sentenza di rigetto dal TAR Lazio in data 2 agosto 2023 n. 13004/2023. In data 4 ottobre 2023 Betflag ha promosso impugnazione e l'udienza dinanzi al Consiglio di Stato è fissata al 13 febbraio 2024. La causa è stata trattenuta in decisione.

Con sentenza n. 1883/2024 del 26 febbraio 2024 e pubblicata in data 27 febbraio 2024 il Consiglio di Stato ha definito il giudizio promosso da GBO Italy e, di conseguenza, in riforma della sentenza del TAR Lazio che aveva definito la vicenda in primo grado, ha annullato i provvedimenti impugnati.

Scaduto il termine senza che ADM abbia proposto impugnazione, la sentenza si considera passata in giudicato. Frattanto, in data 30 luglio 2024, ADM ha comunicato che avrebbe pubblicato in area riservata gli importi ritenuti a debito/credito di ciascun concessionario in conseguenza della sentenza in questione.

A seguito del ricalcolo, GBO Italy S.p.A. ha provveduto al pagamento di quanto dovuto, mentre Betflag S.p.A. e PWO hanno ottenuto il rimborso delle maggiori somme già pagate. Pertanto, il contenzioso può considerarsi chiuso.

11.7.5 Altri contenziosi

Si riportano di seguito gli altri contenziosi passivi del Gruppo ritenuti significativi e con rischio di soccombenza possibile.

Gaming Franchise

Contenzioso Morosini

Nel 2023, il Tribunale di Roma ha emesso sentenza definitiva dichiarando estinto il giudizio promosso da Morosini Slot S.r.l. per far valere un'asserita responsabilità contrattuale di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ("**Lottomatica Videolot Rete**") in ordine alla risoluzione dei contratti concessionario-gestore. In data 20 dicembre 2023, il fallimento Morosini ha nuovamente citato in giudizio dinanzi al medesimo Tribunale Lottomatica Videolot Rete e Jolly Group S.r.l. ("**Jolly Group**").

Lottomatica Videolot Rete e Jolly Group si sono regolarmente costituite in giudizio in data 27 marzo 2024. Come disposto dal giudice, il Fallimento Morosini ha provveduto, in data 27 settembre 2024, ad incardinare il procedimento di mediazione, quale condizione di procedibilità del giudizio già avviato. L'incontro di mediazione è fissato il 29 ottobre 2024. La prossima udienza del giudizio è stata fissata all' 11 novembre 2026, con termini per note.

Contenzioso Cirsa

In data 30 gennaio 2025, Gamenet S.p.A. ha ricevuto notifica di un atto di citazione con il quale Cirsa Italia S.p.A., assumendo l'asserita violazione delle norme sulla concorrenza e, conseguentemente, la responsabilità extracontrattuale della stessa Gamenet S.p.A. per non aver liberato due sale VLT il cui contratto sarebbe scaduto, chiede un risarcimento pari a circa Euro 3.500.000.

In data 10 aprile 2025, Gamenet S.p.A. ha provveduto a costituirsi in giudizio per contrastare tale pretesa, evidenziando, che tra l'altro, che le due sale sono ad oggi attive e che è pendente, contro l'attuale gestore delle due sale (tra l'altro, società appartenente al gruppo Cirsa), un giudizio d'appello relativo alla perdurante efficacia dei relativi contratti. La prima udienza, precedentemente fissata al 20 giugno 2025, è stata differita al 17 settembre 2026, con termini per memorie ex art. 171 ter c.p.c..

Legge di stabilità 2015

La legge di stabilità italiana del 2015 ha imposto ai concessionari e agli operatori della filiera AWP e VLT una tassa di Euro 500 milioni (la "**Tassa di Stabilità**"). La Legge di Stabilità del 2016 ha abrogato la Tassa di Stabilità per il 2016 e per gli anni successivi ma non ha modificato l'obbligo di pagamento della Tassa di Stabilità per l'anno 2015. Diverse concessionarie, tra cui le attuali concessionarie ADI del Gruppo, hanno interpretato questo provvedimento come un correttivo volto ad abrogare le disposizioni della Legge di Stabilità italiana del 2015, che poneva a carico di ogni singolo concessionario la responsabilità di richiedere il contributo a tutti gli operatori della filiera. Di conseguenza, le concessionarie del Gruppo hanno pagato gli importi dalle stesse direttamente dovuti e gli importi incassati dagli operatori delle rispettive filiere, mentre la parte restante dovuta da questi ultimi e non pagata è rimasta in sospeso.

Frattanto, Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e altri operatori hanno impugnato la Tassa di Stabilità e il suo meccanismo davanti al competente TAR del Lazio, sostenendo, tra l'altro, la sua incostituzionalità. Nel giugno 2019, il TAR del Lazio ha respinto tutti i ricorsi. Gamenet S.p.A.

(Lottomatica Videolot Rete S.p.A. è intervenuta in un giudizio di appello di altro concessionario), così come altri concessionari, ha impugnato le decisioni in questione dinanzi al Consiglio di Stato.

Con sentenza del 18 aprile 2025, il Consiglio di Stato ha respinto il ricorso di Gamenet S.p.A. e quelli promossi dagli altri concessionari contro le sentenze del TAR del Lazio del 2019 in relazione al prelievo imposto dalla legge di stabilità per l'anno 2015. La sentenza, affermando l'obbligo per i concessionari di versare le somme dovute dagli operatori della filiera, ha confermato anche il pieno diritto per i concessionari stessi di procedere al recupero nei confronti dei gestori della quota del prelievo di loro competenza.

La sentenza del Consiglio di Stato ha aumentato il rischio di soccombenza nonostante siano ancora possibili vari mezzi d'impugnazione. Il Gruppo è esposto per circa Euro 32 milioni, oltre interessi legali per circa Euro 3,7 milioni.

In data 23 ottobre 2025, ADM ha richiesto ai concessionari il pagamento, entro 30 giorni, di quanto ancora dovuto dagli operatori del gioco lecito, oltre agli interessi legali. In data 24 ottobre 2025, il concessionario Gamenet S.p.A. ha proposto ricorso alla Corte di Cassazione.

In data 14 novembre 2025, il concessionario Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha depositato controricorso in Cassazione. In data19 novembre 2025, ADM ha comunicato le note di accoglimento delle istanze di sospensione degli effetti della Sentenza del Consiglio di Stato presentate da Gamenet S.p.A. e da Lottomatica Videolot Rete S.p.A., impregiudicato l'obbligo di effettuare sollecitamente i versamenti delle somme che via via vengono recuperate dalla filiera.

Gari – Giomatic

Con sentenza n. 3804/2025 della Corte d'Appello di Roma, pubblicata in data 17 giugno 2025, si è concluso con esito sfavorevole per Gamenet S.p.A. il giudizio di appello avente ad oggetto la pretesa creditoria di Gari S.r.l. e Giomatic di Giannetto Carmine per asserito mancato pagamento, da parte di Gamenet, di somme di denaro a titolo di corrispettivo rispettivamente, in favore di Gari S.r.l., a titolo di compensi per manutenzione apparecchi VLT 2012 e 2013, e, in favore di Giomatic, per noleggio AWP a Gamenet S.p.A. E' stata altresì rigettata la domanda di Gamenet avente ad oggetto un controcredito per PREU forfetario.

A seguito della pubblicazione della predetta sentenza n. 3804/2025, le controparti hanno formalizzato in data 20 giugno 2025 a Gamenet S.p.A. la richiesta di adempimento spontaneo, quantificando il credito in complessivi Euro 1.069.509, di cui (i) per Gari S.r.l., Euro 318.050 a titolo di credito ed Euro 565.429 per interessi di mora, mentre (ii) per Giomatic di Giannetto Carmine, Euro 62.660 per a titolo di credito ed Euro 63.917 per interessi di mora, oltre spese legali dei due gradi di giudizio per Euro 59.453, comprensivi degli oneri di legge.

In data 11 luglio 2025, è stata notificata opposizione al precetto notificato da Gari/Giomatic in data 9 luglio 2025. A seguito dell'opposizione a precetto di Gamenet S.p.A. (già iscritta ruolo), controparte ha notificato atto di rinuncia al precetto.

Con provvedimento del 5 agosto 2025, il Giudice ha sospeso, inaudita altera parte, l'efficacia esecutiva del titolo in relazione al precetto opposto. Il Tribunale ha fissato l'udienza del 31 marzo 2026 per la conferma e/o revoca della sospensiva già concessa inaudita altera parte. In data 25 settembre 2025 è stato proposto da Gamenet S.p.A. ricorso per cassazione.

Gamenet S.p.A. ha in parallelo avviato, mediante ricorsi monitori, il recupero di pregressi crediti da raccolta nei confronti dei soci della società cancellata Gari e del titolare della ditta individuale Giomatic, rispettivamente pari ad Euro 5.203.343,97 ed Euro 2.347.849,78.

Sports Franchise e Online

Contenzioso Draghi - JDL

In data 21 febbraio 2023, un consulente ed una società di servizi hanno notificato a GBO Italy (ex Lottomatica Scommesse) un atto di citazione dinanzi al Tribunale di Roma con il quale, in conseguenza della risoluzione di un contratto di consulenza inter partes da parte della stessa GBO Italy, lamentano l'asserita illegittima imposizione, da parte di quest'ultima, di accordi modificativi e peggiorativi delle condizioni economiche precedentemente pattuite e chiedono l'annullamento di tali accordi e delle clausole vessatorie in essi contenute e, per l'effetto, il ristoro dell'asserita perdita di ricavi, stimata in complessivi Euro 1.139.843,00, oltre ai danni non patrimoniali asseritamente patiti, per ulteriori Euro 1.200.000,00.

Dopo la costituzione in giudizio della società stessa ed il deposito delle memorie ex art. 183 c.p.c., il giudice ha ritenuto la causa matura per la decisione senza necessità di assumere le prove richieste dagli attori ed ha rinviato la causa al 27 maggio 2026 per la precisazione delle conclusioni.

11.7.6 Disposizioni legislative e regolamentari

11.7.6.1 Comparto ADI

11.7.6.1.1 PREU e payout – Anno 2025

Il PREU - Prelievo Erariale Unico - è l'imposta applicata al settore ADI dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, ed è calcolata applicando l'aliquota percentuale prevista per ciascuno dei comparti di riferimento, segnatamente AWP e VLT, all'ammontare delle somme giocate.

Le aliquote PREU vigenti per le AWP e per le VLT sono pari rispettivamente al 24,0% e 8,6% della raccolta e non sono state modificate rispetto a quelle applicabili per l'esercizio 2024.

I livelli minimi di payout vigenti per le AWP e per le VLT sono rispettivamente pari al 65,0% e 83,0% delle somme giocate e non sono stati modificati rispetto a quelli applicabili per l'esercizio 2024.

11.7.6.1.2 Proroga onerosa concessioni ADI

Le concessioni ADI sono scadute il 31 dicembre 2024 e sono, state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 1, comma 96, lett. c) della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (di seguito "**Legge di Bilancio 2025**").

In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale Prot. n. 42506/RU del 10 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito, tra l'altro, che:

gli oneri concessori dovuti ai sensi dell'articolo 1, comma 96, lettera c), della legge 30 dicembre 2024, n. 207, per la proroga delle concessioni in premessa sono versati da ciascun concessionario, con le modalità di seguito indicate:

- *per l'anno 2025, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2025, il 15 luglio 2025 e il 1° ottobre 2025;*
- *per l'anno 2026, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2026, il 15 luglio 2026 e il 1° ottobre 2026.*

Con riferimento ai concessionari Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A., si è provveduto ad effettuare i dovuti versamenti per l'anno 2025.

Gli amministratori, sulla base degli elementi e delle informazioni disponibili alla data di riferimento, hanno maturato una ragionevole aspettativa in merito alla continuità delle concessioni ADI, attualmente oggetto di proroga onerosa fino al 31 dicembre 2026, ritenendo probabile la loro prosecuzione mediante ulteriore proroga ovvero attraverso l'indizione di una nuova procedura di gara.

11.7.6.1.3 AWP-R

Come previsto dalla legge di Stabilità per il 2016 e sue successive modificazioni e, da ultimo, dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, ADM ha elaborato lo schema di decreto ministeriale recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi da intrattenimento di cui all'art. 110, comma 6, lett. a) che prevedono il gioco da ambiente remoto. Tale schema di decreto è stato inviato all'Ufficio Legislativo Finanze per l'approvazione finale. Nella nota relativa al Piano di sviluppo 2025, ADM ha da ultimo chiarito che *"Sulla base delle tempistiche che saranno previste, ciascun concessionario procederà, per quanto di competenza, agli adeguamenti delle strutture di rete e della tipologia di connettività, alla sostituzione degli apparecchi, dei PDA e delle strutture di comunicazione delle reti telematiche, che si renderanno necessari".*

Alla data del presente documento, il decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R non è stato ancora emanato.

11.7.6.2 Comparto Betting e GAD

11.7.6.2.1 Diritti Betting in essere

Nelle seguenti tabelle si riportano i diritti validi al 31 dicembre 2025 del Gruppo:

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2025
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Sport	421
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani corner	Sport	1.241
4341	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Ippica	13
4805	GBO Italy S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	12
4504	GBO Italy S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	358
72000	GBO Italy S.p.A.	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	993

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2025
4538	Ricreativo B S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	8
4869	Ricreativo B S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	1

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2025
4584	PWO S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	1
72002	PWO S.p.A.	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	1.002

11.7.6.2.2 Imposta Unica

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi della Legge di Bilancio 2025, l'imposta unica è stabilita come segue:

a) per i giochi di abilità a distanza con vincita in denaro, compresi i giochi di carte in modalità di torneo e i giochi di carte in modalità diversa dal torneo, nonché per i giochi di sorte a quota fissa e per il gioco del bingo a distanza, nella misura del 25,5% delle somme che, in base al regolamento di gioco, non risultano restituite al giocatore;

b) per le scommesse sportive a quota fissa, nelle misure del 20,5%, se la raccolta avviene su rete fisica, e del 24,5%, se la raccolta avviene a distanza, applicata sulla differenza tra le somme giocate e le vincite corrisposte;

c) per le scommesse a quota fissa su eventi simulati, di cui all'articolo 1, comma 88, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nella misura del 24,5% della raccolta al netto delle somme che, in base al regolamento di gioco, sono restituite in vincite al giocatore.

11.7.6.2.3 Prelievo sulle vincite

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi di quanto disposto dalla Legge di Bilancio 2025 (articolo 1, comma 93) il prelievo sulle scommesse ippiche a quota fissa raccolte su rete fisica è fissato nella misura del 20,5% e del 24,5% per quelle raccolte a distanza, applicato sulla differenza tra somme giocate e vincite corrisposte, ferma restando la ripartizione del prelievo conseguito ai sensi dell'articolo 1, comma 1051, secondo periodo, della medesima legge n. 205 del 2017.

11.7.6.2.4 Proroga onerosa Betting e proroga tecnica GAD

Le concessioni betting scadute il 31 dicembre 2024, sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi della Legge di Bilancio 2025.

In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale prot. n. 13771/RU del 3 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito che:

L'importo annuale dovuto è versato dal concessionario, dal titolare di raccolta in rete fisica o dal titolare dei punti di raccolta regolarizzati con le modalità di seguito indicate:

- *per l'anno 2025, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2025 e il 31 ottobre 2025;*
- *per l'anno 2026, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2026 e il 31 ottobre 2026.*

Con riferimento ai concessionari betting GBO Italy S.p.A., Ricreativo B S.p.A. e PWO S.p.A., si è provveduto ad effettuare i dovuti versamenti per l'anno 2025.

Gli amministratori, sulla base degli elementi e delle informazioni disponibili alla data di riferimento, hanno maturato una ragionevole aspettativa in merito alla continuità delle concessioni Betting Retail, attualmente oggetto di proroga onerosa fino al 31 dicembre 2026, ritenendo probabile la loro prosecuzione mediante ulteriore proroga ovvero attraverso l'indizione di una nuova procedura di gara.

Con specifico riferimento al comparto GAD, ai sensi degli articoli 71 e 176 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, ADM ha indetto la procedura telematica aperta, avente ad oggetto l'affidamento delle concessioni per le attività e le funzioni per l'esercizio dei giochi pubblici di cui all'articolo 6, comma 1, lettere da a) a f) del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41, vale a dire quelli online, attraverso l'attivazione e la conduzione della rete di gioco a distanza, con esclusione di raccolta presso luoghi pubblici o luoghi aperti al pubblico, come da Bando di Gara pubblicato in Gazzetta UE il 18 dicembre 2024.

In data 26 maggio 2025, sono state presentate n. 4 domande di partecipazione da parte delle società GBO Italy S.p.A., Betflag S.p.A., PWO S.p.A. e Totosì S.r.l. per un totale di n. 5 concessioni (GBO Italy S.p.A. n. 2, Betflag S.p.A. n. 1, PWO n. 1, Totosì S.r.l. n. 1).

In esito ad apposita comunicazione della Commissione giudicatrice, con la determinazione del Direttore Giochi prot. n. 594211 del 17 settembre 2025, sono state aggiudicate le concessioni per l'esercizio e la raccolta a distanza dei giochi di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41 e pubblicato, sul sito istituzionale dell'Agenzia, l'elenco delle società aggiudicatarie. Tutte le società del Gruppo sono risultate aggiudicatarie per un numero totale di n. 5 concessioni come da domande presentate ed hanno sottoscritto i relativi atti di convenzione con efficacia dal 13 novembre 2025.

Come previsto all'art. 4.6 delle Regole Amministrative, i soggetti aggiudicatari della concessione hanno effettuato il versamento del corrispettivo una tantum, di importo pari a Euro 7 milioni per ogni concessione richiesta, nella misura di Euro 4 milioni all'atto dell'aggiudicazione e Euro 3 milioni all'atto della effettiva assunzione del servizio del gioco.

11.7.6.3 Comparto Bingo

Per effetto della Legge di Bilancio 2025 i) le concessioni Bingo scadute il 31 dicembre 2024, sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026 a decorrere dal 1° gennaio 2025, il montepremi è stato fissato in una misura compresa tra il minimo del 70% e il massimo del 71% del prezzo di vendita delle cartelle.

In ragione delle novità normative introdotte dalla Legge di Bilancio 2025, ADM, con nota prot. n. 43702 del 10 gennaio 2025, ha stabilito che l'importo annuale di Euro 108.000,00 per ciascuna concessione, dovrà essere versato ad ADM in due rate di Euro 54.000,00 cadauna, entro il 31 gennaio e 30 giugno di ciascun anno.

La società concessionaria Big Easy Bingo S.r.l. ha presentato ricorso al TAR avverso la nota di ADM prot. n. 43702 del 10 gennaio 2025 per contestare i nuovi ulteriori importi richiesti da ADM. Per tale ragione, nelle more del predetto procedimento, per l'anno 2025, si è provveduto al versamento semestrale di Euro 2.800/mese per ciascuna concessione.

Con specifico riferimento alla sala sita in Cesenatico (FC), via Litorale Marina n. 40, non è stato necessario effettuare alcun ulteriore versamento nel corso dell'anno 2025, in forza dell'autorizzazione di ADM, di cui alla nota prot. n. 0382152 del 26 giugno 2025, alla compensazione dell'importo complessivo di Euro 29.000,00 con gli importi già versati con riferimento alla convenzione di concessione n. 003/TL/17/R, a titolo di corrispettivo per canone concessorio relativo ai mesi da novembre 2020 a maggio 2021.

Con le sentenze pubblicate in data 2 dicembre 2025, il Tar Lazio ha accolto i ricorsi proposti all'epoca rispettivamente da Big Easy Bingo S.r.l. e SEA S.r.l., entrambi riferiti alla proroga onerosa disposta con la Legge di Stabilità 2025 (Legge n. 207/2024).

Il TAR Lazio ha sancito la necessità di disapplicare la legge statale in questione e ha annullato i provvedimenti di proroga di ADM che ne hanno fatto applicazione, escludendo tuttavia che ciò comporti la cessazione del rapporto concessorio e prevedendo la ridefinizione del canone nonché il versamento di un'indennità all'Erario commisurata ai fatturati effettivi, al fine di evitare un indebito arricchimento del concessionario.

Conseguentemente, con la nota prot. n. 794229 del 9 dicembre 2025, ADM ha stabilito che la misura del canone dovuto dai concessionari è provvisoriamente stabilita nella misura di 2.800,00 euro mensili per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2026.

ADM ha, inoltre, specificato che la suddetta *determinazione ha efficacia solo in via temporanea e provvisoria, in quanto tiene luogo del provvedimento definitivo per il tempo necessario a che lo stesso sia adottato, fermo restando che il definitivo rapporto di dare/avere tra le parti sarà quello previsto dal provvedimento definitivo.*

11.7.7 Rating ESG

Il 6 ottobre 2025, Lottomatica Group S.p.A. ha ricevuto un rating ESG di 12,5 su 100 da Morningstar Sustainalytics, che equivale a un rischio basso di subire impatti finanziari significativi legati a fattori ESG. Tale rating posiziona la Società ai primi posti a livello mondiale tra le circa 70 società valutate nel segmento di settore "Casinos and Gaming" e tra le circa 450 società valutate nel settore "Consumer Services". Inoltre, nel febbraio 2026, la Società è stata accreditata come Industry ESG Leader 2026 da parte di Morningstar Sustainalytics.

A febbraio 2025, il Gruppo ha rinnovato la certificazione e ottenuto il premio "Top Employer" Italy 2025 confermando il riconoscimento per il secondo anno consecutivo e per il terzo anno consecutivo ha ottenuto la certificazione "Best HR Team" e "HRC Community". Inoltre, Il Gruppo ha aderito al CDP (Carbon Disclosure Project), organizzazione no-profit internazionale di riferimento nella valutazione delle strategie ambientali delle aziende quotate, fornendo una disclosure dettagliata sulle proprie iniziative di sostenibilità ottenendo un rating B . Nel mese di marzo 2025, il Gruppo ha ottenuto il rinnovo della certificazione ISO 27701 per il sistema di gestione della privacy e della sicurezza dei dati e a settembre 2025 ha ottenuto la certificazione ISO 14064 per la Carbon Footprint di Gruppo che insieme alla 14001:2015, rinnovata nel novembre 2025, attestano un sistema di gestione ambientale in costante miglioramento.

Il 15 settembre 2025, inoltre, la Società ha annunciato di aver ottenuto il punteggio massimo di "AAA" nella valutazione MSCI ESG Ratings, posizionandosi nella categoria "Leader". MSCI ESG Research fornisce rating ESG su società pubbliche globali e alcune società private su una scala da "AAA" ("Leader") a "CCC" ("Laggard"), in base all'esposizione ai rischi ESG specifici del settore di appartenenza e alla capacità di gestire tali rischi rispetto ai peer.

Con riferimento agli obiettivi ESG per il 2025, Il Gruppo ha identificato 124 iniziative, di cui (i) il 98% è stato completato (ii) il 2% è stato avviato nell'ultima parte dell'anno e si concluderà nel 2026.

11.7.8 Rating bond

In data 21 marzo 2025, Standard & Poor's ha aggiornato il corporate rating della Società da BB- a BB e, in data 23 aprile 2025, Moody's ha aggiornato il corporate rating della Società da Ba3 a Ba2.

11.7.9 Acquisizione di Cristaltec S.p.A.

In data 13 gennaio 2025, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Cristaltec S.p.A., società che si occupa di attività di sviluppo e distribuzione di giochi online, giochi AWP e VLT. Il corrispettivo pattuito ammonta a Euro 5,0 milioni, inclusivi di price adjustement.

In data 31 marzo 2025, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha convertito parte delle azioni in suo possesso in azioni prive di diritto di voto, arrivando a detenere il 37,40% dei diritti di voto a fronte dell'originario 60%.

11.7.10 Fusione per incorporazione di SKS365 Malta Holding Limited in GBO S.p.A.

In data 4 febbraio 2025 è stato stipulato l'atto di fusione per incorporazione della società SKS365 Malta Holding Limited (la "**Società Incorporanda**") e GBO S.p.A. (la "**Società Incorporante**"), che ai fini civilistici avrà efficacia dal primo giorno del mese successivo alla data di iscrizione dell'atto di fusione nel Registro delle Imprese del luogo ove ha sede la Società Incorporante ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 19/2023. Ai sensi dell'articolo 2504-bis, comma 2, del codice civile e della normativa fiscale applicabile e dell'articolo 6(1)(f) della Legge Maltese 28/2023, ai fini contabili e fiscali in Italia, le attività della Società Incorporanda sono considerate come effettuate per conto della Società Incorporante a decorrere dal 1° gennaio 2025.

11.7.11 Trasformazione transfrontaliera di PWO Limited in PWO S.p.A.

In data 4 febbraio 2025 sono stati completati gli adempimenti propedeutici alla trasformazione della società PWO Limited (già SKS Malta Limited) in società per azioni di diritto italiano. La trasformazione ha avuto efficacia dal 1° marzo 2025.

11.7.12 Acquisizione Distante S.r.l.

In data 1° aprile 2025, è diventata efficace l'acquisizione da parte di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. del 65% del capitale sociale di Distante S.r.l., società che svolge attività di noleggio, gestione e manutenzione di apparecchi da gioco AWP. Il corrispettivo dell'acquisizione è pari ad Euro 15,1 milioni.

11.7.13 Rifinanziamento 2025 e modifica ai termini della linea di credito revolving in essere

Come indicato nella Nota 9.16.1, in data 13 maggio 2025, Lottomatica Group S.p.A. ha emesso il Prestito Obbligazionario Maggio 2025 per un importo nominale di Euro 1.100 milioni.

I proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 sono stati utilizzati sono stati utilizzati per finanziare il rimborso anticipato definitivo dei prestiti obbligazionari senior garantiti a tasso fisso con scadenza 2028 e a tasso variabile con scadenza 2030, emessi da Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel 2024) rispettivamente in data 1° giugno 2023 e 14 dicembre 2023, oltre agli interessi maturati e non pagati, nonché il pagamento del make-whole dovuto per il relativo rimborso anticipato.

Inoltre, la Società ha stipulato in data 23 aprile 2025 un accordo modificativo del contratto di finanziamento revolving esistente con tutti i relativi finanziatori, che, inter alia, prevede (i) l'estensione della data di scadenza della linea di credito, (ii) la riduzione del tasso di interesse applicato e (iii) un ampliamento della linea di credito disponibile.

11.7.14 Avvio programma di acquisto di azioni proprie

A seguito dell'autorizzazione ottenuta da parte dell'Assemblea degli Azionisti in data 30 aprile 2025 e della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 6 maggio 2025, la Società ha comunicato l'avvio a partire dal 18 giugno 2025 del programma di acquisto di azioni proprie (il "**Programma**"). In particolare, il Programma è volto ad acquisire azioni al fine di remunerare gli azionisti e coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta in essere, fermo restando che, qualora si presentino opportunità di realizzare potenziali operazioni di acquisizione o altri progetti in grado di fornire ritorni attrattivi per la Società che richiedano l'impiego della cassa della Società, il programma di acquisto di azioni proprie potrà essere interrotto o ridotto.

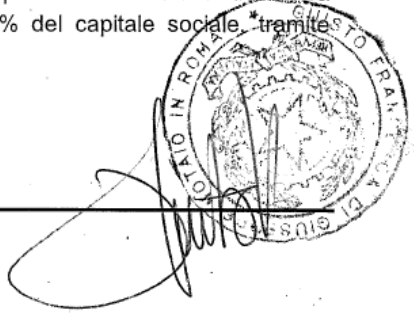
Il numero massimo di azioni proprie da acquistare, in una o più tranches, in ogni caso non sarà superiore a 25 milioni di azioni ordinarie della Società, prive di valore nominale, complessivamente pari al 10% del capitale sociale. Il potenziale esborso massimo per l'acquisto di azioni proprie nell'ambito del Programma è di circa Euro 500 milioni (di cui Euro 300 milioni già sostenuti al 31 dicembre 2025 e circa 200 milioni stimati nel 2026).

Le operazioni di acquisto saranno effettuate nel rispetto del principio di parità di trattamento degli azionisti previsto dall'art. 132 del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "TUF"), secondo la modalità di cui all'articolo 144-bis comma 1, lettere b), c), d), d-ter), e comma 1-bis, del Regolamento Emittenti, e in conformità all'art. 5 del Regolamento MAR. In conformità all'art. 2357, comma 1, del Codice Civile gli acquisti di azioni proprie dovranno comunque essere effettuati entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione.

Gli acquisti di azioni proprie saranno effettuati a condizioni di prezzo conformi a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del Regolamento Delegato 2016/1052/UE. In ogni caso gli acquisti non potranno essere effettuati a un prezzo che si discosti in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione di acquisto e comunque ad un corrispettivo che non sia superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente e il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente corrente più elevata presente nella sede di negoziazione dove viene effettuato l'acquisto. Il quantitativo di azioni acquistate in ciascuna giornata non sarà superiore al 25% del volume medio giornaliero di azioni della Società di azioni nella sede di negoziazione in cui l'acquisto viene effettuato, calcolato sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione anteriori la data d'acquisto. La durata del Programma è stata stabilita in un periodo massimo di complessivi 18 mesi.

11.7.15 Cessione quote da parte di Gamma Intermediate S. à r.l.

In data 17 giugno 2025, Gamma Intermediate S.à r.l. ha completato la cessione dell'intera partecipazione detenuta in Lottomatica Group S.p.A., pari al 21,3% del capitale sociale, tramite collocamento privato.



11.7.16 Ingresso nell'indice azionario STOXX Europe 600

In data 23 giugno 2025 la Società è entrata a far parte dell'indice STOXX Europe 600 (SXXP). Lo STOXX Europe 600 è un indice azionario che comprende 600 società europee di primaria importanza, che rappresentano una copertura ampia e diversificata di diversi settori all'interno delle economie sviluppate europee, ed è pubblicato da STOXX Limited.

11.7.17 Ingresso nell'indice FTSE MIB

Con efficacia dal 22 settembre 2025, la società è entrata a far parte dell'indice FTSE MIB, che include le prime 40 società italiane per capitalizzazione e liquidità del titolo.

11.7.18 Acquisizione del 20% di Sportbet S.r.l.

In data 16 dicembre 2025, GBO S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 20% del capitale sociale di Sportbet S.r.l., società operante nel settore della raccolta di giochi e scommesse a distanza tramite concessione ADM. L'operazione è stata realizzata mediante la sottoscrizione di un aumento di capitale riservato deliberato da Sportbet S.r.l. per un importo complessivo pari a Euro 2,0 milioni e versato integralmente da GBO S.p.A.

11.7.19 Cessione quote partecipative in Bakoo S.p.A.

In data 18 dicembre 2025, Marim S.r.l. ha sottoscritto un accordo per la cessione dell'intera partecipazione detenuta in Bakoo S.p.A., pari al 100% del capitale sociale. L'operazione prevede il trasferimento del 51% a Cristaltec S.p.A., del 23% a GMI19 S.r.l. e della restante parte a due investitori privati. Il corrispettivo previsto ammonta complessivamente a Euro 12 migliaia. Gli effetti giuridici e economici della cessione decorreranno dal 1° gennaio 2026.

11.7.20 Riorganizzazione interna del Gruppo

Nel corso dell'esercizio, il Gruppo ha avviato una significativa operazione di riorganizzazione societaria finalizzata alla semplificazione della struttura del Gruppo, alla razionalizzazione dei costi gestionali e al miglioramento dell'efficienza operativa e fiscale attraverso la concentrazione delle attività omogenee sotto un unico soggetto controllante (la "**Riorganizzazione**"). La Riorganizzazione prevede (i) la scissione parziale delle partecipazioni detenute da Lottomatica Videolot Rete S.p.A. in Rete Gioco Italia S.r.l, Cristaltec S.p.A., Distante S.r.l., e Big Easy S.r.l. a favore di GGM S.p.A e (ii) la scissione parziale delle partecipazioni detenute Gamenet S.p.A. in Billions Italia S.r.l, Jolly Group S.r.l., e Gnetwork S.r.l. a favore di GGM S.p.A.. Nell'ambito della Riorganizzazione è stata rinominata GGM S.p.A. in "Lottomatica Gaming S.p.A.".

La Riorganizzazione avrà efficacia ai fini contabili a decorrere dal 1° gennaio 2026. Tutte le necessarie approvazioni societarie sono state ottenute nel corso dell'esercizio.

11.8 Eventi significativi verificatisi dopo il 31 dicembre 2025

11.8.1 Acquisizione del 60% di Center Game S.r.l.

In data 1 gennaio 2026, è diventata efficace l'acquisizione da parte di Ricreativo S.p.A. del 60% del capitale sociale di Center Game S.r.l., società che si occupa di gestione e manutenzione di apparecchi da gioco AWP. Il corrispettivo base pattuito ammonta a Euro 3,5 milioni.

11.8.2 Riorganizzazione interna del Gruppo

Nell'ambito della riorganizzazione interna del Gruppo, la Società ha avviato il trasferimento della propria divisione tecnologica alla controllata Totosì Servizi S.r.l., tramite sottoscrizione di un aumento di capitale da liberarsi mediante conferimento in natura del ramo di azienda. In relazione all'operazione, la controllata è stata ridenominata "Lottomatica Technology & Operations S.r.l.". L'operazione ha efficacia a decorrere dal 1 febbraio 2026.

L'operazione rientra nel progetto di semplificazione della governance e dei servizi infragruppo, volto alla creazione di un hub specializzato per la gestione ed erogazione dei servizi tecnologici del Gruppo.

Roma, 2 marzo 2026

Amministratore Delegato

Guglielmo Angelozzi

Attestazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa, e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato annuale al 31 dicembre 2025, non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:

- il bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025:
  - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
  - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
  - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento;
- la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

Roma, 2 marzo 2026

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi

Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker

BILANCIO SEPARATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025

Conto economico complessivo

		Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre*			
(In Euro)	*Nota*	**2025**	*di cui Parti Correlate (Nota 8)*	**2024**	*di cui Parti Correlate (Nota 8)*
Dividendi da controllate	*6.1*	120.000.000	*120.000.000*	448.248.622	*448.248.622*
Proventi netti da partecipazioni		**120.000.000**		**448.248.622**	
Proventi finanziari	*6.1*	63.856.793	*60.750.496*	65.468.147	*56.631.025*
Oneri finanziari	*6.1*	(172.255.962)	*(4.060.437)*	(201.475.777)	*(3.262.544)*
Proventi / (oneri) finanziari netti		**11.600.831**		**312.240.992**	
Svalutazione attività finanziarie		-		(7.580)	
Totale gestione finanziaria		**11.600.831**		**312.233.412**	
Altri ricavi e proventi	*6.2*	36.484.785	*36.478.673*	27.699.546	*27.674.488*
Costi per servizi	*6.3*	(21.476.339)	*(1.650.974)*	(20.409.138)	*(2.453.461)*
Costo per il personale	*6.4*	(27.122.705)	*(7.829.310)*	(23.808.401)	*(6.105.425)*
Altri costi e oneri operativi	*6.5*	(2.625.688)		(1.532.080)	
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	*6.6*	(6.897.007)		(3.625.836)	
Utile / (perdita) prima delle imposte		**(10.036.123)**		**290.557.503**	
Imposte sul reddito	*6.7*	15.389.718		21.125.455	
Utile dell'esercizio		**5.353.595**		**311.682.958**	

* Per l'informativa su eventi o operazioni non ricorrenti si rimanda alla Nota 11.4.

		Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre			
(In Euro)	*Nota*	**2025**	*di cui Parti Correlate (Nota 8)*	**2024**	*di cui Parti Correlate (Nota 8)*
Utile dell'esercizio		**5.353.595**		**311.682.958**	
Utile attuariale per trattamento di fine rapporto	*7.9*	112.541		404.121	
Effetto fiscale su Utile attuariale per trattamento di fine rapporto	*7.9*	(27.010)		(96.989)	
Altri componenti di reddito che non saranno riversati in esercizi successivi		**85.531**		**307.132**	
Utile / (Perdita) da strumenti derivati di copertura		6.867.345		(3.867.608)	
Effetto fiscale su Utile / (Perdita) da strumenti derivati di copertura		(1.648.163)		928.226	
Altri componenti di reddito che saranno riversati a conto economico in esercizi successivi		**5.219.182**		**(2.939.382)**	
Utile complessivo dell'esercizio		**10.658.308**		**309.050.708**	

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio separato)



Situazione patrimoniale e finanziaria

		Al 31 dicembre*			
(In Euro)	*Nota*	**2025**	*di cui Parti Correlate (Nota 8)*	**2024**	*di cui Parti Correlate (Nota 8)*
Attività immateriali	*7.1*	24.429.189		14.285.701	
Attività materiali	*7.2*	7.551.362		5.139.195	
Diritto d'uso	*7.3*	1.047.265		-	
Attività finanziarie non correnti	*7.4*	3.026.862.571	*975.497.674*	2.965.691.365	*915.831.999*
Attività per imposte anticipate	*7.5*	3.164.840		5.141.522	
Altre attività non correnti	*7.6*	4.694.117		5.465.590	
Totale attività non correnti		**3.067.749.344**		**2.995.723.373**	
Attività finanziarie correnti	*7.4*	171.161.383	*171.161.383*	298.584.558	*298.584.558*
Crediti per imposte correnti	*7.11*	5.377		5.377	
Altre attività correnti	*7.6*	78.436.969	*73.748.362*	56.645.143	*51.395.426*
Disponibilità liquide ed equivalenti	*7.7*	78.144.314		77.517.507	
Totale attività correnti		**327.748.043**		**432.752.585**	
Totale attività		**3.395.497.387**		**3.428.475.958**	
Capitale sociale	*7.8*	10.000.000		10.000.000	
Altre riserve	*7.8*	170.524.676		458.150.572	
Risultati portati a nuovo	*7.8*	237.338.615		309.464.144	
Totale patrimonio netto		**417.863.291**		**777.614.716**	
Trattamento di fine rapporto	*7.9*	3.415.749		3.219.784	
Passività finanziarie non correnti	*7.10*	1.985.986.253		1.945.498.424	
Altre passività non correnti	*7.13*	1.939.870	*1.853.005*	423.169	*423.169*
Totale passività non correnti		**1.991.341.872**		**1.949.141.377**	
Passività finanziarie correnti	*7.10*	929.007.472	*742.210.928*	665.326.914	*654.872.633*
Debiti per imposte correnti	*7.11*	28.854.632		12.954.609	
Debiti commerciali correnti	*7.12*	11.608.207	*4.181*	8.117.302	*35.271*
Altre passività correnti	*7.13*	16.821.913	*12.526.455*	15.321.040	*9.476.758*
Totale passività correnti		**986.292.224**		**701,719.865**	
Totale patrimonio netto e passività		**3.395.497.387**		**3.428.475.958**	

* Per l'informativa su eventi o operazioni non ricorrenti si rimanda alla Nota 11.4.

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio separato)

Rendiconto finanziario

(In Euro)	Nota	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025	di cui Parti Correlate (Nota 8)	2024	di cui Parti Correlate (Nota 8)
METODO INDIRETTO					
Utile / (perdita) prima delle imposte		**(10.036.123)**		**290.557.503**	
Riconciliazione dell'utile ante imposte con il flusso di cassa generato dall'attività operativa:					
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	6.6	6.897.007		3.625.836	
Accantonamenti e svalutazioni		897.444		1.291.360	
Svalutazioni di attività finanziarie		-		7.580	
Oneri / (Proventi) finanziari netti	6.1	(11.600.831)	*(176.690.059)*	(312.240.992)	*(501.617.103)*
Altre variazioni non monetarie		2.785.334		872.922	
Flusso di cassa dell'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		**(11.057.169)**		**(15.885.791)**	
Variazione del capitale circolante netto:					
Incrementi / (Decrementi) dei debiti commerciali	7.12	(495.815)	*(31.090)*	167.622	*35.271*
Altre variazioni del capitale circolante netto	7.5-7.6-7.11-7.13	(6.850.779)	*(6.850.445)*	7.521.344	*(6.611.688)*
Flusso di cassa delle variazioni del capitale circolante netto		**(7.346.594)**		**7.688.966**	
Imposte sul reddito incassate		22.606.030	*88.772.713*	29.872.950	*78.119.366*
Fondi relativi al personale e fondi rischi	7.9	(702.631)		(876.212)	
Flusso di cassa dell'attività operativa (a)		**3.499.636**		**20.799.913**	
Flusso di cassa derivante dall'attività di investimento					
Investimenti in immobilizzazioni:		(16.097.360)		(12.468.700)	
- immateriali	7.1	(11.959.554)		(8.805.800)	
- materiali	7.2	(4.137.806)		(3.662.900)	
Disinvestimenti in partecipazioni Lottomatica UK		-		113.701	
Erogazione finanziamenti a GBO S.p.A.		-		(500.000.000)	*(500.000.000)*
Versamento in conto capitale a favore di GBO S.p.A.		-		(104.000.000)	*(104.000.000)*
Rimborso finanziamento da Big Easy S.r.l.		-		5.750.000	*5.750.000*
Interessi attivi incassati su finanziamento a Big Easy S.r.l.		-		294.722	*294.722*
Erogazione finanziamento a Lottomatica Technology & Operations (già TotoSI Servizi)		(100.000)	*(100.000)*	-	
Acconti in garanzia ("Escrow")		-		504.464.257	
Disponibilità liquide acquisite da fusione		-		50.768.162	
Credito per cash pooling		78.090.688	*78.090.688*		
Dividendi incassati	6.1	168.248.622	*168.248.622*	400.000.000	*400.000.000*
Flusso di cassa dell'attività di investimento (b)		**230.141.950**		**344.922.142**	
Flusso di cassa dall'attività di finanziamento					
Emissione prestiti obbligazionari	7.10	1.100.000.000		900.000.000	
Rimborso di prestiti obbligazionari	7.10	(1.065.000.000)		(900.000.000)	
Oneri relativi al bridge loan e al make-whole	7.10	(21.018.000)		(32.692.977)	
Oneri su emissione prestiti obbligazionari	7.10	(12.788.261)		(21.030.351)	*(1.235.000)*
Oneri finanziari netti pagati inclusi oneri per Linea di Credito Revolving	7.10	(116.655.960)		(153.951.536)	
Debito per cash pooling	7.10	85.446.546	*85.446.546*	(121.481.316)	*(121.431.316)*
Pagamenti leasing	7.10	(250.561)		-	
Dividendi pagati	7.8	(75.489.124)		(65.423.907)	
Acquisto azioni proprie	7.8	(127.259.419)		-	
Flusso di cassa dell'attività di finanziamento (c)		**(233.014.779)**		**(394.530.087)**	
Flusso di cassa netto generato / (assorbito) nell'esercizio (a+b+c)		**626.807**		**(28.808.032)**	
Disponibilità liquide di inizio esercizio	7.7	77.517.507		106.325.539	
Disponibilità liquide di fine esercizio	7.7	78.144.314		77.517.507	

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio separato)

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto

(In Euro)	*Nota*	Capitale sociale	*Riserva legale*	*Riserva da sovrapprezzo azioni*	*Azioni proprie*	*Riserva versamenti in conto capitale*	Riserva Stock Option	Riserva utili/(perdite) strumenti derivati di copertura	*Riserva utili/(perdite) attuariali TFR*	Totale altre riserve	Risultati portati a nuovo	Risultato d'esercizio	Totale patrimonio netto
Al 31 dicembre 2023	*7.8*	**10.000.000**	**10.000**	**433.831.703**	**-**	**96.538.107**	**403.397**	**-**	**(3.022)**	**530.780.185**	**(4.702.319)**	**(3.422.485)**	**532.655.381**
Destinazione risultato esercizio precedente		-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3.422.485)	3.422.485	-
Distribuzione dividendi		-	-	(65.423.906)	-	-	-	-	-	(65.423.906)	-	-	(65.423.906)
Utile/perdita per strumenti derivati di copertura		-	-	-	-	-	-	(2.939.380)	-	(2.939.380)	-	-	(2.939.380)
Apporto da Fusione		-	-	-	-	-	-	(5.729.627)	(176.363)	(5.905.990)	5.905.990	-	-
Piano stock option		-	-	-	-	-	1.332.531	-	-	1.332.531	-	-	1.332.531
Risultato dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	311.682.958	311.682.958
Altre componenti del risultato complessivo		-	-	-	-	-	-	-	307.132	307.132	-	-	307.132
Al 31 dicembre 2024	*7.8*	**10.000.000**	**10.000**	**368.407.797**	**-**	**96.538.107**	**1.735.928**	**(8.669.007)**	**127.747**	**458.150.572**	**(2.218.814)**	**311.682.958**	**777.614.716**
Destinazione risultato esercizio precedente		-	1.990.000	-	-	-	-	-	-	1.990.000	309.692.958	(311.682.958)	-
Distribuzione dividendi		-	-	-	-	-	-	-	-	-	(75.489.124)	-	(75.489.124)
Piano stock option		-	-	-	-	-	3.803.482	-	-	3.803.482	-	-	3.803.482
Azioni proprie		-	-	-	(298.724.091)	-	-	-	-	(298.724.091)	-	-	(298.724.091)
Utile/perdita per strumenti derivati di copertura		-	-	-	-	-	-	5.219.182	-	5.219.182	-	-	5.219.182
Risultato dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.353.595	5.353.595
Altre componenti del risultato complessivo		-	-	-	-	-	-	-	85.531	85.531	-	-	85.531
Al 31 dicembre 2025	*7.8*	**10.000.000**	**2.000.000**	**368.407.797**	**(298.724.091)**	**96.538.107**	**5.539.410**	**(3.449.825)**	**213.278**	**170.524.676**	**231.985.020**	**5.353.595**	**417.863.291**

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio separato)

NOTA AL BILANCIO SEPARATO

1. Informazioni Generali

Lottomatica Group S.p.A. (di seguito "**Lottomatica Group**" o la "**Società**") è una società per azioni costituita e domiciliata in Italia, con sede legale in Via degli Aldobrandeschi 300, 00163 Roma, organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana.

Il capitale sociale della Società risulta pari ad Euro 10.000.000 diviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza valore nominale. La Società ha durata fino al 31 dicembre 2100. Dal 3 maggio 2023 la Società è quotata sull'Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., da giugno 2025 è stata inserita nell'indice STOXX Europe 600 (SXXP), un indice azionario che comprende 600 società europee di primaria importanza, e dal 22 settembre 2025 fa parte dell'indice FTSE MIB, che include le prime 40 società italiane per capitalizzazione e liquidità del titolo.

Il presente progetto di bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (di seguito il "**Bilancio Separato**") è stato approvato ed autorizzato alla pubblicazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società in data 2 marzo 2026, ed è assoggettato a revisione contabile completa da parte di PricewaterhouseCoopers S.p.A..

2. Sintesi dei principi contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del presente Bilancio Separato. Tali principi sono stati applicati in maniera coerente per tutti gli esercizi presentati, salvo diversamente indicato.

2.1 Base di preparazione

Il presente Bilancio Separato è stato redatto in conformità agli IFRS® Accounting Standards ("**IFRS Accounting Standards**") emanati dall'International Accounting Standards Board (IASB) e adottati dall'Unione Europea in vigore al 31 dicembre 2025 (di seguito, gli **"UE IFRS Accounting Standards"**). Le note esplicative al Bilancio Separato sono state integrate con le informazioni aggiuntive richieste da Consob e dai provvedimenti da essa emanati in attuazione all'art. 9 del D.Lgs. 38/2005, (delibere 15519 e 15520) del 27 luglio 2006 e comunicazione DEM/6064293 del 28 luglio 2006, ai sensi dell'art. 78 del Regolamento Emittenti e, dove applicabili, del Codice Civile.

Per "UE IFRS Accounting Standards" si intendono tutti gli IFRS Accounting Standards, tutti gli "International Accounting Standards" ("**IAS® Standards**"), tutte le interpretazioni dell'IFRS Interpretations Committee ("**Interpretazioni IFRIC®**"), precedentemente denominate "Standing Interpretations Committee" ("**Interpretazioni SIC®**") che, alla data di bilancio, siano stati oggetto di omologazione da parte dell'Unione Europea secondo la procedura prevista dal Regolamento (CE) n. 1606/2002 dal Parlamento Europeo e dal Consiglio Europeo del 19 luglio 2002.

Il presente Bilancio Separato è stato predisposto nella prospettiva della continuità aziendale, in quanto gli amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere che potessero segnalare criticità circa la capacità della Società di far fronte ai propri impegni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi, rispetto alla data del presente bilancio. La Società al 31 dicembre 2025 presenta attività correnti più basse della passività correnti; dal punto di vista finanziario non si rilevano tematiche di liquidità anche in considerazione della capacità reddituale e di generazione di cassa delle partecipazioni di cui è a capo e della loro capacità di distribuire dividendi.

Si segnala che il Gruppo Lottomatica ha applicato l'esenzione temporanea prevista dall'amendment allo IAS 12, emanato dall'International Accounting Standards Board ("IASB") lo scorso 23 maggio 2023 (recepito con Regolamento (UE) 2023/2468 della Commissione Europea dell'8 novembre 2023), riguardante la rilevazione e la relativa informativa da fornire in bilancio in merito alle attività e passività per imposte differite derivanti dall'applicazione del livello minimo di imposizione fiscale (cd. "Global Minimum Tax"), nell'ambito del Modello di Regole Globali Anti-Base Erosion (cd. "**Pillar 2**"), così come implementate anche in Italia tramite il D. Lgs. 209/2023.

Di conseguenza, il Gruppo Lottomatica non rileverà né comunicherà informazioni sulle attività e passività fiscali differite relative alle imposte sul reddito del Pillar 2.

2.2 Forma e contenuto dei prospetti contabili

Il presente Bilancio Separato è stato redatto in Euro, che corrisponde alla valuta dell'ambiente economico prevalente in cui opera la Società. Tutti gli importi inclusi nel presente documento sono presentati in migliaia di Euro, salvo dove diversamente indicato.

Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio e i relativi criteri di classificazione adottati da Lottomatica Group, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 "Presentazione del bilancio" (di seguito, "**IAS 1**"):

- il prospetto della Situazione patrimoniale e finanziaria è stato predisposto classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- il prospetto di Conto economico complessivo – il cui schema segue una classificazione dei costi e ricavi in base alla natura degli stessi – indica il risultato economico, integrato delle poste che, per espressa disposizione degli UE-IFRS, sono rilevate direttamente a patrimonio netto, diverse da quelle relative a operazioni poste in essere con gli azionisti della Società;
- il prospetto di Rendiconto finanziario è stato predisposto esponendo i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto";
- il prospetto delle variazioni del patrimonio netto.

Gli schemi utilizzati sono quelli che meglio rappresentano la situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

Si precisa che con riferimento alla Delibera Consob n. 15519 del 27 luglio 2006 e della Comunicazione n. DEM6064293 del 28 luglio 2006, nel bilancio è data evidenza dei rapporti significativi con parti correlate e delle componenti reddituali derivanti da eventi o da operazioni non ricorrenti, quando significative.

2.3 Principi contabili e criteri di valutazione

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del Bilancio Separato. Tali principi e criteri sono stati applicati in modo coerente per tutti gli anni presentati e sono quelli in vigore al 31 dicembre 2025.

2.3.1 Distinzione di attività e passività fra correnti e non correnti

Fatta eccezione per le attività per imposte differite attive che sono sempre classificate tra le attività non correnti, la Società classifica un'attività come corrente quando:

- la possiede per la vendita o il consumo, ovvero ne prevede il realizzo, nel normale svolgimento del suo ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- ne prevede il realizzo entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- è costituita da disponibilità liquide o mezzi equivalenti il cui utilizzo non sia soggetto a vincoli o restrizioni tali da impedirne l'utilizzo per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le attività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

La Società classifica una passività come corrente quando:

- prevede di estinguere la passività nel suo normale ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- deve essere estinta entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- non ha un diritto incondizionato a differire il regolamento della passività per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le passività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

2.3.2 Attività materiali

Le attività materiali sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo d'acquisto o di produzione include gli oneri direttamente sostenuti per predisporre le attività al loro utilizzo, nonché eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti conseguentemente a obbligazioni contrattuali che richiedano di riportare il bene nelle condizioni originarie. Gli oneri finanziari direttamente attribuibili all'acquisizione, costruzione o produzione delle attività materiali la cui realizzazione richiede periodi di tempo superiori all'anno, sono capitalizzati e ammortizzati sulla base della vita utile del bene cui fanno riferimento.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria sono imputati a conto economico complessivo quando sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti l'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi di proprietà o in uso da terzi è effettuata nei limiti in cui essi rispondono ai requisiti per essere classificati come attività o parte di un'attività. Le attività rilevate in relazione a migliorie di beni di terzi sono ammortizzate sulla base della durata del contratto d'affitto, ovvero sulla base della specifica vita utile del cespite, se inferiore.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti mediante aliquote che consentono di ammortizzare i cespiti fino a esaurimento della vita utile economico-tecnica. Quando l'attività oggetto di ammortamento è composta da elementi distintamente identificabili, la cui vita utile economico-tecnica differisce significativamente da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento è effettuato separatamente per ciascuna di tali parti, in applicazione del metodo del "component approach".

La vita utile stimata delle principali attività materiali è la seguente:

	Vita utile stimata
Mobili e arredi	8 anni
Migliorie su beni di terzi	Minore tra la vita utile stimata del cespite e la durata del contratto di locazione
Altri beni	5-8 anni

2.3.3 Attività immateriali

Le attività immateriali includono le attività prive di consistenza fisica, identificabili, controllate dalla Società e in grado di produrre benefici economici futuri, nonché l'avviamento rilevato a seguito di aggregazioni aziendali. Il requisito dell'identificabilità è normalmente soddisfatto quando un'attività immateriale è:

- riconducibile a un diritto legale o contrattuale; oppure
- separabile, ossia può essere ceduta, trasferita, data in affitto o scambiata autonomamente.

Il controllo sull'attività immateriale consiste nel diritto di usufruire dei benefici economici futuri derivanti dall'attività e nella possibilità di limitarne l'accesso ad altri.

Le attività immateriali sono inizialmente iscritte al costo di acquisto e/o di produzione, comprensivo delle spese direttamente attribuibili per predisporre l'attività al suo utilizzo. Tutte le altre spese successive sono imputate a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenute. Le spese di ricerca sono rilevate come costo nel momento in cui sono sostenute.

Attività immateriali a vita utile definita

Le attività immateriali a vita utile definita sono rilevate al costo, come precedentemente descritto, al netto degli ammortamenti cumulati e delle eventuali perdite di valore.

L'ammortamento ha inizio nel momento in cui l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della stimata vita utile; per la verifica circa la recuperabilità del valore di iscrizione, valgono i criteri indicati al paragrafo "Riduzione di valore delle attività immateriali".

La vita utile stimata dalla Società è pari a 5 anni per i software o la diversa durata contrattuale e 10 anni per i marchi.

2.3.4 Attività finanziarie

Partecipazioni in imprese controllate

Le imprese controllate sono quelle entità in cui la Società ha il diritto di esercitare, direttamente o indirettamente, il controllo così come definito dall'IFRS 10 "Bilancio Consolidato". Ai fini della valutazione dell'esistenza del controllo sono verificati tutti e tre i seguenti elementi: (i) potere sull'entità; (ii) esposizione al rischio o ai diritti derivanti dai ritorni variabili legati al suo coinvolgimento; (iii) abilità di influire sull'entità, tanto da influire sui risultati (positivi o negativi) per l'investitore.

Le partecipazioni in imprese controllate sono valutate al costo di acquisto, comprensivo dei relativi oneri accessori, eventualmente svalutato per perdite di valore. Le svalutazioni sono iscritte nel conto economico complessivo.

Altre attività finanziarie

Al momento della loro iniziale rilevazione, le attività finanziarie devono essere classificate in una delle tre categorie sotto indicate sulla base dei seguenti elementi:

- il modello di business dell'entità per la gestione delle attività finanziarie; e
- le caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

Le attività finanziarie vengono successivamente cancellate dal bilancio solamente se la cessione ha comportato il sostanziale trasferimento di tutti i rischi e benefici connessi alle attività stesse. Per contro, qualora sia stata mantenuta una quota parte rilevante dei rischi e benefici relativi alle attività finanziarie cedute, queste continuano ad essere iscritte in bilancio, ancorché giuridicamente la titolarità delle attività stesse sia stata effettivamente trasferita.

a. Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente (Business model "Hold to Collect"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

All'atto della rilevazione iniziale tali attività sono contabilizzate al fair value, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie in esame sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo. Il metodo del costo ammortizzato non viene utilizzato per le attività – valorizzate al costo storico – la cui breve durata fa ritenere trascurabile l'effetto dell'applicazione della logica dell'attualizzazione, per quelle senza una scadenza definita e per i crediti a revoca.

b. Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente sia mediante la vendita dell'attività finanziaria (Business model "Hold to Collect and Sell"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

Sono incluse nella presente categoria le interessenze azionarie, non qualificabili di controllo, collegamento e controllo congiunto, che non sono detenute con finalità di negoziazione, per cui si è esercitata l'opzione per la designazione al fair value con impatto sulla redditività complessiva.

All'atto della rilevazione iniziale le attività sono contabilizzate al fair value, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le interessenze azionarie non di controllo, collegamento e controllo congiunto, sono valutate al fair value, e gli importi rilevati in contropartita del patrimonio netto (Prospetto della redditività complessiva) non devono essere successivamente trasferiti a conto economico, neanche in caso di cessione. La sola componente riferibile ai titoli di capitale in questione che è oggetto di rilevazione a conto economico è rappresentata dai relativi dividendi.

Per i titoli di capitale inclusi in questa categoria, non quotati in un mercato attivo, il criterio del costo è utilizzato quale stima del fair value soltanto in via residuale e limitatamente a poche circostanze, ossia quando le più recenti informazioni per valutare il fair value sono insufficienti, oppure se vi è un'ampia gamma di possibili valutazioni del fair value e il costo rappresenta la migliore stima del fair value in tale gamma di valori.

c. Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico

Sono classificate in questa categoria le attività finanziarie diverse da quelle classificate tra le "Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato" e tra le "Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva".

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie detenute per la negoziazione e i contratti derivati non classificabili come di copertura (che sono rappresentati come attività se il fair value è positivo e come passività se il fair value è negativo).

All'atto della rilevazione iniziale le attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico vengono rilevate al fair value, senza considerare i costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Alle date di riferimento successive sono valorizzate al fair value e gli effetti di valutazione sono imputati nel conto economico.

2.3.5 Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista, nonché le attività finanziarie con scadenza all'origine uguale o inferiore a tre mesi, prontamente convertibili in cassa e soggette a un irrilevante rischio di variazione di valore. Gli elementi inclusi nelle disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono valutati a fair value e le relative variazioni sono rilevate nel conto economico.

2.3.6 Trattamento di fine rapporto (TFR)

Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile Italiano, l'ammontare del beneficio da erogare ai dipendenti è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione. Pertanto, il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base a un calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio. Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il projected unit credit method. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (high-quality corporate) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputati nel conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007, la cd. Legge Finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la Società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita e pertanto non sono assoggettate a valutazione attuariale.

2.3.7 Pagamenti basati su azioni

In conformità a quanto previsto dall'IFRS 2, i piani di compensi basati su azioni regolati con strumenti rappresentativi di capitale sono contabilizzati rilevando il fair value delle opzioni alla data di assegnazione (grant date) come costo nel conto economico con contropartita in una specifica riserva di patrimonio netto.

Qualora il piano preveda un periodo di maturazione (vesting period) durante il quale debbano essere soddisfatte condizioni di servizio e/o di performance affinché i beneficiari maturino il diritto all'assegnazione, il costo complessivo, determinato sulla base del fair value alla data di assegnazione, è ripartito pro-rata temporis lungo il periodo di maturazione, sulla base delle opzioni che si prevede matureranno.

Il fair value delle opzioni assegnate è determinato alla grant date tenendo conto delle previsioni in merito al raggiungimento dei parametri di performance associati a condizioni di mercato e non è oggetto di rettifica negli esercizi successivi; quando l'ottenimento del beneficio sia subordinato anche a condizioni diverse da quelle di mercato, la stima di tali condizioni è riflessa adeguando, lungo il periodo di maturazione, il numero di opzioni che si prevede matureranno.

Tale valore viene imputato:

a) a conto economico, lungo il periodo di maturazione dei diritti, nel caso di piani di incentivazione a favore di dipendenti della Società, con contropartita una specifica riserva di patrimonio netto;
b) ad incremento del valore delle partecipazioni, con contropartita una riserva di patrimonio netto, nel caso di diritti maturati a favore di dipendenti al servizio di società del Gruppo Lottomatica.

2.3.8 Passività finanziarie, debiti commerciali e altri debiti

Le passività finanziarie (con esclusione degli strumenti finanziari derivati), i debiti commerciali e gli altri debiti sono rilevati inizialmente al fair value al netto dei costi accessori di diretta imputazione. Dopo la rilevazione iniziale, sono valutati al costo ammortizzato, rilevando le eventuali differenze tra costo e valore di rimborso nel conto economico lungo la durata della passività, in conformità al metodo del tasso di interesse effettivo. Se vi è un cambiamento nella stima dei flussi di cassa attesi, il valore delle passività è ricalcolato per riflettere tale cambiamento sulla base del valore attuale dei nuovi flussi di cassa attesi e del tasso interno effettivo determinato inizialmente.

Cancellazione di attività e passività finanziarie

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) viene eliminata dal bilancio quando:

- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti;
- la Società conserva il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività, ma ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi a una terza parte;
- la Società ha trasferito il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività e: (i) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria oppure; (ii) non ha trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Una passività finanziaria viene cancellata dal bilancio quando l'obbligo sottostante la passività è estinto, o annullato o adempiuto.

2.3.9 Strumenti finanziari derivati

Gli strumenti finanziari derivati sono contabilizzati in accordo alle disposizioni dell'IFRS 9.

Alla data di stipula del contratto gli strumenti finanziari derivati sono inizialmente contabilizzati, come attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico quando il fair value è positivo oppure come passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico quando il fair value è negativo. Se gli strumenti finanziari non sono contabilizzati quali strumenti di copertura, le variazioni del fair value rilevate successivamente alla prima iscrizione sono trattate quali componenti del risultato dell'esercizio. Nel caso in cui gli strumenti derivati soddisfano i requisiti per essere classificati come strumenti di copertura, le successive variazioni del fair value sono contabilizzate seguendo specifici criteri, di seguito illustrati.

Uno strumento finanziario derivato è classificato come strumento finanziario di copertura se viene documentata in modo formale la relazione fra lo strumento di copertura e l'elemento coperto, includendo gli obiettivi di gestione del rischio, la strategia per effettuare la copertura e i metodi che saranno utilizzati per verificarne l'efficacia prospettica e retrospettiva. L'efficacia di ciascuna copertura è verificata sia al momento di accensione di ciascuno strumento derivato sia durante la sua vita, e in particolare ad ogni chiusura di bilancio o di situazione infrannuale. Generalmente, una copertura è considerata altamente "efficace" se, sia all'inizio sia durante la sua vita, i cambiamenti del fair value, nel caso di fair value hedge, o dei flussi di cassa attesi nel futuro, nel caso di cash flow hedge, dell'elemento coperto sono sostanzialmente compensati dai cambiamenti del fair value dello strumento di copertura.

Il principio contabile IFRS 9 prevede la possibilità di designare le seguenti tre relazioni di copertura:

1. copertura di fair value ("fair value hedge"): quando la copertura riguarda le variazioni di fair value di attività e passività iscritte in bilancio, sia le variazioni del fair value dello strumento di copertura sia le variazioni dell'oggetto della copertura sono imputate al conto economico;
2. copertura di flussi finanziari ("cash flow hedge"): nel caso di coperture finalizzate a neutralizzare il rischio di variazioni nei flussi di cassa originati dall'esecuzione futura di obbligazioni contrattualmente definite alla data di riferimento del bilancio, le variazioni del fair value dello strumento derivato registrate successivamente alla prima rilevazione sono contabilizzate, limitatamente alla sola quota efficace, nel conto economico complessivo e quindi in una riserva di patrimonio netto. Quando si manifestano gli effetti economici originati dall'oggetto di copertura, la quota contabilizzata nel conto economico complessivo è riversata nel conto economico. Qualora la copertura non sia perfettamente efficace, la variazione di fair value dello strumento di copertura riferibile alla porzione inefficace dello stesso è immediatamente rilevata nel conto economico;
3. copertura di un investimento netto in una gestione estera ("net investment hedge").

Se le verifiche non confermano l'efficacia della copertura, da quel momento la contabilizzazione delle operazioni di copertura viene interrotta e il contratto derivato di copertura viene riclassificato tra le attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico oppure tra le passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico. La relazione di copertura, inoltre, cessa quando:

- il derivato scade, viene venduto, rescisso o esercitato;
- l'elemento coperto è venduto, scade o è rimborsato;
- non è più altamente probabile che l'operazione futura coperta venga posta in essere.

2.3.10 Determinazione del fair value degli strumenti finanziari

Le valutazioni al fair value degli strumenti finanziari sono effettuate applicando l'IFRS 13 "Valutazione del fair value" (**"IFRS 13"**). Il fair value rappresenta il prezzo che si percepirebbe per la vendita di un'attività ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività nell'ambito di una transazione ordinaria posta in essere tra operatori di mercato, alla data di valutazione.

La valutazione al fair value si fonda sul presupposto che l'operazione di vendita dell'attività o di trasferimento della passività abbia luogo nel mercato principale, ossia nel mercato in cui avviene il maggior volume e livello di transazioni per l'attività o la passività. In assenza di un mercato principale, si suppone che la transazione abbia luogo nel mercato più vantaggioso al quale la Società ha accesso, ossia il mercato suscettibile di massimizzare i risultati della transazione di vendita dell'attività o di minimizzare l'ammontare da pagare per trasferire la passività.

Il fair value di un'attività o di una passività è determinato considerando le assunzioni che i partecipanti al mercato utilizzerebbero per definire il prezzo dell'attività o della passività, nel presupposto che gli stessi agiscano secondo il loro migliore interesse economico. I partecipanti al mercato sono acquirenti e venditori indipendenti, informati, in grado di entrare in una transazione per l'attività o la passività e motivati ma non obbligati né indotti ad effettuare la transazione.

Nella valutazione del fair value la Società tiene conto delle caratteristiche delle specifiche attività o passività, in particolare, per le attività non finanziarie, della capacità di un operatore di mercato di generare benefici economici impiegando l'attività nel suo massimo e migliore utilizzo o vendendola a un altro operatore di mercato capace di impiegarlo nel suo massimo e miglior utilizzo. La valutazione del fair value delle attività e delle passività è effettuata utilizzando tecniche adeguate alle circostanze e per le quali sono disponibili dati sufficienti, massimizzando l'utilizzo di input osservabili.

L'IFRS 13 individua la seguente gerarchia di livelli di fair value che riflette la significatività degli input utilizzati nella relativa determinazione:

- Livello 1: Prezzo quotato (mercato attivo): i dati utilizzati nelle valutazioni sono rappresentati da prezzi quotati su mercati in cui sono scambiate attività e passività identiche a quelle oggetto di valutazione.
- Livello 2: Utilizzo di parametri osservabili sul mercato (ad esempio, per i derivati, i tassi di cambio rilevati dalla Banca d'Italia, curve dei tassi di mercato, volatilità fornita da provider qualificati, credit spread calcolati sulla base dei CDS, etc.) diversi dai prezzi quotati del livello 1.
- Livello 3: Utilizzo di parametri non osservabili sul mercato (assunzioni interne, ad esempio, flussi finanziari, spread rettificati per il rischio, etc.).

2.3.11 Azioni proprie

Le azioni proprie sono rilevate al costo e iscritte a riduzione del patrimonio netto. Nessun utile o perdita deve essere rilevato nel conto economico all'acquisto, vendita, emissione o cancellazione degli strumenti rappresentativi di capitale proprio. I relativi costi di transazione sono contabilizzati in diminuzione del patrimonio netto nella misura in cui hanno natura di costi marginali direttamente attribuibili all'operazione sul capitale che diversamente sarebbero stati evitati.

2.3.12 Dividendi

I dividendi sono rilevati a conto economico quando è stabilito il diritto dei soci a riceverne il pagamento.

2.3.13 Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono rilevati a conto economico nel corso dell'esercizio nel quale sono maturati.

2.3.14 Ricavi e costi

Come previsto dal principio IFRS15, i ricavi da contratti con i clienti sono rilevati quando si verificano le seguenti condizioni:

- è stato identificato il contratto con il cliente;
- sono state identificate le obbligazioni contrattuali ("performance obligations") contenute nel contratto;
- è stato determinato il prezzo;
- il prezzo è stato allocato alle singole obbligazioni contrattuali contenute nel contratto;
- è stata soddisfatta l'obbligazione contrattuale contenuta nel contratto.

La Società rileva i ricavi da contratti con i clienti quando (o man mano che) adempie l'obbligazione contrattuale trasferendo al cliente il bene o servizio (ossia l'attività) promesso. L'attività è trasferita quando (o man mano che) il cliente ne acquisisce il controllo.

La Società trasferisce il controllo del bene o servizio nel corso del tempo, e pertanto adempie l'obbligazione contrattuale e rileva i ricavi nel corso del tempo, se è soddisfatto uno dei seguenti criteri:

- il cliente simultaneamente riceve e utilizza i benefici derivanti dalla prestazione dell'entità man mano che quest'ultima la effettua;
- la prestazione della Società crea o migliora l'attività (per esempio, lavori in corso) che il cliente controlla man mano che l'attività è creata o migliorata;
- la prestazione della Società non crea un'attività che presenta un uso alternativo per la Società e la Società ha il diritto esigibile al pagamento della prestazione completata fino alla data considerata.

Se l'obbligazione contrattuale non è adempiuta nel corso del tempo, l'obbligazione contrattuale è adempiuta in un determinato momento. In tal caso, la Società rileva il ricavo nel momento in cui il cliente acquisisce il controllo dell'attività promessa.

Il corrispettivo contrattuale incluso nel contratto con il cliente può includere importi fissi, importi variabili oppure entrambi. Se il corrispettivo contrattuale include un importo variabile (es. sconti, concessioni sul prezzo, incentivi, penalità o altri elementi analoghi), la Società provvede a stimare l'importo del corrispettivo al quale avrà diritto in cambio del trasferimento al cliente dei beni o servizi promessi. La Società include nel prezzo dell'operazione l'importo del corrispettivo variabile stimato solo nella misura in cui è altamente probabile che quando successivamente sarà risolta l'incertezza associata al corrispettivo variabile non si verifichi un significativo aggiustamento al ribasso dell'importo dei ricavi cumulati rilevati.

I costi sono iscritti quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica ovvero quando non si possa identificare l'utilità futura degli stessi. L'IVA indetraibile, calcolata sulla base del cd. coefficiente di pro-rata è rilevata come un costo per la Società.

2.3.15 Imposte sul reddito

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alla Società e sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito dell'esercizio", ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate ad una riserva di patrimonio netto; in tali casi il relativo effetto fiscale è riconosciuto direttamente alle rispettive riserve di patrimonio netto. Nel prospetto di conto economico complessivo, è indicato l'ammontare delle imposte sul reddito relativo a ciascuna voce inclusa fra le "altre componenti del conto economico complessivo".

Le imposte differite/anticipate sono rilevate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività ("balance sheet liability method"). Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee che emergono tra la base imponibile delle attività e delle passività e i relativi valori contabili nel bilancio separato, ad eccezione dell'avviamento non deducibile fiscalmente e di quelle differenze derivanti da investimenti in imprese controllate per le quali non si prevede l'annullamento nel prevedibile futuro. Le attività per imposte anticipate, incluse quelle relative alle eventuali perdite fiscali riportabili a nuovo, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sarà disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere recuperate. Le attività e le passività fiscali per imposte sono compensate, separatamente per le imposte correnti e per le imposte differite, quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale, quando vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto. Le attività fiscali per imposte anticipate e le passività fiscali per imposte differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte, tenendo conto di quanto previsto dalla normativa vigente o sostanzialmente vigente alla data di riferimento di bilancio.

Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi e oneri operativi".

Inoltre, in presenza di incertezze nell'applicazione della normativa fiscale, l'impresa: (i) nei casi in cui ritenga probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, determina le imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio in funzione del trattamento fiscale applicato o che prevede di applicare in sede di dichiarazione dei redditi; (ii) nei casi in cui ritenga non probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, riflette tale incertezza nella determinazione delle imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio. Inoltre, rientrando nelle fattispecie delle uncertain tax liability anche gli accantonamenti operati per contenziosi in materia di imposte sul reddito, le eventuali passività correlate a contenziosi tributari per imposte sul reddito sono classificate nella voce "Debiti per imposte correnti".

2.3.15.1 Informativa sugli effetti del Pillar 2

A partire dal periodo di imposta 2024 il Gruppo Lottomatica, di cui la Società è parte, è entrato nell'ambito di applicazione delle regole Pillar 2/GloBE. In particolare, tali regole sono entrate in vigore in Italia il 1° gennaio 2024 ad opera del D. Lgs. n. 209/2023 di recepimento della Direttiva n. 2523/2022/UE.

In estrema sintesi, le regole Pillar 2 prevedono che le entità parte del Gruppo Lottomatica (ovunque localizzate) siano soggette ad un livello di imposizione effettiva sui redditi almeno pari al 15%, da determinare sulla base di un articolato conteggio basato sui dati contabili e fiscali di tali entità aggregati per Paese. Ove il livello di imposizione in un determinato Paese sia inferiore al 15%, ciò determina l'applicazione di una imposizione integrativa fino a concorrenza di tale valore del 15% ("**Top-Up Tax**").

Come richiesto dal principio contabile IAS 12 (in particolare, dall'"Amendments to IAS 12 Income Taxes - International Tax Reform - Pillar Two Model Rules"), il Gruppo Lottomatica ha effettuato un'analisi volta ad identificare il perimetro di applicazione ed il potenziale impatto di questa nuova normativa sulle giurisdizioni del proprio perimetro di consolidamento, anche avvalendosi dei cosiddetti "Transitional Safe Harbours" ("**TSH**") applicabili nell'esercizio 2025 come previsto dalle linee guida OCSE.

La società Lottomatica Group S.p.A. assume il ruolo di "controllante capogruppo" ("Ultimate Parent Entity") per l'intero Gruppo Lottomatica ai fini Pillar 2. In base alle informazioni disponibili alla data del presente bilancio consolidato, in tutti i Paesi in cui il Gruppo Lottomatica è localizzato ai fini Pillar 2 (ad esempio, Italia, Malta, Austria, Serbia e Regno Unito) vengono verificati i TSH.

Inoltre, a partire dall'esercizio 2025, all'interno del Gruppo Lottomatica è presente, ai fini Pillar 2, una joint venture (Cristaltec S.p.A.). Ai sensi della normativa sui TSH, tale joint venture costituisce una sub-giurisdizione autonoma rispetto alla quale sono stati effettuati dei calcoli separati. In base a tali calcoli, anche tale joint venture beneficia dei TSH.

Alla luce di tutto quanto sopra, il Gruppo Lottomatica non ha stanziato alcuna imposta ai fini Pillar 2.

2.4 Uso di stime contabili

La predisposizione del bilancio d'esercizio richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si fondano su valutazioni e stime difficili e soggettive, basate sull'esperienza storica e su assunzioni che sono di volta in volta considerate ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita. I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddette stime e assunzioni, potrebbero differire, anche significativamente, da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

Premesso che numerose poste contabili del bilancio sono oggetto di stima e sebbene non tutte tali poste contabili siano individualmente significative, lo sono nel loro complesso, di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per le quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui risultati finanziari della Società.

2.4.1 Valutazione delle partecipazioni

Le partecipazioni sono oggetto di verifica al fine di accertare se si sia realizzata una riduzione di valore, che va rilevata tramite una svalutazione, quando sussistono indicatori che facciano prevedere difficoltà per il recupero del relativo valore netto contabile. La verifica dell'esistenza dei suddetti indicatori richiede, da parte degli amministratori, l'esercizio di valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno della Società e sul mercato, nonché dall'esperienza storica. Inoltre, qualora venga determinato che possa essersi generata una potenziale riduzione di valore, la Società procede alla determinazione della stessa utilizzando tecniche valutative ritenute idonee. La corretta identificazione degli elementi indicatori dell'esistenza di una potenziale riduzione di valore delle partecipazioni, nonché le stime per la determinazione della stessa dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le valutazioni e le stime effettuate dagli amministratori.

2.4.2 Pagamenti basati su azioni

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo ("Regolamento LTIP", quanto al solo piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo "LTIP") già approvato dall'Assemblea del 15 marzo 2023, previo esame da parte del Comitato Nomine e Remunerazione. Il funzionamento del piano viene descritto nella Nota 6.4 del Bilancio Separato. Tenuto conto del Regolamento del Piano di Stock

Option, si è proceduto ad effettuare le valutazioni del fair value come previsto dall'IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni.

Con riferimento ai tre cicli di assegnazioni, la valutazione delle stock options è stata realizzata riflettendo le condizioni di mercato finanziario valide alla data di rispettiva assegnazione. La metodologia adottata per la stima del fair value segue l'impostazione risk neutral. La curva dei tassi "risk free" è dedotta dai tassi Interest rate swap sul mercato alla data di valutazione.

La tabella successiva riporta le basi tecniche calibrate al mercato per il fair pricing delle stock options analizzate per i cicli di assegnazioni.

	Data di vesting	Data di scadenza	Strike price (Euro)	Prezzo alla data di valutazione (Euro)	Volatilità	Tasso di dividendo atteso	Tasso annuo di uscita
1° assegnazione	15 giugno 2026	15 giugno 2028	9,00	8,214	45,36%	3,83%	0,00%
2° assegnazione	14 giugno 2027	14 giugno 2029	10,80	10,570	24,35%	3,81%	0,00%
3° assegnazione	3 marzo 2028	3 marzo 2030	16,034	16,65	21,94%	3,90%	0,00%

Il fair value della componente market based è stato stimato utilizzando una simulazione stocastica con il metodo Monte Carlo. La valutazione è stata effettuata rispecchiando le caratteristiche di "no arbitrage" e "risk neutral framework" comuni ai modelli fondamentali di pricing delle opzioni (quali il modello binomiale, quello di Black & Scholes, e così via), utilizzando le seguenti ipotesi:

	Tasso di crescita medio annuo del titolo	Volatilità del titolo	Tasso di attualizzazione	Tasso di dividendo atteso
1° assegnazione	3,53%	45,36%	3,53%	3,83%
2° assegnazione	2,98%	24,35%	2,98%	3,81%
3° assegnazione	2,147%	21,94%	2,147%	3,90%

Invece, per quanto riguarda la componente non-market based relativa alle performance economico-finanziarie, a differenza delle condizioni di performance market based e secondo i principi contabili, è aggiornata periodicamente ad ogni data di bilancio per tener conto delle aspettative relative al numero di diritti che possono maturare. A tal riguardo, si ipotizza il raggiungimento del livello di performance che consente la maturazione di circa il 40% dei diritti assegnati.

Infine, con riferimento al meccanismo bonus/malus legato alla performance ESG, si ipotizza il raggiungimento dell'obiettivo fissato.

La tabella successiva mostra il fair value unitario delle opzioni oggetto di valutazione determinato sulla base delle ipotesi fatte.

	Fair value unitario (Euro)
1° assegnazione	2,595
2° assegnazione	1,852
3° assegnazione	2,60

L'onere di competenza al 31 dicembre 2025 della Società, pari a Euro 2.398 migliaia (Euro 873 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) è stato rilevato a conto economico tra i costi del personale, con corrispondente contropartita a riserve di Patrimonio Netto.

2.4.3 Imposte differite attive

Le imposte differite attive sono rilevate a fronte delle differenze temporanee deducibili fra i valori delle attività e delle passività espressi in bilancio rispetto al corrispondente valore fiscale e delle perdite fiscali riportabili, nella misura in cui sia probabile l'esistenza di adeguati utili futuri fiscalmente imponibili, a fronte dei quali tali perdite potranno essere utilizzate. Una valutazione discrezionale è richiesta agli amministratori per determinare l'ammontare delle imposte differite attive che possono essere contabilizzate che dipende dalla stima della probabile manifestazione temporale e dell'ammontare dei futuri utili fiscalmente imponibili.

2.4.4 Ammortamento

Il costo delle attività immateriali a vita utile definita è ammortizzato a quote costanti lungo la vita utile stimata dei relativi cespiti. La vita utile economica di tali attività è determinata dagli amministratori nel momento in cui le stesse sono acquistate; essa è basata sull'esperienza storica per analoghe attività, condizioni di mercato e anticipazioni riguardanti eventi futuri che potrebbero avere impatto sulla vita utile dei cespiti, tra i quali variazioni nella tecnologia. Pertanto, l'effettiva vita economica potrebbe differire dalla vita utile stimata.

2.4.5 Riduzione di valore di attività materiali e immateriali a vita utile definita

Sulla base dei principi contabili applicati e della procedura di svalutazione, le attività materiali e immateriali a vita utile definita sono sottoposte a verifica per accertare l'esistenza di una svalutazione, che viene rilevata attraverso una svalutazione, quando vi sono indicatori che suggeriscono difficoltà nel recupero del relativo valore netto contabile attraverso l'uso. La verifica dell'esistenza di tali indicatori richiede agli amministratori valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno della Società e sul mercato, nonché sull'esperienza storica. Inoltre, quando viene identificata una perdita di valore, la Società ne determina l'importo utilizzando le tecniche di valutazione appropriate. La corretta identificazione di potenziali indicatori di perdita di valore e la stima del loro ammontare dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le misurazioni e le stime effettuate dagli Amministratori.

2.4.6 IFRS 16 "leases"

Il diritto d'uso iscritto per gli asset oggetto dei contratti di leasing è misurato pari al valore della relativa passività alla data di adozione e rettificato per effetto di risconti attivi e ratei passivi relativi a canoni di locazione rispettivamente anticipati e posticipati iscritti in bilancio a tale data, ove applicabili. La Società si avvale delle esenzioni previste dal principio con riferimento ai contratti di leasing di durata inferiore a 12 mesi, inclusi quelli la cui durata residua alla data di adozione è inferiore a 12 mesi, ed ai contratti relativi ai cosiddetti "low value assets", peraltro complessivamente non significativi. I canoni riferiti a tali contratti sono rilevati a conto economico.

Le passività relative ai contratti di leasing sono valutate al valore attuale dei canoni di locazioni residui alla data di adozione del principio che risultino in sostanza fissi per tutta la durata del contratto di locazione. La durata dei contratti di locazione include tutti i periodi non-cancellabili per i quali la Società vanta il diritto d'uso del bene oggetto del contratto di leasing nonché i periodi di rinnovo a favore della Società il cui esercizio è valutato ragionevolmente certo. Le passività dei contratti di leasing non includono componenti non direttamente afferenti al contratto di locazione (es. spese di gestione ovvero accessorie).

I tassi di attualizzazione utilizzati per misurare il valore delle passività relative ai contratti di leasing sono rappresentati dagli "incremental borrowing rate" che tengono in considerazione il rischio paese, la valuta, la durata del contratto di leasing nonché il rischio di credito della Società. In particolare, a categorie di attività omogenee per scadenze contrattuali, viene applicato lo stesso tasso di sconto.

2.5 Principi di recente emanazione

2.5.1 Principi contabili in vigore dal 1° gennaio 2025

Il seguente elenco illustra i nuovi principi contabili e interpretazioni approvati dallo IASB, omologati in Europa e in vigore a partire dal 1° gennaio 2025:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability (issued on 15 August 2023)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2025

Si precisa che l'adozione di queste modifiche non ha avuto impatti significativi sul Bilancio Separato.

2.5.2 Principi contabili non ancora applicabili, in quanto non omologati dall'Unione Europea

Alla data di approvazione del Bilancio Separato, i seguenti principi contabili ed emendamenti non sono ancora stati omologati dall'UE:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (issued on 9 May 2024)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027
Amendments to IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (issued on 21 August 2025)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027
Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Translation to a Hyperinflationary Presentation Currency (issued on 13 November 2025)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027

Si precisa che la Società sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbe avere sul proprio Bilancio Separato; tuttavia, gli amministratori non si attendono un impatto significativo dalla loro adozione.

2.5.3 Principi contabili omologati dall'Unione Europea, ma non ancora applicabili

Alla data di approvazione del Bilancio Separato, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno omologato i seguenti principi ed emendamenti, ma non sono ancora stati adottati dalla Società:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
IFRS 18 — Presentation and Disclosure in Financial Statements (issued on 9 April 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2027
Contracts Referencing Nature-dependent Electricity – Amendments to IFRS 9 and IFRS 7 (issued on 18 December 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2026
Annual Improvements Volume 11 (issued on 18 July 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2026
Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments (Amendments to IFRS 9 and IFRS 7) (issued on 30 May 2024)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1° gennaio 2026

Si precisa che la Società sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbe avere sul proprio Bilancio Separato e, in particolare, quelli derivanti dall'introduzione dell'IFRS 18 con riferimento alla struttura del conto economico della Società, al rendiconto finanziario e alle ulteriori informazioni richieste in relazione alle "*management performance measures*" ("MPMs"), nonché all'impatto sulle modalità di presentazione delle informazioni nel bilancio.

3. Gestione dei rischi finanziari

Le attività della Società sono esposte ai seguenti rischi: rischio di mercato (rischio tasso di interesse), rischio di credito e rischio di liquidità. Non risulta invece in essere alcuna operazione che possa generare rischi connessi alle variazioni di cambio.

Obiettivo della Società è il mantenimento nel tempo di una gestione bilanciata della propria esposizione finanziaria, finalizzata a garantire una struttura del passivo in equilibrio con la composizione dell'attivo di bilancio e in grado di assicurare la necessaria flessibilità operativa attraverso l'utilizzo della liquidità generata dalla Società e il ricorso a finanziamenti.

La politica finanziaria e la gestione dei relativi rischi finanziari sono guidate e monitorate dall'Amministratore Delegato della Società, cui spetta l'attività di indirizzo strategico. La funzione di finanza centrale, nell'ambito dell'indirizzo strategico definito dall'Amministratore Delegato, ha il compito di valutare e approvare i fabbisogni finanziari previsionali, ne monitora l'andamento e pone in essere, ove necessario, le opportune azioni correttive.

La seguente sezione fornisce indicazioni qualitative e quantitative di riferimento sull'incidenza di tali rischi sulla Società.

3.1 Rischio di tasso di interesse

3.1.1 Rischio di tasso di interesse

La Società è esposta alle variazioni dei tassi di interesse, limitatamente ai propri strumenti di debito a tasso variabile. Nell'attività di gestione di tale rischio, si utilizzano strumenti finanziari derivati di tipo interest rate swap.

Le variazioni di tasso d'interesse sulla componente variabile di debiti e liquidità possono comportare maggiori o minori oneri / proventi finanziari. La Società risulta esposta al rischio di variazione del tasso di interesse esclusivamente sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (come di seguito definiti). A copertura di tale rischio, la Società ha in essere due contratti derivati, ciascuno del valore nozionale di Euro 200 milioni, sottoscritti rispettivamente con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG.

Tali contratti derivati coprono dal rischio legato a un potenziale aumento dei tassi di interesse, scambiando il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento con un tasso fisso stabilito contrattualmente. Le suddette operazioni di copertura sono contabilizzate secondo la metodologia del cash flow hedge, prevista dall'IFRS 9 - Strumenti finanziari.

Si segnala che in precedenza la Società era esposta anche alla variazione del tasso di interesse derivante dal Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, rimborsato interamente nel 2025.

3.1.2 Sensitivity analysis relativa al rischio di tasso di interesse

Con riferimento al rischio di tasso d'interesse derivante dalla potenziale variazione dei tassi di interesse dei prestiti obbligazionari succitati, si ritiene ragionevole che un'eventuale variazione di tali tassi non possa produrre alcun significativo effetto economico in quanto le variazioni dei tassi e gli strumenti derivati di copertura descritti in precedenza evidenzieranno necessariamente variazioni di segno opposto e di ammontare uguale.

3.2 Rischio di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione della Società al rischio di potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti. La quasi totalità dei crediti della Società hanno come controparte controllate dirette o indirette, pertanto, non risulta esposta a rischi di credito.

3.3 Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi o di liquidare attività sul mercato, la Società non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto negativo sul risultato economico nel caso in cui fosse costretto a sostenere costi addizionali per fronteggiare i propri impegni o una situazione di insolvenza.

L'obiettivo della Società è quello di porre in essere una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti, i) assicuri un livello di liquidità adeguato, minimizzando il relativo costo opportunità, e ii) mantenga un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

L'esposizione a tale rischio attiene principalmente agli impegni connessi ai prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data 13 maggio 2025 per Euro 1.100 milioni con scadenza 2031 e in data 29 maggio 2024 per complessivi Euro 900 milioni con scadenza 2030 per la parte a tasso fisso e 2031 per la parte a tasso variabile, oltre che con la linea di finanziamento revolving per complessivi Euro 447,25 milioni oltre a Euro 50 milioni disponibili come garanzie bancarie (alla data di bilancio non utilizzata).

Si segnala inoltre che in data 13 maggio 2025, la Società ha rimborsato in via anticipata i prestiti obbligazionari senior garantiti emessi rispettivamente in data 14 dicembre 2023 e 1° giugno 2023 per un ammontare complessivo di Euro 1.065 milioni.

Nella tabella sottostante è esposta un'analisi delle scadenze, basata sugli obblighi contrattuali di rimborso, relativa ai prestiti obbligazionari, ai debiti commerciali e alle altre passività in essere al 31 dicembre 2025 e 2024:

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2025	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.991.721	104.825	905.930	1.525.536	**2.536.291**
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	922.243	916.549	5.694	-	**922.243**
Debiti per leasing	1.030	197	833		**1.030**
Debiti commerciali	11.608	11.608	-	-	**11.608**
Altre passività correnti e non correnti	18.762	16.822	1.940	-	**18.762**

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2024	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.942.805	126.217	1.009.645	1.486.565	**2.622.427**
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	668.020	656.613	11.407	-	**668.020**
Debiti commerciali	8.117	8.117	-	-	**8.117**
Altre passività correnti e non correnti	15.744	15.321	423	-	**15.744**

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

I flussi di cassa futuri attesi rappresentano valori nominali non scontati, sia per la quota in conto capitale sia per la quota in conto interessi.

3.4 Rischi legati al cambiamento climatico

La Società considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, la Società ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati

ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi metereologici estremi più frequenti o mutamenti graduali del clima (ad esempio, alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse, ecc.) e/o relativi a un incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un'economia a bassa emissione di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale.

Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività della Società e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata – in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari – l'esposizione attuale della Società alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla Rendicontazione consolidata di sostenibilità).

4. Gestione del capitale

La gestione del capitale della Società è volta a garantire un solido rating creditizio e adeguati livelli degli indicatori di capitale per supportare i piani di investimento, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti.

La Società si dota del capitale necessario per finanziare i fabbisogni di sviluppo dei business e di funzionamento operativo; le fonti di finanziamento si articolano in un mix bilanciato di capitale di rischio e di capitale di debito, per garantire un'equilibrata struttura finanziaria e la minimizzazione del costo complessivo del capitale.

La remunerazione del capitale di rischio è monitorata sulla base dell'andamento del mercato e delle performance del business, una volta soddisfatte tutte le altre obbligazioni, tra cui il costo del debito; pertanto, al fine di garantire un'adeguata remunerazione del capitale, la salvaguardia della continuità aziendale e lo sviluppo dei business, la Società monitora costantemente l'evoluzione del livello di indebitamento in rapporto al patrimonio netto, all'andamento del business e alle previsioni dei flussi di cassa attesi, nel breve e nel medio/lungo periodo.

4.1 Programma di acquisto di azioni proprie

In coerenza con la strategia di allocazione del capitale, il Consiglio di Amministrazione ha richiesto e ottenuto l'autorizzazione dall'Assemblea degli Azionisti all'avvio di un programma di acquisto di azioni proprie, finalizzato – tra l'altro – a dotare la Società di uno strumento flessibile per la remunerazione del capitale e per l'impiego della liquidità eccedente. Il programma di acquisto di azioni proprie è stato avviato in data 18 giugno 2025.

L'attuazione del programma di acquisto di azioni proprie è soggetta alle condizioni di mercato e al rispetto delle modalità operative idonee ad assicurare la parità di trattamento degli azionisti stabilite dalle disposizioni di legge e regolamentari, anche di rango europeo, di tempo in tempo vigenti e applicabili.

Per ulteriori dettagli, si rimanda alla Nota 7.8 e alla Nota 10.3 del presente documento.

4.2 Politica dei dividendi

Obiettivo della Società e del Gruppo Lottomatica è quello di perseguire una strategia sostenibile nel lungo periodo che consenta un adeguato ritorno per i propri azionisti, mantenendo al contempo adeguate disponibilità per finanziare la crescita del business e mantenere una solida patrimonializzazione che consenta di fronteggiare eventuali cambiamenti della normativa di riferimento e potenziali congiunture economiche negative. In data 15 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato una politica di remunerazione degli azionisti nel medio/lungo termine, elaborata sulla base delle prospettive economico-finanziarie e sulla struttura patrimoniale della Società, nella quale si prevede, salva la necessaria approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti, un obbiettivo di distribuzione di dividendi per un ammontare fino al 30% dell'utile netto consolidato di pertinenza del Gruppo Lottomatica, rettificato per: (i) ammortamenti sui maggiori valori degli attivi delle società o rami d'azienda acquisiti rilevati nel bilancio consolidato del Gruppo Lottomatica rispetto ai valori iscritti nelle relative contabilità alla data di acquisizione, (ii) costi e proventi non ricorrenti esclusi dal calcolo dell'Adjusted EBITDA, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su suddette rettifiche (l'Utile Netto Rettificato). Tale politica è subordinata al raggiungimento dei piani strategici di investimento del Gruppo Lottomatica, alle esigenze finanziarie e di investimento e al rispetto, tra l'altro, delle eventuali limitazioni di volta in volta previste dalla documentazione contrattuale relativa all'indebitamento finanziario del Gruppo Lottomatica, nonché alla disponibilità di utili e/o riserve distribuibili risultanti dal bilancio separato della Società.

5. Attività e passività finanziarie per categoria

La tabella seguente fornisce una ripartizione delle attività e passività finanziarie della Società come richiesto dall'IFRS 7, secondo le categorie individuate dall'IFRS 9 al 31 dicembre 2025 ed al 31 dicembre 2024:

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2025
Attività finanziarie correnti e non correnti*	1.146.659	-	-	-	1.146.659
Altre attività correnti e non correnti	83.131	-	-	-	83.131
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	78.144	-	-	-	78.144
Totale	**1.307.934**	-	-	-	**1.307.934**
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	-	2.909.300	5.694	2.914.994
Debiti commerciali	-	-	11.608	-	11.608
Altre passività correnti e non correnti	-	-	18.762	-	18.762
Totale	-	-	**2.939.670**	**5.694**	**2.945.364**

* L'importo non include le Partecipazioni.

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2024
Attività finanziarie correnti e non correnti*	1.214.417	-	-	-	1.214.417
Altre attività correnti e non correnti	62.111	-	-	-	62.111
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	77.518	-	-	-	77.518
Totale	**1.354.046**	**-**	**-**	**-**	**1.354.046**
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	-	2.599.418	11.407	2.610.825
Debiti commerciali	-	-	8.117	-	8.117
Altre passività correnti e non correnti	-	-	15.744	-	15.744
Totale	**-**	**-**	**2.623.279**	**11.407**	**2.634.686**

* L'importo non include le Partecipazioni.

Si evidenzia che le "Passività finanziarie correnti e non correnti" includono i prestiti obbligazionari emessi in data 29 maggio 2024 e 13 maggio 2025 il cui fair value al 31 dicembre 2025 ammonta rispettivamente a Euro 920.908 migliaia ed Euro 1.134.170 migliaia. Al 31 dicembre 2024, il fair value dei prestiti obbligazionari emessi in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 29 maggio 2024 ammontavano rispettivamente a Euro 594.385 migliaia, a Euro 508.935 migliaia ed Euro 925.962 migliaia.

Le altre attività e passività finanziarie sono a breve termine o regolate a tassi di interesse di mercato e pertanto il valore contabile è considerato una ragionevole approssimazione del fair value.

Valutazione del fair value

Il fair value degli strumenti finanziari quotati in un mercato attivo si basa sui prezzi di mercato alla data di riferimento. Il fair value degli strumenti non quotati in un mercato attivo è determinato utilizzando tecniche di valutazione basate su una serie di metodi e ipotesi legate alle condizioni di mercato alla data di bilancio. Di seguito è riportata la classificazione del fair value degli strumenti finanziari sulla base dei livelli gerarchici che categorizzano gli input delle tecniche di valutazione utilizzate per misurare il fair value:

- Livello 1: utilizzo del prezzo quotato su un mercato attivo per asset o passività a cui la Società può avere accesso alla data di valutazione;
- Livello 2: utilizzo di parametri osservabili, direttamente o indirettamente, sul mercato diversi dai prezzi quotati del livello 1; e
- Livello 3: utilizzo di parametri non osservabili sul mercato.

La tabella seguente illustra gli strumenti finanziari contabilizzati al fair value in base alla tecnica di valutazione utilizzata:

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2025
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(5.694)	-	(5.694)
Totale	**-**	**(5.694)**	**-**	**(5.694)**

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2024
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(11.407)	-	(11.407)
Totale	**-**	**(11.407)**	**-**	**(11.407)**

Nei periodi in esame, la Società non ha operato alcun cambiamento in merito alle tecniche di valutazione degli strumenti finanziari contabilizzati al fair value.

6. Note al conto economico complessivo

6.1 Dividendi, proventi e oneri finanziari

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Dividendi da controllate	120.000	448.249
Proventi netti da partecipazioni	**120.000**	**448.249**
Interessi attivi e proventi da società del Gruppo	60.750	56.631
Altri interessi attivi	3.107	8.837
Proventi finanziari	**63.857**	**65.468**
Interessi passivi su prestiti obbligazionari	(97.658)	(115.342)
Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari	(23.879)	(27.928)
Oneri finanziari IRS	(12.877)	(22.700)
Interessi & oneri su linea di credito revolving	(4.787)	(5.689)
Interessi passivi su cash pooling	(4.060)	(3.263)
Commissioni per fideiussioni	(258)	-
Oneri finanziari IFRS16	(57)	-
Altri interessi passivi	(28.680)	(26.554)
Oneri finanziari	**(172.256)**	**(201.476)**
Totale proventi/(oneri) finanziari netti	**11.601**	**312.241**

I "Proventi netti da partecipazioni" ammontano a Euro 120.000 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 448.249 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) e sono riferiti ai dividendi erogati da GBO S.p.A. per Euro 120.000 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 400.000 migliaia erogati da GBO S.p.A. e Euro 48.249 migliaia erogati da Lottomatica Gaming S.p.A. – già GGM S.p.A. – per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

I "Proventi finanziari" sono pari a Euro 63.857 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 65.468 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) e derivano principalmente dagli interessi maturati sui finanziamenti e sul conto di cash pooling verso la controllata GBO S.p.A. per complessivi Euro 60.749 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 56.616 migliaia dovuti principalmente agli interessi maturati sui finanziamenti concessi alla controllata GBO S.p.A. e alla controllata indiretta Big Easy S.r.l. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

Gli "interessi passivi su prestiti obbligazionari" sono riferiti agli interessi maturati sui prestiti obbligazionari emessi, in particolare:

- Euro 14.761 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (come di seguito definito);
- Euro 7.514 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito);
- Euro 41.420 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Maggio 2024 (come di seguito definito);
- Euro 33.963 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Maggio 2025 (come di seguito definito).

L'"Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari" è riferito alla valutazione al costo ammortizzato dei prestiti obbligazionari, nel dettaglio:

- Euro 8.742 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (come di seguito definito);
- Euro 12.263 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito);
- Euro 1.459 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Maggio 2024 (come di seguito definito);
- Euro 1.416 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Maggio 2025 (come di seguito definito).

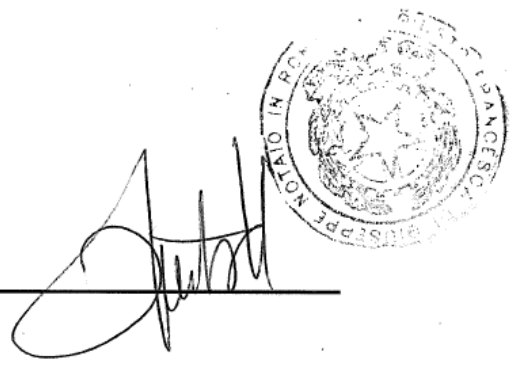
La voce include Euro 19.627 migliaia relativi all'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati (come di seguito definiti), che sono stati interamente spesati a seguito del relativo rimborso anticipato avvenuto nel corso dell'esercizio.

Gli "Interessi & oneri su Linea di Credito Revolving" sono legati principalmente alle commissioni per il contratto di finanziamento revolving.

La voce "Altri interessi passivi" include principalmente il make-whole derivante dal rimborso anticipato dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025 (come di seguito definito) pari a Euro 21.018 migliaia e gli oneri connessi alla chiusura dei relativi strumenti derivati di copertura per Euro 7.134 migliaia.

Di seguito il dettaglio dei proventi ed oneri finanziari verso parti correlate:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Dividendi da GBO	120.000	400.000
Dividendi da Lottomatica Gaming (già GGM)	-	48.249
Interessi attivi da GBO per finanziamento	59.666	56.321
Interessi attivi da Big Easy per finanziamento	-	295
Interessi attivi da GBO per cash pooling	1.083	8
Interessi attivi da Ares per cash pooling	1	-
Interessi attivi da Lottomatica Gaming (già GGM) per cash pooling	-	5
Interessi attivi da Marim per cash pooling	-	2
Interessi passivi da GBO Italy per cash pooling	(1.663)	(1.533)
Interessi passivi da PWO (già SKS365 Malta Limited) per cash pooling	(806)	(253)
Interessi passivi da Betflag per cash pooling	(617)	(384)
Interessi passivi da Lottomatica Videolot Rete per cash pooling	(490)	(784)
Interessi passivi da Gamenet per cash pooling	(293)	(194)
Interessi passivi da Big Easy per cash pooling	(42)	(16)
Interessi passivi da Jolly Group per cash pooling	(33)	(43)
Interessi passivi da Totosì (già Macao) per cash pooling	(23)	(2)
Interessi passivi da Lottomatica Gaming (già GGM) per cash pooling	(23)	-
Interessi passivi da Rete Gioco Italia per cash pooling	(21)	(1)
Interessi passivi da Billions Italia per cash pooling	(19)	(18)
Interessi passivi da Ricreativo B per cash pooling	(15)	(4)
Interessi passivi da Gnetwork per cash pooling	(5)	(17)
Interessi passivi da Big Easy Bingo per cash pooling	(3)	(7)
Interessi passivi da Giocaonline per cash pooling	(3)	(2)
Interessi passivi da Agesoft per cash pooling	(2)	(4)
Interessi passivi da Gamenet PRO per cash pooling	(1)	(1)
Interessi passivi da Distante per cash pooling	(1)	-
Totale	**176.690**	**501.617**



6.2 Altri ricavi e proventi

La voce "Altri ricavi e proventi" ammonta a Euro 36.485 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 27.700 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) e si riferisce principalmente ai proventi per servizi corporate offerti alle altre società del Gruppo.

Di seguito il dettaglio verso parti correlate:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Ricavi per servizi a GBO Italy	16.647	14.583
Ricavi per servizi a Gamenet	6.499	5.594
Ricavi per servizi a PWO (già SKS365 Malta Limited)	5.041	31
Ricavi per servizi a Lottomatica Videolot Rete	4.472	4.225
Ricavi per servizi a Betflag	1.140	734
Ricavi per servizi a Big Easy	689	790
Ricavi per servizi a Ricreativo B	548	223
Ricavi per servizi a Gnetwork	398	160
Ricavi per servizi a Big Easy Bingo	359	160
Ricavi per servizi a Jolly Group	288	549
Ricavi per servizi a Billions Italia	109	310
Ricavi per servizi a Giocaonline	94	83
Ricavi per servizi a Marim	76	63
Ricavi per servizi a Ares	65	16
Ricavi per servizi a Agesoft	54	48
Ricavi per servizi a Lottomatica Digital Solution*	-	105
Totale	**36.479**	**27.674**

* Società fusa in GBO Italy S.p.A.

6.3 Costi per servizi

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	(7.893)	(6.983)
Spese bancarie e assicurazioni	(2.607)	(2.637)
Noleggi, leasing e altre locazioni	(1.653)	(694)
Spese di pubblicità e marketing	(1.619)	(1.073)
Servizi di assistenza tecnica e gestione rete	(1.496)	(793)
Compensi e rimborsi spese Organi sociali	(1.460)	(1.645)
Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza	(425)	(147)
Altri	(4.323)	(6.437)
Totale	**(21.476)**	**(20.409)**

La voce "Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie" comprende principalmente spese di consulenza strategica per Euro 3.288 migliaia al 31 dicembre 2025 (Euro 2.924 migliaia al 31 dicembre 2024).

La voce "Altri" comprende principalmente i costi per i servizi offerti dalle altre società del Gruppo Lottomatica.

Si riporta di seguito il dettaglio dei costi per servizi verso parti correlate:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Costi per servizi da Gamenet	(1.184)	(1.136)
Costi per servizi a PWO (già SKS365 Malta Limited)	(395)	(8)
Costi per servizi da GBO Italy	(33)	(53)
Costi per servizi da Lottomatica Videolot Rete	(25)	(43)
Costi per servizi da Agesoft	(14)	(13)
Costi per servizi da Gnet Inc*	-	(897)
Costi per servizi da Lottomatica UK*	-	(284)
Costi per servizi da Lottomatica Digital Solution**	-	(19)
Totale	**(1.651)**	**(2.453)**

* Società liquidata
**Società fusa in GBO Italy S.p.A..

6.4 Costi per il personale

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Salari e stipendi	(18.298)	(16.512)
Oneri sociali	(4.457)	(3.770)
Altri costi del personale	(4.368)	(3.526)
Totale	**(27.123)**	**(23.808)**

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti della Società, ripartito per categorie:

	Valore al 31 dicembre 2025	Media 2025	Valore al 31 dicembre 2024	Media 2024
Dirigenti	23	23	23	9
Quadri	51	48	44	8
Impiegati	147	145	136	28
Operai	2	2	2	1
Totale	**223**	**218**	**205**	**46**

Piano di incentivazione a lungo termine – Piano di Stock Option 2023-2025

In data 15 marzo 2023, l'assemblea degli azionisti della Società ha approvato, con efficacia subordinata alla data di avvio delle negoziazioni, il Piano di Stock Option 2023-2025 (il "**Piano**"), che prevede l'assegnazione, su base annuale, di diritti di opzione triennali, attribuendo la possibilità ad alcuni membri del management, individuati di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione della Società, di sottoscrivere le azioni ordinarie di Lottomatica Group.

Il Piano ha i seguenti obiettivi: (i) allineare gli interessi del beneficiario del Piano con quelli degli azionisti e investitori del Gruppo Lottomatica e con quelli del piano strategico del Gruppo Lottomatica nel suo complesso; e (ii) incentivare la fidelizzazione a lungo termine dei membri del management che beneficiano del Piano.

Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano.

Il Piano prevede l'assegnazione ai beneficiari di diritti di opzione gratuiti, i quali attribuiscono il diritto a sottoscrivere le azioni della Società secondo un rapporto 1:1 (ovvero ogni opzione dà diritto a sottoscrivere un'azione) ad un determinato prezzo (le "**Opzioni**"), a condizione che i beneficiari siano ancora dipendenti o amministratori della Società o delle sue controllate al momento del loro esercizio. Le Opzioni potranno essere assegnate a partire dal 15 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2025. Il Piano ha durata pluriennale ed è suddiviso in tre cicli, con un vesting period di tre anni (il "**Periodo di Vesting**") per le Opzioni assegnate nell'ambito di ciascun ciclo.

Le Opzioni assegnate a ciascun beneficiario potranno essere esercitate entro cinque anni dalla data di assegnazione. Delle azioni ottenute dall'esercizio delle Opzioni, il 20% di queste sarà soggetto a un periodo di c.d. lock-up di un anno dal termine del Periodo di Vesting e un altro 20% a un periodo di lock-up di due anni dal termine del Periodo di Vesting.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, determina il numero complessivo di Opzioni che potranno essere assegnate ai beneficiari per ogni ciclo e può imporre al beneficiario dei requisiti di performance affinché le Opzioni possano maturare. Il periodo di misurazione di tali performance sarà solitamente di tre anni.

6.5 Altri costi e oneri operativi

La voce "Altri costi e oneri operativi" ammonta a Euro 2.626 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 1.532 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) ed è riferita principalmente al contributo erogato alla Fondazione Lottomatica per Euro 2.000 migliaia (Euro 1.000 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

6.6 Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Ammortamento di attività immateriali	(5.071)	(2.757)
Ammortamento Diritto d'uso	(177)	-
Ammortamento di attività materiali	(1.649)	(869)
Totale	**(6.897)**	**(3.626)**

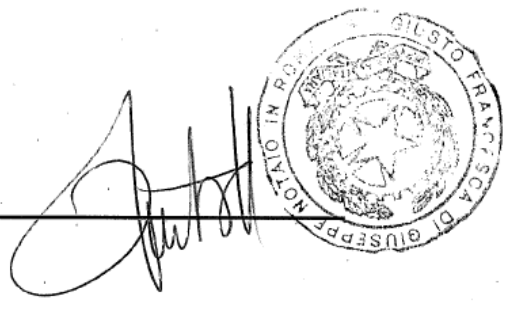
Per ulteriori dettagli sulla movimentazione delle attività immateriali, materiali e dei diritti d'uso, si rimanda rispettivamente alle Note 7.1, 7.2 e 7.3.

6.7 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito hanno generato un beneficio pari a Euro 15.390 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 (Euro 21.125 per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024).

Nel seguito si espone la riconciliazione tra l'imposta teorica risultante dal bilancio e il beneficio/onere fiscale effettivo.

Riconciliazione Tax rate 2025		
IRES	**Imponibile**	**Imposta**
Risultato prima delle imposte	(10.036)	-
Onere / (Provento) fiscale teorico	**24%**	**(2.409)**
Variazioni in aumento permanenti	108.203	25.969
Variazioni in diminuzione permanenti	(114.310)	(27.434)
Effetto netto differenze permanenti	**(6.107)**	**(1.466)**
Variazioni in aumento temporanee	1.883	452
Variazioni in diminuzione temporanee	-	-
Effetto netto differenze temporanee	**1.883**	**452**
Effetto netto	**(4.224)**	**(1.014)**
Totale (A)		**(3.423)**
Trasferimento ROL/interessi passivi al Consolidato Nazionale Mondiale (B)		(12.603)
Effetto imposte differite (C)		(452)
Imposte esercizi precedenti (D)		1.088
Onere / (Provento) fiscale effettivo (A+B+C+D)		**(15.390)**



Riconciliazione Tax rate 2024		
IRES	**Imponibile**	**Imposta**
Risultato prima delle imposte	290.558	
Onere / (Provento) fiscale teorico	**24%**	**69.734**
Variazioni in aumento permanenti	133.941	32.146
Variazioni in diminuzione permanenti	(446.380)	(107.131)
Effetto netto differenze permanenti	**(312.439)**	**(74.985)**
Variazioni in aumento temporanee	3.139	753
Variazioni in diminuzione temporanee	(4.849)	(1.164)
Effetto netto differenze temporanee	**(1.710)**	**(410)**
Altre variazioni	185	45
Effetto netto	**(313.964)**	**(75.351)**
Totale (A)		**(5.617)**
Trasferimento ROL/interessi passivi al Consolidato Nazionale Mondiale (B)		(15.918)
Effetto imposte differite (C)		410
Onere / (Provento) fiscale effettivo (A+B+C)		**(21.125)**

7. Note alla situazione patrimoniale e finanziaria

7.1 Attività immateriali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Software	Marchi	Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Apporto della Fusione	9.861	3	628	10.492
Investimenti	5.183	-	4.881	10.064
Ammortamenti	(6.267)	(2)	-	(6.269)
Dismissioni	(1)	-	-	(1)
Riclassifiche	607	-	(607)	-
Costo storico al 31 dicembre 2024	**15.650**	**3**	**4.902**	**20.555**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	**(6.267)**	**(2)**	**-**	**(6.269)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	**9.383**	**1**	**4.902**	**14.286**
Investimenti	14.542	-	676	15.218
Ammortamenti	(5.070)	(1)	-	(5.071)
Dismissioni	(4)	-	-	(4)
Riclassifiche	4.569	-	(4.569)	-
Costo storico al 31 dicembre 2025	**34.758**	**3**	**1.009**	**35.770**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2025	**(11.338)**	**(3)**	**-**	**(11.341)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2025	**23.420**	**-**	**1.009**	**24.429**

Gli investimenti della voce "Software" sono principalmente dovuti all'acquisto di software applicativi per piattaforme del Gruppo Lottomatica, all'aggiornamento dei sistemi ERP aziendali e all'acquisto di licenze Microsoft e SAP.

La voce "Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni" si riferisce principalmente allo sviluppo di software HR e sistemi ERP aziendali.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

7.2 Attività materiali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Altri beni materiali	Mobili e Arredi	Migliorie su beni di terzi	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Apporto della Fusione	1.927	54	44	2.025
Investimenti	4.233	6	-	4.239
Ammortamenti	(1.087)	(17)	(21)	(1.125)
Costo storico al 31 dicembre 2024	**6.160**	**60**	**44**	**6.264**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	**(1.087)**	**(17)**	**(21)**	**(1.125)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	**5.073**	**43**	**23**	**5.139**
Investimenti	3.950	112	-	4.062
Ammortamenti	(1.624)	(17)	(9)	(1.650)
Costo storico al 31 dicembre 2025	**10.110**	**172**	**44**	**10.326**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2025	**(2.711)**	**(34)**	**(30)**	**(2.775)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2025	**7.399**	**138**	**14**	**7.551**

Gli investimenti dell'esercizio sono relativi principalmente a nuovi sistemi storage, macchine elettroniche e materiale informatico vario.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

7.3 Diritti d'uso

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Fabbricati	Autovetture	Totale
Saldo al 31 dicembre 2024	-	-	-
Incrementi	1.107	117	1.224
Ammortamento	(154)	(23)	(177)
Saldo al 31 dicembre 2025	**953**	**94**	**1.047**

Di seguito vengono riportati i movimenti dei "Debiti per leasing":

(In migliaia di Euro)	Totale
Saldo al 31 dicembre 2024	-
Incrementi	1.224
Pagamenti leasing	(251)
Oneri finanziari leasing	57
Saldo al 31 dicembre 2025	**1.030**

7.4 Attività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Partecipazioni in imprese controllate	2.051.365	2.049.859
Crediti verso imprese controllate	975.498	915.832
Crediti verso società del Gruppo per cash pooling	171.161	250.336
Altri crediti finanziari	-	48.249
Totale	**3.198.024**	**3.264.276**

La voce "Partecipazioni in imprese controllate" si riferisce alla partecipazione in GBO S.p.A., Lottomatica Gaming S.p.A. (già GGM S.p.A.) e Lottomatica Technology & Operations S.r.l. (già Totosì Servizi S.r.l.) pari rispettivamente a Euro 1.148.634 migliaia, Euro 902.631 migliaia e Euro 100 migliaia al 31 dicembre 2025 (Euro 1.147.721 migliaia relativi a GBO S.p.A. e Euro 902.139 migliaia relativi a Lottomatica Gaming S.p.A. al 31 dicembre 2024).

Si forniscono le seguenti informazioni relative alla partecipazione nelle società controllate:

(In migliaia di Euro)

Denominazione	Città o Stato Estero	Capitale sociale	Patrimonio netto al 31 dicembre 2025	Utile/(Perdita) dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025	%	Valore bilancio (A)	Frazione di PN (B)	Differenza (A-B)
Lottomatica Technology & Operations S.r.l.*	Roma	€100	92	(5)	100,0%	100	92	8
Lottomatica Gaming S.p.A.**	Roma	€27.239	958.618	13.052	96,5%	902.631	925.066	(22.435)
GBO S.p.A.	Roma	€300	633.233	170.657	100,0%	1.148.634	633.233	515.401

* In precedenza denominata già Totosì Servizi S.r.l..

** In precedenza denominata già GGM S.p.A..

Conformemente a quanto disciplinato dallo IAS 36, la Società ha svolto l'analisi finalizzata ad individuare la presenza di eventuali indicatori di impairment e/o perdite di valore sulle società controllate. Con riferimento alle partecipazioni in GBO S.p.A. e Lottomatica Technology & Operations S.r.l. (già Totosì Servizi S.r.l.), il valore di bilancio superiore rispetto alla frazione di patrimonio netto non è stato considerato un indicatore di impairment tenuto conto dei risultati e della redditività attesa delle società controllate. Al 31 dicembre 2025, il management della Società non ha individuato indicatori di perdita di valore e pertanto non è stato svolto il test di impairment.

La voce "Crediti verso imprese controllate" include:

- il finanziamento concesso alla controllata GBO S.p.A. comprensivo di interessi capitalizzati, per nominale Euro 378.174 migliaia (Euro 346.900 migliaia al 31 dicembre 2024). Tale finanziamento è stato erogato in data 18 novembre 2022 al fine di permettere a GBO Italy S.p.A. di finanziare l'operazione di acquisto di Betflag S.p.A. Tale finanziamento matura interessi a un tasso pari al 5,3% annuo più un ulteriore spread pari allo 0,50% annuo da corrispondersi con cadenza semestrale, con scadenza 30 aprile 2027. Per gli interessi maturati è possibile esercitare l'opzione di capitalizzazione in forza della quale agli interessi da capitalizzare saranno applicati gli interessi maggiorati dello 0,75%;
- il finanziamento concesso alla controllata GBO S.p.A., comprensivo di interessi capitalizzati, per nominali Euro 525.047 migliaia (Euro 500.000 migliaia al 31 dicembre 2024). Tale importo fa riferimento al finanziamento erogato in data 22 aprile 2024 al fine di finanziare l'operazione di acquisto di SKS365 Malta Holding Limited. Tale finanziamento matura interessi a un tasso pari al 5,3% annuo più un ulteriore spread pari allo 0,50% annuo da corrispondersi con cadenza semestrale con scadenza 13 dicembre 2030. Per gli interessi è possibile esercitare l'opzione di capitalizzazione in forza della quale agli interessi da capitalizzare saranno applicati gli interessi maggiorati dello 0,75%;
- la quota di interessi non capitalizzata dei due sopracitati finanziamenti.

La voce "Crediti verso società del Gruppo per cash pooling" si riferisce al credito per i saldi trasferiti giornalmente dalle società del Gruppo Lottomatica alla Società nell'ambito del sistema di tesoreria accentrato (c.d. cash pooling), per il quale la stessa ha assunto il ruolo di pooler.

La voce "Altri crediti finanziari" includeva i crediti per i dividendi deliberati dalla controllata Lottomatica Gaming S.p.A. (già GGM S.p.A.), incassati nel 2025.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Attività finanziarie correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Partecipazioni in imprese controllate	2.051.365	-	2.049.859	-
Crediti verso imprese controllate	975.498	-	915.832	-
Crediti verso società del Gruppo per cash pooling	171.161	171.161	250.336	250.336
Altri crediti finanziari	-	-	48.249	48.249
Totale	**3.198.024**	**171.161**	**3.264.276**	**298.585**

Di seguito il dettaglio dei crediti vantati nei confronti di società del Gruppo Lottomatica:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	**2024**
Crediti verso GBO per finanziamenti	903.221	846.900
Crediti verso GBO per cash pooling	170.456	249.250
Crediti verso GBO per interessi	72.277	68.932
Crediti verso Marim per cash pooling	705	-
Crediti verso Lottomatica Gaming (già GGM) per dividendi	-	48.249
Crediti verso Big Easy per cash pooling	-	733
Crediti verso Ares per cash pooling	-	352
Crediti verso Bakoo per cash pooling	-	1
Totale	**1.146.659**	**1.214.417**

7.5 Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite

La movimentazione della voce "Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite" è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2024	Accantonamenti/ rilasci a conto economico	Accantonamenti/rilasci a conto economico complessivo	Valori al 31 dicembre 2025
Attività per imposte anticipate				
Perdite fiscali	2.139	-	-	2.139
Riserva Cash flow hedge	2.737	-	(1.648)	1.089
Altro	756	(754)	-	2
Totale attività per imposte anticipate	**5.632**	**(754)**	**(1.648)**	**3.230**
Passività per imposte differite				
Dividendi deliberati e non incassati	(452)	452	-	-
Trattamento fine rapporto	(38)	-	(27)	(65)
Totale passività per imposte differite	**(490)**	**452**	**(27)**	**(65)**
Totale attività per imposte anticipate nette	**5.142**	**(302)**	**(1.675)**	**3.165**

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2023	Apporto da fusione	Accantonamenti /rilasci a conto economico	Accantonamenti /rilasci a conto economico complessivo	Valori al 31 dicembre 2024
Attività per imposte anticipate					
Perdite fiscali	-	2.139	-	-	2.139
Riserva Cash flow hedge	-	1.809	-	928	2.737
Altro	133	580	43	-	756
Totale attività per imposte anticipate	**133**	**4.528**	**43**	**928**	**5.632**
Passività per imposte differite					
Dividendi deliberati e non incassati	-	-	(452)	-	(452)
Trattamento fine rapporto	-	59	-	(97)	(38)
Totale passività per imposte differite		**59**	**(452)**	**(97)**	**(490)**
Totale attività per imposte anticipate nette	**133**	**4.587**	**(409)**	**831**	**5.142**

7.6 Altre attività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	2025	Al 31 dicembre 2024
Crediti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	55.781	41.834
Credito verso società del Gruppo per servizi e ribaltamenti	17.967	9.561
Ratei e risconti attivi	8.511	9.288
Crediti tributari	790	1.399
Depositi cauzionali	82	23
Altri crediti	-	6
Totale	**83.131**	**62.111**

La voce "Credito verso società del Gruppo per servizi e ribaltamenti" è riferita a servizi corporate offerti alla società del Gruppo Lottomatica.

La voce "Ratei e risconti attivi" include principalmente la rilevazione del risconto sulle arrangement fees e underwriting fees per la Linea di Credito Revolving (come definita di seguito).

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Altre attività correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2025	*di cui quota corrente*	Al 31 dicembre 2024	*di cui quota corrente*
Crediti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	55.781	55.781	41.834	41.834
Credito verso società del Gruppo per servizi e ribaltamenti	17.967	17.967	9.561	9.561
Ratei e risconti attivi	8.511	3.817	9.288	3.874
Crediti tributari	790	790	1.399	1.370
Depositi cauzionali	82	82	23	-
Altri crediti	-	-	6	6
Totale	**83.131**	**78.437**	**62.111**	**56.645**

Di seguito il dettaglio dei crediti vantati nei confronti di società del Gruppo Lottomatica:

		Al 31 dicembre
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Crediti verso GBO Italy	36.703	33.120
Crediti verso Betflag	15.279	9.572
Crediti verso PWO (già SKS365 Malta Limited)	5.624	31
Crediti verso Lottomatica Videolot Rete	5.370	1.287
Crediti verso Gamenet	2.731	1.457
Crediti verso Big Easy	2.409	1.821
Crediti verso Rete Gioco Italia	1.064	-
Crediti verso Lottomatica Gaming (già GGM)	999	815
Crediti verso Ricreativo B	934	1.118
Crediti verso Big Easy Bingo	553	196
Crediti verso Jolly Group	485	426
Crediti verso Giocaonline	445	385
Crediti verso GBO	400	400
Crediti verso Marim	250	221
Crediti verso Gnetwork	199	62
Crediti verso Billions Italia	178	291
Crediti verso Agesoft	78	49
Crediti verso Ares	46	5
Crediti verso Tecnomar	1	3
Crediti verso Gamenet PRO*	-	100
Crediti verso Lottomatica Digital Solutions**	-	36
Totale	**73.748**	**51.395**

* Società liquidata.
** Società fusa in GBO Italy S.p.A..

7.7 Disponibilità liquide ed equivalenti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

		Al 31 dicembre
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Conti correnti bancari	78.144	77.512
Denaro e valori in cassa	-	6
Totale	**78.144**	**77.518**

Per maggiori dettagli sulle variazioni delle "Disponibilità liquide ed equivalenti" si rinvia al prospetto di Rendiconto Finanziario.

7.8 Patrimonio netto

Capitale sociale

Il capitale sociale della Società è pari a Euro 10.000 migliaia al 31 dicembre 2025 ed è suddiviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza l'indicazione del valore nominale (invariato rispetto al 31 dicembre 2024).

Riserva legale

La Riserva Legale è pari a Euro 2.000 migliaia al 31 dicembre 2025 (Euro 10 migliaia al 31 dicembre 2024). L'incremento rilevato nel corso dell'esercizio è riconducibile alla destinazione dell'utile dell'esercizio precedente, come deliberato dall'assemblea degli azionisti del 30 aprile 2025.

Riserva sovrapprezzo azioni

La Riserva sovrapprezzo azioni ammonta a Euro 368.408 migliaia al 31 dicembre 2025 (invariata rispetto al 31 dicembre 2024). Tale riserva si è originata principalmente in occasione dell'aumento di capitale avvenuto in sede quotazione della Società il 3 maggio 2023. Si segnala che la Riserva sovrapprezzo azioni è iscritta al netto delle commissioni di collocamento e altri costi correlati all'aumento di capitale sopra citato, nonché del relativo effetto fiscale.

Riserva azioni proprie in portafoglio

La Riserva per azioni proprie, iscritta a riduzione del patrimonio netto, ammonta a Euro 298.724 migliaia al 31 dicembre 2025, al netto dell'effetto fiscale sui costi di transazione sostenuti.

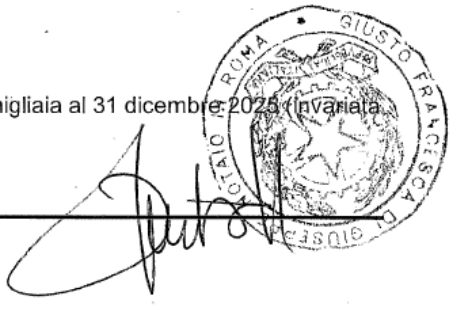
Azioni proprie

In data 6 maggio 2025, il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato l'avvio di un programma di acquisto di azioni proprie, autorizzato dall'Assemblea degli azionisti in data 30 aprile 2025. Il programma è volto ad acquisire azioni al fine di remunerare gli azionisti, coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria o finanziare eventuali opportunità di realizzo di potenziali operazioni di acquisizione. Per maggiori informazioni si rimanda alla Nota 10.3.

Al 31 dicembre 2025, la Società detiene n. 13.595.712 azioni proprie (pari al 5,403% delle azioni ordinarie in circolazione) per un controvalore complessivo di Euro 298.724 migliaia (al netto dell'effetto fiscale sui costi di transazione sostenuti), iscritto a riduzione del patrimonio netto.

Riserva versamento soci in conto capitale

La riserva versamenti in conto capitale ammonta a Euro 96.538 migliaia al 31 dicembre 2025 (invariata rispetto al 31 dicembre 2024).



Il patrimonio netto include anche:

- la riserva stock option relativa all'applicazione dell'IFRS 2 per Euro 5.539 migliaia al 31 dicembre 2025 (Euro 1.736 migliaia al 31 dicembre 2024);
- la riserva per utili/perdite attuariale relativa all'applicazione dello IAS 19, positiva per Euro 213 migliaia al 31 dicembre 2025 (positiva per Euro 128 migliaia al 31 dicembre 2024);
- la riserva per utili/perdite da strumenti derivati di copertura per l'applicazione dell'IFRS 9, negativa per Euro 3.450 migliaia al 31 dicembre 2025 (negativa per Euro 8.669 migliaia al 31 dicembre 2024).

Nel corso del 2025, la Società ha distribuito dividendi per Euro 75,5 milioni (Euro 0,30 per azione) a seguito di delibera dell'assemblea degli azionisti del 30 aprile 2025. Nel prospetto seguente sono riportate, per ogni specifica posta del patrimonio netto, le informazioni concernenti la loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché della loro utilizzazione negli ultimi tre esercizi.

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2025	Origine/Natura	Possibilità di utilizzo	Quota distribuibile	Utilizzi negli ultimi tre esercizi
Capitale sociale	10.000				
Riserva legale	2.000	Capitale	B		
Riserva sovrapprezzo azioni	368.408	Capitale	A;B;C	368.408	65.424
Riserva azioni proprie	(298.724)	Capitale			-
Riserva versamenti in conto capitale	96.538	Capitale	A;B;C	96.538	-
Riserva stock option	5.539	Utili	B		-
Riserva per Utile/(Perdita) da strumenti derivati di copertura	(3.450)	Utili	B		-
Riserva utili/(perdite) attuariali TFR	213	Utili	B		-
Totale altre riserve	**170.524**				
Riserva utili portati a nuovo	237.339	Utili	A;B;C	237.339	75.489
Quota non distribuibile				(298.724)	
Totale	**417.863**			**403.561**	**140.913**

Legenda:
A - per aumento capitale sociale
B - per copertura perdite
C - per distribuzione agli azionisti

La quota distribuibile delle riserve è stata determinata tenendo conto dell'eventuale quota che deve essere allocata alla copertura delle riserve negative.

7.9 Trattamento di fine rapporto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	
Benefici ai dipendenti	**Totale**
Saldo al 31 dicembre 2023	**300**
Apporto da fusione	2.967
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	22
Oneri finanziari (Interest cost)	107
Anticipi e liquidazioni	(117)
(Utili) / Perdite attuariali	(59)
Saldo al 31 dicembre 2024	**3.220**
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	502
Oneri finanziari (Interest cost)	114
Anticipi e liquidazioni	(307)
(Utili) / Perdite attuariali	(113)
Saldo al 31 dicembre 2025	**3.416**

Di seguito si riporta il dettaglio delle principali assunzioni economiche e demografiche utilizzate ai fini delle valutazioni attuariali:

		Al 31 dicembre	
Ipotesi finanziarie		**2025**	**2024**
Tasso di attualizzazione		3,96%	3,38%
Tasso di inflazione		2,00%	2,00%
Tasso annuo di incremento TFR		3,00%	3,00%
Tasso annuo di incremento salariale		Dirigenti 2,50%	Dirigenti 2,50%
		Quadri 1,00%	Quadri 1,00%
		Impiegati 1,00%	Impiegati 1,00%
		Operai 1,00%	Operai 1,00%

Ipotesi demografiche	
Decesso	ISTAT 2022
Inabilità	Tavole INPS distinte per età e sesso
Pensionamento	100% al raggiungimento dei requisiti AGO
Frequenza annua di Turnover e Anticipazioni TFR	
Frequenza anticipazioni	0,50%
Frequenza turnover	10,00%

Si riepiloga di seguito in forma tabellare l'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale, mostrando gli effetti (in valore assoluto) che ci sarebbero stati a seguito delle variazioni delle ipotesi attuariali ragionevolmente possibili al 31 dicembre 2025:

(In migliaia di Euro)	
Variazione delle ipotesi	**Saldo**
Tasso di turnover +1,00%	3.432
Tasso di turnover -1,00%	3.397
Tasso di inflazione +0,25%	3.460
Tasso di inflazione -0,25%	3.373
Tasso di attualizzazione +0,25%	3.361
Tasso di attualizzazione -0,25%	3.472

Si evidenzia che la durata media finanziaria dell'obbligazione al 31 dicembre 2025 risulta pari a circa 10,5 anni. Si riepilogano, infine, in forma tabellare le erogazioni previste dal piano:

Erogazioni previste	
Anni	*(In migliaia di Euro)*
1	511
2	440
3	472
4	470
5	478

7.10 Passività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

		Al 31 dicembre
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Prestiti obbligazionari	1.979.460	1.934.091
Debiti finanziari verso società del Gruppo	742.211	654.873
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	12.261	8.714
Passività per Interest Rate Swap	6.610	13.147
Debiti per leasing	1.030	-
Altri debiti finanziari	173.422	-
Totale	**2.914.994**	**2.610.825**

La voce "Prestiti obbligazionari" comprende i prestiti obbligazionari sottoscritti in data 29 maggio 2024 e 13 maggio 2025 per importi nominali rispettivamente di Euro 900.000 ed Euro 1.100.000 migliaia, iscritti al costo ammortizzato. Gli oneri accessori includono principalmente i compensi professionali collegati al perfezionamento dell'emissione dei suddetti prestiti obbligazionari. Si segnala che nel corso

del 2025, la Società ha effettuato il rimborso anticipato del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e del Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (come di seguito definiti), oltre agli interessi maturati.

La voce "Passività per Interest Rate Swap" è riferita principalmente al fair value dei contratti derivati stipulati per un valore nozionale complessivo di Euro 400.000 migliaia per la copertura del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (come di seguito definiti). Il fair value complessivo di tali derivati è negativo per Euro 5.694 migliaia al 31 dicembre 2025.

La voce "Debiti per leasing" è riferita alla passività finanziaria corrispondente al valore attuale dei canoni di locazione residui al 31 dicembre 2025, comprensivi degli oneri finanziari maturati e dei pagamenti contrattualmente previsti a tale data. Per i dettagli si rinvia alla Nota 7.3 che precede.

La voce "Debiti finanziari verso società del Gruppo" è relativa ai debiti per i saldi trasferiti giornalmente dalle società controllate a Lottomatica Group nell'ambito del sistema di tesoreria accentrato (c.d. cash pooling).

La voce "Altri debiti finanziari" include principalmente il debito per l'acquisto di azioni proprie

Si riporta di seguito il dettaglio dei debiti finanziari verso società del Gruppo Lottomatica:

		Al 31 dicembre
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Debiti finanziari verso GBO Italy per cash pooling	257.135	205.987
Debiti finanziari verso PWO (già SKS365 Malta Limited) per cash pooling	144.222	137.657
Debiti finanziari verso Betflag per cash pooling	127.289	92.975
Debiti finanziari verso Lottomatica Videolot Rete per cash pooling	90.394	115.073
Debiti finanziari verso Gamenet per cash pooling	68.242	50.822
Debiti finanziari verso Big Easy per cash pooling	19.522	-
Debiti finanziari verso Jolly Group per cash pooling	7.165	5.733
Debiti finanziari verso Lottomatica Gaming (già GGM) per cash pooling	7.006	25.604
Debiti finanziari verso Rete Gioco Italia per cash pooling	5.245	3.040
Debiti finanziari verso Ricreativo B per cash pooling	4.633	2.582
Debiti finanziari verso Totosì (già Macao Phygital) per cash pooling	3.191	5.937
Debiti finanziari verso Billions per cash pooling	3.045	3.772
Debiti finanziari verso Distante per cash pooling	2.832	-
Debiti finanziari verso Agesoft per cash pooling	653	468
Debiti finanziari verso Gnetwork per cash pooling	581	3.616
Debiti finanziari verso Giocaonline per cash pooling	562	220
Debiti finanziari verso Big Easy Bingo (già Battistini Andrea) per cash pooling	454	576
Debiti finanziari verso Ares per cash pooling	39	-
Debiti finanziari verso Bakoo per cash pooling	1	-
Debiti finanziari verso Marim per cash pooling	-	592
Debiti finanziari verso GPRO per cash pooling*	-	146
Debiti finanziari verso Lottomatica Digital Solution per cash pooling**	-	73
Totale	**742.211**	**654.873**

* Società liquidata.
** Società fusa in GBO Italy S.p.A..

Nella tabella seguente si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Passività finanziarie:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Prestiti obbligazionari	1.979.460	-	1.934.091	-
Debiti finanziari verso società del Gruppo	742.211	742.211	654.873	654.873
Debito per interessi su prestito obbligazionario	12.261	12.261	8.714	8.714
Passività per Interest Rate Swap	6.610	916	13.147	1.740
Debiti per leasing	1.030	197	-	-
Altri debiti finanziari	173.422	173.422	-	-
Totale	**2.914.994**	**929.007**	**2.610.825**	**665.327**

Di seguito si riportano le variazioni di periodo delle passività derivanti da attività di finanziamento come richiesto dallo IAS7:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2024**	**Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento**	**Variazioni non derivanti da flussi finanziari**	**Al 31 dicembre 2025**
Prestiti obbligazionari	1.934.091	22.298	23.071	1.979.460
Debito per interessi su prestito obbligazionario	8.714	(94.111)	97.658	12.261
Passività per Interest Rate Swap	13.147	(17.702)	11.165	6.610
Debiti finanziari verso società del Gruppo	654.873	87.338	-	742.211
Debiti per leasing	-	(251)	1.281	1.030
Altri debiti finanziari*	-	(223.767)	397.189	173.422
Totale	**2.610.825**	**(226.195)**	**530.364**	**2.914.994**
Riconciliazione dei flussi finanziari derivantidall'attività di finanziamento				
Altre attività e passività non incluse nelle passività finanziarie		(6.820)		
Totale		**(233.015)**		

* I flussi finanziari relativi agli altri debiti finanziari riguardano l'acquisto di azioni proprie e il pagamento di dividenti e make-whole sui prestiti obbligazionari rimborsati.

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2023**	**Apporto da fusione**	**Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento**	**Variazioni non derivanti da flussi finanziari**	**Al 31 dicembre 2024**
Prestiti obbligazionari	-	1.917.021	(21.031)	38.101	1.934.091
Debito per interessi su prestito obbligazionario	-	22.741	(129.370)	115.343	8.714
Passività per Interest Rate Swap	-	8.937	(22.357)	26.567	13.147
Altri debiti finanziari*	-	13.713	(98.117)	84.404	-
Debiti finanziari verso società del Gruppo	522.721	-	(121.431)	253.583	654.873
Totale	**522.721**	**1.962.412**	**(392.306)**	**517.998**	**2.610.825**
Riconciliazione dei flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento					
Altre attività e passività non incluse nelle passività finanziarie			(2.224)		
Totale			**(394.530)**		

* I flussi finanziari relativi agli altri debiti finanziari riguardano il pagamento di dividenti e make-whole sui prestiti obbligazionari rimborsati.

7.10.1 Il prestito obbligazionario emesso a maggio 2025

In data 13 maggio 2025, Lottomatica Group S.p.A. (l'"**Emittente**") ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo nominale di Euro 1.100 milioni (il "**Prestito Obbligazionario Maggio 2025**") fruttifero di interessi a un tasso fisso annuo del 4,875%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° novembre 2025 con scadenza gennaio 2031. Il Prestito Obbligazionario Maggio 2025 è stato ammesso alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan Professional Segment (in precedenza noto come ExtraMOT Pro) di Borsa Italiana S.p.A..

A garanzia del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 sono stati costituiti in pegno: (i) i principali conti correnti bancari dell'Emittente, (ii) i crediti relativi a determinati finanziamenti infragruppo dovuti all'Emittente, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.) posseduto dall'Emittente, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dall'Emittente. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB (S&P) e Ba2 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 sono stati utilizzati per (i) finanziare il rimborso del prestito obbligazionario emesso in data 14 dicembre 2023 (il "**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**") e del prestito obbligazionario emesso in data 1° giugno 2023 (il "**Prestito Obbligazionario Giugno 2023**" e, insieme al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, i "**Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025**") oltre a eventuali interessi maturati e non pagati, nonché (ii) il pagamento del make-whole dovuto per il rimborso anticipato del Prestito Obbligazionario Giugno 2023.

Il Prestito Obbligazionario Maggio 2025 (o una parte di esso) può essere rimborsato in anticipo, in base a quanto previsto contrattualmente.

7.10.2 Il prestito obbligazionario emesso a maggio 2024

In data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 900 milioni (i "**Prestiti Obbligazionari Maggio 2024**"), di cui (i) Euro 500 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 5,375%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2024 con scadenza nel 2030, e (ii) Euro 400 milioni fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con floor allo 0%) più 3,250% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2024 con scadenza nel 2031. I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati ammessi alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan (in precedenza noto come ExtraMOT) di Borsa Italiana S.p.A..

A garanzia dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati costituiti in pegno: (i) i conti correnti bancari principali della Società, (ii) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo dovuti alla Società, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.) posseduto dalla Società, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dalla Società. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare (i) il rimborso del prestito obbligazionario emesso in data 27 settembre 2022

di Euro 350 milioni e della parte variabile del prestito obbligazionario emesso in data 1° giugno 2023 di Euro 550 milioni, oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del make-whole dovuto al rimborso anticipato.

I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (o una parte di essi) possono essere rimborsati in anticipo, in base a quanto previsto contrattualmente.

7.10.3 Linea di credito revolving

In data 3 maggio 2023, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024), le parti finanziatrici e UniCredit S.p.A., in qualità di security agent, hanno stipulato un contratto di linea di credito revolving di Euro 350 milioni oltre a un'ulteriore linea fornita da Deutsche Bank S.p.A. per un importo di Euro 50 milioni come linea disponibile per le garanzie bancarie; tale linea di credito è stata successivamente incrementata a Euro 400 milioni.

In data 23 aprile 2025, è stato sottoscritto un accordo modificativo di tale linea di credito revolving, che prevede: (i) l'estensione della scadenza a tre mesi prima di quella prevista per qualsiasi obbligazione senior garantita emessa dalla Società, (ii) la riduzione del tasso di interesse applicato, e (iii) l'incremento dell'importo disponibile di ulteriori Euro 47,25 milioni, portando il totale della linea di credito revolving a Euro 447,25 milioni (la "**Linea di Credito Revolving**").

Gli interessi maturano a un tasso parametrato all'EURIBOR maggiorato di uno spread. Tale spread è soggetto a possibili riduzioni nel tempo in funzione delle variazioni del rapporto tra l'indebitamento finanziario garantito al netto delle disponibilità liquide ed equivalenti e l'EBITDA (cosiddetto "Consolidated Senior Secured Debt Ratio" così come definito nel contratto della Linea di Credito Revolving), rilevati su base consolidata, come di seguito riportato:

Consolidated Senior Secured Debt Ratio*	Spread annuo (%)
> 2,3:1	2,5
≤ 2,3:1 e > 1,8:1	2,25
≤ 1,8:1 e > 1,3:1	2,0
≤ 1,3:1 e > 0,8:1	1,75
≤ 0,8:1	1,5

* Come definiti contrattualmente.

Il Consolidated Senior Secured Debt Ratio, deve essere calcolato, la prima volta, trascorsi tre trimestri solari dopo la closing date e, successivamente, ogni trimestre con riferimento agli ultimi dodici mesi precedenti. Il Consolidated Senior Secured Debt Ratio non deve risultare superiore a 5,22:1. Suddetto parametro non opera qualora gli utilizzi non eccedano il 40% della linea di credito revolving (c.d. Test Condition, come definita contrattualmente). In funzione dello stesso viene modificato lo spread del tasso di interesse da applicare agli importi utilizzati della Linea di Credito Revolving. Al 31 dicembre 2025, la Test Condition non si è verificata in quanto la linea di credito sopra menzionata non è stata utilizzata; lo spread applicabile in caso di utilizzo è pari al 2,25%.

Le garanzie per la Linea di Credito Revolving comprendono: (i) crediti relativi a taluni finanziamenti intercompany significativi in relazione ai quali Lottomatica Group risulta essere creditore (se presenti); (ii) conti correnti bancari rilevanti della Società; (iii) le azioni di GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.) detenute dalla Società; (iv) le azioni di GBO S.p.A. detenute dalla Società; (v) le azioni di

Gamenet S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.); (vi) le azioni di GBO Italy S.p.A. detenute dal suo azionista GBO S.p.A. e (vii) le azioni di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A. (ora Lottomatica Gaming S.p.A.).

I termini e le condizioni della Linea di Credito Revolving prevedono inoltre, in linea con la prassi di mercato per operazioni analoghe, il rispetto da parte del Gruppo Lottomatica di una serie di limitazioni alla possibilità di effettuare determinate operazioni, se non nel rispetto di specifici parametri finanziari (cd. "Restrictive covenants") o di specifiche eccezioni contrattualmente previste.

Possibilità di assumere o garantire ulteriore indebitamento

La possibilità per il Gruppo Lottomatica di contrarre ulteriore indebitamento, fatte salve alcune eccezioni, è subordinata al rispetto di determinati valori di: a) Fixed Charge Coverage Ratio o Consolidated Total Debt Ratio, nel caso in cui l'indebitamento non fosse garantito; b) Consolidated Senior Secured Debt Ratio nel caso in cui l'indebitamento fosse garantito, come di seguito riepilogato:

a) debiti non garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
Fixed Charge Coverage Ratio	EBITDA** / oneri finanziari**	Maggiore o uguale a 2,0
O		
Consolidated Total Debt Ratio	Indebitamento finanziario netto** / EBITDA**	Minore o uguale a 3,15

* Su base consolidata.
** Come definiti contrattualmente.

b) debiti garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
Consolidated Senior Secured Debt Ratio	Indebitamento finanziario garantito netto** / EBITDA**	Minore o uguale a 2,90

* Su base consolidata.
** Come definiti contrattualmente.

Si precisa che i suddetti parametri devono essere calcolati nel momento in cui il Gruppo Lottomatica intende assumere o garantire ulteriore indebitamento. Quanto precede non proibisce tuttavia l'assunzione di determinati ulteriori e specifici indebitamenti elencati nelle condizioni contrattuali della Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari.

Possibilità di pagare dividendi

I contratti di Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi consentono di effettuare determinati pagamenti, inclusa la distribuzione di dividendi e distribuzione di riserve agli azionisti, unicamente nei limiti e secondo le condizioni di cui alla disciplina ivi prevista per i pagamenti definiti come "Restricted Payments" e di quella dei pagamenti espressamente consentiti, definiti come "Permitted Payments".

Rating

Alla data di bilancio, il corporate rating assegnato a Lottomatica Group S.p.A. da Standard & Poor's risulta essere pari a BB (aggiornato in data 21 marzo 2025, da BB-) e quello assegnato da Moody's risulta essere pari a Ba2 (aggiornato in data 23 aprile 2025, da Ba3).

Per completezza di informazione si segnala inoltre che i contratti relativi ai prestiti obbligazionari in essere al 31 dicembre 2025, prevedono il venir meno di parte degli obblighi e limiti sopra descritti nel caso in cui a tali obbligazioni venga assegnato un investment grade status, definito come un rating pari ad almeno BBB- (S&P) e Baa3 (Moody's).

7.10.4 Indebitamento finanziario netto

Si riporta di seguito il dettaglio della composizione dell'Indebitamento finanziario netto - ESMA della Società al 31 dicembre 2025 comparato con la situazione al 31 dicembre 2024 determinato secondo quanto previsto dalla comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006, come modificata dalla comunicazione Consob n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità con le Raccomandazioni ESMA contenute negli "Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 in materia di obblighi di informativa ai sensi del regolamento sul prospetto".

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
A. Disponibilità liquide	78.144	77.518
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	171.161	298.585
D. Liquidità (A+B+C)	**249.305**	**376.103**
E. Debito finanziario corrente	916.549	656.613
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	12.458	8.714
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	**929.007**	**665.327**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	**679.702**	**289.224**
I. Debito finanziario non corrente	6.526	11.407
J. Strumenti di debito	1.979.460	1.934.091
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	**1.985.986**	**1.945.498**
M. Totale indebitamento finanziario - ESMA (H+L)	**2.665.688**	**2.234.722**

Strumenti derivati ed hedge accounting

La Società, a copertura del rischio derivante dalla potenziale variazione del tasso di interesse sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, ha in essere due contratti derivati rispettivamente con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG per un nozionale pari a Euro 200 milioni ciascuno. Tali strumenti derivati (non negoziati sui mercati ufficiali) coprono la Società dal rischio legato a un potenziale variabilità dei flussi di cassa per l'aumento dei tassi di interesse, scambiando, il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 2,754% con liquidazione trimestrale e termination date 1° giugno 2028 per il

derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 2,742% con liquidazione trimestrale e termination date 1° giugno 2028 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG.

L'operazione è stata qualificata come rapporto di cash flow hedge essendo soddisfatti i requisiti di efficacia previsti dall'IFRS 9.

7.11 Debiti e crediti per imposte correnti

La voce "Debiti per imposte correnti" ammonta a Euro 28.855 migliaia al 31 dicembre 2025 (Euro 12.955 migliaia al 31 dicembre 2024), interamente riferita al debito verso l'erario per IRES derivante dall'adesione al regime di consolidato fiscale.

7.12 Debiti commerciali

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Fatture da ricevere	8.746	4.630
Debiti verso fornitori	2.862	3.487
Totale	**11.608**	**8.117**

Di seguito il dettaglio dei debiti commerciali verso società del Gruppo Lottomatica:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Debiti verso Gamenet	3	23
Debiti verso Agesoft	1	4
Debiti verso PWO	-	8
Totale	**4**	**35**

7.13 Altre passività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Debiti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	8.267	6.197
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	4.108	3.942

Ratei e risconti passivi	3.041	1.520
Debiti previdenziali	1.715	1.521
Debiti verso controllate per servizi e ribaltamenti	842	775
Altri debiti verso Erario	789	1.789
Totale	**18.762**	**15.744**

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Altre passività correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	**Al 31 dicembre 2025**	*di cui quota corrente*	**Al 31 dicembre 2024**	*di cui quota corrente*
Debiti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	8.267	8.267	6.197	6.197
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	4.108	4.108	3.942	3.942
Ratei e risconti passivi	3.041	1.188	1.520	1.097
Debiti previdenziali	1.715	1.628	1.521	1.521
Debiti verso controllate per servizi e ribaltamenti	842	842	775	775
Altri debiti verso Erario	789	789	1.789	1.789
Totale	**18.762**	**16.822**	**15.744**	**15.321**

Di seguito il dettaglio delle altre passività verso società del Gruppo Lottomatica:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Debiti verso GBO	5.205	2.664
Debiti verso Gamenet	1.890	2.828
Debiti verso PWO (già SKS365 Malta Limited)	1.248	-
Debiti verso Lottomatica Videolot Rete	1.155	1.260
Debiti verso Totosì	589	-
Debiti verso Marim	489	10
Debiti verso GBO Italy	310	329
Debiti verso Lottomatica Servizi (già Lottomatica Payments)	177	-
Debiti verso Ares	156	197
Debiti verso Billions	122	-
Debiti verso Big Easy Bingo (già Battistini Andrea)	94	51
Debiti verso Bakoo	73	-
Debiti verso Jolly Group	53	-
Debiti verso IMA	24	
Debiti verso Tecno-Mar	12	-
Debiti verso Gnetwork	8	13
Debiti verso Gnet*	-	365
Debiti verso Lottomatica Digital Solutions**	-	19
Debiti verso Giocaonline	-	9
Debiti verso Agesoft	-	4
Debiti verso Gamenet PRO	-	4
Totale	**11.605**	**7.753**

* Società liquidata.
** Società fusa in GBO Italy S.p.A..

8. Operazioni con parti correlate

Lottomatica Group S.p.A. non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di società o enti e definisce in piena autonomia i propri indirizzi strategici generali ed operativi. Ai sensi dell'art. 2497 bis del Codice Civile le società italiane controllate direttamente ed indirettamente hanno individuato Lottomatica Group S.p.A. quale soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

Le operazioni poste in essere con parti correlate sono riconducibili prevalentemente a rapporti commerciali, amministrativi e finanziari. Tali operazioni rientrano nella normale gestione d'impresa, nell'ambito dell'attività tipica di ciascun soggetto interessato, e sono regolate generalmente a condizioni di mercato.

I rapporti tra la Società e le "Società controllate" riguardano principalmente i finanziamenti erogati a società del Gruppo Lottomatica, debiti e crediti derivanti dal consolidato fiscale di gruppo, di cui la Società è l'entità consolidante, nonché i crediti e debiti per servizi corporate e il cash pooling centralizzato, in virtù del ruolo della Società quale pooler.

La tabella di seguito riporta il prospetto di dettaglio dei valori patrimoniali relativi ai rapporti intrattenuti dalla Società con le parti correlate al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Al 31 dicembre 2025				
(In migliaia di Euro)	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Attività finanziarie non correnti	975.498	-	**975.498**	**3.026.863**	32,2%
Attività finanziarie correnti	171.161	-	**171.161**	**171.161**	100,0%
Altre attività correnti	73.748	-	**73.748**	**78.437**	94,0%
Passività finanziarie correnti	742.211	-	**742.211**	**929.007**	79,9%
Debiti commerciali correnti	4	-	**4**	**11.608**	0,0%
Altre passività non correnti	1.853	-	**1.853**	**1.940**	95,5%
Altre passività correnti	9.752	2.774	**12.526**	**16.822**	74,5%

	Al 31 dicembre 2024				
(In migliaia di Euro)	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Attività finanziarie non correnti	915.832	-	**915.832**	**2.965.691**	30,9%
Attività finanziarie correnti	298.585	-	**298.585**	**298.585**	100,0%
Altre attività correnti	51.395	-	**51.395**	**56.645**	90,7%
Passività finanziarie correnti	654.873	-	**654.873**	**665.327**	98,4%
Debiti commerciali correnti	35	-	**35**	**8.117**	0,4%
Altre passività non correnti	423	-	**423**	**423**	100,0%
Altre passività correnti	7.330	2.147	**9.477**	**15.321**	61,9%

La tabella di seguito riporta il prospetto di dettaglio dei valori economici relativi ai rapporti intrattenuti dalla Società con le parti correlate per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025				
(In migliaia di Euro)	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Dividendi da controllate	120.000	-	**120.000**	**120.000**	100,0%
Proventi finanziari	60.750	-	**60.750**	**63.857**	95,1%
Oneri finanziari	(4.060)	-	**(4.060)**	**(172.256)**	2,4%
Altri ricavi e proventi	36.479	-	**36.479**	**36.485**	100,0%
Costi per servizi	(1.651)	-	**(1.651)**	**(21.476)**	7,7%
Costi del personale	-	(7.829)	**(7.829)**	**(27.123)**	28,9%

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024				
(In migliaia di Euro)	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	**Totale parti correlate**	**Totale voce di bilancio**	**Incidenza % sul totale**
Dividendi da controllate	448.249	-	**448.249**	**448.249**	100,0%
Proventi finanziari	56.631	-	**56.631**	**65.468**	86,5%
Oneri finanziari	(3.263)	-	**(3.263)**	**(201.476)**	1,6%
Altri ricavi e proventi	27.674	-	**27.674**	**27.700**	99,9%
Costi per servizi	(2.453)	-	**(2.453)**	**(20.409)**	12,0%
Costi del personale	-	(6.105)	**(5.544)**	**(23.808)**	23,3%

Dirigenti con responsabilità strategiche

La tabella seguente riporta il dettaglio dei compensi attribuiti ai dirigenti della Società con responsabilità strategiche per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2025 e 2024:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	**2025**	**2024**
Salari e stipendi	3.937	3.555
Bonus una tantum	1.658	1.362
Oneri sociali	399	380
TFR	272	247
Pagamenti basati su azioni	1.563	561
Totale	**7.829**	**6.105**

9. Altre informazioni

9.1 Impegni, garanzie e passività potenziali

9.1.1 Fidejussioni e garanzie concesse a favore di terzi

Per le garanzie in essere a favore dei prestiti obbligazionari, si rinvia alla Nota 7.10, sopra riportata.

9.1.2 Impegni e passività potenziali

Per gli impegni ed altre passività potenziali non si è a conoscenza dell'esistenza di contenziosi o procedimenti suscettibili di avere rilevanti ripercussioni sulla situazione economico-finanziaria della Società.

9.2 Compensi ad amministratori e sindaci ed altri organi sociali

I compensi spettanti ad Amministratori ammontano a Euro 965 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e a Euro 1.008 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

I compensi spettanti ai Sindaci, per la funzione svolta nella Società, ammontano a Euro 241 migliaia nel 2025 (Euro 355 migliaia nel 2024).

I compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale dovuti per lo svolgimento della funzione di amministratore o di sindaco nella Società.

9.3 Compensi alla società di revisione

La seguente tabella, redatta ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti, riporta la ripartizione dei servizi offerti dalla società di revisione a Lottomatica Group S.p.A. nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025:

(In migliaia di Euro)

Servizio	Soggetto che ha erogato il servizio	Compensi 2025
Revisione contabile	PwC S.p.A.	718
Altri servizi *	PwC S.p.A.	919
Totale		**1,637**

* La voce include principalmente i costi legati alle attività connesse con l'operazione di rifinanziamento del Gruppo Lottomatica e revisione della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

9.4 Eventi e operazioni significative non ricorrenti

Come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e in conformità agli Orientamenti ESMA/2015/1415, gli effetti degli eventi e delle operazioni non ricorrenti sul risultato economico e la situazione patrimoniale e finanziaria sono riepilogati di seguito:

(In milioni di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025	Utile ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Rifinanziamento 2025			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(13,4)		✓
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025	(21,0)	✓	
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2025	(26,3)	✓	
Arrangement fees per modifiche contratto linea di credito revolving (riscontato su 5 anni)	(0,6)	✓	
Totale (A)	**(61,3)**	**(47,9)**	**(13,4)**
Altri oneri finanziari non ricorrenti			
Altri oneri finanziari non ricorrenti	(0,4)	✓	
Totale (B)	**(0,4)**	**(0,4)**	**-**
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A e attività internazionali	(3,6)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(9,4)	✓	
Totale (C)	**(13,0)**	**(13,0)**	**-**
Totale complessivo (A+B+C)	**(74,7)**	**(61,3)**	**(13,4)**

(In milioni di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024	Risultato ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Acquisizione di SKS365			
Negative carry (incluso provento netto IRS)	(4,2)	✓	
Totale (A)	**(4,2)**	**(4,2)**	**-**
Rifinanziamento 2024			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(10,9)		✓
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(26,4)	✓	
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(21,7)	✓	
Totale (B)	**(59,0)**	**(26,4)**	**(10,9)**
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A e attività internazionali	(3,6)	✓	
Costi di integrazione	(0,6)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(3,2)	✓	
Totale (C)	**(7,4)**	**(7,4)**	**-**
Totale complessivo (A+B+C)	**(66,4)**	**(33,8)**	**(10,9)**

9.5 Operazioni atipiche/inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2025 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

9.6 Erogazioni pubbliche

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si evidenzia che la Società nel corso del 2025 non ha ricevuto contributi pubblici.

10. Fatti di rilievo dell'esercizio

10.1 Rating bond

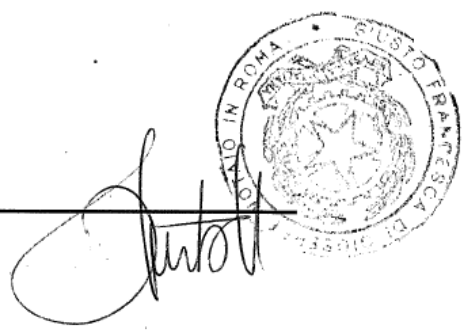
In data 21 marzo 2025, Standard & Poor's ha aggiornato il corporate rating della Società da BB- a BB e, in data 23 aprile 2025, Moody's ha aggiornato il corporate rating della Società da Ba3 a Ba2.

10.2 Rifinanziamento 2025 e modifica ai termini della linea di credito revolving in essere

Come indicato nella Nota 7.10.1, in data 13 maggio 2025, Lottomatica Group S.p.A. ha emesso il Prestito Obbligazionario Maggio 2025 per un importo nominale di Euro 1.100 milioni.

I proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Maggio 2025 sono stati utilizzati sono stati utilizzati per finanziare il rimborso anticipato definitivo dei prestiti obbligazionari senior garantiti a tasso fisso con scadenza 2028 e a tasso variabile con scadenza 2030, emessi da Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel 2024) rispettivamente in data 1° giugno 2023 e 14 dicembre 2023, oltre agli interessi maturati e non pagati, nonché il pagamento del make-whole dovuto per il relativo rimborso anticipato.

Inoltre, la Società ha stipulato in data 23 aprile 2025 un accordo modificativo del contratto di finanziamento revolving esistente con tutti i relativi finanziatori, che, inter alia, prevede (i) l'estensione della data di scadenza della linea di credito, (ii) la riduzione del tasso di interesse applicato e (iii) un ampliamento della linea di credito disponibile.



10.3 Avvio programma di acquisto di azioni proprie

A seguito dell'autorizzazione ottenuta da parte dell'Assemblea degli Azionisti in data 30 aprile 2025 e della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 6 maggio 2025, la Società ha comunicato l'avvio a partire dal 18 giugno 2025 del programma di acquisto di azioni proprie (il "**Programma**"). In particolare, il Programma è volto ad acquisire azioni al fine di remunerare gli azionisti e coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta in essere, fermo restando che, qualora si presentino opportunità di realizzare potenziali operazioni di acquisizione o altri progetti in grado di fornire ritorni attrattivi per la Società che richiedano l'impiego della cassa della Società, il programma di acquisto di azioni proprie potrà essere interrotto o ridotto.

Il numero massimo di azioni proprie da acquistare, in una o più tranches, in ogni caso non sarà superiore a 25 milioni di azioni ordinarie della Società, prive di valore nominale, complessivamente pari al 10% del capitale sociale. Il potenziale esborso massimo per l'acquisto di azioni proprie nell'ambito del Programma è di circa Euro 500 milioni (di cui Euro 300 milioni già sostenuti al 31 dicembre 2025 e circa 200 milioni stimati per il 2026).

Le operazioni di acquisto saranno effettuate nel rispetto del principio di parità di trattamento degli azionisti previsto dall'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "TUF"), secondo la modalità di cui all'articolo 144-bis comma 1, lettere b), c), d), d-ter), e comma 1-bis, del Regolamento Emittenti, e in conformità all'art. 5 del Regolamento MAR. In conformità all'art. 2357, comma 1, del Codice Civile gli acquisti di azioni proprie dovranno comunque essere effettuati entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione.

Gli acquisti di azioni proprie saranno effettuati a condizioni di prezzo conformi a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del Regolamento Delegato 2016/1052/UE. In ogni caso gli acquisti non potranno essere effettuati a un prezzo che si discosti in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione di acquisto e comunque ad un corrispettivo che non sia superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente e il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente corrente più elevata presente nella sede di negoziazione dove viene effettuato l'acquisto. Il quantitativo di azioni acquistate in ciascuna giornata non sarà superiore al 25% del volume medio giornaliero di azioni della Società di azioni nella sede di negoziazione in cui l'acquisto viene effettuato, calcolato sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione anteriori la data d'acquisto. La durata del Programma è stata stabilita in un periodo massimo di complessivi 18 mesi.

10.4 Cessione quote da parte di Gamma Intermediate S.à r.l

In data 17 giugno 2025, Gamma Intermediate S.à r.l. ha completato la cessione dell'intera partecipazione detenuta in Lottomatica Group S.p.A., pari al 21,3% del capitale sociale, tramite collocamento privato.

10.5 Ingresso nell'indice azionario STOXX Europe 600

In data 23 giugno 2025 la Società è entrata a far parte dell'indice STOXX Europe 600 (SXXP). Lo STOXX Europe 600 è un indice azionario che comprende 600 società europee di primaria importanza, che rappresentano una copertura ampia e diversificata di diversi settori all'interno delle economie sviluppate europee, ed è pubblicato da STOXX Limited.

10.6 Ingresso nell'indice FTSE MIB

Con efficacia dal 22 settembre 2025, la Società è entrata a far parte dell'indice FTSE MIB, che include le prime 40 società italiane per capitalizzazione e liquidità del titolo.

11. Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2025

11.1 Conferimento ramo alla controllata TotoSì Servizi S.r.l.

Nell'ambito della riorganizzazione interna del Gruppo Lottomatica, la Società ha avviato il trasferimento della propria divisione tecnologica alla controllata Totosì Servizi S.r.l., tramite sottoscrizione di un aumento di capitale da liberarsi mediante conferimento in natura del ramo di azienda. In relazione all'operazione, la controllata è stata ridenominata "Lottomatica Technology & Operations S.r.l.". L'operazione ha efficacia a decorrere dal 1° febbraio 2026.

L'operazione rientra nel progetto di semplificazione della governance e dei servizi infragruppo, volto alla creazione di un hub specializzato per la gestione ed erogazione dei servizi tecnologici del Gruppo Lottomatica.

12. Proposta in merito alla destinazione del risultato d'esercizio

L'esercizio al 31 dicembre 2025 chiude con un utile pari a Euro 5.353.595, che si propone di destinare a una riserva denominata "Risultati portati a nuovo".

Si propone altresì all'Assemblea di destinare un importo complessivo pari a massimi Euro 110.717.381, tratto dalla riserva denominata "Risultati portati a nuovo", a copertura del dividendo che si propone di distribuire agli azionisti nella misura di Euro 0,44 per ciascuna azione ordinaria che risulterà in circolazione alla "data di stacco" coincidente con il 18 maggio 2026 (al netto delle azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "*record date*" ex art. 83-*terdecies* del TUF del 19 maggio 2026), da mettere in pagamento – al lordo delle eventuali ritenute di legge – il 20 maggio 2026.

L'ammontare del dividendo di cui si propone il pagamento è calcolato, coerentemente con la dividend policy della Società, come il 30% dell'Utile Netto Rettificato consolidato, tenuto conto delle azioni emesse dalla Società alla data odierna, pari a 251.630.412 e comprensive delle azioni proprie ad oggi possedute dalla Società.

Roma, 2 marzo 2026

L'Amministratore Delegato

Ing. Guglielmo Angelozzi

Attestazione del bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa, e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio annuale al 31 dicembre 2025, non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:

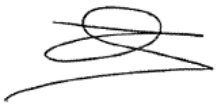
- il bilancio d'esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025:
  - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
  - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
  - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente.

Roma, 2 marzo 2026

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi



Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker



Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A. ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Signori Azionisti,

nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 il Collegio ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, dallo statuto, dalle disposizioni Consob in materia di controlli societari, dalle disposizioni emesse dalle Autorità che esercitano attività di vigilanza e di controllo, nel rispetto dei principi enunciati nelle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (le "Norme di Comportamento", aggiornate, da ultimo, a dicembre 2024), e dalle indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, promosso da Borsa Italiana S.p.A, a cui la Società ha dichiarato di attenersi.

Inoltre, avendo Lottomatica Group S.p.A. ("*Lottomatica Group*" o la "*Società*") adottato il modello di governance tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica anche con il Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, cui competono ulteriori specifiche funzioni di controllo e monitoraggio in tema di informativa finanziaria e di sostenibilità, previste dall'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010, così come modificato dal D. Lgs. n. 135/2016 ("Decreto") e dal D. Lgs. n. 125/2024 che ha recepito nel nostro ordinamento la Direttiva 2022/2464/UE ("CSRD").

Il Collegio Sindacale in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 in conformità alle vigenti disposizioni legali, regolamentari nonché statutarie e termina il proprio mandato con l'assemblea di approvazione del bilancio oggetto della presente Relazione.

I componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il limite di cumulo degli incarichi previsto dall'art. 111-*terdiecis* del Regolamento Emittenti.

Si dà atto che la composizione del Collegio Sindacale in carica risulta conforme alle disposizioni in materia di diversità, anche di genere, di cui all'art. 148, comma 1-*bis*, del D. Lgs. 58/1998, come modificato dall'art. 1, comma 202, L. 27.12.2019 n. 160, e applicato ai sensi dell'art. 1, comma 304, della stessa Legge, nonché secondo quanto disposto dalla Comunicazione Consob n. 1/20 del 30 gennaio 2020.

L'incarico di revisione legale dei conti della Società è svolto dalla società di revisione PricewaterhouseCoopers SpA (in seguito: la società di revisione), per la durata di 9 esercizi, come deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023.

Ciò premesso, il Collegio Sindacale licenzia la seguente relazione ("Relazione").

Attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie e sull'adeguatezza della struttura organizzativa

Nel corso del 2025:

- abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto, ivi inclusa la normativa dettata dal D.lgs. n. 24/2023 in materia di *whistleblowing;*
- abbiamo vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sulla conformità delle scelte gestionali ai criteri di razionalità economica;
- abbiamo partecipato ai Consigli di Amministrazione e ai Comitati endoconsiliari, le cui riunioni si sono svolte nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento, per cui possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;

- abbiamo ottenuto, nel corso dei diversi Consigli di Amministrazione, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo effettuate dalla Società. Tali informazioni sono rappresentate nella Relazione sulla gestione, a cui si rinvia;
- abbiamo verificato che la Relazione degli Amministratori sulla gestione per l'esercizio 2025 fosse conforme alla normativa vigente, oltre che coerente con le deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione e con i fatti rappresentati nel bilancio separato e in quello consolidato;
- abbiamo verificato l'inserimento nella Relazione degli Amministratori della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità, in applicazione del D.Lgs. 125/2024;
- abbiamo proceduto allo scambio di informazioni con l'Organismo di Vigilanza (anche attraverso l'analisi delle relazioni periodiche), con riguardo alla normativa *ex* D.lgs. n. 231/01;
- abbiamo preso atto del contenuto della Relazione Finanziaria Semestrale consolidata, senza che sia risultato necessario esprimere osservazioni, accertando l'avvenuta pubblicazione di quest'ultima secondo le modalità previste dall'ordinamento;
- abbiamo vigilato sull'osservanza degli obblighi informativi in materia di informazioni regolamentate, privilegiate o richieste dalle autorità di vigilanza, accertando che ciascun organo e funzione della Società abbia adempiuto agli obblighi informativi previsti dalla normativa applicabile;
- abbiamo monitorato, acquisendo informazioni dalle funzioni interessate, i contenziosi civili, amministrativi e penali in cui è coinvolta la Società;
- abbiamo vigilato sulla struttura organizzativa della Società e sull'adeguatezza della stessa alle dimensioni, alla complessità ed alle caratteristiche di Lottomatica Group, oltre che alla natura e al perseguimento dell'oggetto sociale della stessa;
- abbiamo verificato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 1, c. 857, della Legge 207/2024, la Società nell'esercizio 2025 non ha ricevuto contributi pubblici di entità significativa.

Nel corso dell'attività di vigilanza come sopra descritta non sono emerse omissioni, fatti censurabili o irregolarità da menzionare nella presente Relazione.

Attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, così come integrato con la gestione dei rischi ESG, tributari e di cybersicurezza, mediante:

- la valutazione espressa dal Consiglio di Amministrazione sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nell'ambito, tra l'altro, dello scambio di informazioni ai sensi dell'art. 2381, comma 3, del codice civile;
- l'esame delle relazioni del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari *ex* art. 154-*bis* del TUF;
- gli incontri periodici e l'esame della Relazione Annuale del responsabile della funzione *Internal Audit*, in cui è evidenziata l'adeguatezza del sistema di controllo interno rispetto alla normativa vigente ed alle raccomandazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*;
- la partecipazione alle riunioni del (e lo scambio di informazioni con) il Comitato Controllo e Rischi;
- gli incontri periodici e l'esame della Relazione dell'Organismo di Vigilanza *ex* D. Lgs. 231/2001;
- l'esame della relazione aggiuntiva della società di revisione, rilasciata ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Europeo n. 537 del 16.4.2014 ("Regolamento");
- l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni aziendali.

La Società è dotata del Modello Organizzativo previsto dal D.lgs. 231/01, di cui è parte integrante il Codice Etico, finalizzato a prevenire il compimento degli illeciti e rilevanti ai sensi del Decreto e, conseguentemente, l'estensione alla Società della responsabilità amministrativa. L'Organismo di Vigilanza *ex* D. Lgs. 231/01 in carica è stato nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.02.2023. L'Organismo è composto da due professionisti esterni e da un membro interno. Si dà atto che la Società è dotata di una procedura per la "Gestione delle segnalazioni" aggiornata con le disposizioni della disciplina sul *whistleblowing* e di una Politica e Linee Guida *Anti-bribery & Corruption* di Gruppo. Nel corso del 2025 sono proseguite le attività di formazione sul Modello 231, sul Codice Etico di Gruppo, sui processi di segnalazione e sulla policy *Anti-bribery & Corruption*.

Il Collegio Sindacale, con riferimento al gruppo che fa capo alla Società, ha rilevato la presenza di strumenti a presidio degli obiettivi strategici, operativi, di *compliance* e controllo dei rischi, tra cui un sistema strutturato e periodico di pianificazione, controllo di gestione e *reporting*, una struttura di governo dei rischi finanziari, un sistema di gestione dei rischi aziendali (anche di natura ESG, tributari e di cybersicurezza) secondo i principi dell'*enterprise risk management* (ERM), nonché il modello di controllo contabile secondo la L. 262/2005 in materia di informazione finanziaria. Le caratteristiche di struttura e di funzionamento di tali sistemi e modelli sono descritte nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Si segnala inoltre che la Società è dotata di un Modello di Gestione della Protezione dei Dati Personali, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni legislative.

La Società si avvale di una procedura per la gestione delle informazioni societarie, denominata "*Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e la comunità finanziaria*".

Nel corso del 2024 la Società ha implementato il "*Sistema di rilevazione, misurazione, gestione e controllo del rischio fiscale*", così come approvato dal Consiglio di Amministrazione il 5 dicembre 2023, procedendo altresì alla nomina del *Tax Risk Management*, l'organismo composto da esperti interni ed esterni istituito per verificare la corretta ed effettiva applicazione del Tax Control Framework. Nel corso del 2025, nell'ottica di consolidare la trasparenza verso l'Amministrazione finanziaria italiana, il Gruppo ha avviato un processo di approfondimento del proprio sistema interno di controllo del rischio fiscale integrato e di promozione all'adesione delle principali Società in perimetro del TCF al regime di Adempimento Collaborativo, introdotto dal decreto legislativo 5 agosto 2015 n. 128.

All'esito dell'attività svolta non sono emerse situazioni o criticità tali da far ritenere non adeguato il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della Società, nel suo complesso.

<u>*Attività di vigilanza sull'adeguatezza sistema amministrativo contabile*</u>

Fermo restando la responsabilità del Consiglio di Amministrazione in relazione alla strutturazione del processo di informativa finanziaria, il Collegio Sindacale – anche in qualità di Comitato per il Controllo Interno e per la revisione contabile – ha vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione. Al fine di attuare detta attività il Collegio ha proceduto al regolare scambio di informazioni con la società di revisione e con gli organi preposti della Società, ha posto in essere flussi informativi con gli organi di controllo delle società controllate, ai sensi dell'art. 151, comma 2, del TUF, acquisendo inoltre le rispettive relazioni annuali all'assemblea e le relazioni dei rispettivi revisori per le società rilevanti del Gruppo.

Il Collegio ha altresì acquisito la relazione aggiuntiva di cui all'art. 11 del Regolamento UE 537/2014 dall'esame della quale non sono emersi aspetti che debbano essere evidenziati nella presente Relazione.

Al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari sono state attribuite le funzioni stabilite dalla legge e fornite adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei relativi compiti.

La formazione dell'informativa contabile di bilancio, civilistica e consolidata, è disciplinata dal manuale dei principi contabili di gruppo e dalle altre procedure amministrativo- contabili che fanno parte del Modello *ex* L. 262/2005.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, avuto evidenza del processo che consente al Dirigente Preposto e all'Amministratore a ciò delegato di rilasciare le attestazioni previste dall'art. 154-*bis* del TUF, al fine di controllare il processo di informativa finanziaria, oltre che l'efficacia dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio, per quanto attiene l'informativa finanziaria, senza con ciò violarne l'indipendenza (ai sensi dell'art. 19 del Decreto).

Con specifico riguardo al bilancio 2025, il Collegio Sindacale ha verificato (i) la correttezza del processo in base al quale è stato redatto il bilancio separato e consolidato al 31.12.2025 e (ii) l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme procedurali inerenti alla formazione, deposito e pubblicazione, non rilevando rilievi.

Si evidenzia, inoltre, che nell'ambito dello scambio di informazioni con il Comitato Controllo e Rischi con riferimento alla valutazione del corretto utilizzo dei principi contabili (e a livello di gruppo, la valutazione dell'omogeneità degli stessi ai fini della redazione del bilancio consolidato) non sono emersi elementi degni di rilievo.

In relazione all'*impairment test*, il Collegio Sindacale ha, inoltre, rilevato l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della c.d. procedura di *impairment test* volta a disciplinare le modalità di svolgimento di verifica della recuperabilità delle attività iscritte in bilancio. Sul punto il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione di detta procedura nonché sugli esiti delle verifiche, effettuate sia dal management sia da un esperto esterno indipendente (che ha altresì verificato la coerenza e attendibilità delle previsioni alla base del test di impairment), che hanno confermato la recuperabilità delle attività assoggettate all'*impairment test*. Al riguardo, il Collegio si è inoltre confrontato con la società di revisione e ha partecipato alle riunioni del Comitato di Controllo e Rischi.

All'esito dell'attività svolta è emerso come complessivamente il sistema amministrativo contabile della Società risulti adeguato rispetto all'attendibilità dell'informativa finanziaria, all'efficacia e all'efficienza della sua attività operativa e alla conformità alle leggi e ai regolamenti. Non sono emerse particolari situazioni o criticità da segnalare.

Rapporti con la società di revisione

In accordo con quanto previsto dall'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010, il Collegio Sindacale, nella veste di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, ha svolto la propria attività di vigilanza sulla società di revisione nei limiti previsti dalla disciplina applicabile.

A tal fine abbiamo tenuto periodiche riunioni con gli esponenti della medesima società di revisione, ai sensi dell'art. 150, comma 3, del TUF, nel corso delle quali non sono emerse risultanze di significatività tale da dovere essere riportate nella presente relazione.

Abbiamo vigilato sull'indipendenza della società di revisione avendo, tra l'altro, ricevuto in data 17 marzo 2026 dalla stessa PWC specifica conferma scritta circa la sussistenza di tale requisito (secondo quanto previsto dall'art. 6, paragrafo 2, lett. a) del Regolamento. A tale

riguardo abbiamo inoltre vigilato sulla natura e l'entità dei servizi diversi dall'incarico principale di revisione dei conti prestati alla Società e alle altre società del gruppo da parte di PWC e delle entità appartenenti al relativo *network*, i cui corrispettivi sono indicati nelle note di commento al bilancio della Società (per un ammontare complessivo, a livello di Gruppo, inclusivo delle attività connesse alle operazioni di rifinanziamento sopra menzionate, per un totale di Euro 3.570 mila, ivi inclusi i compensi inerenti la revisione contabile).

Con specifico riguardo a quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento, la società di revisione ha presentato in data 17 marzo 2026 al Collegio Sindacale, con riferimento all'esercizio 2025, la "relazione aggiuntiva" sui risultati della revisione dei conti svolta, dalla quale non emergono difficoltà significative incontrate nel corso della revisione stessa, né carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria. Il Collegio Sindacale provvederà, ai sensi di legge, a sua volta a trasmettere tale relazione al Consiglio di Amministrazione.

La Società di revisione ha emesso in data 17 marzo 2026 le relazioni ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014, con riferimento al bilancio d'esercizio e al bilancio consolidato al 31 dicembre 2025. La società di revisione nelle proprie relazioni ha:

- rilasciato un giudizio dal quale risulta che i bilanci separato e consolidato della Società forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società e del Gruppo al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli IFRS adottati dell'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 38/05;
- rilasciato un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e consolidato alle disposizioni del Regolamento (UE) 2019/815 ("Regolamento ESEF");
- rilasciato un giudizio di coerenza della Relazione sulla Gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del T.U.F., con il bilancio separato e consolidato della Società;
- rilasciato un giudizio di coerenza della Relazione sulla Gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del T.U.F. alle norme di legge.

La Società di revisione ha emesso, in data 17 marzo 2026, la relazione sull'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibilità, ai sensi dell'art. 14-bis del D.Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 8 del D.Lgs. 6 settembre 2024, n. 125.

Vigilanza sull'attuazione delle regole del governo societario

Il Collegio Sindacale opera nell'ambito di una *governance* integrata e di flussi informativi endo-societari. In tale ambito, abbiamo preso atto delle informazioni fornite nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 2 marzo 2026, che risulta redatta ai sensi di legge e di cui risultano adempiuti i connessi obblighi informativi.

Abbiamo, inoltre, vigilato sulle modalità di attuazione del Codice di *Corporate Governance* ("Codice") a cui la Società aderisce, verificando la complessiva conformità ed effettiva attuazione del sistema di *corporate governance* di Lottomatica Group alle raccomandazioni espresse da tale codice.

In merito alla procedura seguita dal Consiglio di Amministrazione ai fini della verifica dell'indipendenza dei propri consiglieri, il Collegio Sindacale ha proceduto alle valutazioni di propria competenza, constatando la corretta applicazione dei criteri delle procedure di accertamento dei requisiti di indipendenza di cui alla legge e al Codice di *Corporate*

Governance e del rispetto dei requisiti di composizione dell'organo amministrativo nel suo complesso. Si dà atto la composizione del Consiglio di Amministrazione rispetta le regole in tema di equilibrio di genere, in conformità alle disposizioni in materia di diversità.

Nel corso dell'esercizio Gamma Intermediate S.à.r.l., veicolo societario di diritto lussemburghese che operava per conto di Apollo, non esercita più alcun tipo di controllo o influenza sulla Società, a seguito della cessione dell'intera partecipazione precedentemente detenuta. Ne sono conseguite le dimissioni di 4 Consiglieri non indipendenti, tra cui il presidente, e la successiva nomina per cooptazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 c.c. e dell'art. 13.18 dello Statuto Sociale, di due nuovi consiglieri esecutivi e di due nuovi consiglieri non esecutivi in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa vigente e dal Codice di Corporate Governance. Successivamente, avendo il Consiglio nominato Presidente della Società l'Amministratore Delegato, che oggi assomma le due funzioni, gli amministratori indipendenti hanno proceduto alla nomina, in data 2 luglio 2025, del *Lead Indipendent Director*.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 10 febbraio 2026, ha esaminato la lettera del 18 dicembre 2025 del Presidente del Comitato per la Corporate Governance e le valutazioni effettuate in merito alle raccomandazioni ivi contenute, già fatte proprie dalla Società, senza avere particolari osservazioni al riguardo.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi rilievi o irregolarità da menzionare nella presente Relazione.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, proceduto al cosiddetto processo di autovalutazione in ordine ai requisiti di professionalità, competenza, onorabilità ed indipendenza dei propri componenti richiesti dalla normativa applicabile. Dal suddetto procedimento di autovalutazione non si sono rilevate situazioni ovvero, fatti sopravvenuti all'atto di nomina, che possano essere impeditivi rispetto alla corretta esecuzione dell'incarico, in considerazione anche dei tempi stimati per l'efficace svolgimento dello stesso.

Altri controlli

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, vigilato sull'espletamento degli adempimenti correlati alla normativa in materia di prevenzione e repressione degli abusi di mercato e comunicazioni al pubblico, con particolare riferimento al trattamento delle informazioni privilegiate e alla procedura per la comunicazione all'esterno della Società di dette informazioni. In tale ambito, il Collegio Sindacale ha in particolare monitorato il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 115-*bis* del TUF e nella normativa di attuazione, circa l'aggiornamento del Registro delle persone che hanno accesso alle informazioni privilegiate.

Abbiamo, altresì, vigilato sull'adeguatezza e l'attuazione delle disposizioni impartite da Lottomatica Group alle società controllate ai sensi dell'art. 114, comma 2, del TUF, affinché le stesse garantiscano il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Nel corso di dette attività di vigilanza, non sono emersi rilievi da menzionare nella presente Relazione.

In ordine alla Comunicazione Consob, si comunica quanto segue:

1 come evidenziato nelle note al bilancio, nel corso dell'esercizio 2025: (i) non sono state effettuate operazioni atipiche od inusuali con parti correlate, con terzi o con società infragruppo; (ii) sono state effettuate operazioni significative non ricorrenti, tra cui: (a) l'emissione di un prestito obbligazionario senior garantito per Euro 1.100 milioni a tasso fisso annuo del 4,875%, impiegato per il rimborso anticipato dei prestiti obbligazionari senior garantiti a tasso fisso con scadenza 2028 e a tasso variabile con scadenza 2030, per un totale di Euro 1.065 milioni, oltre al pagamento

degli interessi maturati non pagati e del *make-whole* conseguente al rimborso anticipato pari a Euro 21 milioni; (b) a seguito dell'autorizzazione ottenuta da parte dell'Assemblea degli Azionisti il 30 aprile 2025 e dal Consiglio di Amministrazione il 6 maggio 2025, la Società ha dato avvio a un programma di acquisto di azioni proprie, realizzato per circa Euro 300 milioni nel corso dell'esercizio; (c) sono stati completati gli adempimenti propedeutici alla trasformazione della società PWO Limited (già SKS Malta Limited) in società per azioni di diritto italiano (PWO S.p.A.) ed è stata completata la fusione per incorporazione della società SKS Malta Holding Limited nella controllante GBO S.p.A.; (d) è stata avviata un'operazione di riorganizzazione societaria finalizzata alla semplificazione della struttura del Gruppo, alla razionalizzazione dei costi gestionali e al miglioramento dell'efficienza operativa, con efficacia a partire dal 1° gennaio 2026. La Riorganizzazione prevede la scissione parziale di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Gamenet S.p.A a favore di Lottomatica Gaming S.p.A.; (e) sono state presentate 4 domande di partecipazione, per un totale di 5 concessioni, alla gara indetta da ADM avente ad oggetto l'affidamento delle concessioni per le attività e le funzioni per l'esercizio dei giochi pubblici a distanza. Le società del gruppo sono risultate aggiudicatarie di 5 concessioni come da domande presentate, hanno sottoscritto i relativi atti di convenzione ed effettuato il versamento del corrispettivo una tantum;

2. con riferimento alle operazioni con le parti correlate, ivi incluse quelle infragruppo, sono inquadrabili nell'ambito dell'ordinaria attività di gestione e riguardano rapporti di natura finanziaria e commerciale, i cui corrispettivi ed incidenze sono indicati nelle note di commento al bilancio della Società, cui si rinvia. Come emerge dal bilancio al 31.12.2025, dette operazioni sono state concluse a condizioni di mercato. Il Collegio Sindacale ha, inoltre, vigilato sulla conformità della procedura OPC, adottata dalla Società, alla normativa in essere anche con riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e di informazione al pubblico nonché sulla sua attuazione. Dalle verifiche non sono emersi elementi meritevoli di essere portati alla Vostra attenzione;

3. il Consiglio di Amministrazione ha effettuato n. 15 riunioni e il Collegio Sindacale ha sempre assistito alle riunioni stesse. Non esiste un Comitato Esecutivo. Il Comitato Remunerazione si è riunito 9 volte, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito 9 volte, il Comitato Parti Correlate si è riunito 4 volte, il Comitato ESG si è riunito 6 volte. Il Collegio sindacale ha sempre partecipato a tutte le riunioni dei Comitati indicati. Si segnala inoltre che nel corso del 2025 il Collegio Sindacale si è riunito 14 volte, con una durata media delle riunioni di 1 ora e 52 minuti.

4. il Collegio Sindacale dà atto dell'avvenuta predisposizione della (i) Relazione sulla remunerazione, ai sensi dell'art. 123-ter del TUF, nella quale sono stati integrati obiettivi ESG di breve, medio e lungo termine, nonché (ii) della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari di Lottomatica Group, ai sensi dell'art. 123-bis del TUF, su cui non si hanno osservazioni.

Si comunica, inoltre, che nel corso del 2025 (i) non sono pervenute denunce ai sensi dell'art. 2408 del Codice Civile, né esposti da parte dei terzi e (ii) il Collegio non si è avvalso dei poteri di convocazione dell'Assemblea degli azionisti e/o del Consiglio di Amministrazione.

Vigilanza sulla Rendicontazione consolidata di sostenibilità

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio delle proprie funzioni, ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 125/2024 ("Attuazione della direttiva 2022/2464/UE in materia di rendicontazione societaria di sostenibilità", c.d. "CSRD"), in particolare con riferimento al processo di redazione nonché ai contenuti della Rendicontazione consolidata di sostenibilità 2025, nonché sull'osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2020/852 (c.d. "Tassonomia UE").



In particolare, questo Collegio è stato informato sulle attività inerenti la Rendicontazione consolidata di sostenibilità ed ha verificato, per quanto di competenza, che la Società abbia assolto gli obblighi stabiliti dalle predette normative.

La Rendicontazione consolidata di sostenibilità è predisposta dalla società sulla base dei dati raccolti e coordinati dalle funzioni aziendali referenti. Il Collegio Sindacale, anche attraverso uno scambio di informazioni con le funzioni interessate, con il Comitato ESG e la società di revisione, ha valutato positivamente l'assetto delle procedure adottate per la raccolta e la misurazione dei dati rilevati e, con particolare riferimento a: l'aggiornamento svolto nel 2025 del processo di analisi di doppia materialità, la predisposizione del processo di individuazione e monitoraggio degli indicatori ESG da rendicontare, l'aggiornamento della c.d. "Tassonomia UE", la struttura della Rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità agli standard ESRS.

Tramite le attività suindicate il Collegio Sindacale ha inoltre:

- verificato l'esistenza di una adeguata struttura organizzativa preposta alla rendicontazione di sostenibilità in termini di risorse umane, economiche e sistemi informativi;
- acquisito informazioni sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile anche ai fini della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità;
- vigilato sull'implementazione e ricezione di adeguati flussi informativi periodici, sia quantitativi che qualitativi, funzionali alla definizione della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità;
- acquisito informazioni circa le attività svolte dal Dirigente Preposto, di cui ne ha esaminato anche l'attestazione;
- acquisito informazioni circa le attività programmate e poi svolte dalle funzioni di controllo, avendo particolare riguardo alla implementazione del sistema di individuazione e gestione dei rischi;
- monitorato l'attività di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità, grazie ad un regolare scambio di flussi informativi con i revisori.

Nell'ambito delle proprie attività il Collegio Sindacale non ha avuto evidenza di non conformità e/o violazioni della normativa applicabile.

Il Collegio Sindacale ha, infine, verificato il rilascio della relazione da parte della società di revisione sull'esame limitato della Rendicontazione consolidata di sostenibilità. In tale Relazione, alla quale si rinvia, la società di revisione ha attestato che, sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla sua attenzione elementi che facciano ritenere che la Rendicontazione consolidata di sostenibilità non sia stata redatta in conformità agli ESRS e che le informazioni relative alla Tassonomia non siano state fornite in conformità all'art. 8 del Regolamento Tassonomia.

Conclusioni

Il Collegio Sindacale ha esaminato le proposte che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 2 marzo 2026, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti convocata per il 20 aprile 2026, e dichiara di non avere osservazioni al riguardo.

A seguito dell'attività di vigilanza svolta da questo Collegio Sindacale, tenuto conto di tutto quanto precede nonché in considerazione del contenuto della relazione redatta dalla società di revisione in tema di controllo della contabilità e di verifica sull'attendibilità del bilancio separato (oltre che del bilancio consolidato), che non presenta rilievi, nonché preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto non si rilevano, per quanto di propria competenza, motivi ostativi all'approvazione della proposta di bilancio separato al 31 dicembre 2025 ed alla destinazione del risultato netto formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Roma, 17 marzo 2026

IL COLLEGIO SINDACALE

Prof. Andrea Lionzo

Dott. Giancarlo Russo Corvace

Prof.ssa Veronica Tibiletti

Relazione della società di revisione indipendente sull'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibilità ai sensi dell'articolo 14-bis del DLgs 39/2010

Agli Azionisti di

Lottomatica Group SpA

Conclusioni

Ai sensi dell'articolo 8 del DLgs 125/2024 (il "Decreto"), siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("limited assurance engagement") della rendicontazione consolidata di sostenibilità del gruppo Lottomatica Group (il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 predisposta ai sensi dell'articolo 4 del Decreto, presentata nella specifica sezione della relazione consolidata sulla gestione.

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che:

- la rendicontazione consolidata di sostenibilità del gruppo Lottomatica Group relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva (UE) 2013/34/UE ("European Sustainability Reporting Standards" anche "ESRS");

- le informazioni contenute nel paragrafo 2.1. "La Tassonomia UE" della rendicontazione consolidata di sostenibilità non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità all'articolo 8 del Regolamento (UE) 852/2020 (il "Regolamento Tassonomia").

pwc

Elementi alla base delle conclusioni

Abbiamo svolto l'incarico di esame limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia). Le procedure svolte in tale tipologia di incarico variano per natura e tempistica rispetto a quelle necessarie per lo svolgimento di un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole e sono altresì meno estese. Conseguentemente, il livello di sicurezza ottenuto in un incarico di esame limitato è sostanzialmente inferiore rispetto al livello di sicurezza che sarebbe stato ottenuto se fosse stato svolto un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole. Le nostre responsabilità ai sensi di tale Principio sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità" della presente relazione.

Siamo indipendenti in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili all'incarico di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità nell'ordinamento italiano.

La nostra società di revisione applica il Principio internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia) 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Riteniamo di aver acquisito evidenze sufficienti e appropriate su cui basare le nostre conclusioni.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale di Lottomatica Group SpA per la rendicontazione consolidata di sostenibilità

Gli amministratori sono responsabili per lo sviluppo e l'implementazione delle procedure attuate per individuare le informazioni incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dagli ESRS (il "processo di valutazione della rilevanza") e per la descrizione di tali procedure nella nota 1.4. "Gestione degli impatti, di rischi e delle opportunità" della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità, che contiene le informazioni identificate mediante il processo di valutazione della rilevanza, in conformità a quanto richiesto dall'articolo 4 del Decreto, inclusa:

- la conformità agli ESRS;

- la conformità all'articolo 8 del Regolamento Tassonomia delle informazioni contenute nel paragrafo 2.1. "La Tassonomia UE".

Tale responsabilità comporta la configurazione, la messa in atto e il mantenimento, nei termini previsti dalla legge, di quella parte del controllo interno ritenuta necessaria dagli amministratori al fine di consentire la redazione di una rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dall'articolo 4 del Decreto, che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Tale responsabilità comporta altresì la selezione e l'applicazione di metodi appropriati per elaborare le informazioni nonché l'elaborazione di ipotesi e stime in merito a specifiche informazioni di sostenibilità che siano ragionevoli nelle circostanze.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Limitazioni intrinseche nella redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità

Ai fini della rendicontazione delle informazioni prospettiche in conformità agli ESRS, agli amministratori è richiesta l'elaborazione di tali informazioni sulla base di ipotesi, descritte nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, in merito a eventi che potranno accadere in futuro e a possibili future azioni da parte del Gruppo. A causa dell'aleatorietà connessa alla realizzazione di qualsiasi evento futuro, sia per quanto concerne il concretizzarsi dell'accadimento sia per quanto riguarda la misura e la tempistica della sua manifestazione, gli scostamenti tra i valori consuntivi e le informazioni prospettiche potrebbero essere significativi.

L'informativa fornita in merito alle emissioni di Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e della precisione relativa delle informazioni utilizzate per definire le informazioni sulle emissioni Scope 3, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore.

Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità

I nostri obiettivi sono pianificare e svolgere procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, ed emettere una relazione contenente le nostre conclusioni. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori prese sulla base della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Nell'ambito dell'incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata dell'incarico.

Le nostre responsabilità includono:

- la considerazione dei rischi per identificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo, sia dovuto a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;

- la definizione e lo svolgimento di procedure per verificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- la direzione, la supervisione e lo svolgimento dell'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibilità e l'assunzione della piena responsabilità delle conclusioni sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità.



pwc

Riepilogo del lavoro svolto

Un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato comporta lo svolgimento di procedure per ottenere evidenze quale base per la formulazione delle nostre conclusioni.

Le procedure svolte si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale di Lottomatica Group SpA responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

Abbiamo svolto le seguenti principali procedure:

- comprensione del modello di business, delle strategie del Gruppo e del contesto in cui opera con riferimento alle questioni di sostenibilità;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti, in base al principio di doppia rilevanza, in relazione alle questioni di sostenibilità e, sulla base delle informazioni ivi acquisite, svolgimento di considerazioni in merito a eventuali elementi contraddittori emersi che possano evidenziare l'esistenza di questioni di sostenibilità non considerate dall'impresa nel processo di valutazione della rilevanza;
- identificazione dell'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo;
- definizione e svolgimento delle procedure, basate sul nostro giudizio professionale, per rispondere ai rischi di errore significativi identificati;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per identificare le attività economiche ammissibili e determinarne la natura allineata in base alle previsioni del Regolamento Tassonomia, e verifica della relativa informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità;

- riscontro delle informazioni riportate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità con le informazioni contenute nel bilancio consolidato ai sensi del quadro sull'informativa finanziaria applicabile o con i dati contabili utilizzati per la redazione del bilancio stesso o con i dati gestionali di natura contabile;

- verifica della struttura e della presentazione dell'informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità con gli ESRS;

- ottenimento della lettera di attestazione.

Roma, 17 marzo 2026

PricewaterhouseCoopers SpA

Pierpaolo Mosca

(Revisore legale)

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 39/2010 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

Agli Azionisti di

Lottomatica Group SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del gruppo Lottomatica Group (il "Gruppo"), costituito dalla situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2025, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs 38/2005.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società Lottomatica Group SpA (la "Società") in

Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240, Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: Ancona 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - Bari 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - Bergamo 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - Bologna 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - Brescia 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - Catania 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - Firenze 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - Genova 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - Napoli 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - Padova 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - Palermo 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - Parma 43121 Via Pisacane 1B Tel. 0521 275911 - Pescara 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - Roma 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - Torino 10122 Via Santa Maria 11 Tel. 011 556771 - Trento 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - Treviso 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - Udine 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - Varese 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001.

www.pwc.com/it

conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Aspetti chiave	Procedure di revisione in risposta agli aspetti chiave
Recuperabilità dell'avviamento "Note al bilancio consolidato, sezione "2.4 Principi contabili e criteri di valutazione", paragrafi "2.4.3 Attività immateriali" e "2.4.5 Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari", sottoparagrafo "A. Avviamento", e nota "9.2 Avviamento"". Il valore di carico dell'avviamento al 31 dicembre 2025 è pari a 2.080.855 migliaia di Euro e fa riferimento ai gruppi di unità generatrici di flussi di cassa ("CGU") "Online" per 1.229.500 migliaia di Euro, "Sport Franchise" per 405.929 migliaia di Euro e "Gaming Franchise" per 445.426 migliaia di Euro. Come previsto dal principio contabile internazionale IAS 36 "Riduzione di valore delle attività", gli amministratori, ad ogni chiusura d'esercizio oppure nel caso in cui le circostanze indichino un'eventuale perdita di valore, verificano che l'avviamento non abbia subito una riduzione di valore, confrontando il valore contabile con il suo valore recuperabile (c.d. "impairment test"). Sulla base dell'"impairment	Nell'ambito delle attività di revisione contabile, abbiamo svolto le seguenti principali attività anche con il supporto degli esperti in valutazioni e degli esperti legali appartenenti alla rete PwC. Abbiamo effettuato la comprensione e valutazione delle procedure adottate dagli amministratori nell'esecuzione dell'impairment test annuale, al fine di verificare la conformità ai requisiti del principio contabile internazionale IAS 36. Abbiamo verificato la composizione dei gruppi di CGU a cui è stato allocato l'avviamento, al fine di verificarne la coerenza rispetto all'esercizio precedente, nonché il relativo allineamento alla struttura organizzativa, gestionale e operativa del Gruppo. Abbiamo verificato la coerenza dei flussi di cassa attesi per ciascun gruppo di CGU con il piano industriale del Gruppo 2026 - 2030, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 10 febbraio 2026 e, anche con l'ausilio di fonti esterne disponibili, la ragionevolezza delle

test" annuale effettuato l'avviamento è stato considerato interamente recuperabile.

Il valore recuperabile dell'avviamento è legato al verificarsi delle assunzioni poste alla base del piano industriale del Gruppo. In particolare, il valore recuperabile dei gruppi di CGU è stato determinato mediante il calcolo del "value in use" basato sull'attualizzazione dei flussi di cassa attesi ("Discounted Cash Flows"). Tale metodo è caratterizzato da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e soggettive, relative ai:

(i) flussi finanziari attesi, determinati tenendo conto delle previsioni di redditività future e nell'ipotesi di rinnovo dei diritti scommesse terrestri, delle concessioni per Gioco a Distanza (GAD) e delle concessioni per Apparecchi da Intrattenimento (ADI);

(ii) parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione e del tasso di crescita per la stima del valore terminale di ciascun gruppo di CGU.

Per tali ragioni, data anche la significatività di tale voce, abbiamo considerato la valutazione della recuperabilità dell'avviamento un aspetto chiave nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato.

assunzioni utilizzate dagli amministratori per la stima dei suddetti flussi. Abbiamo verificato l'accuratezza matematica dei calcoli effettuati.

Al fine di valutare la capacità di previsione degli amministratori, abbiamo eseguito procedure di verifica comparativa tra i principali dati stimati nel piano industriale 2025-2029 e i risultati consuntivi 2025.

Abbiamo verificato la coerenza tra le attività e le passività attribuibili ai gruppi di CGU, ivi incluso l'avviamento allocato, ed i flussi di cassa utilizzati per la determinazione del relativo valore recuperabile.

Abbiamo analizzato le assunzioni effettuate nella determinazione dei flussi di cassa, inclusa quella relativa al rinnovo e al mantenimento delle attuali concessioni, del tasso di attualizzazione (WACC) e di crescita utilizzati per l'impairment test e abbiamo svolto un ricalcolo indipendente utilizzando i parametri applicabili al Gruppo.

Abbiamo esaminato le analisi di sensitività predisposte dagli amministratori sulla recuperabilità dell'avviamento, con riguardo all'impatto derivante da possibili cambiamenti nei flussi di cassa stimati, nel tasso di crescita a lungo termine e nel tasso di attualizzazione utilizzato.

Infine, abbiamo verificato la completezza e l'accuratezza dell'informativa riportata nella nota al bilancio consolidato.

Rilevazione dei ricavi

"Note al bilancio consolidato, sezione "2.4 Principi contabili e criteri di valutazione", paragrafo "2.4.18 Ricavi e costi" e nota "8.1 "Ricavi"".

Il Gruppo iscrive ricavi derivanti dalla raccolta effettuata tramite apparecchi di gioco, AWP (amusement with prize) e VLT (video lottery terminals), dalla raccolta delle scommesse a quota fissa e dei giochi di abilità (sia attraverso il

Nell'ambito delle attività di revisione contabile, abbiamo svolto le seguenti principali attività, anche con il supporto degli specialisti di processi aziendali e sistemi di controllo interno della rete PwC.

Abbiamo effettuato la comprensione del sistema di controllo interno, incluso l'ambiente IT e gli applicativi utilizzati, relativo al riconoscimento dei ricavi ed effettuato la valutazione del grado

canale Sports Franchise che online), dall'attività di gestione di sale da gioco e delle AWP di proprietà, per un ammontare complessivo di 2.247.116 migliaia di Euro.

Abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi come un aspetto chiave della revisione contabile per la significatività di tale voce, per il rilevante numero di transazioni di basso importo unitario e per la complessità dei sistemi informativi e dei processi utilizzati.

di affidabilità del sistema stesso; l'effettiva operatività del sistema dei controlli interni sui ricavi originati da apparecchi di gioco, da scommesse e giochi di abilità è stata verificata attraverso lo svolgimento di sondaggi di conformità sui controlli rilevanti, sia manuali che automatici, individuati nell'ambito dei relativi processi.

Abbiamo, inoltre, svolto procedure di validità sulle varie tipologie di ricavo, attraverso l'ottenimento e l'analisi di documentazione a supporto. In particolare, sono state effettuate le riconciliazioni tra i dati di gioco comunicati da fonti terze (Agenzia delle Dogane e dei Monopoli - ADM - ed altre controparti alle quali è stata inviata la lettera di richiesta di conferma saldo) e quelli risultanti in contabilità.

Infine, abbiamo verificato la completezza e l'accuratezza dell'informativa riportata nella nota al bilancio consolidato.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio consolidato

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs 38/2005 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la

liquidazione della capogruppo Lottomatica Group SpA o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti di Lottomatica Group SpA ci ha conferito in data 28 febbraio 2023 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2031.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 815/2019

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 815/2019 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (il "Regolamento Delegato") al bilancio consolidato al 31 dicembre 2025, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 è stato predisposto nel formato XHTML ed è stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del DLgs 39/2010 e ai sensi dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del gruppo Lottomatica Group al 31 dicembre 2025, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998, con il bilancio consolidato;

- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998;

- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998 sono coerenti con il bilancio consolidato del gruppo Lottomatica Group al 31 dicembre 2025.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998 sono redatte in conformità alle norme di legge.



Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e-ter), del DLgs 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Il nostro giudizio sulla conformità alle norme di legge non si estende alla sezione della relazione sulla gestione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità. Le conclusioni sulla conformità di tale sezione alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e all'osservanza degli obblighi di informativa previsti dall'articolo 8 del Regolamento (UE) 852/2020 sono formulate da parte nostra nella relazione di attestazione ai sensi dell'articolo 14-bis del DLgs 39/2010.

Roma, 17 marzo 2026

PricewaterhouseCoopers SpA

Pierpaolo Mosca

(Revisore legale)

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 39/2010 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

Agli Azionisti di

Lottomatica Group SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Lottomatica Group SpA (la "Società"), costituito dalla situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2025, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs 38/2005.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in

materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Non ci sono aspetti chiave della revisione da comunicare nella presente relazione.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs 38/2005 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole

pwc

sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

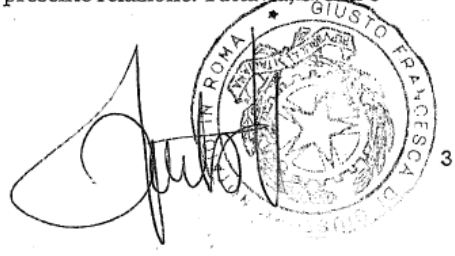
Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o



circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti di Lottomatica Group SpA ci ha conferito in data 28 febbraio 2023 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2031.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.

pwc

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 815/2019

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 815/2019 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (il "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del DLgs 39/2010 e ai sensi dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari di Lottomatica Group SpA al 31 dicembre 2025, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998, con il bilancio d'esercizio;

- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998;



- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998 sono coerenti con il bilancio d'esercizio di Lottomatica Group SpA al 31 dicembre 2025.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/1998 sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e-ter), del DLgs 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 17 marzo 2026

PricewaterhouseCoopers SpA

Pierpaolo Mosca

(Revisore legale)

ALLEGATO "F" ALL'ATTO REP. N. 31426/18406



Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari Esercizio 2025

LOTTOMatica



Lottomatica Group S.p.A.

Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari Esercizio 2025

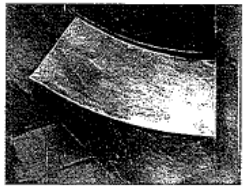
Redatta ai sensi dell'articolo 123-bis TUF
Approvata dal Consiglio di Amministrazione
di Lottomatica Group S.p.A. in data 2 marzo 2026
www.lottomaticagroup.com

Indice



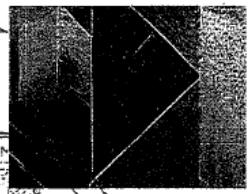
Premessa 7

Glossario 8



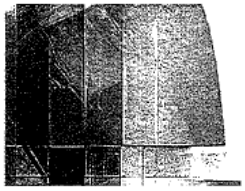
Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari 41

1. Profilo dell'Emittente 42
2. Informazioni sugli Assetti Proprietari 44
3. Compliance (art. 123-bis, comma 2, lett. a), prima parte, TUF) 49
4. Consiglio di Amministrazione 52
5. Gestione delle Informazioni Societarie 75
6. Comitati Interni al Consiglio 76
7. Autovalutazione e successione degli Amministratori 91
8. Remunerazione degli Amministratori 93
9. Sistema di controllo interno e Gestione dei rischi 94
10. Interessi degli Amministratori e Operazioni con Parti Correlate 112
11. Collegio sindacale 113
12. Rapporti con gli Azionisti e gli altri Stakeholder Rilevanti 121
13. Assemblee 125
14. Cambiamenti dalla chiusura dell'Esercizio di riferimento 126
15. Considerazioni sulla lettera del Presidente del Comitato per la Corporate Governance 126



Executive summary 11

1. Assetti Proprietari 13
2. Modello di Governance 16
3. Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi 28
4. Etica e integrità 30
5. L'impegno ESG di Lottomatica 34



Allegati 129

Allegato 1 130
Allegato 2 134
Tabella 1: Informazioni sugli Assetti Proprietari alla data del 02.03.2026 135
Tabella 2: Struttura del Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'Esercizio 136
Tabella 3: Struttura dei Comitati Consiliari alla data di chiusura dell'Esercizio 138
Tabella 4: Struttura del Collegio Sindacale alla data di chiusura dell'Esercizio 139



Premessa

La presente Relazione, approvata in data 2 marzo 2026 dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito, anche **"Lottomatica"** o la **"Società"** o l'**"Emittente"**), intende fornire un quadro generale e completo sul sistema di governo societario adottato dalla Società in adempimento degli obblighi normativi e regolamentari in materia e in linea con gli orientamenti e le raccomandazioni di Borsa Italiana S.p.A. e del Comitato Italiano per la Corporate Governance.

La Relazione riporta, in particolare, le informazioni prescritte dall'art. 123-bis del TUF e dall'art. 144-decies del Regolamento Emittenti nonché le indicazioni relative all'adesione di Lottomatica al Codice di Corporate Governance, edizione 2020[1],motivando le scelte effettuate dall'Emittente nell'applicazione dei principi di autodisciplina, incluse le modalità applicative deliberate dal Consiglio di Amministrazione e, più in generale, le pratiche di governo societario effettivamente applicate. Inoltre, la Relazione è stata redatta in conformità alla X Edizione dell'apposito Format per la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari (dicembre 2024)[2].

Infine, per maggiori approfondimenti sul tema dei compensi, anche ai fini del principio del comply or explain nell'applicazione delle Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance cui la Società ha aderito, si rinvia alla Relazione sulla Politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, pubblicata contestualmente alla presente Relazione.

Le informazioni contenute nella presente Relazione sono riferite all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, fatte salve talune informazioni relative a specifici temi, che sono aggiornate alla data della riunione del Consiglio di Amministrazione che ha approvato la Relazione.

La presente Relazione intende dunque offrire una rappresentazione del profilo, della struttura e dei valori di Lottomatica, concentrandosi sulle informazioni relative agli assetti proprietari e al governo societario, tenuto anche conto delle Raccomandazioni di cui al Codice di Corporate Governance nonché sulle principali caratteristiche del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, anche in relazione al processo di informativa finanziaria.

1) Il Codice di Corporate Governance è stato approvato il 31 gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance promosso da Abi, Ania, Assonime, Assogestioni, Borsa Italiana, Confindustria. Maggiori informazioni sulle edizioni del Codice e sulla composizione del Comitato sono disponibili sul sito internet di Borsa Italiana.
2) Il Format è consultabile sul sito internet di Borsa Italiana.

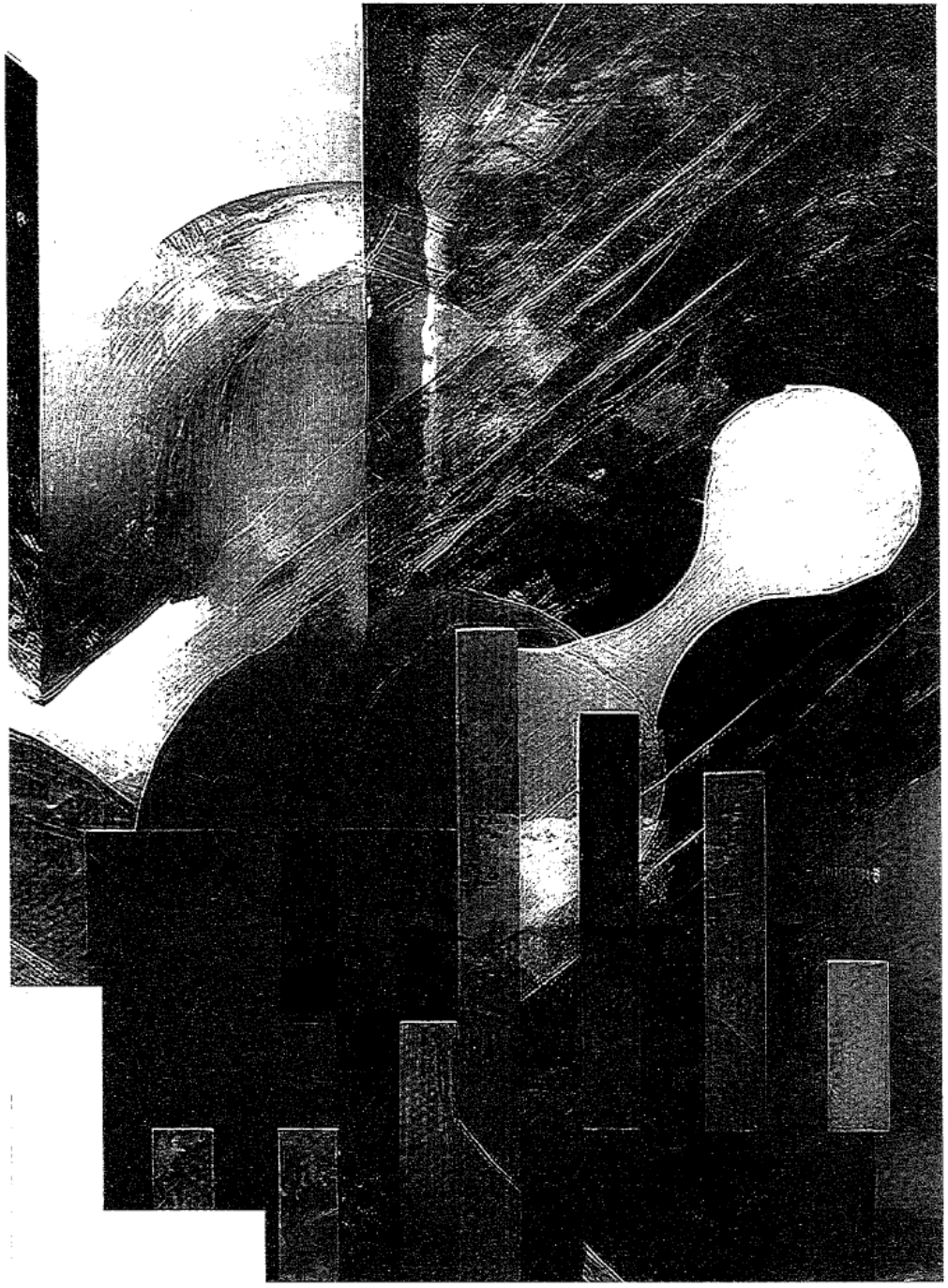
Glossario

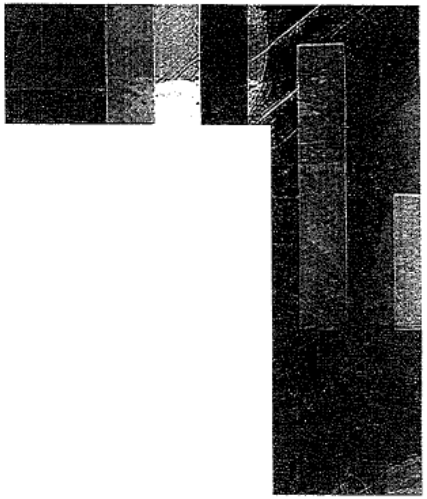
"**Amministratore**": un membro del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.
"**Amministratore Delegato**" o "**AD**": il consigliere di amministrazione al quale il Consiglio ha attribuito le funzioni di Amministratore Delegato dell'Emittente. Alla data della Relazione, la carica di Amministratore Delegato è ricoperta dall'Ing. Guglielmo Angelozzi.
"**Assemblea**": l'Assemblea degli Azionisti dell'Emittente.
"**Azionista**": qualsivoglia azionista dell'Emittente.
"**Borsa Italiana**": Borsa Italiana S.p.A.
"**Codice di Corporate Governance**" o "**Codice CG**": il Codice di Corporate Governance delle società Quotate, approvato nel gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, disponibile all'indirizzo www.borsaitaliana.it.
"**Cod. civ.**" o "**c.c.**": il Codice Civile italiano.
"**Collegio Sindacale**": il Collegio Sindacale dell'Emittente.
"**Comitati**": i comitati endoconsiliari dell'Emittente.
"**Comitato CR**": il Comitato Controllo e Rischi dell'Emittente.
"**Comitato ESG**": il Comitato Environmental Social Governance dell'Emittente.
"**Comitato OPC**": il Comitato Parti Correlate dell'Emittente.
"**Comitato NR**": il Comitato per le Nomine e la Remunerazione dell'Emittente.
"**Consiglio**" o "**Consiglio di Amministrazione**" o "**CdA**": il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.
"**Data di Inizio delle Negoziazioni**": indica il primo giorno di negoziazione delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan, ossia il 3 maggio 2023.
"**Data della Relazione**": la data di approvazione della presente Relazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A., ossia il 2 marzo 2026.
"**Dirigente Preposto**": il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari. Alla data della Relazione, la carica di Dirigente Preposto è ricoperta dall'Ing. Laurence Lewis Van Lancker.
"**Esercizio**": l'esercizio sociale che va dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 a cui si riferisce la Relazione.
"**ESRS**": i principi di rendicontazione di sostenibilità definiti nel Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31 luglio 2023.
"**Euronext Milan**": il mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., su cui vengono negoziate le azioni dell'Emittente.
"**Gruppo Lottomatica**" o "**Gruppo**": indica congiuntamente Lottomatica Group S.p.A. e le società da questa direttamente e indirettamente controllate.
"**Organismo di Vigilanza**" o "**OdV**": l'Organismo di Vigilanza dell'Emittente nominato ai sensi del D. Lgs. 231/2001.
"**Presidente**": il Presidente del Consiglio di Amministrazione. Alla data della Relazione, la carica di Presidente è ricoperta dall'Ing. Guglielmo Angelozzi.
"**Regolamento Emittenti**" o "**RE**": il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 (come successivamente modificato) in materia di emittenti.
"**Regolamento Mercati Consob**": il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 20249 del 2017 (come successivamente modificato) in materia di mercati.
"**Regolamento Parti Correlate**": il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 (come successivamente modificato) in materia di operazioni con parti correlate.
"**Relazione**": la presente relazione sul governo societario e gli assetti proprietari redatta dalla Società ai sensi dell'art. 123-bis TUF e riferita all'Esercizio 2025.

"**Relazione sulla Remunerazione**": indica la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter del Testo Unico della Finanza e 84-quater del Regolamento Emittenti disponibile alla pagina del sito internet della Società dedicata all'Assemblea degli Azionisti 2026 di seguito: https://lottomaticagroup.com/it-it/home/governance/assemblea-degli-azionisti.
"**SCIGR**": Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi di Lottomatica.
"**Sindaco**": un membro del Collegio Sindacale dell'Emittente.
"**Statuto**": lo statuto dell'Emittente attualmente in vigore.
"**Testo Unico della Finanza/TUF**": il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (come successivamente modificato).

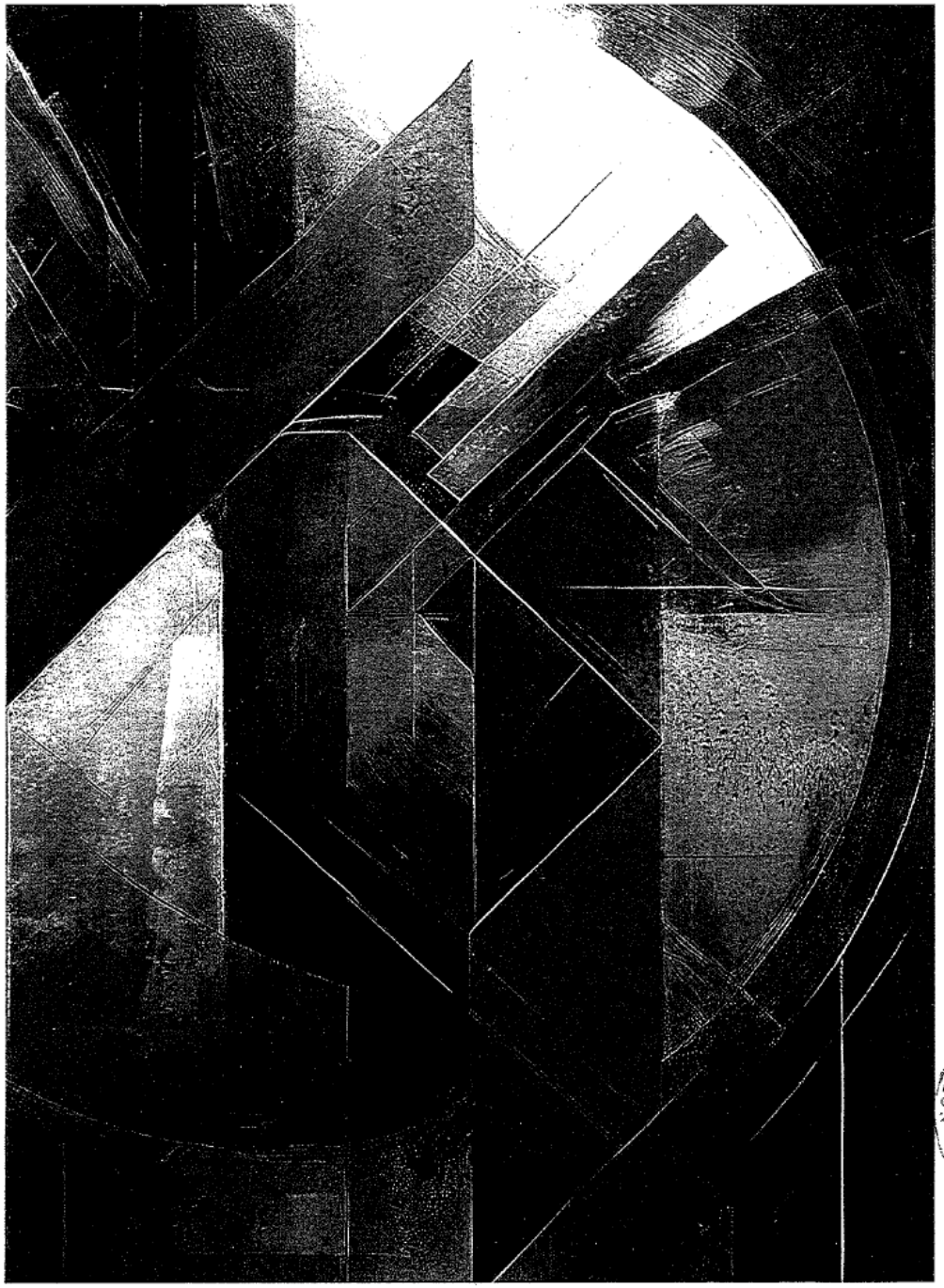
Ove non diversamente precisato, devono altresì intendersi richiamate le definizioni del Codice CG relative a: amministratori, amministratori esecutivi, amministratori indipendenti, azionista significativo, Chief Executive Officer (CEO), organo di amministrazione, organo di controllo, piano industriale, società a proprietà concentrata, società grande, successo sostenibile, top management.

Inoltre, laddove non diversamente precisato, nelle sezioni che richiamano il contenuto degli ESRS rilevanti devono altresì intendersi richiamate le definizioni degli stessi ESRS, in particolare quelle relative a: attività di lobbying, catena del valore, comunità interessate, corruzione attiva e passiva, cultura d'impresa, consumatori, dichiarazione sulla sostenibilità, dipendente, discriminazione, fornitori, forza lavoro propria, impatti, impatti legati alla sostenibilità, lavoratori nella catena del valore, lavoratori non dipendenti, membri indipendenti del consiglio di amministrazione, metriche, modello aziendale, molestie, obiettivo, opportunità, opportunità legate alla sostenibilità, organi di amministrazione direzione e controllo, politica, popoli indigeni, portatori di interessi, questioni di sostenibilità, rilevanza, rischi, rischi legati alla sostenibilità, utilizzatori finali.





Executive summary



1. Assetti Proprietari

Il capitale sociale di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito **"Lottomatica"** o la **"Società"**), interamente sottoscritto e verbale, è pari a complessivi Euro 10.000.000 ed è rappresentato da 251.630.412 azioni ordinarie nominative prive di valore nominale espresso.

STRUTTURA DEL CAPITALE

	NUMERO AZIONI	% RISPETTO AL CAPITALE SOCIALE	MERCATO DI QUOTAZIONE	DIRITTI E OBBLIGHI
AZIONI ORDINARIE	251.630.412 (prive del valore nominale)	100%	Euronext Milan	I titolari delle azioni possono esercitare i diritti sociali e patrimoniali ai sensi dello Statuto e della normativa applicabile. Ogni azione è indivisibile e dà diritto ad un voto.

ALTRE INFORMAZIONI

	Si	No
Restrizioni al diritto di voto		x
Titoli che conferiscono diritti speciali		x
Limiti al possesso delle azioni		x
Restrizioni al trasferimento delle azioni		x
Partecipazione azionaria dei dipendenti con esercizio di voto non esercitato dagli stessi		x
Patti parasociali		x
Soglia di partecipazione per la presentazione delle liste	1%*	

* Ai sensi della Determinazione Dirigenziale CONSOB n. 155 del 27 gennaio 2026, la Consob ha individuato una quota di partecipazione minima per la presentazione di una lista pari all'1% del capitale sociale di Lottomatica Group S.p.A.

1.1 Azionariato al 31 dicembre 2025

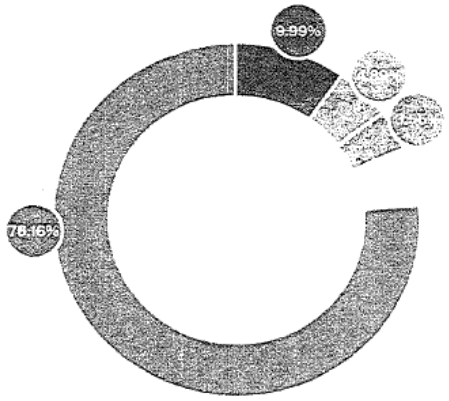
A valle della cessione, completata in data 19 giugno 2025, dell'intera partecipazione residua detenuta da Gamma Intermediate S.à r.l. ("Gamma"), società costituita per conto dei fondi di investimento gestiti da Apollo Management IX, L.P, l'assetto proprietario della Società ha assunto una configurazione diffusa e non concentrata, in quanto non si rileva la presenza di un azionista di controllo né di soggetti titolari di partecipazioni tali da esercitare un'influenza dominante.

In particolare, tra gli azionisti titolari di partecipazioni rilevanti figuravano, alla data di chiusura dell'esercizio (31 dicembre 2025): (i) FMR LLC, con n. 25.137.878 azioni pari al 9,990% del capitale sociale, (ii) Capital Research and Management Company, con n. 12.305.182 azioni pari al 4,890%, e (iii) JPMorgan Chase & Co., con n. 8.942.793 azioni pari al 3,554%.

La Società, alla data del 31 dicembre 2025, deteneva inoltre n. 13.595.712 azioni proprie, corrispondenti al 5,403% del capitale sociale. La restante quota, pari al 76,163% (n. 191.648.847 azioni), era detenuta da altri azionisti diffusi sul mercato.

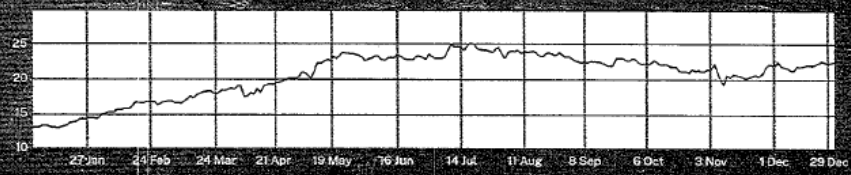
Totale	**251.630.412**	**100%**
FMR:	25.137.878	**9,990%**
Capital Research:	12.305.182	**4,890%**
JP Morgan:	8.942.793	**3,554%**
Azioni proprie:	13.595.712	**5,403%**
Altri azionisti:	191.648.847	**76,163%**

Azionariato al 31 dicembre 2025.



1.2 Andamento del titolo Lottomatica

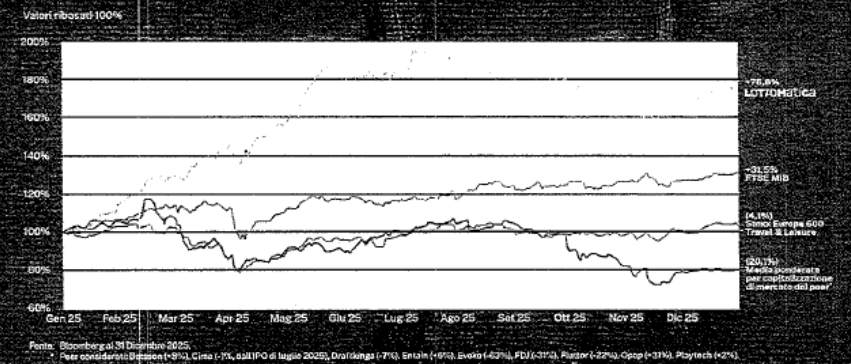
Il grafico in calce rappresenta l'andamento del titolo Lottomatica mostrando l'evoluzione delle quotazioni dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.



+76,8%

Euro **22,40**
al 31 dicembre 2025
Quotazione del titolo Lottomatica
nel corso del 2025 (incluso il dividendo)

1.3 Total Shareholder return del titolo Lottomatica e degli indici FTSE MIB e Stock Europe 600 (Travel and Leisure)



Fonte: Bloomberg al 31 Dicembre 2025.
* Peer considerati: Entain (+9%), Cirsa (-1%, dall'IPO di luglio 2025), Draftkings (-7%), Entain (+9%), Evoke (-63%), FDJ (+31%), Flutter (-22%), Ggop (+31%), Playtech (+2%).

2. Modello di Governance

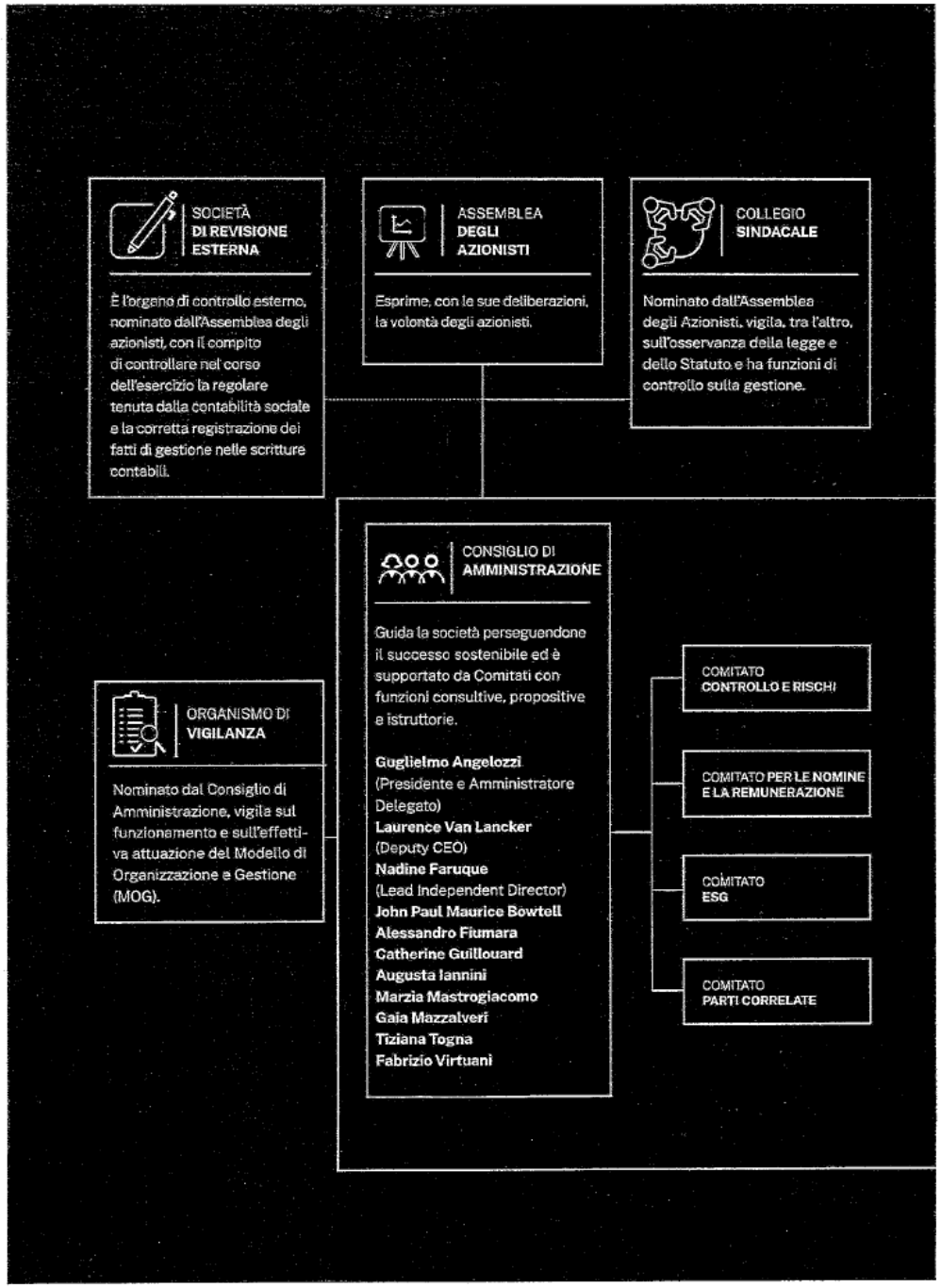
Lottomatica adotta il sistema tradizionale di amministrazione e controllo, articolato in due organi sociali nominati dall'Assemblea: il Consiglio di Amministrazione, formato da 11 componenti, cui sono affidati i più ampi poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, e il Collegio Sindacale, organo di controllo interno con funzioni di vigilanza sull'amministrazione della Società.

Il Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea dei Soci del 27 febbraio 2023 (con efficacia dall'inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan, avvenuta in data 3 maggio 2023), tenuto conto anche delle disposizioni applicabili, ha istituito quattro Comitati consiliari, determinandone la composizione avendo riguardo alla competenza, all'esperienza dei relativi componenti e avendo cura di evitare la concentrazione degli incarichi.

La revisione legale dei conti, per il periodo 2023-2029, è stata affidata dall'Assemblea dei Soci del 27 febbraio 2023 alla società PwC Italia S.p.A..

Lottomatica è dotata inoltre di un Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001, composto da tre componenti.

Di seguito si riporta lo schema della struttura organizzativa della Società al 31 dicembre 2025.



2.1 Principali novità intervenute nel 2025 nell'ambito della corporate governance

Nel 2025 Lottomatica ha attraversato una rilevante fase di evoluzione del proprio assetto di governance, guidata da due eventi di particolare significato per la struttura proprietaria e per il posizionamento della Società sul mercato.

Il primo riguarda **la cessione dell'intera partecipazione residua detenuta da Gamma Intermediate S.à r.l.** ("Gamma"), società costituita per conto dei fondi di investimento gestiti da Apollo Management IX, L.P. L'operazione, perfezionata il **19 giugno 2025**, ha segnato l'uscita definitiva dell'azionista di controllo e ha comportato la trasformazione di Lottomatica da **società a proprietà concentrata a società a proprietà non concentrata** (o diffusa). A seguito di tale collocamento, in data **30 giugno 2025**, il **Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore non esecutivo Andrea Moneta**, insieme agli **Amministratori non esecutivi Michele Rabà, Michael Saffer e Yulia Shakhova**, hanno rassegnato le proprie dimissioni.

Il secondo evento rilevante è stato rappresentato **dall'ingresso della Società nel FTSE MIB**, avvenuto il **22 settembre 2025**, che ha consolidato ulteriormente il ruolo di Lottomatica tra le principali società quotate italiane per dimensione, liquidità del titolo e rilevanza nel contesto economico-finanziario nazionale.
Tale mutato assetto ha richiesto un'evoluzione del modello di governance, con l'obiettivo di assicurare continuità gestionale, adeguatezza prospettica delle competenze e allineamento ai più avanzati standard di mercato.

In tale contesto si collocano quattro interventi chiave deliberati dal Consiglio di Amministrazione:

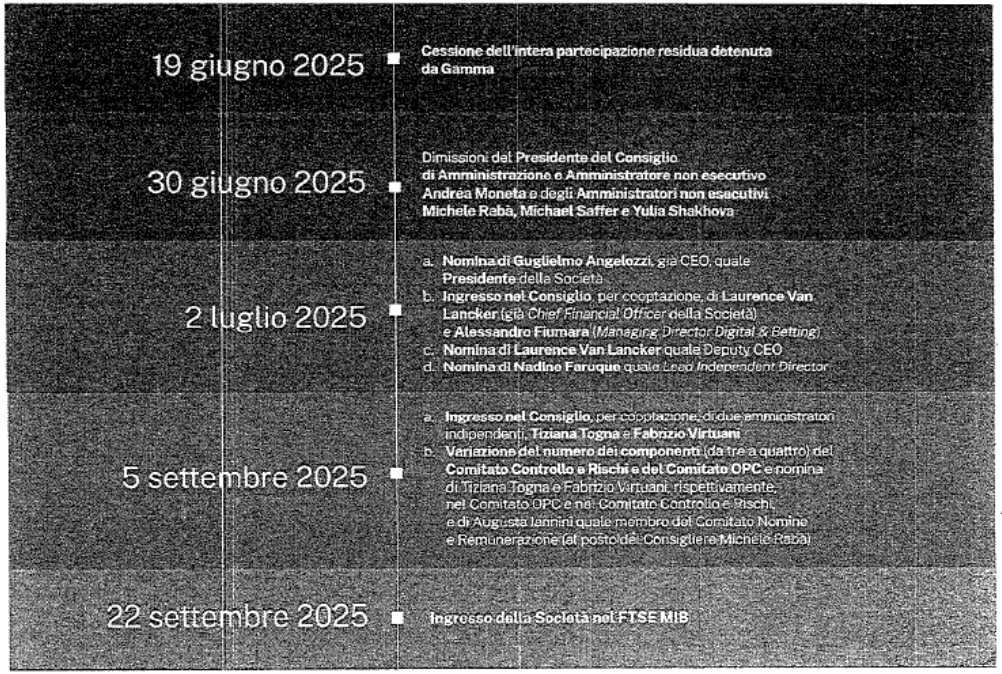
1. **Ridefinizione della leadership societaria**, con il passaggio del già Amministratore Delegato, Guglielmo Angelozzi, al ruolo di **Presidente e Amministratore Delegato**. Tale configurazione è stata adottata per assicurare **continuità gestionale, chiarezza nella guida della Società** e un più efficace presidio delle attività strategiche in una fase caratterizzata da un contesto competitivo e da un modello di governance in evoluzione.
   La decisione è stata assunta anche alla luce della recente inclusione della Società nell'**indice FTSE MIB**, evento che ha rafforzato la necessità di un assetto direzionale stabile e inequivocabile verso tutti gli stakeholder.
   Nella presente fase del percorso di sviluppo, Lottomatica opera infatti in un **ambiente operativo e di mercato dinamico**, che richiede un forte allineamento tra la definizione della visione strategica di lungo periodo e l'esecuzione quotidiana delle attività. L'unificazione delle funzioni di Presidente e Amministratore Delegato risponde a tale esigenza, consentendo una **maggiore integrazione tra indirizzo strategico e processo decisionale operativo**, nonché una più coerente traduzione delle priorità strategiche nelle attività gestionali.

2. **Ingresso nel Consiglio di due figure manageriali apicali – Laurence Van Lancker** (Chief Financial Officer della Società) e **Alessandro Fiumara** (Managing Director Digital & Betting) – con la finalità di incrementare il livello di conoscenza diretta del settore all'interno dell'organo amministrativo, valorizzando esperienze operative e know-how specifico maturati nel perimetro del Gruppo. Il Consiglio di Amministrazione ha nominato altresì Laurence Van Lancker quale Deputy CEO, al fine di rafforzare il modello di leadership esecutiva e supportare la continuità e l'efficacia nell'attuazione della strategia.

3. **Nomina del Lead Independent Director (LID) nella persona di Nadine Faruque** (Consigliera indipendente e già Presidente del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e membro del Comitato Parti Correlate e del Comitato ESG) in linea con le migliori pratiche di governance e le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance. Tale ruolo è volto a rafforzare ulteriormente l'indipendenza del Consiglio di Amministrazione, a supportarne l'efficace funzionamento e a costituire un ulteriore presidio dell'equilibrio dei poteri, in particolare alla luce della combinazione dei ruoli di Presidente del CdA e Amministratore Delegato. L'introduzione del Lead Independent Director risponde inoltre alle aspettative manifestate da investitori e proxy advisor. Il Lead Independent Director contribuisce a facilitare la dialettica interna e garantire il corretto flusso informativo tra amministratori indipendenti e presidenza del Consiglio.

4. **Cooptazione di due nuovi Consiglieri indipendenti – Fabrizio Virtuani e Tiziana Togna** – selezionati per rafforzare la matrice complessiva delle competenze e assicurare al Consiglio un livello di professionalità coerente con le esigenze di un operatore quotato nel segmento FTSE MIB. Tale scelta ha contribuito ad ampliare le competenze in ambiti tecnici, regolamentari e di business, in un'ottica di idoneità collettiva.

Gli attuali assetti di governance, e in particolare la combinazione dei ruoli di Presidente del CdA e Amministratore Delegato, sono intesi come di natura transitoria; il Consiglio di Amministrazione continuerà pertanto a valutarli periodicamente, assicurando che l'indipendenza del Consiglio e gli interessi di tutti gli Azionisti siano pienamente tutelati.



2.2 Consiglio di Amministrazione, Comitati Consiliari e Collegio Sindacale

Composizione del Consiglio di Amministrazione*

La governance di Lottomatica si articola in un Consiglio di Amministrazione composto da membri che posseggono i requisiti previsti dalle disposizioni di legge e restano in carica fino ad un massimo di 3 esercizi. Il Consiglio di Amministrazione è presieduto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.



Guglielmo Angelozzi
Presidente
e Amministratore Delegato



Laurence Van Lancker
CFO, Deputy CEO e
Consigliere Esecutivo
**



Nadine Faruque
Consigliere non esecutivo e
indipendente e
Lead Independent Director



John Paul Maurice Bowtell
Consigliere non esecutivo
e indipendente



Alessandro Fiumara
Consigliere Esecutivo
**



Catherine Guillouard
Consigliere non esecutivo
e indipendente



Augusta Iannini
Consigliere non esecutivo
e indipendente



Marzia Mastrogiacomo
Consigliere non esecutivo
e indipendente



Gaia Mazzalveri
Consigliere non esecutivo
e indipendente



Tiziana Togna
Consigliere non esecutivo
e indipendente
***



Fabrizio Virtuani
Consigliere non esecutivo
e indipendente
***

* Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato, per il triennio 2023-2025, dall'Assemblea dei Soci di Lottomatica Group S.p.A. del 27 Aprile 2023 con efficacia dall'inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan (avvenuta in data 3 maggio 2023).
** Consigliere nominato per cooptazione ex art. 2386 c.c., in data 2 luglio 2025.
*** Consigliere nominato per cooptazione ex art. 2386, c.c. in data 5 settembre 2025.

Composizione del Collegio Sindacale

Il Collegio sindacale svolge funzioni di controllo sull'attività della Società ed è composto da 3 sindaci effettivi (Andrea Lionzo, Giancarlo Russo Corvace e Veronica Tibiletti) e 2 sindaci supplenti (Angela Frisullo e Alberto Incollingo). Tutti i Sindaci sono in possesso dei requisiti di professionalità, onorabilità ed indipendenza di legge applicabili.



Andrea Lionzo
Presidente



Giancarlo Russo Corvace
Sindaco Effettivo



Veronica Tibiletti
Sindaco Effettivo

Composizione dei Comitati Consiliari

I comitati endoconsiliari, ciascuno per le materie di propria competenza, svolgono compiti di supporto istruttorio, propositivo e consultivo al Consiglio di Amministrazione, coadiuvandolo nelle valutazioni e nelle decisioni da intraprendere.

Comitato Controllo e Rischi

Gaia Mazzalveri (Presidente)
Catherine Guillouard
Augusta Iannini
Fabrizio Virtuani

Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Nadine Faruque (Presidente)
Marzia Mastrogiacomo
Augusta Iannini

Comitato Parti Correlate

Augusta Iannini (Presidente)
Nadine Faruque
Gaia Mazzalveri
Tiziana Togna

Comitato ESG

Marzia Mastrogiacomo (Presidente)
Nadine Faruque
Catherine Guillouard

Funzionamento e composizione del Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, composto da undici membri, presenta una struttura equilibrata sotto il profilo anagrafico, professionale e di genere, in linea con le migliori prassi di governo societario. Con riferimento alla distribuzione per fasce di età, un consigliere (9,1%) ha un'età inferiore ai 50 anni, sei consiglieri (54,54%) si collocano nella fascia compresa tra i 50 e i 60 anni e quattro consiglieri (36,36%) hanno un'età superiore ai 60 anni, evidenziando una prevalenza di profili con consolidata esperienza professionale.

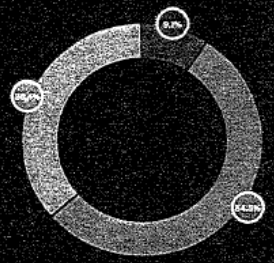
Sotto il profilo dell'indipendenza, otto amministratori su undici (72,73%) risultano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Testo Unico della Finanza e dal Codice di Corporate Governance, mentre tre amministratori (27,27%) rivestono incarichi esecutivi. Tale composizione assicura un adeguato bilanciamento tra funzioni di indirizzo strategico e funzioni gestionali, nonché un efficace presidio dei meccanismi di controllo interno.

Quanto alla rappresentanza di genere, il genere femminile costituisce la componente più rappresentata del Consiglio, con sei esponenti su undici (54,54%), mentre il genere maschile conta cinque esponenti (45,45%).

Il 27,3% del Board di Lottomatica è composto da amministratori stranieri, a testimonianza dell'impegno dell'azienda nel valorizzare competenze internazionali e prospettive diverse all'interno della propria struttura di governance.

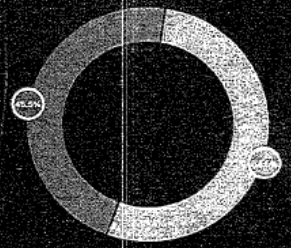
La composizione dell'organo amministrativo risulta pertanto coerente con la normativa vigente e con l'obiettivo di promuovere un'effettiva diversità quale elemento qualificante dell'efficacia e della qualità del processo decisionale consiliare.

FASCIA DI ETÀ



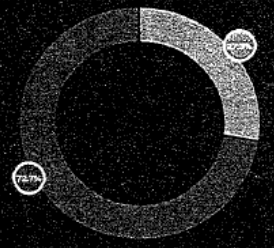
Sotto i 50 anni	1
Tra i 50 e i 60	6
Sopra i 60	4

GENERE PIÙ RAPPRESENTATO



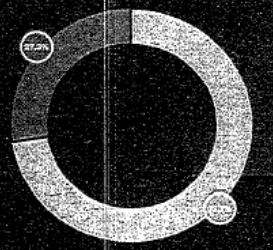
Genere femminile	6
Genere maschile	5

CONSIGLIERI NON ESECUTIVI E INDIPENDENTI VS ESECUTIVI E NON INDIPENDENTI



Amministratori non esecutivi e indipendenti (ai sensi del TUF e del Codice di Corporate Governance)	8
Amministratori esecutivi e non indipendenti	3

ORIGINI GEOGRAFICHE



Italia	8
Altri Paesi	3

Analisi delle riunioni del Consiglio di Amministrazione

Nel triennio 2023-2025 l'attività del Consiglio di Amministrazione si è caratterizzata per un livello di partecipazione costantemente elevato e per un'intensa operatività. Il tasso medio di partecipazione alle riunioni si è attestato al 95,7% nel 2023, al 96,69% nel 2024 e al 96,03% nel 2025, evidenziando un coinvolgimento stabile e significativo dei Consiglieri nelle attività consiliari.
La durata media delle riunioni, pari a 1 ora e 30 minuti nel 2023, 1 ora e 37 minuti nel 2024 e 1 ora e 30 minuti nel 2025, risulta coerente con la complessità delle materie trattate e con l'esigenza di assicurare un adeguato approfondimento delle tematiche all'ordine del giorno. Quanto alla frequenza, il Consiglio si è riunito 15 volte nel 2023, 11 volte nel 2024 e nuovamente 15 volte nel 2025, confermando un presidio costante e strutturato delle funzioni di indirizzo strategico, supervisione e controllo.

	2023	2024	2025
Tasso di partecipazione	95,7%	96,69%	**96,03%**
Durata media in ore	1:30	1:37	**1:30**
Numero riunioni	15	11	**15**

Analisi delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi

Nel triennio 2023-2025 il Comitato Controllo e Rischi ha operato con continuità, assicurando un presidio costante delle materie di competenza. Il tasso di partecipazione dei componenti si è mantenuto su livelli molto elevati, pari al 100% nel 2023, al 90,62% nel 2024 e nuovamente al 100% nel 2025, a testimonianza del costante coinvolgimento dei membri del Comitato.
Nel 2023, anno in cui la Società è stata ammessa alla quotazione, il Comitato, a partire dal mese di maggio, si è riunito 4 volte; nel 2024 e nel 2025 il numero delle riunioni è stato pari a 9 in ciascun esercizio, riflettendo l'ampliamento delle attività connesse allo status di società quotata e il conseguente rafforzamento dei presidi in materia di controllo interno e gestione dei rischi. La durata media delle riunioni è stata pari a 3 ore nel 2023, 3 ore e 5 minuti nel 2024 e 2 ore e 10 minuti nel 2025, in coerenza con la natura e la complessità delle tematiche esaminate nei diversi esercizi. Nel complesso, i dati evidenziano un'attività strutturata e adeguatamente articolata a supporto delle funzioni istruttorie e propositive svolte dal Comitato nei confronti del Consiglio di Amministrazione.

	2023	2024	2025
Tasso di partecipazione	100%	90,62%	**100%**
Durata media in ore	3:00	3:05	**2:10**
Numero riunioni	4	9	**9**

Analisi delle riunioni del Comitato Parti Correlate

Nel triennio 2023-2025 il Comitato Parti Correlate (OPC) ha svolto la propria attività con regolarità, assicurando un costante supporto al Consiglio di Amministrazione nell'esame e nella valutazione delle operazioni con parti correlate. Il tasso di partecipazione dei membri del Comitato si è mantenuto elevato, pari al 100% nel 2023, anno della quotazione della Società avvenuta il 3 maggio 2023, e pari al 92% e 91,66% rispettivamente nel 2024 e nel 2025, a testimonianza del coinvolgimento costante dei componenti.
Il numero delle riunioni è stato pari a 2 nel 2023, aumentato a 4 nel 2024 e confermato a 4 nel 2025, in linea con le esigenze istruttorie legate alla gestione delle operazioni con parti correlate nel contesto di una società quotata. La durata media delle riunioni è stata di 30 minuti in ciascun esercizio.

	2023	2024	2025
Tasso di partecipazione	100%	92%	**91,66%**
Durata media in ore	0:30	0:30	**0:30**
Numero riunioni	2	4	**4**

Analisi delle riunioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Nel triennio 2023-2025 il Comitato per le Nomine e la Remunerazione ha incrementato progressivamente la propria attività, garantendo un costante presidio delle materie di competenza. Il tasso di partecipazione dei membri si è mantenuto elevato, pari all'88,88% nel 2023 e al 100% sia nel 2024 che nel 2025, a conferma dell'impegno costante dei componenti nelle riunioni del Comitato.

Il numero delle riunioni è cresciuto nel corso degli esercizi, passando da 3 nel 2023, a 6 nel 2024 e a 9 nel 2025, riflettendo un rafforzamento delle attività istruttorie e propositive in materia di nomine e politiche di remunerazione. La durata media degli incontri è stata di 1 ora nel 2023, 1 ora e 30 minuti nel 2024 e 1 ora e 13 minuti nel 2025, adeguata alla complessità dei temi trattati e alla necessità di un approfondimento accurato delle decisioni da proporre al Consiglio di Amministrazione.

	2023	2024	2025
Tasso di partecipazione	88,88%	100%	**100%**
Durata media in ore	1:00	1:30	**1:13**
Numero riunioni	3	6	**9**

Analisi delle riunioni del Comitato ESG

Nel triennio 2023-2025 il Comitato ESG ha svolto la propria attività con continuità e pieno coinvolgimento dei membri, come evidenziato dal tasso di partecipazione pari al 100% in ciascun esercizio. Il numero delle riunioni è passato da 2 nel 2023 a 6 nel 2024, dato confermato anche nel 2025, a testimonianza del rafforzamento delle attività istruttorie e di monitoraggio in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

La durata media degli incontri è stata pari a 2 ore nel 2023, 1 ora e 30 minuti nel 2024 e 1 ora e 38 minuti nel 2025, coerente con la complessità dei temi trattati e con l'esigenza di garantire un'analisi approfondita delle iniziative e delle strategie ESG.

	2023	2024	2025
Tasso di partecipazione	100%	100%	100%
Durata media in ore	2:00	1:30	1:38
Numero riunioni	2	6	6

Analisi delle riunioni del Collegio Sindacale

Nel triennio 2023-2025 il Collegio Sindacale della Società ha assicurato un presidio costante delle proprie funzioni di controllo, come dimostra la piena partecipazione alle riunioni, con un tasso di presenza pari al 100% in ciascun esercizio. Il numero degli incontri è aumentato progressivamente, passando da 6 nel 2023 a 11 nel 2024 e a 14 nel 2025, a conferma dell'intensificazione dell'attività di vigilanza sulle materie societarie.

La durata media delle riunioni è stata di 1 ora e 45 minuti nel 2023, 2 ore e 50 minuti nel 2024 e 1 ora e 52 minuti nel 2025, coerente con la complessità delle tematiche esaminate. Il Collegio Sindacale ha svolto in modo costante e strutturato il controllo tipico previsto dalla normativa vigente.

	2023	2024	2025
Tasso di partecipazione	100%	100%	100%
Durata media in ore	1:45	2:50	1:52
Numero riunioni	6	11	14

DIFFUSIONE DELLE COMPETENZE ALL'INTERNO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Competenza	Presenza nel Consiglio
Settore del gioco	●
Finanza/Contabilità	●
Controllo e rischi	●
Legale/Regolatorio/Compliance	●
Esperienza nei consigli di amministrazione di società quotate	●
Tecnologia, analisi dei dati, IA, sicurezza informatica	
Sostenibilità	

LEGENDA

- ● Più di 2/3 del Consiglio possiede la competenza
- ● Più della metà dei membri del Consiglio possiede questa competenza
- Più di 1/3 del Consiglio possiede la competenza
- Meno di 1/3 del Consiglio possiede tale competenza

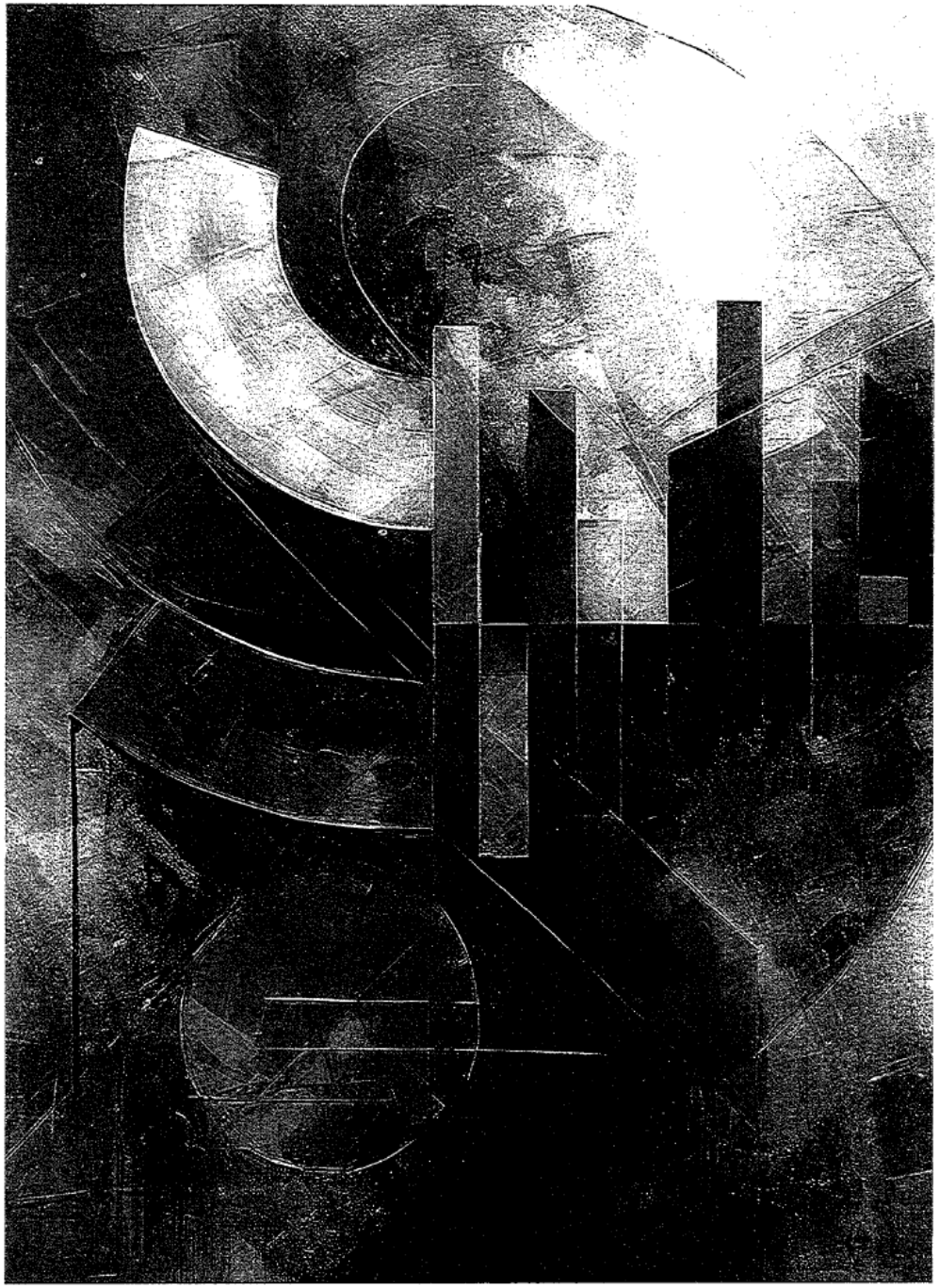
Skill Matrix elaborata da Spencer Stuart all'esito del processo di Board Review

3. Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi

Il **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi** ("**SCIGR**") di Lottomatica è l'insieme di **strumenti, procedure, regole e strutture organizzative** volte a consentire una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali. Il SCIGR:

- in linea con le disposizioni del Codice di Corporate Governance, contribuisce a perseguire il successo sostenibile mediante un adeguato processo di definizione di attori, compiti e responsabilità dei vari organi e funzioni di controllo e di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, nonché attraverso la strutturazione di adeguati flussi informativi volti a garantire la tempestiva circolazione delle informazioni;
- per garantirne l'efficacia, si è provveduto a strutturarlo come un **sistema integrato**. Le sue componenti sono tra loro coordinate e interdipendenti e il sistema, nel suo complesso, è inserito nel generale assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società;
- rappresenta un **elemento fondamentale della governance del Gruppo**, in quanto consente al Consiglio di Amministrazione di guidare la Società, perseguendo la creazione di valore nel lungo termine e definendo, altresì, la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile;
- si articola nei seguenti **tre livelli di controllo**:

Primo livello	costituito dall'insieme delle attività di controllo che le singole unità operative svolgono sui propri processi al fine di assicurare il corretto svolgimento delle operazioni.
Secondo livello	affidato a funzioni autonome, indipendenti e distinte da quelle operative quali (es. antiriciclaggio, anticorruzione, information security, privacy, compliance). Tali funzioni concorrono alla definizione delle politiche di governo dei rischi e del processo di gestione dei rischi, proponendo le linee guida sui relativi sistemi di controllo e verificando l'adeguatezza degli stessi al fine di assicurare efficienza ed efficacia delle operazioni, adeguato controllo dei rischi, prudente conduzione del business, affidabilità delle informazioni, conformità a leggi, regolamenti e procedure interne.
Terzo livello	affidato alla Funzione Internal Audit del Gruppo, con l'obiettivo di fornire una assurance indipendente sull'adeguatezza ed effettiva operatività del primo e secondo livello di controllo e, in generale, sul SCIGR.



4. Etica e integrità

Il Gruppo Lottomatica ritiene fondamentale il **rispetto dei valori etici, di integrità, trasparenza e accountability** e si impegna a condurre il proprio business nel rispetto dei valori e dei principi stabiliti nel Codice Etico, nel Modello 231 e nella Politica e Linee Guida AB&C, con particolare attenzione al contrasto della corruzione e degli illeciti in tutte le fasi della catena del valore.

A. Codice Etico

Il **Codice Etico del Gruppo Lottomatica** definisce con chiarezza i **valori e i principi a cui devono adeguarsi tutti i Destinatari** (rappresentanti dei Soci, componenti del Consiglio di Amministrazione, componenti del Collegio Sindacale, dipendenti e collaboratori che intrattengono con la Società rapporti contrattuali e tutti coloro che intrattengono con la Società rapporti commerciali e/o finanziari di qualsiasi natura).

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico **e a tutti è richiesta**:

- **l'osservanza**, nell'ambito delle rispettive competenze, **dei principi e dei valori di riferimento** in esso richiamati nonché **dei principi generali di comportamento** definiti nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01;
- **l'astensione** dal porre in essere **comportamenti contrari o comunque in contrasto** con i principi in esso contenuti.

B. Modello Organizzativo Ex D. Lgs. 231/01

Con delibera del 26 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo ha approvato l'attuale revisione del **Modello di Organizzazione e di Gestione e Controllo** ex D. Lgs. 231/01, a seguito della fusione per incorporazione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A. e delle modifiche normative intervenute.

Il Modello è stato adottato da **21 società del Gruppo**, al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per suo conto o nel suo interesse sia sempre **conforme ai principi di correttezza e di trasparenza** nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, conformandosi alle indicazioni della giurisprudenza in materia, nonché alle Linee Guida emanate da Confindustria.

Il Modello delle società del **Gruppo Lottomatica** prevede al suo interno:

- l'individuazione delle **attività nel cui ambito possono essere commessi reati** (c.d. attività sensibili);
- l'individuazione di **protocolli di controllo** da attuare per la **prevenzione dei reati**;
- le **modalità formative** da attuare;
- l'individuazione delle modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee a **impedire la commissione dei reati**;
- la **previsione degli obblighi di informazione nei confronti dell'organismo** deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli;
- l'introduzione di un **sistema disciplinare** idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.

C. Lotta alla corruzione

Il Gruppo Lottomatica, in conformità con quanto definito nel Codice Etico e nel rispetto del **principio "tolleranza zero"**, con la **Politica e le Linee Guida Anti-Bribery & Corruption** si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma e mira a promuovere una cultura che dissuada dal compiere attività corruttive e a facilitare la prevenzione e l'individuazione di tali condotte.

La Politica mira al **miglioramento continuo** della sensibilità di coloro che collaborano a vario titolo con il Gruppo Lottomatica nel **riconoscere i fenomeni corruttivi e nel collaborare alla prevenzione, contrasto e segnalazione delle possibili violazioni.** Si impegna a **contrastare la corruzione in ogni sua forma** e mira a **promuovere una cultura che dissuada dal compiere attività corruttive e a facilitare la prevenzione e l'individuazione di tali condotte.**

Il Gruppo si è dotato di un **Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione - Anti Bribery & Corruption Management System** - in conformità alla norma UNI ISO 37001.
Nel corso del 2025 è stato rinnovato il **certificato UNI ISO 37001**, già ottenuto nel 2022, per **Lottomatica Group** e le **società concessionarie** del Gruppo (GBO Italy, Lottomatica Videolot Rete, Gamenet, Betflag, PWO e Totosi).

D. Whistleblowing

La Società ha adottato la **Procedura di Gestione delle Segnalazioni**, la cui ultima revisione è di settembre 2025, con lo scopo di regolamentare il processo di ricezione, **analisi e trattamento delle segnalazioni (whistleblowing)**, effettuate anche in forma anonima, da dipendenti, collaboratori, business partner e terze parti e relative a **comportamenti che costituiscono o possono costituire una potenziale violazione o induzione alla violazione** delle regole indicate nel Codice Etico, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 e nel Sistema di Gestione Anti-Bribery & Corruption, nonché della normativa esterna applicabile al Gruppo e delle procedure e linee guida interne.
Dal 2018, il Gruppo Lottomatica mette a disposizione di **dipendenti, collaboratori, partner commerciali e terze parti** appositi **canali per l'invio**, con la massima garanzia di riservatezza, di **segnalazioni** circostanziali relative alle Società del Gruppo.

E. Risk Management

Attraverso il processo di **Risk Management**, sono **identificati, valutati, gestiti e monitorati i rischi** che potrebbero influenzare il raggiungimento degli obiettivi strategici, operativi, finanziari o di conformità del Gruppo. Ad oggi, La **Risk Inventory del Gruppo** comprende: **4 Categorie di Rischio; 46 Aree di Rischio; 106 Rischi e 91 KRIs.**

Le **Linee Guida "Modello di Enterprise Risk Management"** descrivono i **principi di riferimento, le responsabilità e le modalità di definizione e aggiornamento** del **Modello** di "Enterprise Risk Management" **di cui si è dotato il Gruppo Lottomatica**, nell'ambito del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi. Il **Modello ERM del Gruppo** è stato valutato sulla base delle 5 componenti (e relativi sub-pillars) del CoSO ERM 2017. Dalla valutazione è emerso che Lottomatica è classificata al **primo posto tra i principali player del settore gaming.**

5. L'impegno ESG di Lottomatica

Nel corso degli anni, il Gruppo ha intrapreso un percorso di crescente consapevolezza dei propri potenziali impatti e del proprio impegno nei confronti delle tematiche ESG, costruendo una solida governance della sostenibilità e una strategia strutturata volta a integrare i driver di sostenibilità nel modello di business aziendale.

Il piano di sostenibilità del Gruppo si concentra su tre pilastri ESG chiaramente identificati, che guidano i programmi e gli obiettivi attraverso azioni e iniziative mirate in tutte le aree di business.

Responsabilità
we do responsibly

GIOCO RESPONSABILE

PROTEZIONE DEI GIOCATORI

GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

- Certificazioni di gioco responsabile
- Prevenzione dei comportamenti di gioco a rischio
- Formazione RG per dipendenti e sedi
- Sistema di gestione anticorruzione

- Programma di innovazione culturale
- Premi Top Employer e Best HR Team
- Parità di genere Certificazione
- Salute e sicurezza Certificazione

Comunità e Ambiente
we share with Communities

COMUNITÀ

AMBIENTE

RETE, PARTNER E FORNITORI

- Progetti ad alto impatto sociale
- Valutazione Carbon Disclosure Project
- Ricerca, prevenzione e trattamento delle dipendenze
- Valutazione ESG dei fornitori



Rendicondazione CSRD

Solidi processi, modelli e controlli ESG consentono a Lottomatica di riferire annualmente sui propri impatti, rischi e opportunità (nonché su metriche, azioni e obiettivi) nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, conforme alla Direttiva CSRD dell'UE, certificata da revisori indipendenti e inclusa nella Relazione Finanziaria Annuale.

Rating ESG

L'efficacia della strategia e dei programmi di sostenibilità di Lottomatica è confermata dai rating ESG di prim'ordine ottenuti, che forniscono una valutazione indipendente e riconosciuta a livello internazionale delle prestazioni del Gruppo in ambiti ESG chiave, tra cui eccellenza nella governance, gioco responsabile e sicurezza dei clienti, impegno ambientale, privacy e sicurezza dei dati, cura e sviluppo delle persone.

MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS

Punteggio di rischio ESG **basso (12,5)**
2° posto mondiale nella sottocategoria "Casinò e giochi d'azzardo" (su 68 aziende)
16° posto mondiale nel settore "Servizi al consumatore" (su 450 aziende)

SUSTAINALYTICS Low Risk 12.5 | Last Full Update Sep 2, 2025

UNIVERSE	Rank (1=> lowest risk)	Percentile (1= Top Score)
Global Universe	713/14731	6th
Consumer Services - Industry	16/450	4th
Casinos and Gaming - Subindustry	2/68	2nd

Copyright ©2025 Sustainalytics. All rights reserved.
This article contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third-party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at https://www.sustainalytics.com/legaldisclaimers.

MSCI ESG RATINGS

CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA

Rating **AAA** (categoria **"Leader"**)
Tre delle cinque questioni chiave (Privacy e sicurezza dei dati, Sicurezza e qualità dei prodotti, Governance) valutate **significativamente al di sopra** della media del settore

MSCI ESG RATING AAA

RATING ACTION DATE: April 25, 2025 | LAST REPORT UPDATE: September 03, 2025

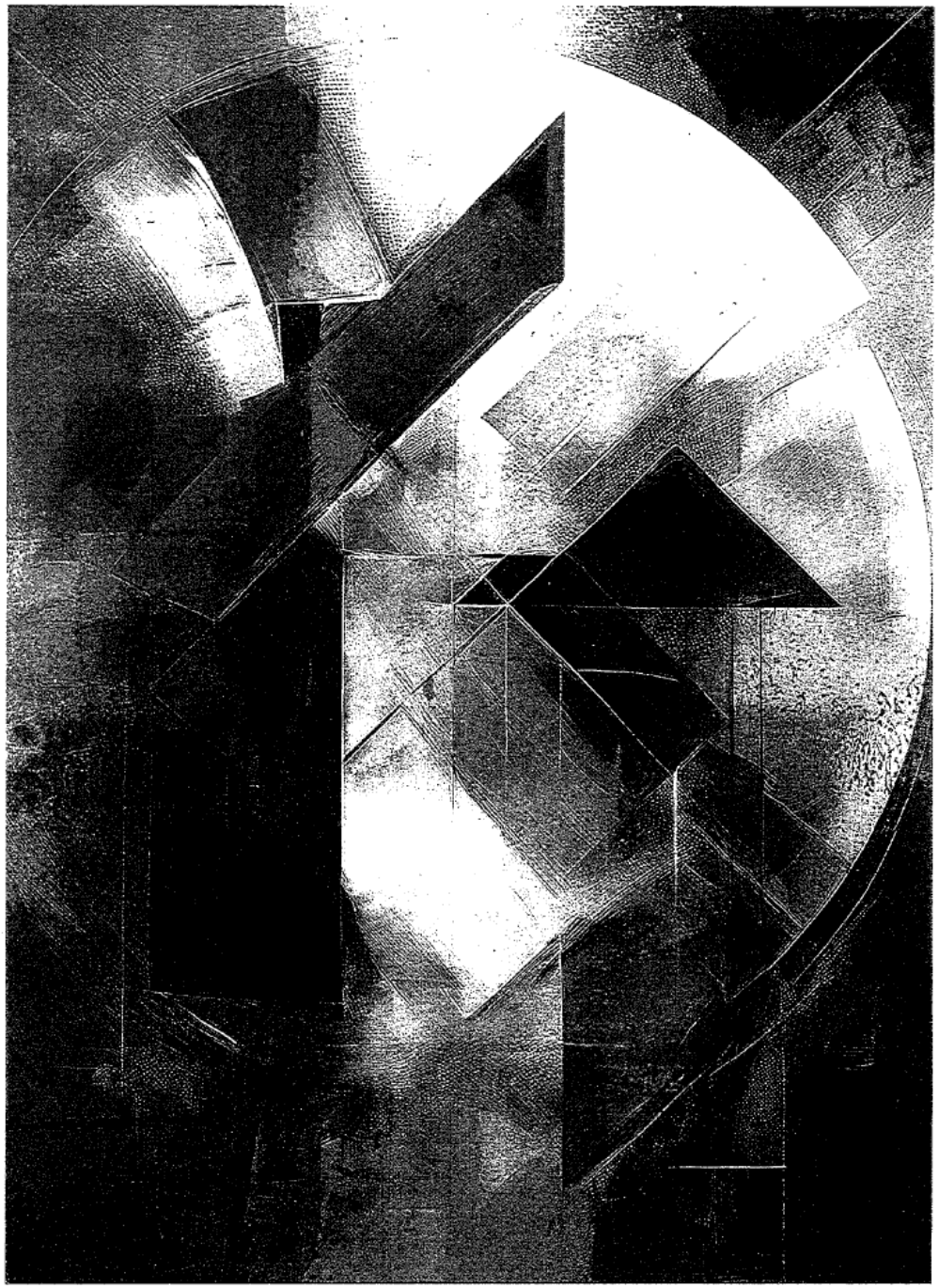
Leader
A company leading its industry in managing the most significant sustainability risk and opportunities

L'utilizzo da parte di Lottomatica Group S.p.A. di dati di MSCI ESG Research LLC o di sue società affiliate ("MSCI"), nonché l'utilizzo dei loghi, marchi, marchi di servizio o nomi di indici MSCI, non costituiscono una sponsorizzazione, approvazione, raccomandazione o promozione di Lottomatica Group S.p.A. da parte di MSCI. I servizi e i dati MSCI sono di proprietà di MSCI o dei rispettivi fornitori di informazioni e sono forniti "così come sono" e senza alcuna garanzia. I nomi e i loghi MSCI sono marchi o marchi di servizio di MSCI.

CDP RATINGS

CDP Disclosure 2025 B

Lottomatica Group aderisce a CDP dal 2024 ed è attualmente valutata con il rating B (nella fascia "Management") che riconosce l'efficacia delle azioni intraprese dall'azienda per affrontare le sfide legate al cambiamento climatico e ridurre il proprio impatto ambientale, mitigare i rischi, migliorare la rendicontazione ambientale e assemblare valutazioni dei rischi solide e complete.



ESG: uno sguardo al futuro

La conformità al quadro CSRD e la rendicontazione secondo i nuovi standard ESRS a partire dall'anno fiscale 2024 hanno ulteriormente focalizzato la strategia di sostenibilità aziendale sulle aree di impatto confermate dalla doppia analisi di materialità.
Ciò ha contribuito a identificare le linee guida e le priorità per una solida continuità dei piani ESG nei prossimi anni, nonché le opportunità strategiche per mantenere l'approccio di leadership.

Responsabilità
we *act* responsibly

GIOCO RESPONSABILE
PROTEZIONE DEI GIOCATORI
GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

Perseguire uno sviluppo aziendale sostenibile attraverso una **solida strategia di gioco responsabile**, attuata tramite programmi misurabili in linea con l'evoluzione normativa e i più elevati standard del settore.

Integrare le nuove normative in materia di **sicurezza informatica** e **intelligenza artificiale** nelle operazioni aziendali, garantendo la piena conformità e un approccio di leadership nel settore.

NIS2 Directive

AI Act — EU Artificial Intelligence Act

Persone
we *care* about People

SALUTE, BENESSERE E SICUREZZA
SVILUPPO PROFESSIONALE
INNOVAZIONE CULTURALE

Le persone continuano a essere al centro della strategia aziendale di Lottomatica: alimentare il **senso di appartenenza** sarà fondamentale per promuovere la crescita professionale e i programmi di attrazione e fidelizzazione dei talenti.

La progressiva **integrazione dell'IA** richiede un'adeguata **alfabetizzazione digitale** per tutti gli individui. Programmi di formazione di alta qualità e la partecipazione attiva dei dipendenti nella definizione delle strategie e dei piani di IA saranno una priorità nei prossimi anni.

Comunità e Ambiente
we *share* with Communities

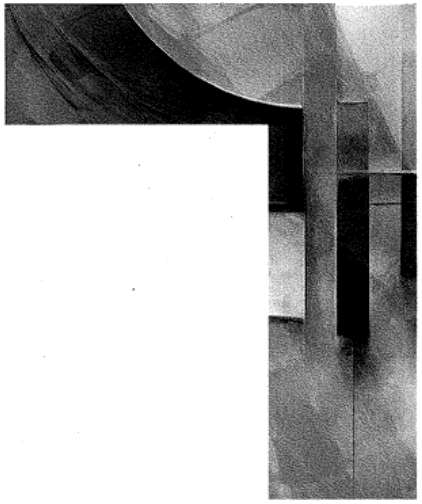
COMUNITÀ
AMBIENTE
RETE, PARTNER E FORNITORI

La **Fondazione Lottomatica** continuerà la sua missione di impatto nei settori della salute, della legalità e dell'inclusione, istruzione e conoscenza, ricerca sociale e tecnologia, con una nuova attenzione ai **diritti umani**. Nell'area **Ambientale**, il mantenimento dell'impegno aziendale nella misurazione e riduzione delle emissioni di gas serra è il fondamento del **piano di Transizione**, puntando anche a una **catena di approvvigionamento sempre più sostenibile** attraverso il monitoraggio e rendicontazione delle prestazioni ESG dei fornitori e programmi di coinvolgimento.

CO2

FONDAZIONE LOTTOMATICA





Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari

1. Profilo dell'Emittente

Lottomatica Group S.p.A., a far data dal 3 maggio 2023, è una società con azioni quotate sul Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

La Società ha adottato il sistema di amministrazione e controllo tradizionale, articolato in due organi sociali nominati dall'Assemblea: il Consiglio di Amministrazione, titolare dei più ampi poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, e il Collegio Sindacale, con funzione di vigilanza sull'amministrazione e sull'osservanza della legge e dello Statuto. Il Consiglio di Amministrazione è, altresì, l'organo competente a elaborare le linee di indirizzo strategico del Gruppo nell'ambito dell'esercizio dell'attività di direzione e coordinamento svolto nei confronti delle altre società del Gruppo.

Lottomatica è il primo operatore italiano del mercato del gioco autorizzato dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e uno dei maggiori player a livello europeo.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: Online (scommesse e giochi online); Sports Franchise (scommesse e giochi su rete fisica); Gaming Franchise (gestione delle reti di apparecchi da intrattenimento AWP (Amusement With Prize machines) e VLT (Video Lottery Terminals e gestione di sale da gioco e AWP di proprietà) e offre un'esperienza di gioco sicura e coinvolgente attraverso tutti i canali di vendita.

Il Gruppo si pone l'ambizioso obiettivo di essere la scelta numero uno per i propri clienti attraverso:

- la creazione di esperienze di gioco sicure, uniche e innovative, online e in life;
- la generazione di valore sostenibile per i propri clienti, le proprie persone, i partner, le istituzioni, le comunità e gli azionisti;
- l'apporto di innovazione sostenibile nel settore, attraverso l'eccellenza tecnologica e la sperimentazione di nuovi modelli di business, di lavoro e di relazione.

Nell'ambito di quanto sopra descritto, il Consiglio di Amministrazione svolge la propria attività nell'ottica del perseguimento del successo sostenibile, inteso come creazione di valore nel lungo periodo per gli azionisti, e per gli altri stakeholder della Società.

Il Consiglio interpreta questo ruolo attraverso l'implementazione di una serie di specifiche misure: in primo luogo, è stato costituito un comitato endoconsiliare dedicato alle tematiche rilevanti in ambito di Environmental Social Governance (**"ESG"**) con funzioni istruttorie, consultive e propositive, avente il compito di promuovere l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa del Gruppo.

Il Comitato ESG predispone annualmente piani di azione dei quali monitora l'esecuzione e fornisce al Consiglio di Amministrazione indirizzi per orientare l'azione dell'organo gestorio. A sostegno della propria attività di perseguimento dello sviluppo sostenibile, il Consiglio ha adottato e aggiorna costantemente delle politiche in ambito ESG, tra cui, la Politica sulla Diversity & Inclusion, la Politica in materia di Parità di Genere, la Politica sul Marketing Responsabile, la Politica di Sostenibilità Ambientale, la Politica sul Gioco Responsabile, la Politica di tutela e protezione dei diritti umani.
Lottomatica elabora la Rendicontazione di sostenibilità ai sensi del D. Lgs. n. 6 settembre 2024 n. 125 (che ha recepito la Direttiva (UE) 2022/2464 (**"CSRD"**)), inclusa nella Relazione sulla Gestione contenuta nella Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2025, disponibile sul sito web della Società www.lottomaticagroup.com.
Si rileva che l'Emittente non rientra nella definizione di PMI di cui all'art. 1, comma 1, lettera w-quater.1)[3], del TUF e dell'art. 2-ter del Regolamento Emittenti.

Si segnala, inoltre, che la Società rientra nella nozione di "società grande" contenuta nel Codice di CG.
Inoltre, a far data dal 19 giugno 2025, Gamma Intermediate S.à.r.l., veicolo societario di diritto lussemburghese che operava per conto di Apollo, che in precedenza disponeva della maggioranza dei voti esercitabili in Assemblea, ha ceduto l'intera partecipazione detenuta nella Società, cessando di esercitare qualsivoglia tipo di controllo o influenza sulla Società. Conseguentemente, con effetto da tale data, la Società ha perso la propria qualità di "società a proprietà concentrata" così come definita dal Codice di CG.

3) La definizione di PMI nel TUF è stata da ultimo modificata ad opera dell'art. 2 della legge 5 marzo 2024, n. 21, che ha elevato (da 500 milioni) a 1 miliardo di euro la soglia di capitalizzazione al di sotto della quale le società quotate sono considerate PMI.

2. Informazioni sugli Assetti Proprietari

a) Struttura del capitale sociale
Il capitale sociale dell'Emittente è costituito da azioni ordinarie, quotate sul mercato Euronext Milan dal 3 maggio 2023. Le azioni ordinarie sono indivisibili, liberamente trasferibili e conferiscono ai loro titolari uguali diritti. In particolare, ogni azione ordinaria attribuisce il diritto a 1 (un) voto nelle assemblee ordinarie e straordinarie della Società nonché gli altri diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.
Alla data del 31 dicembre 2025, il capitale della Società ammonta a 10.000.000,00 euro interamente versato, ed è rappresentato da n. 251.630.412 azioni ordinarie, prive di indicazione del valore nominale.

Per ulteriori informazioni in merito alla struttura del capitale sociale, si rinvia alla **Tabella 1** riportata in appendice.

b) Restrizioni al trasferimento di titoli
Alla Data della Relazione, lo Statuto non prevede limitazioni alla libera trasferibilità delle azioni ordinarie, né esistono disposizioni applicabili all'Emittente che abbiano l'effetto di introdurre restrizioni al trasferimento di titoli.

c) Partecipazioni rilevanti nel capitale
Secondo quanto a conoscenza della Società in virtù delle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 TUF, alla Data della Relazione, le partecipazioni rilevanti sono riportate nella **Tabella 1 "Partecipazioni rilevanti nel capitale"** acclusa alla presente Relazione.

d) Titoli che conferiscono diritti speciali
La Società non ha emesso titoli che conferiscono diritti speciali di controllo.
Lo Statuto non prevede la possibilità di emettere azioni a voto plurimo oppure maggiorato. È tuttavia previsto che il capitale sociale possa essere aumentato per deliberazione dell'assemblea anche con l'emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli attribuiti alle azioni ordinarie e con conferimenti diversi dal danaro o mediante compensazione di debiti liquidi ed esigibili nei confronti della Società, in conformità e nei limiti di quanto consentito dalla legge. Tale possibilità non è stata esercitata dalla Società.

e) Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto
I piani di incentivazione adottati dalla Società non prevedono che i diritti di voto inerenti alle azioni ordinarie assegnate possano essere esercitati da soggetti diversi dai beneficiari del piano. Tali piani sono descritti all'interno della Relazione sulla Remunerazione, disponibile sul sito internet della Società.

f) Restrizioni al diritto di voto
Non sussistono restrizioni di alcun genere all'esercizio del diritto di voto da parte degli Azionisti.

g) Accordi tra Azionisti
Per quanto a conoscenza dell'Emittente, alla Data della Relazione non sussistono accordi tra gli Azionisti aventi contenuto rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF.

h) Clausole di change of control e disposizioni statutarie in materia di OPA
Alla Data della Relazione, il Gruppo è parte di taluni contratti di finanziamento che prevedono, come d'uso nella prassi negoziale per accordi analoghi, clausole che attribuiscono alle parti la facoltà di risolvere o modificare tali accordi in caso di change of control dell'Emittente.
Lo Statuto non contiene deroghe alle disposizioni sulla passivity rule previste dall'art. 104, commi 1 e 1-bis, del TUF e non prevede l'applicazione delle regole di neutralizzazione contemplate dall'art. 104-bis, commi 2 e 3 del TUF.

i) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie
L'Assemblea straordinaria del 28 marzo 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con efficacia dalla data di avvio delle negoziazioni delle azioni della Società su Euronext Milan, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, per il periodo di 5 anni dalla data di detta deliberazione, la facoltà di aumentare il capitale sociale, in via scindibile e a pagamento, anche in più tranche, al servizio di piani di incentivazione su base azionaria, per un importo massimo comunque non superiore al 5% del capitale sociale (ivi inclusa la riserva sovrapprezzo), mediante emissione di azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione, a godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 5 e 8, del Codice Civile, ad un valore di emissione uguale alla parità contabile delle azioni ordinarie alla data di esecuzione della delega. Il suddetto aumento di capitale è a servizio di un piano di incentivazione del management tramite assegnazione delle stock option per il quale si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione.

Si segnala che l'Assemblea ordinaria del 30 aprile 2025 ha deliberato di autorizzare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e ss. del Codice Civile e dell'articolo 132 del TUF, l'acquisto di azioni proprie della Società, in una o più volte fino ad un numero massimo che, tenuto conto delle azioni di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate, non sia complessivamente superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, per il periodo massimo fissato in 18 mesi decorrenti dalla data della delibera, il tutto entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione, e comunque, in misura tale che, in qualunque momento, il valore complessivo delle azioni proprie possedute dalla Società non superi mai la quinta parte del capitale sociale, tenuto conto anche delle azioni eventualmente possedute dalle società controllate. La medesima assemblea ha inoltre deliberato di autorizzare la disposizione, in qualsiasi momento, senza limiti temporali, in tutto o in parte, in una o più volte ed anche prima di avere esaurito gli acquisti, delle azioni proprie acquistate, per le medesime finalità previste per l'acquisto. L'Assemblea ha inoltre definito, secondo quanto proposto dal Consiglio di Amministrazione, finalità, termini e condizioni dell'acquisto e della disposizione di azioni proprie, individuando in particolare le modalità di calcolo del prezzo di acquisto, che non dovrà discostarsi, in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo della Società avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione.

A seguito dell'autorizzazione ottenuta dall'Assemblea degli Azionisti in data 30 aprile 2025 e dell'apposita deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 6 maggio 2025, la Società ha avviato, in data 19 giugno 2025, il programma di acquisto di azioni proprie volto ad acquisire azioni al fine di remunerare gli azionisti tramite l'annullamento di azioni proprie e coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta in essere. Il programma, in presenza di opportunità di realizzare potenziali operazioni di acquisizione o altri progetti in grado di garantire ritorni attrattivi per la Società che richiedano l'impiego della cassa della Società, potrà essere interrotto o ridotto.

L'intermediario abilitato incaricato per l'attuazione del Programma è stato individuato in Goldman Sachs International, che opera in piena indipendenza secondo modalità operative idonee ad assicurare la parità di trattamento degli azionisti stabilite dalle disposizioni di legge e regolamentari, anche di rango europeo, di tempo in tempo vigenti e applicabili.
Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito che il numero massimo di azioni proprie da acquistare, in una o più tranche, in ogni caso non può eccedere i 25 milioni di azioni ordinarie della Società, prive di valore nominale, complessivamente pari al 10% del capitale sociale. Il potenziale esborso massimo per l'acquisto di azioni proprie nell'ambito del Programma è di Euro 500.000.000,00.
Al 31 dicembre 2025, la Società deteneva complessivamente n. 13.595.712 azioni proprie, pari al 5,403% del capitale sociale.
Il programma è tuttora in corso e, alla data di approvazione della presente relazione, la Società detiene n. 15.614.504 azioni proprie, corrispondenti al 6,205% del capitale sociale.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 2 marzo 2026, ha deliberato di proporre all'Assemblea degli Azionisti del 20 aprile 2026 di revocare, per la parte non ancora eseguita, la precedente delibera di autorizzazione all'acquisto di azioni proprie assunta in data 30 aprile 2025 e di autorizzare l'acquisto di azioni proprie della Società, in una o più tranche, fino a un numero massimo che non sia complessivamente superiore al 12,5% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, per un periodo massimo di 18 mesi, al fine di coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta in essere (tra cui l'esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali) o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A, fermo restando che, qualora si presentino opportunità di realizzare potenziali operazioni di acquisizione o altri progetti in grado di garantire ritorni attrattivi per la Società che richiedano l'impiego della cassa della Società, il programma di acquisto di azioni proprie potrà essere interrotto o ridotto.

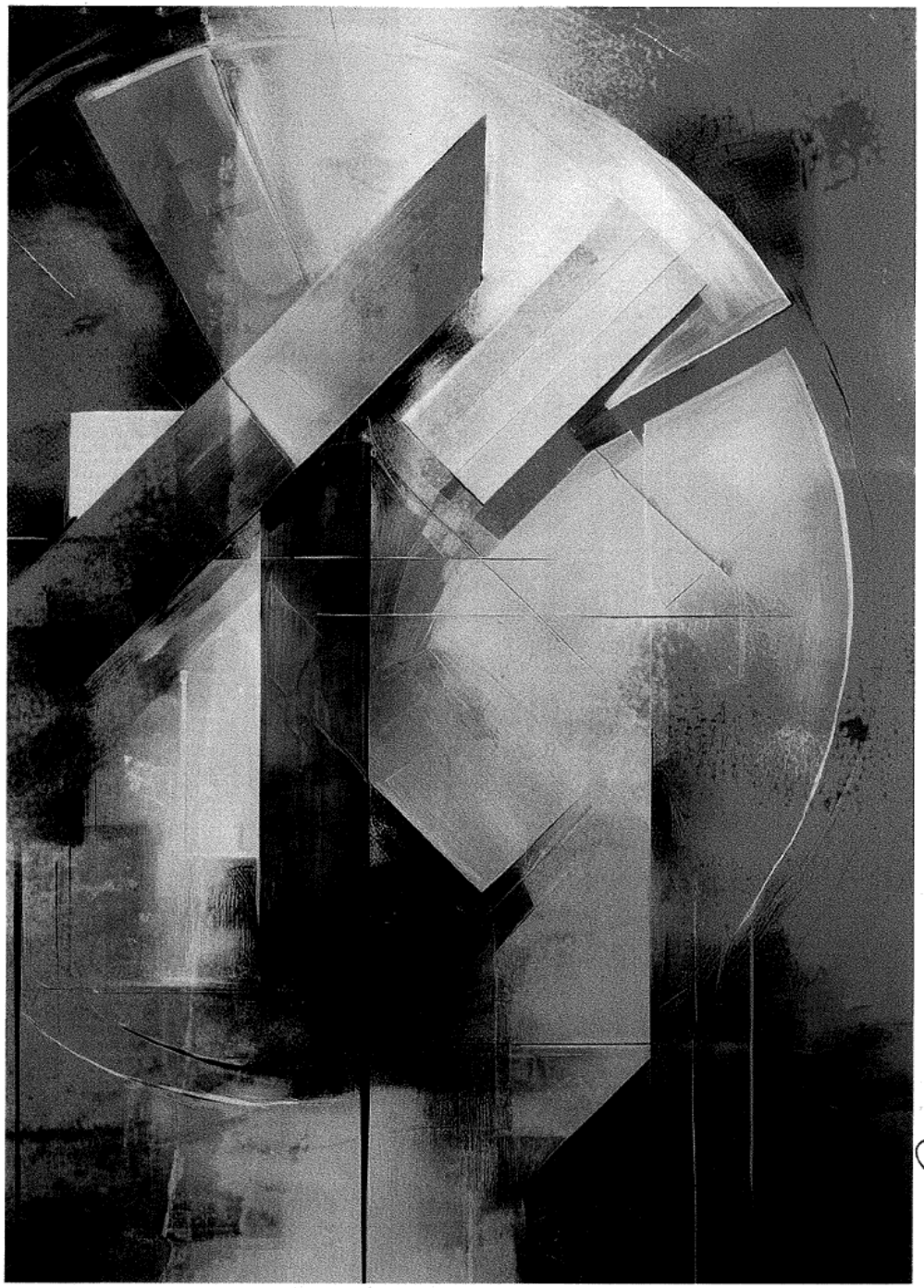
Il Consiglio di Amministrazione ha altresì deliberato di proporre all'Assemblea degli Azionisti del 20 aprile 2026, in sede straordinaria, di conferire al Consiglio di Amministrazione delega ad annullare le azioni, di volta in volta detenute dalla Società in base ad apposita autorizzazione assembleare, fino a un massimo complessivamente non superiore al 20% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria (tra cui l'eventuale esigenza di sostenere il prezzo di esercizio delle opzioni e/o eventuali oneri fiscali) di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A. Si potrà procedere al relativo annullamento con più atti in via frazionata ovvero in un'unica soluzione, entro e non oltre 24 mesi dalla delibera assembleare, senza riduzione del capitale sociale e con conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale.

j) Attività di direzione e coordinamento (ex art. 2497 e ss. c.c.)
La Società non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'art. 2497 c.c. Nel corso dell'Esercizio 2025, inoltre, l'azionista di maggioranza, Gamma Intermediate S.à r.l., società costituita per conto dei fondi di investimento gestiti da Apollo Management IX, L.P., ha ceduto l'intera partecipazione detenuta nella Società.
Si segnala in ogni caso che, anche prima di tale dismissione, il Consiglio, con propria deliberazione del 27 febbraio 2023, aveva osservato come l'allora azionista di maggioranza fosse una società che svolgeva solamente attività di holding di partecipazioni, senza svolgere attività di natura operativa o direzionale. Inoltre, né l'azionista di maggioranza, né alcuna delle sue società controllanti ha mai concretamente adottato delle decisioni in grado di influenzare l'attività della Società da un punto di vista commerciale. Era stata dunque ritenuta superata la presunzione di direzione e coordinamento da parte di Gamma Intermediate S.à r.l.
Inoltre, in seguito alla dismissione da parte di Gamma Intermediate S.à r.l. della partecipazione nella Società, in data 30 giugno 2025, i Consiglieri espressione dell'allora socio di maggioranza (il Presidente del Consiglio di Amministrazione e amministratore non esecutivo Andrea Moneta e gli amministratori non esecutivi Michele Rabà, Michael Saffer e Yulia Shakhova) si sono dimessi.

***

Si precisa, infine, che:

- le informazioni richieste dall'articolo 123-*bis*, comma primo, lettera i), del TUF in merito a "*gli accordi tra la Società e gli amministratori [...] che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto*" sono contenute nella Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta e pubblicata ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF;
- le informazioni richieste dall'articolo 123-*bis*, comma primo, lettera l), prima parte, del TUF, in merito a "*le norme applicabili alla nomina e alla sostituzione degli amministratori [...] se diverse da quelle legislative e regolamentari applicabili in via suppletiva*" sono illustrate nel successivo paragrafo 4.2 della presente Relazione dedicato al Consiglio di Amministrazione;
- le informazioni richieste dall'articolo 123-bis, comma primo, lettera l), seconda parte, del TUF, in merito a "*le norme applicabili [...] alla modifica dello statuto, se diverse da quelle legislative e regolamentari applicabili in via suppletiva*" sono illustrate nel paragrafo 13 della presente Relazione dedicato all'Assemblea.



3. Compliance
(art. 123-*bis*, comma 2, lett. a), prima parte, TUF)

Con delibera del Consiglio del 27 febbraio 2023, Lottomatica ha aderito al Codice CG, disponibile sul sito web del Comitato per la Corporate Governance all'indirizzo: https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf.
Le decisioni del Consiglio di Amministrazione riguardanti ruoli, responsabilità e strumenti di autoregolamentazione della Società tengono conto delle Raccomandazioni previste dal Codice CG.
La Società e le controllate non sono soggette a disposizioni di legge non italiana che influenzi la struttura di corporate governance dell'emittente stessa.

Articolo del Codice CG	Principio / Raccomandazione	Oggetto	Modalità di adeguamento di Lottomatica	Riferimenti interni
Art. 1	Raccomandazione 1, lett. a)	Piano industriale e creazione di valore	Il CdA esamina e approva il business plan quinquennale della Società e del Gruppo, con analisi dei temi rilevanti per la creazione di valore nel lungo termine e con il supporto del Comitato ESG, ne monitora periodicamente l'attuazione.	Par. 4.1
Art. 1	Raccomandazione 1, lett. b)	Monitoraggio gestione	Il CdA valuta periodicamente l'andamento della gestione confrontando risultati conseguiti e obiettivi programmati.	Par. 4.1
Art. 1	Raccomandazione 1, lett. c)	Definizione rischio	Il CdA definisce natura e livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici, in coerenza con il piano quinquennale e con il perseguimento del successo sostenibile.	Par. 4.1
Art. 1	Raccomandazione 1, lett. d)	Assetto organizzativo e SCIGR	Il CdA definisce e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, ingluso il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, per la Società, le controllate strategiche e il Gruppo.	Par. 4.1
Art. 1	Raccomandazione 1, lett. e)	Operazioni di rilievo e conflitti di interesse	Definiti criteri generali per individuare operazioni di rilievo strategico, adottati presidi procedurali e comportamentali per conflitti di interesse e operazioni con parti correlate.	Par. 4.1
Art. 1	Raccomandazione 1, lett. f)	Informazioni privilegiate	Approvata, in data, 27 febbraio 2023, la Procedura per la gestione delle informazioni privilegiate e la comunicazione al mercato, conforme al Reg. UE 596/2014 (MAR).	Par. 5
Art. 1	Raccomandazione 2	Sistema di governo societario	In sede di adesione al Codice, il Consiglio di Amministrazione non ha ritenuto necessario modifiche al sistema di governance da sottoporre all'Assemblea.	Par. 4.1

Articolo del Codice CG	Principio / Raccomandazione	Oggetto	Modalità di adeguamento di Lottomatica	Riferimenti interni
Art. 1	Raccomandazione 3	Dialogo con azionisti e stakeholder	Approvata, in data 27 febbraio 2023, Politica di dialogo con azionisti e comunità finanziaria; aggiornata successivamente, in data 29 luglio 2024, per rafforzare ruoli, modalità di engagement e coinvolgimento proattivo degli stakeholder rilevanti.	Par. 12
Art. 2	Raccomandazione 7	Indipendenza amministratori	8 Amministratori indipendenti su 11 sono in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal TUF e dal Codice di Corporate Governance. Approvate, in data 27 febbraio 2023, la "Procedura per la valutazione di indipendenza degli Amministratori" e la "Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance". La valutazione di indipendenza è svolta dal Consiglio di Amministrazione nella prima riunione utile successiva alla nomina degli amministratori e, successivamente, al ricorrere di circostanze rilevanti ai fini della permanenza dell'indipendenza e comunque con cadenza almeno annuale. Nel corso del 2025 la valutazione di indipendenza è stata condotta in data 3 novembre 2025.	Par. 4.7
Art. 2	Raccomandazione 7 e 9	Indipendenza Collegio Sindacale	I membri del Collegio Sindacale soddisfano i requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Corporate Governance.	Par. 11.2
Art. 3	Raccomandazione 11	Regolamento CdA	Approvati (27 febbraio 2023) il Regolamento del CdA e i regolamenti dei Comitati, disciplinando funzionamento e flussi informativi.	Par. 4.4
Art. 3	Raccomandazione 12	Ruolo del Presidente	Il Presidente assicura adeguata informativa pre-consiliare, coordina i Comitati, promuove induction e formazione continua, cura l'autovalutazione con il supporto del Comitato Nomine e Remunerazione.	Par. 4.5
Art. 3	Raccomandazione 13-14	Lead Independent Director	In data 2 luglio 2025, la Società ha nominato la Consigliera Nadine Faruque, già Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione e membro del Comitato OPC e del Comitato ESG, quale Lead Independent Director. Il Lead Independent Director costituisce un punto di riferimento e di coordinamento delle istanze e dei contributi degli amministratori non esecutivi e coordina le riunioni dei soli amministratori indipendenti.	Par. 4.7

Articolo del Codice CG	Principio / Raccomandazione	Oggetto	Modalità di adeguamento di Lottomatica	Riferimenti interni
Art. 3	Raccomandazione 16	Istituzione di Comitati endo-consiliari	Il Consiglio di Amministrazione ha istituito al proprio interno i seguenti comitati con funzioni istruttorie, propositive e consultive: Comitato Controllo e Rischi, Comitato per le Nomine e la Remunerazione, Comitato ESG e Comitato Operazioni con Parti Correlate.	Par. 6.1, 6.2, 6.3, 6.4
Art. 3	Raccomandazione 15	Orientamento in merito al numero massimo di incarichi negli organi di amministrazione e controllo	In data 23 febbraio 2023, la Società ha approvato l'"Orientamento in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli amministratori e dai Sindaci".	Par. 4.3.1
Art. 3	Raccomandazione 17	Flussi informativi	Il CdA riceve dai Comitati, almeno semestralmente, informativa sull'attività svolta.	Par. 6.1, 6.2, 6.3, 6.4
Art. 3	Raccomandazione 18	Segretario del CdA	Nominato il Segretario del CdA con compiti di supporto tecnico-giuridico e consulenza imparziale in materia di governance.	Par. 4.5
Art. 4	Raccomandazione 21	Autovalutazione	Svolta nel 2025 l'autovalutazione su dimensione, composizione e funzionamento del CdA e dei Comitati.	Par. 7.1
Art. 4	Raccomandazione 22	Board review esterna	Condotta Board Review con il supporto di un consulente esterno per garantire obiettività del processo.	Par. 7.1
Art. 5	—	Remunerazione	Informazioni sull'adesione alle Raccomandazioni in materia di remunerazione fornite nella Relazione sulla Remunerazione. Istituito il Comitato Nomine e Remunerazione.	Par. 8
Art. 6	—	Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi	SCIGR integrato nell'assetto organizzativo e conforme alle Raccomandazioni del Codice e alle best practice nazionali e internazionali.	Par. 9

4. Consiglio di Amministrazione

4.1 Ruolo del Consiglio di Amministrazione

Stante il suo ruolo strategico e una posizione di assoluta centralità nel sistema di corporate governance della Società, al Consiglio sono assegnate ampie competenze, che includono la definizione dell'organizzazione e delle strategie della Società e del Gruppo, nonché la supervisione del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi.

Il Consiglio definisce, su proposta dell'Amministratore Delegato, le linee strategiche e gli obiettivi della Società e del Gruppo e ne monitora costantemente l'attuazione.
Ai sensi del Regolamento del Consiglio e in linea con i contenuti del Codice CG, l'organo amministrativo esercita la propria attività di gestione perseguendo l'obiettivo del successo sostenibile, inteso come creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo anche conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per Lottomatica. Il perseguimento di tali interessi rappresenta un elemento chiave che orienta gli amministratori nell'assunzione di decisioni consapevoli e nella creazione di valore in un orizzonte di medio-lungo termine.

Nell'amministrazione della Società, il Consiglio ha la facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati – dalla legge e dallo Statuto – all'Assemblea.

Al Consiglio è attribuita, come previsto dall'art. 19 dello Statuto, la competenza a deliberare circa:

a) la fusione e la scissione, nei casi consentiti dalla legge;
b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
c) l'indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della Società;
d) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;
e) l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative;
f) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

Al Consiglio sono riservati l'esame e l'approvazione del business plan quinquennale, la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo per la generazione di valore nel lungo termine e sempre nell'ottica del successo sostenibile della Società (Raccomandazione 1, lett. c) del Codice CG).

Il Consiglio di Amministrazione, in particolare, definisce e approva le linee strategiche della Società e del Gruppo, che includono anche gli obiettivi del Piano di Sostenibilità, nonché la natura e il livello di rischio compatibile con tali linee strategiche, tenendo conto di tutti gli elementi che possano assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile.
Con il supporto del Comitato ESG (Raccomandazione 1, lett. a), del Codice di Corporate Governance, monitora periodicamente l'attuazione del Piano di Sostenibilità e valuta il generale andamento della gestione, confrontando periodicamente i risultati conseguiti con quelli programmati (Raccomandazione 1, lett. b) del Codice di CG).

In linea con quanto previsto dalla Raccomandazione 1, lett. d), del Codice CG, al Consiglio spetta la definizione del sistema e delle regole di governo societario dell'Emittente e della struttura del Gruppo valutando e promuovendo, ove necessario, le modifiche opportune, sottoponendo le stesse, quando di competenza, all'Assemblea degli Azionisti.

L'organo gestorio effettua la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'Emittente e delle controllate aventi rilevanza strategica, anche con riferimento al Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi (infra, Paragrafo 9).

Con riferimento alla Raccomandazione 2 del Codice di Corporate Governance, si riporta che il Consiglio non ha ritenuto necessario sottoporre proposte di modifica del sistema di governo societario della Società all'Assemblea degli Azionisti nel corso dell'Esercizio 2025.

Il Consiglio ha definito i criteri generali per individuare le operazioni della Società e delle controllate che abbiano un rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Società, sottoposte all'approvazione del Consiglio stesso (Raccomandazione 1, lett. e), del Codice di Corporate Governance), adottando presidi di tipo comportamentale e procedurale a fronte delle situazioni nelle quali gli Amministratori e Sindaci siano portatori di interessi propri o di terzi, incluso il caso di operazioni con parti correlate di Lottomatica (infra, Paragrafo 10). L'organo di amministrazione si occupa altresì di assicurare il rispetto del principio di corretta gestione societaria e imprenditoriale delle società controllate e garantisce che non ne sia compromessa l'autonomia gestionale.

Con riferimento alla corretta gestione delle informazioni societarie (Raccomandazione 1, lett. f) del Codice CG), con delibera del 27 febbraio 2023, il Consiglio ha approvato, su proposta dell'Amministratore Delegato, la Procedura Interna per la Gestione ed il trattamento delle Informazioni Privilegiate e per la Comunicazione all'esterno di documenti e di informazioni, conforme al Regolamento (UE) n. 596/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 e ai relativi Regolamenti di attuazione, nonché dalle norme nazionali in materia.

Il Consiglio, con delibera del 27 febbraio 2023, ha adottato un'apposita Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli investitori e la comunità finanziaria – successivamente modificata il 29 luglio 2024 (infra, Paragrafo 12.0) – anche tenendo conto delle politiche di engagement adottate dagli investitori istituzionali e dai gestori attivi (Raccomandazione 3 del Codice CG).

Nelle proprie attività, il Consiglio è supportato dai Comitati che analizzano – ciascuno per gli ambiti di rispettiva competenza – i temi rilevanti per la generazione di valore a lungo termine.

Con riferimento alle attribuzioni del Consiglio di Amministrazione relative alla sua composizione, al funzionamento e alla nomina e autovalutazione si rinvia ai successivi Paragrafi 4.2, mentre ulteriori dettagli relativi alla politica di remunerazione e al sistema di controllo interno e gestione dei rischi sono riportati, rispettivamente, nei Paragrafi 8.1. e 9.0.2. che seguono.

4.2 Nomina e Sostituzione

Le norme applicabili alla nomina e alla sostituzione degli amministratori sono regolate dalla normativa vigente, nonché dalle disposizioni statutarie illustrate di seguito.

Ai sensi dell'art. 13 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione è composto da minimo 7 e massimo 15 membri, soci o non soci, nominati dall'Assemblea, che ne stabilisce il numero. La durata del mandato è determinata in 3 esercizi, a meno che l'Assemblea non stabilisca un minor termine all'atto della nomina. Gli Amministratori così nominati sono rieleggibili. Essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto.

Gli Amministratori vengono nominati dall'Assemblea sulla base di liste presentate dagli Azionisti, nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare vigente, anche con riguardo alla disciplina relativa all'equilibrio tra generi.

Lo Statuto della Società non contiene previsioni analoghe a quella di cui all'art. 147-ter, comma primo, TUF che prevede che, ai fini del riparto degli amministratori da eleggere, non si tenga conto delle liste che non hanno conseguito una percentuale di voti almeno pari alla metà di quella richiesta per la presentazione delle stesse.

Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a 3 devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Ciascuna lista deve indicare quali candidati siano in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla disciplina di legge e regolamentare vigente; se contenente un numero di candidati superiore a 7, deve contenere ed espressamente indicare almeno 2 candidati in possesso di tali requisiti.

Le liste devono essere corredate, entro i termini previsti dall'art. 147-ter, comma 1-bis, del TUF: (i) dalla documentazione indicata in dettaglio nell'art. 13, v dello Statuto; (ii) dalle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste, purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (iii) da una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente, con questi ultimi; (iv) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con l'eventuale indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratori indipendenti ai sensi della normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente e dallo Statuto, ivi inclusi quelli di onorabilità e, ove applicabile, indipendenza; (v) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (vi) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente.
Le liste per le quali non sono osservate le predette prescrizioni sono considerate come non presentate.
Hanno diritto di presentare le liste il Consiglio di Amministrazione uscente, nonché quegli Azionisti che, da soli o insieme ad altri Azionisti, risultano titolari di azioni ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare vigente.
Nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Consiglio di Amministrazione è indicata la percentuale di partecipazione del capitale sociale minima richiesta per la presentazione delle liste di candidati.

Si segnala che sulla base della Determinazione Dirigenziale n. 155 del 27 gennaio 2026 emanata dalla CONSOB, ai sensi dell'art. 144-quater del Regolamento Emittenti, la quota di partecipazione minima richiesta per la presentazione delle liste per l'esercizio 2026 è pari all'1,0%.

Ogni Azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

All'amministratore che abbia votato a favore alla presentazione di una lista da parte del Consiglio di Amministrazione non è consentito, ove sia anche Azionista e detenga, da solo o insieme ad altri Azionisti, azioni ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare vigente, presentare, concorrere alla presentazione o votare una lista diversa da quella presentata dal Consiglio di Amministrazione. Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

Al termine della votazione, risulteranno eletti i candidati delle due liste che hanno ottenuto il maggior numero di voti, secondo i seguenti criteri:

a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, un numero di amministratori pari al numero totale dei componenti da eleggere, tranne 1;
b) il restante amministratore sarà tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti, che non sia stata presentata dal Consiglio di Amministrazione e non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli Azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

In caso di parità di voti di lista, si procederà a una nuova votazione da parte dell'intera Assemblea e risulteranno eletti i candidati che ottengano la maggioranza semplice dei voti.

Se al termine della votazione, non fosse eletto un numero sufficiente di amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, verrà escluso il candidato che non sia in possesso di tali requisiti eletto come ultimo in ordine progressivo della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e sarà sostituito dal candidato successivo avente i requisiti di indipendenza tratto dalla medesima lista del candidato escluso.
Tale procedura, se necessario, sarà ripetuta sino al completamento del numero degli amministratori indipendenti da eleggere.

Qualora, inoltre, con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente inerente all'equilibrio tra generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo.

A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Qualora, infine, detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea a maggioranza relativa, mediante presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.

In caso di presentazione di una sola lista, gli amministratori verranno tratti dalla lista presentata, sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti espressi.

Qualora (i) gli amministratori così eletti non fossero in numero corrispondente a quello dei componenti del Consiglio di Amministrazione determinato dall'Assemblea o (ii) non venga presentata alcuna lista o (iii) la lista presentata non consenta la nomina di amministratori indipendenti nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge, nel rispetto della disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi.
Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra previsti, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, in modo tale da assicurare comunque che la composizione del Consiglio di Amministrazione sia conforme alla legge e allo Statuto.
Il procedimento del voto di lista si applica solo in caso di nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione.

L'Emittente non è soggetto a ulteriori norme in materia di composizione del Consiglio di Amministrazione, oltre a quelle previste dal Codice CG.

Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più Amministratori eletti dalla lista di minoranza, il Consiglio di Amministrazione provvede alla sostituzione ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile.
Se uno o più degli amministratori cessati erano stati tratti da una lista contenente anche nominativi di candidati non eletti, la sostituzione viene effettuata nominando, secondo l'ordine progressivo, persone (i) tratte dalla lista cui apparteneva l'amministratore venuto meno e (ii) che siano tuttora eleggibili e disposte ad accettare la carica, ovvero, in mancanza di tali candidati nella lista, o di loro indisponibilità o qualora il primo o i successivi non rinnovassero l'accettazione della carica oppure non risultassero in possesso dei requisiti di indipendenza eventualmente posseduti dall'Amministratore da sostituire ovvero qualora la composizione del Consiglio di Amministrazione non fosse tale da consentire il rispetto della disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi, si procederà mediante cooptazione ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile da parte del Consiglio di Amministrazione.
Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare, invece, uno o più amministratori eletti dalla lista di maggioranza, si provvede, da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile senza i vincoli di cui sopra, fermo restando il rispetto dei requisiti della disciplina vigente inerente all'equilibrio tra generi.

In linea con le Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, e in vista del rinnovo del Consiglio nell'ambito dell'Assemblea degli azionisti in programma per il 20 aprile 2026, nel corso del 2025, il Consiglio di Amministrazione, avvalendosi del supporto della società di consulenza Spencer Stuart, ha condotto un processo di Board Review avente a oggetto la dimensione, la composizione e il concreto funzionamento del Consiglio e dei suoi Comitati.

In linea con le indicazioni del Codice di CG e con le raccomandazioni del Comitato per la Corporate Governance, in occasione della nomina del nuovo organo amministrativo il Consiglio di Amministrazione uscente esprime e mette a disposizione degli Azionisti i propri orientamenti (resi noti con congruo anticipo, nonché oggetto di specifico richiamo nell'avviso di convocazione assembleare) sulla composizione quali-quantitativa ritenuta ottimale del nuovo Consiglio di Amministrazione, anche in termini di professionalità, esperienze, competenze e diversity.

Per quanto riguarda le ulteriori informazioni sul ruolo del Consiglio di Amministrazione e dei comitati endoconsiliari nei processi di autovalutazione, nomina e successione degli amministratori, si rinvia al successivo Paragrafo 7.

4.3 Composizione

L'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023 ha determinato in 11 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio, nominato in data 27 febbraio 2023 con efficacia a fare data dall'inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan con scadenza all'Assemblea di approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025, risultava così composto:

- **Andrea Moneta** (Presidente, amministratore non esecutivo e non indipendente);
- **Guglielmo Angelozzi** (Amministratore Delegato, amministratore esecutivo e non indipendente);
- **Michele Rabà** (amministratore non esecutivo e non indipendente);
- **Julia Shakhova** (amministratore non esecutivo e non indipendente);
- **Michael Saffer** (amministratore non esecutivo e non indipendente);
- **John Paul Maurice Bowtell** (amministratore non esecutivo e non indipendente);
- **Catherine Renée Anne Guillouard** (amministratore non esecutivo e non indipendente);
- **Nadine Faruque** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Augusta Iannini** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Marzia Mastrogiacomo** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Gaia Mazzalveri** (amministratore non esecutivo e indipendente).

Si precisa che nel corso dell'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023 non sono state presentate liste di candidati, in quanto il Consiglio di Amministrazione è stato nominato prima della quotazione e pertanto prima che fosse applicabile alla Società il sistema di elezione per lista.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 27 febbraio 2023, ha nominato Guglielmo Angelozzi Amministratore Delegato della Società. In linea con lo Statuto e con il Codice di Corporate Governance (Raccomandazione 4 del Codice di Corporate Governance), all'Amministratore Delegato (Chief Executive Officer) è stata affidata la gestione della Società, riservando alla propria esclusiva competenza la decisione su alcune materie.

In data 30 giugno 2025 – a seguito della cessione, avvenuta in data 19 giugno 2025, dell'intera partecipazione residua detenuta nel capitale sociale della Società da parte del socio Gamma Intermediate S.à r.l. – l'allora Presidente del Consiglio di Amministrazione e amministratore non esecutivo e non indipendente, Andrea Moneta, e gli amministratori non esecutivi e non indipendenti Michele Rabà, Michael Saffer e Yulia Shakhova, tutti nominati dall'assemblea dei soci del 27 febbraio 2023

ed espressione dell'allora socio di maggioranza, hanno rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dalla data medesima data.

A seguito di tali dimissioni, si è reso necessario avviare un processo di cooptazione dei nuovi amministratori per sostituire gli amministratori dimissionari, ai sensi dell'art. 2386 c.c. e dell'art. 13, par. xviii, dello Statuto, cui è conseguito un riassetto di governance che ha interessato l'intero Consiglio.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione:

- in data 2 luglio 2025, ha provveduto a: (i) nominare Guglielmo Angelozzi, già Amministratore Delegato, anche Presidente esecutivo, (ii) deliberare la cooptazione di due amministratori esecutivi: Laurence Van Lancker, Chief Financial Officer della Società, nominato anche Deputy CEO, e Alessandro Fiumara, Managing Director Digital & Betting, e (iii) previa consultazione degli amministratori indipendenti, ha nominato, in linea con la Raccomandazione 13 del Codice CG, quale Lead Independent Director, l'amministratrice indipendente Nadine Faruque, già Presidente del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e membro del Comitato Parti Correlate e del Comitato ESG;
- in data 5 settembre 2025, ha: (i) deliberato la cooptazione di due amministratori non esecutivi e indipendenti: Tiziana Togna e Fabrizio Virtuani, (ii) nominato, quale membro del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, Augusta Iannini, Consigliere non esecutivo e indipendente e già Presidente del Comitato Parti Correlate e membro del Comitato Controllo e Rischi, (iii) incrementato da tre a quattro il numero dei componenti del Comitato Parti Correlate e del Comitato Controllo e Rischi, nominando Tiziana Togna quale nuovo membro del Comitato Parti Correlate e Fabrizio Virtuani quale nuovo membro del Comitato Controllo e Rischi.

Il Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'esercizio 2025 e alla data della Relazione, risulta così composto:

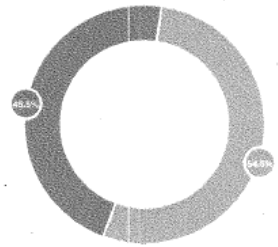
- **Guglielmo Angelozzi** (Presidente e Amministratore Delegato);
- **Laurence Lewis Van Lancker** (Deputy CEO);
- **Alessandro Fiumara** (amministratore esecutivo);
- **Nadine Faruque** (LID, amministratore non esecutivo e indipendente);
- **John Paul Maurice Bowtell** (amministratore non esecutivo e indipendente[4]);
- **Catherine Renée Anne Guillouard** (amministratore non esecutivo e indipendente[5]);
- **Augusta Iannini** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Marzia Mastrogiacomo** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Gaia Mazzalveri** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Tiziana Togna** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Fabrizio Virtuani** (amministratore non esecutivo e indipendente).

4) Il Consigliere, legato da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stato qualificato come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r l. nella Società.
5) La Consigliera, legata da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stata qualificata come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r l. nella Società.

Il Consiglio risulta pertanto composto da amministratori esecutivi e non esecutivi, tutti dotati di professionalità e di competenze adeguate ai compiti loro assegnati. Il numero e le competenze dei consiglieri non esecutivi sono tali da assicurare loro un peso significativo nell'assunzione delle delibere consiliari e da garantire un efficace monitoraggio della gestione; tutti gli amministratori non esecutivi sono anche indipendenti ai sensi dell'art. 148 TUF e del Codice CG. Ferme restando le generali conoscenze richieste per tutti gli ambiti previsti dalla vigente normativa, i membri del Consiglio dispongono di competenze che afferiscono a numerosi ambiti, tra i quali: legale, finanziario, strategy and planning, cybersecurity, nonché ESG, inclusi aspetti relativi al cambiamento climatico, ai diritti umani e alla condotta d'impresa. Numerosi componenti del Consiglio hanno, inoltre, maturato significative esperienze nei settori in cui opera il Gruppo, avendo ricoperto in passato rilevanti ruoli dirigenziali e manageriali in primarie aziende di gioco regolamentato italiane ed europee. Il respiro internazionale è poi garantito, oltre che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali.

Il numero degli Amministratori **indipendenti**, 8 su 11 (pari al **72,73%**), è in linea con le Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance. La diversità di genere è pienamente garantita all'interno del Consiglio di Amministrazione: 6 componenti appartengono al **genere femminile** (6/11 pari al **54,55%**) mentre 5 al **genere maschile** (5/11 pari al **45,45%**).

GENERE PIÙ RAPPRESENTATO

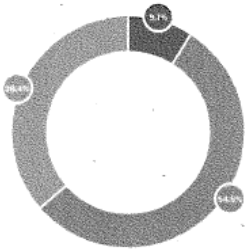


Genere femminile	**6**
Genere maschile	**5**

I membri del Consiglio di Amministrazione risultano altresì differenziati sotto i profili dell'**età anagrafica** (età media 58 anni; Consiglieri sotto i 50 anni: 1/11 pari al 9,1%; tra i 50 e i 60: 6/11, pari al 54,54%; sopra i 60: 4/11, pari al 36,36%) e della **provenienza geografica**. Il respiro internazionale è poi garantito, oltre che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali.

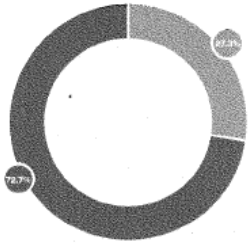
Si segnala che non sono presenti membri del Consiglio di Amministrazione in rappresentanza di dipendenti e di altri lavoratori.

FASCIA DI ETÀ



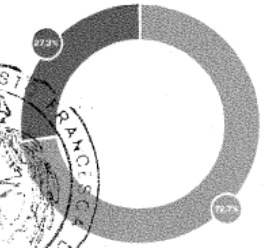
Sotto i 50 anni	**1**
Tra i 50 e i 60	**6**
Sopra i 60	**4**

CONSIGLIERI NON ESECUTIVI E INDIPENDENTI VS ESECUTIVI E NON INDIPENDENTI



Non esecutivi e indipendenti (ai sensi del TUF e del Codice di Corporate Governance)	**8**
Esecutivi e non indipendenti	**3**

PROVENIENZA GEOGRAFICA



Italia	**8**
Altri Paesi	**3**

Al fine di garantire capacità e competenze adeguate, tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo possano partecipare a iniziative finalizzate a fornire loro un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della Società stessa, nonché dei principi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.

Fermo restando le generali conoscenze richieste per tutti gli ambiti previsti dalla vigente normativa, i membri del Consiglio di Amministrazione hanno acquisito competenze negli ambiti riportati nel grafico di cui all'**Allegato 1**.

Il dettaglio della composizione del Consiglio di Amministrazione, con indicazione delle principali competenze e caratteristiche professionali, nonché l'anzianità di carica dalla prima nomina, è contenuto nella **Tabella 2** in calce al presente documento.

Si segnala sin da ora che, data la nomina per cooptazione di quattro amministratori nel corso dell'Esercizio 2025, è prevista una scadenza differenziata dei consiglieri: (i) per i consiglieri nominati dall'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023, la scadenza coincide con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, (ii) per i consiglieri nominati per cooptazione, la scadenza coincide con la prima Assemblea utile che, alla Data della Relazione, coincide con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

Curricula Amministratori

Maggiori informazioni sui profili professionali degli Amministratori e i loro attuali incarichi in altre società sono contenuti nell'**Allegato 1** alla presente Relazione.
Inoltre, l'**Allegato 1** riporta altresì un grafico che rappresenta la diffusione delle principali competenze manageriali tra i membri del Consiglio di Amministrazione.

Criteri e politiche di diversità nella composizione del Consiglio e nella organizzazione aziendale

Il Consiglio di Amministrazione, in attuazione dell'art. 2, Principio VII, Raccomandazione 8 del Codice di CG, ha adottato, in data 27 febbraio 2023, la "Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione" successivamente modificata in data 2 marzo 2026 per riflettere i cambiamenti intervenuti nella governance della Società oltre che quanto emerso nel contesto delle Board Review condotte negli esercizi 2024 e nel 2025 – che mira a descrivere le caratteristiche ottimali della composizione del board affinché possa esercitare nel modo più efficace i propri compiti, assumendo decisioni che possano concretamente avvalersi del contributo di una pluralità di qualificati punti di vista, in grado di esaminare le tematiche in discussione da prospettive diverse.

Tale Politica è stata redatta nella convinzione che diversità e inclusione siano due elementi fondamentali della cultura aziendale. In particolare, la valorizzazione delle diversità quale elemento fondante della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività di impresa rappresenta un paradigma di riferimento tanto per i dipendenti del Gruppo quanto per i componenti del Consiglio di Amministrazione della Società.
Tra i principi ispiratori della predetta "Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione"

vi è quello di perseguire l'obiettivo di integrazione di profili manageriali e professionali, tra loro diversi, con particolare riguardo al settore del gioco pubblico, alle materie economiche, contabili, giuridiche, finanziarie, di gestione dei rischi, di politiche retributive e di sostenibilità sociale, tenendo altresì conto dell'importanza di una bilanciata presenza di componenti indipendenti e di una equilibrata rappresentanza di generi, nonché dei benefici che possono derivare dalla presenza di diverse fasce di età, anche sotto il profilo della pluralità di prospettive e di esperienze manageriali e professionali.

Sulla base di quanto precede, come previsto dalla "Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione" (cfr. art. 4), la composizione del Consiglio di Amministrazione riflette i seguenti principi:

(i) gli Amministratori dovrebbero essere per la maggior parte non esecutivi al fine di espletare una importante funzione dialettica e contribuire al monitoraggio delle scelte compiute dagli Amministratori esecutivi;

(ii) in linea con la Raccomandazione 5 del Codice di Corporate Governance, almeno la metà dei componenti del Consiglio di Amministrazione dovrà di regola essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dal Codice di Corporate Governance e di cui alla "Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d), del Codice di Corporate Governance";

(iii) ai sensi dell'art. 147-ter, comma 1-ter TUF e dell'art. 1, comma 304, della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, i candidati alla nomina di Amministratore del genere meno rappresentato devono essere almeno un quinto del totale degli Amministratori in occasione del primo rinnovo successivo alla data di inizio delle negoziazioni e di due quinti del totale degli Amministratori per i rinnovi successivi al primo. Come raccomandato dal Codice di Corporate Governance, almeno un terzo dei membri deve appartenere al genere meno rappresentato;

(iv) almeno un Amministratore deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive e almeno un Amministratore deve possedere un'adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi;

(v) per perseguire un equilibrio tra esigenze di continuità e rinnovamento nella gestione, occorrerebbe assicurare una bilanciata combinazione di diverse anzianità di carica – oltre che di fasce di età – all'interno del Consiglio di Amministrazione, in modo tale che sia favorita la creazione di un giusto equilibrio tra esperienza, continuità, innovazione e propensione al rischio;

(vi) i consiglieri non esecutivi dovrebbero essere rappresentati da figure con un profilo manageriale e/o professionale e/o accademico e/o istituzionale tale da realizzare un insieme di competenze ed esperienze tra loro diverse e complementari.

In particolare:

a. i profili manageriali dovrebbero aver maturato esperienze in posizioni di responsabilità nell'ambito del settore del gioco pubblico o di settori strettamente attinenti a quelli in cui opera la Società o comunque aver maturato esperienza nell'esercizio di attività di amministrazione e controllo ovvero compiti direttivi nell'ambito di gruppi industriali di significative o medie dimensioni e/o complessità, possedere capacità di business judgement e un elevato orientamento alle strategie e ai risultati;

b. i profili professionali dovrebbero avere maturato esperienze in posizioni di responsabilità nell'ambito di rilevanti studi professionali, società di consulenza, fondi d'investimento o altre organizzazioni pubbliche o private e avere svolto la loro attività professionale in ambito giuridico economico-finanziario, statistico-matematico, tecnologico, di intelligenza artificiale e cybersicurezza, e di sostenibilità o comunque in settori attinenti all'attività svolta dalla Società;

c. i profili accademici o istituzionali dovrebbero possedere competenze che possano risultare utili per il perseguimento del business del Gruppo Lottomatica;

(vii) il Presidente deve possedere competenze adeguate all'efficace svolgimento dei propri compiti. In particolare, il Presidente dovrebbe essere una persona dotata di autorevolezza tale da assicurare nel corso del mandato una gestione corretta e trasparente del funzionamento del Consiglio di Amministrazione, all'interno del quale ha il compito di creare un forte spirito di coesione, rappresentando al contempo una figura di garanzia per i soci. Dovrebbe altresì disporre di un'adeguata conoscenza in materia di governo societario, consapevolezza degli aspetti giuridici collegati e competenze in campo economico-finanziario, nonché esperienza nella gestione in ambito consiliare di tematiche di rilevanza strategica;

(viii) l'Amministratore Delegato dovrebbe essere una persona dotata di autorevolezza, nonché di riconosciuta visione strategica e con una profonda conoscenza del mercato del gioco pubblico e della sua evoluzione. Dovrebbe altresì essere dotato di riconosciuta leadership e di uno stile di gestione orientato alla capacità di creare spirito di squadra tra i collaboratori.

In data 2 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione, con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e all'esito del processo di Board Review condotto, ha inoltre approvato dei propri Orientamenti agli Azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo Consiglio di Amministrazione. Secondo tali Orientamenti, il Consiglio dovrebbe esprimere competenze diversificate e complementari, in particolare in ambito manageriale, finanziario, regolatorio, tecnologico e di sostenibilità È considerata essenziale una significativa presenza di amministratori indipendenti, nonché un'adeguata diversità di genere, età, competenze ed esperienze, anche internazionali. Rilevano inoltre l'indipendenza di giudizio e un'adeguata disponibilità di tempo. Il documento è stato pubblicato dalla Società ed è disponibile sul relativo sito internet, alla pagina dedicata all'Assemblea 2026.

Resta inteso che laddove un Consigliere ricopra sia il ruolo di Amministratore Delegato sia il ruolo di Presidente, dovrà essere in possesso delle caratteristiche relative a entrambi i ruoli.

Il Consiglio di Amministrazione rileva inoltre l'importanza della presenza in Consiglio di Amministratori con una esperienza e/o vocazione internazionale, per tale intendendosi non necessariamente il possesso di cittadinanza diversa da quella italiana, bensì l'aver maturato esperienza professionale di rilievo all'estero e/o in posizioni rilevanti in società con elevata esposizione internazionale.

Affinché il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica possa esercitare nel modo più efficace i propri compiti, in aggiunta ai requisiti in termini di diversità sopra indicati si ritiene essenziale che tutti gli Amministratori garantiscano una sufficiente disponibilità di tempo allo svolgimento diligente dei propri compiti, tenendo conto sia del numero e della qualità degli incarichi rivestiti negli organi di amministrazione e controllo di altre società, sia dell'impegno loro richiesto dalle ulteriori attività lavorative e professionali svolte e dalle cariche associative ricoperte.

L'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione riflette i principi sopra esposti come precisato al precedente paragrafo 4.3 e come emerge dai curricula dei consiglieri sub **Allegato 1**.

Come già anticipato nel precedente paragrafo 4.3, i membri del Consiglio di Amministrazione differiscono sotto i seguenti aspetti:

- genere;
- età anagrafica;
- competenze e percorso formativo;
- provenienza geografica.

Lottomatica si è dotata di una Politica sulla Diversity & Inclusion e di specifici programmi focalizzati sulla valorizzazione delle diversità, in primis quella di genere, rafforzando le responsabilità del management e il monitoraggio delle performance aziendali in ambito diversity, e includendo specifici standard sociali anche all'interno del Codice di Condotta dei Fornitori dell'Emittente. La Politica di Diversity & Inclusion si focalizza su cinque dimensioni di impegno: (i) equità di genere, (ii) orientamento sessuale e identità di genere, (iii) valorizzazione intergenerazionale, (iv) disabilità e accessibilità, (v) promozione di una visione interculturale. A sancire l'impegno di Lottomatica, nel 2023 è stato istituito un Diversity & Inclusion Committee ed è stata istituita la figura del D&I Manager, che rappresentano il motore per l'attuazione della strategia di D&I e l'attuazione dei progetti.
In ossequio al principio di non discriminazione, il Gruppo adotta meccanismi societari, organizzativi e gestionali che possano garantire il rispetto dei diritti e della libertà delle persone, affinché i principi della diversità e dell'inclusione siano parte integrante della condotta aziendale. In tale prospettiva e in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico, Lottomatica persegue l'obiettivo di integrare l'impegno verso la tutela e la valorizzazione della diversità e verso la promozione di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione, all'interno di una strategia proattiva. La Società opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla condizione sociale e alla fede religiosa. Al fine di raccogliere segnalazioni e individuare potenziali casi di discriminazione, il Gruppo ha istituito degli appositi canali. Nello specifico, si è dotato di quattro strumenti dedicati alla popolazione aziendale orientati ad ascoltare le sue persone, vigilare sull'ambiente di lavoro e verificare l'efficacia dell'approccio adottato il tema D&I all'interno del Gruppo.
L'impegno di Lottomatica sul tema della parità di genere è stato riconosciuto con l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 nel 2023 e del rinnovo nel 2024 e 2025, a conferma della volontà del Gruppo di creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove le opportunità e il riconoscimento professionale siano accessibili a tutte e tutti, indipendentemente dal genere. Sul sito istituzionale dell'Emittente è resa disponibile la Politica Parità di Genere, e sulla dichiarazione non finanziaria sono pubblicati i risultati raggiunti dal Gruppo alla fine di ogni anno.
Lottomatica è particolarmente sensibile alla violenza di genere e, in linea con il Codice Etico e al fine di mantenere alto il livello di attenzione e presidio verso percorsi di inclusione, ha implementato un protocollo sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro.

4.3.1 Cumulo massimo di incarichi ricoperti in altre società

Con delibera del 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il documento "Orientamento in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dalla Amministratori e Sindaci", in adempimento della Raccomandazione 15 del Codice CG e in considerazione delle best practice elaborate in materia dal mercato.
Sono stati, quindi, identificati i seguenti criteri generali circa il numero massimo di incarichi di amministrazione e controllo in altre società, considerati compatibili con un efficace svolgimento del ruolo di amministratore della Società:

(a) agli amministratori esecutivi a cui sono assegnate deleghe gestionali e/o incarichi direttivi nella Società, o in una società controllata avente rilevanza strategica, o nella società controllante, quando l'incarico riguardi anche la Società, non è consentito assumere l'incarico di amministratore esecutivo in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come infra definite, diverse dalla Società e dalle società da essa direttamente o indirettamente controllate. È tuttavia consentito assumere l'incarico di amministratore non esecutivo e/o sindaco in non più di 2 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come infra definite, diverse dalle società direttamente o indirettamente controllate dalla Società;
(b) agli Amministratori non esecutivi (indipendenti o meno) è consentito assumere incarichi di amministratore esecutivo in non più di 2 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come di seguito definite. È tuttavia consentito assumere l'incarico di amministratore non esecutivo e/o sindaco in non più di 5 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) e/o società di rilevanti dimensioni, come di seguito definite;
(c) ai fini dei predetti limiti al cumulo di incarichi:
   i. è da considerare "società di rilevanti dimensioni" ogni società, italiana o estera, con patrimonio netto – eventualmente consolidato – superiore ad 1 miliardo di euro;
   ii. qualora un amministratore ricopra cariche in più società facenti parte del medesimo Gruppo, si tiene conto, ai fini del computo del numero degli incarichi, di una sola carica ricoperta nell'ambito di tale gruppo;
   iii. eventuali incarichi di presidente dell'organo di amministrazione sono considerati avere un peso doppio.

I componenti in carica rispettano le previsioni contenute nel suddetto Orientamento, come accertato dal Consiglio di Amministrazione in data 3 novembre 2025 nel contesto della verifica annuale.

4.4 Funzionamento

Oltre a convocare le riunioni del Consiglio di Amministrazione e a guidarne lo svolgimento, il Presidente, con il supporto del Segretario, assicura l'agire informato degli Amministratori tramite un'adeguata e tempestiva informativa pre-consiliare e consiliare, affinché tutti gli Amministratori possano esprimersi con consapevolezza sulle materie oggetto di deliberazione. Il Presidente, inoltre, supervisiona il coordinamento dell'attività dei Comitati con quella del Consiglio.

Quanto ai flussi informativi, il Consiglio di Amministrazione riceve dai Comitati, almeno semestralmente, un'informativa sull'attività svolta.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 27 febbraio 2023, ha approvato il Regolamento del Consiglio di Amministrazione, che disciplina, inter alia, le modalità di convocazione e svolgimento delle riunioni consiliari, in conformità a quanto previsto dal Codice di Corporate Governance. Il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, approvato i regolamenti dei singoli Comitati istituiti al suo interno.

In particolare, l'avviso di convocazione, firmato dal Presidente e da questi redatto una volta esaminate le proposte dell'Amministratore Delegato, indica: (i) il luogo della riunione; (ii) i luoghi nei quali è possibile partecipare alla riunione in videoconferenza o eventuali altre forme di collegamento consentite; (iii) la data e l'ora della riunione; (iv) l'ordine del giorno contenente l'elenco delle materie da trattare con la specificazione di quali saranno oggetto di deliberazione e quali di mera informativa.

L'avviso di convocazione è inviato dalla Funzione Listed Corporate Governance, ai sensi di Statuto almeno tre giorni prima di quello della riunione e, in caso di necessità e urgenza, almeno 24 ore prima della riunione, agli Amministratori e ai Sindaci effettivi. Si precisa che, al fine di consentire un'adeguata ed esaustiva trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, la convocazione e la relativa documentazione viene solitamente inviata almeno cinque giorni prima della riunione.

La documentazione sugli argomenti all'ordine del giorno viene messa a disposizione di amministratori e sindaci su una piattaforma digitale riservata al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale, alla quale si accede con credenziali personali assegnate a ciascun Amministratore e a ciascun Sindaco effettivo (nell'ottica di preservare la riservatezza e sicurezza delle informazioni). In linea con le previsioni del Codice CG, per ogni riunione è predisposta una scheda sintetica degli argomenti all'ordine del giorno. Nel caso in cui, in relazione a singoli argomenti, la documentazione messa a disposizione sia particolarmente complessa e voluminosa, la stessa è corredata da un documento che ne sintetizza i punti più significativi e rilevanti ai fini delle decisioni all'ordine del giorno.

Nel corso dell'Esercizio 2025, anche in conformità a quanto indicato nelle Raccomandazioni formulate dal Comitato Italiano per la Corporate Governance in merito alla completezza e tempestività dell'informazione pre-consiliare (si veda in dettaglio il successivo paragrafo 15), il termine di tre giorni prima della data della riunione, previsto dallo Statuto, per l'invio della documentazione relativa ai punti all'ordine del giorno oggetto di approvazione consiliare è stato sostanzialmente rispettato, salve le eccezioni legate all'urgenza o alla necessità di presentare al Consiglio documenti contabili o di pianificazione aggiornati alla data più prossima a quella di esame e approvazione consiliare, ovvero documentazione di supporto relativa ad operazioni la cui negoziazione si è protratta fino alla data del Consiglio o ad argomenti urgenti emersi successivamente. In tali casi, il Presidente ha comunque curato che venissero forniti i dovuti approfondimenti durante le sessioni consiliari, chiedendo alle strutture aziendali di soffermarsi specificamente, nel corso della presentazione in Consiglio, sulla documentazione pervenuta oltre il suddetto termine di tre giorni, al fine di consentire ai Consiglieri di deliberare in modo informato e consapevole.

In base a quanto previsto dall'art. 2391 del Codice Civile, prima della trattazione di ciascun punto all'ordine del giorno della riunione consiliare, ogni Amministratore è tenuto a segnalare eventuali interessi, per conto proprio o di terzi, di cui sia portatore in relazione alle materie o questioni da trattare, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata.

In sede di delibera consiliare, gli amministratori interessati di norma non prendono parte alla discussione e alla deliberazione sulle questioni rilevanti, allontanandosi dalla riunione.

Ai sensi del Regolamento del Consiglio di Amministrazione, ciascun amministratore assicura una disponibilità di tempo adeguata al diligente adempimento dei compiti ad esso attribuiti.

Nel corso del 2025, il Consiglio di Amministrazione si è riunito **15 volte** con una durata media di circa **1 ora e 30 minuti** per riunione e con una media di partecipazione del **96,03%** degli Amministratori.

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Consiglio di Amministrazione svoltesi nel corso del 2025.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
	❷	❶	❷	❶	❶	❷		❷	❶	❷	❶	15	1:30 ore

Nella **Tabella 2** allegata alla presente Relazione è riportato il numero di riunioni del Consiglio di Amministrazione cui ciascun Amministratore ha partecipato, mentre nella **Tabella 3** il medesimo dato è riportato con riferimento ai Comitati.

Nell'esercizio in corso e sino alla Data della Relazione, il Consiglio di Amministrazione si è riunito 2 volte.
Ai sensi del Regolamento di Borsa, è stata data notizia al pubblico del calendario annuale degli eventi societari (c.d. "calendario finanziario") nel quale sono riportate, tra le altre, le date delle riunioni del Consiglio di Amministrazione per l'esame del progetto di bilancio di esercizio e delle relazioni contabili infra-annuali previste dalla normativa vigente ed eventualmente del preconsuntivo e di ulteriori informative finanziarie periodiche aggiuntive, nonché la data dell'Assemblea di approvazione del bilancio di esercizio. Il calendario finanziario è disponibile sul sito internet di Lottomatica, nella sezione "Investitori".

4.5 Ruolo del Presidente

Durante la prima metà dell'Esercizio 2025, la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è stata ricoperta da Andrea Moneta. Tuttavia, a seguito della dismissione, in data 19 giugno 2025, dell'intera partecipazione residua detenuta nel capitale sociale della Società da parte del socio Gamma Intermediate S.à r.l., Andrea Moneta, insieme ad altri tre componenti del Consiglio di Amministrazione (supra, Par. 4.3), ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione e consigliere non esecutivo dell'Emittente.

Successivamente, nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione del 2 luglio 2025, il Consiglio ha provveduto, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, a nominare Guglielmo Angelozzi, già Amministratore Delegato della Società, quale Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione. Il cumulo dei due ruoli comporta un ampliamento delle responsabilità di Guglielmo Angelozzi, determinando un rafforzato presidio strategico, la leadership in materia di governance e la rappresentanza esterna.

Stante la coincidenza, alla data di chiusura dell'Esercizio 2025 e alla Data della Relazione, delle figure di Presidente del Consiglio di Amministratore e di Amministratore Delegato, le informazioni di seguito riportate devono essere considerate, per la prima parte dell'Esercizio 2025 e fino al 30 giugno 2025, riferite alla sola figura del Presidente del Consiglio di Amministrazione; mentre, per la seconda parte dell'Esercizio 2025 (dal 30 giugno al 31 dicembre 2025), al Presidente e Amministratore Delegato. Eventuali dicotomie tra le due figure rinvenibili nella presente Relazione dovranno pertanto ritenersi sussunte nella figura di Presidente e Amministratore Delegato.

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento del Consiglio di Amministrazione, il Presidente riveste un ruolo di raccordo tra gli amministratori esecutivi e gli amministratori non esecutivi e cura l'efficace funzionamento dei lavori consiliari.

In conformità alle previsioni del Regolamento del Consiglio di Amministrazione, nel corso dell'Esercizio 2025, il Presidente, nell'ambito del proprio ruolo, ha curato, con l'ausilio del Segretario, la tempestività e l'adeguatezza delle informazioni pre-consiliari sottoposte o trasmesse al Consiglio di Amministrazione, nonché delle informazioni complementari fornite durante le riunioni, e che le stesse fossero idonee a consentire agli amministratori di agire in modo informato nello svolgimento del loro ruolo. A tale proposito, il Presidente ha assicurato che alla trattazione di ciascun punto all'ordine del giorno venisse dedicato il tempo necessario, favorendo e stimolando il dibattito consiliare.

Per ciò che concerne i Comitati endoconsiliari, il Presidente ha curato, nel corso dell'Esercizio 2025, che il coordinamento tra l'attività dei Comitati con l'attività dell'organo di amministrazione, interagendo costantemente con i Presidenti dei comitati endoconsiliari. In particolare, nel corso dell'Esercizio 2025, su impulso del Presidente, è stato istituito un apposito punto all'ordine del giorno di ciascuna riunione consiliare, avente ad oggetto l'informativa circa le attività svolte dai Comitati endoconsiliari nel periodo intercorso tra una riunione e l'altra dell'organo amministrativo, mettendo a disposizione antecedentemente alla riunione un apposito report.

In aggiunta e in conformità al Regolamento dell'organo amministrativo, nel corso dell'Esercizio 2025, il Presidente ha curato, d'intesa con l'Amministratore Delegato, che alle riunioni consiliari intervenissero, con l'ausilio del Segretario, anche su richiesta di singoli amministratori, i dirigenti della Società e quelli delle società del Gruppo responsabili delle funzioni aziendali competenti secondo la materia, per fornire informazioni sulle materie all'ordine del giorno (in coerenza con quanto raccomandato dalla Raccomandazione 12, lett. c) del Codice CG).
A tal proposito, nel corso dell'Esercizio 2025, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione sono stati regolarmente invitati a prendere parte i responsabili delle funzioni aziendali competenti sulle diverse materie all'ordine del giorno, i quali hanno provveduto a fornire gli opportuni approfondimenti sugli argomenti in discussione.

Il Presidente ha curato inoltre:

i. che tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo dell'Emittente potessero partecipare a iniziative finalizzate a fornire loro un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della Società stessa, nonché dei principi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento. Nel corso del 2025 sono state organizzate sessioni di induction sui seguenti argomenti: nel mese di giugno una specifica sessione di induction sull'Intelligenza Artificiale e nel mese di settembre sulla Compliance con la Direttiva (UE) 2022/2555 ("**NIS2**"); mentre, nel mese di dicembre 2025, ha avuto altresì luogo uno strategy meeting;
ii. l'adeguatezza e la trasparenza del processo di autovalutazione del Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione (Raccomandazione 12, lett. e) del Codice di Corporate Governance);
iii. che il Consiglio di Amministrazione venisse tempestivamente informato, entro la prima riunione utile, sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto con tutti gli Azionisti.

Si rammenta inoltre che nel corso del mandato triennale è stato predisposto e attuato un piano di formazione per il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente ("**Board Induction**") a cura del Presidente del Consiglio di Amministrazione con l'ausilio del Segretario e con la partecipazione attiva del top management.
Inoltre, secondo le best practice internazionali, nel corso del mandato sono stati altresì svolti ulteriori approfondimenti (cd. "ongoing-training").

Il Segretario del Consiglio di Amministrazione

Con l'approvazione del Regolamento del Consiglio e in linea con le Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione, a cui è riservata la competenza a nominare e revocare il Segretario, ha nominato, in data 5 febbraio 2025, Giuseppe Marra, Chief Legal Officer della Società, quale Segretario del Consiglio. Giuseppe Marra è altresì Segretario del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato ESG e del Comitato Operazioni con Parti Correlate.
Ai sensi del Regolamento, il Segretario deve essere in possesso di adeguati requisiti di professionalità ed esperienza maturati, preferibilmente, in ambito legale e societario. Il Segretario supporta l'attività del Presidente e lo coadiuva in particolare nell'espletamento delle funzioni previste dallo Statuto e dal Regolamento del Consiglio di Amministrazione. Il Segretario fornisce con imparzialità di giudizio assistenza e consulenza al Consiglio di Amministrazione su ogni aspetto rilevante per il corretto funzionamento del sistema di governo societario riguardante le attività, i poteri e le attribuzioni del Consiglio e dei Comitati (Raccomandazione 18 del Codice di Corporate Governance).
Ai fini dello svolgimento delle proprie funzioni e tenuto conto altresì del ruolo eventualmente attribuitogli come segretario dei predetti Comitati consiliari, il Segretario si avvale del supporto della Funzione Listed Corporate Governance, all'interno della Direzione Legal.

Nel corso dell'Esercizio 2025, il Segretario ha supportato le attività del Presidente del Consiglio di Amministrazione e fornito assistenza e consulenza al Consiglio di Amministrazione in ossequio a quanto prima indicato rispetto alle competenze del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

4.6 Consiglieri Esecutivi

Amministratori Delegati

Il Consiglio di Amministrazione è composto da amministratori esecutivi e non esecutivi. Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'articolo 2381 c.c., proprie attribuzioni ad uno o più dei suoi componenti, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Rientra nei poteri degli organi delegati conferire, nell'ambito delle attribuzioni ricevute, deleghe per singoli atti o categorie di atti a dipendenti della Società ed a terzi, con facoltà di subdelega.

Il Consiglio di Amministrazione, nel corso della seduta del 27 febbraio 2023, ha nominato Guglielmo Angelozzi quale Amministratore Delegato della Società, conferendogli tutti i poteri per l'amministrazione della Società, a eccezione di quelli diversamente attribuiti da disposizioni di legge e di regolamento, dallo Statuto Sociale ovvero dall'assetto dei poteri allora vigente.

Come anticipato, nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione del 2 luglio 2025, il Consiglio ha provveduto, inter alia, a nominare Guglielmo Angelozzi, già Amministratore Delegato della Società, anche quale Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione stante la fase di transizione della Società nonché la necessità di assicurare una governance efficace in continuità con la gestione sino a quel momento realizzata, e Laurence Lewis Van Lancker, già Chief Financial Officer della Società, quale membro del Consiglio di Amministrazione e Deputy CEO, attribuendogli i relativi poteri al fine di affiancare Guglielmo Angelozzi nella gestione della Società.

All'esito di tale riunione, sono stati ripartiti tra Guglielmo Angelozzi e Laurence Van Lancker in qualità, rispettivamente, di Amministratore Delegato e Presidente e Deputy CEO della Società, i principali poteri di gestione della Società.
In particolare, risultano attribuiti al Presidente e Amministratore Delegato Angelozzi, disgiuntamente e con firma singola, inter alia: (i) poteri di implementazione delle linee strategiche del Gruppo, con funzione propositiva al Consiglio di Amministrazione e di coordinamento delle funzioni della Società; (ii) generali poteri di rappresentanza e di gestioni delle relazioni esterne; (iii) poteri di stipula, modifica e scioglimento di relazioni e concessioni amministrative con amministrazioni pubbliche centrali e periferiche e/o enti locali; (iv) poteri di rappresentanza della Società in giudizio e in controversie di ogni natura; (v) poteri di attuare le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e di compiere tutti gli atti e le operazioni ad esse collegate; (vi) poteri in ambito amministrativo, finanziario e fiscale, inclusivi dei poteri di costituzione di nuove società, di stipula, modifica e scioglimento di contratti di joint venture e/o accordi di collaborazione commerciale, nonché dei poteri di acquisto, cessione o di compiere altre operazioni su partecipazioni societarie e/o altri strumenti partecipative, in entrambi i casi con il limite massimo di Euro 2.000.000,00; (vii) generali poteri in materia contrattuale con il limite massimo di Euro 2.000.000,00; (viii) poteri in materia di lavoro e del personale, ivi inclusa l'organizzazione delle risorse umane nonché di rappresentanza nelle controversie instaurate in ambito lavoristico.

Spettano invece al Deputy CEO, Laurence Van Lancker, i seguenti poteri, conferiti anch'essi disgiuntamente e con firma singola: (i) poteri di attuare le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e di compiere tutti gli atti e le operazioni ad esse collegate, (ii) poteri in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e l'ulteriore normativa di recepimento applicabile in materia; (iii) poteri amministrativi, finanziari e fiscali con particolare riferimento alle attività di negoziazione, stipula, modifica, integrazione, rinnovo e risoluzione di contratti bancari e di compimento delle relative operazioni, fino ad un limite massimo di Euro 10.000.000,00: (iv) poteri di svolgere operazioni sui conti correnti della Società, potendo effettuare versamenti e giroconti nonché accettare e girare assegni e altri titoli di credito a favore dei conti della Società; (v) potere di firmare le fatture emesse dalla Società e di riscuotere importi per conto della Società rilasciando quietanze; (vi) potere di rinunciare e cedere crediti entro il limite massimo di Euro 2.000.000,00; (vii) potere di costituire, modificare, cancellare diritti reali di garanzia e fideiussioni; (viii) generali poteri in materia fiscale; (ix) poteri di costituzione di nuove società, di stipula, modifica e scioglimento di contratti di joint venture e/o accordi di collaborazione commerciale, nonché dei poteri di acquisto, cessione o di compiere altre operazioni su partecipazioni societarie e/o altri strumenti partecipative, in entrambi i casi con il limite massimo di Euro 2.000.000,00; (x) generali poteri in materia contrattuale con il limite massimo di Euro 2.000.000,00; (xi) poteri in materia di lavoro e del personale, ivi incluso il potere di compiere tutte le attività che l'imprenditore, in qualità di "Datore di Lavoro", è tenuto a svolgere ai sensi del D. Lgs. 81/2008; (xii) poteri in materia ambientale.

L'Amministratore Delegato, Guglielmo Angelozzi, il quale, a decorrere dal 2 luglio 2025, ricopre altresì la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, è incaricato dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

L'Amministratore Delegato è il soggetto principalmente titolato a confrontarsi con gli investitori istituzionali, fornendo in occasione degli incontri con questi ultimi chiarimenti sulle materie che ricadono nelle deleghe gestionali affidategli, in linea con quanto previsto nella "Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli investitori e la comunità finanziaria".

Nel rispetto di quanto indicato dal Codice di Corporate Governance, sono considerati amministratori esecutivi:

- il Presidente della Società (ovvero di società del Gruppo aventi rilevanza strategica), quando gli siano attribuite deleghe gestorie o relative all'elaborazione delle strategie aziendali;
- gli amministratori che sono destinatari di deleghe gestionali e/o ricoprono incarichi direttivi nella Società (o in società del Gruppo aventi rilevanza strategica) ovvero nella società controllante, quando l'incarico riguardi anche la Società.

Gli amministratori che non rientrano in alcuna delle casistiche sopra indicate sono qualificabili come non esecutivi.

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Come anticipato nel paragrafo 4.1, la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è stata ricoperta sino al 30 giugno 2025 da Andrea Moneta il quale, a far data dal 30 giugno 2025, ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Presidente e membro del Consiglio. In seguito, in data 2 luglio 2025, il Consiglio, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha deliberato di nominare Guglielmo Angelozzi, già Amministratore Delegato, quale Presidente esecutivo del Consiglio di Amministrazione stante la fase di transizione della Società nonché la necessità di assicurare una governance efficace in continuità con la gestione sino a quel momento realizzata. Le ragioni di tale scelta risiedono, inoltre, nella necessità di rafforzare il presidio strategico, la leadership in materia di governance e la rappresentanza esterna. Di conseguenza, a far data dal 2 luglio 2025 e sino alla Data della Relazione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione è altresì il principale responsabile della gestione dell'Emittente (Chief Executive Officer), destinatario di rilevanti deleghe gestionali.

Alla luce di quanto precede, in ossequio alla Raccomandazione 13 del Codice CG, essendo il Presidente dell'organo di amministrazione anche il Chief Executive Officer dell'Emittente, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto, nell'ambito della riunione del 2 luglio 2025, a nominare l'amministratrice indipendente, Nadine Faruque, già Presidente del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, membro del Comitato Parti Correlate e membro del Comitato ESG, quale Lead Independent Director.

Si precisa tuttavia che il Presidente non è azionista di controllo dell'Emittente.

Informativa al consiglio da parte dei consiglieri delegati

L'Amministratore Delegato riferisce al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale, con periodicità almeno trimestrale e comunque in occasione delle riunioni del consiglio stesso, sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, o di maggiore rilievo per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle sue controllate.

Altri consiglieri esecutivi

All'interno del Consiglio di Amministrazione, oltre al Presidente e Amministratore Delegato, Guglielmo Angelozzi, siedono altri due amministratori esecutivi ai sensi del Codice CG:

(i) Laurence Van Lancker, nominato Deputy CEO della Società in data 2 luglio 2025, a cui sono state conferite in pari data deleghe gestionali da parte del Consiglio di Amministrazione e che ricopre incarichi direttivi all'interno del Gruppo (Chief Financial Officer della Società) e che è inoltre Dirigente con Responsabilità Strategiche dell'Emittente;
(ii) Alessandro Fiumara, nominato consigliere di amministrazione in pari data, il quale è Dirigente con Responsabilità Strategiche dell'Emittente e ricopre incarichi direttivi (Managing Director Digital & Betting) in più società controllate dall'Emittente aventi rilevanza strategica.

4.7 Amministratori Indipendenti e Lead Independent Director

Lo Statuto dell'Emittente richiede la nomina di amministratori indipendenti ai sensi delle seguenti disposizioni:

(i) art. 148, comma 3, TUF, richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF;
(ii) art. 2, Raccomandazione 7, del Codice CG.

Ai fini della valutazione della sussistenza o meno dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Corporate Governance, in data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato: (i) la "Procedura per la valutazione dell'indipendenza degli Amministratori" e (ii) la "Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance". Mediante l'adozione di tale ultimo documento, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività dei rapporti, anche non economici, in grado di compromettere l'indipendenza dei propri membri e dei componenti del Collegio Sindacale.

La valutazione del Consiglio di Amministrazione è svolta collegialmente sulla base delle suddette informazioni e dichiarazioni nella prima riunione utile successiva alla nomina degli amministratori e, successivamente, al ricorrere di circostanze rilevanti ai fine della permanenza dell'indipendenza e comunque con cadenza almeno annuale. Il Collegio Sindacale, nell'ambito dei compiti ad esso attribuiti dalla legge, verifica la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri.

In conformità alla Raccomandazione 5 del Codice CG, la Società, qualificandosi come società grande e avendo perso la qualifica di società a proprietà concentrata nel corso dell'Esercizio 2025, dispone di un Consiglio di Amministrazione composto per almeno la metà da amministratori indipendenti.

Alla Data di chiusura dell'Esercizio 2025, nonché alla Data della Relazione, risultano presenti all'interno del Consiglio di Amministrazione **otto amministratori indipendenti** (sia ai sensi del TUF sia ai sensi del Codice di Corporate Governance) su undici totali:

(i) Nadine Faruque;
(ii) Marzia Mastrogiacomo;
(iii) Gaia Mazzalveri;
(iv) Augusta Iannini;
(v) Tiziana Togna;
(vi) Fabrizio Virtuani;
(vii) Catherine Guillouard;
(viii) John P. M. Bowtell.

Le consigliere Faruque, Mastrogiacomo, Mazzalveri e Iannini sono state qualificate come indipendenti già al momento della prima nomina assembleare, avvenuta in data 27 febbraio 2023.
Con riferimento agli altri consiglieri, si segnala che:

(i) in data 2 luglio 2025, nell'ambito della riunione del Consiglio di Amministrazione convocata per la nomina per cooptazione, ai sensi dell'art. 2386 c.c. e 13.18 dello Statuto, di Tiziana Togna e di Fabrizio Virtuani, l'organo di amministrazione, con il supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti di indipendenza in capo ai suddetti Consiglieri;
(ii) in data 3 novembre 2025, nell'ambito della riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato a effettuare la verifica annuale in merito al possesso dei requisiti di indipendenza dei propri membri, il Consiglio di Amministrazione ha accertato la sussistenza dei requisiti di indipendenza di cui al TUF e al Codice di Corporate Governance in capo ai consiglieri Catherine Guillouard e John P. M. Bowtell. I consiglieri, infatti, legati da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., sono stati qualificati come indipendenti ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice CG con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione, in data 19 giugno 2025, dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S.à r.l. nella Società.

Sempre in data 3 novembre 2025, il Consiglio di Amministrazione, all'esito di un'accurata analisi delle dichiarazioni rese da tutti i consiglieri nonché dei curricula vitae aggiornati corredati da tutti gli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti dagli Amministratori presso altre società, ha proceduto a svolgere la propria valutazione annuale relativa alla sussistenza in capo ai propri componenti dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa vigente e dal Codice CG anche alla luce della "Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'articolo 2, raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d), del Codice di Corporate Governance" adottata.

Il Collegio Sindacale, nell'ambito dei compiti ad esso attribuiti dalla legge, ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per la valutazione d'indipendenza effettuata.
Come sopra anticipato, la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è stata ricoperta:

(i) per la prima metà dell'Esercizio 2025, da Andrea Moneta, il quale non era stato qualificato come indipendente, stante la sussistenza di relazioni professionali con società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., a cui apparteneva altresì Gamma Intermediate S.à r. l., società che, sino al 19 giugno 2025, ha detenuto la maggioranza del capitale sociale della Società;
(ii) per la seconda metà dell'Esercizio 2025, da Guglielmo Angelozzi, il quale non può essere qualificato come amministratore indipendente, dal momento che risulta il principale responsabile della gestione dell'Emittente (Chief Executive Officer).

Il numero, la competenza, l'autorevolezza e la disponibilità di tempo degli amministratori non esecutivi e indipendenti risultano idonei a garantire che il loro giudizio possa avere un peso significativo nell'assunzione delle decisioni consiliari e ad assicurare un efficace monitoraggio della gestione. Gli amministratori non esecutivi apportano le loro specifiche competenze nelle discussioni consiliari, in modo da favorire un esame degli argomenti in discussione secondo prospettive diverse e una conseguente assunzione di deliberazioni meditate, consapevoli e allineate con l'interesse sociale.
Nel corso dell'Esercizio 2025, gli amministratori indipendenti si sono riuniti due volte: (i) a fine giugno per discutere le modifiche all'assetto di governance, poi approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 2 luglio 2025; e (ii) nel dicembre 2025 al fine di discutere alcune tematiche connesse alla governance societaria con particolare riferimento all'interazione tra i comitati endoconsiliari e alle best practice riguardanti la struttura dei comitati, nonché relativamente all'assetto di governance implementato nel corso dell'Esercizio 2025 e sulle prospettive in vista dell'assemblea di rinnovo degli organi sociali, in programma il 20 aprile 2026. La riunione, svoltasi alla sola presenza degli amministratori indipendenti, è stata presieduta da Nadine Faruque, Lead Independent Director.

In considerazione del fatto che la nomina del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, salve le nomine per cooptazione intervenute nel corso dell'Esercizio 2025, è stato nominato antecedentemente alla quotazione, non è stato applicato il metodo del voto di lista.

Lead Independent Director

La Raccomandazione 13 del Codice di CG prevede la nomina, tra gli amministratori indipendenti, di un Lead Independent Director ("**LID**"), incaricato di svolgere funzioni di referente per gli amministratori non esecutivi e indipendenti, e altresì di coordinare le riunioni di questi ultimi (Raccomandazione 14 del Codice di Corporate Governance), al ricorrere di tre condizioni:

a) se il presidente dell'organo di amministrazione è il Chief Executive Officer o è titolare di rilevanti deleghe gestionali;
b) se la carica di presidente è ricoperta dalla persona che controlla, anche congiuntamente, la società;
c) nelle società grandi, anche in assenza delle condizioni indicate alle lettere a) e b), se lo richiede la maggioranza degli amministratori indipendenti.

Al LID sono attribuiti i seguenti compiti, in conformità a quanto previsto dalla Raccomandazione 14 del Codice CG:

a) rappresentare un punto di riferimento e di coordinamento delle istanze e dei contributi degli amministratori non esecutivi e, in particolare, di quelli indipendenti;
b) coordinare le riunioni dei soli amministratori indipendenti.

Ai sensi del Regolamento del Consiglio di Amministrazione, il Lead Independent Director rappresenta un punto di riferimento e di coordinamento delle istanze dei contributi degli amministratori non esecutivi e, in particolare, di quelli indipendenti; inoltre, allo stesso è attribuito il compito di coordinare le riunioni dei soli amministratori indipendenti.

In ossequio alla Raccomandazione 13 del Codice di CG, dal momento che il Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica a partire dal 2 luglio 2025 è altresì Chief Executive Officer, il Consiglio ha provveduto, contestualmente alla nomina di Guglielmo Angelozzi quale Presidente esecutivo, alla nomina di Nadine Faruque quale Lead Independent Director, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

Tale nomina è avvenuta all'esito di un'attività di benchmarking condotta, in virtù della crescente importanza del ruolo in termini di comunicazione e trasparenza tra la componente esecutiva e quella non esecutiva del Consiglio.

Nel corso del 2025, la Lead Independent Director, Nadine Faruque, ha svolto un ruolo centrale nel rafforzare il confronto tra gli Amministratori indipendenti, facilitando un dialogo costruttivo e contribuendo all'equilibrio complessivo del Consiglio, nonché all'efficace funzionamento dei suoi processi decisionali, in una fase di profonda evoluzione dell'assetto di governance della Società.

5. Gestione delle Informazioni Societarie

Nella riunione del 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha adottato una "Procedura interna per la gestione ed il trattamento delle informazioni privilegiate e per la comunicazione all'esterno di documenti e di informazioni" (la "**Procedura Informazioni Privilegiate**").
Durante la medesima riunione, l'Emittente ha altresì adottato una "Procedura per la tenuta, la gestione e l'aggiornamento del registro delle persone che hanno accesso ad informazioni privilegiate" ("**Procedura Registro Insider**"). Entrambe le procedure sono pubblicate sul sito dell'Emittente www.lottomaticagroup.com.
La Procedura Informazioni Privilegiate è finalizzata anzitutto a preservare il carattere confidenziale delle informazioni riservate, assicurando al contempo che l'informativa al mercato relativa a dati e informazioni aziendali sia corretta, completa, adeguata, tempestiva e non selettiva.
La Procedura Informazioni Privilegiate istituisce inoltre specifiche linee guida da osservare per la condivisione all'esterno di documenti e informazioni di carattere aziendale - dettando una specifica disciplina per quanto riguarda la gestione interna, il trattamento e la comunicazione al pubblico delle informazioni rilevanti, delle informazioni privilegiate e delle informazioni finanziarie - e regola attentamente le modalità attraverso cui gli esponenti aziendali entrano in contatto con la stampa e altri mezzi di comunicazione di massa, nonché con analisti finanziari e investitori istituzionali.
La Procedura Registro Insider disciplina le modalità di istituzione, tenuta e aggiornamento del registro delle persone che, in ragione dell'attività lavorativa o professionale ovvero delle funzioni svolte

per conto della Società ovvero di altre società del Gruppo Lottomatica, hanno accesso ad informazioni privilegiate (il **"Registro"**).
Il Registro è suddiviso in sezioni distinte, una per ciascuna informazione privilegiata. Il Registro prevede, altresì, una sezione supplementare in cui sono riportati i dati delle persone che hanno sempre accesso a tutte le informazioni privilegiate.
La direzione Legal dell'Emittente è stata individuata quale responsabile delle attività relative al Registro, mantenuto in formato elettronico attraverso fornitori esterni.
Nel corso dell'Esercizio 2025, in attuazione di quanto previsto dalla disciplina comunitaria e nazionale in materia di Market Abuse, Lottomatica ha provveduto a mantenere regolarmente aggiornato il Registro.
In data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la "Procedura in materia di Internal Dealing" (la **"Procedura Internal Dealing"**), concernente la trasparenza sulle operazioni aventi ad oggetto azioni ovvero obbligazioni emesse dalla Società, strumenti derivati o altri strumenti finanziari a essi collegati, in quanto compiute da "soggetti rilevanti" o da persone ad essi strettamente legate. La procedura è stata successivamente modificata dal Consiglio di Amministrazione in data 18 giugno 2024 al fine di recepire le modifiche introdotte dalla Legge 5 marzo 2024 n. 21 (c.d. **"Legge Capitali"**) che ha abrogato il settimo comma dell'art. 114 del TUF che contemplava obblighi informativi in capo agli azionisti con una partecipazione pari o superiore al 10% del capitale sociale (c.d. **"Azionisti Rilevanti"**) in caso di operazioni aventi a oggetto azioni emesse dall'Emittente o altri strumenti finanziari ad esse collegati.
Ai sensi della Procedura Internal Dealing, i membri del Consiglio di Amministrazione e i dirigenti che abbiano regolare accesso alle informazioni privilegiate e potere di adottare decisioni gestorie devono comunicare a CONSOB, alla Società e al pubblico le operazioni effettuate nel proprio interesse sulle azioni (e più in generale sugli strumenti finanziari) della Società se superiori alla soglia di valore di Euro 20.000.
Durante l'Esercizio, la Società non ha ricevuto notizia dello svolgimento di simili operazioni da parte dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei dirigenti interessati. Per maggiori informazioni sui soggetti obbligati e le operazioni rilevanti si veda la Procedura Internal Dealing adottata dalla Società e disponibile sul sito web www.lottomaticagroup.com.

In considerazione dell'entrata in vigore delle previsioni di cui al Regolamento (UE) 2809/2024 (c.d. "Listing Act") e delle conseguenti modifiche specificamente relative al Regolamento (UE) 596/2014 (**"MAR"**), la Società intende dare avvio a un processo di revisione delle proprie procedure interne (della Procedura Informazione Privilegiate, della Procedura Registro Insider e della Procedura Internal Dealing) al fine di allineare i testi al novellato quadro normativo. Il processo di revisione verrà posto in essere nel corso del 2026. Nelle more, nel secondo semestre 2025, la Funzione Listed Corporate Governance ha svolto opportuni approfondimenti circa le novità introdotte dal legislatore europeo e ha condotto una gap analysis da cui è risultata una situazione di sostanziale conformità delle procedure interne agli obblighi recentemente introdotti.

6. Comitati Interni al Consiglio

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 27 febbraio 2023, anche adeguandosi alle raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, ha provveduto a istituire quattro comitati endoconsiliari:

- il Comitato Controllo e Rischi;
- il Comitato per le Nomine e la Remunerazione;

- il Comitato Parti Correlate;
- il Comitato ESG.

Con riferimento alla Raccomandazione 16 del Codice CG, si segnala che risultano accorpate in un unico comitato le attribuzioni in materia di nomine e di remunerazione. Tale accorpamento, in linea con quanto espressamente ammesso dal Codice di CG, rispetta i requisiti di composizione previsti dal Codice medesimo per entrambi i comitati e assicura un efficace ed efficiente espletamento delle relative attribuzioni.

Nessuna funzione dei comitati prevista dalla Raccomandazione 16 del Codice CG è stata riservata all'intero Consiglio.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 27 febbraio 2023, ha approvato appositi regolamenti organizzativi che disciplinano la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento di ciascun Comitato, in linea con le raccomandazioni del Codice CG. Per quanto riguarda la composizione dei comitati, essa è determinata dal Consiglio di Amministrazione tenendo in debita considerazione la competenza e l'esperienza dei relativi componenti ed evitando una eccessiva concentrazione di incarichi.
I regolamenti organizzativi, rivisti in data 18 settembre 2025 a valle della modifica del riassetto della governance societaria e del mutamento della composizione dei Comitati, prevedono che:

- il Comitato per le Nomine e la Remunerazione e il Comitato ESG siano composti da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti;
- il Comitato Controllo e Rischi sia composto da quattro amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti;
- il Comitato Parti Correlate sia composto esclusivamente da amministratori non esecutivi e indipendenti, i quali, con riferimento a ciascuna operazione, devono essere amministratori non correlati.

Nello svolgimento delle proprie funzioni, i comitati hanno facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei rispettivi compiti e possono avvalersi di consulenti esterni a spese della Società, previa verifica che questi ultimi non si trovino in situazioni che ne compromettano l'indipendenza di giudizio e nei limiti del "budget" approvato.

Al Comitato Controllo e Rischi, al Comitato per le Nomine e la Remunerazione e al Comitato ESG il Consiglio di Amministrazione, in data 27 luglio 2023, ha attribuito un budget annuale pari a Euro 100.000.

Si segnala che il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, qualora intenda avvalersi di consulenti esterni, è tenuto altresì a verificare che i consulenti non forniscano al dipartimento risorse umane, agli amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategiche della Società servizi di significatività tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio.

Ciascun Comitato, su proposta del relativo Presidente, provvede alla nomina di un segretario, scelto anche al di fuori dei propri componenti, cui è affidato il compito di redigere il verbale delle riunioni. Alle riunioni di ciascun comitato partecipa il Presidente del Collegio Sindacale, ovvero altro sindaco da lui designato (essendo riconosciuta, in ogni caso, anche agli altri sindaci effettivi facoltà di partecipare alle riunioni di ciascun Comitato). Inoltre, il Presidente di ciascun Comitato può invitare alle riunioni del Comitato presieduto altri soggetti la cui presenza possa essere di ausilio al migliore svolgimento delle funzioni del Comitato.

I presidenti del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato ESG possono di volta in volta invitare alle riunioni del Comitato da loro presieduto altri componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, i revisori, i responsabili delle funzioni aziendali della Società e delle società controllate. Alle riunioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione prende parte, di regola, la Chief People Officer.

Nessun Amministratore può partecipare alle riunioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione, salvo che si tratti di proposte che riguardano la generalità dei componenti i Comitati.

Quanto alla convocazione, allo svolgimento e alla verbalizzazione delle riunioni, i regolamenti organizzativi dei vari comitati sopra indicati prevedono che:

- l'avviso di convocazione – che indica il giorno, l'ora e il luogo della riunione, l'elenco delle materie da trattare e le modalità previste per la partecipazione, che può avvenire anche mediante mezzi di telecomunicazione – è di regola inviato ai componenti di ciascun Comitato, nonché ai membri effettivi del Collegio Sindacale e ad eventuali altri soggetti invitati a partecipare almeno cinque giorni (tre giorni per il Comitato Parti Correlate) prima di quello fissato per la riunione, o comunque, nei casi di urgenza, nel rispetto di un preavviso minimo di norma pari a 24 ore. La documentazione relativa alle materie all'ordine del giorno è generalmente messa a disposizione contestualmente all'invio dell'avviso di convocazione. A tale ultimo riguardo si segnala che, nel corso del dell'Esercizio, il termine di preavviso è stato di norma rispettato in relazione alle riunioni dei vari comitati; nei rari casi in cui non è stato concretamente possibile mettere a disposizione la documentazione relativa alle materie all'ordine del giorno contestualmente all'invio dell'avviso di convocazione, il presidente di ciascun Comitato ha comunque assicurato l'effettuazione di adeguati e puntuali approfondimenti nel corso della riunione;
- le riunioni sono presiedute dal presidente del Comitato o, in caso di sua assenza o impedimento, dal componente scelto tra i presenti. Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica; le determinazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei presenti, prevalendo in caso di parità il voto di chi presiede la riunione. Alcune specifiche previsioni al riguardo, applicabili alle riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate per l'ipotesi in cui uno o più componenti di tale comitato risultino controparte di una determinata operazione con parti correlate, sono altresì contenute nell'apposita procedura aziendale per la disciplina delle operazioni con parti correlate. Con specifico riferimento al Comitato Controllo e Rischi e al Comitato OPC, nel corso del 2025, è stata apportata una modifica ai rispettivi regolamenti prevedendo che, in caso di parità nella votazione, debba esser data prevalenza al voto dei rispettivi Presidenti (o, in loro assenza, del soggetto che presieda la riunione);
- le riunioni di ciascun Comitato sono verbalizzate. Il presidente e il segretario sottoscrivono i verbali delle riunioni che vengono conservati a cura del segretario in ordine cronologico.

Per ciò che concerne l'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine, al Comitato ESG è affidato, tra gli altri, il compito di supportare il Consiglio nell'espletamento dei compiti relativi a tale analisi.

I nominativi dei membri dei Comitati sono riportati nella tabella che segue. Come anticipato, tutti i consiglieri che, alla data di chiusura dell'Esercizio 2025 e alla Data della Relazione, sono membri dei Comitati, sono indipendenti ai sensi del TUF e del Codice di CG.

Si ricorda, a tal proposito, che nel corso dell'Esercizio 2025 si sono verificati alcuni eventi che hanno determinato la seguente composizione dei comitati:

1) in data **30 giugno 2025**, a seguito della cessione dell'intera partecipazione residua da parte di Gamma Intermediate S.à r.l., società costituita per conto dei fondi di investimento gestiti da Apollo Management IX, L.P, il Consigliere Michele Rabà, allora membro del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Amministratore della Società nonché, di conseguenza, anche dal proprio ufficio di membro del suddetto Comitato, lasciando in tal modo un seggio vacante all'interno del Comitato per le Nomine e la Remunerazione;
2) in data **5 settembre 2025**, il Consiglio di Amministrazione, nell'ambito del processo di cooptazione avviato già in data 2 luglio 2025, ha:
   a. nominato Tiziana Togna e Fabrizio Virtuani membri non esecutivi e indipendenti del Consiglio di Amministrazione;
   b. incrementato il numero dei componenti del Comitato Parti Correlate e del Comitato Controllo e Rischi da tre a quattro;
   c. nominato (i) Augusta Iannini, già membro del Comitato Controllo e Rischi e Presidente del Comitato Parti Correlate, quale membro mancante del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, (ii) Tiziana Togna quale quarto membro del Comitato Parti Correlate e (iii) Fabrizio Virtuani quale quarto membro del Comitato Controllo e Rischi.

Si riportano pertanto di seguito due distinte tabelle recanti la composizione dei comitati endoconsiliari sino al 30 giugno 2025 e la composizione conseguente alla riunione del Consiglio di Amministrazione del 5 settembre 2025, attuale alla Data della Relazione.

Composizione dei Comitati endoconsiliari fino al 30 giugno 2025

	Comitato Controllo e Rischi	Comitato per le Nomine e la Remunerazione*	Comitato Parti Correlate	Comitato ESG
Presidente	Gaia Mazzalveri	Nadine Faruque	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacomo
Consigliere	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacomo	Nadine Faruque	Nadine Faruque
Consigliere	Catherine Guillouard	Michele Rabà	Gaia Mazzalveri	Catherine Guillouard

Attuale composizione dei comitati endoconsiliari (a fare data dal 5 settembre 2025)

	Comitato Controllo e Rischi	Comitato Nomine e Remunerazioni	Comitato Parti Correlate	Comitato ESG
Presidente	Gaia Mazzalveri	Nadine Faruque	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacomo
Consigliere	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacomo	Nadine Faruque	Nadine Faruque
Consigliere	Catherine Guillouard	Augusta Iannini	Gaia Mazzalveri	Catherine Guillouard
Consigliere	Fabrizio Virtuani		Tiziana Togna	

In seguito alla riunione del Consiglio del 3 novembre 2025, nell'ambito della quale è stata effettuata la valutazione annuale di indipendenza dei membri dell'organo di amministrazione, è stata accertata la sussistenza dei requisiti di indipendenza sia ai sensi dell'art. 148, comma 3, TUF come richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, TUF sia ai sensi dell'art. 2, raccomandazione 7, del Codice di CG in capo a tutti i componenti dei Comitato endoconsiliari.

6.1 Comitato Controllo e Rischi

Composizione

Il Comitato Controllo e Rischi, come illustrato nel precedente paragrafo, risulta attualmente composto da Gaia Mazzalveri (con funzioni di Presidente), Augusta Iannini, Catherine Guillouard e Fabrizio Virtuani.
La composizione del Comitato riflette le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance nonché le previsioni del Regolamento del Comitato Controllo e Rischi: il Comitato è infatti composto da quattro membri non esecutivi, in maggioranza indipendenti (attualmente, tutti i membri del Comitato sono amministratori indipendenti).

La Presidente del Comitato, Gaia Mazzalveri, è stata ritenuta dotata della richiesta conoscenza ed esperienza in materia contabile, finanziaria e di gestione dei rischi, come indicato alla Raccomandazione 35 del Codice di CG e, complessivamente, il Consiglio di Amministrazione ha valutato i membri del Comitato in possesso di adeguate competenze nel settore di attività in cui opera la Società, in modo da poter adeguatamente valutare i relativi rischi.

Compiti

Il Comitato Controllo e Rischi è investito del compito di assistere l'organo di amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e nelle decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche.

Il Comitato Controllo e Rischi assiste il Consiglio di Amministrazione nell'espletamento dei compiti relativi:

(i) alla definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della Società;
(ii) alla periodica verifica, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto;
(iii) alla nomina, alla revoca e alla remunerazione del responsabile della Funzione Internal Audit, nonché all'adeguatezza delle risorse assegnate a quest'ultimo per l'espletamento delle proprie funzioni;
(iv) all'approvazione con cadenza almeno annuale del piano di lavoro predisposto dal responsabile della Funzione Internal Audit;
(v) alla valutazione in merito all'opportunità di adottare misure per garantire l'efficacia e l'imparzialità di giudizio delle altre funzioni aziendali coinvolte nei controlli, verificando che siano dotate di adeguate professionalità e risorse;
(vi) all'attribuzione all'organo di controllo o a un organismo appositamente costituito delle funzioni di vigilanza ex art. 6, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 231/2001;
(vii) alla descrizione, nella relazione sul governo societario, delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e le modalità di coordinamento tra i soggetti in esso coinvolti, indicando i modelli e le best practice nazionali e internazionali di riferimento, per valutarne la complessiva adeguatezza e rendendo conto delle scelte effettuate in merito alla composizione dell'Organismo di Vigilanza;
(viii) alla valutazione, sentito il Collegio Sindacale, dei risultati esposti nelle relazioni della società di revisione e nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale;
(ix) alla supervisione dell'applicazione della normativa europea ed italiana in materia di privacy e protezione dei dati personali di volta in volta applicabile, incluso il Regolamento (UE) 2016/679 come di volta in volta modificato o sostituito, nonché nel proporre le misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la conformità del trattamento dei dati personali.

Il Comitato Controllo e Rischi, nell'assistere il Consiglio di Amministrazione:

i. valuta, sentiti il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari il revisore legale e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
ii. valuta l'idoneità dell'informazione finanziaria periodica a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società, l'impatto della sua attività e le performance conseguite, coordinandosi con il Comitato ESG;
iii. esamina il contenuto dell'informazione periodica a carattere non finanziario rilevante ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
iv. esprime pareri su specifici aspetti inerenti all'identificazione dei principali rischi aziendali e supporta le valutazioni e le decisioni dell'organo di amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui quest'ultimo sia venuto a conoscenza;
v. esamina le relazioni periodiche e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla funzione di Internal Audit;
vi. monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della funzione di Internal Audit;
vii. può chiedere alla Funzione di Internal Audit lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al presidente del Collegio Sindacale;
viii. riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno semestralmente, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale sull'attività svolta, nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
ix. svolge gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato Controllo e Rischi ha facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, e può avvalersi, a spese della Società, nei limiti del budget approvato dal Consiglio di Amministrazione, di consulenti esterni che non si trovino in situazioni che ne compromettono l'indipendenza di giudizio. Il Collegio Sindacale e il Comitato si scambiano tempestivamente le informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti.

Alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi prende parte il Presidente del Collegio Sindacale (ovvero altro sindaco da lui designato) e possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi.

Il Comitato relaziona periodicamente al Consiglio in merito alla propria attività e, almeno una volta l'anno, sottopone all'organo amministrativo una relazione in merito alle attività svolte. Per l'anno 2025, il Comitato ha predisposto un report semestrale al 30 giugno 2025, sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione in data 28 luglio 2025 e un report semestrale al 31 dicembre 2025 sulle attività svolte nel secondo semestre 2025, oggetto di informativa al Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026.

Riunioni

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito nove volte (27 gennaio, 28 febbraio, 25 marzo, 5 maggio, 10 giugno, 28 luglio, 16 settembre, 30 ottobre e 2 dicembre 2025). Durante la riunione svolta in data 2 dicembre 2025 i membri del Comitato ESG si sono uniti alla seduta per la discussione di temi di comune interesse meritevoli di un esame congiunto tra cui l'aggiornamento in merito alle attività prodromiche alla redazione della Rendicontazione di Sostenibilità.

Nel 2025, sino alla Data della Relazione, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito due volte (rispettivamente, in data 29 gennaio 2026 e 27 febbraio 2026).

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi svoltesi nel corso del 2025.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
1	1	1		1	1	1		1	1		1	9	2:10 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 100%.

Attività

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato Controllo e Rischi ha effettuato scambi informativi con l'Organismo di Vigilanza, il Collegio Sindacale e la società di revisione.

Il Comitato Controllo e Rischi ha incontrato il Chief Financial Officer (CFO) e Dirigente Preposto, Laurence Lewis Van Lancker, per esaminare la relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2024, la relazione semestrale al 30 giugno 2025 nonché i resoconti intermedi al 31 marzo 2025 e al 30 settembre 2025. Il Comitato ha analizzato le principali scelte contabili e i principi contabili di maggiore significatività nonché i relativi impatti sulle relazioni finanziarie periodiche sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2025. Il Comitato ha inoltre esaminato la procedura di "impairment test" sul bilancio consolidato 2024, sulla quale ha espresso, per quanto di competenza, parere favorevole.

Il Comitato ha altresì esaminato la Rendicontazione di Sostenibilità per l'esercizio 2024, coincidente con la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al Decreto Legislativo n. 254/2016 per il medesimo esercizio, esprimendo, per quanto di competenza, parere favorevole in merito ai contenuti di tale documento rilevanti ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Il Comitato ha supportato il Consiglio di Amministrazione nella valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e del Gruppo.

Il Comitato ha incontrato periodicamente il responsabile della Funzione Internal Audit al fine di monitorare lo stato di avanzamento del Piano Audit 2025.

Il Comitato ha altresì incontrato il Responsabile Investor Relator, Capital Markets, M&A che ha fornito un puntuale aggiornamento in merito all'andamento del titolo e agli esiti degli incontri con gli analisti e la comunità finanziaria.

Il Comitato è stato costantemente aggiornato dal Tax Group Director in merito alle attività condotte con riferimento al Tax Control Framework e al Tax Compliance Model.

Il Comitato ha dedicato approfondimenti specifici al tema dei rischi connessi al contenzioso di maggior rilievo per il Gruppo.

Il Comitato ha regolarmente ricevuto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) un aggiornamento in merito alle tematiche connesse alla salute e sicurezza sul lavoro.

Il Comitato ha esaminato preliminarmente il Piano di Audit 2026, redatto dalla Funzione Internal Audit e sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione in data 10 dicembre 2025 e ha incontrato periodicamente la Chief of Internal Audit (Doriana Di Francescantonio) al fine di monitorare, durante l'Esercizio, sull'esecuzione e l'avanzamento delle attività previste dal Piano di Audit 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel dicembre 2024. Inoltre, il Comitato, d'intesa con il Collegio Sindacale, ha provveduto a supportare il Consiglio nella verifica annuale in merito all'autonomia, adeguatezza, efficacia e indipendenza della Funzione Internal Audit.

Il Chief Executive Officer è stato sentito dal Comitato CR nella sua veste di Amministratore incaricato del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, ed è stato informato ogni qual volta il Comitato CR ha invitato a partecipare alle sue riunioni esponenti di funzioni aziendali.
Nel corso dell'Esercizio, il Comitato CR ha altresì incontrato:

- rappresentanti della società incaricata della revisione legale per un confronto sul piano audit di loro competenza;
- il Managing Director AWP & Direct Distribution, per ricevere un aggiornamento sulle principali operazioni di M&A bolt-ons;
- il Regulatory, Compliance AML & Quality Director per ricevere un aggiornamento in merito alle attività svolte nonché per esaminare le strategie antiriciclaggio poste in essere dal Gruppo;
- il Data Protection Officer per un aggiornamento in merito alle principali attività condotte durante il 2025;
- il Chief Ethics, Risk and Compliance, per ricevere informazioni connesse all'ERM Maturity Assesment e alla revisione dell'Enterprise Risk Management Report;
- la Chief People Officer per esaminare le tematiche connesse all'individuazione dei KPI legati agli Short-Term Incentives (STI) e al processo volto a verificarne il conseguimento oltre che i temi rilevanti relativi alla gestione del personale;
- il Chief Operating Officer.

Nel corso dell'Esercizio 2025, il Comitato Controllo e Rischi ha ricevuto un'illustrazione dettagliata in merito all'Assesment, condotto da Accenture, relativamente al sistema tecnologico della Società, i cui risultati sono stati oggetto di approfondita illustrazione nel corso delle ultime due riunioni del Comitato Controllo e Rischi svoltesi nel 2025. Il Comitato ha inoltre dedicato significativa attenzione alle tematiche connesse all'entrata in vigore della normativa NIS 2 e al processo di implementazione condotto dalla Società.

6.2 Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Composizione

Il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, al fine di meglio coordinare i lavori e rendere più efficiente lo svolgimento di taluni processi, e tenuto conto della struttura proprietaria della Società, ha deciso di racchiudere in un unico comitato le competenze relative alle nomine e quelle relative alle remunerazioni (Raccomandazione 16 del Codice di CG), costituendo, in data 27 febbraio 2023, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

In seguito alle dimissioni del Consigliere Michele Rabà (già membro del Comitato) rassegnate il 30 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione ha nominato la Consigliera indipendente Augusta Iannini, quale nuovo membro del Comitato.

Alla Data della Relazione, il Comitato risulta dunque composto da Nadine Faruque (Presidente), Marzia Mastrogiacomo e Augusta Iannini, tutti amministratori non esecutivi e indipendenti.

Con la nomina della Consigliera Augusta Iannini – già Presidente del Comitato Parti Correlate e membro del Comitato Controllo e Rischi – il Comitato si è arricchito di ulteriore esperienza in materia legale e di governance.

Compiti

Al Comitato per le Nomine e la Remunerazione sono attribuite le funzioni di:

(i) coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nella definizione della composizione ottimale dell'organo di amministrazione e dei suoi Comitati e nelle attività di autovalutazione dell'organo di amministrazione e dei suoi comitati;
(ii) assistere il Consiglio di Amministrazione nell'individuazione di candidati alla carica di Amministratore nei casi di cooptazione in conformità allo Statuto;
(iii) coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nel caso di eventuale presentazione di una lista da parte dell'organo di amministrazione uscente;
(iv) supportare l'organo amministrativo nella predisposizione, aggiornamento e attuazione dell'eventuale piano per la successione del Chief Executive Officer nonché nelle attività di accertamento in merito all'adeguatezza delle procedure per la successione dei dirigenti con responsabilità strategiche;
(v) coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nella definizione della Politica per la remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche;
(vi) valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche;
(vii) presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso e l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
(viii) esprimere una valutazione su particolari e specifiche questioni per le quali il Consiglio d'Amministrazione abbia richiesto un suo esame.

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, al pari degli altri Comitati, relaziona periodicamente in merito all'attività svolta e sottopone all'organo amministrativo una relazione delle attività svolte durante l'esercizio. Per l'anno 2025, la relazione annuale è stata illustrata al Consiglio di Amministrazione nella riunione del 2 marzo 2026, che ha preso atto delle risultanze dell'azione del Comitato.

Riunioni

Le riunioni del Comitato NR sono coordinate dalla Presidente, con l'ausilio di un segretario del Comitato, identificato nella persona del Chief People Officer, Giuseppina Falcucci.

Il Comitato NR si riunisce con cadenza almeno semestrale. Il Presidente del Comitato riferisce (i) al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile, e comunque con cadenza almeno semestrale, in merito all'attività svolta, e (ii) all'Assemblea, con cadenza annuale, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio circa le modalità di esercizio delle proprie funzioni.

In conformità alla Raccomandazione 26 del Codice di Corporate Governance e all'art. 4.5 del Regolamento del Comitato, nessun Amministratore ha preso parte alle riunioni in cui si è discusso della propria remunerazione.
La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato Nomine e Remunerazioni svoltesi nel corso del 2025.

Nel corso dell'esercizio 2025, il Comitato si è riunito 9 volte (in data 31 gennaio, 21 febbraio, 7 aprile, 17 giugno, 1° luglio, 28 luglio, 4 settembre, 9 ottobre e 20 ottobre 2025). Nel 2026, sino alla Data della Relazione, il Comitato si è riunito 3 volte (rispettivamente, in data 26 gennaio 2026, 10 febbraio 2026 e 20 febbraio 2026).

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
1	1		1		1	2		1	2			9	1:13 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 100%. Si segnala altresì che la durata media delle riunioni nel 2025 è stata di 1:13 ore. Alle riunioni del Comitato NR sono stati invitati, e hanno preso parte, i membri del Collegio Sindacale; ha altresì partecipato alle riunioni del Comitato NR la Chief People Officer di Lottomatica.

Attività

Nel corso del 2025, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione ha svolto la propria attività con l'obiettivo di garantire che la politica remunerativa di Lottomatica fosse trasparente, paritaria e allineata con gli obiettivi strategici della Società e l'interesse degli azionisti.

Durante l'Esercizio, le attività principali svolte dal comitato sono state le seguenti:

- analisi dei risultati dello Short Term Incentive (STI) 2024 e definizione dei Key Performance Indicators (KPI) per il 2025, definendo gli indicatori ESG per assicurare un più stretto allineamento con gli obiettivi strategici del Gruppo;
- aggiornamento della politica STI, affinando i meccanismi di allineamento con le best practice di mercato e garantendo maggiore trasparenza e responsabilità;
- supervisione dei piani di successione per i ruoli e le posizioni chiave all'interno del Gruppo, con l'attuazione di programmi di formazione e sviluppo mirati per i talenti;
- revisione dei benchmark di mercato e la proposta di adeguamenti alle politiche retributive del Gruppo;
- supporto al Consiglio nell'ambito del processo di rinnovamento della governance conseguente all'uscita dell'azionista di controllo. In particolare, il Comitato ha svolto funzioni istruttorie e consultive in occasione delle cooptazioni di nuovi Amministratori nel 2025, formulando pareri favorevoli alla nomina di due nuovi Amministratori Esecutivi interni (il CFO Laurence Van Lancker, e il Managing Director Digital & Betting Alessandro Fiumara) e di due nuovi Amministratori Indipendenti (Tiziana Togna e Fabrizio Virtuani). Il Comitato ha inoltre espresso parere favorevole alla designazione dell'Amministratore Indipendente Nadine Faruque quale Lead Independent Director (LID), in coerenza con le raccomandazioni del Codice, contribuendo a rafforzare gli equilibri di governo societario;
- monitoraggio dell'integrazione dei fattori ESG nei sistemi di incentivazione e delle relative iniziative di sostenibilità. Il Comitato ha seguito l'implementazione degli obiettivi ESG all'interno dei piani retributivi di breve e lungo termine (incluso l'utilizzo di meccanismi di bonus/malus legati al conseguimento di specifici target di sostenibilità), verificando l'avanzamento di progetti chiave in ambito ambientale, inclusione e diversità, e gioco responsabile. Ad esempio, nel 2025 sono proseguite le attività relative al piano di decarbonizzazione per la riduzione degli impatti ambientali, sono stati estesi i programmi di formazione sui temi della parità di genere nei processi di selezione e promozione in linea con gli obiettivi ESG definiti nella strategia di Gruppo. In tale contesto, a fronte del totale delle assunzioni effettuate nell'esercizio, il 63,2% ha riguardato personale di genere femminile.

6.3 Comitato Parti Correlate

Composizione

Il Comitato Parti Correlate è stato istituito per la prima volta il 27 febbraio 2023 ed è stato composto da Augusta Iannini (Presidente), Nadine Faruque e Gaia Mazzalveri sino al 5 settembre 2025, data in cui il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a incrementare il numero dei componenti del Comitato OPC da tre a quattro e a nominare la neo-cooptata Consigliera Tiziana Togna quale quarto membro del Comitato OPC.
Il Comitato OPC è costituito da soli amministratori indipendenti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 4, comma 3, Delibera CONSOB n. 17221/2010 ("**Regolamento per le Operazioni con Parti Correlate**").

Compiti

Il Comitato Parti Correlate è stato istituito in base al Regolamento Operazioni con Parti Correlate e ha essenzialmente il compito di formulare appositi pareri motivati sull'interesse della Società – nonché delle società da essa direttamente e/o indirettamente controllate di volta in volta interessate – al compimento di operazioni con parti correlate, esprimendo un giudizio in merito alla convenienza e alla correttezza sostanziale delle relative condizioni nonché all'interesse della Società al compimento dell'operazione. Per un analisi di dettaglio della disciplina in materia di operazioni con Parti Correlate si rinvia alla procedura adottata dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa.
Il Comitato OPC, al pari degli altri Comitati, relaziona periodicamente al Consiglio in merito alla propria attività e sottopone, almeno una volta l'anno, all'organo amministrativo una relazione in merito alle attività svolte. Con riferimento all'anno 2025, la relazione annuale è stata approvata dal Comitato nella riunione del 17 febbraio 2026 e presentata al Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026.

Riunioni

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato si è riunito 4 volte (in data 28 febbraio, 28 marzo, 29 luglio, 17 settembre 2025). Nel 2026, sino alla Data della Relazione, il Comitato Parti Correlate si è riunito una volta, in data 17 febbraio 2026.
La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato Parti Correlate svoltesi nel corso del 2025.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
	1	1				1		1				4	0:30 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 91,66%.

Attività

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato ha incontrato la Direzione Finanza e Controllo al fine di effettuare le consuete verifiche sul rispetto della Procedura Operazioni con Parti Correlate e sull'aggiornamento del Registro Parti Correlate, resosi necessario a seguito della dismissione dell'intera partecipazione azionaria del socio di maggioranza, le dimissioni di quattro amministratori e la nomina per cooptazione di quattro nuovi Consiglieri di amministrazione.

Durante l'Esercizio, il Comitato OPC è stato inoltre chiamato a esaminare il ruolo svolto da un soggetto, qualificabile come parte correlata, chiamato a supportare la Società, in qualità di advisor e di co-manager, nell'ambito dell'operazione di emissione obbligazionaria posta in essere nella primavera del 2025. All'esito dei dovuti approfondimenti, il Comitato ha deliberato di non ravvisare ragioni

6) In data 3 novembre 2025, nell'ambito della riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato a effettuare la verifica annuale in merito al possesso dei requisiti di indipendenza dei propri membri, il Consiglio ha accertato la sussistenza dei requisiti di indipendenza di cui al TUF e al Codice di Corporate Governance in capo alla Consigliera Catherine Guillouard. La Consigliera, infatti, legata da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stata qualificata come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice CG con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione, in data 19 giugno 2025, dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r. l. nella Società.

ostative al coinvolgimento del soggetto in questione nell'esecuzione dell'operazione, in quanto la complessiva operazione è stata effettuata in linea con le condizioni di mercato.

Infine, come anticipato, nel corso della riunione del 17 settembre 2025, il Comitato ha approvato la proposta di revisione del proprio Regolamento resasi necessaria per via dell'incremento del numero dei membri del Comitato da tre a quattro e nell'ottica di scongiurare il rischio di stallo decisionale in caso di parità dei voti, prevedendo un meccanismo di casting vote con prevalenza del voto del Presidente del Comitato o, in sua assenza, del Presidente della seduta.

6.4 Comitato ESG

Composizione

Il Comitato ESG è stato istituito per la prima volta il 27 febbraio 2023 ed è composto da Marzia Mastrogiacomo (che ne ricopre la carica di Presidente), Nadine Faruque e Catherine Guillouard[8], consigliere non esecutive in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal TUF e dal Codice di CG.

La composizione del Comitato ESG riflette le previsioni del Regolamento del Comitato ESG: il Comitato è infatti composto da tre componenti non esecutivi e indipendenti secondo i requisiti richiesti dal Codice di Corporate Governance. Il Comitato possiede nel suo complesso un'adeguata esperienza in materia di sostenibilità, politiche di impegno e inclusione sociale e governo societario.

Compiti

Il Comitato ESG è stato costituito dalla Società su base volontaria, con funzioni istruttorie, consultive e propositive e assiste il Consiglio di Amministrazione nell'espletamento dei compiti relativi:

(i) alla promozione dell'integrazione della sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa del Gruppo, supervisionando le modalità di integrazione delle tematiche ambientali, sociali e di governance nel modello di business e alla loro diffusione presso i dipendenti, i partner commerciali, i clienti, e in generale presso tutti gli stakeholder;

(ii) al supporto istruttorio, propositivo e consultivo al Consiglio di Amministrazione in merito agli indirizzi e agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le iniziative e i programmi promossi dalla Società volti al loro conseguimento, monitorando i risultati e garantendo il dialogo continuo con gli stakeholder;

(iii) all'esame e alla valutazione dell'evoluzione della sostenibilità anche alla luce degli indirizzi e dei principi internazionali in materia, nonché alle best practice di settore e di mercato, fornendo linee guida al Consiglio di Amministrazione per l'adeguamento delle strategie di medio-lungo termine;

(iv) al monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità relativi al business della Società e delle società controllate, tenendo conto degli interessi degli stakeholder;

(v) alla revisione della Dichiarazione di Sostenibilità contenente le informazioni di sostenibilità ai sensi della Direttiva Europea 2022/2464 e delle disposizioni attuative contenute nel D. Lgs. 125/2024;

(vi) alla valutazione dell'idoneità dell'informazione periodica di natura non finanziaria a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società, l'impatto della sua attività e le performance conseguite.

Il Comitato ESG è dotato di un proprio regolamento, al pari degli altri Comitati, adottato in data 27 febbraio 2023.

Il Comitato ESG svolge la propria attività interagendo con il Comitato di Sostenibilità operativo/manageriale della Società e, più in generale, con qualunque funzione aziendale preposta alla governance di strategie e programmi in materia ESG e relaziona al Consiglio in merito alla propria attività almeno una volta l'anno, sottoponendo all'organo amministrativo una relazione delle attività svolte. Per l'anno 2025, una relazione è stata presentata dal Comitato al Consiglio di Amministrazione del 10 febbraio 2026, che ha preso atto delle risultanze dell'azione del Comitato ESG.

Riunioni

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato si è riunito per 6 volte (22 gennaio, 24 febbraio, 19 maggio, 15 settembre, 26 novembre e 2 dicembre 2025). La riunione del 2 dicembre 2025 si è svolta congiuntamente con il Comitato Controllo e Rischi per condividere alcuni temi di interesse comune.

Nel 2025, sino alla Data della Relazione, il Comitato ESG si è riunito 2 volte (in data 30 gennaio 2026 e 26 febbraio 2026).

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato ESG svoltesi nel corso del 2024.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
	2			1					1		2	6	1:38 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 100%. Alle riunioni hanno partecipato, oltre ai membri del Comitato ESG, i membri del Collegio Sindacale e il Corporate Sustainability Reporting Senior Manager incaricato. Si precisa che la durata media delle suddette riunioni è stata di 1:38 ore.

Attività

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato ESG ha:

- esaminato i risultati del Piano ESG 2024 e analizzato la Rendicontazione di Sostenibilità per il 2024;
- monitorato la progressiva implementazione del Piano di Sostenibilità 2025;
- fornito supporto istruttorio, propositivo e consultivo per la redazione del Piano di Sostenibilità 2026, poi approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 10 febbraio 2026;
- approvato il proprio Report Annuale per il 2025 e pianificato l'attività del Comitato per il 2026;
- costantemente supervisionato l'implementazione da parte della Società della Corporate Sustainability Reporting Directive;

- riesaminato i contenuti della Rendicontazione di Sostenibilità, anche alla luce degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) emanati dall'EFRAG;
- monitorato l'evoluzione delle metodologie di rating ESG;
- elaborato delle linee guida per la strategia ESG del Gruppo per il 2024, fondate sui tre pilastri: (i) responsabilità e gioco responsabile, (ii) centralità delle persone e politiche di D&I, (iii) comunità e ambiente;
- promosso attività di analisi e revisione degli aspetti relativi ai rischi connessi al cambiamento climatico, ivi inclusa la definizione di una strategia per la decarbonizzazione, favorendo l'adesione della Società al Carbon Disclosure Project;
- supportato la Società nelle attività necessarie all'integrazione del gruppo SKS365 per gli aspetti relativi alla strategia ESG di gruppo.

Infine, nel 2025, il Comitato ESG si è avvalso della società di consulenza KPMG, incaricando i consulenti esterni di svolgere un'approfondita analisi avente ad oggetto il framework normativo e regolamentare in materia ESG, nonché il monitoraggio di eventuali impatti conseguenti all'evoluzione della normativa, soprattutto europea, sull'attività dell'Emittente e sugli obblighi a questo imposti. L'analisi ha altresì compreso un'attività di benchmarking circa al posizionamento della Società rispetto ai propri peers.

In linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, il Gruppo Lottomatica persegue l'obiettivo di garantire l'integrità aziendale e la massima trasparenza nella formazione delle decisioni, anche per quanto riguarda la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alla sostenibilità. In aggiunta, la Società ha adottato una mission che integra i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile che abbracciano ogni ambito dello sviluppo sociale, economico e ambientale, considerati in maniera integrata e organica, al cui raggiungimento Lottomatica intende fornire un contributo attivo. Per completezza, si riportano di seguito le principali responsabilità in materia di ESG che fanno capo agli organi e alle strutture del Gruppo:

- **Consiglio di Amministrazione**: definisce le linee strategiche e gli obiettivi della Società e del Gruppo, anche in relazione al Piano di Sostenibilità, perseguendone il successo sostenibile, e ne monitora costantemente l'attuazione. Esamina e approva il business plan della Società e del Gruppo e i relativi budget tenendo altresì in considerazione i temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine, supportato dal Comitato ESG, e ne monitora periodicamente l'attuazione. Definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, valutando gli aspetti di rilievo nell'ottica del successo sostenibile.
- **Comitato ESG**: assiste il Consiglio nell'espletamento dei compiti relativi alla promozione dell'integrazione della sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa del Gruppo, supervisionando le modalità di integrazione delle tematiche ESG nel modello di business e alla loro diffusione presso tutti gli stakeholder, fornendo supporto istruttorio, propositivo e consultivo in merito agli indirizzi e agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le iniziative e i programmi promossi dalla Società volti al loro conseguimento, monitorandone i risultati e garantendo il dialogo continuo con gli stakeholder. Il Comitato ESG si occupa inoltre dell'esame e della valutazione dell'evoluzione degli indirizzi e dei principi internazionali in materia di sostenibilità, fornendo linee guida per l'adeguamento delle strategie di medio-lungo termine e del monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni intraprese, nonché della revisione della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità e della valutazione dell'idoneità dell'informazione periodica di natura non finanziaria.
- **Comitato Controllo e Rischi**: ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione nella valutazione delle decisioni relative, inter alia, all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche e nell'espletamento dei compiti relativi a:
  - la definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della Società;
  - la periodica verifica, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto.

Per il dettaglio delle competenze del Comitato Controllo e Rischi si rinvia al paragrafo 6.1.
Inoltre, a supporto di tali tematiche, il Gruppo ha istituito l'ESG Office, l'ESG Managerial Team Committee, il Comitato Gioco Responsabile, il Comitato di Sostenibilità Ambientale, il Comitato "Diversity & Inclusion" e il Comitato Guida della Parità di Genere.

Attraverso l'operato congiunto del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato ESG, nel corso dell'anno il CdA ha monitorato l'aggiornamento dell'assesment relativo agli impatti dei rischi e delle opportunità legate al cambiamento climatico sulle attività delle società appartenenti al Gruppo Lottomatica. Allo stesso modo, il Collegio Sindacale della Società, che partecipa agli incontri del Comitato ESG, ha avuto modo di monitorare le attività svolte dal Comitato stesso e di approfondire, anche nel corso di proprie autonome riunioni, i temi ritenuti rilevanti anche con i comitati manageriali interni e le strutture preposte alla rendicontazione di sostenibilità.

Lottomatica riconosce l'importanza di informare regolarmente gli organi di amministrazione, direzione e controllo, insieme ai rispettivi comitati, circa l'attuazione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, nonché sui risultati e sull'efficacia delle azioni intraprese. Tale approccio assicura che le decisioni aziendali siano sempre supportate da una valutazione accurata dei rischi e delle opportunità, garantendo così una gestione proattiva e consapevole delle questioni ESG. In linea con tale impegno il Consiglio di Amministrazione monitora costantemente gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti attraverso i suoi Comitati, principalmente il Comitato Controllo e Rischi e il Comitato ESG.

7. Autovalutazione e successione degli Amministratori

7.1 Autovalutazione e successione degli Amministratori

Il Consiglio di Amministrazione valuta periodicamente l'efficacia della propria attività e il contributo portato dalle sue singole componenti attraverso il processo di autovalutazione.
In ottemperanza alle raccomandazioni del Codice e a seguito dell'evoluzione della compagine sociale, nell'Esercizio 2025 – primo anno in cui la Società non si qualifica più come "società a proprietà concentrata" ai sensi del Codice di CG – il Consiglio di Amministrazione ha confermato il proprio impegno a svolgere l'autovalutazione con cadenza annuale.

Il processo di Board Review 2025 è stato condotto, a partire dagli ultimi mesi del 2025 e fino al primo trimestre 2026, sotto la supervisione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e del Lead

Independent Director con il supporto di una delle principali società di consulenza specializzate in Corporate Governance.

Il processo di autovalutazione 2025 ha tenuto conto dei significativi cambiamenti intervenuti nella composizione dell'organo amministrativo a metà anno e ha verificato lo stato di avanzamento delle azioni correttive intraprese in risposta ai suggerimenti della precedente Board Review.

I risultati hanno confermato un generale miglioramento nelle dinamiche consiliari, grazie anche all'implementazione delle misure correttive: è stata riscontrata una più ampia discussione collegiale sulle tematiche strategiche, un aumento delle partecipazioni in presenza alle riunioni e un arricchimento dei programmi di formazione continua per gli Amministratori (inclusi approfondimenti sul modello di business e sulle nuove normative rilevanti). Inoltre, sono stati favoriti maggiori momenti di interazione informale tra i Consiglieri, contribuendo a consolidare ulteriormente il board.

Nell'ambito della Board Review 2025 si è inoltre rilevato che l'integrazione dei nuovi Amministratori cooptati è avvenuta con successo, permettendo al Consiglio di beneficiare di soggetti in possesso di competenze tecnologiche e di governance specifiche. L'assetto di governance risultante – con un Presidente Esecutivo affiancato da un Lead Independent Director e da Comitati endoconsiliari composti esclusivamente da Amministratori indipendenti – è stato giudicato idoneo a garantire adeguati equilibri e un efficace funzionamento, fermo restando l'impegno già assunto dal Consiglio a rivalutare tale assetto in occasione del prossimo rinnovo consiliare.

La sintesi dei risultati del Board Review 2025 restituisce un quadro decisamente positivo dell'operato del Consiglio di Amministrazione, che nel corso del mandato ha dimostrato elevata coesione, professionalità e un generale allineamento ai principi di buona governance. Dalle interviste e dall'analisi delle risposte ai questionari sottoposti ai Consiglieri nel contesto della Board Review, emerge infatti un livello di apprezzamento molto omogeneo: i membri del Consiglio concordano nel riconoscere l'efficacia del funzionamento del Board, la qualità del confronto e la capacità del Consiglio di operare in un clima costruttivo e orientato alla trasparenza. Il processo decisionale appare fluido, sostenuto da un Presidente Esecutivo percepito come facilitatore autorevole e in grado di valorizzare il contributo di ciascun membro. Anche i Comitati endoconsiliari risultano solidi, e rappresentano un supporto concreto nell'indirizzare decisioni informate e consapevoli. Pur in un contesto ampiamente positivo, la sintesi evidenzia comunque alcuni aspetti su cui il Consiglio potrà concentrarsi per rafforzare ulteriormente la propria efficacia, in particolare una maggiore omogeneità nella qualità della documentazione, un rafforzamento dei percorsi di induction per i nuovi membri e un'attenzione continua al perfezionamento dei processi interni. Nel complesso, il Board chiude il proprio mandato mostrando un'elevata maturità, una forte sintonia interna e una capacità di gestione che si avvicina alle migliori pratiche internazionali, mantenendo una chiara predisposizione al miglioramento continuo.

Al fine di assicurare che il processo di nomina e di successione degli amministratori sia trasparente e funzionale a realizzare la composizione ottimale dell'organo di amministrazione, in data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha adottato una politica in materia di diversità (la "Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione"), modificata dal Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026, fissando dei requisiti per la composizione ottimale dell'organo, i cui contenuti sono illustrati nel paragrafo 4.3.1 che precede.

In vista del rinnovo del Consiglio di Amministrazione che avverrà nell'ambito dell'Assemblea degli azionisti in programma per il 20 aprile 2026, il Consiglio di Amministrazione ha elaborato e approvato, nel corso della riunione del 2 marzo 2026, un proprio Parere di Orientamento sulla composizione qualitativa e quantitativa del nuovo Consiglio di Amministrazione. L'Orientamento, elaborato dall'organo di amministrazione in linea con la Raccomandazione 23 del Codice CG, tiene conto degli esiti del processo di autovalutazione.

L'Orientamento, che individua i profili manageriali e professionali e le competenze ritenute necessarie, anche alla luce delle caratteristiche settoriali della Società, considera i criteri di diversità contenuti nella Politica adottata dalla Società in tale materia e tiene conto altresì dell'Orientamento in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli amministratori e dai sindaci approvato dal Consiglio di Amministrazione.

La Società ha inoltre definito un Piano di Successione per l'Amministratore Delegato e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, allo scopo di garantire la continuità operativa in caso di ricambio nei ruoli apicali.

Il Piano di Successione – che prevede procedure per l'individuazione tempestiva di candidati interni o esterni in possesso delle necessarie competenze – è oggetto di periodica revisione da parte del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

7.2 Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Per quanto concerne il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, si rimanda al precedente paragrafo 6.2.

8. Remunerazione degli Amministratori

8.1 Remunerazione degli Amministratori

Per tutte le informazioni riguardanti la remunerazione degli amministratori, ivi incluse quelle legate a parametri relativi ad obiettivi di sostenibilità, si rinvia alla Relazione sulla Remunerazione redatta ai sensi dell'art. 123-ter del TUF disponibile presso la sede sociale e sul sito internet della Società alla sezione Assemblea degli Azionisti (https://lottomaticagroup.com/it-it/home/governance/assemblea-degli-azionisti).
La Politica sulla Remunerazione del Gruppo, con riferimento ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), supporta la realizzazione della strategia della Società attraverso diversi sistemi di incentivazione:

- Il sistema di Short Term Incentive (STI) dedicato ai DRS che prevede il raggiungimento di specifici Key Performance Indicator (KPI), validati dal Comitato per le Nomine e la Remunerazione e approvati dal Consiglio di Amministrazione, strettamente correlati agli obiettivi strategici del Gruppo. Nell'ambito delle schede MBO dei DRS è inoltre previsto un set di obiettivi ESG descritti successivamente, con un peso complessivo pari al 15% dell'incentivo target, al fine di promuovere la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.
- Long Term Incentive (LTI), strutturato come un piano triennale di stock options con condizioni di

vesting legate a KPI finanziari, di mercato e di sostenibilità, che includono un meccanismo di lock-up biennale per rafforzare la retention e promuovere l'allineamento con gli obiettivi strategici aziendali:

- EBITDA cumulato nel triennio;
- Total Shareholder Return (TSR) vs Gaming Peers;
- Total Shareholder Return (TSR) vs FTSE MIB;
- Bonus/Malus ESG.

In data 2 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha inoltre deliberato di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti il nuovo Piano di Stock Option 2026-2028, rivolto, tra gli altri, agli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, e altri dipendenti chiave con responsabilità rilevanti, individuati dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del Regolamento, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, tenuto conto dell'importanza della posizione ricoperta in relazione alla crescita della Società e del Gruppo. Il Piano prevede l'attribuzione gratuita di opzioni che danno diritto a sottoscrivere azioni della Società al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, basati su indicatori finanziari e di sostenibilità, tra cui il flusso di cassa operativo per azione e specifici target ESG relativi alla riduzione del Gender Pay Gap, all'ottenimento della certificazione G4 Responsible Gaming e all'incremento delle ore di partecipazione dei dipendenti a programmi di formazione non obbligatoria.

Per ulteriori informazioni si rinvia al Documento Informativo redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti CONSOB, che sarà messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito internet della Società.

Nel corso del 2025, le condizioni dei sistemi di incentivazione legati alla sostenibilità sono state approvate e aggiornate dal Consiglio di Amministrazione, dedicando una quota significativa degli obiettivi incentivanti a KPI di sostenibilità con l'obiettivo di rafforzare l'impegno del Gruppo verso una crescita sostenibile e responsabile. In particolare, il sistema premiante Short Term Incentive prevede:

- la riduzione delle emissioni Scope 2 rispetto al 2024, con riferimento al perimetro di gruppo definito al 1° gennaio 2025 (sedi aziendali in Italia non condivise, alimentate in bassa tensione e sale da gioco dirette);
- il rinnovo, entro il 31 dicembre 2025, delle principali certificazioni ESG (ISO 37001 per l'anticorruzione, ISO 27001 per la protezione dei dati, G4 Online per il gioco responsabile, ISO 45001 per la salute e sicurezza, UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, ISO 14001 per l'ambiente);
- la riduzione del Gender Pay Gap rispetto al 2024.

L'integrazione di questi obiettivi nel sistema incentivante testimonia il forte commitment del Gruppo nei confronti della sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

Alla Data della Relazione, non sono stati stipulati accordi tra la Società e i componenti del Consiglio di Amministrazione che prevedono indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di offerte pubbliche d'acquisto o cambio di controllo.

8.2 Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Si rimanda integralmente al contenuto del precedente paragrafo 6.2.

9. Sistema di controllo interno e Gestione dei rischi

9.1 Premessa

Il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (**"SCIGR"**) di Lottomatica è l'insieme di strumenti, procedure, regole e strutture organizzative volte a consentire una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali. In linea con le disposizioni del Codice di Corporate Governance, il SCIGR contribuisce a perseguire il successo sostenibile mediante un adeguato processo di definizione di attori, compiti e responsabilità dei vari organi e funzioni di controllo e di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, nonché attraverso la strutturazione di adeguati flussi informativi volti a garantire la tempestiva circolazione delle informazioni.
Per garantire l'efficacia del SCIGR, si è provveduto a strutturarlo come un sistema integrato: le sue componenti sono tra loro coordinate e interdipendenti e il sistema, nel suo complesso, è inserito nel generale assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società.

Il SCIGR rappresenta un elemento fondamentale della governance del Gruppo, in quanto consente al Consiglio di Amministrazione di guidare la Società, perseguendo la creazione di valore nel lungo termine e definendo, altresì, la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile.
Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 2 marzo 2026, ha valutato l'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa, ritenendolo adeguato.

9.2 Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria

Il SCIGR è stato formalizzato, tra gli altri, nel Codice Etico di Gruppo, nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001, nella Politica e Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption*, nel Modello ERM, nel Memorandum sul Sistema di Controllo di Gestione, nel Regolamento del Dirigente Preposto, nella Politica Antiriciclaggio, nel *Tax Control Framework*, nella Politica di protezione dei dati, nella Procedura di gestione delle segnalazioni (c.d. *whistleblowing*), nonché nelle ulteriori politiche, procedure e documenti menzionati nel presente paragrafo 9.

Codice Etico

Il Codice Etico definisce con chiarezza i valori e le responsabilità che la Società riconosce, accetta, condivide e assume; esplicitando, pertanto, i principi e i compiti a cui tutti i destinatari devono adeguarsi, accettando responsabilità, assetti, ruoli e regole della cui violazione, nonostante questa non determini alcuna responsabilità aziendale verso terzi, essi assumono la personale responsabilità verso l'interno e verso l'esterno della Società.
Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce strumento di gestione per la condotta etica negli affari aziendali ed elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione

aziendale ed è parte integrante sia del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, sia del sistema sanzionatorio per la violazione delle norme in esso stabilite.

Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (il "**Modello**") ex D. Lgs. 231/01 (il "**Decreto**") al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per suo conto o nel suo interesse sia sempre conforme ai principi di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, conformandosi alle indicazioni della giurisprudenza in materia, nonché alle Linee Guida emanate da Confindustria.
Il Modello mira a predisporre un sistema strutturato e organico di prevenzione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione dei reati presupposto connessi all'attività aziendale, con particolare riguardo a impedire eventuali comportamenti illeciti.
Con delibera del 26 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione della società ha approvato l'attuale revisione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, a seguito della fusione per incorporazione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A. e delle modifiche normative intervenute.

Il Modello predisposto dalla Società si fonda su un sistema strutturato e organico di documenti nonché di attività di controllo che: (i) individuano le aree di possibile rischio nell'attività aziendale; (ii) definiscono un sistema normativo interno, finalizzato alla prevenzione dei reati; (iii) trovano il proprio presupposto in una struttura organizzativa coerente con le attività aziendali; (iv) individuano i processi di gestione e controllo delle risorse finanziarie; (v) attribuiscono all'Organismo di Vigilanza il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello.
Le principali società controllate del Gruppo, dopo aver individuato le proprie attività che presentano un rischio di commissione dei reati e le misure più idonee a prevenirne la realizzazione, hanno adottato un proprio Modello, coerente con i principi ed i contenuti di quello della Società, e nominato un proprio organismo di vigilanza.

Politica e Linee Guida Anti-Bribery & Corruption

Con la Politica e le Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption* la Società si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma e mira a promuovere una cultura che dissuada dal compiere attività corruttive e a facilitare la prevenzione e l'individuazione di tali condotte.
Più in generale, la Politica si propone di sensibilizzare coloro che collaborano a vario titolo con il Gruppo nel riconoscere i fenomeni corruttivi e nel farsi parte attiva nel prevenire, contrastare e segnalare le possibili violazioni della normativa anticorruzione.

Modello di Enterprise Risk Management

Il Gruppo ha adottato un Modello di Enterprise Risk Management ("**ERM**"), realizzato tenendo conto delle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e delle best practice esistenti in ambito nazionale ed internazionale, con l'obiettivo di supportare il vertice aziendale nella definizione del profilo di rischio complessivo, oltreché di evidenziare gli ostacoli al raggiungimento dei definiti obiettivi aziendali. Tale Modello di Enterprise Risk Management è sottoposto a un processo

continuo di aggiornamento e valutazione, volto a garantirne la piena efficacia e la coerenza con il costante mutamento del contesto operativo e regolamentare.

Memorandum sul Sistema di Controllo di Gestione (il "Memorandum")

Il Memorandum ha lo scopo di descrivere il Sistema di Controllo di Gestione (di seguito anche "SCG") adottato dall'Emittente e dalle società da essa controllate al fine di consentire l'ottenimento di un quadro informativo esaustivo della situazione economica, finanziaria e patrimoniale.
Il SCG del Gruppo è disegnato in modo tale da permettere al management di compiere scelte funzionali al perseguimento degli obiettivi strategici e allo sviluppo aziendale.
Il Memorandum individua gli attori coinvolti nel SCG, descrivendone il ruolo e attribuendo a ciascuno le rispettive responsabilità. Il SCG si sviluppa attraverso un'attività di pianificazione e un'attività di reporting.

Regolamento del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari

Il Regolamento del Dirigente Preposto ha l'obiettivo di fornire indicazioni procedurali, organizzative e di carattere generale, finalizzate a definire il ruolo e le funzioni attribuite al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari dell'Emittente secondo le previsioni statuarie e di legge, nonché descrivere i principali flussi informativi e le modalità di coordinamento delle attività tra tale figura e gli altri organi amministrativi e di controllo della Società.
In merito al rilevamento e alla gestione dei rischi, il Dirigente Preposto è incaricato di riferire al Consiglio di Amministrazione sui rischi relativi al financial reporting e al reporting di sostenibilità. Inoltre, le varie direzioni aziendali nell'ambito della loro attività di valutazione e gestione dei rischi operativi devono fornire al Dirigente Preposto i risultati dell'analisi dei rischi nonché le eventuali azioni correttive da implementare.
Il Dirigente Preposto conserva, in ogni caso, la facoltà di richiedere, in qualsiasi momento, ulteriori attività di analisi e valutazione dei rischi su specifici processi della Società.

Politica Antiriciclaggio

Il Gruppo si è dotato di una Politica Antiriciclaggio volta a identificare e implementare le misure di mitigazione per gestire i potenziali rischi legali e reputazionali in materia di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.
La Politica fornisce un quadro di riferimento di alto livello per consentire alle società del Gruppo di identificare e mitigare i potenziali rischi di riciclaggio di denaro e di finanziamento del terrorismo.

Tax Control Framework

Alla fine del 2023, con l'obiettivo di migliorare la gestione della variabile fiscale nel quadro dei processi aziendali, migliorando i relativi presidi e riducendo il rischio di contestazioni e controversie fiscali, il Gruppo ha deciso di dotarsi dello strumento del Tax Control Framework ("TCF").
Il TCF è l'insieme di procedure, strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volti a

consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi fiscali, la gestione del rischio fiscale, inteso come il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, ovvero in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento.
Nello specifico, l'Emittente ha ritenuto necessario condurre un tax risk assessment e adottare una Strategia Fiscale, individuando ruoli e responsabilità dei vari organi e soggetti coinvolti nella gestione degli adempimenti fiscali, implementando policy e procedure e istituendo meccanismi di monitoraggio di secondo livello di controlli interni finalizzati alla gestione dei rischi fiscali. Il sistema implementato dall'Emittente prevede inoltre la presentazione all'organo di amministrazione di una specifica relazione annuale sull'efficacia del TCF.
Dal punto di vista della governance, l'Emittente ha attribuito alla funzione di Tax Risk Management (o **"Comitato TCF"**) la responsabilità della gestione del Tax Control Framework, individuando il ruolo di Tax Risk Manager.
Al Tax Risk Management è affidata la responsabilità dell'aggiornamento e del monitoraggio del TCF Lottomatica, in funzione dei principali cambiamenti dell'attività, della governance, dei modelli di business, oltre che delle modifiche dell'ecosistema giuridico ed economico nel quale il Gruppo opera.

In particolare, il Tax Risk Manager è chiamato a effettuare, con la collaborazione delle funzioni aziendali, il controllo periodico sull'adeguatezza e sull'effettività dei presidi aziendali, in linea con gli obiettivi declinati nella Strategia Fiscale del Gruppo e secondo linee guida stabilite.

I componenti del Comitato TCF del Gruppo sono nominati con delibera del Consiglio di Amministrazione, nell'interesse di tutte le società del Gruppo, e il loro incarico dura un anno. Il Tax Risk Management è caratterizzato dalla compresenza di componenti interni al Gruppo, nonché uno o più professionisti esterni, esperti di tematiche fiscali nazionali e internazionali.

Nell'ottica di consolidare la trasparenza verso l'Amministrazione Finanziaria italiana, nel corso del 2025 il Gruppo ha avviato il percorso per l'adesione delle principali società in perimetro del TCF al regime di Adempimento Collaborativo, introdotto dal decreto legislativo 5 agosto 2015, n. 128 e finalizzato ad instaurare un rapporto di fiducia con l'Amministrazione finanziaria, tramite interlocuzioni costanti e preventive, aumentando così il livello di certezza sui rischi fiscali significativi.

Nell'ambito della revisione del TCF, è stata aggiornata la Strategia fiscale di Gruppo, al fine di recepire i principi contenuti nel Codice di Condotta emanato con decreto del 29 aprile 2024 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, contenente i doveri per i contribuenti che aderiscono al regime di Adempimento Collaborativo. La Strategia fiscale del Gruppo, approvata, nella versione aggiornata, dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente in data 10 dicembre 2025 e in corso di recepimento dalle società del Gruppo in perimetro TCF, è disponibile sul sito internet istituzione (https://lottomaticagroup.com).

Tra le attività propedeutiche all'adesione al regime di Adempimento Collaborativo è stata completata la revisione anche della governance e della matrice dei rischi di adempimento del TCF, allo scopo di recepire le indicazioni delle Linee Guida dell'Agenzia delle Entrate (Provv. 5320/2025) definendo così un sistema di controllo e monitoraggio ancor più strutturato, in una logica di segregazione dei ruoli ed escalation decisionale, con l'integrazione del processo di gestione del rischio fiscale interpretativo.

In attesa dell' approvazione finale dei documenti di governance aggiornati, il Gruppo ha mantenuto per l'anno 2025 il sistema di controllo e monitoraggio già in essere a decorrere dal 2024.

Governance Antiriciclaggio

L'Emittente è dotata di una Policy Antiriciclaggio (AML) e di contrasto al Finanziamento del Terrorismo (CFT) estesa a tutte le entità appartenenti al Gruppo Lottomatica a cui si applicano anche specifiche procedure AML & CFT, volte a definire ruoli, responsabilità, requisiti e modalità operative per la prevenzione e la gestione del rischio di utilizzo del sistema finanziario a fini di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo.
Detta Policy, improntata sul principio del Risk Based Approach, ha lo scopo di identificare e implementare misure di mitigazione e gestione del rischio in materia antiriciclaggio e di contrasto al finanziamento del terrorismo e di definire le linee guida e l'adeguata formazione per i dipendenti e le terze parti che intrattengono rapporti con le diverse entità del Gruppo, al fine di renderli consapevoli dei rischi di riciclaggio e finanziamento del terrorismo a cui sono esposti in base ai propri ruoli.
Infine, la Policy e le procedure AML & CFT sono supportati da sistemi informatici tecnologicamente all'avanguardia che garantiscono l'efficacia dei presidi e dei controlli nel rispetto degli adempimenti normativi previsti.

Politica di protezione dei dati

La Politica di protezione dei dati adottata dalla Società, nel rivolgersi a tutte le parti interessate dal trattamento dei dati posti in essere dal Gruppo, ha come obiettivo quello di descrivere i processi interni adottati dal Gruppo, al fine di garantire che le attività di trattamento vengano effettuate nel rispetto degli standard di protezione dei dati delineati dal Regolamento EU 679/2016 ("GDPR").
In particolare, le Società del Gruppo si impegnano affinché i dati personali siano adeguatamente protetti da trattamenti non autorizzati e dalla perdita o modifica accidentale. Per mantenere la sicurezza e prevenire trattamenti in violazione alle disposizioni della normativa vigente, le società del Gruppo, titolari e responsabili del trattamento, valutano i rischi inerenti al trattamento e attuano misure adeguate al fine di limitarne i rischi.

Procedura di gestione delle segnalazioni

La Società ha adottato la Procedura di gestione delle segnalazioni con lo scopo di regolamentare il processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni, effettuate anche in forma anonima, da dipendenti, collaboratori, business partner e terze parti e relative a comportamenti che costituiscono o possono costituire una potenziale violazione o induzione alla violazione di disposizioni legislative, di regole indicate nel Codice Etico, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 e nel sistema di gestione Anti-Bribery & Corruption; di procedure e linee guida interne applicabili alle società del Gruppo.

9.2.1 Fasi del Sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria

Il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi del Gruppo Lottomatica è caratterizzato dai seguenti elementi:

1. La definizione dei valori etici e dei criteri di condotta, cui devono essere uniformati i comporta-

menti dei dipendenti e di tutti coloro che operano nel perseguimento degli obiettivi della Società (partners). Tale finalità è assicurata dalle indicazioni del Codice Etico di Gruppo e dalle Linee Guida Anti-Bribery & Corruption, approvati dal Consiglio di Amministrazione validi anche per le società controllate e comunicati sia all'interno che all'esterno della Società.

2. I ruoli e le responsabilità, nonché le relazioni tra le direzioni/aree aziendali, che vengono definiti in modo univoco all'interno della struttura organizzativa adottata, i poteri di firma e le deleghe interne, che risultano coerenti con il livello gerarchico, l'unità organizzativa presidiata e gli obiettivi assegnati.

A tal proposito, vengono formalizzati gli organigrammi e le altre disposizioni organizzative, il Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001, le procedure aziendali e il sistema di deleghe e poteri.
In particolare, il SCIGR si articola nei seguenti tre livelli di controllo:

1. **Primo livello di controllo**, costituito dall'insieme delle attività di controllo che le singole unità operative svolgono sui propri processi al fine di assicurare il corretto svolgimento delle operazioni. Tali attività di controllo sono demandate alla responsabilità primaria del management operativo e sono considerate parte integrante di ogni processo aziendale. Le strutture operative sono, quindi, le prime responsabili del processo di controllo interno e di gestione dei rischi;
2. **Secondo livello di controllo**, che è affidato a funzioni autonome, indipendenti e distinte da quelle operative quali, a titolo esemplificativo, le funzioni che operano in ambito antiriciclaggio, anticorruzione, information security, privacy, compliance. Tali funzioni concorrono alla definizione delle politiche di governo dei rischi e del processo di gestione dei rischi, in particolare monitorando i rischi aziendali (ad esempio: i rischi operativi, i rischi di mercato, i rischi di credito, i rischi strategici, il rischio legale, il rischio di non conformità e i rischi reputazionali), proponendo le linee guida sui relativi sistemi di controllo e verificando l'adeguatezza degli stessi al fine di assicurare efficienza ed efficacia delle operazioni, adeguato controllo dei rischi, prudente conduzione del business, affidabilità delle informazioni, conformità a leggi, regolamenti e procedure interne;
3. **Terzo livello di controllo**, che è affidato alla Funzione Internal Audit del Gruppo, con l'obiettivo (i) di fornire una assurance indipendente sull'adeguatezza ed effettiva operatività del primo e secondo livello di controllo e, in generale, sul SCIGR, nonché (ii) di valutare la completezza, l'adeguatezza, la funzionalità e l'affidabilità in termini di efficienza ed efficacia del sistema dei controlli interni nonché di individuare violazioni delle procedure e delle norme applicabili a Lottomatica.

I compiti e le responsabilità spettanti agli attori del SCIGR sono definiti sulla base di quanto previsto da normative e regolamenti applicabili, tra cui, a titolo esemplificativo, il Codice di CG, il D. Lgs. 231/2001, la L. 262/2005 e le best practice di settore.

Le strategie di supervisione per il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno riguardanti l'informativa finanziaria sono allineate alle disposizioni stabilite nell'articolo 154-bis del TUF e del Codice CG, e si sviluppano seguendo il quadro dell' "Internal Control – Integrated Framework" (noto come "CoSO Report"), elaborato dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission.
Il procedimento si suddivide in quattro fasi:

1. Identificazione dei potenziali rischi relativi all'informativa finanziaria: il processo di individuazione dei rischi si concentra sull'analisi dell'informativa finanziaria e si basa sulla valutazione di aspetti qualitativi e quantitativi. Inizialmente, si focalizza sulla scelta delle aziende rilevanti da includere nell'analisi e, successivamente, si estende ai processi e conti di rilevanza significativa. Questa fase prevede la definizione di criteri quantitativi riguardanti il contributo economico e patrimoniale fornito dalle singole entità all'ultimo bilancio consolidato, insieme a regole di selezione con soglie minime di rilevanza. Contempla anche l'esame di elementi qualitativi che possono influire sull'inclusione di ulteriori entità o classi di transazioni. Questa inclusione è basata sui rischi specifici derivanti dalla complessità delle implicazioni contabili delle transazioni effettuate dalle suddette entità, o anche dalla presenza nei loro bilanci di importi particolarmente rilevanti che non rientrano nei parametri sopra menzionati. Per ciascuna informazione finanziaria di rilievo, vengono individuati i principali processi amministrativi e contabili che ne sono all'origine. Vengono, altresì, identificati i rischi associati alle asserzioni di bilancio (riguardanti l'esistenza e l'accadimento degli eventi, la completezza, la valutazione e registrazione, i diritti e gli obblighi, la presentazione e l'informativa), insieme ai relativi controlli finalizzati a garantire l'accuratezza dell'informazione prodotta.
2. Valutazione dei rischi sull'informativa finanziaria: i rischi vengono esaminati in termini di possibile impatto, valutato attraverso parametri sia quantitativi che qualitativi, considerando l'assenza di controlli (a livello inerente). La valutazione dei rischi è eseguita a livello di entità per quanto riguarda i sistemi informatici e a livello di processo specifico (noto come livello di processo). Nel primo contesto sono ricompresi principalmente i rischi legati all'ambiente generale di controllo e al potenziale malfunzionamento dei sistemi informatici. I rischi associati all'informativa finanziaria vengono esaminati in relazione alle attività che compongono i processi.
3. Identificazione dei controlli a fronte dei rischi individuati: a seguito dell'individuazione dei rischi sopra indicati, vengono identificati i meccanismi di gestione in grado di mitigarli, sia a livello complessivo che a livello di processi specifici, attraverso l'individuazione di alcuni controlli. All'interno di questi controlli, viene delineato il set di controlli chiave ovvero i controlli - identificati secondo criteri risk based e top down - finalizzati a garantire la prevenzione o tempestiva identificazione di errori materiali nell'informativa finanziaria.
4. Valutazione dei controlli a fronte dei rischi individuati: il processo di analisi e valutazione del sistema di controllo interno per l'informativa finanziaria procede con la valutazione dei meccanismi di gestione individuati, sia in termini di adeguatezza, intesa quale efficacia del disegno dei meccanismi di gestione, che in termini di effettiva implementazione. L'analisi dell'effettiva implementazione si realizza attraverso specifici test condotti principalmente dal management della direzione responsabile dell'implementazione dei meccanismi stessi e, per garantire una valutazione completa e un disegno coerente del sistema di controllo, anche dalla struttura Financial Reporting a disposizione del Dirigente Preposto. Il monitoraggio dell'effettiva implementazione delle procedure amministrativo-contabili tiene conto del funzionamento effettivo dei meccanismi chiave. La metodologia di verifica è selezionata in base al rischio residuo sottostante, considerando punti di forza e debolezza nell'ambiente di controllo, la complessità del meccanismo, il tipo (manuale o automatico), il grado di discrezionalità richiesto e la dipendenza da altri meccanismi. L'attività di monitoraggio, che include i metodi di campionamento, è coerente con le best practice internazionali. Per quanto riguarda i meccanismi automatici individuati, la valutazione circa l'adeguatezza e l'effettiva implementazione viene estesa al disegno e all'operatività dei controlli IT generali che supportano le applicazioni pertinenti. Una volta finalizzato il monitoraggio, viene svolta una valutazione circa la rilevanza di eventuali anomalie o problematiche rilevate. Il Dirigente Preposto, almeno ogni sei mesi, riferisce al Comitato di Controllo e Rischi in merito ai risultati delle attività e del processo di valutazione descritto al fine di valutare l'effettiva adeguatezza ed applicazione delle procedure amministrativo-contabili in essere, ai fini dell'emissione delle attestazioni previste dall'art. 154-bis del TUF.

9.2.2 Ruoli e Funzioni coinvolte

Nel SCIGR sono coinvolti l'Amministratore Delegato, il Comitato Controllo e Rischi, il Responsabile della Funzione Internal Audit, l'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del Decreto, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e altri ruoli e funzioni aziendali, nonché la Società di Revisione, ciascuno per quanto di propria competenza e secondo quanto riportato nei paragrafi 9.1-9.6.

9.3 Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa di sostenibilità

Nell'ambito del più ampio progetto di adeguamento del processo di reporting di sostenibilità alle innovazioni introdotte dal D. Lgs. 125/2024, (che ha recepito la Direttiva (UE) 2022/2464) e dai nuovi European Sustainability Reporting Standards (ESRS), nel 2024, il Gruppo Lottomatica ha definito e avviato la progressiva implementazione di un Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità. Tale Modello di controllo è finalizzato a presidiare l'attendibilità della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità predisposta annualmente dalla Società, supportando l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Lottomatica Group S.p.A. nel rilasciare le attestazioni al mercato in merito alla conformità della Rendicontazione di Sostenibilità agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del Regolamento (UE) 2020/852 (c.d. Tassonomia EU). Su tale aspetto, il Consiglio di Amministrazione ha approvato in data 5 febbraio 2025 una versione aggiornata del "Regolamento del Dirigente Preposto" che integra gli aspetti relativi al reporting di sostenibilità.
Nel definire il Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità, Lottomatica ha tenuto conto dei principi previsti dalle best practice nazionali e internazionali e in particolare del framework elaborato dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (c.d. "CoSO Report") che, a marzo 2023, ha pubblicato una specifica guida supplementare dedicata al reporting di sostenibilità, intitolata "Achieving Effective Internal Control of Sustainability Reporting (ICSR)".
Coerentemente con i principi del CoSO Report, la metodologia seguita per la valutazione e prioritizzazione del rischio, è basata sul seguente approccio:

- Definizione del perimetro di analisi: è dato dagli indicatori rappresentati nell'ambito della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità di Lottomatica redatta ai sensi del D. Lgs. 125/2024.
- Analisi dei rischi: gli indicatori sono valutati e classificati in seguito ad un'analisi di rischio/rilevanza basata su una serie di driver, tra i quali:
  - Centralità del KPI rispetto alla strategia ESG e/o al piano di sostenibilità del Gruppo;
  - Rilevanza del KPI rispetto alle valutazioni delle agenzie di rating;
  - Rilevanza del KPI rispetto a potenziali impatti reputazionali;
  - Rilevanza del KPI rispetto agli strumenti finanziari adottati dal Gruppo;
  - Complessità del KPI.

Per gli indicatori valutati a maggior rischio/rilevanza e per le società del Gruppo che a questi contribuiscono in maniera significativa, l'approccio adottato da Lottomatica prevede l'analisi dei processi aziendali da cui questi traggono origine, dei rischi del mancato rispetto dei requisiti di pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità che le informazioni di sostenibilità rese in conformità agli ESRS devono soddisfare, e dei relativi controlli a presidio.

L'output di tale analisi è rappresentato dalle procedure di formazione e comunicazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità (c.d. Procedure di formazione dei KPI).
Secondo tale approccio, i principali rischi individuati hanno riguardato:

- la completezza e l'integrità dei dati;
- l'accuratezza dei risultati delle stime;
- l'accuratezza e la pertinenza delle descrizioni;
- la disponibilità e la tempestività dei dati con particolare riferimento a quelli che coinvolgono Terze parti.

A fronte di tali rischi sono previste le seguenti principali tipologie di controlli:

- controlli approvativi e di management review;
- controlli di riconciliazione dei dati;
- controlli automatici a presidio del calcolo e della corretta imputazione dei dati nei sistemi informatici;
- controlli sugli accessi logici ai sistemi e di tracciabilità delle operazioni effettuate sul sistema utilizzato per la rendicontazione di sostenibilità;
- controlli di coerenza tra i dati comunicati ai fini della rendicontazione di sostenibilità rispetto agli standard di riferimento ESRS;
- analisi dello scostamento dei dati rispetto alle serie storiche disponibili.

Si evidenzia inoltre che il processo di formazione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità di Lottomatica è gestito attraverso l'utilizzo di uno specifico sistema informatico che ha consentito da un lato, un efficientamento e miglior governo di tale processo, dall'altro la possibilità di migliorare i processi di controllo attraverso l'utilizzo di controlli automatici, alert e specifiche reportistiche.
Infine, il Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità poggia sul più ampio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi di Lottomatica, caratterizzato dai seguenti elementi fondamentali:

- la definizione dei valori etici e dei criteri di condotta, cui devono essere uniformati i comportamenti dei dipendenti e di tutti coloro che operano nel perseguimento degli obiettivi della Società (partners). Tale finalità è assicurata dalle indicazioni del Codice Etico di Gruppo e dalle Linee Guida Anti-Bribery & Corruption, approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società con delibera del 27 febbraio 2023, validi anche per le società controllate e comunicati sia all'interno che all'esterno della Società;
- i ruoli e le responsabilità, nonché le relazioni tra le direzioni/aree aziendali, che vengono definiti in modo univoco all'interno della struttura organizzativa adottata, i poteri di firma e le deleghe interne, che risultano coerenti con il livello gerarchico, l'unità organizzativa presidiata e gli obiettivi assegnati.

Nel 2025, l'implementazione del Modello di controllo sull'informativa di sostenibilità è perseguita, ampliando il perimetro degli indicatori mappati e delle relative procedure, nonché avviando le attività di verifica sulle procedure già formalizzate, mediante l'attuazione di un piano di test indipendente, definito secondo un approccio risk based e basato su criteri di priorità di rotazione.

Nel corso dell'anno, inoltre, sono stati indirizzati flussi informativi specifici verso gli organi di amministrazione, direzione e controllo al fine di illustrare lo stato di avanzamento del programma di

conformità alla Direttiva CSRD, ivi incluse le attività relative ai processi di controllo interno e di gestione del rischio in relazione alla Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

9.4 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo della Società a cui è affidato il compito di realizzare le decisioni prese dall'Assemblea nel corso delle sue deliberazioni e lo svolgimento dell'attività di impresa. Il Consiglio svolge un ruolo fondamentale nella Corporate Governance, ha infatti la responsabilità di approvare le strategie organizzative, di sviluppare una politica direzionale, di assumere, supervisionare e remunerare i senior manager, nonché assicurare la responsabilità giuridica dell'organizzazione di fronte alle Autorità Pubbliche.

1. Definizione della strategia aziendale: il Consiglio di Amministrazione è incaricato di formulare e approvare la strategia aziendale di lungo termine, assicurandosi che sia allineata agli obiettivi e agli interessi degli Azionisti.
2. Supervisione dell'amministrazione esecutiva: i membri del Consiglio di Amministrazione monitorano le attività dell'amministrazione esecutiva, garantendo che le decisioni prese siano coerenti con la strategia aziendale e che siano a vantaggio dell'azienda nel suo complesso.
3. Nomina e monitoraggio dell'Amministratore Delegato: il Consiglio di Amministrazione nomina l'Amministratore Delegato e si occupa di valutarne le performance nel tempo, assicurandosi che il suo operato sia in linea con gli obiettivi aziendali.
4. Gestione del rischio: i membri del Consiglio, con il supporto del Comitato Controllo e Rischi:
    1. definiscono le linee di indirizzo dello SCIGR in coerenza con le strategie della Società;
    2. valutano, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza dello SCIGR rispetto alle caratteristiche del Gruppo e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia;
    3. nominano e revocano il Chief of Internal Audit definendone la remunerazione coerentemente con le politiche aziendali, e assicurandosi che lo stesso sia dotato di risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti;
    4. approvano annualmente il piano di audit risk based, sentito il Comitato Controllo e Rischi e il Chief Executive Officer;
    5. attribuiscono ad un organismo appositamente costituito le funzioni di vigilanza ex art. 6, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 231/2001.
5. Controllo finanziario: il Consiglio supervisiona l'andamento finanziario dell'azienda, revisionando i report finanziari e assicurandosi che siano conformi agli standard e alle normative contabili.
6. Conformità legale e etica: il Consiglio di Amministrazione ha il compito di garantire che l'azienda operi in conformità con le leggi vigenti e gli standard etici, prendendo le necessarie misure correttive in caso di irregolarità.
7. Comunicazione con gli Azionisti: al Consiglio di Amministrazione è attribuita la responsabilità della comunicazione strategica di alto profilo e la supervisione dei processi di comunicazione delle informazioni riguardanti la Società. I rapporti con gli Azionisti e la Comunità Finanziaria sono tenuti dal Presidente, l'Amministratore Delegato, il Chief Financial Officer e l'Investor Relator. Il Consiglio di Amministrazione si assicura che tali soggetti dispongano dei mezzi necessari per organizzare e gestire il dialogo con gli Azionisti e la comunità finanziaria.
8. Approvazione dei bilanci e dei piani finanziari: il Consiglio di Amministrazione approva i bilanci annuali e i piani finanziari, garantendo che siano in linea con gli obiettivi strategici e che rispettino gli standard contabili.
9. Definizione delle politiche aziendali: l'organo amministrativo contribuisce alla definizione delle politiche aziendali, inclusa quella relativa al personale, e assicura che siano conformi agli obiettivi strategici e ai valori dell'azienda.
10. Valutazione delle performance del Consiglio di Amministrazione: i membri del Consiglio di Amministrazione partecipano a valutazioni periodiche delle proprie performance e dell'efficacia complessiva del Consiglio di Amministrazione, cercando continuamente di migliorare le proprie pratiche e contribuire al successo della Società.

9.5 Chief Executive Officer

Con delibera in data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'Amministratore Delegato della Società, Guglielmo Angelozzi, Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
L'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi:

(i) cura l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dall'emittente e dalle sue controllate, e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
(ii) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione, curando la progettazione, realizzazione e gestione dello SCIGR e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia e si occupa dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
(iii) può chiedere alla Funzione Internal Audit lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale;
(iv) riferisce tempestivamente al Comitato CR in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato CR (o il Consiglio di Amministrazione) possa prendere le opportune iniziative.

L'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno ha assicurato nel corso dell'anno lo svolgimento delle attività sopra indicate, attraverso incontri periodici con le funzioni di controllo e con il Chief of Internal Audit.

Inoltre, l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno incontra il Collegio Sindacale e il Comitato CR periodicamente confrontandosi con tali organi circa i rischi aziendali identificati e le modalità con le quali sono state intraprese iniziative per la loro mitigazione, anche attraverso l'esecuzione delle linee di indirizzo, di volta in volta, definite dal Consiglio di Amministrazione nel contesto del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
A ciò si aggiungono incontri e scambi informali tra l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e i soggetti sopra riferiti (membri del Collegio Sindacale, membri del Comitato CR, Chief of Internal Audit), attraverso i quali è stata assicurato un continuo scambio informativo.
Nello svolgimento della propria attività, l'Amministratore Delegato non ha rilevato l'emersione di problematiche e criticità, né ha ricevuto notizie di rilievo tale da necessitare un'informativa al Comitato Controllo e Rischi.

9.6 Comitato Controllo e Rischi

Per quanto concerne il ruolo del Comitato Controllo e Rischi nel Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi si rimanda al paragrafo 6.1.

9.7 Collegio Sindacale

In aggiunta a quanto esposto nel successivo paragrafo 11, con riferimento al Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, si rileva che il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'attività degli Amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dello Statuto.
L'articolo 149 del TUF dettaglia i doveri del Collegio Sindacale, che vigila:

- sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo;
- sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- sull'adeguatezza della struttura organizzativa della società per gli aspetti di competenza, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione;
- sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste da codici di comportamento redatti da società di gestione di mercati regolamentati o da associazioni di categoria, cui la società, mediante informativa al pubblico, dichiara di attenersi;
- sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla società alle società controllate ai sensi dell'articolo 114, comma 2, TUF.

I membri del Collegio Sindacale assistono inoltre alle Assemblee, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione. L'assenza senza giustificato motivo può essere causa di decadenza.
È dovere del Collegio Sindacale comunicare "senza indugio" alla CONSOB le irregolarità riscontrate e trasmettere i relativi verbali di riunioni e di accertamenti nonchè ogni altra utile documentazione.
Gli Amministratori devono inoltre riferire tempestivamente (ai sensi dello Statuto) e con periodicità almeno trimestrale al Collegio Sindacale l'attività svolta, le operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale.
Il Collegio Sindacale e la società di revisione si scambiano tempestivamente i dati e le informazioni rilevanti. I componenti del Collegio Sindacale possono chiedere che i soggetti preposti al controllo interno riferiscano all'organo di controllo.
I Sindaci possono, anche individualmente, effettuare atti di ispezione e di controllo e chiedere notizie agli amministratori. Il Collegio Sindacale può convocare, previa comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione.
Il Collegio Sindacale ha inoltre l'obbligo di riferire in Assemblea sull'attività di vigilanza svolta e sulle omissioni e i fatti censurabili rilevati.
L'articolo 152 del TUF prevede esplicitamente la possibilità del Collegio Sindacale di denunziare al tribunale il fondato sospetto che gli amministratori, in violazione dei propri doveri, abbiano compiuto gravi irregolarità nella gestione capaci di recare danno alla società o a una o più controllate.
La Funzione Internal Audit trasmette al Presidente del Collegio Sindacale relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi, nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento. Le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità dello SCIGR.

9.8 Responsabile della Funzione Internal Audit

La Funzione Internal Audit supporta l'organizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e svolge un'attività indipendente, obiettiva e professionale di assurance e di consulenza basata sul rischio, avendo come riferimento l'International Professional Practice Framework, proteggendo e accrescendo il valore del Gruppo nonché fornendo assurance obiettiva e risk based.
L'attività di Internal Audit è finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dello SCIGR del Gruppo e a individuare andamenti anomali, violazioni delle procedure interne e della regolamentazione (controllo di terzo livello).
Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, a partire dal 1° febbraio 2025, la separazione della funzione di Internal Audit, affidandola a Doriana di Francescantonio, dalla struttura Risk, Ethics & Compliance Department, incaricata di valutare l'efficacia dei processi interni, della gestione del rischio e dei controlli in relazione alla governance che rimane affidata a Francesco Lauria.
La Funzione Internal Audit ha svolto il proprio mandato, approvato in data 30 luglio 2025 dal Consiglio di Amministrazione della Società, avendo come riferimento la definizione di Internal Auditing dell'Institute of Internal Auditors nonché il carattere vincolante dei principi espressi dall'International Professional Practice Framework, dagli Standard Internazionali per la pratica professionale dell'internal auditing e dal Codice Etico e conformemente alla normativa vigente, comprese le regole di Corporate Governance e la normativa del settore di riferimento.

La Funzione Internal Audit, in conformità con quanto definito anche nel proprio mandato, è investita dei compiti di:

- verificare, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di audit approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi;
- assicurare la predisposizione del piano di audit annuale, previo parere del Comitato Controllo e Rischi, e presenta periodicamente lo stato di avanzamento dello stesso ed i relativi follow up;
- predisporre relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi, nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento. Le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità dello SCIGR;
- predisporre tempestivamente relazioni su eventi di particolare rilevanza;
- trasmettere le relazioni di cui ai punti precedenti ai presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato CR e del Consiglio di Amministrazione, nonché all'Amministratore Delegato;
- assicurare la verifica dei sistemi informativi rispetto ai principi e standard internazionali in materia a quanto previsto da norme, regolamenti e/o politiche aziendali.

Si precisa che la Funzione Internal Audit non ha alcuna responsabilità operativa o autorità sulle attività oggetto di audit e riporta gerarchicamente al Consiglio di Amministrazione.

L'indipendenza della Funzione è, inoltre, assicurata attraverso la segregazione, a livello funzionale, delle relative risorse dalle altre funzioni del Gruppo. Laddove l'indipendenza fosse compromessa, il chief della Funzione deve riportare al Consiglio di Amministrazione i dettagli di tale compromissione.
Allo scopo di limitare i condizionamenti all'indipendenza o all'obiettività e garantire l'indipendenza della Funzione, il Consiglio di Amministrazione attua specifiche misure di tutela, quali la valutazione

periodica delle linee di riporto e delle responsabilità e l'attuazione di processi alternativi al fine di ottenere l'assurance sulle ulteriori aree di responsabilità della Funzione.
Il Consiglio di Amministrazione del 10 dicembre 2025 ha approvato il Piano Audit 2026, già sottoposto all'esame del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale in data 30 ottobre 2025.
Si precisa che, nel corso dell'Esercizio, non si sono verificati eventi di particolare rilevanza che hanno richiesto una specifica relazione del responsabile della Funzione. Come previsto dalla Raccomandazione n. 35, lett. f), nel corso dell'esercizio 2025, il Consiglio di Amministrazione, sentiti il Comitato Controllo e Rischi e il Collegio Sindacale, ha provveduto a monitorare l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della funzione di Internal Audit.

9.9 Organismo di vigilanza ai sensi del Modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001

Si rimanda al paragrafo 9.0.2 per ciò che concerne il Modello e al paragrafo 9.9 che segue per quanto riguarda l'Organismo di vigilanza.

9.10 Società di Revisione

Su proposta del Collegio Sindacale, l'Assemblea della Società, riunitasi in data 27 febbraio 2023, ha conferito l'incarico di revisione legale alla società PricewaterhouseCoopers S.p.A. (PwC), con sede in Milano, piazza Tre Torri 2, c.f. e p. IVA 12979880155, numero di iscrizione al Registro dei Revisori Legali 119644, per un periodo di nove anni (dall'esercizio 2023 all'esercizio 2031 inclusi).
PwC è altresì incaricato di rilasciare l'attestazione di conformità relativa alla rendicontazione di sostenibilità.

9.11 Dirigente Preposto e altri ruoli e funzioni aziendali

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 27 febbraio 2023, ha nominato il CFO del Gruppo, Laurence Lewis Van Lancker, quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ai sensi dell'art. 154-bis TUF. Laurence Van Lancker è stato valutato come soggetto idoneo a rivestire tale carica, possedendo tutti i requisiti richiesti, tra i quali una significativa esperienza professionale nel settore economico contabile e finanziario, nonché i requisiti di onorabilità previsti per gli amministratori e l'assenza di impedimenti a rivestire la carica. Contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha approvato un regolamento volto a fornire indicazioni procedurali, organizzative e di carattere generale, finalizzate a definire il ruolo e le funzioni attribuite al Dirigente Preposto secondo le previsioni statuarie e di legge, nonché descrivere i principali flussi informativi e le modalità di coordinamento delle attività tra tale figura e gli altri organi amministrativi e di controllo della Società. In data 5 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione ha approvato una versione aggiornata di tale regolamento che integra gli aspetti relativi al reporting di sostenibilità.
Il Dirigente Preposto è dotato di adeguati poteri e mezzi, tali da consentire l'efficace esercizio delle sue funzioni e dei compiti attribuitigli ai sensi della normativa vigente. Infatti, il Dirigente Preposto ha il potere di:

1. richiedere, all'interno della Società e delle società rientranti nel perimetro di consolidamento: (a) ogni informazione di natura amministrativa contabile e di sostenibilità utile per la formazione del bilancio d'esercizio, della relazione semestrale, del bilancio consolidato e delle altre relazioni infra-annuali e della rendicontazione consolidata di sostenibilità; (b) ogni informazione di carattere gestionale legata ad eventi che possano in qualsiasi modo influenzare in misura significativa l'andamento e il risultato della gestione della Società e delle società rientranti nel perimetro;
2. redigere, di concerto con le funzioni interessate, le procedure aziendali relative ai processi afferenti alle aree sottoposte alla sua diretta responsabilità, incluse le attività relative a processi gestionali trasversali rilevanti ai fini dei compiti e delle responsabilità assegnatigli, anche modificando quelle esistenti;
3. proporre modifiche inerenti al Sistema di Controllo Interno relativamente a qualunque processo aziendale che abbia impatto diretto o indiretto sulla formazione del bilancio di esercizio, della relazione semestrale, del bilancio consolidato, della rendicontazione consolidata di sostenibilità e più in generale sull'informativa contabile, finanziaria e di sostenibilità della Società e delle società rientranti nel perimetro di consolidamento, inclusi gli aspetti relativi ai rispettivi sistemi informatici;
4. svolgere verifiche e controlli su qualunque processo/procedura della Società e delle società rientranti nel perimetro di consolidamento che abbia impatto diretto o indiretto sulla formazione del bilancio di esercizio, della relazione semestrale, del bilancio consolidato, della rendicontazione consolidata di sostenibilità e più in generale sull'informativa contabile, finanziaria e di sostenibilità della Società, inclusi gli aspetti relativi ai sistemi informatici. Tali verifiche, ferme le responsabilità del Dirigente Preposto, possono essere condotte attraverso un idoneo piano di collaborazione con la Funzione Internal Audit, e le altre funzioni aziendali, ovvero attraverso il ricorso a risorse esterne, nonché attivando opportune sinergie con la società di revisione legale dei conti;
5. disporre di autonomia finanziaria, nei limiti del budget approvato o al di là di tale budget, ove egli ne abbia effettuato espressa richiesta al Consiglio di Amministrazione ed in presenza di specifiche e comprovate esigenze;
6. individuare le soluzioni organizzative e procedurali idonee ad assicurare l'adeguatezza del sistema di controllo interno per l'informativa finanziaria e di sostenibilità.

Sono stati individuati, come compiti del Dirigente Preposto, quelli di: (i) predisporre una dichiarazione scritta che attesti la corrispondenza alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili degli atti e delle comunicazioni della società diffusi al mercato e relativi all'informativa contabile anche infra-annuale della stessa; (ii) predisporre adeguate procedure per la formazione del bilancio di esercizio, del bilancio consolidato, della rendicontazione consolidata di sostenibilità nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario curandone il relativo aggiornamento e favorendone la diffusione, la conoscenza ed il rispetto; (iii) predisporre un'apposita relazione, allegata alla relazione semestrale, al bilancio di esercizio, al bilancio consolidato, che attesti: (a) l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure di cui sopra nel corso del periodo cui si riferiscono i documenti; (b) la conformità dei documenti ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002; (c) la corrispondenza dei documenti alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'Emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento; (d) per il bilancio di esercizio e per quello consolidato, che la relazione sulla gestione comprenda un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'Emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti; (e) per la relazione semestrale, che la relazione intermedia sulla gestione contenga un'analisi attendibile delle informazioni relative agli eventi importanti che si sono verificati nei primi sei mesi dell'esercizio e alla loro incidenza, unitamente a una descrizione dei principali rischi e incertezze per i sei mesi restanti dell'eserci-

zio; (iv) predisporre un'apposita relazione, allegata al bilancio consolidato, che attesti che la rendicontazione consolidata di sostenibilità inclusa nella relazione sulla gestione è stata redatta: (a) conformemente agli standard di rendicontazione applicati ai sensi della direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, e del D. Lgs. 6 settembre 2024, n. 125; (b) con le specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 giugno 2020.

Sono ulteriori compiti del Dirigente Preposto quelli di: (i) valutare, unitamente al Comitato CR e sentita la società di revisione e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e di reporting di sostenibilità e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato; (ii) partecipare, ove previsto e/o richiesto, a riunioni periodiche con altri organi di controllo (Organismo di Vigilanza ex D. Lgs n. 231/01, Collegio Sindacale, ecc.) relativamente a tematiche inerenti all'informativa contabile e di sostenibilità; (iii) redigere un piano annuale delle "attività previste dalla Legge 262/2005" e delle attività di controllo relative all'informativa di sostenibilità da sottoporre al Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione e al Collegio Sindacale; (iv) verificare il corretto disegno e l'effettiva operatività dei controlli previsti nelle procedure amministrativo-contabili e di formazione dei KPI di sostenibilità vigenti; (v) curare il reporting periodico al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale relativo alle attività svolte; (vi) partecipare al disegno dei sistemi informativi che hanno impatto sulla situazione economica, patrimoniale, finanziaria e di sostenibilità della Società.

9.12 Organismo di Vigilanza

L'art. 6 del D. Lgs. 231 del 2001, al fine di escludere la responsabilità da reato nei confronti della Società, prevede, oltre all'adozione e alla concreta attuazione di Modelli di Organizzazione e Gestione, l'istituzione di un organo interno all'Emittente con il compito di controllare l'efficacia del Modello adottato.
L'Organismo di Vigilanza, per lo svolgimento dei suoi compiti, deve essere dotato sia di un autonomo potere di controllo (che consenta di vigilare costantemente sul funzionamento e sull'osservanza del Modello), sia di un autonomo potere di iniziativa, a garanzia dell'aggiornamento del Modello, al fine di assicurare un'effettiva ed efficace attuazione dello stesso.
L'autonomia dei poteri di iniziativa e controllo si intende sia come possibilità di attingere a idonee risorse finanziarie, sia come assenza di attività operative di gestione in modo da evitare la soggezione alla linea di management.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 27 febbraio 2023, ha nominato un organismo di vigilanza distinto dagli altri organi e preposto alla supervisione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo che rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.
Si precisa che, in data 26 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione a seguito delle dimissioni di Valentina Lazzareschi, allora Chief of Corporate & Legal Affairs e componente interno dell'Organismo di Vigilanza, ha nominato Giuseppe Marra, allora Chief of Business Legal, quale membro interno alla Società dell'OdV.
L'Organismo di Vigilanza è composto da:

- Francesca Rosetti – Presidente
- Stefano Baduini – Membro
- Giuseppe Marra – Membro interno alla Società, Chief Legal Officer.

L'OdV è nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione e i membri rimangono in carica per il periodo fissato all'atto della loro nomina e comunque fino alla nomina dei loro successori. Le nomine sono rinnovabili per due volte e la nomina quale componente dell'Organismo di Vigilanza è condizionata dalla presenza dei requisiti professionali e di onorabilità, nonché dall'assenza di cause di incompatibilità.

Quanto ai compiti che l'Organismo di Vigilanza è chiamato ad assolvere, anche sulla base delle indicazioni contenute negli articoli 6 e 7 del Decreto 231/2001, possono essere riassunti come segue:

- vigilanza sull'effettività del Modello, cioè sulla coerenza tra i comportamenti concreti e il Modello istituito;
- esame dell'adeguatezza del Modello, ossia della sua reale - non già meramente formale - capacità di prevenire i comportamenti vietati;
- analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del Modello;
- effettuazione periodica di una ricognizione delle attività aziendali con l'obiettivo di individuare le aree a rischio di reato ai sensi del Decreto 231/2001 e proporne l'aggiornamento e l'integrazione, ove se ne evidenzi la necessità.

Affinché l'Organismo di Vigilanza nominato svolga i compiti per i quali è stato designato, in autonomia e indipendenza, il Consiglio di Amministrazione, al momento della approvazione del Modello, delibera un budget annuale da affidare all'OdV al fine di:

- verificare l'efficacia del Modello in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati di cui al Decreto 231/2001, proponendo - laddove ritenuto necessario - eventuali aggiornamenti del Modello, con particolare riferimento all'evoluzione e ai mutamenti della struttura organizzativa o dell'operatività aziendale e/o della normativa vigente;
- effettuare una verifica dei poteri autorizzativi e di firma esistenti, per accertare la loro coerenza con le responsabilità organizzative e gestionali definite e proporre il loro aggiornamento e/o modifica ove necessario;
- effettuare una verifica degli atti compiuti dai soggetti dotati di poteri di firma e della rendicontazione da questi periodicamente inviata all'organo delegante al fine di verificarne la coerenza con la missione ed i poteri attribuiti;
- prendere in considerazione tutte le segnalazioni ricevute, comprese quelle pervenute in forma anonima, e valutare le eventuali conseguenti iniziative a sua ragionevole discrezione e responsabilità, ascoltando eventualmente l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione e motivando per iscritto ogni relativa decisione assunta;
- definire il flusso informativo che gli consenta di essere periodicamente aggiornato sulle attività valutate a rischio di reato, nonché stabilire modalità di comunicazione, al fine di acquisire conoscenza delle eventuali violazioni del Modello;
- attuare, in conformità al Modello, un efficace flusso informativo nei confronti del Consiglio di Amministrazione che consenta all'OdV di riferire allo stesso in merito all'efficacia ed all'osservanza del Modello;
- promuovere, di concerto con le competenti direzioni/aree aziendali un adeguato processo formativo del personale attraverso idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Modello;
- promuovere e coordinare le iniziative volte ad agevolare la conoscenza del Modello e delle procedure ad esso relative da parte di tutti coloro che operano per conto della Società.

Con riferimento all'approccio utilizzato in materia di condotta aziendale, il Gruppo:

- promuove il rispetto dei valori etici, di integrità, trasparenza e accountability, che ritiene fondamentali al punto da aver previsto una specifica valutazione dei rischi di tipo etico non solo dal punto di vista della compliance legislativa, ma anche degli impegni espressi dal Gruppo nel Codice Etico, nelle policy e nelle procedure;
- adotta un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, certificato secondo lo standard internazionale UNI ISO 37001:2016. Inoltre, il Gruppo ha adottato una specifica "Politica e linee guida Anti-Bribery & Corruption" che definisce gli impegni in tema di prevenzione della corruzione, le regole di condotta da seguire, le procedure di segnalazione delle violazioni e le attività di formazione e informazione svolte, oltre a prevedere opportune verifiche su affidabilità, profilo reputazionale e adeguatezza dei terzi con cui Lottomatica valuta di instaurare rapporti commerciali;
- in linea con quanto definito nel Modello e in ottemperanza alle disposizioni normative, dispone di un sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni di illeciti. Tale sistema, attraverso la piattaforma digitale "Piattaforma EthicsPoint" e un canale telefonico dedicato, disponibile 24h su 24h, assicura la riservatezza e la confidenzialità dei dati dei segnalanti e dei segnalati.
- adotta un approccio strutturato e consapevole nei rapporti con i fornitori, in quanto capo filiera della catena di approvvigionamento. Gli elementi chiave che vengono considerati al fine di mitigare i rischi sono: monitoraggio degli aspetti qualitativi, valutazione della capacità produttiva, aspetti reputazionali, stabilità finanziaria, incentivazione di pratiche sostenibili. Vengono analizzati altresì i rischi sociali come, ad esempio, lo sfruttamento eccessivo delle risorse, lavoro minorile, condizioni di lavoro non sicure. Inoltre, si prevede una pianificazione mensile dei pagamenti, in base alle scadenze ed alle stime da fatturare rilevanti. Settimanalmente si verifica con il budget finanziario, lato tesoreria, monitorando quanto pagato e quanto ancora da pagare, pertanto il processo standard per il controllo previsto dal dipartimento Tesoreria per monitorare i pagamenti ed evitare i ritardi.

9.13 Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel Sistema di Controllo Interno di Gestione dei Rischi

Il coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è realizzato attraverso l'adozione di appositi regolamenti di funzionamento da parte del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati che impongono flussi di comunicazione periodica tra gli organi e le diverse funzioni affinché siano efficientemente coordinati tra loro ed interagiscano in maniera costruttiva su base continuativa.
In termini operativi, ai lavori del Comitato CR sono stati costantemente invitati a partecipare i componenti del Collegio Sindacale ed è stato invitato, inoltre, il Dirigente Preposto e CFO, il Responsabile della Funzione Internal Audit e i componenti dell'OdV, nonché i rappresentanti della società di revisione legale.
In particolare, si sono volte riunioni congiunte del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale, a cui hanno preso parte anche rappresentanti della società di revisione legale, il Dirigente Preposto e i membri dell'Organismo di Vigilanza della Società.

10. Interessi degli Amministratori e Operazioni con Parti Correlate

Conformemente al dettato dell'art. 4, comma 1 del Regolamento Operazioni con Parti Correlate, la Società si è dotata di una **"Procedura per le Operazioni con Parti Correlate"** (la "**Procedura OPC**") adottata dal Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2023 con efficacia subordinata alla Data di Inizio delle Negoziazioni. La Procedura OPC è disponibile sul sito internet della Società al seguente indirizzo: Lottomatica-Group-S-p-A-Procedura-OPC.pdf.
La Procedura OPC: (a) disciplina le modalità di individuazione delle parti correlate, definendo modalità e tempistiche per la predisposizione e l'aggiornamento dell'elenco delle parti correlate e individuando le funzioni aziendali a ciò competenti; (b) stabilisce le regole per l'individuazione delle operazioni con parti correlate in via preventiva rispetto alla loro conclusione; (c) disciplina le procedure per l'effettuazione delle operazioni con parti correlate da parte della Società, anche per il tramite di società controllate ai sensi dell'art. 93 del TUF o comunque sottoposte ad attività di direzione e coordinamento; (d) stabilisce le modalità e la tempistica per l'adempimento degli obblighi informativi nei confronti degli organi societari e nei confronti del mercato.
La Procedura OPC individua la Direzione Finanza e Controllo della Società quale funzione responsabile per lo svolgimento di talune attività contemplate dalla Procedura OPC. Tra le altre, la funzione responsabile ha proceduto alla redazione di un elenco delle parti correlate, presso la stessa conservato ed aggiornato almeno su base semestrale, come richiesto dalla stessa Procedura OPC.
Inoltre, la funzione responsabile, al fine di porre tutti i soggetti facenti parte del Gruppo nella condizione di assicurare l'adeguata applicazione della Procedura OPC, ha provveduto a trasmetterne il testo alle principali funzioni aziendali della Società, nonché alle funzioni che ne devono presidiare il rispetto, oltre che ai componenti dell'organo amministrativo e (ove presente) dell'organo di controllo delle società controllate e alle principali funzioni aziendali delle stesse.
Tutte le persone fisiche individuate quali parti correlate della Società hanno ricevuto un questionario da compilare, segnalando le società sulle quali esercitano il controllo, il controllo congiunto, un'influenza notevole o rivestono incarichi di dirigenti con responsabilità strategiche, nonché i loro stretti familiari e le società sulle quali questi ultimi esercitano il controllo, il controllo congiunto, un'influenza notevole o rivestono incarichi di dirigenti con responsabilità strategiche.
In aggiunta, come indicato nel precedente paragrafo 6, il Consiglio di Amministrazione ha costituito al suo interno un Comitato Parti Correlate di cui al precedente paragrafo 6.3.

11. Collegio Sindacale

11.1 Nomina e sostituzione

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto ed in conformità alle previsioni di legge tempo per tempo applicabili, il Collegio Sindacale si compone di 3 Sindaci effettivi e 2 Sindaci supplenti, eletti dall'Assemblea che ne determina altresì il compenso.
La durata in carica dei Sindaci è quella stabilita per legge; i Sindaci uscenti sono rieleggibili.
Lo Statuto prevede le medesime cause di ineleggibilità e decadenza previste dalla normativa applicabile all'Emittente, ivi inclusi i limiti al cumulo degli incarichi di amministrazione e controllo individuati dalla CONSOB, e prescrive il possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza previsti per i sindaci di società con azioni quotate. Ai fini dell'art. 1, comma 2, lettere b) e c) del

decreto del Ministero della giustizia 30 marzo 2000, n. 162, lo Statuto considera strettamente attinenti all'ambito di attività della Società le materie inerenti ai settori di attività della Società, nonché le materie inerenti alle discipline giuridiche privatistiche, amministrative, tributarie, le discipline economiche e finanziarie e quelle relative all'economia, all'organizzazione e alla finanza aziendale.

Disposizioni statutarie che disciplinano il funzionamento del voto di lista

L'elezione dei membri del Collegio Sindacale avviene tramite il meccanismo del "voto di lista". La percentuale minima richiesta per la presentazione delle liste è quella prevista per la Società dalla normativa, anche di natura regolamentare, pro tempore vigente, e viene indicata nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Collegio Sindacale.

Modalità di presentazione delle liste

Ogni Azionista, nonché: (i) gli Azionisti appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 TUF e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) gli Azionisti aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 TUF, ovvero (iii) gli Azionisti che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile) può/possono presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista. Sulla base della Determinazione di Consob n. 155 del 28 gennaio 2026, la soglia per la presentazione delle liste per l'esercizio 2026 è pari all'1,0%.

Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Nelle liste, i candidati devono essere elencati mediante un numero progressivo e devono risultare in numero non superiore ai componenti dell'organo da eleggere. Ciascuna lista deve essere composta di due sezioni: una per la nomina dei Sindaci effettivi e una per la nomina dei Sindaci supplenti.

Le liste devono essere corredate, entro i termini previsti dagli artt. 148 e 147-ter, comma 1-bis, del TUF: (a) dalle informazioni relative all'identità degli Azionisti che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta; (b) da una dichiarazione degli Azionisti che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente, con questi ultimi; (c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti, ivi inclusi quelli di onorabilità, professionalità, indipendenza e relativi al cumulo degli incarichi, previsti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente e dallo Statuto; (d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra, è considerata come non presentata.
Gli altri aspetti relativi alla presentazione, al deposito e alla pubblicazione delle liste sono disciplinati dalla normativa pro tempore vigente.

Meccanismo che assicuri l'equilibrio tra i generi (148, comma 1-bis, TUF)

I Sindaci effettivi e i Sindaci supplenti sono nominati dall'Assemblea, nel rispetto della disciplina inerente all'equilibrio tra generi di cui all'art. 148, comma 1-bis, TUF, sulla base di liste presentate dagli Azionisti. In particolare, le liste che presentino un numero complessivo di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, con la finalità di garantire che la composizione dell'organo risulti conforme alla normativa applicabile.
Inoltre, qualora con le modalità di elezione di seguito illustrate non sia assicurata la composizione del Collegio Sindacale, nei suoi membri effettivi, conforme alla normativa pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi, si provvede, nell'ambito dei candidati alla carica di Sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano elencati.
Allo stesso tempo, le procedure di sostituzione statutariamente previste devono in ogni caso assicurare il rispetto della vigente disciplina inerente all'equilibrio tra i generi.

Disposizioni statutarie che disciplinano il funzionamento del "voto di lista"

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista. All'elezione dei Sindaci si procede come segue:

(a) dalla lista che ha ottenuto in Assemblea il maggior numero di voti espressi sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, 2 membri effettivi e 1 membro supplente;
(b) dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti e che non risulti collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, il restante membro effettivo – che assumerà la carica di Presidente del Collegio Sindacale – e l'altro membro supplente. Nel caso in cui più liste di minoranza abbiano ottenuto lo stesso numero di voti, risulta eletto il candidato di lista, sindaco effettivo e sindaco supplente, più anziano di età;
(c) nel caso di presentazione di un'unica lista, il Collegio Sindacale è tratto per intero dalla stessa sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti.

Nel caso in cui alla data di scadenza del termine per la presentazione delle liste sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da azionisti che risultino collegati tra loro ai sensi dell'art. 144-quinquies, primo comma, del Regolamento Emittenti, possono essere presentate liste sino al terzo giorno di calendario successivo a tale data. In tal caso la percentuale del capitale sociale richiesta per la presentazione della lista è ridotta alla metà.

Qualora con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Collegio Sindacale, nei suoi membri effettivi, conforme alla disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi, si provvederà, nell'ambito dei candidati alla carica di Sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano elencati.

Possibilità statutaria di trarre dalla lista di minoranza sindaci supplenti destinati a sostituire il componente di minoranza (ulteriore rispetto all'art.144-sexies, comma 8, Reg. Emittenti)

Qualora nel corso dell'esercizio venga a mancare, per qualsiasi motivo, un Sindaco Effettivo, subentra, ove possibile, il Sindaco Supplente appartenente alla medesima lista di quello cessato ovvero, in difetto, in caso di cessazione del Sindaco tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti (la "lista di minoranza"), il candidato collocato successivamente nella medesima.

Resta fermo che la presidenza del Collegio Sindacale rimarrà in capo al sindaco presentato dalla lista di minoranza e che la composizione del Collegio Sindacale dovrà rispettare la disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Quando l'Assemblea deve provvedere alla nomina dei sindaci effettivi e/o dei supplenti necessaria per l'integrazione del Collegio Sindacale, si procede come segue: qualora si debba provvedere alla sostituzione di Sindaci tratti dalla lista di maggioranza, la nomina avviene con votazione a maggioranza relativa senza vincolo di lista; qualora occorra sostituire sindaci tratti dalla lista risultata seconda per numero di voti, l'Assemblea li sostituisce con voto a maggioranza relativa, scegliendoli ove possibile fra i candidati indicati nella lista di cui faceva parte il sindaco da sostituire.

Qualora l'applicazione di tali procedure non consentisse, per qualsiasi ragione, la sostituzione dei Sindaci designati dalla minoranza, l'Assemblea provvederà con votazione a maggioranza relativa, previa presentazione di candidature da parte degli azionisti; tuttavia, nell'accertamento dei risultati di questa ultima votazione non verranno computati i voti dei soci che, secondo le comunicazioni rese ai sensi della vigente disciplina, detengono, anche indirettamente ovvero anche congiuntamente con altri soci aderenti ad un patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF, la maggioranza relativa dei voti esercitabili in Assemblea, nonché dei soci che controllano, sono controllati o sono assoggettati a comune controllo dei medesimi.
L'Emittente non è soggetto a norme di settore che incidano sulla composizione del Collegio Sindacale.

11.2 Composizione e Funzionamento

Composizione

Il Collegio Sindacale attualmente in carica, nominato dall'Assemblea riunitasi in data 15 marzo 2023 con efficacia a partire dal 3 maggio 2023 (data di inizio delle negoziazioni delle azioni della Società su Euronext Milan) è composto da:

- Andrea Lionzo (Presidente);
- Veronica Tibiletti;
- Giancarlo Russo Corvace.

Il Collegio Sindacale rimarrà in carica sino alla data dell'Assemblea che approverà il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Il Collegio Sindacale è stato nominato prima della quotazione della Società e prima che entrasse in vigore l'attuale versione dello Statuto, che contiene la disciplina del voto di lista anche per l'elezione dell'organo di controllo, in conformità a quanto prescritto dall'art. 148 TUF.

Si segnala che, a far data dalla chiusura dell'Esercizio e fino alla Data della Relazione, non sono intervenuti cambiamenti nella composizione del Collegio Sindacale rispetto a quanto descritto sopra.

Nel corso della propria seduta del 30 ottobre 2025, il Collegio Sindacale, sulle base delle autodichiarazioni compilate da ciascun sindaco, dell'elenco degli incarichi di ciascun sindaco e delle informazioni in possesso della Società, ha verificato e riconosciuto in capo ciascun Sindaco l'insussistenza di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità, unitamente alla sussistenza dei requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 148 TUF e dall'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance. È stato altresì verificato il rispetto, da parte di tutti i sindaci, dei limiti al cumulo degli incarichi di amministrazione e controllo.

In ogni caso, il Collegio Sindacale è composto da soggetti di elevata professionalità ed esperienza, come mostrano le brevi biografie contenute nell'**Allegato 2** alla presente Relazione.

Inoltre, anche in previsione della quotazione e dell'entrata in vigore delle previsioni statutarie sopra riferite, all'interno dell'organo di controllo attualmente in carica è stata data adeguata rappresentazione a entrambi i generi.

Criteri e politiche di diversità

Come riferito, l'attuale Collegio Sindacale è stato nominato prima della quotazione della Società e la diversità dei propri componenti è stata assicurata dall'iniziativa dell'allora azionista unico, che ha eletto i soggetti sopra indicati con l'obiettivo di assicurare l'opportuna diversità in termini di età, genere e percorso formativo e professionale dell'organo di controllo.

L'organo di controllo risulta di fatti attualmente composto, in ossequio alla Raccomandazione 8 del Codice di Corporate Governance, per un terzo da soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.

Inoltre, durante la riunione del 15 gennaio 2024, il Collegio Sindacale ha adottato una propria Politica sulla Diversità. Il Collegio Sindacale è responsabile del monitoraggio dei risultati derivanti dall'attuazione della Politica di Diversità e del relativo aggiornamento.

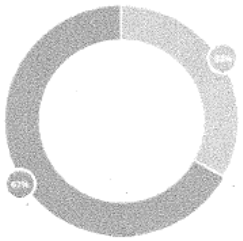
La Politica sulla Diversità, con la finalità di consentire ai membri dell'organo di controllo della Società di esercitare nel modo più efficace e virtuoso le proprie funzioni, descrive, inter alia, le caratteristiche ottimali della composizione del Collegio Sindacale affinché esso possa esercitare nel modo più efficace i propri compiti di vigilanza, assumendo decisioni che possano concretamente avvalersi del contributo di una pluralità di qualificati punti di vista, in grado di esaminare le tematiche in discussione da prospettive diverse.
Nello specifico, nel documento viene data evidenza del rispetto da parte della Società delle disposizioni contenute nell'art. 148 TUF e nel principio 8.P.2 del Codice di Corporate Governance in materia di diversità dell'organo, confluite all'interno dello Statuto.

La Politica sulla Diversità definisce quali criteri di diversità, oltre a quella di genere, l'età e l'anzianità di carica, nonché, con riferimento al requisito della professionalità, la diversità di prospettive e di esperienze. Il Collegio Sindacale risulta pertanto composto da soggetti in possesso dei predetti requisiti di diversità.

Come sopra anticipato, pertanto, i membri del Collegio Sindacale differiscono sotto i seguenti aspetti:

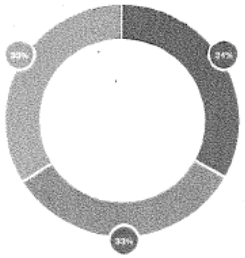
- genere;
- età anagrafica;
- competenze e percorso formativo.

GENERE



- **Donne**
- **Uomini**

ETÀ



- **Meno di 50 anni**
- **Tra i 50 e i 60**
- **Più di 70 anni**

Indipendenza

L'indipendenza degli attuali membri del Collegio Sindacale è stata verificata al momento dell'accettazione del loro incarico, avvenuta prima della quotazione. Dell'accertamento iniziale del possesso dei requisiti di indipendenza è stata data pubblicità nel Prospetto di quotazione pubblicato dalla Società, e disponibile sul sito alla sezione "Documenti IPO" raggiungibile al seguente link: https://lottomaticagroup.com/it-it/home/investors/documenti-ipo.

In particolare, i membri del Collegio Sindacale hanno dichiarato di possedere i requisiti di indipendenza e onorabilità di cui agli art. 148, commi 3 e 4, TUF, nonché quelli di onorabilità ai sensi dell'art. 2 D.M. n. 162/2000.

Ai membri del Collegio Sindacale trova applicazione l'"Orientamento in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli amministratori e sindaci", adottato con delibera del

Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2023, in forza del quale sono posti specifici limiti in linea con quelli previsti dall'art. 148-bis TUF.

È altresì applicabile ai sindaci la "Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'Articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d), del Codice di Corporate Governance" adottata dalla Società.

Con riferimento all'Esercizio 2025, come già sopra anticipato, il Collegio Sindacale, nella seduta del 30 ottobre 2025, sulle base delle autodichiarazioni compilate da ciascun sindaco, dell'elenco degli incarichi di ciascun sindaco e delle informazioni in possesso della Società, ha verificato e riconosciuto in capo ciascun Sindaco l'insussistenza di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità, unitamente alla sussistenza dei requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 148 TUF e dall'art. 2, Raccomandazione 7, del Codice di Corporate Governance. È stato altresì verificato il rispetto, da parte di tutti i sindaci, dei limiti al cumulo degli incarichi di amministrazione e controllo.

Si rileva che, alla Data della Relazione, non sono emerse circostanze che abbiano compromesso la permanenza dei requisiti di indipendenza e onorabilità richiesti né, per quanto a conoscenza della Società, alcuno dei componenti del Collegio Sindacale: (i) eccede i limiti al cumulo di incarichi di cui all'art. 144-terdecies del Regolamento Emittenti CONSOB, (ii) ha rapporti di parentela con gli altri componenti del Collegio Sindacale, con i membri del Consiglio di Amministrazione o con i principali dirigenti della Società.

Remunerazione

Il compenso dei Sindaci è determinato dall'Assemblea, tenuto conto dell'impegno loro richiesto, della rilevanza del ruolo ricoperto e delle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'Emittente.
Per quanto riguarda le informazioni di dettaglio relative al compenso dei Sindaci, si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione.

Gestione degli interessi

Poiché l'Emittente ha aderito al Codice di CG, risulta applicabile al Collegio Sindacale la Raccomandazione 37, ai sensi della quale il componente dell'organo di controllo che, per conto proprio o di terzi, abbia un interesse a una determinata operazione della Società, informa tempestivamente e in modo dettagliato gli altri componenti del medesimo organo e il Presidente del Consiglio di Amministrazione circa la natura, i termini e la portata dell'interesse.
Maggiori informazioni sui profili professionali dei membri del Collegio Sindacale e i loro attuali incarichi in altre società sono contenuti nell'**Allegato 2**.

Riunioni

Le riunioni del Collegio Sindacale possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati, scambiando se del caso documentazione; ricorrendo tali presupposti, il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.

Il Collegio Sindacale può, previa comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, convocare l'Assemblea o il Consiglio di Amministrazione. I relativi poteri possono essere esercitati anche da almeno 2 Sindaci effettivi in caso di convocazione dell'Assemblea, e da almeno 1 Sindaco effettivo in caso di convocazione del Consiglio di Amministrazione.

Nella **Tabella 4** allegata alla presente Relazione è riportato il numero di riunioni del Collegio Sindacale cui ciascun membro ha partecipato. La tabella di seguito riportata indica invece il calendario delle riunioni del Collegio Sindacale svoltesi nel corso del 2025.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
1	1	3		2		2		2	1		2	14	1:52 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Collegio Sindacale è stata pari al 100%.
Dalla data di chiusura dell'Esercizio alla Data della Relazione si sono tenute due riunioni del Collegio Sindacale. Risultano attualmente programmate dieci riunioni totali per l'esercizio 2026.

11.3 Ruolo

Nel corso dell'Esercizio, il Collegio Sindacale ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, secondo i principi enunciati dalla disciplina legislativa e regolamentare applicabile.
Dunque, nell'ambito della propria attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie e sull'adeguatezza della struttura organizzativa, il Collegio Sindacale ha, inter alia: (a) vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sulla conformità delle scelte gestionali ai criteri di razionalità economica, (b) partecipato alle riunione dell'organo di amministrazione e dei comitati endoconsiliari onde verificare che le azioni deliberate fossero conformi alla legge ed allo statuto sociale e non manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale, (c) ottenuto nel corso dei consigli di amministrazione informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo effettuate dalla Società; (d) scambiato informazioni con l'Organismo di Vigilanza; (e) vigilato sulla struttura organizzativa della Società e sull'adeguatezza della stessa alle relative dimensioni, complessità e caratteristiche.

Inoltre, nel contesto dell'attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e digestione dei rischi, l'organo ha vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, così come integrato con la gestione dei rischi ESG, mediante, a titolo esemplificativo la valutazione espressa dal Consiglio di Amministrazione sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società, l'esame delle relazioni del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, gli incontri periodici e l'esame della Relazione annuale del responsabile della Funzione Internal Audit, la partecipazione alle riunioni del (e lo scambio di informazioni con) il Comitato Controllo e Rischi, gli incontri periodici e l'esame della Relazione dell'Organismo di Vigilanza, l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni aziendali. Il Collegio ha inoltre monitorato la mappatura dei rischi secondo la metodologia dell'enterprise risk management con i responsabili della funzione a ciò preposta.

In aggiunta, il Collegio Sindacale ha poi svolto la propria attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile, tenuto i rapporti con la società di revisione mediante la partecipazione a periodiche riunioni con gli esponenti della medesima società e vigilato sull'attuazione delle

regole sul governo societario nonché sulla conformità normativa del processo di redazione della Rendicontazione di Sostenibilità per l'anno 2025. Infine, il Collegio Sindacale ha vigilato sull'espletamento degli adempimenti correlati alla normativa in materia di prevenzione e repressione degli abusi di mercato e comunicazioni al pubblico, con particolare riferimento al trattamento delle informazioni privilegiate e alla procedura per la comunicazione all'esterno della Società di dette informazioni, anche alla luce delle novità normative introdotte a livello europeo.

12. Rapporti con gli Azionisti e gli altri Stakeholder Rilevanti

Accesso alle informazioni

La Società ha istituito un'apposita sezione nel proprio sito internet denominata "Investors", facilmente individuabile ed accessibile, nella quale sono state e saranno messe a disposizione le informazioni e i documenti concernenti l'Emittente, consultabili sia in italiano sia in inglese, che rivestono rilievo per i propri Azionisti, in modo da consentire a questi ultimi un esercizio consapevole dei propri diritti.

In particolare, Lottomatica pubblica sul proprio sito internet: (i) informazioni di carattere economico-finanziario (quali bilanci, relazioni semestrali e trimestrali, presentazioni alla comunità finanziaria, andamento delle negoziazioni nelle borse valori delle azioni emesse da Lottomatica, e, se ritenuto opportuno anche stime degli analisti e rating assegnati dalle agenzie di rating), sia (ii) dati e documenti aggiornati di interesse per la Comunità Finanziaria (quali comunicati stampa price sensitive, titoli obbligazionari in circolazione e programmi di emissioni obbligazionarie, composizione dell'azionariato).

Nel proprio sito internet, l'Emittente ha, inoltre, istituito un'ulteriore apposita sezione, facilmente individuabile ed accessibile, dedicata alla "Governance" contenente, tra le altre cose, lo Statuto, la documentazione predisposta per le assemblee dei soci, la procedura in materia di internal dealing, la Relazione sul sistema di governo societario e gli assetti proprietari e la Relazione sulla politica di remunerazione, informazioni in merito alla composizione degli organi sociali di Lottomatica e ogni tipo di informazione relativa al sistema di governo societario, la cui pubblicazione è prevista dalla normativa applicabile.

Con riferimento alla diffusione e stoccaggio delle informazioni regolamentate di cui all'art. 113 del TUF, si ricorda che la Società, per la trasmissione e lo stoccaggio delle Informazioni Regolamentate, si avvale del sistema 1INFO SDIR, gestito da Computershare S.p.A., autorizzato da CONSOB.

La funzione Investor Relations della Società cura i rapporti con gli investitori, provvedendo a una corretta, continua e completa comunicazione e con gli analisti finanziari che seguono la Società nonché con gli investitori istituzionali.
Detta funzione organizza periodici incontri, anche tramite il collegamento telefonico o in video-conferenza, aventi ad oggetto l'informativa economico finanziaria periodica e la documentazione illustrata in detti incontri è, contemporaneamente, messa a disposizione del pubblico nel sito della Società e trasmessa e stoccata sul mercato tramite 1INFO SDIR e pertanto resa disponibile anche presso Borsa Italiana.

A fare data dal 29 aprile 2024, la funzione di Investor Relator della Società è ricoperta da Mirko

Senesi. I riferimenti dell'Investor relator sono i seguenti: ir@lottomatica.com; +39 06 41 47 108.
L'Emittente si è sempre adoperato al fine di rendere tempestivo ed agevole l'accesso alle informazioni che rivestono rilievo per i propri Azionisti, evidenziando ad esempio la loro pubblicazione sul proprio sito internet.

Dialogo con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti

La Società crede fortemente nell'importanza di impegnarsi in una comunicazione trasparente, tempestiva, attiva e costruttiva con gli Investitori, inclusi gli azionisti e obbligazionisti, con analisti finanziari, agenzie di rating, e altri interlocutori finanziari.

In conformità alla Raccomandazione 3 del Codice di Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato e adottato, con delibera del 27 febbraio 2023, la "*Politica di Dialogo con la Generalità degli Azionisti e la Comunità Finanziaria*" (di seguito la "**Politica di Dialogo**"), allo scopo di conformare le regole di governo societario e di gestione del dialogo con gli Azionisti ai principi sanciti dal Codice di Corporate Governance. In data 29 luglio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha approvato alcune modifiche alla Politica volte ad adeguare il testo originariamente adottato al settore in cui opera la Società e alle tipologie di investitori con cui si interfaccia periodicamente. In particolare, le modifiche apportate sono state finalizzate: (i) a una migliore definizione dei ruoli dei soggetti preposti al dialogo con investitori e comunità finanziaria: il Presidente, l'Amministratore Delegato (*), il *Chief Financial Officer* e l'*Head of Investor Relations, Capital Markets and M&A*, (ii) a una razionalizzazione dei contenuti e delle modalità del dialogo con gli investitori alla luce dell'esperienza accumulata durante il primo anno di quotazione e (iii) al recepimento della raccomandazione contenuta nella lettera del Presidente del Comitato per la Corporate Governance contemplando un approccio proattivo finalizzato al coinvolgimento e all'inclusione degli stakeholder maggiormente rilevanti: ovvero, dipendenti, *business partners*, clienti e comunità locali.

La Politica di Dialogo intende perseguire l'obiettivo di avere una comunicazione trasparente, tempestiva, attiva e costruttiva con gli Investitori, inclusi gli Azionisti e Obbligazionisti, con analisti finanziari, agenzie di rating, e altri interlocutori finanziari, quale strumento funzionale a garantire il successo sostenibile della Società, che si sostanzia nella creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli Azionisti, tenendo conto degli interessi di tutti gli altri stakeholder e gli impatti che il proprio operato può avere a livello ambientale, sociale ed economico.

La Politica di Dialogo con la Generalità degli Azionisti e la Comunità Finanziaria è consultabile sul sito della Società, al seguente link: Lottomatica-Group-S-p-A-Politica-gestione-dialogo-azionisti_final_ITA.pdf.

Le modalità di comunicazione variano a seconda degli stakeholder, delle loro caratteristiche, così come allo scopo e alla natura del loro coinvolgimento nell'attività della Società e del Gruppo che a essa fa capo.
La Società assicura flussi informativi strutturati verso categorie qualificate di stakeholder, e verso gli analisti finanziari e gli investitori istituzionali, con cui promuove e persegue attivamente e/o accetta il dialogo – sulla scorta di una valutazione discrezionale effettuata in termini di ragionevolezza e buona fede, e nella misura in cui ritenga che il dialogo rappresenti un'opportunità costruttiva di migliore reciproca comprensione.

Lottomatica ha istituito strutture aziendali dedicate alla gestione delle interazioni con gli investitori istituzionali.
Le attività di engagement sono coordinate dalla Direzione Investor Relations – collocata nell'ambito della funzione Finance, Control & Credit e contattabile via e-mail o telefonicamente ai recapiti sopra indicati e riportati nella sezione "Contatti IR" del sito dedicata agli Investitori. Questa opera quale principale punto d'accesso per le richieste di contatto, e consente una interazione su base continuativa con gli investitori istituzionali, nonché con gli analisti finanziari e le agenzie di rating. Le richieste pervenute a soggetti/funzioni diversi dalla Direzione Investor Relations sono trasferite e gestite da IR.

IR si avvale di diversi strumenti di comunicazione e dispone di una propria mailing list alla quale è possibile iscriversi tramite richiesta. Anche attraverso la mailing list, vengono tempestivamente inviati i comunicati stampa finanziari ed altri comunicati stampa ove ritenuto opportuno, non appena la Società abbia completato gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in termini di diffusione tra il pubblico delle informazioni.

La responsabilità del dialogo con gli Investitori, attuali e potenziali, o con le organizzazioni di essi rappresentativi, compete all'Amministratore Delegato (*), il quale provvede a guidare lo svolgimento degli incontri, delle conference call sui risultati trimestrali e dei roadshow, supportato dal Chief Financial Officer e dalla funzione IR. L'AD (*) si avvale, all'occorrenza, del supporto di altri top manager della Società competenti sulle materie che formano oggetto di trattazione.

In relazione a tematiche di corporate governance e remunerazione, è possibile, ove ritenuto utile e/o necessario, coinvolgere gli altri membri del Consiglio di Amministrazione, previo confronto con i diretti interessati per accertarne l'effettiva disponibilità e comunque valutare congiuntamente opportunità e modalità dell'iniziativa.
Il Presidente (*) assicura inoltre che l'intero organo di amministrazione sia informato sugli sviluppi e sui contenuti delle varie interazioni avvenute con gli investitori.

La funzione Legal provvede a coordinare, analizzare e gestire le relazioni e i contatti con gli Azionisti per gli aspetti connessi allo svolgimento delle assemblee degli Azionisti, all'esercizio dei diritti dei soci, nonché più in generale ad alcune tematiche di governo societario.
In accordo con la normativa vigente e con i principi illustrati nella Politica di Dialogo, non esistono limiti predefiniti di oggetto nell'engagement con gli Investitori, attuali e potenziali e più in generale con la Comunità Finanziaria.

Tipicamente, formano oggetto del dialogo con la Comunità Finanziaria e gli altri stakeholder, (i) le strategie aziendali, (ii) le performance finanziarie e non finanziarie, (iii), tematiche regolatorie ed ESG, (iv) le tematiche relative alla corporate governance, (v) le politiche di remunerazione e (vi) il sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

La Società accoglie con favore le iniziative degli Investitori e dei rappresentanti della Comunità Finanziaria volte ad avviare l'instaurazione di un dialogo. A tal fine, gli interessati possono entrare in contatto con la Società attraverso i canali indicati nella suddetta Politica. Le scelte rispetto ai tempi, ai soggetti aziendali da coinvolgere e alle forme del confronto (modalità e contenuti del dialogo) sono effettuate dall'AD (*) con il supporto del Chief Financial Officer e della Funzione IR, di volta in

(*) Alla luce dell'attuale assetto di governance, che prevede la coincidenza delle figure di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Amministratore Delegato, data la nomina, avvenuta in data 2 luglio 2025, di Guglielmo Angelozzi quale Presidente Esecutivo del Consiglio di Amministrazione, i riferimenti disgiunti alle due figure di sopra riportati devono intendersi afferenti alla medesima persona.

volta, sulla scorta di una valutazione responsabile e realistica dell'oggetto e della finalità dell'interlocuzione, anche alla luce di precedenti iniziative di engagement con la Società, fermo restando il coordinamento dell'AD con il Presidente del Consiglio di Amministrazione (*) sulle tematiche previste nel precedente punto.
Lottomatica mantiene anche una interlocuzione su base continuativa con gli analisti finanziari e le agenzie di rating, fornendo loro ogni utile chiarimento sulle tematiche di relativo interesse.
Investitori ed esponenti della Comunità Finanziaria possono richiedere informazioni e comunicare le proprie opinioni contattando IR. IR si adopererà per garantire che sia fornito tempestivo riscontro a tutte le richieste appropriate formulate dagli Investitori, nel rispetto dei principi generali definiti dalla relativa Politica di Dialogo, delle disposizioni aziendali in materia di market abuse e della relativa normativa in vigore.

Pur in presenza di un'ampia diversificazione di strumenti e occasioni di interazione, l'Assemblea degli Azionisti rimane un'importante occasione di dialogo tra gli Azionisti e gli esponenti della Società. In occasione dell'Assemblea, le risposte alle domande formulate da parte degli Azionisti sono fornite dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e dall'AD (*), avvalendosi all'occorrenza del supporto del top management della Società che partecipa ai lavori assembleari, oppure rese pubbliche con gli altri mezzi previsti dalla normativa.
I risultati delle attività di stakeholder engagement sono tenuti in considerazione dal Gruppo nella definizione delle decisioni strategiche e nel modello di business. In particolare, l'identificazione degli interessi e delle opinioni dei portatori di interesse attraverso l'analisi di rilevanza consente di definire gli impatti più rilevanti del Gruppo Lottomatica, e di conseguenza le tematiche di sostenibilità rilevanti, condizionando la strategia e il modello aziendale. Tale processo è maggiormente dettagliato nell'Obbligo di Informativa IRO-1. Il Consiglio di Amministrazione viene informato degli interessi degli stakeholder regolarmente, almeno annualmente in occasione delle revisioni del processo di doppia rilevanza, garantendo un'azione tempestiva volta all'allineamento degli interessi e uno sviluppo continuo della strategia e del business di Lottomatica.

La Società promuove attivamente il coinvolgimento e l'ascolto delle proprie persone attraverso un insieme strutturato di iniziative che riflettono la People Strategy e si integrano con i principali pillar organizzativi, inclusi quelli dedicati alla diversità, all'inclusione e allo sviluppo di una cultura aperta e partecipativa.

Il percorso di onboarding dei nuovi assunti prevede molteplici momenti di confronto diretto, con HR ma anche con tutte le strutture più rilevanti dell'organizzazione nonché con le persone strategiche e di maggiore visibilità dell'organizzazione. Con questi per i nuovi assunti vengono organizzati momenti di ascolto e confronto, pranzi, in un percorso che segue il nuovo assunto per un intero anno.
Sono presenti strumenti digitali quali survey e questionari utili a raccogliere feedback continui durante l'intero ciclo di vita lavorativa dei colleghi per raccogliere spunti di miglioramento e aree di attenzione.
Sono inoltre previste pulse survey e exit interview, fondamentali per comprendere le motivazioni di chi decide di lasciare l'organizzazione e trarne azioni di miglioramento. A livello formativo, i dipendenti seguono percorsi di sviluppo dedicati e al termine compilano schede di valutazione sull'efficacia delle competenze acquisite. Vengono altresì effettuate analisi relative al rischio da stress lavoro correlato ed esercitazioni di emergenza, obbligatorie nel nostro ordinamento (D. Lgs. 81/08).
Oltre agli strumenti formali, la Società adotta diversi canali di ascolto e confronto ricorrenti, quali tavoli di dialogo, gruppi di lavoro e momenti dedicati alla condivisione di esigenze e proposte, che

(*) Vedi nota dalla pagina precedente.

consentono di sviluppare un ambiente collaborativo e coerente con i valori aziendali di inclusione e partecipazione collettiva.
Un ruolo fondamentale è svolto dalle relazioni industriali, che garantiscono un confronto costante, trasparente e costruttivo con le parti sociali, contribuendo alla definizione condivisa di soluzioni organizzative e contrattuali e supportando l'evoluzione del clima interno e della cultura aziendale.

La responsabilità operativa del coinvolgimento dei lavoratori è in capo al dipartimento HR, che coordina le attività attraverso le sue diverse funzioni e assicura un approccio strutturato e coerente con gli obiettivi strategici della Società. Il Chief People Officer è responsabile di garantire che tutte le iniziative legate all'inclusione e alla partecipazione della popolazione aziendale siano pienamente integrate nel modello HR e nei driver di sviluppo organizzativo.

13. Assemblee

Ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto, l'Assemblea si costituisce e delibera su tutti gli argomenti di sua competenza per legge e ai sensi dello Statuto. Le deliberazioni dell'Assemblea, prese in conformità alla legge e allo Statuto, obbligano tutti gli Azionisti, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

Ai sensi dell'art. 8 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione può stabilire, conformemente nei limiti delle disposizioni normative pro tempore vigenti, che l'Assemblea si tenga esclusivamente tramite mezzi di telecomunicazione, omettendo l'indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione e dandone comunicazione esplicita nell'avviso di convocazione.

L'Assemblea ordinaria e l'Assemblea straordinaria si tengono, di regola, in unica convocazione come previsto dalla legge. Il Consiglio di Amministrazione può tuttavia stabilire, qualora ne ravvisi l'opportunità e dandone espressa indicazione nell'avviso di convocazione, che l'Assemblea ordinaria e straordinaria si tengano a seguito di più convocazioni.

Il diritto di intervento e di voto in Assemblea è regolato dalle disposizioni di legge e regolamentari pro tempore vigenti.

Coloro ai quali spetta il diritto di voto possono farsi rappresentare in Assemblea ai sensi di legge, mediante delega rilasciata secondo le modalità previste dalla normativa vigente. La delega può essere notificata alla Società anche in via elettronica, secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione. La Società ha la facoltà di non nominare il rappresentante designato ai sensi del TUF.
Ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, l'Assemblea è presieduta dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal vicepresidente (se nominato e presente); in mancanza, l'Assemblea elegge il proprio Presidente.

Il presidente dell'Assemblea è assistito da un Segretario, anche non Azionista, designato dagli intervenuti e può nominare uno o più scrutatori. Nei casi previsti dalla legge o quando è ritenuto opportuno dal Presidente, il verbale è redatto da un notaio scelto dal Presidente, con funzione di segretario.
Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare da verbale, redatto in conformità alla normativa tempo per tempo vigente e sottoscritto dal Presidente e dal Segretario o dal notaio scelto dal Presidente.

L'Assemblea degli Azionisti svoltasi in data 27 febbraio 2023 ha adottato un Regolamento delle assemblee degli azionisti per disciplinare lo svolgimento dell'Assemblea ordinaria e straordinaria e, in quanto compatibile e qualora siano emesse obbligazioni, delle assemblee degli obbligazionisti della Società. Il Regolamento ha ad oggetto profili inerenti: l'intervento, partecipazione e assistenza in Assemblea; la verifica della legittimazione all'intervento in Assemblea e l'accesso ai locali della riunione; la costituzione dell'assemblea e apertura dei lavori; le modalità di trattazione dell'ordine del giorno; le modalità di intervento e di replica; i casi di sospensione e di rinvio dell'Assemblea; i poteri del Presidente; il dettagliato svolgimento delle operazioni di votazione.
Il testo è reperibile sul sito internet dell'Emittente al seguente link: https://lottomaticagroup.com/it-it/home/regolamento-delle-assemblee-degli-azionisti.

Nel corso dell'Esercizio, l'Assemblea si è riunita in data 30 aprile 2025, in sede ordinaria, per approvare il bilancio dell'esercizio 2024, la destinazione dell'utile di esercizio, la proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie, nonché la Politica di Remunerazione e, in sede straordinaria, per approvare la proposta di annullamento delle azioni proprie, senza riduzione del capitale sociale, eventualmente acquistate in forza della predetta autorizzazione e la conseguente modifica dello Statuto, nonché l'eliminazione dell'art. 15, par. v, dello statuto sociale al fine di espungere l'ipotesi di c.d. "Consiglio di Amministrazione totalitario", allineando le previsioni statutarie alle best practice di mercato.

L'Assemblea si è svolta mediante la partecipazione in via esclusiva del Rappresentante designato ai sensi del combinato disposto dell'articolo 135-undecies del TUF e dell'art. 106 del D. L. n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. "Decreto Cura Italia"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, la cui efficacia era stata da ultimo prorogata dall'articolo 3, comma 14-sexies, del D.L. del 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla Legge del 21 febbraio 2025, n. 15 (c.d. "Milleproroghe"). La maggioranza dei membri del Consiglio di Amministrazione nonché l'intero Collegio Sindacale sono intervenuti in Assemblea.

Il verbale dell'Assemblea nonché la documentazione messa a disposizione degli Azionisti sono conservati sul sito internet della Società nella sezione dedicata all'Assemblea degli Azionisti.

14. Cambiamenti dalla chiusura dell'Esercizio di riferimento

Non si sono verificati cambiamenti nella struttura di governance della Società a far data dalla chiusura dell'Esercizio, eccetto per quanto eventualmente già indicato nelle sezioni precedenti.

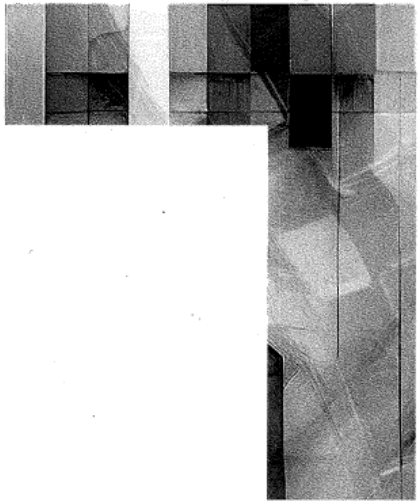
15. Considerazioni sulla lettera del Presidente del Comitato per la Corporate Governance

Le raccomandazioni formulate dal Presidente del Comitato per la Corporate Governance nella propria lettera del 18 dicembre 2025 sono state portate all'attenzione del Consiglio di Amministrazione e dei comitati competenti dell'Emittente, che ne hanno valutato con attenzione la portata e le possibili implicazioni sul modello di governance adottato.

Le Raccomandazioni per l'anno 2026, mirate a rafforzare la misurabilità delle componenti della politica di remunerazione e a promuovere un dialogo più strutturato con gli stakeholder diversi dagli azionisti, sono state esaminate, per quanto riguarda i profili connessi alla misurabilità delle remunerazioni, dal Comitato per le Nomine e la Remunerazione nella riunione del 26 gennaio 2026, durante la quale sono state analizzate le possibili evoluzioni della Politica di Remunerazione alla luce delle indicazioni ricevute, verificando il buon livello di allineamento già esistente e individuando alcuni ambiti di affinamento, in particolare in relazione alla definizione e alla misurabilità dei criteri che determinano l'erogazione della componente variabile della remunerazione. Per quanto concerne invece le raccomandazioni relative al rafforzamento del dialogo con gli stakeholder diversi dagli azionisti, queste sono state approfondite dal Comitato ESG nella riunione del 30 gennaio 2026, durante la quale è stato avviato un percorso di revisione delle modalità di engagement, con l'obiettivo di ampliare la mappatura degli stakeholder, superando il perimetro tradizionalmente limitato alla comunità finanziaria, e di individuare le aree tematiche verso cui indirizzare un confronto più sistematico, facendo leva sulle pratiche di coinvolgimento già presenti all'interno della Società. In questa stessa occasione, il Comitato ha condiviso l'opportunità di procedere, nel corso del 2026, alla revisione della Politica di Dialogo o, qualora necessario, alla predisposizione di una nuova policy dedicata, così da definire in modo più chiaro criteri, responsabilità e flussi informativi relativi alle relazioni con gli stakeholder diversi dagli azionisti, assicurando coerenza con i principi già previsti dalle procedure aziendali e con gli esiti delle analisi di materialità condotte nell'ambito delle attività connesse alla rendicontazione di sostenibilità.

Il Consiglio di Amministrazione, nel corso della seduta del 10 febbraio 2026, ha preso atto delle valutazioni svolte dai Comitati, rilevando come le raccomandazioni del Comitato per la Corporate Governance fossero ampiamente recepite nelle prassi dell'Emittente e potessero costituire uno stimolo utile per un'ulteriore evoluzione dell'assetto di governance.
Le iniziative programmate per il 2026, a partire dalla revisione della Politica di Dialogo, sono state pertanto riconosciute come coerenti con le raccomandazioni del Comitato e rappresentano un'ulteriore testimonianza dell'impegno dell'Emittente nel garantire un governo societario trasparente, evoluto e pienamente allineato alle migliori pratiche di mercato.





Allegati

Allegato 1

Guglielmo Angelozzi entra in Lottomatica (allora Gamenet, controllata da Trilantic Capital Partners), nell'agosto del 2014 con il ruolo di Amministratore Delegato del Gruppo.
Guida lo sviluppo della Società e l'ingresso del Gruppo nel settore delle scommesse sportive e dell'online attraverso l'acquisizione delle attività italiane di Intralot, la quotazione nel segmento STAR della Borsa di Milano nel 2017 e la successiva acquisizione di GoldBet.
Con l'ingresso di Apollo Global Management e il successivo delisting della società nel 2020, continua a ricoprire il ruolo di Amministratore Delegato del Gruppo, che prosegue la sua espansione attraverso l'acquisizione delle attività italiane di gioco non lotteries di IGT, di Betflag e di SKS365. In data 2 luglio 2025, è stato nominato anche Presidente di Lottomatica.
Il Gruppo, quotato da maggio 2023 su Euronext Milan di Borsa Italiana, è oggi il leader del mercato dei giochi in Italia essendo cresciuto, negli ultimi dieci anni, da circa €60 a €856 milioni di EBITDA nel 2025 e da circa 200 a 2.600 dipendenti.
Sempre all'interno del settore dell'intrattenimento, Angelozzi è stato Presidente per tre anni dell'associazione di categoria dei concessionari di gioco pubblico ACADI (già in Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici, oggi in Confcommercio) e ha ricoperto diversi ruoli in IGT.
Prima dell'ingresso nel settore, Angelozzi ha lavorato nella società di consulenza direzionale Bain & Company – dove ha gestito numerosi progetti nei settori Media, ICT, Pharma ed Entertainment – e, prima ancora, in Accenture. Laureato con lode in Ingegneria presso l'Università di Bologna, ha conseguito il Master in Business Administration presso la SDA Bocconi di Milano.

Laurence Van Lancker è entrato in Lottomatica nel settembre 2021, dove attualmente ricopre le cariche di Chief Financial Officer e Deputy CEO del Gruppo. Ha avuto un ruolo strategico nel percorso di crescita di Lottomatica, guidando il consolidamento del mercato italiano del gaming attraverso operazioni chiave come le acquisizioni di Betflag e PWO grazie alle quali il Gruppo si è affermato come leader del settore.
Van Lancker ha rivestito un ruolo fondamentale anche nell'ambito della quotazione di Lottomatica su Euronext Milan, mercato organizzato e gestito da Borsa Italiana, nel maggio 2023, e per il successivo ingresso del Gruppo nell'indice FTSE MIB. Prima di entrare in Lottomatica, ha lavorato presso Credit Suisse tra il 2006 e il 2021, ricoprendo anche il ruolo di co-responsabile dell'investment banking per il settore tecnologia, media e telecomunicazioni (TMT) per l'area EMEA. In precedenza, ha guidato la divisione M&A TMT e franchise Gaming per l'area EMEA. Dal 2000 al 2004 ha lavorato in Value Partners Management Consulting in Italia.
Ha conseguito la laurea in Ingegneria Elettronica presso l'Università La Sapienza di Roma e un MBA presso l'IE Business School.

Alessandro Fiumara è entrato a far parte del Gruppo Lottomatica nel 2021, dove attualmente ricopre il ruolo di Managing Director Digital and Betting, nonché di Presidente e CEO di GBO S.p.A., CEO di GBO Italy S.p.A., CEO e Presidente di PWO S.p.A., Presidente di Giocaonline S.r.l. e Presidente e CEO di Betflag S.p.A.
Prima di entrare nel Gruppo, ha ricoperto diversi ruoli in vari Paesi all'interno del gruppo IGT, tra cui responsabile della pianificazione strategica e del controllo, direttore della pianificazione industriale e direttore dell'ufficio del CEO.
Nel 2017, ha iniziato a lavorare nel settore delle scommesse sportive in IGT, occupandosi di sviluppo prodotto, marketing e retail. È diventato responsabile delle scommesse sportive nel 2019 e CEO di Lottomatica Scommesse nel 2020.
Prima di IGT, ha trascorso due anni nel dipartimento di strategia e sviluppo business di PosteMobile, l'operatore mobile virtuale del Gruppo Poste, e sette anni nella consulenza aziendale presso McKinsey & Company e Bain & Company.
Si è laureato con lode in Economia Aziendale presso l'Università LUISS di Roma nel 2003.

Nadine Faruque ha iniziato la sua carriera di Avvocato nel 1990 come associata presso un primario studio legale di New York prima di entrare in Baer & Karrer a Zurigo, Svizzera, nel settembre 1992, dove ha ricoperto il ruolo di associato senior/partner eletto, occupandosi di M&A, mercati dei capitali, banche e istituzioni finanziarie. Nel marzo 1998 è entrata a far parte di Merrill Lynch International a Londra, dove ha ricoperto vari ruoli senior nell'Office of General Counsel, tra cui quello di General Counsel e responsabile dell'Europa continentale. Nell'ottobre 2008 ha assunto il ruolo di General Counsel e Group Compliance Officer del Gruppo Unicredit, dove è stata membro del Consiglio di Amministrazione e dei comitati Group Executive, Group Risk e Group Credit, prima di entrare in Deutsche Bank AG Frankfurt nel dicembre 2014 come Global Head of Compliance e membro del Group Executive Committee, del Group Risk Committee, del Group Reputational Risk Committee e del Global Incident Management Committee. Dopo aver lasciato Deutsche Bank, è stata membro del Consiglio di Sorveglianza e del Comitato Rischi di Luminor AB da gennaio 2019 a luglio 2019 ed è stata consulente industriale di EQT Partners per questioni di compliance e normative su progetti specifici.
È membro del Consiglio di Amministrazione di Banco BPM S.p.A. da aprile 2020 e membro del Comitato consiliare Controllo e Rischi oltre che dell'Advisory Board del MIB (Master in International Business) presso l'Università Cattolica di Milano. Nadine Faruque si è laureata presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Berna, ha conseguito il titolo Fuersprecher, inoltre ha ottenuto un LLM (Masters in Law) presso la Duke University School of Law (North Carolina). È Avvocato qualificato in Svizzera e presso l'ordine di New York (USA). Attualmente, presso la Società, ricopre la carica di Presidente del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, membro del Comitato ESG e del Comitato OPC e, dal 2 luglio 2025, di Lead Independent Director.

John Paul Maurice Bowtell è un amministratore con una grande esperienza nel settore, avendo trascorso otto anni nel settore del gioco in concessione come direttore finanziario di GVC Holdings Plc, una delle più grandi aziende di gioco regolamentato in Europa a seguito dell'acquisizione di Ladbrokes Coral Group Plc, dove per tre anni è stato presidente della controllata Eurobet, una delle più grandi aziende di gioco in concessione in Italia.
In precedenza, Bowtell è stato direttore finanziario di First Choice Holidays PLC ed è diventato direttore finanziario di TUI Travel PLC dopo la fusione con First Choice Holidays PLC nel 2007. In precedenza, ha ricoperto diverse posizioni dirigenziali presso Centrica, WHSmith e Forte.
Bowtell è stato amministratore non esecutivo di diverse società quotate e non quotate e attualmente è consulente senior di Alchemy, un fondo di private equity per situazioni speciali, di cui presiede alcune attività. È un commercialista e ha conseguito un master presso l'Università di Cambridge.

Catherine Renée Anne Guillouard ha iniziato la sua carriera presso il Ministero delle Finanze, il Tesoro francese, lavorando per il Dipartimento Zona Africa-CFA e successivamente presso l'Ufficio Affari Bancari. Ha lavorato alla preparazione per la quotazione di Air France nel 1997 e ha rivestito nella società varie posizioni esecutive, inclusa quella di CFO tra il 2005 e il 2007.
Ha inoltre ricoperto il ruolo di Direttore finanziario e membro del Comitato esecutivo del Gruppo presso Eutelsat, leader globale nel settore delle comunicazioni via satellite. Successivamente, Catherine Guillouard è entrata a far parte di Rexel come direttore finanziario. Da maggio 2014 a febbraio 2017 è stata Deputy CEO.
Nominata nel 2017 con decreto del Presidente della Repubblica francese, è stata, fino a settembre 2022, Presidente e Amministratore Delegato del Gruppo RATP, il terzo operatore globale nell'ambito

dei sistemi di trasporto pubblico. Il gruppo RATP opera a Parigi ma anche in città di 15 Paesi nel mondo (Stati Uniti, Qatar, Egitto, Italia, Regno Unito, Arabia Saudita, Marocco, Australia, ecc.).
In precedenza, è stata membro del Consiglio di Amministrazione di Technicolor, Aéroport de Paris, Engie e KPN. Dal 2016, è membro del Consiglio di Amministrazione di Airbus S.E. (membro del Comitato di Controllo e del Comitato Etica, Compliance e Sostenibilità). A maggio 2023 è entrata a fare parte del Consiglio di Amministrazione di Air Liquide S.A. (Presidente del Comitato di controllo). È stata nominata Presidente del Consiglio di Amministrazione di Ingenico S.A. in data 30 settembre 2022 e nel novembre 2024 è stata nominata membro del Consiglio di Amministrazione di Arrive S.A., entrambe società non quotate.

Augusta Iannini è stata giudice in Italia. Nel corso della sua carriera nel sistema giudiziario ha ricoperto numerosi incarichi di rilievo, tra cui quelli di giudice istruttore e giudice per le indagini preliminari. Ha inoltre lavorato presso il Ministero della Giustizia come Vice Capo di Gabinetto, Direttore Generale della Giustizia Penale e Capo del Dipartimento per gli Affari di Giustizia. È stata altresì Capo dell'Ufficio legislativo del Ministero della Giustizia dal giugno 2008 fino al giugno 2012.
Dal 2012 al 2020 è stata vicepresidente dell'Autorità per la protezione dei dati personali. È autrice di numerosi articoli e ha partecipato a varie conferenze. Nel 2009 ha ricevuto il Premio Bellisario per la Giustizia.
Ricopre incarichi come membro del Consiglio di Amministrazione di diverse società, tra le quali SNAM S.p.A. e membro del Consiglio di Amministrazione di Fondazione Lottomatica.

Marzia Mastrogiacomo è un dirigente d'azienda con oltre 25 anni di esperienza in aziende multinazionali e nazionali in diversi settori per complessità e stakeholder: Largo Consumo, Servizi Finanziari e di Pagamento, Mercati Regolamentati e Concessioni che collaborano con le Pubbliche Amministrazioni.
È stata Amministratore Delegato di due concessionarie di giochi pubblici del Gruppo IGT, dove era responsabile delle attività di Lotto e Gratta & Vinci. Negli ultimi anni, dopo aver seguito una formazione specifica presso le business school di Cambridge e Berkeley, Marzia Mastrogiacomo ha approfondito gli impatti e le opportunità della sostenibilità, dell'innovazione e della trasformazione digitale. È consulente strategico con un focus specifico sull'integrazione delle tematiche ESG nelle strategie di business, nelle organizzazioni e nei processi operativi aziendali.

Gaia Mazzalveri ha oltre 30 anni di esperienza nell'Investment Banking e nei mercati finanziari. Ha un importante track record in operazioni di fusione e acquisizione, ECM e DCM nel settore delle istituzioni finanziarie, avendo assistito tutte le principali società finanziarie, bancarie e assicurative, fondi di private equity, società operanti nel settore para-bancario, Fondazioni bancarie e istituzioni in particolare in Italia, nonché operanti in alcuni settori industriali. È stata Co-Head of Investment Banking di Equita Sim, Assistente dell'Amministratore Delegato del Banco Popolare, Executive Director di Morgan Stanley, Head of FIG di Mediobanca e Senior Associate di Ernst & Young. È stata inoltre membro del Consiglio di Amministrazione di Atlantia, Datalogic, Alba Leasing, Bormioli Rocco ed Esperia SGR. Nel 2020 è entrata a far parte di Vitale & Co. S.p.A. in qualità di Partner.

Fabrizio Virtuani è Professore a Contratto in Luiss Business School nelle materie Digital Transformation, Innovazione Tecnologica, ICT Management, Artificial Intelligence and Cybersecurity, nei Master Management and Technology, Big Data, Cybersecurity, Information Technology e Artificial Intelligence, ed è stato Coordinatore Scientifico del Master in Management and Technology - Major in M&A Strategy.
Ha significative esperienze come Presidente, AD e Dirigente di prima linea in società nazionali ed

internazionali, ed elevate competenze di Digital Transformation, Innovazione Tecnologica, Cybersecurity, Artificial Intelligence, Gestione dei Sistemi Informativi e Tecnologie delle Telecomunicazioni.
È stato Amministratore Delegato di Innova, Direttore Innovazione, Tecnologie e Sistemi Informativi del Gruppo Tea, Presidente e Amministratore Delegato di Lottomatica Scommesse e Senior Vice President Digital & Betting di Lottomatica (Gruppo IGT, ora Brightstar Lottery), Direttore della funzione Tecnologie dell'Informazione del Gruppo Poste Italiane, Amministratore Delegato di PosteMobile, nonché Presidente della Fondazione Global Cyber Security Center e Presidente del CdA di Postecom S.p.A.
Precedentemente ha lavorato in Bain & Company Italy come Associate Partner e in Italtel-Siemens come Marketing and Planning Manager della Business Unit sistemi radiomobili.
È laureato in Ingegneria Elettronica al Politecnico di Milano.

Tiziana Togna dopo la laurea in Economia e Commercio ha iniziato e proseguito la sua intera carriera presso la CONSOB. Nel corso della propria attività ha ricoperto numerosi incarichi di rilievo nei diversi settori di competenza dell'Istituto, tra cui quello di responsabile della Divisione Ispettorato e della Divisione Intermediari.
Dal 2019 al 2023 è stata vicedirettore generale con delega al coordinamento sugli intermediari, sugli emittenti e sul governo societario. Dal 2020 al 2022 ha svolto anche le funzioni di direttore generale facente funzioni.
Dal 2024 è membro del gruppo di lavoro tecnico per gli emittenti istituito presso il MEF per l'analisi e l'approfondimento delle tematiche inerenti la riforma organica delle disposizioni in materia di mercati di capitali.
Da ottobre 2025 è altresì membro non esecutivo e indipendente del Consiglio di Amministrazione di Mediobanca S.p.A. nonché Componente del Consiglio tecnico-scientifico istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) con il compito di svolgere attività di elaborazione, studio e analisi sul sistema del mercato finanziario dei capitali, anche in relazione agli altri mercati europei, al fine di individuare aree di intervento strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del mercato dei capitali. A partire da gennaio 2026, Tiziana Togna collabora come of Counsel presso lo studio legale Inzitari & Partners Fabiani.

Diffusione delle competenze all'interno del Consiglio di Amministrazione

Competenza	Presenza nel Consiglio
Settore del gioco	●
Finanza/Contabilità	●
Controllo e rischi	●
Legale/Regolatorio/Compliance	●
Esperienza nei consigli di amministrazione di società quotate	●
Tecnologia, analisi dei dati, IA, sicurezza informatica	●
Sostenibilità	●

LEGENDA

- ● Più di 2/3 del Consiglio possiede la competenza
- ● Più di 1/3 del Consiglio possiede la competenza
- ● Più della metà dei membri del Consiglio possiede questa competenza
- ● Meno di 1/3 del Consiglio possiede tale competenza

Skill Matrix elaborata da Spencer Stuart all'esito del processo di Board Review

Allegato 2

Andrea Lionzo è professore ordinario di Economia Aziendale presso la Facoltà di Scienze Bancarie, Finanziarie e Assicurative dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. È Dottore Commercialista e Revisore Contabile. Ha conseguito un dottorato di ricerca in Economia Aziendale presso l'Università Ca' Foscari e un Master in Business Administration presso la Fondazione CUOA. Precedentemente si è laureato con lode in Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Verona. I suoi principali interessi professionali e di ricerca si concentrano sui temi della financial communication, delle valutazioni d'azienda, della Corporate Governance e dei compliance programs. È autore e coautore di numerosi libri e articoli su questi argomenti.
Ha maturato esperienze professionali significative nel campo delle valutazioni d'azienda e di operazioni societarie di natura straordinaria, nell'assistenza in vicende giudiziali promosse avanti all'autorità giudiziaria o a collegi arbitrali, nell'informativa societaria (bilanci di esercizio e consolidati, relazioni infrannuali, report di sostenibilità), oltre che in consulenze tecniche in sede civile e penale. È membro del Financial Reporting Technical Expert Group dell'EFRAG, organismo di advisory della Commissione Europa sui temi di financial reporting. È inoltre il Chair dell'EFRAG Academic Panel e membro del Gruppo IFRS dell'OIC (Organismo Italiano di Contabilità) e del Consiglio di Indirizzo della Fondazione OIBR (Organismo Italiano di Business Reporting, focalizzato su ESG).
Ricopre, tra le altre, le cariche di Presidente del collegio sindacale di Federlegno Arredo Eventi S.p.A. e di Schenker Italiana S.p.A., di sindaco effettivo di Cereal Docks S.p.A. e di Palladio Group S.p.A. e di amministratore indipendente di Payden Global SIM S.p.A.

Giancarlo Russo Corvace è iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma e al Registro dei Revisori Contabili. È membro del collegio sindacale di Reno de Medici S.p.A., Italiaonline S.p.A. e Feralpi Siderurgica S.p.A. Inoltre, è stato coinvolto nell'IPO della A.S. Roma S.p.A., nella privatizzazione di Aeroporti di Roma S.p.A., nella cessione di Biondi-Santi S.p.A. e in altre operazioni di ristrutturazione e project financing.
Si è laureato in Economia presso la Libera Università degli Studi Sociali di Roma e ha conseguito un master in Economia Aziendale presso l'Università di Torino.

Veronica Tibiletti è Professoressa Ordinaria di Economia Aziendale dell'Università di Parma, dopo aver conseguito la Laurea in Economia e Commercio e un PhD in Determinazione e Comunicazione del valore nelle aziende all'Università di Parma.
È autrice di numerose pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali in materia di Corporate Governance e sostenibilità e relatrice a convegni in particolare sulle tematiche ESG. È membro del Comitato Editoriale di riviste internazionali. Ha partecipato a Progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN) in materia di principi contabili internazionali ed economia dei gruppi aziendali.
Membro del Comitato Tecnico Scientifico dell'Associazione "Rete italiana degli Atenei ed Enti di Ricerca per il Public Engagement – APEnet", su designazione di ACRI (Associazione di Fondazioni e Casse di Risparmio). Membro della Commissione per lo Sviluppo Sostenibile di ACRI. Rappresentante dell'Università di Parma nel GdL "Università per l'Industria (U4I)", istituito dalla RUS - Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile.
Ha maturato una specifica competenza su temi organizzativi e della governance, curando anche l'implementazione dei Modelli 231. Partecipa a svariati Organismi di Vigilanza di società italiane e multinazionali in qualità di Presidente.
È Dottore Commercialista e Revisore Legale. Ha ricoperto e ricopre tuttora cariche in organi di amministrazione e di controllo di rilevanti società e associazioni italiane.
In particolare, è attualmente consigliere indipendente di CDP Real Asset SGR e Presidentessa del collegio sindacale di Fondazione Cariparma.

Tabella 1: Informazioni sugli Assetti Proprietari alla data del 02.03.2026

Struttura del Capitale Sociale

	N° azioni	N° diritti di voto	Mercato di quotazione	Diritti e obblighi
Azioni ordinarie (precisando se è prevista la possibilità di maggiorazione dei diritti di voto)	251.630.412	251.630.412	Euronext Milan	Diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.
Azioni privilegiate	N/A	N/A	N/A	N/A
Azioni a voto plurimo	N/A	N/A	N/A	N/A
Altre categorie di azioni con diritto di voto	N/A	N/A	N/A	N/A
Azioni di risparmio	N/A	N/A	N/A	N/A
Azioni di risparmio convertibili	N/A	N/A	N/A	N/A
Altre categorie di azioni senza diritto di voto	N/A	N/A	N/A	N/A
Altro	N/A	N/A	N/A	N/A

Altri strumenti finanziari (attribuenti il diritto di sottoscrivere azioni di nuova emissione)

	Quotato (indicare i mercati) / non quotato	N° strumenti in circolazione	Categoria di azioni al servizio della conversione/esercizio	N° azioni al servizio della conversione/ esercizio
Obbligazioni convertibili	N/A	N/A	N/A	N/A
Warrant	N/A	N/A	N/A	N/A

Partecipazioni rilevanti nel capitale

Dichiarante	Azionista diretto	Quota % su capitale ordinario	Quota % su capitale votante
FMR	FMR LLC	9,174%	9,174%
Capital Research and Management Company	Capital Research and Management Company	5,003%	5,003%

Le indicazioni circa le partecipazioni rilevanti nel capitale sono state inserite sulla base delle informazioni rese pubbliche dalle società tramite le Comunicazioni 120 e sulla base dei dati in possesso della Società alla Data della Relazione.

Tabella 2: Struttura del Consiglio di Amministrazione alla data di chiusura dell'Esercizio

Consiglio di Amministrazione

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina (*)	In carica da	In carica fino a	Lista (presentatori) (**)	Lista (M/m) (***)	Esec.	Non-esec.	Indip. Codice	Indip. TUF	N. altri incarichi (****)	Partecipazione (*****)
Presidente e CEO •	Angelozzi Guglielmo	1972	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	X	-	-	-	0	15/15
Amministratore e Deputy CEO	Van Lancker Laurence Lewis	1976	2 luglio 2025	2 luglio 2025	Prossima assemblea	N/A	N/A	X	-	-	-	0	8/8
Amministratore *	Faruque Nadine	1960	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	1	15/15
Amministratore	Bowtell John Paul Maurice	1968	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A		X	X[7]	X[8]	0	13/15
Amministratore	Mazzalveri Gaia	1970	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	0	15/15
Amministratore	Guillouard Catherine Renee Anne	1965	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X[9]	X[10]	2	13/15
Amministratore	Iannini Augusta	1950	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	1	13/15
Amministratore	Mastrogiacomo Marzia	1970	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	0	15/15
Amministratore	Fiumara Alessandro	1981	2 luglio 2025	2 luglio 2025	Prossima assemblea	N/A	N/A	X	-	-	-	0	8/8
Amministratore	Togna Tiziana	1961	5 settembre 2025	5 settembre 2025	Prossima assemblea	N/A	N/A	-	X	X	X	1	8/8
Amministratore	Virtuani Fabrizio	1966	5 settembre 2025	5 settembre 2025	Prossima assemblea	N/A	N/A	-	X	X	X	0	8/8
		Amministratori cessati durante l'Esercizio										**Amministratori cessati durante l'Esercizio**	
Amministratore	Moneta Andrea	1965	12 dicembre 2019	3 maggio 2023	30 giugno 2025	N/A	N/A	-	X	-	-	0	7/7
Amministratore	Rabà Michele	1984	18 ottobre 2019	3 maggio 2023	30 giugno 2025	N/A	N/A	-	X	-	-	1	7/7
Amministratore	Saffer Ian Michael	1992	18 ottobre 2019	3 maggio 2023	30 giugno 2025	N/A	N/A	-	X	-	-	3	7/7
Amministratore	Shakhova Yulia	1993	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	30 giugno 2025	N/A	N/A	-	X	-	-	1	7/7

Numero di riunioni svolte durante l'Esercizio: 15.

Quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 147-ter TUF): 1,0%.

7) Il Consigliere, legato da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stato qualificato come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r.l. nella Società.
8) Il Consigliere, legato da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stato qualificato come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r.l. nella Società.
9) La Consigliera, legata da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stata qualificata come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r.l. nella Società.
10) La Consigliera, legata da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stata qualificata come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r.l. nella Società.

NOTE
• Questo simbolo indica l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
* Questo simbolo indica il Lead Independent Director (LID).
(*) Per data di prima nomina di ciascun amministratore si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.
(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è stata presentata da azionisti ovvero dal Consiglio di Amministrazione. La colonna non è stata compilata, in quanto il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato prima della quotazione e pertanto prima che fosse applicabile alla società il sistema di elezione per lista.
(***) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è "di maggioranza" ("M"), oppure "di minoranza" ("m"). La colonna non è stata compilata, in quanto il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato prima della quotazione e pertanto prima che fosse applicabile alla società il sistema di elezione per lista.
(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate o di rilevanti dimensioni (patrimonio netto > euro 1mld). Nell'Allegato 1 alla Relazione gli incarichi sono indicati per esteso.
(*****) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Tabella 3: Struttura dei Comitati Consiliari alla data di chiusura dell'Esercizio

CdA		Comitato OPC		Comitato Controllo e Rischi		Comitato per le Nomine e la Remunerazione		Comitato ESG	
Carica/Qualifica	**Componenti**	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)
Presidente del CdA e CEO	Angelozzi Guglielmo	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministratore Esecutivo	Van Lancker Laurence Lewis	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministratore Indipendente da TUF e da Codice	Faruque Nadine	3/4	M	-	-	9/9	P	6/6	M
Amministratore Non Esecutivo e Indipendente da TUF e da Codice[11]	Bowtell John Paul Maurice	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministratore Non Esecutivo e Indipendente da TUF e da Codice	Mazzalveri Gaia	4/4	M	9/9	P	-	-	-	-
Amministratore Non Esecutivo e Indipendente da TUF e da Codice[12]	Guillouard Catherine Renée Anne	-	-	9/9	M	-		6/6	M
Amministratore Non Esecutivo e Indipendente da TUF e da Codice	Iannini Augusta	4/4	P	9/9	M	2/2[13]	M	-	-
Amministratore Non Esecutivo e Indipendente da TUF e da Codice	Mastrogiacomo Marzia	-	-	-	-	9/9	M	6/6	P
Amministratore Esecutivo	Fiumara Alessandro	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministratore Non Esecutivo e Indipendente da TUF e da Codice	Togna Tiziana	1/1[14]	M	-	-	-	-	-	-
Amministratore Non Esecutivo e Indipendente da TUF e da Codice	Virtuani Fabrizio	-	-	3/3[15]	M	-	-	-	-
N. riunioni svolte durante l'Esercizio:		**4**		**9**		**9**		**6**	
		Amministratori cessati durante l'Esercizio							
Amministratore non Esecutivo e non Indipendente	Michele Rabà	-	-	-	-	4/4[16]	M	-	-

(*) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni dei comitati.
(**) In questa colonna è indicato il ruolo del consigliere in ciascun comitato: membro (M) o presidente (P).

11) Il Consigliere, legato da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stato qualificato come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r. l. nella Società.
12) La Consigliera, legata da rapporti di natura professionale ad alcune società appartenenti, direttamente o indirettamente, al portafoglio del fondo statunitense Apollo Management, L.P., è stata qualificata come indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Corporate Governance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 novembre 2025, stante la cessione dell'intera partecipazione detenuta da Gamma Intermediate S. à r. l. nella Società.
13) La Consigliera è stata nominata membro del Comitato in data 5 settembre 2025, pertanto le presenze indicate sono riferite alle riunioni nelle quali la Consigliera era già membro del Comitato.
14) La Consigliera è stata nominata membro del Comitato in data 5 settembre 2025, pertanto le presenze indicate sono riferite alle riunioni nelle quali la Consigliera era già membro del Comitato.
15) Il Consigliere è stato nominato membro del Comitato in data 5 settembre 2025, pertanto le presenze indicate sono riferite alle riunioni nelle quali il Consigliere era già membro del Comitato.
16) Il Consigliere Michele Rabà si è dimesso in data 30 giugno 2025.

Tabella 4: Struttura del Collegio Sindacale alla data di chiusura dell'Esercizio

Collegio sindacale									
Carica	**Componenti**	**Anno di nascita**	**Data di prima nomina (*)**	**In carica da**	**In carica fino a**	**Lista (M/m) (**)**	**Indip. Codice**	**Partecipazione alle riunioni del Collegio (***)**	**N. altri incarichi (****)**
Presidente	Lionzo Andrea	1969	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Sì	14/14	13
Sindaco effettivo	Russo Corvace Giancarlo	1953	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Sì	14/14	17
Sindaco effettivo	Tibiletti Veronica	1978	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Sì	14/14	6
Sindaco supplente	Frisullo Angela	1985	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Sì		2
Sindaco supplente	Incollingo Alberto	1966	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Sì		11
				Sindaci cessati durante l'Esercizio					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			N/A	

Numero di riunioni svolte durante l'Esercizio: 14.

Quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 148 TUF): 1,0%.

NOTE
(*) Per data di prima nomina di ciascun sindaco si intende la data in cui il sindaco è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel collegio sindacale dell'Emittente. Nel caso di specie, si consideri che i membri del Collegio Sindacale sono stati nominati dall'Assemblea in data 15 marzo 2023, con delibera condizionata alla quotazione della Società, avvenuta il successivo 3 maggio 2023.
(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun sindaco è "di maggioranza" ("M"), oppure "di minoranza" ("m").
La colonna non è stata compilata, in quanto il Collegio Sindacale in carica è stato nominato prima della quotazione e pertanto prima che fosse applicabile alla società il sistema di elezione per lista.
(***) In questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del collegio sindacale.
(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 148-bis TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti CONSOB. L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla CONSOB sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies del Regolamento Emittenti CONSOB.



LOTTOMATICA

LOTTOMATICA GROUP S.p.A.

Via degli Aldobrandeschi 300
00163 Roma (RM)

Capitale sociale Euro 10.000.000,00
(interamente versato)

Codice Fiscale 11008400969
Iscritta al R.E.A. di Roma al n. RM-1694552

www.lottomaticagroup.com

ALLEGATO "6" ALL'ATTO REP. N. 31426/18406



Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti Anno 2026

LOTTOMatica

Lottomatica Group S.p.A.

Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti

Anno 2026

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. il 2 Marzo 2026

LOTTOMATICA GROUP S.p.A.
Via degli Aldobrandeschi 300
00163 Rome (RM)

Capitale sociale Euro 10.000.000,00
(interamente versato)

Codice Fiscale 11008400969
Iscritta a R.E.A. di Rome al n. RM – 1694552

www.lottomaticagroup.com

Sommario

Lettera del Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione **5**

Premessa **7**

Executive Summary **8**

Overview 8

Pay Mix per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato e i DRS 10

Sezione 1 ..... **12**

1 Obiettivi/Linee Guida **12**

1.1 Destinatari 13

1.2 Collegamento con la strategia 13

1.3 Esperti esterni e riferimenti di mercato 14

2 Modello di Governance **14**

2.1 Governance del Gruppo Lottomatica 14

2.2 Consiglio di Amministrazione 14

2.3 Collegio Sindacale 17

2.4 Comitato Nomine e Remunerazione 18

2.5 Assemblea degli azionisti 21

2.6 Relazione con gli shareholders 21

2.7 Approvazione della Politica di Remunerazione 22

3 Cambiamenti nella Politica di Remunerazione nel 2026 rispetto all'anno precedente **22**

4 Remunerazione del Consiglio di Amministrazione **24**

4.1 Presidente 24

4.2 Lead Independent Director 25

4.3 Amministratori non esecutivi 25

5 Compenso del Collegio Sindacale **25**

6 Remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato e degli altri DRS **26**

6.1 Remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato 27

6.2 Remunerazione dei DRS 37

7 Benefit **39**

8 Dimissioni, cessazione o licenziamento (severance) **39**

8.1 Trattamento in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro (severance) .. 39
8.2 Patti di non concorrenza ... 40
8.3 Altri strumenti ... 40

9 Altri compensi / benefit ... 40

10 Clawback / malus ... 41

11 Deroghe ... 41

SEZIONE II – Remunerazione e altre informazioni ... 43

1 Premessa ... 43

2 Risultati delle votazioni ... 43

3 Attuazione delle politiche di remunerazione per il 2025 ... 44

4 Presidente del Consiglio di Amministrazione ... 44
4.1 Remunerazione fissa ... 44
4.2 Benefit non monetari ... 45

5 Amministratori non esecutivi e LID ... 45

6 Collegio Sindacale ... 45

7 Presidente e membri dei comitati ... 46

8 Remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato ... 46
8.1 Remunerazione fissa ... 46
8.2 Piano di incentivazione di breve termine (STI) ... 46
8.3 Piano di incentivazione di lungo termine (LTI) ... 47
8.4 Benefit ... 48
8.5 Pay Mix ... 48

9 Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) ... 49
9.1 Remunerazione fissa ... 49
9.2 Incentivazione di breve termine (STI) ... 49
9.3 Piano di incentivazione di lungo termine ... 50
9.4 Benefit ... 50
9.5 Pay Mix ... 50

10 Indennità e/o altri benefit riconosciuti in caso di cessazione dell'incarico o del rapporto di lavoro ... 51

11 Deroghe ... 51

12 Meccanismi di correzione ex post della componente variabile 51

13 Pay ratio 51

14 Variazione annuale dei compensi corrisposti e delle performance aziendali 51

Board of Directors 52

Collegio Sindacale 53

Risultati della società 53

Compenso medio dei dipendenti 53

Pacchetto retributivo dei DRS 53

15 Tabelle e compensi 54

Lettera del Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione



Cari Azionisti,

a nome del Comitato Nomine e Remunerazione, sono lieta di presentare la ***Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti di Lottomatica Group S.p.A. per l'esercizio 2026****.*

L'esercizio 2025 ha segnato un ulteriore salto di qualità nel percorso del Gruppo. Lottomatica ha conseguito una performance eccezionale su tutti i principali indicatori, sia finanziari sia operativi, confermando la solidità del proprio modello di business, le capacità di execution e il posizionamento strategico. Inoltre, il Gruppo ha completato con successo l'integrazione di PWO, superando le sinergie attese e rafforzando ulteriormente la propria impronta operativa e la piattaforma di crescita.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha gestito un'importante evoluzione della propria struttura azionaria e di governance. A seguito dell'uscita completa di Apollo nel giugno 2025, la continuità e la stabilità sono state garantite attraverso una transizione tempestiva e ordinata. I consiglieri espressione del fondo di equity Apollo hanno rassegnato le dimissioni dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica e il Consiglio di Amministrazione ha prontamente deliberato di: (i) nominare l'Amministratore Delegato, Guglielmo Angelozzi, anche Presidente; (ii) cooptare quattro nuovi consiglieri, di cui due esecutivi e due non esecutivi; e (iii) nominare un Lead Independent Director, al fine di rafforzare ulteriormente l'equilibrio, l'efficacia, le competenze e l'indipendenza del Consiglio, in linea con le migliori pratiche di governance. Di conseguenza, il numero dei consiglieri indipendenti nel Consiglio è pari a 8 su 11.

In tale contesto, la Politica di Remunerazione per il 2026 è stata definita con l'obiettivo di rafforzare il continuo allineamento tra la remunerazione e la creazione di valore sostenibile per gli Azionisti nel medio-lungo termine. La Politica continua a fondarsi sui principi di trasparenza e pay-for-performance, con risultati retributivi strettamente collegati al raggiungimento di obiettivi di performance chiaramente definiti, misurabili e sfidanti.

Un elemento di rilievo della Politica 2026 è l'introduzione di un nuovo piano di incentivazione di lungo termine sotto forma di ***piano di stock option****. Il piano è esplicitamente orientato al supporto della crescita e della generazione di cassa, favorendo così la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine. Parallelamente, il framework complessivo di remunerazione ha ulteriormente rafforzato la componente "at risk", aumentando il peso della remunerazione variabile, sia di breve sia di lungo termine, al fine di remunerare adeguatamente la performance e l'extra-performance, mantenendo al contempo il pieno allineamento con il profilo di rischio e gli interessi di lungo periodo della Società.*

Le tematiche ESG continuano a rappresentare un pilastro fondamentale della strategia e del sistema di remunerazione del Gruppo. Lottomatica si conferma al primo posto nel proprio settore secondo Sustainalytics e ha ottenuto un rating AAA da MSCI, il più elevato del settore e CDP con rating B. Gli

obiettivi e le strategie in materia di gioco responsabile rimangono pienamente integrati nella struttura di remunerazione, costituendo una componente chiave sia dei piani di incentivazione di breve sia di lungo termine, rafforzando così l'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali del management e nella creazione di valore.

Nella predisposizione della presente Relazione, il Comitato ha tenuto conto degli esiti di un ampio confronto con gli azionisti e i proxy advisor, nonché delle analisi di benchmark di mercato a livello nazionale e internazionale condotte con il supporto di consulenti esterni indipendenti. I riscontri ricevuti sono stati attentamente valutati e hanno contribuito a rafforzare ulteriormente la trasparenza, la chiarezza e l'allineamento alle migliori pratiche di mercato.

Desidero concludere esprimendo il mio sincero ringraziamento ai membri del Comitato Nomine e Remunerazione, al Consiglio di Amministrazione, al management e a tutti i colleghi coinvolti per l'impegno, la professionalità e il contributo costruttivo dimostrati nel corso dell'anno.

Nadine Faruque

Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione



Premessa

La presente "Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti", di seguito anche denominata "Relazione sulla Remunerazione" o "Relazione", approvata dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito anche la "Società" o il "Gruppo") in data 2 marzo 2026, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, è stata redatta in conformità e in applicazione delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti[1].

La Relazione illustra, in modo chiaro e comprensibile:

- nella Prima Sezione, soggetta a voto vincolante da parte degli azionisti, la Politica di Remunerazione adottata per l'esercizio 2026 dal Gruppo Lottomatica per la remunerazione degli Amministratori della Società, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche del Gruppo (di seguito anche "DRS") e dei membri del Collegio Sindacale della Società, specificando le finalità generali perseguite, gli organi/soggetti coinvolti, il modo in cui essa contribuisce alla strategia della Società e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica;
- nella Seconda Sezione, soggetta a voto consultivo da parte degli azionisti, i compensi corrisposti nell'esercizio 2025 agli Amministratori e ai Sindaci, nominativamente, e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche del Gruppo Lottomatica in forma aggregata.

La politica illustrata nella presente Relazione sulla Remunerazione è inoltre adottata dalla Società in conformità alle disposizioni del Regolamento Consob n. 17221/2010 sulle operazioni con parti correlate e alla procedura sulle operazioni con parti correlate adottata dalla Società in data 5 maggio 2023.

Questa politica si ispira ai principi e alle raccomandazioni contenuti nell'Articolo 5 del Codice di Corporate Governance per le Società Quotate, approvato dal Comitato per la Corporate Governance nel gennaio 2020 ed efficace dal 1° gennaio 2021, al quale la Società ha aderito in data 27 febbraio 2023.

Le due sezioni della Relazione sono precedute da una sintesi delle principali informazioni ("Executive Summary"), con l'obiettivo di fornire al mercato e agli investitori un quadro immediatamente leggibile degli elementi chiave della Politica di Remunerazione degli Amministratori e dei Sindaci del Gruppo Lottomatica, nonché dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche del Gruppo per l'esercizio 2026.

Il testo della presente Relazione sarà messo a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società e sul sito internet della Società entro e non oltre il ventunesimo giorno antecedente la data dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del Bilancio di esercizio 2025, e chiamata a esprimere una deliberazione vincolante sulla Sezione I e un voto consultivo sulla Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, in conformità alle disposizioni normative applicabili[2].

[1] Art. 123-ter del Decreto Legislativo n. 58/98 e ss.mm.ii. ("TUF"), Art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob adottato con delibera n. 11971/99 e ss.mm.ii. ("Regolamento Emittenti Consob") e Allegato 3A - Schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento Consob, come modificato da Consob con delibera n. 21623 dell'11 dicembre 2020 al fine di recepire la Direttiva (UE) 2017/828 sul coinvolgimento a lungo termine degli azionisti ("SRD II").

[2] Articolo 123-ter, comma 3-ter e comma 6, rispettivamente, del TUF.

Executive Summary

I principali elementi della Politica di Remunerazione del Gruppo per il 2026 sono riportati nella tabella sottostante:

Overview

Elemento	Finalità	Principali Caratteristiche	Valori
 **Remunerazione fissa**	Remunera il ruolo ricoperto, per garantire una remunerazione di base adeguata e competitiva	È definita in coerenza con la **complessità** e le **responsabilità del ruolo** Considera benchmark di mercato tra i peers italiani e del gaming e assicura un adeguato **livello di competitività** Tiene in considerazione la **performance individuale** monitorata in un periodo pluriennale	**Presidente del CdA e Amministratore Delegato:** € 1.180.000 **DRS**[3]: la remunerazione fissa è definita in base al ruolo, alle competenze e alla complessità ed alle responsabilità inerenti
 **Remunerazione variabile a breve termine** **(STI 2026)**	Remunera la performance annuale, sulla base di indicatori oggettivi e misurabili	L'incentivo a breve termine (STI) è legato a **obiettivi di performance annuali predefiniti** ed è strutturato come segue: **Gate**: L'STI viene attivato solo se il Group EBITDA raggiunge o supera il valore di soglia (Gate). Se l'EBITDA è al di sotto di questa soglia, non viene corrisposto alcun STI **Indicatori di performance (KPI):** • Group EBITDA • Group Net Financial Debt • Indicatori ESG (tre indicatori specifici) • Obiettivi specifici per i DRS **Soglie e limiti massimi:** Ogni KPI ha una soglia minima, al di sotto della quale non viene conferita alcuna porzione dell'STI. Il limite Massimo complessivo di performance dell'STI è fissato al 200% della remunerazione fissa per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato, mentre per i DRS dipende dal ruolo e, in media, il limite massimo è pari al 110%[3] della remunerazione fissa (in media). **Peso dei KPI:** Presidente del CdA e Amministratore Delegato: Group EBITDA (50%), Group Net Financial Debt (35%), tre indicatori ESG specifici e misurabili (15%) DRS: Group EBITDA, Group Net Financial Debt, Indicatori ESG, obiettivi specifici per i DRS con pesi legati al ruolo L'STI è pagato cash ed è soggetto a clausole di malus e clawback	**Presidente del CdA e Amministratore Delegato:** • At Target: 100% della remunerazione fissa • At Massimo: 200% della remunerazione fissa **DRS:** • At Target: 65%[3] della remunerazione fissa (in media) • At Massimo: 110%[3] della remunerazione fissa (in media)

[3] CFO e Deputy CEO, Managing Director Digital & Betting, Chief of External Relations & Communication e Chief Legal Officer. Le medie degli STI sono calcolate su base equi-ponderata.



Remunerazione variabile a lungo termine

(Piano LTI 2026-28)

Remunera la performance di medio-lungo periodo sulla base di obiettivi triennali

Favorisce la convergenza di interessi verso la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine rafforzando la retention e la motivazione delle risorse chiave

Piano di Stock Option Closed:

Vesting: triennale (Aprile 2026 - Aprile 2029)

Strike Price: € 20,58 (media del prezzo dell'azione nei 30 giorni precedenti il 2 marzo 2026, data di approvazione del Piano LTI da parte del Consiglio di Amministrazione).

Condizioni di performance

- Operating Cash Flow per Share vs. Business Plan approvato nel 2025 per il periodo 2026-2028 (85%)
- ESG metrics (15%): Certificazione per il Gioco Responsabile G4 (7,5%), Gender pay gap (3,75%), Increase formazione non obbligatoria (3,75%)

Gate per ciascun KPI: per il Flusso di Cassa delle attività operative per Azione: 75% del target di riferimento; per i target ESG: logica on/off oppure valore minimo richiesto.

Kick factor: Il numero complessivo di opzioni assegnate è incrementato al fine di raggiungere una diluizione pari a: (i) 2,5% [4] qualora il prezzo dell'azione raggiunga o superi € 35 per un periodo di 30 giorni consecutivi[5] durante il periodo di vesting; ovvero (ii) 3,5%[4] qualora il prezzo dell'azione raggiunga o superi € 35 per un periodo di 30 giorni consecutivi[5] durante il periodo di vesting e l'IRR[6] sia pari o superiore al 40%.

In ogni caso, il numero massimo di azioni assegnabili ai beneficiari nell'ambito di tutti i piani di incentivazione azionaria attivi non potrà in alcun caso eccedere il 5% dell'attuale capitale sociale. Qualora tale soglia fosse superata per effetto di un calcolo matematico, la diluizione derivante dal meccanismo di "kick factor" previsto dal presente Piano viene ridotta di conseguenza.

Meccanismo automatico di anti-diluizione: quale misura di salvaguardia contro un'eccessiva diluizione, le opzioni sono automaticamente convertite in azioni qualora il prezzo dell'azione sia pari o superiore a € 35 per un periodo di 30 giorni consecutivi[5] durante il periodo di vesting. Le azioni derivanti dall'applicazione di tale meccanismo di anti-diluizione sono soggette ai medesimi periodi di vesting e di lock-up illustrati di seguito

Requisiti di Lock-up: le azioni convertite sono soggette al seguente vincolo di lock-up (2029-2031): 50% fino a Aprile 2029, 25% fino a aprile 2030 e 25% fino a aprile 2031

Il piano è soggetto a clausole di malus e clawback

Nota: il nuovo Piano LTI sarà sottoposto alla prossima Assemblea degli Azionisti per la relativa approvazione; pertanto, tutte le previsioni ad esso inerenti sono subordinate alla sua approvazione. L'elenco dei beneficiari, il numero di opzioni che saranno loro assegnate (nonché gli ulteriori aspetti relativi all'attuazione del Piano LTI) saranno quindi determinati dal Consiglio di Amministrazione successivamente e subordinatamente all'approvazione del Piano LTI da parte dell'Assemblea degli Azionisti (in coerenza con la presente Politica di Remunerazione, ove approvata e applicabile). Quanto precede si applica all'intero documento.

Presidente del CdA e Amministratore Delegato:

- Al Target: 140% [7] della remunerazione fissa
- Al Massimo: 350%[7] della remunerazione fissa

DRS:

- Al Target: 72%[3, 7] della remunerazione fissa (in media)
- Al Massimo: 179%[3, 7] della remunerazione fissa (in media)

[4] Azioni che saranno assegnate ai beneficiari a seguito del periodo di vesting e dell'esercizio delle opzioni.

[5] Si intendono giorni di calendario.

[6] L'IRR è calcolato utilizzando quale punto di ingresso (entry point) lo strike price di € 20,58 alla data del 2 marzo 2026 e quale valore finale (exit point) € 35, riferito al primo giorno del periodo di osservazione di 30 giorni che determina l'attivazione del meccanismo di kick factor.

[7] Importo annuale, pari all'importo totale assegnato diviso per il periodo di maturazione triennale.

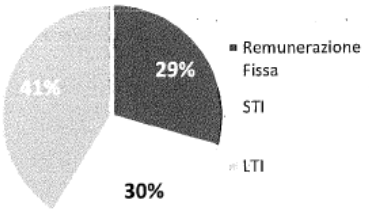
 **Patti di non concorrenza**	Protegge gli interessi della società a seguito dell'uscita di risorse chiave	Accordi individuali specifici in materia di non concorrenza	**Presidente del CdA e Amministratore Delegato / DRS:** durata di 12 mesi. Sarà garantita una retribuzione fissa fino ad un massimo di 12 mesi
 **Trattamento in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro**	Pre-definisce i costi e le modalità delle cessazioni, consentendo al Gruppo di effettuare transizioni organizzate con costi noti	Accordi individuali specifici che coprono gli eventi di cessazione dell'incarico o del rapporto di lavoro	**Presidente del CdA e Amministratore Delegato / DRS:** 24 mesi di remunerazione totale, comprensiva di quella fissa e della variabile a breve termine (STI), ma esclusi LTI e altri benefit aziendali
 **Benefits**	Integra altri elementi di remunerazione in una prospettiva di compenso complessivo e benessere sostenibile	Include principalmente i benefit previdenziali, la copertura assicurativa sanitaria e l'auto aziendale	Benefit simili per Amministratore Delegato, i DRS e tutti gli altri dirigenti dell'azienda

Pay Mix per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato e i DRS

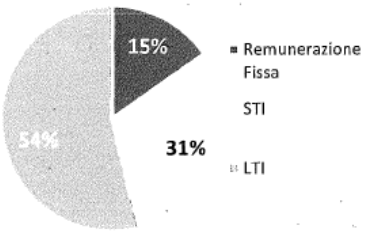
Il pacchetto retributivo del Presidente del CdA e Amministratore Delegato e dei DRS pone l'accento sulla componente variabile, con un chiaro legame tra strategia, creazione di valore e performance. Una parte significativa del pacchetto è legata al raggiungimento di risultati predefiniti (pay for performance), garantendo l'allineamento con gli obiettivi a lungo termine dell'azienda.

Presidente del CdA e Amministratore Delegato

Pay Mix Target

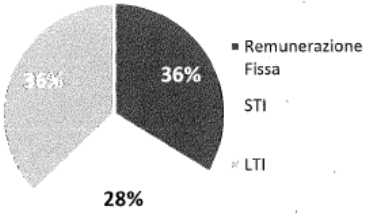


Pay Mix Massimo

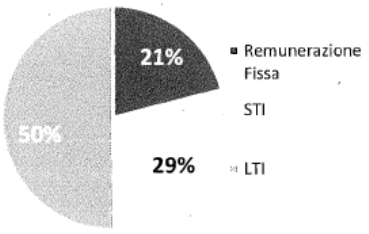


DRS

Pay Mix Target



Pay Mix Massimo



Sezione 1

1 Obiettivi/Linee Guida

La Politica di Remunerazione adottata dal Gruppo Lottomatica è progettata per attrarre e trattenere individui con le competenze necessarie a supportare e abilitare la strategia aziendale, motivando al contempo la direzione a raggiungere performance sostenibili nel tempo. Questo viene ottenuto attraverso un legame chiaro e misurabile tra la compensazione variabile e le performance individuali e del Gruppo. La politica garantisce che i sistemi di incentivazione siano allineati con la strategia di crescita a lungo termine dell'azienda, tenendo conto degli interessi di tutti gli azionisti.

Lottomatica ha consolidato la propria posizione di principale operatore del gaming in Italia attraverso una combinazione di crescita organica e acquisizioni a elevato valore aggiunto, mantenendo una costante attenzione alla creazione di valore per gli azionisti e facendo leva su una solida base operativa e su consolidate capacità di integrazione. La Politica di Remunerazione riflette questo cambiamento, allineando gli incentivi con le priorità strategiche dell'azienda, la cultura orientata ai risultati e gli obiettivi di creazione di valore a lungo termine.

Premiare il successo e la creazione di valore: La remunerazione della direzione è principalmente basata sulla performance e progettata per riflettere la storia di crescita di Lottomatica. Una parte significativa degli incentivi è erogata in azioni, garantendo l'allineamento con le aspettative degli investitori. I sistemi di incentivazione a lungo termine sono strutturati su più anni, in linea con il profilo di rischio del Gruppo, per favorire la creazione di valore sostenibile sia per gli azionisti che per gli stakeholder.

Competitività: I livelli di remunerazione sono strutturati per attrarre e trattenere i talenti chiave, garantendo l'allineamento con le pratiche di mercato per ruoli comparabili e una performance sostenuta nel tempo.

Trasparenza, chiarezza, e semplicità: Il Gruppo segue un chiaro e solido quadro di governance, garantendo piena trasparenza nella divulgazione della remunerazione per tutti gli stakeholder.

Principali disposizioni della Politica di Remunerazione: Per gli Amministratori e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), la politica per il 2026 mantiene un equilibrio strutturato tra componenti di remunerazione fissa e variabile, allineato con le migliori pratiche e gli standard di mercato. Le principali disposizioni includono:

- Compenso variabile orientato alla performance:
  - Gli incentivi a breve e lungo termine sono direttamente legati alle priorità strategiche, alla sostenibilità finanziaria e alla creazione di valore per gli azionisti;
  - Gli obiettivi di performance sono predefiniti, misurabili, chiari e sfidanti, assicurando che siano raggiungibili e direttamente influenzabili dall'individuo.
- Limiti definiti sulla remunerazione variabile:
  - STI: Il massimo pagamento dell'incentivo di breve termine per il Presidente del CdA, e per l'Amministratore Delegato è pari al 200% della remunerazione fissa, mentre per i DRS dipende dal ruolo e ammonta in media al 110% della remunerazione fissa;

- LTI: Il numero di opzioni assegnate a fair value per ciascun partecipante corrisponde al 350% della remunerazione fissa per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato e, in media, al 179% per i DRS. La totalità di tali opzioni maturerà esclusivamente qualora tutte le condizioni di performance conseguano il livello massimo di obiettivo; in caso contrario, maturerà un numero inferiore di opzioni, secondo quanto descritto di seguito.

È previsto un adeguato **meccanismo di differimento**, in base al quale una parte del LTI maturato è differita, per cinque anni (tre anni di periodo di vesting, seguiti da un lock-up per un ulteriore periodo di uno e due anni). Tale previsione è volta ad adottare meccanismi che consentano, anche in un'ottica di retention, di collegare i risultati di breve termine alla creazione di valore nel lungo periodo, prevedendo che una parte della remunerazione variabile abbia un periodo complessivo di maturazione dei diritti e di attribuzione/detenzione degli strumenti finanziari pari ad almeno cinque anni, in linea con le disposizioni del Codice di Corporate Governance e con le più recenti raccomandazioni del Comitato competente.

Le disposizioni di **Malus** e **clawback** consentono alla Società di recuperare, in tutto o in parte, qualsiasi componente della remunerazione variabile, inclusi sia l'Incentivo a breve termine (STI) che l'incentivo a lungo termine (LTI) concessi sotto forma di strumenti finanziari, o di trattenere importi differiti o azioni, nel caso si verifichi una specifica circostanza, a titolo di esempio non esaustivo:

i) i dati o le informazioni economico-finanziarie utilizzate per valutare gli obiettivi di performance risultano manifestamente errati o falsificati; e/o
ii) il beneficiario ha commesso un comportamento doloso o una negligenza grave che è stato un fattore determinante nel pagamento del bonus e/o nell'assegnazione degli strumenti finanziari.

1.1 Destinatari

La Politica di Remunerazione si applica ai membri del Consiglio di Amministrazione, ai Sindaci e ai DRS del Gruppo Lottomatica. L'azienda ha identificato 4 Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) nelle seguenti posizioni:

- Chief Financial Officer and Deputy CEO: Laurence Lewis Van Lancker;
- Managing Director Digital & Betting: Alessandro Fiumara;
- Chief of External Relations & Communication: Gennaro Schettino;
- Chief Legal Officer: Giuseppe Marra.

1.2 Collegamento con la strategia

La Politica di Remunerazione, attraverso i sistemi di incentivazione a breve e lungo termine, supporta la realizzazione della strategia aziendale, mediante la definizione di obiettivi in grado di promuovere la creazione di valore sostenibile per gli azionisti e gli altri stakeholder, in una prospettiva di medio-lungo termine:

- aumentare l'EBITDA, anche attraverso la difesa e/o l'incremento delle quote di mercato delle attività, sfruttando i principali asset e le capacità del Gruppo, tra cui la sua rete omnichannel, il suo portafoglio marchi e il posizionamento dei marchi, la qualità della sua rete di franchising, la sua offerta di prodotti e le piattaforme tecnologiche moderne ed efficienti.

- perseguimento di ulteriori operazioni di consolidamento orizzontale e verticale, tramite operazioni di bolt-on, con l'obiettivo di estrarre valore anche facendo leva sulle capacità di integrazione del Gruppo, mantenendo al contempo una rigorosa disciplina nell'allocazione del capitale e un costante focus sulla remunerazione degli azionisti.

1.3 Esperti esterni e riferimenti di mercato

Nel contesto della sua attività di consulenza e formulazione di proposte, il Comitato ha fatto ricorso a esperti esterni per ottenere una varietà di analisi di mercato su vari temi di interesse. In particolare, il consulente esterno indipendente (Cutillo & Partners)[8] ha fornito informazioni sulle tendenze di mercato, le pratiche e i livelli di remunerazione per monitorare l'appropriatezza della remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato e dei DRS.

In linea con la Raccomandazione n. 25 del Codice di Corporate Governance, l'analisi di benchmark di mercato svolge un ruolo importante nel processo di redazione della Politica di Remunerazione: la competitività di mercato della remunerazione viene valutata con il supporto di una metodologia per la valutazione delle posizioni che consente confronti coerenti e assicura un allineamento competitivo con il mercato esterno. Per le posizioni di vertice, il mercato di riferimento utilizzato per valutare il posizionamento della remunerazione viene effettuato facendo riferimento a ruoli con lo stesso livello di responsabilità e complessità manageriale rispetto ai mercati nazionali e internazionali nel settore.

2 Modello di Governance

2.1 Governance del Gruppo Lottomatica

La responsabilità, l'integrità e la trasparenza sono i principi su cui si basa il modello di governance aziendale adottato dal Gruppo Lottomatica.

La governance del Gruppo mira a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholder, garantendo l'integrità aziendale e la massima trasparenza nelle decisioni.

2.2 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo Lottomatica è composto da membri che soddisfano i requisiti previsti dalla legge e rimangono in carica per un massimo di 3 esercizi finanziari. Il Consiglio è

[8] Società di consulenza specializzata in tematiche di executive compensation e corporate governance, tra i principali operatori italiani nei rispettivi ambiti, fondata e diretta da Guido Cutillo, Adjunct Professor presso la Luiss Business School, dove è Direttore di un Osservatorio sui temi di corporate governance, nonché docente sui medesimi argomenti nell'ambito di corsi executive promossi dalla Scuola. Prima della fondazione di C&P, ha maturato oltre 25 anni di esperienza nella consulenza a società quotate in qualità di Partner presso primarie società internazionali di management consulting.

attualmente composto da 11 membri, nominati dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 per un mandato triennale, che scadrà con l'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 da parte dell'Assemblea degli Azionisti convocata per il 20 aprile 2026.

Il 30 giugno 2025, a seguito dell'uscita completa di Apollo dalla Società, il Presidente Andrea Moneta e gli amministratori non esecutivi Michele Rabà, Michael Saffer e Yulia Shakhova hanno rassegnato le dimissioni dal consiglio di amministrazione di Lottomatica e il 2 luglio 2025 il Consiglio ha deliberato di nominare l'amministratore delegato Guglielmo Angelozzi anche presidente e, ai sensi dell'articolo 2386 del codice civile italiano e dell'articolo 13.18 dello statuto sociale, di cooptare due nuovi membri come amministratori esecutivi, Laurence Lewis Van Lancker, attuale Chief Financial Officer della Società, nominandolo anche Deputy CEO, e Alessandro Fiumara, attuale Managing Director Digital & Betting. Inoltre, previa consultazione degli amministratori indipendenti e con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'amministratore indipendente Nadine Faruque Lead Independent Director, in linea con le disposizioni del Codice di Autodisciplina. In data 5 settembre 2025, il consiglio, con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e del Collegio Sindacale, ha deliberato di cooptare altri due nuovi membri ai sensi dell'articolo 2386 del Codice Civile e dell'articolo 13.18 dello Statuto Sociale: Tiziana Togna e Fabrizio Virtuani in qualità di amministratori non esecutivi con i requisiti di indipendenza previsti dalla normativa applicabile e dal Codice di Autodisciplina.

L'attuale Consiglio di Amministrazione, la cui composizione è riportata nella tabella sottostante, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, data in cui l'Assemblea degli Azionisti nominerà il Consiglio di Amministrazione per il mandato 2026-2028.

PRESIDENTE DEL CDA E AMMINISTRATORE DELEGATO		Guglielmo Angelozzi
CONSIGLIERI		Laurence Lewis Van Lancker *Deputy CEO*
		Alessandro Fiumara
		Nadine Farida Faruque *Lead Independent Director*
		John Paul Maurice Bowtell
		Catherine Renee Anne Guillouard
		Augusta Iannini
		Marzia Mastrogiacomo
		Gaia Mazzalveri
		Tiziana Togna
		Fabrizio Virtuani

Il Gruppo Lottomatica ha implementato regolamenti e politiche specifiche per il coinvolgimento degli stakeholder, la diversità, l'indipendenza e l'impatto organizzativo.

A partire dal 31 dicembre 2025, il Consiglio di Amministrazione del Gruppo Lottomatica ha un'età media di 58 anni, con una maggioranza di membri donne, ed è composto da undici membri, di cui tre esecutivi

e otto non esecutivi: Guglielmo Angelozzi (Presidente del CdA e Amministratore Delegato), John Paul Maurice Bowtell, Nadine Farida Faruque, Catherine Guillouard, Augusta Iannini, Marzia Mastrogiacomo, Gaia Mazzalveri, Fabrizio Virtuani, Tiziana Togna, Laurence Lewis Van Lancker e Alessandro Fiumara.

La remunerazione del Consiglio di Amministrazione è determinata dall'Assemblea degli Azionisti.

Sono stati inoltre istituiti i seguenti comitati interni al Consiglio di Amministrazione: Comitato ESG, Comitato Controllo e Rischi, Comitato Operazioni con Parti Correlate e Comitato Nomine e Remunerazione.

Tra le proprie responsabilità, il Consiglio di Amministrazione:

- definisce la struttura e la remunerazione di qualsiasi tipo per i Direttori con incarichi speciali, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, del Codice Civile Italiano, e la remunerazione per la partecipazione ai Comitati del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e previo parere del Collegio Sindacale;
- redige, con l'assistenza del Comitato Nomine e Remunerazione, la politica per la remunerazione dei direttori, dei direttori generali e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) della Società;
- predispone i piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari per i direttori, i dipendenti e i collaboratori, compresi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), li sottopone all'Assemblea degli Azionisti per l'approvazione ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF e ne supervisiona l'attuazione;
- in via eccezionale e non ricorrente, previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione, dopo aver sentito il parere del Comitato Parti Correlate, può prevedere specifiche eccezioni temporanee alla Politica di Remunerazione descritta nella Sezione Uno del Report, fermo restando l'applicazione delle regole stabilite nella Procedura per le Operazioni con Parti Correlate;
- redige la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sulle Remunerazioni Correlate ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione;
- approva la Relazione sulla Remunerazione, ai sensi degli articoli 123-ter del TUF e 84-quater del Regolamento Emittenti;
- valuta, con il supporto del Comitato Nomine e Remunerazione, il contenuto del voto sull'analisi della Relazione sulla Remunerazione espresso dall'Assemblea degli Azionisti e le proposte del Comitato in merito alla coerenza complessiva e all'applicazione della Politica di Remunerazione per i Direttori e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) adottata.

2.3 Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale del Gruppo Lottomatica, in carica dal 3 maggio 2023, è composto da cinque membri, di cui tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti, e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, in occasione della quale sarà nominato il nuovo Collegio Sindacale per il triennio 2026–2028.

La composizione attuale del Collegio Sindacale è la seguente:

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE		Andrea Lionzo
SINDACI EFFETTIVI		Giancarlo Russo Corvace
		Veronica Tibiletti
SINDACI SUPPLENTI		Angela Frisullo
		Alberto Incollingo

Sia il Consiglio di Amministrazione che il Collegio Sindacale hanno politiche specifiche sulla diversità, al fine di beneficiare di una pluralità di punti di vista qualificati e di adottare un approccio aperto alla contaminazione e alla novità.

2.4 Comitato Nomine e Remunerazione

Il Comitato Nomine e Remunerazione (il "Comitato"), composto da tre membri non esecutivi e indipendenti, svolge un ruolo fondamentale nel supportare il Consiglio di Amministrazione nel monitoraggio della Politica di Remunerazione e nella progettazione dei piani di incentivazione a breve e lungo termine.

Infatti, il Comitato Nomine e Remunerazione è investito di funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di Amministrazione, con riferimento alla determinazione della remunerazione degli Amministratori Esecutivi del Gruppo, degli Amministratori con Responsabilità Speciali e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), alla nomina/sostituzione degli Amministratorii, nonché alla dimensione e alla composizione qualitativa e quantitativa del Consiglio stesso.

2.4.1 Compiti principali del Comitato Nomine e Remunerazione

I principali compiti di natura investigativa, propositiva e consultiva attribuiti al Comitato Nomine e Remunerazione sono:

- Assistere il Consiglio di Amministrazione nella definizione della composizione ottimale del Consiglio e dei suoi comitati e nelle attività di autovalutazione del Consiglio e dei suoi Comitati;
- Assistere il Consiglio di Amministrazione nell'individuare i candidati per la carica di amministratore nei casi di cooptazione, in conformità con lo Statuto della Società;
- Assistere il Consiglio di Amministrazione nel caso di presentazione di una lista da parte del Consiglio uscente;
- Sostenere l'organo amministrativo nella preparazione, aggiornamento e attuazione del piano di successione per l'Amministratore Delegato e per gli altri amministratori esecutivi, nonché nella valutazione dell'adeguatezza delle procedure di successione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS);
- Assistere il Consiglio di Amministrazione nella proposta e supervisione della Politica di Remunerazione per gli amministratori e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), assicurando l'allineamento con i principi di corporate governance e gli obiettivi aziendali a lungo termine;
- Valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e l'applicazione pratica della Politica di Remunerazione degli amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS);
- Trasmettere proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori con incarichi speciali, nonché sulla definizione degli obiettivi di performance legati alla componente variabile di tale remunerazione, sul raggiungimento effettivo degli obiettivi di performance e sul monitoraggio dell'attuazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- Esprimere un parere su particolari e specifiche questioni per le quali il Consiglio di Amministrazione ne abbia richiesto l'esame.

Queste responsabilità si basano sulle disposizioni del Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la Corporate Governance delle Società Quotate istituito presso Borsa Italiana S.p.A. (il "Codice di Corporate Governance") al quale la società ha aderito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2023.

Nel 2025, il Comitato Nomine e Remunerazione di Lottomatica ha lavorato con l'obiettivo di garantire una Politica di Remunerazione trasparente, equa e pienamente allineata con gli obiettivi strategici dell'azienda e gli interessi dei suoi azionisti. Nel corso dell'anno, il Comitato si è riunito 9 volte per affrontare questioni strategiche e operative rilevanti, assicurando una stretta conformità alle disposizioni del Codice di Corporate Governance. In conformità con la Raccomandazione 26 del Codice, nessun amministratore ha partecipato alle riunioni in cui sono state discusse proposte riguardanti la propria remunerazione.

Le attività del Comitato, supportate dal Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione del Gruppo e, ove opportuno, di consulenti esterni, si sono concentrate sulle seguenti aree chiave:

- **Valutazione delle performance STI 2025 e definizione dei KPI 2026**: il Comitato ha esaminato i risultati del piano di incentivazione di breve termine (short-term incentive – STI) per il 2025, valutando il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e supportando la definizione del framework dei KPI per il 2026, inclusi obiettivi corporate, ESG e individuali, al fine di garantire un costante

allineamento tra i risultati incentivanti, le priorità di business, l'esecuzione della strategia e l'agenda di sostenibilità;

- **Revisione e monitoraggio del framework STI**: il Comitato ha valutato la perdurante adeguatezza della Politica STI e del relativo modello di governance, assicurando chiarezza strutturale, responsabilità e coerenza interna con la Politica di Remunerazione approvata dall'Assemblea degli Azionisti, tenendo conto altresì delle esigenze di continuità, trasparenza e di adeguati meccanismi di aggiustamento per il rischio;
- **Pianificazione delle successioni e sviluppo della leadership**: il Comitato ha monitorato i piani di successione per i ruoli chiave e le posizioni critiche, valutato i potenziali successori interni e supportato l'attuazione di iniziative di sviluppo manageriale volte a rafforzare la pipeline di leadership e ad assicurare la continuità nell'attuazione della strategia del Gruppo;
- **Benchmarking e competitività della remunerazione**: il Comitato ha esaminato i benchmark di mercato esterni e il posizionamento retributivo interno al fine di supportare le valutazioni del Consiglio in merito ai livelli di remunerazione, garantendo il mantenimento della competitività nell'attrazione e nella retention dei talenti chiave, nel rispetto dei principi di pay-for-performance e dell'architettura retributiva della Società;
- **Progettazione del nuovo piano di incentivazione di lungo termine**: il Comitato ha supervisionato la progettazione e lo sviluppo del nuovo piano di incentivazione di lungo termine (long-term incentive – LTI), con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente l'allineamento tra la remunerazione variabile del management chiave e la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo per gli Azionisti, includendo la definizione dei criteri di eleggibilità, delle condizioni di performance, della struttura di vesting, dei presidi di governance e dell'informativa rilevante a supporto di un voto consapevole da parte degli Azionisti;
- **Processo di nomina del Consiglio ed evoluzione della governance (composizione del Consiglio e dei Comitati)**: il Comitato ha valutato la short list e la metodologia di selezione proposte da Spencer Stuart in relazione al processo di nomina di due nuovi componenti del Consiglio di Amministrazione e ha supportato la valutazione di una proposta di nomina di dirigenti interni nel Consiglio (inclusi il Chief Financial Officer e il Managing Director Digital & Betting), considerando le implicazioni di governance, la complementarità dei ruoli e l'equilibrio complessivo del Consiglio. Parallelamente, il Comitato ha esaminato la composizione dei Comitati consiliari e sottoposto le relative proposte al Consiglio, incluse: (i) la nomina di un componente per la copertura della vacanza all'interno del Comitato Nomine e Remunerazione; e (ii) il rafforzamento delle attività di supervisione dei Comitati mediante l'incremento del numero dei componenti del Comitato Parti Correlate e del Comitato Controllo e Rischi, unitamente alle correlate nomine e deliberazioni conseguenti. Tali attività sono state svolte con l'obiettivo di garantire un'efficace allocazione delle responsabilità, un adeguato livello di competenze e indipendenza, nonché una struttura dei Comitati proporzionata alla crescente complessità del Gruppo;
- **Proposta in merito alla nomina del Lead Independent Director (il "LID")**: il Comitato ha supportato il Consiglio nella valutazione dell'introduzione/nomina del Lead Independent Director, inclusa la definizione dell'ambito di attribuzioni del ruolo e delle relative motivazioni di governance, in particolare con riferimento all'esigenza di assicurare un adeguato equilibrio all'interno del Consiglio e di facilitare un efficace coordinamento tra gli Amministratori indipendenti. Il Comitato ha altresì formulato una proposta in merito al compenso connesso al ruolo di LID, in linea con le prassi di mercato per le società quotate e con le ulteriori responsabilità attribuite alla posizione;
- **Procedura di verifica dei requisiti di indipendenza degli Amministratori**: il Comitato ha esaminato e supportato la definizione e/o l'applicazione della procedura per la valutazione annuale dell'indipendenza degli Amministratori, in conformità alla normativa applicabile e al Codice di Corporate Governance. Tale attività ha incluso la verifica dei requisiti di indipendenza sulla base delle informazioni fornite dagli Amministratori, la valutazione di eventuali situazioni di conflitto di

interessi o di relazioni suscettibili di incidere sull'indipendenza e la formulazione delle raccomandazioni del Comitato al Consiglio ai fini delle relative deliberazioni e dell'informativa al mercato.

2.4.2 Composizione

La Commissione è composta da tre amministratori non esecutivi e indipendenti: Nadine Faruque come Presidente, Augusta Iannini e Marzia Mastrogiacomo. Ogni membro apporta un'esperienza specifica rilevante per le responsabilità della Commissione, inclusi governance aziendale, compensi degli esecutivi, gestione finanziaria e conformità normativa, garantendo un approccio completo e informato alle politiche di remunerazione e al loro monitoraggio.

2.5 Assemblea degli azionisti

L'Assemblea degli Azionisti è competente per le seguenti materie riguardanti la remunerazione:

- determina, ai sensi dell'articolo 2389 del Codice civile e dell'articolo 22 dello statuto, la remunerazione annuale totale per i membri dell'organo amministrativo;
- delibera con voto vincolante sulla Sezione I e, con voto consultivo, sulla Sezione II di questo Report, redatto dal Consiglio di Amministrazione e sottoposto all'Assemblea durante l'approvazione del Bilancio annuale;
- delibera su eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari per i Direttori, i Direttori Generali, i dipendenti, i collaboratori o altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF, inclusa la proposta relativa al nuovo piano di incentivazione di lungo termine previsto per il periodo 2026–2028.

2.6 Relazione con gli shareholders

Lottomatica valorizza il dialogo con i suoi azionisti e investitori istituzionali in merito alle questioni di governance e remunerazione, consapevole dell'importanza di coinvolgerli nella redazione e nell'attuazione della Politica di Remunerazione per i Direttori e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), al fine di garantire una divulgazione adeguata, acquisire opinioni e proposte, e in generale mantenere un canale di comunicazione continuo su questioni di remunerazione, anche al di fuori dell'Assemblea degli Azionisti.

Le azioni di Lottomatica nei confronti degli azionisti, degli investitori e dei principali stakeholder si basano su un processo di comunicazione strutturato e coerente, perseguito in modo continuo durante l'anno. Questo processo coinvolge le Risorse Umane e le Relazioni con gli Investitori, con il supporto di consulenti indipendenti.

A tal fine, Lottomatica ha continuato a interagire con gli azionisti, tenendo una serie di incontri con i principali investitori istituzionali e consulenti di proxy nel periodo tra dicembre 2025 e marzo 2026. Questo per approfondire i punti di vista espressi da queste parti su aspetti chiave del Report sulla Politica

di Remunerazione e sulle Remunerazioni Correlate sottoposto all'Assemblea Annuale degli Azionisti del 2025.

Come risultato di questo dialogo, sono stati effettuati allineamenti nella Politica di Remunerazione per il 2026, riflettendo direttamente i feedback ricevuti da azionisti e consulenti di proxy. Questo approccio sottolinea l'impegno di Lottomatica a garantire che il framework di remunerazione rimanga allineato con le aspettative di mercato, la strategia aziendale e le migliori pratiche di governance.

Il Comitato garantisce anche che il Consiglio di Amministrazione sia adeguatamente informato sugli sviluppi del dialogo sulle questioni di remunerazione, anche nel contesto dei report periodici sugli argomenti rilevanti trattati durante le sue riunioni, con il supporto della funzione Relazioni con gli Investitori.

Ulteriori informazioni dettagliate sulla "Politica per la Gestione del Dialogo con gli Azionisti e la Comunità Finanziaria" sono disponibili sul sito web aziendale. http://www.lottomaticagroup.com/

2.7 Approvazione della Politica di Remunerazione

Il Comitato Nomine e Remunerazione ha definito la struttura e il contenuto della Politica di Remunerazione per la preparazione di questo Rapporto, in linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, tenendo conto dei preziosi feedback forniti dai principali stakeholder durante gli incontri di coinvolgimento e delle analisi di benchmark sulla remunerazione elaborate da società di consulenza specializzate indipendenti.

La Politica di Remunerazione del Gruppo per il 2026 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, nella riunione del 2 marzo 2026, contestualmente all'approvazione di questo Rapporto.

L'attuazione della Politica, approvata dall'Assemblea degli Azionisti, viene effettuata dagli organi delegati, con il supporto delle funzioni aziendali competenti.

La Politica di Remunerazione descritta in questa sezione è valida per un anno.

3 Cambiamenti nella Politica di Remunerazione nel 2026 rispetto all'anno precedente

Nel processo di definizione della Politica di Remunerazione per il 2026, la Società ha condotto un'attività strutturata di engagement con un'ampia base di investitori istituzionali e altri stakeholder rilevanti, inclusi i proxy advisor. I feedback ricevuti sono stati attentamente esaminati dal Comitato Nomine e Remunerazione e dal Consiglio di Amministrazione e sono stati recepiti nell'aggiornamento della Politica. Le modifiche introdotte per il 2026 sono finalizzate a rafforzare ulteriormente l'allineamento con gli interessi degli Azionisti, a consolidare il principio di pay-for-performance, a migliorare la trasparenza e ad assicurare coerenza tra gli esiti retributivi, la creazione di valore nel lungo periodo e l'evoluzione del modello di governance e della struttura organizzativa della Società.

Le principali novità sono le seguenti:

- **Introduzione di un nuovo piano di Incentivazione a lungo termine**: la principale innovazione della Politica di Remunerazione 2026 consiste nell'introduzione di un nuovo piano di incentivazione di lungo termine, strutturato come piano di stock option "closed" (o a durata prefissata), articolato in un unico ciclo con un periodo di performance e di vesting pari a tre anni. Il piano, il cui vesting è subordinato al raggiungimento di KPI chiaramente definiti, misurabili e predeterminati, è stato progettato per promuovere un forte e diretto allineamento tra management e Azionisti, collegando gli esiti retributivi alla creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo. I beneficiari del piano includono il Presidente del CdA e Amministratore Delegato, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) e un'ulteriore popolazione manageriale eleggibile. Il piano incorpora le principali best practice di mercato, tra cui meccanismi di anti-diluizione, clausole di malus e clawback, periodi di lock-up successivi al termine del vesting e previsioni in materia di good leaver e bad leaver, volte a mitigare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ad assicurare l'allineamento con gli interessi degli Azionisti nel lungo periodo. Il Piano di Incentivazione a lungo termine prevede un orizzonte complessivo di cinque anni, in quanto il 50% delle opzioni assegnate matura al termine del periodo di vesting triennale, mentre il restante 50% è soggetto a un ulteriore periodo di lock-up di due anni (con rilascio del 25% al termine del primo anno e del restante 25% al termine del secondo anno);

- **Adeguamento del modello di governance a presidio della continuità**: la Politica di Remunerazione 2026 riflette altresì l'evoluzione del modello di governance della Società a seguito della nomina dell'Amministratore Delegato anche quale Presidente del Consiglio di Amministrazione, avvenuta nel contesto dell'uscita di Apollo quale azionista di controllo e della progressiva trasformazione del Gruppo in una società quotata di dimensioni e complessità crescenti. Il cumulo dei due ruoli comporta un ampliamento delle responsabilità, includendo un rafforzato presidio strategico, la leadership in materia di governance e la rappresentanza esterna. Nel medesimo contesto, la nomina del Chief Financial Officer quale Deputy CEO rafforza il modello di leadership esecutiva e supporta la continuità e l'efficacia nell'attuazione della strategia. Gli attuali assetti di governance, e in particolare la combinazione dei ruoli di Presidente del CdA e Amministratore Delegato, sono intesi come di natura transitoria; il Consiglio di Amministrazione continuerà pertanto a valutarli periodicamente, assicurando che l'indipendenza del Consiglio e gli interessi di tutti gli Azionisti siano pienamente tutelati (si rinvia al paragrafo 6.1 per ulteriori dettagli);

- **Rafforzamento della governance consiliare tramite il Lead Independent Director**: nell'ambito del continuo rafforzamento del proprio sistema di governance, la Società ha introdotto la figura del Lead Independent Director, attribuita a Nadine Faruque. Tale ruolo è volto a rafforzare ulteriormente l'indipendenza del Consiglio di Amministrazione, a supportarne l'efficace funzionamento e a costituire un ulteriore presidio dell'equilibrio dei poteri, in particolare alla luce della combinazione dei ruoli di Presidente del CdA e Amministratore Delegato. L'introduzione del Lead Independent Director è coerente con le migliori prassi adottate da società quotate comparabili e risponde alle aspettative manifestate da investitori e proxy advisor;

- **Ampliamento del perimetro dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS)**: la Politica di Remunerazione 2026 riflette l'ampliamento del perimetro dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche. Tale evoluzione è determinata dalla crescente complessità operativa,

organizzativa e regolamentare del Gruppo e dalla necessità di garantire un adeguato presidio manageriale nelle principali aree strategiche e di business. L'inclusione di ulteriori DRS nell'ambito di applicazione della Politica di Remunerazione supporta un'efficace pianificazione delle successioni, la retention dei talenti chiave e l'allineamento degli incentivi agli obiettivi strategici di lungo periodo del Gruppo, in linea con le prassi di mercato e con le aspettative degli Azionisti.

4 Remunerazione del Consiglio di Amministrazione

Ai sensi dell'articolo 22 dello Statuto Sociale, l'Assemblea degli Azionisti determina la remunerazione degli amministratori in conformità all'articolo 2389, primo comma, del Codice Civile.

Il 30 giugno 2025, a seguito dell'uscita totale di Apollo dalla Società, il Presidente Andrea Moneta e gli amministratori non esecutivi Michele Rabà, Michael Saffer e Yulia Shakhova hanno rassegnato le dimissioni dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica. Il 2 luglio 2025, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di nominare l'Amministratore Delegato, Guglielmo Angelozzi, anche Presidente del CdA e, ai sensi dell'articolo 2386 del Codice Civile e dell'articolo 13.18 dello Statuto Sociale, di cooptare due nuovi amministratori esecutivi: Laurence Lewis Van Lancker, CFO della Società, nominato anche Deputy CEO, e Alessandro Fiumara, Managing Director Digital & Betting. Il 5 settembre 2025, il Consiglio, con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e del Collegio Sindacale, ha deliberato di cooptare altri due nuovi membri ai sensi dell'articolo 2386 del Codice Civile e dell'articolo 13.18 dello Statuto Sociale: Tiziana Togna e Fabrizio Virtuani in qualità di amministratori non esecutivi con i requisiti di indipendenza previsti dalla normativa applicabile e dal Codice di Autodisciplina.

Inoltre, previa consultazione con gli amministratori indipendenti e con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Consiglio ha nominato l'amministratore indipendente Nadine Faruque quale Lead Independent Director, in linea con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate.

L'attuale Consiglio di Amministrazione rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. L'Assemblea degli Azionisti convocata per il 20 aprile 2026 nominerà il Consiglio di Amministrazione per il mandato 2026-2028 e ne determinerà il compenso complessivo. La proposta sottoposta all'Assemblea prevede un compenso complessivo del Consiglio di Amministrazione pari a € 1.700.000 e tiene conto dei risultati dell'analisi comparativa delle remunerazioni e delle raccomandazioni del Consiglio uscente. A seguito delle deliberazioni dell'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione neoeletto determinerà la ripartizione della remunerazione complessiva tra i suoi membri, in conformità con le leggi applicabili, lo Statuto Sociale e le deliberazioni adottate dall'Assemblea.

4.1 Presidente

La remunerazione del Presidente per il mandato 2023-2026 è stata fissata a € 300.000 il 15 marzo 2023, tenendo conto del profilo professionale del titolare della carica e dei risultati dell'analisi comparativa delle remunerazioni effettuata in quel momento. Il 2 luglio 2025, il neoeletto Presidente Guglielmo Angelozzi ha rinunciato al diritto alla remunerazione spettante al Presidente fino al termine

del mandato in corso, coincidente con l'Assemblea degli Azionisti del 20 aprile 2026 e, in ogni caso, fintanto che le cariche di Presidente e Amministratore Delegato rimarranno cumulate, in considerazione della natura temporanea di tale assetto.

4.2 Lead Independent Director

La remunerazione del Lead Independent Director è fissata in € 40.000 all'anno, oltre alla remunerazione come amministratore non esecutivo. Tale remunerazione rimane in vigore fino alla fine dell'attuale mandato, in coincidenza con l'Assemblea degli Azionisti del 20 aprile 2026.

4.3 Amministratori non esecutivi

Gli amministratori non esecutivi ricevono un compenso base annuo di € 70.000 , come deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023, per la durata del loro mandato. Inoltre, gli amministratori non esecutivi hanno diritto a un ulteriore compenso per la partecipazione ai comitati del Consiglio di Amministrazione, che riflette i parametri di riferimento di mercato, le competenze e la professionalità richieste e il livello di impegno associato a ciascun ruolo.

I compensi annuali per la partecipazione ai comitati sono riportati nella tabella sottostante.

COMPENSI	PRESIDENTE	MEMBRO
Comitato Controllo e Rischi	€ 37.500	€ 15.000
Comitato Nomine e Remunerazione	€ 22.500	€ 10.000
Comitato ESG	€ 32.500	€ 10.000
Comitato Operazioni con Parti Correlate	€ 22.500	€ 10.000

Non sono previsti indennizzi o indennità di fine rapporto per gli amministratori non esecutivi in caso di dimissioni o cessazione anticipata dalla carica.

5 Compenso del Collegio Sindacale

Ai sensi dell'articolo 2402 del Codice Civile, il compenso dei componenti del Collegio Sindacale è determinato dall'Assemblea degli Azionisti al momento della nomina e per l'intera durata del relativo mandato.

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 per un mandato di durata triennale, con scadenza all'atto dell'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 da parte dell'Assemblea degli Azionisti convocata per il 20 aprile 2026. La remunerazione annua è stata determinata in € 70.000 per il Presidente del Collegio Sindacale e in € 60.000 per ciascun Sindaco Effettivo.

RUOLO	COMPENSO
Presidente	€ 70.000
Sindaco effettivo	€ 60.000

Tale remunerazione riflette le competenze, la professionalità e l'impegno richiesti dall'incarico, nonché i pertinenti benchmark di mercato, tenendo conto delle dimensioni della Società e del settore di attività in cui la stessa opera.

La remunerazione dei componenti del Collegio Sindacale è costituita esclusivamente da una componente fissa e non è collegata, direttamente o indirettamente, ai risultati economici della Società.

L'Assemblea degli Azionisti convocata per il 20 aprile 2026 provvederà alla nomina del nuovo Collegio Sindacale per un mandato triennale e alla determinazione della remunerazione del Presidente e di ciascun componente. La proposta sottoposta all'Assemblea degli Azionisti prevede un compenso pari a € 85.000 per il Presidente del Collegio Sindacale e a € 75.000 per ciascun Sindaco Effettivo.

6 Remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato e degli altri DRS

I livelli di remunerazione fissa del Presidente del CdA e Amministratore Delegato, in qualità di Amministratore Esecutivo e di Amministratore con incarichi speciali, nonché degli altri DRS, sono definiti tenendo conto della complessità e delle responsabilità effettive del ruolo, dell'esperienza richiesta, dei benchmark retributivi del gruppo di riferimento e della solida performance del Gruppo, sia in termini assoluti che rispetto al mercato di riferimento. La componente fissa del pacchetto retributivo è calibrata in modo da garantire un adeguato equilibrio con la componente variabile, considerando le caratteristiche del settore di appartenenza e la natura di società quotata del Gruppo. La componente variabile costituisce una parte significativa della remunerazione complessiva.

Ogni anno viene effettuata una valutazione, con eventuali aggiornamenti delle politiche retributive dell'Amministratore Delegato e Presidente del CdA e dei DRS, basata sulle performance individuali, sui risultati del Gruppo e sui piani strategici, al fine di verificarne l'allineamento con i mercati retributivi di riferimento. Le valutazioni vengono successivamente sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione.

La componente variabile dei pacchetti retributivi offerti da Lottomatica è articolata in:

- Piano di incentivazione di breve termine (STI), erogato in cash e subordinato al raggiungimento di obiettivi annuali;
- Piano di incentivazione di lungo termine (LTI), attualmente rappresentato da un piano di stock option, il cui vesting è subordinato al raggiungimento di obiettivi di medio-lungo periodo.

Oltre alle componenti sopra indicate, il pacchetto retributivo comprende anche benefit e accordi di severance.

6.1 Remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato

Lottomatica punta a continuare a eccellere nella creazione di valore per i propri azionisti. Di conseguenza, la politica retributiva è concepita non solo per allinearsi ai livelli mediani di mercato, ma anche per fungere da leva fondamentale per attrarre, trattenere e motivare un team dirigenziale altamente performante, in grado di garantire risultati eccellenti nel lungo periodo.

A seguito dell'uscita di Apollo il 30 giugno 2025, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di assegnare temporaneamente il ruolo di Presidente a Guglielmo Angelozzi. Questa decisione è stata presa per garantire continuità e fornire chiarezza, sia internamente che esternamente, riguardo alla leadership della Società durante una fase critica del suo sviluppo, a seguito della sua inclusione nell'indice FTSE MIB.

Al fine di preservare un adeguato equilibrio di indipendenza all'interno del Consiglio, Nadine Faruque è stata nominata Lead Independent Director, in linea con le migliori pratiche di governance e le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate. La signora Faruque, dirigente di chiara fama con una vasta esperienza in consigli di amministrazione in Italia e a livello internazionale, coordina le attività degli 8 membri indipendenti del Consiglio di Amministrazione per garantire il giusto equilibrio rispetto ai membri esecutivi (tra cui, ma non solo, la discussione preliminare degli ordini del giorno del Consiglio e la presidenza delle riunioni che includono solo membri indipendenti del Consiglio).

Gli attuali accordi di governance, e in particolare la combinazione dei ruoli di Presidente e Amministratore Delegato, derivano da recenti contingenze e sono intesi come transitori. Il Consiglio continuerà a valutare regolarmente questo accordo, garantendo che l'indipendenza del Consiglio e gli interessi di tutti gli azionisti rimangano pienamente salvaguardati.

In questa fase dello sviluppo della Società, Lottomatica sta affrontando un contesto operativo e di mercato complesso che richiede un forte allineamento tra la direzione strategica a lungo termine e l'esecuzione quotidiana. La temporanea combinazione dei ruoli di Presidente e Amministratore Delegato ha lo scopo di facilitare la traduzione efficiente e coerente delle priorità strategiche nel processo decisionale operativo.

La Politica di Remunerazione è strutturata in conformità con i mandati specifici del Presidente e degli amministratori del Consiglio di Amministrazione della Società e con le responsabilità esecutive svolte all'interno del Gruppo Lottomatica, tenendo conto delle migliori pratiche di mercato prevalenti e dei parametri di riferimento in materia di remunerazione, e ponendo forte enfasi sul principio della remunerazione basata sul rendimento.

Allineamento con le prestazioni e con la strategia aziendale

Il pacchetto retributivo del Presidente del CdA e Amministratore Delegato, in linea con i principi generali della Politica retributiva, è strutturato per:

- Garantire una remunerazione equa e competitiva, coerente con il ruolo e le performance del Presidente del CdA e Amministratore Delegato;
- Sostenere il posizionamento di Lottomatica come società quotata, attraverso un progressivo allineamento delle politiche retributive alle best practice di mercato nel settore del gaming, con particolare attenzione al bilanciamento tra componente fissa e variabile;

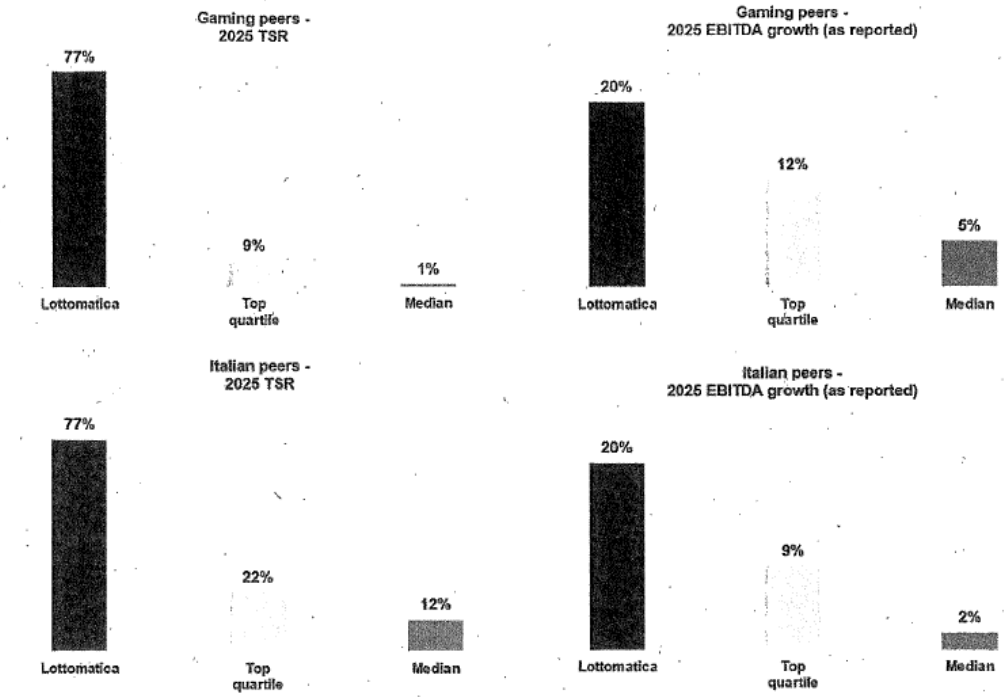
- Rafforzare il legame tra performance a breve e lungo termine, con un focus sulla creazione di valore sostenibile e sulle priorità ESG;
- Prevedere piani di incentivazione variabile, integrando il costo degli incentivi stessi negli obiettivi di performance;
- Favorire la retention di lungo periodo e l'allineamento con gli Azionisti, mediante una parte della componente equity soggetta a un periodo di retention pari ad almeno cinque anni.

Su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e subordinatamente all'approvazione della presente Relazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 2 marzo 2026, ha deliberato di incrementare esclusivamente la componente di remunerazione di lungo termine (long-term incentive – LTI) del Presidente del CdA e Amministratore Delegato. Tale decisione comporta un incremento dell'opportunità di remunerazione complessiva pari al 15% a livello target e al 20% a livello massimo di performance rispetto al 2025. Per effetto di tale intervento, una quota sostanzialmente prevalente della remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato risulta "at risk", pari al 71% a livello target e all'85% a livello di performance massima.

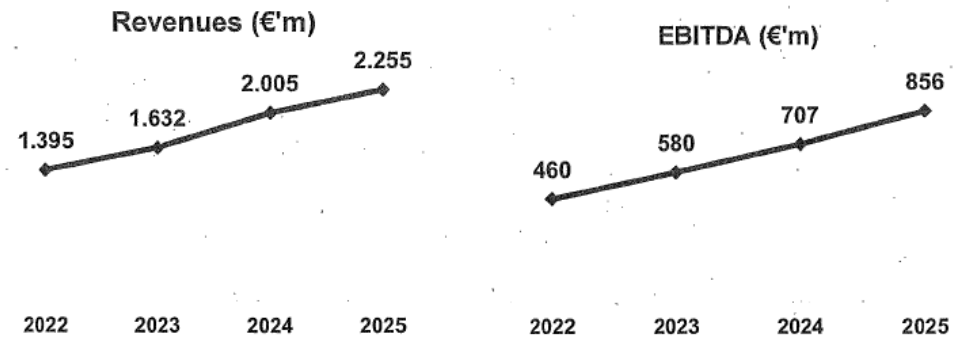
La decisione è direttamente collegata alle eccezionali performance economico-finanziarie e operative conseguite da Lottomatica, nonché a quelle attese per il futuro, al solido posizionamento competitivo della Società, all'aumento delle dimensioni e della complessità gestionale del business, all'ingresso nel paniere FTSE MIB e a un'approfondita analisi del peer group di riferimento, ed è finalizzata a massimizzare l'allineamento con la creazione di valore per gli Azionisti.

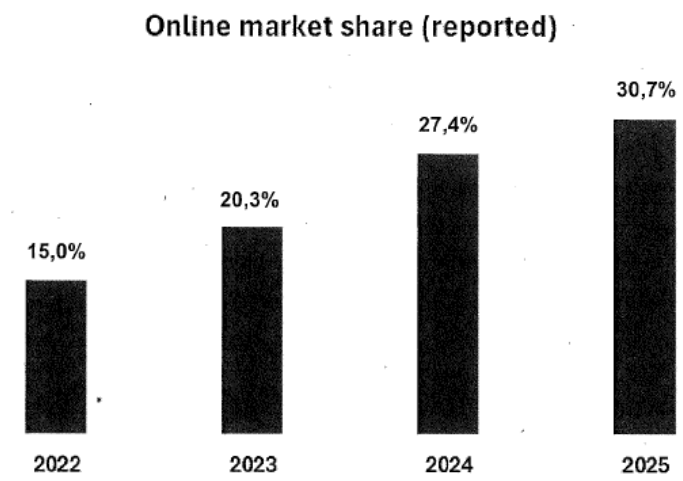
I grafici riportati di seguito illustrano le performance record conseguite da Lottomatica nel 2025, sia in termini assoluti sia in termini relativi rispetto ai peer, evidenziando una crescita dell'EBITDA pari al 20% rispetto a una mediana dei peer del 3% e un Total Shareholder Return (TSR) del 77% a fronte di una mediana dei peer del 5%, nonché il continuo miglioramento dei principali indicatori operativi e finanziari della Società a partire dal 2022.

Performance di Lottomatica nel 2025 rispetto ai peers



Performance di Lottomatica 2022-2025





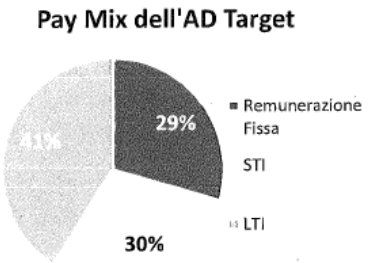
Le componenti e i valori della remunerazione totale del Presidente del CdA e Amministratore Delegato sono riportati nella tabella seguente.

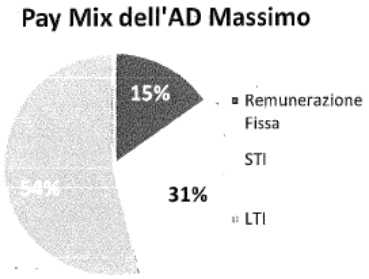
(.000)	Minimo	Target	Massimo
Remunerazione fissa	€ 1.180	€ 1.180	€ 1.180
STI	€ 0(*)	€ 1.180	€ 2.360
LTI	€ 0(**)	€ 1.652	€ 4.130

* Se il gate dell'EBITDA non viene superato, il valore STI è 0.
** Se le soglie minime non vengono raggiunte, il valore LTI è pari a 0.

Di seguito è rappresentato il pay mix del Presidente del CdA e Amministratore Delegato, inteso come la ripartizione percentuale delle singole componenti della remunerazione all'interno del pacchetto complessivo, calcolata su base annua. Il peso delle componenti variabili, sia di breve sia di lungo termine, è determinato assumendo come riferimento gli incentivi maturabili in caso di raggiungimento dei livelli di performance target e massimo previsti per ciascun piano di incentivazione.

Come evidenziato nei grafici riportati di seguito, la remunerazione incentivante costituisce una quota largamente prevalente della remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato, con una componente "at risk" pari a circa il 71% a livello target e all'85% a livello massimo.





Sulla base delle analisi svolte in collaborazione con una società di consulenza esterna, la remunerazione complessiva del Presidente del CdA e Amministratore Delegato è stata determinata in un intervallo compreso tra la mediana e il quartile superiore del peer group[9] individuato, nonostante le performance di Lottomatica continuino a collocarsi, per tutti gli indicatori considerati, stabilmente al di sopra del quartile superiore.

6.1.1 Remunerazione fissa

La remunerazione fissa del Presidente del CdA e Amministratore Delegato (i) è commisurata ai compiti e alle responsabilità attribuite, alla complessità del ruolo e alle specifiche competenze richieste; (ii) assicura un livello di remunerazione adeguato ed equilibrato rispetto alle componenti variabili; e (iii) è coerente con i livelli retributivi applicati da società comparabili operanti nel settore di riferimento.

La remunerazione fissa del Presidente del CdA e Amministratore Delegato è composta dall'emolumento spettante per il ruolo di Membro del CdA del Gruppo Lottomatica, nonché da una retribuzione fissa per l'incarico esecutivo ricoperto all'interno del Gruppo. In considerazione della natura transitoria del cumulo delle cariche di Presidente e Amministratore Delegato, il Presidente del CdA e Amministratore Delegato ha rinunciato, per il periodo di riferimento, all'emolumento ordinariamente previsto per la carica di Presidente del CdA.

In data 2 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di confermare il medesimo livello di remunerazione fissa dell'esercizio 2025, pari complessivamente a €1.180.000.

6.1.2 Remunerazione variabile a breve termine

Il premio STI riconosce al Presidente del CdA e Amministratore Delegato il diritto a percepire un bonus annuale in denaro, subordinato al raggiungimento di specifici obiettivi definiti su base annuale e allineati ai target del Gruppo.

[9] In linea con l'anno precedente, il gruppo di riferimento selezionato conta in totale 12 società suddivise in due sottogruppi: società operanti nel settore del gaming: Flutter, Entain, IGT, Playtech ed Evoke, e società italiane: Nexi, Amplifon, Recordati, Pirelli, Brembo, De Longhi e MFE-Mediaset.

Il piano STI prevede l'assegnazione di indicatori chiave di performance (Key Performance Indicators – KPI) strettamente connessi alle priorità aziendali, sfidanti ma conseguibili, misurabili e coerenti con le responsabilità del soggetto cui sono attribuiti, nonché un peso specifico per ciascun KPI, come illustrato nella tabella riportata di seguito. Inoltre, il diritto all'erogazione dell'STI è subordinato al conseguimento, da parte del Gruppo, di un livello di EBITDA pari o superiore al Gate Value.

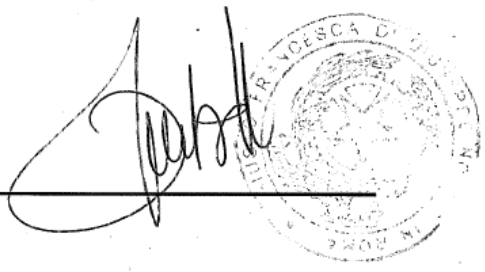
Il calcolo complessivo dell'STI avviene secondo il seguente meccanismo:

- L'importo totale dell'STI erogabile è pari alla remunerazione fissa moltiplicata per il payout range;
- Il payout range è determinato come somma ponderata dei livelli di raggiungimento dei singoli KPI;
- Per ciascun KPI è previsto un livello minimo, al di sotto del quale l'obiettivo individuale si considera non raggiunto (e pertanto valorizzato allo 0%), nonché un livello massimo di performance oltre il quale l'eventuale extra-performance non viene remunerata.

Gate di accesso per l'attivazione del piano: Group EBITDA ≥ Valore soglia del Gate	**On/Off**	
KPIs	**Peso**	**Payout range** (% della remunerazione fissa)
Group EBITDA	50%	
Group Net Financial Debt	35%	
ESG KPIs	15%	
Total	**100%**	**0%-200%**

Di conseguenza:

- se l'EBITDA di Gruppo è inferiore al Gate Value, non è previsto il riconoscimento di alcun incentivo a breve termine (STI);
- in caso di raggiungimento del livello target di performance, l'STI erogabile è pari al 100% della remunerazione fissa;
- in caso di raggiungimento del livello massimo di performance, l'STI erogabile è pari al 200% della remunerazione fissa.



I valori puntuali degli obiettivi finanziari non sono resi pubblici in considerazione della loro natura riservata.

Con riferimento ai KPI ESG, il Gruppo ha individuato i seguenti indicatori:

		Performance range		
	Peso %	Minimo	Target	Massimo
% di comunicazioni informative sul Gioco Responsabile sul totale delle comunicazioni commerciali (Canale Online CB)[10]	7,5%	8%	10%	12%
Contenimento delle emission Scope 2: - KPI: % dei POD (Point of delivery) sotto contratti di energia elettrica da fonti rinnovabili certificata con garanzie d'origine (GO) sul totale dei POD - Perimetro: Sedi aziendali e gaming hall in gestione diretta del perimetro italiano al 01 gennaio 2026	3,75%	90%	95%	>95%
Rinnovo delle certificazioni ESG: ISO 37001 (anticorruzione); ISO 27001 (sicurezza delle informazioni e protezione dei dati); ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro); UNI/PdR 125:2022 (parità di genere); ISO 14001 (gestione ambientale); ISO 14064 (gestione delle emissioni di gas a effetto serra)[11]; ISO 27701 (sistema di gestione delle informazioni sulla privacy). KPI: rinnovo delle certificazioni entro il 31 dicembre 2026	3,75%		On/Off	

In caso di cessazione dell'incarico in presenza di condizioni di good leaver, l'Incentivo a breve termine (short-term Incentive – STI) è corrisposto su base pro-rata temporis, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico nel corso dell'esercizio di riferimento.

Analogamente a quanto previsto per la componente di remunerazione fissa, in data 2 marzo 2026 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di confermare i medesimi livelli di payout dell'STI previsti per l'esercizio 2025, sia a livello target sia a livello massimo di performance.

6.1.3 Remunerazione variabile a lungo termine

A seguito del completamento dei tre cicli di vesting del piano di incentivazione di lungo termine relativi al periodo 2023–2025, è stato definito un nuovo piano di incentivazione di lungo termine (long-term incentive – LTI) per il ciclo 2026–2028. Il piano è volto a rafforzare ulteriormente l'allineamento della remunerazione variabile del Presidente del CdA e Amministratore Delegato con la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo a beneficio degli Azionisti. I criteri adottati nella definizione del piano sono coerenti con le principali best practice di mercato e con i benchmark retributivi di riferimento, nonché con i principi e le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance italiano.

[10] Es Le comunicazioni su Gioco Responsabile includono, ad esempio, la disponibilità di strumenti di Gioco Responsabile, campagne di sensibilizzazione, e altri.

[11] Perimetro della Holding e Concessionarie.

Il piano è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026, tenendo conto dei feedback ricevuti dagli investitori e previo parere del Collegio Sindacale per gli aspetti di propria competenza.

Il piano LTI è strutturato come un piano di stock option che prevede l'assegnazione di opzioni, ciascuna delle quali attribuisce il diritto di sottoscrivere o acquistare un'azione del Gruppo Lottomatica, alle condizioni e secondo i termini previsti dal relativo regolamento del piano, a un prezzo unitario pari allo strike price applicabile. Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, ha determinato il numero complessivo di opzioni assegnabili ai beneficiari nell'ambito del piano.

Qualora, nel periodo intercorrente tra l'assegnazione delle opzioni e il loro esercizio, il valore di mercato delle azioni della Società aumenti, i beneficiari potranno esercitare le opzioni al prezzo di esercizio predeterminato, realizzando così un beneficio economico.

Il piano è strutturato come piano "closed" (a durata prefissata), in base al quale tutte le opzioni relative al ciclo 2026–2028 sono assegnate all'inizio del piano allo stesso strike price, con un periodo di vesting pari a tre anni, subordinato al raggiungimento di specifiche condizioni di performance predeterminate.

Le condizioni di performance (KPI), che incidono sulla maturazione dei diritti, e i relativi pesi sono i seguenti:

- Operating Cash Flow per Share 2026-2028 (risultati effettivi confrontati con il Piano Industriale)[12]: 85%;
- Obiettivi ESG[13]: 15%

		Performance range		
	Peso %	Minimo	Target	Massimo
Ottenere e mantenere la certificazione di Gruppo G4 per l'ambito dei concessionari del gioco fisico e del gioco a distanza, incluse le società del Gruppo attive nella produzione e distribuzione, come individuate nel Contratto Generale	7,5%		On/Off	
Raggiungimento dell'obiettivo sul gender pay gap con due anni di anticipo rispetto alla tempistica prevista dalla Strategia ESG del Gruppo, nell'ambito del medesimo perimetro al 31/12/2025[14]	3,75%		On/Off	
% Increase delle ore di formazione per persona (formazione non obbligatoria)[15]	3,75%	+4%	+6%	+8%

I target quantitativi specifici relativi alla condizione di performance finanziaria non sono divulgati, in quanto considerati commercialmente sensibili; la Società fornisce infatti guidance esclusivamente su

[12] Il KPI prevede una curva di maturazione progressiva a partire dal raggiungimento del 75% del target triennale (che da vita alla maturazione pari allo 0% delle opzioni collegate all'obiettivo), fino al 100% del target (con conseguente maturazione del 40% delle opzioni collegate all'obiettivo, pari al 34% del numero complessivo di opzioni assegnate), e fino al raggiungimento del 125% del target triennale (con conseguente maturazione del 100% delle opzioni collegate all'obiettivo, pari all'85% del numero complessivo di opzioni assegnate).

[13] Il gender pay gap è valutato secondo logica binaria (on/off); la certificazione G4 è anch'esso valutato secondo logica binaria (on/off); la formazione prevede una curva di maturazione progressiva a partire dal raggiungimento del +4% delle ore di formazione(che da vita alla maturazione dello 0% delle opzioni legate all'obiettivo) al raggiungimento del +6% (che da vita alla maturazione del 40% delle opzioni legate all'obiettivo) fino all' +8% (che da vita alla maturazione del 100% delle opzioni legate all'obiettivo).

[14] Questo approccio, in linea con il sistema internazionale di valutazione delle mansioni Mercer IPE, assegna pesi diversi alle posizioni organizzative sulla base di criteri qualitativi e quantitativi. Al fine di garantire un'analisi significativa e coerente, Lottomatica ha definito l'aggregazione delle posizioni in fasce omogenee in termini di ruolo e peso organizzativo. Il divario retributivo di genere è la media ponderata dei divari di tali fasce. Il divario retributivo è considerato pari a 0 se il divario ponderato rimane al di sotto del 2,5% (la soglia per i paesi ad alta qualità nell'Indice di Sviluppo Umano, https://hdr.undp.org/sites/default/files/2025_HDR/HDR25_Technical_Notes.pdf).

[15] Programmi di formazione finalizzati a promuovere la consapevolezza ESG (*es. DEI, AI e digitalizzazione,,DNA e cultura organizzativa*...

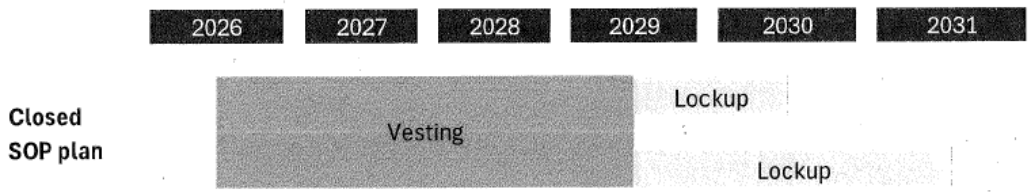
base annuale. Si precisa che il Total Shareholder Return (TSR) non è incluso tra le condizioni di performance, in quanto il valore delle opzioni è direttamente correlato all'andamento del prezzo dell'azione e incorpora pertanto già la performance TSR su base assoluta. La Società ha ritenuto che l'adozione di un indicatore di TSR relativo possa, in talune circostanze e nel contesto di un piano di stock option, generare risultati non pienamente rappresentativi delle performance sottostanti e della creazione di valore effettivamente realizzata dal management. In particolare, il TSR relativo confronta la performance del titolo della Società con quella di un peer group selezionato (ad esempio società del settore gaming o l'indice FTSE MIB), che può essere influenzato da fattori esogeni quali trend settoriali, scelte di allocazione dei portafogli degli investitori o eventi straordinari non riconducibili all'azione del management. Di conseguenza, possono verificarsi situazioni di sovra o sottoperformance relativa anche in presenza, rispettivamente, di una solida creazione di valore assoluto o di una debole esecuzione operativa. In tale contesto, la Società ha ritenuto più appropriato mantenere un forte allineamento con gli Azionisti attraverso strumenti equity-based il cui valore è intrinsecamente correlato all'andamento del prezzo dell'azione su base assoluta.

Inoltre, nel Bilancio di Sostenibilità, Lottomatica ha formalmente dichiarato l'obiettivo di "azzerare"[12] il Gender Pay Gap entro il 2030, in coerenza con il proprio impegno verso l'equità retributiva e l'inclusione. A oggi, il Gruppo si posiziona in modo solido rispetto a questo traguardo, con un livello di gap già significativamente contenuto e una traiettoria di progressivo miglioramento. Questo dato testimonia la concretezza delle azioni adottate e l'effettiva integrazione dei temi ESG nella strategia aziendale. In linea con tale impostazione, il piano di incentivazione di lungo termine (LTI) prevede tra i KPI ESG un obiettivo dedicato alla riduzione del Gender Pay Gap, con target fissato al marzo 2029. Il pieno raggiungimento di tale obiettivo comporterebbe, di fatto, un anticipo di un anno rispetto alla scadenza originariamente indicata nel Bilancio di Sostenibilità, rafforzando la coerenza tra visione strategica, sistemi di incentivazione e risultati attesi.

Il numero massimo di azioni attribuitea tutto il management peri tutti i piani azionari attivi non potrà mai eccedere il 5% del capitale sociale attualmente in essere della Società. Qualora tale soglia venga superata matematicamente, la diluizione derivante dal kick factor del presente piano sarà proporzionalmente ridotta.

Le azioni rivenienti dall'esercizio delle opzioni saranno soggette ai seguenti periodi di lock-up:

- 25% delle azioni sarà soggetto a lock-up fino a Aprile 2030;
- 25% delle azioni sarà soggetto a lock-up fino a Aprile 2031.



Il Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Nomine e Remunerazione, verifica il livello di raggiungimento delle condizioni di performance e determina il numero di stock option effettivamente maturate e vested.

Il Piano prevede un meccanismo di kick factor così articolato: il numero complessivo di opzioni assegnate è incrementato al fine di raggiungere una diluizione pari a: (i) 2,5%[16] qualora il prezzo dell'azione raggiunga o superi € 35 per un periodo di 30 giorni consecutivi[17] durante il periodo di vesting; ovvero (ii) 3,5%[16] qualora il prezzo dell'azione raggiunga o superi € 35 per un periodo di 30 giorni consecutivi durante il periodo di vesting e l'IRR[18] sia pari o superiore al 40%.

In ogni caso, il numero massimo di azioni attribuite ai beneficiari nell'ambito di tutti i piani di incentivazione azionaria attivi non potrà in alcun caso eccedere il 5% dell'attuale capitale sociale. Qualora tale soglia risultasse matematicamente superata, la diluizione derivante dall'applicazione del *kick factor* previsto dal presente Piano sarà conseguentemente ridotta.

Inoltre, quale misura di salvaguardia contro un'eccessiva diluizione, le opzioni sono automaticamente convertite in azioni qualora il prezzo dell'azione sia pari o superiore a €35 per un periodo di 30 giorni consecutivi durante il periodo di vesting. Le azioni derivanti da tale conversione sono soggette alle medesime condizioni di performance, vesting e lock-up sopra descritte.

In conformità alle previsioni della Politica di Remunerazione del Gruppo e del quadro di corporate governance applicabile, tutte le attribuzioni maturate ed erogate nell'ambito del piano di incentivazione di lungo termine sono soggette a clausole di malus e clawback.

Alla data della presente Relazione, nessuno dei beneficiari del piano di incentivazione di lungo termine, incluso il Presidente del CdA e Amministratore Delegato, ha maturato alcuna stock option.

Con riferimento al precedente piano di incentivazione di lungo termine 2023–2025, al Presidente del CdA e Amministratore Delegato sono state assegnate: (i) n. 560.000 stock option con strike price pari a € 9,00 e periodo di vesting con scadenza a giugno 2026; (ii) n. 926.000 stock option con strike price pari a € 10,80 e periodo di vesting con scadenza a giugno 2027; e (iii) n. 1.100.000 stock option con strike price pari a € 16,03 e periodo di vesting con scadenza a marzo 2028, secondo i termini e le condizioni indicati nel relativo Documento di Registrazione[19].

Il valore delle stock option assegnate al Presidente del CdA e Amministratore Delegato a fair value nell'ambito del piano di incentivazione di lungo termine 2026 è pari al 140% della remunerazione fissa a livello target e al 350% della remunerazione fissa in caso di raggiungimento del livello massimo di performance, su base annuale. Il livello di payout a performance massima è stato determinato sulla base di un'analisi di benchmarking, assumendo quale riferimento il payout mediano del settore gaming pari al 435%. Tale analisi evidenzia che, anche in ipotesi di performance massima, il livello di payout del Presidente del CdA e Amministratore Delegato rimane inferiore alla mediana di mercato.

Ulteriori dettagli sul piano di incentivazione di lungo termine del management sono contenuti nel Documento Informativo sul Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2026–2028 del Gruppo Lottomatica, disponibile sul sito internet della Società.

[16] Azioni attribuite ai beneficiari a seguito della maturazione del periodo di vesting e dell'esercizio delle opzioni.

[17] Si intendono giorni di calendario.

[18] L'IRR è calcolato utilizzando quale punto di ingresso (entry point) lo strike price di € 20,58 alla data del 2 marzo 2026 e quale valore finale (exit point) € 35, riferito al primo giorno del periodo di osservazione di 30 giorni che determina l'attivazione del meccanismo di kick factor.

[19] Il Documento di Registrazione è stato redatto ai sensi del regolamento di attuazione del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, recante norme in materia di emittenti, adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 4 del Regolamento (CE) n. 809/2004 della Commissione Europea del 29 aprile 2004, recante modalità di esecuzione della direttiva 2003/71/CE, come successivamente modificato e integrato.

6.1.4 Benefit non monetari

In continuità con gli esercizi precedenti, in qualità di dirigente del Gruppo Lottomatica, al Presidente del CdA e Amministratore Delegato spettano forme di previdenza complementare e di assistenza sanitaria integrativa, coperture assicurative in caso di morte o invalidità, l'utilizzo di un'autovettura aziendale anche per uso personale, il rimborso delle spese di carburante, nonché ulteriori benefit non monetari. Tali benefit sono allineati a quelli riconosciuti agli altri dirigenti della Società e sono coerenti con le politiche aziendali interne.

6.2 Remunerazione dei DRS

Sulla base delle proposte formulate dal Comitato Nomine e Remunerazione e delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione, il Gruppo Lottomatica ha definito, implementato e monitorato il sistema di remunerazione applicabile ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (i "DRS"). Tale sistema è volto a rafforzare progressivamente l'orientamento del management alle performance di medio-lungo periodo e alla creazione di valore sostenibile, in coerenza con la strategia del Gruppo e in allineamento alle prassi di mercato e ai benchmark retributivi di riferimento.

In linea con l'approccio adottato per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato, il pacchetto retributivo dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche comprende, oltre alla remunerazione fissa, le seguenti componenti:

- piano di incentivazione di breve termine (STI) 2026;
- piano di incentivazione di lungo termine 2026–2028;
- benefit riconosciuti in conformità alle prassi aziendali del Gruppo.

In data 2 marzo 2026, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e subordinatamente all'approvazione della presente Relazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'ampliamento del numero dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, includendo il Chief Legal Officer. Tale decisione riflette l'aumento della complessità e della scala operativa del Gruppo, nonché l'evoluzione della struttura organizzativa. Conseguentemente, la remunerazione complessiva dei DRS è stata adeguata anche in considerazione dell'ampliamento del relativo perimetro e la componente di incentivazione di lungo termine (LTI) in percentuale sulla remunerazione totale è aumentata dal 31% al 36% a livello target e dal 47% al 50% a livello di performance massima, al fine di rafforzare la componente "at risk" della remunerazione, in linea con l'approccio adottato per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato.

6.2.1 Remunerazione fissa

La componente fissa della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) del Gruppo Lottomatica è definita e periodicamente monitorata e rivista in base ai seguenti principi:

- Riconoscimento del ruolo e delle responsabilità, con particolare attenzione al valore strategico apportato al processo decisionale a livello di Gruppo;
- Competitività della remunerazione rispetto al mercato di riferimento;

- Equità interna tra profili comparabili;
- Incentivazione alla fidelizzazione e al consolidamento del rapporto con il Gruppo.

6.2.2 Retribuzione variabile a breve termine

In linea con quanto previsto per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato, anche ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) si applica il piano di incentivazione a breve termine (STI), descritto nella sezione 1.6.1.2, che riconosce il diritto a percepire un bonus monetario annuale basato sul livello di raggiungimento di specifici KPI.

Come illustrato di seguito, l'STI si fonda sugli stessi KPI di natura corporate applicabili al Presidente del CdA e Amministratore Delegato, integrati da KPI individuali e/o divisionali specifici per ciascun dirigente, coerenti con il relativo ruolo. Tali KPI individuali o divisionali non sono oggetto di disclosure in quanto considerati commercialmente sensibili. I relativi pesi sono indicati nella tabella riportata di seguito.

La metodologia di calcolo del payout complessivo dell'STI per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche ricalca quella applicata al Presidente del CdA e Amministratore Delegato. Inoltre, il diritto all'erogazione dell'STI è subordinato al conseguimento, da parte del Gruppo, di un livello di EBITDA pari o superiore al Gate Value predeterminato.

Gate di accesso per l'attivazione del piano: EBITDA del Gruppo ≥ Valore soglia del gate	**On/Off**	
KPI	**Peso**	**Payout range** (% della remunerazione fissa)
Group EBITDA	28%	
Group Net Financial Debt	15%	
ESG KPIs	15%	
KPI Individual / di divisione	42%	
Totale	**100%**	**0%- 110%**

Di conseguenza:

- Se l'EBITDA del Gruppo è inferiore al valore soglia, non è dovuto alcun STI;
- Se viene raggiunto il livello di performance target, l'STI dovuto è in media pari al 65% della remunerazione fissa;
- Se viene raggiunto il livello massimo di performance, l'STI dovuto è in media pari al 110% della remunerazione fissa.

In caso di cessazione dalla carica, l'STI viene corrisposto su base proporzionale per i mesi effettivi di permanenza in carica.

6.2.3 Remunerazione variabile di lungo termine

Al fine di supportare la retention e la stabilità del management del Gruppo e di promuovere il conseguimento degli obiettivi strategici su un orizzonte pluriennale, il Gruppo ha introdotto un sistema di incentivazione di lungo termine (long-term incentive – LTI), applicabile anche a selezionati Dirigenti con Responsabilità Strategiche. Nella definizione di tali piani, il Gruppo ha adottato criteri coerenti con le prassi di mercato e i benchmark retributivi di riferimento.

Il piano di incentivazione di lungo termine applicabile ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche selezionati è disciplinato dalle finalità, dai termini e dalle condizioni già descritti nella Sezione 6.1.3.

In conformità alle previsioni della Politica di Remunerazione del Gruppo, tutti i compensi maturati ed erogati nell'ambito dei piani di incentivazione di lungo termine sono soggetti all'applicazione dei meccanismi di malus e clawback, come sopra descritti.

Ulteriori dettagli sul piano di incentivazione di lungo termine del management sono contenuti nel Documento Informativo relativo al Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2026–2028 del Gruppo Lottomatica, disponibile sul sito internet della Società.

7 Benefit

L'offerta complessiva di remunerazione destinata al management è integrata dai medesimi benefit riconosciuti al Presidente e Amministratore Delegato ed è coerente sia con i benefit previsti per gli altri dirigenti della Società sia con la policy interna vigente.

Tali benefit sono adattati al contesto italiano, tenendo conto delle caratteristiche del mercato di riferimento e della normativa applicabile. Oltre a quanto sopra indicato, non sono previsti ulteriori trattamenti previdenziali o pensionistici, ad eccezione di quelli di natura obbligatoria previsti dalla legge.

8 Dimissioni, cessazione o licenziamento (severance)

8.1 Trattamento in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro (severance)

Per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) è prevista un'indennità in caso di cessazione del rapporto di amministrazione e gestione.

In particolare, in caso di cessazione anticipata da good leaver, al Presidente del CdA e Amministratore Delegato e ai DRS viene riconosciuto un importo pari a 24 mesi della remunerazione complessiva, calcolata sulla base della somma tra la remunerazione fissa e la componente variabile a breve termine (STI), con esclusione della componente di incentivazione a lungo termine (LTI) e dei benefit aziendali.

Tale importo è da considerarsi onnicomprensivo rispetto agli obblighi legali e contrattuali.

8.2 Patti di non concorrenza

Per il Presidente del CdA e Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) si applicano patti di non concorrenza della durata di 12 mesi.

In caso di cessazione anticipata da good leaver, viene riconosciuto un importo fino ad un massimo di 12 mesi della remunerazione fissa, con esclusione della componente variabile a breve termine (STI), dell'incentivazione a lungo termine (LTI) e dei benefit aziendali.

8.3 Altri strumenti

Una polizza D&O è garantita per il Presidente, gli Amministratori e i Sindaci.

9 Altri compensi / benefit

I benefit rappresentano una componente integrativa agli altri elementi della remunerazione, adottata in un'ottica di welfare sostenibile. Essi sono differenziati in base alla categoria dei destinatari e alla loro tipologia, risultano allineati alle pratiche di mercato e sono coerenti con le normative applicabili e le disposizioni dei contratti collettivi del lavoro.

In continuità con gli anni precedenti, al Presidente del CdA e Amministratore Delegato, in qualità di Direttore Generale di Lottomatica S.p.A. e ai DRS sono riconosciuti benefit tra cui la previdenza complementare, l'assistenza sanitaria integrativa, la copertura assicurativa in caso di morte o invalidità, l'auto aziendale, anche per uso personale, con rimborso del carburante, oltre ad altri benefit non monetari. È altresì prevista una polizza D&O a favore del Presidente, degli Amministratori e dei componenti del Collegio Sindacale.

La Società può inoltre concedere al Presidente del CdA e Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche benefit non monetari, tra cui l'autovettura aziendale, l'assistenza fiscale, il supporto educativo per i familiari, la polizza sanitaria integrativa, l'abitazione, la polizza vita integrativa e il contributo a un fondo pensione integrativo.

10 Clawback / malus

Il Gruppo ha adottato clausole di clawback e malus che gli consentono di richiedere la restituzione, in tutto o in parte, delle componenti di remunerazione variabile erogate in forma monetaria o attribuite sotto forma di strumenti finanziari (ovvero di trattenere importi o azioni soggetti a differimento), qualora si verifichino specifiche circostanze, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

i) i dati e le informazioni economico-finanziarie utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance risultino errati o falsificati;
ii) il beneficiario abbia tenuto un comportamento doloso o colposo che abbia influito in modo determinante sull'erogazione del bonus e/o sull'assegnazione degli strumenti finanziari.

11 Deroghe

I meccanismi di deroga alla Politica di Remunerazione erano già stati rafforzati nella Politica approvata per il 2025. Sebbene il Consiglio di Amministrazione non abbia mai esercitato tale facoltà, anche per il presente esercizio si è ritenuto opportuno chiarire ulteriormente i limiti entro i quali tali deroghe possono essere applicate.

Ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 3-bis, del Testo Unico della Finanza, Lottomatica può temporaneamente derogare alla Politica di Remunerazione in circostanze eccezionali, definite come situazioni in cui la deroga risulti necessaria per perseguire l'interesse di lungo periodo e la sostenibilità complessiva della Società.

La valutazione della sussistenza di tali circostanze eccezionali e la deliberazione di eventuali deroghe temporanee alla presente Politica di Remunerazione competono al Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e previo parere del Collegio Sindacale. Ove previsto dalla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate della Società, la deliberazione è altresì subordinata al parere favorevole del Comitato Parti Correlate.

Le circostanze eccezionali possono includere, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- discontinuità organizzative derivanti da operazioni straordinarie quali fusioni, scissioni, acquisizioni o dismissioni, inclusa la cessione di società o rami d'azienda, con impatti significativi sulle dimensioni o sulla redditività della Società;
- la sostituzione, per eventi imprevisti, degli organi delegati e la sostituzione o l'inserimento di Dirigenti con Responsabilità Strategiche, che richiedano la rapida negoziazione di pacchetti retributivi per la relativa sostituzione;
- la necessità di adottare misure di retention per risorse considerate strategiche per il Gruppo o per soggetti dotati di competenze ed expertise di elevato livello (inclusi retention bonus);
- cambiamenti socio-economici esogeni o il verificarsi di eventi straordinari e imprevedibili che, alterando il contesto di riferimento, possano incidere in modo significativo sui risultati del Gruppo.

Il Gruppo si riserva inoltre la facoltà di riconoscere un entry bonus di natura eccezionale e non ricorrente, in ogni caso non superiore a un importo massimo pari a 12 mensilità di remunerazione fissa, al fine di attrarre talenti e/o compensare il nuovo assunto per valori economici e non economici non percepiti (foregone value).

In conformità alla normativa applicabile e in stretta connessione con la specifica circostanza eccezionale, gli elementi della Politica di Remunerazione che possono essere oggetto di deroga sono i seguenti:

- componente fissa della remunerazione;
- componente variabile di breve termine (STI);
- componente variabile di lungo termine (LTI).

Ogni eventuale deroga sarà adeguatamente illustrata nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti sottoposta all'Assemblea degli Azionisti, specificando gli elementi oggetto di deroga, le circostanze eccezionali che la giustificano, la procedura seguita e la remunerazione riconosciuta in conseguenza della deroga stessa.

SEZIONE II – Remunerazione e altre informazioni

1 Premessa

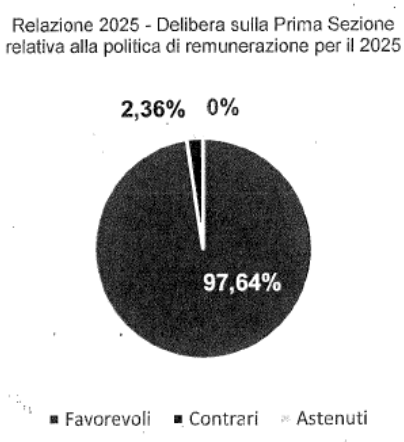
La presente Sezione II è redatta in conformità alle disposizioni Consob e contiene le informazioni di dettaglio sui compensi corrisposti nell'esercizio 2025, in conformità ai criteri previsti dall'Allegato 3A, Schema 7-bis del Regolamento Emittenti, ai componenti del Consiglio di Amministrazione, al Presidente del CdA e Amministratore Delegato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e ai componenti del Collegio Sindacale, come definiti dalla Politica di Remunerazione adottata per il medesimo esercizio.

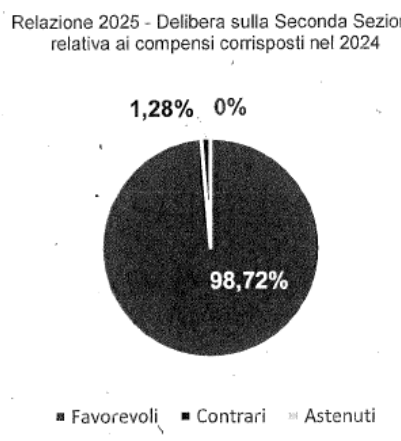
Al termine della presente Sezione sono riportate le tabelle riepilogative dei compensi corrisposti nel 2025 al Presidente del Consiglio di Amministrazione, agli Amministratori non esecutivi, ai componenti del Collegio Sindacale, al Presidente del CdA e Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

In conformità all'articolo 123-ter, comma 3-bis, del Testo Unico della Finanza, la presente Sezione II è sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

2 Risultati delle votazioni

L'Assemblea degli Azionisti, tenutasi in data 30 aprile 2025, ha espresso voto favorevole sulle Sezioni I e II della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, pubblicata nel 2025. I grafici riportati di seguito illustrano l'esito del voto consultivo.





I voti sono calcolati esclusivamente sulla base delle azioni ordinarie rappresentate e aventi diritto di voto, che hanno rappresentato il 75,13% del capitale sociale ordinario.

3 Attuazione delle politiche di remunerazione per il 2025

L'attuazione della politica di remunerazione per il 2025 per gli Amministratori, il Presidente del CdA e Amministratore Delegato e DRS è stata verificata dal Comitato per le Nomine e la Remunerazione nell'ambito della valutazione periodica prevista dal Codice di Autodisciplina e risultata conforme alle delibere approvate dal Consiglio di Amministrazione.

Si segnala che il 30 giugno 2025, a seguito dell'uscita totale di Apollo dalla Società, il Presidente Andrea Moneta e gli amministratori non esecutivi Michele Rabà, Michael Saffer e Yulia Shakhova hanno rassegnato le dimissioni dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica. Il 2 luglio 2025 il Consiglio ha deliberato di nominare l'Amministratore Delegato Guglielmo Angelozzi anche Presidente e, ai sensi dell'articolo 2386 del Codice Civile e dell'articolo 13.18 dello Statuto Sociale, di cooptare due nuovi membri come amministratori esecutivi: Laurence Lewis Van Lancker, attuale CFO della Società, nominandolo anche Deputy CEO, e Alessandro Fiumara, attuale Managing Director Digital & Betting.

Inoltre, sentito il parere degli amministratori indipendenti e con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'amministratore indipendente Nadine Faruque Lead Independent Director, in linea con le disposizioni del Codice di Autodisciplina.

Il 5 settembre 2025, il Consiglio di Amministrazione, ottenuto il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e del Collegio Sindacale, ha inoltre deliberato di cooptare altri due nuovi membri ai sensi dell'articolo 2386 del Codice Civile e dell'articolo 13.18 dello Statuto Sociale: Tiziana Togna e Fabrizio Virtuani, in qualità di amministratori non esecutivi che soddisfano i requisiti di indipendenza previsti dalla legge applicabile e dal Codice di Autodisciplina.

L'attuale Consiglio di Amministrazione, la cui composizione è riportata nel paragrafo precedente, rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, data in cui l'Assemblea degli Azionisti nominerà il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2026-2028.

4 Presidente del Consiglio di Amministrazione

4.1 Remunerazione fissa

Il Presidente non esecutivo Andrea Moneta, in carica dal 1° gennaio 2025 al 1° luglio 2025, ha ricevuto una remunerazione annuale complessiva pro-rata pari a € 150.000 (di cui € 35.000 corrisposti in qualità di membro del Consiglio di Amministrazione).

Si segnala che l'attuale Presidente Guglielmo Angelozzi ha rinunciato al diritto di ricevere la remunerazione per il ruolo di Presidente, in considerazione della natura temporanea della cumulabilità dei ruoli.

4.2 Benefit non monetari

Nel 2025 non sono stati assegnati benefit non monetari[20].

5 Amministratori non esecutivi e LID

Gli amministratori non esecutivi e/o indipendenti del Consiglio di Amministrazione hanno percepito i compensi approvati e deliberati dall'Assemblea degli Azionisti del 30 aprile 2025, pari a € 70.000, oltre ai compensi riconosciuti per la partecipazione ai Comitati consiliari.

Inoltre, nel corso dell'esercizio 2025, il Consiglio di Amministrazione ha nominato un Lead Independent Director (LID), al quale è stata riconosciuta una remunerazione annua lorda aggiuntiva pari a € 40.000. I relativi dettagli sono riportati nella sezione "Tabelle e compensi".

La Tabella 1 della Sezione II della presente Relazione non include i nominativi degli amministratori che hanno rinunciato al compenso per l'esercizio 2025.

6 Collegio sindacale

Nel corso dell'esercizio 2025, ai componenti del Collegio Sindacale sono stati corrisposti i seguenti compensi, approvati dall'Assemblea degli Azionisti:

- emolumento annuo lordo pari a € 70.000 per la carica di Presidente del Collegio Sindacale;
- emolumento annuo lordo pari a € 60.000 per ciascun Sindaco Effettivo.

Con riferimento ai componenti del Collegio Sindacale, non è prevista alcuna forma di remunerazione collegata ai risultati. I dettagli dei compensi relativi all'esercizio 2025 sono riportati nella Tabella 1.

[20]La carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione è ricoperta dall'Amministratore Delegato; pertanto, si rimanda al paragrafo 8.4.

7 Presidente e membri dei comitati

Nel corso dell'esercizio 2025, ai componenti dei Comitati consiliari è stata riconosciuta la remunerazione annua fissa approvata dall'Assemblea degli Azionisti, in funzione del ruolo ricoperto e in coerenza con le responsabilità e l'impegno richiesti.

In particolare:

- il Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione ha percepito un compenso annuo lordo pari a € 22.500, mentre ai componenti è stato riconosciuto un compenso pari a € 10.000;
- il Presidente del Comitato Controllo e Rischi ha percepito un compenso annuo lordo pari a € 37.500, mentre ai componenti è stato riconosciuto un compenso pari a € 15.000;
- il Presidente del Comitato Parti Correlate ha percepito un compenso annuo lordo pari a € 25.000, mentre ai componenti è stato riconosciuto un compenso pari a € 10.000;
- il Presidente del Comitato ESG ha percepito un compenso annuo lordo pari a €32.500, mentre ai componenti è stato riconosciuto un compenso pari a € 10.000.

I dettagli individuali sono riportati nella Sezione II – Tabella 1 della presente Relazione. Per taluni amministratori, la remunerazione è stata determinata su base pro-rata temporis, in funzione della data di nomina o di cessazione dell'incarico nel corso dell'esercizio.

8 Remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato

8.1 Remunerazione fissa

Nel corso dell'esercizio 2025, la remunerazione fissa complessiva del Presidente del CdA e Amministratore Delegato è stata pari a € 1.180.000, di cui € 70.000 in qualità di Membro del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A., € 180.000 per l'incarico di Amministratore Delegato ed € 930.000 per il ruolo di Direttore Generale di Lottomatica Group S.p.A.

Si precisa che il Presidente del CdA e Amministratore Delegato ha rinunciato alla remunerazione prevista per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, in considerazione della natura transitoria della combinazione dei ruoli di Presidente e Amministratore Delegato.

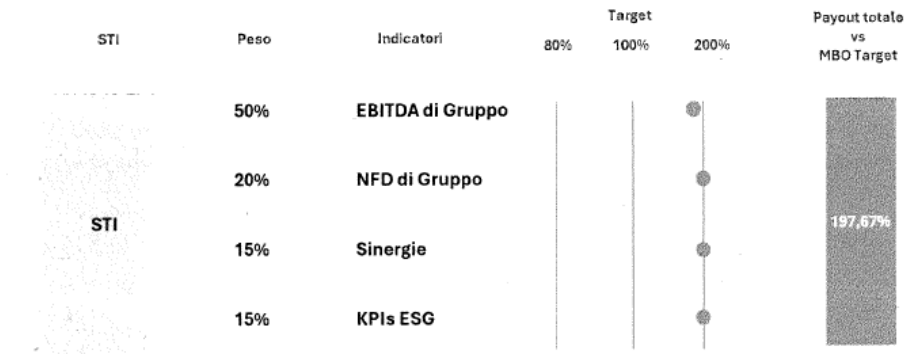
8.2 Piano di incentivazione di breve termine (STI)

Il piano di incentivazione di breve termine (short-term Incentive – STI) relativo all'esercizio 2025 è finalizzato a premiare il livello di conseguimento degli obiettivi di natura corporate approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 3 marzo 2025. Nel 2025 è stato raggiunto il 98,8% dell'incentivo massimo previsto e l'erogazione del bonus è programmata per il mese di aprile 2026.

In data 2 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e previo parere del Collegio Sindacale, ha deliberato di riconoscere al Presidente del CdA e Amministratore Delegato uno STI pari a € 2.332.467, corrispondente al 197,67% della remunerazione fissa del ruolo di Amministratore Delegato.

L'STI maturato in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano 2025 è determinato come segue:

KPI STI 2025



Indica il raggiungimento % dell'obiettivo

I KPI di natura ESG inclusi nelle scorecard dell'STI 2025 sono i seguenti:

- *Azzeramento delle emissioni Scope 2 (perimetro di Gruppo definito al 01/01/2025: sedi della Società non in condivisione in Italia in bassa tensione e sale da gioco dirette).*
  KPI: riduzione delle emissioni Scope 2 rispetto all'esercizio 2024.
- *Miglioramento dell'equità retributiva mediante la riduzione del Gender Pay Gap rispetto al 2024, a parità di perimetro.*
- *Rinnovo delle certificazioni ESG: ISO 37001 (anticorruzione); ISO 27001 (protezione dei dati); G4 Online (gioco responsabile); ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro); UNI/PdR 125:2022 (parità di genere); ISO 14001 (gestione ambientale).*
  KPI: rinnovo delle certificazioni entro il 31 dicembre 2025.

8.3 Piano di incentivazione di lungo termine (LTI)

A seguito dell'attuazione del piano di incentivazione di lungo termine (long-term incentive – LTI) approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023, con riferimento al terzo ciclo del piano (2025–2027), al Presidente del CdA e Amministratore Delegato sono state assegnate n. 1.100.000 opzioni, successivamente incrementate a n. 1.540.000 opzioni per effetto dell'applicazione del kick factor[21], attivato in data 5 giugno 2025. Tali opzioni sono esercitabili nel corso del 2028, in conformità

[21] Con riferimento al terzo ciclo (2025-2027), il piano ha introdotto un meccanismo di kick-factor che ha consentito all'Amministratore Delegato, ai DRS e a tutti i beneficiari del piano di stock option di aumentare del 40% il numero totale di opzioni assegnate, a condizione che si verificasse la

alle regole del piano LTI indicate nel relativo Documento di Registrazione[22] e nella Sezione I della Relazione sulla Remunerazione 2025.

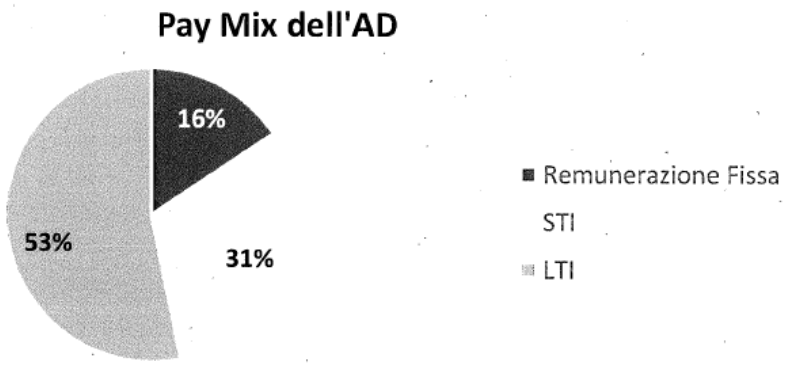
Si segnala che, alla data di approvazione del piano da parte del Consiglio di Amministrazione, avvenuta il 2 marzo 2026, l'effetto diluitivo complessivo dei piani di incentivazione in essere risulta pari a 1,1% del capitale sociale attualmente in circolazione.

8.4 Benefit

Il valore del pacchetto di benefit riconosciuto al Presidente del CdA e Amministratore Delegato, (come descritto nella Sezione I) è riportato nella Tabella 1, nella colonna "benefit non monetari". I valori indicati includono i contributi alla previdenza complementare, le coperture assicurative in caso di morte, infortuni professionali ed extra-professionali, nonché le coperture assicurative per il rimborso delle spese mediche dedicate al management apicale. Sono inoltre inclusi l'autovettura aziendale e il telefono cellulare.

8.5 Pay Mix

La ripartizione del pacchetto retributivo del Presidente del CdA e Amministratore Delegato per l'esercizio 2025 è illustrata di seguito:



La componente variabile di lungo termine si riferisce al terzo ciclo (2025–2027) del piano di stock option 2023–2025 e tiene conto dell'attivazione del kick factor, assumendo che tutte le opzioni assegnate nel 2025 maturino (vesting previsto a marzo 2028). Ai fini valutativi, ciascuna opzione è stata valorizzata in € 2,60, come definito da un consulente esterno nel momento dell'allocazione delle opzioni.

condizione – che è stata effettivamente soddisfatta – che il prezzo delle azioni del Gruppo Lottomatica superasse la soglia di € 20 per più di 20 giorni di negoziazione consecutivi durante il periodo di riferimento pertinente.

[22] Il Documento di Registrazione è stato redatto ai sensi del regolamento di attuazione del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, recante norme in materia di emittenti, adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, e successive modifiche e integrazioni, e dell'articolo 4 del Regolamento (CE) n. 809/2004 della Commissione del 29 aprile 2004, recante modalità di esecuzione della direttiva 2003/71/CE, come successivamente modificato e integrato.

9 Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS)

9.1 Remunerazione fissa

Nel corso dell'esercizio 2025, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche è stata corrisposta una remunerazione fissa complessiva pari a € 1.377.100.

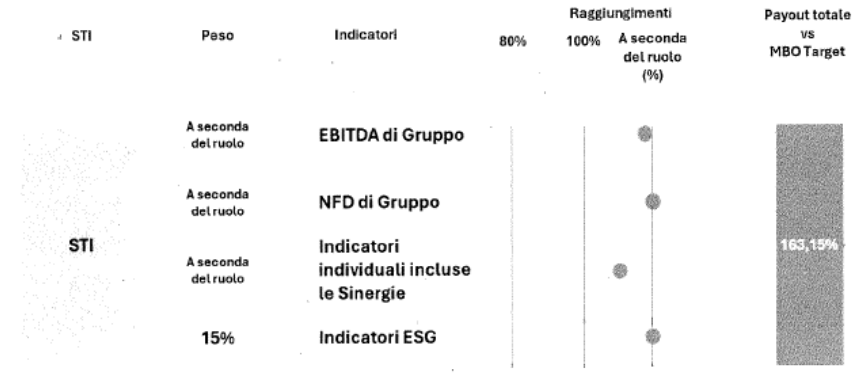
9.2 Incentivazione di breve termine (STI)

Il piano di incentivazione di breve termine (short-term incentive – STI) relativo all'esercizio 2025 è finalizzato a premiare il livello di conseguimento degli obiettivi di natura corporate approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 3 marzo 2025. Nel 2025 è stato raggiunto, in media, il 95,6% dell'incentivo massimo previsto e l'erogazione dei bonus è programmata per il mese di aprile 2026.

In data 2 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e previo parere del Collegio Sindacale, ha deliberato di riconoscere ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche uno STI complessivo pari a € 1.424.316, corrispondente al 103,43% della remunerazione fissa media.

L'STI è maturato sulla base del raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano 2025 come segue:

KPI STI 2025



Indica il raggiungimento % dell'obiettivo

I KPI di natura ESG inclusi nelle scorecard dell'STI 2025 sono i seguenti:

- *Azzeramento delle emissioni Scope 2 (perimetro di Gruppo definito al 01/01/2025: sedi della Società non in condivisione in Italia, in bassa tensione e sale da gioco dirette).*
  KPI: riduzione delle emissioni Scope 2 rispetto all'esercizio 2024.
- *Miglioramento dell'equità retributiva mediante la riduzione del Gender Pay Gap rispetto al 2024, a parità di perimetro.*
- *Rinnovo delle certificazioni ESG: ISO 37001 (anticorruzione); ISO 27001 (protezione dei dati); G4 Online (gioco responsabile); ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro); UNI/PdR 125:2022 (parità di genere); ISO 14001 (gestione ambientale).*
  KPI: rinnovo delle certificazioni entro il 31 dicembre 2025

9.3 Piano di incentivazione di lungo termine

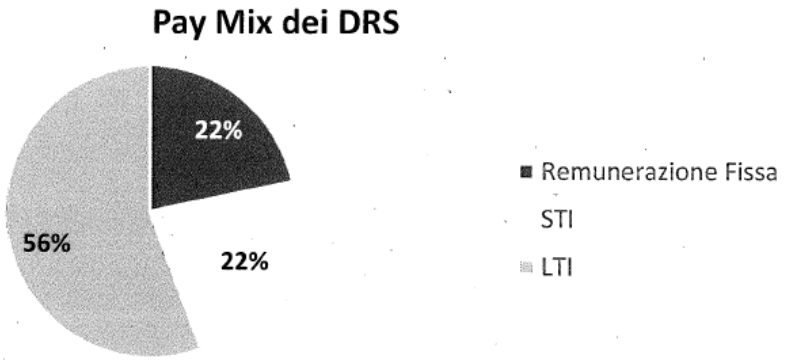
In qualità di beneficiari del terzo ciclo (2025–2027) del piano di incentivazione di lungo termine (long-term incentive – LTI), ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono state assegnate n. 970.000 opzioni, successivamente incrementate a n. 1.358.000 opzioni per effetto dell'applicazione del kick factor[23] attivato in data 5 giugno 2025, in conformità alle regole e ai meccanismi operativi del piano LTI come definiti nel relativo Documento di Registrazione[24].

9.4 Benefit

Il valore complessivo dei benefit non monetari riconosciuti ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nell'esercizio 2025 è stato pari a €33.993.

9.5 Pay Mix

La ripartizione del pacchetto retributivo dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche per l'esercizio 2025 è illustrata di seguito:



La componente variabile di lungo termine si riferisce al terzo ciclo (2025–2027) del piano di stock option 2023–2025 e tiene conto dell'attivazione del kick factor, assumendo che tutte le opzioni assegnate nel 2025 maturino (vesting previsto a marzo 2028) e che ciascuna opzione sia valorizzata in € 2,60.

[23] Con riferimento al terzo ciclo (2025–2027), il piano ha introdotto un meccanismo di kick factor che ha consentito all'Amministratore Delegato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche e a tutti i beneficiari del piano di stock option di incrementare del 40% il numero complessivo di opzioni assegnate, subordinatamente al verificarsi della condizione – che risulta essere stata effettivamente soddisfatta – secondo cui il prezzo dell'azione del Gruppo Lottomatica superasse la soglia di € 20 per oltre 20 giorni di negoziazione consecutivi nel periodo di riferimento.

[24] Il Documento di Registrazione è stato predisposto ai sensi del regolamento di attuazione del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza), recante la disciplina applicabile agli emittenti, adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato, nonché dell'articolo 4 del Regolamento (CE) n. 809/2004 della Commissione del 29 aprile 2004, recante modalità di applicazione della Direttiva 2003/71/CE, come successivamente modificato e integrato.

10 Indennità e/o altri benefit riconosciuti in caso di cessazione dell'incarico o del rapporto di lavoro

Nel corso dell'esercizio 2025 non sono state corrisposte indennità e/o altri benefit in caso di cessazione dell'incarico o di risoluzione del rapporto di lavoro.

11 Deroghe

Nel corso dell'esercizio 2025 non è stata esercitata alcuna deroga alla Politica di Remunerazione.

12 Meccanismi di correzione ex post della componente variabile

Nel corso dell'esercizio 2025 non sono stati applicati meccanismi di correzione ex post alla componente variabile della remunerazione.

13 Pay ratio

Al fine di garantire la massima trasparenza nei confronti del mercato, di seguito è riportato il confronto tra la remunerazione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato per l'esercizio 2025 e la remunerazione media dei dipendenti, ai fini del calcolo del pay ratio[25]:

Remunerazione Presidente del CdA e Amministratore Delegato	€ 2.360.000
Remunerazione media dei dipendenti	€ 43.178

14 Variazione annuale dei compensi corrisposti e delle performance aziendali

In conformità alle previsioni introdotte dalla versione aggiornata del Regolamento Emittenti pubblicata dalla Consob e tenuto conto dei compensi corrisposti come illustrato nella presente Sezione, sono di

[25] Entrambi i valori includono la retribuzione fissa e la retribuzione variabile a breve termine al raggiungimento degli obiettivi.

seguito fornite informazioni comparative, con riferimento agli esercizi 2024 e 2025, in merito alla variazione annuale di:

- remunerazione complessiva corrisposta ai componenti del Consiglio di Amministrazione (incluso il Presidente del CdA e Amministratore Delegato) e del Collegio Sindacale che sono rimasti in carica per l'intero periodo considerato (2024/2025). La remunerazione complessiva è calcolata come somma della componente fissa, inclusi i compensi per la partecipazione al Consiglio di Amministrazione e ai Comitati consiliari, dei benefit e della componente variabile di breve termine;
- risultati della Società, espressi in termini di EBITDA e ricavi;
- remunerazione annua lorda media dei dipendenti, calcolata sulla base dei dipendenti a tempo pieno in forza al 31 dicembre di ciascun esercizio, con esclusione del Presidente del CdA e Amministratore Delegato, determinata come somma della retribuzione annua fissa, del piano MBO (Management by Objectives), del Product Bonus, del Participation Bonus e di eventuali erogazioni una tantum riconosciute nel corso dell'esercizio;
- remunerazione complessiva corrisposta ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche che sono rimasti in carica per l'intero periodo considerato (dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025). La remunerazione complessiva è calcolata come somma della componente fissa, dei benefit e della componente variabile di breve termine.

Board of Directors[26]

Nome e Cognome	Carica	2024	2025
Guglielmo Angelozzi	Presidente del CdA e Amministratore Delegato	€ 3.551.610	€ 3.529.288
Laurence Lewis Van Lancker	Director, Deputy CEO and ESR	-	€ 1.524.688
Alessandro Fiumara	Director and ESR	-	€ 825.427
John P.M. Bowtell	Amministratore	€ 70.000	€ 70.000
Catherine Guillouard	Amministratore	€ 80.000	€ 95.000
Nadine Faruque	Amministratore e LID[27]	€ 112.500	€ 132.500
Augusta Iannini	Amministratore	€ 107.500	€ 113.000
Marzia Mastrogiacomo	Amministratore	€ 112.500	€ 112.500
Gaia Mazzalveri	Amministratore	€ 117.500	€ 117.500

Si segnala che le variazioni riscontrate sono riconducibili alla durata degli incarichi e/o alla partecipazione ai Comitati consiliari e non derivano da modifiche della Politica di Remunerazione applicabile. Per ulteriori dettagli sulle singole componenti della remunerazione, si rinvia alle tabelle e alle note contenute nella Sezione II della Relazione sulla Remunerazione relativa all'esercizio 2024.

[26] La tabella mostra la remunerazione maturata nel 2025 e include la remunerazione fissa, la remunerazione variabile a breve termine e i benefici.
[27] La posizione di LID è ricoperta dal 2 luglio 2025.

Collegio Sindacale

Nome e Cognome	Carica	2024	2025
Andrea Lionzo	Presidente	€ 82.000	€ 82.000
Giancarlo Russo Corvace	Sindaco effettivo	€ 77.000	€ 77.000
Veronica Tibiletti	Sindaco effettivo	€ 69.000	€ 73.000

Si segnala che la maggior parte delle variazioni è riconducibile alla durata degli incarichi e/o alla partecipazione ai Comitati interni e non deriva, pertanto, da modifiche della Politica di Remunerazione applicabile. Per ulteriori dettagli sulle singole componenti della remunerazione, si rinvia alle tabelle e alle note contenute nella Sezione II della Relazione sulla Remunerazione relativa all'esercizio 2024.

Risultati della società

Parametro	2024	2025	Delta 2025-2024
EBITDA (Migliaia di euro)	706.641	856.000	+21,1%
Revenues (Migliaia di euro)	2.005.063	2.255.292	+12,5%

Compenso medio dei dipendenti

Perimetro	2024	2025
Totalità dei dipendenti	€ 39.306	€ 43.178

Pacchetto retributivo dei DRS[28]

Perimetro	2024	2025
3 DRS	€ 2.563.434	€ 2.835.410

[28] La tabella riporta i compensi maturati nel corso dell'esercizio 2025 e include la remunerazione fissa, la remunerazione variabile di breve termine e i benefit.

15 Tabelle e compensi

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

(importi in euro)

Tabella 1

Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	C	D	1	2	3		4	5	6	7	8
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (a)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (c)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity (14)	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi (b)	Partecipazione agli utili					
Consiglio di Amministrazione												
Andrea Monorchio	Presidente non esecutivo	01.01.2025 - 01.07.2025										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				150.000						150.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				150.000						150.000		
Guglielmo Angelozzi (1)	Consigliere	01.01.2025 - 01.07.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
	Presidente	02.07.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
	Amministratore delegato	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				1.180.000		2.332.457		16.671		3.529.128	515.480	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				1.180.000		2.332.457		16.671		3.529.128	515.480	
Laurence Lewis Van Lancker	Consigliere e Dirigente con responsabilità strategiche	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				700.000		811.700		12.988		1.524.688	257.840	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				700.000		811.700		12.988		1.524.688	257.840	
Alessandro Fiumara	Consigliere e Dirigente con responsabilità strategiche	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				427.100		385.629		11.698		825.427	154.704	
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				427.100		385.629		11.698		825.427	154.704	
John P.M. Bowtell (2)	Consigliere	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000						70.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				70.000						70.000		
Catherine Guillouard (3)	Consigliere	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				95.000						95.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				95.000						95.000		
Nadine Faruque (4)	Consigliere ID	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				132.500						132.500		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				132.500						132.500		
Augusta Iannini (5)	Consigliere	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				113.333						113.333		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				113.333						113.333		
Marzia Mastrogiacomo (6)	Consigliere	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				112.500						112.500		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				112.500						112.500		
Gaia Mezzalveri (7)	Consigliere	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				117.500						117.500		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				117.500						117.500		
Fabrizio Virtuani (8)	Consigliere	05.09.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				28.333						28.333		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				28.333						28.333		
Tiziana Togna (9)	Consigliere	05.09.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				26.667						26.667		
(II) Compensi da società controllate e collegate												
(III) Totale				26.667						26.667		
Collegio Sindacale												
Andrea Lionzo	Presidente collegio sindacale	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000						70.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate (10)				12.000						12.000		
(III) Totale				82.000						82.000		
Giancarlo Russo Corvace	Sindaco effettivo	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				60.000						60.000		
(II) Compensi da società controllate e collegate (11)				17.000						17.000		
(III) Totale				77.000						77.000		
Veronica Tibiletti	Sindaco effettivo	01.01.2025 - 31.12.2025	Fino alla data di approv. del bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				60.000						60.000		
(II) Compensi da società collegate (13)				13.000						13.000		
(III) Totale				73.000						73.000		
Dirigenti con responsabilità strategiche												
Dirigenti con responsabilità strategiche (15)	n. 3	01.01.2025 - 31.12.2025		1.377.100		1.624.329		33.952		3.035.380	464.784	

I seguenti consiglieri non sono presenti, al tabella in quanto ovvero in quanto ovvero [pro quo sia dal 01/01/2025 al 01/07/2025] per l'esercizio 2025. Italo Machele, Stefano Michele Stefano Viola

Guglielmo Angelozzi ha assunto la carica di compensi ovvero [pro-quo sia dal 01/07/2025 al 31/12/2025] in quanto Presidente del CdA, consigliere Van Lancker Laurence Lewis e Alessandro Fiumara hanno assunto la carica di compensi ovvero [pro-quo sia dal 01/07/2025 al 31/12/2025] per l'esercizio 2025 in quanto Consiglieri del CdA

[a] Compensi indicati, ove determinati, nella misura lorda spettante a ciascuno di essi per la relativa carica.

[b] Tale valore corrisponde a quanto indicato nella Tabella 3B per la componente bonus e altri incentivi.

[c] Qualora vengano corrisposti valori non espressi in denaro, ne viene fornita una stima secondo criteri generalmente accolti e di ragionevole determinazione.

[1] In qualità di Amministratore Delegato, per il 2025 € 210.000 di cui € 70.000 come emolumento per la carica di membro del CdA e € 140.000 per le cariche di amministratore esecutivo e di Direttore Generale e di Lottomatica Group

TABELLA 2: Stock option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

TABELLA 2																	
Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (1)																	
			Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo (dal - al)	Numero opzioni	Fair value alla data di assegnazione	Periodo (iniziale - finale) di esercizio	Termine ultimo di esercizio	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione (dove diverso)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair value
Guglielmo Angelucci	Presidente e AD																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Stock Option Plans 2023 - 2025	1.400.000	Ciclo II: 9,09€ Ciclo III: 10,81€	Giugno 2026 - Giugno 2028	1.540.000	16,03 €	Marzo 2026 - Marzo 2030	3,69 €	3 Marzo 2026	16,90 €					3.000.000	515.880 €
(II) Compensi da controllate e collegate		N/A															
(III) Totale			1.400.000			1.540.000										3.000.000	515.880 €
Lorenzo Laura Von Lüttichau	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Stock Option Plans 2023 - 2025	692.400	Ciclo II: 9,09€ Ciclo III: 10,81€	Giugno 2026 - Giugno 2028	770.000	16,03 €	Marzo 2026 - Marzo 2030	3,69 €	3 Marzo 2026	16,90 €					1.462.400	257.940 €
(II) Compensi da controllate e collegate		N/A															
(III) Totale			692.400			770.000										1.462.400	257.940 €
Alessandro Fiumara	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Stock Option Plans 2023 - 2025	884.300	Ciclo II: 9,09€ Ciclo III: 10,81€	Giugno 2026 - Giugno 2028	462.000	16,03 €	Marzo 2026 - Marzo 2030	3,69 €	3 Marzo 2026	16,90 €					866.300	154.764 €
(II) Compensi da controllate e collegate		N/A															
(III) Totale			504.300			462.000										866.300	154.764 €
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (3)																	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano LTI Stock Option Plans 2023 - 2025	1.200.800	Ciclo II: 9,09€ Ciclo III: 10,81€	Giugno 2026 - Giugno 2028	1.386.000	16,03 €	Marzo 2026 - Marzo 2030	2,69 €	3 Marzo 2026	16,90 €					2.518.800	444.756 €
(II) Compensi da controllate e collegate		N/A															
(III) Totale			1.200.800			1.386.000										2.518.800	444.756 €

(1) Si precisa che alla data di approvazione del Piano dal Consiglio di Amministrazione, avvenuto il 2 marzo 2026, l'effetto dilutivo derivante massimo è pari al 3,1% del capitale sociale
(2) Il Fair value dei compensi equity include l'effetto del Kick-Factor, introdotto nel corso del 2025 in conformità alle condizioni previste nella Sezione II della Relazione sulla Remunerazione 2025, che ha determinato un incremento del 40% del numero di opzioni assegnate
(3) Nel dato aggregato dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono inclusi anche Lorenzo Laura Von Lüttichau e Alessandro Fiumara, che rivestono altresì la carica di componenti del Consiglio di Amministrazione e per i quali è riportata una specifica riga nominativa in tabella

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

(importi in euro)

Tabella 3b Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche									
A	B	1	2			3			4
Cognome e Nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A) Erogabile/erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/erogati	(C) Ancora differiti	
Guglielmo Angelozzi	Presidente e AD								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2025	2.332.467						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			2.332.467	-	-	-	-	-	
Laurence Lewis Van Lancker	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2025	811.700						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			811.700	-	-	-	-	-	
Alessandro Fiumara	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2025	386.629						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			386.629	-	-	-	-	-	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (1)									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2025	1.424.316						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			1.424.316	-	-	-	-	-	

(1) Nel dato aggregato dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono inclusi anche Laurence Lewis Van Lancker e Alessandro Fiumara, che rivestono altresì la carica di componenti del Consiglio di Amministrazione e per i quali è riportata una specifica riga nominativa in tabella

Schema 7 – Quadro 2: Stock Option

Quadro 2 Stock Option Sezione 1 Opzioni relative a piani successivi alla prima assegnazione previsti dalle linee assembleari (1)									
Nome e Cognome o Categoria	Carica	Data della delibera	Descrizione dello strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitabili	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
Guglielmo Angelozzi	Presidente e AD	Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Stock option	Ciclo I: 560.000 Ciclo II: 326.000		Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Ciclo I: 9,00€ Ciclo II: 10,81€	Ciclo I: 9,21€ Ciclo II: 10,67€	Ciclo I: 2026-2028 Ciclo II: 2027-2029
Laurence Lewis Van Lancker	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche	Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Stock option	Ciclo I: 280.000 Ciclo II: 392.400		Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Ciclo I: 9,00€ Ciclo II: 10,81€	Ciclo I: 9,21€ Ciclo II: 10,67€	Ciclo I: 2026-2028 Ciclo II: 2027-2029
Alessandro Fiumara	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche	Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Stock option	Ciclo I: 210.000 Ciclo II: 294.300		Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Ciclo I: 9,00€ Ciclo II: 10,81€	Ciclo I: 9,21€ Ciclo II: 10,67€	Ciclo I: 2026-2028 Ciclo II: 2027-2029
Dirigenti con Responsabilità Strategica (2)		Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Stock option	Ciclo I: 550.000 Ciclo II: 770.800		Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Ciclo I: 9,00€ Ciclo II: 10,81€	Ciclo I: 9,21€ Ciclo II: 10,67€	Ciclo I: 2026-2028 Ciclo II: 2027-2029
Altri Beneficiari		Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Stock option	Ciclo I: 860.000 Ciclo II: 1.938.500		Ciclo I: 15/06/2023 Ciclo II: 15/06/2024	Ciclo I: 9,00€ Ciclo II: 10,81€	Ciclo I: 9,21€ Ciclo II: 10,67€	Ciclo I: 2026-2028 Ciclo II: 2027-2029

Quadro 2 Stock Option Sezione 1 Opzioni relative a piani successivi alla prima assegnazione previsti(3)								
Nome e Cognome o Categoria	Carica	Data della delibera	Descrizione dello strumento	Numero di opzioni (3)	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato dell'azione sottostante alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
Guglielmo Angelozzi	Presidente e AD	03/03/2025	Stock option	1.540.000	03/03/2025	16,03 €	16,65 €	2028-2030
Laurence Lewis Van Lancker	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche	03/03/2025	Stock option	770.000	03/03/2025	16,03 €	16,65 €	2028-2030
Alessandro Fiumara	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche	03/03/2025	Stock option	462.000	03/03/2025	16,03 €	16,65 €	2028-2030
Dirigenti con Responsabilità Strategica (2)		03/03/2025	Stock option	1.358.000	03/03/2025	16,03 €	16,65 €	2028-2030
Altri Beneficiari		03/03/2025	Stock option	3.217.708	03/03/2025	16,03 €	16,65 €	2028-2030

[2] Si precisa che alla data di approvazione del Piano il Consiglio di Amministrazione, riunitosi in data 12 marzo 2026, ha deliberato di proporre all'Assemblea degli azionisti, convocata per il 15 aprile successivo, l'approvazione di un nuovo piano di incentivazione monetario di lungo termine denominato "Piano di Performance Share 2026-2028" (il "Piano"), destinato a determinati dirigenti del Gruppo, tra cui i Dirigenti con Responsabilità Strategiche. Il Piano prevede l'assegnazione gratuita di diritti a ricevere azioni ordinarie della Società, subordinata al raggiungimento di predeterminati obiettivi di performance triennali e alla permanenza in servizio dei beneficiari. Per maggiori informazioni si rinvia al documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, disponibile sul sito internet della Società.

[3] Il numero di opzioni indicato è stato determinato in base al valore normale delle azioni ordinarie della Società, pari a 16,03 euro per azione, calcolato come media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati nei 30 giorni di borsa aperta precedenti la data di approvazione del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione (12 marzo 2026). Tale valore è stato utilizzato ai fini della quantificazione del numero massimo di diritti assegnabili ai beneficiari del Piano, nel rispetto dei limiti fissati dall'Assemblea degli azionisti del 15 aprile 2026.

Schema 7-ter – Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Schema 7-ter. Tab. 1						
Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali						
Nome e Cognome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Guglielmo Angelozzi	Presidente e AD	Lottomatica Group	0	0	0	0
Alessandro Fiumara	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche	Lottomatica Group	0	0	0	0
Laurence Lewis Van Lancker	Consigliere e Dirigente con Responsabilità Strategiche	Lottomatica Group	0	0	0	0

Allegato 7-ter – Tabella 2: Partecipazioni dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Schema 7-ter. Tab. 2					
Partecipazioni dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche					
Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
3	Lottomatica Group	0	0	0	0

ALLEGATO "H" ALL'ATTO REP. N. 31426/18406

LOTTOMatica

Lottomatica Group S.p.A.

Piano di *Stock Option* 2026-2028

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI INCENTIVAZIONE BASATO SULL'ATTRIBUZIONE DI OPZIONI SU AZIONI ORDINARIE LOTTOMATICA GROUP S.P.A. SOTTOPOSTO ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

(redatto ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni)

PREMESSA

Il presente documento informativo (il "**Documento Informativo**"), redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* e dello Schema 7 dell'Allegato 3A del regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni (il "**Regolamento Emittenti**") ha ad oggetto l'informativa sul "**Piano di Stock Option 2026-2028**" (il "**Piano**") approvato dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. (la "**Società**" o "**Lottomatica**") in data 2 marzo 2026 con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione (come di seguito definito), avente ad oggetto l'attribuzione gratuita di Opzioni (come di seguito definite) che danno diritto, in caso di raggiungimento di determinati obiettivi di *performance* (gli "**Obiettivi di *Performance***"), all'assegnazione di una (1) Azione (come di seguito definita) ad un prezzo unitario equivalente al Prezzo di Esercizio (come di seguito definito) per ogni Opzione attribuita. Ciò fermo restando che il numero di Opzioni oggetto di eventuale assegnazione sarà determinato in base al livello di raggiungimento e/o superamento dei suddetti Obiettivi di *Performance*.

L'approvazione del Piano, ai sensi dell'art. 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni (il "**TUF**") sarà sottoposta all'Assemblea Ordinaria della Società convocata per il giorno 20 aprile 2026.

Pertanto:

(i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta all'Assemblea di approvazione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 2 marzo 2026;

(ii) ogni riferimento al Piano contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito al Piano oggetto di proposta di approvazione assembleare.

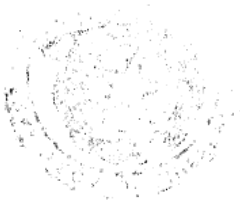
Si precisa che il Piano è da considerarsi di "*particolare rilevanza*" ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto, fra l'altro, ad amministratori con deleghe e a dirigenti con responsabilità strategiche della Società e delle società da questa controllate ai sensi dell'art. 93 del TUF.

DEFINIZIONI

I termini di seguito elencati avranno il seguente significato nel Documento Informativo:

Amministratori Esecutivi	Indica gli amministratori della Società qualificati come esecutivi ai sensi del Codice di Corporate Governance.
Attribuzione	Indica l'attribuzione delle Opzioni ad ogni Beneficiario da parte del Consiglio di Amministrazione, previa consultazione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.
Assemblea	Indica l'assemblea degli azionisti di Lottomatica.
Azioni	Indica le azioni ordinarie della Società, prive di valore nominale, quotate su Euronext Milan, codice ISIN IT0005541336.
Azioni Aggiuntive	Indica le Azioni risultanti dall'esercizio e/o dalla conversione delle Opzioni Aggiuntive.
Beneficiari	Indica i beneficiari del Piano, che sono nominativamente identificati, di volta in volta, dal Consiglio di Amministrazione, previa consultazione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, inclusi tutti gli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti con Responsabilità Strategica, e altri impiegati con responsabilità rilevanti, come identificati, di volta in volta, dal Consiglio di Amministrazione considerando l'importanza della loro posizione nel Gruppo in relazione alla crescita della Società e del Gruppo.
Cambio di Controllo	Indica: (a) l'acquisizione, diretta o indiretta, da parte di una o più parti, del controllo della Società ai sensi dell'art. 93 del Testo Unico della Finanza; (b) l'acquisizione, diretta o indiretta, da parte di una o più parti, di un numero di azioni o quote di una Controllata che intrattiene il Rapporto con il Beneficiario, diversa dalla Società, maggiore del 50% del suo capitale sociale, salvo il caso in cui la Società ne

	mantenga il controllo ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile; (c) il trasferimento definitivo, a qualsiasi titolo, ad una o più terze parti dell'azienda o del ramo d'azienda che intrattiene il Rapporto con il Beneficiario; (d) la nomina, da uno o più azionisti che agiscono di concerto, della maggioranza del Consiglio di Amministrazione; e (e) una modifica sostanziale dell'assetto di *governance* della Società. Resta inteso che gli eventi di Cambio di Controllo descritti alle lettere (b) e (c) trovano applicazione esclusivamente nei confronti dei Beneficiari che intrattengano un Rapporto con la Controllata, azienda o ramo d'azienda impattato dal Cambio di Controllo.
Codice di Corporate Governance	Indica il Codice di Corporate Governance delle società quotate, aggiornato al gennaio 2020, promosso dal Comitato per la *Corporate Governance*, istituito presso Borsa Italiana S.p.A., al quale la Società aderisce.
Comitato per le Nomine e la Remunerazione	Indica il comitato per le nomine e la remunerazione istituito all'interno del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica che svolge funzioni consultive e propositive in materia di nomine e di remunerazione in adesione alle raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance.
Consiglio di Amministrazione	Indica il Consiglio di Amministrazione in carica di Lottomatica.
Controllate o **Società Controllate**	Indica, indistintamente, ciascuna delle società di volta in volta direttamente o indirettamente controllate dalla Società, ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile, con le quali uno o più Beneficiari intrattengono un Rapporto.
Data di Attribuzione	Indica, in relazione a ciascun Beneficiario, la data in cui il Consiglio di Amministrazione delibera l'identificazione del Beneficiario stesso e l'attribuzione delle Opzioni al Beneficiario.
Data Finale di Esercizio	Indica la data ultima di esercizio delle Opzioni, che scade dopo 5 (cinque) anni dalla Data di Attribuzione delle Opzioni.



Diluizione Totale	Numero complessivo delle Azioni che saranno consegnate dalla Società, secondo le modalità previste dal Regolamento, ai Beneficiari a seguito dell'esercizio delle Opzioni (inclusive delle Opzioni Aggiuntive) diviso il numero di Azioni emesse alla data di approvazione del Regolamento da parte del Consiglio di Amministrazione della Società.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche o Dipendenti	Indica i dirigenti del Gruppo con responsabilità strategiche.
Documento Informativo	Indica il presente documento informativo relativo al Piano, redatto in conformità all'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti.
Euronext Milan	Indica Euronext Milan, un mercato regolamentato e amministrato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Gruppo	Indica Lottomatica e le Società Controllate.
Kick Factor	Indica l'attribuzione ai Beneficiari di un ammontare di Opzioni Aggiuntive che aumenteranno il numero totale di Opzioni assegnate ai sensi del Piano così da raggiungere una Diluizione Totale pari al (i) 2,5% del capitale sociale della Società nel caso in cui il prezzo delle azioni della Società sia pari o superiore a euro 35 per un periodo continuativo superiore a 30 (trenta) giorni di calendario oppure al (ii) 3,5% del capitale sociale della Società nel caso in cui il prezzo delle azioni della Società ecceda o sia pari a Euro 35 per più di 30 giorni di calendario consecutivi e il tasso interno di rendimento ("**TIR**") ecceda o sia pari al 40%.
Lottomatica o Società	Indica Lottomatica Group S.p.A, con sede legale in Via degli Aldobrandeschi 300, 00163 Roma (RM), Italia, codice fiscale e numero di iscrizione presso il Registro delle Imprese di Roma 11008400969.



Meccanismo Anti-Diluizione	Indica, come presidio per prevenire un'eccesiva diluizione, la conversione automatica delle Opzioni in Azioni, nel caso in cui il prezzo delle azioni della Società (comprensivo di eventuali dividendi) sia pari o superiore a euro 35 per più di 30 giorni di calendario consecutivi.
Operazioni Straordinarie	Indica le operazioni che non comportano una crescita organica, quali, a titolo esemplificativo, acquisizioni, fusioni, acquisizione di azioni e/o rami d'azienda.
Opzioni	Indica le opzioni inizialmente attribuite ai sensi del Piano alla Data di Attribuzione delle Opzioni, assegnate a titolo gratuito e non trasferibili per atto tra vivi, ognuna delle quali attribuisce il diritto di sottoscrivere o comprare 1 (una) Azione ai termini e condizioni stabiliti nel Regolamento, ad un prezzo unitario pari al Prezzo di Esercizio, alle condizioni, nei termini e con le modalità stabiliti nel Regolamento medesimo. Qualora si verifichi il *Kick Factor*, qualunque riferimento contenuto nel presente documento alle "Opzioni" dovrà includere, *mutatis mutandis*, le Opzioni Aggiuntive.
Opzioni Aggiuntive	Indica un numero di opzioni aggiuntive che aumenteranno il numero totale di Opzioni assegnate ai sensi del Piano così da raggiungere una Diluzione Totale pari al 2,5% o 3,5% del capitale sociale della Società, a seconda dei casi in base all'evento da cui dipende il relativo *Kick Factor,* che saranno assegnate ai Beneficiari in caso si verifichino le condizioni di prezzo per l'operatività del *Kick Factor*.
Periodo di *Vesting*	Indica il periodo di tre anni, successivo alla Data di Attribuzione, al termine del quale le Opzioni potranno essere esercitate, secondo i termini e condizioni stabiliti nel Regolamento.
Piano	Indica il piano di incentivazione rivolto ai Beneficiari, oggetto del presente Documento Informativo, la cui proposta è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica in data 2 marzo 2026, con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la



	Remunerazione, con l'astensione degli Amministratori Esecutivi, sottoposto all'approvazione dall'Assemblea ai sensi dell'art. 114-*bis* del Testo Unico della Finanza convocata in data 20 aprile 2026.
Prezzo di Esercizio	Indica il prezzo che i Beneficiari dovranno pagare alla Società per sottoscrivere o acquistare un'Azione se esercitano le Opzioni, pari a euro 20,58, così come determinato dal Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle Azioni della Società su Euronext Milan nei 30 giorni antecedenti l'approvazione della proposta di Piano da parte del Consiglio di Amministrazione.
Rapporto	Indica il rapporto di amministrazione o di impiego in essere tra i Beneficiari e la Società o una delle Controllate.
Regolamento	Indica il regolamento contenente la disciplina amministrativa di attuazione del Piano che sarà approvato dal Consiglio di Amministrazione subordinatamente e in esito all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea.
Restrizioni sulle Azioni	Indica qualsiasi restrizione imposta da leggi, regolamenti o qualsiasi codice e/o linee guida sulle azioni che sia applicabile alla Società.
Testo Unico della Finanza	Indica il Decreto Legislativo n. 58 del 24 Febbraio 1998, come successivamente integrato e modificato.
TIR	Il tasso composto annualizzato calcolato assumendo come valore iniziale il Prezzo di Esercizio e come valore finale euro 35 nel primo giorno del periodo di osservazione di 30 giorni che attiva il *Kick Factor* (incluso il contributo dei dividendi).
Vesting	Indica la maturazione del diritto di ciascun Beneficiario di esercitare le proprie Opzioni.



1. SOGGETTI DESTINATARI

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea; pertanto, non è possibile fornire l'indicazione nominativa dei Beneficiari.

Il Piano è destinato a tutti gli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, e altri impiegati con responsabilità rilevanti, individuati dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del Regolamento, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, tenuto conto dell'importanza della posizione ricoperta in relazione alla crescita della Società e del Gruppo.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea; pertanto, non è possibile fornire l'indicazione relativa alle categorie di dipendenti o di collaboratori ricompresi tra i Beneficiari.
Nell'individuazione dei Beneficiari, il Consiglio di Amministrazione e il Comitato per le Nomine e la Remunerazione si avvarranno dell'ausilio tecnico-amministrativo della Direzione Risorse Umane.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea; pertanto, non è possibile fornire l'indicazione nominativa dei Beneficiari.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli

attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea; pertanto, non è possibile fornire l'indicazione nominativa dei Beneficiari.

c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea. In ogni caso, si precisa che non vi sono persone fisiche controllanti la Società.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea; pertanto, non è possibile fornire l'indicazione nominativa dei Beneficiari.

b) nel caso delle società di "minori dimensioni" ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile in quanto Lottomatica non è qualificabile come società "*di minori dimensioni*" ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010.

c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Non vi sono categorie di dipendenti o collaboratori per le quali siano state previste caratteristiche differenziate del Piano.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Il Piano ha l'obiettivo di allineare l'interesse della Società con quello degli amministratori, dei

dirigenti apicali e dei manager chiave nel medio-lungo periodo, tenendo conto dell'importanza della loro posizione all'interno del Gruppo in relazione alla crescita della Società e del Gruppo. In particolare, il Piano mira ad allineare gli interessi tra gli obiettivi di remunerazione dei Beneficiari e gli obiettivi degli azionisti in termini di crescita e ritorno degli investimenti

In particolare, con il Piano, in linea con quanto sopra rappresentato, Lottomatica intende promuovere e perseguire i seguenti obiettivi:

- allineare gli interessi dei Beneficiari con quelli degli azionisti e degli investitori, e con il piano strategico del Gruppo nel suo complesso;
- correlare la remunerazione dei Beneficiari, in qualità di persone che svolgono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi del Gruppo, alla effettiva *performance* della Società;
- sviluppare politiche di fidelizzazione, con l'intento di mantenere risorse di vertice della Società ed incentivare la loro permanenza nella Società e nel Gruppo;
- attuare politiche di attrazione di talenti manageriali e professionali sui mercati globali, con il proposito di sviluppare e consolidare le competenze centrali e distintive della Società in modo continuativo;
- assicurare flessibilità nella gestione del Piano, in modo da adeguarlo alle future esigenze del Gruppo.

Le ragioni e i criteri in base ai quali la Società stabilirà il rapporto tra l'attribuzione delle Opzioni e, conseguentemente, eventualmente delle Azioni, ed altri componenti della retribuzione complessiva dei Beneficiari sono riferiti (i) da un lato, all'esigenza di conciliare le finalità di incentivazione e fidelizzazione per i soggetti che ricoprono ruoli chiave, al fine di mantenere elevate e migliorare le *performance* e contribuire così ad aumentare la crescita e il successo della Società, nonché (ii) dall'altro, a riconoscere agli interessati un beneficio complessivo allineato alle migliori prassi di mercato adottate dalle società quotate a livello nazionale e internazionale, come anche evidenziato dallo stesso Codice di Corporate Governance.

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale ritenuto idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione dallo stesso perseguiti.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

A ciascun Beneficiario sarà assegnata una (1) Azione ad un prezzo unitario equivalente al

Prezzo di Esercizio per ogni Opzione attribuita, a condizione che siano raggiunti gli Obiettivi di *Performance* (come di seguito definiti) e nei termini e con le modalità stabiliti nel Regolamento medesimo.

Ferme restando eventuali Restrizioni sulle Azioni, le Opzioni concesse a ciascun Beneficiario potranno essere esercitate al termine del rispettivo Periodo di *Vesting*.

Il livello di *Vesting* dipenderà dal grado di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* (come definiti di seguito).

Gli obiettivi di *performance* sono determinati sulla base dei seguenti indicatori: (i) rapporto del Flusso di Cassa delle attività operative per Azione riferito al periodo 2026-2028; e (ii) target ESG relativi a *gender pay gap*, certificazione del gioco responsabile G4 e all'aumento nella partecipazione alla formazione non obbligatoria (collettivamente, gli "**Obiettivi di *Performance***").

In particolare, il numero di Opzioni esercitabili al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* è calcolato sulla base della seguente tabella:

Obiettivi di *Performance* raggiunti	Opzioni esercitabili
Flusso di cassa delle attività operative per azione	85%
ESG (*Gender pay gap*, certificazione del gioco responsabile G4, aumento della partecipazione alla formazione non obbligatoria)	15%

Qualora sussista un'esigenza di natura commerciale e il Consiglio di Amministrazione lo ritenga opportuno, previa consultazione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Consiglio di Amministrazione potrà modificare, sostituire o rinunciare agli Obiettivi di *Performance*, a condizione che, a giudizio del Consiglio di Amministrazione, i nuovi Obiettivi di *Performance* siano ragionevoli e non sostanzialmente meno o più difficili da soddisfare rispetto alle condizioni originarie (salvo in caso di rinuncia). Il livello di *Vesting* potrà essere aumentato o diminuito qualora il livello di *Vesting* risultante dall'applicazione degli Obiettivi di *Performance* applicabili non rappresenti, a giudizio del Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, una rappresentazione equa e accurata della *performance* aziendale.

Le informazioni circa l'attuazione del Piano saranno rese disponibili al pubblico nei termini e con le modalità previste dalla normativa vigente.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Alla Data di Attribuzione, il Consiglio di Amministrazione determinerà il numero di Opzioni da corrispondere a ciascun Beneficiario, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, valutando l'importanza strategica di ciascun Beneficiario per la crescita del Gruppo.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto il Piano prevede l'attribuzione al Beneficiario del diritto di ricevere 1 (una) Azione di Lottomatica ad un prezzo unitario equivalente al Prezzo di Esercizio per ogni Opzione attribuita.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscale che abbiano inciso sulla definizione del Piano.

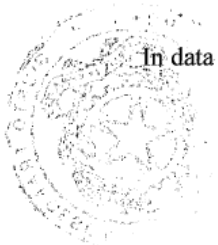
2.6 Eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceverà alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ATTRIBUZIONE DELLE OPZIONI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 2 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione della Società, con il parere favorevole



del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha deliberato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea.

L'Assemblea sarà chiamata a deliberare, oltre all'approvazione del Piano, anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare completa ed integrale attuazione al Piano, in particolare ogni potere per approvare il Regolamento, modificarlo e/o integrarlo, individuare i Beneficiari, determinare il quantitativo di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario, procedere alle attribuzioni di tali Opzioni ai Beneficiari, provvedere alla redazione e/o alla finalizzazione di ogni documento necessario od opportuno in relazione al Piano nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano medesimo, con facoltà di sub-delega.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'amministrazione del Piano spetterà al Consiglio di Amministrazione, il quale, fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea, sarà da questa incaricato di sovraintendere alla gestione e all'attuazione del Piano, avvalendosi del supporto istruttorio e consultivo del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ed il supporto tecnico-amministrativo del dipartimento di Risorse Umane.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Ferma la competenza dell'Assemblea nei casi stabiliti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, è l'organo competente ad apportare modifiche al Piano, al relativo Regolamento ed ai documenti a questo connessi.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Il Piano ha ad oggetto l'attribuzione di Opzioni che danno diritto, in caso di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* e fatto salvo quanto indicato nel Regolamento, all'assegnazione di una (1) Azione ad un prezzo unitario equivalente al Prezzo di Esercizio per ogni Opzione

attribuita, qualora siano soddisfatte le condizioni previste dal Regolamento.

A servizio del Piano verranno utilizzate azioni proprie della Società oggetto di acquisto a valere sull'autorizzazione di cui all'art. 2357 del Codice Civile concessa di volta in volta dall'Assemblea della Società ovvero azioni di nuova emissione rinvenienti da aumenti di capitale, con esclusione del diritto di opzione.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* del TUF, sono state determinate dal Consiglio di Amministrazione e preliminarmente condivise con il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, i quali hanno espresso parere favorevole sul Piano in data 2 marzo 2026. La proposta di adozione del Piano è stata quindi approvata dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2026, con l'astensione degli Amministratori Esecutivi in ragione della loro inclusione tra i Beneficiari per essere poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea convocata il 20 aprile 2026.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di approvazione del Piano nei termini illustrati in data 2 marzo 2026, con il parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione. L'Assemblea chiamata a deliberare in merito, tra le altre cose, all'approvazione del Piano è prevista per il 20 aprile 2026.

A valle dell'approvazione assembleare del Piano, il Consiglio di Amministrazione provvederà (sentito il Comitato per la Remunerazione e previo parere favorevole del Collegio Sindacale) all'approvazione del Regolamento.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale

comitato per la remunerazione

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è stato ancora approvato dall'Assemblea.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Fermo restando che alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è stato approvato dall'Assemblea, il prezzo di mercato delle Azioni al 2 marzo 2026, data in cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di Piano, era pari a euro 20,46.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014

La struttura del Piano, le condizioni e le modalità di attribuzione di Opzioni, allo stato non fanno ritenere che l'attribuzione possa essere influenzata dall'eventuale diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014 (il "**Regolamento MAR**"), fermo restando che la procedura di attribuzione delle Opzioni e di assegnazione delle Azioni si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure interne adottate della Società e dei divieti di operare nei cc.dd. *closed periods* ai sensi dell'art 19, comma 11, del Regolamento MAR.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano ha ad oggetto l'attribuzione delle Opzioni che danno diritto, in caso di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* indicati al precedente paragrafo 2.2., all'assegnazione di una (1) Azione ad un prezzo unitario equivalente al Prezzo di Esercizio per ogni Opzione attribuita, qualora siano soddisfatte le condizioni previste dal Regolamento.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede un unico ciclo di attribuzione di Opzioni con durata pluriennale di 3 (tre) anni in cui le Opzioni possono maturare.

4.3 Termine del piano

Si rinvia a quanto specificato nel precedente paragrafo 4.2.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano prevede la consegna ai Beneficiari di un massimo numero di 8,8 milioni di Azioni in conseguenza dell'esercizio delle Opzioni.

Il Piano non prevede un numero massimo di Azioni da attribuire in un anno fiscale.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizioni di tali condizioni e risultati

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano, si rinvia a quanto previsto nei singoli paragrafi del presente Documento Informativo. In particolare, alla Data di Attribuzione, il Consiglio di Amministrazione determinerà, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e con l'astensione degli Amministratori Esecutivi inclusi tra i Beneficiari, il numero di Opzioni da corrispondere a ciascun Beneficiario secondo i criteri indicati al precedente paragrafo 2.3.

L'attribuzione di Opzioni ai Beneficiari è gratuita, non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* né è correlata ad altre variabili chiave.

A fronte dell'esercizio delle Opzioni al Beneficiario saranno consegnate, per ciascuna Opzione, un numero di Azioni pari a:

a) somma del (i) valore di mercato dell'Azione alla data di esercizio dell'Opzione meno (ii) Prezzo di Esercizio meno (iii) le ritenute fiscali applicabili, corrisposte quale sostituto d'imposta dalla Società con un meccanismo di sell to cover

diviso

b) il valore di mercato dell'Azione alla data di esercizio dell'Opzione.

4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Le Opzioni e tutti i diritti in essi incorporati sono strettamente personali, nominativi, intrasferibili per atto tra vivi e non negoziabili e quindi impignorabili e non utilizzabili a fronte dei debiti o contratti assunti da ciascuno dei Beneficiari nei confronti di Lottomatica ovvero di terzi. In caso di morte del Beneficiario, le Opzioni del Beneficiario possono essere trasferite al legale rappresentante del Beneficiario.

Le Azioni che risultano dall'esercizio delle Opzioni saranno soggette a impegni di indisponibilità come di seguito descritto:

- 25% delle Azioni ricevute da ciascun Beneficiario saranno soggette ad un vincolo di indisponibilità fino a aprile 2030;
- 25% delle Azioni ricevute da ciascun Beneficiario saranno soggette ad un vincolo di indisponibilità fino a aprile 2031.

(gli "**Impegni di Indisponibilità**").

Tali Azioni saranno soggette ad un vincolo di inalienabilità – e dunque – non potranno essere vendute, conferite, permutate, date a riporto, o oggetto di altri atti di disposizione tra vivi – sino allo scadere dei termini di cui sopra, salva autorizzazione del Consiglio di Amministrazione (da rilasciarsi a sua discrezione).

In caso di Cambio di Controllo della Società o in caso di Operazioni Straordinarie, ivi incluse lo scioglimento della Società, tutte le Azioni cesseranno di essere soggette agli Impegni di Indisponibilità.

Con l'obiettivo di remunerare *performance* eccellenti e rafforzare l'allineamento di interessi degli azionisti e del *management*, qualora le condizioni di cui al *Kick Factor* siano soddisfatte ai Beneficiari verranno assegnate le Opzioni Aggiuntive (che saranno soggette alle medesime condizioni di *Vesting* applicabili alle Opzioni originariamente attribuite a ciascun Beneficiario).

In aggiunta, le Azioni Aggiuntive sono soggette a impegni di indisponibilità, così come di seguito illustrato:

- 50% delle Azioni Aggiuntive ricevute da ciascun Beneficiario saranno soggette ad un vincolo di indisponibilità fino a aprile 2029;
- 25% delle Azioni Aggiuntive ricevute da ciascun Beneficiario saranno soggette ad un vincolo di indisponibilità fino a aprile 2030;
- 25% delle Azioni Aggiuntive ricevute da ciascun Beneficiario saranno soggette ad un vincolo di indisponibilità fino a aprile 2031.

4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging*.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

L'attribuzione ai Beneficiari delle Opzioni (e, ove del caso, l'assegnazione delle Azioni) è subordinata, tra le altre cose, alla condizione che il Beneficiario sia titolare di un rapporto di amministrazione e/o di impiego con Lottomatica o una delle Società Controllate (il "**Rapporto**").

Il Regolamento prevede pertanto ipotesi di c.d. *good leaver* (quali, in via esemplificativa e non esaustiva, il decesso del Beneficiario e l'intervenuta condizione di permanente disabilità del Beneficiario) e di c.d. *bad leaver* (quali, la revoca per giusta causa del Beneficiario dalla carica, la rinuncia da parte dello stesso all'incarico nonché lo svolgimento di attività concorrenziale (così come definita all'interno del Regolamento) nei 12 mesi successivi alla cessazione del Rapporto).

Nelle ipotesi di *good leavership* verificatesi prima della fine del Periodo di *Vesting* e previste dal Regolamento, il *good leaver* manterrà il diritto a ricevere le Opzioni, su base *pro-rata*, fatto salvo il rispetto delle condizioni di *Vesting* applicabili. Tali Opzioni saranno soggette agli stessi

termini e condizioni previsti per le Opzioni tra cui, a titolo meramente esemplificativo, la disciplina relativa al Periodo di *Vesting*, agli Impegni di Indisponibilità (così come indicati al paragrafo 4.6 del Documento Informativo) e al *Kick-Factor*.

A fronte del verificarsi delle ipotesi di *bad leavership*, il Beneficiario non avrà alcun diritto in relazione alle Opzioni attribuite che dovranno ritenersi integralmente estinte.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato in altri paragrafi del presente Documento Informativo, non sussistono altre cause di annullamento del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del Codice Civile

Il Piano consente al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, al momento del Vesting o antecedentemente ad esso, di ridurre o revocare le Opzioni, o di imporre condizioni aggiuntive o modifiche unilaterali, qualora lo ritenga equo e ragionevole, esclusivamente nei seguenti casi:

- condotta fraudolenta da parte del Beneficiario ai danni della Società;
- violazione di obblighi di non concorrenza in capo al Beneficiario;
- fallimento della Società;
- utilizzo di informazioni errate che abbiano influenzato in modo significativo il numero di Opzioni assegnate;

Il Consiglio di Amministrazione, su raccomandazione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà inoltre, entro tre anni dal Vesting (ovvero entro un anno nel caso di informazioni errate), revocare le Opzioni già concesse e/o applicare il clawback. Il clawback sarà applicato su base netta, richiedendo
il trasferimento delle Azioni ovvero il pagamento di un importo in denaro.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del Codice Civile

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358

del Codice Civile.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea degli azionisti della Società e, conseguentemente, non sono ancora stati individuati i Beneficiari e il numero di Azioni da attribuire ai medesimi.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Il numero massimo delle Azioni che saranno consegnate ai Beneficiari secondo le modalità di cui al paragrafo 4.5 rappresenta il 3,5% dell'attuale capitale sociale.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Le Azioni oggetto di assegnazione hanno godimento regolare e, pertanto, i diritti ad esse correlati competono a ciascun Beneficiario a partire dal momento in cui il medesimo diventa titolare delle Azioni. Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto.

4.15 Nel caso in cui le Azioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni sono negoziate su Euronext Milan.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna Opzione

Ogni Opzione dà diritto all'assegnazione di un'Azione.

4.17 Scadenza delle opzioni

A partire dalla fine del Periodo di *Vesting*, i Beneficiari potranno esercitare le Opzioni. Le Opzioni non esercitate entro tale termine si estingueranno dopo cinque anni dalla Data di Attribuzione delle Opzioni

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e

clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)

Le Opzioni possono essere esercitate in qualunque momento a partire dalla fine del Periodo di *Vesting* e fino alla Data Finale di Esercizio.

4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione

Il Prezzo di Esercizio delle Opzioni sarà pari a euro 20,58 così come determinato dal Consiglio di Amministrazione in data 2 marzo 2026, sentito il parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle Azioni della Società su Euronext Milan nei 30 giorni antecedenti l'approvazione della proposta di Piano da parte del Consiglio di Amministrazione.

In caso di Operazioni Straordinarie tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, aumenti di capitale o distribuzioni straordinarie di dividendi, il Prezzo di Esercizio delle Opzioni potrà essere soggetto ad aggiustamenti (cfr. successivo paragrafo 4.23).

4.20 Motivazioni della differenza del prezzo di esercizio rispetto al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19 (*fair market value*)

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile, in quanto le Azioni saranno negoziate su Euronext Milan.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione)

operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

In caso di eventi, operazioni o circostanze straordinarie e/o imprevedibili riguardanti Lottomatica o il Gruppo, nonché di modifiche legislative o regolamentari, ovvero di altri eventi suscettibili di influire sul Piano, sulle Azioni o sulla Società, il Consiglio di Amministrazione, in via autonoma e senza la necessità di ottenere l'approvazione dell'Assemblea, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, avrà la facoltà di apportare al Piano, al relativo Regolamento ed ai documenti a questo connessi, tutte le modificazioni ed integrazioni ritenute necessarie e/o opportune e/o ragionevoli, per mantenere quanto più possibile invariati – nei limiti consentiti dal Regolamento e dalla normativa di tempo in tempo applicabile – i contenuti essenziali del Piano nel rispetto degli obiettivi e delle finalità dallo stesso perseguiti.

Tali modifiche e integrazioni potranno interessare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il numero delle Opzioni, il Periodo di *Vesting*, gli Obiettivi di *Performance* e il Prezzo di Esercizio.

Si segnala altresì che, come presidio per prevenire un'eccessiva diluizione, qualora il prezzo delle azioni della Società (comprensivo di eventuali dividendi) sia pari o superiore a euro 35 per oltre 30 giorni di calendario consecutivi, le Opzioni detenute da ciascun Beneficiario (incluse eventuali Opzioni Aggiuntive attribuite al Beneficiario al verificarsi del *Kick Factor*) si convertiranno automaticamente in Azioni (il "**Meccanismo Anti-Diluizione**").

Inoltre, al ricorrere, prima della conclusione del Periodo di *Vesting*, di taluni eventi straordinari (Cambio di Controllo, promozione di un'offerta pubblica di acquisto o di scambio sulle Azioni di Lottomatica, un'operazione di aggregazione aziendale che coinvolge la Società e che determina (x) un Cambio di Controllo oppure (y) una diluizione degli azionisti della Società pari o superiore al 30% del capitale sociale della Società, revoca dalla quotazione delle Azioni di Lottomatica da Euronext Milan (*delisting*) o altri particolari circostanze così come determinate dal Consiglio di Amministrazione dopo aver consultato il Comitato per le Nomine e la Remunerazione) i Beneficiari (i) si vedranno attribuite il numero massimo di Opzioni Aggiuntive assegnabili indipendentemente dal verificarsi delle condizioni previste ai fini dell'operatività del *Kick Factor* e (ii) avranno facoltà di richiedere la conversione anticipata delle Azioni sottostanti le Opzioni e le Opzioni Aggiuntive loro attribuite, a prescindere dalle condizioni di *Vesting*. Le Azioni di cui al romanino (ii), non saranno soggette alle condizioni di *Vesting* o agli impegni di indisponibilità inclusi nel Regolamento e riportati nel Documento Informativo al paragrafo 4.6.

4.24 Piani di compensi basati su strumenti finanziari

La Tabella prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà dettagliata al momento dell'assegnazione delle Azioni e, di volta in volta aggiornata, nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.



ALLEGATO I ALL'ATTO REP. N. 34126/18106

LOTTOMatica

Q&A

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI
20 APRILE 2026

DEFINIZIONI

- **Assemblea**: indica l'assemblea degli Azionisti della Società (come di seguito definita), da ultimo convocata in unica convocazione per il 20 aprile 2026 alle ore 12:00.
- **Azione**: indica un'azione ordinaria rappresentativa del capitale sociale della Società.
- **Azionista**: indica un socio della Società.
- **Codice civile**: indica il Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262 e s.m.i.
- **Decreto Cura Italia**: indica il Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27.
- **Gruppo**: indica la Società e le altre società da quest'ultima controllate.
- **Rappresentante Designato**: indica Computershare S.p.A. con sede legale in Milano, Via Lorenzo Mascheroni 19 - 20145.
- **Record Date**: indica il settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'Assemblea (i.e. il 9 aprile 2026).
- **Regolamento Emittenti:** indica il Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i.
- **Società**: indica Lottomatica Group S.p.A.
- **Statuto**: indica lo Statuto sociale della Società nella sua attuale formulazione, disponibile sul sito internet della Società al seguente indirizzo (www.lottomaticagroup.com, Sezione "Governance - Documenti e procedure").
- **TUF**: indica il Decreto Legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58 e s.m.i.

*****



1. DOVE E QUANDO È STATO PUBBLICATO L'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA?

L'avviso di convocazione dell'Assemblea del 20 aprile 2026 è stato pubblicato sul sito *internet* della Società e sul meccanismo di stoccaggio www.1info.it, nonché pubblicato per estratto sul quotidiano *Milano Finanza* in data 11 marzo 2026.

Trattandosi di un'Assemblea convocata, *inter alia*, per il rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, la convocazione è avvenuta, ai sensi dell'art. 125-*bis* del TUF, entro 40 giorni dalla data fissata per lo svolgimento dell'Assemblea.

2. COME MAI L'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA È STATO PUBBLICATO SUL QUOTIDIANO PER ESTRATTO?

Ai sensi della normativa vigente (art. 125-*bis*, 1° comma, del TUF) l'avviso di convocazione dell'Assemblea deve essere pubblicato per estratto su almeno un quotidiano a tiratura nazionale.

L'avviso di convocazione in versione integrale – come previsto dall'art. 125-*bis* del TUF – è stato pubblicato sul sito *internet* della Società e sul meccanismo di stoccaggio www.1info.it in data 11 marzo 2026.

3. PERCHÉ L'ASSEMBLEA È STATA CONVOCATA IN UNICA CONVOCAZIONE? QUALI QUORUM SI APPLICANO ALL'ASSEMBLEA IN UNICA CONVOCAZIONE?

L'art. 8 dello Statuto, in attuazione di quanto disposto dall'art. 2369, 1° comma, del Codice civile, prevede che l'Assemblea ordinaria e straordinaria si tengano, di regola, in unica convocazione.

Con riguardo ai *quorum* previsti per l'Assemblea, il citato art. 2369, comma 1, del Codice civile stabilisce che, in caso di unica convocazione, per la valida costituzione dell'Assemblea ordinaria non sia richiesto alcun *quorum* costitutivo, mentre il *quorum* deliberativo è rappresentato dalla maggioranza assoluta dei votanti (si applicano infatti per l'Assemblea ordinaria le maggioranze previste dall'art. 2369, 3° e 4° comma, nonché dall'art. 2368, 1° comma, secondo periodo, del Codice Civile).

Per l'Assemblea straordinaria, l'art. 2369, 1° comma, del Codice civile prevede che si applichino i *quorum* previsti dal settimo comma dello stesso articolo, ossia:

(i) *quorum* costitutivo pari a un quinto del capitale sociale;
(ii) *quorum* deliberativo pari ai due terzi del capitale rappresentato in Assemblea.

4. PERCHÉ L'ASSEMBLEA È CONVOCATA ANCHE IN FORMA STRAORDINARIA?

L'Assemblea è convocata anche in sede straordinaria ai sensi dell'art. 2365 del Codice civile, in quanto, tra i punti all'ordine del giorno, vi è una proposta di annullamento delle azioni proprie senza riduzione del capitale sociale e conseguente modifica dello Statuto.

5. DOVE E QUANDO SONO MESSE A DISPOSIZIONE DEL PUBBLICO LE RELAZIONI SULLE MATERIE ALL'ORDINE DEL GIORNO E L'ULTERIORE DOCUMENTAZIONE PREDISPOSTA PER L'ASSEMBLEA?

La documentazione predisposta per l'Assemblea, ivi incluse le relazioni illustrative sui punti all'ordine del giorno redatte ex art. 125-*ter* del TUF, è messa a disposizione del pubblico nei termini previsti dalla normativa vigente (in particolare, le relazioni illustrative degli amministratori sono state messe a disposizione contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di convocazione - *i.e.*, il **11 marzo 2026**) sul sito *internet* della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti") e sul meccanismo di stoccaggio 1Info www.1info.it. Tale documentazione è resa disponibile anche presso la sede legale della Società in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300 (nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 18.00 presso la direzione *Legal*).

6. POSSO AVERE INFORMAZIONI SUL PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO CONCERNENTE IL BILANCIO DI ESERCIZIO DELLA SOCIETÀ AL 31 DICEMBRE 2025?

In data **3 marzo 2026**, la Società ha diramato un comunicato stampa pubblicato sul sito *internet* (www.lottomaticagroup.com - sezione "*Investors - Comunicati Stampa*") e diffuso sul meccanismo di stoccaggio 1info www.1info.it, nonché pubblicato sul medesimo sito *internet* (sezione "Investors - Documenti e Risultati") una presentazione illustrativa. Il materiale appena menzionato descrive e commenta i risultati e le principali voci del bilancio di esercizio della Società e del bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2025.

Ulteriori informazioni sul primo punto all'ordine del giorno sono disponibili nella relazione illustrativa sui punti all'ordine del giorno predisposta dalla Società *ex* art. 125-*ter* del TUF e messa a disposizione del pubblico (cfr. domanda n. 5).

7. COSA DEVO FARE PER PERCEPIRE IL DIVIDENDO?

Per percepire il dividendo di Euro 0,44 per Azione, al lordo delle eventuali trattenute di legge, è sufficiente possedere le Azioni della Società alla "*Record Date* Dividendo" ai sensi dell'art. 83-*terdecies* del TUF e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati Organizzati e Gestiti da Borsa Italiana S.p.A. Se approvato, il pagamento del dividendo avverrà a decorrere dal **20 maggio 2026**, con data stacco della cedola al **18 maggio 2026** e "*Record Date* Dividendo" coincidente con il **19 maggio 2026**; quanto sopra con riferimento a ciascuna Azione che risulterà in circolazione alla data di stacco cedola. L'importo del dividendo verrà versato automaticamente sul conto corrente dell'Azionista che risulti possessore di Azioni alla "*Record Date* Dividendo" attraverso l'intermediario presso il quale le Azioni sono depositate.

8. CHI PUÒ PRESENTARE LISTE DI CANDIDATI ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE E/O DI SINDACO?

Ai sensi della Determinazione Dirigenziale Consob n. 155 del 27 gennaio 2026, hanno diritto a presentare le liste gli Azionisti che, al momento di presentazione della lista, siano titolari – da soli ovvero insieme ad altri soci presentatori – di azioni ordinarie almeno pari all'**1%** del capitale sociale rappresentato da azioni con diritto di voto nell'Assemblea ordinaria.
Ogni Azionista, nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del TUF e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile possono presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista.

9. ENTRO QUALE TERMINE E CON QUALI MODALITÀ DEVONO ESSERE PRESENTATE LISTE DI CANDIDATI ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE?

Le liste dei candidati (sottoscritte dagli Azionisti che le presentano), corredate dalla documentazione prevista ai sensi di legge e dello Statuto Sociale, dovranno pervenire a cura dell'Azionista o degli Azionisti entro il **25° giorno precedente la data fissata per l'Assemblea** (ossia entro il **26 marzo 2026**), con una delle seguenti modalità:

- trasmissione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo assemblealottomatica@legalmail.it **entro le 23:59 del 26 marzo 2026** unitamente alla copia di un valido documento di identità dei soci che abbiano presentato tale lista; ovvero, in alternativa,
- mediante consegna a mano presso la sede legale della Società in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, **entro le 18:00 del 26 marzo 2026**.

La **certificazione comprovante la titolarità**, al momento del deposito della lista presso la Società, della quota minima di partecipazione necessaria per la presentazione delle liste dovrà essere prodotta unitamente al deposito delle liste o, comunque, entro il diverso termine previsto dalla disciplina legislativa per la pubblicazione delle liste stesse da parte della Società, ovvero almeno 21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione (vale a dire **entro il 30 marzo 2026**).

Unitamente alla presentazione delle liste devono essere depositati: (a) le informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente, con questi ultimi (e.g., tenendo conto della Comunicazione Consob DEM/9017893 del 26 febbraio 2009); (c) un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con l'eventuale indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratori indipendenti ai sensi della normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente, nonché una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente e dallo Statuto, ivi inclusi quelli di onorabilità e, ove applicabile, indipendenza; (d) dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura (necessariamente corredata da una dichiarazione rilasciata ai sensi dell'art. 2383, 1° comma, del Codice Civile, recante anche l'elezione di un proprio domicilio elettronico, ai sensi delle leggi vigenti); (e) ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o

documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente.

In caso di mancato adempimento degli obblighi di cui all'art. 13 dello Statuto Sociale come sopra richiamati, la lista si considera come non presentata.

10. ENTRO QUALE TERMINE E CON QUALI MODALITÀ DEVONO ESSERE PRESENTATE LISTE DI CANDIDATI ALLA CARICA DI SINDACO?

Le liste dei candidati (sottoscritte dagli Azionisti che le presentano), corredate dalla documentazione prevista ai sensi di legge e dello Statuto Sociale, dovranno pervenire a cura dell'Azionista o degli Azionisti **entro il 25° giorno precedente la data fissata per l'Assemblea** (ossia entro il **26 marzo 2026**), con una delle seguenti modalità:

- **trasmissione a mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo assemblealottomatica@legalmail.it **entro le 23:59 del 26 marzo 2026**, unitamente alla copia di un valido documento di identità dei soci che abbiano presentato tale lista; ovvero, in alternativa,
- mediante **consegna a mano** presso la sede legale della Società in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, **entro le 18:00 del 26 marzo 2026**.

La **certificazione comprovante la titolarità**, al momento del deposito della lista presso la Società, della quota minima di partecipazione necessaria per la presentazione delle liste dovrà essere prodotta unitamente al deposito delle liste o, comunque, entro il diverso termine previsto dalla disciplina legislativa per la pubblicazione delle liste stesse da parte della Società, ovvero **almeno 21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione** (vale a dire **entro il 30 marzo 2026**).

Unitamente a ciascuna lista dovranno depositarsi: (a) le informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente (e.g., tenendo conto della Comunicazione Consob DEM/9017893 del 26 febbraio 2009), con questi ultimi; (c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti, ivi inclusi quelli di onorabilità, professionalità, indipendenza e relativi al cumulo degli incarichi, previsti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente e dallo Statuto (anche ai fini di cui all'art. 2400 del Codice Civile); (d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, pro tempore vigente.

Le liste per le quali non sono osservate le predette prescrizioni, sono considerate come non presentate.

Nel caso in cui alla data di scadenza del termine per la presentazione delle liste (**26 marzo 2026**) sia stata depositata una sola lista dei candidati, ovvero soltanto liste presentate da Azionisti che, dalle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 24.7, lettera (b) dello Statuto Sociale, risultino collegati tra loro ai sensi dell'art. 144- *quinquies*, primo comma, del Regolamento Emittenti, il termine di presentazione delle liste sarà prorogato sino al terzo giorno di calendario successivo a tale data.

Nello specifico, le liste potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:
- a **mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo assemblealottomatica@legalmail.it **sino alle 23:59 del 29 marzo 2026**, unitamente alla copia di un valido documento di identità dei soci che abbiano presentato tale lista; ovvero, in alternativa
- **mediante consegna a mano** presso la sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, **entro le 18:00 del 29 marzo 2026**.

In tal caso la percentuale del capitale sociale richiesta per la presentazione della lista è ridotta alla metà (ossia, pari allo 0,5% del capitale sociale rappresentato da azioni con diritto di voto nell'Assemblea ordinaria).

11. ENTRO QUALE TERMINE LE LISTE PRESENTATE SARANNO MESSE A DISPOSIZIONE DEL PUBBLICO?

Le liste presentate saranno messe a disposizione del pubblico a cura della Società **21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione** (ossia, **30 marzo 2026**), unitamente alla documentazione depositata con le stesse, presso la sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da

Consob denominato "1Info" – consultabile all'indirizzo www.1info.it, nonché sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "*Governance - Assemblea degli Azionisti*").

12. DOVE POSSO TROVARE INFORMAZIONI SULLA RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI?

La Relazione sulla Politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è resa disponibile al pubblico, almeno 21 giorni prima di quello fissato per l'Assemblea, presso la sede della Società, sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.lottomaticagroup.com (sezione *"Governance" - "Assemblea degli Azionisti"*) e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato 1info www.1info.it.

13. DOVE POSSO TROVARE INFORMAZIONI SUL PRIMO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLA PARTE STRAORDINARIA DELL'ASSEMBLEA?

Le informazioni sul primo punto all'ordine del giorno della parte straordinaria dell'Assemblea sono disponibili nella relazione illustrativa sui punti all'ordine del giorno predisposta dalla Società ex art. 125-*ter* del TUF e messa a disposizione del pubblico (cfr. domanda n. 5).

14. È POSSIBILE RICHIEDERE L'INTEGRAZIONE DELL'ORDINE DEL GIORNO O PRESENTARE NUOVE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE SULLE MATERIE GIÀ ALL'ORDINE DEL GIORNO?

Sì. Ai sensi dell'art. 126-*bis* del TUF, gli Azionisti che, anche congiuntamente, rappresentino almeno un quarantesimo del capitale sociale della Società possono chiedere, entro 10 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'Assemblea (ossia entro il **21 marzo 2026**) l'integrazione dell'elenco delle materie da trattare, indicando nella domanda gli argomenti proposti ovvero presentare proposte di deliberazione su materie già previste all'ordine del giorno.

L'integrazione dell'ordine del giorno non è ammessa per gli argomenti sui quali l'Assemblea delibera, a norma di legge, su proposta del Consiglio di Amministrazione o sulla base di un progetto (es. bilancio) o di una relazione da esso predisposta, diversa da quella sulle materie all'ordine del giorno.

Le richieste, unitamente alla comunicazione effettuata dall'intermediario abilitato attestante la titolarità della partecipazione, sono presentate per iscritto, anche per corrispondenza o in via elettronica, secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione.

Entro il termine ultimo per la presentazione della richiesta di integrazione (*i.e.*, il **21 marzo 2026**), gli Azionisti richiedenti o proponenti trasmettono al Consiglio di Amministrazione una relazione che riporti la motivazione della richiesta o della proposta.

Il Consiglio di Amministrazione almeno quindici giorni prima della data fissata per l'Assemblea (*i.e.*, entro il **3 aprile 2026,** che rappresenta l'ultimo lavorativo precedente a quello di scadenza del termine, *i.e.* il 5 aprile 2026, coincidendo quest'ultimo con un giorno festivo) mette, quindi, a disposizione del pubblico la relazione accompagnata dalle proprie eventuali valutazioni, contestualmente alla pubblicazione della notizia d'integrazione dell'ordine del giorno o della presentazione di ulteriori proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno, nelle stesse forme previste per la documentazione relativa all'Assemblea.

Dal momento che l'intervento in Assemblea e l'esercizio del diritto di voto potranno avvenire esclusivamente tramite il **Rappresentante Designato**, la Società – al fine di rendere possibile agli interessati l'esercizio del diritto di cui all'art. 126-*bis*, 1° comma, terzo periodo, del TUF, e pertanto di presentare proposte individuali di deliberazione sui punti all'ordine del giorno – dispone che i legittimati all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto possano presentare individualmente proposte di delibera su materie già all'ordine del giorno entro il **5 aprile 2026**, impegnandosi alla successiva pubblicazione delle stesse, per consentire che le proposte di cui al presente paragrafo siano conoscibili dalla generalità dei legittimati all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto in tempo utile per fornire istruzioni di voto al Rappresentante Designato. La legittimazione alla presentazione individuale di proposte di delibera è subordinata alla ricezione da parte della Società della comunicazione prevista dall'art. 83-sexies del TUF.

Le proposte di delibera eventualmente ricevute saranno messe a disposizione del pubblico sul sito *internet* della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti") entro il **7 aprile 2026**, in modo tale che i titolari del diritto di voto possano prenderne visione ai fini del conferimento delle deleghe e/o subdeleghe, con relative istruzioni di voto, al Rappresentante Designato Computershare S.p.A.

15. PERCHÉ LA SOCIETÀ HA DECISO DI SVOLGERE L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL RAPPRESENTANTE DESIGNATO ESCLUSIVO (RDE)?

La Società – in considerazione della intervenuta proroga dell'efficacia dell'art. 106 del Decreto Cura Italia, avvenuta ad opera dell'art. 4, comma 11, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200, convertito con modificazioni dalla Legge del 27 febbraio 2026, n. 26 (c.d. Milleproroghe) e conformandosi alla pratica diffusa tra gli emittenti italiani – ha deciso di avvalersi della possibilità di svolgere l'Assemblea attraverso il ricorso all'istituto del Rappresentante Designato Esclusivo, alla luce della positiva esperienza applicativa delle precedenti assemblee, dell'efficienza e delle semplificazioni connesse a tale istituto. Si rammenta inoltre che le modalità di svolgimento dell'assemblea previste dal citato art. 106 del Decreto Cura Italia, oltre ad essere rispettose anche delle indicazioni fornite dalla Consob con la Comunicazione n. 3 del 10 aprile 2020, consentono ai soci di poter esercitare le prerogative fondamentali spettanti alla generalità degli azionisti, ivi inclusi i diritti normalmente esercitabili anche in sede assembleare, quali la possibilità di presentare individualmente proposte di deliberazione ovvero domande sugli argomenti all'ordine del giorno, preservando così la dialettica endosocietaria.

16. CHI PUÒ INTERVENIRE E VOTARE IN ASSEMBLEA E COSA SI DEVE FARE PER INTERVENIRE?

L'intervento in Assemblea e l'esercizio del diritto di voto potranno avvenire esclusivamente tramite il Rappresentante Designato. Il titolare del diritto di voto che intenda partecipare all'Assemblea deve farsi rappresentare nella stessa mediante delega conferita al Rappresentante Designato individuato dalla Società nella Computershare S.p.A. con sede legale in Milano, Via Lorenzo Mascheroni 19 - 20145.
Ai sensi dell'art. 83-*sexies* del TUF, la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è subordinata alla ricezione, da parte della Società, della comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi della disciplina vigente, attestante la titolarità del diritto di voto sulla base delle evidenze delle proprie scritture contabili relative alla Record Date (*i.e.*, il **9 aprile 2026**).
La comunicazione dovrà pervenire alla Società entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea in unica convocazione (*i.e.*, il **15 aprile 2026**). Resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora la comunicazione sia pervenuta alla Società anche oltre il suddetto termine, purché entro i lavori assembleari, e fermo il principio secondo cui il diritto di intervento e il diritto di voto in Assemblea possono essere esercitati esclusivamente per il tramite del Rappresentante Designato.
Le registrazioni in accredito e in addebito compiute sui conti successivamente alla *Record Date* non rilevano ai fini della legittimazione all'esercizio del diritto di voto. Pertanto, coloro che risulteranno titolari delle Azioni solo successivamente a tale data non saranno legittimati all'intervento e all'esercizio del diritto di voto.
La delega al Rappresentante Designato deve contenere istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno e ha effetto per le sole proposte in relazione alle quali siano state conferite istruzioni di voto.
La delega deve essere conferita entro la fine del secondo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea in convocazione unica (*i.e.*, entro il **16 aprile 2026**).
A tale riguardo è possibile utilizzare il modulo scaricabile dal sito (www.lottomaticagroup.com, sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti") da trasmettere nei termini sopra indicati al Rappresentante Designato all'indirizzo di posta elettronica certificata ufficioroma@pecserviziotitoli.it con le modalità indicate nelle specifiche "Avvertenze per la compilazione e la trasmissione del Modulo di Delega e delle Istruzioni di voto" di cui al citato modulo.
Si precisa inoltre che, come previsto dall'art. 135-*undecies*.1 del TUF, al Rappresentante Designato possono essere altresì conferite deleghe o sub-deleghe ai sensi dell'art. 135-*novies* del TUF, in deroga all'art. 135-*undecies*, comma 4, del TUF mediante la sottoscrizione del modulo disponibile sul sito *internet* della Società (www.lottomaticagroup.com, sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti") secondo le modalità e termini indicati nel modulo stesso.
La delega e le istruzioni di voto sono revocabili nelle stesse modalità ed entro i medesimi termini previsti per il loro invio.
Non sono previste procedure di voto per corrispondenza o con mezzi elettronici.
Il conferimento della delega/sub-delega ai sensi degli artt. 135-*novies* e 135-*undecies* del TUF non comporta spese per l'Azionista, fatta eccezione per quelle di trasmissione o spedizione.

17. NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE DELL'ASSEMBLEA PUBBLICATO SUL SITO INTERNET È STATO PREVISTO UN TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE PRIMA DELL'ASSEMBLEA?

Sì. Le domande dovranno pervenire alla Società entro il settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'Assemblea in unica convocazione (e, pertanto, entro il **9 aprile 2026**), ai sensi dell'art. 127-*ter* TUF, unitamente ai dati anagrafici del richiedente (cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale o tutti i dati identificativi nel caso di ente o società) e alla certificazione che attesta la titolarità delle Azioni alla *Record Date*. La titolarità può essere attestata anche successivamente purché entro il terzo giorno successivo alla *Record Date*.
Le domande dovranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata assemblealottomatica@legalmail.it

18. ALLE DOMANDE EVENTUALMENTE PRESENTATE DOPO IL TERMINE ULTIMO INDICATO NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE SARÀ DATA RISPOSTA?

L'avviso di convocazione indica il termine entro il quale le domande devono pervenire alla Società. Ciò significa che saranno considerate solamente le domande pervenute alla Società entro il termine ultimo indicato nell'avviso di convocazione (*i.e.*, il **9 aprile 2026**). Solo a tali domande la Società, ai sensi del citato art. 127-*ter* del TUF, è tenuta a fornire una risposta.

Alle domande pervenute successivamente al predetto termine la Società non sarà invece tenuta a fornire risposta alcuna.

19. IN CHE MODO VIENE FORNITA RISPOSTA ALLE DOMANDE PROPOSTE PRIMA DELL'ASSEMBLEA ENTRO IL TERMINE ULTIMO INDICATO NELL'AVVISO DI CONVOCAZIONE?

Al fine di consentire agli aventi diritto al voto di esprimere il proprio voto tramite il Rappresentante Designato, le risposte alle domande poste dagli Azionisti prima dell'Assemblea (che dovranno pervenire entro il settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'Assemblea e pertanto entro il 9 aprile 2026) saranno fornite dalla Società almeno tre giorni prima dell'effettivo svolgimento dell'Assemblea (i.e., entro il 16 aprile 2026) mediante pubblicazione sul sito internet della Società (www.lottomaticagroup.com, Sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti").

20. IL VERBALE DELL'ASSEMBLEA SARÀ MESSO A DISPOSIZIONE SU INTERNET?

Sì. Il verbale dell'Assemblea sarà messo a disposizione sul sito internet della Società (sezione "Governance - Assemblea degli azionisti") entro 30 giorni dalla data dell'Assemblea.

Inoltre, entro 5 giorni dalla data dell'Assemblea, sarà messo a disposizione sul sito *internet* della Società un rendiconto sintetico delle votazioni contenente: (i) il numero di Azioni rappresentate in Assemblea e per le quali è stato espresso il voto su ciascun punto all'ordine del giorno, (ii) la percentuale di capitale che tali azioni rappresentano; e (iii) la percentuale di voti favorevoli, contrari e le astensioni in relazione a ciascuna delibera.

21.. POTRESTE FORNIRE ULTERIORI DETTAGLI SULLA REMUNERAZIONE PROPOSTA PER IL CFO E DEPUTY CEO E IL MANAGING DIRECTOR DIGITAL AND BETTING PER IL 2026?

La remunerazione del CFO e Deputy CEO si compone di una retribuzione fissa pari a Euro 800.000. Per quanto riguarda l'STI scorecard, i KPIs includono i) EBITDA di Gruppo (45%), ii) Net Financial Debt di Gruppo (30%), iii) indicatori ESG (15%), gli stessi del Presidente e Amministratore Delegato, e iv) indicatori individuali (10%) che includono alcune attività relative al Tax Control Framework e al raggiungimento di determinati indicatori di Rischio di Credito.

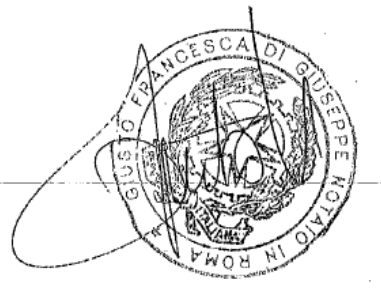
La remunerazione del Managing Director Digital and Betting si compone di una remunerazione fissa pari a Euro 454.400. Per quanto riguarda l'STI scorecard, i KPIs includono: i) EBITDA di Gruppo (20%), ii) Net Financial Debt di Gruppo (10%), iii) indicatori ESG (15%), gli stessi del Presidente e Amministratore Delegato, e iv) indicatori individuali (55%) che includono l'EBITDA dei settori operativi Online e Sports Franchise e le quote di mercato dei segmenti Online e Sports Retail.

22. IL DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO LTI 2026-2028 PREVEDE AL PARAGRAFO 4.23 LA POSSIBILITÀ DI APPORTARE MODIFICHE AL PIANO, AL REGOLAMENTO E AI DOCUMENTI CONNESSI IN PRESENZA DI EVENTI, OPERAZIONI O CIRCOSTANZE STRAORDINARIE E/O IMPREVEDIBILI RIGUARDANTI LOTTOMATICA O IL GRUPPO. LA RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALL'ASSEMBLEA SUL PUNTO 6 ALL'ORDINE DEL GIORNO, INVECE, PREVEDE ESCLUSIVAMENTE IL CONFERIMENTO AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEI POTERI NECESSARI O OPPORTUNI A DARE CONCRETA E INTEGRALE ATTUAZIONE AL PIANO, STABILENDONE TERMINI E CONDIZIONI, PER QUANTO DI COMPETENZA, E DI APPROVARNE IL RELATIVO REGOLAMENTO, SENZA CONFERIRE ALCUNA FACOLTÀ DISCREZIONALE DI MODIFICARE ELEMENTI ESSENZIALI QUALI NUMERO DELLE OPZIONI, PERIODI DI VESTING, OBIETTIVI DI PERFORMANCE O PREZZO DI ESERCIZIO. LE DUE DISPOSIZIONI SEMBRANO ESSERE NON PIENAMENTE CONCORDANTI. QUALE PREVALE?

In relazione al punto 4.23 del Documento Informativo, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, al fine di evitare possibili incertezze interpretative tra il Documento Informativo e la Relazione del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea sul punto 6 all'ordine del giorno, ha precisato, nella seduta del 4 aprile 2026, che prevale quanto previsto nella proposta di delibera assembleare contenuta nella Relazione del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea. Pertanto, il Consiglio di Amministrazione e i relativi organi delegati hanno solamente poteri di natura attuativa del Piano, con esclusione di poteri modificativi, salvo quanto necessario per adeguamenti normativi o tecnici, in conseguenza di determinazioni delle autorità competenti, al fine di attuare e gestire il Piano.

Si ritiene, dunque, esclusa qualsivoglia discrezionalità del Consiglio di Amministrazione di modificare i termini del Piano.

Come stabilito dal Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Consiglio di Amministrazione, nella prima occasione utile, sarà chiamato a deliberare sull'adozione di un Regolamento di Piano che non includerà previsioni che conferiscano al Consiglio di Amministrazione margini di discrezionalità nella modifica del Piano o di suoi elementi essenziali.
Tale orientamento è volto a garantire coerenza tra la documentazione sottoposta all'Assemblea e la successiva attuazione del Piano, nonché il massimo livello di trasparenza e prevedibilità nei confronti del mercato e degli *stakeholder*.



LOTTOMatica

Lottomatica Group SpA

Via degli Aldobrandeschi 300, 00163 Roma, Italia

T +39 06 898651, F +39 06 8986559, pec: lottomaticagroup@legalmail.it

Gruppo IVA 15432831004, C. F. 11008400969, REA RM 1694552

Capitale sociale € 10.000.000,00 i.v.

lottomaticagroup.com

Io sottoscritta Dott.ssa Francesca Giusto, Notaio in Roma, iscritta nel Ruolo del Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, certifico che:

- la presente copia autentica informatica è conforme all'originale su supporto analogico conservato fra i miei atti e munito delle prescritte firme; consta di ottocentonovantanove facciate;

- la presente copia viene rilasciata, ai sensi dell'art. 68 ter della legge 16 febbraio 1913 n. 89 e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, su supporto informatico e da me sottoscritta mediante apposizione della firma digitale, portante il certificato numero di serie 51 44, rilasciato dal Consiglio Nazionale del Notariato Certification Authority, avente validità fino al 28/09/2026.

Si rilascia alla parte interessata, per gli usi consentiti.

Roma, 5 maggio 2026

File firmato digitalmente dal Notaio Francesca Giusto