



Firmato digitalmente da
FRANCESCA GIUSTO
C: IT
O: DISTRETTO NOTARILE DI
ROMA:02126441001



Dott. Francesca Giusto
NOTAIO
Via Po n. 22
00198 Roma
Tel. 06/3269851
Fax. 06/32698560

REPERTORIO N. 30416

RACCOLTA N. 17888

VERBALE DI ASSEMBLEA

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventidue del mese di maggio.

(22.05.2025)

In Roma, nel mio studio, in Via Po n. 22.

Io sottoscritta, dottoressa Francesca Giusto, Notaio in Roma, iscritto nel ruolo del Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, avendo, ai sensi dell'art. 11, secondo comma dello *Statuto*, come *infra* definito, ricevuto richiesta dal Presidente di assistere, in funzione di segretario, al fine di elevarne pubblico verbale, all'assemblea dei soci di "**Lottomatica Group S.p.A.**", (di seguito, anche, la "**Società**"), società vigente in base all'ordinamento italiano, con sede in Roma, Via degli Aldobrandeschi n. 300, capitale sociale Euro 10.000.000,00 (diecimilioni virgola zero zero), interamente versato, codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione presso il Registro delle Imprese di Roma 11008400969, gruppo IVA 15432831004, numero REA RM-1694552, indirizzo pec lottomaticagroup@legalmail.it, riunitasi, in unica convocazione, in data 30 (trenta) aprile 2025 (duemilaventicinque), con apertura dei lavori alle ore 12,00 (dodici e minuti zero zero), per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

"Parte ordinaria

1. Bilancio di esercizio e bilancio consolidato al 31 dicembre 2024.

1.1 Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 - inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) - e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; delibere inerenti e conseguenti.

3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998.

3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.

3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.

Parte straordinaria

1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.",

seduta a cui gli aventi diritto sono intervenuti esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, così come previsto dall'articolo 8 del vigente statuto sociale (di seguito, anche, lo "**Statuto**") e come consentito dall'avviso di convocazione, nonché esclusivamente mediante conferimento di apposita delega scritta con istruzioni di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno ad un soggetto designato (di seguito anche, il "**Rappresentante Designato**" o, più brevemente, anche, il "**RD**"), ai sensi del combinato disposto dell'articolo 135-undecies del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**") e

Registrato

all'Ufficio delle Entrate
di Roma 4

il 22 maggio 2025

al n. 16626 Serie 1T

Esatti Euro 356,00

dell'art. 106 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. "Decreto Cura Italia"), convertito, con modificazioni, in Legge 24 aprile 2020, n. 27, la cui efficacia è stata da ultimo prorogata dall'articolo 3, comma 14-sexies, del Decreto Legge n. 202 del 27 dicembre 2024, convertito, con modificazioni, in Legge n. 15 del 21 febbraio 2025.

Avendo aderito alla richiesta fattami, procedo alla verbalizzazione della detta assemblea dei soci della *Società*, alla quale io Notaio ho personalmente assistito e do atto di quanto segue precisando che, ai fini di una migliore intelligibilità redazionale, verrà utilizzata la forma verbale del tempo presente.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi di legge e dell'articolo 11 dello *Statuto*, *Andrea MONETA*, nato a Napoli il 1° settembre 1965, domiciliato per la carica presso la sede sociale, ove sopra, non in proprio ma in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della *Società*, della cui identità personale io Notaio sono certo, il quale constata e fa constare quanto segue:

(i) del Consiglio di Amministrazione sono presenti egli Presidente nonché i Consiglieri *Guglielmo ANGELOZZI*, nato a Guardiagrele (CH) il 21 dicembre 1972, *Augusta IANNINI*, nata a L'Aquila il 20 gennaio 1950, *Marzia MASTROGIACOMO*, nata a Roma il 17 agosto 1970, *Nadine Farida FARUQUE*, nata a Berna (Svizzera) l'8 novembre 1960, *Michele RABÀ*, nato a Roma il 5 maggio 1984, *Gaia MAZZALVERI*, nata a Sondrio il 14 maggio 1970, *Yulia SHAKHOVA*, nata a Barnaul (Russia) il 28 febbraio 1993 e *Michael Ian SAFFER*, nato a Watford (Gran Bretagna) il 16 febbraio 1992, risultando assenti giustificati i Consiglieri *Catherine Renée Anne GUILLOUARD*, nata a Cannes (Francia) il 23 gennaio 1965 e *John Paul Maurice BOWTELL*, nato a Altrincham (Gran Bretagna) il 2 maggio 1968;

(ii) del Collegio Sindacale sono presenti il Presidente *Andrea LIONZO*, nato a Vicenza il 13 settembre 1969 nonché i Sindaci Effettivi *Giancarlo RUSSO CORVACE*, nato a Taranto il 27 gennaio 1953 e *Veronica TIBILETTI*, nata a Parma il 17 settembre 1978;

(iii) assistono, altresì, alla presente assemblea, con il consenso unanime degli intervenuti, alcuni dirigenti e dipendenti della *Società*;

(iv) l'assemblea è stata regolarmente convocata ai sensi di legge e dell'articolo 8 del vigente *Statuto*, in questo giorno ed ora, mediante avviso di convocazione pubblicato in data 21 marzo 2025 sul sito internet della *Società* www.lottomaticagroup.com, sul meccanismo di stoccaggio "1info" nonché, per estratto, sul quotidiano "*Il Sole24ore*", di cui è stata data notizia mediante comunicato stampa pubblicato in pari data;

(v) per il tramite di deleghe conferite al *RD*, tale nominato dalla *Società* ai sensi dell'art. 135-undecies, *TUF*, "*COMPUTERSHARE S.P.A.*", con sede in Milano, Via Lorenzo Mascheroni n. 19, codice fiscale 06722790018, in persona di *Giorgio UBALDINI*, nato a Roma il 6 aprile 1993, deleghe che, riscontrate regolari, vengono conservate agli atti sociali, sono rappresentati n. 445 (quattrocentoquarantacinque) azionisti, complessivamente titolari di n. 189.042.731 (centottantanove milioni quarantadue milioni settecentotrentuno) azioni ordinarie pari al 75,127140% (settantacinque virgola un milione duecento settantunomilaquaranta per cento) delle n. 251.630.412 (duecentocinquantunomilione seicentotrentamilaquattrocentododici) azioni ordinarie costituenti il capitale sociale;

(vi) di aver accertato l'identità e la legittimazione degli intervenuti;

dichiara, pertanto, la presente assemblea validamente costituita ai sensi di legge e di *Statuto* e idonea a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno. Informa che le comunicazioni degli intermediari ai fini dell'intervento alla presente

assemblea dei soggetti legittimati sono state effettuate al *RD* con le modalità e nei termini di cui alle vigenti disposizioni di legge.

Fa, altresì, constare che nei giorni antecedenti all'assemblea sono pervenute alla *Società* alcune domande sulle materie all'ordine del giorno presentate, ai sensi dell'art. 127-ter, *TUF*, nel rispetto del termine indicato nell'avviso di convocazione. Precisa che tali domande sono state formulate in data 16 aprile 2025 dall'azionista *Katrin BOVE* e che, in ossequio a quanto indicato nell'avviso di convocazione, la *Società* ha fornito risposta alle dette domande in data 24 aprile 2025, mediante pubblicazione nella sezione del sito internet della *Società* dedicata alla presente assemblea, il tutto come risultante dalla documentazione di seguito allegata.

Il Presidente, inoltre, dichiara e da atto che:

-- la *Società* non è a conoscenza dell'esistenza di patti parasociali stipulati tra i soci;

-- il capitale sociale sottoscritto e versato alla data odierna ammonta ad Euro 10.000.000,00 (diecimilioni virgola zero zero), suddiviso in n. 251.630.412 (duecentocinquantunomilioneisecientotrentamilaquattrocentododici) azioni ordinarie, con valore nominale inespresso, aventi tutte diritto di intervento e voto nella presente assemblea, e ammesse alle negoziazioni presso il mercato telematico azionario organizzato e gestito da *Borsa Italiana S.p.A.*;

-- alla data del 17 aprile 2025, i soggetti che partecipano direttamente o indirettamente, in misura superiore al 3% (tre per cento) del capitale della *Società*, secondo le risultanze del libro soci, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120, *TUF*, e da altre informazioni a disposizione, sono i seguenti:

* "*Gamma Intermediate S. à r.l.*", titolare di n. 79.555.556 (settantanovemilioneicinquacentocinquantacinquemilacinquecentocinquantasei) azioni ordinarie pari al 31,6% (trentuno virgola sei per cento) del capitale sociale;

* "*Capital Research*", titolare di n. 12.895.951 (dodicimilioniottocentonovantacinquemilanovecentocinquantuno) azioni ordinarie pari al 5,1% (cinque virgola uno per cento) del capitale sociale;

* "*Norges Bank*", titolare di n. 8.002.791 (ottomilioniduemilasettecentonovantuno) azioni ordinarie pari al 3,2% (tre virgola due per cento) del capitale sociale;

-- riguardo agli argomenti posti all'ordine del giorno, sono stati regolarmente espletati gli adempimenti previsti dalle vigenti norme di legge e regolamentari. In particolare, sono stati depositati presso la sede sociale, nonché resi disponibili sul sito internet www.lottomaticagroup.com e presso il meccanismo di stoccaggio "*1info*" i seguenti documenti, e precisamente:

I) in data 21 marzo 2025, le relazioni illustrative redatte ai sensi dell'art. 125-ter, *TUF*, sui punti all'ordine del giorno ed il testo dello *Statuto* con evidenza delle modifiche proposte; nonché

II) in data 27 marzo 2025, (i) la Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024, comprensiva del progetto di bilancio d'esercizio della *Società*, del bilancio consolidato di gruppo, della Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (ai sensi della Direttiva 2022/2464/UE) – approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 3 marzo 2025, nonché delle attestazioni di cui all'articolo 154-bis, commi 5 e 5-ter, *TUF*, (ii) le Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; (iii) la Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, predisposta ai sensi dell'art. 123-bis, *TUF*; (iv) la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui com-

pensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, TUF, e dell'art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999;

III) in data 15 aprile 2025, sono stati depositati presso la sede sociale i bilanci delle società controllate e collegate.

Prima di passare alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, tenuto conto della contiguità delle tematiche che li caratterizzano, il Presidente chiede di raggruppare e trattare, in unica soluzione, alcuni dei detti punti all'ordine del giorno al fine di garantire un proficuo svolgimento dei lavori assembleari; precisa che, pur procedendo alla trattazione in forma congiunta, le votazioni saranno svolte in forma distinta e separata. In particolare, illustra che l'accorpamento della trattazione riguarderà i punti 1.1 e 1.2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno nonché i punti 3.1 e 3.2 della medesima Parte ordinaria all'ordine del giorno; prosegue e precisa che al termine della trattazione di ciascun argomento all'ordine del giorno, ovvero degli argomenti accorpati, come sopra precisato, darà avvio alle operazioni di voto, che saranno comunque svolte separatamente per ciascun punto all'ordine del giorno, chiedendo al RD di comunicare, all'ufficio di presidenza, le istruzioni di voto ricevute su ciascun punto, così come risultante dalle deleghe allo stesso conferite.

Ottenuto il relativo consenso unanime del presenti, passa dunque alla trattazione congiunta sugli argomenti posti ai **punti 1.1 e 1.2 della Parte Ordinaria** all'ordine del giorno, e propone all'assemblea di omettere la lettura del bilancio di esercizio alla data del 31 dicembre 2024 (di seguito, anche, il "**Bilancio**"), e del bilancio consolidato alla data del 31 dicembre 2024 (di seguito, anche, il "**Bilancio Consolidato**"), in considerazione del fatto che i documenti stessi sono già stati messi a disposizione degli aventi diritto, come sopra già precisato, limitandosi a dare lettura delle sole parti essenziali dei detti documenti.

Continua la trattazione ed informa che la società di revisione "**PRICEWATERHOUSECOOPERS S.P.A.**", incaricata di esprimere il giudizio sul *Bilancio* ai sensi del decreto legislativo n. 39/2010, ha espresso, senza rilievi, un giudizio sia in ordine al bilancio di esercizio sia in ordine al bilancio consolidato della *Società* nonché un giudizio di coerenza con la relazione sulla gestione e con le informazioni di cui all'articolo 123-bis, comma 1, lettere c), d), f), l) e m), TUF, e comma 2, lettera b, TUF, avendo, inoltre, verificato che sono state fornite le informazioni di cui al comma 2, lettere a), c), d) e d-bis), TUF, presentate nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, nonché, l'attestazione di conformità della Rendicontazione di Sostenibilità, come risulta dalle relazioni rilasciate in data 27 marzo 2025.

Su invito del Presidente, prende, quindi, la parola il Presidente del Collegio Sindacale, dott. *Andrea LIONZO*, il quale precisa che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, il Collegio ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, secondo i principi enunciati nelle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, dalle disposizioni Consob in materia di controlli societari e dalle indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance promosso da *Borsa Italiana Spa*. Prosegue la sua trattazione ed espone che, avendo la *Società* adottato il modello di *governance* tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica anche con il Comitato per il controllo interno e la revisione contabile; precisa, altresì, che il Collegio Sindacale in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 in conformità alle vigenti disposizioni legali, regolamentari nonché statutarie e terminerà il proprio mandato con l'as-

semblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. Segnala inoltre che i componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il limite di cumulo degli incarichi previsto dall'art. 144-terdecies del Regolamento Emittenti e che la composizione del Collegio Sindacale in carica risulta inoltre conforme alle disposizioni in materia di diversità, anche di genere.

Continua la sua esposizione evidenziando come l'attività del Collegio sia analiticamente descritta nella Relazione del Collegio Sindacale all'assemblea degli azionisti della Società ai sensi dell'art. 153, TUF, e dell'art. 2429, comma 2, c.c. e chiede al RD di considerarla letta e nota, e di illustrarne brevemente solo le conclusioni; acquisitone il consenso, alla luce degli esiti dell'attività svolta, nonché in considerazione del contenuto della relazione redatta dalla Società di Revisione sul bilancio separato (oltre che sul bilancio consolidato) che non presenta rilievi e preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto, per quanto di propria competenza, esprime, a nome del Collegio medesimo, parere favorevole in ordine all'approvazione del Bilancio e dichiara, pertanto, che il Collegio non rileva pareri ostativi all'approvazione della proposta di bilancio separato al 31 dicembre 2024 e alla destinazione del risultato di esercizio netto formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Riprende la parola il Presidente il quale propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 1.1 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.

- *udito e approvato quanto esposto dal Consiglio di Amministrazione;*
- *esaminati il Progetto di Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2024 e la Relazione degli Amministratori sulla Gestione;*
- *preso atto della Relazione del Collegio Sindacale e delle Relazioni della Società di Revisione*

DELIBERA

(1) di approvare il bilancio di esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2024;

(2) di conferire al Presidente e all'Amministratore Delegato, con facoltà di subdelega, disgiuntamente e con firma singola, anche per il tramite di procuratori speciali, mandato per il compimento di tutte le attività inerenti e connesse all'attuazione della deliberazione di cui sopra".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 1.1 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il RD a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il RD a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del RD, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 188.477.708 (centottantottomilioniquattrocentosettantasettemilasettecentotto) voti favorevoli, pari al 99,701114% (novantanove virgola settecentounomilacentoquattordici per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 388.077 (trecentottantottomilasettantasette) voti contrari, pari al 0,205285% (zero virgola duecentocinquemiladuecentottantacinque per cento) del capitale sociale partecipante al voto;

- n. 176.946 (centosettantaseimilanovecentoquarantasei) astenuti, pari allo 0,093601% (zero virgola zero novantatremilaseicentouno per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Il Presidente, proseguendo nelle votazioni, propone all'assemblea l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 1.2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, e conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.

- udito e approvato quanto esposto dal Consiglio di Amministrazione;*
- esaminati il Progetto di Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2024 e la Relazione degli Amministratori sulla Gestione;*
- preso atto della Relazione del Collegio Sindacale e delle Relazioni della Società di Revisione;*

DELIBERA

(1) di destinare l'utile netto dell'esercizio 2024 di Lottomatica Group S.p.A., pari ad Euro 311.682.958,00 (trecentoundicimilioniseicentottantaduemilanovecentocinquantotto virgola zero zero), come segue:

- quanto ad Euro 75.489.124,00 (settantacinquemilioniquattrocentottantanovemilacentovequattro virgola zero zero), a copertura del dividendo, da distribuire agli Azionisti, nella misura di Euro 0,30 (zero virgola trenta) per ciascuna azione in circolazione alla "data di stacco" coincidente con il 19 maggio 2025, da mettere in pagamento – al lordo delle eventuali ritenute di legge – il 21 maggio 2025 (record date ex art. 83-terdecies del TUF: 20 maggio 2025);*
- quanto ad Euro 1.990.000,00 (unmilionenovecentonovantamila virgola zero zero) a titolo di riserva legale;*
- quanto a Euro 234.203.834,00 (duecentotrentaquattromilioniduecentotremilaottocentotrentaquattro virgola zero zero) a titolo di utili portati a nuovo;*

(2) di conferire al Presidente e all'Amministratore Delegato, con facoltà di subdelega, disgiuntamente e con firma singola, anche per il tramite di procuratori speciali, mandato per il compimento di tutte le attività inerenti e connesse all'attuazione della deliberazione di cui sopra".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 1.2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il RD a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto. Invita il RD a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, all'unanimità, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del RD, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con n. 189.042.731 (centottantanovemilioniquarantaduemilasettecentotrentuno) voti favorevoli, pari al 100% (cento per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Il Presidente prosegue la sua esposizione e apre la trattazione sull'argomento posto al **punto 2 della Parte Ordinaria** all'ordine del giorno; ricorda che detta tematica è già stata trattata nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, già messa a disposizione del pubblico con le modalità, e secondo i termini, previsti dalla normativa vigente. Propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"L'assemblea di Lottomatica Group S.p.A., esaminata la Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, predisposta ai sensi dell'art. 125-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato, e dell'art. 73 del Regolamento Consob adottato con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971, come successivamente modificato e integrato, nonché in conformità all'allegato 3a - schema 4, del predetto Regolamento, e le proposte ivi contenute

DELIBERA

(1) di autorizzare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e ss del Codice Civile e dell'articolo 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, l'acquisto di azioni proprie della Società, in una o più volte fino ad un numero massimo che, tenuto conto delle azioni di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate, non sia complessivamente superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, per il periodo massimo concesso dalla legge (attualmente fissato in 18 mesi decorrenti dalla data della presente assemblea), entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione, e comunque, in misura tale che in qualunque momento il valore complessivo delle azioni proprie possedute dalla Società non superi mai la quinta parte del capitale sociale, tenuto conto anche delle azioni eventualmente possedute dalle società controllate;

(2) di prevedere che l'autorizzazione di cui alla delibera n. 1 possa essere utilizzata al fine di realizzare un'operazione di remunerazione degli azionisti della Società a fronte della performance della stessa e della sua consistente disponibilità di cassa, pur continuando a sostenere la sua politica finanziaria e le eventuali opportunità di M&A, come descritto nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione;

(3) di autorizzare la disposizione, in qualsiasi momento, senza limiti temporali, in tutto o in parte, in una o più volte ed anche prima di avere esaurito gli acquisti, delle azioni proprie acquistate, per le medesime finalità di cui alla delibera n. 2 e nei limiti vigenti;

(4) di determinare che gli atti di acquisto e di disposizione dovranno essere effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni normative vigenti nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi, in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo della Società avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione;

(5) di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per effettuare gli acquisti di azioni proprie, nonché per il compimento degli atti di alienazione, disposizione e/o utilizzo di tutte o parte delle azioni proprie acquistate e comunque per dare attuazione alle deliberazioni che precedono, anche a mezzo di propri procuratori, anche approvando ogni e qualsiasi disposizione esecutiva del relativo programma di acquisto e ottemperando a quanto eventualmente richiesto dalla normativa applicabile e dalle Autorità competenti."

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera e invita il RD a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordi-

ne a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RD* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RD*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 188.587.509 (centottantottomilionicinquecentottantasettemilacinquecentonove) voti favorevoli, pari al 99,759196% (novantanove virgola settecentocinquantanovemilacentonovantasei per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 343.849 (trecentoquarantatre milaottocentoquarantanove) voti contrari, pari al 0,181890% (zero virgola centottantunomilaottocentonovanta per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 111.373 (centoundicimilatrecentosettantatré) astenuti, pari allo 0,058914% (zero virgola zero cinquantottomilanovecentoquattordici per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Il Presidente prosegue la sua esposizione e apre la trattazione congiunta sugli argomenti posti ai **punti 3.1 e 3.2 della Parte Ordinaria** all'ordine del giorno, avendo già ottenuto il relativo consenso unanime dei presenti; ricorda che dette tematiche sono già state trattate nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, già messa a disposizione del pubblico con le modalità, e secondo i termini, previsti dalla normativa vigente. Proseguendo nella trattazione ricorda che, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, *TUF*, l'assemblea è chiamata a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla prima sezione della Relazione sulla remunerazione, prevista dal terzo comma del medesimo art. 123-ter, *TUF*, la quale Relazione illustra la politica della *Società* in tema di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. Ricorda, inoltre, che, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, *TUF*, l'assemblea è, altresì, chiamata a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla seconda sezione della Relazione sulla remunerazione, prevista dal quarto comma del ridetto art. 123-ter, *TUF*, che, in relazione ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, e in forma aggregata, in relazione ai dirigenti con responsabilità strategiche fornisce una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione e illustra analiticamente i compensi corrisposti nel corso dell'esercizio. Ad ogni modo, ricorda come, ai sensi del sesto comma del sopra citato art. 123-ter, *TUF*, la delibera in ordine alla seconda sezione della Relazione sulla remunerazione non avrà natura vincolante.

Su invito del Presidente, prende, quindi, la parola il Presidente del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, dott.ssa *Nadine Farida FARUQUE*, la quale, illustra la Relazione sulla remunerazione, evidenziando la significativa crescita della capitalizzazione di mercato, dei ricavi e, soprattutto, del valore a lungo termine creato dalla *Società*. Espone come, nonostante le incertezze dell'attuale contesto macroeconomico, i risultati finanziari della *Società* abbiano superato le aspettative, confermando il Gruppo come il principale operatore nel settore del *gaming* in Italia e il quarto in Europa, con una *leadership* di mercato in tutte le aree operative: dal 2022 al 2024, infatti, i ricavi sono aumentati del 44%, l'EBITDA è cresciuto del 54% (con un incremento del 22% negli ultimi dodici mesi) e la quota di mercato nel settore online è più che raddoppiata, passando dal 15% al 31%; i-

noltre, la *Società* ha raggiunto un traguardo straordinario con l'acquisizione di SKS365 (ora PWO), una mossa strategica volta non solo a rafforzare la sua posizione di mercato, ma anche a incrementare la generazione di ricavi. Prosegue nella sua esposizione sottolineando come la crescita testé illustrata non sia derivata solamente dall'aumento dei ricavi, ma anche dall'implementazione delle sinergie risultanti dall'ottimizzazione di sistemi e processi. Tali sforzi, precisa, hanno permesso a Lottomatica di operare in modo più efficiente e snello, creando le basi per una crescita trasformativa nel lungo periodo. La crescita descritta costituisce il fondamento delle proposte relative all'allineamento dei pacchetti retributivi del CEO e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, assicurando che siano coerenti con il valore già creato e con le prospettive di generazione di valore futuro. Tali proposti adeguamenti contribuiranno, chiarisce la Consigliera, ad allineare gli interessi del *management team* con quelli degli azionisti.

Ribadisce il forte impegno della *Società* nel creare impatti ESG positivi, come dimostrato dalla recente assegnazione del *rating* B da CDP, e la dedizione alla sostenibilità ambientale nonché per il gioco responsabile, impegno, quest'ultimo, testimoniato dall'estensione della certificazione G4 alla rete di vendita diretta e dalla prima certificazione di gioco responsabile all'interno della *World Lottery Association* (WLA), che ha qualificato la *Società* come il primo operatore di scommesse italiano ad ottenere tale distinzione.

Illustra, ancora, l'impegno della *Società* nella promozione della diversità e dell'inclusività all'interno dell'azienda e nella riduzione del divario retributivo di genere che si riflette, ad esempio, nell'integrazione degli obiettivi di parità di genere nei sistemi di incentivazione del *management*. Espone, altresì, come sia stato recepito il *feedback* dei *proxy advisor* e degli investitori apportando importanti modifiche anche a garanzia della trasparenza e della semplicità, in modo non solo da rafforzare la *governance* della *Società*, ma anche dimostrando l'impegno verso un miglioramento continuo. Conclude, infine, il suo intervento, illustrando come, nel corso dell'esercizio 2024, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione abbia (i) esaminato e adottato un *peer group* più in linea con le caratteristiche specifiche della *Società* e con un *focus* sulla sostenibilità (per l'analisi comparativa delle retribuzioni) per il CEO e i DRS e la creazione di valore nel lungo termine; nonché abbia (ii) rivisto le componenti retributive del CEO, del CFO e degli altri DRS, adeguando l'elemento di incentivazione a lungo termine per allineare ulteriormente la remunerazione alle *performance*.

Riprende la parola il Presidente il quale propone, pertanto, all'assemblea, l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 3.1 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,

- visti gli artt. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999; nonché

- preso atto della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

(1) di approvare la prima sezione della "Relazione sulla politica in Materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del TUF."

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 3.1 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed

invita il *RD* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RD* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RD*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 184.587.124 (centottantaquattromilionicinquecentottantasettemilacentoventiquattro) voti favorevoli, pari al 97,643069% (novantasette virgola seicentoquarantatremilasessantanove per cento) del capitale sociale partecipante al voto;

- n. 4.455.607 (quattromilioniquattrocentocinquantacinquemilaseicentosette) voti contrari, pari al 2,356931% (due virgola trecentocinquantaseimilanovecentotrentuno per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Il Presidente, proseguendo nelle votazioni, propone all'assemblea l'adozione della seguente delibera, in ordine al punto 3.2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, e conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"L'assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,

- visti gli artt. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999; nonché

- preso atto della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione,

DELIBERA

(1) di esprimere parere favorevole sulla seconda sezione della "Relazione sulla Politica in Materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del TUF."

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 3.2 della Parte ordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il *RD* a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il *RD* a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del *RD*, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 186.622.953 (centottantaseimilioniseicentoventiduemilanovecentocinquantatré) voti favorevoli, pari al 98,719984% (novantotto virgola settecentodiciannovemilanovecentottantaquattro per cento) del capitale sociale partecipante al voto;

- n. 2.419.778 (duemilioniquattrocentodiciannovemilasettecentosettantotto) voti contrari, pari al 1,280016% (uno virgola duecentottantamilasedici per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Conclusa la trattazione della parte ordinaria dei punti all'ordine del giorno, il Presidente passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno della parte straordinaria ed attesta che, sulla base dei dati messi a disposizione dal *RD* e che trovano riscontro nella documentazione acquisita, il quorum costitutivo rilevato in apertura della presente riunione assembleare è rimasto invariato.

Aprè, pertanto, la trattazione sul **punto 1 della Parte Straordinaria** dell'ordine del giorno, e ricorda che l'argomento in esame è stato, altresì, oggetto della Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, già messa a disposizione

del pubblico con le modalità, e secondo i termini, previsti dalla normativa vigente.

Sottopone, quindi, all'assemblea l'adozione della seguente delibera, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"L'assemblea straordinaria di Lottomatica Group S.p.A.,

- esaminata la Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione;

- visto il testo dello Statuto sociale attualmente vigente,

DELIBERA

(1) di annullare tutte le azioni Lottomatica che verranno eventualmente acquisite in base all'autorizzazione assembleare rilasciata in sessione ordinaria fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a (i) determinare l'effettivo numero di azioni proprie oggetto di annullamento in coerenza con le finalità di cui alla Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione e a (ii) procedere al relativo annullamento con più atti in via frazionata ovvero in un'unica soluzione comunque entro e non oltre 24 mesi dalla presente delibera, e a compiere ogni atto necessario o opportuno a tal fine;

(2) di procedere a detto annullamento senza la rilevazione di alcun utile o perdita nel conto economico e senza alcun effetto sul patrimonio netto della Società, fermo restando l'ammontare del capitale sociale, con conseguente automatico incremento della "parità contabile implicita" delle azioni emesse dalla Società;

(3) di approvare sin d'ora, ultimate le operazioni di annullamento di azioni proprie di cui ai punti 1 e 2 che precedono, la modifica dell'art. 5, comma 1, dello Statuto sociale nella parte relativa al numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale di Lottomatica Group S.p.A. indicando nello stesso comma il numero di azioni che risulterà effettivamente esistente in conseguenza dell'esecuzione di ogni annullamento e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a modificare la predetta previsione statutaria aggiornando il numero di tali azioni e a compiere ogni atto necessario o opportuno al riguardo;

(4) di inserire, a seguito di quanto deliberato ai precedenti punti, un nuovo ultimo comma nell'art. 5 dello Statuto sociale avente il seguente testo:

"L'assemblea straordinaria dei soci del 30 aprile 2025 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie che verranno eventualmente acquistate in forza dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie rilasciata dall'assemblea ordinaria in pari data fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, ad eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 mesi dalla sud-

detta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.";

(5) di conferire delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a procedere, ultimate le operazioni di annullamento di cui ai punti 1 e 2, all'abrogazione del predetto nuovo ultimo comma dell'art. 5 dello Statuto sociale;

(6) di conferire al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta fra loro, ogni opportuno potere per: (i) provvedere a rendere esecutive a norma di legge le deliberazioni di cui sopra; (ii) accettare o introdurre nelle stesse eventuali modifiche o aggiunte (che non alterino la sostanza delle delibere adottate) che fossero richieste per l'iscrizione nel Registro delle Imprese o dalle Autorità o necessarie e/o opportune per l'attuazione di leggi e regolamenti; (iii) provvedere al deposito e all'iscrizione, ai sensi di legge, con esplicita, anticipata dichiarazione di approvazione e ratifica, delle delibere assunte e del testo dello Statuto sociale aggiornato con quanto sopra.".

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 1 della Parte straordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il RD a comunicare all'ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il RD a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, all'unanimità, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del RD, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con n. 189.042.731 (centottantanovemilioni quarantadue milasettecentotrentuno) voti favorevoli, pari al 100% (cento per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Il Presidente prosegue la sua esposizione e apre la trattazione sull'argomento posto al **punto 2 della Parte Straordinaria** all'ordine del giorno; ricorda che detta tematica è già stata trattata nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione, già messa a disposizione del pubblico con le modalità, e secondo i termini, previsti dalla normativa vigente.

Sottopone, quindi, all'assemblea l'adozione della seguente delibera, conforme alla proposta contenuta nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione:

"L'assemblea straordinaria di Lottomatica Group S.p.A.,

- esaminata la Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione;

- visto il testo dello Statuto sociale attualmente vigente,

DELIBERA

(1) di modificare l'art. 15 dello Statuto sociale come proposto dal Consiglio di Amministrazione, e di allineare di conseguenza l'art. 17 dello Statuto sociale, secondo i contenuti e il testo riportato nella Relazione Illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione, adottando il nuovo testo di Statuto sociale allegato

to, e precisamente come segue:

Articolo 15 (Nuovo testo) – “i. Il Consiglio è convocato presso la sede sociale o nel diverso luogo indicato nell’avviso di convocazione dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente, ove nominato. Il Consiglio può essere altresì convocato dai sindaci, ovvero quando ne sia fatta richiesta scritta da almeno 2 (due) amministratori per deliberare su uno specifico argomento da indicare nella richiesta stessa. ii. La convocazione del Consiglio è fatta, mediante avviso, inviato a mezzo lettera raccomandata o e-mail, almeno 3 (tre) giorni prima di quello fissato per la riunione, ovvero, nei casi di urgenza, almeno 12 ore prima della riunione. iii. Le riunioni del Consiglio possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, (omettendo, nel caso di riunione svolta esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione, l’indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione) a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale e in condizioni di parità informativa alla trattazione degli argomenti all’ordine del giorno. iv. Fermo il sostanziale rispetto del metodo collegiale, le riunioni del Consiglio di Amministrazione potranno svolgersi anche con ogni singolo partecipante, ivi compresi Presidente e segretario, collegato da remoto mediante mezzi di telecomunicazione a distanza: in tale ipotesi, la riunione si riterrà svolta nel luogo ove è presente (anche solamente) il segretario verbalizzante.”;

Articolo 17 (Nuovo testo) – “i. Per la validità delle riunioni del Consiglio di Amministrazione è necessaria la presenza (anche mediante audio e/o video conferenza) della maggioranza degli amministratori in carica. ii. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti, non tenendosi conto di quelli astenuti per il calcolo della maggioranza. ”;

(2) di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all’Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per dar esecuzione, anche a mezzo di procuratori, alla deliberazione che precede, per apportare alla stessa eventuali modifiche ed aggiunte che dovessero rendersi necessarie, anche a seguito di richieste da parte delle autorità competenti, nonché procedere all’iscrizione presso il Registro delle Imprese.”.

Nessuno chiedendo la parola per la discussione del punto 2 della Parte Straordinaria all'ordine del giorno, il Presidente pone in votazione la proposta di delibera ed invita il RD a comunicare all’ufficio di Presidenza le istruzioni di voto ricevute in ordine a tale punto, nonché le dichiarazioni di voto che dovessero eventualmente essere state trasmesse dagli azionisti unitamente alla delega di voto.

Invita il RD a comunicare i voti espressi dagli aventi diritto. All'esito delle operazioni di voto, fa constare che l'assemblea, a maggioranza, e con espressione del voto effettuata per dichiarazione palese del RD, ha approvato la proposta stessa, deliberando conformemente al suo contenuto, e precisamente con:

- n. 188.710.731 (centottantottomilionisettecentodiecimilasettecentotrentuno) voti favorevoli, pari al 99,824378% (novantanove virgola ottocentoventiquattromilatrecentosettantotto per cento) del capitale sociale partecipante al voto;
- n. 332.000 (trecentotrentaduemila) voti contrari, pari allo 0,175622% (zero virgola centosettantacinquemilaseicentoventidue per cento) del capitale sociale partecipante al voto.

Null’altro essendovi da deliberare, e nessuno chiedendo la parola, il Presidente, accertati e proclamati i risultati delle votazioni, dichiara sciolta la seduta alle ore

dodici e minuti quarantatré.

* * * * *

Vengono allegati al presente verbale, e ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

- sotto la lettera "**A**", l'elenco nominativo dei partecipanti all'assemblea, sulla base delle risultanze della documentazione messa a disposizione dal *RD*;
- sotto la lettera "**B**", in unico inserto, gli elenchi nominativi dei soggetti che hanno espresso voto favorevole, contrario, o si sono astenuti e il relativo numero di azioni rappresentate, per ciascun punto all'ordine del giorno;
- sotto la lettera "**C**", il testo di *Statuto* redatto in doppia lingua, in italiano con a margine il testo in lingua inglese, la cui traduzione risulta giurata giusta verbale di giuramento a mio rogito in data odierna, repertorio n. 30415, contenente le modifiche testé adottate;
- sotto la lettera "**D**", la Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione sui punti all'ordine del giorno, redatta ai sensi dell'art. 125-ter, *TUF*;
- sotto la lettera "**E**", la Relazione Finanziaria Annuale, comprensiva del *Bilancio* e del *Bilancio Consolidato*, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla Gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva 2022/2464/UE) – dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione nonché dalle attestazioni di cui all'art. 154-bis, commi 5 e 5-ter, *TUF*;
- sotto la lettera "**F**", la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari;
- sotto la lettera "**G**", la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti;
- sotto la lettera "**H**", le risposte alle domande poste prima dell'assemblea.

Richiesto io Notaio ho ricevuto il presente verbale che sottoscrivo alle ore undici e minuti uno.

Consta di sette fogli, in parte scritti di mio pugno ed in parte dattiloscritti da persona di mia fiducia, ma per mia cura su ventisette pagine intere e quanto sin qui della presente ventottesima.

Firmato: Francesca GIUSTO Notaio

Lottomatica Group S.p.A.

30/04/2025

Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
Tipo Rap.				
1		COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI	0	0
2	D	FARO GAMES S.R.L.	4.408.190	4.408.190
		<i>di cui 1.077.000 azioni in garanzia a BANCA POPOLARE DI SONDRIO; di cui 616.000 azioni in garanzia a BANCA POPOLARE DI SONDRIO; di cui 494.000 azioni in garanzia a BANCA POPOLARE DI SONDRIO; di cui 125.000 azioni in garanzia a BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>		
1	D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.	79.555.556	79.555.556
		Totale azioni	83.963.746	83.963.746
			33,367885%	33,367885%
2		COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI	0	0
317	D	AA SSGA ACTIONS EURO	175.612	175.612
396	D	ABITL MULTIASET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASET FUND	41.571	41.571
220	D	ABU DHABI PENSION FUND	17.810	17.810
20	D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT	4.205	4.205
230	D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	115.775	115.775
218	D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.154	10.154
118	D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	23.514	23.514
197	D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.525	2.525
140	D	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	27	27
111	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	19.137	19.137
141	D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827	20.827
12	D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	743.467	743.467
72	D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND	315.000	315.000
11	D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	268.951	268.951
8	D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	91.110	91.110
9	D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	441.638	441.638
10	D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	552.136	552.136
349	D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	310.000	310.000
363	D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	60.550	60.550
350	D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	27.000	27.000
60	D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	7.765	7.765
276	D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAV - AMBER EVENT DRIVE	248.413	248.413
421	D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND	324.745	324.745
303	D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	159.974	159.974
71	D	AMUNDI ETF ICAV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	261	261
312	D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	12.924	12.924

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Intervenuti
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
306	D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	137.424	137.424
308	D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	70.116	70.116
166	D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	411.412	411.412
167	D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.081.000	1.081.000
201	D	ANSMAR FAMILY TRUST	78	78
286	D	APERTURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP	53.816	53.816
443	D	APERTURE INVESTORS SICAV	82.994	82.994
239	D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT	5.266	5.266
302	D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	6.754	6.754
102	D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	49.825	49.825
151	D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	289.303	289.303
352	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	3.222	3.222
400	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	60.878	60.878
401	D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	115.872	115.872
234	D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITE PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.	13.818	13.818
361	D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	3.926	3.926
237	D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	21.017	21.017
90	D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	25.215	25.215
58	D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	62.998	62.998
232	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND	104.623	104.623
4	D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.	7.876	7.876
270	D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR	4.617	4.617
236	D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CLARENDON TRUST FUND	9.055	9.055
235	D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	30.537	30.537
271	D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT	3.752	3.752
123	D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762
233	D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED	7.431	7.431
175	D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	920.000	920.000
206	D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.	25.189	25.189
269	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	189.579	189.579
281	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	15.829	15.829

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
7	D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.-BAM MASTER	298.312	298.312
355	D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	18.015	18.015
3	D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	22.239	22.239
272	D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP	3.226	3.226
28	D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	15.971	15.971
176	D	AXIOM INVESTORS ICAV	8.937	8.937
200	D	AXIOM INVESTORS TRUST II	38.032	38.032
198	D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	29.649	29.649
420	D	BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	2.353	2.353
207	D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST	608.491	608.491
179	D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	49.466	49.466
359	D	BEST INVESTMENT CORPORATION	652.334	652.334
78	D	BG MASTER FUND ICAV.	7.315	7.315
61	D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.	4.679	4.679
348	D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	31.596	31.596
54	D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	12.581	12.581
292	D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAV-BLACKSTONE AQUA MASTER SU	50.000	50.000
99	D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.203	1.203
288	D	BREYTA CAPITAL MASTER FUND LP	124.000	124.000
31	D	BROCKEN-UI-FONDS	291.161	291.161
431	D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	4.880	4.880
430	D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	2.650	2.650
432	D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	6.260	6.260
387	D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	135.369	135.369
384	D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	265.788	265.788
127	D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943
66	D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	41.425	41.425
316	D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO	312.818	312.818
287	D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED	128.850	128.850
298	D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	31.391	31.391
285	D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP	492.588	492.588
64	D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	49.103	49.103
221	D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	42.842	42.842
403	D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	176.946	176.946
187	D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519	9.519
135	D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	46.782	46.782
17	D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	315.548	315.548
321	D	COGEFI PROSPECTIVE	40.000	40.000
439	D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	147.402	147.402
190	D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP	520	520

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventi
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.			
		FUND		
138	D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606
25	D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	66.734	66.734
49	D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY	15.880	15.880
238	D	CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.404	57.404
29	D	DEKA-RAB	7.074	7.074
424	D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	7.067	7.067
319	D	DNCA ACTIONS EURO PME	144.170	144.170
19	D	DNCA EVOLUTIF PEA	35.000	35.000
40	D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	556.840	556.840
35	D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.079.303	1.079.303
32	D	DNCA INVEST EVOLUTIF	525.000	525.000
34	D	DNCA INVEST ONE	149.145	149.145
33	D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	900.656	900.656
39	D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER	630.000	630.000
22	D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	431.014	431.014
322	D	DNCA SRI EURO QUALITY	6.886.406	6.886.406
91	D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.562	6.562
208	D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	105.145	105.145
69	D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND	472.533	472.533
226	D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	55.407	55.407
164	D	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS	12.837	12.837
219	D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	13.654	13.654
128	D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149
178	D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.	134.621	134.621
101	D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	3.362	3.362
159	D	ESK EXCLUSIF	10.248	10.248
338	D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000	6.000
365	D	EURIZON AM SICAV	1.600	1.600
341	D	EURIZON AZIONI AREA EURO	369.328	369.328
340	D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931
343	D	EURIZON AZIONI ITALIA	298.497	298.497
342	D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	1.081.265	1.081.265
344	D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30	176.660	176.660
351	D	EURIZON FUND	437.720	437.720
364	D	EURIZON NEXT 2.0	55.524	55.524
339	D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	62.909	62.909
345	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	232.499	232.499
346	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	717.557	717.557
347	D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	387.123	387.123
337	D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.864	20.864

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventisti
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
320	D	EUROPE EVOLUTIF M	300.000	300.000
294	D	EVEREN INVESTMENT LTD	57.307	57.307
152	D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.274	30.274
125	D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000
248	D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	48.923	48.923
26	D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	618.097	618.097
52	D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	49	49
27	D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	80.272	80.272
126	D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444
89	D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADDEX FUND	92.100	92.100
130	D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADDEX FUND	73.122	73.122
131	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADDEX ETF	24.176	24.176
137	D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADDEX UCITS ETF	36.843	36.843
114	D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF	1.674	1.674
142	D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	44.324	44.324
82	D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF	5.927	5.927
88	D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	71.278	71.278
51	D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	3.990	3.990
116	D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	196.713	196.713
93	D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND	16.799	16.799
438	D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	10.221	10.221
295	D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMI TED	230.800	230.800
68	D	FUNDHOST LIMITED	13.694	13.694
189	D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155	10.155
97	D	GENTLENESS LLC	27.234	27.234
231	D	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED	172.858	172.858
173	D	GOVERNMENT OF NORWAY	6.478.074	6.478.074
395	D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	314.621	314.621
291	D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	678	678
392	D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	57.738	57.738
263	D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED	3.335.899	3.335.899
280	D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED	491.093	491.093
267	D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	41.700	41.700
174	D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	42.266	42.266

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria/Straordinaria**

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
170	D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONA	2.900	2.900
318	D	HSBC EE EURO PME	6.892	6.892
323	D	HSBC EURO PME	48.888	48.888
6	D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING	111.871	111.871
227	D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD.	164.336	164.336
18	D	HUGO DNCA	39.012	39.012
435	D	IAM NATIONAL PENSION FUND	24.547	24.547
13	D	IF IST - AKTIEN WELT	2.543	2.543
188	D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865
304	D	IMGP EURO SELECT	70.000	70.000
149	D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	5.059	5.059
356	D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.924	4.924
428	D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	3.685	3.685
105	D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	3.757	3.757
331	D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	940.772	940.772
334	D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	61.494	61.494
330	D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	73.753	73.753
333	D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	122.351	122.351
332	D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	147.844	147.844
360	D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	103.562	103.562
328	D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	568.569	568.569
335	D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	3.957	3.957
329	D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	13.433	13.433
119	D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	291.379	291.379
30	D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND	466.901	466.901
86	D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	11.513	11.513
417	D	JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	233.743	233.743
249	D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	4.211	4.211
75	D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	1.103.325	1.103.325
73	D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	297.103	297.103
74	D	JPMORGAN FUNDS	2.215.562	2.215.562
180	D	KBI FUNDS ICAV	1.122	1.122
109	D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	28.876	28.876
110	D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	123.386	123.386
150	D	KRS LAZARD ASSET MGMT	251.217	251.217
411	D	LACERA MASTER OPEB TRUST	1.456	1.456
426	D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	230.833	230.833
253	D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM	4.500	4.500
139	D	LAZARD 823287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968
289	D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND	44.358	44.358
108	D	LAZARD CP3F2001002 CONOCOPHILLIPS MASTER TRUST	25.046	25.046
367	D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY	6.015	6.015

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
		PORTFOLIO		
129	D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824
413	D	LAZARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	33.468	33.468
416	D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	29.441	29.441
434	D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO	8.318	8.318
433	D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	1.430.093	1.430.093
212	D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	52.210	52.210
309	D	LEADERSEL P.M.I	800.000	800.000
181	D	LEGAL & GENERAL ICAV.	26.976	26.976
251	D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	94.687	94.687
196	D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	34.020	34.020
273	D	LMA IRELAND-MAP 501.	37.086	37.086
112	D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	53	53
412	D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	86.167	86.167
222	D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	387.520	387.520
247	D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS (MARKET NEUT	103.601	103.601
243	D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	727.386	727.386
16	D	LUTEA	24.297	24.297
163	D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	585.668	585.668
124	D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176
199	D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	4.640	4.640
240	D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP	157.168	157.168
95	D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	30.247	30.247
375	D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	15.994	15.994
258	D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	4.706	4.706
279	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND	3.075	3.075
277	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	26.082	26.082
260	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND	498.576	498.576
262	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE	7.660	7.660
259	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND	3.238	3.238
261	D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND	57.585	57.585
404	D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	76.078	76.078
299	D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP	115.662	115.662

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
	Tipo Rap.			
		EQUITY		
182	D	MELCHIOR SELECTED TRUST	206.238	206.238
440	D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	7.619	7.619
406	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	32.081	32.081
414	D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	102.948	102.948
409	D	MERCER QIF FUND PLC	48.405	48.405
410	D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	13.834	13.834
265	D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND	2.900	2.900
85	D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	2.731	2.731
120	D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	14.518	14.518
408	D	MGI FUNDS PLC	15.721	15.721
427	D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	29.907	29.907
92	D	MIETF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567	3.498	3.498
228	D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	153.300	153.300
155	D	MME 2026	197.471	197.471
156	D	MME 2027	63.185	63.185
157	D	MME 2028	74.210	74.210
158	D	MME 2029	75.172	75.172
203	D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	305.025	305.025
160	D	MONETA LONG SHORT	255.882	255.882
161	D	MONETA MICRO ENTREPRISES	295.841	295.841
162	D	MONETA MULTI CAPS	973.674	973.674
407	D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	45.662	45.662
168	D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	13.973	13.973
442	D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	3.952	3.952
274	D	MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	165.966	165.966
354	D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	20.818	20.818
283	D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED	13.510	13.510
185	D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663
305	D	NEF RISPARMIO ITALIA	341.200	341.200
70	D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	135.277	135.277
374	D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	16.730	16.730
145	D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM	111.214	111.214
53	D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	201.197	201.197
217	D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN.	24.465	24.465
172	D	NORGES BANK	2.259.259	2.259.259
195	D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	6.356	6.356
216	D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	42.360	42.360
211	D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	111.512	111.512
106	D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND	91.261	91.261

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Handwritten signature and circular notary stamp of Giusto Francesca Di Giuseppe, Notary in Rome.

**Elenco Interventi
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
209	D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.437	12.437
192	D	OAKLAND COUNTY VEBA.	30.279	30.279
252	D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	45.332	45.332
67	D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	4.944	4.944
23	D	ORALIE PATRIMOINE	12.995	12.995
368	D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433
266	D	PEMBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND	14.119	14.119
366	D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	4.246	4.246
117	D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	108.145	108.145
358	D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	24.419	24.419
315	D	PERP PROG (ACTIONS EUROPE)	108.666	108.666
284	D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP	219.620	219.620
194	D	PFIZER INC. MASTER TRUST	20.816	20.816
193	D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	84.848	84.848
386	D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	7.929	7.929
2	D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.046	2.046
100	D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW	1.026	1.026
398	D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	31.518	31.518
244	D	POLYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND	269.463	269.463
326	D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000	126.000
325	D	PORTZAMPARC OPPORTUNITES	100.000	100.000
324	D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000	106.000
144	D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	8.870	8.870
241	D	PRIMSTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY	1.375.000	1.375.000
242	D	PRIMSTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	76.628	76.628
310	D	PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	62.442	62.442
210	D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	2.710	2.710
224	D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	2.612	2.612
296	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	35.516	35.516
103	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	6.465	6.465
147	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	15.955	15.955
148	D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	97.451	97.451
133	D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671
134	D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197
87	D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	2.215	2.215
213	D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	87.548	87.548

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
205	D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF	42.098	42.098
314	D	RL PREVOYANCE (ACTIONS EUROPE)	215.544	215.544
41	D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	154.285	154.285
45	D	ROBIN 1-FONDS	24.103	24.103
36	D	ROUNDHILL SPORTS BETTING & IGAMING ETF	229.248	229.248
300	D	RPAQ 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA	1.609	1.609
313	D	RSRC ACTIONS (ACTION EURO)	767.056	767.056
441	D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	21.615	21.615
394	D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	11.234	11.234
369	D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183
402	D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL .	1.056	1.056
399	D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	214.953	214.953
50	D	SBC MASTER PENSION TRUST	16.386	16.386
115	D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	51.302	51.302
76	D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	51.730	51.730
77	D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	221.796	221.796
373	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428
250	D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	2.436	2.436
372	D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565
397	D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL	214.530	214.530
390	D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.437	2.437
391	D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	18.671	18.671
165	D	SG DNCA ACTIONS EURO	23.887	23.887
136	D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495
46	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	318	318
65	D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	1.854	1.854
154	D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	2.020	2.020
422	D	SMALLCAP WORLD FUND INC	15.024.834	15.024.834
184	D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081
436	D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	12.406	12.406
437	D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	46.805	46.805
393	D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.817	5.817
388	D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.874	75.874
377	D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	461.409	461.409
290	D	STAR V PARTNERS LLC	84.860	84.860
429	D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	8.171	8.171

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventi
(Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria/Straordinaria**

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
297	D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	8.894	8.894
47	D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	17.920	17.920
113	D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	7.632	7.632
419	D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.626	46.626
225	D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	15.618	15.618
183	D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775	4.775
311	D	STICHTING BPL PENSIOEN	1.313	1.313
94	D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	8.120	8.120
57	D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	12.511	12.511
204	D	STRATHCLYDE PENSION FUND	348.858	348.858
268	D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	38.157	38.157
418	D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	911	911
177	D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	364.905	364.905
357	D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	149.372	149.372
215	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	5.391	5.391
371	D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585
405	D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	21.120	21.120
336	D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	3.174	3.174
96	D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	2.155	2.155
55	D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	46.573	46.573
191	D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	62.735	62.735
214	D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEF.	2.527	2.527
98	D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST	247.499	247.499
425	D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	84.729	84.729
62	D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	126.259	126.259
389	D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	31.268	31.268
275	D	THELEME MASTER FUND LIMITED	5.552.890	5.552.890
44	D	THRIFT SAVINGS PLAN	432.885	432.885
385	D	THRIFT SAVINGS PLAN	94.412	94.412
107	D	TPP LAZ GLOB LC EQ	62.296	62.296
132	D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467
223	D	TRINITY HEALTH CORPORATION	20.253	20.253
15	D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	14.259	14.259
246	D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	450	450
301	D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	709.023	709.023

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)**

Assemblea Ordinaria/Straordinaria

Badge	Titolare	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
Tipo Rap.				
5	D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	144.765	144.765
245	D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.	36	36
254	D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	229.100	229.100
256	D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	44.400	44.400
1	D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	11.586	11.586
376	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	7.193	7.193
171	D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	108.485	108.485
362	D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	167.314	167.314
42	D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	24.276	24.276
153	D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307	77.307
24	D	UNICARE SAVINGS PLAN	14.533	14.533
37	D	UNISUPER	45.107	45.107
202	D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	248.847	248.847
146	D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST	70.549	70.549
38	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	8.868	8.868
14	D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	11.327	11.327
186	D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510
104	D	VANDERBILT UNIVERSITY	254.438	254.438
370	D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540
84	D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	383.336	383.336
378	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	36.153	36.153
59	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	185.764	185.764
43	D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.255.422	1.255.422
83	D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	557.240	557.240
381	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	32.126	32.126
380	D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	2.806	2.806
63	D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	2.607	2.607
48	D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	38.864	38.864
21	D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	113.139	113.139
56	D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.409.147	2.409.147
379	D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	106.312	106.312
307	D	VIA SMART-EQUITY EUROPE	13.260	13.260
257	D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	122.920	122.920
255	D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	525.093	525.093

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



**Elenco Interventuti
(Tutti ordinati cronologicamente)
Assemblea Ordinaria/Straordinaria**

Badge	Titolare Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
353	D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.769	9.769
143	D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	15.496	15.496
264	D	VITTORIA FUND - E L.P.	596.757	596.757
79	D	VOYA GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND 003267	46.510	46.510
122	D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657
327	D	VT DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND	11.000	11.000
382	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	62.221	62.221
383	D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	9.244	9.244
169	D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR	751.262	751.262
278	D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND	31.177	31.177
415	D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.848	36.848
423	D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	22.666	22.666
80	D	WISDOMTREE EURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	13.504	13.504
81	D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	4.995	4.995
282	D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	748.033	748.033
229	D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI	934.247	934.247
293	D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC	60.265	60.265
121	D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884
Totale azioni			105.078.985	105.078.985
			41,759255%	41,759255%
Totale azioni in proprio			0	0
Totale azioni in delega			189.042.731	189.042.731
Totale azioni in rappresentanza legale			0	0
TOTALE AZIONI			189.042.731	189.042.731
			75,127140%	75,127140%
			0	0
Totale azionisti in proprio				
Totale azionisti in delega			445	445
Totale azionisti in rappresentanza legale			0	0
TOTALE AZIONISTI			445	445
TOTALE PERSONE INTERVENUTE			1	1

Legenda:

D: Delegante R: Rappresentato legalmente



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.		79.555.556	79.555.556
**D	FARO GAMES S.R.L.		4.408.190	4.408.190
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UBS' CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	11.586	11.586	11.586
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.046	2.046	2.046
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG			22.239
**D	22.239			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.	7.876	7.876	7.876
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	144.765	144.765	144.765
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING	111.871	111.871	111.871
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD. -BAM MASTER	298.312	298.312	298.312
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	91.110	91.110	91.110
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	441.638	441.638	441.638
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	552.136	552.136	552.136
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	268.951	268.951	268.951
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	743.467	743.467	743.467
**D	IF IST - AKTIEN WELT	2.543	2.543	2.543
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	11.327	11.327	11.327
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	14.259	14.259	14.259
**D	LUTEA	24.297	24.297	24.297
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	315.548	315.548	315.548
**D	HUGO DNCA	39.012	39.012	39.012
**D	DNCA EVOLUTIF PEA	35.000	35.000	35.000
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT	4.205	4.205	4.205
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	113.139	113.139	113.139
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	431.014	431.014	431.014
**D	ORALIE PATRIMOINE	12.995	12.995	12.995
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	14.533	14.533	14.533
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	66.734	66.734	66.734
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	618.097	618.097	618.097
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	80.272	80.272	80.272
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	15.971	15.971	15.971
**D	DEKA-RAB	7.074	7.074	7.074
**D	FANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND	466.901	466.901	466.901
**D	CAROCKEN-UI-FONDS	291.161	291.161	291.161
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF	525.000	525.000	525.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	900.656	900.656	900.656
**D	DNCA INVEST ONE	149.145	149.145	149.145
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.079.303	1.079.303	1.079.303

Pagina 1

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: I.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; deliberare inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ROUNDHILL SPORTS BETTING & IGAMING ETF		229.248	229.248
**D	UNISUPER		45.107	45.107
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		8.868	8.868
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		630.000	630.000
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		556.840	556.840
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		154.285	154.285
**D	UI-FONDS BAV REI AKTIEN		24.276	24.276
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.255.422	1.255.422
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		432.885	432.885
**D	ROBIN 1-FONDS		24.103	24.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		17.920	17.920
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		38.864	38.864
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY			
	15.880			
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	16.386		16.386
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	3.990		3.990
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	49		49
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	201.197		201.197
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	12.581		12.581
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	46.573		46.573
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.409.147		2.409.147
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	12.511		12.511
**D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	62.998		62.998
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	185.764		185.764
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	7.765		7.765
**D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.	4.679		4.679
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	126.259		126.259
**D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	2.607		2.607
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	49.103		49.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	1.854		1.854
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	41.425		41.425
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	4.944		4.944
**D	FUNDHOST LIMITED	13.694		13.694
**D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND	472.533		472.533
**D	BNW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	135.277		135.277
**D	AMUNDI ETF ICAP - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	261		261
**D	LEGEBRIS UCITS FUNDS PLC - ALGEBRIS CORE ITALY FUND	315.000		315.000
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	297.103		297.103
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	2.215.562		2.215.562
**D		1.103.325		1.103.325



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; deliberare incentivi e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		51.730	51.730
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		221.796	221.796
**D	BG MASTER FUND ICAV.		7.315	7.315
**D	VOYA GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND 003267		46.510	46.510
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SC EQ FD 1001805		13.504	13.504
**D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814		4.995	4.995
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.927	5.927
**D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND		557.240	557.240
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		383.336	383.336
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		2.731	2.731
**D	JESSLTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		11.513	11.513
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		2.215	2.215
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		71.278	71.278
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		92.100	92.100
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		25.215	25.215
**D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		6.562	6.562
**D	MIETF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567		3.498	3.498
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND		16.799	16.799
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL		8.120	8.120
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		30.247	30.247
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		2.155	2.155
**D	GENTLENESS LLC		27.234	27.234
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		247.499	247.499
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		1.203	1.203
**D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW		1.026	1.026
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		3.362	3.362
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		49.825	49.825
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		6.465	6.465
**D	VANDERBILT UNIVERSITY		254.438	254.438
**D	INVESTINGFORENIGEN SPARINVEST INDEX EUROPA		3.757	3.757
**D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND		91.261	91.261
**D	TTP LAZ GLOB LC EQ		62.296	62.296
**D	LAZARD CP3F2001002		25.046	25.046
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		28.876	28.876
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		123.386	123.386
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		19.137	19.137
**D	BLACKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		53	53
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		7.632	7.632
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.674	1.674
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		196.713	196.713
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		108.145	108.145

Pagina 3



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Objetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	23.514	23.514	23.514
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	291.379	291.379	291.379
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	14.518	14.518	14.518
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884	1.884
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657	21.657
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762	60.762
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176	10.176
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000	100.000
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444	44.444
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943	110.943
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149	21.149
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824	192.824
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	73.122	73.122	73.122
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	24.176	24.176	24.176
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467	314.467
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671	21.671
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197	100.197
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	46.782	46.782	46.782
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495	495
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	36.843	36.843	36.843
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606	247.606
**D	LAZARD 823287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968	17.968
**D	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	27	27	27
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827	20.827	20.827
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	44.324	44.324	44.324
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	15.496	15.496	15.496
**D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	8.870	8.870	8.870
**D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM	111.214	111.214	111.214
**D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST	70.549	70.549	70.549
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	15.955	15.955	15.955
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	97.451	97.451	97.451
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	5.059	5.059	5.059
**D	KRS LAZARD ASSET MGMT	251.217	251.217	251.217
**D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	289.303	289.303	289.303
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.274	30.274	30.274
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307	77.307	77.307
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	2.020	2.020	2.020
**D	MMF 2026	197.471	197.471	197.471
**D	NME 2027	63.185	63.185	63.185
**D	NME 2028	74.210	74.210	74.210
**D	NME 2029	75.172	75.172	75.172



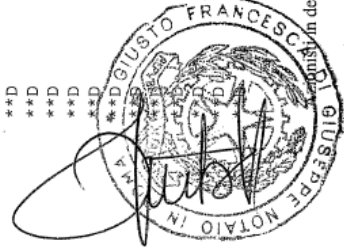
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ESK EXCLUSIF	10.248	10.248	10.248
**D	MONETA LONG SHORT	255.882	255.882	255.882
**D	MONETA MICRO ENTREPRISES	295.841	295.841	295.841
**D	MONETA MULTI CAPS	973.674	973.674	973.674
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	585.668	585.668	585.668
**D	ENG EUROPE NUMERIC INVESTORS	12.837	12.837	12.837
**D	SG DNCA ACTIONS EURO	23.887	23.887	23.887
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	411.412	411.412	411.412
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.081.000	1.081.000	1.081.000
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	13.973	13.973	13.973
**D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR	751.262	751.262	751.262
**D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONAL	2.900	2.900	2.900
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	108.485	108.485	108.485
**D	NORGES BANK	2.259.259	2.259.259	2.259.259
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	6.478.074	6.478.074	6.478.074
**D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	42.266	42.266	42.266
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	920.000	920.000	920.000
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	8.937	8.937	8.937
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	364.905	364.905	364.905
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY..	134.621	134.621	134.621
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	49.466	49.466	49.466
**D	KBI FUNDS ICAV	1.122	1.122	1.122
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	26.976	26.976	26.976
**D	MELCHIOR SELECTED TRUST	206.238	206.238	206.238
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081	12.081
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663	2.663
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510	510
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519	9.519	9.519
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865	52.865
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155	10.155	10.155
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	520	520	520
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	62.735	62.735	62.735
**D	OAKLAND COUNTY VEB.	30.279	30.279	30.279
**D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	84.848	84.848	84.848
**D	PFIZER INC. MASTER TRUST	20.816	20.816	20.816
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	6.356	6.356	6.356
**D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	34.020	34.020	34.020
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.525	2.525	2.525
**D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	29.649	29.649	29.649
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	4.640	4.640	4.640
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	38.032	38.032	38.032

Pagina 5



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; deliberare inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ANSMAR FAMILY TRUST		78	78
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.		248.847	248.847
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		305.025	305.025
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		348.858	348.858
**D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		42.098	42.098
**D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST		25.189	25.189
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		608.491	608.491
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		105.145	105.145
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS		12.437	12.437
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		2.710	2.710
**D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		111.512	111.512
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		52.210	52.210
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFIT.		87.548	87.548
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		2.527	2.527
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		5.391	5.391
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN.		42.360	42.360
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		24.465	24.465
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		10.154	10.154
**D	ABU DHABI PENSION FUND		13.654	13.654
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		17.810	17.810
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		42.842	42.842
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		387.520	387.520
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.		20.253	20.253
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		2.612	2.612
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		15.618	15.618
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD.		55.407	55.407
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		164.336	164.336
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		153.300	153.300
**D	ACADIAN NOR-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER		934.247	934.247
	115.775			115.775
**D	GTM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED			172.858
	172.858			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND		104.623	104.623
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED		7.431	7.431
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITE PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.		13.818	13.818
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		30.537	30.537
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CLARENDON TRUST FUND		9.055	9.055
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		21.017	21.017
**D	ARROWSTREET LIMITED-DEAZELEY		57.404	57.404
**D	DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT		5.266	5.266



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP		157.168	157.168
**D	PRIMSTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.375.000	1.375.000
**D	PRIMSTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		76.628	76.628
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		727.386	727.386
**D	POLYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND		269.463	269.463
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.	36	36	36
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	450	450	450
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS (MARKET NEUT	103.601	103.601	103.601
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	48.923	48.923	48.923
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	4.211	4.211	4.211
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	2.436	2.436	2.436
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	94.687	94.687	94.687
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	45.332	45.332	45.332
**D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM	4.500	4.500	4.500
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	229.100	229.100	229.100
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	525.093	525.093	525.093
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	44.400	44.400	44.400
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	122.920	122.920	122.920
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-WMCCF WORLD TOPS 150/5	4.706	4.706	4.706
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND	3.238	3.238	3.238
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND	498.576	498.576	498.576
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND	57.585	57.585	57.585
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE	7.660	7.660	7.660
**D	HENGSTBURY MASTER FUND LIMITED	3.335.899	3.335.899	3.335.899
**D	VITTORIA FUND - E L.P.	596.757	596.757	596.757
**D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND	2.900	2.900	2.900
**D	PEMBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND	14.119	14.119	14.119
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	41.700	41.700	41.700
**D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	38.157	38.157	38.157
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	189.579	189.579	189.579
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR	4.617	4.617	4.617
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT	3.752	3.752	3.752
**D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP	3.226	3.226	3.226
**D	LMA IRELAND-MAP 501.	37.086	37.086	37.086
**D	MMIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	165.966	165.966	165.966
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED	5.552.890	5.552.890	5.552.890
**D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAPV - AMBER EVENT DRIVE	248.413	248.413	248.413
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	26.082	26.082	26.082
**D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND	31.177	31.177	31.177
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND	3.075	3.075	3.075

Pagina 7



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; deliberare inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED		491.093	491.093
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		15.829	15.829
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		748.033	748.033
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		13.510	13.510
**D	PERRYIDGE PARTNERS MASTER LP		219.620	219.620
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		492.588	492.588
**D	APERTURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP		53.816	53.816
**D	CAYTON INTERNATIONAL LIMITED		128.850	128.850
**D	BREYTA CAPITAL MASTER FUND LP		124.000	124.000
**D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND		44.358	44.358
**D	STAR V PARTNERS LLC		84.860	84.860
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		678	678
**D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAV-BLACKSTONE AQUA MASTER SU		50.000	50.000
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		60.265	60.265
**D	EVEREN INVESTMENT LTD		57.307	57.307
**D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITE		230.800	230.800
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		35.516	35.516
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD		8.894	8.894
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2		31.391	31.391
**D	MEDICANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY		115.662	115.662
**D	REAQ 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA		1.609	1.609
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER		709.023	709.023
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		6.754	6.754
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		159.974	159.974
**D	IMGP EURO SELECT		70.000	70.000
**D	NEF RISPARMIO ITALIA		341.200	341.200
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB		137.424	137.424
**D	VIA SMART-EQUITY EUROPE		13.260	13.260
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB		70.116	70.116
**D	LEADERSHIP P.M.I		800.000	800.000
**D	PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		62.442	62.442
**D	STITCHING BFL PENSION		1.313	1.313
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND		12.924	12.924
**D	RSRC ACTIONS (ACTION EURO)		767.056	767.056
**D	GLOBAL PREVOYANCE (ACTIONS EUROPE)		215.544	215.544
**D	PEREGRIN PROG (ACTIONS EUROPE)		108.666	108.666
**D	GLOBAL DIVERSIFIED ACTION EURO		312.818	312.818
**D	GLOBAL DIVERSIFIED ACTION EURO		175.612	175.612
**D	GLOBAL DIVERSIFIED ACTION EURO		6.892	6.892
**D	GLOBAL DIVERSIFIED ACTION EURO		144.170	144.170
**D	GLOBAL DIVERSIFIED ACTION EURO		300.000	300.000



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: I.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	COGETI PROSPECTIVE	40.000	40.000	40.000
**D	DNCA SRI EURO QUALITY	6.886.406	6.886.406	6.886.406
**D	HSBC EURO PME	48.888	48.888	48.888
**D	VT DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND	11.000	11.000	11.000
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	568.569	568.569	568.569
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	13.433	13.433	13.433
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	73.753	73.753	73.753
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	940.772	940.772	940.772
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	147.844	147.844	147.844
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	122.351	122.351	122.351
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	61.494	61.494	61.494
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	3.957	3.957	3.957
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	3.174	3.174	3.174
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.864	20.864	20.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000	6.000	6.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	62.909	62.909	62.909
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931	322.931
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO	369.328	369.328	369.328
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	1.081.265	1.081.265	1.081.265
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30	298.497	298.497	298.497
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	176.660	176.660	176.660
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	232.499	232.499	232.499
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	717.557	717.557	717.557
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	387.123	387.123	387.123
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	31.596	31.596	31.596
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	310.000	310.000	310.000
**D	EURIZON FUND	27.000	27.000	27.000
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	437.720	437.720	437.720
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	3.222	3.222	3.222
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	9.769	9.769	9.769
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	20.818	20.818	20.818
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	18.015	18.015	18.015
**D	LAGER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	4.924	4.924	4.924
**D	WILLIS TOWERS WATSON'S BANK OF CHINA	149.372	149.372	149.372
**D	ARROWSTREET INVESTMENT CORPORATION	24.419	24.419	24.419
**D	ARROWSTREET PUBLIC LIMITED COMPANY	652.334	652.334	652.334
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	103.562	103.562	103.562
**D	ARROWSTREET FUND SOLUTIONS	3.926	3.926	3.926
**D	ARROWSTREET GLOBAL INVESTORS FUND	167.314	167.314	167.314
**D	ARROWSTREET NEXT 2.0	60.550	60.550	60.550
**D		55.524	55.524	55.524

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

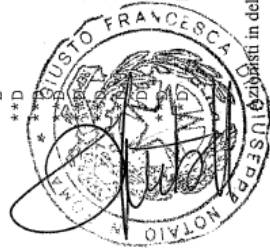
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: I.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; deliberare inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EURIZON AM SICAV	1.600	1.600	1.600
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	4.246	4.246	4.246
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	6.015	6.015	6.015
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433	58.433
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183	13.183
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540	1.512.540
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585	26.585
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565	311.565
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428	12.428
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	16.730	16.730	16.730
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	15.994	15.994	15.994
**D	URS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTMENT INSTITUTIONAL FUNDS	7.193	7.193	7.193
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	461.409	461.409	461.409
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	36.153	36.153	36.153
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	106.312	106.312	106.312
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	2.806	2.806	2.806
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	32.126	32.126	32.126
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	62.221	62.221	62.221
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	9.244	9.244	9.244
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	265.788	265.788	265.788
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	94.412	94.412	94.412
**D	PINERIDGE GLOBAL FUNDS	7.929	7.929	7.929
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	135.369	135.369	135.369
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	75.874	75.874	75.874
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	31.268	31.268	31.268
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.437	2.437	2.437
**D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	18.671	18.671	18.671
**D	HARTFORD SCHRÖDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	57.738	57.738	57.738
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.817	5.817	5.817
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUITY GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	11.234	11.234	11.234
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND	314.621	314.621	314.621
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL	41.571	41.571	41.571
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENT SYSTEM OF NEW JERSEY	214.530	214.530	214.530
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	31.518	31.518	31.518
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	214.953	214.953	214.953
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	60.878	60.878	60.878
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	115.872	115.872	115.872
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	1.056	1.056	1.056
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	76.078	76.078	76.078
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	21.120	21.120	21.120
**D		32.081	32.081	32.081

Pagina 10



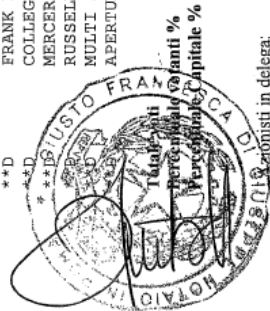
Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	45.662	45.662	15.721
**D	MGI FUNDS PLC	15.721	15.721	48.405
**D	MERCER QIF FUND PLC	48.405	48.405	13.834
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	13.834	13.834	1.456
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	1.456	1.456	86.167
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	86.167	86.167	33.468
**D	LAZARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	33.468	33.468	102.948
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	102.948	102.948	36.848
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.848	36.848	29.441
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	29.441	29.441	233.743
**D	JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	233.743	233.743	911
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	911	911	46.626
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.626	46.626	2.353
**D	BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	2.353	2.353	324.745
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND	324.745	324.745	15.024.834
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC	15.024.834	15.024.834	22.666
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	22.666	22.666	7.067
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	7.067	7.067	84.729
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	84.729	84.729	230.833
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	230.833	230.833	29.907
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	29.907	29.907	3.685
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	3.685	3.685	8.171
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	8.171	8.171	2.650
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	2.650	2.650	4.880
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	4.880	4.880	6.260
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	6.260	6.260	1.430.093
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	1.430.093	1.430.093	8.318
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO	8.318	8.318	24.547
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	24.547	24.547	12.406
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	12.406	12.406	46.805
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	46.805	46.805	10.221
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	10.221	10.221	147.402
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	147.402	147.402	7.619
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	7.619	7.619	21.615
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	21.615	21.615	3.952
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	3.952	3.952	82.994
**D	APERTURE INVESTORS SICAV	82.994	82.994	



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	51.302	51.302	51.302
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775	4.775	4.775
**D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000	106.000	106.000
**D	PORTZAMPARC OPPORTUNITES	100.000	100.000	100.000
**D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000	126.000	126.000
Totale voti		388.077		
Percentuale votanti %		0,205285		
Percentuale Capitale %		0,154225		



Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		176.946	176.946
Totale voti				
		176.946		
Percentuale votanti %		0,093601		
Percentuale Capitale %		0,070320		



Azionisti in delega:

1

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : 1.1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

Presenti alla votazione

n° 445 azionisti per delega,

portatori di n° 189.042.731 azioni ordinarie, pari al 75,127140% del

capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	188.477.708	99,701114
Contrari	388.077	0,205285
Astenuti	176.946	0,093601
Non Votanti	0	0,000000
Totale	189.042.731	100,000000



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.	79.555.556		79.555.556
**D	FARO GAMES S.R.L.	4.408.190		4.408.190
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	11.586		11.586
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.046		2.046
**D	AXA VORSGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG			22.239
	22.239			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.	7.876		7.876
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	144.765		144.765
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING	111.871		111.871
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.-BAM MASTER	298.312		298.312
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	91.110		91.110
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	441.638		441.638
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	552.136		552.136
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	268.951		268.951
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	743.467		743.467
**D	IF IST - AKTIEN WELT	2.543		2.543
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	11.327		11.327
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	14.259		14.259
**D	LUTEA	24.297		24.297
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	315.548		315.548
**D	HUGO DNCA	39.012		39.012
**D	DNCA EVOLUTIF PEA	35.000		35.000
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT	4.205		4.205
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	113.139		113.139
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	431.014		431.014
**D	ORALIE PATRIMOINE	12.995		12.995
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	14.533		14.533
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	66.734		66.734
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	618.097		618.097
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	80.272		80.272
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	15.971		15.971
**D	DEKA-RAB	7.074		7.074
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND	466.901		466.901
**D	BROCKEN-UI-FONDS	291.161		291.161
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF	525.000		525.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	900.656		900.656
**D	DNCA INVEST ONE	149.145		149.145
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.079.303		1.079.303
**D	ROUNDHILL SPORTS BETTING & IGAMING ETF	229.248		229.248
**D	AMISUPER	45.107		45.107

Pagina 1

445



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		8.868	8.868
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		630.000	630.000
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		556.840	556.840
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		154.285	154.285
**D	UI-FONDS BAV REI AKTIEN		24.276	24.276
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.255.422	1.255.422
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		432.885	432.885
**D	ROBIN 1-FONDS		24.103	24.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		17.920	17.920
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		38.864	38.864
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY			
	15.880			
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	16.386		16.386
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	3.990		3.990
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	49		49
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	201.197		201.197
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	12.581		12.581
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	46.573		46.573
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.409.147		2.409.147
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	12.511		12.511
**D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	62.998		62.998
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	185.764		185.764
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	7.765		7.765
**D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.	4.679		4.679
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	126.259		126.259
**D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	2.607		2.607
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	49.103		49.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	1.854		1.854
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	41.425		41.425
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	4.944		4.944
**D	FUNDHOST LIMITED	13.694		13.694
**D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND	472.533		472.533
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	135.277		135.277
**D	AMUNDI ETF ICV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	261		261
**D	ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	315.000		315.000
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	297.103		297.103
**D	JPMORGAN FUNDS	2.215.562		2.215.562
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	1.103.325		1.103.325
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	51.730		51.730
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	221.796		221.796
**D	SBC MASTER FUND ICV.	7.315		7.315
**D	ADYA GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND 003267	46.510		46.510



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE BURPOE HEDGED SC EQ FD 1001805	13.504	13.504	13.504
**D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	4.995	4.995	4.995
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF	5.927	5.927	5.927
**D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	557.240	557.240	557.240
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	383.336	383.336	383.336
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	2.731	2.731	2.731
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	11.513	11.513	11.513
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	2.215	2.215	2.215
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	71.278	71.278	71.278
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	92.100	92.100	92.100
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	25.215	25.215	25.215
**D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.562	6.562	6.562
**D	MIETF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567	3.498	3.498	3.498
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND	16.799	16.799	16.799
**D	STITCHING DEPOSITORY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	8.120	8.120	8.120
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	30.247	30.247	30.247
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	2.155	2.155	2.155
**D	GENTLENESS LLC	27.234	27.234	27.234
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST	247.499	247.499	247.499
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.203	1.203	1.203
**D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW	1.026	1.026	1.026
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	3.362	3.362	3.362
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	49.825	49.825	49.825
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	6.465	6.465	6.465
**D	VANDERBILT UNIVERSITY	254.438	254.438	254.438
**D	INVESTINGFORENIGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	3.757	3.757	3.757
**D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND	91.261	91.261	91.261
**D	TPP LAZ GLOB LC EQ	62.296	62.296	62.296
**D	LAZARD CF3P2001002 CONOCOPHILLIPS MASTER TRUST	25.046	25.046	25.046
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	28.876	28.876	28.876
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	123.386	123.386	123.386
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	19.137	19.137	19.137
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	53	53	53
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	7.632	7.632	7.632
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF	1.674	1.674	1.674
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	51.302	51.302	51.302
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	196.713	196.713	196.713
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	108.145	108.145	108.145
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	23.514	23.514	23.514
**D	TECHASE VII PUBLIC LIMITED COMPANY	291.379	291.379	291.379
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	14.518	14.518	14.518
**D	WATKINS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884	1.884
**D	NOVA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657	21.657

Pagina 3

Azionisti in delega:

445

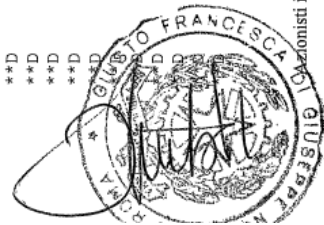


LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762	60.762
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176	10.176
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000	100.000
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444	44.444
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943	110.943
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149	21.149
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824	192.824
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	73.122	73.122	73.122
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	24.176	24.176	24.176
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467	314.467
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671	21.671
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197	100.197
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	46.782	46.782	46.782
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495	495
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	36.843	36.843	36.843
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606	247.606
**D	LAZARD 823287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968	17.968
**D	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	27	27	27
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827	20.827	20.827
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	44.324	44.324	44.324
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	15.496	15.496	15.496
**D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	8.870	8.870	8.870
**D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM	111.214	111.214	111.214
**D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST	70.549	70.549	70.549
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	15.955	15.955	15.955
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	97.451	97.451	97.451
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	5.059	5.059	5.059
**D	KRS LAZARD ASSET MGMT	251.217	251.217	251.217
**D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	289.303	289.303	289.303
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.274	30.274	30.274
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307	77.307	77.307
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	2.020	2.020	2.020
**D	MME 2026	197.471	197.471	197.471
**D	MME 2027	63.185	63.185	63.185
**D	MME 2028	74.210	74.210	74.210
**D	MME 2029	75.172	75.172	75.172
**D	ESK EXCLUSIF	10.248	10.248	10.248
**D	MONETA LONG SHORT	255.882	255.882	255.882
**D	MONETA MICRO ENTREPRISES	295.841	295.841	295.841
**D	MONETA MULTI CAPS	973.674	973.674	973.674
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	585.668	585.668	585.668
**D	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS	12.837	12.837	12.837
**D	SG DNCA ACTIONS EURO	23.887	23.887	23.887



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	411.412	411.412	411.412
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.081.000	1.081.000	1.081.000
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	13.973	13.973	13.973
**D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR	751.262	751.262	751.262
**D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONA	2.900	2.900	2.900
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	108.485	108.485	108.485
**D	NORGES BANK	2.259.259	2.259.259	2.259.259
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	6.478.074	6.478.074	6.478.074
**D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	42.266	42.266	42.266
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	920.000	920.000	920.000
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	8.937	8.937	8.937
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	364.905	364.905	364.905
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.	134.621	134.621	134.621
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	49.466	49.466	49.466
**D	KBI FUNDS ICAV	1.122	1.122	1.122
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	26.976	26.976	26.976
**D	MELCHIOR SELECTED TRUST	206.238	206.238	206.238
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775	4.775	4.775
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081	12.081
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663	2.663
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510	510
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519	9.519	9.519
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865	52.865
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155	10.155	10.155
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	520	520	520
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	62.735	62.735	62.735
**D	OAKLAND COUNTY VERA.	30.279	30.279	30.279
**D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	84.848	84.848	84.848
**D	PFIZER INC. MASTER TRUST	20.816	20.816	20.816
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	6.356	6.356	6.356
**D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	34.020	34.020	34.020
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.525	2.525	2.525
**D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	29.649	29.649	29.649
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	4.640	4.640	4.640
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	38.032	38.032	38.032
**D	ANSMAR FAMILY TRUST	78	78	78
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	248.847	248.847	248.847
**D	PONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	305.025	305.025	305.025
**D	ATHLETIC PENSION FUND	348.858	348.858	348.858
**D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF	42.098	42.098	42.098
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.	25.189	25.189	25.189
**D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST	608.491	608.491	608.491
**D	JOAN HAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	105.145	105.145	105.145

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.437	12.437	12.437
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	2.710	2.710	2.710
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	111.512	111.512	111.512
**D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	52.210	52.210	52.210
**D	RELiance TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	87.548	87.548	87.548
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFIT.	2.527	2.527	2.527
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	5.391	5.391	5.391
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	42.360	42.360	42.360
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN.	24.465	24.465	24.465
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.154	10.154	10.154
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	13.654	13.654	13.654
**D	ABU DHABI PENSION FUND	17.810	17.810	17.810
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	42.842	42.842	42.842
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	387.520	387.520	387.520
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION	20.253	20.253	20.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	2.612	2.612	2.612
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	15.618	15.618	15.618
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	55.407	55.407	55.407
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD.	164.336	164.336	164.336
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	153.300	153.300	153.300
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI	934.247	934.247	934.247
**D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER	115.775	115.775	115.775
**D	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED	172.858	172.858	172.858
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND	104.623	104.623	104.623
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED	7.431	7.431	7.431
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.	13.818	13.818	13.818
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	30.537	30.537	30.537
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CLARENDON TRUST FUND	9.055	9.055	9.055
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	21.017	21.017	21.017
**D	CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.404	57.404	57.404
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT	5.266	5.266	5.266
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP	157.168	157.168	157.168
**D	PRIMSTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY	1.375.000	1.375.000	1.375.000
**D	PRIMSTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	76.628	76.628	76.628
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	727.386	727.386	727.386
**D	POLYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND	269.463	269.463	269.463
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.	36	36	36
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	450	450	450
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS (MARKET NEUT	103.601	103.601	103.601
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	48.923	48.923	48.923
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	4.211	4.211	4.211

Pagina 6

Azionisti in delega:

445



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	2.436	2.436	2.436
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	94.687	94.687	94.687
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	45.332	45.332	45.332
**D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM	4.500	4.500	4.500
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	229.100	229.100	229.100
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	525.093	525.093	525.093
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	44.400	44.400	44.400
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	122.920	122.920	122.920
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	4.706	4.706	4.706
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND	3.238	3.238	3.238
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND	498.576	498.576	498.576
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND	57.585	57.585	57.585
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE	7.660	7.660	7.660
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED	3.335.899	3.335.899	3.335.899
**D	VITTORIA FUND - E L.P.	596.757	596.757	596.757
**D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND	2.900	2.900	2.900
**D	PEMBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND	14.119	14.119	14.119
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	41.700	41.700	41.700
**D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	38.157	38.157	38.157
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	189.579	189.579	189.579
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR	4.617		
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT	3.752	3.752	3.752
**D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP	3.226	3.226	3.226
**D	LMA IRELAND-MAP 501.	37.086	37.086	37.086
**D	MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	165.966	165.966	165.966
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED	5.552.890	5.552.890	5.552.890
**D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAP - AMBER EVENT DRIVE	248.413	248.413	248.413
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	26.082	26.082	26.082
**D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND	31.177	31.177	31.177
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND	3.075	3.075	3.075
**D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED	491.093	491.093	491.093
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	15.829	15.829	15.829
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	748.033	748.033	748.033
**D	NB BRETTON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED	13.510	13.510	13.510
**D	PERRYBRIDGE PARTNERS MASTER LP	219.620	219.620	219.620
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP	492.588	492.588	492.588
**D	APERTURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP	53.816	53.816	53.816
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED	128.850	128.850	128.850
**D	BREYTA CAPITAL MASTER FUND LP	124.000	124.000	124.000
**D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND	44.358	44.358	44.358
**D	STAR V PARTNERS LLC	84.860	84.860	84.860
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	678	678	678

Pagina 7

445

Delega



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAV-BLACKSTONE AQUA MASTER SU	50.000	50.000	50.000
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC	60.265	60.265	60.265
**D	EVEREN INVESTMENT LTD	57.307	57.307	57.307
**D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITE	230.800	230.800	230.800
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	35.516	35.516	35.516
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	8.894	8.894	8.894
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	31.391	31.391	31.391
**D	MEDICIANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	115.662	115.662	115.662
**D	RAQA 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA	1.609	1.609	1.609
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	709.023	709.023	709.023
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	6.754	6.754	6.754
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	159.974	159.974	159.974
**D	INGP EURO SELECT	70.000	70.000	70.000
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	341.200	341.200	341.200
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	137.424	137.424	137.424
**D	VIA SMART-EQUITY EUROPE	13.260	13.260	13.260
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	70.116	70.116	70.116
**D	LEADERSEL P.M.I	800.000	800.000	800.000
**D	PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	62.442	62.442	62.442
**D	STICHTING BEL PENSIOEN	1.313	1.313	1.313
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	12.924	12.924	12.924
**D	RSRC ACTIONS (ACTION EURO)	767.056	767.056	767.056
**D	RL PREVOYANCE (ACTIONS EUROPE)	215.544	215.544	215.544
**D	PERP PROG (ACTIONS EUROPE)	108.666	108.666	108.666
**D	CARB DIVERSIFIE ACTION EURO	312.818	312.818	312.818
**D	AA SSGA ACTIONS EURO	175.612	175.612	175.612
**D	HSBC EE EURO PME	6.892	6.892	6.892
**D	DNCA ACTIONS EURO PME	144.170	144.170	144.170
**D	EUROPE EVOLUTIF M	300.000	300.000	300.000
**D	COGEFI PROSPECTIVE	40.000	40.000	40.000
**D	DNCA SRI EURO QUALITY	6.886.406	6.886.406	6.886.406
**D	HSBC EURO PME	48.888	48.888	48.888
**D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000	106.000	106.000
**D	PORTZAMPARC OPPORTUNITES	100.000	100.000	100.000
**D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000	126.000	126.000
**D	VT DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND	11.000	11.000	11.000
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	568.569	568.569	568.569
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	13.433	13.433	13.433
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	73.753	73.753	73.753
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	940.772	940.772	940.772
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	147.844	147.844	147.844
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	122.351	122.351	122.351
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	61.494	61.494	61.494

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	3.957	3.957	3.957
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	3.174	3.174	3.174
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.864	20.864	20.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000	6.000	6.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	62.909	62.909	62.909
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931	322.931
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO	369.328	369.328	369.328
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	1.081.265	1.081.265	1.081.265
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	298.497	298.497	298.497
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30	176.660	176.660	176.660
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	232.499	232.499	232.499
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	717.557	717.557	717.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	387.123	387.123	387.123
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	31.596	31.596	31.596
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	310.000	310.000	310.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	27.000	27.000	27.000
**D	EURIZON FUND	437.720	437.720	437.720
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	3.222	3.222	3.222
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.769	9.769	9.769
**D	NATWEST ST JAMES' S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	20.818	20.818	20.818
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	18.015	18.015	18.015
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.924	4.924	4.924
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	149.372	149.372	149.372
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	24.419	24.419	24.419
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	652.334	652.334	652.334
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	103.562	103.562	103.562
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	3.926	3.926	3.926
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	167.314	167.314	167.314
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	60.550	60.550	60.550
**D	EURIZON NEXT 2.0	55.524	55.524	55.524
**D	EURIZON AM SICAV	1.600	1.600	1.600
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	4.246	4.246	4.246
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	6.015	6.015	6.015
**B	GOREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433	58.433
**D	ROSSALL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183	13.183
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540	1.512.540
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585	26.585
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565	311.565
**D	ECHEWY FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428	12.428
**D	ENAM ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	16.730	16.730	16.730
**D	MARUTTE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	15.994	15.994	15.994
**D	INVESTMENT MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTMENT INSTITUTIONAL FUNDS	7.193	7.193	7.193
**D	INVEST-GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	461.409	461.409	461.409

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	36.153	36.153	36.153
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	106.312	106.312	106.312
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	2.806	2.806	2.806
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	32.126	32.126	32.126
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	62.221	62.221	62.221
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	9.244	9.244	9.244
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	265.788	265.788	265.788
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	94.412	94.412	94.412
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	7.929	7.929	7.929
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	135.369	135.369	135.369
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	75.874	75.874	75.874
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	31.268	31.268	31.268
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.437	2.437	2.437
**D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	18.671	18.671	18.671
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	57.738	57.738	57.738
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.817	5.817	5.817
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	11.234	11.234	11.234
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	314.621	314.621	314.621
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND	41.571	41.571	41.571
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL	214.530	214.530	214.530
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	31.518	31.518	31.518
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	214.953	214.953	214.953
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	60.878	60.878	60.878
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	115.872	115.872	115.872
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	1.056	1.056	1.056
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	176.946	176.946	176.946
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	76.078	76.078	76.078
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	21.120	21.120	21.120
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	32.081	32.081	32.081
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	45.662	45.662	45.662
**D	MGI FUNDS PLC	15.721	15.721	15.721
**D	MERCER QIF FUND PLC	48.405	48.405	48.405
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	13.834	13.834	13.834
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	1.456	1.456	1.456
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	86.167	86.167	86.167
**D	LAZARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	33.468	33.468	33.468
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	102.948	102.948	102.948
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.848	36.848	36.848
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	29.441	29.441	29.441
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	233.743	233.743	233.743
**D	WNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	911	911	911
**D	DYNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	46.626	46.626	46.626
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	2.353	2.353	2.353
**D	SPRINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

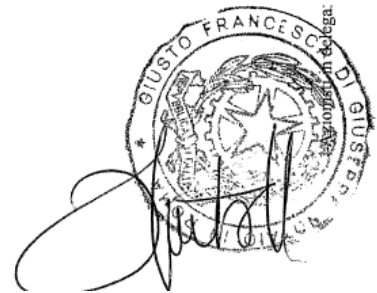
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibera inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		324.745	324.745
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		15.024.834	15.024.834
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		22.666	22.666
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		7.067	7.067
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		84.729	84.729
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		230.833	230.833
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN		29.907	29.907
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		3.685	3.685
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		8.171	8.171
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		2.650	2.650
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		4.880	4.880
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		6.260	6.260
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		1.430.093	1.430.093
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		8.318	8.318
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		24.547	24.547
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		12.406	12.406
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		46.805	46.805
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		10.221	10.221
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		147.402	147.402
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		7.619	7.619
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		21.615	21.615
**D	APERTURE INVESTORS SICAV		3.952	3.952
			82.994	82.994

Totale voti 189.042.731
Percentuale votanti % 100,000000
Percentuale Capitale % 75,127140



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; deliberare inerenti e conseguenti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



0

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: 1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti				
Percentuale votanti %	0			
Percentuale Capitale %	0,000000			
	0,000000			



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; deliberare inerenti e conseguenti.**

Presenti alla votazione

n° 445 azionisti per delega,

portatori di n° 189.042.731 azioni ordinarie, pari al 75,127140% del capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	189.042.731	100,000000
Contrari	0	0,000000
Astenuti	0	0,000000
Non Votanti	0	0,000000
Totale	189.042.731	100,000000



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare incrementi e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.	79.555.556		79.555.556
**D	FARO GAMES S.R.L.	4.408.190		4.408.190
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	11.586		11.586
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.046		2.046
**D	AXA VORSGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG			22.239
	22.239			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.	7.876		7.876
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	144.765		144.765
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING	111.871		111.871
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.-BAM MASTER	298.312		298.312
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	91.110		91.110
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	441.638		441.638
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	552.136		552.136
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	268.951		268.951
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	743.467		743.467
**D	IF IST - AKTIEN WELT	2.543		2.543
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	11.327		11.327
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	14.259		14.259
**D	LUTEA	24.297		24.297
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	315.548		315.548
**D	HUGO DNCA	39.012		39.012
**D	DNCA EVOLUTIF PEA	35.000		35.000
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT	4.205		4.205
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	113.139		113.139
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	431.014		431.014
**D	ORALTE PATRIMOINE	12.995		12.995
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	14.533		14.533
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	66.734		66.734
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	618.097		618.097
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	80.272		80.272
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	15.971		15.971
**D	AXIOM INTERNATIONAL HORIZON FUND - EUROLAND FUND	466.901		466.901
**D	JANUS HENDERSON UI-FONDS	291.161		291.161
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF	525.000		525.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	900.656		900.656
**D	DNCA INVEST ONE	149.145		149.145
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.079.303		1.079.303
**D	DNCA INVEST SPORTS BETTING & IGAMING ETF	229.248		229.248
**D	DNCA INVEST SPORTS BETTING & IGAMING ETF	45.107		45.107

Pagina 1



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprrio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		8.868	8.868
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		630.000	630.000
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		556.840	556.840
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		154.285	154.285
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		24.276	24.276
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.255.422	1.255.422
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		432.885	432.885
**D	ROBIN 1-FONDS		24.103	24.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		17.920	17.920
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		38.864	38.864
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY			
	15.880			
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	16.386		16.386
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	3.990		3.990
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	49		49
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	201.197		201.197
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	12.581		12.581
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	46.573		46.573
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.409.147		2.409.147
**D	STICHTING SHELL PENSIONFONDS	12.511		12.511
**D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	62.998		62.998
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	185.764		185.764
**D	ALLIANZGI-FONDS DSFT	7.765		7.765
**D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.	4.679		4.679
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	126.259		126.259
**D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	2.607		2.607
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	49.103		49.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	1.854		1.854
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	41.425		41.425
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	4.944		4.944
**D	FUNDHOST LIMITED	13.694		13.694
**D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND	472.533		472.533
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	135.277		135.277
**D	AMUNDI ETF ICV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	261		261
**D	ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND	315.000		315.000
**D	JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	297.103		297.103
**D	AMORGAN FUNDS	2.215.562		2.215.562
**D	AMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	1.103.325		1.103.325
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	51.730		51.730
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	221.796		221.796
**D	ICAV MASTER FUND ICV	7.315		7.315



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VOYA GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND 003267		46.510	46.510
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SC EQ FD 1001805		13.504	13.504
**D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814		4.995	4.995
**D	FIRST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.927	5.927
**D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND		557.240	557.240
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		383.336	383.336
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		2.731	2.731
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		11.513	11.513
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		2.215	2.215
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		71.278	71.278
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		92.100	92.100
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		25.215	25.215
**D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		6.562	6.562
**D	MIETF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567		3.498	3.498
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND		16.799	16.799
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL		8.120	8.120
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		30.247	30.247
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		2.155	2.155
**D	GENTLENESS LLC		27.234	27.234
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		247.499	247.499
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		1.203	1.203
**D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW		1.026	1.026
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		3.362	3.362
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		49.825	49.825
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		6.465	6.465
**D	VANDERBILT UNIVERSITY		254.438	254.438
**D	INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA		3.757	3.757
**D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND		91.261	91.261
**D	TPP LAZ GLOB LC EQ		62.296	62.296
**D	LAZARD CP32001002 CONOCOPHILLIPS MASTER TRUST		25.046	25.046
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		28.876	28.876
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		123.386	123.386
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		19.137	19.137
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		53	53
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		7.632	7.632
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.674	1.674
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		51.302	51.302
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		196.713	196.713
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		108.145	108.145
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		23.514	23.514
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		291.379	291.379
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND		14.518	14.518



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884	1.884
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657	21.657
**D	ARKOWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762	60.762
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176	10.176
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000	100.000
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444	44.444
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943	110.943
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149	21.149
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824	192.824
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	73.122	73.122	73.122
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	24.176	24.176	24.176
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467	314.467
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671	21.671
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197	100.197
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALDE FUND	46.782	46.782	46.782
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495	495
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	36.843	36.843	36.843
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606	247.606
**D	LAZARD 823287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968	17.968
**D	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	27	27	27
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827	20.827	20.827
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	44.324	44.324	44.324
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	15.496	15.496	15.496
**D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	8.870	8.870	8.870
**D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM	111.214	111.214	111.214
**D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST	70.549	70.549	70.549
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	15.955	15.955	15.955
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	97.451	97.451	97.451
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	5.059	5.059	5.059
**D	KRS LAZARD ASSET MGMT	251.217	251.217	251.217
**D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	289.303	289.303	289.303
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.274	30.274	30.274
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	2.020	2.020	2.020
**D	MME 2026	197.471	197.471	197.471
**D	MME 2027	63.185	63.185	63.185
**D	MME 2028	74.210	74.210	74.210
**D	MME 2029	75.172	75.172	75.172
**D	ESK EXCLUSIF	10.248	10.248	10.248
**D	MONETA LONG SHORT	255.882	255.882	255.882
**D	MONETA MICRO ENTREPRISES	295.841	295.841	295.841
**D	MONETA MULTI CAPS	973.674	973.674	973.674
**D	RAYXOR FTSE ITALIA MID CAP FIR	585.668	585.668	585.668



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Objetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS	12.837	12.837	12.837
**D	SG DNCA ACTIONS EURO	23.887	23.887	23.887
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	411.412	411.412	411.412
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.081.000	1.081.000	1.081.000
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	13.973	13.973	13.973
**D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR	751.262	751.262	751.262
**D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONA	2.900	2.900	2.900
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	108.485	108.485	108.485
**D	NORGES BANK	2.259.259	2.259.259	2.259.259
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	6.478.074	6.478.074	6.478.074
**D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	42.266	42.266	42.266
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	920.000	920.000	920.000
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	8.937	8.937	8.937
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	364.905	364.905	364.905
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.	134.621	134.621	134.621
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	49.466	49.466	49.466
**D	KBI FUNDS ICAV	1.122	1.122	1.122
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	26.976	26.976	26.976
**D	MELCHIOR SELECTED TRUST	206.238	206.238	206.238
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081	12.081
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663	2.663
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510	510
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865	52.865
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155	10.155	10.155
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	520	520	520
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	62.735	62.735	62.735
**D	OAKLAND COUNTY VESA.	30.279	30.279	30.279
**D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	84.848	84.848	84.848
**D	PFIZER INC. MASTER TRUST	20.816	20.816	20.816
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	6.356	6.356	6.356
**D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	34.020	34.020	34.020
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.525	2.525	2.525
**D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	29.649	29.649	29.649
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	4.640	4.640	4.640
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	38.032	38.032	38.032
**D	ANSMAR FAMILY TRUST	78	78	78
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	248.847	248.847	248.847
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	305.025	305.025	305.025
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	348.858	348.858	348.858
**D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF	42.098	42.098	42.098
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.	25.189	25.189	25.189
**D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST	608.491	608.491	608.491



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti. FAVOREVOLI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		105.145	105.145
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.437	12.437
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS		2.710	2.710
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		111.512	111.512
**D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		52.210	52.210
**D	RELANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		87.548	87.548
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFIT.		2.527	2.527
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		5.391	5.391
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		42.360	42.360
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN.		24.465	24.465
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.154	10.154
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		13.654	13.654
**D	ABU DHABI PENSION FUND		17.810	17.810
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		42.842	42.842
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		387.520	387.520
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		20.253	20.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.		2.612	2.612
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		15.618	15.618
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		55.407	55.407
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD.		164.336	164.336
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		153.300	153.300
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		934.247	934.247
**D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER		115.775	115.775
**D	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED		172.858	172.858
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND	104.623		104.623
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED	7.431		7.431
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITE PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.	13.818		13.818
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	30.537		30.537
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CLARENDON TRUST FUND	9.055		9.055
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	21.017		21.017
**D	CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.404		57.404
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT	5.266		5.266
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP	157.168		157.168
**D	PRIMSTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY	1.375.000		1.375.000
**D	PRIMSTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	76.628		76.628
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	727.386		727.386
**D	POLYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND	269.463		269.463
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.	36		36
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	450		450
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS (MARKET NEUT	103.601		103.601

Pagina 6



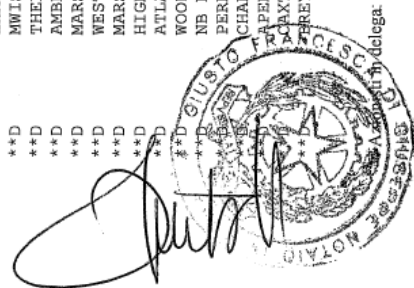
Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	48.923	48.923	48.923
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	4.211	4.211	4.211
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	2.436	2.436	2.436
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	94.687	94.687	94.687
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	45.332	45.332	45.332
**D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM	4.500	4.500	4.500
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	229.100	229.100	229.100
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	525.093	525.093	525.093
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	44.400	44.400	44.400
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	122.920	122.920	122.920
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	4.706	4.706	4.706
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND	3.238	3.238	3.238
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND	498.576	498.576	498.576
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND	57.585	57.585	57.585
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE	7.660	7.660	7.660
**D	HENGSTBURY MASTER FUND LIMITED	3.335.899	3.335.899	3.335.899
**D	VITTORIA FUND - E L.P.	596.757	596.757	596.757
**D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND	2.900	2.900	2.900
**D	PEMBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND	14.119	14.119	14.119
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	41.700	41.700	41.700
**D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	38.157	38.157	38.157
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	189.579	189.579	189.579
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR	4.617	4.617	4.617
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT	3.752	3.752	3.752
**D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP	3.226	3.226	3.226
**D	LMA IRELAND-MAP 501.	37.086	37.086	37.086
**D	MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	165.966	165.966	165.966
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED	5.552.890	5.552.890	5.552.890
**D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAV - AMBER EVENT DRIVE	248.413	248.413	248.413
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	26.082	26.082	26.082
**D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND	31.177	31.177	31.177
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND	3.075	3.075	3.075
**D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED	491.093	491.093	491.093
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	15.829	15.829	15.829
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	748.033	748.033	748.033
**D	NB BRETTON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED	13.510	13.510	13.510
**D	PERRYBRIDGE PARTNERS MASTER LP	219.620	219.620	219.620
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP	492.588	492.588	492.588
**D	APERATURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP	53.816	53.816	53.816
**D	ACHAXTON INTERNATIONAL LIMITED	128.850	128.850	128.850
**D	AREYTA CAPITAL MASTER FUND LP	124.000	124.000	124.000

Pagina 7



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti. FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND	44.358	44.358	44.358
**D	STAR V PARTNERS LLC	84.860	84.860	84.860
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	678	678	678
**D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAV-BLACKSTONE AQUA MASTER SU	50.000	50.000	50.000
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC	60.265	60.265	60.265
**D	EYEREN INVESTMENT LTD	57.307	57.307	57.307
**D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMI TED	230.800	230.800	230.800
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	35.516	35.516	35.516
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	8.894	8.894	8.894
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	31.391	31.391	31.391
**D	MEDICOLANDUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	115.662	115.662	115.662
**D	RAQA 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA	1.609	1.609	1.609
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	709.023	709.023	709.023
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	6.754	6.754	6.754
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	159.974	159.974	159.974
**D	IMGP EURO SELECT	70.000	70.000	70.000
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	341.200	341.200	341.200
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	137.424	137.424	137.424
**D	VIA SMART-EQUITY EUROPE	13.260	13.260	13.260
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	70.116	70.116	70.116
**D	LEADERSSEL P.M.I	800.000	800.000	800.000
**D	PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	62.442	62.442	62.442
**D	STICHTING RFL PENSIOEN	1.313	1.313	1.313
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	12.924	12.924	12.924
**D	RSRC ACTIONS (ACTION EURO)	767.056	767.056	767.056
**D	RL PREVOYANCE (ACTIONS EUROPE)	215.544	215.544	215.544
**D	PERP PROG (ACTIONS EUROPE)	108.666	108.666	108.666
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO	312.818	312.818	312.818
**D	AA SSGA ACTIONS EURO	175.612	175.612	175.612
**D	HSBC EE EURO PME	6.892	6.892	6.892
**D	DNCA ACTIONS EURO PME	144.170	144.170	144.170
**D	EUROPE EVOLUTIF M	300.000	300.000	300.000
**D	COGEFI PROSPECTIVE	40.000	40.000	40.000
**D	DNCA SRI EURO QUALITY	6.886.406	6.886.406	6.886.406
**D	HSBC EURO PME	48.888	48.888	48.888
**D	VT DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND	11.000	11.000	11.000
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	568.569	568.569	568.569
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	13.433	13.433	13.433
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	73.753	73.753	73.753
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	940.772	940.772	940.772
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	147.844	147.844	147.844
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	122.351	122.351	122.351

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	61.494	61.494	61.494
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	3.957	3.957	3.957
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	3.174	3.174	3.174
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.864	20.864	20.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000	6.000	6.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	62.909	62.909	62.909
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931	322.931
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO	369.328	369.328	369.328
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	1.081.265	1.081.265	1.081.265
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	298.497	298.497	298.497
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30	176.660	176.660	176.660
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	232.499	232.499	232.499
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	717.557	717.557	717.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	387.123	387.123	387.123
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	31.596	31.596	31.596
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS II STARS	310.000	310.000	310.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	27.000	27.000	27.000
**D	EURIZON FUND	437.720	437.720	437.720
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	3.222	3.222	3.222
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.769	9.769	9.769
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	20.818	20.818	20.818
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	18.015	18.015	18.015
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.924	4.924	4.924
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	149.372	149.372	149.372
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	24.419	24.419	24.419
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	652.334	652.334	652.334
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	103.562	103.562	103.562
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	3.926	3.926	3.926
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	167.314	167.314	167.314
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	60.550	60.550	60.550
**D	EURIZON NEXT 2.0	55.524	55.524	55.524
**D	EURIZON AM SICAV	1.600	1.600	1.600
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	4.246	4.246	4.246
**D	GLAXO ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	6.015	6.015	6.015
**D	PERSONAL PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433	58.433
**D	ARROWSTREET INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183	13.183
**D	WINN-DIXIE DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540	1.512.540
**D	WINN-DIXIE RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585	26.585
**D	WINN-DIXIE INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565	311.565
**D	WINN-DIXIE INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428	12.428
**D	WINN-DIXIE FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY PENSION PLAN	16.730	16.730	16.730
**D	WINN-DIXIE TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	15.994	15.994	15.994
**D	WINN-DIXIE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND			

Pagina 9

Azionisti in delega:

437

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTMENT INSTITUTIONAL FUNDS		7.193	7.193
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		461.409	461.409
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST		36.153	36.153
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		106.312	106.312
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		2.806	2.806
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF		32.126	32.126
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		62.221	62.221
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		9.244	9.244
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM		265.788	265.788
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		94.412	94.412
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS		7.929	7.929
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		135.369	135.369
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY		75.874	75.874
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER		31.268	31.268
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL		2.437	2.437
**D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL		18.671	18.671
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		57.738	57.738
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.817	5.817
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT		11.234	11.234
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND		314.621	314.621
**D	ABITL MULTIASET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASET FUND		41.571	41.571
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL		214.530	214.530
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENT SYSTEM OF NEW JERSEY		31.518	31.518
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		214.953	214.953
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II		60.878	60.878
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II		115.872	115.872
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL		1.056	1.056
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		176.946	176.946
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM		76.078	76.078
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		21.120	21.120
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		32.081	32.081
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		45.662	45.662
**D	MGI FUNDS PLC		15.721	15.721
**D	MERCER QIF FUND PLC		48.405	48.405
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		13.834	13.834
**D	MACERA MASTER OPEB TRUST		1.456	1.456
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST		86.167	86.167
**D	VANGUARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY		33.468	33.468
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		102.948	102.948
**D	MILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		36.848	36.848
**D	VANGUARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND		29.441	29.441
**D	SCAL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		233.743	233.743

Pagina 10

Azionisti in delega:

437

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	911	911	911
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.626	46.626	46.626
**D	BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	2.353	2.353	2.353
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND	324.745	324.745	324.745
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC	15.024.834	15.024.834	15.024.834
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	22.666	22.666	22.666
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	7.067	7.067	7.067
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	84.729	84.729	84.729
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	230.833	230.833	230.833
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	29.907	29.907	29.907
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	3.685	3.685	3.685
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	8.171	8.171	8.171
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	2.650	2.650	2.650
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	4.880	4.880	4.880
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	6.260	6.260	6.260
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	1.430.093	1.430.093	1.430.093
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO	8.318	8.318	8.318
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	12.406	12.406	12.406
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	46.805	46.805	46.805
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	10.221	10.221	10.221
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	147.402	147.402	147.402
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	7.619	7.619	7.619
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	21.615	21.615	21.615
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	3.952	3.952	3.952
**D	APERTURE INVESTORS SICAV	82.994	82.994	82.994

Totale voti 188.587.509
Percentuale votanti % 99,759196
Percentuale Capitale % 74,946231



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	DEKA-RAB	7.074	7.074	7.074
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775	4.775	4.775
**D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000	106.000	106.000
**D	PORTZAMPARC OPPORTUNITIES	100.000	100.000	100.000
**D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000	126.000	126.000
Totale voti		343.849		
Percentuale votanti %		0,181890		
Percentuale Capitale %		0,136648		



5

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307	77.307	77.307
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519	9.519	9.519
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	24.547	24.547	24.547
Totale voti				
Percentuale votanti %		111.373		
Percentuale Capitale %		0,058914		
		0,044261		



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : 2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; deliberare inerenti e conseguenti.

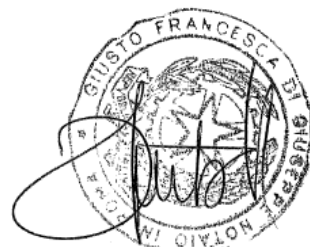
Presenti alla votazione

n° 445 azionisti per delega,

portatori di n° 189.042.731 azioni ordinarie, pari al 75,127140% del capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	188.587.509	99,759196
Contrari	343.849	0,181890
Astenuti	111.373	0,058914
Non Votanti	0	0,000000
Totale	189.042.731	100,000000



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.	79.555.556	79.555.556	79.555.556
**D	FARO GAMES S.R.L.	4.408.190	4.408.190	4.408.190
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND I.P.	7.876	7.876	7.876
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	144.765	144.765	144.765
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING	111.871	111.871	111.871
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.-BAM MASTER	298.312	298.312	298.312
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	91.110	91.110	91.110
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	441.638	441.638	441.638
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	552.136	552.136	552.136
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	268.951	268.951	268.951
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	743.467	743.467	743.467
**D	IF IST - AKTIEN WELT	2.543	2.543	2.543
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	11.327	11.327	11.327
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	14.259	14.259	14.259
**D	LUTEA	24.297	24.297	24.297
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	315.548	315.548	315.548
**D	HUGO DNCA	39.012	39.012	39.012
**D	DNCA EVOLUTIF PEA	35.000	35.000	35.000
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT	4.205	4.205	4.205
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	113.139	113.139	113.139
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	431.014	431.014	431.014
**D	ORALIE PATRIMOINE	12.995	12.995	12.995
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	14.533	14.533	14.533
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	80.272	80.272	80.272
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	15.971	15.971	15.971
**D	DEKA-RAB	7.074	7.074	7.074
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND	466.901	466.901	466.901
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF	525.000	525.000	525.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	900.656	900.656	900.656
**D	DNCA INVEST ONE	149.145	149.145	149.145
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.079.303	1.079.303	1.079.303
**D	DNCA INVEST ROUNDHILL SPORTS BETTING & IGAMING ETF	229.248	229.248	229.248
**D	DNCA INVEST UNISUPER	45.107	45.107	45.107
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	8.868	8.868	8.868
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER	630.000	630.000	630.000
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	556.840	556.840	556.840
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	154.285	154.285	154.285
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	24.276	24.276	24.276
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	1.255.422	1.255.422	1.255.422

Pagina 1

Azionisti in delega:

392



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

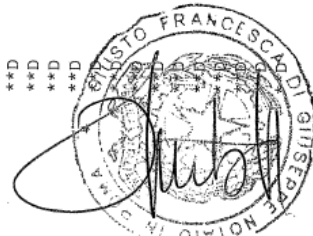
Objetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		432.885	432.885
**D	ROBIN 1-FONDS		24.103	24.103
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		17.920	17.920
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		38.864	38.864
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY	15.880		
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		16.386	16.386
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.990	3.990
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	49		49
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		201.197	201.197
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		12.581	12.581
**D	THE BORING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		46.573	46.573
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		2.409.147	2.409.147
**D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND		62.998	62.998
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		185.764	185.764
**D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.		4.679	4.679
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		126.259	126.259
**D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND		2.607	2.607
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		49.103	49.103
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		41.425	41.425
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL		4.944	4.944
**D	FUNDHOST LIMITED		13.694	13.694
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		135.277	135.277
**D	AMUNDI ETF ICAP - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		261	261
**D	ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND		315.000	315.000
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		297.103	297.103
**D	JPMORGAN FUNDS		2.215.562	2.215.562
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		1.103.325	1.103.325
**D	BG MASTER FUND ICAP		7.315	7.315
**D	VOYA GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND 003267		46.510	46.510
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SC EQ FD 1001805		13.504	13.504
**D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814		4.995	4.995
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.927	5.927
**D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND		557.240	557.240
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		383.336	383.336
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		2.731	2.731
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		11.513	11.513
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		2.215	2.215
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		71.278	71.278
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		92.100	92.100
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		25.215	25.215
**D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		6.562	6.562

Pagina 2

Azionisti in delega:

392



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MIETF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567	3.498	3.498	3.498
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND	16.799	16.799	16.799
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	30.247	30.247	30.247
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	2.155	2.155	2.155
**D	GENTLENESS LLC	27.234	27.234	27.234
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST	247.499	247.499	247.499
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.203	1.203	1.203
**D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW	1.026	1.026	1.026
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	3.362	3.362	3.362
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	49.825	49.825	49.825
**D	VANDERBILT UNIVERSITY	254.438	254.438	254.438
**D	INVESTINGFORENIGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	3.757	3.757	3.757
**D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND	91.261	91.261	91.261
**D	TPP LAZ GLOB LC EQ	62.296	62.296	62.296
**D	LAZARD CP3F2001002 COMOCOPHILLIPS MASTER TRUST	25.046	25.046	25.046
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	28.876	28.876	28.876
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	123.386	123.386	123.386
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	19.137	19.137	19.137
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	7.632	7.632	7.632
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF	1.674	1.674	1.674
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	51.302	51.302	51.302
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	196.713	196.713	196.713
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	108.145	108.145	108.145
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	23.514	23.514	23.514
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	291.379	291.379	291.379
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	14.518	14.518	14.518
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884	1.884
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657	21.657
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762	60.762
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176	10.176
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000	100.000
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444	44.444
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943	110.943
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149	21.149
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824	192.824
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	73.122	73.122	73.122
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	24.176	24.176	24.176
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467	314.467
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671	21.671
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197	100.197
**D	CLIFFBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	46.782	46.782	46.782
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495	495

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF		36.843	36.843
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606	247.606
**D	LAZARD 823287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968	17.968
**D	AK PERM FND DEA INTL SMALL CO	27	27	27
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF		44.324	44.324
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM		15.496	15.496
**D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420		8.870	8.870
**D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM		111.214	111.214
**D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST		70.549	70.549
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		15.955	15.955
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		97.451	97.451
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		5.059	5.059
**D	KRS LAZARD ASSET MGMT		251.217	251.217
**D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		289.303	289.303
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		30.274	30.274
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND		2.020	2.020
**D	NME 2026		197.471	197.471
**D	NME 2027		63.185	63.185
**D	NME 2028		74.210	74.210
**D	NME 2029		75.172	75.172
**D	ESK EXCLUSIF		10.248	10.248
**D	MONETA LONG SHORT		255.882	255.882
**D	MONETA MICRO ENTREPRISES		295.841	295.841
**D	MONETA MULTI CAPS		973.674	973.674
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR		585.668	585.668
**D	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS		12.837	12.837
**D	SG DNCA ACTIONS EURO		23.887	23.887
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA		411.412	411.412
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA		1.081.000	1.081.000
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS		13.973	13.973
**D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR		751.262	751.262
**D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONA		2.900	2.900
**D	NORGES BANK		2.259.259	2.259.259
**D	GOVERNMENT OF NORWAY		6.478.074	6.478.074
**D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.		42.266	42.266
**D	ARTEMIS SMARTCAP EUROPEAN EQUITY FUND		920.000	920.000
**D	AXIOM INVESTORS ICAV		8.937	8.937
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV		364.905	364.905
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.		134.621	134.621
**D	PARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND		49.466	49.466
**D	KHI FUNDS ICAV		1.122	1.122
**D	WELCHIOR SELECTED TRUST		206.238	206.238



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

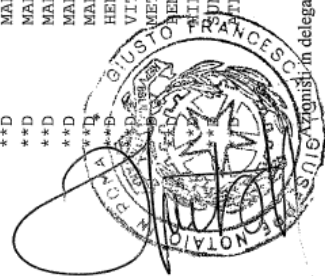
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081	12.081
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663	2.663
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510	510
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865	52.865
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	62.735	62.735	62.735
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	30.279	30.279	30.279
**D	OAKLAND COUNTY VERA.	84.848	84.848	84.848
**D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	20.816	20.816	20.816
**D	PFIZER INC. MASTER TRUST	6.356	6.356	6.356
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	34.020	34.020	34.020
**D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	2.525	2.525	2.525
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	29.649	29.649	29.649
**D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	4.640	4.640	4.640
**D	MACENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	38.032	38.032	38.032
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	78	78	78
**D	ANSWAR FAMILY TRUST	248.847	248.847	248.847
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	305.025	305.025	305.025
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	348.858	348.858	348.858
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	42.098	42.098	42.098
**D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF	25.189	25.189	25.189
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.	608.491	608.491	608.491
**D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST	105.145	105.145	105.145
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	12.437	12.437	12.437
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	2.710	2.710	2.710
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	111.512	111.512	111.512
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	52.210	52.210	52.210
**D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	87.548	87.548	87.548
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	2.527	2.527	2.527
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFIT.	5.391	5.391	5.391
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	42.360	42.360	42.360
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	24.465	24.465	24.465
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	10.154	10.154	10.154
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.	13.654	13.654	13.654
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	42.842	42.842	42.842
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.	387.520	387.520	387.520
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION	20.253	20.253	20.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.	2.612	2.612	2.612
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	15.618	15.618	15.618
**D	ELI MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	55.407	55.407	55.407
**D	ELI MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	164.336	164.336	164.336
**D	ELI MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	153.300	153.300	153.300



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		934.247	934.247
**D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER			115.775
**D	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED			172.858
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND	104.623		104.623
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED	7.431		7.431
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITE PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.	13.818		13.818
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC	30.537		30.537
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CLARENDON TRUST FUND	9.055		9.055
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	21.017		21.017
**D	CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY	57.404		57.404
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT	5.266		5.266
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP	157.168		157.168
**D	PRIMESTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY	1.375.000		1.375.000
**D	PRIMESTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	76.628		76.628
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND	727.386		727.386
**D	POLYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND	269.463		269.463
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.	36		36
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	450		450
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS (MARKET NEUT	103.601		103.601
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	48.923		48.923
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	4.211		4.211
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	2.436		2.436
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	45.332		45.332
**D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM	4.500		4.500
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	229.100		229.100
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	525.093		525.093
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	44.400		44.400
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	122.920		122.920
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	4.706		4.706
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND	3.238		3.238
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND	498.576		498.576
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND	57.585		57.585
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE	7.660		7.660
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED	3.335.899		3.335.899
**D	VICTORIA FUND - E L.P.	596.757		596.757
**D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND	2.900		2.900
**D	EMERBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND	14.119		14.119
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	41.700		41.700
**D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	38.157		38.157
**D	ANILAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	189.579		189.579



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR 4.617	4.617		
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT	3.752	3.752	3.752
**D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP	3.226	3.226	3.226
**D	LMA IRELAND-MAP 501.	37.086	37.086	37.086
**D	MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	165.966	165.966	165.966
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED	5.552.890	5.552.890	5.552.890
**D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAV - AMBER EVENT DRIVE	248.413	248.413	248.413
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	26.082	26.082	26.082
**D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND	31.177	31.177	31.177
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND	3.075	3.075	3.075
**D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED	491.093	491.093	491.093
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	15.829	15.829	15.829
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	748.033	748.033	748.033
**D	NB BRETTON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED	13.510	13.510	13.510
**D	PERRYBRIDGE PARTNERS MASTER LP	219.620	219.620	219.620
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP	492.588	492.588	492.588
**D	APERTEURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP	53.816	53.816	53.816
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED	128.850	128.850	128.850
**D	BREYTA CAPITAL MASTER FUND LP	124.000	124.000	124.000
**D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND	44.358	44.358	44.358
**D	STAR V PARTNERS LLC	84.860	84.860	84.860
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	678	678	678
**D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAV-BLACKSTONE AQUA MASTER SU	50.000	50.000	50.000
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC	60.265	60.265	60.265
**D	EVEREN INVESTMENT LTD	57.307	57.307	57.307
**D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMI TED	230.800	230.800	230.800
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	35.516	35.516	35.516
**D	RPAQ 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA	1.609	1.609	1.609
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	709.023	709.023	709.023
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	6.754	6.754	6.754
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	159.974	159.974	159.974
**D	IMGP EURO SELECT	70.000	70.000	70.000
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	341.200	341.200	341.200
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	137.424	137.424	137.424
**D	VIA SMART-EQUITY EUROPE	13.260	13.260	13.260
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	70.116	70.116	70.116
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	800.000	800.000	800.000
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	62.442	62.442	62.442
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	1.313	1.313	1.313
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	12.924	12.924	12.924
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	767.056	767.056	767.056



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	RL PREVIOVANCE (ACTIONS EUROPE)		215.544	215.544
**D	PERP PROG (ACTIONS EUROPE)		108.666	108.666
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO		312.818	312.818
**D	DNCA ACTIONS EURO PME		144.170	144.170
**D	EUROPE EVOLUTIF M		300.000	300.000
**D	COGEFI PROSPECTIVE		40.000	40.000
**D	DNCA SRI EURO QUALITY		6.886.406	6.886.406
**D	VT DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND		11.000	11.000
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF		568.569	568.569
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		13.433	13.433
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF		73.753	73.753
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		940.772	940.772
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		147.844	147.844
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF		122.351	122.351
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		61.494	61.494
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF		3.957	3.957
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		3.174	3.174
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027		20.864	20.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR		6.000	6.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI		62.909	62.909
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI		322.931	322.931
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO		369.328	369.328
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA		1.081.265	1.081.265
**D	EURIZON AZIONI ITALIA		298.497	298.497
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30		176.660	176.660
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20		232.499	232.499
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40		717.557	717.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70		387.123	387.123
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY		31.596	31.596
**D	EURIZON FUND		437.720	437.720
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		3.222	3.222
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND		9.769	9.769
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST		20.818	20.818
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST		18.015	18.015
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS		149.372	149.372
**D	GLAN INVESTMENT CORPORATION		652.334	652.334
**D	PARPARS III PUBLIC LIMITED COMPANY		103.562	103.562
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		3.926	3.926
**D	EURIZON NEXT 2.0		55.524	55.524
**D	EURIZON AM SICAV		1.600	1.600
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION		4.246	4.246
**D	MSCI INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		6.015	6.015

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Objetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433	58.433
**D	RUSSELL INVESTMENT'S TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183	13.183
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540	1.512.540
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585	26.585
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565	311.565
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428	12.428
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	16.730	16.730	16.730
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	15.994	15.994	15.994
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTMENT INSTITUTIONAL FUNDS	7.193	7.193	7.193
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	36.153	36.153	36.153
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	106.312	106.312	106.312
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	2.806	2.806	2.806
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	32.126	32.126	32.126
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	9.244	9.244	9.244
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	265.788	265.788	265.788
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	7.929	7.929	7.929
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	135.369	135.369	135.369
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	31.268	31.268	31.268
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.437	2.437	2.437
**D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	18.671	18.671	18.671
**D	RUSSELL INVESTMENT'S INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	11.234	11.234	11.234
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	314.621	314.621	314.621
**D	ABITL MULTIASSET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND	41.571	41.571	41.571
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL	214.530	214.530	214.530
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENT SYSTEM OF NEW JERSEY	31.518	31.518	31.518
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	214.953	214.953	214.953
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	60.878	60.878	60.878
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	115.872	115.872	115.872
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	1.056	1.056	1.056
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	176.946	176.946	176.946
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	76.078	76.078	76.078
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	21.120	21.120	21.120
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	45.662	45.662	45.662
**D	MGI FUNDS PLC	15.721	15.721	15.721
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	13.834	13.834	13.834
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	1.456	1.456	1.456
**D	OTFORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	86.167	86.167	86.167
**D	HAZARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	33.468	33.468	33.468
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	102.948	102.948	102.948
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.848	36.848	36.848
**D	HAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	29.441	29.441	29.441
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	233.743	233.743	233.743

Pagina 9

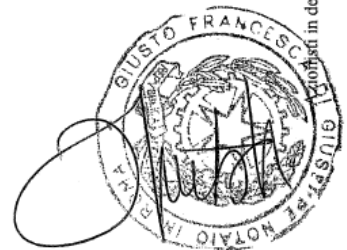
Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	911	911	911
**D	BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	2.353	2.353	2.353
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND	324.745	324.745	324.745
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC	15.024.834	15.024.834	15.024.834
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	22.666	22.666	22.666
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	7.067	7.067	7.067
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	84.729	84.729	84.729
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	230.833	230.833	230.833
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	29.907	29.907	29.907
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	3.685	3.685	3.685
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	2.650	2.650	2.650
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	4.880	4.880	4.880
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	6.260	6.260	6.260
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	1.430.093	1.430.093	1.430.093
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO	8.318	8.318	8.318
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	10.221	10.221	10.221
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	147.402	147.402	147.402
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	7.619	7.619	7.619
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	21.615	21.615	21.615
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	3.952	3.952	3.952
**D	APERTURE INVESTORS SICAV	82.994	82.994	82.994

Totale voti 184.587.124
Percentuale votanti % 97,643069
Percentuale Capitale % 73,356445



Prodotto in delega.

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.

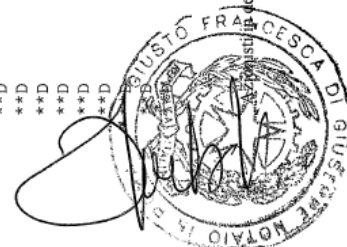
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	11.586		11.586
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.046		2.046
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG			22.239
	22.239			
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	66.734		66.734
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	618.097		618.097
**D	BROCKEN-UI-FONDS	291.161		291.161
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	318		318
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	12.511		12.511
**D	ALLIANZGI-FONDS DSFT	7.765		7.765
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	1.854		1.854
**D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND	472.533		472.533
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	51.730		51.730
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	221.796		221.796
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	8.120		8.120
**D	PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	6.465		6.465
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	53		53
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827		20.827
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307		77.307
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	108.485		108.485
**D	LEGAL & GENERAL ICAY.	26.976		26.976
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775		4.775
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519		9.519
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155		10.155
**D	ABU DHABI PENSION FUND	17.810		17.810
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	94.687		94.687
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	8.894		8.894
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	31.391		31.391
**D	MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	115.662		115.662
**D	AA SSGA ACTIONS EURO	175.612		175.612
**D	HSBC EE EURO PME	6.892		6.892
**D	HSBC EURO PME	48.888		48.888
**D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000		106.000
**D	PORTZAMPARC OPPORTUNITES	100.000		100.000
**D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000		126.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	310.000		310.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	27.000		27.000
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.924		4.924

Pagina 11

53

delega.



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA		24.419	24.419
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS		167.314	167.314
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		60.550	60.550
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS		461.409	461.409
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		62.221	62.221
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		94.412	94.412
**D	SSGA SPDR ETF'S EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY		75.874	75.874
**D	HARTFORD SCHRÖDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND		57.738	57.738
**D	SSGA SPDR ETF'S EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY		5.817	5.817
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND		32.081	32.081
**D	MERCER QIF FUND PLC		48.405	48.405
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO		46.626	46.626
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		8.171	8.171
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		24.547	24.547
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		12.406	12.406
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		46.805	46.805

Totale voti	4,455.607
Percentuale votanti %	2,356931
Percentuale Capitale %	1,770695



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



0
Apostati in delega:

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.**

Presenti alla votazione

n° 445 azionisti per delega,

portatori di n° 189.042.731 azioni ordinarie, pari al 75,127140% del capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	184.587.124	97,643069
Contrari	4.455.607	2,356931
Astenuti	0	0,000000
Non Votanti	0	0,000000
Totale	189.042.731	100,000000



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.	79.555.556		79.555.556
**D	FARO GAMES S.R.L.	4.408.190		4.408.190
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	11.586		11.586
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.046		2.046
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG			22.239
	22.239			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.	7.876		7.876
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	144.765		144.765
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING	111.871		111.871
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.-BAM MASTER	298.312		298.312
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	91.110		91.110
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	441.638		441.638
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	552.136		552.136
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	268.951		268.951
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	743.467		743.467
**D	IF IST - AKTIEN WELT	2.543		2.543
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	11.327		11.327
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	14.259		14.259
**D	LUTEA	24.297		24.297
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	315.548		315.548
**D	HUGO DNCA	39.012		39.012
**D	DNCA EVOLUTIF PEA	35.000		35.000
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT	4.205		4.205
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	113.139		113.139
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	431.014		431.014
**D	ORALIE PATRIMOINE	12.995		12.995
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	14.533		14.533
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	66.734		66.734
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	618.097		618.097
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	80.272		80.272
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	15.971		15.971
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	7.074		7.074
**D	DEKA-RAB			
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND	466.901		466.901
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF	525.000		525.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	900.656		900.656
**D	DNCA INVEST ONE	149.145		149.145
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.079.303		1.079.303
**D	FOUNTHILL SPORTS BETTING & IGAMING ETF	229.248		229.248
**D	WISUPER	45.107		45.107

Pagina 1



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS		8.868	8.868
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		630.000	630.000
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		556.840	556.840
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		154.285	154.285
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		24.276	24.276
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.255.422	1.255.422
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		432.885	432.885
**D	ROBIN 1-FONDS		24.103	24.103
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		17.920	17.920
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		38.864	38.864
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY	15.880		
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		16.386	16.386
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.990	3.990
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		49	49
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		201.197	201.197
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		12.581	12.581
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		46.573	46.573
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		2.409.147	2.409.147
**D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND		62.998	62.998
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		185.764	185.764
**D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.		4.679	4.679
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		126.259	126.259
**D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND		2.607	2.607
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		49.103	49.103
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		41.425	41.425
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		4.944	4.944
**D	FUNDHOST LIMITED		13.694	13.694
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		135.277	135.277
**D	AMUNDI ETF ICAP - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		261	261
**D	ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND		315.000	315.000
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		297.103	297.103
**D	JPMORGAN FUNDS		2.215.562	2.215.562
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		1.103.325	1.103.325
**D	BG MASTER FUND ICAP.		7.315	7.315
**D	VOYA GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND 003267		46.510	46.510
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SC EQ FD 1001805		13.504	13.504
**D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814		4.995	4.995
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.927	5.927
**D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND		557.240	557.240
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		383.336	383.336
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		2.731	2.731

Pagina 2

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	11.513	11.513	11.513
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	2.215	2.215	2.215
**D	RIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	71.278	71.278	71.278
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	92.100	92.100	92.100
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	25.215	25.215	25.215
**D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.562	6.562	6.562
**D	METF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567	3.498	3.498	3.498
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND	16.799	16.799	16.799
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	8.120	8.120	8.120
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	30.247	30.247	30.247
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	2.155	2.155	2.155
**D	GENTLENESS LLC	27.234	27.234	27.234
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST	247.499	247.499	247.499
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.203	1.203	1.203
**D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW	1.026	1.026	1.026
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	3.362	3.362	3.362
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	49.825	49.825	49.825
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	6.465	6.465	6.465
**D	VANDERBILT UNIVERSITY	254.438	254.438	254.438
**D	INVESTERSFORENENGIN SPARINVEST INDEX EUROPA	3.757	3.757	3.757
**D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND	91.261	91.261	91.261
**D	TPP LAZ GLOB LC EQ	62.296	62.296	62.296
**D	LAZARD CP3F2001002 CONOCOPHILLIPS MASTER TRUST	25.046	25.046	25.046
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	28.876	28.876	28.876
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	123.386	123.386	123.386
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	19.137	19.137	19.137
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	7.632	7.632	7.632
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IFOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF	1.674	1.674	1.674
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	51.302	51.302	51.302
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	196.713	196.713	196.713
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	108.145	108.145	108.145
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	23.514	23.514	23.514
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	291.379	291.379	291.379
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	14.518	14.518	14.518
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884	1.884
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657	21.657
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762	60.762
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176	10.176
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000	100.000
**D	IRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444	44.444
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943	110.943
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149	21.149

Pagina 3



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824	192.824
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	73.122	73.122	73.122
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	24.176	24.176	24.176
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467	314.467
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671	21.671
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197	100.197
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	46.782	46.782	46.782
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495	495
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	36.843	36.843	36.843
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606	247.606
**D	LAZARD 923287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968	17.968
**D	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	27	27	27
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827	20.827	20.827
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	44.324	44.324	44.324
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	15.496	15.496	15.496
**D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	8.870	8.870	8.870
**D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM	111.214	111.214	111.214
**D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST	70.549	70.549	70.549
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	15.955	15.955	15.955
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	97.451	97.451	97.451
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	5.059	5.059	5.059
**D	KRS LAZARD ASSET MGMT	251.217	251.217	251.217
**D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	289.303	289.303	289.303
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.274	30.274	30.274
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	2.020	2.020	2.020
**D	MME 2026	197.471	197.471	197.471
**D	MME 2027	63.185	63.185	63.185
**D	MME 2028	74.210	74.210	74.210
**D	MME 2029	75.172	75.172	75.172
**D	ESK EXCLUSIF	10.248	10.248	10.248
**D	MONETA LONG SHORT	255.882	255.882	255.882
**D	MONETA MICRO ENTREPRISES	295.841	295.841	295.841
**D	MONETA MULTI CAPS	973.674	973.674	973.674
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	585.668	585.668	585.668
**D	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS	12.837	12.837	12.837
**D	SG DNCA ACTIONS EURO	23.887	23.887	23.887
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	411.412	411.412	411.412
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.081.000	1.081.000	1.081.000
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	13.973	13.973	13.973
**D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR	751.262	751.262	751.262
**D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONAL	2.900	2.900	2.900
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG..	108.485	108.485	108.485

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NORGES BANK	2.259.259	2.259.259	2.259.259
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	6.478.074	6.478.074	6.478.074
**D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	42.266	42.266	42.266
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	920.000	920.000	920.000
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	8.937	8.937	8.937
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	364.905	364.905	364.905
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.	134.621	134.621	134.621
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	49.466	49.466	49.466
**D	KBI FUNDS ICAV	1.122	1.122	1.122
**D	MELCHIOR SELECTED TRUST	206.238	206.238	206.238
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081	12.081
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663	2.663
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510	510
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865	52.865
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	520	520	520
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	62.735	62.735	62.735
**D	OAKLAND COUNTY VERA.	30.279	30.279	30.279
**D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	84.848	84.848	84.848
**D	Pfizer Inc. Master Trust	20.816	20.816	20.816
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	6.356	6.356	6.356
**D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	34.020	34.020	34.020
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.525	2.525	2.525
**D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	29.649	29.649	29.649
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	4.640	4.640	4.640
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	38.032	38.032	38.032
**D	ANSMAR FAMILY TRUST	78	78	78
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	248.847	248.847	248.847
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	305.025	305.025	305.025
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	348.858	348.858	348.858
**D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF	42.098	42.098	42.098
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.	25.189	25.189	25.189
**D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST	608.491	608.491	608.491
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	105.145	105.145	105.145
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	12.437	12.437	12.437
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS	2.710	2.710	2.710
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	111.512	111.512	111.512
**D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND	52.210	52.210	52.210
**D	COFINANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN	87.548	87.548	87.548
**D	100 MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFIT.	2.527	2.527	2.527
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	5.391	5.391	5.391
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F	42.360	42.360	42.360
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN.	24.465	24.465	24.465

Pagina 5



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.154	10.154
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		13.654	13.654
**D	ABU DHABI PENSION FUND		17.810	17.810
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		42.842	42.842
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		387.520	387.520
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		20.253	20.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.		2.612	2.612
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		15.618	15.618
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		55.407	55.407
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD.		164.336	164.336
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		153.300	153.300
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		934.247	934.247
**D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER		115.775	115.775
**D	115.775			
**D	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED		172.858	172.858
**D	172.858			
**D	AROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND		104.623	104.623
**D	AROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED		7.431	7.431
**D	AROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITE PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.		13.818	13.818
**D	AROWSTREET INVESTMENT TRUST -AROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		30.537	30.537
**D	AROWSTREET INVESTMENT TRUST - AROWSTREET CLARENDON TRUST FUND		9.055	9.055
**D	AROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		21.017	21.017
**D	CX CADENCE LIMITED-DEZELEY		57.404	57.404
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT		5.266	5.266
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP		157.168	157.168
**D	PRIMSTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.375.000	1.375.000
**D	PRIMSTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		76.628	76.628
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		727.386	727.386
**D	POLYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND		269.463	269.463
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.		36	36
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC		450	450
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS (MARKET NEUT		103.601	103.601
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		48.923	48.923
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.		4.211	4.211
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		2.436	2.436
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.		45.332	45.332
**D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM		4.500	4.500
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		229.100	229.100
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		525.093	525.093
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		44.400	44.400
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		122.920	122.920
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5		4.706	4.706

Pagina 6

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND		3.238	3.238
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND		498.576	498.576
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND		57.585	57.585
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE		7.660	7.660
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		3.335.899	3.335.899
**D	VITTORIA FUND - E L.P.		596.757	596.757
**D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.900	2.900
**D	PEMBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND		14.119	14.119
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		41.700	41.700
**D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND		38.157	38.157
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		189.579	189.579
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR	4.617		
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT		3.752	3.752
**D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP		3.226	3.226
**D	LMA IRELAND-MAP 501.		37.086	37.086
**D	MMIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED		165.966	165.966
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.552.890	5.552.890
**D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAP - AMBER EVENT DRIVE		248.413	248.413
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU		26.082	26.082
**D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND		31.177	31.177
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND		3.075	3.075
**D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED		491.093	491.093
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		15.829	15.829
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		748.033	748.033
**D	NB BRETTON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		13.510	13.510
**D	PERRYBRIDGE PARTNERS MASTER LP		219.620	219.620
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		492.588	492.588
**D	APERTURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP		53.816	53.816
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED		128.850	128.850
**D	BREYTA CAPITAL MASTER FUND LP		124.000	124.000
**D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND		44.358	44.358
**D	STAR V PARTNERS LLC		84.860	84.860
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		678	678
**D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAP-BLACKSTONE AQUA MASTER SU		50.000	50.000
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC		60.265	60.265
**D	EVEREN INVESTMENT LTD		57.307	57.307
**D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMIT		230.800	230.800
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		35.516	35.516
**D	IRPAQ 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA		1.609	1.609
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER		709.023	709.023
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC		6.754	6.754

Pagina 7



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	159.974	159.974	159.974
**D	IMGP EURO SELECT	70.000	70.000	70.000
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	341.200	341.200	341.200
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	137.424	137.424	137.424
**D	VIA SMART-EQUITY EUROPE	13.260	13.260	13.260
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	70.116	70.116	70.116
**D	LEADERSEL P.M.I	800.000	800.000	800.000
**D	PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	62.442	62.442	62.442
**D	STICHTING BFL PENSIOEN	1.313	1.313	1.313
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	12.924	12.924	12.924
**D	RSRC ACTIONS (ACTION EURO)	767.056	767.056	767.056
**D	RL PREVIOYANCE (ACTIONS EUROPE)	215.544	215.544	215.544
**D	PERP PROG (ACTIONS EUROPE)	108.666	108.666	108.666
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO	312.818	312.818	312.818
**D	AA SSCA ACTIONS EURO	175.612	175.612	175.612
**D	DNCA ACTIONS EURO PME	144.170	144.170	144.170
**D	EUROPE EVOLUTIF M	300.000	300.000	300.000
**D	COGEFI PROSPECTIVE	40.000	40.000	40.000
**D	DNCA SRI EURO QUALITY	6.886.406	6.886.406	6.886.406
**D	VT DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND	11.000	11.000	11.000
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	568.569	568.569	568.569
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	13.433	13.433	13.433
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	73.753	73.753	73.753
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	940.772	940.772	940.772
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	147.844	147.844	147.844
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	122.351	122.351	122.351
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	61.494	61.494	61.494
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	3.957	3.957	3.957
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	3.174	3.174	3.174
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.864	20.864	20.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000	6.000	6.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	62.909	62.909	62.909
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931	322.931
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO	369.328	369.328	369.328
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	1.081.265	1.081.265	1.081.265
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	298.497	298.497	298.497
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30	176.660	176.660	176.660
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	232.499	232.499	232.499
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	717.557	717.557	717.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	387.123	387.123	387.123
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	31.596	31.596	31.596
**D	EURIZON FUND	437.720	437.720	437.720

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	3.222	3.222	3.222
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.769	9.769	9.769
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	20.818	20.818	20.818
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	18.015	18.015	18.015
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.924	4.924	4.924
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	149.372	149.372	149.372
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	652.334	652.334	652.334
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	103.562	103.562	103.562
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	3.926	3.926	3.926
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	167.314	167.314	167.314
**D	EURIZON NEXT 2.0	55.524	55.524	55.524
**D	EURIZON AM SICAV	1.600	1.600	1.600
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	4.246	4.246	4.246
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	6.015	6.015	6.015
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433	58.433
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183	13.183
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540	1.512.540
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585	26.585
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565	311.565
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428	12.428
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	16.730	16.730	16.730
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	15.994	15.994	15.994
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTMENT INSTITUTIONAL FUNDS	7.193	7.193	7.193
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	461.409	461.409	461.409
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	36.153	36.153	36.153
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	106.312	106.312	106.312
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	2.806	2.806	2.806
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	32.126	32.126	32.126
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	62.221	62.221	62.221
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	9.244	9.244	9.244
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	265.788	265.788	265.788
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	94.412	94.412	94.412
**D	PIMMERIDGE GLOBAL FUNDS	7.929	7.929	7.929
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	135.369	135.369	135.369
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	75.874	75.874	75.874
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	31.268	31.268	31.268
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.437	2.437	2.437
**D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	18.671	18.671	18.671
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.817	5.817	5.817
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	11.234	11.234	11.234
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	314.621	314.621	314.621
**D	UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASSET FUND	41.571	41.571	41.571

Pagina 9

Azionisti in delega:

413

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL	214.530	214.530	214.530
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENT SYSTEM OF NEW JERSEY	31.518	31.518	31.518
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	214.953	214.953	214.953
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	60.878	60.878	60.878
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	115.872	115.872	115.872
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	1.056	1.056	1.056
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	176.946	176.946	176.946
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	76.078	76.078	76.078
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	21.120	21.120	21.120
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	45.662	45.662	45.662
**D	MGI FUNDS PLC	15.721	15.721	15.721
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	13.834	13.834	13.834
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	1.456	1.456	1.456
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	86.167	86.167	86.167
**D	LAZARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	33.468	33.468	33.468
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	102.948	102.948	102.948
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.848	36.848	36.848
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	29.441	29.441	29.441
**D	JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	233.743	233.743	233.743
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	911	911	911
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.626	46.626	46.626
**D	BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	2.353	2.353	2.353
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND	324.745	324.745	324.745
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC	15.024.834	15.024.834	15.024.834
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	22.666	22.666	22.666
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	7.067	7.067	7.067
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	84.729	84.729	84.729
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	230.833	230.833	230.833
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	29.907	29.907	29.907
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	3.685	3.685	3.685
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	2.650	2.650	2.650
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	4.880	4.880	4.880
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	6.260	6.260	6.260
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	1.430.093	1.430.093	1.430.093
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO	8.318	8.318	8.318
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	12.406	12.406	12.406
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	46.805	46.805	46.805
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	10.221	10.221	10.221
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	147.402	147.402	147.402
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	7.619	7.619	7.619
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	21.615	21.615	21.615
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	3.952	3.952	3.952

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
FAVOREVOLI

Badge **D	Ragione Sociale APERTURE INVESTORS SICAV	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	186.622.953			
Percentuale votanti %	98,719984		82.994	82.994
Percentuale Capitale %	74,165500			



Azionisti in delega:

413

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	BROKEN-UI-FONDS	291.161		291.161
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	318		318
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	12.511		12.511
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	7.765		7.765
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	1.854		1.854
**D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND	472.533		472.533
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	51.730		51.730
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	221.796		221.796
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	53		53
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307		77.307
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	26.976		26.976
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775		4.775
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519		9.519
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155		10.155
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	94.687		94.687
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	8.894		8.894
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	31.391		31.391
**D	MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	115.662		115.662
**D	HSBC EE EURO PME	6.892		6.892
**D	HSBC EURO PME	48.888		48.888
**D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000		106.000
**D	PORTZAMPARC OPPORTUNITES	100.000		100.000
**D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000		126.000
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS IL STARS	310.000		310.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	27.000		27.000
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	24.419		24.419
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	60.550		60.550
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	57.738		57.738
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	32.081		32.081
**D	MERCER QIF FUND PLC	48.405		48.405
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	8.171		8.171
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	24.547		24.547

Totale voti 2.419.778
Percentuale votanti % 1,280016
Percentuale Capitale % 0,961640

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **3.2. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.**

Presenti alla votazione

n° 445 azionisti per delega,

portatori di n° 189.042.731 azioni ordinarie, pari al 75,127140% del capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	186.622.953	98,719984
Contrari	2.419.778	1,280016
Astenuti	0	0,000000
Non Votanti	0	0,000000
Totale	189.042.731	100,000000



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.	79.555.556		79.555.556
**D	FARO GAMES S.R.L.	4.408.190		4.408.190
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG	11.586		11.586
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG	2.046		2.046
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG			22.239
**D	22.239			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.	7.876		7.876
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	144.765		144.765
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING	111.871		111.871
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.-BAM MASTER	298.312		298.312
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE	91.110		91.110
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES	441.638		441.638
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE	552.136		552.136
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND	268.951		268.951
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY	743.467		743.467
**D	IF IST - AKTIEN WELT	2.543		2.543
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP	11.327		11.327
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP	14.259		14.259
**D	LUTEA	24.297		24.297
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH	315.548		315.548
**D	HUGO DNCA	39.012		39.012
**D	DNCA EVOLUTIF PEA	35.000		35.000
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT	4.205		4.205
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	113.139		113.139
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO	431.014		431.014
**D	ORALIE PATRIMOINE	12.995		12.995
**D	UNICARE SAVINGS PLAN	14.533		14.533
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	66.734		66.734
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL	618.097		618.097
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	80.272		80.272
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	15.971		15.971
**D	DEKA-RAB	7.074		7.074
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND	466.901		466.901
**D	BROCKEN-UI-FONDS	291.161		291.161
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF	525.000		525.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH	900.656		900.656
**D	DNCA INVEST ONE	149.145		149.145
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE	1.079.303		1.079.303
**D	ROEMHILL SPORTS BETTING & IGAMING ETF	229.248		229.248
**D	DNCA INVEST SUPER	45.107		45.107



Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS		8.868	8.868
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER		630.000	630.000
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR		556.840	556.840
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS		154.285	154.285
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN		24.276	24.276
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II		1.255.422	1.255.422
**D	THRIFT SAVINGS PLAN		432.885	432.885
**D	ROBIN I-FONDS		24.103	24.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		318	318
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL		17.920	17.920
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND		38.864	38.864
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY			
	15.880	15.880		
**D	SBC MASTER PENSION TRUST		16.386	16.386
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		3.990	3.990
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND		49	49
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		201.197	201.197
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS		12.581	12.581
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		46.573	46.573
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		2.409.147	2.409.147
**D	STICHTING SHELL PENSIONFONDS		12.511	12.511
**D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND		62.998	62.998
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST		185.764	185.764
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT		7.765	7.765
**D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.		4.679	4.679
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST		126.259	126.259
**D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND		2.607	2.607
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		49.103	49.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND		1.854	1.854
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND		41.425	41.425
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL		4.944	4.944
**D	FUNDHST LIMITED		13.694	13.694
**D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND		472.533	472.533
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		135.277	135.277
**D	AMUNDI ETF ICV - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF		261	261
**D	ALGERIS UCITS FUNDS PLC - ALGERIS CORE ITALY FUND		315.000	315.000
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		297.103	297.103
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND		2.215.562	2.215.562
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC		1.103.325	1.103.325
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST		51.730	51.730
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		221.796	221.796
**D	ING MASTER FUND ICV.		7.315	7.315
**D	ING MASTER FUND ICV.		46.510	46.510



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SC EQ FD 1001805	13.504	13.504	13.504
**D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814	4.995	4.995	4.995
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF	5.927	5.927	5.927
**D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND	557.240	557.240	557.240
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	383.336	383.336	383.336
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM	2.731	2.731	2.731
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	11.513	11.513	11.513
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	2.215	2.215	2.215
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	71.278	71.278	71.278
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND	92.100	92.100	92.100
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	25.215	25.215	25.215
**D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.562	6.562	6.562
**D	MIEFF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567	3.498	3.498	3.498
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND	16.799	16.799	16.799
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL	8.120	8.120	8.120
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP	30.247	30.247	30.247
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	2.155	2.155	2.155
**D	GENTLENESS LLC	27.234	27.234	27.234
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST	247.499	247.499	247.499
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1.203	1.203	1.203
**D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW	1.026	1.026	1.026
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825	3.362	3.362	3.362
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	49.825	49.825	49.825
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	6.465	6.465	6.465
**D	VANDERBILT UNIVERSITY	254.438	254.438	254.438
**D	INVESTINGSTRENGTHENING SPARINVEST INDEX EUROPA	3.757	3.757	3.757
**D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND	91.261	91.261	91.261
**D	TPP LAZ GLOB LC EQ	62.296	62.296	62.296
**D	LAZARD CP3F2001002 CONOCOPHILLIPS MASTER TRUST	25.046	25.046	25.046
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	28.876	28.876	28.876
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	123.386	123.386	123.386
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	19.137	19.137	19.137
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	53	53	53
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	7.632	7.632	7.632
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF	1.674	1.674	1.674
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	51.302	51.302	51.302
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	196.713	196.713	196.713
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	108.145	108.145	108.145
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	23.514	23.514	23.514
**D	SHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	291.379	291.379	291.379
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	14.518	14.518	14.518
**D	TRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884	1.884
**D	NOVA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657	21.657



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

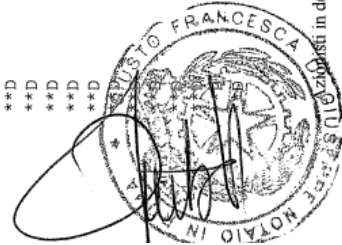
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762	60.762
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176	10.176
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000	100.000
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444	44.444
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943	110.943
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149	21.149
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824	192.824
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	73.122	73.122	73.122
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	24.176	24.176	24.176
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467	314.467
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671	21.671
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197	100.197
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	46.782	46.782	46.782
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495	495
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	36.843	36.843	36.843
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606	247.606
**D	LAZARD 823287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968	17.968
**D	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	27	27	27
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827	20.827	20.827
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	44.324	44.324	44.324
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	15.496	15.496	15.496
**D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	8.870	8.870	8.870
**D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM	111.214	111.214	111.214
**D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST	70.549	70.549	70.549
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	15.955	15.955	15.955
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	97.451	97.451	97.451
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	5.059	5.059	5.059
**D	KRS LAZARD ASSET MGMT	251.217	251.217	251.217
**D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	289.303	289.303	289.303
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.274	30.274	30.274
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307	77.307	77.307
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	2.020	2.020	2.020
**D	MME 2026	197.471	197.471	197.471
**D	MME 2027	63.185	63.185	63.185
**D	MME 2028	74.210	74.210	74.210
**D	MME 2029	75.172	75.172	75.172
**D	ESK EXCLUSIF	10.248	10.248	10.248
**D	MONETA LONG SHORT	255.882	255.882	255.882
**D	MONETA MICRO ENTREPRISES	295.841	295.841	295.841
**D	MONETA MULTI CAPS	973.674	973.674	973.674
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	585.668	585.668	585.668
**D	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS	12.837	12.837	12.837
**D	SG DNCA ACTIONS EURO	23.887	23.887	23.887



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	411.412	411.412	411.412
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.081.000	1.081.000	1.081.000
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	13.973	13.973	13.973
**D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR	751.262	751.262	751.262
**D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONALA	2.900	2.900	2.900
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG...	108.485	108.485	108.485
**D	NORGES BANK	2.259.259	2.259.259	2.259.259
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	6.478.074	6.478.074	6.478.074
**D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	42.266	42.266	42.266
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	920.000	920.000	920.000
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	8.937	8.937	8.937
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	364.905	364.905	364.905
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.	134.621	134.621	134.621
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	49.466	49.466	49.466
**D	KBI FUNDS ICAV	1.122	1.122	1.122
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	26.976	26.976	26.976
**D	MELCHIOR SELECTED TRUST	206.238	206.238	206.238
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775	4.775	4.775
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081	12.081
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663	2.663
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510	510
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519	9.519	9.519
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865	52.865
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155	10.155	10.155
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	520	520	520
**D	THE BOSEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	62.735	62.735	62.735
**D	OAKLAND COUNTY VEDA.	30.279	30.279	30.279
**D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	84.848	84.848	84.848
**D	PFIZER INC. MASTER TRUST	20.816	20.816	20.816
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	6.356	6.356	6.356
**D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	34.020	34.020	34.020
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.525	2.525	2.525
**D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	29.649	29.649	29.649
**D	MACENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	4.640	4.640	4.640
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	38.032	38.032	38.032
**D	ANSNAR FAMILY TRUST	78	78	78
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	248.847	248.847	248.847
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	305.025	305.025	305.025
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND	348.858	348.858	348.858
**D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF	42.098	42.098	42.098
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.	25.189	25.189	25.189
**D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST	608.491	608.491	608.491
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	105.145	105.145	105.145



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.437	12.437
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS		2.710	2.710
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		111.512	111.512
**D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		52.210	52.210
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		87.548	87.548
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFIT.		2.527	2.527
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		5.391	5.391
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		42.360	42.360
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN.		24.465	24.465
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.154	10.154
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		13.654	13.654
**D	ABU DHABI PENSION FUND		17.810	17.810
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		42.842	42.842
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		387.520	387.520
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		20.253	20.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.		2.612	2.612
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		15.618	15.618
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		55.407	55.407
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD.		164.336	164.336
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		153.300	153.300
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		934.247	934.247
**D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER		115.775	115.775
**D	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED		172.858	172.858
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND		104.623	104.623
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED		7.431	7.431
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITE PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.		13.818	13.818
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST -ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		30.537	30.537
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CLARENDON TRUST FUND		9.055	9.055
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		21.017	21.017
**D	CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY		57.404	57.404
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT		5.266	5.266
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP		157.168	157.168
**D	PRIMSTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.375.000	1.375.000
**D	PRIMSTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		76.628	76.628
**D	ADMINA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMINA-MW TOPS UCITS FUND		727.386	727.386
**D	BOUYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND		269.463	269.463
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.		36	36
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC		450	450
**D	LUMINA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMINA-MW TOPS (MARKET NEUT		103.601	103.601
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S		48.923	48.923
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.		4.211	4.211

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND		2.436	2.436
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED		94.687	94.687
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.		45.332	45.332
**D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM		4.500	4.500
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE		229.100	229.100
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		525.093	525.093
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP		44.400	44.400
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.		122.920	122.920
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5		4.706	4.706
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND		3.238	3.238
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND		498.576	498.576
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND		57.585	57.585
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE		7.660	7.660
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED		3.335.899	3.335.899
**D	VICTORIA FUND - E L.P.		596.757	596.757
**D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND		2.900	2.900
**D	PENBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND		14.119	14.119
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.		41.700	41.700
**D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND		38.157	38.157
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED		189.579	189.579
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR	4.617		
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT		3.752	3.752
**D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP		3.226	3.226
**D	LMA IRELAND-MAP 501.		37.086	37.086
**D	MWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED		165.966	165.966
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED		5.552.890	5.552.890
**D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAPV - AMBER EVENT DRIVE		248.413	248.413
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU		26.082	26.082
**D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND		31.177	31.177
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND		3.075	3.075
**D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED		491.093	491.093
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		15.829	15.829
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		748.033	748.033
**D	NEW BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED		13.510	13.510
**D	EMERYIDGE PARTNERS MASTER LP		219.620	219.620
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP		492.588	492.588
**D	EMERURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP		53.816	53.816
**D	CANTON INTERNATIONAL LIMITED		128.850	128.850
**D	AGREYTA CAPITAL MASTER FUND LP		124.000	124.000
**D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND		44.358	44.358
**D	STAR V PARTNERS LLC		84.860	84.860
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC		678	678

Pagina 7

Azionisti in delega:

445



Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAY-BLACKSTONE AQUA MASTER SU	50.000	50.000	50.000
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC	60.265	60.265	60.265
**D	EVEREN INVESTMENT LTD	57.307	57.307	57.307
**D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMI TED	230.800	230.800	230.800
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	35.516	35.516	35.516
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	8.894	8.894	8.894
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	31.391	31.391	31.391
**D	MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	115.662	115.662	115.662
**D	RPAQ 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA	1.609	1.609	1.609
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	709.023	709.023	709.023
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	6.754	6.754	6.754
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	159.974	159.974	159.974
**D	IMGP EURO SELECT	70.000	70.000	70.000
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	341.200	341.200	341.200
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	137.424	137.424	137.424
**D	VIA SMART-EQUITY EUROPE	13.260	13.260	13.260
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	70.116	70.116	70.116
**D	LEADERSSEL P.M.I	800.000	800.000	800.000
**D	PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	62.442	62.442	62.442
**D	STICHTING BPL PENSIOEN	1.313	1.313	1.313
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	12.924	12.924	12.924
**D	RSRC ACTIONS (ACTION EURO)	767.056	767.056	767.056
**D	RL PREVIOYANCE (ACTIONS EUROPE)	215.544	215.544	215.544
**D	PERF PROG (ACTIONS EUROPE)	108.666	108.666	108.666
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO	312.818	312.818	312.818
**D	AA SSGA ACTIONS EURO	175.612	175.612	175.612
**D	HSBC EE EURO PME	6.892	6.892	6.892
**D	DNCA ACTIONS EURO PME	144.170	144.170	144.170
**D	EUROPE EVOLUTIF M	300.000	300.000	300.000
**D	COGEFI PROSPECTIVE	40.000	40.000	40.000
**D	DNCA SRI EURO QUALITY	6.886.406	6.886.406	6.886.406
**D	HSBC EURO PME	48.888	48.888	48.888
**D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000	106.000	106.000
**D	PORTZAMPARC OPPORTUNITES	100.000	100.000	100.000
**D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000	126.000	126.000
**D	DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND	11.000	11.000	11.000
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	568.569	568.569	568.569
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	13.433	13.433	13.433
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	73.753	73.753	73.753
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	940.772	940.772	940.772
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	147.844	147.844	147.844
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	122.351	122.351	122.351
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	61.494	61.494	61.494



Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

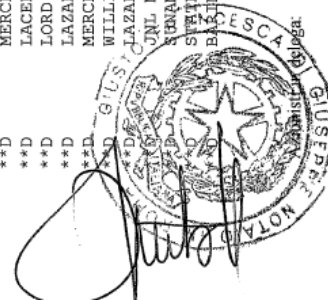
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	3.957	3.957	3.957
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	3.174	3.174	3.174
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.864	20.864	20.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000	6.000	6.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	62.909	62.909	62.909
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931	322.931
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO	369.328	369.328	369.328
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	1.081.265	1.081.265	1.081.265
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	298.497	298.497	298.497
**D	EURIZON CAPITAL SGR-PIR ITALIA 30	176.660	176.660	176.660
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	232.499	232.499	232.499
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	717.557	717.557	717.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	387.123	387.123	387.123
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	31.596	31.596	31.596
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	310.000	310.000	310.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	27.000	27.000	27.000
**D	EURIZON FUND	437.720	437.720	437.720
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	3.222	3.222	3.222
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.769	9.769	9.769
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	20.818	20.818	20.818
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	18.015	18.015	18.015
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.924	4.924	4.924
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	149.372	149.372	149.372
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	24.419	24.419	24.419
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	652.334	652.334	652.334
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	103.562	103.562	103.562
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	3.926	3.926	3.926
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	167.314	167.314	167.314
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	60.550	60.550	60.550
**D	EURIZON NEXT 2.0	55.524	55.524	55.524
**D	EURIZON AM SICAV	1.600	1.600	1.600
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	4.246	4.246	4.246
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	6.015	6.015	6.015
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433	58.433
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183	13.183
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540	1.512.540
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585	26.585
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565	311.565
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428	12.428
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	16.730	16.730	16.730
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	15.994	15.994	15.994
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTMENT INSTITUTIONAL FUNDS	7.193	7.193	7.193
**D	UBS GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	461.409	461.409	461.409



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	36.153	36.153	36.153
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	106.312	106.312	106.312
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	2.806	2.806	2.806
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	32.126	32.126	32.126
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	62.221	62.221	62.221
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	9.244	9.244	9.244
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	265.788	265.788	265.788
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	94.412	94.412	94.412
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	7.929	7.929	7.929
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	135.369	135.369	135.369
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	75.874	75.874	75.874
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	31.268	31.268	31.268
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.437	2.437	2.437
**D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	18.671	18.671	18.671
**D	HARTFORD SCHRÖDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	57.738	57.738	57.738
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.817	5.817	5.817
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	11.234	11.234	11.234
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	314.621	314.621	314.621
**D	ABITL MULTIASET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASET FUND	41.571	41.571	41.571
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL	214.530	214.530	214.530
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	31.518	31.518	31.518
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	214.953	214.953	214.953
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	60.878	60.878	60.878
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	115.872	115.872	115.872
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	1.056	1.056	1.056
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	176.946	176.946	176.946
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	76.078	76.078	76.078
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	21.120	21.120	21.120
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	32.081	32.081	32.081
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	15.721	15.721	15.721
**D	MGI FUNDS PLC	48.405	48.405	48.405
**D	MERCER QIF FUND PLC	13.834	13.834	13.834
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	1.456	1.456	1.456
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	86.167	86.167	86.167
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	33.468	33.468	33.468
**D	LAZARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	102.948	102.948	102.948
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	36.848	36.848	36.848
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	29.441	29.441	29.441
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	233.743	233.743	233.743
**D	JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	911	911	911
**D	WINAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	46.626	46.626	46.626
**D	STREET STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	2.353	2.353	2.353
**D	BASINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST			



Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND		324.745	324.745
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC		15.024.834	15.024.834
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		22.666	22.666
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC		7.067	7.067
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		84.729	84.729
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND		230.833	230.833
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN		29.907	29.907
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO		3.685	3.685
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		8.171	8.171
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND		2.650	2.650
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND		4.880	4.880
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND		6.260	6.260
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO		1.430.093	1.430.093
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO		8.318	8.318
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND		24.547	24.547
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF		12.406	12.406
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND		46.805	46.805
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC		10.221	10.221
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		147.402	147.402
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND		7.619	7.619
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		21.615	21.615
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC		3.952	3.952
**D	APERTURE INVESTORS SICAV		82.994	82.994

Totale voti 189.042.731
Percentuale votanti % 100,000000
Percentuale Capitale % 75,127140



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



In delega:

0

Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Totale voti	Proprio	Delega	Totale
		0			
		Percentuale votanti %			
		0,000000			
		Percentuale Capitale %			
		0,000000			



Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : 1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

Presenti alla votazione

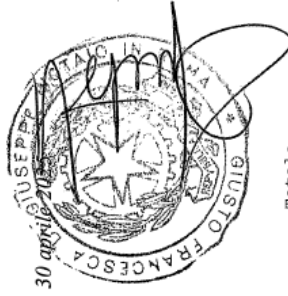
n° 445 azionisti per delega,

portatori di n° 189.042.731 azioni ordinarie, pari al 75,127140% del capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	189.042.731	100,000000
Contrari	0	0,000000
Astenuti	0	0,000000
Non Votanti	0	0,000000
Totale	189.042.731	100,000000





LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
1	COMPUTERSHARE IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	GAMMA INTERMEDIATE S.A.R.L.		79.555.556	79.555.556
**D	FARO GAMES S.R.L.		4.408.190	4.408.190
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO UBALDINI			
**D	UBS CH INDEX FUND EQ WORLD EX CH SMALL NSL UBS FUND MGMT SWITZERLAND AG		11.586	11.586
**D	PK CSG WORLD EQUITY UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		2.046	2.046
**D	AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE UBS FUND MANAGEMENT SWITZERLAND AG		22.239	22.239
**D	22.239			
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND L.P.		7.876	7.876
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN-PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING		144.765	144.765
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD TRADING		111.871	111.871
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND, LTD.-BAM MASTER		298.312	298.312
**D	ALKEN FUND - CONTINENTAL EUROPE		91.110	91.110
**D	ALKEN FUND - EUROPEAN OPPORTUNITIES		441.638	441.638
**D	ALKEN FUND - SMALL CAP EUROPE		552.136	552.136
**D	ALKEN CAPITAL FUND, FCP-FIS - ONE SUB-FUND		268.951	268.951
**D	ALATUS UCITS - INFLECTION LONG ONLY		743.467	743.467
**D	IF IST - AKTIEN WELT		2.543	2.543
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/ZEIT-UNIVERSAL-FONDS W/SEGMENT AKTIEN SMALL-UND MIDCAP		11.327	11.327
**D	TWO SIGMA ABS RET PT NON FLIP		14.259	14.259
**D	LUTEA		24.297	24.297
**D	CNP DNCA EUROPE GROWTH		315.548	315.548
**D	HUGO DNCA		39.012	39.012
**D	DNCA EVOLUTIF PEA		35.000	35.000
**D	ACADIAN GLOBAL SMALL-CAP EQUITY CIT		4.205	4.205
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY		113.139	113.139
**D	DNCA OPPORTUNITES ZONE EURO		431.014	431.014
**D	ORALIE PATRIMOINE		12.995	12.995
**D	UNICARE SAVINGS PLAN		14.533	14.533
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)		66.734	66.734
**D	FIDELITY FUNDS - ITALY POOL		618.097	618.097
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND		80.272	80.272
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST		15.971	15.971
**D	DEKA-RAB		7.074	7.074
**D	JANUS HENDERSON HORIZON FUND - EUROLAND FUND		466.901	466.901
**D	BROCKEN-UI-FONDS		291.161	291.161
**D	DNCA INVEST EVOLUTIF		525.000	525.000
**D	DNCA INVEST SRI EUROPE GROWTH		900.656	900.656
**D	DNCA INVEST ONE		149.145	149.145
**D	DNCA INVEST ARCHER MID CAP EUROPE		1.079.303	1.079.303
**D	ROUNDHILL SPORTS BETTING & IGAMING ETF		229.248	229.248

Pagina 1



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega
**D	UNISUPER	45.107	45.107
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	8.868	8.868
**D	DNCA INVEST-EURO DIVIDEND GROWER	630.000	630.000
**D	DNCA INVEST - DI EXPLORER SMID EUR	556.840	556.840
**D	ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	154.285	154.285
**D	UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	24.276	24.276
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	1.255.422	1.255.422
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	432.885	432.885
**D	ROBIN 1-FONDS	24.103	24.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	318	318
**D	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	17.920	17.920
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	38.864	38.864
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR RESONA BANK, LIMITED AS TRUSTEE FOR DAIWA/MAN NUMERIC GLOBAL EQUITY STRATEGY	15.880	15.880
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	16.386	16.386
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	3.990	3.990
**D	FIDELITY INVESTMENT FUNDS - FIDELITY INDEX WORLD ESG SCREENED FUND	49	49
**D	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	201.197	201.197
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	12.581	12.581
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	46.573	46.573
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.409.147	2.409.147
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	12.511	12.511
**D	ARROWSTREET GLOBAL SMALL COMPANIES FUND	62.998	62.998
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	185.764	185.764
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	7.765	7.765
**D	BIRELEYS ORANGE JAPAN, S.A.	4.679	4.679
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	126.259	126.259
**D	VANGUARD GLOBAL MINIMUM VOLATILITY FUND	2.607	2.607
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	49.103	49.103
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	1.854	1.854
**D	CAPITAL INTERNATIONAL FUND	41.425	41.425
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	4.944	4.944
**D	FUNDHOST LIMITED	13.694	13.694
**D	ELEVA UCITS FUND - ELEVA LEADERS SMALL AND MIDCAP EUROPE FUND	472.533	472.533
**D	NEW CAPTL DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND	135.277	135.277
**D	AMUNDI ETF ICAP - AMUNDI S&P 500 EQUAL WEIGHT ESG LEADERS UCITS ETF	261	261
**D	ALGERBIS UCITS FUNDS PLC - ALGERBIS CORE ITALY FUND	315.000	315.000
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	297.103	297.103
**D	JPMORGAN FUNDS	2.215.562	2.215.562
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	1.103.325	1.103.325
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE TRUST	51.730	51.730
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	221.796	221.796

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

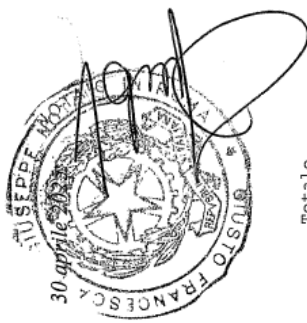
Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BG MASTER FUND ICAV.		7.315	7.315
**D	VOYA GLOBAL INCOME AND GROWTH FUND 003267		46.510	46.510
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SC EQ FD 1001805		13.504	13.504
**D	WISDOMTREE INTL MIDCAP DIV FUND 1001814		4.995	4.995
**D	FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES ETF		5.927	5.927
**D	VANGUARD FTSE ALLWORLD EXUS SMALLCAP INDEX FUND		557.240	557.240
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		383.336	383.336
**D	METROPOLITAN EMPLOYEE BENEFIT SYSTEM		2.731	2.731
**D	JESSELTON GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND LP		11.513	11.513
**D	RBC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		2.215	2.215
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		71.278	71.278
**D	FIRST TRUST DEVELOPED MARKETS EX US ALPHADEX FUND		92.100	92.100
**D	ARROWSTREET COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		25.215	25.215
**D	DOMINION ENERGY INC DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		6.562	6.562
**D	MIEFF INTERNATIONAL EQUITY ETF 773567		3.498	3.498
**D	FOREST PRESERVE DISTRICT EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND		16.799	16.799
**D	STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED MARKETS EQUITY POOL		8.120	8.120
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL SMALL CAP		30.247	30.247
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		2.155	2.155
**D	GENTLENESS LLC		27.234	27.234
**D	THE NORTH CAROLINA SUPPLEMENTAL RETIREMENT PLANS GROUP TRUST		247.499	247.499
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND		1.203	1.203
**D	POLEN CAPITAL GLOBAL SMID COMP GROW		1.026	1.026
**D	ERS TEXAS ARROWSTREET INTERNATIONAL 967825		3.362	3.362
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		49.825	49.825
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		6.465	6.465
**D	VANDERBILT UNIVERSITY		254.438	254.438
**D	INVESTINGFORENIGEN SPARINVEST INDEX EUROPA		3.757	3.757
**D	NOVA SCOTIA PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION FUND		91.261	91.261
**D	TPP LAZ GLOB IC EQ		62.296	62.296
**D	LAZARD CP32001002 CONOCOPHILLIPS MASTER TRUST		25.046	25.046
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS		28.876	28.876
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND		123.386	123.386
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		19.137	19.137
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		53	53
**D	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		7.632	7.632
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST IPOX EUROPE EQUITY OPPORTUNITIES UCITS ETF		1.674	1.674
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		51.302	51.302
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM		196.713	196.713
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		108.145	108.145
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO		23.514	23.514
**D	ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY		291.379	291.379

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	METROPOLITAN WATER RECLAMATION DISTRICT RETIREMENT FUND	14.518	14.518	14.518
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.884	1.884	1.884
**D	VOYA MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	21.657	21.657	21.657
**D	ARROWSTREET US GROUP TRUST	60.762	60.762	60.762
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP	10.176	10.176	10.176
**D	FEDERATED HERMES INTERNATIONAL SMALL MID COMPANY FUND	100.000	100.000	100.000
**D	FIRE AND POLICE PENSION ASSOCIATION OF COLORADO	44.444	44.444	44.444
**D	CANADIAN BROADCASTING CORPORATION PENSION PLAN	110.943	110.943	110.943
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	21.149	21.149	21.149
**D	LAZARD EUROPEAN SMALLER COMPANIES FUND	192.824	192.824	192.824
**D	FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	73.122	73.122	73.122
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	24.176	24.176	24.176
**D	TREASURER OF THE STATE OF NORTH CAROLINA EQUITY INVESTMENT	314.467	314.467	314.467
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	21.671	21.671	21.671
**D	PUBLIC SERVICE PENSION PLAN FUND	100.197	100.197	100.197
**D	CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND	46.782	46.782	46.782
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	495	495	495
**D	FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	36.843	36.843	36.843
**D	COUNTY EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF COOK COUNTY	247.606	247.606	247.606
**D	LAZARD 823287 LAY EMP RET PL ARCHDIO PHILADELPHIA	17.968	17.968	17.968
**D	AK PERM FND DFA INTL SMALL CO	27	27	27
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.827	20.827	20.827
**D	FIRST TRUST INTERNATIONAL EQUITY OPPORTUNITIES ETF	44.324	44.324	44.324
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	15.496	15.496	15.496
**D	PRIM HILLSDALE WORLDXUS 9024420	8.870	8.870	8.870
**D	NEW HAMPSHIRE RETIREMENT SYSTEM	111.214	111.214	111.214
**D	UNITED STATES ARMY NONAPPROPRIATED FUND EMPLOYEE RETIREMENT PLAN TRUST	70.549	70.549	70.549
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	15.955	15.955	15.955
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	97.451	97.451	97.451
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	5.059	5.059	5.059
**D	KRS LAZARD ASSET MGMT	251.217	251.217	251.217
**D	ARKANSAS PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	289.303	289.303	289.303
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	30.274	30.274	30.274
**D	ULLICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	77.307	77.307	77.307
**D	SHERIFFS PENSION AND RELIEF FUND	2.020	2.020	2.020
**D	MWE 2026	197.471	197.471	197.471
**D	MWE 2027	63.185	63.185	63.185
**D	MWE 2028	74.210	74.210	74.210
**D	MWE 2029	75.172	75.172	75.172
**D	ESK EXCLUSIF	10.248	10.248	10.248
**D	MONETA LONG SHORT	255.882	255.882	255.882
**D	MONETA MICRO ENTREPRISES	295.841	295.841	295.841



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MONETA MULTI CAPS	973.674	973.674	973.674
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	585.668	585.668	585.668
**D	EMG EUROPE NUMERIC INVESTORS	12.837	12.837	12.837
**D	SG DNCA ACTIONS EURO	23.887	23.887	23.887
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI RISPARMIO ITALIA	411.412	411.412	411.412
**D	AMUNDI SGR SPA/AMUNDI SVILUPPO ATTIVO ITALIA	1.081.000	1.081.000	1.081.000
**D	MORGAN STANLEY PATHWAY FUNDS	13.973	13.973	13.973
**D	WCM INTERNATIONAL SMALL CAP GR	751.262	751.262	751.262
**D	HOTCHKIS AND WILEYINTERNATIONA	2.900	2.900	2.900
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG...	108.485	108.485	108.485
**D	NORGES BANK	2.259.259	2.259.259	2.259.259
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	6.478.074	6.478.074	6.478.074
**D	HL MULTI-MANAGER SPECIAL SITUATIONS TRUST.	42.266	42.266	42.266
**D	ARTEMIS SMARTGARP EUROPEAN EQUITY FUND	920.000	920.000	920.000
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	8.937	8.937	8.937
**D	TAGES INTERNATIONAL FUNDS ICAV	364.905	364.905	364.905
**D	ENNISMORE SMALLER COMPANIES PUBLIC LIMITED COMPANY.	134.621	134.621	134.621
**D	BARINGS INTERNATIONAL UMBRELLA FUND	49.466	49.466	49.466
**D	KBI FUNDS ICAV	1.122	1.122	1.122
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	26.976	26.976	26.976
**D	MELCHIOR SELECTED TRUST	206.238	206.238	206.238
**D	STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	4.775	4.775	4.775
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	12.081	12.081	12.081
**D	NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	2.663	2.663	2.663
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	510	510	510
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	9.519	9.519	9.519
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	52.865	52.865	52.865
**D	FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF FUTURE F	10.155	10.155	10.155
**D	COPELAND TRUST- COPELAND INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	520	520	520
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE SAVINGS PLANS MASTER TRUST	62.735	62.735	62.735
**D	OAKLAND COUNTY VEB.	30.279	30.279	30.279
**D	PHILLIPS 66 RETIREMENT PLAN TRUST.	84.848	84.848	84.848
**D	PFIZER INC. MASTER TRUST	20.816	20.816	20.816
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	6.356	6.356	6.356
**D	LIZARD INTERNATIONAL MASTER FUND L.P.	34.020	34.020	34.020
**D	AHS INSURANCE COMPANY LTD.	2.525	2.525	2.525
**D	BARING INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	29.649	29.649	29.649
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL QUANTITATIVE LARGE CAP MASTER FUND (MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	4.640	4.640	4.640
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	38.032	38.032	38.032
**D	ANSWAR FAMILY TRUST	78	78	78
**D	UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND.	248.847	248.847	248.847
**D	MONDRIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	305.025	305.025	305.025

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STRATHCLYDE PENSION FUND		348.858	348.858
**D	RETIREMENT PENSION PLAN OF THE BOARD OF PUBLIC UTILITIES OF		42.098	42.098
**D	ATLANTIC HEALTH SYSTEM INC.		25.189	25.189
**D	BARINGS EUROPE SELECT TRUST		608.491	608.491
**D	DRIEHAUS INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		105.145	105.145
**D	OAKLAND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		12.437	12.437
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES AND SWEDISH HEALTH SERVICES MAS		2.710	2.710
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		111.512	111.512
**D	LAZARD/WILMINGTON GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUND		52.210	52.210
**D	RELIANCE TRUST INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST SERIES FIFTEEN		87.548	87.548
**D	THE MEMORIAL HEALTH FOUNDATION INC. RETIRED EMPLOYEE BENEFIT.		2.527	2.527
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		5.391	5.391
**D	NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD INDEX (ACWI) EX-US F		42.360	42.360
**D	NEW YORK STATE NURSES ASSOCIATION PENSION PLAN.		24.465	24.465
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND		10.154	10.154
**D	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS.		13.654	13.654
**D	ABU DHABI PENSION FUND		17.810	17.810
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		42.842	42.842
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM.		387.520	387.520
**D	TRINITY HEALTH CORPORATION		20.253	20.253
**D	PROVIDENCE HEALTH & SERVICES CASH BALANCE RETIREMENT PLAN TR.		2.612	2.612
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		15.618	15.618
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY		55.407	55.407
**D	HUDSON BAY MASTER FUND LTD.		164.336	164.336
**D	MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		153.300	153.300
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O WOODSON CAPITAL MANAGEMENT LP ACTING AS INVESTMENT ADVI		934.247	934.247
**D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND MANAGER		115.775	115.775
**D	GIM PORTFOLIO STRATEGIES FUNDS - TECHNOLOGY LONG-SHORT FUND CARE OF JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED		172.858	172.858
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE ALPHA EXTENSION FUND		104.623	104.623
**D	ARROWSTREET WORLD SMALL CAP EQUITY ALPHA EXTENSION FUND (CAYMAN) LIMITED		7.431	7.431
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITE PORTFOLIO MARGIN ACCT 200.		13.818	13.818
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND PORTFOLIO MARGIN ACC		30.537	30.537
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CLARENDON TRUST FUND		9.055	9.055
**D	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED		21.017	21.017
**D	CX CADENCE LIMITED-DEAZELEY		57.404	57.404
**D	AQR DELPHI LONG-SHORT EQUITY MASTER ACCOUNT L.P. PORTFOLIO MARGIN ACCT		5.266	5.266
**D	MAN NUMERIC INTERNATIONAL ALPHA (US) LP		157.168	157.168
**D	PRIMSTONE CAPITAL IRISH HOLDCO DESIGNATED ACTIVITY COMPANY		1.375.000	1.375.000
**D	PRIMSTONE G FUND LP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		76.628	76.628
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS UCITS FUND		727.386	727.386



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

FAVOREVOLI

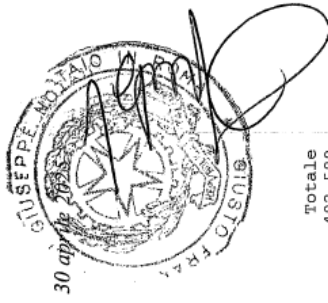
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	POLYGON EUROPEAN EQUITY OPPORTUNITY MASTER FUND	269.463	36	269.463
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC.	36	450	36
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC	103.601	48.923	103.601
**D	LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SICAV-LUMYNA-MW TOPS (MARKET NEUT	48.923	4.211	48.923
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	4.211	2.436	4.211
**D	JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL SMALL COMPANY FUND.	94.687	45.332	94.687
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL EQUITY INDEX FUND	45.332	4.500	45.332
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	4.500	229.100	4.500
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	525.093	44.400	525.093
**D	LAURENCE MICHELE JACQUES CHANG TEN/COM	44.400	122.920	44.400
**D	TWO SIGMA INTERNATIONAL CORE	122.920	4.706	122.920
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	4.706	3.238	4.706
**D	TWO SIGMA WORLD CORE FUND LP	3.238	498.576	3.238
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	498.576	57.585	498.576
**D	MARSHALL WACE COMMON CONTRACTUAL FUND-MWCCF WORLD TOPS 150/5	57.585	7.660	57.585
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS INTERNATIONAL EQUITIES FUND	7.660	3.335.899	7.660
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-MARKET NEUTRAL TOPS FUND	3.335.899	596.757	3.335.899
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS WORLD EX-US FUND	596.757	2.900	596.757
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES-TOPS GLOBAL EQUITIES LE	2.900	14.119	2.900
**D	HENGISTBURY MASTER FUND LIMITED	14.119	41.700	14.119
**D	VITTORIA FUND - E L.P.	41.700	38.157	41.700
**D	METRONOME LONG OPPORTUNITIES MASTER FUND	38.157	189.579	38.157
**D	PEMBROKE INTERNATIONAL GROWTH FUND	189.579	3.752	189.579
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	3.752	3.226	3.752
**D	SUN LIFE SCHRODER GLOBAL MID CAP FUND	3.226	37.086	3.226
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LIMITED	37.086	165.966	37.086
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST - ARROWSTREET CAPITAL LP- ARROWSTREET ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND U PORTFOLIO MAR	165.966	5.552.890	165.966
**D	4.617	5.552.890	248.413	5.552.890
**D	ARROWSTREET INVESTMENT TRUST-ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUIT	248.413	26.082	248.413
**D	AXIOM GLOBAL SMALL/ MICRO-CAP OPPORTUNITY FUND L.P C/O THE CORP. TRUST COMPANY CORP	26.082	31.177	26.082
**D	IMA IRELAND-MAP 501.	31.177	3.075	31.177
**D	NWIS TOPS FUND C/O MARSHALL WACE IRELAND LIMITED	3.075	491.093	3.075
**D	THELEME MASTER FUND LIMITED	491.093	15.829	491.093
**D	AMBER CAPITAL INVESTMENT MANAGEMENT ICAP - AMBER EVENT DRIVE	15.829	748.033	15.829
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS WORLD EQUITIES FU	748.033	13.510	748.033
**D	WESTBOURNE RIVER EVENT MASTER FUND	13.510	219.620	13.510
**D	MARSHALL WACE INVESTMENT STRATEGIES - TOPS GLOBAL EQUITIES LE FUND	219.620		219.620
**D	HIGH GROUND INVESTMENT MANAGEMENT MASTER FUND LTD WALKERS CORPORATE LIMITED			
**D	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED			
**D	WOODSON CAPITAL MASTER FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED			
**D	NB BRETON HILL MULTI-STYLE PREMIA MASTER FUND LP C/O WALKERS CORPORATE LIMITED			
**D	PERRYRIDGE PARTNERS MASTER LP			



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: **2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare incrementi e conseguenti.**
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CHARTER OAK ALTA MASTER FUND LP	492.588	492.588	492.588
**D	APERTURE ENDEAVOUR EQUITY MASTER FUND LP	53.816	53.816	53.816
**D	CAXTON INTERNATIONAL LIMITED	128.850	128.850	128.850
**D	BREYTA CAPITAL MASTER FUND LP	124.000	124.000	124.000
**D	LAZARD CONCENTRATED EUROPEAN LONG/SHORT EQUITY MASTER FUND	44.358	44.358	44.358
**D	STAR V PARTNERS LLC	84.860	84.860	84.860
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	678	678	678
**D	BLACKSTONE GLOBAL MASTER FUND ICAY-BLACKSTONE AQUA MASTER SU	50.000	50.000	50.000
**D	WOODSON CAPITAL PARTNERS II LP C/O WOODSON CAPITAL GENERAL PARTNER LLC	60.265	60.265	60.265
**D	EVEREN INVESTMENT LTD	57.307	57.307	57.307
**D	FREMEN CAPITAL MASTER FUND LP C/O OGIER GLOBAL (CAYMAN) LIMITED	230.800	230.800	230.800
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	35.516	35.516	35.516
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	8.894	8.894	8.894
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE PROVIDENT FUND 2	31.391	31.391	31.391
**D	MEDOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	115.662	115.662	115.662
**D	RPAQ 2015 FUND LP C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC ACTING AS IA	1.609	1.609	1.609
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC C/O TWO SIGMA ADVISERS LP ACTING AS INVESTMENT ADVISER	709.023	709.023	709.023
**D	AQR GLOBAL STOCK SELECTION OFFSHORE FUND II L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	6.754	6.754	6.754
**D	AMUNDI DIVIDENDO ITALIA	159.974	159.974	159.974
**D	IMGP EURO SELECT	70.000	70.000	70.000
**D	NEF RISPARMIO ITALIA	341.200	341.200	341.200
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	137.424	137.424	137.424
**D	VIA SMART-EQUITY EUROPE	13.260	13.260	13.260
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	70.116	70.116	70.116
**D	LEADERSEL P.M.I	800.000	800.000	800.000
**D	PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY	62.442	62.442	62.442
**D	STICHTING BPL PENSION	1.313	1.313	1.313
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	12.924	12.924	12.924
**D	RSRC ACTIONS (ACTION EURO)	767.056	767.056	767.056
**D	RL PREVOYANCE (ACTIONS EUROPE)	215.544	215.544	215.544
**D	PERP PROG (ACTIONS EUROPE)	108.666	108.666	108.666
**D	CARBP DIVERSIFIE ACTION EURO	312.818	312.818	312.818
**D	AA SSGA ACTIONS EURO	175.612	175.612	175.612
**D	HSBC EE EURO PME	6.892	6.892	6.892
**D	DNCA ACTIONS EURO PME	144.170	144.170	144.170
**D	EUROPE EVOLUTIF M	300.000	300.000	300.000
**D	COGEFI PROSPECTIVE	40.000	40.000	40.000
**D	DNCA SRI EURO QUALITY	6.886.406	6.886.406	6.886.406
**D	HSBC EURO PME	48.888	48.888	48.888
**D	VT DOWNING GLOBAL INVESTORS FUND	11.000	11.000	11.000
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	568.569	568.569	568.569
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	13.433	13.433	13.433





LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	73.753	73.753	73.753
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	940.772	940.772	940.772
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	147.844	147.844	147.844
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	122.351	122.351	122.351
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	61.494	61.494	61.494
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	3.957	3.957	3.957
**D	THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND	3.174	3.174	3.174
**D	EURIZON STEP 70 PIR ITALIA GIUGNO 2027	20.864	20.864	20.864
**D	EURIZON AM RILANCIO ITALIA TR	6.000	6.000	6.000
**D	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	62.909	62.909	62.909
**D	EURIZON AZIONI INTERNAZIONALI	322.931	322.931	322.931
**D	EURIZON AZIONI AREA EURO	369.328	369.328	369.328
**D	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	1.081.265	1.081.265	1.081.265
**D	EURIZON AZIONI ITALIA	298.497	298.497	298.497
**D	EURIZON CAPITAL SCR-PIR ITALIA 30	176.660	176.660	176.660
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	232.499	232.499	232.499
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	717.557	717.557	717.557
**D	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	387.123	387.123	387.123
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	31.596	31.596	31.596
**D	ALLIANZ AZIONI ITALIA ALL STARS LL STARS	310.000	310.000	310.000
**D	ALLIANZ ITALIA 50 SPECIAL	27.000	27.000	27.000
**D	EURIZON FUND	437.720	437.720	437.720
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I	3.222	3.222	3.222
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	9.769	9.769	9.769
**D	NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	20.818	20.818	20.818
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	18.015	18.015	18.015
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.924	4.924	4.924
**D	TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	149.372	149.372	149.372
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	24.419	24.419	24.419
**D	BEST INVESTMENT CORPORATION	652.334	652.334	652.334
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	103.562	103.562	103.562
**D	ARROWSTREET CAPITAL ESG GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND LIMITED	3.926	3.926	3.926
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	167.314	167.314	167.314
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	60.550	60.550	60.550
**D	EURIZON NEXT 2.0	55.524	55.524	55.524
**D	EURIZON AM SICAV	1.600	1.600	1.600
**D	PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	4.246	4.246	4.246
**D	LAZARD ESC INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	6.015	6.015	6.015
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	58.433	58.433	58.433
**D	RUSSELL INVESTMENTS TRUST COMPANY COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	13.183	13.183	13.183
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	1.512.540	1.512.540	1.512.540
**D	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	26.585	26.585	26.585

30 aprile 2025



LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare inerenti e conseguenti.
FAVOREVOLI

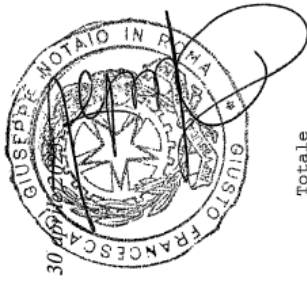
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	311.565	311.565	311.565
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	12.428	12.428	12.428
**D	NEW ENGLAND TEAMSTERS AND TRUCKING INDUSTRY PENSION PLAN	16.730	16.730	16.730
**D	MANULIFE INVESTMENT MANAGEMENT SYSTEMATIC INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY POOLED FUND	15.994	15.994	15.994
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTMENT INSTITUTIONAL FUNDS	7.193	7.193	7.193
**D	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	461.409	461.409	461.409
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	36.153	36.153	36.153
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	106.312	106.312	106.312
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	2.806	2.806	2.806
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	32.126	32.126	32.126
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	62.221	62.221	62.221
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	9.244	9.244	9.244
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	265.788	265.788	265.788
**D	THRIFT SAVINGS PLAN	94.412	94.412	94.412
**D	PINERIDGE GLOBAL FUNDS	7.929	7.929	7.929
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	135.369	135.369	135.369
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	75.874	75.874	75.874
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	31.268	31.268	31.268
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	2.437	2.437	2.437
**D	SCOTIA WEALTH QUANTITATIVE GLOBAL SMALL CAP EQUITY POOL	18.671	18.671	18.671
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	57.738	57.738	57.738
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	5.817	5.817	5.817
**D	RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT	11.234	11.234	11.234
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	314.621	314.621	314.621
**D	ABITL MULTIASET UMBRELLA FUNDEUROPEAN MULTIASET FUND	41.571	41.571	41.571
**D	SCOTIA WEALTH INTERNATIONAL EQUITY POOL	214.530	214.530	214.530
**D	POLICE AND FIREMEN'S RETIREMENTSYSTEM OF NEW JERSEY	31.518	31.518	31.518
**D	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	214.953	214.953	214.953
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND II	60.878	60.878	60.878
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	115.872	115.872	115.872
**D	RUSSELL OVERSEAS EQUITY POOL	1.056	1.056	1.056
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	176.946	176.946	176.946
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	76.078	76.078	76.078
**D	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	21.120	21.120	21.120
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	32.081	32.081	32.081
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	45.662	45.662	45.662
**D	MGI FUNDS PLC	15.721	15.721	15.721
**D	MERCER QIF FUND PLC	48.405	48.405	48.405
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	13.834	13.834	13.834
**D	LACERA MASTER OPEB TRUST	1.456	1.456	1.456
**D	LORD ABBETT INTERNATIONAL SMALLCAP TRUST	86.167	86.167	86.167
**D	LAZARD GLOBAL INVESTMENT FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	33.468	33.468	33.468

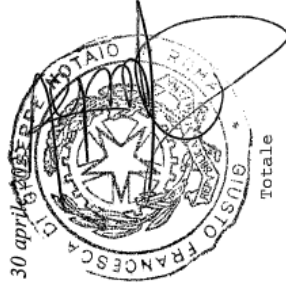
LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare incrementi e conseguenti.
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	102.948	102.948	102.948
**D	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	36.848	36.848	36.848
**D	LAZARD GLOBAL SMALL CAP EQUITY (CANADA) FUND	29.441	29.441	29.441
**D	JNL MULTIMANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	233.743	233.743	233.743
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGMASON TACTICAL OPPORTUNITIES PO	911	911	911
**D	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	46.626	46.626	46.626
**D	BARINGS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	2.353	2.353	2.353
**D	AMERICAN FUNDS INSURANCE SERIESGLOBAL SMALL CAPITALIZATION FUND	324.745	324.745	324.745
**D	SMALLCAP WORLD FUND INC	15.024.834	15.024.834	15.024.834
**D	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	22.666	22.666	22.666
**D	DIMENSIONAL FUNDS PLC	7.067	7.067	7.067
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	84.729	84.729	84.729
**D	LAST-LORD ABBETT INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	230.833	230.833	230.833
**D	MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN	29.907	29.907	29.907
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	3.685	3.685	3.685
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	8.171	8.171	8.171
**D	CALAMOS GLOBAL TOTAL RETURN FUND	2.650	2.650	2.650
**D	CALAMOS GLOBAL DYNAMIC INCOME FUND	4.880	4.880	4.880
**D	CALAMOS INTERNATIONAL SMALL CAPGROWTH FUND	6.260	6.260	6.260
**D	LAZARD INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY PORTFOLIO	1.430.093	1.430.093	1.430.093
**D	LAZARD INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY PORTFOLIO	8.318	8.318	8.318
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	24.547	24.547	24.547
**D	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	12.406	12.406	12.406
**D	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	46.805	46.805	46.805
**D	FRANK RUSSELL INVESTMENT CO II PLC	10.221	10.221	10.221
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	147.402	147.402	147.402
**D	MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	7.619	7.619	7.619
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	21.615	21.615	21.615
**D	MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	3.952	3.952	3.952
**D	APERTURE INVESTORS SICAV	82.994	82.994	82.994

Totale voti 188.710.731
Percentuale votanti % 99,824378
Percentuale Capitale % 74,995200





LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE
Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare inerenti e conseguenti.
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI GIORGIO DEALDINI			
**D	PORTZAMPARC PME ISR	106.000	106.000	106.000
**D	PORTZAMPARC OPPORTUNITES	100.000	100.000	100.000
**D	PORTZAMPARC EUROPE PME ISR	126.000	126.000	126.000
Totale voti		332.000		
Percentuale votanti %		0,175622		
Percentuale Capitale %		0,131940		

LISTA ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: 2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare inerenti e conseguenti.
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale
Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

Proprio

Delega

Totale



Assemblea Straordinaria del 30 aprile 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; deliberare inerenti e conseguenti.**

Presenti alla votazione

n° 445 azionisti per delega,

portatori di n° 189.042.731 azioni ordinarie, pari al 75,127140% del capitale ordinario.

Esito della votazione

		% su Azioni Ordinarie
Favorevoli	188.710.731	99,824378
Contrari	332.000	0,175622
Astenuti	0	0,000000
Non Votanti	0	0,000000
Totale	189.042.731	100,000000



LOTTOMATICA GROUP S.P.A.	
TITOLO I	TITLE I
COSTITUZIONE - DENOMINAZIONE - SEDE E DURATA DELLA SOCIETÀ	INCORPORATION - COMPANY NAME - REGISTERED OFFICE AND DURATION OF THE COMPANY
Articolo 1 i. La società è denominata: "Lottomatica Group S.p.A." (la "Società").	Article 1 i. The company is named: "Lottomatica Group S.p.A." (the "Company").
Articolo 2 i. La Società ha sede legale nella circoscrizione territoriale del comune di Roma.	Article 2 i. The Company has its registered office in the territorial district of the municipality of Rome.
ii. La Società, con le modalità e forme volta a volta richieste, ha facoltà istituire, sopprimere, variare sedi secondarie, filiali, succursali, rappresentanze, agenzie ed uffici di rappresentanza unità locali in genere anche all'estero.	ii. The Company, in the manner and form required from time to time, has the power to establish, suppress and change secondary offices, branches, representative offices, agencies and local representative offices in general, including abroad.
Articolo 3 i. La durata della Società è stabilita al 31 dicembre 2100 e può essere prorogata in conformità alla disciplina di legge di tempo in tempo vigente, una o più volte, con deliberazione dell'Assemblea dei Soci. È escluso il diritto di recesso per gli azionisti che non hanno concorso all'approvazione della relativa deliberazione.	Article 3 i. The duration of the Company shall be until 31 December 2100 and may be extended in accordance with the laws in force from time to time, once or more times, by resolution of the Shareholders' Meeting. Shareholders who did not participate in the approval of the relevant resolution are not entitled to withdraw.
TITOLO II	TITLE II
OGGETTO DELLA SOCIETÀ	PURPOSE OF THE COMPANY
Articolo 4 i. La Società ha per oggetto: a. l'assunzione di partecipazioni e interessenze in altre società, enti od imprese, costituite o costituende; b. la prestazione di servizi di natura amministrativa (comprensiva della gestione accentrata della tesoreria nei limiti consentiti dalla legge), commerciale, pubblicitaria e/o organizzativa, gestionale, legale, informatica e relativa alle risorse umane in favore di società, aventi sede legale in Italia o all'estero, controllate o collegate (ove per "controllo" e "collegamento" si intendono quelli rispettivamente definiti in conformità a quanto previsto all'articolo 2359 del Codice Civile) nonché di società, aventi sede legale in Italia o all'estero, comunque partecipe (le	Article 4 i. The Company's corporate purpose is: a. the acquisition of shareholdings and interests in other companies, entities or enterprises, whether already incorporated or yet to be incorporated; b. the performance of administrative (including centralized treasury management to the extent permitted by law), commercial, advertising and/or organizational, management, legal, information technology and human resources services in favor of companies, having registered offices in Italy or abroad, controlled or affiliates (where "control" and "affiliation" have the meaning defined in accordance with the provisions of Article 2359 of the Italian Civil Code) as well as companies, having their registered

Sofia Cavalli

sopradette società controllate, collegate e/o comunque partecipate, le "Società del Gruppo"); c. la consulenza e il coordinamento tecnico, commerciale, informatico, logistico, finanziario e/o organizzativo delle Società del Gruppo; d. la concessione di finanziamenti, prestazioni di garanzie, sottoscrizioni di avalli e costituzione di pegni e ipoteche e, in generale, garanzie reali e personali in favore e/o nell'interesse delle Società del Gruppo, nel rispetto delle norme di legge applicabili anche in materia di prestazioni di servizi di natura finanziaria.	office in Italy or abroad, in which the Company holds an equity interest (the aforementioned controlled companies, affiliates and/or in any case investees, the "Group Companies"); c. technical, commercial, IT, logistical, financial and/or organizational consulting and coordination activities of the Group Companies; d. the granting of loans, guarantees, underwriting of endorsements and establishment of pledges and mortgages and, in general, collateral and personal guarantees in favor of and/or in the interest of the Group Companies, in compliance with the applicable legal regulations, including those concerning the provision of financial services.
ii. La Società può inoltre compiere, nel rispetto dei divieti, limiti, condizioni ed autorizzazioni previsti dalla legge, tutte le operazioni commerciali e mobiliari che saranno ritenute dal Consiglio di Amministrazione necessarie o strumentali per il conseguimento dell'oggetto sociale, nonché tutte le operazioni relative ad aziende e rami d'azienda, immobiliari, industriali e finanziarie (purché non nei confronti del pubblico e comunque nel rispetto della riserva di attività di cui agli artt. 106 e ss. Del D. Lgs. N. 385/1993 e relative disposizioni attuative), ivi compreso - nel limite predetto - il rilascio di garanzie di qualunque natura, personali o reali, anche per obbligazioni assunte da terzi e/o nell'interesse di terzi, che saranno ritenute dal Consiglio di Amministrazione necessarie e/o strumentali per il conseguimento dell'oggetto sociale.	ii. The Company may also carry out, in compliance with the prohibitions, limits, conditions and authorizations provided by law, all commercial and securities transactions that will be deemed by the Board of Directors necessary or instrumental to the achievement of the corporate purpose, as well as any transactions relating to companies and business units, real estate, industrial and financial (provided that they are not provided to the public and in any case in compliance with the reservation of activities as per Articles 106 et seq. of Legislative Decree No. 385/1993 and its implementing provisions), including within the aforementioned limit - the issuance of guarantees of any kind, including collaterals and personal guarantees, including for obligations assumed by third parties and/or in the interest of third parties, which will be deemed by the Board of Directors to be necessary and/or instrumental to the achievement of the corporate purpose.
iii. La Società potrà, inoltre, richiedere e ricevere, da parte dei soci, finanziamenti anche con obbligo di rimborso, nel rispetto delle norme di legge applicabile anche in materia di raccolta di risparmio e/o intermediazione finanziaria e fermo restando che tali attività non potranno in alcun modo essere esercitate nei confronti del pubblico.	iii. The Company may also request and receive, from shareholders, loans, including loans with the obligation to repayment, in compliance with the applicable laws, including those concerning the collection of savings and/or financial intermediation, and it being understood that these activities may not be provided in any way to the public.
TITOLO III	TITLE III

Sofia Coudi

CAPITALE - AZIONI- RECESSO - OBBLIGAZIONI - STRUMENTI FINANZIARI	SHARE CAPITAL - SHARES - WITHDRAWAL - BONDS - FINANCIAL INSTRUMENTS
Articolo 5 i. Il capitale sociale è di Euro 10.000.000,00, rappresentato da n. 251.630.412 azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale (le "Azioni Ordinarie"). Le Azioni Ordinarie sono sottoposte al regime di dematerializzazione e immesse nel sistema di gestione accentrata degli strumenti finanziari ai sensi della normativa e dei regolamenti applicabili.	Article 5 i. The Company's share capital is equal to Euro 10,000,000.00, represented by no. 251,630,412 ordinary shares with no par value (the "Ordinary Shares"). The Ordinary Shares are subject to the dematerialization regime and are registered into the centralized management system for financial instruments pursuant to applicable laws and regulations.
ii. Il capitale sociale potrà essere aumentato per deliberazione dell'Assemblea anche con l'emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli attribuiti alle Azioni Ordinarie e con conferimenti diversi dal danaro o mediante compensazione di debiti liquidi ed esigibili nei confronti della Società, in conformità e nei limiti di quanto consentito dalla legge.	ii. The Company's share capital may also be increased by a Shareholders' Meeting resolution, including through the issuance of shares having rights different from those attributed to Ordinary Shares, and through contributions other than cash and through offsetting of liquid and enforceable debts owed to the Company, in accordance with and within the limits permitted by law.
iii. Nelle deliberazioni di aumento del capitale sociale a pagamento, il diritto di opzione può essere escluso nella misura massima del 10% del capitale sociale preesistente, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2441, quarto comma, secondo periodo, del Codice Civile.	iii. In resolutions to increase share capital against payment, preemptive rights may be excluded up to a maximum of 10% of the Company's pre-existing share capital, pursuant to and in compliance with Article 2441(4) of the Italian Civil Code.
iv. L'Assemblea Straordinaria può attribuire agli amministratori la facoltà di aumentare in una o più volte il capitale sociale ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2443 del Codice Civile.	iv. The Extraordinary Shareholders' Meeting may grant to directors the authority to increase one or more times the share capital pursuant to and in compliance with Article 2443 of the Italian Civil Code.
v. L'Assemblea Straordinaria del 28 marzo 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con efficacia dalla data di avvio delle negoziazioni delle azioni della Società su Euronext Milan, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, per il periodo di 5 (cinque) anni dalla data di detta deliberazione, la facoltà di aumentare il capitale sociale, in via scindibile e a pagamento, anche in più <i>tranches</i> , al servizio di piani di incentivazione su base azionaria, per un importo massimo comunque non superiore al 5% del capitale sociale (ivi inclusa la riserva	v. The Extraordinary Shareholders' Meeting of 28 March 2023 resolved to grant the Board of Directors, effective as of the date of the start of trading of the Company's shares on Euronext Milan, pursuant to Article 2443 of the Italian Civil Code, for the period of 5 (five) years from the date of said resolution, the power to increase the share capital, on a divisible basis and against payment, including in several tranches, to serve share-based incentive plans, for a maximum amount in any case not exceeding 5% of the share capital (including share premium), by issuing ordinary shares with no par value,

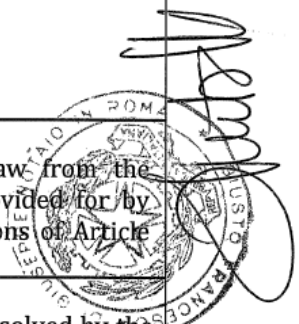


Sofia Carulli

	sovrapprezzo), mediante emissione di azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, quinto e ottavo comma, del Codice Civile, ad un valore di emissione uguale alla parità contabile delle Azioni Ordinarie alla data di esecuzione della presente delega.	having the same characteristics as those in circulation, with regular rights and with the exclusion of option rights pursuant to Article 2441 (5) and (8) of the Civil Code, at an issue value equal to the accounting pare value of the Ordinary Shares on the date of execution of this proxy.
vi.	L'Assemblea straordinaria può deliberare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2349, primo comma, del Codice Civile, l'assegnazione di utili ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate, mediante l'emissione, di speciali categorie di azioni, nonché l'assegnazione ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate di strumenti finanziari, diversi dalle azioni, in conformità dell'art. 2349, secondo comma, del Codice Civile.	vi. The Extraordinary Shareholders' Meeting may resolve, pursuant to and in compliance with Article 2349(1) of the Italian Civil Code, to allocate profits to the employees of the Company or its subsidiaries, through the issuance of special classes of shares, and to grant financial instruments, other than shares, to the employees of the Company or its subsidiaries in accordance with Article 2349(2) of the Italian Civil Code.
vii.	Le Azioni Ordinarie sono indivisibili, liberamente trasferibili e conferiscono ai loro titolari uguali diritti. In particolare, ogni Azione Ordinaria attribuisce il diritto a un voto nelle Assemblee ordinarie e straordinarie della Società nonché gli altri diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.	vii. Ordinary Shares are indivisible, freely transferable and confer on their holders equal rights. Specifically, each Ordinary Share entitles the holder to one vote at ordinary and extraordinary Shareholders' Meetings of the Company as well as other economic and administrative rights pursuant to the Bylaws and the law.
viii.	La qualità di Azionista costituisce, di per sé sola, adesione al presente Statuto.	viii. Status as a Shareholder constitutes per se acceptance of these Bylaws.
ix.	Il domicilio degli Azionisti nei confronti della Società si intende eletto, a tutti gli effetti di legge, presso il domicilio risultante dal Libro dei Soci.	ix. The Shareholders' domicile for service vis-à-vis the Company is, for all legal purposes, the domicile indicated in the Shareholders' Ledger.
x.	L'Assemblea straordinaria dei soci del 30 aprile 2025 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie che verranno eventualmente acquistate in forza dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie rilasciata dall'Assemblea ordinaria in pari data fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 10% del numero	x. The Extraordinary Shareholders' Meeting of 30 April 2025 approved the cancellation of the treasury shares that may be purchased pursuant to the authorisation to purchase treasury shares granted by the Ordinary Shareholders' Meeting held on the same date, up to a maximum number of Lottomatica shares not higher than 10%

Sofia Carrelli

complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, ad eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 mesi dalla suddetta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.	of the total number of Company's total shares in circulation time by time, delegating powers to the Board of Directors, and, on its behalf, the Chairman and the Chief Executive Officer, jointly and severally, to implement such cancellation, in one or more transactions, in any case no later than 24 months after the abovementioned resolution, and with the exception of shares that are necessary to fulfil commitments arising from existing stock option plans or to be used in the context of extraordinary transactions, such as M&A transactions; to amend accordingly the number of shares indicated in paragraph 1 of this article, reducing it by a number of shares equal to those actually cancelled, and to proceed, once the cancellation operations have been completed, to repeal this paragraph.
Articolo 6 i. Ciascun Azionista ha diritto di recedere dalla Società nei casi previsti dalla legge, fermo quanto disposto dall'art. 3.1.	Article 6 i. Shareholders may withdraw from the Company in the cases provided for by law subject to the provisions of Article 3.1.
Articolo 7 i. L'emissione di obbligazioni è deliberata dal Consiglio di Amministrazione che ne determina modalità e condizioni, anche di collocamento, in conformità con la normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, fatta eccezione per l'emissione di obbligazioni convertibili in azioni o assistite da warrant, per l'emissione delle quali l'Assemblea straordinaria ha comunque facoltà di delegare il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto prevede l'art. 2420-ter del Codice Civile, e comunque, di qualunque disposizione normativa, anche regolamentare.	Article 7 i. The issuance of bonds is resolved by the Board of Directors who determine the terms and conditions, including placement, in compliance with the law and regulations in force from time to time, except for the issuance of bonds convertible into shares or assisted by warrants, for which the Extraordinary Shareholders' Meeting has in any case the power to delegate the Board of Directors, in compliance with the provisions of Article 2420-ter of the Italian Civil Code, and, in any case, any legal provision, including regulatory provisions.
ii. La Società può emettere, ai sensi della normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, categorie speciali di azioni fornite di diritti diversi, anche per quanto concerne l'incidenza delle perdite, determinandone il contenuto con la deliberazione di emissione, nonché strumenti finanziari	ii. In accordance with the laws and regulations in force from time to time, the Company may issue special classes of shares entailing different rights, including with respect to the impact of losses, thus determining their content in the resolution of issuance, as well as participatory financial instruments and



Sofia Carrelli

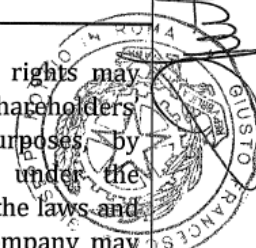
partecipativi e strumenti finanziari che condizionano i tempi e le modalità del rimborso del capitale all'andamento economico della Società.	financial instruments that impact the timeline and mechanics for the repayment of the capital at the economic performance of the Company.
TITOLO IV	TITLE IV
ASSEMBLEA	SHAREHOLDERS' MEETING
Articolo 8	Article 8
i. Le Assemblee ordinarie e straordinarie sono tenute, di regola, nel comune dove ha sede legale la Società, salva diversa deliberazione del Consiglio di Amministrazione e purché in Italia.	i. Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings are normally held in the municipality where the Company's registered office is located, unless otherwise resolved by the Board of Directors and, in any case, in Italy.
ii. Il Consiglio di Amministrazione può stabilire, conformemente e nei limiti delle disposizioni normative <i>pro tempore</i> vigenti, che l'Assemblea si tenga esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione, omettendo l'indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione, dandone comunicazione nell'avviso di convocazione.	ii. The Board of Directors may determine, in accordance with, and within the limits of, the applicable regulations, that the Shareholders' Meeting shall be held exclusively by means of telecommunication, omitting the indication of the physical place where the meeting is to be held, giving notice thereof in the notice of call of the Shareholders' Meeting.
iii. In tal caso, fermo il sostanziale rispetto del metodo collegiale e dei principi di buona fede e parità di trattamento, sarà necessario che: a. sia consentito al Presidente dell'Assemblea, anche a mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione; b. sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione; c. sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno.	iii. In such a case, subject to substantial compliance with the collegial method and the principles of good faith and equal treatment, it will be necessary that: a. the Chairman of the Shareholders' Meeting, in his or her office as Chairman, be allowed to ascertain the identity and legitimacy of those present, regulate the conduct of the meeting, and ascertain and proclaim the results of the vote; b. the person taking the minutes is allowed to adequately perceive the meeting events being recorded; c. those present are able to participate in the discussion and simultaneous voting on the items on the agenda.
iv. La convocazione è fatta nei termini prescritti dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, mediante avviso da pubblicare sul sito Internet della Società, nonché con le modalità previste dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in	iv. The convocation shall be made within the terms prescribed by the legal and regulatory provisions in force from time to time, by means of a notice to be published on the Company's website, as well as in the manner prescribed by the legal and regulatory provisions in force

Handwritten signature



Sofia Carrelli

tempo vigente con un preavviso non inferiore a quello minimo di legge rispetto alla data fissata per l'Assemblea.	from time to time with not less than the minimum notice required by law with respect to the date set for the Shareholders' Meeting.
v. L'Assemblea ordinaria e l'Assemblea straordinaria si tengono, di regola, in unica convocazione come per legge. Il Consiglio di Amministrazione può tuttavia stabilire, qualora ne ravvisi l'opportunità e dandone espressa indicazione nell'avviso di convocazione, che l'Assemblea ordinaria e straordinaria si tengano a seguito di più convocazioni.	v. Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings shall generally be held in a single call in accordance with the law. However, the Board of Directors may determine, if deemed appropriate and expressly indicating it in the notice of call, that the Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meetings shall be held following more than one call.
Articolo 9 i. La legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è disciplinata dalla normativa vigente.	Article 9 i. The right to participate in Shareholders' Meetings and to exercise voting rights shall be governed by the laws and regulations in force.
Articolo 10 i. Coloro ai quali spetta il diritto di voto possono farsi rappresentare in Assemblea ai sensi di legge, mediante delega rilasciata secondo le modalità previste dalla normativa vigente. La delega può essere notificata alla Società anche in via elettronica, secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione.	Article 10 i. Persons vested with voting rights may be represented at Shareholders' Meetings for all legal purposes by means of a proxy issued under the procedures provided for by the laws and regulations in force. The Company may also receive notice of the proxies electronically, in compliance with the procedures described in the notice of call.
ii. La Società ha la facoltà di non designare il rappresentante designato ai sensi del D. Lgs. 58/1998 (il "TUF") al quale i soggetti legittimati possano conferire una delega con istruzioni di voto.	ii. The Company has the power not to designate the representative designated pursuant to Legislative Decree No. 58/1998 (the "TUF") to whom the eligible persons can give a proxy with voting instructions.
iii. Per la rappresentanza in Assemblea valgono le norme - anche regolamentari - di volta in volta vigenti.	iv. The rules - including regulations - in force from time to time shall apply to representation at the Shareholders' Meeting.
Articolo 11 i. L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente (se nominato e presente); in mancanza, l'Assemblea elegge il proprio Presidente.	Article 11 i. Shareholders' Meetings shall be chaired by the Chairman of the Board of Directors or, if he/she is absent or unable to attend, by the Vice-Chair (if appointed and in attendance); alternatively, the Shareholders' Meeting elects its own Chairman.
ii. Il presidente dell'Assemblea è assistito da un segretario, anche non socio,	ii. The Chairman of the Shareholders' Meeting is assisted by a secretary, who



Sofia Carrelli

designato dagli intervenuti e può nominare uno o più scrutatori. Nei casi previsti dalla legge o quando è ritenuto opportuno dal Presidente, il verbale è redatto da un notaio scelto dal Presidente, con funzione di segretario.	may or may not be a shareholder, designated by those present and may appoint one or more vote tellers. In the cases provided for by law, or when the Chairman deems it appropriate, the minutes shall be drawn up by a notary public selected by the Chairman, who shall act as secretary.
iii. Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare da verbale, redatto in conformità alla normativa tempo per tempo vigente e sottoscritto dal Presidente e dal segretario o dal notaio scelto dal Presidente.	iii. Shareholders' Meeting's resolutions shall be reported in the relevant minutes, drawn up in accordance with the laws in force from time to time, and signed by the Chairman and the secretary or by the notary selected by the Chairman.
Articolo 12 i. L'Assemblea delibera su tutti gli argomenti di sua competenza per legge.	Article 12 i. Shareholders' Meetings shall resolve upon all the items assigned to their competence by law.
ii. Le deliberazioni dell'Assemblea sono adottate con le maggioranze richieste dalla legge.	ii. Shareholders' Meeting resolutions shall be passed by the majorities required by law.
iii. Le deliberazioni dell'Assemblea, prese in conformità della legge e del presente Statuto, vincolano tutti gli Azionisti, ancorché non intervenuti o dissenzienti.	iii. Shareholders' Meeting resolutions, which shall be passed in accordance with the law and with these Bylaws, shall be binding on all Shareholders including non-attending or dissenting Shareholders.
TITOLO V	TITLE V
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	BOARD OF DIRECTORS
Articolo 13 i. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da minimo di 7 (sette) e massimo di 15 (quindici) membri, soci o non soci. L'Assemblea, prima di procedere alla loro nomina, determina il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione entro i limiti suddetti.	Article 13 i. The Company shall be managed by a Board of Directors consisting of a minimum of 7 (seven) and a maximum of 15 (fifteen) members, whether shareholders or non-shareholders. The Shareholders' Meeting shall determine the number of Directors, without prejudice to the aforesaid limit, prior to their appointment.
ii. Gli amministratori sono nominati per un periodo di 3 (tre) esercizi, ovvero per il minore periodo stabilito dall'Assemblea all'atto della nomina, e sono rieleggibili. Essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dal presente Statuto.	ii. Directors are appointed for a term of 3 (three) financial years, or any shorter period as may be determined by the Shareholders' Meeting at the time of appointment, and are eligible for reappointment. Their office expires on the date of the Shareholders' Meeting convened to approve the financial statements for the last financial year of their term of office, subject to the causes of termination and disqualification provided for by law and this Bylaws.
iii. Gli amministratori vengono nominati	iii. Directors shall be appointed by the



Sofia Carlucci

dall'Assemblea sulla base di liste presentate dal Consiglio di Amministrazione uscente e dagli Azionisti, nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente inerente, anche con riguardo alla disciplina inerente l'equilibrio tra generi, nelle quali i candidati, in numero non superiore al numero massimo di Amministratori di cui all'art. 13.1 del presente Statuto, ed in possesso dei requisiti previsti dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, devono essere elencati mediante l'attribuzione di un numero progressivo.	Shareholders' Meeting on the basis of slates submitted by the outgoing Board of Directors as well as by Shareholders in compliance with the laws and regulations in force from time to time, including with regard to the applicable rules on gender balance, on which the candidates, not exceeding the maximum number of Directors set forth in Article 13.1 of these Bylaws, and meeting the requirements provided for by law and regulations in force from time to time, shall be listed with an assigned sequence number.
iv. Le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi. Ciascuna lista dovrà indicare quali candidati siano in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla disciplina di legge e regolamentare tempo per tempo vigente; se contenente un numero di candidati superiore a 7 (sette), deve contenere ed espressamente indicare almeno due amministratori in possesso di tali requisiti.	iv. Slates that contain a number of candidates equal to or greater than 3 (three) must be composed of candidates belonging to both genders, to an extent that complies with the <i>pro tempore</i> regulations in force regarding gender balance. Each slate shall indicate which candidates meet the independence requirements established by the laws and regulations in force from time to time; if it contains a number of candidates greater than 7 (seven), it shall contain and expressly indicate at least two directors who meet such requirements.
v. Le liste devono essere corredate, entro i termini previsti dall'art. 147-ter, comma 1-bis, del TUF: (a) dalle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) da una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di	v. Slates must be accompanied, within the time limits set forth in Article 147-ter (1-bis) TUF: by: (a) information regarding the identity of the shareholders who have submitted the slates, with an indication of the percentage of the overall shareholding held, it being understood that the certification showing the ownership of such shareholding may also be produced after the filing of the slates provided that it is within the deadline set for the publication of the slates by the Company; (b) a declaration of the shareholders who have submitted the lists other than those who hold, even jointly, a controlling interest or a relative majority interest, certifying the absence of any relationship of

Sofia Canella

controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente, con questi ultimi; (c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con l'eventuale indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratori indipendenti ai sensi della normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente e dallo Statuto, ivi inclusi quelli di onorabilità e, ove applicabile, indipendenza; (d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente. Le liste per le quali non sono osservate le predette prescrizioni sono considerate come non presentate.	connection, even indirect, pursuant to the bylaws and the laws and regulations, including regulations, in force at the time, with the latter; (c) exhaustive information on the personal and professional characteristics of the candidates, with any indication of their eligibility to qualify as independent directors pursuant to the laws and regulations, in force from time to time, as well as by a statement by the same candidates certifying that they meet the requirements provided for by the laws and regulations in force from time to time, including those of honorability and, where applicable, independence; (d) the statement by which each candidate accepts his/her candidacy; (e) any other or different statement, information and/or document required by the law and regulations, in force at the time. Slates that do not comply with the above requirements are considered as not submitted.
vi. Hanno diritto di presentare le liste il Consiglio di Amministrazione uscente, con il supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, nonché quegli azionisti che, da soli o insieme ad altri azionisti, risultano titolari di Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente. Nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Consiglio di Amministrazione è indicata la quota percentuale di partecipazione del capitale sociale richiesta per la presentazione delle liste di candidati.	vi. The outgoing Board of Directors, supported by the Nomination and Remuneration Committee, as well as those shareholders who, alone or together with other shareholders, hold shares representing a percentage of the Ordinary Shares not less than the percentage prescribed for the Company by the laws and regulations in force from time to time have the right to submit slates. The notice of call of the Shareholders' Meeting called to resolve upon the appointment of the Board of Directors shall indicate the percentage share of the share capital required for the submission of candidate slates.
vii. Ogni azionista (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche	vii. Any shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate,



Sofia Canella

non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile possono presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.	pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable may submit or concur in the submission of only one slate, under penalty of inadmissibility of the slate. Each candidate may only appear on one slate under penalty of ineligibility.
viii. All'amministratore che abbia votato a favore della presentazione di una lista da parte del Consiglio di Amministrazione non è consentito, ove sia anche azionista e detenga, da solo o insieme ad altri azionisti, Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente, presentare, concorrere alla presentazione o votare una lista diversa da quella presentata dal Consiglio di Amministrazione.	viii. A director who voted in favor of the submission of a list by the Board of Directors is not permitted, where he or she is also a shareholder and holds, alone or together with other shareholders, Ordinary Shares representing a percentage of the share capital not less than that prescribed for the Company by the laws, and regulations in force from time to time, to present, participate in the presentation of, or vote for a slate other than the one presented by the Board of Directors.
ix. Gli amministratori nominati devono comunicare senza indugio al Consiglio di Amministrazione la perdita dei requisiti di indipendenza, nonché la sopravvenienza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità. Il venir meno in capo a un amministratore dei requisiti di indipendenza non ne determina la decadenza, se i requisiti permangono in capo al numero minimo di amministratori richiesto dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente.	ix. Appointed Directors shall inform the Board of Directors without delay in case of loss of their independence requirements, as well as of any supervening cause of ineligibility or incompatibility. The failure of a director to meet the requirements of independence does not result in his or her withdrawal from office, if the requirements continue to be met by the minimum number of directors required by the laws and regulations in force from time to time.
x. Ogni avente diritto al voto (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi	x. Each person entitled to vote (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Italian

Sofia Carrelli

dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile può votare una sola lista.	Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable may vote for only one slate.
xi. Al termine della votazione, risulteranno eletti i candidati delle due liste che hanno ottenuto il maggior numero di voti, secondo i seguenti criteri: a. dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, un numero di amministratori pari al numero totale dei componenti da eleggere, tranne 1 (uno); b. il restante amministratore, il quale in ogni caso deve possedere i requisiti di indipendenza fissati dalla normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente sarà tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti ("lista di minoranza"), che non sia stata presentata dal Consiglio di Amministrazione e non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.	xi. At the end of the voting process, the candidates from the two slates which received the highest number of votes shall be elected based on the following criteria: a. a number of directors equal to the total number of members to be elected, less 1 (one), shall be drawn from the slate which received the majority of the votes cast, in the sequential order in which they are listed on that slate; b. the remaining director, who must in any case meet the independence requirements established by the laws and regulations in force from time to time, will be taken from the slate that came second in terms of the number of votes obtained ("minority slate"), which was not submitted by the Board of Directors and is not connected in any way, not even indirectly, with the shareholders who submitted or voted for the slate that came first in terms of number of votes.
xii. In caso di parità di voti di lista, si procederà a una nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletti i candidati che ottengano la maggioranza semplice dei voti.	xii. In case of a tie vote, a new vote shall be taken by the entire Shareholders' Meeting; the candidates being elected shall be those who obtained the simple majority of the votes.
xiii. Se al termine della votazione non fossero eletti in numero sufficiente amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, verrà	xiii. If, upon the end of the vote, no sufficient number of directors who meet the independence requirements set out by the laws and regulations in force is elected, the candidate who does not

Sofia Carrelli

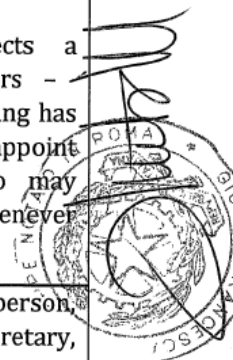
escluso il candidato che non sia in possesso di tali requisiti eletto come ultimo in ordine progressivo della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e sarà sostituito dal candidato successivo avente i requisiti indipendenza tratto dalla medesima lista del candidato escluso. Tale procedura, se necessario, sarà ripetuta sino al completamento del numero degli amministratori indipendenti da eleggere. Qualora, inoltre, con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente inerente l'equilibrio tra generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo. A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi. Qualora infine detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea a maggioranza relativa, mediante presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.	meet such requirements and who was last elected in the sequential order from the slate which received the highest number of votes shall be excluded and replaced by the following candidate who meets the independence requirements drawn from the same slate as the excluded candidate. If needed, this procedure shall be repeated until the number of independent directors to be elected is reached. If, according to the above-described mechanics, the elected candidates do not ensure the composition of the Board of Directors to be in compliance with the laws and regulations in force from time to time with regard to gender balance, the candidates belonging to the most represented gender as last elected according to the sequential order of the slate which obtained the highest number of votes shall be replaced by the first unelected candidate belonging to the least represented gender according to the sequential order of the same slate. These replacement mechanics shall be followed until the composition of the Board of Directors is deemed to be in line with the gender balance rules in force from time to time. Lastly, if such procedure does not enable to reach the outcome detailed hereinabove, the replacement shall be made by a Shareholders' Meeting resolution passed by relative majority, after submission of the candidacies of the persons belonging to the least represented gender.
xiv. In caso di presentazione di una sola lista, gli amministratori verranno tratti dalla lista presentata, sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti espressi e qualora gli amministratori così eletti non fossero in numero corrispondente a quello dei componenti del Consiglio di Amministrazione determinato dall'Assemblea, ovvero nel caso in cui non venga presentata alcuna lista o ancora nel caso in cui la lista presentata	xiv. Should only one slate be submitted, the directors shall be drawn from that slate, provided that it has been approved by simple majority vote and if the number of directors so elected does not correspond to that of the members of the Board determined by the Shareholders' Meeting, or in the event that no slate was submitted or that the submitted slate does not permit the appointment of independent directors in compliance with the laws and regulations in force, the Shareholders'

Sofia Cavale

non consenta la nomina di amministratori indipendenti nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge; il tutto, fermo il rispetto della disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi.	Meeting shall pass resolutions with the statutory majorities; all the foregoing, however, is without prejudice to the compliance with the gender balance regulations in force from time to time.
xv. Per la nomina di amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra previsti, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, in modo tale da assicurare comunque che la composizione del Consiglio di Amministrazione sia conforme alla legge e allo Statuto.	xv. For the appointment of directors, for whatever reason not appointed pursuant to the above procedures, the Shareholders' Meeting shall act with the majorities prescribed by law, in such a way as to ensure in any case that the composition of the Board of Directors complies with the law and the Bylaws.
xvi. Il procedimento del voto di lista si applica solo in caso di nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione.	xvi. Slate voting mechanics shall apply only in case of appointment of the entire Board of Directors.
xvii. L'Assemblea, anche nel corso del mandato, può variare il numero degli amministratori, sempre entro il limite di cui all'art. 13.1 e provvede alle relative nomine con le maggioranze di legge. Gli amministratori così eletti scadranno con quelli in carica.	xvii. The Shareholders' Meeting can change the number of members of the Board of Directors at any time, even during the term of office, and within the limit set forth under Article 13.1 above provided that the required majorities are complied with. Directors elected as such will expire with those in office.
xviii. Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori eletti dalla lista di minoranza, si provvede, anzitutto da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile. Se uno o più degli amministratori cessati era stato tratto da una lista contenente anche nominativi di candidati non eletti, la sostituzione viene effettuata nominando, secondo l'ordine progressivo, persone tratte dalla lista cui apparteneva l'amministratore venuto meno e che siano tuttora eleggibili e disposte ad accettare la carica, ovvero in mancanza di tali candidati nella lista o di loro indisponibilità o qualora il primo o i successivi non rinnovassero l'accettazione della carica oppure non risultassero in possesso dei requisiti di indipendenza eventualmente posseduti	xviii. If, during the financial year, one or more directors elected from the minority list cease from their office, the Board of Directors shall, first proceed in accordance with Article 2386 of the Italian Civil Code. If one or more of the ceased directors had been elected from a list also containing names of candidates who were not elected, the replacement is carried out by appointing, according to the progressive order, persons from the list to which the ceased director belonged and who are still eligible and willing to accept the office, or in the absence of such candidates in the list or their unavailability, or if the first or subsequent candidates of such list do not renew their office acceptance or if they do not meet the independence requirements eventually possessed by the Director to be replaced, or if the composition of the Board of Directors is

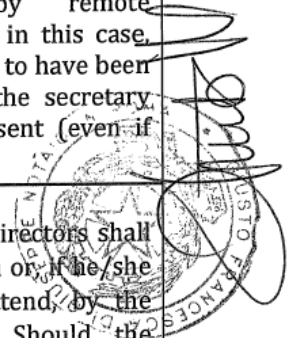
Sofia Ravello

dall'Amministratore da sostituire ovvero qualora la composizione del Consiglio di Amministrazione non fosse tale da consentire il rispetto della disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi, si procederà mediante cooptazione ai sensi dell'art. 2386 del codice civile da parte del Consiglio di Amministrazione. Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare, invece uno o più amministratori eletti dalla lista di maggioranza, si provvede, da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 del codice civile senza i vincoli di cui sopra, fermo restando il rispetto dei requisiti della disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi.	not such as to allow compliance with the <i>pro tempore</i> regulations concerning the balance between genders, the Board of Directors shall proceed by co-optation (<i>cooptazione</i>) in accordance with Article 2386 of the Italian Civil Code. If one or more directors elected from the majority list leave office in the course of the financial year, the Board of Directors shall proceed pursuant to Article 2386 of the Italian Civil Code without the above restrictions, subject to compliance with the <i>pro tempore</i> regulations on gender balance.
Articolo 14 i. Il Consiglio di Amministrazione elegge fra i propri membri il Presidente - ove l'Assemblea non vi abbia già provveduto - e può nominare uno o più Vice Presidenti, che sostituiscono il Presidente in caso di sua assenza o impedimento.	Article 14 i. The Board of Directors elects a Chairperson among its members - whenever the Shareholders' Meeting has not already done so - and may appoint one or more Vice-Chairs, who may replace the Chairperson whenever he/she is absent or unavailable.
ii. Il Consiglio, su proposta del Presidente, nomina un segretario, scelto anche all'infuori dei propri membri.	ii. Upon a proposal from the Chairperson, the Board shall appoint a secretary, chosen from among its members.
Articolo 15 i. Il Consiglio di Amministrazione è convocato presso la sede sociale o nel diverso luogo indicato nell'avviso di convocazione dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente, ove nominato. Il Consiglio di Amministrazione può essere altresì convocato dai Sindaci, ovvero quando ne sia fatta richiesta scritta da almeno 2 (due) amministratori per deliberare su uno specifico argomento da indicare nella richiesta stessa.	Article 15 i. The Board of Directors shall be convened at the registered office or at any other place indicated in the notice of call by the Chairman or, if he/she is absent or unable to the call, the Vice-Chair, if appointed. A meeting of the Board of Directors may also be called by the Statutory Auditors, or when a written request is made by at least 2 (two) directors to deliberate on a specific matter to be indicated in the request.
ii. La convocazione del Consiglio è fatta, mediante avviso, inviato a mezzo lettera raccomandata o e-mail, almeno 3 (tre) giorni prima di quello fissato per la riunione, ovvero, nei casi di urgenza, almeno 12 ore prima della riunione.	ii. The call of the meeting shall be made by notice sent by registered letter, fax or email, at least 3 (three) days before the date set for the meeting or, in case of urgency, at least 12 (twelve) hours prior to the meeting.
iii. Le riunioni del Consiglio possono	iii. Meetings of the Board of Directors may



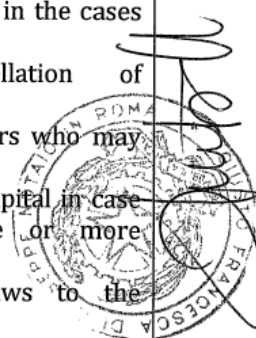
Sofia Cavalli

tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza(omettendo, nel caso di riunione svolta esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione, l'indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione), a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale e in condizioni di parità informativa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.	also be held remotely by means of telecommunication(omitting, in the case of a meeting held exclusively by telecommunication means, the indication of the physical place of the meeting), provided that all participants can be identified and such identification is indicated in the relevant minutes of the meeting and they are able to follow and participate real-time in the discussion, in a condition where they are all equally informed on the items on the agenda.
iv. Fermo il sostanziale rispetto del metodo collegiale, le riunioni del Consiglio di Amministrazione potranno svolgersi anche con ogni singolo partecipante, ivi compresi Presidente e segretario, collegato da remoto mediante mezzi di telecomunicazione a distanza: in tale ipotesi, la riunione si riterrà svolta nel luogo ove è presente (anche solamente) il segretario verbalizzante.	iv. Without prejudice to the substantial respect of the collegial method, meetings of the Board of Directors may also be held with each individual participant, including the Chairman and Secretary, remotely connected by remote telecommunication means: in this case, the meeting will be deemed to have been held in the place where the secretary taking the minutes is present (even if alone).
Articolo 16 i. Le riunioni del Consiglio sono presiedute dal Presidente o, in sua assenza od impedimento, dal Vice Presidente, ove nominato. In mancanza, sono presiedute dall'amministratore nominato dai presenti.	Article 16 i. Meetings of the Board of Directors shall be chaired by the Chairman or, if he/she is absent or unable to attend, by the Vice-Chair, if appointed. Should the Vice-Chair be absent as well, meetings shall be chaired by the Director appointed by the attendees.
Articolo 17 i. Per la validità delle riunioni del Consiglio di Amministrazione è necessaria la presenza (anche mediante audio e/o video conferenza) della maggioranza degli amministratori in carica.	Article 17 i. In order for the meetings of the Board of Directors to be valid, the majority of the directors in office must be present (including by audio and/or video conference).
ii. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti, non tenendosi conto di quelli astenuti per il calcolo della maggioranza.	ii. Resolutions shall be passed by absolute majority of the votes of the directors in attendance, without taking abstentions into account for the calculation of the majority.
Articolo 18 i. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione risultano da processi verbali che, firmati da chi presiede la	Article 18 i. Board of Directors' resolutions shall be reported in the relevant minutes, signed by the person who chairs the meeting



Sofia Cavalli

riunione e dal segretario, vengono trascritti su apposito libro tenuto a norma di legge.	and the secretary and transcribed in the appropriate register kept in accordance with the law.
ii. Le copie dei verbali fanno piena fede se sottoscritte dal Presidente della riunione e dal segretario.	ii. Copies of the minutes shall be fully certified if signed by the Chairman of the meeting and by the secretary.
Articolo 19 i. La gestione della Società spetta esclusivamente al Consiglio di Amministrazione, che compie tutte le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale.	Article 19 i. The management of the Company shall be the exclusive responsibility of the Board of Directors, who shall carry out all actions necessary for the achievement of the corporate purpose.
ii. Oltre ad esercitare i poteri attribuiti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione è competente a deliberare circa: a. la fusione e la scissione, nei casi previsti dalla legge; b. l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie; c. l'indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della Società; d. la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci; e. l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative; f. il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale. L'attribuzione di tali competenze al Consiglio di Amministrazione non esclude la concorrente competenza dell'Assemblea nelle stesse materie.	ii. In addition to exercising the powers assigned to it by law, the Board of Directors shall have the power to resolve upon: a. mergers and demergers, in the cases provided for by law; b. creation and cancellation of secondary offices; c. indication of the directors who may represent the Company; d. reduction of the share capital in case of withdrawal of one or more shareholders; e. alignment of the bylaws to the applicable regulations; f. transfer of the Company's registered office in Italy. The assignment of such areas of responsibility to the Board of Directors shall not exclude the concurrent authority of the Shareholders' Meeting over the same matters.
iii. Gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli Amministratori riferiscono al Collegio Sindacale - con periodicità almeno trimestrale relazionandolo oralmente in occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione oppure, a sua discrezione, mediante nota scritta - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, o comunque di maggior rilievo per le loro	iii. Delegated bodies (<i>organi delegati</i>) shall immediately report to the Board of Directors and the Board of Statutory Auditors — or, in the absence of delegated bodies, the Board of Directors shall report to the Board of Statutory Auditors — at least once every quarter reporting orally during the meetings of the Board of Directors or, at its discretion, in writing — on the activity carried out, on the general performance of the business and on the expected outlook thereof, as well as on the most significant transactions in terms of economic results, finances and assets, or



Sofia Carrelli

dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle società controllate; in particolare riferiscono sulle operazioni nelle quali essi abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento, ove esistente.	otherwise significant in light of their size or characteristics, engaged in by the Company and its subsidiaries; in particular, the delegated bodies or the Board of Directors, as the case may be, shall report on transactions in which they hold an interest, on their own behalf or on behalf of third parties, or that are influenced by the party performing the direction and control activities, where applicable.
Articolo 20 i. Il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'art. 2381 del Codice Civile, proprie attribuzioni ad un Comitato Esecutivo, determinandone i poteri e il numero dei componenti, ovvero a uno o più dei propri componenti, eventualmente con la qualifica di Amministratori Delegati, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Rientra nei poteri degli organi delegati conferire, nell'ambito delle attribuzioni ricevute, deleghe per singoli atti o categorie di atti a dipendenti della Società ed a terzi, con facoltà di subdelega.	Article 20 i. Within the limits set forth in Article 2381 of the Italian Civil Code, the Board of Directors may delegate its powers either to an Executive Committee, thus determining the powers and number of members of such committee, or else to one or more of its own members, as Chief Executive Officers if needed, therefore defining the content, restrictions and mechanics for the exercise of the proxy. It is within the powers of the delegated bodies to grant, within the scope of the powers received, delegations for individual acts or categories of acts to employees of the Company and third parties, with the right to sub-delegate.
ii. Il Consiglio di Amministrazione può nominare uno o più Direttori Generali, Vicedirettori Generali, Direttori, Procuratori e Mandatari, anche in seno al Consiglio di Amministrazione, per singoli atti o categorie di atti, determinandone i poteri, anche di rappresentanza sociale, nonché gli eventuali emolumenti.	ii. The Board of Directors may appoint one or more General Managers (<i>Direttori Generali</i>), Deputy General Managers (<i>Vicedirettori Generali</i>), Executive Directors (<i>Direttori</i>), Attorneys (<i>Procuratori</i>) and Agents (<i>Mandatari</i>), including within the Board of Directors, for single acts or categories of acts, thereby determining their powers, including the Company representation powers, as well as their compensation, if any.
iii. Il Consiglio di Amministrazione può costituire al proprio interno uno o più comitati con funzioni consultive, propositive e istruttorie, determinandone le attribuzioni e le facoltà.	iii. The Board of Directors may establish one or more internal committees having consultancy, proposal and investigation purposes, thus determining their assignments and powers.
iv. Il Consiglio di Amministrazione (i) nomina e revoca un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, previo parere del Collegio Sindacale; (ii) ne determina la durata e	iv. The Board of Directors (i) shall appoint and remove a Manager responsible for the Corporate Financial Documents (<i>dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari</i>), subject to the opinion of the Board of Statutory

Sof = Carella

(iii) gli conferisce adeguati poteri e mezzi per l'esercizio delle funzioni.	Auditors; (ii) shall determine the duration of his/her office, and (iii) shall grant him/her adequate powers and resources for the performance of his/her duties.
v. Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari è nominato tra soggetti in possesso di una significativa esperienza professionale nel settore contabile, economico e finanziario, per almeno 5 (cinque) anni e degli eventuali ulteriori requisiti stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e/o dalla disciplina legale e regolamentare di tempo in tempo vigente.	v. The Manager responsible for the Corporate Financial Documents shall be appointed from among the persons possessing at least 5 (five) years of significant professional experience in the accounting, business and financial sector, in accordance with any other requirements possibly set out by the Board of Directors and/or by the laws and regulations in force from time to time.
Articolo 21 i. La rappresentanza legale della Società e la firma sociale spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione e, in caso di sua assenza o impedimento, al Vice Presidente, se nominato. Spetta altresì agli Amministratori Delegati, ove nominati, nei limiti delle proprie attribuzioni.	Article 21 i. The legal representation of the Company and the authority to sign on behalf of the Company lies with the Chairman of the Board of Directors and, if he/she is absent or unable to attend, with the Vice-Chair, if appointed. If appointed, the Chief Executive Officers shall be granted with the same powers, within the limits of their assignments.
ii. I predetti legali rappresentanti hanno facoltà di conferire poteri di rappresentanza della Società, anche in sede processuale, con facoltà di subdelega.	ii. The aforesaid legal representatives may grant legal powers to represent the Company, including in litigation and other proceedings, with the power to sub-delegate.
Articolo 22 i. Ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta un compenso annuo, anche eventualmente sotto forma di partecipazione agli utili o di diritti di sottoscrizione, da determinarsi dall'Assemblea. I compensi così determinati restano invariati fino a diversa determinazione dell'Assemblea.	Article 22 i. The members of the Board of Directors shall be entitled to annual compensation, including in the form of profit-sharing or subscription rights, which shall be determined by the Shareholders' Meeting. Fees so established shall remain unchanged unless otherwise decided by the Shareholders' Meeting.
ii. La remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche in conformità dello Statuto è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale.	ii. Fees of directors with special assignments in accordance with these Bylaws shall be established by the Board of Directors, after hearing the opinion of the Board of Statutory Auditors.
iii. L'Assemblea può tuttavia determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche, ed attribuire agli	iii. The Shareholders' Meeting may, however, determine an overall amount for the remuneration of all directors, including those holding special offices, and award directors a termination fee. Within the limits of such compensation

Sofa Sadler

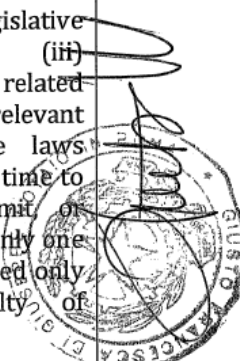
amministratori un'indennità di fine mandato. Nei limiti di tale compenso stabilito in sede Assembleare, la determinazione dell'emolumento spettante a ciascun amministratore è effettuata dal Consiglio di Amministrazione, tenuto conto degli incarichi e delle deleghe affidate.	established at the Shareholders' Meeting, the determination of the emolument due to each director shall be made by the Board of Directors, taking into account the offices and powers assigned to him/her.
iv. Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per l'esercizio del loro ufficio.	iv. Directors shall be entitled to the reimbursement of the expenses incurred in the performance of their office.
Articolo 23 i. Il Presidente esercita le funzioni previste dalla disciplina di legge e regolamentare vigente e dal presente Statuto sociale. In particolare: a. ha poteri di rappresentanza della Società ai sensi del precedente art. 21.1; b. presiede l'Assemblea ai sensi del precedente art. 11.1, adottando le opportune misure ai fini dell'ordinato andamento del dibattito e delle votazioni, definendone le modalità e accertandone i risultati; c. convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione ai sensi dei precedenti artt. 15 e 16.1; ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri, tenuto conto delle circostanze del caso e delle materie all'ordine del giorno; d. verifica l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione.	Article 23 i. The Chairman shall perform the functions provided for by the laws and regulations in force and by these Bylaws. In particular, the Chairman shall: a. have the power to represent the Company pursuant to Article 21.1 hereof; b. chair Shareholders' Meetings pursuant to Article 11.1 hereof, thereby adopting any measure required to regulate the conduct of the discussion and of the vote, defining the voting mechanisms and ascertaining the voting results; c. call and chair the Board of Directors meetings pursuant to Article 15 and 16.1 hereof; set an agenda, coordinate the discussion and ensure that all directors receive adequate information on the items on the agenda, in consideration of the circumstances on a case-by-case basis and of the agenda items; d. ascertain the implementation of the Board of Directors' resolutions.
TITOLO VI	TITLE VI
COLLEGIO SINDACALE, REVISIONE LEGALE DEI CONTI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE	BOARD OF STATUTORY AUDITORS, STATUTORY AUDIT OF ACCOUNTS AND RELATED PARTIES TRANSACTIONS
Articolo 24 i. L'Assemblea elegge il Collegio Sindacale, costituito da 3 (tre) Sindaci Effettivi, e ne determina il compenso. L'Assemblea elegge altresì 2 (due) Sindaci Supplenti.	Article 24 i. The Shareholders' Meeting shall elect the Board of Statutory Auditors, composed of 3 (three) Standing Auditors, and of determines their compensation. The Shareholders' Meeting shall also elect 2 (two)

Sofa Carelli

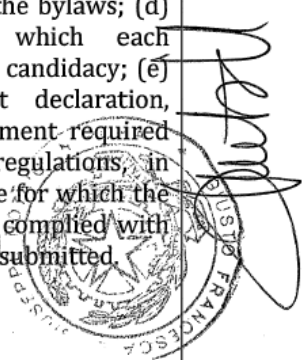
	Alternate Auditors.
ii. Le attribuzioni, i doveri e la durata in carica dei Sindaci sono quelli stabiliti per legge.	ii. The powers, duties and term of office of the Statutory Auditors shall be those provided for by law.
iii. Non possono essere eletti Sindaci, e se eletti decadono dall'incarico, coloro che superino i limiti al cumulo degli incarichi, o per i quali ricorrono cause di ineleggibilità e di decadenza o che non siano in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari. Ai fini dell'art. 1, comma 2, lettere b) e c) del decreto del Ministero della giustizia 30 marzo 2000, n. 162, che stabilisce i requisiti di professionalità e onorabilità, si considerano strettamente attinenti all'ambito di attività della Società le materie inerenti i settori di attività della Società, nonché le materie inerenti le discipline giuridiche privatistiche, amministrative, tributarie, le discipline economiche e finanziarie e quelle relative all'economia, all'organizzazione e alla finanza aziendale.	iii. Persons who exceed the limits of aggregation of offices, or are subject to causes of ineligibility or forfeiture, or do not meet the good standing and professionalism requirements provided for by the laws and regulations in force cannot be elected as Statutory Auditors and, if elected, they shall be disqualified from office. For the purpose of Article 1(2), letters b) and c), of the Italian Ministry of Justice Decree no. 162 of March 30, 2000, which sets forth the relevant professionalism and good standing requirements, the subject matters inherent to the business segment of the Company, as well as the subject matters relating to private, administrative, and tax-related law disciplines, economic and financial disciplines, as well as those relating to economy, organization and corporate finance, shall be deemed to be closely connected with the scope of the Company's business.
iv. I Sindaci Effettivi e i Sindaci Supplenti sono nominati dall'Assemblea, nel rispetto della disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi, sulla base di liste presentate dagli azionisti nel rispetto della disciplina legale e regolamentare di tempo in tempo vigente, nelle quali i candidati devono essere elencati mediante un numero progressivo e devono risultare in numero non superiore ai componenti dell'organo da eleggere. Ciascuna lista deve essere composta di due sezioni: una per la nomina dei Sindaci Effettivi e una per la nomina dei Sindaci Supplenti.	iv. Standing Auditors and Alternate Auditors shall be appointed by the Shareholders' Meeting in accordance with the rules in force from time to time with regard to gender balance, based on the slates submitted by shareholders, in compliance with the laws and regulations in force from time to time, on which candidates must be listed in sequential order and in a number not higher than the number of members that must be elected. Each slate must contain two sections: one for the appointment of the Standing Auditors and another one for the appointment of the Alternate Auditors.
v. Le liste che presentino un numero complessivo di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi.	v. Slates with a number of candidates equal to, or greater than, 3 (three) shall contain candidates of both genders, in so far as provided for by the <i>pro tempore</i> regulations in force on gender balance.

Sofia Canelli

vi. Hanno diritto di presentare le liste soltanto gli azionisti che, da soli o insieme ad altri azionisti, risultano titolari di Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente. Nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Collegio Sindacale è indicata la quota percentuale di partecipazione richiesta per la presentazione delle liste di candidati. Ogni azionista (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile) può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.	vi. Only those Shareholders who, either alone or with other Shareholders, own Ordinary Shares representing at least the share capital percentage quota set forth under the law and regulatory provisions in force at the time are entitled to present slates. The notice of call of the Shareholders' Meeting called to resolve upon the appointment of the Board of Statutory Auditors shall indicate the minimum share capital percentage quota required for this purpose. Each Shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree No. 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable may submit or participate in the submission of only one slate. Each candidate may be listed only in one slate, under penalty of ineligibility.
vii. Le liste devono essere corredate entro i termini previsti dagli artt. 148 e 147-ter, comma 1-bis, del TUF: (a) dalle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società; (b) da una dichiarazione dei soci che hanno	vii. Slates must be accompanied within the time limits set forth in Articles 148 and 147-ter, paragraph 1-bis, TUF by: (a) information regarding the identity of the shareholders who have submitted the slates, with an indication of the percentage of the overall shareholding held, it being understood that the certification showing the ownership of such shareholding may also be produced after the filing of the slates provided that it is within the deadline set for the publication of the slates by the Company; (b) a declaration of the shareholders who have submitted the lists other than those who hold, even



Sofia Canella

presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente, con questi ultimi; (c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti, ivi inclusi quelli di onorabilità, professionalità, indipendenza e relativi al cumulo degli incarichi, previsti dalla normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente e dallo Statuto; (d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, <i>pro tempore</i> vigente. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra, è considerata come non presentata.	jointly, a controlling interest or a relative majority interest, certifying the absence of relations of connection, even indirect, pursuant to the Bylaws and the laws and regulations, including regulations, in force at the time, with the latter; (c) exhaustive information on the personal and professional characteristics of the candidates, with an indication of the positions of administration and control held in other companies, as well as by a declaration by the same candidates certifying that they possess the requirements, including those of honorability, professionalism, independence and relating to the accumulation of positions, provided for by the law, including regulations, in force at the time and by the bylaws; (d) the declaration with which each candidate accepts his/her candidacy; (e) any other or different declaration, information and/or document required by the law, including regulations, in force at the time. The slate for which the above provisions are not complied with shall be considered as not submitted. 
viii. Per la presentazione, il deposito e la pubblicazione delle liste si applicano le disposizioni di legge e di regolamento di tempo in tempo vigenti.	viii. The submission, filing and disclosure of slates are subject to the laws and regulations in force from time to time.
ix. Ogni avente diritto al voto (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 del D. Lgs. 58/1998 e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 del D. Lgs. 58/1998, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo	ix. Each person entitled to vote (as well as (i) shareholders belonging to the same group, by which is meant the controlling entity, including non-corporate, pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code and Article 93 of Legislative Decree 58/1998 and any company controlled by, or under the common control of, the same entity, or (ii) shareholders who are members of the same shareholders' agreement relevant pursuant to Article 122 of Legislative Decree. 58/1998, or (iii) shareholders who are otherwise related to each other by virtue of relevant relationships pursuant to the laws and/or regulations in force from time to time and applicable) may vote for only one slate.

Sofia Cavalli

vigente e applicabile) può votare una sola lista.	
x. All'elezione dei Sindaci si procede come segue: a. dalla lista che ha ottenuto in Assemblea il maggior numero di voti espressi sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, 2 (due) membri effettivi e 1 (un) membro supplente; b. dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti e che non risulti collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, il restante membro effettivo - che assumerà la carica di Presidente del Collegio Sindacale - e l'altro membro supplente. Nel caso in cui più liste di minoranza abbiano ottenuto lo stesso numero di voti, risulta eletto il candidato di lista, sindaco effettivo e sindaco supplente, più anziano di età; c. nel caso di presentazione di un'unica lista, il Collegio Sindacale è tratto per intero dalla stessa sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti.	x. Statutory Auditors shall be elected as follows: a. 2 (two) Standing Auditors and 1 (one) Alternate Auditor shall be drawn, according to the sequential order in which they are listed, from the slate having obtained the highest number of votes during the Shareholders' Meeting; b. the third Standing Auditor — who shall be appointed as the Chairman of the Board of Statutory Auditors — and the second Alternate Auditor shall be drawn, according to the sequential order in which they are listed, from the slate having obtained the second highest number of votes in the Shareholders' Meeting and not being anyhow connected, not even indirectly, with the Shareholders who submitted or voted for the slate that received the highest number of votes. If more than one minority slate obtained an equal number of votes, the elected candidate Statutory Auditor and Alternate Auditor, shall be the most senior in age; c. if only one slate is submitted, the entire Board of Statutory Auditors shall be drawn from that slate, provided that it obtained the approval by simple majority of votes.
xi. Nel caso in cui alla data di scadenza del termine per la presentazione delle liste sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da azionisti che, dalle dichiarazioni rese ai sensi del comma 9, lettera b) del presente articolo, risultino collegati tra loro ai sensi dell'articolo 144-<i>quinquies</i>, primo comma, del Regolamento Consob 11971/1999, possono essere presentate liste sino al terzo giorno di calendario	xi. In the event that only one slate, or only slates submitted by shareholders who, from the declarations made pursuant to paragraph 9, letter b) of this article, are related to each other pursuant to Article 144-<i>quinquies</i>, first paragraph, of Consob Regulation 11971/1999, have been filed by the expiration date of the deadline for the submission of slates, slates may be submitted until the third calendar day following that date. In this case, the percentage of share capital



Sofia Carrelli

	successivo a tale data. In tal caso la percentuale del capitale sociale richiesta per la presentazione della lista è ridotta alla metà.	required for the submission of the list is reduced by half.
xii.	Qualora con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Collegio sindacale, nei suoi membri effettivi, conforme alla disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi, si provvederà, nell'ambito dei candidati alla carica di sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano elencati.	xii. If the above methods do not ensure the composition of the Board of Statutory Auditors, in its effective members, in accordance with the <i>pro tempore</i> regulations concerning the balance between genders, the necessary replacements will be made, within the candidates for the office of Standing Auditor of the list that obtained the highest number of votes, according to the progressive order with which the candidates are listed.
xiii.	Nel caso vengano meno i requisiti normativamente e statutariamente richiesti, il sindaco decade della carica.	xiii. In case of loss of the legal and statutory requirements, Statutory Auditors shall cease from their office.
xiv.	Qualora nel corso dell'esercizio venga a mancare, per qualsiasi motivo, un sindaco effettivo, subentra, ove possibile, il sindaco supplente appartenente alla medesima lista di quello cessato ovvero, in difetto, in caso di cessazione del sindaco tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti (la "lista di minoranza"), il candidato collocato successivamente nella medesima.	xiv. In case of replacement of one Standing Auditor, the Alternate Auditor belonging to the same slate shall replace the departing Auditor or, alternatively, in case of departure of a Statutory Auditor taken from the slate that ranked second in terms of number of votes (the "minority list"), he/she should be replaced by the next candidate on the slate which the departing Auditor belonged to.
xv.	Resta fermo che la presidenza del Collegio Sindacale rimarrà in capo al sindaco presentato dalla lista di minoranza e che la composizione del Collegio Sindacale dovrà rispettare la disciplina <i>pro tempore</i> vigente inerente l'equilibrio tra generi.	xv. The Board of Statutory Auditors shall however be chaired by the minority Statutory Auditor and the composition of the Board of Statutory Auditors shall comply with the gender balance rules in force from time to time.
xvi.	Quando l'Assemblea deve provvedere alla nomina dei Sindaci Effettivi e/o dei Supplenti necessaria per l'integrazione del Collegio Sindacale si procede come segue: qualora si debba provvedere alla sostituzione di sindaci tratti dalla lista di maggioranza, la nomina avviene con votazione a maggioranza relativa senza vincolo di lista; qualora occorra sostituire sindaci tratti dalla lista risultata seconda per numero di voti,	xvi. When the Shareholders' Meeting must appoint Standing and/or Alternate Auditors as it may be necessary to integrate the Board of Statutory Auditors, the following procedure shall apply: if Statutory Auditors drawn from the majority slates need to be replaced, substitutes are appointed through a majority voting process, free from any slate-related restrictions; if Statutory Auditors drawn from the slate that ranked second in terms of votes need to

Sofia Cavalli

	l'Assemblea li sostituisce con voto a maggioranza relativa, scegliendoli ove possibile fra i candidati indicati nella lista di cui faceva parte il sindaco da sostituire.	be replaced, the Shareholders' Meeting shall replace them through a majority vote, thus selecting, if possible, the candidates indicated on the slate which the auditor who needs to be replaced belonged to.
xvii.	Qualora l'applicazione di tali procedure non consentisse, per qualsiasi ragione, la sostituzione dei sindaci designati dalla minoranza, l'Assemblea provvederà con votazione a maggioranza relativa, previa presentazione di candidature da parte di soci; tuttavia, nell'accertamento dei risultati di questa ultima votazione non verranno computati i voti dei soci che, secondo le comunicazioni rese ai sensi della vigente disciplina, detengono, anche indirettamente ovvero anche congiuntamente con altri soci aderenti ad un patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 del D. Lgs. 58/1998, la maggioranza relativa dei voti esercitabili in Assemblea, nonché dei soci che controllano, sono controllati o sono assoggettati a comune controllo dei medesimi.	xvii. Should the application of these procedures not allow, for any reason whatsoever, to replace the statutory auditors appointed by the minority, then the Shareholders' Meeting shall carry out a relative majority vote, after the submission of the candidacies by shareholders; however, in ascertaining the results of this final round of voting, the calculation shall not include the votes of those Shareholders who, according to the notices served in accordance with the regulations in force, hold a relative majority of the votes that may be cast at Shareholders' Meetings, including indirectly or also jointly with other Shareholders that are parties to a Shareholder agreement relevant for the purpose of Article 122 of Legislative Decree 58/1998, or of those Shareholders who control, are controlled by or are subject to common control with the same.
xviii.	Le procedure di sostituzione di cui ai commi che precedono devono in ogni caso assicurare il rispetto della vigente disciplina inerente l'equilibrio tra generi.	xviii. The replacement procedures described under the above paragraphs shall in any case ensure compliance with the regulations in force with regard to gender balance.
xix.	I sindaci uscenti sono rieleggibili.	xix. Departing Statutory Auditors shall be eligible for reappointment.
xx.	Le riunioni del Collegio Sindacale possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati, scambiando se del caso documentazione; ricorrendo tali presupposti, il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.	xx. Meetings of the Board of Statutory Auditors may also be held remotely by means of telecommunication, provided that all participants can be identified and such identification is indicated in the relevant minutes of the meeting and they are able to follow and participate real-time in the discussion and to exchange documents if necessary; if all the above conditions are met, then the meeting of the Board of Statutory Auditors shall be deemed held in the place where the person who chairs the meeting is located.
xxi.	Il Collegio Sindacale può, previa comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, convocare	xxi. Upon prior notification thereof to the Chairman of the Board of Directors, the Board of Statutory Auditors may

Sofa Canulli

l'Assemblea o il Consiglio di Amministrazione. I relativi poteri possono essere esercitati anche da almeno 2 (due) Sindaci Effettivi in caso di convocazione dell'Assemblea, e da almeno 1 (un) Sindaco effettivo in caso di convocazione del Consiglio di Amministrazione.	convene Shareholders' Meetings or meetings of the Board of Directors. The relevant powers may also be exercised by at least 2 (two) Standing Auditors in case of convocation of a Shareholders' Meeting, and by at least 1 (one) Standing Auditor in case of convocation of a meeting of the Board of Directors.
Articolo 25 i. La revisione legale dei conti è esercitata da una società di revisione in possesso dei requisiti di legge, a cui l'incarico è conferito dall'Assemblea ordinaria su proposta motivata del Collegio Sindacale.	Article 25 i. Statutory audit of accounts shall be performed by an audit firm (<i>società di revisione</i>) which meets the legal requirements and is appointed by an Ordinary Shareholders' Meeting upon reasoned proposal by the Board of Statutory Auditors.
ii. Per la nomina, la revoca, i requisiti, le attribuzioni, le competenze, le responsabilità, i poteri, gli obblighi e i compensi dei soggetti comunque incaricati della revisione legale dei conti, si osservano le disposizioni delle norme di legge vigenti.	ii. The appointment, dismissal, requirements, assignments, authority, responsibilities, powers, obligations and compensation of the persons in charge with the statutory audit of accounts shall comply with the applicable laws.
Articolo 26 i. La Società approva le operazioni con parti correlate in conformità alle previsioni di legge e regolamentari vigenti, alle disposizioni dello Statuto Sociale e alle procedure adottate in materia per assicurarne la trasparenza e la correttezza sostanziale.	Article 26 i. The Company shall approve transactions with related parties in compliance with the laws and regulations in force, the provisions contained in the Bylaws as well as the procedures adopted with respect thereto for the purpose of ensuring the transparency and substantive fairness of such transactions.
ii. Le procedure adottate dalla Società in relazione alle operazioni con parti correlate possono prevedere che, in caso di urgenza, le operazioni con parti correlate che non siano di competenza dell'Assemblea e non debbano essere da essa autorizzate possano essere concluse in deroga alle procedure ordinarie ivi contemplate, fermo il rispetto delle condizioni previste dalle disposizioni di legge e regolamentari di tempo in tempo vigenti.	ii. The procedures adopted by the Company for transactions with related parties may set out that, in case of urgency, the transactions falling outside of the scope of competence and does not require the approval of the Shareholders' Meeting may be carried out in derogation from the ordinary procedures contemplated therein, without prejudice to the compliance with the conditions set forth in the laws and regulations in force from time to time.
TITOLO VII	TITLE VII
BILANCI E UTILI	FINANCIAL STATEMENTS AND PROFITS
Articolo 27 i. L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno.	Article 27 i. The Company's financial year shall end on December 31 of each year.
ii. Alla fine di ogni esercizio il Consiglio	ii. At the end of each financial year, the

Sofia Anelli

provvede, in conformità alle prescrizioni di legge, alla formazione del bilancio sociale. L'Assemblea per l'approvazione del bilancio deve essere convocata, nei termini previsti dalla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente.	Board of Directors shall be in charge of preparing the Company's financial statements in accordance with the applicable provisions of law. The Shareholders' Meeting called to approve the financial statements must be called within the deadline set out in the laws and regulations in force from time to time.
iii. Gli utili netti risultanti dal bilancio regolarmente approvato, dedotti gli ammontari da accantonare a riserva legale fino a quando questa non abbia raggiunto il limite di legge, sono distribuiti agli Azionisti dall'Assemblea, salvo che la stessa Assemblea deliberi speciali prelevamenti a favore di riserve straordinarie o per altra destinazione, ovvero disponga di mandarli in tutto o in parte ai successivi esercizi.	iii. Net profits as resulting from the approved financial statements — after deducting the amount that must be allocated as legal reserve up to the achievement of the limit set out by law — shall be apportioned to Shareholders by the Shareholders' Meeting, except where such Shareholders' Meeting resolves to allocate additional funds to extra reserves or for any other reason, or else resolves to enter such net profits, in whole or in part, in the following financial years.
iv. Il Consiglio di Amministrazione può deliberare la distribuzione agli azionisti di acconti sul dividendo nel corso dell'esercizio nel rispetto dei presupposti e delle condizioni di legge.	iv. The Board of Directors may resolve upon the apportionment to the shareholders of interim dividends in the course of the financial year provided that the applicable law requirements and conditions are complied with.
Articolo 28 i. I dividendi non riscossi entro il quinquennio dal giorno in cui siano diventati esigibili si prescrivono a favore della Società con diretta loro appostazione a riserva.	Article 28 i. Dividends remaining unclaimed for 5 (five) years from the date on which they become payable shall be forfeited in favor of the Company, with direct posting to the reserve.
TITOLO VIII	TITLE VIII
SCIoglimento E LIQUIDAZIONE DELLA SOCIETÀ	WINDING-UP AND LIQUIDATION OF THE COMPANY
Articolo 29 i. In caso di scioglimento della Società, l'Assemblea determina le modalità della liquidazione e nomina uno o più liquidatori, fissandone i poteri e i compensi.	Article 29 i. In case of the Company's winding-up, the Shareholders' Meeting shall determine the liquidation procedures and shall appoint one or more liquidators, thus setting their powers and compensations.
TITOLO IX	TITLE IX
DISPOSIZIONI GENERALI E TRANSITORIE	GENERAL AND TRANSITIONAL PROVISIONS
Articolo 30 i. Per quanto non espressamente disposto nel presente Statuto, valgono le norme del Codice Civile e delle leggi speciali in materia.	Article 30 i. As to everything not expressly provided for herein, the Italian Civil Code and the relevant specific laws shall apply.

[Handwritten signature]



Sofia Corbelli

REPERTORIO N. 30415

== VERBALE DI ASSEVERAZIONE CON GIURAMENTO DI TRADUZIONE ==

===== (art. 1 n. 4 del R.D.L. 14 luglio 1937 n. 1666) =====

===== REPUBBLICA ITALIANA =====

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventidue del mese di maggio. =====

===== (22.05.2025) =====

In Roma, nel mio studio in Via Po n. 22. =====

Innanzi a me Dottoressa Francesca Giusto, Notaio in Roma, iscritto nel ruolo del

Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, =====

===== **è presente** =====

- Sofia CARNELLI, nata a Saronno (VA) il 30 dicembre 1990, domiciliata in

Roma, Via degli Aldobrandeschi n. 300, presso gli uffici della società Lottomatica

Group S.p.A., codice fiscale CRN SFO 90T70 I441V. =====

Detta comparente, della cui identità personale io Notaio sono certo, mi presenta

il documento che precede, dichiarando di volere asseverare con giuramento, ai

sensi dell'articolo 1 del R.D.L. 14 luglio 1937 n. 1666, la traduzione in lingua

inglese, dalla medesima effettuata, delle parti di testo redatte in lingua italiana;

traduzione riportata nella colonna di destra del più ampio documento che

precede. =====

Aderendo alla richiesta fattami, ammonisco ai sensi di legge la comparente, la

quale presta, quindi, il giuramento di rito ripetendo la formula: =====

"Consapevole della responsabilità morale e giuridica che assumo con le mie

dichiarazioni, giuro di aver fedelmente adempiuto all'incarico affidatomi, al solo

scopo di far conoscere la verità." =====

Richiesto io Notaio, ho redatto il presente verbale, del quale ho dato lettura alla
comparente che, da me interpellata, l'ha in tutto confermato e sottoscritto,
unitamente a me Notaio. =====

Consta di un foglio in parte scritto di mio pugno ed in parte dattiloscritto da
persona di mia fiducia, ma per mia cura su una pagina intera e quanto sin
qui della presente seconda -

Sofia Pirelli
[Signature]





LOTTOMATICA GROUP S.p.A.

Relazione del Consiglio di Amministrazione
sulle proposte relative alle materie all'ordine del giorno
dell'assemblea ordinaria e straordinaria degli azionisti
convocata per il 30 aprile 2025, in unica convocazione

LOTTOMatica



PARTE ORDINARIA

PUNTO 1

1. Bilancio di esercizio e bilancio consolidato al 31 dicembre 2024.

1.1 Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, corredati dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione dell'esercizio 2024 – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva 2022/2464/UE) – e dalle Relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere inerenti e conseguenti.

1.2 Destinazione dell'utile di esercizio; delibere inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il Progetto di Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. (la "**Società**") in data 3 marzo 2025, e la destinazione del risultato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

In particolare, l'esercizio al 31 dicembre 2024 chiude con un **utile** pari a **Euro 311.682.958**.

Si propone all'Assemblea degli Azionisti il pagamento di un **dividendo** pari a **Euro 0,30** per azione ordinaria attingendo dall'utile d'esercizio. Tenuto conto delle azioni emesse alla data attuale, ciò equivale a una distribuzione di Euro 75.489.124, pari a un *payout ratio* di circa il 30% dell'Utile Netto Rettificato consolidato, in linea con la politica di distribuzione dei dividendi di Gruppo.

Il pagamento del dividendo sarà effettuato il **21 maggio 2025**, con data di stacco il **19 maggio 2025** e "*record date*" dividendo il **20 maggio 2025**.

Per tutte le informazioni di dettaglio relative al bilancio e alla destinazione del risultato dell'esercizio, si rinvia al fascicolo "Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024" della Società, contenente il progetto di bilancio di esercizio di Lottomatica Group S.p.A. e il bilancio consolidato, unitamente alla relazione sulla gestione – inclusiva della Rendicontazione di Sostenibilità redatta ai sensi della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva 2022/2464/UE) – alle attestazioni di cui all'art. 154-bis, comma 5 e comma 5-ter, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**"), alle Relazioni della Società di Revisione e del Collegio Sindacale. Il suddetto fascicolo sarà messo a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" – consultabile all'indirizzo www.1info.it, nonché sul sito *internet* della Società.

Congiuntamente a tali documenti saranno messe a disposizione del pubblico, con le stesse modalità, anche la Relazione Annuale sul Governo Societario e gli Assetti proprietari nonché la Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Tutto ciò premesso e rinviando per una più ampia informativa a suddetta documentazione, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

"Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.,

- *udito e approvato quanto esposto dal Consiglio di Amministrazione;*
- *esaminati il Progetto di Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2024 e la Relazione degli Amministratori sulla Gestione;*
- *preso atto della Relazione del Collegio Sindacale e delle Relazioni della Società di Revisione*



delibera

1. di approvare il Bilancio di Esercizio di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2024;
2. di destinare l'utile netto dell'esercizio 2024 di Lottomatica Group S.p.A., pari a **Euro 311.682.958**, come segue:
 - quanto a **Euro 75.489.124**, a copertura del dividendo, da distribuire agli Azionisti, nella misura di **Euro 0,30** per ciascuna azione in circolazione alla "data di stacco" coincidente con il 19 maggio 2025, da mettere in pagamento – al lordo delle eventuali ritenute di legge – il 21 maggio 2025 (record date ex art. 83-terdecies del TUF: 20 maggio 2025);
 - quanto a **Euro 1.990.000** a titolo di riserva legale;
 - quanto a **Euro 234.203.834** a titolo di utili portati a nuovo;
3. di conferire al Presidente e all'Amministratore Delegato, con facoltà di subdelega disgiuntamente e con firma singola, anche per il tramite di procuratori speciali, mandato per il compimento di tutte le attività inerenti e connesse all'attuazione delle deliberazioni di cui sopra".

PUNTO 2

2. Proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie; delibere inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

la presente relazione (la "**Relazione**") viene resa ai sensi dell'art. 125-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato (il "**TUF**") e dell'art. 73 del regolamento Consob adottato con delibera 14 maggio 1999, n. 11971, come successivamente modificato e integrato (il "**Regolamento Emittenti**"), e in conformità all'Allegato 3A - Schema 4, del medesimo Regolamento Emittenti.

Il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. ("**Lottomatica**" o la "**Società**") Vi ha convocato, in sede ordinaria, per sottoporre alla Vostra approvazione la proposta di autorizzazione all'acquisto e all'eventuale successiva disposizione di azioni proprie, ai sensi degli artt. 2357 e 2357-ter del Codice Civile e nel rispetto delle disposizioni dell'art. 5 del Regolamento UE 596/2014 (il "**Regolamento MAR**") e del Regolamento Delegato UE 2016/1052, nonché delle prassi di mercato riconosciute.

La presente Relazione viene messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito *internet* della Società www.lottomaticagroup.com (Sezione "Governance - Assemblea degli Azionisti") e resa disponibile presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1info (www.1info.it).

1. Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

La richiesta di autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie di cui alla presente Relazione si inquadra nelle iniziative delineate dal Consiglio di Amministrazione in considerazione della *performance* della Società e della sua consistente disponibilità di cassa, pur continuando a sostenere la politica finanziaria della Società e le eventuali opportunità di M&A. In particolare, il Consiglio di Amministrazione richiede di ricevere una delega per effettuare, entro 18 mesi dall'ottenimento di tale delega, l'acquisto di azioni Lottomatica (c.d. programma di *share buy-back*), al fine di remunerare gli azionisti e coprire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta in essere, fermo restando che, qualora si presentino opportunità di realizzare potenziali operazioni di acquisizione o altri progetti in grado di garantire ritorni attrattivi per la Società che richiedano l'impiego della cassa della Società, il programma di acquisto di azioni proprie potrà essere interrotto o ridotto.

Si precisa che il Consiglio di Amministrazione sottopone contestualmente all'Assemblea, riunita in sede straordinaria, la proposta di annullamento delle azioni che saranno eventualmente acquistate nell'ambito del programma di *buy-back*, fatto salvo per il numero di azioni che siano eventualmente necessarie per la copertura degli impegni derivanti dai piani di incentivazione di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A. Per ulteriori informazioni in merito alla proposta di annullamento delle azioni proprie si rinvia alla relazione del Consiglio di Amministrazione di cui al punto 1 all'ordine del giorno di parte straordinaria,

In coerenza con quanto precede e con l'obiettivo di conferire comunque al Consiglio di Amministrazione l'opportuna flessibilità operativa per la durata dell'autorizzazione, la richiesta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie sottoposta all'Assemblea intende dotare la Società di un efficace strumento che permetta alla stessa di:

- (i) cogliere opportunità di creazione di valore, nonché di efficiente impiego della liquidità in relazione all'andamento del mercato;



- (ii) svolgere attività di sostegno della liquidità del mercato, ottimizzare la struttura del capitale, remunerare gli azionisti in particolari situazioni di mercato, il tutto nei limiti stabiliti dalla normativa vigente;
- (iii) intervenire, nel rispetto delle disposizioni vigenti e tramite intermediari, per stabilizzare il titolo e per regolarizzare l'andamento delle negoziazioni e dei corsi, a fronte di fenomeni distorsivi legati ad un eccesso di volatilità o una scarsa liquidità degli scambi;
- (iv) disporre di un portafoglio di azioni proprie da destinare, se del caso, a servizio di eventuali operazioni di carattere straordinario, ivi incluse, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, acquisizioni, fusioni, operazioni sul capitale o operazioni di finanziamento che implicino l'assegnazione o disposizione di azioni proprie;
- (v) disporre di azioni proprie da destinare a servizio di piani di incentivazione azionaria, sia esistenti sia futuri, riservati ad amministratori e/o *manager* della Società o di società appartenenti al Gruppo Lottomatica;

e, in ogni caso, perseguire le finalità consentite dalle vigenti disposizioni normative, incluse quelle contemplate dal Regolamento MAR, nonché, eventualmente, dalle prassi di mercato ammesse dalla CONSOB,

restando inteso che al venir meno delle ragioni che hanno determinato l'acquisto, le azioni proprie acquistate in esecuzione della presente autorizzazione potranno essere destinate a una delle altre finalità sopra indicate.

2. Numero massimo, categoria e valore nominale delle azioni alle quali si riferisce l'autorizzazione

L'autorizzazione è richiesta per l'acquisto, anche in più *tranche*, di azioni ordinarie Lottomatica, prive di valore nominale e quotate sul mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., fino ad un numero massimo che, tenuto conto anche delle azioni di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate, non sia complessivamente superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2357, comma 3, del Codice Civile.

Fatto salvo per quanto concerne la proposta di annullamento delle azioni proprie, per la quale si rinvia alla relazione del Consiglio di Amministrazione di cui al punto 1 all'ordine del giorno di parte straordinaria, l'autorizzazione include, altresì, la facoltà di disporre successivamente (in tutto o in parte, ed anche in più volte) delle azioni in portafoglio, anche prima di aver esaurito il quantitativo massimo di azioni acquistabile ed eventualmente di riacquistare le azioni stesse in misura tale che le azioni proprie detenute dalla Società e, se del caso, dalle società da questa controllate, non superino il limite stabilito dall'autorizzazione. Fermo restando quanto precede, si segnala che nel dare esecuzione al programma di acquisto e disposizione di azioni proprie, a seguito dell'eventuale autorizzazione dell'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione dovrà tener conto degli impegni contrattuali della Società di volta in volta vigenti.

3. Informazioni utili ai fini di una compiuta valutazione del rispetto della disposizione prevista dall'art. 2357, comma 3, del Codice Civile

Alla data della presente Relazione, il capitale sociale di Lottomatica Group S.p.A. risulta essere pari ad Euro 10.000.000,00, interamente sottoscritto e versato, suddiviso in 251.630.412 azioni ordinarie, senza indicazione del valore nominale. Si segnala inoltre che, alla data della presente Relazione, la Società non detiene azioni proprie.

L'autorizzazione all'acquisto oggetto della Vostra autorizzazione è conforme al limite disposto dall'articolo 2357, comma 3, del Codice Civile, dato che esso ha ad oggetto un numero massimo di azioni entro il limite previsto dall'articolo in oggetto (*i.e.*, un quinto del capitale sociale, limite che nel caso in cui le azioni non hanno valore nominale deve essere valutato rispetto al numero totale di azioni emesse dalla Società).

4. Durata per la quale l'autorizzazione è richiesta

L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie viene richiesta per la durata massima consentita dall'art. 2357, comma 2, del Codice Civile, e quindi per un periodo di 18 mesi dalla data in cui l'Assemblea adotterà la relativa delibera di autorizzazione.

L'autorizzazione all'alienazione, disposizione e/o utilizzo di azioni proprie è richiesta senza limiti temporali, in considerazione dell'opportunità di disporre della massima flessibilità, anche in termini di arco temporale, per l'eventuale cessione delle stesse.

Si precisa che la Società potrà procedere alle sopradette operazioni autorizzate in tutto o in parte, in una o più volte e in ogni momento, nel rispetto delle applicabili disposizioni legislative e regolamentari, nazionali ed europee di tempo in tempo vigenti.

5. Criteri oggettivi sulla base dei quali verranno determinati i corrispettivi minimi e massimi delle operazioni di acquisto e/o di disposizione di azioni proprie

La richiesta di autorizzazione prevede che:

- (i) gli acquisti siano effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, avuto riguardo alla modalità prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni normative vigenti, nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse *pro-tempore* vigenti, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi, in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione, fermo restando l'applicazione delle condizioni e dei termini di cui agli art. 5 del Regolamento MAR e all'art. 3 del Regolamento Delegato (UE) 1052/2016;
- (ii) l'alienazione e gli altri atti dispositivi di azioni proprie in portafoglio abbiano luogo secondo i termini e le condizioni di volta in volta stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, in conformità al medesimo criterio di cui al punto (i) che precede, fermo in ogni caso il rispetto dei limiti eventualmente previsti dalla normativa vigente nonché, ove applicabili, dalle prassi di mercato ammesse *pro tempore* vigenti.

6. Modalità attraverso le quali gli acquisti e gli atti di disposizione saranno effettuati

Le operazioni di acquisto oggetto della Vostra autorizzazione verranno effettuate (anche in più *tranches*) in conformità alle modalità disciplinate dall'art. 132 del TUF, dall'art. 144-*bis* del Regolamento Emittenti, dall'art. 5 del Regolamento MAR e dalle relative disposizioni attuative.

In particolare, si propone che gli acquisti vengano effettuati, di volta in volta, con una delle modalità di cui all'articolo 144-*bis*, comma 1, lettere b), c), d), d-*ter*), e comma 1-*bis*, del Regolamento Emittenti.

Con riferimento agli atti di disposizione, si propone che potranno avvenire in qualsiasi momento, in tutto o in parte anche prima di aver esaurito gli acquisti, nei modi più opportuni nell'interesse della Società, sul mercato Euronext Milan o con qualunque ulteriore modalità ritenuta opportuna per rispondere alle finalità perseguite e, in ogni caso, nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari applicabili.

Le azioni a servizio dei piani di incentivazione azionaria saranno assegnate con le modalità e nei termini indicati dai regolamenti dei piani medesimi di volta in volta in vigore.

Si precisa che, a norma dell'articolo 132, comma 3, del TUF, le modalità operative di cui agli articoli 132 del TUF e 144-*bis* del Regolamento Emittenti non si applicano agli acquisti di azioni proprie possedute da dipendenti della Società o delle società da essa controllate e assegnate o sottoscritte a norma degli artt. 2349



e 2441, comma 8, del Codice Civile ovvero rivenienti da piani di compensi approvati ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF.

7. Annullamento senza riduzione del capitale sociale

Il Consiglio di Amministrazione sottopone contestualmente all'Assemblea, in sede straordinaria, la proposta di annullamento delle azioni proprie eventualmente acquistate in esecuzione dell'autorizzazione oggetto della presente Relazione, fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A, con la precisazione che l'annullamento potrà essere realizzato, anche in più occasioni, senza riduzione nominale del capitale sociale, in considerazione dell'assenza di valore nominale delle azioni della Società.

Per ulteriori informazioni in merito all'annullamento delle azioni, si rinvia alla Relazione del Consiglio di Amministrazione di cui al punto 1 all'ordine del giorno di parte straordinaria.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

L'Assemblea di Lottomatica Group S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione, predisposta ai sensi dell'art. 125-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato, e dell'art. 73 del regolamento Consob adottato con delibera del 14 maggio 1999, n. 11971, come successivamente modificato e integrato, nonché in conformità all'Allegato 3A - Schema 4, del predetto regolamento, e le proposte ivi contenute

delibera

1. *di autorizzare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e ss. del Codice Civile e dell'articolo 132 del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, l'acquisto di azioni proprie della Società, in una o più volte fino ad un numero massimo che, tenuto conto delle azioni di volta in volta detenute in portafoglio dalla Società e dalle società da essa controllate, non sia complessivamente superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, per il periodo massimo concesso dalla legge (attualmente fissato in 18 mesi decorrenti dalla data della presente Assemblea), entro i limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato al momento dell'effettuazione di ciascuna operazione, e comunque, in misura tale che in qualunque momento il valore complessivo delle azioni proprie possedute dalla Società non superi mai la quinta parte del capitale sociale, tenuto conto anche delle azioni eventualmente possedute dalle società controllate;*
2. *di prevedere che l'autorizzazione di cui alla delibera n. 1 possa essere utilizzata al fine di realizzare un'operazione di remunerazione degli azionisti della Società a fronte della performance della stessa e della sua consistente disponibilità di cassa, pur continuando a sostenere la sua politica finanziaria e le eventuali opportunità di M&A, come descritto nella presente relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*
3. *di autorizzare la disposizione, in qualsiasi momento, senza limiti temporali, in tutto o in parte, in una o più volte ed anche prima di avere esaurito gli acquisti, delle azioni proprie acquistate, per le medesime finalità di cui alla delibera n. 2 e nei limiti vigenti;*
4. *di determinare che gli atti di acquisto e di disposizione dovranno essere effettuati ad un prezzo che sarà individuato di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, avuto riguardo alla modalità*

prescelta per l'effettuazione dell'operazione e nel rispetto delle eventuali prescrizioni normative vigenti nonché, ove applicabili, delle prassi di mercato ammesse pro-tempore vigenti, fermo restando che tale prezzo in ogni caso non dovrà discostarsi, in diminuzione o in aumento, di oltre il 20% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo della Società avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione;

5. *di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per effettuare gli acquisti di azioni proprie, nonché per il compimento degli atti di alienazione, disposizione e/o utilizzo di tutte o parte delle azioni proprie acquistate e comunque per dare attuazione alle deliberazioni che precedono, anche a mezzo di propri procuratori, anche approvando ogni e qualsiasi disposizione esecutiva del relativo programma di acquisto e ottemperando a quanto eventualmente richiesto dalla normativa applicabile e dalle Autorità competenti."*



PUNTO 3

3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, del D. Lgs. n. 58/1998.

3.1. Deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D. Lgs. n. 58/1998.

3.2 Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D. Lgs. n. 58/1998.

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999 (il "**Regolamento Emittenti**"), il Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha predisposto la "*Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti - Anno 2025*" (la "**Relazione**"). Tale Relazione sarà messa a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" (www.1info.it), nonché sul sito Internet della Società, sezione Governance.

Secondo quanto previsto dall'art.123-ter, comma 3-bis, TUF l'Assemblea è chiamata con la cadenza richiesta dalla politica e comunque almeno ogni tre anni o in occasione di modifiche della politica medesima a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla prima sezione della Relazione, che illustra la politica della società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. La deliberazione è vincolante.

Secondo quanto previsto dall'art.123-ter, comma 6, del TUF, l'Assemblea è chiamata annualmente a deliberare, in senso favorevole o contrario, sulla seconda sezione della Relazione contenente l'illustrazione delle voci che compongono la remunerazione, evidenziandone la coerenza con la Politica di remunerazione approvata dall'Assemblea, nonché l'illustrazione dei compensi corrisposti nell'esercizio 2024 agli Amministratori, ai Sindaci, ai Direttori Generali, nonché, in forma aggregata, agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. La deliberazione non è vincolante.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente

proposta di delibera:

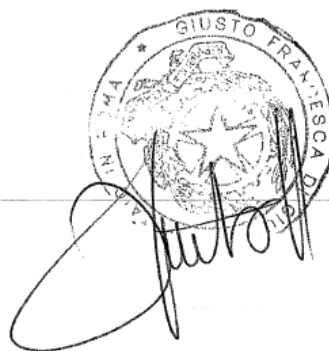
"L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A.

- visti gli artt. 123-ter del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999;
- preso atto della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti redatta dal Consiglio di Amministrazione

delibera

1. di approvare la prima sezione della "*Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti*", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del TUF;
2. di esprimere parere favorevole sulla seconda sezione della "*Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti*", predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del TUF".

PARTE STRAORDINARIA



PUNTO 1

1. Annullamento di azioni proprie senza riduzione del capitale sociale; conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

con riferimento all'acquisto di azioni di Lottomatica Group S.p.A. ("**Lottomatica**" o la "**Società**") sottoposto alla Vostra autorizzazione e di cui al punto n. 1 all'ordine del giorno della presente Assemblea in sessione ordinaria, Vi abbiamo convocato in sede straordinaria per deliberare in merito (i) alla proposta di annullamento delle azioni proprie che verranno eventualmente acquistate in forza della predetta autorizzazione, da effettuarsi senza riduzione del capitale sociale e (ii) alla conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto della Società (lo "**Statuto Sociale**"), con conferimento di apposita delega per l'esecuzione di entrambe le decisioni.

1. Proposta di annullamento di azioni proprie

L'annullamento concerne tutte le azioni proprie della Società che verranno eventualmente acquistate e detenute dalla Società in forza dell'autorizzazione richiesta in sessione ordinaria della presente Assemblea. In particolare, la proposta di annullamento è coerente con le finalità dell'operazione di acquisto rappresentate nella relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione concernente tale autorizzazione. L'annullamento non dovrà riguardare, tuttavia, le azioni proprie che verranno eventualmente acquistate e detenute dalla Società in forza dell'autorizzazione assembleare richiesta in sede ordinaria, nel numero che risulti necessario per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A. Per maggiori informazioni al riguardo, si rimanda alla predetta relazione.

L'annullamento verrà operato senza alcuna riduzione del capitale sociale nominale: tenuto conto che le azioni rappresentative del capitale sociale della Società sono prive di valore nominale, si procederà alla riduzione del numero delle azioni esistenti. Si precisa che dal punto di vista contabile l'annullamento delle azioni proprie non produrrà effetti sul risultato economico e non determinerà variazioni del valore complessivo del patrimonio netto, pur modificandone la composizione.

L'annullamento – per la cui concreta esecuzione si propone di conferire opportuna delega al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro – potrà essere eseguito anche con più atti in via frazionata, anche prima che sia stato acquistato il numero massimo di azioni autorizzato dall'Assemblea e comunque entro e non oltre 24 mesi dalla presente delibera.

La Società comunicherà al mercato le operazioni di annullamento di azioni proprie in conformità alla normativa applicabile, anche regolamentare, di volta in volta vigente e provvederà ad aggiornare lo Statuto Sociale e a comunicare la nuova composizione del capitale sociale.

2. Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale

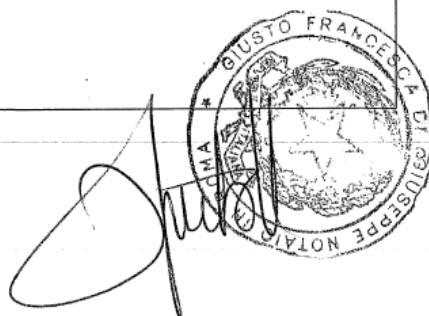
All'annullamento delle azioni proprie conseguirà la modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale nella parte in cui lo stesso indica il numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale. A tal fine si propone di conferire opportuna delega al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, affinché aggiornino il comma 1 di tale articolo riducendo il numero delle azioni ivi indicato di un numero corrispondente alle azioni che saranno effettivamente annullate in esecuzione di quanto precedentemente illustrato.

3. Proposta di modifica dello Statuto Sociale

La modifica statutaria sottoposta all'approvazione dell'Assemblea si sostanzia nell'aggiunta di un ultimo comma al vigente art. 5 dello Statuto Sociale come illustrato nel quadro sinottico di seguito riportato. Tale comma verrà successivamente abrogato una volta ultimate le operazioni di annullamento in forza di ulteriore

delega che si propone all'Assemblea di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro.

TESTO VIGENTE	PROPOSTA DI MODIFICA
ART. 5	ART. 5
i. Il capitale sociale è di Euro 10.000.000,00, rappresentato da n. 251.630.412 azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale (le "Azioni Ordinarie"). Le Azioni Ordinarie sono sottoposte al regime di dematerializzazione e immesse nel sistema di gestione accentrata degli strumenti finanziari ai sensi della normativa e dei regolamenti applicabili.	(invariato)
ii. Il capitale sociale potrà essere aumentato per deliberazione dell'Assemblea anche con l'emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli attribuiti alle Azioni Ordinarie e con conferimenti diversi dal danaro o mediante compensazione di debiti liquidi ed esigibili nei confronti della Società, in conformità e nei limiti di quanto consentito dalla legge.	(invariato)
iii. Nelle deliberazioni di aumento del capitale sociale a pagamento, il diritto di opzione può essere escluso nella misura massima del 10% del capitale sociale preesistente, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2441, quarto comma, secondo periodo, del Codice Civile.	(invariato)
iv. L'Assemblea straordinaria può attribuire agli amministratori la facoltà di aumentare in una o più volte il capitale sociale ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2443 del Codice Civile.	(invariato)
v. L'Assemblea straordinaria del 28 marzo 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con efficacia dalla data di avvio delle negoziazioni delle azioni della Società su Euronext Milan, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, per il periodo di 5 (cinque) anni dalla data di detta deliberazione, la facoltà di aumentare il capitale sociale, in via scindibile e a pagamento, anche in più <i>tranches</i> , al servizio di piani di incentivazione su base azionaria, per un importo massimo comunque non superiore al 5% del capitale sociale (ivi inclusa la riserva sovrapprezzo), mediante emissione di azioni ordinarie senza indicazione del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in	(invariato)



circolazione, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, quinto e ottavo comma, del Codice Civile, ad un valore di emissione uguale alla parità contabile delle Azioni Ordinarie alla data di esecuzione della presente delega.	
vi. L'Assemblea straordinaria può deliberare, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2349, primo comma, del Codice Civile, l'assegnazione di utili ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate, mediante l'emissione, di speciali categorie di azioni, nonché l'assegnazione ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate di strumenti finanziari, diversi dalle azioni, in conformità dell'art. 2349, secondo comma, del Codice Civile.	(invariato)
vii. Le Azioni Ordinarie sono indivisibili, liberamente trasferibili e conferiscono ai loro titolari uguali diritti. In particolare, ogni Azione Ordinaria attribuisce il diritto a un voto nelle Assemblee ordinarie e straordinarie della Società nonché gli altri diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.	(invariato)
viii. La qualità di Azionista costituisce, di per sé sola, adesione al presente Statuto.	(invariato)
ix. Il domicilio degli Azionisti nei confronti della Società si intende eletto, a tutti gli effetti di legge, presso il domicilio risultante dal Libro dei Soci.	(invariato)
x. (non esistente)	x. L'Assemblea straordinaria dei soci del 30 aprile 2025 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie che verranno eventualmente acquistate in forza dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie rilasciata dall'Assemblea ordinaria in pari data fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, ad eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 mesi dalla suddetta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano

	necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma.
--	---

Si segnala che la prospettata modifica statutaria non integra una delle fattispecie previste per l'esercizio del diritto di recesso da parte degli azionisti ai sensi dell'art. 2437 del Codice Civile.

Tutto ciò premesso, nel presupposto che l'Assemblea abbia approvato l'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie della Società di cui al punto 1 all'ordine del giorno in sessione ordinaria, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente

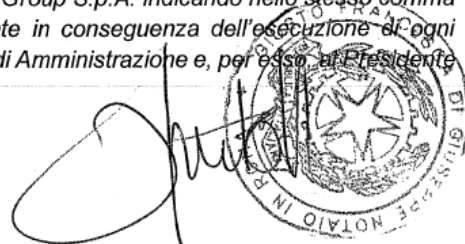
proposta di delibera:

"L'Assemblea straordinaria di Lottomatica Group S.p.A.,

- *esaminata la relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione;*
- *visto il testo dello Statuto Sociale attualmente vigente*

delibera

1. *di annullare tutte le azioni Lottomatica che verranno eventualmente acquisite in base all'autorizzazione assembleare rilasciata in sessione ordinaria fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a (i) determinare l'effettivo numero di azioni proprie oggetto di annullamento in coerenza con le finalità di cui alla relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e a (ii) procedere al relativo annullamento con più atti in via frazionata ovvero in un'unica soluzione comunque entro e non oltre 24 mesi dalla presente delibera, e a compiere ogni atto necessario o opportuno a tal fine;*
2. *di procedere a detto annullamento senza la rilevazione di alcun utile o perdita nel conto economico e senza alcun effetto sul patrimonio netto della Società, fermo restando l'ammontare del capitale sociale, con conseguente automatico incremento della "parità contabile implicita" delle azioni emesse dalla Società;*
3. *di approvare sin d'ora, ultimate le operazioni di annullamento di azioni proprie di cui ai punti 1 e 2 che precedono, la modifica dell'art. 5, comma 1, dello Statuto Sociale nella parte relativa al numero di azioni in cui è suddiviso il capitale sociale di Lottomatica Group S.p.A. indicando nello stesso comma il numero di azioni che risulterà effettivamente esistente in conseguenza dell'esecuzione di ogni annullamento e di conferire a tal fine delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente*



del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a modificare la predetta previsione statutaria aggiornando il numero di tali azioni e a compiere ogni atto necessario o opportuno al riguardo;

4. *di inserire, a seguito di quanto deliberato ai precedenti punti, un nuovo ultimo comma nell'art. 5 dello Statuto sociale avente il seguente testo:*

"L'Assemblea straordinaria dei soci del 30 aprile 2025 ha approvato l'annullamento delle azioni proprie che verranno eventualmente acquistate in forza dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie rilasciata dall'Assemblea ordinaria in pari data fino a un massimo di azioni Lottomatica complessivamente non superiore al 10% del numero complessivo di azioni della Società tempo per tempo in circolazione, conferendo delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, ad eseguire tale annullamento, anche con più atti in via frazionata ovvero in unica soluzione, comunque entro e non oltre 24 mesi dalla suddetta delibera, e fatta comunque eccezione per le azioni che siano necessarie per servire gli impegni derivanti dai piani di incentivazione azionaria di volta in volta esistenti o da utilizzare a servizio di operazioni di carattere straordinario, quali opportunità di M&A; nonché a modificare di conseguenza il numero di azioni indicate al comma 1 del presente articolo, riducendolo di un numero di azioni pari a quelle effettivamente annullate, e a procedere, ultimate le operazioni di annullamento, all'abrogazione del presente comma."

5. *di conferire delega al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta tra loro, a procedere, ultimate le operazioni di annullamento di cui ai punti 1 e 2, all'abrogazione del predetto nuovo ultimo comma dell'art. 5 dello Statuto Sociale;*
6. *di conferire al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, anche in via disgiunta fra loro, ogni opportuno potere per: (i) provvedere a rendere esecutive a norma di legge le deliberazioni di cui sopra; (ii) accettare o introdurre nelle stesse eventuali modifiche o aggiunte (che non alterino la sostanza delle delibere adottate) che fossero richieste per l'iscrizione nel Registro delle Imprese o dalle Autorità o necessarie e/o opportune per l'attuazione di leggi e regolamenti; (iii) provvedere al deposito e all'iscrizione, ai sensi di legge, con esplicita, anticipata dichiarazione di approvazione e ratifica, delle delibere assunte e del testo dello Statuto Sociale aggiornato con quanto sopra."*

PUNTO 2**2. Proposta di modifica dell'art. 15 dello Statuto Sociale; delibere inerenti e conseguenti.**

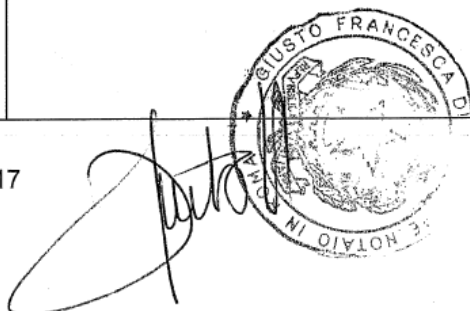
Signori Azionisti,

Il Consiglio di Amministrazione della Società, con deliberazione assunta in occasione della riunione del 3 marzo 2025, ha proposto l'eliminazione del paragrafo (v) all'art. 15 dello Statuto Sociale, introdotto con deliberazione dell'Assemblea dei soci in data 9 aprile 2024, così da abolire la fattispecie del c.d. "Consiglio di Amministrazione totalitario", che prevedeva che le riunioni dell'organo amministrativo fossero valide alla presenza della maggioranza dei suoi componenti, posto che tutti i membri fossero stati informati e nessuno si fosse opposto allo svolgimento delle riunioni. L'eliminazione del paragrafo (v) all'art. 15 dello Statuto Sociale richiede di conseguenza una minima modifica di allineamento all'art. 17 dello stesso Statuto Sociale, visibile nella tabella che segue.

La modifica all'art. 15 dello Statuto Sociale è stata proposta al fine del continuo miglioramento della *governance* della Società in linea con le *best practice* di mercato, e in particolare per allineare a queste ultime le previsioni statutarie sulle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

La proposta di modifica è riportata nella tabella che segue.

TESTO VIGENTE	PROPOSTA DI MODIFICA
ART. 15	ART. 15
i. Il Consiglio è convocato presso la sede sociale o nel diverso luogo indicato nell'avviso di convocazione dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente, ove nominato. Il Consiglio può essere altresì convocato dai sindaci, ovvero quando ne sia fatta richiesta scritta da almeno 2 (due) amministratori per deliberare su uno specifico argomento da indicare nella richiesta stessa.	(invariato)
ii. La convocazione del Consiglio è fatta, mediante avviso, inviato a mezzo lettera raccomandata o e-mail, almeno 3 (tre) giorni prima di quello fissato per la riunione, ovvero, nei casi di urgenza, almeno 12 ore prima della riunione.	(invariato)
iii. Le riunioni del Consiglio possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, (omettendo, nel caso di riunione svolta esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione, l'indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione) a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di	(invariato)



seguire la discussione e di intervenire in tempo reale e in condizioni di parità informativa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno.	
iv. Fermo il sostanziale rispetto del metodo collegiale, le riunioni del Consiglio di Amministrazione potranno svolgersi anche con ogni singolo partecipante, ivi compresi Presidente e segretario, collegato da remoto mediante mezzi di telecomunicazione a distanza: in tale ipotesi, la riunione si riterrà svolta nel luogo ove è presente (anche solamente) il segretario verbalizzante.	(invariato)
v. Il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito e può validamente deliberare, qualora sia intervenuta la maggioranza dei suoi membri e dei membri del Collegio Sindacale e tutti gli aventi diritto ad intervenire siano stati previamente informati della riunione, anche senza le particolari formalità richieste in via ordinaria per la convocazione ma comunque idonee a raggiungere lo scopo informativo e gli assenti abbiano dichiarato di non opporsi allo svolgimento della stessa.	v. Il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito e può validamente deliberare, qualora sia intervenuta la maggioranza dei suoi membri e dei membri del Collegio Sindacale e tutti gli aventi diritto ad intervenire siano stati previamente informati della riunione, anche senza le particolari formalità richieste in via ordinaria per la convocazione ma comunque idonee a raggiungere lo scopo informativo e gli assenti abbiano dichiarato di non opporsi allo svolgimento della stessa.
ART. 17	ART. 17
i. Fermo quanto previsto all'articolo 15, comma (v), del presente Statuto, per la validità delle riunioni del Consiglio di Amministrazione è necessaria la presenza (anche mediante audio e/o video conferenza) della maggioranza degli amministratori in carica.	i. Fermo quanto previsto all'articolo 15, comma (v), del presente Statuto, p Per la validità delle riunioni del Consiglio di Amministrazione è necessaria la presenza (anche mediante audio e/o video conferenza) della maggioranza degli amministratori in carica.
ii. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti, non tenendosi conto di quelli astenuti per il calcolo della maggioranza.	(invariato)

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente
proposta di delibera:

"L'Assemblea straordinaria di Lottomatica Group S.p.A.,

- *esaminata la relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione;*
- *visto il testo dello statuto sociale attualmente vigente*

delibera

- *di modificare l'art. 15 dello Statuto sociale come proposto dal Consiglio di Amministrazione, e di allineare di conseguenza l'art. 17 dello Statuto sociale, secondo i contenuti e il testo riportato nella relazione illustrativa predisposta dal Consiglio di Amministrazione, adottando il nuovo testo di Statuto Sociale allegato;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, con facoltà di subdelega, ogni più ampio potere necessario od opportuno per dar esecuzione, anche a mezzo di procuratori, alla deliberazione che precede, per apportare alla stessa eventuali modifiche ed aggiunte che dovessero rendersi necessarie, anche a seguito di richieste da parte delle Autorità competenti, nonché procedere all'iscrizione presso il Registro delle Imprese."*



LOTTOMatica

Lottomatica Group S.p.A.

Relazione Finanziaria Annuale 2024

LOTTOMATICA GROUP S.p.A.

Via degli Aldobrandeschi 300
00163 ROMA (RM)

Capitale sociale Euro 10.000.000,00
(interamente versato)

Codice Fiscale 11008400969
Iscritta al R.E.A. di Roma al n. RM – 1694552

www.lottomaticagroup.com



Il presente documento, in formato PDF, non costituisce adempimento agli obblighi derivanti dalla Direttiva 2004/109/CE (la "Direttiva Transparency" e del Regolamento delegato (UE) 2019/815 (il "Regolamento ESEF" – European Single Electronic Format) per il quale è stato elaborato apposito formato XHTML.

Contenuti

Lettera agli Azionisti	3
Relazione sulla gestione consolidata	5
Rendicontazione consolidata di sostenibilità	43
Bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024	150
Conto economico complessivo consolidato	150
Situazione patrimoniale e finanziaria consolidata	151
Rendiconto finanziario consolidato	152
Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato	153
Nota al bilancio consolidato	154
Bilancio separato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024	261
Conto economico complessivo	261
Situazione patrimoniale e finanziaria	262
Rendiconto finanziario	263
Prospetto delle variazioni del patrimonio netto	264
Nota al bilancio separato	265

LETTERA AGLI AZIONISTI

Gentili Azionisti,

Il 2024 è stato un anno di grandi traguardi per il Gruppo Lottomatica. Il nostro percorso di sviluppo ha conosciuto un'accelerazione ancora più marcata rispetto agli anni precedenti, frutto di una forte crescita organica e di una strategia di acquisizioni efficace.

Dal punto di vista finanziario, i risultati sono andati oltre le aspettative e si riflettono nell'ottima performance del titolo azionario, che al 31 dicembre 2024 ha registrato un Total Shareholder Return (TSR) pari al 34% su base annuale e pari al 46% rispetto al prezzo di quotazione di maggio 2023. Lottomatica ha dunque sovraperformato non solo rispetto agli indici di mercato ma anche rispetto ai peer, accrescendo la propria credibilità sia nei confronti degli investitori in equity, sia con gli investitori nel nostro debito.

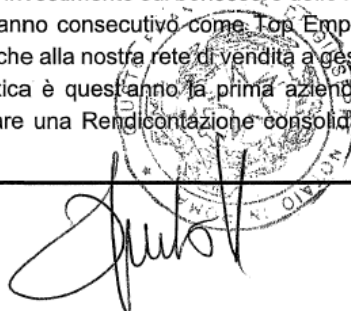
Siamo il più grande operatore in Italia nel settore del gioco e il quarto in Europa. Chiudiamo il 2024 con ricavi pari a 2 miliardi di Euro e un incremento del 23% rispetto al 2023. L'Adjusted EBITDA si attesta a 707 milioni di Euro, in aumento del 22% rispetto al 2023, mentre l'indebitamento finanziario netto è pari a 1.873 milioni di Euro, con una leva pari a 2,4x.

In termini di posizionamento competitivo, nel 2024 il Gruppo si è confermato leader nel business dell'Online, con oltre il 30% di market share, ed è cresciuto di circa il doppio rispetto al resto del mercato, in particolare nell'iSports e nell'iGaming, i due segmenti più rilevanti e con i maggiori margini di crescita di questo settore. Lo stesso risultato di leadership si registra anche nelle altre due verticali di business: nello Sports Franchise, con oltre il 40% di quota di mercato, e nel Gaming Franchise, con oltre il 30%.

Gli ottimi risultati sono stati possibili anche grazie ai convinti investimenti in tecnologia e ad un uso sempre più avanzato e consapevole dell'intelligenza artificiale. Una tra le maggiori innovazioni introdotte è la piattaforma proprietaria LAMP (Lottomatica Analytics Mesh Platform), che integra l'IA in modo strategico in tutte le nostre strutture di business, dal customer care alla logistica. L'adozione dell'intelligenza artificiale non riguarda solo l'efficienza dei processi aziendali, ma anche la sostenibilità e il gioco responsabile.

L'acquisizione di SKS365, oggi PWO, l'operazione più importante che abbiamo completato nel 2024, ha ulteriormente rafforzato la nostra posizione di leadership all'interno dell'industria del gioco. Il processo di integrazione procede a ritmo sostenuto e ci consentirà di completare, entro la fine del 2025, tutti i progetti che genereranno le sinergie annunciate al mercato.

La crescita del Gruppo è stata accompagnata, anche quest'anno, da un forte impegno sulla sostenibilità. Tra i progetti realizzati in linea con il nostro Piano di Sostenibilità, vale la pena ricordare: la definizione della nostra prima strategia ambientale di Gruppo (LESS - Lottomatica Environmental Sustainability Strategy), con cui puntiamo pressoché ad azzerare le emissioni di Scope 2 già entro la fine del 2025, e l'adesione al Carbon Disclosure Project, organizzazione internazionale di riferimento che ha attribuito alle nostre performance ambientali un rating pari a B; il continuo investimento sul benessere delle nostre persone, che ci ha portati ad essere premiati per il secondo anno consecutivo come Top Employer; l'estensione della certificazione G4 per il gioco responsabile anche alla nostra rete di vendita a gestione diretta. Inoltre, in qualità di grande quotata italiana, Lottomatica è quest'anno la prima azienda del settore del gioco, e una delle prime realtà in Italia, a pubblicare una Rendicontazione consolidata di



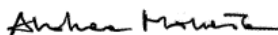
sostenibilità conforme alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), la nuova direttiva sul reporting di sostenibilità recepita in Italia lo scorso settembre.

I nostri obiettivi per il 2025 sono rafforzare la nostra posizione di leadership in tutti i segmenti attraverso l'innovazione di prodotto e la tecnologia, sviluppare ulteriormente il nostro modello omnichannel e gestire in maniera efficiente la transizione dal retail all'online, che è già in corso nel mercato e riserva ancora ampi margini di crescita. Ciò, anche in vista della gara per il rinnovo delle concessioni per il gioco online prevista nei prossimi mesi.

Confermiamo, inoltre, il nostro convinto impegno sui temi di sostenibilità, in particolare per quanto riguarda il gioco responsabile, la soddisfazione delle nostre persone e la mitigazione dei nostri impatti ambientali.

Un sentito ringraziamento va ai nostri Azionisti, al Consiglio di Amministrazione, al management e a tutti i colleghi che, con il loro impegno quotidiano, consentono al Gruppo Lottomatica di raggiungere risultati eccezionali anno dopo anno e di guardare al futuro con entusiasmo e con l'ambizione di continuare ad essere sempre un passo avanti.

Andrea Moneta
Presidente



Guglielmo Angelozzi
Amministratore Delegato



RELAZIONE SULLA GESTIONE CONSOLIDATA

1. Organi sociali e società di revisione

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome e Cognome	Posizione
Andrea Moneta	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Guglielmo Angelozzi	Amministratore Delegato
John Paul Maurice Bowtell	Consigliere
Michele Rabà	Consigliere ^(b)
Michael Ian Saffer	Consigliere
Yulia Shakhova	Consigliere
Catherine Renee Anne Guillaud	Consigliere ^{(a) (d)}
Augusta Iannini	Consigliere indipendente* ^{(a) (c)}
Gaia Mazzalverì	Consigliere indipendente* ^{(a) (c)}
Marzia Mastrogiacomo	Consigliere indipendente* ^{(b) (d)}
Nadine Farida Faruque	Consigliere indipendente* ^{(b) (c) (d)}

(Nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023 ed entrato in carica il 3 maggio 2023 fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025).

* Consigliere indipendente ai sensi dell'art. 147-ter, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Autodisciplina.

^(a) Membro del Comitato Controllo e Rischi.

^(b) Membro del Comitato per le Nomine e le Remunerazioni.

^(c) Membro del Comitato per le Parti Correlate.

^(d) Membro del Comitato ESG.

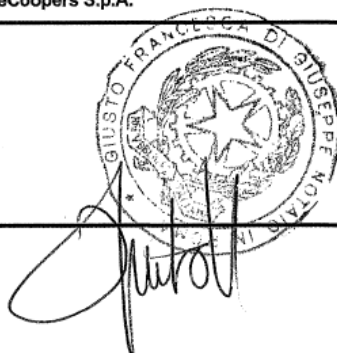
COLLEGIO SINDACALE

Nome e Cognome	Posizione
Andrea Lionzo	Presidente del Collegio Sindacale
Giancarlo Russo Corvace	Sindaco
Veronica Tibiletti	Sindaco
Angela Frisullo	Sindaco Supplente
Alberto Incollingo	Sindaco Supplente

(Nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 ed entrato in carica il 3 maggio 2023 fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025).

SOCIETÀ DI REVISIONE

PricewaterhouseCoopers S.p.A.



2. Relazione sull'andamento della gestione del Gruppo

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla vostra attenzione il bilancio consolidato e il bilancio separato di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito "**Lottomatica Group**" o la "**Società**" e insieme alle società da essa controllate il "**Gruppo**"), società costituita in data 15 ottobre 2019 per conto dei fondi gestiti da Apollo Management IX, L.P. La Società è domiciliata in Italia, con sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, organizzata secondo l'ordinamento della Repubblica Italiana e, come consentito dall'art.40 comma 2 bis del D.Lgs. 127/91, ha redatto la presente relazione sulla gestione, sia per il bilancio consolidato che per il bilancio separato, in un unico documento, nel quale viene presentata la situazione del Gruppo e l'andamento della gestione nel corso dell'esercizio 2024, oltre all'evoluzione prevedibile della gestione. Si precisa, inoltre, che la presente Relazione sulla gestione include la Rendicontazione consolidata di sostenibilità del Gruppo.

La controllante ultima della Società è Apollo Capital Management L.P., una società a responsabilità limitata costituita secondo le leggi dello Stato del Delaware (Stati Uniti). La Società dal 3 maggio 2023 è quotata su Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

In data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited (di seguito "**SKS365**") per Euro 621,5 milioni (l' "**Acquisizione di SKS365**"), a seguito delle approvazioni regolamentari e in materia di concorrenza. Si ricorda che a seguito dell'acquisizione, SKS365 Malta Limited, società controllata da SKS365, ha cambiato la denominazione sociale in PWO Limited. L'operazione è stata finanziata tramite la cassa disponibile e i proventi derivanti dall'emissione in data 14 dicembre 2023 del prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile con scadenza nel 2030 (emesso sotto la pari al 99,5%), fruttifero di interessi pari alla somma del tasso EURIBOR a tre mesi (con *floor* dello 0%) più il 4,00% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° marzo 2024 (di seguito il "**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**"). Si ricorda che i proventi del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 erano stati trasferiti in un conto *escrow* fino al completamento dell'Acquisizione di SKS365.

Il 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (ora fusa in Lottomatica Group) ha emesso dei prestiti obbligazionari senior garantiti per un importo complessivo di Euro 900 milioni. I proventi netti derivanti dall'emissione sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare il rimborso anticipato definitivo dei prestiti obbligazionari senior garantiti a tasso fisso con scadenza 2027 e a tasso variabile con scadenza 2028, emessi dalla stessa società rispettivamente in data 27 settembre 2022 e 1° giugno 2023, oltre agli interessi maturati e non pagati, nonché il pagamento del *make-whole* dovuto per il relativo rimborso anticipato (di seguito il "**Rifinanziamento 2024**").

Per maggiori dettagli si rimanda a quanto più ampiamente descritto nella Nota 6 "Eventi rilevanti della gestione" del presente documento e nella Nota 11.7 del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (il "**Bilancio Consolidato**").

Le informazioni contenute nella presente relazione sulla gestione si riferiscono agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2024 e 2023. Si precisa che le informazioni finanziarie e tutti i dati di business (es. raccolta, utenti attivi unici, numero di vendita operativi, diritti) riportati nel documento, includono SKS365 nel perimetro di consolidamento per un periodo di otto mesi, dal 30 aprile 2024 al 31 dicembre 2024. Il

primo consolidamento di SKS365 è avvenuto in data 30 aprile (anziché il 24 aprile, data di acquisizione) per ridurre la complessità di determinazione dei dati, dal momento che l'impatto economico e patrimoniale non è stato ritenuto materiale ai fini della rappresentazione del Bilancio Consolidato.

3. Mercato dei giochi e posizionamento del Gruppo

Nel 2024 il GGR¹ del mercato italiano dei giochi è stato pari a circa Euro 21,4 miliardi, con un incremento del 2,2% rispetto all'anno precedente. Tale incremento è riconducibile principalmente al segmento Sports retail e Online, che hanno registrato una crescita rispettivamente del 6% e del 15% rispetto all'anno precedente, in particolare i segmenti iGaming e iSports sono cresciuti rispettivamente del 18% e del 12% rispetto all'anno precedente. Il segmento degli Apparecchi ha registrato un decremento del 4%.

Si riportano qui di seguito i dati disponibili relativi al mercato italiano:

	2024		2023		2022		Variazione 2024 vs 2023	
(In milioni di Euro)	GGR	% sul GGR	GGR	% sul GGR	GGR	% sul GGR	(Euro)	%
Online⁽¹⁾	4.881	22,9%	4.258	20,4%	3.744	18,7%	623	14,6%
iGaming	2.796	13,1%	2.368	11,3%	2.013	10,0%	428	18,1%
iSports	1.843	8,6%	1.651	7,9%	1.498	7,5%	192	11,6%
Altri giochi online	242	1,1%	239	1,1%	233	1,2%	3	1,3%
Sports retail⁽¹⁾	1.511	7,1%	1.429	6,8%	1.297	6,5%	82	5,7%
Altri giochi retail	459	2,1%	424	2,0%	440	2,2%	35	8,3%
Apparecchi	8.163	38,2%	8.513	40,7%	8.612	43,0%	(350)	(4,1%)
Altri giochi⁽²⁾	6.342	29,7%	6.278	30,0%	5.954	29,7%	64	1,0%
Totale	21.356	100,00%	20.902	100,0%	20.047	100,0%	454	2,2%

Fonte – Stime Prisma S.p.A. (MAG) su dati di mercato (2025).

⁽¹⁾ Include giochi virtuali e giochi a base ippica, escluso Betting Exchange.

⁽²⁾ Include Betting Exchange e non comprende Comma7.

Il Gruppo rappresenta il maggiore operatore nel mercato italiano dei giochi², con Euro 39,2 miliardi di raccolta consuntivata (di cui Euro 4,3 miliardi relativi a SKS365) ed Euro 2.004,7 milioni di ricavi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 212,6 milioni relativi a SKS365), grazie a un network di circa 4.024³ diritti scommesse (di cui 1.003 relativi a SKS365), 26 diritti ippici, 19.831 diritti VLT, 67.704 NOE AWP e 43.542 AWP⁴ di proprietà e una rete di circa 17.783 punti vendita operativi, di cui 138 in gestione diretta al 31 dicembre 2024.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: **Online, Sports Franchise e Gaming Franchise**, di seguito descritti.

¹ Per GGR (Gross Gaming Revenue) si intende la differenza tra la raccolta (bet) e le vincite pagate ai giocatori (payout).

² Sulla base dei ricavi.

³ Include 8 diritti scommesse di Ricreativo B S.p.A..

⁴ Il dato al 31 dicembre 2024 non considera le macchine AWP che il Gruppo possiede in magazzino.



3.1 Online

L'attività Online del Gruppo comprende l'offerta di una vasta gamma di prodotti, attraverso i siti web **GoldBet.it, Better.it, Lottomatica.it, Betflag.it, Totosi.it e Planetwin365.it**, così definiti:

- iSports: scommesse sportive, virtuali e ippiche;
- iGaming: casinò online;
- altri prodotti online: come bingo, poker, betting exchange e skill games.

La raccolta dal settore operativo Online ammonta a Euro 24.492,7 milioni (di cui Euro 3.711,6 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un significativo incremento rispetto all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, che ammontava a Euro 16.203,6 milioni.

3.2 Sports Franchise

L'attività Sports Franchise del Gruppo consiste nella raccolta delle scommesse sportive, virtuali e ippiche, attraverso una rete in franchising di 3.740 punti vendita operativi (di cui 906 relativi a SKS365) al 31 dicembre 2024, attraverso i marchi **GoldBet, Intralot, Better e Planetwin365**. Il totale della raccolta nel settore operativo Sports Franchise è pari a Euro 3.578,3 milioni (di cui Euro 547,7 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, rispetto a Euro 2.824,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

3.3 Gaming Franchise

L'attività Gaming Franchise del Gruppo comprende la gestione diretta delle sale da gioco e delle attività in concessione per VLT e AWP, gestite secondo diverse tipologie di business model a seconda del livello di integrazione nella catena del valore. Questi modelli di business vanno dalla sola interconnessione degli apparecchi, prevista dalla concessione, alla proprietà e alla gestione degli apparecchi e delle sale da gioco. Al 31 dicembre 2024, l'attività Gaming Franchise comprende 18.395 VLT operative e 63.941 AWP operative. Nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, le sale da gioco gestite direttamente dal Gruppo sono pari a 138, le quali hanno usufruito dei formati di distribuzione e dei marchi di proprietà del Gruppo.

Complessivamente, la raccolta del settore operativo Gaming Franchise per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è pari a Euro 11.089,8 milioni, rispetto a Euro 11.103,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. I paragrafi seguenti forniscono dettagli più specifici sulle divisioni di prodotto i) AWP, ii) VLT e iii) Retail and Street Operations.

i) Amusement With Prize (AWP)

Le AWP sono caratterizzate da una semplicità di gioco offrendo al giocatore un buon livello di interazione, utilizzando una scheda grafica contenente immagini tipicamente a rulli.

Il costo di ogni singola partita è pari a Euro 1,00 e la sua durata può variare dai quattro ai tredici secondi. La distribuzione della eventuale vincita avviene subito dopo la partita (solo) in monete e non sono

ammessi jackpots⁵. L'apparecchio deve poter assegnare le vincite in maniera non prevedibile su un ciclo di non più di 140.000 partite.

ii) Video Lottery Terminal (VLT)

I VLT offrono contenuti di gioco prevalentemente del tipo slot machine ma sono caratterizzati da un collegamento costante a un sistema computerizzato centralizzato che determina il risultato di ogni puntata usando un generatore di numeri casuale situato all'interno del sistema stesso.

Ai sensi della normativa vigente, le giocate sui VLT possono essere di importo variabile tra Euro 0,50 ed Euro 10,00 a partita, con vincita fino a Euro 5.000,00 a giocata oltre la possibilità di vincere un montepremi ("jackpot") fino a un massimo di Euro 500.000,00⁶. Le piattaforme VLT offerte dal Gruppo sono attualmente quattro (Spielo, Novomatic, Inspired e WMG).

iii) Gestione diretta di sale da gioco e di AWP di proprietà (Retail and Street Operations)

Dal 2012, il Gruppo ha iniziato a perseguire una strategia di integrazione verticale nel settore operativo relativo alla gestione diretta di sale da gioco di proprietà ("Retail"), business a cui si è successivamente aggiunta la gestione diretta di AWP di proprietà (cosiddette "Street Operations"). Al 31 dicembre 2024, il Gruppo gestiva 138 sale dirette e 43.542 AWP di proprietà⁷.

3.4 Andamento del titolo

Le azioni di Lottomatica Group S.p.A. sono quotate sull'Euronext Milan dal 3 maggio 2023.

Al 30 dicembre 2024, ultimo giorno utile di quotazione dell'esercizio, il prezzo di chiusura del titolo Lottomatica Group è stato pari a Euro 12,84 (+42,7% rispetto a Euro 9,00 per azione fissato in sede di quotazione e +31,2% rispetto al valore di chiusura dell'esercizio 2023, pari a Euro 9,79). La capitalizzazione di Borsa al 31 dicembre 2024 ammonta ad Euro 3.231 milioni.

Di seguito si presentano i dati registrati dal titolo ed il suo andamento nel corso dell'esercizio 2024:

	Euro	Data
Prezzo IPO	9,00	3-mag-23
Prezzo minimo	9,57	3-gen-24
Prezzo massimo	12,94	11-dic-24
Prezzo medio	11,29	30-dic-24
Prezzo di chiusura	12,84	30-dic-24
Capitalizzazione	3.230.934.490	30-dic-24

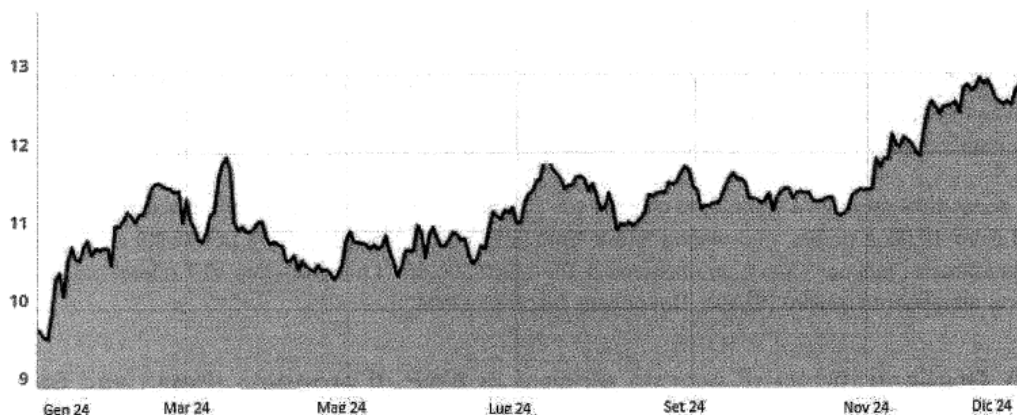
⁵ Le vincite in denaro non possono superare Euro 100,00 per singola giocata e il payout minimo fissato per legge è pari al 65,0% a partire da gennaio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160 - c.d. Legge di Bilancio 2020 - in vigore dal 1° gennaio 2020). Per quanto riguarda l'evoluzione delle aliquote PREU si rimanda a quanto riportato nel paragrafo 7 del presente documento.

⁶ Il payout minimo fissato per legge è pari all'83,0% a partire da gennaio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160 - c.d. Legge di Bilancio 2020 - in vigore dal 1° gennaio 2020). Per quanto riguarda l'evoluzione delle aliquote PREU si rimanda a quanto riportato nel paragrafo 7 del presente documento.

⁷ Il dato al 31 dicembre 2024 non considera le macchine AWP che il Gruppo possiede in magazzino.



Il grafico che segue evidenzia l'andamento del prezzo del titolo della Società nel corso dell'esercizio 2024:



4. Indicatori alternativi di performance

Nel presente documento, in aggiunta alle grandezze finanziarie previste dagli International Financial Reporting Standards (IFRS), vengono presentate alcune grandezze derivate da queste ultime ancorché non previste dagli IFRS (di seguito le **"Non-GAAP Measures"**) in linea con le linee guida dell'ESMA sugli "Indicatori Alternativi di Performance" (Orientamenti ESMA/2015/1415, adottati dalla Consob con Comunicazione n. 92543 del 3 dicembre 2015) pubblicati in data 5 ottobre 2015. Con riferimento al contesto conseguente al conflitto militare fra Russia e Ucraina si segnala che, in coerenza con le indicazioni ESMA, non sono stati introdotti nuovi indicatori, né sono state apportate modifiche agli indicatori normalmente utilizzati. Tali grandezze sono presentate al fine di consentire una migliore valutazione dell'andamento della gestione di Gruppo e non devono essere considerate alternative a quelle previste dagli IFRS. In particolare, le *Non-GAAP Measures* utilizzate sono le seguenti:

- **Adjusted EBITDA**: definito come utile netto dell'esercizio, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri/proventi da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali; (vi) costi per M&A e attività internazionali; (vii) costi di integrazione (compresi oneri da ristrutturazione aziendale, incentivi all'esodo e maggiori costi sostenuti rispetto a contratti operativi rinegoziati); (viii) proventi e oneri che, per la loro natura, non ci si attende ragionevolmente che si ripeteranno nei periodi futuri.
- **Adjusted EBITDA Margin**: calcolato come il rapporto tra l'*Adjusted EBITDA* e il totale dei ricavi del Gruppo.
- **Adjusted EBIT**: calcolato come utile netto dell'esercizio, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamento del maggior valore attribuito alle attività acquisite in un'aggregazione aziendale a seguito del processo di *purchase price allocation* ("PPA"); e (vi) altri costi e proventi non ricorrenti esclusi dall'*Adjusted EBITDA*.
- **Utile Netto Rettificato**: calcolato come utile netto dell'esercizio rettificato per: (i) l'ammortamento del maggior valore attribuito alle attività acquisite in un'aggregazione aziendale a seguito del processo di PPA; (ii) altri costi e proventi non ricorrenti esclusi dall'*Adjusted EBITDA*, (iii) proventi e

- oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su tali rettifiche.
- **Utile Netto Rettificato per Azione:** calcolato come il rapporto tra l'Utile Netto Rettificato e il numero di azioni in circolazione della Società.
 - **Cash Capital Expenditures:** calcolato come le uscite di cassa per (i) investimenti ricorrenti, (ii) investimenti relativi a concessioni, (iii) investimenti non ricorrenti relativi a investimenti in progetti straordinari e pagamento prezzo differito per l'acquisizione di partecipazioni e rami d'azienda.
 - **Flusso di cassa Operativo:** definito come *Adjusted EBITDA* meno (i) le uscite di cassa per gli investimenti ricorrenti e (ii) le uscite di cassa per gli investimenti relativi alle concessioni.
 - **Cash Conversion Rate:** calcolato come il rapporto tra il Flusso di cassa Operativo e l'*Adjusted EBITDA*.
 - **Indebitamento Finanziario Netto:** calcolato come la somma (i) dell'importo nominale dei prestiti obbligazionari (ii) dei debiti relativi all'IFRS 16, al netto (iii) delle disponibilità liquide ed equivalenti.
 - **Indebitamento Finanziario Netto - ESMA:** definito come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e modificata dalla Comunicazione Consob n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità alle Raccomandazioni ESMA contenute negli Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 sui requisiti di informativa ai sensi del Regolamento Prospetti.

Di seguito vengono elencati i principali indicatori economici e finanziari per i periodi indicati:

(In migliaia di Euro)	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023*
Ricavi	2.004.725	1.632.488
Adjusted EBITDA	706.922	580.351
Adjusted EBIT	535.648	456.914
Utile Netto Rettificato	254.260	215.884
Utile dell'esercizio	103.839	73.862
Patrimonio netto	565.503	541.231
Indebitamento Finanziario Netto - ESMA	1.954.275	1.360.933
Indebitamento Finanziario Netto	1.872.825	1.248.726
Cash Capital Expenditures	(261.501)	(144.767)
Flusso di Cassa Operativo	556.831	469.626
Cash Conversion Rate	78,8%	80,9%

* I dati per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A.

Disclaimer

Questo documento contiene dichiarazioni previsionali ("forward-looking statements"), in particolare nelle sezioni intitolate "Prevedibile andamento della gestione", "Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2024" e "Rendicontazione consolidata di sostenibilità", che sono soggette a rischi, incertezze e ipotesi difficili da prevedere perché si riferiscono a eventi e dipendono da circostanze che si verificheranno in futuro. Molti di questi rischi e incertezze si riferiscono a fattori che esulano dalla capacità dell'azienda di controllare o stimare con precisione, come le future condizioni di mercato, il comportamento di altri partecipanti al mercato, le azioni delle autorità di regolamentazione e altri fattori. Pertanto, i risultati effettivi della Società possono differire materialmente e negativamente da quelli espressi o impliciti in qualsiasi dichiarazione previsionale. I fattori che potrebbero causare o contribuire

a tali differenze includono, ma non sono limitati a, condizioni economiche a livello globale, sviluppi sociali, politici, economici e normativi o cambiamenti nelle tendenze o condizioni economiche o tecnologiche in Italia e a livello internazionale. Di conseguenza, il Gruppo non rilascia alcuna dichiarazione, espressa o implicita, in merito alla conformità dei risultati effettivi con quelli previsti nelle dichiarazioni previsionali. Eventuali dichiarazioni previsionali fatte da o per conto della Società si riferiscono solo alla data in cui sono state fatte.

5. Il contesto macroeconomico

Alla fine del 2024 la crescita economica nell'area dell'Euro si è indebolita, penalizzata dalla scarsa vivacità di consumi e investimenti e dalla flessione delle esportazioni. L'inflazione resta moderata, intorno al 2%, con una sostanziale stabilità della componente di fondo: nei servizi la variazione dei prezzi si conferma ancora relativamente elevata, riflettendo in parte adeguamenti ritardati all'inflazione passata.

A dicembre il Consiglio direttivo della Banca Centrale Europea ha ridotto di ulteriori 25 punti base i tassi di interesse di riferimento. Nonostante il graduale allentamento della politica monetaria, la dinamica del credito nell'area dell'Euro rimane modesta, in un contesto di elevata incertezza e di debolezza della domanda.

Nel quarto trimestre del 2024 l'attività economica in Italia si è mantenuta debole, risentendo come nel resto dell'area dell'Euro della persistente fiacchezza della manifattura e del rallentamento dei servizi. Nelle costruzioni, l'impulso fornito dalle opere del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza si contrapporrebbe al ridimensionamento dell'attività nel comparto residenziale. La domanda interna è frenata dalla decelerazione della spesa delle famiglie e da condizioni per investire che rimangono sfavorevoli⁸.

La seguente tabella riporta le informazioni chiave relative all'andamento dell'economia italiana aggiornate all'ultimo trimestre disponibile:

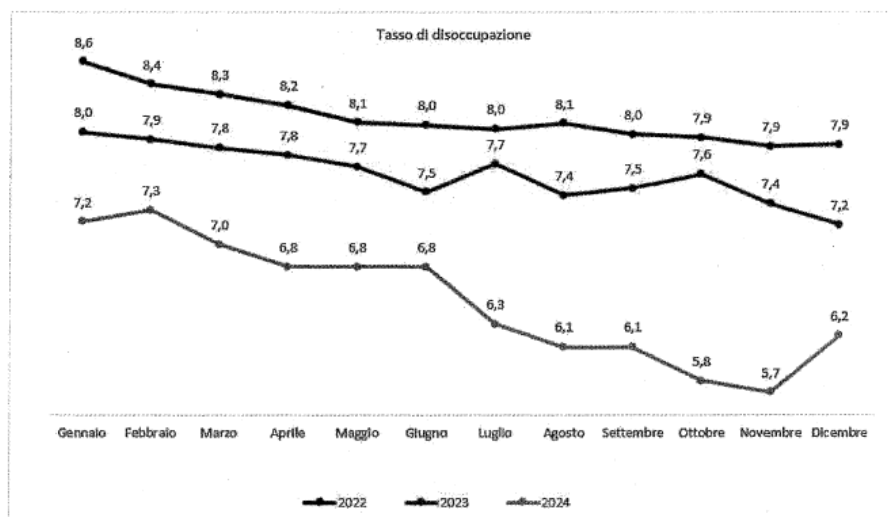
Prodotto interno lordo ⁹	I Q	II Q	III Q	IV Q	I Q	II Q	III Q	IV Q	I Q	II Q	III Q	IV Q
	2022	2022	2022	2022	2023	2023	2023	2023	2024	2024	2024	2024
	+0,1%	+1,0%	+0,5%	-0,1%	+0,5%	+0,6%	-0,4%	+0,2%	+0,3%	+0,2%	+0,0%	+0,0%

L'inflazione in Italia al 31 dicembre 2024 è aumentata dell'1,3%¹⁰ su base annua mostrando una decelerazione dovuta alla marcata discesa dei prezzi dei beni energetici e al ridimensionamento della dinamica dei prezzi dei beni alimentari che resta ben al di sopra dell'inflazione.

	Al 31 dicembre	
	2023	2024
Tasso d'inflazione	+0,6%	+1,3%

⁸ Fonte: Banca d'Italia – Bollettino economico n.1 – 2025.
⁹ Fonte: Istat – Stima preliminare del PIL – IV trimestre 2024.
¹⁰ Fonte: Istat – Comunicato stampa – Prezzi al consumo – dicembre 2024.

Come mostra il grafico¹¹ di seguito riportato, il tasso di disoccupazione al 31 dicembre 2024 era inferiore rispetto a quello della stessa data nel 2023. Il numero di occupati continua ad aumentare, le ore lavorate per addetto sono in calo e si mantiene elevato il ricorso alla Cassa integrazione guadagni, soprattutto nella manifattura. La crescita delle retribuzioni contrattuali nel settore privato rimane robusta, concorrendo al graduale recupero del potere d'acquisto delle famiglie.



6. Eventi rilevanti della gestione

6.1 Il Rifiinanziamento 2024

In data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso prestiti obbligazionari senior garantiti per un importo complessivo di Euro 900 milioni (i **"Prestiti Obbligazionari Maggio 2024"**), di cui (i) Euro 500 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 5,375%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2024 con scadenza giugno 2030, ed (ii) Euro 400 milioni fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 3,250% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2024 con scadenza giugno 2031.

I proventi derivanti dall'emissione dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per (i) finanziare il rimborso del prestito obbligazionario senior garantito di Euro 350 milioni a tasso fisso del 9,750% con scadenza 2027, emesso in data 27 settembre 2022, (il **"Prestito Obbligazionario 2022"**) e del prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile di Euro 550 milioni fruttifero di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,125% annuo con scadenza 2028 emesso in data 1° giugno 2023 (il **"Prestito Obbligazionario Variabile Giugno 2023"**) e, insieme al Prestito Obbligazionario 2022, i **"Prestiti Obbligazionari**

¹¹ Fonte: Istat – Occupati e Disoccupati – dicembre 2024.



Rimborsati 2024"), oltre a eventuali interessi maturati e non pagati, nonché (ii) il pagamento del *make-whole* dovuto per il rimborso anticipato pari a Euro 26,4 milioni.

Con riferimento all'operazione di Rifinanziamento 2024, gli oneri accessori netti di natura monetaria sostenuti per la relativa emissione sono stati pari complessivamente a Euro 37,3 milioni, riconducibili a:

- compensi professionali collegati all'emissione dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 per Euro 10,9 milioni;
- *make-whole* in relazione ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 per Euro 26,4 milioni.

Si segnala, infine, che l'operazione di Rifinanziamento 2024 ha comportato il sostenimento di costi non monetari di Euro 21,7 milioni, riconducibili principalmente all'accelerazione del costo ammortizzato sugli oneri accessori relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024, che sono stati interamente iscritti a conto economico nel corso del 2024 a seguito del relativo rimborso anticipato.

6.2 Acquisizione di SKS365

Come precedentemente indicato, in data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione di SKS365, operatore *omnichannel leader* nel mercato italiano online e delle scommesse sportive. Il corrispettivo pagato per l'acquisizione è stato pari a Euro 621,5 milioni, comprensivo di *leakages* e *ticking fees*, previsti contrattualmente. L'operazione è stata finanziata tramite una combinazione di liquidità disponibile e i proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023.

Con riferimento all'operazione di Acquisizione di SKS365, gli oneri accessori netti di natura monetaria sostenuti per la stessa, e per il relativo finanziamento, sono stati complessivamente pari a Euro 6,9 milioni nel 2024, riconducibili principalmente a:

- compensi professionali collegati alla suddetta operazione di acquisizione per Euro 1,8 milioni;
- *negative carry* pari a Euro 4,2 milioni, derivante dalla differenza negativa tra gli interessi attivi maturati sul conto in *escrow* e gli interessi passivi maturati sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 dal 1° gennaio 2024 alla data di Acquisizione di SKS365 (comprensivi del relativo provento finanziario netto da IRS);
- *arrangement fees* relative sull'incremento della linea di credito revolving per Euro 0,9 milioni.

Di seguito si riporta il riepilogo dei costi non ricorrenti registrati nel 2024 per effetto delle suddette operazioni e il relativo trattamento contabile applicato:

<i>(In milioni di Euro)</i>	Importo*	Oneri finanziari	Costi non inclusi nell'Adjusted EBITDA	Passività finanziarie al costo ammortizzato	Elementi monetari	Elementi non monetari
Costi relativi al Rifinanziamento						
Underwriting fees e consulenti / advisors	(10,9)			✓	(10,9)	-
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(26,4)	✓			(26,4)	-
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(21,7)	✓			-	(21,7)
Totale (A)	(59,0)	(48,1)	-	(10,9)	(37,3)	(21,7)
Costi relativi all'Acquisizione di SKS365						
Costi di acquisizione di SKS365	(1,8)		✓		(1,8)	-
Negative carry (incluso provento netto IRS)	(4,2)	✓			(4,2)	-
RCF addizionale (riscontato su 5 anni)	(0,9)**	✓			(0,9)	-
Totale (B)	(6,9)	(5,1)	(1,8)	-	(6,9)	-
Totale (A+B)	(65,9)	(53,2)	(1,8)	(10,9)	(44,2)	(21,7)

* Al lordo del relativo effetto fiscale.

** Di cui Euro 0,1 milioni contabilizzato al 31 dicembre 2024.

7. Normativa di settore

La regolamentazione del settore del gioco è di competenza del Ministero dell'Economia e delle Finanze ed in particolare dell'ADM - Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, già AAMS - Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato (di seguito ADM) - che detta le linee guida per il razionale e dinamico sviluppo del settore verificando la regolarità del comportamento dei concessionari.

Di seguito si riportano i principali interventi normativi e regolamentari intervenuti nel corso del 2024 nonché le ulteriori disposizioni già note alla data di redazione del presente documento, per ciascuno dei settori di riferimento, segnatamente ADI (Apparecchi Da Intrattenimento), Betting, GAD (Gioco a Distanza) e Bingo.



7.1 Comparto ADI

7.1.1 PREU e Payout – Anno 2024

Il PREU - Prelievo Erariale Unico - è l'imposta applicata al settore ADI dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, ed è calcolata applicando l'aliquota percentuale prevista per ciascuno dei comparti di riferimento, segnatamente AWP e VLT, all'ammontare delle somme giocate.

Le aliquote PREU vigenti per le AWP e per le VLT sono pari rispettivamente al 24,0% e 8,6% della raccolta e non sono state modificate rispetto a quelle applicabili per l'esercizio 2023.

I livelli minimi di *payout* vigenti per le AWP e per le VLT sono rispettivamente pari al 65,0% e 83,0% delle somme giocate e non sono stati modificati rispetto a quelli applicabili per l'esercizio 2023.

7.1.2 Proroga onerosa concessioni ADI

Le concessioni ADI sono scadute il 31 dicembre 2024 e sono, state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 1, comma 96, lett. c) della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (di seguito "**Legge di Bilancio 2025**").

In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale Prot. n. 42506/RU del 10 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito, tra l'altro, che:

Gli oneri concessori dovuti ai sensi dell'articolo 1, comma 96, lettera c), della legge 30 dicembre 2024, n. 207, per la proroga delle concessioni in premessa sono versati da ciascun concessionario, con le modalità di seguito indicate:

- *per l'anno 2025, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2025, il 15 luglio 2025 e il 1° ottobre 2025;*
- *per l'anno 2026, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2026, il 15 luglio 2026 e il 1° ottobre 2026.*

7.1.3 AWP-R

Come previsto dalla legge di Stabilità per il 2016 e sue successive modificazioni e, da ultimo, dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, ADM ha elaborato lo schema di decreto ministeriale recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi da intrattenimento di cui all'art. 110, comma 6, lett. a) che prevedono il gioco da ambiente remoto. Tale schema di decreto è stato inviato all'Ufficio Legislativo Finanze per l'approvazione finale. Nella nota relativa al Piano di sviluppo 2025, ADM ha da ultimo chiarito che *"Sulla base delle tempistiche che saranno previste, ciascun concessionario procederà, per quanto di competenza, agli adeguamenti delle strutture di rete e della tipologia di connettività, alla sostituzione degli apparecchi, dei PDA e delle strutture di comunicazione delle reti telematiche, che si renderanno necessari"*.

Alla data del presente documento, il decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R non è stato ancora emanato.

7.2 Comparto Betting e GAD

7.2.1 Diritti betting in essere

Nelle seguenti tabelle si riportano i diritti validi al 31 dicembre 2024 del Gruppo:

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2024
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Sport	421
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani corner	Sport	1.241
4341	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Ippica	13
4805	GBO Italy S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	12
4504	GBO Italy S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	358
72000	GBO Italy S.p.A.	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	993

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2024
4538	Ricreativo B S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	8
4869	Ricreativo B S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	1

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2024
4584	PWO Limited	Monti	Sport + Ippica	1
72002	PWO Limited	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	1.002

7.2.2 Imposta unica

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi della Legge di Bilancio 2025, l'imposta unica sui concorsi pronostici e sulle scommesse è stabilita:

a) per i giochi di abilità a distanza con vincita in denaro, compresi i giochi di carte in modalità di torneo e i giochi di carte in modalità diversa dal torneo, nonché per i giochi di sorte a quota fissa e per il gioco del bingo a distanza, nella misura del 25,5% delle somme che, in base al regolamento di gioco, non risultano restituite al giocatore;

b) per le scommesse sportive a quota fissa, nelle misure del 20,5%, se la raccolta avviene su rete fisica, e del 24,5%, se la raccolta avviene a distanza, applicata sulla differenza tra le somme giocate e le vincite corrisposte;

c) per le scommesse a quota fissa su eventi simulati, di cui all'articolo 1, comma 88, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nella misura del 24,5% della raccolta al netto delle somme che, in base al regolamento di gioco, sono restituite in vincite al giocatore.



7.2.3 Prelievo sulle vincite

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi di quanto disposto dalla Legge di Bilancio 2025 (articolo 1, comma 93) il prelievo sulle scommesse ippiche a quota fissa raccolte su rete fisica è fissato nella misura del 20,5% e del 24,5% per quelle raccolte a distanza, applicato sulla differenza tra somme giocate e vincite corrisposte, ferma restando la ripartizione del prelievo conseguito ai sensi dell'articolo 1, comma 1051, secondo periodo, della medesima legge n. 205 del 2017.

7.2.4 Proroga onerosa betting e proroga tecnica GAD

Le concessioni betting scadute il 31 dicembre 2024, sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi della Legge di Bilancio 2025.

In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale prot. n. 13771/RU del 3 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito che:

L'importo annuale dovuto è versato dal concessionario, dal titolare di raccolta in rete fisica o dal titolare dei punti di raccolta regolarizzati con le modalità di seguito indicate:

- per l'anno 2025, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2025 e il 31 ottobre 2025;
- per l'anno 2026, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2026 e il 31 ottobre 2026.

Con specifico riferimento al comparto GAD, ai sensi degli articoli 71 e 176 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, ADM ha indetto la procedura telematica aperta, avente ad oggetto l'affidamento delle concessioni per le attività e le funzioni per l'esercizio dei giochi pubblici di cui all'articolo 6, comma 1, lettere da a) a f) del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41, vale a dire quelli online, attraverso l'attivazione e la conduzione della rete di gioco a distanza, con esclusione di raccolta presso luoghi pubblici o luoghi aperti al pubblico, come da Bando di Gara pubblicato in Gazzetta UE il 18 dicembre 2024.

Con Determinazione Direttoriale prot. n. 777860/RU del 17 dicembre 2024, all'art. 4, ADM ha disposto quanto segue:

Le concessioni per la raccolta del gioco a distanza, ai sensi dell'articolo 6, comma 5 del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41 sono aggiudicate:

- a tutti gli operatori economici che siano in possesso degli specifici requisiti e condizioni, previsti nel bando di gara e valevoli per l'intera durata della concessione;
- dietro pagamento, in sede di aggiudicazione, di un corrispettivo una tantum pari a 7 (sette) milioni di Euro, da versarsi con le modalità di cui all'articolo 6, comma 5, lettera p) del citato decreto legislativo;
- con un limite numerico massimo di cinque concessioni richiedibili da un singolo gruppo societario.

Le domande potranno essere presentate dal 31 marzo 2025 ed entro il 30 maggio 2025.

Di conseguenza le concessioni relative alla raccolta a distanza in essere alla data odierna e scadute il 31 dicembre 2024, sono state prorogate da ADM con la Determinazione Direttoriale prot. n. 790999 del 20 dicembre 2024, fino al 17 settembre 2025, termine ultimo della procedura per l'affidamento in

concessione dell'esercizio e della raccolta a distanza dei giochi di cui all'articolo 6 del D.Lgs. 25 marzo 2024, n. 41.

Ai sensi dell'art. 2 della citata Determinazione, ciascun concessionario GAD del Gruppo ha espressamente comunicato ad ADM la propria adesione alla proroga tecnica, obbligandosi al versamento dei dovuti corrispettivi nonché ad adeguare le garanzie con le modalità e nei termini stabiliti da ADM. A tal proposito, ADM ha stabilito quanto segue (cfr. art. 3):

Ai fini della proroga tecnica i concessionari aderenti devono versare un corrispettivo in due rate, calcolato come di seguito:

- *entro il 15 febbraio 2025:*
 - *per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 1, comma 935, della legge 28 dicembre 2015, n. 2008, un importo pari a 1/14 del corrispettivo una tantum pari a 200 mila Euro;*
 - *per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 24, comma 13, lettera a), della legge 7 luglio 2009, n. 88, un importo pari a 1/18 del corrispettivo una tantum, previsto dalla concessione in funzione dei giochi per i quali era stata richiesta la concessione stessa;*
- *entro il 15 luglio 2025:*
 - *per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 1, comma 935, della legge 28 dicembre 2015, n. 2008, un importo pari a 78/2555 del corrispettivo una tantum pari a 200 mila Euro, corrispondenti ai giorni effettivamente residui rispetto al termine del 17 settembre 2025;*
 - *per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 24, comma 13, lettera a), della legge 7 luglio 2009, n. 88, un importo pari a 78/3285 del corrispettivo una tantum, previsto dalla concessione in funzione dei giochi per i quali era stata richiesta la concessione stessa, corrispondenti ai giorni effettivamente residui rispetto al termine del 17 settembre 2025;*
- *entro il 1° ottobre 2025, nel caso in cui il responsabile unico del progetto proceda, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, a un'ulteriore proroga, l'ulteriore corrispettivo sarà calcolato con le modalità di cui alla lettera b), in funzione del numero effettivo di giorni di proroga.*

Gli amministratori ritengono che le società concessionarie del Gruppo possiedano tutti i requisiti e le condizioni previsti dal bando di gara e, pertanto, hanno maturato, sulla base degli elementi e informazioni disponibili alla data, una ragionevole aspettativa in merito all'assegnazione delle suddette concessioni. Il bando di gara prevede che l'aggiudicazione delle concessioni avverrà nel corso del 2025 a seguito della verifica da parte di ADM del rispetto dei requisiti di partecipazione tecnico – infrastrutturali.

7.3 Comparto Bingo

Per effetto della Legge di Bilancio 2025 i) le concessioni Bingo scadute il 31 dicembre 2024, sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026 a decorrere dal 1° gennaio 2025, il montepremi è stato fissato in una misura compresa tra il minimo del 70% e il massimo del 71% del prezzo di vendita delle cartelle.

In ragione delle novità normative introdotte dalla Legge di Bilancio 2025, ADM, con nota prot. n. 43702 del 10 gennaio 2025, ha stabilito che l'importo annuale di € 108.000,00 per ciascuna concessione, dovrà essere versato ad ADM in due rate di € 54.000,00 cadauna, entro il 31 gennaio e 30 giugno di ciascun anno.

8. Andamento economico del Gruppo

La seguente tabella riporta il conto economico consolidato del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e 2023.

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
	2024	% dei ricavi	2023*	% dei ricavi	(Euro)	%
Ricavi	2.004.725	100,0%	1.632.488	100,0%	372.237	22,8%
Altri ricavi e proventi	14.951	0,7%	18.529	1,1%	(3.578)	(19,3%)
Totale ricavi e altri ricavi e proventi	2.019.676	100,7%	1.651.017	101,1%	368.659	22,3%
Costi per servizi	(1.213.725)	(60,5%)	(972.759)	(59,6%)	(240.966)	24,8%
Costo per il personale	(135.503)	(6,8%)	(98.378)	(6,0%)	(37.125)	37,7%
Altri costi e oneri operativi	(39.477)	(2,0%)	(40.952)	(2,5%)	1.475	(3,6%)
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	(244.353)	(12,2%)	(194.678)	(11,9%)	(49.675)	25,5%
Accantonamenti e svalutazioni	(1.028)	(0,1%)	(5.998)	(0,4%)	4.970	(82,9%)
Oneri finanziari netti	(206.362)	(10,3%)	(192.148)	(11,8%)	(14.214)	7,4%
Proventi / (oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	1.663	0,1%	(8.965)	(0,5%)	10.628	(>100%)
Utile prima delle imposte	180.891	9,0%	137.139	8,4%	43.752	31,9%
Imposte sul reddito dell'esercizio	(77.052)	(3,8%)	(63.277)	(3,9%)	(13.775)	21,8%
Utile dell'esercizio	103.839	5,2%	73.862	4,5%	29.977	40,6%
Utile dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza	5.242	0,3%	5.919	0,4%	(677)	(11,4%)
Utile dell'esercizio di pertinenza del Gruppo	98.597	4,9%	67.943	4,2%	30.654	45,1%

* I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di purchase price allocation di Ricreativo B S.p.A..

8.1 Ricavi

La seguente tabella riporta i ricavi per settore operativo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e 2023.

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
	2024	% dei ricavi	2023	% dei ricavi	(Euro)	%
Online	780.230	38,9%	520.787	31,9%	259.443	49,8%
Sports Franchise	460.755	23,0%	368.217	22,6%	92.538	25,1%
Gaming Franchise	763.740	38,1%	743.484	45,5%	20.256	2,7%
Totale	2.004.725	100,0%	1.632.488	100,0%	372.237	22,8%

8.1.1 Online

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi al settore operativo Online per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Utenti attivi unici*	2.003.458	1.310.675
Raccolta Online (in milioni di Euro)	24.492,7	16.203,6

* Per Utenti Attivi Unici si intende il numero di clienti che hanno effettuato, con uno o più conti gioco intestati, almeno una scommessa su uno o più prodotti Online (non solo scommesse sportive) durante tale periodo.

Il settore operativo Online registra una raccolta pari a Euro 24.492,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento del 51,2% rispetto all'esercizio precedente (Euro 16.203,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023). Il settore operativo Online ha beneficiato dell'Acquisizione di SKS365, che ha contribuito a un aumento significativo dell'offerta di giochi online e ha registrato una raccolta di Euro 3.711,6 milioni dalla data di consolidamento, e della crescita complessiva del mercato nonché della crescita della quota di mercato in tutti i segmenti e marchi del Gruppo con il conseguente rafforzamento della posizione di leadership nel canale.

L'aumento complessivo della raccolta per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 rispetto all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è determinato da un aumento:

- dell'iGaming da Euro 12.654,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 19.149,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024;
- dell'iSports da Euro 2.443,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 3.832,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024;
- degli altri giochi online da Euro 1.105,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 1.510,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Oltre ai punti sopra indicati, i fattori che hanno contribuito alla crescita del settore operativo Online includono:

- l'incremento dell'offerta di giochi online;
- continui miglioramenti tecnologici come *refactoring* grafico e funzionale della sezione versamenti e prelievi, inserimento dei virtual games nell'app dello sports betting miglioramento della *customer experience* su tutti gli *assets* digitali;
- la review / il potenziamento della strategia di CRM attraverso l'implementazione attività promozionali di *retention/reactivation* e rafforzamento iniziative di *loyalty engagement* messe in atto dal Gruppo;
- l'ottimizzazione delle acquisizioni dal canale retail attraverso l'introduzione di politiche di marketing mirate e il rafforzamento della rete;
- l'unificazione della piattaforma di gioco per tutti i marchi del Gruppo; e
- l'adesione ai nuovi network di gioco per poker e skill games.

I ricavi del settore operativo Online per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ammontano a Euro 780,2 milioni, in aumento di Euro 259,4 milioni rispetto a Euro 520,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. I principali fattori di incremento sono stati gli stessi descritti sopra per l'aumento della raccolta. L'Acquisizione di SKS365 ha contribuito alla crescita dei ricavi per Euro 141,7 milioni.



8.1.2 Sports Franchise

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi al settore operativo *Sports Franchise* per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Numero di diritti*	4.024	3.022
Numero di punti operativi alla fine dell'esercizio (agenzie e corner)	3.740	2.803
Numero medio punti operativi (agenzia e corner)	3.441	2.747
Raccolta Sports Franchise (in milioni di Euro)	3.578,3	2.824,5

* Non includono i 26 diritti relativi all'ippica nel 2024 e nel 2023. Includono 8 diritti scommesse di Ricreativo B nel 2024 e nel 2023.

La raccolta nel settore operativo Sports Franchise è aumentata da Euro 2.824,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 3.578,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 547,7 milioni relativi a SKS365). In aggiunta al contributo derivante dall'Acquisizione di SKS365, l'incremento della raccolta è riconducibile all'effetto della crescita del mercato e all'implementazione del progetto POS, che ha permesso al Gruppo di individuare ed inserire all'interno del proprio network i POS più performanti. I ricavi relativi al settore operativo Sports Franchise ammontano a Euro 460,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 70,9 milioni relativi a SKS365), in aumento di Euro 92,5 milioni o del 25,1%, rispetto a Euro 368,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. La crescita è attribuibile agli stessi fattori discussi in riferimento alla raccolta, parzialmente compensato dall'impatto negativo derivante da un alto *payout*.

8.1.3 Gaming Franchise

La raccolta nel settore operativo Gaming Franchise per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ammonta a Euro 11.089,8 milioni rispetto a Euro 11.103,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. I ricavi relativi al settore operativo Gaming Franchise ammontano a Euro 763,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 rispetto a Euro 743,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

I paragrafi seguenti forniscono i dettagli del settore operativo Gaming Franchise per divisione di prodotto:

AWP

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi alle AWP per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Numero di AWP operative alla fine del periodo	63.941	63.138
Numero medio di AWP operative per il periodo	63.471	62.757
Raccolta AWP (in milioni di Euro)*	4.286,7	4.471,4
PREU medio AWP (come percentuale della raccolta)	24,0%	24,0%

* Il dato non comprende la raccolta generata dalle sale connesse ad altri concessionari (diversi da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A.), classificata nella divisione di prodotto Retail and Street Operations. Tale raccolta ammonta a Euro 521,2 milioni e Euro 293,4 milioni rispettivamente per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

La raccolta delle AWP è pari a Euro 4.286,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente (Euro 4.471,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023).

I ricavi AWP per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ammontano a Euro 279,8 milioni, in aumento rispetto a Euro 278,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. L'incremento è principalmente dovuto alla strategia di *distribution insourcing*.

VLT

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi alle VLT per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Numero di licenze VLT	19.831	19.831
Numero medio di VLT operative per il periodo	18.279	18.287
Numero di VLT operative alla fine del periodo	18.395	18.344
VLT operative in % sul totale diritti	92,8%	92,5%
Raccolta VLT (in milioni di Euro)*	6.129,2	6.216,7
PREU medio VLT (come percentuale della raccolta)	8,6%	8,6%

* Il dato non comprende la raccolta generata dalle sale connesse ad altri concessionari (diversi da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A.), classificata nella divisione di prodotto Retail and Street Operations. Tale raccolta ammonta a Euro 152,6 milioni e Euro 121,9 milioni rispettivamente per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

La raccolta delle VLT è pari a Euro 6.129,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, in diminuzione rispetto a Euro 6.216,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

I ricavi VLT ammontano a Euro 436,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, in diminuzione rispetto a Euro 438,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Retail and Street Operations

La raccolta della divisione di prodotto Retail and Street Operations (da concessionari terzi) ammonta ad Euro 673,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 415,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023), mentre i relativi ricavi (da concessionari terzi) sono stati pari a Euro 47,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, in aumento di Euro 20,7 milioni rispetto a Euro 27,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 principalmente per l'effetto del contributo derivante dall'acquisizione di Ricreativo B, avvenuta a settembre 2023, e delle acquisizioni 2024.

Dopo la riclassifica della raccolta generata nelle sale da gioco di proprietà collegate alle concessionarie Gamenet e Lottomatica Videolot Rete, il totale della raccolta Retail and Street Operations per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ammonta a Euro 3.659,4 milioni (Euro 3.184,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023). Per i dettagli relativi alle movimentazioni anno su anno, si vedano i precedenti commenti relativi ad AWP e VLT.



8.2 Altri ricavi e proventi

Gli altri ricavi e proventi sono pari a Euro 15,0 milioni (di cui Euro 0,5 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, in diminuzione di Euro 3,5 milioni rispetto a Euro 18,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, principalmente per effetto di ricavi non ricorrenti derivanti dal riaddebito ai fornitori delle piattaforme di gioco delle penali per livelli di servizi ADM relative agli anni 2013 e 2014, registrati durante il 2023.

8.3 Costi per servizi

La seguente tabella mostra i costi per servizi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
	2024	% dei ricavi	2023	% dei ricavi	(Euro)	%
Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta	(828.381)	(41,3%)	(681.284)	(41,7%)	(147.097)	21,6%
Canone su licenze piattaforme di gioco	(116.691)	(5,8%)	(88.065)	(5,4%)	(28.626)	32,5%
Canone di concessione	(58.445)	(2,9%)	(51.447)	(3,2%)	(6.998)	13,6%
Noleggi, leasing e altre locazioni	(13.687)	(0,7%)	(7.351)	(0,5%)	(6.336)	86,2%
Altri	(196.521)	(9,8%)	(144.612)	(8,9%)	(51.909)	35,9%
Totale	(1.213.725)	(60,5%)	(972.759)	(59,6%)	(240.966)	24,8%

I costi per servizi ammontano a Euro 1.213,7 milioni (di cui Euro 158,4 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento di Euro 240,9 milioni rispetto a Euro 972,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

I costi per servizi si riferiscono principalmente ai compensi per i servizi da gestori ed esercenti per la raccolta, che ammontano a Euro 828,4 milioni (di cui Euro 111,5 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento di Euro 147,1 milioni rispetto a Euro 681,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Tale andamento è principalmente riconducibile allo schema di remunerazione della filiera (legato alla percentuale della raccolta e/o ai meccanismi di revenue sharing), che rende la voce di costo variabile in linea con l'evoluzione dei ricavi.

Il canone su licenze per piattaforme di gioco ammonta a Euro 116,7 milioni (di cui Euro 13,9 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento di Euro 28,6 milioni rispetto a Euro 88,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. La voce include i costi verso i fornitori di piattaforme di gioco.

I canoni di concessione spettanti ad ADM per le concessioni Gaming Franchise, Sports Franchise e Online ammontano a Euro 58,4 milioni (di cui Euro 5,4 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento di Euro 7,0 milioni rispetto a Euro 51,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. L'incremento è sostanzialmente riconducibile all'aumento della raccolta.

La voce Altri ammonta a Euro 196,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 21,5 milioni relativi a SKS365), con un incremento di Euro 51,9 milioni rispetto a Euro 144,6 milioni per

l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Tale variazione è legata principalmente all'effetto dell'Acquisizione di SKS365 e ai maggiori volumi registrati nell'esercizio.

8.4 Costi del personale

La seguente tabella mostra i costi del personale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre		Variazione		(Euro)	%
	2024	% dei ricavi	2023	% dei ricavi		
Salari e stipendi	(99.881)	(5,0%)	(70.850)	(4,3%)	(29.031)	41,0%
Oneri sociali	(26.080)	(1,3%)	(21.131)	(1,3%)	(4.949)	23,4%
Altri costi del personale	(9.542)	(0,5%)	(6.397)	(0,4%)	(3.145)	49,2%
Totale	(135.503)	(6,8%)	(98.378)	(6,0%)	(37.125)	37,7%

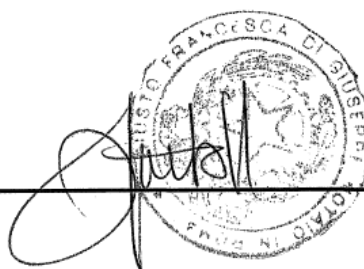
I costi del personale sono pari a Euro 135,5 milioni (di cui Euro 18,4 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un aumento di Euro 37,1 milioni rispetto a Euro 98,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. L'incremento è riconducibile principalmente all'aumento del numero medio di dipendenti in particolare per effetto delle acquisizioni avvenute nel periodo.

8.5 Altri costi e oneri operativi

Gli altri costi e oneri operativi sono pari a Euro 39,5 milioni (di cui Euro 2,5 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un decremento di Euro 1,5 milioni rispetto a Euro 41,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. La variazione è riconducibile principalmente (i) ai minori *write-off* registrati rispetto all'esercizio precedente e (ii) ai minori oneri accessori per acquisto partecipazioni, parzialmente compensati (iii) dai maggiori acquisti di merci e materiali per le sale, (iv) dal contributo delle società acquisite nell'anno nonché (v) dai maggiori costi sostenuti per la produzione di hardware di gioco.

8.6 Accantonamenti e svalutazioni

Gli accantonamenti e altre svalutazioni ammontano a Euro 1,0 milioni (di cui Euro 0,1 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un decremento di Euro 5,0 rispetto a Euro 6,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, dovuto principalmente alle maggiori svalutazioni di attività finanziarie registrate nell'esercizio 2023.



8.7 Ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali

La seguente tabella mostra gli ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
	2024	% dei ricavi	2023*	% dei ricavi	(Euro)	%
Ammortamento di attività immateriali	(176.104)	(8,8%)	(137.832)	(8,4%)	(38.272)	27,8%
di cui per PPA	(73.079)	(3,6%)	(71.241)	(4,4%)	(1.838)	2,6%
Ammortamento di attività materiali	(47.146)	(2,4%)	(39.256)	(2,4%)	(7.890)	20,1%
Ammortamento di investimenti immobiliari	(27)	(0,0%)	(27)	(0,0%)	-	0,0%
Svalutazione di immobilizzazioni materiali e immateriali	(244)	(0,0%)	(553)	(0,0%)	309	(55,9%)
Ammortamento Diritto d'uso	(20.832)	(1,0%)	(17.010)	(1,0%)	(3.822)	22,5%
Totale	(244.353)	(12,2%)	(194.678)	(11,9%)	(49.675)	25,5%

* Importi rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A..

Gli ammortamenti e le svalutazioni di attività materiali e immateriali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 sono pari a Euro 244,4 milioni (di cui Euro 29,6 milioni relativi a SKS365), rispetto a Euro 194,7 milioni dell'anno precedente. L'incremento è principalmente riconducibile all'effetto dell'Acquisizione di SKS365 e agli ammortamenti delle concessioni del settore operativo Gaming Franchise, prorogate a titolo oneroso nel corso del secondo trimestre 2023, periodo a partire dal quale è stato rilevato l'ammortamento.

L'ammortamento delle attività immateriali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 include Euro 73,1 milioni relativi all'ammortamento delle immobilizzazioni immateriali rilevate in sede di *purchase price allocation* (Euro 71,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023).

8.8 Oneri finanziari netti

La seguente tabella mostra i proventi e gli oneri finanziari netti per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
	2024	% dei ricavi	2023	% dei ricavi	(Euro)	%
Proventi finanziari non ricorrenti	6.215	0,3%	24.402	1,5%	(18.187)	(74,5%)
Altri interessi attivi	2.823	0,1%	3.737	0,2%	(914)	(24,5%)
Totale proventi finanziari	9.038	0,4%	28.139	1,7%	(19.101)	(67,9%)
Oneri finanziari non ricorrenti	(58.575)	(2,9%)	(73.052)	(4,5%)	14.477	(19,8%)
Interessi passivi su prestiti obbligazionari (incluso IRS)	(127.192)	(6,3%)	(111.021)	(6,8%)	(16.171)	14,6%
Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari	(6.646)	(0,3%)	(6.300)	(0,4%)	(346)	5,5%
Commissioni per fidejussioni	(10.052)	(0,5%)	(5.661)	(0,3%)	(4.391)	77,6%
Interessi e oneri su Linea Revolving	(5.689)	(0,3%)	(5.712)	(0,3%)	23	(0,4%)
Interessi e oneri su finanziamento da Gamma Bondco	-	0,0%	(6.947)	(0,4%)	6.947	(100,0%)
Oneri finanziari IFRS16	(4.296)	(0,2%)	(3.751)	(0,2%)	(545)	14,5%
Effetto costo ammortizzato su prezzi differiti delle acquisizioni	(1.404)	(0,1%)	(3.504)	(0,2%)	2.100	(59,9%)
Altri interessi passivi	(1.546)	(0,1%)	(4.339)	(0,3%)	2.793	(64,4%)
Totale oneri finanziari	(215.400)	(10,7%)	(220.287)	(13,5%)	4.887	(2,2%)
Totale proventi/(oneri) finanziari netti	(206.362)	(10,3%)	(192.148)	(11,8%)	(14.214)	7,4%

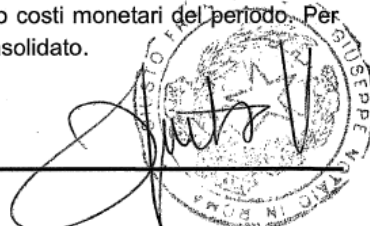
La voce Oneri finanziari netti ammonta a Euro 206,3 milioni (di cui Euro 4,8 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento di Euro 14,2 milioni rispetto a Euro 192,1 milioni nell'esercizio precedente. L'incremento è riconducibile principalmente a:

- minori proventi finanziari non ricorrenti, passati da Euro 24,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 6,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 per effetto della chiusura del derivato di copertura nel 2023 a seguito del rimborso anticipato del prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile con scadenza 2025, parzialmente compensato dai maggiori interessi attivi maturati sul conto in escrow;
- maggiori oneri sui prestiti obbligazionari per complessivi Euro 16,2 milioni;

parzialmente compensati da:

- minori oneri finanziari non ricorrenti, passati da Euro 73,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 58,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (per ulteriori dettagli sugli oneri finanziari non ricorrenti del 2024 si rimanda alla Nota 8.8 del Bilancio Consolidato); e
- minori interessi sul finanziamento da Gamma Bondco S.à.r.l., rimborsato nel corso del 2023.

Si segnala infine che le voci "Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari" ed "Effetto costo ammortizzato su prezzi differiti delle acquisizioni" non rappresentano costi monetari del periodo. Per maggiori dettagli sulla voce, si rimanda alla Nota 8.8 del Bilancio Consolidato.



8.9 Proventi / (oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto

I Proventi / (oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto ammontano a un provento pari a Euro 1,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e sono principalmente relativi al dividendo distribuito da IMA S.r.l. prima dell'acquisizione del controllo da parte di Marim S.r.l., avvenuto a dicembre 2024.

8.10 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ammontano ad un onere pari a Euro 77,1 milioni, rispetto ad un onere di Euro 63,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 13,8 milioni. Per ulteriori dettagli, si veda la Nota 8.10 del Bilancio Consolidato.

9. Andamento economico del Gruppo – *Adjusted* EBITDA, *Adjusted* EBIT e Utile Netto Rettificato

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'*Adjusted* EBITDA per i periodi indicati:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023*
Utile dell'esercizio	103.839	73.862
Imposte sul reddito dell'esercizio	77.052	63.277
Proventi finanziari	(9.038)	(28.139)
Oneri finanziari	215.400	220.287
Oneri / (Proventi) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	(1.663)	8.965
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	244.353	194.678
Costi per M&A e attività internazionali** (a)	8.298	19.762
Costi di integrazione*** (b)	33.713	12.534
Altri (proventi)/costi non ricorrenti**** (c)	34.968	15.125
Totale costi non ricorrenti non inclusi nell' <i>Adjusted</i> EBITDA (a+b+c)	76.979	47.421
<i>Di cui:</i>		
-Costi non ricorrenti non inclusi nell' <i>Adjusted</i> EBITDA di natura monetaria	68.491	35.192
- Costi non inclusi nell' <i>Adjusted</i> EBITDA di natura non-monetaria	8.488	12.229
<i>Adjusted</i> EBITDA	706.922	580.351

* I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A..

** La voce si riferisce principalmente a costi di advisory per Euro 8,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 17,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023), principalmente riferiti all'Acquisizione di SKS365 e ad altre acquisizioni.

*** Rappresenta principalmente i costi sostenuti per l'integrazione delle società acquisite e gli oneri da ristrutturazione aziendale e incentivi all'esodo.

**** Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, la voce si compone principalmente di costi per la migrazione della piattaforma, costi relativi a benefit ai dipendenti non ricorrenti, all'adeguamento del fondo relativo al decreto "Rilancio", a costi pubblicitari e al *write-off* di assets.

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'*Adjusted EBIT* per i periodi indicati:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023*
Utile dell'esercizio	103.839	73.862
Imposte sul reddito dell'esercizio	77.052	63.277
Proventi finanziari	(9.038)	(28.139)
Oneri finanziari	215.400	220.287
Oneri / (Proventi) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	(1.663)	8.965
Ammortamento degli asset derivanti dal processo di PPA	73.079	71.241
Altri costi e ricavi non ricorrenti esclusi dall' <i>Adjusted EBITDA</i>	76.979	47.421
Adjusted EBIT	535.648	456.914

* I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A..

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'Utile Netto Rettificato per i periodi indicati:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023*
Utile dell'esercizio	103.839	73.862
Ammortamento degli asset derivanti dal processo di PPA	73.079	71.241
Altri costi e ricavi non ricorrenti esclusi dall' <i>Adjusted EBITDA</i> **	75.316	56.386
Aggiustamenti legati alle operazioni di Quotazione, Rifinanziamento e Acquisizione di SKS365	52.360	48.650
Di cui:		
- Provento da interest rate swap	-	(19.845)
- Prepayment penalty su Finanziamento da Gamma Bondco	-	16.473
- Bridge Facility	-	20.735
- Make-whole sui prestiti obbligazionari rimborsati	26.443	12.680
- Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su prestiti obbligazionari rimborsati e precedente RCF	21.663	15.264
- Negative carry (al netto degli interessi maturati sull'escrow account)	4.254	3.343
Altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari	8.375	13.788
Effetto fiscale***	(58.709)	(48.043)
Utile Netto Rettificato	254.260	215.884
Utile Netto Rettificato per azione****	1,01	0,86

* I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A..

** La voce include anche proventi non ricorrenti da partecipazioni in imprese valutate con il metodo del patrimonio netto per Euro 1,7 milioni (oneri di Euro 9,0 milioni al 31 dicembre 2023).

*** Il calcolo dell'effetto fiscale si basa sulle normative fiscali vigenti nei periodi illustrati.

**** Calcolato sulla base delle azioni in circolazione al 31 dicembre 2024.



10. Andamento economico del Gruppo – Evoluzione per settore operativo

La seguente tabella mostra le informazioni relative al conto economico suddiviso per settore operativo per i periodi indicati.

	Online		Sports Franchise		Gaming Franchise		Non allocati/Eliminazioni		Totale	
(in migliaia di Euro ad eccezione delle %)	FY24	FY'23	FY24	FY'23	FY24	FY'23	FY24	FY'23	FY24	FY'23*
Raccolta (inclusi altri concessionari)	24.492.740	16.203.559	3.578.320	2.824.521	11.089.823	11.103.444	-	-	39.160.883	30.131.524
Raccolta (Concessionari Lottomatica)	24.492.740	16.203.559	3.578.320	2.824.521	10.415.944	10.688.157	-	-	38.487.004	29.716.237
GGR	1.354.990	869.584	581.337	465.677	2.456.613	2.528.979	-	-	4.392.940	3.864.240
Ricavi verso Terzi	780.230	520.787	460.755	368.217	763.740	743.484	-	-	2.004.725	1.632.488
Altri ricavi e proventi verso Terzi	3.206	1.972	3.623	2.832	8.122	13.725	-	-	14.951	18.529
Ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	22.894	24.051	6.297	8.140	8.988	12.974	(38.179)	(45.165)	-	-
Totale ricavi e proventi	806.330	546.810	470.675	379.189	780.850	770.183	(38.179)	(45.165)	2.019.676	1.651.017
Adjusted EBITDA	418.566	300.612	108.642	97.230	179.714	182.509	-	-	706.922	580.351
<i>Adjusted EBITDA Margin**</i>	53,6%	57,7%	23,6%	26,4%	23,5%	24,5%			35,3%	35,6%
Costi non inclusi nell'Adjusted EBITDA									(76.979)	(47.421)
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali									(244.353)	(194.678)
Proventi finanziari									9.038	28.139
di cui proventi finanziari non ricorrenti***									6.215	24.402
Oneri finanziari									(215.400)	(220.287)
di cui oneri finanziari non ricorrenti****									(58.575)	(73.052)
Proventi / (Oneri) da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto									1.663	(8.965)
Utile prima delle imposte									180.891	137.139
Imposte sul reddito dell'esercizio									(77.052)	(63.277)
Utile dell'esercizio****									103.839	73.862
Utile Netto Rettificato*****									254.260	215.884

* I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di purchase price allocation di Ricreativo B S.p.A..

** L'Adjusted EBITDA margin è calcolato come Adjusted EBITDA / Ricavi verso Terzi.

*** Per il dettaglio di proventi e oneri finanziari non ricorrenti si rimanda a quanto indicato nel paragrafo "Oneri finanziari netti" del presente documento.

**** La voce include l'effetto della Purchase Price Allocation (PPA), principalmente riconducibile all'ex Gamenet Group, ai business IGT acquisiti, Bettflag e SKS365, che ha avuto un impatto negativo di Euro 52,0 milioni sul risultato netto per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 50,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023), di cui Euro 73,1 milioni attribuibili ai maggiori ammortamenti e Euro 21,1 milioni al minor carico fiscale (Euro 71,2 milioni attribuibili ai maggiori ammortamenti e Euro 20,4 milioni al minor carico fiscale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023). Per ulteriori dettagli si vedano le Note 8.6 e 8.10 delle Note al Bilancio Consolidato.

***** Per la riconciliazione dell'Utile Netto Rettificato si rimanda al paragrafo "9. Andamento economico del Gruppo – Adjusted EBITDA, Adjusted EBIT e Utile Netto Rettificato" del presente documento.

10.1 Adjusted EBITDA

Online

L'*Adjusted EBITDA* del settore operativo Online ammonta a Euro 418,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, rispetto a Euro 300,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, rappresentando il 59,2% dell'*Adjusted EBITDA* totale. Tale crescita riflette l'andamento della raccolta e dei ricavi nonché il contributo di SKS365, come commentato in precedenza. L'*Adjusted EBITDA Margin* è diminuito, risentendo dell'integrazione di SKS365 che ha contribuito all'aumento del business con una minore marginalità, nonché dell'effetto del *payout* sfavorevole, passando dal 57,7% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 al 53,6% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Sports Franchise

L'*Adjusted EBITDA* del settore operativo Sports Franchise è pari a Euro 108,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, rispetto a Euro 97,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, rappresentando circa il 15,4% dell'*Adjusted EBITDA* totale. L'*Adjusted EBITDA* al 31 dicembre 2024 risente, alla stregua dei ricavi, dell'impatto derivante dell'integrazione di SKS365, il cui business ha una minore marginalità, e da un *payout* più alto. L'*Adjusted EBITDA Margin* è diminuito dal 26,4% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 al 23,6% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Gaming Franchise

L'*Adjusted EBITDA* del settore operativo Gaming Franchise è leggermente diminuito, passando da Euro 182,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 179,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. L'*Adjusted EBITDA Margin* è diminuito leggermente, passando dal 24,5% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 al 23,5% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

11. Rendiconto finanziario del Gruppo

La seguente tabella mostra i risultati del rendiconto finanziario del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e 2023.

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Flusso di cassa generato dall'attività operativa (a)	524.338	407.532
Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento (b)	(341.348)	(640.882)
Flusso di cassa generato/(assorbito) dall'attività di finanziamento (c)	(313.516)	293.194
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) nel periodo (a+b+c)	(130.526)	59.844
Disponibilità liquide di inizio periodo	294.682	234.838
Disponibilità liquide di fine periodo	164.156	294.682

11.1 Flusso di cassa generato dall'attività operativa

Il flusso di cassa generato dall'attività operativa è pari a Euro 524,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, un aumento di Euro 116,8 milioni rispetto a Euro 407,5 milioni dell'esercizio precedente, e risulta principalmente composto:

- dalla variazione del flusso di cassa generato dall'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante, pari a Euro 642,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un incremento di Euro 95,0 milioni rispetto a Euro 547,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Tale incremento è sostanzialmente in linea con la crescita dell'*Adjusted EBITDA* (che è aumentato di Euro 126,5 milioni da Euro 580,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 706,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024), parzialmente compensato dall'andamento dei costi non ricorrenti di natura monetaria esclusi dall'*Adjusted EBITDA*, passati da Euro 35,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 a Euro 68,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, principalmente relativi all'integrazione di SKS365;
- dalla variazione del capitale circolante negativa per Euro 36,3 milioni riconducibile principalmente agli importi riconosciuti al management di SKS365 dalla precedente gestione della società a seguito del cambio di controllo;
- dalle imposte pagate nel periodo, pari ad Euro 79,4 milioni.

11.2 Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento

Il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento è pari a Euro 341,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, con un decremento di Euro 299,6 milioni rispetto ad Euro 640,9 milioni dell'esercizio precedente.

Con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento è relativo principalmente a:

- investimenti ricorrenti per Euro 86,9 milioni, relativi principalmente alla ristrutturazione dei POS per le scommesse, delle sale da gioco di proprietà e indirette, allo sviluppo di software e ai costi delle licenze software oltre che ai cabinet AWP e alle schede madre;
- investimenti in concessioni per Euro 63,2 milioni principalmente relativi al rinnovo delle concessioni del Gaming Franchise (Euro 38,2 milioni) e Sports Franchise (Euro 24,9 milioni);
- investimenti straordinari per Euro 61,4 milioni, relativi principalmente (i) ai costi di acquisizione *bolt-on M&A*, *distribution insourcing* e prezzi differiti di precedenti acquisizioni e (ii) alle spese per il progetto di ottimizzazione della rete POS, *carry over* del precedente esercizio. Si segnala che gli investimenti straordinari includono il pagamento per l'acquisto del restante 30% del capitale sociale di Billions Italia S.r.l. e del restante 49% del capitale sociale di New Matic S.r.l. non posseduti dal Gruppo, pari complessivamente a Euro 5,8 milioni;
- pagamento della componente di prezzo differito relativo all'acquisizione di Betflag per Euro 50,0 milioni;
- investimento netto per l'Acquisizione di SKS365 di Euro 87,4 milioni pari (i) al prezzo pagato, al netto della liquidità acquisita, di Euro 591,7 milioni, parzialmente compensato (ii) dai flussi finanziari derivanti dal rilascio del conto escrow in cui erano stati trasferiti i fondi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 di Euro 504,3 milioni, comprensivi degli interessi maturati.

Si ricorda che il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 comprende anche Euro 497,5 milioni relativi ai flussi finanziari derivanti dall'emissione

del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, depositati in un conto escrow in attesa del perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365.

La seguente tabella mostra il dettaglio delle *Cash Capital Expenditures* del Gruppo per i periodi indicati e una riconciliazione tra il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento, come riportato nel rendiconto finanziario consolidato del Gruppo, e le *Cash Capital Expenditures*:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2024	2023
Investimenti ricorrenti	(86.881)	(65.575)
Investimenti relativi a concessioni	(63.210)	(45.150)
Investimenti non ricorrenti	(61.410)	(34.042)
Di cui:		
- Integration	(10.265)	-
- Bolt-ons (inclusi prezzi differiti)	(30.088)	(14.020)
- Altri	(21.057)	(20.022)
Pagamento prezzo differito Betflag	(50.000)	-
Cash Capital Expenditures	(261.501)	(144.767)
Rettificati per:		
- Investimenti in società collegate	-	(217)
- Disinvestimenti netti in attività finanziarie	1.764	1.602
- Escrow account	504.281	(497.500)
- Acquisizione di SKS365	(591.724)	-
- Acquisto quota di minoranza in Billions Italia e New Matic	5.832	-
Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento	(341.348)	(640.882)

La seguente tabella mostra un calcolo del Flusso di Cassa Operativo per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2024	2023
Adjusted EBITDA	706.922	580.351
Investimenti ricorrenti	(86.881)	(65.575)
Investimenti relativi a concessioni	(63.210)	(45.150)
Flusso di Cassa Operativo	556.831	469.626



11.3 Flusso di cassa generato / (assorbito) dall'attività di finanziamento

Il flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento è pari a Euro 313,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, rispetto a Euro 293,2 milioni generato nell'esercizio precedente.

In relazione al Rifinanziamento 2024 e all'Acquisizione di SKS365, il flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è pari a Euro 52,9 milioni, relativo principalmente a:

- emissione dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 per complessivi Euro 900 milioni;
- pagamento dei costi di transazione per l'emissione dei prestiti obbligazionari sopra citati per complessivi Euro 21,0 milioni, di cui Euro 10,9 milioni relativi ai Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 ed Euro 10,1 milioni relativi al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023;
- rimborso anticipato dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 per complessivi Euro 900 milioni e al pagamento del *make-whole* dovuto per effetto dell'estinzione anticipata del Prestito Obbligazionario 2022 pari a Euro 26,4 milioni;
- pagamento delle *commitment fees* sul *bridge facility*, inizialmente sottoscritto per l'Acquisizione di SKS365 e successivamente estinto in occasione dell'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, pari a Euro 6,3 milioni ("**Bridge Facility SKS365**").

In relazione alla gestione ordinaria, il flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è pari a Euro 251,9 milioni, relativo principalmente a:

- oneri finanziari netti pagati per Euro 160,1 milioni, relativi principalmente (i) agli interessi su prestiti obbligazionari e (ii) agli oneri finanziari relativi alla linea di credito revolving per Euro 4,3 milioni (di cui Euro 0,9 milioni relativi alle *arrangement fees* per l'incremento della linea);
- dividendi pagati per Euro 67,1 milioni;
- pagamento dei canoni di leasing per Euro 24,7 milioni.

Si ricorda che il flusso di cassa generato dall'attività di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 comprendeva principalmente i flussi di cassa netti derivanti: (i) dall'aumento di capitale eseguito nell'ambito della quotazione e (ii) dall'operazione di rifinanziamento dei prestiti obbligazionari rimborsati nell'esercizio precedente.

12. Andamento finanziario del Gruppo

12.1 Indebitamento Finanziario Netto - ESMA

La seguente tabella mostra un dettaglio dell'Indebitamento Finanziario Netto - ESMA, calcolato in base alle raccomandazioni contenute nel documento ESMA 32-382-1138 pubblicato il 4 marzo 2021, per i periodi indicati:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
A. Disponibilità liquide	164.156	294.682
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	30.396	530.475
D. Liquidità (A+B+C)	194.552	825.157
E. Debito finanziario corrente	3.155	15.305
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	97.236	150.488
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	100.391	165.793
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	(94.161)	(659.364)
I. Debito finanziario non corrente	114.345	103.276
J. Strumenti di debito	1.934.091	1.917.021
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	2.048.436	2.020.297
M. Indebitamento Finanziario Netto - ESMA (H+L)	1.954.275	1.360.933

La voce Altre attività finanziarie correnti è composta principalmente da (i) i Fondi cassa presso gestori (i c.d. "Fondi Hopper e change") presso le macchine di proprietà di Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Big Easy S.r.l. ma gestite da terzi, per Euro 23,3 milioni e (ii) dal saldo del conto escrow pari ad Euro 5,0 milioni relativo all'acquisizione di Goldbet. Il saldo al 31 dicembre 2023 includeva anche Euro 497,5 milioni relativo ai flussi finanziari derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 depositati in conto escrow in attesa del perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365.

Al 31 dicembre 2024, la voce Debito finanziario corrente si riferisce principalmente alla quota di competenza al 31 dicembre 2024 dell'*Interest Rate Swap*. Al 31 dicembre 2023, la voce includeva anche le *commitment fees* sostenute a seguito della sottoscrizione del Bridge Facility SKS365 e le *underwriting fees* sostenute per l'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 per complessivi Euro 13,7 milioni.

Le voci "Debito finanziario non corrente" e "Parte corrente del debito finanziario non corrente" si riferiscono principalmente a:

- il debito corrente relativo alla componente di prezzo differito in relazione all'acquisizione di Goldbet (ora GBO Italy S.p.A.), pari a Euro 27,6 milioni;



- il debito relativo all'acquisizione di Rete Gioco Italia S.r.l., pari ad Euro 5,7 milioni;
- il debito relativo all'acquisizione di Ricreativo B, pari ad Euro 2,5 milioni;
- debiti relativi ad altre acquisizioni per complessivi Euro 15,3 milioni;
- il debito relativo all'eventuale esercizio di opzioni put su interessenze di minoranza pari a Euro 56,6 milioni;
- il debito relativo a finanziamenti bancari di Euro 2,6 milioni;
- il debito relativo agli interessi maturati e non ancora pagati sui prestiti obbligazionari emessi per complessivi Euro 8,7 milioni;
- la passività finanziaria rilevata a seguito dell'adozione dell'IFRS 16 per Euro 81,2 milioni.

La voce Strumenti di debito al 31 dicembre 2024 si riferisce:

- ai Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 emessi per un importo complessivo di nominali Euro 900 milioni (iscritto al costo ammortizzato per Euro 890,1 milioni al 31 dicembre 2024);
- al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 emesso per un importo complessivo di nominali Euro 500 milioni (iscritto al costo ammortizzato per Euro 487,7 milioni al 31 dicembre 2024);
- al prestito obbligazionario emesso in data 1° Giugno 2023 di nominali Euro 565 milioni (iscritto al costo ammortizzato per Euro 556,3 milioni al 31 dicembre 2024), fruttifero di interessi ad un tasso fisso annuo del 7,125%, con cedola pagata semestralmente (il "**Prestito Obbligazionario Giugno 2023**").

Al 31 dicembre 2023, la voce si riferiva ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024, al Prestito Obbligazionario Giugno 2023 e al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, per un importo complessivo di nominali Euro 1.965,0 milioni (iscritti al costo ammortizzato per Euro 1.917,0 milioni).

Per ulteriori dettagli riguardanti tale voce, si rimanda alla Nota 9.16 del Bilancio Consolidato.

12.2 Indebitamento Finanziario Netto

La seguente tabella mostra un dettaglio dell'Indebitamento Finanziario Netto, come monitorato dal Gruppo, per i periodi indicati:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Prestiti Obbligazionari 2022*	-	350.000
Prestito Obbligazionario Giugno 2023*	565.000	1.115.000
Prestiti Obbligazionari Dicembre 2023*	500.000	500.000
Prestiti obbligazionari Maggio 2024*	900.000	-
IFRS 16	81.169	75.908
Disponibilità liquide**	(173.344)	(792.182)
Indebitamento Finanziario Netto	1.872.825	1.248.726

* Rappresenta il valore nominale del debito.

** Al 31 dicembre 2024, la voce include Euro 9,2 milioni relativi a depositi cauzionali di SKS365, incassati nel mese di gennaio 2025. Al 31 dicembre 2023, la voce includeva Euro 497,5 milioni relativi ai proventi dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 depositati in escrow in attesa del perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365.

13. Prospetto di raccordo tra il Patrimonio netto e il Risultato d'esercizio della controllante e il Patrimonio netto e il Risultato d'esercizio del Gruppo

Si riporta nella tabella seguente il prospetto di raccordo tra il Patrimonio netto ed il Risultato dell'esercizio della Società e il Patrimonio netto e Risultato dell'esercizio consolidati al 31 dicembre 2024 e al 31 dicembre 2023:

	Patrimonio netto al 31 dicembre	Utile (perdita) dell'esercizio chiuso al 31 dicembre	Patrimonio netto al 31 dicembre	Utile (perdita) dell'esercizio chiuso al 31 dicembre
(In migliaia di Euro)	2024		2023*	
Bilancio della Capogruppo	777.615	311.683	532.655	(3.422)
Quota del patrimonio netto e dell'utile netto delle controllate consolidate, al netto del valore di carico delle relative partecipazioni	10.971	283.721	177.464	141.227
Storno dei dividendi distribuiti alla Capogruppo da controllate consolidate	-	(448.249)	-	(16.500)
Eliminazione degli utili e delle perdite infragruppo inclusi nelle immobilizzazioni	(1.318)	109	(1.526)	(499)
Scritture di consolidamento della Capogruppo	(269.299)	(48.667)	(210.581)	(52.863)
Patrimonio netto e risultato del Gruppo	517.969	98.597	498.012	67.943
Interessi di minoranza	47.534	5.242	43.218	5.919
Patrimonio netto e risultato consolidato	565.503	103.839	541.230	73.862

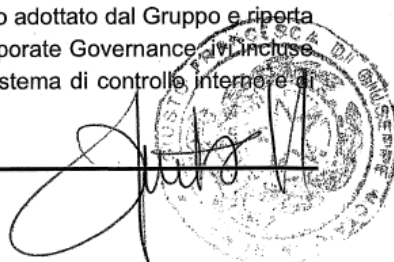
* Il Patrimonio netto consolidato e l'Utile netto consolidato al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A..

14. Informazioni sul governo societario

Il Gruppo si impegna a mantenere un alto standard etico di condotta, nel rispetto degli individui, delle comunità e dei partner commerciali con i quali opera. L'osservanza del Codice Etico da parte di amministratori, dirigenti, dipendenti, nonché da parte di tutti coloro che operano per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, è di fondamentale importanza per l'efficienza, l'affidabilità e la reputazione del Gruppo, fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dello stesso.

I principi e le linee guida indicati nel Codice Etico sono ulteriormente dettagliati e approfonditi in altre policy e procedure aziendali.

Il sistema di corporate governance adottato dalla Società è aderente alle indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance edito da Borsa Italiana S.p.A. In ottemperanza agli obblighi normativi, la Società redige una Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari (la "Relazione sul GS"), che contiene una descrizione generale del sistema di governo societario adottato dal Gruppo e riporta le informazioni sugli assetti proprietari e sull'adesione al Codice di Corporate Governance, ivi incluse le principali pratiche di governance applicate e le caratteristiche del sistema di controllo interno e di



gestione dei rischi anche in relazione al processo di informativa finanziaria. La suddetta Relazione sul GS è consultabile sul sito internet www.lottomaticagroup.com nella sezione "Sostenibilità – ESG risorse e policy". Il Codice di Corporate Governance è consultabile sul sito di Borsa Italiana S.p.A. www.borsaitaliana.it.

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, definisce la politica sulle remunerazioni, in conformità alle disposizioni regolamentari e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance. Ai sensi di legge, la politica in materia di remunerazione e sui compensi costituisce la prima sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti e sarà sottoposta all'esame dell'Assemblea degli Azionisti chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio 2024.

15. Principali rischi e incertezze

15.1 Rischi dell'attività operativa

Lottomatica Group S.p.A. ha adottato, in data 27 febbraio 2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001 contestualmente al Codice Etico di Gruppo ed ha provveduto alla nomina dell'Organismo di Vigilanza.

Nella medesima data del 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. ha inoltre proceduto all'adozione della procedura in materia di *whistleblowing* e del documento "Politica e Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption*" che delinea gli impegni del Gruppo in tema di prevenzione della corruzione, rappresentando i principi generali e le regole di condotta da seguire.

Successivamente, in data 27 luglio 2023, il Consiglio di Amministrazione della società ha approvato la nuova revisione della procedura che recepisce le modifiche normative intervenute (D.Lgs. n. 24/2023 - Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali).

Relativamente all'ambito anticorruzione, le principali società del Gruppo (Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e GBO Italy S.p.A.) hanno ottenuto nel mese di luglio 2022 la certificazione alla norma UNI ISO 37001:2016 "*Anti bribery management system*", standard internazionale per i sistemi di gestione creato allo scopo di ridurre i rischi e i costi legati a possibili fenomeni corruttivi, rilasciata da un organismo di certificazione accreditato.

Inoltre, nel mese di giugno 2023, è stata estesa a Lottomatica Group S.p.A. la certificazione anticorruzione secondo lo standard UNI ISO 37001:2016 "*Anti bribery management system*" ottenuta nel corso del 2022 da altre società del Gruppo ed è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2023 la "Politica e Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption*". Il documento mira al miglioramento continuo della sensibilità di coloro che collaborano a vario titolo con il Gruppo Lottomatica nel riconoscere i fenomeni corruttivi e nel collaborare alla prevenzione, contrasto e segnalazione delle possibili violazioni. Inoltre, nel corso del 2024, Betflag S.p.A. e PWO Limited hanno ottenuto la certificazione secondo la norma UNI ISO 37001:2016.

In relazione alla gestione dei rischi, si segnala che il Gruppo Lottomatica ha approvato nel mese di luglio 2019 l'aggiornamento del Modello di Enterprise Risk Management (ERM), evoluzione del Modello già adottato nel corso del 2017 e che ha previsto l'allineamento delle specifiche componenti ai principi definiti nell'"Enterprise Risk Management Framework - Integrating with Strategy and Performance" (CoSO ERM 2017) nonché l'individuazione di uno specifico set di *Key Risk Indicator*.

Successivamente il Modello ERM è stato sottoposto a revisione nel mese di settembre 2020, allo scopo di recepire le modifiche organizzative intervenute nel Gruppo, e nel mese di luglio 2021 a seguito dell'acquisizione di Lottomatica Scommesse S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Big Easy S.r.l.

Nel corso del primo semestre del 2022, il Gruppo Lottomatica ha proceduto ad una evoluzione e digitalizzazione del processo di gestione e reporting del proprio set di *Key Risk Indicator*, mediante l'impiego di un apposito tool ("Digital ERM") che consente di rilevare e monitorare il livello di esposizione ai principali rischi nell'ambito del Modello ERM.

L'attuale Modello ERM prevede n. 45 "Risk Area" associate al relativo processo e al relativo *owner* e il cui posizionamento nel Risk Control Panel è valutato mediante due differenti driver di valutazione (rischio inerente e presidio di mitigazione). Inoltre, con specifico riferimento ai rischi in ambito ESG, per ciascuna categoria di rischio presente nell'ERM si è proceduto ad individuare le "Risk Area" e le eventuali opportunità, generati da aspetti di sostenibilità che hanno o potrebbero avere un'influenza rilevante sullo sviluppo del Gruppo, sulla situazione patrimoniale – finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.

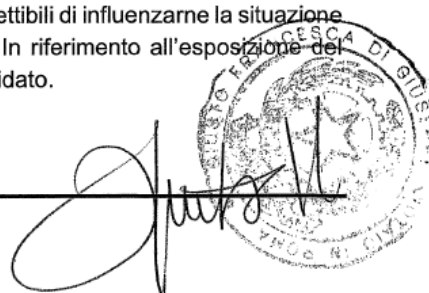
15.2 Rischi ambientali

Il Gruppo considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, il Gruppo ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi meteorologici estremi più frequenti o mutamenti gradualmente del clima (e.s. alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse, ecc.) e/o relativi a un incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un'economia a bassa emissione di carbonio e/o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale.

Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività del Gruppo e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata – in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari – l'esposizione attuale del Gruppo alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla Rendicontazione consolidata di sostenibilità).

15.3 Rischi finanziari

L'attività del Gruppo è esposta ad una serie di rischi e incertezze suscettibili di influenzarne la situazione patrimoniale finanziaria, il risultato economico ed i flussi finanziari. In riferimento all'esposizione del Gruppo ai rischi finanziari, si rimanda alla Nota 3 del Bilancio Consolidato.



16. Altre informazioni

16.1 Attività di ricerca e sviluppo

Le attività di ricerca e sviluppo sono finalizzate alla concezione, creazione, sviluppo e implementazione di applicativi software, sistemi IT e piattaforme per conto del Gruppo. Per maggiori informazioni si rimanda alle Note 8.4 e 9.1 del Bilancio Consolidato.

16.2 Rapporti infragruppo e con parti correlate

Le operazioni che il Gruppo ha concluso con le parti correlate, individuate secondo i criteri definiti dallo IAS 24 - "Informativa di bilancio sulle parti correlate", sono principalmente di natura commerciale e finanziaria e sono effettuate a normali condizioni di mercato.

Per una dettagliata esposizione dei rapporti intrattenuti per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 si rinvia a quanto esposto nella Nota 10 del Bilancio Consolidato.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, in data 5 maggio 2023, ha provveduto ad approvare una procedura per le operazioni con parti correlate ("**Procedura OPC**"), previo parere favorevole del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, adeguata alle disposizioni in materia di operazioni con parti correlate adottate da CONSOB. La Procedura OPC è consultabile, unitamente agli altri documenti sul governo societario, sul sito <https://lottomaticagroup.com>.

16.3 Azioni proprie della Società controllante possedute da essa o da imprese controllate

Si attesta che la Società alla data del 31 dicembre 2024 non detiene direttamente o per il tramite di società fiduciarie o per interposta persona, azioni proprie o di società controllanti, né durante l'esercizio sono state acquistate o alienate azioni o quote di tale natura.

16.4 Operazioni atipiche e/o inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2024 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

16.5 Prevedibile andamento della gestione

Per l'esercizio 2025 il Gruppo si attende di raggiungere risultati consolidati pari a:

- Ricavi: Euro 2.320 - 2.370 milioni¹²;
- Adjusted EBITDA: Euro 840 – 870 milioni¹¹;
- Investimenti:
 - Ricorrenti: circa Euro 85 milioni;
 - Concessioni: circa Euro 105 milioni, di cui circa Euro 75 milioni per le concessioni retail (in regime di proroga), circa Euro 8 milioni per il pagamento relativo all'estensione dei NOE AWP per gli anni 2025 e 2026 e circa Euro 22 milioni per il pagamento una tantum della prima rata delle concessioni Online di nove anni (la seconda rata pari a circa Euro 14 milioni è prevista nel 2026);
 - Carry over dal 2024: Euro 27 milioni di bolt-ons, Euro 28 milioni per l'earn-out di Goldbet e Euro 11 milioni per pagamenti differiti.

17. Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2024

Per il dettaglio dei fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2024, si rimanda alla Nota 11.8 del Bilancio Consolidato.

18. Attività di direzione e coordinamento

Lottomatica Group S.p.A. non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di società o enti e definisce in piena autonomia i propri indirizzi strategici generali ed operativi. Ai sensi dell'art. 2497 bis del Codice Civile le società italiane controllate direttamente ed indirettamente hanno individuato Lottomatica Group S.p.A. quale soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

Tale attività consiste nell'indicazione degli indirizzi strategici generali ed operativi di Gruppo e si concretizza nella definizione e adeguamento del sistema di controllo interno e del modello di governance e degli assetti societari.

¹² Calcolato assumendo un payout normalizzato *blended* per lo sports betting pari a 80,5% nelle scommesse retail e pari a 85,5% per le scommesse online.



Deroga agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi

Deroga agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi conformemente alle disposizioni dell'articolo 70, paragrafo 8, e dell'articolo 71, paragrafo 1bis, del Regolamento Consob n.11971/1999 ("Regolamento Emittenti"), la Società ha rinunciato all'obbligo di cui all'articolo 70, paragrafo 6, e all'articolo 71, paragrafo 1, relativo alla pubblicazione di un documento informativo redatto in conformità dell'Allegato 3B del Regolamento Emittenti, in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizioni e cessioni significative.

Per il Consiglio di Amministrazione

L'Amministratore Delegato

Guglielmo Angelozzi



RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA DI SOSTENIBILITÀ

1. Informazioni Generali

Generare valore sostenibile e creare esperienze di gioco sicure e innovative costituiscono il cuore della mission di Lottomatica. L'ambizione di generare impatti positivi per le persone, l'ambiente e tutti gli stakeholder è testimoniata dal percorso impegnativo e sfidante intrapreso dal Gruppo nella gestione delle tematiche ESG. Lottomatica ha costruito negli anni una solida governance e una strutturata strategia ESG, finalizzata a integrare i driver di sostenibilità all'interno del modello di business aziendale e costituita da un articolato Piano di Sostenibilità – fondato sui pilastri strategici Responsabilità, Persone, e Comunità e Ambiente – e da un insieme di Politiche e Programmi dedicati.

Consapevole del proprio ruolo, in quanto azienda leader nel settore del gioco pubblico, nel contrastare i cambiamenti climatici e nell'innescare comportamenti virtuosi lungo tutta la catena del valore, nel 2024 Lottomatica ha definito una specifica strategia di sostenibilità ambientale che mira a ridurre sensibilmente la propria carbon footprint già nel medio termine e a promuovere modelli di condotta sostenibili all'interno della filiera. L'impegno del Gruppo abbraccia anche progetti finalizzati a creare valore per la collettività, che hanno l'ambizione di favorire lo sviluppo socioeconomico dei territori in cui opera e di migliorare la qualità della vita delle persone, promuovendo lo sviluppo del capitale umano e coinvolgendo attivamente stakeholder e dipendenti. Lottomatica persegue, inoltre, obiettivi di interesse pubblico come la tutela della legalità e dei consumatori, dedicando particolare attenzione alla protezione dei minori: in particolare, attraverso la promozione di un solido modello di gioco legale e responsabile, integrato nelle strategie e nelle attività quotidiane, e mediante l'adozione dei più alti standard di etica e integrità, grazie a una governance solida e orientata alla tutela di tutti gli stakeholder.

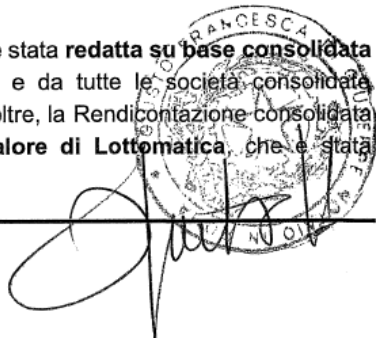
Lottomatica guarda al futuro con responsabilità, consapevole di dover misurare il proprio successo anche attraverso la capacità di generare impatti positivi e misurabili che vanno oltre i risultati finanziari. Per questo, nell'ottica di assicurare la trasparenza e la correttezza delle proprie performance ESG, le informazioni della presente Rendicontazione consolidata di sostenibilità sono state rendicontate in conformità con i requisiti della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e del Decreto Legislativo 125/2024 e secondo gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

1.1 Criteri per la redazione

OBBLIGO DI INFORMATIVA BP-1

Criteri generali per la redazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità

La Rendicontazione di sostenibilità 2024 del Gruppo Lottomatica è stata **redatta su base consolidata** e il perimetro di rendicontazione, composto dalla Capogruppo e da tutte le società consolidate integralmente, corrisponde con quello del bilancio consolidato. Inoltre, la Rendicontazione consolidata di sostenibilità include informazioni anche sulla **catena del valore di Lottomatica**, che è stata



identificata a partire dalle indicazioni fornite dall'EFRAG, in ottica di compliance con l'Articolo 29 (a) (3) della *Corporate Sustainability Reporting Directive*. Nello specifico, all'interno del presente documento sono state riportate le informazioni richieste dai principi riguardanti gli attori a monte e a valle della *value chain*, relative a:

- il processo di analisi di doppia rilevanza, con particolare riferimento all'identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti;
- le politiche, le azioni e gli obiettivi del Gruppo, con un livello di dettaglio che varia a seconda del grado di controllo e influenza;
- l'identificazione delle metriche, con particolare riferimento alla rendicontazione delle emissioni Scope 3.

Relativamente al periodo in oggetto, si specifica che all'interno del presente documento non sono state omesse informazioni oggetto di proprietà intellettuale, risultato di innovazione e concernenti sviluppi imminenti o questioni oggetto di negoziazione. Allo stesso modo, sono state incluse alcune informazioni volontarie in quanto ritenute necessarie per una corretta rappresentazione degli impegni e dei risultati raggiunti in ambito sostenibilità.

OBBLIGO DI INFORMATIVA BP-2

Informativa in relazione a circostanze specifiche

Il Gruppo Lottomatica ha definito i propri **orizzonti temporali** in linea con l'*Enterprise Risk Management* (ERM) di Gruppo: 1 anno per il breve periodo, 1-3 anni per il medio periodo e oltre 3 anni per il lungo periodo. Questa scelta si discosta dagli orizzonti temporali definiti dall'ESRS 1, ma rispecchia il periodo di riferimento adottato nei bilanci e nella pianificazione strategica del Gruppo. In ultimo, si specifica che gli orizzonti temporali considerati nell'ambito del *Climate Risk Assessment* non coincidono con quelli indicati in tutta la Rendicontazione consolidata di sostenibilità e risultano essere i seguenti: 2025 per il breve periodo, 2030 per il medio periodo e 2050 per il lungo periodo.

Stime

Il Gruppo è ricorso all'utilizzo di stime per le metriche di performance relative ai dati sui rifiuti, al gender pay gap, al tempo medio di pagamento dei fornitori, alle emissioni Scope 1, 2 e 3. Ulteriori specifiche in merito sono opportunamente trattate nei relativi paragrafi¹³.

Informative richieste da altre normative o da disposizioni in materia di sostenibilità

La rendicontazione di alcune informazioni è stata effettuata anche in considerazione di altri regolamenti, standard e framework riconosciuti per il reporting di sostenibilità, come il Regolamento UE 2020/852 (Tassonomia UE), l'UN Global Compact (UNGC), il *Greenhouse Gas Protocol* (GHG Protocol) e la ISO 14064:2018.

¹³ Per maggiori approfondimenti rispetto alle metodologie di calcolo utilizzate si faccia riferimento ai seguenti paragrafi: E1-6 (Scope 3); E5-5 (rifiuti); S1-15 (gender pay gap); G1-6 (tempo medio di pagamento).

Disposizioni transitorie

Il Gruppo ha deciso di utilizzare le disposizioni di introduzione graduale elencate nell'Appendice C dell'ESRS 1 applicabili a Lottomatica, ad eccezione delle richieste relative a: E1-9 "Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima", con specifico riferimento alla richiesta 65 a); S1-7 "Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa"; S1-8 "Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale per i dipendenti nei paesi non SEE"; S1-11 "Protezione sociale"; S1-12 "Percentuale di dipendenti con disabilità"; S1-13 "Formazione e sviluppo delle competenze"; S1-14 "Casi di malattia professionale, numero di giorni persi e informazioni sui lavoratori non dipendenti"; S1-15 "Equilibrio tra vita professionale e vita privata".

Ulteriori considerazioni

Si specifica che ai fini della redazione della presente Rendicontazione consolidata di sostenibilità, la prima in linea con la CSRD e gli ESRS, non sono stati forniti dati comparativi così come previsto dall'ESRS 2-BP 2 e non si ritengono applicabili gli ESRS relativi a modifiche e errori di rendicontazione in periodi precedenti. Inoltre, non sono presenti riferimenti a sezioni dell'Annual Report o documenti esterni societari. Infine, con riferimento alle risorse finanziarie future che si prevede di stanziare per le azioni rendicontate all'interno dei temi ESRS, si specifica che l'ammontare riportato è riferito, attualmente, a quanto stimato per il 2025. Con riferimento alle metriche riportate nei capitoli "Informazioni Ambientali", "Informazioni Sociali" e "Informazioni di Governance", si specifica che i dati non sono stati sottoposti a un controllo indipendente da parte di un organismo esterno.

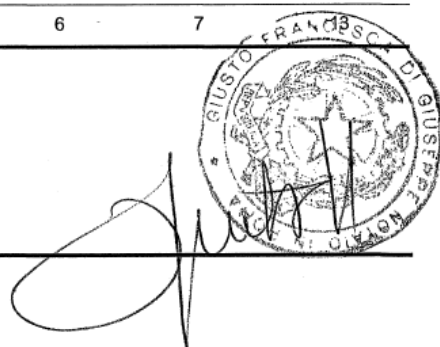
1.2 Governance

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-1

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

La Capogruppo Lottomatica adotta il **sistema di amministrazione e controllo tradizionale italiano**, articolato in **due organi sociali** nominati dall'Assemblea: il **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, composto da 11 membri e titolare dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, e il **Collegio Sindacale**, composto da 3 sindaci effettivi e 2 supplenti e con funzione di vigilanza sull'amministrazione e sull'osservanza della legge e dello Statuto. Il CdA è, altresì, l'organo deputato alla determinazione e attuazione dell'attività di direzione e coordinamento sulle altre società del Gruppo.

Organi di amministrazione, direzione e controllo	u.m.	2024		
		Uomini	Donne	Totale
Membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo		7	7	14
di cui esecutivi	N°	1	0	1
di cui non esecutivi		6	7	



Al 31 dicembre 2024 il Consiglio di Amministrazione presenta un'età **media di 52 anni**, con il **55%** dei membri **rappresentato da donne**¹⁴ e il **36%** di **membri indipendenti** ai sensi del TUF e del Codice di Corporate Governance.

Membri del Consiglio di Amministrazione	u.m.	2024		
		Uomini	Donne	Totale
Membri del Consiglio di Amministrazione		5	6	11
di cui esecutivi	N°	1	0	1
di cui non esecutivi		4	6	10
di cui indipendenti		0	4	4
Diversità di genere ¹⁵	%		120	
Membri indipendenti			36	

Fermo restando le generali conoscenze richieste per tutti gli ambiti previsti dalla vigente normativa, i membri del CdA hanno acquisito competenze negli ambiti riportati nel grafico di seguito. Nello specifico, accanto a professionisti operanti nel **campo legale e finanziario**, vi sono profili dotati di esperienza nel **settore in cui opera il Gruppo** e nello **strategy and planning**, nonché nel **settore ESG**, tra cui aspetti relativi al cambiamento climatico, ai diritti umani e alla condotta d'impresa. Il respiro internazionale è poi garantito, oltre che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali.



Al fine di garantire capacità e competenze adeguate, tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo possano partecipare a iniziative finalizzate a fornire loro un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della Società stessa, nonché dei principi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento. A tale scopo, è stato predisposto e attuato un **piano di formazione per il Consiglio di Amministrazione**, "*Board Induction*", a cura del Presidente del Consiglio di Amministrazione con l'ausilio del Segretario e con la partecipazione attiva del top management. Inoltre, secondo le best practices internazionali, nel corso del mandato vengono effettuati

¹⁴ Per maggiori approfondimenti rispetto alla Politica in materia di diversità del Consiglio di Amministrazione del Gruppo si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

¹⁵ La diversità di genere all'interno del Consiglio di Amministrazione è calcolata come rapporto medio tra i membri femminili e maschili del Consiglio.

ulteriori approfondimenti (cd. "ongoing-training"). Infine, su impulso del Comitato ESG di Lottomatica, durante l'Esercizio è stata effettuata una sessione di *induction* specifica dedicata, tra le altre cose, alle tematiche ESG, con particolare riferimento all'entrata in vigore della Direttiva Europea in materia di Corporate Sustainability Reporting (CSRD) e rivolta ai membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale. Il CdA, infine, riceve aggiornamenti periodici sull'attività del Comitato ESG e sull'avanzamento del Piano di Sostenibilità aziendale.

In linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, il Gruppo Lottomatica persegue l'obiettivo di **garantire l'integrità aziendale e la massima trasparenza** nella formazione delle decisioni, anche per quanto riguarda la **gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alla sostenibilità**. In aggiunta, la Società ha adottato una mission che integra i **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** che abbracciano ogni ambito dello sviluppo sociale, economico e ambientale, considerati in maniera integrata e organica, al cui raggiungimento Lottomatica intende fornire un contributo attivo. A tal proposito, di seguito sono indicate le principali responsabilità in materia ESG che fanno capo agli Organi e alle Strutture del Gruppo Lottomatica.

- **Consiglio di Amministrazione**, con un **ruolo strategico** e una **posizione di assoluta centralità** nel sistema di Corporate Governance della Società, con ampie competenze, anche in materia di organizzazione della Società e del Gruppo e di Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi. Il Consiglio si è riservato un ruolo centrale nella definizione, su proposta dell'Amministratore Delegato, delle linee strategiche e degli obiettivi della Società e del Gruppo, perseguendone il **successo sostenibile** – inteso come creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti e tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per Lottomatica – e monitorandone costantemente l'attuazione. Il Consiglio di Amministrazione, in particolare, definisce e approva le **linee strategiche** della Società e del Gruppo, che includono anche gli **obiettivi del Piano di Sostenibilità**, nonché la natura e il livello di rischio compatibile con tali linee strategiche, tenendo conto di tutti gli elementi che possano assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile. Inoltre, tale organo esamina e approva un **Business Plan Quinquennale** della Società e del Gruppo e i relativi budget anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine, anche con il supporto del Comitato ESG, monitorandone periodicamente l'attuazione e valutando il generale andamento della gestione, attraverso il confronto dei risultati conseguiti con quelli programmati. Infine, il Consiglio definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile della Società.

Nelle proprie attività, **il Consiglio è supportato dai Comitati** che analizzano, ciascuno per gli ambiti di rispettiva competenza, i temi rilevanti per la generazione di valore a lungo termine:

- Il **Comitato endoconsiliare ESG**, composto da tre membri con competenze trasversali anche in materia di sostenibilità, assiste il CdA nell'espletamento dei compiti relativi alla **promozione dell'integrazione della sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa** del Gruppo, supervisionando le modalità di integrazione delle tematiche ESG nel modello di business e alla loro diffusione presso tutti gli stakeholder. Inoltre, il Comitato fornisce supporto istruttorio, propositivo e consultivo in merito agli indirizzi e agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le iniziative e i programmi promossi dalla Società volti al loro conseguimento, monitorandone i risultati e garantendo il dialogo continuo con gli stakeholder. Il Comitato ESG si occupa inoltre dell'esame e della valutazione dell'evoluzione degli indirizzi e dei principi internazionali in materia di sostenibilità, fornendo linee guida per l'adeguamento delle strategie di medio-lungo termine e del monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni intraprese, nonché della revisione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità e della valutazione dell'idoneità dell'informazione periodica di natura non finanziaria. In ultimo, il Comitato ESG svolge la propria attività interagendo con il Comitato operativo



manageriale ESG della Società e, più in generale, con qualunque funzione aziendale preposta alla governance di strategie e programmi in materia di sostenibilità e relaziona al Consiglio in merito alla propria attività almeno una volta l'anno, sottoponendo all'organo amministrativo una relazione delle attività svolte.

- **Il Comitato endoconsiliare Controllo e Rischi** ha il compito di assistere il CdA con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle **valutazioni e nelle decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi**, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche e nell'espletamento dei compiti relativi a:
 - la definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della Società;
 - la periodica verifica, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto.

Inoltre, a supporto di tali tematiche, il Gruppo prevede il coinvolgimento dei seguenti organi: ESG Office, Comitato operativo manageriale ESG, Comitato Ambiente, Comitato Gioco Responsabile, Comitato Diversity & Inclusion e Comitato Guida della Parità di Genere. Inoltre, in linea con le richieste normative, è stato individuato il Dirigente Preposto per l'informativa non finanziaria, figura coincidente con il Dirigente Preposto per l'informativa finanziaria.

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-2

Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

Lottomatica riconosce l'importanza di informare regolarmente gli organi di amministrazione, direzione e controllo, insieme ai rispettivi Comitati, sull'attuazione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, nonché sui risultati e sull'efficacia delle azioni intraprese. Tale approccio assicura che le decisioni aziendali siano sempre supportate da una **valutazione accurata** dei rischi e delle opportunità, garantendo così una **gestione proattiva e consapevole** delle questioni ESG. In linea con tale impegno il CdA monitora costantemente gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti attraverso i suoi comitati endoconsiliari, principalmente il Comitato Controllo e Rischi e il Comitato ESG. Tali organi si riuniscono periodicamente, incontrando il management della Società per approfondimenti e aggiornamenti sulle attività di business e, con cadenza semestrale, presentano un report dettagliato al CdA ove sono elencate le attività svolte e gli esiti dei controlli effettuati, le analisi effettuate relativamente agli impatti, ai rischi e alle opportunità e gli eventuali elementi di criticità da sottoporre all'attenzione del Consiglio di Amministrazione, che si occupa di tener conto degli impatti, dei rischi e delle opportunità afferenti alla strategia dell'impresa, alle decisioni in merito alle operazioni importanti attraverso l'informativa periodica dell'Amministratore Delegato ex art. 2381 del Codice civile. Con particolare riferimento al 2024, il CdA, attraverso l'operato congiunto del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato ESG, ha monitorato l'assessment relativo agli impatti dei rischi legati al cambiamento climatico sulle attività delle società appartenenti al Gruppo Lottomatica. Tale attività ha contemplato la revisione e l'inserimento di tale rischio nell'Enterprise Risk Model di Gruppo.

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-3

Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

La Politica sulla Remunerazione del Gruppo Lottomatica, che si applica ai **componenti del Consiglio di Amministrazione**, ai **Sindaci** e ai **Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS)**, supporta la realizzazione della strategia della Società attraverso sistemi di incentivazione di breve e lungo termine e la definizione di obiettivi in grado di promuovere la creazione di valore sostenibile per gli azionisti e gli altri stakeholder. Le principali caratteristiche dei sistemi di incentivazione del 2024 includono:

- Short Term Incentive (STI), i cui KPI includono una varietà di indicatori operativi, finanziari e non finanziari, assicurando che le prestazioni vengano valutate in modo olistico:
 - Management by Objectives (MBO), base ed extra-performance;
 - VIP Incentive Plan;
 - Sales Incentive Plan (SIP);
 - Collector Incentive Plan.
- Long Term Incentive (LTI), strutturato come un piano triennale di stock options con condizioni di vesting legate a KPI finanziari, di mercato e di sostenibilità, che includono un meccanismo di lock-up biennale per rafforzare la retention e promuovere l'allineamento con gli obiettivi strategici aziendali:
 - EBITDA cumulato;
 - Total Shareholder Return (TSR) vs Gaming Peers;
 - Total Shareholder Return (TSR) vs FTSE MIB;
 - Bonus/Malus ESG.

Nel corso del 2024, le condizioni dei sistemi di incentivazione legati alla sostenibilità sono state approvate e aggiornate dal Consiglio di Amministrazione, dedicando una quota significativa degli obiettivi incentivanti a KPI di sostenibilità:

- *riduzione degli impatti ambientali*: riduzione delle emissioni grazie all'approvazione di una strategia ed una roadmap di decarbonizzazione;
- *inclusione e diversità*: formazione sui temi della parità di genere nei processi di recruiting e di promozione, ed organizzazione di un corso per il rafforzamento di una leadership pipeline femminile;
- *gioco responsabile*: attivazione di campagne di sensibilizzazione, e sviluppo, in collaborazione con il CEPID (Gemelli), di un tool di analisi per identificare i giocatori online a rischio.

Nello specifico, tali metriche di sostenibilità sono state integrate sia nei sistemi STI che LTI:

- nel piano STI, i KPI ESG rappresentano una parte significativa della scheda obiettivi, con un peso medio pari al 15% della remunerazione variabile, che nel caso del top management raggiunge il 20%;
- nel piano LTI, il raggiungimento di obiettivi ESG incide direttamente sull'entità delle stock options erogate, grazie ad un meccanismo di bonus/malus.



OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-4

Dichiarazione sul dovere di diligenza

Elementi chiave della due diligence sulla sostenibilità	Disclosure requirements	Pagina	Disclosure relativa a	
			Persone	Ambiente
a. Integrazione della due diligence nella governance, nella strategia e nel modello di business	ESRS 2 GOV-2	48	X	X
	ESRS 2 GOV-3	49	X	X
	ESRS 2 SBM-3	59-61	X	X
	ESRS 2 SBM-3-E1	90-91		X
	ESRS 2 SBM-3-S1	107-108	X	
	ESRS 2 SBM-3-S2	130	X	
	ESRS 2 SBM-3-S4	136	X	
b. Coinvolgimento dei portatori di interesse	ESRS 2 GOV-2	48	X	X
	ESRS 2 SBM-2	57-58	X	X
	ESRS 2 IRO-1	61-65	X	X
	ESRS 2 IRO-2	71-78	X	X
	ESRS 2 MDR-P	66-70	X	X
	S1-2	111-112	X	
	S2-2	131-132	X	
c. Identificazione e valutazione degli impatti negativi sulle persone e sull'ambiente	S4-2	138	X	
	ESRS 2 IRO-1	61-65	X	X
	ESRS 2 SBM-3	59-61	X	X
	ESRS 2 SBM-3-E1	90-91		X
	ESRS 2 SBM-3-S1	107-108	X	
	ESRS 2 SBM-3-S2	130-131	X	
d. Adozione di misure per affrontare gli impatti negativi	ESRS 2 SBM-3-S4	136	X	
	E1-1	89-90		X
	E1-3	91-93		X
	E5-2	102-104		X
	S1-4	115-121	X	
	S2-4	133-134	X	
e. Monitoraggio dell'efficacia di tali sforzi	S4-4	139-142	X	
	MDR-T/E1-4	94-95		X
	MDR-T/S1-5	121	X	
	E1-6	97-101		X
	E5-5	104-105		X
	S1-6	122	X	
	S1-8	123	X	
	S1-10	125	X	
	S1-11	125	X	
	S1-14	127	X	
	S1-16	128	X	
	S1-17	129	X	

OBBLIGO DI INFORMATIVA GOV-5

Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

Alla luce della recente evoluzione normativa sul reporting di sostenibilità, nel 2024 Lottomatica, nell'ambito del più ampio progetto di adeguamento del processo di reporting di sostenibilità alle innovazioni introdotte dal D.Lgs. 125/2024 e dai nuovi European Sustainability Reporting Standards (ESRS), ha avviato la definizione e la progressiva implementazione di un **modello di controllo sull'informativa di sostenibilità**, finalizzato a presidiare l'**attendibilità** di tale informativa e la **conformità** della stessa agli standard di rendicontazione. In termini di governance, il modello di

controllo sull'informativa di sostenibilità ha inoltre l'obiettivo di supportare l'Amministratore Delegato ed il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Lottomatica nel rilasciare le attestazioni al Mercato in merito alla conformità della Rendicontazione di Sostenibilità di Lottomatica agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del Regolamento (UE) 2020/852 (c.d. Tassonomia EU). Su tale aspetto, il CdA ha approvato in data 5 febbraio 2025 una versione aggiornata del "Regolamento del Dirigente Preposto" che integra gli aspetti relativi alla rendicontazione di sostenibilità.

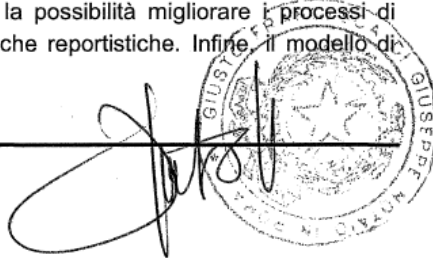
Il modello di controllo sull'informativa di sostenibilità definito da Lottomatica ha tenuto conto dei principi previsti dalle best practices nazionali e internazionali ed in particolare del *framework* elaborato dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (c.d. "CoSO Report") che, a marzo 2023, ha pubblicato una specifica guida supplementare dedicata al reporting di sostenibilità, intitolata "*Achieving Effective Internal Control of Sustainability Reporting (ICSR)*". Coerentemente con i principi del CoSo Report, la metodologia seguita per la valutazione e prioritizzazione del rischio è basata sul seguente approccio:

- Definizione del perimetro di analisi: è dato dagli indicatori oggetto rappresentati nell'ambito della rendicontazione di sostenibilità di Lottomatica redatta ai sensi del D.Lgs. 125/2024.
- Analisi dei rischi: gli indicatori sono valutati e classificati sulla base di un'analisi di rischio/rilevanza, basata sui seguenti principali driver:
 - centralità del KPI rispetto alla strategia ESG e/o al piano di sostenibilità di Lottomatica;
 - rilevanza del KPI rispetto alle valutazioni delle agenzie di rating;
 - rilevanza del KPI rispetto a potenziali impatti reputazionali;
 - rilevanza del KPI rispetto agli strumenti finanziari adottati dal Gruppo;
 - complessità del KPI.

Per gli indicatori valutati a maggior rischio/rilevanza e per le Società del Gruppo che a questi contribuiscono in maniera significativa, l'approccio definito da Lottomatica prevede l'analisi dei processi aziendali da cui questi traggono origine, dei rischi del mancato rispetto dei requisiti di pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità che le informazioni di sostenibilità rese in conformità agli ESRS devono soddisfare, e dei relativi controlli a presidio. L'output di tale analisi è rappresentato dalle **procedure di formazione e comunicazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità** (c.d. procedure di formazione dei KPI). Secondo tale approccio, i principali rischi individuati hanno riguardato: la completezza e l'integrità dei dati; l'accuratezza dei risultati delle stime; l'accuratezza e la pertinenza delle descrizioni; la disponibilità e la tempestività dei dati con particolare riferimento a quelli che coinvolgono Terze parti. A fronte di tali rischi sono previste le seguenti principali tipologie di **controlli**:

- controlli approvativi e di management review;
- controlli di riconciliazione dei dati;
- controlli automatici a presidio del calcolo e della corretta imputazione dei dati nei sistemi informatici;
- controlli sugli accessi logici ai sistemi e di tracciabilità delle operazioni effettuate sul sistema utilizzato per la rendicontazione di sostenibilità;
- controlli di coerenza tra i dati comunicati ai fini della Rendicontazione consolidata di sostenibilità rispetto agli standard di riferimento ESRS;
- analisi dello scostamento dei dati rispetto alle serie storiche disponibili.

Si evidenzia inoltre che il processo di formazione della rendicontazione di sostenibilità di Lottomatica è gestito attraverso l'utilizzo di uno **specifico sistema informatico** che ha consentito da un lato, un efficientamento e miglior governo di tale processo, dall'altro la possibilità migliorare i processi di controllo attraverso l'utilizzo di controlli automatici e di specifiche reportistiche. Infine, il modello di



controllo sull'informativa di sostenibilità poggia sul più ampio **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi** ("SCIGR") di Lottomatica, caratterizzato dai seguenti elementi fondamentali:

- la definizione dei valori etici e dei criteri di condotta, cui devono essere uniformati i comportamenti dei dipendenti e di tutti coloro che operano nel perseguimento degli obiettivi della Società (partners). Tale finalità è assicurata dalle indicazioni del Codice Etico di Gruppo e dalle Linee Guida Anti-Bribery & Corruption, approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società con delibera del 27 febbraio 2023, validi anche per le società controllate e comunicati sia all'interno che all'esterno della Società;
- i ruoli e le responsabilità, nonché le relazioni tra le direzioni/aree aziendali, che vengono definiti in modo univoco all'interno della struttura organizzativa adottata, i poteri di firma e le deleghe interne, che risultano coerenti con il livello gerarchico, l'unità organizzativa presidiata e gli obiettivi assegnati.

Nel corso del 2024 sono stati indirizzati flussi informativi specifici verso gli Organi di amministrazione, direzione e controllo e al fine di illustrare lo stato di avanzamento del programma di adeguamento alla Direttiva CSRD, ivi incluse le attività di sviluppo dei processi di controllo interno e di gestione del rischio in relazione alla Rendicontazione consolidata di sostenibilità.

1.3 Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA SBM-1

Strategia, modello aziendale e catena del valore

Il Gruppo Lottomatica è il **primo operatore in Italia nel mercato del gioco pubblico** autorizzato dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (ADM) e opera attraverso società controllate che fanno capo alla holding Lottomatica Group S.p.A.. Al 31 dicembre 2024, il Gruppo impiega un totale di **2.667 dipendenti**.

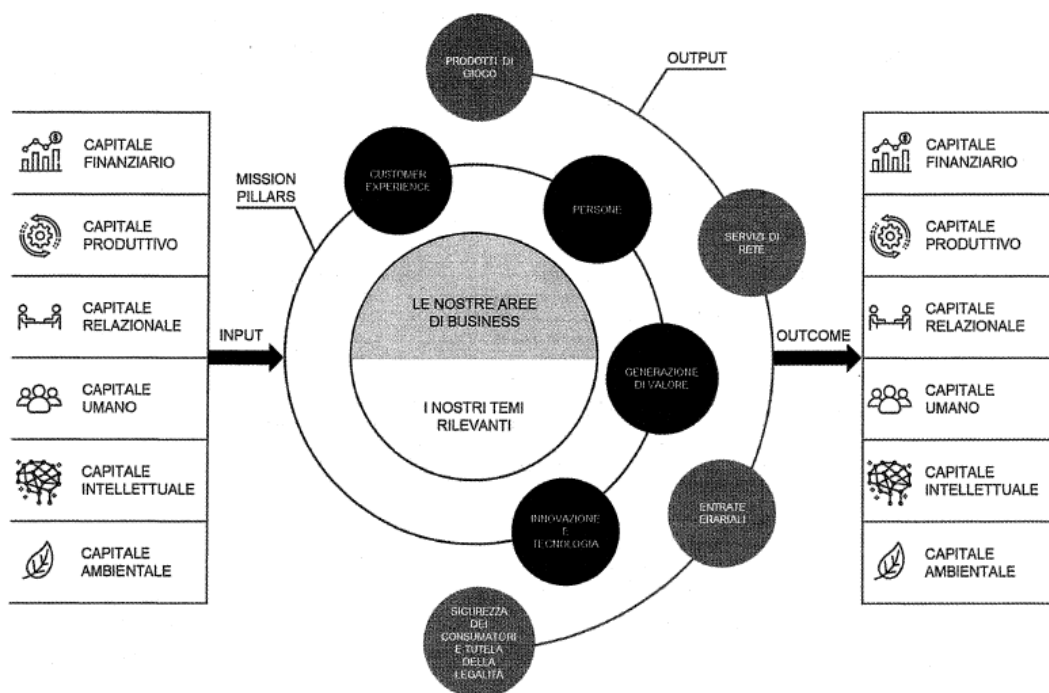
Dipendenti per aree geografiche	u.m	2024
Nord Italia	N.	615
Centro Italia		1.432
Sud Italia		205
Estero		415
Totale		2.667

Lottomatica conduce le proprie attività sulla base di solidi **principi di responsabilità ambientale, sociale e di governance**, e ritiene che il successo nel **generare valore sostenibile** dipenda principalmente dalla capacità di rispondere in maniera efficace alle sollecitazioni poste dal contesto in cui opera, gestendo in maniera consapevole ed equilibrata **tutte le forme di capitale** coinvolte nella creazione di tale valore. Nello specifico, il Gruppo Lottomatica identifica le seguenti classi di capitale:

- capitale finanziario, che include le risorse patrimoniali, economiche e finanziarie necessarie all'attività dell'organizzazione;
- capitale produttivo, che comprende gli spazi e gli immobili di proprietà, le attrezzature e tutti i beni materiali funzionali allo svolgimento dell'attività;
- capitale relazionale, che include l'insieme di relazioni instaurate dal Gruppo;
- capitale umano, che comprende il patrimonio di competenze, capacità e conoscenze di coloro che prestano lavoro in Azienda;

- capitale intellettuale, che include i processi e le procedure interne di gestione, nonché la proprietà intellettuale e i sistemi informativi;
- capitale ambientale, che comprende la dimensione ambientale su cui impattano le attività svolte dal Gruppo.

Il modello di creazione del valore descrive il processo di trasformazione delle diverse classi di capitale con cui il Gruppo interagisce, sia nell'ambito della propria attività che nel perseguimento dei propri obiettivi ESG. Attraverso le **attività aziendali**, i **tratti caratteristici del DNA** del Gruppo e l'attenzione verso i **temi di sostenibilità risultati rilevanti** dall'analisi di doppia rilevanza, i capitali in entrata (*input*) sono in grado di produrre **output di successo** e **generare impatti positivi** (*outcomes*), creando valore per tutti gli stakeholder nel breve, medio e lungo termine.



Nello specifico, Lottomatica è attiva nei seguenti **settori operativi**, identificati secondo le disposizioni dell'IFRS 8:

- Online, che comprende l'offerta di una vasta gamma di prodotti online, attraverso i siti web GoldBet.it, Better.it, Lottomatica.it, Betflag.it, Totosì.it e Planetwin365.it, così definiti:
 - iSports: scommesse sportive, virtuali e ippiche;
 - iGaming: casinò online;
 - altri prodotti online: come bingo, poker, betting exchange e skill games.
- Sports Franchise, che consiste nella raccolta delle scommesse sportive, virtuali e ippiche, attraverso una rete in franchising punti vendita, attraverso i marchi GoldBet, Intralot, Better e Planetwin365.
- Gaming Franchise, che include principalmente la gestione delle attività in concessione per VLT e AWP, nonché la gestione diretta di sale da gioco e AWP di proprietà.

Al fine di descrivere in modo esaustivo il proprio modello di business, nel 2024 il Gruppo ha realizzato per la prima volta una **mappatura dettagliata della propria catena del valore**, sulla base dell'analisi di documenti interni quali la Relazione Finanziaria Annuale e i registri delle principali voci di spesa operative e in conto capitale. Le attività e gli attori coinvolti nelle tre fasi (operazioni proprie, attori a monte, attori a valle) sono stati mappati e organizzati rispetto all'operatività del Gruppo e, in linea con i criteri adottati nella documentazione finanziaria presa in esame. In questa ripartizione, le attività sono

state identificate e ripartite secondo il criterio della rilevanza e della dipendenza, considerando l'importanza strategica che hanno per il Gruppo e il grado di dipendenza che le società del Gruppo hanno nei confronti degli attori a monte e a valle. Di seguito si riporta la mappatura della catena del valore del Gruppo Lottomatica, suddivisa per i tre settori di business.

Online

Lottomatica è leader in Italia nel segmento del gaming online, in cui è presente con i brand Lottomatica, Better, Goldbet e Betflag, Planetwin365. Contraddistinta dai più **elevati standard di sicurezza**, l'offerta online del Gruppo può contare su un portfolio completo e innovativo di giochi a distanza, fruibili sia via web, sia dalle numerose app dedicate per smartphone e tablet. I giochi online sono autorizzati e certificati dall'**Agenzia delle Dogane e dei Monopoli** per garantire i massimi livelli di sicurezza e forniti da partner selezionati e di livello internazionale, capaci di offrire non solo i contenuti più apprezzati, ma anche le piattaforme di gioco più sicure e affidabili.

Upstream			Own operations	Downstream
Tier 3	Tier 2	Tier 1	Scommesse e giochi online	Clienti
• Fornitori di materie prime (per produzione energia e manufatti) • Produttori di componenti hardware	• Società di sviluppo software • Fornitori e produttori hardware (es. PC e altri componenti) • Server informatici • Enti di certificazione e autorizzazione (es. ADM) Tier 2 rete fisica punti vendita • Quotisti • Fornitori software di gioco (virtual games) • Fornitori altri software (gestionali, applicativi) • Fornitori hardware (es. totem, terminali di sala) • Server informatici • Arredi e migliori sale • Fornitori ho.re.ca. • Marketing e comunicazione • Enti di certificazione e autorizzazione • Esercenti punti vendita	• Quotisti • Fornitori software di gioco (skill games / casinò games, virtual games) • Fornitori altri software (gestionali, applicativi) • Fornitori hardware informatico (es. pc) • Server informatici • Enti di certificazione e autorizzazione • Marketing e comunicazione • Rete fisica punti vendita	Operations primarie • Scommesse sportive • Skill games / casinò games • Virtual games Operations secondarie • Sviluppo software di gioco (skill games / casinò games)	Clienti primari • Giocatore Clienti secondari • Concessionari e provider di skill games
				Utilizzatori finali • Giocatore
Fornitura servizi (utilities, rifiuti, consulenza) • Utilities • Gestione rifiuti • Consulenza (informatica, legale, comunicazione, ecc.) • Istituti di moneta elettronica/intermediazione finanziaria				

- Le *operations* del settore Online sono costituite in massima parte dall'offerta di scommesse e giochi online (skill games / casinò games, virtual games) sui siti del Gruppo. Seppure residuale, ai fini della mappatura è considerata anche l'attività B2B svolta, all'interno di tale settore operativo, da società controllate come ad es. Giocaonline, che si articola prevalentemente nello sviluppo di software di gioco (skill games / casinò games).
- A monte, si trovano principalmente fornitori di quote scommesse e di giochi (skill games e giochi da casinò, virtual games), fornitori di applicativi software e di hardware informatico, fornitori di server informatici, enti di autorizzazione / certificazione dei prodotti di gioco come ADM, società di marketing e

comunicazione. A monte della catena del valore si colloca anche la rete fisica di punti vendita, per via dei servizi di apertura e ricarica dei conti di gioco online. Tra i fornitori di servizi, infine, sono considerati i gestori di utilities (internet e fonia, luce, ecc.) e di rifiuti, le società di consulenza.

- A valle, il cliente è identificato principalmente con il giocatore, che è anche l'utilizzatore finale dei prodotti del Gruppo. Ai fini della mappatura, tra i clienti sono considerate anche le aziende destinatarie dei prodotti B2B sviluppati dalla controllata Giocaonline, come ad esempio gli altri concessionari di giochi a distanza.

Sports Franchise

Il Gruppo guida il **settore delle scommesse e dei giochi su rete fisica** attraverso quattro brand fortemente radicati su tutto il territorio nazionale: Better, Goldbet, Intralot e Planetwin365. Una rete di migliaia di punti vendita dedicati alle scommesse sportive, ippiche e ad altri prodotti di gioco come i virtual games, unita alla professionalità di migliaia di operatori specializzati, rende Lottomatica il primo operatore del betting in Italia. I punti vendita della rete betting si distinguono in negozi e corner: i negozi sono ambienti dedicati allo sport e alle scommesse, mentre i corner sono spazi più circoscritti, solitamente allestiti presso altri esercizi commerciali come bar o tabaccherie.

Upstream			Own operations	Downstream
Tier 3	Tier 2	Tier 1	Scommesse e giochi su rete fisica	Clienti
• Fornitori di materie prime (per produzione energia e manufatti) • Produttori di componenti hardware	• Società di sviluppo software • Produttori di hardware • Server informatici • Enti di certificazione e autorizzazione (es. ADM) • Materiali (mobili, marketing, ho.re.ca.)	• Quotisti • Fornitori software di gioco (virtual games) • Fornitori altri software (gestionali, applicativi) • Fornitori hardware (es. totem, terminali di sala) • Server informatici • Arredi e migliorie sale • Fornitori ho.re.ca. • Marketing e comunicazione • Enti di certificazione e autorizzazione • Esercenti punti vendita	• Scommesse sportive • Virtual games	• Giocatore
				Utilizzatori finali
				• Giocatore
Fornitura servizi (utilities, rifiuti, logistica, consulenza)				
• Utilities • Gestione rifiuti • Logistica • Consulenza (informatica, legale, comunicazione, ecc.)				

- Le *operations* sono costituite in massima parte dall'offerta di scommesse sportive e virtual games tramite la rete di punti vendita del Gruppo.
- A monte si trovano principalmente fornitori di quote scommesse e di virtual games, fornitori di applicativi software e di hardware informatico per le sale, fornitori di server informatici, di arredi e migliorie per le sale, enti di autorizzazione / certificazione come ADM. In linea con il bilancio

finanziario sono inclusi a monte della catena del valore anche gli esercenti dei punti vendita (dei negozi scommesse e degli esercizi in cui sono installati i corner) in quanto fornitori degli spazi fisici in cui il Gruppo offre i propri prodotti di gioco. Tra i fornitori di servizi, infine, sono considerati i gestori di utilities (internet e fonia, luce, ecc.) e di rifiuti, le aziende di logistica, necessarie alla movimentazione delle dotazioni destinate ai punti vendita, e le società di consulenza.

- A valle, il cliente è identificato principalmente con il giocatore, che è anche l'utilizzatore finale dei prodotti del Gruppo.

Gaming Franchise

Lottomatica collega e monitora **apparecchi da divertimento e intrattenimento** installati all'interno di esercizi pubblici e sale dedicate in tutta Italia, grazie ad infrastrutture e tecnologie di eccellenza per la massima protezione dei giocatori. Il Gruppo è inoltre attivo nella **gestione diretta di apparecchi** (Street Operations) e di **sale da gioco** (Retail). Presenti su tutto il territorio italiano, le sale gestite da Lottomatica sono caratterizzate da brand distintivi e riconoscibili e rappresentano un punto di riferimento per gli elevati livelli di servizio e attenzione al cliente, nonché per la qualità e la sicurezza dell'offerta.

Upstream			Own operations	Downstream
Tier 3	Tier 2	Tier 1	Apparecchi AWP/VLT e gestione diretta di sale da gioco e di AWP di proprietà	Clienti
• Fornitori di materie prime (per produzione energia e manufatti) • Produttori di componenti hardware	• Società di sviluppo software • Produttori di hardware • Server informatici • Enti di certificazione e autorizzazione (es. ADM) • Materiali (mobili, marketing, horeca) • Fornitori di materie prime	• Fornitori schede di gioco AWP • Fornitori piattaforme di gioco VLT • Fornitori hardware di gioco (cabinet e ricambi AWP/VLT, cash desk, cambiamonete) • Fornitori software (gestionali, applicativi) • Server informatici • Arredi e migliori sale • Fornitori ho.re.ca. • Marketing e comunicazione • Enti di certificazione e autorizzazione • Esercenti punti vendita (sale VLT/scommesse, bar/tabacchi) • Gestori di apparecchi AWP • TIR e QIR • Fornitori di componenti hardware • Fornitori di manufatti semilavorati	Clienti primari • Gestione rete telematica AWP/VLT • Gestione diretta di AWP • Gestione diretta di sale da gioco • Bingo Clienti secondari • Produzione schede di gioco e apparecchi AWP	Clienti primari • Giocatore Clienti secondari • Concessionari • Gestori di apparecchi AWP Utilizzatori finali • Giocatore
Fornitura servizi (utilities, rifiuti, logistica, consulenza)				
• Utilities • Gestione rifiuti • Logistica • Consulenza (informatica, legale, comunicazione, ecc.)				

- Le *operations* sono costituite in massima parte dalla gestione della rete telematica necessaria al funzionamento degli apparecchi AWP e VLT, la gestione diretta di apparecchi AWP e la gestione diretta di sale da gioco. Rientra in questo settore operativo anche la gestione di alcune sale Bingo di proprietà del Gruppo. Ai fini della mappatura, sono inoltre considerate le attività B2B svolte, all'interno di tale settore operativo, da società controllate come ad es. Marim, che comprendono principalmente la produzione diretta di schede di gioco e apparecchi AWP.

- A monte si trovano principalmente fornitori di schede AWP, piattaforme di gioco VLT e hardware di gioco come cabinet AWP e VLT, cash desk e cambiamonete; fornitori di software e server informatici; fornitori di arredi e migliorie per le sale; fornitori ho.re.ca. per i servizi di ristorazione offerti da alcuni punti vendita; enti di autorizzazione / certificazione come ADM. In linea con il bilancio finanziario sono inclusi a monte della catena del valore anche gli esercenti dei punti vendita (delle sale VLT, dei negozi scommesse e dei bar / tabacchi in cui sono installate le AWP) in quanto fornitori degli spazi fisici in cui il Gruppo offre i propri prodotti di gioco. Allo stesso modo, a monte sono incluse le società di noleggio e gestione degli apparecchi AWP nonché i cd. Terzi e Quarti Incaricati alla Raccolta (TIR e QIR), incaricati della periodica raccolta delle somme giocate mediante gli apparecchi. Ai fini della mappatura, inoltre, sono state incluse alcune categorie di fornitori necessarie all'attività B2B di produzione di schede e apparecchi di gioco AWP, tra cui fornitori di componenti hardware per la realizzazione delle schede di gioco e fornitori di manufatti semilavorati per la realizzazione dei cabinet. Tra i fornitori di servizi, infine, sono stati considerati i gestori di utilities (internet e fonia, luce, ecc.) e di rifiuti, le aziende di logistica, necessarie alla movimentazione degli apparecchi da gioco e delle altre dotazioni destinate ai punti vendita, e le società di consulenza.
- A valle, il cliente è identificato principalmente con il giocatore, che è anche l'utilizzatore finale dei prodotti online del Gruppo. Ai fini della mappatura, inoltre, tra i clienti sono state considerate anche le aziende destinatarie delle attività B2B (schede e apparecchi AWP), che includono altri concessionari e società di gestione degli apparecchi AWP.

Operare sotto la rigorosa supervisione dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e attraverso il collegamento informatico con SOGEI che traccia tutte le attività di gioco, online e offline, consente al Gruppo di garantire che tutte le attività aziendali siano svolte nel **pieno rispetto delle normative italiane** e degli **standard più elevati di conformità legale**, contribuendo così a creare un **ambiente di gioco responsabile e sicuro** per tutti i suoi clienti. L'obiettivo principale di Lottomatica è generare valore sostenibile e impatti positivi per la comunità, l'ambiente e tutti gli stakeholder e, pertanto, nel corso degli anni ha costruito un **percorso di integrazione crescente della sostenibilità** all'interno di una strategia ben definita. A tal proposito, il **Piano di Sostenibilità** definito dal Gruppo si basa su **tre pilastri strategici**, Responsabilità, Persone e Comunità e Ambiente, su cui si concentrano gli impegni, i programmi e gli obiettivi di sostenibilità aziendale, ognuno dei quali sostanziato da una serie di azioni e iniziative trasversali ai diversi settori operativi.

OBBLIGO DI INFORMATIVA SBM-2

Interessi e opinioni dei portatori di interessi

In qualità di azienda leader di un settore altamente strategico e sensibile come quello del gioco pubblico, le attività del Gruppo richiamano l'attenzione e l'interesse di un **ampio numero di stakeholder**. Con essi, Lottomatica mantiene un rapporto improntato alla **trasparenza** e al **dialogo**, consapevole dell'importanza del loro **coinvolgimento attivo** per la costruzione di un modello di business sostenibile e orientato alla creazione di valore.



Gli stakeholder interni ed esterni identificati dal Gruppo si dividono in sei macrocategorie e sono localizzati prevalentemente sul territorio nazionale italiano.

DIPENDENTI E COLLABORATORI di uffici, punti vendita e altre sedi di lavoro	GLI STAKEHOLDER DI LOTTOMATICA
AZIONISTI E COMUNITÀ FINANZIARIA tra cui: istituti di credito, fondi di investimento, azionisti, obbligazionisti, potenziali investitori e altri soggetti finanziari	
OPERATORI DEL SETTORE E ALTRI FORNITORI tra cui: partner commerciali, fornitori di tecnologia hardware e software, società di logistica, fornitori di servizi, enti certificatori, esercenti, società di consulenza	
CLIENTI online e della rete di vendita fisica	
ENTI REGOLATORI E AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE tra cui: Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ministero della Salute, Ministero dell'Ambiente, Amministrazioni Centrali e Locali, Forze dell'Ordine	
COMUNITÀ tra cui: comunità locali, università, istituti di ricerca scientifica, enti e associazioni culturali e sportive, associazioni di consumatori, media	

Mantenere un dialogo costante con i soggetti interessati è fondamentale per il Gruppo, poiché gli interessi degli stessi indirizzano le operazioni quotidiane e la strategia aziendale. Pertanto, Lottomatica utilizza una **varietà di canali e metodi** informali e formali per mantenere un rapporto duraturo e di fiducia, modulando il proprio approccio a seconda del gruppo di appartenenza.

Categoria	Modalità di coinvolgimento	Finalità
Dipendenti e collaboratori	Strumenti di comunicazione interna; eventi; incontri periodici; incontro con i rappresentanti dei lavoratori; contrattazione di primo e secondo livello; indagini di soddisfazioni	Incrementare il senso di appartenenza del personale; favorire l'inclusione; valorizzare e premiare i talenti
Azionisti e comunità finanziaria	Assemblea degli Azionisti; Relazione Corporate Governance; Relazioni finanziarie; Sito web istituzionale; Comunicati stampa	Comunicare la creazione di valore condiviso; consolidare il rapporto di fiducia; garantire integrità e trasparenza
Operatori del settore e altri fornitori	Incontri specifici; Portali per la comunicazione	Integrare aspetti legati alle tematiche ESG nella catena di fornitura
Clienti	Indagini di soddisfazione	Fidelizzare la clientela; migliorare la qualità dei servizi offerti
Enti regolatori e Amministrazioni Pubbliche	Incontri specifici; comunicazioni periodiche; eventi	Mantenere un dialogo proattivo e collaborativo
Comunità	Progetti in favore della collettività; partnership; comunicati stampa; dialogo con le istituzioni locali	Favorire l'inclusione sociale

I risultati delle attività di stakeholder engagement sono tenuti in considerazione dal Gruppo nella definizione delle **decisioni strategiche** e nel **modello di business**. In particolare, l'identificazione degli interessi e delle opinioni dei portatori di interesse attraverso l'analisi di rilevanza consente di definire gli impatti più rilevanti del Gruppo Lottomatica, e di conseguenza le tematiche di sostenibilità rilevanti, condizionando la strategia e il modello aziendale. Tale processo è maggiormente dettagliato nell'Obbligo di Informativa IRO-1. Il Consiglio di Amministrazione viene informato degli interessi degli stakeholder regolarmente, almeno annualmente in occasione delle revisioni del processo di doppia rilevanza, garantendo un'azione tempestiva volta all'allineamento degli interessi e uno sviluppo continuo della strategia e del business di Lottomatica.

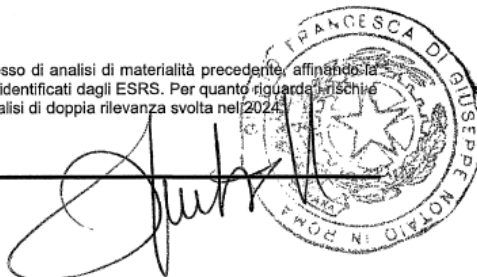
OBBLIGO DI INFORMATIVA SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Sulla base delle specificità del settore in cui opera il Gruppo e dei principali attori identificati per la catena del valore, sono stati definiti e valutati gli **IRO rilevanti per Lottomatica**¹⁶.

ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
ESRS E1 – CAMBIAMENTO CLIMATICO					
Mitigazione dei cambiamenti climatici	I	Produzione di emissioni di gas a effetto serra in tutte le fasi della filiera produttiva del Gruppo Lottomatica	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
Energia	I	Consumi energetici da fonte rinnovabile in tutte le fasi della filiera produttiva	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
ESRS E5 – ECONOMIA CIRCOLARE					
Rifiuti	I	Produzione di rifiuti destinati a smaltimento (incenerimento, discarica) e non inviati a riciclo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA					
Condizioni di lavoro	I	Stabilità occupazionale ed equilibrio vita-lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Violazione dei diritti e delle norme in relazione alle condizioni di lavoro	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	O	Modelli di lavoro flessibili e ibridi possono migliorare l'equilibrio vita-lavoro dei dipendenti, riducendo al contempo i costi legati al personale		Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Infortuni dei dipendenti sul luogo di lavoro	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza sul lavoro		Breve Medio	Own operations
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Episodi di discriminazione e disparità retributiva di genere	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Attrazione, valorizzazione e formazione dei dipendenti	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	O	Programmi di aggiornamento professionale e valorizzazione delle competenze, anche con il ricorso alla formazione finanziata ed e-learning, possono contribuire ad attrarre e mantenere una forza lavoro altamente qualificata e diversificata, contenendo al contempo i relativi costi		Breve Medio Lungo	Own operations
Altri diritti connessi al lavoro	I	Episodi di violazione dei diritti umani	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations

¹⁶ Con specifico riferimento agli impatti, il Gruppo ha revisionato l'analisi effettuata nel processo di analisi di materialità precedente, affinando la metodologia sulla base delle evidenze emerse dal contesto esterno e dei temi di sostenibilità identificati dagli ESRS. Per quanto riguarda i rischi e le opportunità, invece, si specifica che sono stati identificati e trattati per la prima volta nell'analisi di doppia rilevanza svolta nel 2024.



	R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico	Breve Medio	Own operations
	R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite	Breve	Own operations
	R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati	Breve Medio	Own operations
	R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma	Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)	Breve Medio	Own operations

ESRS S2 – LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

	I	Sensibilizzazione dei lavoratori nella catena del valore sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
Condizioni di lavoro	I	Infortuni sul luogo di lavoro dei fornitori, dei siti logistici e dei punti vendita	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream Downstream
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Ampliamento e aggiornamento delle competenze dei lavoratori della filiera produttiva	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
	I	Violazione dei diritti umani lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
Altri diritti connessi al lavoro	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream

ESRS S4 – CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni dei consumatori	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Downstream
	R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico	Breve Medio	Own operations	
	R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite	Breve	Own operations	
	R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati	Breve Medio	Own operations	
	R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma	Breve Medio	Own operations	
	R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)	Breve Medio	Own operations	
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	I	Presenza di casi di disturbo da gioco d'azzardo nei territori in cui opera il Gruppo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
	R	Mancata capacità di garantire l'affidabilità, la disponibilità dei sistemi ICT e dei programmi informatici critici con ricadute negative sull'operatività in termini di malfunzionamenti/interruzioni/ritardi nei sistemi IT che potrebbero influire sulla performance dei differenti business	Breve Medio	Own operations	
	R	Mancata presenza di flussi e processi di Fabbrica del Software, utili all'allineamento degli obiettivi di business con l'evoluzione dei sistemi IT	Breve Medio	Own operations	
Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	R	Non adeguata gestione delle attività di installazione, sostituzione, manutenzione, dismissione inerenti alle infrastrutture tecnologiche presenti presso i PV della rete (es. PoS, Gaming Machines, Terminali)	Breve Medio	Own operations	
	I	Adozione di pratiche commerciali responsabili e salvaguardia dei consumatori	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
	O	L'offerta di un ambiente di gioco sicuro e di canali legali possono contribuire ad attrarre parte della domanda di gioco che altrimenti si rivolgerebbe all'offerta illegale, con conseguenti miglioramenti delle performance finanziarie di Gruppo	Breve Medio Lungo	Own operations Downstream	

ESRS G1 – CONDOTTA DELLE IMPRESE

Cultura d'impresa	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
-------------------	---	---	------------------------	----------------	--------------------------------

Protezione degli informatori	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di informazioni privilegiate in conformità con quanto disciplinato dal Market Abuse Regulation		Breve	Own operations
Impegno politico e attività di lobbying	I	Trasparenza nei rapporti con istituzioni e associazioni di categoria	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	I	Rispetto dei valori e dei principi di Lottomatica lungo la catena di fornitura (es. Codice di Condotta dei Fornitori, Codice Etico, Modello 231)	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
	R	Processo di approvvigionamento non in linea con le esigenze di business a causa di una gestione del ciclo passivo non strutturata e/o di flussi informativi fra la funzione Purchasing & Shared Services e le ulteriori funzioni coinvolte nel processo non strutturati		Breve	Upstream, Own operations
	R	Individuazione di fornitori non qualificati / non in possesso di idonee capacità tecniche		Breve	Upstream, Own operations
	R	Inadeguatezza del processo di contrattualizzazione dei fornitori		Breve	Own operations
	I	Responsabilizzazione della catena di fornitura sui temi della sostenibilità	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
Corruzione attiva e passiva	I	Adempimento degli obblighi tributari e del pagamento/riscossione delle imposte dovute all'Erario	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di operazioni con parti correlate		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata/non adeguata implementazione di controlli in termini di anticiclaggio (231/07)		Breve Medio	Own operations
	R	Mancato/inadeguato utilizzo, in fase di monitoraggio, degli indicatori di anomalia definiti in conformità alla normativa, alle indicazioni della UIF e alle Linee Guide ADM		Breve Medio	Own operations
	R	Potenziabile danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti interni alla Società		Breve	Own operations
	R	Potenziabile danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti esterni alla Società		Breve Medio	Upstream

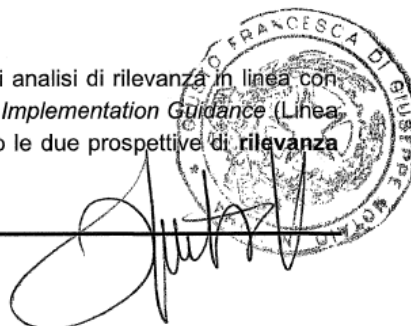
Con riferimento ai rischi e alle opportunità rilevanti per il Gruppo, non sono stati individuati effetti finanziari attuali significativi rispetto alle threshold definite nell'ERM di Gruppo. Si specifica che, come richiesto dagli ESRS e della Linea guida sull'implementazione della doppia rilevanza, sono stati considerati i rischi inerenti, ovvero valutati indipendentemente dalle misure/presidi di controllo adottati per ridurre gli effetti e/o ridurre la probabilità di accadimento.

1.4 Gestione degli impatti, di rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA IRO-1

Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

Nel corso del 2024 Lottomatica ha revisionato il proprio processo di analisi di rilevanza in linea con quanto previsto dagli standard ESRS e dalla *Materiality Assessment Implementation Guidance* (Linea Guida MAIG) elaborati dall'EFRAG, al fine di includere nel processo le due prospettive di rilevanza



d'impatto e di rilevanza finanziaria. L'aggiornamento del processo non ha previsto assunzioni rilevanti. Nello specifico, il processo ha previsto le seguenti fasi:



1. Identificazione dei temi potenzialmente rilevanti

È stata effettuata un'analisi approfondita dei temi, sottotemi e sotto-sottotemi relativi alla sostenibilità contemplati nella tabella presente all'interno dell'ESRS 1 (Requisito Applicativo 16 - *Questioni di sostenibilità da includere nella valutazione della rilevanza*). Successivamente, il Gruppo ha analizzato i temi rilevanti identificati nei processi di analisi di materialità precedenti e il contesto esterno (contesto normativo, temi rilevanti individuati dai peer, trend di sostenibilità, ecc.) e, in seguito ad un'associazione con i topic ESRS, è stata definita una prima lista di temi potenzialmente rilevanti per il Gruppo.

2. Identificazione degli IRO potenzialmente rilevanti

A partire dall'analisi di materialità svolta nell'anno precedente e da un'analisi di contesto esterno, che ha previsto lo studio della normativa e benchmark di settore, sono stati identificati gli impatti che le attività del Gruppo e della catena del valore possono o potrebbero generare sulle persone e sull'ambiente. Tali impatti, oltre ad essere stati suddivisi in effettivi e potenziali, positivi e negativi, sono stati associati ai sottotemi e sotto-sottotemi definiti dallo standard. Gli impatti, inoltre, sono stati ulteriormente disaggregati per le differenti fasi della catena del valore (operazioni proprie, attori a monte, attori a valle) al fine di garantire maggior completezza all'analisi e fornire una visione dettagliata degli effetti generati dai vari attori della *value chain*.

Con riferimento ai rischi, il metodo di identificazione ha seguito il processo dell'ERM di Gruppo; in particolare, sono stati selezionati i rischi di sostenibilità presenti nella risk library di Gruppo e i relativi KRI (*Key Risk Indicators*). In linea con la metodologia ERM, la maggior parte dei rischi sono stati associati alle own operations del Gruppo e, in alcuni casi specifici, sono stati invece ricollegati alle fasi upstream (Tier I e fornitori di servizi) e downstream della value chain. Le opportunità, invece, sono state identificate dalla Funzione Corporate Sustainability in collaborazione con la Funzione Compliance 231 & Risk Management e gli *opportunity owner* attraverso un'analisi di benchmark e a partire tendenzialmente dagli impatti positivi, definendo altresì le relative metriche quantitative e la fase della value chain che potrebbero impattare. Come per gli impatti, anche i rischi e le opportunità sono stati associati ai sottotemi e sotto-sottotemi definiti dall'ESRS 1. Di conseguenza, è stata definita una lista di IRO potenzialmente rilevanti, da valutare attraverso adeguati meccanismi di scoring. Infine, in linea con la linea guida di implementazione della doppia rilevanza, poiché i rischi e le opportunità possono derivare dagli impatti generati, è stata effettuata una correlazione tra gli IRO al fine di individuare potenziali collegamenti e assicurare la correttezza del processo.

3. Definizione del meccanismo di scoring e threshold

Al fine di garantire omogeneità e comparabilità tra le due prospettive, il Gruppo Lottomatica ha allineato il sistema di valutazione della rilevanza d'impatto e della rilevanza finanziaria alla metodologia ERM. In

particolare, con riferimento alla rilevanza di impatto è stato aggiornato il meccanismo di scoring adottato nel processo di materialità 2023 al fine di aggiornare l'analisi sulla base dei criteri di gravità (per gli impatti negativi) / beneficio (per gli impatti positivi) e probabilità, come richiesto dalla CSRD e dai relativi standard ESRS. In particolare, la gravità degli impatti negativi è data dai criteri di entità, portata e natura irrimediabile, mentre il beneficio degli impatti positivi è determinato dai criteri di entità e portata.

Con riferimento alla rilevanza finanziaria, il meccanismo di scoring dei rischi e delle opportunità ha seguito la metodologia ERM ovvero si è basato sui criteri di entità potenziale degli effetti finanziari (che può essere determinata attraverso quattro driver di impatti) e la probabilità di accadimento.

Successivamente, a partire dall'ERM, per entrambe le prospettive è stata definita la stessa soglia di rilevanza. In particolare, è stata stabilita una *threshold* oltre quale considerare, a seguito di opportune valutazioni, gli IRO rilevanti.

4. Stakeholder engagement e identificazione degli IRO rilevanti

Prima di procedere alla valutazione degli impatti positivi e negativi, il Gruppo ha condotto un'analisi delle principali categorie di stakeholder da coinvolgere che ha portato all'identificazione delle seguenti tipologie:

- *Affected*: dipendenti, fornitori (inclusi fornitori di tecnologia hardware e software, logistica, manutenzione, ho.re.ca., utilities, consulenza, certificatori), gestori, esercenti, clienti della rete fisica e del gaming online.
- *Users*: comunità finanziaria (inclusi azionisti, istituti di credito, obbligazionisti, società di rating, Consob, Borsa italiana); enti regolatori e amministrazioni pubbliche (inclusi MEF, ADM, Sogei, Forze dell'ordine, amministrazioni locali, Ministero della salute); istituti di formazione e di ricerca scientifica, associazioni di consumatori, media.

Successivamente, degli stakeholder individuati sono stati direttamente coinvolti nella valutazione degli impatti associati alle attività del Gruppo e della sua catena del valore le seguenti macro-categorie:

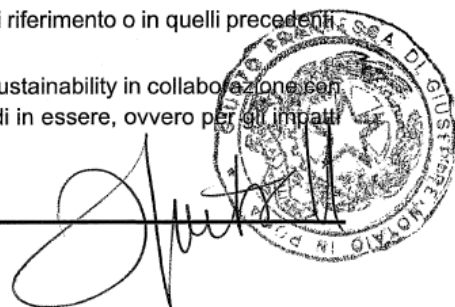
- dipendenti (prima linea, comitati e funzioni che più direttamente presidiano i temi ESG);
- fornitori (provider di soluzioni tecnologiche hardware e software, imprese di logistica, manutenzione, ho.re.ca., utilities);
- comunità finanziaria (azionista di riferimento e principali istituti di credito);
- partner commerciali ed esercenti dei punti vendita gaming e betting.

Lottomatica ha predisposto un questionario interattivo su una piattaforma di engagement online, definito ad hoc per ciascuna categoria selezionata. In particolare, per ogni impatto positivo/negativo individuato, è stato chiesto agli stakeholder di esprimere una valutazione, su una scala di punteggio da 1 a 5, in merito ai criteri di valutazione precedentemente definiti:

- entità, ovvero la dimensione dell'impatto in termini di effetti positivi o negativi;
- portata, ovvero l'estensione dell'impatto in termini geografici e/o di individui coinvolti;
- irrimediabilità, solo per gli impatti negativi, ovvero la capacità di Lottomatica di rimediare ai danni causati.

La probabilità degli impatti, invece, è stata definita in linea con l'ERM, in particolare:

- gli impatti effettivi, ovvero quelli che si sono verificati nel periodo di riferimento o in quelli precedenti sono stati valutati con probabilità massima, pari a 5;
- gli impatti potenziali sono stati valutati dalla Funzione Corporate Sustainability in collaborazione con la Funzione Risk Management e i risk owner sulla base dei presidi in essere, ovvero per gli impatti



negativi considerando la probabilità dei rischi correlati mappati nell'ERM, per quelli positivi considerando la probabilità delle relative opportunità.

Inoltre, al fine di allineare ulteriormente l'analisi alle richieste degli ESRS e della linea guida sull'implementazione della doppia rilevanza, è stato attribuito un punteggio aggiuntivo alla significatività degli impatti con potenziali effetti sui diritti umani. Infine, agli impatti relativi alla violazione dei diritti umani, inclusi quelli relativi alle condizioni di lavoro, è stato associato un ulteriore peso al fine di evidenziare l'importanza del rispetto di tali diritti verso i dipendenti e lungo la catena del valore per il Gruppo e di mantenere il monitoraggio annuale delle performance di Lottomatica rispetto a tali tematiche.

Con riferimento ai rischi, la valutazione del rischio inerente è eseguita congiuntamente dalla Direzione Risk, Ethics & Compliance e dal *risk owner* ed è associata alle *risk area* individuate secondo i seguenti driver e su una scala da 1 a 5:

- l'impatto associato al rischio, che può essere di tipo economico, operativo/qualità, compliance e immagine;
- la probabilità di accadimento del rischio in un orizzonte temporale predefinito.

Con riferimento alle opportunità, gli impatti associati e le relative probabilità di accadimento sono stati valutati in collaborazione dalla Funzione *Corporate Sustainability* e dalla Funzione *Risk Management*, anche considerando il parere degli *opportunity owner*, seguendo l'ERM.

Infine, dopo aver analizzato tutte le valutazioni, sono stati considerati rilevanti gli IRO a cui è stato associato un livello di rilevanza medio/alto, ottenuto come prodotto tra gravità/beneficio e probabilità per gli impatti e tra entità e probabilità per i rischi e le opportunità. I risultati del processo sono stati infine condivisi con i Comitati e i rappresentanti dei lavoratori.

Conclusioni

Il processo di doppia rilevanza ha tenuto conto della possibile dipendenza da risorse naturali, umane e/o sociali e che possono incidere sulla capacità dell'impresa del Gruppo di continuare a utilizzare o di acquisire le risorse necessarie per le proprie attività e/o di contare su relazioni fondamentali a condizioni sostenibili (come, ad esempio, le materie prime utilizzate dai fornitori per le schede AWP, le risorse energetiche, ecc.). Le dipendenze di Lottomatica da risorse naturali e sociali sono considerate nell'ambito del rischio "*Mancata disponibilità di fattori (es. tecnologie dell'informazione e delle telecomunicazioni; infrastrutture fisiche, spazi di lavoro ed energia elettrica; risorse umane) essenziali a garantire il funzionamento dei diversi processi aziendali*". L'intero processo di analisi e valutazione degli impatti è stato condiviso con i vertici aziendali, incluso il Top management, e verrà aggiornato annualmente. I risultati dell'analisi sono stati condivisi con il Comitato Manageriale ESG (di cui fanno parte i responsabili delle strutture *Finance, External Communications, HR, ESG Office, Corporate and Legal Affairs*) che si riunisce almeno una volta al mese e si confronta regolarmente con il Comitato Endoconsiliare ESG.

In relazione al tema dell'ESRS E2 "*Inquinamento*", l'analisi di doppia rilevanza ha condotto all'identificazione di un unico impatto, potenziale e circoscritto ai soggetti che operano a monte della catena del valore del Gruppo, relativo alla produzione di inquinanti atmosferici per la produzione delle materie prime necessarie per la componentistica hardware. Tale impatto è tuttavia risultato al di sotto della soglia di rilevanza e non è stato dunque rendicontato nel presente documento. Inoltre, l'impatto è gestito nell'ambito della più ampia Politica di Green Procurement. Lottomatica si riserva di approfondire ulteriormente il tema in futuro, con l'obiettivo di darne disclosure qualora ne venisse evidenziato un incremento di rilevanza in termini di impatti, rischi e/o opportunità.

In merito al tema dell'ESRS E3 "Acqua e risorse marine", data la sua natura prevalente di provider di servizi, Lottomatica registra esclusivamente consumi idrici per usi civili presso gli uffici e le sale da gioco, senza significativi impatti sulle fonti idriche. Nonostante ciò, il Gruppo mira ad una gestione efficiente dell'acqua, adottando azioni concrete al fine di ridurre il consumo idrico e promuoverne un utilizzo corretto atto a prevenire ed evitare gli sprechi.

Con riferimento al tema dell'ESRS E4 "Biodiversità ed ecosistemi", l'analisi ha portato ad identificare come sostanzialmente non rilevante il tema della biodiversità in considerazione della natura, delle attività e del settore in cui opera il Gruppo Lottomatica.

In ultimo, l'analisi di doppia rilevanza ha portato ad identificare come sostanzialmente non rilevante il tema dell'ESRS S3 "Comunità interessate" non solo in considerazione della natura, delle attività e del settore in cui opera il Gruppo Lottomatica, ma anche in base alla definizione di Comunità interessate fornita dall'Allegato II del Regolamento delegato 2023/2772 della Commissione UE: "Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area e che sono stati o potrebbero essere interessati dalle operazioni dell'impresa che comunica informazioni o dalla sua catena del valore a monte o a valle. Per «comunità interessate» si intendono sia quelle che vivono in prossimità delle sedi in cui opera l'impresa (comunità locali) sia quelle più distanti. Fanno parte delle comunità interessate anche i popoli indigeni che subiscono impatti effettivi e potenziali".

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima

La **tutela dell'ambiente** rappresenta una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile per il Gruppo e per gli stakeholder, nel breve, medio e lungo periodo. Per questo, il Gruppo Lottomatica persegue **obiettivi di mitigazione degli impatti** e promuove l'adozione di comportamenti virtuosi da parte dei propri partner e fornitori. Già a partire dal 2022, Lottomatica ha adottato un **Piano di riduzione delle emissioni** GHG che definisce le misure volte a diminuire i consumi energetici e le emissioni di CO₂. In aggiunta a tale piano di riduzione, sono state condotte nel 2023 ulteriori attività di approfondimento, con particolare riferimento alle emissioni Scope 3 al fine di poter predisporre nel 2024 una **Carbon Strategy** con **obiettivi quantitativamente definitivi**. Nell'informativa relativa agli impatti sui cambiamenti climatici, in particolare sulle emissioni di gas a effetto serra di Lottomatica (carbon footprint di cui alla sezione E1-6) si rileva la maggiore impronta di gas climalteranti dovuta alle attività di Scope 3, con particolare contributo da parte delle attività logistiche e di acquisizione di tecnologia (beni strumentali per l'esercizio del business Lottomatica). Il processo ha previsto l'analisi di significatività per individuare, valutare e computare gli impatti GHG generati da ciascuna società del Gruppo. Nell'ambito dell'efficientamento energetico viene perseguito in ogni intervento di ristrutturazione effettuato presso la sede centrale, negli altri uffici o nei punti vendita e sale da gioco del Gruppo. In questa direzione si inseriscono gli interventi di efficientamento effettuati dal Gruppo negli anni.

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare

Gestire in modo responsabile i rifiuti delle sedi e delle sale da gioco significa per Lottomatica ridurre la produzione, smaltire in maniera adeguata e sostenibile e promuovere l'uso di risorse riciclabili e riutilizzabili. Tale impegno viene mantenuto attraverso un **sistema strutturato di gestione** e



monitoraggio dei rifiuti, anche attraverso le procedure che vengono periodicamente aggiornate, sia nell'ambito delle proprie attività sia in quelle appaltate ad organizzazioni esterne, e azioni di comunicazione e sensibilizzazione dei dipendenti, volte alla riduzione degli sprechi. L'impatto di Lottomatica risulta rilevante in quanto nella propria analisi l'Azienda non ha considerato solo l'impatto negativo associato alle proprie attività ma, in ottica futura, ha valutato il proprio impatto lungo la catena del valore sia in termini di fornitori che di clienti.

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 IRO-1

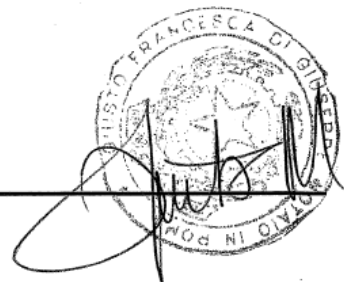
Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

Nel condurre l'analisi di doppia rilevanza, il Gruppo ha tenuto in debita considerazione le proprie attività così come il proprio modello di business e la realtà in cui il Gruppo opera. In particolare, il settore del gioco pubblico italiano è il risultato di un complesso percorso normativo che ha portato, negli ultimi vent'anni, a definire e disciplinare i requisiti dei giochi, le modalità dell'offerta, le caratteristiche della rete distributiva e dei luoghi di vendita, i criteri di ripartizione della raccolta e dei ricavi tra i diversi soggetti coinvolti nella filiera (consumatori, Stato, concessionari, gestori, esercenti), nel **rispetto dei fondamentali obiettivi di interesse pubblico** assicurati dal comparto. Lottomatica da sempre **collabora in modo proattivo** con tutte le istituzioni pubbliche, in particolare con l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, al fine di assicurare il rispetto del framework regolatorio e normativo e promuoverne l'adequatezza di fronte all'evoluzione dei mercati e delle sfide del settore.

1.5 Sintesi delle Politiche

Di seguito si riporta un elenco di **Politiche e Codici** che il Gruppo Lottomatica ha adottato per ciascun tema ESRS rilevante individuato, con l'obiettivo di prevenire, mitigare e gestire gli impatti effettivi e potenziali, affrontare eventuali rischi e cogliere le opportunità. Inoltre, nella definizione delle policy Lottomatica considera gli **interessi degli stakeholder** attraverso un approccio che combina dialogo continuo, monitoraggio dei rischi e iniziative di ascolto rivolte alla popolazione aziendale, anche nell'ambito del processo di mantenimento delle certificazioni. Tali politiche vengono **valutate regolarmente** alla luce delle specifiche normative e standard di riferimento, delle evidenze emerse dalle verifiche e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

Politica	Descrizione degli elementi chiave	Ambito	Responsabile dell'attuazione	Standard riconosciuti a livello internazionale	Accessibilità	ESRS Topic
Politica di Sostenibilità ambientale	Rispetto delle leggi e dei regolamenti ambientali Tematiche relative alla gestione responsabile delle risorse e dei rifiuti, promuovendo anche risparmio di carta Impegno a: • ridurre gli impatti ambientali • ridurre le proprie emissioni • monitorare e ottimizzare i consumi energetici • procurare e utilizzare fonti di energia rinnovabili Promozione della sensibilizzazione del personale e dei propri stakeholder sulle tematiche ambientali	Dipendenti, consulenti interni, fornitori, partner commerciali	CdA	17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite Agenda 2030 Accordo di Parigi 2015 Conferenza sul Clima COP26 Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization, Linee Guida dell'OCSE	Sito Aziendale; Sessioni formative	E1 / E5
Politica di Green Procurement	Selezione dei fornitori che producono beni / erogano servizi che hanno un minore o un ridotto effetto sull'ambiente attraverso meccanismi premiali basati su: • rispetto dei criteri ambientali • possesso di sistemi di gestione ambientale certificati (EMAS – ISO 14001) • rendicontazione delle emissioni • presenza di piani di decarbonizzazione	Dipendenti, consulenti interni, fornitori, partner commerciali	CdA	17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite Agenda 2030 Accordo di Parigi 2015 Conferenza sul Clima COP26	Sito Aziendale; Sessioni formative	E1 / E5 / G1
Politica in materia di tutela e protezione dei Diritti Umani	Definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro in tema di tutela e protezione dei diritti umani più ampio di quello imposto dalla legge, attraverso il rispetto dei seguenti principi: • tutela e protezione dei diritti dei dipendenti, dei fornitori e dei partner, tra cui non discriminazione, condizione di lavoro giuste favorevoli, salute e sicurezza sul lavoro, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, contrasto al lavoro minorile e forzato, politica sull'orario di lavoro; • tutela dei clienti, tra cui privacy e gioco responsabile.	Tutti i soggetti appartenenti alla catena del valore del Gruppo	CdA	Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) Agenda 2030 e i relativi SDGs	Sito Aziendale; Sessioni formative	S1 / S2 / S4 / G1
Politica in materia di diversità del Consiglio di Amministrazione	Valorizzazione delle diversità quale elemento fondante della sostenibilità anche con riferimento all'organo di amministrazione della Società, perseguendo l'obiettivo di integrare nella composizione dello stesso profili manageriali e professionali tra loro diversi, mantenendo inoltre una bilanciata presenza di componenti indipendenti e un'equilibrata rappresentanza di generi e di età	CdA	CdA	-	Sito Aziendale	S1
Politica smartworking	Agevolazione della conciliazione casa-lavoro a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati e di un beneficio ambientale grazie alla riduzione delle emissioni di CO ₂	Lavoratori dipendenti del Gruppo	Chief People Officer	-	Intranet aziendale	S1



Codice Etico	Definizione dei principi generali che devono guidare i Destinatari, come: • la conformità a leggi e regolamenti; • la tutela dell'integrità della persona; • l'imparzialità nelle relazioni con le controparti; • la promozione dei diritti umani; • la garanzia di condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. Promozione del gioco responsabile per tutelare i giocatori Responsabilità dei Destinatari nel segnalare le eventuali inadempienze all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01	Rappresentati dei Soci, componenti del CdA e del Collegio Sindacale, dipendenti, collaboratori, e tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali o finanziari di qualsiasi natura con la Società	CdA	Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization Linee Guida dell'OCSE	Sito Aziendale	S1 / S2 / S4 / G1
Politica protezione dei dati	Definizione dei processi interni per garantire la conformità delle attività in oggetto agli standard delineati dal Regolamento EU 679/2016 (GDPR) Include i principali regolamenti, le informative e le procedure privacy in uso all'interno, che tutti i destinatari si impegnano a rispettare	Dati personali dei clienti, dipendenti, fornitori, utenti, candidati a posizione lavorative, investitori, partner e altri terzi parti	Responsabile alla protezione dei dati	Regolamento GDPR Provvedimenti del Garante Privacy Codice Privacy Codice Civile	Sito Aziendale	S1 / S2 / S4 / G1
Politica Diversity and Inclusion	Promozione di una cultura plurale e inclusiva, garantendo a tutte le risorse aziendali un equo accesso alle stesse opportunità indipendentemente dalle caratteristiche personali, sociali o culturali Dedica un focus specifico a diverse aree della diversity: • equità di genere; • orientamento sessuale e identità di genere; • valorizzazione intergenerazionale; • disabilità e accessibilità; • promozione di una visione interculturale.	Società del Gruppo	CdA	Agenda 2030 e relativi SDGs Dichiarazione Universale dei Diritti Umani Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019	Sito Aziendale; Intranet aziendale	S1
Politica Parità di Genere	Tutela e valorizzazione delle differenze di genere e delle pari opportunità sul luogo di lavoro, incoraggiando l'empowerment femminile attraverso attività e programmi volti a favorire l'equità di genere, il gender pay gap e diffondere una cultura inclusiva e consapevole Promozione di: • la parità dei diritti sociali per uomini e donne; • la parità nella partecipazione e nella rappresentanza; • politiche di sviluppo della carriera orientate al superamento del gender gap; • il miglioramento dell'equilibrio tra uomo e donna nei processi organizzativi e nei gruppi di lavoro.	Società del Gruppo	CdA	UNI/PdR 125:2022 Norme Nazionali e Internazionali in materia di parità di genere	Sito Aziendale; Intranet aziendale	S1

Codice di condotta dei Fornitori	Mantenimento di standard etici ambientali e commerciali rigorosi, in conformità con le normative nazionali in materia di frodi fiscali, anticorruzione, antiriciclaggio e promuovendo gli obiettivi dell'Agenda 2030 Rispetto di tutte le leggi applicabili e degli standard internazionali in materia ambientale, sociale e di governance Rispetto dei seguenti principi: • diversità e inclusione; • deontologia professionale e conformità normativa; • conformità alle normative anticorruzione; • diritti umani e condizioni di lavoro; • regolamenti e difesa dell'ambiente; • salute e sicurezza; • informazioni riservate e proprietarie.	Fornitori del Gruppo e relative controllanti, consociate, affiliate, contraenti in subappalto e altri soggetti della filiera	CdA	Agenda 2030 Dichiarazione ILO Vigenti leggi anticorruzione	Sito Aziendale; piattaforma Niuma	S2
Politica Marketing responsabile	Definizione degli standard di riferimento per un marketing improntato alla responsabilità, fornendo i principi relativi allo sviluppo e/o scelta dei prodotti, alla informazione e comunicazione degli stessi e alla relativa commercializzazione, nel rispetto della normativa vigente e dell'impegno aziendale nel promuovere il Gioco Responsabile Garantisce il rispetto della normativa vigente per lo sviluppo e la scelta dei prodotti, la loro comunicazione e commercializzazione Promuove pratiche di gioco responsabile come chiave per la sostenibilità del business Impegna il Gruppo al rispetto dei principi di legalità, trasparenza, attenzione ai minori, attenzione al gioco eccessivo, promozione di un modello di gioco responsabile, rispetto del territorio Definisce le linee guida per: • lo sviluppo dell'offerta di gioco; • la comunicazione e informazione per i giocatori e i potenziali utenti; • la promozione delle iniziative tramite canali fisici e online.	Società del Gruppo e quindi tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, con particolare riferimento alle attività di gestione e promozione del business e alle relative funzioni coinvolte	CdA	Decreto Legge del 2012 n. 58 (Decreto Balduzzi) Decreto Legge 12 luglio 2018 n. 87 (Decreto Dignità) Decreto Legislativo 23 marzo 2024 n. 41 Decreto Legge 13 settembre 2012 n. 58	Sito Aziendale; Intranet aziendale	S1 / S2 / S4
Politica di Gioco responsabile	Obiettivi principali: • rispetto delle leggi e dei regolamenti della normativa • riduzione degli impatti derivanti dal business • consapevolezza interna, istruzione e formazione continua per tutti i dipendenti • strumenti di prevenzione del gioco d'azzardo patologico all'interno di prodotti e servizi e strumenti di monitoraggio del comportamento dei giocatori • conformità alla Policy di Marketing responsabile	Società del Gruppo e tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori	CdA	Certificazione G4, sviluppata dal Global Gambling Guidance Group Certificazione WLA, sviluppata dal Responsible Gaming Framework della World Lottery Association	Sito Aziendale; Intranet aziendale; Sessioni formative	S1 / S2 / S4
Politica per la Qualità e la Sicurezza	Definizione di standard di qualità per tutte le parti interessate, garantendo la soddisfazione delle esigenze degli stakeholder Integrazione dei principi di salute e sicurezza sul lavoro in tutte le attività aziendali, tutelando la salute dei lavoratori e adottando misure efficaci per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali	Società del Gruppo	Amministratori Delegati e Datore di Lavoro	Leggi e regolamenti di Sicurezza e Salute applicabili D.Lgs 81/2008	Sito Aziendale	S4

	Selezione dei fornitori anche in base alle garanzie offerte in materia di salute e sicurezza sul lavoro Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la Sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001						
Modello 231	Adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001) per garantire trasparenza e correttezza nella gestione aziendale Identificazione delle attività aziendali potenzialmente a rischio in ambito ex D.Lgs. 231/01 Definizione di un quadro normativo interno per la prevenzione dei reati in ambito ex D.Lgs. 231/01 Promozione di una struttura organizzativa che ispiri e monitori la correttezza dei comportamenti Identificazione di processi di gestione e controllo delle risorse finanziarie Formazione e informazione adeguata ai dipendenti sul Modello	Rappresentanti dei Soci, componenti del CdA e del Collegio Sindacale, dipendenti e collaboratori, e tutti coloro che intrattengono con la Società rapporti	CdA	D.Lgs. 231 Linee guida Confindustria	Sito Aziendale	G1	
Procedura di gestione delle segnalazioni (Whistleblowing)	Regolamentazione del processo di ricezione, analisi e gestione delle segnalazioni inerenti a violazioni di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo, ossia comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità del Gruppo Lottomatica	Società del Gruppo, componenti degli Organi Sociali, personale e terze parti che intrattengono rapporti con il Gruppo	CdA	D.Lgs. 231/2991 Legge 179/2017 Legge 4 agosto 2022 D.Lgs. 24/2023 UNI ISO 37001:2016 UNI PdR 125:2022 Legge 162/2021	Sito Aziendale	G1	
Politica Anti-Bribery & Corruption	Promozione del contrasto alla corruzione in tutte le sue forme e di una cultura che dissuada dal compiere attività corruttive, facilitando la prevenzione e l'individuazione di tali condotte Miglioramento continuo della sensibilità che collaborano a vario titolo con il Gruppo nel riconoscere fenomeni corruttivi, nonché della reattività nel farsi parte attiva nel prevenire, contrastare e segnalare le possibili violazioni della normativa	Società del Gruppo, organi Sociali, Dipendenti, Collaboratori, Terze parti in qualsiasi modo collegate al Gruppo	CdA	Global Compact	Sito Aziendale, Formazione	G1	
Politica Anti-Money Laundering (AML)	Identificazione e gestione dei rischi di riciclaggio e del finanziamento del terrorismo Disciplina e monitora: • la gestione dei flussi fiscali e finanziari; • l'approvvigionamento • rapporti con istituzioni ed enti pubblici • gli affari societari; • l'organizzazione di eventi; • fiere; • le sponsorizzazioni e pubblicità; • gli omaggi, spese di rappresentanza e ospitalità; • la selezione e gestione del personale; • le attività commerciali e di business; • la gestione del contenzioso; • i rapporti con il collegio sindacale e la società di revisione.	Società del Gruppo, dipendenti, fornitori di servizio di gioco sia su rete fisica che online	CdA	D.Lgs 231/2007	Sito Aziendale	G1	

1.6 Indice dei contenuti ESRS e dei contenuti provenienti da altri atti legislativi dell'UE

OBBLIGHI DI INFORMATIVA IRO-2

Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della Rendicontazione consolidata di sostenibilità dell'impresa

ESRS Content Index

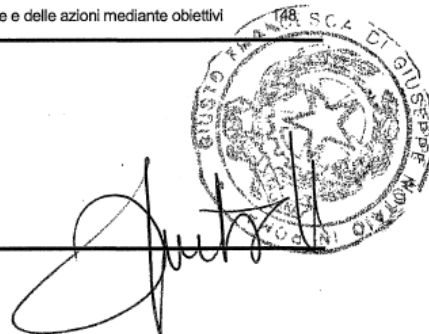
Dichiarazione d'uso	Lottomatica ha presentato una Rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità agli Standard ESRS per l'anno fiscale 2024
Utilizzato ESRS 1	ESRS 1 – Requisiti Generali

ESRS Standard	Numero e descrizione dell'Indicatore	Pagina
Informazioni Generali		
	Obbligo di informativa BP-1 – Criteri generali per la redazione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità	43-44
	Obbligo di informativa BP-2 – Informativa in relazione a circostanze specifiche	44
	Obbligo di informativa GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	45-48
	G1 Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	45-48
	Obbligo di informativa GOV 2 – Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	48
	Obbligo di informativa GOV-3 – Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	49
	E1. Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 GOV-3 – Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	49
	Obbligo di informativa GOV-4 – Dichiarazione sul dovere di diligenza	50
	Obbligo di informativa GOV-5 – Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	50-52
ESRS 2	Obbligo di informativa SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore	52-57
	Obbligo di informativa SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interessi	57-58
	Obbligo di informativa SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	59-61
	Obbligo di informativa IRO-1 – Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	61-65
	E1. Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima	65
	E5. Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare	65-66
	G1. Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	66
	Obbligo minimo di informativa – Politiche MDR-P – Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti	66-70
	Obbligo di informativa IRO-2 – Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della Rendicontazione consolidata di sostenibilità dell'impresa	



Informazioni Ambientali		
EU Taxonomy Disclosure		79-88
E1	Obbligo di informativa E1-1 – Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	89-90
	Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	90-91
	Obbligo di informativa E1-2 – Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	91
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A – Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	91-93
	Obbligo di informativa E1-3 – Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	91-93
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T – Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi	94-95
	Obbligo di informativa E1-4 – Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	94-95
	Obbligo di informativa E1-5 – Consumo di energia e mix energetico	96
	Obbligo di informativa E1-6 - Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG	97-101
	Obbligo di informativa E1-9 - Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima	101
E5	Obbligo di informativa E5-1 — Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	102
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A – Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	102-104
	Obbligo di informativa E5-2 — Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	102-104
	Obbligo di informativa E5-3 — Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia	104
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T – Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi	104-105
	Obbligo di informativa E5-5 – Flussi di risorse in uscita	104-105
Informazioni Sociali		
S1	Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	107-108
	Obbligo di informativa S1-1 – Politiche relative alla forza lavoro propria	108-111
	Obbligo di informativa S1-2 – Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	111-112
	Obbligo di informativa S1-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	112-114
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A – Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	115-121
	Obbligo di informativa S1-4 – Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	115-121
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T – Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi	121
	Obbligo di informativa S1-5 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	121
	Obbligo di informativa S1-6 – Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	122
	Obbligo di informativa S1-7 – Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	122-123
	Obbligo di informativa S1-8 – Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	123
	Obbligo di informativa S1-9 – Metriche della diversità	124
	Obbligo di informativa S1-10 – Salari adeguati	125
	Obbligo di informativa S1-11 – Protezione sociale	125
	Obbligo di informativa S1-12 – Persone con disabilità	125

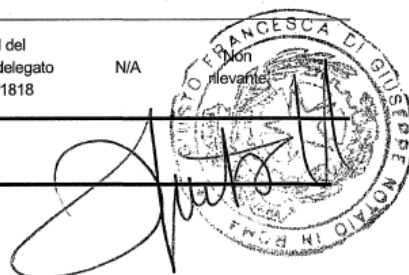
	Obbligo di informativa S1-13 – Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	126-127
	Obbligo di informativa S1-14 – Metriche di salute e sicurezza	127
	Obbligo di informativa S1-15 – Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	128
	Obbligo di informativa S1-16 – Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)	128
	Obbligo di informativa S1-17 – Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	129
S2 Lavoratori nella catena del valore	Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	130-131
	Obbligo di informativa S2-1 – Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	131
	Obbligo di informativa S2-2 – Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	131-132
	Obbligo di informativa S2-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni	132
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A – Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	133-134
	Obbligo di informativa S2-4 – Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	133-134
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T – Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi	134
	Obbligo di informativa S2-5 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	134
	Obbligo di informativa relativo all'ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	136
	Obbligo di informativa S4-1 – Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	137
S4 Consumatori e utilizzatori finali	Obbligo di informativa S4-2 – Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	138
	Obbligo di informativa S4-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	138-139
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A – Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	139-142
	Obbligo di informativa S4-4 – Interventi su impatti rilevanti su consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per la gestione dei rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, e efficacia di tali azioni	139-142
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T – Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi	142
	Obbligo di informativa S4-5 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	142
Informazioni di Governance		
G1 Condotta delle imprese	Obbligo di informativa G1-1 – Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	144
	Obbligo di informativa G1-2 – Gestione dei rapporti con i fornitori	144-145
	Obbligo di informativa G1-3 – Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	145
	Obbligo minimo di informativa – Azioni MDR-A – Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	146
	Obbligo di informativa G1-4 – Casi di corruzione attiva o passiva	147
	Obbligo di informativa G1-5 – Influenza politica e attività di lobbying	147
	Obbligo di informativa G1-6 – Prassi di pagamento	148
	Obbligo minimo di informativa – Obiettivi MDR-T – Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi	148



Elenco di datapoint che derivano da altri atti legislativi UE

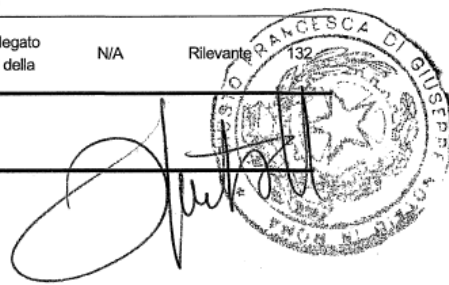
Requisiti di divulgazione e relativi dati	Riferimento SFDR	Riferimento al Pilastro 3	Riferimento al Regolamento sui Benchmark	Riferimento alla Legge Climatica dell'UE	Rilevante / Non rilevante	Pagina
ESRS 2 GOV-1 Diversità di genere nel consiglio, paragrafo 21, lettera d)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 13	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione (5), allegato II	N/A	Rilevante	45
ESRS 2 GOV-1 Percentuale di membri indipendenti del consiglio di amministrazione, paragrafo 21, lettera e)	N/A	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A	Rilevante	46
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza, paragrafo 30	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10	N/A	N/A	N/A	Rilevante	50
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate ad attività nel settore dei combustibili fossili, paragrafo 40, lettera d), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione (6), tabella 1 – Informazioni qualitative sul rischio ambientale e tabella 2 – Informazioni qualitative sul rischio sociale	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A	Non rilevante	-
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla produzione di sostanze chimiche, paragrafo 40, lettera d), punto ii)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 9	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A	Non rilevante	-
ESRS 2 SBM-1 Partecipazione ad attività connesse ad armi controverse, paragrafo 40, lettera d), punto iii)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 14	N/A	Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818(7) e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A	Non rilevante	-
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla coltivazione e alla produzione di tabacco, paragrafo 40, lettera d), punto iv)	N/A	N/A	Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A	Non rilevante	-
ESRS E1-1 Piano di transizione per conseguire la neutralità climatica entro il 2050, paragrafo 14	N/A	N/A	N/A	Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Non rilevante	-
ESRS E1-1 Imprese escluse dagli indici di riferimento allineati con l'accordo di Parigi, paragrafo 16, lettera g)	N/A	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 12, paragrafo 1, lettere a d) a g), e paragrafo 2, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Non rilevante	-
ESRS E1-4 Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES, paragrafo 34	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai	Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Rilevante	94-95

cambiamenti climatici: metriche di allineamento						
ESRS E1-5 Consumo di energia da combustibili fossili, disaggregato per fonte (solo settori ad alto impatto climatico), paragrafo 38	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 e allegato I, tabella 2, indicatore n. 5	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix, paragrafo 37	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5	N/A	N/A	N/A	Rilevante	96
ESRS E1-5 Intensità energetica associata con attività in settori ad alto impatto climatico, paragrafi da 40 a 43	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 6	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E1-6 Emissioni lorde di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES, paragrafo 44	Allegato I, tabella 1, indicatori nn. 1 e 2	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 e articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Rilevante	97-101
ESRS E1-6 Intensità delle emissioni lorde di GES, paragrafi da 53 a 55	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 3	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento	Articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Rilevante	97
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e crediti di carbonio, paragrafo 56	N/A	N/A	N/A	Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Non rilevante	-
ESRS E1-9 Esposizione del portafoglio dell'indice di riferimento verso rischi fisici legati al clima, paragrafo 66	N/A	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A	Non rilevante	-
ESRS E1-9 Disaggregazione degli importi monetari per rischio fisico acuto e cronico, paragrafo 66, lettera a)	N/A	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 e 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio fisico connesso ai cambiamenti climatici: esposizioni soggette al rischio fisico	N/A		Non rilevante	-
ESRS E1-9 Posizione delle attività significative a rischio fisico rilevante, paragrafo 66, lettera c)						
ESRS E1-9 Ripartizione del valore contabile dei suoi attivi immobiliari per classi di efficienza energetica, paragrafo 67, lettera c)	N/A	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: prestiti garantiti da beni immobili – Efficienza energetica delle garanzie reali	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E1-9 Grado di esposizione del portafoglio a opportunità legate al clima, paragrafo 69	N/A	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Non rilevante	-



ESRS E2-4 Quantità di ciascun inquinante che figura nell'allegato II del regolamento E-PRTR (registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti) emesso nell'aria, nell'acqua e nel suolo, paragrafo 28	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; allegato I, tabella 2, indicatore n. 2; allegato 1, tabella 2, indicatore n. 1; allegato I, tabella 2, indicatore n. 3	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E3-1 Acque e risorse marine, paragrafo 9	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 7	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E3-1 Politica dedicata, paragrafo 13	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 8	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E3-1 Sostenibilità degli oceani e dei mari paragrafo 14	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E3-4 Totale dell'acqua riciclata e riutilizzata, paragrafo 28, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.2	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E3-4 Consumo idrico totale in m3 rispetto ai ricavi netti da operazioni proprie, paragrafo 29	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.1	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 16, lettera a), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 7	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 16, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 10	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 16, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E4-2 Politiche o pratiche agricole/di utilizzo del suolo sostenibili, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E4-2 Pratiche o politiche di utilizzo del mare/degli oceani sostenibili, paragrafo 24, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E4-2 Politiche volte ad affrontare la deforestazione, paragrafo 24, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 15	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS E5-5 Rifiuti non riciclati, paragrafo 37, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 13	N/A	N/A	N/A	Rilevante	105-106
ESRS E5-5 Rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi, paragrafo 39	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 9	N/A	N/A	N/A	Rilevante	105-106
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro forzato, paragrafo 14, lettera f)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 13	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro minorile, paragrafo 14, lettera g)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 12	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-
ESRS S1-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 20	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A	Rilevante	109
ESRS S1-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto	N/A	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della	N/A	Rilevante	109

delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 21			Commissione, allegato II				
ESRS S1-1 Procedure e misure per prevenire la tratta di esseri umani, paragrafo 22	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A	Rilevante	109-110	
ESRS S1-1 Politica di prevenzione o sistema di gestione degli infortuni sul lavoro, paragrafo 23	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 1	N/A	N/A	N/A	Rilevante	111	
ESRS S1-3 Meccanismi di trattamento dei reclami/delle denunce, paragrafo 32, lettera c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 5	N/A	N/A	N/A	Rilevante	110-112	
ESRS S1-14 Numero di decessi e numero e tasso di infortuni connessi al lavoro, paragrafo 88, lettere b) e c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 2	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A	Rilevante	128	
ESRS S1-14 Numero di giornate perdute a causa di ferite, infortuni, incidenti mortali o malattie, paragrafo 88, lettera e)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3	N/A	N/A	N/A	Rilevante	128	
ESRS S1-16 Divario retributivo di genere non corretto, paragrafo 97, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 12	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	N/A	Rilevante	129	
ESRS S1-16 Eccesso di divario retributivo a favore dell'amministratore delegato, paragrafo 97, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8	N/A	N/A	N/A	Rilevante	129	
ESRS S1-17 Incidenti legati alla discriminazione, paragrafo 103, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 7	N/A	N/A	N/A	Rilevante	130	
ESR S1-17 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e OCSE, paragrafo 104, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Rilevante	130	
ESRS 2 SBM-3 – S2 Grave rischio di lavoro minorile o di lavoro forzato nella catena del lavoro, paragrafo 11, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 12 e 13	N/A	N/A	N/A	Rilevante	131	
ESRS S2-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 17	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A	Rilevante	132	
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, paragrafo 18	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 11 e 4	N/A	N/A	N/A	Rilevante	132	
ESRS S2-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 19	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Rilevante	132	
ESRS S2-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto	N/A	N/A	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della	N/A	Rilevante	132	



delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 19			Commissione, allegato II				
ESRS S2-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani nella sua catena del valore a monte e a valle, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-	
ESRS S3-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-	
ESRS S3-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, dei principi dell'OIL o delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Non rilevante	-	
ESRS S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-	
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali, paragrafo 16	In Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	N/A	N/A	N/A	Rilevante	138	
ESRS S4-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	N/A	Non rilevante	-	
ESRS S4-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 35	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-	
ESRS G1-1 Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, paragrafo 10, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 15	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-	
ESRS G1-1 Protezione degli informatori, paragrafo 10, lettera d)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 6	N/A	N/A	N/A	Non rilevante	-	
ESRS G1-4 Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 17	N/A	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	N/A	Rilevante	148	
ESRS G1-4 Norme di lotta alla corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 16	N/A	N/A	N/A	Rilevante	148	

2. Informazioni Ambientali

2.1 La Tassonomia UE

Contesto normativo

Negli ultimi anni, l'interesse per le tematiche ESG ha subito un'accelerazione senza precedenti. Infatti, a giugno 2020 è stato adottato **Regolamento UE 2020/852**, noto come **Regolamento Tassonomia** attraverso il quale è stato istituito un sistema di classificazione univoco per la definizione delle attività economiche sostenibili, assicurando la comparabilità tra gli operatori e favorendo decisioni di investimento più responsabili.

Nello specifico, in base alla Tassonomia UE, un'attività economica è considerata eco-sostenibile se rispetta i seguenti criteri:

1. **contribuisce in modo sostanziale** al raggiungimento di almeno uno dei sei **obiettivi ambientali e climatici** definiti dall'art. 9 del Regolamento;
2. rispetta il principio di **"Do Not Significant Harm" (DNSH)**, non producendo alcun danno significativo a nessuno dei rimanenti obiettivi ambientali;
3. rispetta le **garanzie sociali minime (Social Minimum Safeguards)**, definite da principi e linee guida contenute all'interno di convenzioni e trattati internazionali.

Il Regolamento Tassonomia identifica sei obiettivi ambientali, relativi al clima e all'ambiente:

- la mitigazione dei cambiamenti climatici;
- l'adattamento ai cambiamenti climatici;
- l'uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine;
- la transizione verso un'economia circolare;
- la riduzione dell'inquinamento;
- la protezione e il ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Per ciascun obiettivo, la Commissione Europea ha pubblicato un allegato tecnico volto non solo a individuare le attività economiche potenzialmente idonee a contribuire al suo raggiungimento, ma anche a definire le attività ammissibili, i criteri tecnici di valutazione (Technical Screening Criteria – TSC) e il rispetto del principio DNSH.

Nello specifico, nel corso degli anni la Commissione Europea ha adottato gli Atti Delegati Tecnici, c.d. "Climate Delegated Act", che definiscono i principali settori e le attività economiche incluse nella Tassonomia, oltre ai criteri di vaglio tecnico necessari per valutare il contributo sostanziale al raggiungimento dei primi due obiettivi ambientali legati al clima¹⁷, ed il Taxonomy Environmental Delegated Act (2023/3851), stabilendo i criteri di vaglio tecnico per le attività economiche che incidono significativamente sugli altri quattro obiettivi ambientali della Tassonomia UE¹⁸. Contestualmente, sono state introdotte modifiche ai due atti delegati esistenti: il Taxonomy Disclosures Delegated Act

¹⁷ Gli obiettivi definiti dal *Climate Delegated Act* sono i) la mitigazione dei cambiamenti climatici, ii) l'adattamento ai cambiamenti climatici.

¹⁸ Gli obiettivi definiti dal *Taxonomy Environmental Delegated Act* sono i) l'uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine, ii) la transizione verso un'economia circolare, iii) la riduzione dell'inquinamento e iv) la protezione e il ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

(2021/2178), relativo al contenuto e alla presentazione della Tassonomia, e il Taxonomy Climate Delegated Act (2021/2139).

A seguito della quotazione avvenuta nel 2023, il Gruppo Lottomatica adempie anche agli obblighi normativi definiti dall'art. 8 del Regolamento UE 2020/825, il quale sancisce gli obblighi di rendicontazione nell'ambito Tassonomia e, in particolare, chiarisce, sulla base delle evoluzioni rispetto alla rendicontazione di sostenibilità, che tali obblighi ricadono su qualsiasi impresa soggetta alla CSRD, la quale è stata recepita in Italia dal Decreto Legislativo n.125 di settembre 2024.

Pertanto, ai fini della disclosure degli indicatori quantitativi di prestazione (KPI), il Gruppo ha tenuto in considerazione quanto puntualmente riportato all'interno dell'Allegato I del Taxonomy Disclosures Delegated Act 2021/2178, il quale stabilisce che le Organizzazioni Non Finanziarie sono tenute a pubblicare: i) la percentuale del fatturato proveniente da prodotti o servizi associati ad attività economiche considerate ecosostenibili; ii) la percentuale delle spese in conto capitale (CapEx) e la percentuale delle spese operative (OpEx) relative ad attivi o processi associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia UE.

Analisi di ammissibilità e di allineamento alla Tassonomia

In continuità con lo scorso anno, anche nel 2024, il Gruppo Lottomatica ha condotto una serie di analisi volte all'individuazione delle attività economiche ammissibili alla Tassonomia UE, in modo da verificarne l'eventuale allineamento in termini di Fatturato, CapEx ed OpEx.

Tale **processo di screening** è stato avviato con una mappatura preliminare delle attività potenzialmente ecosostenibili. Infatti, attraverso un'analisi specifica condotta a livello quantitativo sugli aggregati di Fatturato, CapEx e OpEx, è stato definito il panel di attività potenzialmente ammissibili, riferibili a ciascuno dei sei obiettivi ambientali. Sulla base di ciò sono state inoltre coinvolte le singole Funzioni e *owner* delle attività del Gruppo potenzialmente pertinenti con l'ambito di riferimento della Tassonomia Europea.

Pertanto, in collaborazione con le Funzioni aziendali responsabili è stata effettuata la **verifica di eligibility e di alignment**, valutando se il Gruppo Lottomatica realizza Ricavi, CapEx e OpEx con riferimento alle singole attività precedentemente mappate. Tramite tale analisi, è stato possibile individuare le seguenti attività:

Lista delle attività potenzialmente ammissibili individuate

6. Trasporti

6.5 Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri

Obiettivi di mitigazione (1) e adattamento ai cambiamenti climatici (2)

7. Edilizia e attività immobiliari

7.2 Ristrutturazione di edifici esistenti

Obiettivi di mitigazione (1) e adattamento ai cambiamenti climatici (2)

7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica

In confronto al perimetro di ammissibilità identificato nel 2023, tale analisi ha portato ad un aumento delle attività ammissibili, da 1 attività a **3 attività** riconducibili a **2 settori** identificati dal Regolamento (trasporti ed edilizia e attività immobiliari).

Sulla base delle attività economiche identificate, le quali ritenute ammissibili, al fine di valutarne l'allineamento alla Tassonomia è stata contestualmente condotta una verifica del rispetto dei criteri di vaglio tecnico, dei DNSH e di compliance con i Social Minimum Safeguards.

A tal riguardo, a seguito delle analisi realizzate, non è stata evidenziata alcuna attività allineata alla Tassonomia UE in quanto non è stato possibile confermare il rispetto dei criteri di vaglio tecnico per le attività collegate. Tuttavia, si specifica che il Gruppo Lottomatica ha svolto le proprie attività economiche nel rispetto delle garanzie minime di salvaguardia stabilite dall'Art. 18 del Regolamento UE 852/2020, considerando dunque i principi e le linee guida contenute all'interno delle convenzioni e dei trattati internazionali¹⁹. Inoltre, con l'obiettivo di verificare il rispetto dei Social Minimum Safeguards, il Gruppo ha preso in considerazione i quattro temi identificati dalla Piattaforma sulla Finanza sostenibile: Diritti Umani, Corruzione, Fiscalità e Concorrenza.

In particolare, il Gruppo attua procedure di dovuta diligenza nello svolgimento delle proprie attività economiche e si è dotato di specifici strumenti, quali il Codice Etico e il Codice di Condotta dei Fornitori, che definiscono con chiarezza i valori e i principi a cui devono adeguarsi tutti coloro con cui intrattiene rapporti, oltre ad un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Inoltre, Lottomatica ha adottato diverse policy²⁰ volte a tutelare i diritti umani, come la Politica aziendale in materia di Tutela e Protezione dei Diritti Umani, la Politica di *Diversity and Inclusion* e la Politica per la Parità di Genere.

Specifiche dell'informativa a corredo dei KPI di imprese non finanziarie

Principi contabili

Tale paragrafo ha come scopo descrivere il processo di definizione dei dati di fatturato, spese in conto capitale e spese operative associate alle attività ammissibili, in linea con quanto definito dall'Allegato I del Regolamento delegato (UE) 2021/2178.

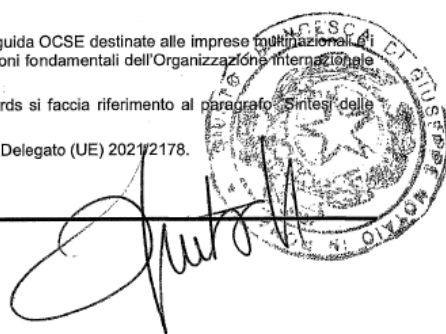
Con riferimento al Fatturato, a valle di uno studio accurato delle attività economiche mappate che concorrono agli obiettivi climatici e ambientali, nonché di un'analisi delle informazioni gestionali e contabili delle attività svolte da Lottomatica, è emerso che per il Gruppo non è possibile quantificare il numeratore del KPI, sia in termini di ammissibilità che di allineamento. Infatti, poiché le attività economiche collegate al core business aziendale del Gruppo Lottomatica differiscono dall'insieme di attività presentate nel *Climate Delegated Act* e nell'*Environmental Delegated Act*, per il presente esercizio la totalità di Fatturato è associato esclusivamente ad attività non ammissibili alla Tassonomia UE. Il denominatore del Fatturato è invece rappresentativo dei ricavi di Gruppo presentato nella voce "Ricavi" del prospetto del Conto Economico Complessivo Consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Al fine di determinare la quota di spese in conto capitale ammissibile al Regolamento sono state considerate le spese in CapEx iscritte nel Bilancio Consolidato, relative ad attività ammissibili²¹. Il denominatore è stato invece ricondotto sulla base della somma degli incrementi lordi contabilizzati nel

¹⁹ Nello specifico, il Gruppo ha svolto le proprie attività rispettando i principi sanciti dalle linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali, i Principi guida dell'ONU su imprese e diritti umani, compresi quelli stabiliti dalle otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) e la Carta internazionale dei diritti dell'uomo.

²⁰ Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche relative alle Social Minimum Safeguards si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

²¹ Tali attività sono state identificate in linea ai criteri definiti al punto 1.1.2.2. del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178.



2024 alle attività materiali e immateriali in applicazione degli IAS 16, 38, 40 e dell'IFRS16, come da tabelle di movimentazione delle Attività immateriali, Attività Materiali e Diritto D'uso. Il denominatore comprende anche gli incrementi agli attivi materiali e immateriali derivanti da aggregazioni aziendali²².

Infine, con riferimento al numeratore dell'OpEx, seguendo i criteri definiti dal punto 1.1.3.2 dell'Atto Delegato, è stata determinata la porzione di spese operative associate ad attività ammissibili. Il denominatore è stato invece determinato includendo i costi diretti non capitalizzati relativi alla ricerca e sviluppo, le misure di ristrutturazione di edifici, locazione a breve termine, e altre opere di manutenzione e riparazione, a opera dell'impresa o di terzi²³.

Valutazione della conformità al regolamento (UE) 2020/852

Alla luce dell'analisi svolta, il Gruppo Lottomatica ha individuato le seguenti attività ammissibili che contribuiscono agli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici:

- **6.5 Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri**, correlata alle spese relative ai noleggi delle auto aziendali di categoria M1 e N1, il cui canone di leasing è a lungo termine;
- **7.2 Ristrutturazione di edifici esistenti**, associata alle spese effettuate dal Gruppo per la ristrutturazione delle sale da gioco e, più in generale, degli immobili gestiti collegati all'operatività dell'Organizzazione;
- **7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica**, collegata agli investimenti realizzati nell'ambito della ristrutturazione dell'impiantistica del Gruppo (come, ad esempio, impianti di riscaldamento, ventilazione e condizionamento dell'aria) e della sostituzione di sorgenti luminose efficienti dal punto di vista energetico.

Informazioni contestuali

Informazioni Contestuali sul KPI relativo al Fatturato

Come precedentemente indicato, i ricavi relativi alle attività del Gruppo Lottomatica sono considerati interamente non ammissibili, in quanto non rientrano tra le attività incluse nel *Climate Delegated Act* e nell'*Environmental Delegated Act*²⁴.

Informazioni Contestuali sul KPI relativo al CapEx

Rispetto al KPI delle spese in conto capitale²⁵, la quota di attività economiche ammissibili ammonta a circa **€15 milioni**, composti come segue:

- **€5,1 milioni** relativi all'attività "6.5 Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri" e collegati agli investimenti realizzati rispetto ai veicoli aziendali nel 2024;

²² Per maggiori informazioni si rimanda alle voci "Investimenti", "Aggregazioni aziendali" e "Incrementi" delle tabelle di movimentazione 2024 delle Attività immateriali, Attività Materiali e Diritto D'uso.

²³ Punto 1.1.2.1. del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178.

²⁴ Per maggiori dettagli si rimanda al Template Tassonomia – Quota del fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2024.

²⁵ Per maggiori dettagli si rimanda al Template Tassonomia – Quota delle spese in conto capitale (CapEx) derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2024.

- **€9,3** milioni relativi all'attività "7.2 Ristrutturazione di edifici esistenti", relative alle spese di ristrutturazione sostenute nell'esercizio corrente;
- **€0,6** milioni relativi all'attività "7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica", in merito all'installazione degli impianti e delle sorgenti luminose. Per tale attività, rispetto all'esercizio precedente, vi è stato un aumento degli investimenti dovuto all'inclusione dell'impiantistica nel calcolo del numeratore.

Pertanto, per il 2024, circa il 3,5% delle spese in conto capitale risulta ammissibile al Regolamento Tassonomia.

Informazioni Contestuali sul KPI relativo all'OpEx

Rispetto al KPI delle spese operative²⁶, la quota di attività economiche ammissibili ammonta a circa **€0,9** milioni, così articolati:

- **€0,1** milioni relativi all'attività "7.2 Ristrutturazione di edifici esistenti", relative a spese operative collegate alla ristrutturazione degli immobili e delle sale utilizzate per le attività del Gruppo;
- **€0,7** milioni relativi all'attività "7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica", relativi alla manutenzione delle sorgenti luminose e degli impianti presenti all'interno degli immobili e delle sale utilizzate per le attività del Gruppo.

Pertanto, per il 2024, circa lo 0,07% delle spese operative risulta ammissibile al Regolamento Tassonomia.

²⁶ Per maggiori dettagli si rimanda al Template Tassonomia - Quota delle spese operative (OpEx) derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia - Informativa relativa all'anno 2024.



Template Tassonomia

Quota del fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2024

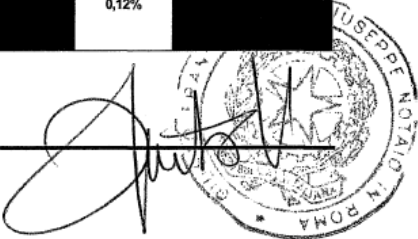
Esercizio finanziario 2024		2024	Criteri per il contributo sostanziale							Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")							Quota di fatturato allineato (A.1.) o ammissibile (A.2) alla Tassonomia anno 2023 (18)	Categoria attività abilitante (19)	"Categoria (attività transizione) (20)"
Attività economiche (1)	Codice (2)	Fatturato (3)	Quota di fatturato, anno 2024 (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acqua (7)	Inquinamento (8)	Economia circolare (9)	Biodiversità (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua (13)	Inquinamento (14)	Economia circolare (15)	Biodiversità (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)			
		€ mln	%	SI; No; N/AM	SI; No; N/AM	SI; No; N/AM	SI; No; N/AM	SI; No; N/AM	SI; No; N/AM	SI/No	SI/No	SI/No	SI/No	SI/No	SI/No	SI/No	%	A	T

A. ATTIVITA' AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																		
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																		
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)	-	0,00 %	0,00 %	-	-	-	-	-	No	No	No	No	No	No	No	SI	-	
Di cui abilitanti	-	0,00 %	0,00 %	-	-	-	-	-	No	No	No	No	No	No	No	SI	-	
Di cui di transizione	-	0,00 %	0,00 %						No	No	No	No	No	No	No	SI	-	
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																		
				AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM									
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)	-	0,00 %	0,00 %	-	-	-	-	-	-								-	
A. Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1 + A.2)	-	0,00 %	0,00 %	-	-	-	-	-	-								-	
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																		
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia	2.004	100%																
Totale	2.004	100%																

Quota di Turnover totale		
Allineata alla tassonomia per obiettivo		Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0,0%	0,0%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

Quota delle spese in conto capitale (CapEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia — Informativa relativa all'anno 2024

Esercizio finanziario 2024	2024			Criteri per il contributo sostanziale							Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")							Quota di CapEx allineata (A.1) o ammissibile (A.2) alla tassonomia, Anno 2023 (18)	Categoria (attività abilitante) (19)	"Categoria (attività transizione) (20)"
Attività economiche (1)	Codice (2)	CapEx (3)	Quota di CapEx, anno 2024 (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acqua (7)	Inquinamento (8)	Economia circolare (9)	Biodiversità (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua (13)	Inquinamento (14)	Economia circolare (15)	Biodiversità (16)	Garanzia minima di salvaguardia (17)				
		€ mln	%	Si/ No/ N/AM	Si/ No/ N/AM	Si/ No/ N/AM	Si/ No/ N/AM	Si/ No/ N/AM	Si/ No/ N/AM	Si/ N o	Si/ No	Si/ No	Si/ No	Si/ No	Si/ No	Si/ No	%	A	T	
A. ATTIVITA' AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																				
CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		-	0,00%	-	-	-	-	-	-	No	No	No	No	No	No	No	Si	-		
Di cui abilitanti		-	0,00%	-	-	-	-	-	-	No	No	No	No	No	No	No	Si	-		
Di cui di transizione		-	0,00%	0,00 %						No	No	No	No	No	No	No	Si	-		
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																				
				AM: N/AM	AM: N/AM	AM: N/AM	AM: N/AM	AM: N/AM	AM: N/AM											
Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri		CCM 6.5 / CCA 6.5	5,15	1,2%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								-		
Ristrutturazione di edifici esistenti		CCM 7.2 / CCA 7.2	9,30	2,20%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								-		
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica		CCM 7.3 / CCA 7.3	0,61	0,14%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								0,12%		
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)			15,07	3,56%	3,56 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %								0,12%		
A. CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)			15,06	3,56%	3,56 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %								0,12%		



B. ATTIVITA' NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA		
CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia	408,24	96,44 %
Totale	423,31	100%

Quota di CapEx/CapEx totale		
	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0,0%	3,56%
CCA	0,0%	3,56%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

Quota delle spese operative (OpEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia — Informativa relativa all'anno 2024

Esercizio finanziario 2024	2024	Criteri per il contributo sostanziale							Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")							Quota di OpEx allineata (A.1) o ammissibile (A.2) alla tassonomia, Anno 2023 (18)	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Quota di OpEx allineata (A.1) o ammissibile (A.2) alla tassonomia, Anno 2023 (18)	Categoria (attività abilitante) (19)	"Categoria (attività transizione) (20)"
Attività economiche (1)	Codice (2)	OpEx (3)	Quota di OpEx, anno 2024 (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acqua (7)	Inquinamento (8)	Economia circolare (9)	Biodiversità (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua (13)	Inquinamento (14)	Economia circolare (15)	Biodiversità (16)	Si/No	Si/No	Si/No	A	T
		€ mln	%	Si/No; N/AM	Si/No; N/AM	Si/No; N/AM	Si/No; N/AM	Si/No; N/AM	Si/No; N/AM	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	%			
A. ATTIVITA' AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																				
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																				
Spese operative delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)	-	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	No	No	No	No	No	No	Si				
Di cui abilitanti	-	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	No	No	No	No	No	No	Si				
Di cui di transizione	-	0,00%	0,00%							No	No	No	No	No	No	Si				
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																				
				AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM											
Ristrutturazione di edifici esistenti	CC M 7.2 / CCA 7.2	0,13	0,01%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM											
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	CC M 7.3 / CCA 7.3	0,72	0,06%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM											
Spese operative delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		0,85	0,7%	0,7%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%			

A. OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1 + A.2)	0,85	0,7%	0,7%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		0,00%	
B. ATTIVITA' NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA											
Spese operative delle attività non ammissibili alla tassonomia	1.252,35	99,93%									
Totale	1.253,20	100%									

Quota di OpEx/OpEx totale		
Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo	
CCM	0,0%	0,07%
CCA	0,0%	0,07%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

Attività legate al gas e al nucleare – Modello 1²⁷

Attività legate all'energia nucleare		
1.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la ricerca, lo sviluppo, la dimostrazione e la realizzazione di impianti innovativi per la generazione di energia elettrica che producono energia a partire da processi nucleari con una quantità minima di rifiuti del ciclo del combustibile.	No
2.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione e l'esercizio sicuro di nuovi impianti nucleari per la generazione di energia elettrica o calore di processo, anche a fini di teleriscaldamento o per processi industriali quali la produzione di idrogeno, e miglioramenti della loro sicurezza, con l'ausilio delle migliori tecnologie disponibili.	No
3.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso l'esercizio sicuro di impianti nucleari esistenti che generano energia elettrica o calore di processo, anche per il teleriscaldamento o per processi industriali quali la produzione di idrogeno a partire da energia nucleare, e miglioramenti della loro sicurezza.	No
Attività legate ai gas fossili		
4.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione o la gestione di impianti per la produzione di energia elettrica che utilizzano combustibili gassosi fossili.	No
5.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione, la riqualificazione e la gestione di impianti di generazione combinata di calore/freddo ed energia elettrica che utilizzano combustibili gassosi fossili.	No
6.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione, la riqualificazione e la gestione di impianti di generazione di calore che producono calore/freddo utilizzando combustibili gassosi fossili.	No

²⁷ In conformità con il Regolamento 2021/2178, si riporta il Modello 1 dell'Allegato XII al Regolamento Delegato 2021/2178 rispetto alle attività del Gruppo Lottomatica.

2.2 Cambiamenti climatici [ESRS E1]

La **salvaguardia dell'ambiente** costituisce un **pilastro fondamentale** della strategia aziendale, essenziale per garantire una **crescita sostenibile e duratura** nel tempo, che Lottomatica mira a conseguire prestando particolare attenzione ai **consumi energetici** e alle **emissioni di gas a effetto serra**, incentivando **comportamenti virtuosi anche lungo la catena del valore**. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete basate sul concetto di mitigazione dei cambiamenti climatici e consumo di energia.

ESRS E1 – CAMBIAMENTO CLIMATICO					
ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Mitigazione dei cambiamenti climatici	I	Produzione di emissioni di gas a effetto serra in tutte le fasi della filiera produttiva del Gruppo Lottomatica	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream
Energia	I	Consumi energetici da fonte rinnovabile in tutte le fasi della filiera produttiva	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream

Strategia

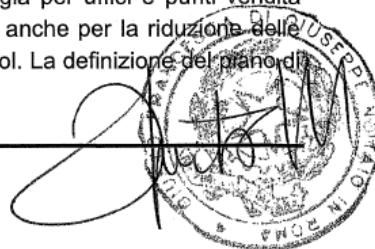
OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-1

Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

Il Gruppo Lottomatica attualmente non ha definito un piano di transizione in linea con le richieste dello standard ESRS, tuttavia, in qualità di azienda leader del settore del gioco pubblico, ha intrapreso un **percorso di crescente attenzione e impegno sul contrasto ai cambiamenti climatici** e, attraverso la propria **strategia ambientale**, si impegna a contribuire al raggiungimento degli obiettivi di limitazione del riscaldamento globale a 1,5°C fissati dall'Accordo di Parigi. Tale strategia, denominata LESS (*Lottomatica Environmental Sustainability Strategy*) e approvata dall'Amministratore Delegato, dal CFO e dal CCO, si articola lungo tre direttrici di intervento:

- *Environmental Impact*, volta a conseguire l'obiettivo primario dell'efficientamento energetico e a utilizzare in maniera crescente l'energia proveniente da fonti rinnovabili, oltre a promuovere la tutela dell'ambiente e la riduzione degli impatti lungo tutta la catena del valore;
- *Mobility impact*, orientata a una serie di attività e iniziative per ottimizzare gli spostamenti dei dipendenti, anche attraverso l'utilizzo dello smartworking;
- *Environment Culture*, volta a sensibilizzare i dipendenti su tematiche ambientali e rispettare i principi e gli impegni stabiliti nella Politica di Sostenibilità Ambientale di Gruppo.

Attraverso l'individuazione di **azioni concrete ed obiettivi misurabili di medio termine**, il Gruppo mira a **ridurre la propria carbon footprint**. Uno dei principali strumenti per la realizzazione della strategia LESS è il **piano di decarbonizzazione**, attraverso il quale Lottomatica si è data l'obiettivo di abbattere del 64% le emissioni dirette di gas a effetto serra nell'arco di 10 anni (Scope 1), puntando a ridurre di almeno il 95% già entro il 2025 quelle riconducibili all'acquisto di energia per uffici e punti vendita (Scope 2 market-based). A questo si aggiunge un importante impegno anche per la riduzione delle categorie più impattanti di Scope 3, calcolate sulla base del GHG Protocol. La definizione del piano di



decarbonizzazione ha richiesto un'articolata misurazione delle emissioni dirette, indirette e lungo la catena del valore e i risultati di tale misurazione hanno condotto all'individuazione delle leve di decarbonizzazione più efficaci e alla loro valorizzazione in termini economici:

- Green fuels sourcing;
- Green mobility;
- Green electricity sourcing;
- Supplier management (cat. 1);
- Green logistics (cat. 9).

L'individuazione di tali leve ha consentito di pianificare delle relative azioni quali:

- azzeramento delle emissioni dirette degli uffici (Scope 1) tramite l'approvvigionamento di combustibile certificato 100% green e il rinnovo della flotta aziendale con veicoli a ridotto impatto ambientale;
- azzeramento delle emissioni indirette di uffici e punti vendita (Scope 2) tramite l'approvvigionamento di energia certificata 100% green;
- selezione di fornitori attenti alla sostenibilità ambientale delle proprie attività, incentivando investimenti tecnologici e comportamenti responsabili lungo tutta la catena del valore, in ottica di riduzione delle emissioni Scope 3.

Per il 2025, il Gruppo si impegna, a seguito dell'analisi della propria carbon footprint, ad individuare le leve di decarbonizzazione al fine di un progressivo allineamento al percorso di riduzione definito dall'Accordo di Parigi.

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Ad aprile 2024 Lottomatica ha avviato un processo di *Climate Risk Assessment* al fine di **aggiornare la valutazione dei rischi fisici e di transizione legati al clima**, che potrebbero impattare le attività del Gruppo. Nello specifico, i rischi fisici riguardano fenomeni come alluvioni fluviali e costiere, cicloni o trombe d'aria, grandinate, frane o valanghe, incendi boschivi, venti forti, scarsità d'acqua, ondate di calore e di freddo. Tra i rischi di transizione rientrano, invece, rischi di tipo normativo-regolamentare, tecnologici, di mercato e di tipo reputazionale. Tali rischi sono stati identificati da Lottomatica nel più ampio contesto di allineamento ai principali framework di rendicontazione climatica, attraverso un'analisi puntuale che ha previsto le seguenti fasi:

- mappatura dei rischi climatici;
- valutazione del grado di vulnerabilità ai rischi climatici da parte di Lottomatica;
- valutazione e quantificazione finanziaria dei rischi climatici;
- possibile integrazione nel quadro di gestione del rischio - Modello ERM.

I principali asset strategici di Lottomatica comprendono la sede centrale, le sale da gioco, le sale scommesse e i fornitori strategici situati in Italia. In relazione alle loro coordinate geografiche, questi asset sono vulnerabili ai rischi fisici in termini di giorni di interruzione dell'attività. I principali rischi fisici legati al clima che si verificano in Italia e che possono causare interruzioni dell'attività sono: ondate di calore estremo, incendi, inondazioni fluviali, inondazioni costiere e forti precipitazioni. È stato quindi possibile definire una mappa dei principali rischi climatici, definendone la vulnerabilità da parte di Lottomatica e, ove possibile, giungendo a una quantificazione finanziaria in linea con le indicazioni dei principali rating di riferimento, in particolare CDP – Carbon Disclosure Project, e della CSRD e in particolare dello standard ESRS E1.

Il *Climate Risk Assessment* condotto sugli asset identificati da Lottomatica Group ha evidenziato che **non esistono aree di rischio critiche**. In particolare, i risultati dell'impatto in termini di giorni di interruzione dell'attività dovuti a rischi fisici acuti hanno mostrato che nessun asset ha più di 10 giorni di BID (*Business Interruption Days*). Per le sale da gioco dirette, è possibile stimare direttamente l'impatto finanziario conoscendo l'EBITDA di tali punti vendita (rete retail). Non sono stati identificati impatti maggiori causati da rischi legati al clima nel periodo di riferimento dell'analisi, considerando lo scenario climatico peggiore. I giorni di interruzione dell'attività stimati con l'analisi mostrano interruzioni non rilevanti per la maggior parte delle sedi²⁸.

Nonostante l'analisi condotta abbia determinato l'irrelevanza dei rischi fisici e di transizione legati al clima, il Gruppo Lottomatica ha comunque revisionato e integrato gli stessi nel proprio sistema di *Enterprise Risk Management* al fine di monitorare e presidiare eventuali future evoluzioni. Al contrario, l'irrelevanza dei suddetti rischi ha escluso la necessità di condurre un'analisi della resilienza della propria strategia e del proprio modello aziendale in relazione ai cambiamenti climatici.

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima

Per maggiori informazioni in merito agli impatti sui cambiamenti climatici, in particolare le emissioni di GHG dell'impresa si rimanda alla sezione ESRS E1-6, mentre per le valutazioni sui rischi e le opportunità legate al clima si rimanda all'ESRS 2 SBM-3.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-2

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

La tutela dell'ambiente rappresenta una priorità strategica per il Gruppo, che si impegna a prevenire, gestire e, ove possibile, ridurre gli impatti ambientali generati attraverso le proprie attività operative, svolte direttamente o tramite fornitori e partner, anche attraverso la definizione di **specifiche politiche**²⁹. In tale ottica, la Politica di Sostenibilità Ambientale, al cui interno è presente la Politica di Green Procurement, tratta di aspetti relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici, all'efficienza energetica e alla diffusione delle energie rinnovabili al fine di perseguire l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e conseguentemente le proprie emissioni.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-3

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

Con l'obiettivo di mitigare gli effetti negativi generati dalla produzione di emissioni e incrementare l'impatto positivo derivante dall'incremento di consumo di energia rinnovabile, il Gruppo ha avviato diverse iniziative e azioni di mitigazione dei cambiamenti climatici che si riportano di seguito, suddivise

²⁸ L'analisi di rischio climatico è stata effettuata considerando gli scenari previsti dall'IPCC RCP (Representative Concentration Pathway, 2.6, 4.5, 6.0 e 8.5) e su un orizzonte temporale 2025 e 2030. Inoltre, la classificazione IPCC è stata utilizzata per rappresentare diversi scenari di transizione climatica, ciascuno con implicazioni diverse in termini di politiche e tecnologie.

²⁹ Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo per la mitigazione dei cambiamenti climatici si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".



per leva di decarbonizzazione, che hanno consentito di ridurre le emissioni di 1.441 tCO₂e³⁰. In particolare, rispetto alle leve di decarbonizzazione, sono state svolte le seguenti azioni al 2024:

- **Green mobility**

- **Utilizzo di mezzi di trasporto non privato:** L'utilizzo del servizio di navetta aziendale rappresenta un'importante iniziativa volta ad incentivare forme di mobilità collettiva casa-lavoro più sostenibili e caratterizzate da minori quantità di emissioni in atmosfera. Per massimizzare l'efficacia e favorire un maggiore utilizzo da parte dei colleghi, nel 2024 sono stati ottimizzati gli orari e i percorsi, garantendo un migliore interscambio con la rete ferroviaria.
- **LTMCar:** L'applicazione di car pooling aziendale denominata "Let's Take My Car" è stata lanciata al fine di disincentivare l'uso individuale dell'auto privata, promuovendo la condivisione del tragitto e delle spese del trasferimento casa-lavoro con i colleghi che abitano in zone limitrofe e hanno orari di lavoro compatibili. Nel corso dell'anno è stato monitorato il numero di utenti che hanno scaricato l'app (141).
- **Flotta aziendale elettrica/ibrida:** Il Gruppo provvede periodicamente al rinnovo della flotta auto aziendale, sostituendo le vetture con esemplari più moderni e a minor impatto ambientale. L'auto in pool ha percorso 1.900 Km, nel frattempo sono arrivate due auto aziendali full elettriche assegnate a dipendenti.
- **E – GAP:** Attraverso la partnership con E-GAP, continuata anche nel 2024, il Gruppo consente ai dipendenti della sede principale di ricaricare i veicoli elettrici in mobilità e in maniera agevolata (mitigazione del riscaldamento globale).

- **Green electricity sourcing**

- **Energia Green:** L'acquisto di energie rinnovabili certificate contribuisce alla riduzione delle emissioni di gas serra e al perseguimento dell'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici. A tal proposito, nel 2024 l'88,7% delle emissioni generate dalle sue utenze elettriche proviene da fonti rinnovabili certificate GO e include il 100% delle sale a gestione diretta.
- **Efficienza energetica negli edifici:** L'installazione di lampade led a risparmio energetico contribuisce alla riduzione delle emissioni di gas serra e al perseguimento dell'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici. Nel corso del 2024 i corridoi della sede principale (HQ Aldobrandeschi) sono stati illuminati al 100% da lampade a led.

- **Supplier management (cat. 1)**

- **Green Procurement:** Favorire fornitori che producono beni o erogano servizi con un minore impatto ambientale rappresenta un passo fondamentale verso un modello più sostenibile, promuovendo al contempo educazione e sensibilizzazione ambientale. Nelle gare di appalto, i fornitori che partecipano alle gare sono valutati non solo dal punto di vista tecnico/economico ma anche di sostenibilità. Durante la gara il peso di questa valutazione è un elemento premiante.

- **Mantenimento della certificazione ISO 14001:2015:** Nel 2024 il Gruppo ha mantenuto ed esteso le certificazioni del sistema di gestione ambientale basato sul principio di gestione del rischio (ISO 14001). Nel corso del 2024 le seguenti società hanno ottenuto la certificazione: Marim, Big easy, PWO, Totosi e Betflag.

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Energia Green	Sale della rete diretta del concessionario	Ogni anno
Efficienza energetica negli edifici	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno
Utilizzo di mezzi di trasporto non privato	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno

³⁰ Per maggiori approfondimenti rispetto alle azioni e agli importi economici in termini di CapEx e OpEx collegate alle attività economiche individuate in linea con il Regolamento delegato (UE) 2021/2178 della Commissione si rimanda al paragrafo "2.1 La Tassonomia UE" del presente capitolo.

Green Procurement	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
LTMCar	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno
E – GAP	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno
Flotta aziendale elettrica/ibrida	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno
Mantenimento certificazione ISO 14001:2015	Gamenet Spa, GBO spa, LVR; Marim; Big easy; PWO, Totosi; Betflag	Ogni anno

Azione	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Energia Green	Prestazione di servizi	-	22.987,41	Costi per servizi - Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza	25.000
Efficienza energetica negli edifici	Prestazione di servizi	-	21.000	Costi per servizi - Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza	-
Utilizzo di mezzi di trasporto non privato	Prestazione di servizi	-	147.433	Costi del personale - Altri costi del personale	150.000
LTMCar	Sviluppo interno	n/a	n/a	n/a	n/a
E – GAP	Prestazione di servizi	-	1.000	Costi per servizi - Altri	7.000
Flotta aziendale elettrica/ibrida	Prestazione di servizi		8.000	Costi per servizi - Noleggi, leasing e altre locazioni	8.000
Mantenimento certificazione ISO 14001:2015	Prestazione di servizi		110.105	Costi per servizi - consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	46.900

Il passaggio di molteplici utenze elettriche distribuite tra tutte le Società del Gruppo a fornitori che forniscono energia elettrica da fonte 100% rinnovabile, certificata Garanzia di Origine, comporta necessariamente disponibilità e assegnazione di risorse. Parimenti, il ricorso al Repair Lab per ridurre la massa di rifiuti RAEE in uscita dall'organizzazione necessita di personale da assegnare al laboratorio.

Con i dati raccolti per le emissioni GHG 2024, nel corso del 2025 sarà possibile stabilire degli obiettivi quantitativi di riduzione che facciano riferimento anche alle seguenti aree:

- impianti stazionari: continuare il passaggio a forniture 100% rinnovabili; elettrificazione di utenze gas; promozione di convenzioni verso la rete partner per il passaggio ad utenze 100% rinnovabili;
- impianti mobili: vetture aziendali a basse o nulle emissioni;
- servizi logistici a basse emissioni.



Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-4

Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento degli stessi

Attraverso la strategia LESS, il Gruppo mira a ridurre sensibilmente la carbon footprint del Gruppo nel medio termine contribuendo al raggiungimento degli obiettivi presenti all'interno della Politica di Sostenibilità Ambientale. A tal proposito, il Gruppo si è posto degli **obiettivi di decarbonizzazione**, che riguardano sia le attività delle Società del Gruppo che la catena del valore. Difatti, attraverso l'attuazione del piano di decarbonizzazione, rispetto al 2023 il Gruppo sarà in grado di **ridurre del 64% le emissioni Scope 1 entro il 2033** e di ridurre di **almeno il 95% le emissioni Scope 2 market-based entro il 2025**, nonché di **ridurre del 36% le emissioni Scope 3 sempre entro il 2033**.

Emissioni	Anno base	Valore base	Anno target ³¹	Valore target	% di riduzione
Emissioni Scope 1	2023	5.019 tCO ₂ e	2033	1.807 tCO ₂ e	-64%
Emissioni Scope 2	2023	2.142 tCO ₂ e	2025	107 tCO ₂ e	-95%
Emissioni Scope 3	2023	49.806 tCO ₂ e	2033	31.876 tCO ₂ e	-36%

Metodologie e assunzioni per la definizione degli obiettivi

La metodologia adottata per la definizione dell'obiettivo relativo alle emissioni Scope 2 è il metodo market-based. L'anno base del piano di decarbonizzazione di Lottomatica è il 2023 e il cambio della metodologia utilizzata per il calcolo dell'inventario GHG a favore di metodi che utilizzino dati puntuali, in sostituzione dello *spend-based*, nonché il cambio del perimetro societario di Gruppo dovuto alle acquisizioni di nuove società, rendono l'attività di misurazione dei progressi rappresentativa dell'influenza di fattori esterni. Il raggiungimento dell'abbattimento delle emissioni Scope 2 è in ogni caso garantito dal diretto presidio della funzione Procurement. Il Gruppo Lottomatica ha effettuato la valutazione dell'impronta di carbonio a partire dal 2023 in conformità al Protocollo GHG, lo standard globale per la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra. Il Protocollo prevede tre categorie di emissioni: Scope 1 (emissioni dirette di un'azienda); Scope 2 (emissioni indirette associate, ad esempio, all'acquisto di energia); Scope 3 (emissioni indirette lungo la catena del valore). Le leve di decarbonizzazione attuate nel 2024 riguardano prevalentemente l'abbattimento di emissioni Scope 2 attraverso l'ampliamento delle utenze elettriche che fanno ricorso a energia 100% rinnovabile con rispettiva garanzia d'origine. Gli obiettivi di riduzione delle emissioni GHG, nonché obiettivi per gestire gli IRO rilevanti legati al clima, sono stati definiti attraverso l'analisi di due scenari: *business as usual* (BAU) e *market evolution*. Nella panoramica del piano decennale di decarbonizzazione, le leve di decarbonizzazione proposte si aggiungono alle iniziative già attuate dal Gruppo.

La coerenza degli obiettivi di riduzione delle emissioni GHG con il perimetro del proprio inventario è oggetto di continua analisi e approfondimenti da parte di una specifica funzione aziendale e del Comitato di Sostenibilità Ambientale, costituito nel 2024, all'interno del quale siede anche la Direzione di Internal Audit.

³¹ Per le emissioni GHG di Scope 2 l'anno target non è stato fissato al 2030 in quanto il Gruppo Lottomatica già nel 2025 prevede di ridurre del 95% le proprie emissioni.

Per ogni leva è stato confrontato il potenziale di riduzione di CO₂ tra il 2033 e il 2023, in relazione al suo specifico Scope:

- Con riferimento allo **Scope 1**, il Gruppo intende **abbattere le proprie emissioni nei prossimi 10 anni attraverso l'acquisto di Garanzie di Origine (GO) per il biometano**. In questo scenario, l'anno di inizio dell'acquisto di GO per il biometano è fissato al 2028. Si stima nello scenario BAU, che il consumo di gas all'interno della sede centrale aumenti del 2% all'anno. In considerazione della potenziale leva market evolution, si ipotizza che anche in Italia sarà possibile acquistare GO per il biometano. Con questa leva, la riduzione delle emissioni derivanti dal consumo di gas, si stima possa scendere del 61% entro il 2033, rispetto alla baseline del 2023. Inoltre, è stata individuata un'ulteriore leva relativa al graduale cambio della flotta aziendale. Nello scenario di analisi si è ipotizzata una riduzione delle emissioni dovuta alla progressiva transizione verso veicoli elettrici o altre tecnologie all'interno del parco auto a partire dal 2026 (scadenza degli attuali contratti di leasing). Lo scenario BAU mostra le emissioni derivanti dal carburante utilizzato dal parco auto di Lottomatica senza l'applicazione di alcuna leva, considerando un aumento annuale del +1% del numero totale di auto. Con la leva individuata, che prevede la sostituzione annuale dei veicoli diesel con veicoli ad alimentazione elettrica all'interno del parco auto del Gruppo, la riduzione delle emissioni derivanti dal carburante utilizzato dalle autovetture sarà del -3% entro il 2033 rispetto alla baseline del 2023.
- Con riferimento allo **Scope 2**, la leva considera **l'acquisto di Garanzie di Origine (GO) per ridurre le emissioni causate dall'uso di energia elettrica nelle sale da gioco dirette del Gruppo** non ancora coperte da GO.
- Con riferimento allo **Scope 3**, sono state analizzate delle potenziali leve, ancora in fase di definizione, anche a seguito dell'affinamento dei calcoli, tutt'ora in corso, ed in particolare con riferimento alla categoria 1, la produzione dei servizi acquistati, si considerano delle riduzioni di emissioni dovute ai miglioramenti tecnologici e alla crescente consapevolezza degli operatori di mercato nell'adottare iniziative sostenibili e green. Lo scenario considera l'impatto di scopo 3 Categoria 1 (emissioni causate dalla produzione di servizi acquistati), con una riduzione del 26% al 2033, rispetto allo Scenario BAU. Lottomatica, nel suo ruolo di capofila virtuoso, già oggi ha in piedi un'articolata attività di green procurement, declinata anche all'interno della sua Policy Ambientale e del Codice di condotta dei fornitori, che prevede esplicitamente che tutti i fornitori non solo debbano ottemperare a tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili in materia ambientale nonché attuare un efficace sistema di identificazione ed eliminazione di potenziali rischi per l'ambiente, ma inoltre debbano adoperarsi allo scopo di migliorare continuamente i sistemi di gestione ambientale e le proprie prestazioni in materia ambientale. I Fornitori devono ispirarsi ai principi della riduzione dei consumi, del riuso e del riciclo. Inoltre, devono impegnarsi allo scopo di ridurre i consumi di energia e altre risorse, nonché di abbattere i rifiuti prodotti e le emissioni, oltre ad incrementare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili costantemente. Con riferimento alle categorie 4 e 9, upstream & downstream transportation distribution, è stata effettuata un'analisi di mercato in cui si considerano le riduzioni delle emissioni dovute alla graduale adozione da parte dei fornitori di un maggior numero di veicoli elettrici, consentendo una riduzione delle emissioni del 10% all'anno. Rispetto alle emissioni che si verificherebbero nel 2033 (BAU), si ha una riduzione del 65%. Rispetto alle emissioni della linea di base (2023), la riduzione è del 53%.



OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-5

Consumo di energia e mix energetico

I consumi di energia elettrica all'interno degli uffici, delle sale da gioco e dei punti vendita rappresentano le maggiori fonti dei consumi diretti e indiretti, i cui valori sono stati aggregati nella seguente tabella, calcolati in MWh.

Consumo di combustibili	u.m.	2024
Da fonti non rinnovabili		
Gas metano per riscaldamento		15.303,74
Gas metano per autotrazione		0,16
Gasolio per autotrazione	MWh	8.284,91
Benzina per autotrazione		2.342,06
GPL per autotrazione		41,42
Da fonti rinnovabili		
Biodiesel HVO per autotrazione		26,19
Totale consumo di combustibili		25.998,50

Energia acquistata	u.m.	2024
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili		1.544,14
Energia elettrica acquistata da fonti nucleari		0
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	MWh	26.392,00
Calore acquistato per teleriscaldamento		64,96
Totale energia acquistata		28.001,10

Consumi totali di energia	u.m.	2024
Consumo totale di energia da fonti fossili		27.516,45
Consumo totale di energia da fonti nucleari		0
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili		26.483,14
<i>di cui: consumo di combustibili da fonti rinnovabili, compresa la biomassa (che include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica), i biocarburanti, il biogas, l'idrogeno da fonti rinnovabili</i>	MWh	26,19
<i>di cui: consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti</i>		26.392,00
<i>di cui: consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili</i>		0

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-6

Emissioni lorde di GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni totali

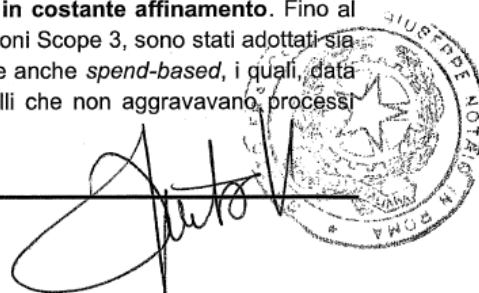
Emissioni totali	u.m.	2024
Emissioni Scope 1		
Emissioni lorde Scope 1	tCO ₂ e	5.956,46
Emissioni Scope 1 coperte da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni	%	0
Emissioni Scope 2		
Emissioni lorde Scope 2 (location-based)	tCO ₂ e	6.666,06
Emissioni lorde Scope 2 (market-based)		720,63
Emissioni Scope 3		
Emissioni indirette lorde totali Scope 3 (location-based)		73.868,86
Emissioni indirette lorde totali Scope 3 (market-based)		73.259,59
1. Beni e servizi acquistati		4.360,03
Sottocategoria: Servizi di cloud computing e data center		238,54
2. Beni strumentali		14.132,16
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2) location-based		2.537,42
3. Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2) market-based		1.928,10
4. Trasporto e distribuzione a monte	tCO ₂ e	6.250,43
5. Rifiuti generati nel corso delle operazioni		209,01
6. Viaggi d'affari		351,50
7. Pendolarismo dei dipendenti		3.058,46
8. Attività in leasing a monte		3.668,29
9. Trasporto a valle		10.001,84
11. Uso dei prodotti venduti		23.114,71
13. Attività in leasing a valle		5.946,54
Emissioni totali		
Emissioni totali (location-based)		86.491,45
Emissioni totali (market-based)	tCO ₂ e	79.936,68

L'intensità delle emissioni di gas effetto serra in relazioni ai ricavi netti rappresenta un indicatore chiave per valutare l'efficienza ambientale del Gruppo.

Intensità delle emissioni rispetto ai ricavi netti	u.m.	2024
Emissioni totali (location-based) rispetto ai ricavi netti		0,0000431
Emissioni totali (market-based) rispetto ai ricavi netti	tCO ₂ e / €	0,0000398

Stime e assunzioni per il calcolo

Il perimetro societario del Gruppo Lottomatica negli ultimi anni è mutato in maniera rilevante; pertanto, la metodologia utilizzata per il calcolo delle emissioni GHG è in costante affinamento. Fino al Bilancio di Sostenibilità 2023, con particolare riferimento alle emissioni Scope 3, sono stati adottati sia per fattibilità tecnica che organizzativa dei metodi di quantificazione anche spend-based, i quali, data l'estensione e la varietà di business del Gruppo, risultavano quelli che non aggravavano processi



operativi e strutture preposte alla rilevazione delle performance ambientali. Pertanto, nel corso dell'anno 2024 Lottomatica ha intrapreso un percorso di strutturazione organizzativa e di processo che ha consentito una maggiore profondità di rilevazione dei dati, sostituendo gli approcci *spend-based* con quelli più prossimi all'analisi specifica e fisica delle sorgenti emissive (*activity-based*, *production-based*, *distance-based*). Tale approccio è stato condotto analizzando il core business di ciascuna azienda del Gruppo, la specifica significatività emissiva GHG dei rapporti di filiera a monte e a valle con i propri stakeholder, individuando le categorie e le rispettive sorgenti emissive rappresentative dell'impatto del Gruppo come richiesto dallo standard ESRS E1. Per la redazione della presente Rendicontazione consolidata di sostenibilità, in linea con le richieste della CSRD, è stata effettuata un'analisi approfondita del perimetro societario al fine di rappresentare le partecipazioni societarie a valenza emissiva tramite il criterio del controllo operativo e la rispettiva gerarchia nel calcolo delle emissioni GHG (carbon footprint di organizzazione) a salire fino al primo livello di Gruppo Lottomatica (Lottomatica Group S.p.A.).

Ai fini del calcolo della *Carbon Footprint*, nel 2024 Lottomatica ha adottato un duplice e intercambiabile *framework* di riferimento, consentendo al Gruppo di rendicontare le emissioni di gas a effetto serra sia secondo il **GHG Protocol** che lo **standard ISO14064:2018**. Il procedimento metodologico adottato per raccogliere, sistematizzare i dati e misurare le emissioni GHG ha previsto le seguenti fasi, applicate a ciascuna Società del Gruppo:

1. **Analisi GHG:** per lo sviluppo di tale fase è stato previsto un percorso di workshop di formazione e affiancamento da parte del team specialistico per le emissioni GHG ai fini dell'analisi delle principali fonti emissive riscontrabili nelle attività delle singole legal entity del Gruppo Lottomatica. In particolare, l'analisi, grazie alla partecipazione attiva sia del Comitato di Sostenibilità Ambientale di Lottomatica che dei singoli referenti preposti (vertici aziendali o figure organizzative trasversali di profonda conoscenza del business specifico), è stata incentrata sulla definizione delle principali attività svolte dalla singola azienda al fine di definire il profilo di impatto emissivo GHG della stessa. Nello specifico, attraverso l'analisi di significatività delle sorgenti emissive è stato possibile individuare gli «impianti» (singolo impianto, insieme di impianti o processi di produzione stazionari o mobili) che possono essere definiti all'interno di un singolo confine organizzativo, dai quali può scaturire una o più sorgenti emissive di GHG. Per le emissioni indirette è stata effettuata inoltre un'analisi di significatività (magnitudine, influenza, rendicontabilità) che ha consentito di includere o escludere alcune categorie per le successive fasi di raccolta dati e inventario GHG.
2. **Raccolta dati GHG:** tale fase ha previsto la raccolta dei dati strutturata per tutte le Società del Gruppo a perimetro tramite lo strumento applicativo ESGeo, principalmente per i dati primari di Scope 1 e Scope 2 e per i dati sui rifiuti sottratti o destinati allo smaltimento, e una specifica cartella di calcolo guidata per quelli di Scope 3. A titolo esemplificativo e non esaustivo, sono stati raccolti dati di attività relative alle emissioni quali la quantità di energia (m³), di combustibili (l) o di elettricità consumati (kwh), di materiale prodotto per tipologia di bene tipo (kg), beni strumentali acquistati per tipologia di bene tipo (kg), per oltre complessive 360 attività di impatto ambientale "climate change" rilevante per circa 110 tipologie di sorgenti emissive GHG.
3. **Inventario GHG:** per lo sviluppo di tale fase è stato organizzato e definito l'elenco delle sorgenti di GHG significative individuate e delle rispettive emissioni quantificate per ciascuna legal entity, con la susseguente vista e aggregazione a livello di controllate di primo livello e di top level Lottomatica Group. I fattori di emissione principali impiegati sono stati ISPRA e DEFRA, considerati adeguati al calcolo della carbon footprint dell'organizzazione attraverso anche metodologie *activity-based* e *production-based*. Per alcune specifiche attività generanti GHG sono stati impiegati degli studi di settore, come per i fattori *cradle-to-gate* relativi a veicoli e agli autocarri e a quelli di esercizio dei cloud services.

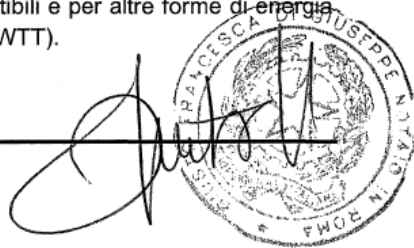
Per completezza, si specifica che il principale fattore di asincronia tra le necessità di rendicontazione delle emissioni GHG di Lottomatica e quelle di fornitura dei dati da parte dei molteplici fornitori consiste prevalentemente nei beni o servizi acquisiti nel corso dell'ultimo periodo dell'anno 2024 (quarto

trimestre o mese di dicembre). Per tali rilevazioni è stato richiesto a tutte le società del Gruppo la possibilità di consolidare al più presto (entro gennaio 2025) le performance richieste. Ove impossibilitate a fornire i dati per mancanze da parte dei fornitori, si è richiesto in ultimo di poter apportare una stima basata su serie storica e validazione di fatto delle attività svolte con quella particolare rilevanza emissiva di GHG. Si conferma l'inclusione dei GHG più rilevanti (come stabiliti nel protocollo di Kyoto) nel calcolo delle emissioni.

Il principale strumento contrattuale complementare di cui Lottomatica Group si avvale per l'energia elettrica acquistata è quello della Garanzia di Origine (certificazione elettronica da parte del GSE che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate). Per quanto riguarda le emissioni Scope 2, relative all'energia importata, se per l'acquisto di energia elettrica da parte di una società di Lottomatica Group non è acquisita la corrispettiva GO, allora viene esclusa l'adozione della metodologia market-based (con la quale Lottomatica asserisce che l'energia consumata è rinnovabile in quanto certificato dalla GO) e di conseguenza non è possibile riportare l'impatto emissivo GES espresso in CO₂e pari a zero. L'approccio che Lottomatica adotta in tale casistica, ovvero senza GO, è quello location-based, con il quale si considera l'energy mix del paese in cui ha sede l'utenza stazionaria in esame e di conseguenza si calcola l'impatto emissivo GES espresso in CO₂e con il fattore di emissione del consumo di energia elettrica del paese (es. Italia, Malta, Serbia, Austria). Nel corso dell'analisi di significatività non sono state rilevate significative emissioni biogeniche di CO₂ di Scope 1, non essendoci stati rilevamenti di impiego di materiali organici o biomasse nei processi operativi e produttivi di Lottomatica. In determinate fattispecie, ad esempio nel caso di flussi di risorse in uscita come quelle costituite da legno, il rispettivo contributo emissivo di CO₂ è stato incluso nel corrispondente fattore emissivo.

Tutte le società a perimetro CSRD del Gruppo Lottomatica sono state considerate per l'analisi di significatività alla base della raccolta dati per la Carbon Footprint di Gruppo. L'analisi di significatività svolta per ciascuna società ha fatto emergere le principali categorie di sorgenti emissive GHG. Di seguito si riportano le categorie emissive di Scope 3 secondo l'ordine e la nomenclatura previsti dal GHG Protocol e la relativa metodologia di calcolo adottata.

1. **Beni e servizi acquistati:** dai dati sugli acquisti di prodotti ricorrenti o caratterizzanti il business specifico sono stati definiti pesi e quantità, convertiti poi con fattori di conversione relativi all'uso di materiali. I servizi principali ritenuti rilevanti per il Gruppo risultano essere quelli di Data Center e Cloud services, per questi si è seguita la metodologia opensource Cloud Carbon Footprint.
2. **Beni strumentali:** I beni strumentali che risultano capitalizzati a libro cespiti e che sono collegati direttamente alle attività di business Lottomatica sono prevalentemente attrezzature elettriche ed elettroniche (ovvero Information Technology), apparecchi elettromeccanici (esempio per l'offerta di gioco) e veicoli (per le attività commerciali e di logistica). Gli stessi GES sono stati calcolati con fattori di conversione relativi all'uso di materiali IT e metalli oppure impiegando valori di carbon footprint di prodotto (come da fonte Low Carbon Vehicle Partnership). Gli arredi sono stati considerati per le sale dirette di grande dimensione Billions e Big Easy e per i concessionari Gamenet e Lottomatica Videolot Rete. Relativamente ai "capital goods", l'imputazione di impatto GES per l'anno di riferimento viene calcolata con le aliquote di ammortamento annuale come da Decreto Ministero dell'economia e delle finanze del 31/12/1988 e s.m.i. (i.e. Macchine elettromeccaniche ed elettroniche compresi i computers 20%, Autoveicoli da trasporto 20%, Autovetture 25%, Arredi 12%). Solo per l'aliquota di ammortamento annuale relativa agli apparecchi di gioco VLT, sulla base della logica di ammortamento finanziario utilizzata per il bilancio l'aliquota di ammortamento viene stabilita per gli apparecchi VLT a 12,5%.
3. **Attività legate ai combustibili e all'energia** (non incluse nell'ambito 1 o 2): sulla base dei dati di consumo riportati in ambito 1 e 2, per le emissioni dovute alla produzione e al trasporto dell'energia acquistata per quanto riguarda l'energia elettrica sono state considerate le perdite di rete secondo indicatori ARERA del 10% in BT e del 3,8% in MT. Per i combustibili e per altre forme di energia importata sono stati utilizzati i fattori di conversione Well-to-tank (WTT).



4. **Trasporto e distribuzione a monte:** dai chilometri impiegati per i trasporti a monte è stato utilizzato un fattore di conversione ponderato calcolato per un 30% del tragitto in furgone e 70% in autoarticolato, per i tragitti tipici di un corriere espresso in Italia.
5. **Rifiuti generati nel corso delle operazioni:** una società del Gruppo LTM, per ciascuna delle sue sedi, può con adeguata accuratezza riportare dati delle risorse in uscita se e solo se quell'insieme di attività di recupero o smaltimento è supportato da processi che ne consentono la giusta quantificazione, sia per obbligo normativo ovvero di pratica operativa. In esempio, se l'azienda acquisisce servizi da gestori privati autorizzati per la raccolta e il trattamento di materiali e rifiuti (anche assimilabili ai Rifiuti Solidi Urbani, o speciali o pericolosi) per obbligo normativo o finanche per convenzione operativa rispetto il servizio pubblico territoriale di cui dispone, tali gestori rilasciano idonei formulari i quali concorrono, nell'eventualità in cui l'azienda ne sia soggetta, anche alla dichiarazione tramite Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD). Per tale motivo, attualmente, l'impatto emissivo GES è calcolabile solo per le aziende che dispongono di processi di classificazione e quantificazione delle risorse in uscita come sopra descritti. Infine, quindi, le sedi operative che dispongono del solo servizio di raccolta comunale rispondente alla Ta.Ri., fuori dalla casistica formulario/MUD di cui sopra, sono per il 2024 classificabili come non generanti significativo impatto emissivo GES, anche per l'impossibilità di quantificare le risorse in uscita (salvo che il gestore dei rifiuti pubblico locale non emetta idonea certificazione dei quantitativi di materiali raccolti e rispettiva destinazione).
6. **Viaggi d'affari:** per ciascuna modalità di spostamento rilevata (auto a noleggio breve termine, treno o aereo) viene convertito il totale dei chilometri percorsi. Come fatto nel 2023 anche nel 2024 per ogni noleggio stimiamo una percorrenza giornaliera di 150 km.
7. **Pendolarismo dei dipendenti:** per ciascuna modalità di spostamento rilevata in chilometri, oppure di ore in home working, viene calcolato il relativo impatto emissivo GES.
8. **Attività in leasing a monte:** in questa categoria vengono collocate principalmente beni di tipologia analoga a quelli strumentali ma per i quali non si dispone di titolo di proprietà, bensì tali beni sono stati acquisiti per produrre valore in varie forme di possesso (noleggio, leasing, contratti di revenue share). In tali casistiche l'impatto emissivo cradle-to-gate viene ripartito convenzionalmente nell'arco di 5 anni, quale medio periodo standard nei contratti e nelle casistiche d'uso dei beni strumentali inventariati.
9. **Trasporto a valle:** dai chilometri impiegati per i trasporti a valle è stato utilizzato un fattore di conversione ponderato calcolato per un 30% del tragitto in furgone e 70% in autoarticolato, per i tragitti tipici di un corriere espresso in Italia (coefficienti elaborati su base statistica ISTAT 2022, approccio prudenziale, vedasi analogo riferimento per categoria 4). In questa categoria vengono convenzionalmente riportate anche le emissioni relative al trasporto di clienti e visitatori presso le sale dirette di Lottomatica di dimensione maggiore ai 1000mq, come da sottocategoria 3.4 della ISO14064:2018.
11. **Uso dei prodotti venduti:** gli scenari d'uso dei prodotti-servizi che generano i ricavi principali del Gruppo Lottomatica sono stati ricondotti a quelli relativi al business gaming fisico, con relativa stima dei consumi degli apparecchi di gioco gestiti dalle società del Gruppo (considerando un tempo di esercizio specifico a seconda della tipologia di apparecchio/canale) e secondo il valore di assorbimento elettrico tipo per ciascuna tipologia di apparecchio di gioco e al business online, con relativa stima dei consumi dei dispositivi degli utenti con numero di utenti e durata media delle sessioni di gioco. Da notare che nella presente categoria sono stati considerati tutti i consumi energetici relativi agli apparecchi di gioco eserciti presso sedi di soggetti esterni a Lottomatica; tale classificazione fa transitare nella presente categoria 11, relativa all'uso dei prodotti venduti, parte delle emissioni GES che nell'anno di rendicontazione 2023 erano state classificate nella categoria 13, ovvero attività in leasing a valle.
12. **Trattamento di fine vita dei prodotti venduti:** dall'analisi di questa categoria emissiva, è stato rilevato che il Gruppo Lottomatica svolge una particolare e intensa attività di rigenerazione delle schede elettroniche di gioco (svolta dalle società del Gruppo specializzate) e degli apparecchi di gioco in generale, i quali risultano quindi molto durevoli come ciclo di vita. D'altro lato, il Gruppo

Lottomatica eroga servizi digitali che non producono materiali di scarto. In conclusione, tutti i materiali significativi di fase di fine vita vengono smaltiti e rendicontati nella categoria (5) Rifiuti generati nel corso delle operazioni.

13. **Attività in leasing a valle:** questa specifica categoria è stata valorizzata specificatamente per le emissioni GHG relative ai consumi energetici elettrici generati da terminali e apparati IT eserciti presso la rete di vendita betting del Gruppo Lottomatica, quali beni strumentali messi a disposizione della rete per svolgere determinate attività di vendita, informativa all'utenza, promozione ed erogazione dei propri servizi su canale fisico indiretto.

Le categorie 10 (Trasformazione dei prodotti venduti), 14 (Franchising) e 15 (Investimenti) non sono state rilevate come categorie d'impatto emissivo GHG rilevanti o valorizzabili.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E1-9

Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima

Per maggiori approfondimenti sugli effetti finanziari attesi dei rischi fisici climatici risultati dal *Climate Risk Assessment*, si faccia riferimento all'Obbligo di informativa E1 ESRS 2 SBM-3.



2.3 Uso delle risorse ed economia circolare [ESRS E5]

Il Gruppo Lottomatica considera la **tutela dell'ambiente** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente per utilizzare e **gestire in modo efficiente le risorse naturali e i rifiuti**, incentivando comportamenti virtuosi anche lungo la catena del valore. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete basate sul concetto di economia circolare, contro lo spreco di risorse e volte ad una gestione responsabile dei rifiuti.

ESRS E5 – USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE					
ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Rifiuti	I	Produzione di rifiuti destinati a smaltimento (incenerimento, discarica) e non inviati a riciclo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own Operations Upstream Downstream

Gli uffici e le sale del Gruppo Lottomatica producono quasi esclusivamente rifiuti di tipo urbano, adeguatamente differenziati e smaltiti per la maggior parte dal servizio pubblico di raccolta, in base ai criteri delineati dal Comune di appartenenza. Lo smaltimento dei rifiuti assimilabili agli urbani non gestiti a livello comunale e di rifiuti speciali (pericolosi e non) viene affidato ad aziende qualificate, che garantiscono l'applicazione delle norme vigenti.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-1

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

Gli impegni e le **politiche**³² di Lottomatica in materia di economia circolare si concentrano sulla **minimizzazione delle risorse e la riduzione dei rifiuti**, oltre ad **incoraggiare i fornitori** del Gruppo a **rispettare leggi e regolamenti ambientali** e **attuare pratiche circolari** al fine di migliorare continuamente i sistemi di gestione adottati e le performance in tale ambito.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-2

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

Nel 2024 il Gruppo ha avviato **diverse iniziative incentrate sulla circolarità e sulla gestione sostenibile delle risorse** finalizzate a mitigare gli effetti negativi generati dalla produzione di rifiuti:

- **Repair Lab – Riparazione / Smaltimento:** Il laboratorio interno di riparazioni valuta, secondo le procedure aziendali certificate ISO 14001, se i beni aziendali possano essere riparati, riutilizzati o rottamati. A tal proposito, svolge quotidianamente pratiche circolari come attività di riparazione e manutenzione di tutti gli asset elettronici aziendali, consentendo al Gruppo di ridurre il proprio impatto

³² Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo in ambito di economia circolare si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

ambientale, aumentare il ciclo di vita dei prodotti e prevenire la produzione di rifiuti, oltre a garantire la conformità con le normative vigenti. Nel corso del 2024 sono stati lavorati 13.660 diversi asset elettronici con una rivalorizzazione dell'84,5% di questi. In alternativa, nel caso in cui venga verificata la non riparabilità / riutilizzabilità del bene, Repair Lab smista i rifiuti per categorie in conformità con quanto previsto dalla normativa in materia, ottimizzando la gestione dei rifiuti e garantendo la conformità con le normative vigenti e un maggiore controllo dei rifiuti pericolosi. Nel 2024 è stato smaltito il 14,5% degli asset elettronici lavorati, in lieve riduzione rispetto al 14,6% del 2023.

- **Riscatto di dispositivi elettronici:** Il Gruppo Lottomatica consente alla popolazione dipendente di redimere il proprio computer / cellulare per utilizzi diversi da quelli lavorativi attraverso un'apposita procedura di riscatto, aumentando il ciclo di vita dei beni aziendali e riducendo il proprio impatto ambientale. A tal proposito, nel 2024 sono stati riscattati 40 dispositivi aziendali e nel 2025 si prevede di poter procedere con una campagna di riscatto / donazione di 180 PC.
- **Donazione di apparecchiature elettroniche:** Lottomatica procede alla donazione ad enti del terzo settore delle apparecchiature dismesse o non riscattate dai dipendenti, al fine di aumentare il ciclo di vita dei beni aziendali e ottimizzare la gestione dei rifiuti, prevenendone la produzione. A tal proposito, nel 2024 sono stati donati 6 dispositivi aziendali e nel 2025 si prevede di poter procedere con una campagna di riscatto / donazione di 180 PC.
- **Raccolta differenziata:** Il Gruppo effettua la raccolta dei rifiuti generati assimilabili agli urbani in conformità alla normativa locale, ponendo particolare attenzione alla raccolta differenziata, al fine di garantire un corretto smaltimento degli stessi e contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale. A tal proposito, nel 2024 è stato avviato un processo di monitoraggio sulla pesatura dei rifiuti urbani prodotti nella sede di Aldobrandeschi.
- **Become green:** *Become Green* è la campagna di sensibilizzazione interna avviata nel 2020 con l'obiettivo di incentivare comportamenti virtuosi e massimizzare la raccolta differenziata realizzata attraverso materiale informativo. In particolare, nel corso del 2024 17 dipendenti hanno partecipato ad un evento di clean up in una spiaggia di Ostia in collaborazione con Ambiente Mare Italia.
- **GoSign:** A partire dal 2022 il Gruppo ha avviato un progetto di progressiva dematerializzazione volto a ridurre il consumo di carta per attività di ufficio e, di conseguenza, parte dei rifiuti urbani prodotti. In particolare, attraverso la piattaforma GoSign del Gruppo InfoCert, che consente di caricare e firmare digitalmente i documenti, Lottomatica ha eliminato gran parte della carta utilizzata, anche con riferimento alle stampe dei documenti necessarie ai passaggi intermedi come, per esempio, alla contrattualistica con i fornitori e con la rete di vendita, agli ordini di acquisto, ai contratti di lavoro, ai processi di approvazione di procedure e policy. Nel 2024, anno in cui la piattaforma è andata pienamente a regime, sono transitate più di 185.000 pagine, con un aumento pari a quasi al 600% rispetto alle 27.330 pagine del 2023. Il trend è previsto in ulteriore aumento nel 2025 e potrebbe raggiungere le 220.000 pagine (+20%).
- **Carta FSC:** Il Gruppo Lottomatica è impegnato nell'ottimizzazione dell'uso della carta termica certificata FSC, impiegata per la stampa delle ricevute di gioco. Sebbene la normativa attuale non consenta ancora la completa dematerializzazione di questa tipologia di documento, le Società del Gruppo lavorano costantemente per ridurre l'utilizzo nel rispetto delle regolamentazioni di settore. In continuità con gli anni precedenti, anche nel 2024 tutta la carta ad uso ufficio e cancelleria acquistata per l'Headquarter di Roma, via degli Aldobrandeschi, è stata 100% riciclata e certificata FSC.
- **Assessment CFP:** Al fine di aumentare la progettazione circolare dei prodotti, Lottomatica ha avviato, tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025, un primo assessment per la misurazione e il reporting della propria carbon footprint (CFP) basandosi sugli standard internazionali di riferimento per gli studi LCA (*Life Cycle Assessment*). Tale iniziativa consentirà al Gruppo di acquisire maggiori informazioni relativamente a materie e componenti impiegate nella realizzazione dei propri prodotti, anche nella prospettiva di una possibile certificazione ISO 14067 negli anni a venire.



Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Repair Lab - Riparazione	Società concessionarie	Ogni anno
Repair Lab - Smaltimento	Società concessionarie	Due volte l'anno
Riscatto di dispositivi elettronici	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno
Donazione apparecchiature elettroniche	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Raccolta differenziata	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno
Become green	Sede Aldobrandeschi	2024
GoSign	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Carta FSC	Sede Aldobrandeschi	Ogni anno
Assessment CFP	Gruppo Lottomatica	2025

Azione	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Repair Lab - Riparazione	Acquisto merci	-	96.400	Acquisti di merci e altri acquisti	95.000
Repair Lab - Smaltimento	Prestazione di servizi	-	9.400	Altri costi e oneri operativi	10.000
Become green	Erogazione liberale	-	1.500	Altri costi del personale	-
GoSign	Acquisto di licenze software	28.060	-	Immobilizzazioni materiali - software	12.200
Carta FSC	Acquisto merci	-	2.448,42	Altri costi e oneri operativi – acquisti di merci e altri acquisti	2.500
Assessment CFP	Prestazione di servizi	-	5.490,00	Costi per servizi – consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	14.640

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-3

Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia

Il Gruppo si impegna a prevenire e ridurre la produzione di rifiuti in linea con i principi definiti dalla Politica di Sostenibilità Ambientale e garantisce una corretta gestione di quelli generati in conformità alla normativa vigente e alle disposizioni interne. In tale ottica, non sono stati definiti obiettivi quantitativi specifici in materia di rifiuti, anche in considerazione del fatto che per lo svolgimento delle attività aziendali sono prodotti quasi esclusivamente rifiuti assimilabili a quelli urbani. Tuttavia, oltre ad aver adottato dei KPI di monitoraggio per valutare l'efficacia della Politica di Sostenibilità Ambientale e delle iniziative intraprese per ridurre l'impatto derivante dalla produzione di rifiuti, come descritto nei paragrafi precedenti, il Gruppo sta valutando la definizione di obiettivi nell'ambito della propria strategia di sostenibilità.

OBBLIGO DI INFORMATIVA E5-5

Flussi di risorse in uscita

Il Gruppo ha adottato un **sistema strutturato di gestione e monitoraggio dei rifiuti**, anche attraverso l'aggiornamento periodico delle procedure sia nell'ambito delle proprie attività sia in quelle appaltate ad organizzazioni esterne, e prevede azioni di comunicazione e sensibilizzazione dei dipendenti volte alla riduzione degli sprechi. Nel 2024 sono state generate 830,03 tonnellate di rifiuti, di cui 346,22 pericolosi, principalmente riconducibili a due tipologie:

- rifiuti urbani, derivanti dalla normale attività di ufficio, sala o magazzino, adeguatamente differenziati e smaltiti per la maggior parte dal servizio pubblico di raccolta, in base ai criteri delineati dal Comune di appartenenza;
- rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, provenienti prevalentemente da attività riguardanti Repair Lab, AWP e VLT.

Lo **smaltimento dei rifiuti** assimilabili agli urbani non gestiti a livello comunale e di rifiuti speciali (pericolosi e non) viene **affidato ad aziende qualificate**, che garantiscono l'applicazione delle norme vigenti. La principale tipologia di rifiuto prodotto, coerentemente con il settore di appartenenza del Gruppo, è di tipo elettrico/elettronico e deriva prevalentemente dall'utilizzo di macchine AWP, VLT e apparecchiature di sala. Tali rifiuti possono essere pericolosi o non pericolosi e sono composti principalmente da componenti elettrici / elettronici, inchiostro per stampanti e litio per batterie.

Rifiuti sottratti allo smaltimento	u.m.	2024	
		Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Preparazione per il riutilizzo		0	41,89
Riciclaggio		0	80,69
Altre operazioni di recupero	t	164,16	341,93
Totale		164,16	464,51
		628,66	

Rifiuti destinati allo smaltimento	u.m.	2024	
		Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi
Incenerimento		0	0
Smaltimento in discarica		0,06	19,31
Altre operazioni di smaltimento	t	182,00	0
Totale		182,06	19,31
		201,37	

Rifiuti non riciclati	u.m.	2024
Rifiuti non riciclati	t	201,37
Rifiuti totali		830,03
Percentuale rifiuti non riciclati	%	24,26

Per calcolare la quantità di rifiuti urbani derivanti dalla TARI, la metodologia ha tenuto in considerazione l'attività prevalente dell'immobile, i metri quadri e il periodo di possesso. Per i rifiuti speciali, la metodologia si è basata sull'analisi del Formulario di Identificazione Rifiuti (FIR), che accompagna il trasporto di qualsiasi tipo di rifiuto, e, in particolare, sulla cosiddetta "quarta copia", dove sono riportati quantitativi, tipologie e trattamento dei rifiuti affidati dal Gruppo alle aziende autorizzate al trasporto e al conferimento presso i siti di recupero e/o smaltimento.



3. Informazioni Sociali

3.1 Forza lavoro propria [ESRS S1]

Il Gruppo Lottomatica considera la **tutela** e il **benessere** della **propria forza lavoro** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente a garantire **condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive**, promuovendo il rispetto dei diritti dei dipendenti. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete, volte a promuovere l'equità, la valorizzazione delle competenze, il benessere organizzativo e la tutela della diversità e dell'inclusione.

ESRS S1 – FORZA LAVORO PROPRIA					
ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Condizioni di lavoro	I	Stabilità occupazionale ed equilibrio vita-lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Violazione dei diritti e delle norme in relazione alle condizioni di lavoro	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	O	Modelli di lavoro flessibili e ibridi possono migliorare l'equilibrio vita-lavoro dei dipendenti, riducendo al contempo i costi legati al personale		Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Infortuni dei dipendenti sul luogo di lavoro	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	R	Inadeguata/parziale conformità alle disposizioni legislative in materia di salute e sicurezza sul lavoro		Breve Medio	Own operations
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Episodi di discriminazione e disparità retributiva di genere	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	I	Attrazione, valorizzazione e formazione dei dipendenti	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
	O	Programmi di aggiornamento professionale e valorizzazione delle competenze dei talenti anche con il ricorso alla formazione finanziata ed e-learning può contribuire ad attrarre e mantenere una forza lavoro altamente qualificata e diversificata, contenendo al contempo i relativi costi		Breve Medio Lungo	Own operations
Altri diritti connessi al lavoro	I	Episodi di violazione dei diritti umani	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations
	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Own operations

R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico	Breve Medio	Own operations
R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite	Breve	Own operations
R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati	Breve Medio	Own operations
R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma	Breve Medio	Own operations
R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)	Breve Medio	Own operations

Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

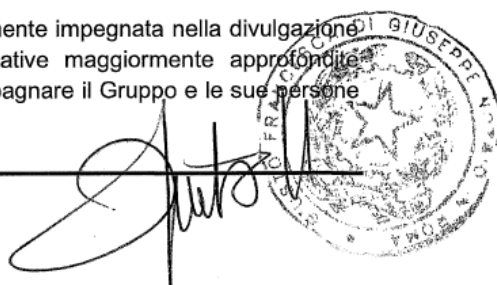
Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

La forza lavoro del Gruppo è costituita principalmente da lavoratori dipendenti e tutti quelli su cui Lottomatica potrebbe produrre impatti rilevanti sono inclusi nell'ambito dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2, in quanto rientrano nell'analisi degli IRO svolta attraverso il processo di doppia rilevanza. Inoltre, gli impatti negativi rilevanti individuati non sono da ricondurre a eventi che coinvolgono Lottomatica da un punto di vista strutturale, bensì sono connessi a singoli episodi estemporanei, trattandosi di situazioni specifiche che interessano principalmente individui e non l'intera struttura organizzativa. Al tempo stesso, il Gruppo genera impatti positivi attraverso iniziative mirate a soddisfare le esigenze quotidiane dei dipendenti, garantendo la tutela e la valorizzazione dei loro diritti. Tra le principali misure adottate vi sono politiche inclusive e contrattuali solide, programmi di *people care* e *welfare*, un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro conforme alla ISO 45001, campagne di sensibilizzazione sulla salute e sicurezza, percorsi di coaching e sviluppo professionale, oltre a progetti e collaborazioni con istituti di formazione superiore e specialistica.

Lottomatica realizza costantemente **attività di controllo dei rischi e delle opportunità** legati alla gestione della forza lavoro, su tre principali aree di intervento:

- **Formazione finanziata:** attuando programmi di aggiornamento professionale e valorizzando le competenze dei talenti, anche con il ricorso alla formazione finanziata ed e-learning, il Gruppo punta ad attrarre e mantenere una forza lavoro altamente qualificata e diversificata;
- **Smart working:** con un modello di lavoro flessibile il Gruppo persegue il miglioramento dell'equilibrio vita-lavoro delle proprie persone;
- **Retention:** salari adeguati e stabilità occupazionale contribuiscono a trattenere i talenti, riducendo, di conseguenza, il turnover delle risorse e abbattendo il *time delay* necessario alla loro sostituzione. Tali iniziative permettono di affrontare proattivamente le sfide legate alla gestione delle risorse, ottimizzando la loro allocazione, migliorando l'*engagement* e rafforzando la resilienza aziendale, oltre a creare un ambiente di lavoro sostenibile, inclusivo e orientato alla crescita continua.

In linea con la strategia ambientale "LESS", il Gruppo è costantemente impegnata nella divulgazione della cultura ambientale attraverso specifici programmi e iniziative maggiormente approfondite nell'ambito del progetto Become Green, nato nel 2019 per accompagnare il Gruppo e le sue persone



in un percorso di consapevolezza. I dipendenti, sentendosi parte integrante di un progetto comune per la tutela dell'ambiente, possono sviluppare un maggiore senso di appartenenza e motivazione, vedendo l'impresa come un attore attivo nella creazione di un futuro migliore. La **sensibilizzazione alle tematiche ambientali** diventa così un **forte elemento di coesione e identità aziendale**, con un impatto diretto sul benessere e sull'impegno individuale e collettivo. Inoltre, iniziative come la raccolta differenziata negli uffici, il riciclaggio dei sacchetti di plastica (in Serbia) e l'incentivazione dell'uso di borracce termiche attraverso l'installazione di erogatori di acqua nella sede centrale contribuiscono non solo a migliorare l'ambiente di lavoro, ma anche a stimolare un comportamento responsabile e proattivo tra i dipendenti. In aggiunta a queste iniziative, nel 2024 il Gruppo ha promosso la prima iniziativa di volontariato, organizzando un *clean up day* in collaborazione con Ambiente Mare Italia per la pulizia di una delle spiagge del litorale romano.

Si specifica che nel 2024 non si rilevano operazioni a grave rischio di lavoro forzato o coatto. Inoltre, Lottomatica non ha identificato categorie di lavoratori propri particolarmente esposti a effetti negativi legati a caratteristiche specifiche, contesti lavorativi o tipologie di attività svolte, né ha identificato rischi o opportunità rilevanti che riguardino specifici gruppi di lavoratori in modo distinto rispetto all'intera forza lavoro.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-1

Politiche relative alla forza lavoro propria

Lottomatica ha adottato **politiche specifiche**³³ per la **gestione della propria forza lavoro**, volte a garantire il **rispetto dei diritti umani** e a promuovere un **ambiente di lavoro equo e sicuro**. In particolare, la Politica in materia di tutela e protezione dei Diritti Umani, approvata dal Consiglio di Amministrazione, si applica a tutti i soggetti della catena del valore del Gruppo, inclusi lavoratori propri, fornitori, partner e clienti. Essa si focalizza sulla non discriminazione, sulle condizioni di lavoro giuste e favorevoli, sulla salute e sicurezza, sulla formazione e sulla libertà di associazione e contrattazione collettiva, ed affronta esplicitamente il contrasto al lavoro minorile e forzato.

Le **politiche** di Lottomatica relative alla forza lavoro sono **conformi agli strumenti riconosciuti a livello internazionale** e vengono **aggiornate annualmente** sulla base degli *assessment* e del monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali in materia di tutela dei diritti fondamentali. In particolare, il Gruppo, attraverso le proprie politiche e il Codice Etico, **aderisce ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**, alla **Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro**, nonché alle **otto Convenzioni fondamentali dell'OIL**, tra cui quelle sul lavoro forzato (Convenzione n. 29 e 105), sulla libertà di associazione (n. 87 e 98), sulla parità di retribuzione (n. 100), contro la discriminazione sul lavoro (n. 111), e per l'abolizione del lavoro minorile (n. 138 e 182).

Lottomatica adotta **strumenti strutturati di coinvolgimento e ascolto** dei lavoratori, tra cui momenti di confronto con il team HR, *survey* periodiche e processi di *onboarding*, con l'obiettivo di valorizzare la **partecipazione attiva** dei dipendenti nelle decisioni aziendali. Sono previsti **meccanismi di segnalazione** per garantire la tutela dei diritti dei lavoratori, nonché **procedure** per la gestione e il rimedio di eventuali impatti negativi sui diritti umani all'interno dell'azienda, come il sistema *whistleblowing* disciplinato anche mediante la **procedura per la gestione delle segnalazioni**. Inoltre,

³³ Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo relative alla forza lavoro propria si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

il Gruppo ha implementato un **sistema di gestione per la sicurezza sul lavoro** che prevede il monitoraggio costante delle condizioni lavorative, la formazione sui rischi e la predisposizione di strumenti di prevenzione degli infortuni.

Il Gruppo ha introdotto **politiche mirate per eliminare discriminazioni e promuovere pari opportunità**, nelle quali viene espressamente indicato che Lottomatica opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile o socioculturale. La promozione della diversità e dell'inclusione è supportata da una politica dedicata che, oltre a garantire un trattamento equo, prevede anche misure specifiche per le categorie più vulnerabili della forza lavoro. L'attuazione di queste politiche è rafforzata attraverso procedure aziendali per prevenire e gestire episodi di discriminazione, promuovendo un ambiente inclusivo e rispettoso per tutti.

- **Processi HR:** Il processo di recruiting valorizza la diversità e l'inclusione, garantendo selezioni trasparenti e imparziali. Gli annunci di lavoro includono dichiarazioni esplicite contro ogni forma di discriminazione.
- **Certificazioni:** Lottomatica ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere, il Top Employer Italia, e ha ricevuto riconoscimenti per le sue iniziative di Diversity & Inclusion.
- **Governance della D&I:** Lottomatica ha istituito un D&I Committee e un D&I Manager, supportati da cinque gruppi di lavoro tematici che sviluppano e monitorano il Piano D&I 2024-2025.
- **Formazione e sensibilizzazione:** il Gruppo promuove iniziative come il "Women Empowerment", il programma di sensibilizzazione "Unconscious Gender Bias", e corsi di linguaggio inclusivo e parità di genere, in collaborazione con realtà come Valore D e Parole O_Stili.

Inoltre, particolare attenzione è data alla rimozione delle barriere architettoniche per favorire l'inclusione delle persone con disabilità. La sede di Venezia è stata trasferita in una struttura accessibile, mentre a Roma sono state acquistate due slitte di evacuazione per garantire la sicurezza in caso di emergenza, con apposita formazione agli addetti ai piani.

Lottomatica **comunica in modo chiaro e trasparente le proprie politiche** attraverso la intranet aziendale e il sito istituzionale, assicurando che siano accessibili a tutti gli stakeholder. A tal proposito, si utilizzano **diversi canali**, garantendo l'accessibilità a tutti, inclusi i gruppi vulnerabili. Per favorire la comprensione dei contenuti editoriali pubblicati, inoltre, l'Azienda utilizza materiali tradotti in più lingue, infografiche, video e *motion graphics*. Dal 2024, la Intranet MyLottomatica è anche in inglese, con contenuti accessibili in doppia lingua e video sottotitolati, coinvolgendo così anche i dipendenti internazionali. L'efficacia delle politiche di diversità e inclusione è monitorata attraverso procedure strutturate, valutazioni periodiche dei rischi, il sistema di segnalazione delle violazioni (incluso il *whistleblowing*) e un sistema sanzionatorio. Il Gruppo raccoglie feedback dai dipendenti tramite *survey* e il tool "Parla con HR" sulla intranet.

People Strategy

Nel definire la strategia legata alla forza lavoro propria, Lottomatica ha adottato un **approccio integrato**, volto non solo a mitigare i rischi connessi alla gestione della forza lavoro, ma anche a cogliere nuove opportunità di sviluppo professionale e personale per i dipendenti. In tale ottica, nel 2022 è nata la **People Strategy** di Lottomatica: un **programma di medio-lungo periodo** che, partendo dal corporate DNA e con l'obiettivo di consolidare ulteriormente il senso di appartenenza ad un unico grande Gruppo, traccia la direzione di **sviluppo delle persone** e dell'**Organizzazione in termini di cultura, strumenti, sistemi e processi**, e in relazione agli obiettivi di crescita sostenibile dell'azienda. **Tre sono le priorità della People Strategy del Gruppo:**



- **Enable:** Investire nello sviluppo delle persone, coltivandone potenziale e competenze, attraverso piani di learning, progetti e programmi dedicati.
- **Empower:** Promuovere comportamenti organizzativi, performance e processi eccellenti, attraverso un modello di leadership e delle competenze solido e coerente con il DNA aziendale.
- **Engage:** Alimentare la passione e l'energia di ognuno, rafforzando lo spirito di squadra e il benessere delle persone, affinché si sentano ogni giorno più orgogliosi del proprio Gruppo e del proprio lavoro.

Tali driver non costituiscono una verticalizzazione funzionale o organizzativa, ma sono invece i nodi di un sistema "a rete" che collega in modo sinergico le attività che coinvolgono tutte le persone che fanno parte del Gruppo.

Lottomatica ha inoltre definito, tramite specifiche politiche interne, **linee guida** chiare rispetto alla **tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro**, adottando **protocolli avanzati** di prevenzione dei rischi e garantendo un ambiente lavorativo conforme agli **standard più elevati**. Allo stesso modo, la **formazione continua** rappresenta un pilastro fondamentale, con programmi di aggiornamento professionale accessibili tramite piattaforme digitali e percorsi personalizzati in grado di rispondere alle esigenze di sviluppo delle competenze, sia tecniche che trasversali. Un altro elemento centrale è rappresentato dalla **conciliazione tra vita privata e lavoro**, e dalla promozione attiva del rispetto della diversità e dei diritti umani, assicurando pari opportunità a tutti i collaboratori. Sebbene tali politiche siano destinate all'intera forza lavoro, possono essere attivati piani o interventi specifici per rispondere alle esigenze particolari di gruppi di dipendenti.

La gestione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro

Come anticipato, alla base della politica di prevenzione degli infortuni vi è la **valutazione dei rischi** presenti all'interno dell'ambiente di lavoro. Tale valutazione viene effettuata dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), su incarico del Datore di lavoro, per ciascuna società del Gruppo e prevede l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi presenti nel contesto lavorativo e l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione che permettono di ridurre al minimo tali rischi, come, ad esempio, l'obbligo dell'utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) per determinati gruppi omogenei. Un altro aspetto rilevante ai fini della prevenzione degli infortuni è l'informazione e la **formazione dei lavoratori** sui rischi ai quali sono esposti in base alla mansione svolta e sulle **misure di prevenzione e protezione** da adottare e i rispettivi **aggiornamenti periodici**. Oltre a ciò, il RSPP elabora e aggiorna, ove necessario, il Piano di Emergenza ed Evacuazione (PEE) al fine di definire le misure da adottare per la gestione di eventuali emergenze. Laddove il PEE non è previsto, vengono redatte, in alternativa, le schede d'emergenza che hanno la medesima finalità. Infine, il RSPP e il Medico Competente svolgono annualmente i sopralluoghi all'interno di ciascuna sede del Gruppo al fine di analizzare le condizioni di salubrità degli ambienti di lavoro e individuare, laddove necessario, delle azioni correttive da intraprendere.

Lavoratori e ambiente

Lottomatica comunica in modo chiaro le modifiche alle proprie politiche, fornendo contesto sulle strategie per mitigare i rischi e gli impatti negativi sui lavoratori derivanti dalla transizione verso operazioni più sostenibili. In linea con la Politica di sostenibilità ambientale Lottomatica promuove **interventi di sensibilizzazione** rivolti ai dipendenti volti a favorirne la partecipazione, e gli impatti negativi sui lavoratori vengono gestiti anche attraverso il Comitato di Sostenibilità Ambientale. In tal modo, si promuove la **riqualificazione professionale e la creazione di nuove opportunità occupazionali**, garantendo un cambiamento equo, inclusivo e sostenibile.

Sviluppo delle competenze

Lottomatica pone al centro la **crescita** e lo **sviluppo** delle persone attraverso la *People Strategy*, con particolare attenzione al pilastro *People Growth and Development*. L'azienda investe in formazione continua, utilizzando strumenti come la piattaforma *MyEvaluation* per valutare e sviluppare competenze chiave e comportamenti virtuosi. Le iniziative formative includono *goFluent* per l'apprendimento delle lingue, *HRC* per lo sviluppo di *soft* e *hard skills*, e *Younicity*, in collaborazione con Valore D, per promuovere la diversità e l'inclusione. Tutti i corsi sono accessibili in qualsiasi momento. Nel 2024, le ore di formazione sono aumentate del 37% rispetto al 2023. Inoltre, il programma *StepUp* è stato rafforzato per valorizzare il potenziale dei dipendenti attraverso *training* esperienziali, *networking*, webinar e percorsi di crescita professionale e linguistica.

Il Gruppo tiene traccia del lavoro svolto nell'ambito della formazione: dispone del "Modulo Registro Presenze" per i corsi formativi svolti in sede, un documento che garantisce il monitoraggio puntuale della partecipazione. Il modulo viene consegnato al docente all'inizio del corso e ritirato al termine, completo delle firme di ogni partecipante. Per i corsi erogati in modalità *e-learning*, la partecipazione viene invece tracciata attraverso una reportistica dettagliata fornita direttamente dal fornitore della piattaforma digitale. Tutti gli interventi formativi erogati nel corso dell'anno, indipendentemente dalla modalità, vengono registrati nel "File consuntivo della formazione", uno strumento che rappresenta un vero e proprio archivio strutturato. Questo file include informazioni fondamentali quali il tipo di corso, il nominativo del partecipante, la data di effettuazione e la durata del percorso formativo. Tale archivio viene mantenuto aggiornato e custodito per garantire una gestione trasparente e tracciabile dei percorsi di sviluppo professionale dei dipendenti. Come anzidetto, il Gruppo monitora anche il reclutamento e la promozione attraverso strumenti come *survey* periodiche, il tool "Parla con HR" e report su percorsi di carriera. Inoltre, utilizza la "Scheda di valutazione corso" e la "Scheda dell'efficacia formazione" anche per misurare l'impatto della formazione sulla crescita professionale. Infine, l'ottenimento di certificazioni come *Top Employer Italia* e *UNI/PdR 125:2022* confermano l'impegno del Gruppo per la trasparenza e lo sviluppo dei dipendenti.

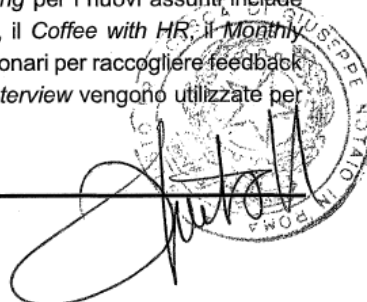
OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-2

Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

Lottomatica si impegna a prendere in considerazione le prospettive della propria forza lavoro nella gestione degli impatti rilevanti, effettivi e potenziali sulla stessa. L'azienda raccoglie *feedback* e osservazioni dai dipendenti e dai loro rappresentanti riguardo a questioni che potrebbero influire sulle loro condizioni di lavoro. Le **prospettive della forza lavoro orientano le decisioni aziendali**, assicurando che le politiche di gestione delle risorse umane rispondano alle **esigenze dei dipendenti** e alle **sfide emergenti** nel mondo del lavoro, con particolare **attenzione agli impatti** positivi e negativi che possono influenzare le condizioni lavorative.

Il **coinvolgimento** avviene sia **direttamente** con i dipendenti, tramite strumenti digitali come le *people survey*, il tool "Parla con HR" e incontri con il team HR, sia **indirettamente** attraverso il dialogo con i rappresentanti dei lavoratori, inclusi i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), con i quali si svolgono riunioni annuali per esaminare la salute e sicurezza sul lavoro.

Il Gruppo **promuove attivamente il coinvolgimento e l'ascolto dei lavoratori** attraverso **strumenti che favoriscono il dialogo e la partecipazione**. Il percorso di *onboarding* per i nuovi assunti include diversi momenti di confronto con HR, come il *Personal Onboarding Day*, il *Coffee with HR*, il *Monthly Onboarding Day*, e molti altri, oltre a strumenti digitali come *survey* e questionari per raccogliere *feedback* continui. Viene anche somministrata una *pulse survey* annuale e le *exit interview* vengono utilizzate per



raccogliere informazioni sulle motivazioni di chi lascia l'azienda. A livello formativo, i dipendenti compilano schede di valutazione sulla qualità dei corsi e sull'efficacia delle competenze apprese. Inoltre, vengono effettuate interviste sul rischio da stress lavoro-correlato e i lavoratori partecipano attivamente alle prove d'emergenza. L'azienda valorizza anche il contributo dei lavoratori, utilizzando strumenti come la *Box of Ideas*, che consente di raccogliere proposte tramite un box fisico o attraverso Yammer.

La responsabilità operativa del coinvolgimento dei lavoratori è affidata al dipartimento HR, che coordina le varie attività attraverso le sue diverse aree. Il *Chief People Officer* (CPO) ha il compito di garantire che l'inclusione della forza lavoro avvenga in modo strutturato, assicurando che le politiche HR siano in linea con gli obiettivi aziendali.

Lottomatica adotta una **Politica di inclusione e rispetto dei diritti umani** per tutti i dipendenti, che stabilisce **principi e linee guida** per garantire un **ambiente di lavoro equo e rispettoso**. Pur non avendo un accordo quadro globale sui diritti umani con i rappresentanti dei lavoratori, la politica aziendale prevede meccanismi di ascolto strutturato. Un esempio in materia è l'accordo di Il livello con i rappresentanti dei lavoratori della sede Aldobrandeschi. L'efficacia del coinvolgimento dei lavoratori è valutata attraverso survey aziendali e altri canali di ascolto, con particolare attenzione ai miglioramenti delle condizioni di lavoro e all'adozione di pratiche inclusive. I risultati di queste attività sono monitorati per misurare l'impatto delle azioni intraprese sul benessere della forza lavoro.

Il Gruppo garantisce un ambiente di lavoro inclusivo e accessibile, con particolare attenzione ai gruppi più vulnerabili come donne, migranti e persone con disabilità. Lottomatica assicura **che tutti i dipendenti abbiano pari accesso ai canali di dialogo e ascolto**, valorizzando le loro opinioni e necessità per creare un luogo di lavoro equo e senza discriminazioni. Le politiche di *Diversity & Inclusion* e le visite mediche periodiche permettono di monitorare e migliorare le condizioni di lavoro per chi ha esigenze particolari, come anche quelle legate alla salute. L'azienda affronta eventuali ostacoli che potrebbero limitare il coinvolgimento dei lavoratori, come barriere linguistiche, culturali o di genere, adottando un **approccio inclusivo** che considera le necessità di gruppi specifici, tra cui persone con disabilità, genitori e *caregiver*. I canali di comunicazione sono progettati per essere facilmente accessibili a tutti i dipendenti, garantendo che ciascuno possa partecipare attivamente e offrire il proprio feedback.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

Lottomatica ha predisposto processi strutturati per prevenire e porre rimedio agli impatti negativi sulla forza lavoro propria. L'azienda utilizza un **sistema integrato di governance e controllo**, che include **procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi** interni ed esterni, al fine di individuare eventuali criticità legate ai diritti dei dipendenti. In caso di eventi che possano avere conseguenze negative sui lavoratori, Lottomatica segue un iter che comprende identificazione del problema, analisi delle cause e adozione di misure correttive. Il Gruppo, come anzidetto, ha inoltre implementato un **sistema di segnalazione** accessibile sia ai lavoratori che agli stakeholder esterni, garantendo riservatezza e trattamento tempestivo delle segnalazioni. Infine, un **sistema sanzionatorio** interno assicura che eventuali comportamenti o situazioni non conformi siano affrontati e corretti. Inoltre, il Gruppo monitora regolarmente l'efficacia delle misure adottate attraverso verifiche interne, *survey* aziendali e il confronto diretto con i dipendenti.

Per favorire la comunicazione diretta tra azienda e lavoratori, Lottomatica ha attivato diversi **canali di segnalazione e ascolto**, tra cui:

- **Whistleblowing**, disponibile per dipendenti, collaboratori, business partner e terze parti, che consente di inviare segnalazioni riservate tramite la piattaforma EthicsPoint o il canale telefonico attivo 24/7;
- **People Survey**, utilizzata dal team HR per monitorare indicatori chiave come credibilità, rispetto, equità, coesione e orgoglio aziendale;
- **Parla con HR**, una funzione digitale nella Intranet aziendale per inviare richieste riservate al team Risorse Umane;
- **Exit Interview**, condotte per raccogliere feedback dai dipendenti in uscita e migliorare il coinvolgimento e i processi aziendali;
- **Canali specifici per la salute e sicurezza**, come indirizzi e-mail dedicati per contattare il medico competente aziendale o il servizio di prevenzione e protezione.

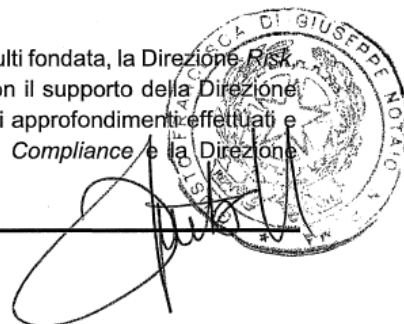
Il meccanismo di gestione delle segnalazioni e dei reclami prevede un sistema formale per la ricezione, l'analisi e la gestione delle problematiche sollevate. In particolare, Lottomatica, assicura la massima **garanzia di riservatezza** e se richiesto dal segnalante l'anonimato e ha scelto quali canali per l'invio delle segnalazioni attraverso una piattaforma digitale "Piattaforma EthicsPoint" e un canale telefonico dedicato, disponibile 24h su 24. Oltre al *whistleblowing*, vengono incentivati altri strumenti di comunicazione interna per assicurare che ogni dipendente abbia accesso a canali adeguati per esprimere preoccupazioni o segnalare eventuali violazioni.

Lottomatica promuove la conoscenza dei canali di segnalazione e ne garantisce la disponibilità attraverso vari strumenti di comunicazione interna. Le informazioni relative ai meccanismi di segnalazione vengono diffuse tramite e-mail istituzionali, intranet aziendale e materiali di *onboarding*. Il Canale *Whistleblowing* è accessibile anche da dispositivi personali, garantendo un utilizzo flessibile e remoto. Lottomatica garantisce che **tutti i canali di segnalazione** siano **accessibili** e **inclusivi**, adottando misure per superare eventuali barriere culturali o organizzative che potrebbero limitare l'uso di tali strumenti.

Tutte le segnalazioni ricevute seguono un **iter di gestione trasparente**, che include una verifica preliminare entro sette giorni dalla ricezione. Se ritenute rilevanti, le segnalazioni vengono approfondite e trattate entro tre mesi, con un riscontro alla persona segnalante. La gestione è affidata alla Direzione *Risk, Ethics & Compliance* e alla Direzione *Corporate & Legal Affairs*, che coordina le verifiche con le aree aziendali competenti. Tutte le segnalazioni che, a seguito dello svolgimento dell'indagine preliminare, sono ritenute rilevanti vengono sottoposte ad ulteriori approfondimenti da parte:

- della Direzione *Risk, Ethics & Compliance* che, di concerto con la Direzione *Corporate & Legal Affairs*, esegue le attività di verifica, coinvolgendo eventualmente le Direzioni/Aree interessate e/o incaricate della verifica, nonché il soggetto segnalato/segnalante, e dandone opportuna informativa all'AD del Gruppo Lottomatica e agli AD delle eventuali società coinvolte dalla segnalazione;
- in caso di segnalazioni rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01, dell'OdV che può procedere in maniera autonoma (a tal proposito si rimanda a quanto previsto dal Modello 231 della società coinvolta nella segnalazione) ovvero può avvalersi del supporto della Direzione *Internal Audit & GRC and Anti-Bribery & Corruption*, di altra Direzione/Area aziendale o di terzi;
- in caso di segnalazioni rilevanti ai sensi della UNI PdR 125:2022, del *Chief People Officer* che può procedere in maniera autonoma ovvero può avvalersi del supporto della Direzione *Risk, Ethics & Compliance*, di altra Direzione/Area aziendale o di terzi.

A conclusione della fase di verifica, anche qualora la segnalazione non risulti fondata, la Direzione *Risk, Ethics & Compliance* e la Direzione *Corporate & Legal Affairs*, anche con il supporto della Direzione incaricata delle verifiche, predispongono una relazione riepilogativa degli approfondimenti effettuati e delle evidenze emerse. Successivamente, la Direzione *Risk, Ethics & Compliance* e la Direzione



Corporate & Legal Affairs provvedono a sottoporre alla valutazione degli Organi Sociali e/o delle Direzioni competenti gli esiti degli approfondimenti svolti, affinché vengano intrapresi gli opportuni provvedimenti e, laddove ritenuto opportuno, possono:

- concordare con il Responsabile della Direzione interessata l'eventuale "action plan" necessario per la rimozione delle debolezze del sistema di controllo interno eventualmente rilevate;
- concordare con le altre Direzioni interessate eventuali iniziative da intraprendere a tutela degli interessi del Gruppo (es. azioni giudiziarie).

Il sistema di *Whistleblowing* assicura la possibilità per **dipendenti e soggetti esterni di segnalare violazioni in modo protetto e anonimo**, rafforzando il modello di governance aziendale. Per quanto concerne la tutela del segnalante, la Procedura prevede che il Gruppo Lottomatica tuteli coloro che, al momento della segnalazione o della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica, hanno fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate, divulgate pubblicamente o denunciate siano veritiere e rientrino nell'ambito di applicazione della presente procedura. La tutela delle persone segnalanti si applica, oltre che quando il rapporto giuridico è in corso, anche qualora la segnalazione avvenga nei seguenti casi:

- quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- durante il periodo di prova;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

Le misure di protezione si estendono inoltre:

- al facilitatore (persona fisica che assiste il segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve rimanere riservata);
- alle persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante, di colui che ha sporto una denuncia o di colui che ha effettuato una divulgazione pubblica e che sono legate ad essi da uno stabile legame affettivo od parentela entro il quarto grado;
- ai/alle colleghi/e di lavoro della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia o effettuato una divulgazione pubblica, che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;
- agli enti di proprietà della persona segnalante o per i quali le stesse persone lavorano nonché agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo delle predette persone.

Lottomatica **valuta costantemente la consapevolezza** dei lavoratori sui canali di segnalazione attraverso iniziative di comunicazione e formazione. Durante il processo di *onboarding*, i dipendenti ricevono informazioni dettagliate sui canali disponibili, mentre nel corso dell'anno vengono organizzate campagne di sensibilizzazione tramite e-mail e contenuti sulla intranet. La consapevolezza viene inoltre rafforzata attraverso corsi *e-learning*, che includono test finali per verificare la comprensione delle procedure.

L'efficacia dei processi di segnalazione viene monitorata costantemente attraverso analisi delle best practices, verifiche interne e aggiornamenti normativi.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-4

Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni

Lottomatica adotta un **approccio strutturato alla gestione degli impatti** sulla propria forza lavoro, implementando **azioni mirate a prevenire e mitigare eventuali effetti negativi**, nonché a promuovere **iniziative che generino benefici** concreti per i dipendenti. L'azienda interviene tempestivamente per affrontare e risolvere eventuali criticità, monitorando costantemente l'efficacia delle misure adottate attraverso sistemi di valutazione e miglioramento continuo. Di seguito si descrivono le principali azioni intraprese, programmate e in corso, nonché le modalità di monitoraggio e valutazione dei risultati.

Nell'ambito della salute, della sicurezza e della prevenzione degli infortuni, Lottomatica ha pianificato una serie di **attività finalizzate al miglioramento continuo**, tra cui la rivalutazione delle misure di prevenzione e protezione e l'erogazione di corsi di formazione, informazione e aggiornamenti periodici per il personale. Saranno organizzati corsi aggiuntivi oltre quelli previsti dalla normativa, con controlli periodici stabiliti dal medico competente. In caso di infortunio sul lavoro, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) interviene per individuare le cause dell'incidente e definire un piano di azione correttivo, come indicato nel paragrafo relativo agli infortuni sul lavoro. Il Gruppo non solo risponde prontamente agli incidenti, ma monitora costantemente l'efficacia delle azioni intraprese.

Per quanto riguarda l'inclusione, l'Azienda ha mantenuto il percorso già tracciato di *Diversity & Inclusion* grazie anche all'attività dei cinque gruppi di lavoro dedicati, impegnati a promuovere una cultura inclusiva sia sul piano comunicativo che attraverso azioni concrete.

Nel campo della contrattazione collettiva e del dialogo sociale, Lottomatica continua a mantenere un **dialogo costante con i rappresentanti dei lavoratori**, sia direttamente che attraverso associazioni datoriali, garantendo così un ambiente di lavoro collaborativo e proattivo.

La **protezione dei dati personali** rimane un altro aspetto cruciale per Lottomatica, come evidenziato dalle azioni previste in merito alla *privacy* e alla riservatezza. Il Gruppo adotta misure per prevenire i rischi informatici e la perdita di dati, monitorando e aggiornando costantemente le politiche aziendali. Inoltre, sono stati programmati test e verifiche periodiche per garantire la sicurezza e la conformità alle normative internazionali.

Le azioni di monitoraggio e segnalazione sono fondamentali per il successo di queste iniziative. A tal proposito, Lottomatica ha messo in atto meccanismi di monitoraggio continuo, tra cui *survey* sul clima aziendale e canali di ascolto, per raccogliere feedback dalla forza lavoro. A partire da questa analisi, vengono sviluppati piani d'azione specifici, che possono includere interventi di mediazione o adeguamenti nelle politiche aziendali. I KPI quantitativi vengono discussi mensilmente (formazione) o trimestralmente (salute e sicurezza, *welfare & wellbeing* e stabilità occupazionale), e sono alla base dell'implementazione di piani di azione. Nel monitoraggio, Lottomatica adotta un approccio integrato che coinvolge le funzioni interne come HRO, **Corporate Legal**, e **Internal Audit**. Questo approccio assicura che tutte le politiche aziendali siano allineate con i più alti standard di responsabilità, etica e sostenibilità.

Il Gruppo Lottomatica conferma il proprio impegno costante nell'adottare buone pratiche, assicurandosi che tutte le attività siano condotte in modo da prevenire o mitigare eventuali impatti negativi rilevanti sulla forza lavoro. Nello specifico, il Gruppo presta particolare attenzione alle aree critiche, come approvvigionamento, vendite e utilizzo dei dati, per garantire che le operazioni siano sempre in linea con i più alti standard di responsabilità ed etica. Inoltre, sono presenti figure professionali e strutture



organizzative specificamente dedicate alla gestione di temi fondamentali come la retribuzione, la sicurezza sul lavoro e il benessere complessivo dei dipendenti. A supporto di tali attività, viene stanziato un *budget* dedicato, che garantisce le risorse necessarie per sviluppare e implementare iniziative concrete, promuovere il miglioramento continuo e assicurare il rispetto dei più alti standard in questi ambiti. Questo approccio integrato consente di affrontare in modo efficace le esigenze della forza lavoro, con un focus particolare sulla creazione di un ambiente lavorativo sicuro ed equo per tutti i collaboratori.

Alla luce di ciò, il Gruppo ha elaborato e messo in atto una serie di piani d'azione mirati per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Tali iniziative sono state strutturate in modo strategico, tenendo conto delle risorse disponibili, delle tempistiche e delle eventuali criticità, al fine di garantire risultati concreti ed efficaci.

Diritti umani

- **CCNL:** il Gruppo applica i contratti collettivi nazionali di lavoro, garantendo così ai propri dipendenti condizioni di lavoro conformi agli standard e alle normative previste nel settore. Inoltre, l'impresa tutela fermamente il diritto alla libertà di associazione e all'espressione sindacale, assicurando che tutti i lavoratori possono esercitare liberamente il diritto di organizzarsi e partecipare alle attività sindacali, senza restrizioni o intimidazioni.
- **Comunità locali:** il Gruppo si concentra attivamente su progetti di inclusione sociale, impiegandosi a promuovere il diritto allo studio e alla cultura, con un'attenzione particolare verso i giovani.
- **Formazione:** il Gruppo offre percorsi di formazione mirati e personalizzati, avvalendosi di piattaforme di *e-learning* avanzate come *Younicity* e *Learning Square Platform*. Nel 2022 sono state erogate 8.940, salite a 22.241 nel 2023 e a 30.474 nel 2024.

D&I

- **Fair-pay project:** Il Gruppo ha adottato iniziative mirate per adeguare le retribuzioni più basse, garantendo che i dipendenti ricevano compensi equi e allineati agli standard di settore.
- **Formazione:** Il Gruppo promuove attivamente l'accrescimento della cultura aziendale attraverso l'organizzazione di programmi formativi specifici esempio *Gender Unconscious Bias*, *Women Empowerment* e attraverso il caricamento di video pillole sul Portale formazione relativamente a tematiche D&I.
- **Partnerships:** Il Gruppo ha avviato partnership strategiche con "Valore D" e "Parole O_Stili" per rafforzare la cultura aziendale attraverso iniziative e piattaforme dedicate.
- **Assunzione A.I.P.D (Associazione Italiana Persone Down):** Progetto di inclusione attraverso l'integrazione di una risorsa nell'organizzazione.
- **Colletta alimentare:** Il Gruppo promuove periodiche raccolte di generi alimentari da destinare ad organizzazioni benefiche con l'obiettivo di contribuire ad attenuare il problema della fame, dell'emarginazione e della povertà.
- **Partnership con Rosso per la donazione sangue:** il Gruppo Lottomatica contribuisce al tema della eliminazione dell'emergenza di sangue attraverso la partnership con Rosso.

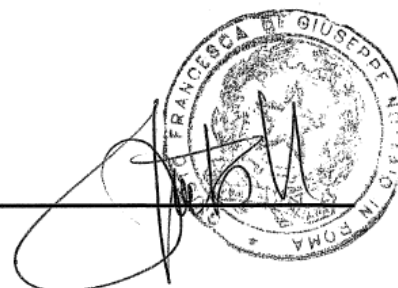
Parità di genere

- **Gender pay gap:** Implementazione di interventi volti a ridurre progressivamente il divario retributivo di genere, con l'obiettivo di azzerarlo entro il 2030 e garantire la piena parità di genere.
- **Manager donne:** Promuovere una maggiore presenza femminile nelle posizioni manageriali attraverso strategie mirate di selezione del personale.

Adozione dello smartworking

- Il Gruppo offre ai dipendenti la possibilità di usufruire del lavoro agile fino a un massimo di due giorni alla settimana, con eventuali deroghe alle disposizioni generali previste dalla policy aziendale. Nel 2024, il 92% dei dipendenti ha beneficiato dello smart working, favorendo un migliore equilibrio tra vita professionale e personale.

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Diritti umani – CCNL	Tutti i lavoratori del Gruppo Lottomatica nei Paesi in cui esiste la contrattazione collettiva	Ad ogni nuova assunzione
Diritti umani – Comunità locali	-	Le iniziative vengono selezionate in sede di stesura del piano di sostenibilità
Diritti umani – Formazione	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
D&I – Fair-pay project	Le persone impattate sono state il 7% del Gruppo	Ogni anno
D&I Formazione	-	Ogni anno
D&I Partnerships	-	Ogni anno
D&I assunzione A.I.P.D (Associazione Italiana Persone Down)	1 risorsa	2024
D&I – colletta alimentare	L'edizione 2024 della colletta alimentare si è svolta in 12 sedi aziendali in 6 diverse regioni italiane. L'evento ha coinvolto potenzialmente 1.696 dipendenti e ha visto la raccolta di 1.347,95 kg di cibo, distribuito poi a enti caritatevoli operanti sul territorio.	Ogni anno
D&I – Partnership con Rosso per la donazione sangue	Nel 2024 sono stati organizzati 2 eventi in azienda che hanno visto circa 50 tra colleghi e colleghe donare il sangue	Ogni anno
Parità di genere – Gender pay gap	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Parità di genere – Manager donne	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Adozione dello smartworking	Gruppo Lottomatica laddove lo consenta la mansione	Ogni anno
Mantenimento certificazione 45001	Lottomatica Group, Gamenet, GBO, LVR, Betflag, PWO e Totosi	Ogni anno
Best HR Team	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Top Employer	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
UNI/PdR 125	Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Attestazione ISO 26000:2020	Gruppo Lottomatica	Ogni anno



Azione	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Diritti umani – CCNL	N/A	-	-	-	-
Diritti umani – Comunità locali	Erogazioni liberali	-	104.825	Altri costi ed oneri operativi - Altri costi ed oneri operativi. Costi per servizi - Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	-
Diritti umani – Formazione	-	-	292.804,44	Tab. Costi per servizi - Altri	355.250
D&I - Fair-pay project	-	-	-	N/A	-
D&I Formazione	Prestazione di servizi	-	5.328	Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	42.000
D&I Partnerships	Prestazione di servizi	-	36.470	Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	9.760
D&I assunzione A.I.P.D (Associazione Italiana Persone Down)	-	-	-	-	-
D&I – collettta alimentare	-	-	-	-	-
D&I – Partnership con Rosso per la donazione sangue	Prestazione di servizi	-	11.102	Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	12.200
Parità di genere – Gender pay gap	-	-	-	-	-
Parità di genere – Manager donne	-	-	-	-	-
Adozione dello smartworking	-	-	-	-	-
Mantenimento certificazione 45001	Prestazione di servizi	-	160.746,90	Tab. Costi per servizi - Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie Tab. Costi per servizi - Altri	-
Best HR Team	Prestazione di servizi	-	650	Tab. Costi per servizi - Altri	1.830
Top Employer	Prestazione di servizi	-	28.670	Tab. Costi per servizi - Altri	28.670
UNI/PdR 125	Prestazione di servizi	-	1.220	Tab. Costi per servizi - Altri	25.000
Attestazione ISO 26000:2020	Prestazione di servizi	-	10.187	Tab. Costi per servizi - Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie Tab. Costi per servizi - Servizi di assistenza tecnica e gestione rete	30.000

Di seguito sono riportate le azioni programmate o già in corso per perseguire le opportunità rilevanti.

Sui temi del lavoro flessibile e l'equilibrio vita-lavoro dei dipendenti, il Gruppo intende proseguire nel 2025 sulla scia di quanto fatto nell'anno precedente. Tre le nuove iniziative da mettere in campo, c'è la volontà di estendere al perimetro Italia l'iniziativa già in vigore in Serbia di omaggiare i dipendenti neogenitori di un cadeau personalizzato pensato per accompagnarli nelle prime fasi di un momento di vita particolarmente significativo e delicato. Questa iniziativa, oltre a rappresentare un gesto concreto di attenzione verso il benessere delle persone e delle loro famiglie, si inserisce in una più ampia strategia aziendale volta a promuovere una cultura inclusiva e attenta ai bisogni dei dipendenti, con l'obiettivo di valorizzare il ruolo della genitorialità e sostenere un miglior bilanciamento tra vita privata e lavorativa. Programmi di aggiornamento professionale e valorizzazione delle competenze dei talenti, anche tramite il ricorso alla formazione finanziata ed e-learning, rappresentano un pilastro strategico per attrarre e mantenere una forza lavoro altamente qualificata e diversificata, ottimizzando al contempo i costi aziendali legati alla formazione e al turnover.

Tra le principali iniziative in corso o programmate, si segnalano:

Programma StepUp

Un percorso strutturato della durata di 16 mesi, finalizzato allo sviluppo delle competenze di alcune risorse selezionate in base a specifici KPI di potenziale. Il programma è suddiviso in 3 categorie per la prima edizione: Young, Senior e Ready e gli obiettivi principali includono:

- coltivare e sviluppare il potenziale dei partecipanti;
- creare uno stile di leadership distintivo e in linea con il modello di competenze di Lottomatica;
- costruire percorsi personalizzati per favorire la crescita professionale e le aspirazioni di carriera;
- migliorare la retention delle risorse ad alto potenziale.

Programma Women at the Top

Un'iniziativa mirata alla valorizzazione del talento femminile, rivolta a manager donne già in posizioni di responsabilità. Questo percorso, impartito tramite finanziamento, ha l'obiettivo di potenziare l'efficacia organizzativa delle partecipanti, aiutarle a generare un impatto ancora maggiore nel loro ambito professionale e supportarle nella loro crescita personale e professionale, favorendo una leadership inclusiva e ispiratrice.

Percorsi di coaching individuale

Lottomatica ha sviluppato percorsi di coaching per figure strategiche all'interno dell'organizzazione. Questi percorsi mirano a colmare gap di competenze identificati attraverso processi di valutazione e feedback, e a sviluppare e consolidare caratteristiche chiave per il ruolo, come la leadership e la gestione del cambiamento. Parte di questi percorsi è stata finanziata, e nuove iniziative simili sono pianificate per il 2025.

Percorso di Team Coaching per il Gruppo Jolly

Lottomatica ha istituito un percorso per un team composto da risorse provenienti da realtà aziendali precedentemente autonome, con l'obiettivo di costruire un team coeso e collaborativo e favorire l'integrazione post-acquisizione. Il progetto è stato guidato da un esperto che, attraverso sessioni di coaching individuale e di gruppo, ha supportato il team nel miglioramento della coesione e nella massimizzazione dei risultati.

Sustainability Mentorship

Lottomatica ha realizzato un'iniziativa innovativa incentrata sui temi della sostenibilità, che ha coinvolto dei Mentee interni in un percorso di crescita guidato da Mentor. Questo progetto si distingue per:

- stimolare consapevolezza, ispirazione e innovazione in materia di sostenibilità;
- promuovere una leadership orientata al "Give Back", generando un impatto positivo per l'organizzazione e il contesto esterno;
- creare un ambiente collaborativo e interaziendale per favorire l'evoluzione sostenibile a 360°.

Starting Neo Dirigenti

Lottomatica ha offerto un percorso formativo finanziato attraverso CFMT, dedicato ai nuovi dirigenti. Questo programma mira a:

- supportare i partecipanti nell'assunzione del nuovo ruolo;
- rafforzare le competenze strategiche fondamentali, come la capacità di motivare i collaboratori, l'attitudine al cambiamento, la velocità decisionale e una visione strategica di lungo periodo.



Percorsi formativi per nuovi Quadri

Lottomatica ha sviluppato programma specifico per Quadri di nuova nomina, incentrato sullo sviluppo di competenze manageriali, con un focus su:

- competenze orizzontali e meta competenze, basate sul modello a tre livelli di Lottomatica (*Foundational, Strategic e Competitive/Advanced*);
- la capacità di ricoprire efficacemente il proprio ruolo e affrontare le responsabilità associate.

Cyberguru

Lottomatica ha lanciato una piattaforma online accessibile a tutta la popolazione aziendale, dedicata alla formazione sui temi della sicurezza informatica. Il programma offre:

- moduli formativi per aumentare la consapevolezza sui rischi cyber e migliorare la sicurezza sia in ambito personale sia in ambito organizzativo-professionale;
- la possibilità di accedere ai contenuti in qualsiasi momento e monitorare i progressi attraverso test di valutazione al termine di ogni modulo.

Formazione

Lottomatica ha anche intensificato la formazione, proponendo una varietà di corsi, tra cui quelli legati all'empowerment femminile, alla sostenibilità e alla leadership inclusiva. In particolare, il programma ESG è stato implementato per sensibilizzare il personale sui temi ambientali, sociali e di governance, favorendo una partecipazione diffusa.

Privacy e riservatezza

Il Gruppo Lottomatica adotta **robuste misure per prevenire e mitigare i rischi informatici** ed eventuali **perdite di dati personali o accessi non autorizzati** agli stessi. Le misure, in linea con le *migliori best practices* nazionali ed internazionali, sono soggette a costante **monitoraggio e aggiornamento**. Ogni anno vengono ripetuti test e verifiche (quali *penetration test, vulnerability assessment, assessment* delle infrastrutture IT, *review* delle politiche in materia di protezione dei dati) di modo da garantire che le misure siano adeguate ai rischi concreti.

L'impianto di *compliance* e le politiche del Gruppo in materia di *privacy* e trattamento dei dati personali sono in costante evoluzione per rispondere alle esigenze degli stakeholder, dei consumatori e per garantire la conformità alle nuove normative eurocomunitarie in materia di tecnologie, dati e innovazione. Ciò è confermato dal conseguimento, da parte di due società del Gruppo (GBO Italy S.p.A. e Gamenet S.p.A.) della **certificazione ISO 27701:2019** in materia di gestione e protezione dei dati personali.

GRO WPMP

Percorso attivato in Serbia su come comunicare decisioni impopolari o difficili rivolto ai senior manager per consolidare le capacità di gestione dell'organizzazione, garantire le competenze chiave per guidare l'attività e migliorare le competenze dei singoli, sostenendoli nel raggiungimento delle loro aspirazioni di carriera.

Programma di formazione sui temi ESG (Environmental, Social, Governance)

Lottomatica ha organizzato un programma di formazione per sensibilizzare la popolazione sui temi legati alla sostenibilità, articolato in 7 webinar e relative pillole formative riassuntive. Grazie alla possibilità di seguire i contenuti in modalità sincrona o asincrona, il programma ha garantito un'ampia accessibilità, favorendo una partecipazione diffusa.

Percorsi di formazione ad hoc

Anche nel 2024 sono stati predisposti corsi di formazione ad hoc derivanti dal processo di valutazione MyEvaluation in ambiti specifici (soft/tecnico/amministrativo specialistico/linguistico) per colmare i gap o accrescere la conoscenza di alcune tematiche/strumenti.

Stabilità occupazionale – Fair Pay

In continuità con il 2023, anche il 2024 ha visto l'implementazione del progetto di *Fair Pay*, nato con l'obiettivo di garantire a tutti i dipendenti Lottomatica una soglia minima per la retribuzione allineata al costo della vita, soprattutto per i redditi più bassi. Considerando l'aumento del costo della vita registrato negli ultimi anni e l'inadeguatezza del reddito disponibile lordo pro capite a garantire una vita dignitosa, si è deciso di reagire con un'iniziativa atta ad adeguare le retribuzioni più basse in linea con questi incrementi, indipendentemente dalla performance lavorativa.

Welfare & wellbeing

Nel 2024, per un target pilota, il piano *welfare* si è arricchito grazie all'introduzione della piattaforma di *caring "LianeCare"* pensata per supportare le nostre persone nel trovare il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata, con particolare riferimento al rientro post maternità, alla gestione della fragilità familiari e a corsi psicoeducativi.

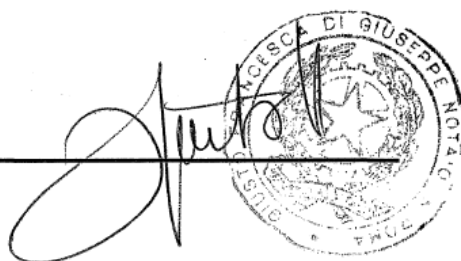
Giornata Mondiale Salute e Sicurezza

Il Gruppo Lottomatica nel 2025 ha in programma una sessione informativa sulla prevenzione degli infortuni in occasione della Giornata Mondiale della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Metriche e obiettivi**OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-5****Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti**

Attraverso specifici interventi atti a ridurre annualmente il gap retributivo di genere, il Gruppo si pone l'**obiettivo di azzerare il gender pay gap entro il 2030**. A partire da un valore base del -6,90% nel 2022, è stato raggiunto un -5% nel 2023 al netto del management team. Nel 2024 il Gruppo ha mantenuto la metodologia di calcolo basata sulle position class relazione per misurare il divario retributivo per genere.

Tale approccio, in linea con il **sistema di valutazione internazionale Mercer IPE**, assegna un peso diverso alle diverse posizioni organizzative in funzione di criteri quali-quantitativi. Con l'obiettivo di analizzare i dati in modo significativo e coerente, Lottomatica ha definito l'aggregazione in bande omogenee in termini di ruolo e peso organizzativo. Il gender pay gap viene quindi calcolato sulla base di tali Bande e del Market Reference. Il **divario retributivo per genere** a fronte di questo approccio è pari al **3,5%**.



OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-6

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

Di seguito sono riportate le informazioni relative alla **composizione della forza lavoro** del Gruppo Lottomatica. I dati includono il numero totale di dipendenti suddiviso per genere. Inoltre, vengono dettagliate le diverse tipologie contrattuali, distinguendo tra dipendenti a tempo indeterminato, dipendenti a tempo determinato e dipendenti con orario variabile, con relativa ripartizione per genere.

Caratteristiche dei dipendenti	u.m.	2024				Totale
		Donne	Uomini	Altro	Non comunicato	
Dipendenti a tempo indeterminato		830	1.610	0	0	2.440
Dipendenti a tempo determinato	N°	109	117	0	0	226
Dipendenti a orario variabile		1	0	0	0	1
Totale dipendenti	N°	940	1.727	0	0	2.667

Caratteristiche dei dipendenti	u.m.	2024				Totale
		Donne	Uomini	Altro	Non comunicato	
Dipendenti a tempo pieno		819	1.675	0	0	2.494
Dipendenti a tempo parziale	N°	121	52	0	0	173
Totale dipendenti	N°	940	1.727	0	0	2.667

Caratteristiche dei dipendenti	u.m.	2024
Numero di dipendenti		2.667
Numero di dipendenti cessati	N°	382
Tasso di avvicendamento dei dipendenti ³⁴	%	14,32

L'ETP (Equivalente a Tempo Pieno) viene calcolato riproporzionando l'orario di lavoro per i dipendenti part time (esempio: 1 dipendente viene considerato ETP 0,5 se ha un contratto con orario di lavoro part time equivalente alla metà delle ore totali previste da contratto); inoltre, i dati riportati sono frutto del consolidamento dei dati di Gruppo alla fine del periodo di riferimento (31/12/2024).

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-7

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

Di seguito sono riportate le informazioni relative al numero totale di lavoratori non dipendenti all'interno della forza lavoro dell'impresa. I dati riportati corrispondono alla fine del periodo di riferimento (31/12/2024) e includono sia i lavoratori autonomi con contratti diretti con Lottomatica per l'offerta di

³⁴ Il calcolo del tasso di avvicendamento considera non solo i dipendenti che hanno abbandonato il lavoro volontariamente, ma anche quelli che hanno lasciato il luogo di lavoro a causa di licenziamento, pensionamento e decesso.

manodopera, sia i lavoratori messi a disposizione da imprese specializzate in attività di ricerca, selezione e fornitura di personale.

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti	u.m.	2024
Lavoratori autonomi non dipendenti		20
Lavoratori forniti dalle imprese che esercitano attività di ricerca, selezione e fornitura del personale	N°	2
Totale di lavoratori non dipendenti		22

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-8

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

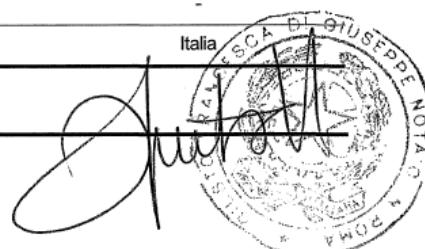
Lottomatica monitora e comunica le informazioni relative alla copertura della contrattazione collettiva e al dialogo sociale, elementi fondamentali per garantire condizioni di lavoro eque e trasparenti. In particolare, vengono fornite indicazioni sulla percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi e sulla quota di lavoratori rappresentati da organismi di rappresentanza sindacale. Tali dati offrono una panoramica del livello di coinvolgimento dei dipendenti nei processi di negoziazione e dialogo sociale, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro più partecipativo e inclusivo.

Di seguito sono riportate le informazioni relative alla **copertura contrattuale** dei dipendenti al dialogo sociale all'interno dell'impresa. In particolare, viene indicata la percentuale del totale dei dipendenti soggetti a contratti collettivi, fornendo un quadro della diffusione di tali accordi all'interno dell'organizzazione, e del totale dei dipendenti rappresentati da organismi di rappresentanza dei lavoratori.

Contrattazione collettiva e dialogo sociale	u.m.	2024
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		2.253
Numero di dipendenti coperti da rappresentanti dei lavoratori	N°	2.193
Numero di dipendenti		2.667
Percentuale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	%	84,48
Copertura del dialogo sociale		82,23

Non vigono accordi in essere per la rappresentanza da parte di un comitato aziendale europeo (CAE), un comitato aziendale di una Società europea (SE) o un comitato aziendale di una Società cooperativa europea (SCE).

Tasso di copertura	Copertura della contrattazione collettiva		Dialogo sociale
	Lavoratori dipendenti – SEE (per i paesi con > 50 imp. che rappresentano > 10 % degli impiegati totali)	Lavoratori dipendenti - Extra SEE (stima per le regioni con > 50 imp. che rappresentano > 10 % degli impiegati totali)	Rappresentanza sul posto di lavoro (solo SEE) (per i paesi con > 50 imp. che rappresentano > 10 % degli impiegati totali)
0-19%	-	Serbia	-
20-39%	-	-	-
40-59%	-	-	-
60-79%	-	-	-
80-100%	Italia	-	Italia



OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-9

Metriche della diversità

Lottomatica, consapevole dell'importanza della diversità quale fattore distintivo per la crescita, si è dotata di una Politica sulla diversità e di specifici programmi focalizzati sulla valorizzazione delle diversità, in primis quella di genere, rafforzando le responsabilità del management e il monitoraggio delle performance aziendali in tale ambito. A tal proposito, il Gruppo monitora la composizione della propria forza lavoro, prestando particolare attenzione alla **diversità di genere nell'alta dirigenza** e alla **distribuzione per fasce di età dei dipendenti**. Per quanto riguarda la prima metrica, l'impresa comunica sia il numero che la percentuale di uomini e donne presenti nelle posizioni di leadership, offrendo una panoramica sul grado di parità di genere nelle funzioni apicali. Nello specifico, per alta dirigenza il Gruppo ha considerato l'Amministratore Delegato e i suoi riporti diretti (primo e secondo livello). Con riferimento alla distribuzione dei dipendenti per fascia di età, invece, Lottomatica suddivide i propri dipendenti in tre gruppi principali al fine di monitorare l'equilibrio intergenerazionale presente al suo interno, anche nell'ottica di valorizzare l'esperienza e le competenze consolidate nonché l'innovazione e le nuove prospettive portate dalle generazioni più giovani.

Diversità di genere dell'alta dirigenza	u.m.	2024
Dipendenti dell'alta dirigenza		13
di cui: donne		5
di cui: uomini	N°	8
di cui: altro		0
di cui: non comunicato		0
Percentuale di donne nell'alta dirigenza	%	38,46
Percentuale di uomini nell'alta dirigenza		61,54

		2024				
Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età		u.m.	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Dirigenti	N°		0	29	30	59
Quadri			2	144	83	229
Impiegati			236	1.405	345	1.986
Operai			81	216	96	393
Totale dipendenti			319	1.794	554	2.667
Dirigenti	%		0	1,09	1,12	2,21
Quadri			0,07	5,40	3,11	8,59
Impiegati			8,85	52,68	12,94	74,47
Operai			3,04	8,10	3,60	14,74
Totale dipendenti			11,96	67,27	20,77	100,00

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-10

Salari adeguati

Tutti i dipendenti del Gruppo percepiscono un salario adeguato, in linea con i parametri di riferimento applicabili, ovvero i minimi tabellari definiti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL). Si specifica che Lottomatica adotta diversi CCNL con specifici livelli salariali minimi, e garantisce che tutti i suoi dipendenti percepiscano una retribuzione superiore al minimo previsto dal CCNL di riferimento per la loro posizione. In particolare, il salario adeguato risulta essere pari a €19.580, corrispondente alla media dei minimi dei CCNL adottati dal Gruppo. Il salario più basso, invece, che comunque rispetta il minimo contrattuale, risulta essere pari ad € 16.171.

Salari	u.m.	2024
Salario più basso		16.171
Salario adeguato ³⁵	€	19.580
Rapporto		0,83

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-11

Protezione sociale

Lottomatica persegue l'obiettivo di fornire sostegno ai propri dipendenti durante alcuni dei momenti più importanti della loro vita privata e pertanto **tutti i dipendenti sono coperti dalla protezione sociale contro la perdita del reddito** dovuta a malattia, disoccupazione, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale e pensionamento.

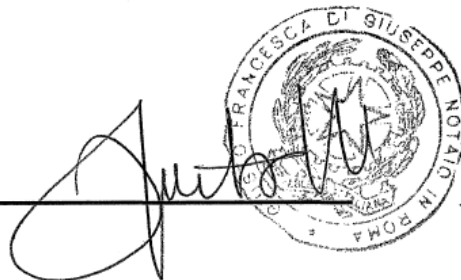
OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-12

Persone con disabilità

Il Gruppo riconosce **pari opportunità a tutte le sue persone** indipendentemente da disabilità sensoriali, cognitive o motorie, impegnandosi a creare ambienti di lavoro accessibili e realizzando misure concrete volte a favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il talento e le competenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Persone con disabilità	u.m.	2024
Numero di dipendenti con disabilità		92
di cui: donne		48
di cui: uomini	N°	44
di cui: altro		0
di cui: non comunicato		0
Percentuale di dipendenti con disabilità		3,45
di cui: donne		1,80
di cui: uomini	%	1,65
di cui: altro		0
di cui: non comunicato		0

³⁵ Il salario adeguato è stato calcolato come media dei minimi contrattuali in azienda.



OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-13

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

Lo **sviluppo professionale** rappresenta un elemento cruciale per la competitività del Gruppo, fondamentale non solo per attrarre e trattenere risorse di qualità, ma anche per sviluppare competenze e costruire percorsi di carriera adeguati. A tal proposito, il Gruppo ha adottato dei **sistemi di revisione periodica** considerando sia i dipendenti che hanno partecipato al processo di performance review, sia i dipendenti la cui retribuzione è soggetta ad una valutazione degli obiettivi individuali.

Revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera dei dipendenti suddivise per genere	2024					Totale
	u.m.	Donna	Uomo	Altro	Non comunicato	
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche		646	1.299	0	0	1.945
Revisioni periodiche	N°	1	1	1	1	4
Dipendenti		940	1.727	0	0	2.667
Revisioni periodiche condotte per dipendente		0	0	0	0	0
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	%	68,72	75,22	0	0	72,93

Revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera dei dipendenti suddivise per categoria	2024					Totale
	u.m.	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche		59	189	1.544	153	1.945
Revisioni delle prestazioni	N°	1	1	1	1	4
Totale dipendenti		59	229	1.986	393	2.667
Revisioni periodiche condotte per dipendente		0,02	0	0	0	0
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	%	100	82,53	77,74	38,93	72,93

Revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera dei lavoratori non dipendenti	u.m.	Lavoratori non dipendenti
Numero di lavoratori non dipendenti che hanno partecipato alle revisioni		2
Numero di revisioni delle prestazioni	N°	1
Totale lavoratori non dipendenti		22
Percentuale lavoratori non dipendenti che hanno partecipato alle revisioni	%	9,09

Inoltre, Lottomatica considera la **formazione** delle persone e lo **sviluppo di profili altamente qualificati e specializzati importanti chiavi strategiche di successo** e investe in maniera decisa e costante su tali aspetti, affiancando i dipendenti nel loro percorso di crescita personale e professionale. Nello specifico, nel 2024 sono state erogate in totale 30.474 ore di formazione, con una media di 11,43 ore per dipendente, evidenziando l'impegno del Gruppo nel garantire opportunità di sviluppo e miglioramento delle competenze in maniera equa tra i dipendenti.

Ore di formazione per lavoratori dipendenti	u.m.	2024	
		Ore di formazione	Ore medie di formazione
Donna		14.154,62	15,06
Uomo		16.319,70	9,45
Altro	N°	0,00	0,00
Non comunicato		0,00	0,00
Totale		30.474,32	11,43

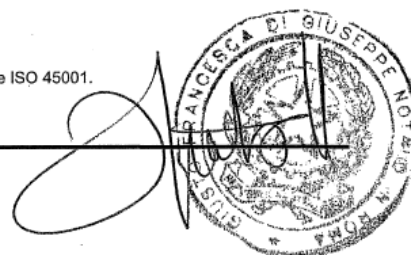
OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-14

Metriche di salute e sicurezza

Lottomatica si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro, garantendo l'adozione di tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie ad evitare, o quantomeno ridurre al minimo, ogni rischio per la salute o l'incolumità fisica e ottimizzando le condizioni di lavoro attraverso la scelta di idonee attrezzature e opportuni metodi di lavoro. Il Gruppo è consapevole che la **tutela della salute e della sicurezza** richiede non solo un'adeguata formazione e la presenza sul luogo di lavoro di strumenti e dispositivi appropriati, ma anche l'adozione di un appropriato sistema di gestione volto a migliorare le politiche di prevenzione e a contrastare in maniera efficace infortuni e malattie professionali. In tale ottica, nel corso del 2024 sono stati svolti audit interni e audit di terza parte con riferimento ai Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro ai fini del mantenimento della ISO 45001 per le 3 Società del Gruppo già certificate e per l'ottenimento della certificazione di 4 nuove Società.

Salute e sicurezza	u.m.	2024		
		Dipendenti	Non dipendenti	Totale
Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti		100	100	100
Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti e che è stato oggetto di audit interno e/o audit o certificazione a cura di un soggetto esterno ³⁶	%	47,32	N.D.	47,32
Decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro		0	0	0
Infortuni sul lavoro registrabili	N°	15	0	15
Ore lavorate		3.409.127,26	27.413,14	3.436.540,40
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	%	4,40	0,00	4,36
Casi di malattie connesse al lavoro rilevati durante il periodo di riferimento tra coloro che facevano parte in passato della forza lavoro		0	0	0
Casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili	N°	0	0	0
Giorate perdute a causa di lesioni e decessi sul lavoro		0	0	0

³⁶ Tale percentuale prende come riferimento soltanto i lavoratori dipendenti delle Società certificate ISO 45001.



OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-15

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Tutti i dipendenti del Gruppo hanno diritto al congedo per motivi familiari.

Congedo familiare	u.m.	Donne	Uomini	2024		Totale
				Altro	Non comunicato	
Numero di dipendenti che hanno diritto a prendere congedi per motivi familiari	N°	940	1.727	0	0	2.667
Numero di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari		99	125	0	0	224
Percentuale di dipendenti che hanno diritto a prendere congedi per motivi familiari	%	100	100	0	0	100
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari		10,5	7,2	0	0	8,4

OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-16

Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

Il divario retributivo di genere è determinato dal Gruppo sulla base della retribuzione media oraria lorda per dipendenti uomini e donne, secondo la metodologia definita dallo standard³⁷.

	u.m.	Retribuzione media oraria lorda
Divario retributivo donna-uomo	%	13
	u.m.	Componenti complementari o variabili
Rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	-	60,04

In aggiunta, anche nel 2024 il Gruppo ha mantenuto la metodologia di calcolo basata sulle *position class* per misurare il divario retributivo per genere. Tale approccio, in linea con il sistema di valutazione internazionale Mercer IPE, assegna un peso diverso alle diverse posizioni organizzative in funzione di criteri quali-quantitativi. Con l'obiettivo di analizzare i dati in modo significativo e coerente, Lottomatica ha definito l'aggregazione in bande omogenee in termini di ruolo e peso organizzativo. Il *gender pay gap* è stato dunque calcolato sulla base di tali Bande e del *Market Reference*. Il divario retributivo per genere a fronte di questo approccio è risultato pari al 3,5% al 31/12/2024. Le retribuzioni dei dipendenti in paesi diversi dall'Italia sono state moltiplicate per il rapporto tra l'indice del potere d'acquisto in Italia (62,8) e l'indice del potere d'acquisto nel paese di riferimento (Serbia 39,57; Malta 58,29, Austria 84,43)³⁸.

³⁷ Come indicato dall'ESRS S1, il divario retributivo di genere è calcolato come segue: (media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile – media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso femminile) / media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile x 100. Al fine di calcolare il divario retributivo sono state prese in considerazione le retribuzioni totali di tutti i dipendenti, inclusi l'Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità Strategica. Inoltre, Lottomatica calcola il rapporto di remunerazione totale dell'Amministratore Delegato rispetto alla retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti.

³⁸ Fonti: Eurostat, Costo della Vita, Graduatoria per Nazione 21/12/2024.

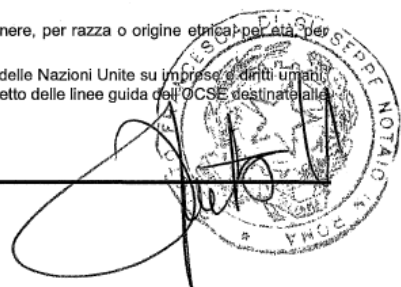
OBBLIGO DI INFORMATIVA S1-17

Incidenti e denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel periodo di rendicontazione, **non si sono verificati episodi di discriminazione³⁹ e incidenti gravi in materia di diritti umani⁴⁰** né sono state presentate denunce attraverso canali ad hoc e punti di contatto nazionali, e pertanto non sono state registrate ammende, sanzioni e risarcimenti risultanti dagli incidenti e dalle denunce in tali ambiti.

³⁹ Si specifica che sono state considerate, tra le altre, le seguenti forme di discriminazione: per genere, per razza o origine etnica, per età, per orientamento sessuale, per molestie.

⁴⁰ Si specifica che sono state considerate le seguenti casistiche: mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani; mancato rispetto della dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali nel lavoro; mancato rispetto delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.



3.2 Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2]

Il Gruppo Lottomatica considera la **tutela** e la **valorizzazione** dei **lavoratori nella catena del valore** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente a garantire **condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive**. Il Gruppo promuove il benessere dei propri dipendenti e collaboratori, incentivando comportamenti virtuosi anche lungo la *value chain* e favorendo la crescita professionale e personale di tutti gli stakeholder coinvolti. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete volte a tutelare i diritti dei lavoratori, garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo e promuovere lo sviluppo delle competenze, contribuendo così a un ecosistema professionale equo e sostenibile.

ESRS S2 – LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE					
ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Condizioni di lavoro	I	Sensibilizzazione dei lavoratori nella catena del valore sui temi della salute e sicurezza sul lavoro	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
	I	Infortuni sul luogo di lavoro dei fornitori, dei siti logistici e dei punti vendita	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream Downstream
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	I	Ampliamento e aggiornamento delle competenze dei lavoratori della filiera produttiva	Positivo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
Altri diritti connessi al lavoro	I	Violazione dei diritti umani lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream
	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni lungo la value chain	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream Downstream

Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Il Gruppo Lottomatica include nell'ambito di applicazione dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2 tutti i lavoratori nella catena del valore che possono subire impatti rilevanti dalle diverse Società del Gruppo, compresi quelli direttamente connessi a operazioni proprie e alla catena del valore, anche attraverso prodotti o servizi e rapporti commerciali. In particolare, le principali tipologie di lavoratori inclusi nell'analisi sono: lavoratori che esercitano la propria attività presso la sede dell'impresa ma non fanno parte della forza lavoro propria; lavoratori che lavorano per entità nella catena del valore a monte e a valle. Inoltre, attraverso le analisi svolte il Gruppo **non ha identificato alcuna area geografica o prodotto per i quali sussista un rischio significativo di lavoro minorile, forzato o coatto** nei confronti dei lavoratori nella catena del valore, e non sono emersi impatti negativi derivanti dalla transizione verso operazioni più verdi. Infine, l'impegno del Gruppo Lottomatica nel generare impatti

positivi con la propria attività si riflette anche sulle Società e sui lavoratori impiegati nella catena del valore attraverso il miglioramento delle competenze e la formazione in ambito salute e sicurezza.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-1

Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore

Il Gruppo pone attenzione primaria alla **tutela dei diritti umani e dei lavoratori della catena del valore** e si è dotato di **diverse politiche**⁴¹ in tale ambito, inclusi il Codice Etico e il codice di Condotta dai fornitori, tutte disponibili sul sito web aziendale al fine di garantirne la più ampia diffusione.

Con particolare riferimento agli **impegni del Gruppo in materia di diritti umani**, questi sono tracciati all'interno del Codice Etico, nella Politica aziendale di tutela e promozione dei diritti umani e nel Codice di Condotta dei Fornitori. Al loro interno viene infatti descritto l'approccio adottato dal Gruppo per garantire la tutela dei diritti umani e del lavoro dei soggetti appartenenti alla sua catena del valore, inclusi i lavoratori propri, i fornitori e i partner, e vi è fatto esplicito riferimento al lavoro forzato e minorile. Inoltre, Lottomatica ambisce a mantenere un **rapporto aperto alla collaborazione e al dialogo** con i soggetti attivi nella propria catena del valore. Per quanto riguarda i fornitori del Gruppo, ad esempio, il processo di valutazione adottato dal Gruppo nel 2024 prevede uno specifico momento di feedback e di confronto con i soggetti valutati, allo scopo di condividere eventuali piani di miglioramento futuri. Con la propria rete di partner commerciali e di punti vendita sul territorio, inoltre, Lottomatica ambisce a mantenere un **rapporto trasparente e improntato al dialogo**, teso a innescare processi di virtuosa condivisione di *know-how*, intercettando le esigenze dei consumatori e garantendone sempre la massima tutela e sicurezza. Infine, il Gruppo adotta misure concrete per prevenire e porre rimedio agli impatti sui diritti umani attraverso un sistema integrato di governance e controllo, che include l'implementazione di procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno del Gruppo, con l'obiettivo di individuare in modo proattivo eventuali criticità. In caso di violazioni, l'Azienda mette a disposizione un sistema di segnalazione dedicato, accessibile anche a tutti i lavoratori impiegati presso soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore delle società del Gruppo.

Nel corso del 2024 non sono stati segnalati casi di inosservanza di principi, norme o linee guida internazionali che coinvolgono i lavoratori nella catena del valore, incluse quelle emanate dalle Nazioni Unite, dalla International Labour Organization (ILO) o dall'OCSE.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-2

Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti

Il Gruppo Lottomatica tiene in considerazione il punto di vista dei soggetti attivi nella propria catena del valore nella gestione degli impatti rilevanti che la riguardano. Le risorse che collaborano, svolgendo la propria attività lavorativa presso soggetti che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore delle società del Gruppo, rientrano tra i destinatari della procedura di gestione delle segnalazioni. Ai fini della valutazione degli impatti del Gruppo, che si svolge con periodicità annuale, sono stati **coinvolti i principali soggetti attivi nella catena del valore** del Gruppo Lottomatica. Nello specifico, nell'ambito dell'analisi di doppia rilevanza 2024, è stato previsto un questionario interattivo che ha coinvolto i **rappresentanti di circa 40 aziende** (tra cui *provider* di soluzioni tecnologiche *hardware* e *software*, imprese di logistica, manutenzione, *horeca*, *utilities*) e **circa 300 punti vendita**, che hanno potuto esprimere la propria valutazione in relazione ad una serie di impatti ESG connessi con l'attività del

⁴¹ Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo in ambito lavoratori nella catena del valore si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle Politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".



Gruppo Lottomatica, alcuni dei quali esplicitamente riferiti alla catena del valore. Ai fini della valutazione degli impatti del Gruppo per il 2024, la responsabilità del coinvolgimento è stata attribuita alla funzione *Corporate Sustainability*, supportata dalle funzioni aziendali che più direttamente interagiscono con i soggetti attivi a monte e a valle della catena del valore. Sebbene non disponga di accordi quadro globali, la Politica in materia di tutela e protezione dei diritti umani adottata da Lottomatica si rivolge espressamente anche a tutti i soggetti appartenenti alla catena del valore del Gruppo. Inoltre, la promozione dei diritti umani viene espressamente richiamata all'interno del Codice Etico e del Codice di condotta dei fornitori, che tutte le imprese e i partner aventi rapporti commerciali con il Gruppo Lottomatica sono tenuti ad accettare. Infine, nel 2024 Lottomatica ha adottato una Procedura "Vendor rating" con l'obiettivo di regolamentare il processo di valutazione dei propri fornitori e monitorarne la capacità tecnica, organizzativa e gestionale, nonché l'aderenza alle aspettative del Gruppo in termini di standard qualitativi, affidabilità e prestazioni. I fornitori valutati ricevono feedback specifici sulle proprie prestazioni e su eventuali piani di miglioramento e, in un'ottica di collaborazione e dialogo, hanno a propria volta la possibilità di fornire le proprie osservazioni e il proprio punto di vista.

Tra le misure adottate per comprendere il punto di vista dei lavoratori, in particolare in relazione a violazioni e illeciti, rientrano i **canali dedicati per effettuare segnalazioni**, riportati all'interno dell'apposita procedura di gestione delle segnalazioni. Si specifica che, pur non avendo adottato uno specifico processo generale per coinvolgere i lavoratori nella catena del valore, Lottomatica ha comunque raccolto e divulgato le informazioni richieste.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni

Qualora venga a conoscenza del verificarsi di impatti negativi rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, il Gruppo Lottomatica implementa un processo che prevede la tempestiva identificazione del problema, l'analisi delle sue possibili cause e l'adozione delle necessarie misure correttive. In linea con quanto definito nel Modello 231 e in ottemperanza alle disposizioni normative, il Gruppo Lottomatica ha definito un sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni, disciplinato da apposita procedura che include, tra i propri destinatari, anche le risorse che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore delle società del Gruppo. La procedura, pubblicata sul sito istituzionale e applicabile a tutte le società del Gruppo, incoraggia i soggetti coinvolti a segnalare senza indugio, in buona fede e sulla base di ragionevoli elementi di fatto, potenziali violazioni, comportamenti o pratiche non conformi alle disposizioni legislative applicabili al Gruppo e a quanto stabilito nel Codice Etico, nel Modello 231 e/o nelle procedure e linee guida applicabili interne⁴².

Il Gruppo Lottomatica promuove inoltre un'attività di comunicazione ed informazione verso le risorse per assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione della procedura di gestione delle segnalazioni e dei relativi canali, mediante l'illustrazione della disciplina in materia di segnalazioni, del funzionamento ed accesso ai canali ed agli strumenti messi a disposizione per effettuare segnalazioni e del sistema sanzionatorio in caso di violazioni.

L'esistenza di una procedura e di canali dedicati per effettuare segnalazioni viene esplicitata anche all'interno del Codice di Condotta dei Fornitori, che tutte le imprese e i partner aventi rapporti commerciali con il Gruppo Lottomatica sono tenuti ad accettare, impegnandosi a garantire la piena comprensione e il rispetto del Codice di Condotta da parte dei propri dipendenti, rappresentanti e contraenti in subappalto.

⁴² Per maggiori approfondimenti in merito al sistema whistleblowing si faccia riferimento al paragrafo "Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni – Obbligo di informativa ESRS S1 S1-3" presente all'interno del capitolo "Forza lavoro propria [ESRS S1]".

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-4

Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni

Al fine di incrementare gli effetti positivi che possono essere generati dall'ampliamento e aggiornamento delle competenze dei lavoratori della filiera produttiva, nel 2024 il Gruppo ha portato avanti diverse **iniziative incentrate sulla formazione**, con particolare riferimento al gioco responsabile, che includono corsi sul gioco responsabile, il cui tasso di partecipazione da parte della rete commerciale viene periodicamente monitorato, oltre ad aggiornamenti normativi e regolamentari o disposizioni antiriciclaggio, la cui partecipazione rappresenta un esplicito obbligo contrattuale.

- **Formazione punti vendita betting e sale VLT a gestione indiretta:** in collaborazione con il CePID, il "Centro Psichiatrico Integrato di ricerca, cura e prevenzione delle Dipendenze" nato dalla partnership tra Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS e Fondazione Lottomatica, il Gruppo ha avviato nel 2023 un articolato programma di formazione e sensibilizzazione sul gioco responsabile, destinato alla propria rete *betting*, alla propria rete a gestione diretta ed alla propria rete di vendita VLT a gestione indiretta. Nel 2024, tale formazione è proseguita, rivolgendosi in particolare ai nuovi punti vendita, ed è stata inclusa tra gli impegni contrattuali. Nel 2023 il programma ha coinvolto oltre l'80% delle sale a gestione indiretta e del *betting*, oltre al 100% delle sale a gestione diretta. Nel 2024 la formazione ha raggiunto il 100% della rete diretta, coprendo il 70% delle nuove aperture della rete *betting* e delle sale VLT a gestione indiretta.
- **Sezione dedicata al gioco responsabile sui portali gestori *Betting e Gaming*:** nel 2024, il Gruppo ha realizzato una specifica sezione dedicata al gioco responsabile all'interno dei portali indirizzati a gestori e rivenditori della rete *betting* e *gaming machines*, con materiale formativo, informativo e normativo da scaricare e rendere disponibile presso i punti vendita.

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Formazione punti vendita betting e sale VLT a gestione indiretta	Rete a gestione indiretta, rete betting e rete a gestione diretta	Ogni anno
Sezione dedicata al gioco responsabile sui portali gestori Betting e gaming	Rete a gestione indiretta e rete betting	2024

Azione	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Formazione punti vendita betting e sale VLT a gestione indiretta	Prestazione di servizi	-	3.050	Costi per servizi - altri	3.050
Sezione gioco responsabile sui portali gestori betting e gaming	Sviluppo interno	n/a	n/a	n/a	n/a

Con riferimento agli impatti negativi generati lungo la forza lavoro della *value chain*, il Gruppo ha adottato le seguenti **misure**:

- in relazione all'impatto "*Violazione dei diritti umani lungo la value chain*", e con particolare riferimento al lavoro minorile e forzato, oltre all'impegno espresso nei già citati Codice Etico e Politica di tutela e salvaguardia dei diritti umani, il Gruppo adotta fin dal 2022 uno specifico Codice di condotta dei fornitori, che vieta a tutte imprese aventi rapporti commerciali con il Gruppo Lottomatica di affidarsi a lavoro minorile o forzato, e li impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione e a garantire condizioni di lavoro giuste e favorevoli;
- in relazione all'impatto "*Attacchi informatici e/o furti di informazioni lungo la value chain*", i contratti commerciali stipulati dal Gruppo prevedono specifici obblighi di riservatezza e misure di sicurezza atte a garantire la salvaguardia dei soggetti, dei sistemi informatici e/o dei processi operativi;

impiegati nelle attività di trattamento dei dati personali. Tali obblighi sono rafforzati da quanto previsto dal già citato Codice di condotta dei fornitori, che impegna i fornitori non solo a garantire la protezione di tutte le informazioni sensibili, ma anche ad adottare opportuni sistemi e meccanismi di sicurezza per tutte le informazioni oggetto di trasferimento elettronico, comunicando a Lottomatica eventuali violazioni dei dati, presunte o reali che siano;

- in relazione all'impatto "Infortuni sul luogo di lavoro dei fornitori, dei siti logistici e dei punti vendita", il già citato Codice di condotta dei fornitori prevede specifici impegni a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. I fornitori devono infatti garantire strutture e risorse di lavoro sicure, idonee e igieniche per i propri dipendenti, adottare policy e procedure di salute, prevenzione di sicurezza e rimedio efficaci, nonché mettere a disposizione dei propri dipendenti, fornitori e contraenti in subappalto i dispositivi di protezione e la formazione necessaria per svolgere le proprie mansioni in assoluta sicurezza.

Con riferimento all'impatto positivo "Sensibilizzazione dei lavoratori nella catena del valore sui temi della salute e sicurezza sul lavoro", il già citato Codice di condotta dei fornitori prevede specifici impegni che includono il mettere a disposizione di dipendenti, fornitori e contraenti in subappalto i dispositivi di protezione e la formazione necessaria per svolgere le proprie mansioni in assoluta sicurezza.

Qualora venga a conoscenza del verificarsi di impatti negativi rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, il Gruppo Lottomatica implementa un processo che prevede la tempestiva identificazione del problema, l'analisi delle sue possibili cause e l'adozione delle necessarie misure correttive. Nel corso del 2024, non sono stati portati a conoscenza del Gruppo gravi problemi e incidenti in materia di diritti umani connessi alla sua catena del valore a monte e a valle. Inoltre, si specifica che l'analisi di doppia rilevanza svolta nel 2024 non ha identificato rischi e/o opportunità rilevanti per l'Azienda in materia di lavoratori nella catena del valore.

Oltre al costante mantenimento di rapporti trasparenti e dialoganti con i propri partner e fornitori, il Gruppo provvede con solerzia all'aggiornamento del Codice di condotta o delle prescrizioni contenute nei contratti e negli accordi commerciali intervenendo, laddove necessario, per rafforzare specifici obblighi o introdurre nuovi impegni come accaduto, ad esempio, con la richiesta di partecipazione alle sessioni formative sul gioco responsabile per i gestori dei punti vendita e per i loro dipendenti. La gestione dei temi riguardanti la catena del valore e le persone che ne fanno parte è distribuita per competenza tra più funzioni e dipartimenti, che includono la struttura *Procurement & Shared Services* per quanto riguarda, ad esempio, la gestione dell'albo fornitori e del processo di approvvigionamento dell'azienda, sia le specifiche strutture di *business* per la gestione dei rapporti con la rete commerciale di partner e punti vendita sul territorio.

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA S2-5

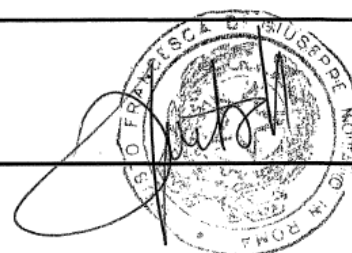
Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Il Gruppo si impegna a prevenire la violazione dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani in genere lungo tutta la catena del valore e a tal fine ha adottato strumenti di reclamo, che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi all'interno e all'esterno del Gruppo, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo con gli stakeholder, oltre ad aver implementato le attività di formazione e informazione descritte nei paragrafi precedenti. In tale ottica, Lottomatica non ha individuato metriche specifiche e definito obiettivi quantitativi, anche in considerazione del fatto che non sono stati individuati rischi e/o opportunità rilevanti in materia di lavoratori nella catena del valore, né sono state portate a conoscenza del Gruppo delle segnalazioni in materia di violazioni dei diritti umani. Tuttavia, l'attenzione è mantenuta alta e i diritti dei lavoratori sono al centro di molte delle Politiche di Lottomatica come descritto nei capitoli S1 e S2.

3.3 Consumatori e utilizzatori finali [ESRS S4]

Il Gruppo considera la **tutela dei consumatori** e degli **utilizzatori finali** come una **priorità strategica** per la creazione di valore sostenibile e si impegna costantemente per garantire un'**esperienza di gioco responsabile, sicura e trasparente**, promuovendo comportamenti virtuosi anche lungo la catena del valore. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete volte a tutelare i diritti dei consumatori, garantire elevati standard di sicurezza e trasparenza e promuovere un approccio responsabile all'intrattenimento.

ESRS S4 – CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI					
ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	I	Attacchi informatici e/o furti di informazioni dei consumatori	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Downstream
	R	Errata/mancata gestione dei vincoli di accesso logico		Breve Medio	Own operations
	R	Non tempestiva, completa e/o corretta implementazione delle politiche e delle specifiche di sicurezza definite		Breve	Own operations
	R	Mancata identificazione di azioni atte a prevenire attacchi informatici o furti di informazioni e dati		Breve Medio	Own operations
	R	Non adeguata istituzione, attuazione, implementazione, riesamina, mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) nell'ambito della realizzazione e gestione di sistemi e servizi informatici connessi all'attività di conservazione a norma		Breve Medio	Own operations
	R	Inadeguata gestione dei dati, in termini di: riservatezza, integrità e disponibilità (RID)		Breve Medio	Own operations
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	I	Presenza di casi di disturbo da gioco d'azzardo nei territori in cui opera il Gruppo	Negativo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
	R	Mancata capacità di garantire l'affidabilità, la disponibilità dei sistemi ICT e dei programmi informatici critici con ricadute negative sull'operatività in termini di malfunzionamenti/interruzioni/ritardi nei sistemi IT che potrebbero influire sulla performance dei differenti business		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata presenza di flussi e processi di Fabbrica del Software, utili all'allineamento degli obiettivi di business con l'evoluzione dei sistemi IT		Breve Medio	Own operations
Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	R	Non adeguata gestione delle attività di installazione, sostituzione, manutenzione, dismissione inerenti alle infrastrutture tecnologiche presenti presso i PV della rete (es. PoS, Gaming Machines, Terminali)		Breve Medio	Own operations
	I	Adozione di pratiche commerciali responsabili e salvaguardia dei consumatori	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Downstream
	O	L'offerta di un ambiente di gioco sicuro e di canali legali possono contribuire ad attrarre parte della domanda di gioco che altrimenti si rivolgerebbe all'offerta illegale, con conseguenti miglioramenti delle performance finanziarie di Gruppo		Breve Medio Lungo	Own operations Downstream



Strategia

OBBLIGO DI INFORMATIVA RELATIVO ALL'ESRS 2 SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Il Gruppo Lottomatica include nell'ambito di applicazione dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2 tutti i consumatori e/o utilizzatori finali che possono subire impatti rilevanti dalle diverse Società del Gruppo, compresi quelli direttamente connessi a operazioni proprie e alla catena del valore, anche attraverso prodotti o servizi e rapporti commerciali. L'esercizio e la raccolta dei giochi pubblici con vincita in denaro sono destinati esclusivamente alla popolazione maggiorenne secondo quanto stabilito dalle normative di settore, vigendo nel nostro Paese una riserva statale sulla materia. Tra gli impatti rilevanti che possono essere causati dall'esercizio e dalla raccolta del gioco con vincita in denaro vi è il **disturbo da gioco d'azzardo** che è entrato a far parte dei Livelli Essenziali di Assistenza (c.d. LEA) a partire da marzo 2017, rendendo esigibile su tutto il territorio italiano le prestazioni che il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) deve garantire a tutti i cittadini, indipendentemente dal luogo di residenza, gratuitamente o col pagamento di un ticket. Le aziende del Gruppo Lottomatica, pienamente consapevoli dei rischi derivanti dall'esercizio e raccolta dei giochi pubblici, si impegnano attraverso un **articolato programma di Gioco Responsabile** nel **prevenire qualsiasi forma di gioco eccessivo**, garantendo parimenti un **totale divieto di accesso al gioco da parte dei minori**, nel più completo rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali. Forniscono inoltre informazioni puntuali e accessibili su tutti i prodotti di gioco disponibili, prevedendo apposite sezioni del sito di gioco e bacheche fisiche poste dentro le agenzie e le sale presenti sul territorio contenenti tutti i regolamenti di gioco, i canali per conoscere le probabilità di vincita, i canali di supporto a disposizione dei giocatori potenzialmente a rischio, e le campagne informative volte a diffondere cultura e conoscenza sul fenomeno del gioco d'azzardo patologico e sui suoi relativi rischi. I possibili impatti negativi rilevanti derivanti dall'esercizio e raccolta dei giochi pubblici con vincita in denaro si collegano a singole casistiche sia con riferimento alla *data security* e alla *privacy*, sia al gioco d'azzardo problematico e patologico. Su queste ultime, tutti i dipendenti che svolgono funzioni a diretto contatto con i consumatori finali ricevono un'**adeguata formazione** per una corretta gestione delle stesse, anche attraverso programmi svolti in partnership con primari centri di specializzazione quali il CePID, Centro Psichiatrico Integrato di Ricerca per la Cura e la Prevenzione delle Dipendenze del Policlinico Gemelli di Roma, e con istituti internazionalmente riconosciuti come *Gambling Therapy*. Riguardo la legalizzazione del gioco pubblico con vincita in denaro attraverso l'affidamento in concessione a soggetti privati, questa rappresenta uno dei principali impatti positivi rilevanti che le Società del Gruppo gestiscono nei confronti dei propri consumatori, consentendo a questi ultimi di poter approcciare il gioco in maniera **sicura e controllata** costituendo così una valida alternativa all'offerta illegale ancora oggi particolarmente concentrata in alcune Regioni d'Italia. Gli eventuali rischi commercialmente rilevanti risiedono nella possibile dipendenza da parte dei consumatori in termini di gioco d'azzardo patologico. Le opportunità commercialmente rilevanti risiedono invece, nell'offerta di gioco legale che si presenta sul mercato come alternativa ai canali illegali di raccolta.

Il Gruppo Lottomatica ha implementato nel 2024 una **metodologia di analisi dati** con la collaborazione scientifica del Centro Psichiatrico Integrato di Ricerca Cura e Prevenzione delle Dipendenze (CEPID) del Policlinico Gemelli di Roma, per l'identificazione di 13 Indicatori di Comportamento Osservato (c.d. ICO) suddivisi tra primari e secondari. Tra questi vi sono a titolo esemplificativo e non esaustivo: fasce orarie di gioco, somme giocate, somme prelevate ed altri parametri atti a individuare con maggior precisione i consumatori della propria *customer base online*, che risultano maggiormente "intensivi" nell'attività di gioco al fine di minimizzare i rischi di esposizione. Parimenti, negli esercizi della c.d. rete diretta, il Gruppo Lottomatica, ha sviluppato un **software proprietario**, in grado di tracciare i comportamenti di gioco nelle sale attraverso la compilazione di un modello, su base mensile, da parte del gestore di sala adeguatamente formato. (c.d. "Sistema Gioco Intelligente").

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-1

Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali

Il Gruppo Lottomatica pone al centro della propria strategia la tutela dei consumatori e degli utilizzatori finali, impegnandosi a gestire in modo efficace gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla *customer experience*. Per garantire **elevati standard di protezione e trasparenza**, il Gruppo ha adottato diverse **politiche**⁴³ e un Codice Etico, consultabili sul sito istituzionale per assicurarne la massima diffusione. La tutela dei consumatori si inserisce in un più ampio impegno per il benessere delle persone che operano all'interno del Gruppo, collaborano con essa o fanno parte della comunità in cui Lottomatica è presente. Il Gruppo riconosce e promuove i diritti umani, la valorizzazione delle persone e della diversità, in linea con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la dichiarazione dell'OIL sui principi fondamentali nel lavoro e l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, aderendo inoltre al Global Compact delle Nazioni Unite. In questo contesto, le società del Gruppo rispettano rigorosamente la *policy* sui diritti umani, garantendo la tutela della *privacy* e delle informazioni personali dei clienti, nel pieno rispetto delle normative vigenti. A questi principi si affianca un forte impegno nella **protezione dei consumatori** e nella **promozione di un'esperienza di gioco sicura e responsabile**. Per mantenere un dialogo costante con i propri utenti, Lottomatica ha sviluppato specifici canali di comunicazione e ascolto. In particolare, per il canale online vengono somministrati periodicamente questionari di gradimento, con l'obiettivo di migliorare l'offerta di prodotti e servizi, mentre un contact center dedicato è sempre disponibile per fornire assistenza. Nella rete diretta, invece, i consumatori possono segnalare eventuali problematiche tramite un indirizzo e-mail apposito, e il gestore di sala funge da punto di contatto tra l'azienda e i clienti per qualsiasi necessità.

Per garantire un'esperienza di gioco sicura e consapevole, il Gruppo ha sviluppato un **articolato Programma di Gioco Responsabile**, strutturato su **tre linee guida principali**:

- **protezione dei minori**, con l'adozione di misure specifiche per impedire l'accesso al gioco ai minorenni.
- **prevenzione del gioco eccessivo**, attraverso formazione, strumenti di monitoraggio e supporto ai giocatori problematici.
- **promozione di un modello responsabile di gioco**, basato su trasparenza, consapevolezza e completezza delle informazioni.

Il programma si integra in ogni attività aziendale e si articola in quattro macroaree:

1. formazione e sensibilizzazione delle risorse interne sul gioco responsabile;
2. informazione e supporto ai giocatori, con attività di sensibilizzazione sui rischi legati al gioco;
3. prevenzione e mitigazione degli impatti derivanti da comportamenti di gioco non corretti;
4. ricerca e sviluppo per approfondire e migliorare le pratiche di gioco responsabile.

Un aspetto centrale del programma è la **formazione**, che include corsi obbligatori per tutti i dipendenti e una formazione avanzata per il personale a contatto con i clienti, al fine di comprendere meglio le esigenze dei consumatori più vulnerabili e sviluppare azioni mirate. Inoltre, la rete di punti vendita riceve una formazione specifica per fornire ai gestori tutte le informazioni necessarie a supportare i propri clienti.

Infine, per garantire la sicurezza e la protezione dei dati dei propri utenti, il Gruppo ha implementato un'**infrastruttura tecnologica avanzata**, capace di assicurare **elevati standard di sicurezza, continuità operativa e protezione delle informazioni**.

⁴³ Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo relative ai consumatori e utilizzatori finali si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".



OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-2

Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

Il Gruppo Lottomatica, attraverso la specifica funzione *Customer Relation Management* (CRM), attiva sul canale del gioco a distanza, si adopera per coinvolgere direttamente i propri consumatori al fine di **raccogliere suggerimenti e indicazioni** per un miglior orientamento delle proprie decisioni strategiche. Inoltre, le Società del Gruppo che gestiscono la raccolta del gioco a distanza, si sono dotate di **sistemi di monitoraggio** volti a misurare **l'utilizzo degli strumenti di autolimitazione, autoesclusione e test per la propensione al gioco problematico**. Per il gioco fisico, nelle sale a gestione diretta, quali quelle del perimetro Big Easy, i gestori e i manager delle sale sono dotati di un **software proprietario sviluppato per monitorare ed identificare eventuali situazioni a rischio di gioco problematico**, le cui **risultanze** sono **condivise** su base mensile dal Comitato operativo per il Gioco Responsabile. Il Gruppo coinvolge direttamente i consumatori con frequenza almeno semestrale, attraverso i presidi di CRM e Contact Center. La responsabilità operativa nell'assicurare il coinvolgimento dei consumatori è affidata alla funzione dedicata, che coordina il Comitato operativo manageriale preposto all'analisi dei risultati e alla pianificazione delle successive attività all'interno di piani annuali. Inoltre, le società del Gruppo valutano la bontà delle azioni e dei progetti di gioco responsabile sottoponendo le stesse ad attività di certificazione esterna, certificazioni G4 e WLA. Gli Enti certificatori internazionali, nel rilascio dei certificati, forniscono anche un rapporto di audit, evidenziando eventuali aree di miglioramento, che il Gruppo poi sviluppa conseguentemente con gli opportuni piani di attività integrativi.

Nel 2025, il Gruppo intende ulteriormente rafforzare il processo di coinvolgimento dei consumatori finali, attraverso l'erogazione di ulteriori specifiche *survey* dedicate alle tematiche del gioco responsabile, rivolte alla propria base clienti (giocatori online, gestori ed esercenti delle sale fisiche).

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

Il Gruppo Lottomatica promuove attivamente lo **studio e la ricerca sul gioco legale e responsabile**, creando occasioni di approfondimento e confronto sul ruolo che l'industria del gioco legale riveste, in particolare, in relazione al presidio dell'ordine pubblico della legalità e della tutela del consumatore. In tal senso rientra la **collaborazione con il CEPID**, il Centro Psichiatrico Integrato di ricerca, cura e prevenzione delle Dipendenze del Policlinico Universitario A. Gemelli IRCCS, che contribuisce attraverso attività scientifica, ad analizzare il fenomeno. Lottomatica collabora inoltre con **primari poli universitari e centri di ricerca**, come il Politecnico di Milano, al fine di individuare soluzioni atte a porre rimedio, o contribuire a porre rimedio, nei casi di gioco problematico o patologico. In tutti i canali di offerta, sia fisici che on line il Gruppo Lottomatica promuove inoltre il **Telefono Verde Nazionale per le problematiche legate al Gioco d'Azzardo** (TVNGA): il servizio, anonimo e gratuito, è gestito dall'Istituto Superiore di Sanità ed è rivolto non solo ai giocatori che desiderano mettersi in contatto con professionisti del settore per ricevere assistenza, ma è aperto anche a coloro che cercano informazioni sui servizi sanitari dedicati al trattamento di problemi legati al gioco, o sui servizi in grado di gestire le problematiche socioeconomiche e/o legali legate all'indebitamento. In aggiunta, nei punti vendita viene inoltre affisso il **riferimento ai SERD e alle ASL regionali**, affinché l'eventuale giocatore problematico possa prendere contatti con i centri specializzati a livello territoriale. La disponibilità di tali canali viene garantita attraverso diversi strumenti quali: campagne informative fisiche, campagne informative on line, campagne DEM per i consumatori online, campagne Telegram per la rete betting. Questi strumenti di comunicazione sono rivolti sia ai consumatori finali che alle sale e punti di vendita ed è possibile accedervi in forma anonima. A tal proposito, il Gruppo si è dotato di **specifici livelli di servizio**, secondo quanto previsto anche dalla carta dei servizi di ADM contenuta all'interno delle convenzioni di concessione, al fine di garantire un puntuale monitoraggio delle problematiche sollevate e affrontate,

nonché la verifica dell'efficacia dei canali, anche attraverso il coinvolgimento dei propri consumatori e degli enti di certificazione internazionali.

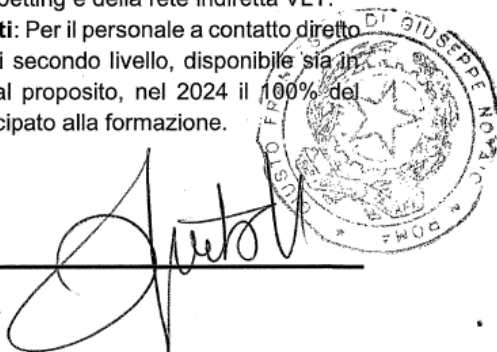
Le **informazioni** sulla disponibilità di tali canali sono **ben visibili** sia nelle aree di gioco fisico che sui canali a distanza. Inoltre, Lottomatica ha realizzato nel 2024 un nuovo logo dedicato al Gioco Responsabile che ha sostituito i loghi precedentemente in uso per i diversi Brand del Gruppo, riportato su tutti i materiali che rimanda, alle pagine dei siti di gioco con declinazione di tutti gli strumenti a disposizione. Le sale e i punti di vendita ricevono periodicamente opportuna formazione e informazione sui temi del gioco responsabile che consente loro di dare assistenza ai propri consumatori e supportarli negli strumenti disponibili. Non si rende necessario predisporre politiche volte a proteggere le persone da ritorsioni in quanto i canali di comunicazione relativi al gioco d'azzardo problematico e patologico garantiscono la più completa anonimità.

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-4

Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, e efficacia di tali azioni

Al fine di mitigare gli effetti negativi legati agli attacchi informatici e al disturbo da gioco d'azzardo, incrementare gli effetti positivi generati dall'adozione di pratiche commerciali responsabili e di salvaguardia dei consumatori, nonché gestire relativi rischi e opportunità, nel 2024 il Gruppo ha proseguito e avviato **diverse iniziative incentrate sulla formazione, sulle tecnologie di test interattivi di autovalutazione e sull'ottenimento di certificazioni**:

- **Sistema "Safe Plai"**: Attraverso la creazione del sistema "Safe Plai" per la segmentazione della propria clientela online, il Gruppo è in grado di misurare i comportamenti di gioco e prevedere attività di gioco intensive da parte dei giocatori online, nel rispetto dei dettami GDPR ed in coerenza con la relativa politica improntata sulla consapevolezza, sulla trasparenza e sulla responsabilità. Il sistema è stato rilasciato sui sistemi informatici di Lottomatica alla fine del terzo trimestre 2024 e sono state avviate successivamente le prime elaborazioni dei dati e i necessari fine tuning.
- **Campagna corporate di Gioco Responsabile**: Nel corso dell'anno il Gruppo ha realizzato una campagna corporate sul gioco responsabile denominata "Non Giocare se" con l'obiettivo di incrementare l'azione di sensibilizzazione sui rischi derivanti dalla dipendenza da gioco. La campagna è stata ideata con la collaborazione scientifica del CEPID e ha interessato tutte le piattaforme di gioco online, le sale betting e le sale a gestione diretta e indiretta del comparto VLT, con una copertura di oltre 4.000 punti vendita. Sui materiali della campagna è stato inoltre inserito un QR code dedicato a raggiungere facilmente il test di autovalutazione, così da darne maggiore diffusione e conoscenza.
- **Formazione primo livello dipendenti e rete diretta**: Il Gruppo ha avviato un articolato programma di formazione e sensibilizzazione sul gioco responsabile, destinato al personale, in collaborazione con il CePID. In particolare, a partire da dicembre 2024 il gioco responsabile è stato incluso tra i temi di approfondimento in fase di *onboarding* dei nuovi dipendenti e la formazione sul tema è stata aggiunta agli impegni contrattuali sottoscritti sia dalla rete betting che dalla rete a gestione indiretta. Dal 2023 il corso di formazione di primo livello sul gioco responsabile è accessibile al 100% della popolazione aziendale. Il Gruppo ha inoltre coperto a partire dal 2023 ed in prosecuzione nel 2024 il 100% delle sale della gestione diretta e oltre il 70% delle sale betting e della rete indiretta VLT.
- **Formazione secondo livello dipendenti a contatto con i clienti**: Per il personale a contatto diretto con i clienti, il Gruppo ha aggiunto una specifica formazione di secondo livello, disponibile sia in modalità *e-learning* che in presenza con moduli specifici. A tal proposito, nel 2024 il 100% del *Customer Support*, *Digital Operation*, CRM e VipTeam ha partecipato alla formazione.

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "LOTTOMATICA GROUP S.p.A." around the perimeter and "DIREZIONE GENERALE" in the center, with a star in the middle.

- **Sezione dedicata al gioco responsabile sulla intranet aziendale:** Per il 2025, Lottomatica si è impegnata a realizzare una sezione dedicata al gioco responsabile all'interno della intranet aziendale, suddivisa in quattro aree: formazione, certificazioni, informazione, riferimenti telefonici di supporto.
- **Funzionalità gioco responsabile sul conto di gioco online:** Il Gruppo ha rilasciato nel 2024 un nuovo test interattivo di autovalutazione in materia di gioco responsabile ed ha sviluppato una dashboard con le informazioni di riepilogo dell'attività di gioco con riguardo all'ammontare depositato e ai limiti impostati al fine di rendere consapevole il giocatore sulla propria attività di gioco.
- **Certificazione G4 (Online e Retail):** La maggior parte delle piattaforme di gioco online del Gruppo detengono la certificazione G4 (*Global Gambling Guidance Group*), che attesta l'esistenza e l'effettiva adozione di strumenti, policy e procedure volte a garantire il massimo livello di sicurezza e di salvaguardia sia per i clienti, sia per i dipendenti. Tale certificazione, inoltre, è stata estesa nel 2024 anche alla rete retail a gestione diretta.
- **Certificazione WLA (Online e Retail):** Lottomatica ha implementato sofisticati standard in linea con i principi del gioco responsabile e, attraverso la sua controllata GBO Italy, ha ottenuto la certificazione WLA (primo e secondo livello) che sottolinea l'impegno del Gruppo nell'implementazione della sicurezza e nella promozione del gioco legale, sicuro e consapevole.
- **Certificazione ISO 27001:** Il Gruppo Lottomatica ha implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) secondo lo standard internazionale ISO/IEC 27001:2013.
- **Politecnico di Milano:** Nel corso dell'anno il Gruppo ha avviato un progetto di ricerca con il Politecnico di Milano relativo alle soluzioni tecnologiche a supporto di uno sviluppo sostenibile.

Tali azioni sono identificate dal Comitato operativo Gioco Responsabile, che predispone il piano delle attività proponendo progettualità sulla base dell'ascolto degli stakeholders di riferimento (clienti, enti regolatori, gestori di sala etc.). Il piano viene successivamente condiviso con il Comitato endoconsiliare ESG e approvato dall'Amministratore Delegato e ne viene data comunicazione al Consiglio di Amministrazione. Il Comitato operativo svolge anche attività di monitoraggio e valutazione delle iniziative e, riunendosi mensilmente, assicura il miglioramento continuo del Programma di gioco responsabile e il raggiungimento dei risultati attesi. Lo stesso Comitato è anche preposto all'attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle azioni e iniziative relative all'adozione di pratiche commerciali responsabili a salvaguardia dei consumatori, secondo quanto definito dalla Policy di Marketing Responsabile nonché l'individuazione di tutte quelle nuove progettualità e iniziative volte al costante sviluppo del gioco responsabile. Nello sviluppo delle attività per il Gioco Responsabile, il Gruppo Lottomatica prevede specifici **protocolli di intervento** da parte della propria rete di vendita nonché da parte degli operatori del *contact center*, con azioni che vanno dalla somministrazione dei test di autovalutazione, realizzati in base al PGSI (*Problem Gambling Severity Index*), alla messa a disposizione degli strumenti per un maggior controllo dell'attività di gioco (timer fisici messi a disposizione all'interno della rete diretta delle sale e strumenti di autolimitazione per i conti di gioco on line), fino all'invito ad una completa autoesclusione per i giocatori attivi sul canale a distanza, seguito dall'indicazione dei contatti nazionali e locali per poter ricevere specifica assistenza. Il Gruppo Lottomatica, inoltre, investe ogni anno in attività di formazione dei propri operatori al fine di assicurare una completa acquisizione di tutti gli strumenti di intervento messi a disposizione per la tutela e la salvaguardia della propria clientela. Le attività di formazione sono realizzate in collaborazione con il CePID.

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Sistema "Safe Plai"	Customer base online	2024
Campagna Corporate di Gioco Responsabile	Touchpoint online e fisici	2024
Formazione primo livello dipendenti e rete diretta	Dipendenti del Gruppo Lottomatica / Rete diretta	Ogni anno
Formazione secondo livello dipendenti a contatto con i clienti	Dipendenti del Gruppo Lottomatica	Ogni anno
Sezione dedicata al gioco responsabile sulla intranet aziendale	Dipendenti del Gruppo Lottomatica	2024
Formazione rete diretta	Rete diretta	Ogni anno
Funzionalità gioco responsabile sul conto di gioco online	Customer base online	2024
Certificazione G4 (Online)	GBO Italy spa	2024
Certificazione G4 (Retail)	Big Easy S.p.A.	2024
Certificazione WLA (Online/Retail)	GBO Italy spa	2024
Certificazione ISO 27001	Gamenet SpA, GBO Italy SpA, PWO, Totosi e Betflag	2024 - 2026
Politecnico di Milano	Progetto di ricerca del Gruppo Lottomatica	2024

Azione	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Campagna Corporate di Gioco Responsabile	Prestazione di servizi	-	42.968,60	Costi per servizi -Spese di marketing; Altri costi ed oneri operativi - Acquisti di merci e altri acquisti	20.000
Formazione primo livello dipendenti e rete diretta	Prestazione di servizi	n/a	n/a	n/a	n/a
Formazione secondo livello dipendenti a contatto con il cliente	Prestazione di servizi	-	31.110	Costi per servizi - altri	42.700
Formazione rete diretta	Prestazione di servizi	-	3.050	Costi per servizi - altri	3.050
Sezione dedicata al gioco responsabile sulla intranet aziendale	Sviluppo interno	n/a	n/a	n/a	n/a
Funzionalità gioco responsabile sul conto di gioco online	Sviluppo interno	n/a	n/a	n/a	n/a
Certificazione G4 (Online)	Prestazione di servizi	-	31.103,90	Costi per servizi - altri	109.800
Certificazione G4 (Retail)	Prestazione di servizi	-	12.255	Costi per servizi - altri	7.500
Certificazione WLA (Online/Retail)	Prestazione di servizi	-	27.433,35	Altri costi ed oneri operativi - Altri costi ed oneri operativi	-
Certificazione ISO 27001	Prestazione di servizi	-	35.725	Costi per servizi - Consulenze fiscali amministrative, legali e finanziarie	12.500
Politecnico di Milano	Prestazione di servizi	-	29.280	Costi per servizi - altri	-

Il Gruppo, consapevole dei rischi per i diritti e le libertà dei propri utenti, ha implementato, e sottopone a costante *review*, delle misure organizzative e di sicurezza adeguate al livello di rischio. Ciò è testimoniato anche dalle certificazioni conseguite dalle società del Gruppo, come la **certificazione ISO/IEC 27701:2019**, posseduta da Gamenet S.p.A. e GBO Italy S.p.A., che sancisce la conformità allo standard internazionale del sistema di gestione della sicurezza e della *privacy* delle informazioni. Inoltre, al fine di consentire il più ampio accesso all'offerta legale di gioco il Gruppo è impegnato in attività di acquisizione e accrescimento del numero di concessioni per il gioco a distanza nonché



nell'apertura di sale sul territorio che rispettino i più alti standard nella tutela dei minori e dei soggetti più vulnerabili al fine di offrire un canale alternativo al gioco illegale.

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA S4-5

Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Il Gruppo implementa programmi di Gioco Responsabile e si impegna a garantire un ambiente di gioco sicuro e regolamentato con elevati standard etici, prevenendo attacchi informatici e proteggendo i dati dei consumatori, oltre a contrastare il disturbo da gioco d'azzardo. In tale ottica, non sono state individuate metriche specifiche né definiti obiettivi quantitativi, tuttavia Lottomatica oltre ad implementare e monitorare l'efficacia delle proprie politiche e delle azioni svolte attraverso i presidi adottati descritti nei paragrafi precedenti, sta valutando la definizione di obiettivi nell'ambito della propria strategia di sostenibilità.

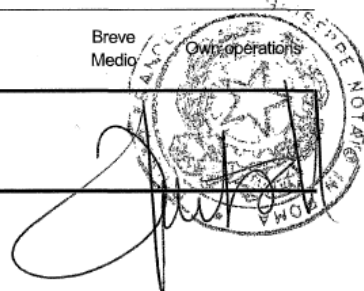
4. Informazioni di Governance

4.1 Condotta delle imprese [ESRS G1]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

Il Gruppo Lottomatica ritiene fondamentale il **rispetto dei valori etici**, di **integrità**, **trasparenza** e **accountability** e si impegna a condurre il proprio *business* nel **rispetto dei valori e dei principi stabiliti nel Codice Etico, nel Modello 231 e nelle Linee Guida AB&C**, con particolare attenzione al **contrasto della corruzione** e degli **illeciti** in tutte le fasi della catena del valore. Di seguito si riporta la lista di IRO risultati rilevanti dall'analisi di doppia rilevanza e che il Gruppo si impegna a gestire attraverso specifiche politiche e azioni concrete in ambito di condotta dell'impresa, in particolar modo con riferimento ai rapporti con i fornitori e alla corruzione attiva e passiva.

ESRS G1 – CONDOTTA DELLE IMPRESE					
ESRS (SUB-TOPIC)	IRO	DESCRIZIONE	POSITIVO / NEGATIVO EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	CATENA DEL VALORE
Cultura d'impresa	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
Protezione degli informatori	I	Episodi di comportamenti non in linea con il Codice Etico e la mission di Lottomatica	Negativo Potenziale	Medio Lungo	Upstream, Own operations
	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di informazioni privilegiate in conformità con quanto disciplinato dal Market Abuse Regulation		Breve	Own operations
Impegno politico e attività di lobbying	I	Trasparenza nei rapporti con istituzioni e associazioni di categoria	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	I	Rispetto dei valori e dei principi di Lottomatica lungo la catena di fornitura (es. Codice di Condotta dei Fornitori, Codice Etico, Modello 231)	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
	R	Processo di approvvigionamento non in linea con le esigenze di business a causa di una gestione del ciclo passivo non strutturata e/o di flussi informativi fra la funzione Purchasing & Shared Services e le ulteriori funzioni coinvolte nel processo non strutturati		Breve	Upstream, Own operations
	R	Individuazione di fornitori non qualificati/non in possesso di idonee capacità tecniche		Breve	Upstream, Own operations
	R	Inadeguatezza del processo di contrattualizzazione dei fornitori		Breve	Own operations
	I	Responsabilizzazione della catena di fornitura sui temi della sostenibilità	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Upstream
	I	Adempimento degli obblighi tributari e del pagamento/riscossione delle imposte dovute all'Erario	Positivo Effettivo	Breve Medio Lungo	Own operations
Corruzione attiva e passiva	R	Mancato/parziale adempimento alla normativa in materia di operazioni con parti correlate		Breve Medio	Own operations
	R	Mancata / non adeguata implementazione di controlli in termini di anticiclaggio (231/07)		Breve Medio	Own operations
	R	Mancato / inadeguato utilizzo, in fase di monitoraggio, degli indicatori di anomalia definiti in conformità alla normativa, alle indicazioni della UIF e alle Linee Guide ADM		Breve Medio	Own operations



R	Potenziale danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti interni alla Società	Breve	Own operations
R	Potenziale danno economico derivante da attività disoneste o ingannevoli caratterizzate da intenzionalità commesse da soggetti esterni alla Società	Breve Medio	Upstream

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-1

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

Lottomatica ha adottato e diffuso una serie di **politiche**⁴⁴ volte a **promuovere una cultura aziendale improntata a una condotta responsabile all'interno e all'esterno dell'Organizzazione**, nonché a gestire gli IRO rilevanti identificati. Il Codice Etico rappresenta il principio cardine di questa cultura, delineando l'impegno del Gruppo nel garantire l'osservanza della normativa vigente e nel definire standard e valori fondamentali, come l'integrità della persona, l'imparzialità e la lotta alla corruzione, da sostenere e incoraggiare.

Nell'ottica di operare con i più alti standard di etica ed integrità attraverso una governance di modelli e procedure a tutela di tutti gli stakeholder, in linea con quanto definito nel Modello 231 e in ottemperanza alle disposizioni normative il Gruppo Lottomatica ha definito un sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni di illeciti⁴⁵. Il Codice Etico, insieme al Modello 231 e alla Politica e linee guida Anti-Bribery and Corruption, è oggetto di specifica formazione per tutti i neoassunti ed è disponibile sui principali siti internet del Gruppo, sulla intranet aziendale e sui portali dedicati a partner e fornitori commerciali, oltre ad essere esplicitamente richiamato in ogni contratto. Inoltre, al termine di ogni corso è previsto obbligatoriamente il superamento di uno specifico test di valutazione. Nell'ambito del sistema di gestione della corruzione e del Modello 231, il Gruppo ha provveduto ad analizzare le aree potenzialmente a rischio di corruzione attiva e passiva, concludendo che, in considerazione dei presidi di mitigazione attuati, non sono presenti funzioni potenzialmente ad alto rischio corruttivo.

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-2

Gestione dei rapporti con i fornitori

Lottomatica seleziona, valuta e gestisce i rapporti commerciali con i partner e i fornitori secondo **criteri di correttezza, equità e trasparenza**, garantendo il **rispetto dei criteri ESG** lungo la propria filiera. I processi di approvvigionamento si basano su prassi standard di adesione ai termini di pagamento e il processo adottato dal Gruppo per monitorare i pagamenti ed evitare i ritardi prevede una pianificazione mensile in base alle scadenze ed alle stime rilevanti da fatturare, a cui si aggiunge la verifica settimanale del budget finanziario e il monitoraggio di quanto pagato e quanto ancora da pagare. Inoltre, in qualità di **capo filiera della catena di approvvigionamento**, nella selezione e nel monitoraggio dei propri fornitori Lottomatica considera ulteriori elementi chiave al fine di considerare e prevenire eventuali rischi e impatti. Tra questi, rientrano il **monitoraggio degli aspetti qualitativi**, la **verifica della capacità produttiva**, la **reputazione aziendale**, la **stabilità finanziaria** e l'**incentivazione di pratiche sostenibili**. Con particolare riferimento all'ultimo aspetto, il Gruppo si impegna a promuovere una catena di fornitura sostenibile e pertanto sottopone i fornitori presenti in Albo ad *assessment* ESG tramite la piattaforma SynESGy, nonché ad audit regolari per monitorare la conformità agli standard di qualità e sostenibilità. In particolare, la valutazione tiene conto di **rischi sociali**, come il lavoro minorile o la presenza di condizioni di lavoro non sicure, e di **criteri ambientali**, e nel processo di selezione sono previsti **meccanismi**

⁴⁴ Per maggiori approfondimenti rispetto alle politiche adottate dal Gruppo in ambito condotta di impresa si faccia riferimento al paragrafo "Sintesi delle politiche" presente all'interno del capitolo "Informazioni generali".

⁴⁵ Per maggiori approfondimenti in merito al sistema whistleblowing si faccia riferimento al paragrafo "Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni – Obbligo di informativa ESRS S1 S1-3" presente all'interno del capitolo "Forza lavoro propria [ESRS S1]".

premiali relativi all'adozione di tecnologie e processi produttivi a basso impatto ambientale, all'utilizzo di energie rinnovabili e al possesso di certificazioni riconosciute come ISO 14001, EMAS o equivalenti. Un campione rappresentativo di fornitori viene inoltre sottoposto ad audit in presenza per accertare il rispetto del Codice di Condotta Fornitori e della Politica di Sostenibilità Ambientale del Gruppo.

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-3

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Lottomatica e le principali società concessionarie del Gruppo hanno adottato un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, certificato secondo lo standard internazionale **UNI ISO 37001** nel 2022 ed esteso a Lottomatica Group nel corso del 2023, dopo la verifica dei sistemi di controllo e delle misure adottate per prevenire e mitigare i rischi in materia, istituendo la funzione *Anti-Bribery & Corruption*, affidata all'*Anti-Bribery and Corruption Officer*, nell'ambito della Direzione *Risk, Ethics & Compliance*. Il Gruppo ha altresì adottato una specifica **Politica e linee guida Anti-Bribery & Corruption** che definisce gli impegni in tema di **prevenzione della corruzione**, le **regole di condotta** da seguire, le **procedure di segnalazione delle violazioni** e le **attività di formazione e informazione** svolte, oltre a prevedere opportune verifiche su affidabilità, profilo reputazionale e adeguatezza dei terzi con cui Lottomatica valuta di instaurare rapporti commerciali. Tale politica è pubblicata sul sito istituzionale del Gruppo e sulla intranet aziendale; inoltre, sono presenti specifiche clausole all'interno dei contratti commerciali in ambito anticorruzione, Codice Etico e 231. La segnalazione di eventuali casi di corruzione rientra inoltre nel già citato sistema di gestione delle segnalazioni: eventuali casi del genere sono gestiti dallo *Chief Risk, Ethics & Compliance* e dallo *Chief of Corporate & Legal Affairs*. Lottomatica prevede specifici **corsi di formazione relativi al Modello 231 e a tematiche di corruzione**, richiedendo ai propri dipendenti di rinnovare la formazione con frequenza triennale. Al termine di ogni corso è previsto obbligatoriamente il superamento di specifico test di valutazione. I programmi formativi su tali temi coprono il 100% delle funzioni e si rivolgono anche ai dirigenti e ai principali organi di amministrazione, direzione e controllo (OADC) del Gruppo.

Formazione in ambito anti-corruzione	u.m.	2024			
		Funzioni a rischio	Dirigenti	OADC	Altri lavoratori propri
Estensione della formazione					
Totale	N.	28	59	40	2.078
Totale destinatari della formazione		28	59	40	2.078
Modalità di erogazione e durata ⁴⁶					
E-learning	h	0,50	0,50	0,50	0,50
Frequenza					
Frequenza con quale frequenza è richiesta la formazione		Ogni tre anni	Ogni tre anni	Ogni tre anni	Ogni tre anni
Temi trattati					
Sistema di gestione anticorruzione ai sensi della norma ISO 37001		x	x	x	x
Modello 231		x	x	x	x
Codice Etico		x	x	x	x

⁴⁶ In merito alla durata della formazione riportata, si specifica che con 0,50 h si intende 30 minuti di formazione.



OBBLIGO MINIMO DI INFORMATIVA

Azioni MDR-A

Al fine di gestire in modo efficace gli IRO risultati rilevanti dal processo di analisi di doppia rilevanza legati alla condotta d'impresa, nel 2024 il Gruppo ha portato avanti diverse **iniziative incentrate sulla formazione, sulla previsione di un canale *whistleblowing* e sul mantenimento ed eventuale estensione della certificazione ISO 37001:**

- **Formazione su Modello 231, Codice Etico e sistema di gestione AB&C:** La Società promuove la conoscenza del Modello, del Codice Etico e delle procedure aziendali tra tutti i dipendenti, che sono pertanto tenuti a conoscerne il contenuto, ad osservarli e a contribuire alla loro attuazione. La formazione del personale sui contenuti del D.Lgs. 231/01, nonché sull'attuazione e sui principali aggiornamenti del Modello e del Codice Etico, è obbligatoria ed è gestita dalla Direzione *HR & Organization*, in cooperazione con la Direzione *Risk, Ethics & Compliance*, attraverso uno specifico piano di formazione che prevede sia seminari in aula, rivolti in particolare al personale direttivo e ai titolari di procure, sia strumenti di e-learning. Ai neoassunti, nell'ambito del processo di *onboarding*, è inoltre riservata una specifica formazione su Modello, Codice Etico e sistema procedurale. A tal proposito, nel corso dell'anno **non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti** che hanno portato a sanzioni rilevanti per il Gruppo Lottomatica.
- **Whistleblowing:** La Direzione *HR & Organization* provvede con frequenza semestrale all'invio a tutto il personale dipendente di apposita comunicazione a mezzo e-mail con la procedura prevista per le segnalazioni inerenti a violazioni di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo, ossia comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità del Gruppo Lottomatica. A tal proposito, è prevista con frequenza annuale una relazione periodica al Consiglio di Amministrazione in merito ad eventuali segnalazioni *whistleblowing*.
- **Certificazione ISO 37001:** Il Gruppo ha proceduto al mantenimento della certificazione ISO 37001 che attesta la conformità del Sistema di Gestione Anticorruzione e della Politica e linee guida Anti-Bribery & Corruption. Nel 2024 è stata mantenuta la certificazione per 5 società del Gruppo e ottenuta per 2 nuove società entrate a far parte del Gruppo stesso.

Principali azioni	Ambito di applicazione	Orizzonti temporali
Formazione 231 e Codice etico	Dipendenti del Gruppo Lottomatica	Ogni trimestre per i nuovi assunti
Whistleblowing	Dipendenti del Gruppo Lottomatica	Ogni semestre
Certificazione ISO 37001	Gamenet S.p.A., Lottomatica Videtot Rete S.p.A., Lottomatica Group S.p.A., GBO Italy S.p.A., Betflag S.p.A., PWO Limited, Totosi S.r.l.	Ogni anno

Azione	Tipo di risorse finanziarie	CapEx (€)	OpEx (€)	Collegamento con le voci di bilancio	Risorse finanziarie future (€)
Formazione 231 e Codice etico	Prestazioni di servizio	-	19.520	Consulenze fiscali amministrative legali e finanziarie	8.540
Whistleblowing	Prestazioni di servizio	-	15.465	Consulenze fiscali amministrative legali e finanziarie	13.892
Certificazione ISO 37001	Prestazioni di servizio	-	19.646	Consulenze fiscali amministrative legali e finanziarie	25.000

Metriche e obiettivi

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-4

Casi di corruzione attiva o passiva

Nel corso del 2024 **non si sono verificati incidenti, condanne o ammende per violazioni delle leggi contro la corruzione**. Inoltre, non sono stati portati a conoscenza del Gruppo impatti o incidenti effettivi di corruzione a cui è direttamente collegata attraverso un rapporto commerciale nella catena del valore.

Casi di corruzione attiva e passiva	u.m.	2024
Condanne inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	N°	0
Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	€	0

OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-5

Influenza politica e attività di lobbying

Come stabilito dal Codice Etico, i **rapporti** che il Gruppo intrattiene con **autorità, istituzioni pubbliche e altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi** devono essere improntati alla massima **correttezza, trasparenza, onestà, integrità e collaborazione**, e al più assoluto **rispetto delle leggi e delle normative vigenti**, nonché dei principi fissati nello stesso Codice Etico e nelle procedure aziendali. Nei rapporti con le istituzioni pubbliche, inoltre, il Gruppo si impegna a rappresentare i propri interessi in maniera corretta e trasparente, nel rispetto dell'indipendenza e dell'imparzialità delle scelte della Pubblica Amministrazione e a garantire la massima correttezza, chiarezza e trasparenza di ogni atto, documento, comunicazione o elaborato informatico. Lottomatica **non favorisce o discrimina direttamente o indirettamente alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale**, e si **astiene dal fornire qualsiasi contributo**, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, **a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati** e impronta qualsiasi rapporto con le organizzazioni sindacali, i partiti politici e loro rappresentanti o candidati ai più elevati principi di trasparenza e correttezza ed in stretta osservanza delle leggi vigenti. Da tale ambito esulano, comunque, le **iniziative di solidarietà** che la Società considera quale valore essenziale, svolgendo un ruolo di partecipazione attiva e sensibile con soggetti operanti nel campo del sociale. Inoltre, il Gruppo Lottomatica aderisce a Confcommercio – Imprese per l'Italia, e a Unindustria, l'associazione territoriale del Sistema Confindustria di Roma, Frosinone, Latina, Rieti, Viterbo. Il Gruppo fa inoltre parte di AGIC (Associazione Gioco e Intrattenimento in Concessione), realtà associativa aderente a Confindustria che rappresenta le principali aziende concessionarie del settore del gioco pubblico e regolamentato in Italia con l'obiettivo di valorizzare azioni e investimenti su legalità, sicurezza e responsabilità verso consumatori e comunità, valori da sempre al centro delle attività delle aziende aderenti e principi indispensabili per costruire una solida e moderna industria italiana del gioco. Lottomatica è inoltre membro di Assonime, associazione delle società per azioni italiane che si occupa dello studio e della trattazione dei problemi che riguardano gli interessi e lo sviluppo dell'economia italiana. La società controllata GBO Italy S.p.A., infine, è membro della *World Lottery Association*, organizzazione internazionale che da più di 20 anni rappresenta le migliori aziende operanti nel settore del gioco in oltre 80 Paesi di tutto il mondo, e dell'associazione ULIS (*United Lotteries for Integrity in Sport*), focalizzata nel favorire e tutelare l'integrità nel mondo dello sport.

Infine, si specifica che Lottomatica non è iscritta al registro UE per la trasparenza né ad analoghi registri all'interno degli Stati Membri e non ha individuato figure con specifica responsabilità di sorveglianza sulle attività di lobbying all'interno dei propri organi di amministrazione, direzione e controllo.



OBBLIGO DI INFORMATIVA G1-6

Prassi di pagamento

Le Società del Gruppo inviano ai fornitori coinvolti nel ciclo passivo, come allegato all'ordine di acquisto, le condizioni generali di acquisto di beni e servizi, che riportano come termine di pagamento 90 giorni dopo la fine del mese in cui è stata emessa la fattura, se non diversamente previsto per iscritto dalle Parti. Gli interessi di mora dovuti in caso di ritardo nei pagamenti sono eventualmente calcolati applicando il saggio degli interessi legali di cui all'art. 1284 c.c. e decorrono dall'espressa richiesta scritta del Fornitore.

Tempo medio di pagamento	u.m.	2024
Tempo medio di pagamento	N° di giorni	34,34
Pagamenti che rispettano i termini standard		33.757
Pagamenti totali	N.	33.961
Percentuale di pagamenti che rispetta i termini standard	%	99,40
Procedimenti giudiziari attualmente pendenti dovuti a ritardi di pagamento	N	0

La percentuale dei pagamenti che rispetta i termini standard è il risultato del rapporto tra i pagamenti effettuati entro i termini standard (90 giorni) e il totale dei pagamenti effettuati durante l'anno. Inoltre, al fine di evitare possibili ritardi nei pagamenti, viene effettuata una pianificazione mensile sullo scaduto del mese precedente, mentre il monitoraggio rispetto al budget finanziario di quanto pagato e di quanto ancora da pagare viene effettuato su base settimanale.

Ai fini del calcolo del tempo medio impiegato per pagare una fattura, sono state considerate le società: Agesoft, Ares, Betflag, Big Easy, Billions Italia, Gamenet, Gamenet Pro, GBO, GBO Italy, GGM, Gioca Online, GNetwork, Jolly Group, Lottomatica (relativamente ai mesi precedenti la fusione in Lottomatica Group), Lottomatica Digital Solutions, Lottomatica Group, Lottomatica Videolot Rete, Marim, Newmatic (relativamente ai mesi precedenti la fusione in Jolly Group), PWO Italia. Nello specifico, di tali società è stato preso in considerazione il movimentato gennaio-dicembre 2024, solo per quanto riguarda i debiti verso fornitori in senso stretto. Sono state considerate le fatture con data documento del 2024 e registrate nell'anno 2024, considerando la data di pareggio come data di pagamento. In assenza di data di pareggio, il tempo di pagamento è stato calcolato fino al 31 dicembre 2024.

OBBLIGO MINIMO DI INFORMATIVA

Target MDR-T

Il Gruppo ha adottato specifiche politiche e procedure e implementato diverse iniziative nell'ottica di rafforzare la governance societaria e rispondere ai più alti standard di etica e integrità, oltre a gestire in modo responsabile la supply chain ed essere un capofiliera virtuoso in grado di guidare lo sviluppo sostenibile della catena del valore. Tali obiettivi, in linea con i principi e i valori del Codice Etico che guidano la conduzione del business e lo sviluppo delle strategie del Gruppo, sono ulteriormente rafforzati dall'adesione allo UN Global Compact a partire dal 2022. In questo contesto, non sono stati definiti obiettivi quantitativi specifici, tuttavia Lottomatica oltre a implementare e monitorare l'efficacia delle proprie politiche e delle azioni svolte attraverso i presidi descritti nei paragrafi precedenti, sta valutando la definizione di obiettivi nell'ambito della propria strategia di sostenibilità.

Attestazione della Rendicontazione di sostenibilità ai sensi dell'art.81-ter, comma 1, del Regolamento Consob n.11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, ai sensi dell'art. 154-bis, comma 5-ter, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, che la Rendicontazione di sostenibilità inclusa nella Relazione sulla gestione è stata redatta:

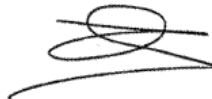
- a) conformemente agli standard di rendicontazione applicati ai sensi della direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, e del decreto legislativo 6 settembre 2024, n.125;
- b) con le specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 giugno 2020.

Roma, 3 marzo 2025

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi



Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker



FRANCESCA DI GIUSEPPE NOTAIO

BILANCIO CONSOLIDATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024

Conto economico complessivo consolidato

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre					
(In migliaia di Euro)	Note	2024	di cui Parti Correlate (Nota 10)	2023*	di cui Parti Correlate (Nota 10)
Ricavi	8.1	2.004.725		1.632.488	
Altri ricavi e proventi	8.2	14.951	10	18.529	568
Totale ricavi e altri ricavi e proventi		2.019.676		1.651.017	
Costi per servizi	8.3	(1.213.725)		(972.759)	
Costo per il personale	8.4	(135.503)	(6.380)	(98.378)	(4.351)
Altri costi e oneri operativi	8.5	(39.477)	(71)	(40.952)	(2.033)
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	8.6	(244.353)		(194.678)	
Svalutazione crediti e attività finanziarie	8.7	(243)		(7.975)	
Altri (accantonamenti)/ rilasci	8.7	(785)		1.977	
Proventi finanziari	8.8	9.038		28.139	13
Oneri finanziari	8.8	(215.400)		(220.287)	(23.420)
Proventi / (Oneri) da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto	8.9	1.663		(8.965)	
Utile prima delle imposte		180.891		137.139	
Imposte sul reddito dell'esercizio	8.10	(77.052)		(63.277)	
Utile dell'esercizio		103.839		73.862	
Utile dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza		5.242		5.919	
Utile dell'esercizio di pertinenza del Gruppo		98.597		67.943	
Utile per azione – base e diluito (in Euro)	8.11	0,39		0,29	

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre					
(In migliaia di Euro)	Note	2024	di cui Parti Correlate (Nota 10)	2023*	di cui Parti Correlate (Nota 10)
Utile dell'esercizio		103.839		73.862	
Utile attuariale per trattamento di fine rapporto		408		174	
Effetto fiscale su Utile attuariale per trattamento di fine rapporto		(98)		(42)	
Altri componenti di reddito che non saranno riversati in esercizi successivi		310		132	
Perdita da strumenti derivati di copertura	9.14	(3.889)		(31.195)	
Effetto fiscale su perdita da strumenti derivati di copertura	9.14	928		7.487	
Utile/(Perdita) da traduzione valutaria		21		(696)	
Altri componenti di reddito che saranno riversati a conto economico in esercizi successivi		(2.940)		(24.404)	
Utile complessivo dell'esercizio		101.209		49.590	
Utile complessivo dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza		5.242		5.919	
Utile complessivo dell'esercizio di pertinenza del Gruppo		95.967		43.671	

* I dati del Conto economico complessivo consolidato al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della purchase price allocation di Ricreativo B S.p.A., (si veda Nota 7.8 che segue per maggiori dettagli).

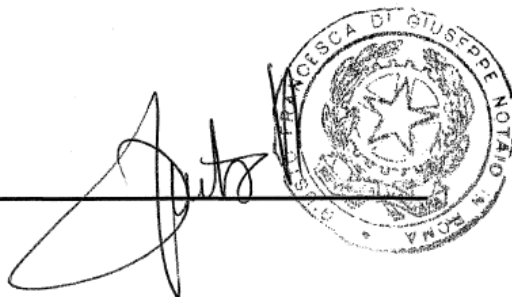
(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Situazione patrimoniale e finanziaria consolidata

(In migliaia di Euro)	Note	Al 31 dicembre	
		2024	2023*
			di cui Parti Correlate (Nota 10)
Attività immateriali	9.1	697.953	576.335
Avviamento	9.2	2.048.563	1.470.778
Attività materiali	9.3	148.460	109.234
Diritto d'uso	9.4	74.398	69.555
Investimenti immobiliari	9.5	435	462
Attività finanziarie non correnti	9.6	2.037	614
Partecipazioni in imprese collegate valutate con il metodo del patrimonio netto	9.7	-	285
Crediti commerciali non correnti	9.9	636	955
Attività per imposte anticipate	9.10	10.565	-
Altre attività non correnti	9.11	15.815	14.348
Totale attività non correnti		2.998.862	2.242.566
Rimanenze	9.8	1.478	1.495
Crediti commerciali correnti	9.9	77.349	95.825
Attività finanziarie correnti	9.6	30.396	530.475
Crediti per imposte correnti	9.12	2.158	872
Altre attività correnti	9.11	162.079	120.155
Disponibilità liquide ed equivalenti	9.13	164.156	294.682
Totale attività correnti		437.616	1.043.504
Totale attività		3.436.478	3.286.070
Capitale sociale	9.14	10.000	10.000
Altre riserve	9.14	405.959	471.383
Risultati portati a nuovo	9.14	102.010	16.629
Totale patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo		517.969	498.012
Patrimonio netto delle interessenze di minoranza	9.14	47.534	43.218
Totale patrimonio netto consolidato		565.503	541.230
Trattamento di fine rapporto	9.15	26.730	22.016
Passività finanziarie non correnti	9.16	2.048.436	2.020.297
Fondi per rischi e oneri	9.17	6.164	4.891
Passività per imposte differite	9.10	152.130	105.382
Altre passività non correnti	9.18	53.200	17.675
Totale passività non correnti		2.286.660	2.170.261
Passività finanziarie correnti	9.16	100.391	165.793
Debiti commerciali correnti	9.19	133.702	95.911
Debiti per imposte correnti	9.12	23.147	4.649
Altre passività correnti	9.18	327.075	308.226
Totale passività correnti		584.315	574.579
Totale patrimonio netto e passività		3.436.478	3.286.070

* I dati della Situazione Patrimoniale e Finanziaria consolidata al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A., (si veda Nota 7.8 che segue per maggiori dettagli).

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato).



Rendiconto finanziario consolidato

(In migliaia di Euro)	Note	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre		
		2024	di cui Parti Correlate (Nota 10)	2023* di cui Parti Correlate (Nota 10)
METODO INDIRETTO				
Utile prima delle imposte		180.891		137.139
<i>Riconciliazione dell'utile ante imposte con il flusso di cassa generato dall'attività operativa:</i>				
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	8.6	244.353		194.678
Accantonamenti e svalutazioni	8.7	1.028		5.998
Altri accantonamenti	8.4	3.363		4.793
(Proventi) / Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	8.9	(1.663)		8.965
Oneri finanziari netti	8.8	202.066		188.397
Oneri finanziari leasing	8.8	4.296		3.751
Altre variazioni non monetarie		7.696		3.451
Flusso di cassa generato dall'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		642.030		547.172
<i>Variazione del capitale circolante netto:</i>				
Incrementi delle rimanenze	9.8	350		2.742
Decrementi/ (Incrementi) dei crediti commerciali	9.9	21.672	13	(10.446)
Incrementi / (Decrementi) dei debiti commerciali	9.19	7.152	(285)	(4.752)
Altre variazioni del capitale circolante netto	9.11-9.18	(65.484)	(6.318)	(11.775)
Flusso di cassa generato dalle variazioni del capitale circolante netto		(36.310)		(24.231)
Imposte sul reddito pagate		(79.443)		(114.074)
Fondi relativi al personale e fondi rischi	9.15-9.17	(1.939)		(1.335)
Flusso di cassa generato dall'attività operativa (a)		524.338		407.532
<i>Flusso di cassa derivante dall'attività di investimento</i>				
Investimenti in immobilizzazioni:		(181.412)		(123.235)
-immateriali	9.1	(117.713)		(82.891)
-materiali	9.3	(63.699)		(40.344)
Investimenti in collegate		-		(217)
Acconti in garanzia ("Escrow")	9.6	504.281		(497.500)
Disinvestimento netto di attività finanziarie	9.6	1.764		1.602
Pagamento prezzo differito per acquisto rami d'azienda/partecipazioni	9.16	(60.852)		(13.269)
Acquisizioni al netto delle disponibilità liquide acquisite	9.16	(605.129)		(8.263)
Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento (b)		(341.348)		(640.882)
<i>Flusso di cassa dall'attività di finanziamento</i>				
Emissione di prestiti obbligazionari	9.16	900.000		1.607.000
Rimborso di prestiti obbligazionari	9.16	(900.000)		(1.215.000)
Oneri relativi al bridge loan e al make-whole	9.16	(32.693)		(26.439)
Oneri su emissione prestiti obbligazionari	9.16	(21.031)	(1.235)	(25.394)
Oneri finanziari netti pagati inclusi oneri per Linea di Credito Revolving	9.16	(160.122)		(138.035)
Pagamenti leasing	9.16	(24.676)		(20.363)
Rimborso debiti bancari vari	9.16	(2.871)		(1.436)
Variazione attività finanziarie correnti e non correnti	9.16	822		(1.537)
Proventi da liquidazione IRS		-		19.845
Rimborso Finanziamento da Gamma Bondco		-		(296.795)
Operazione con interessenze di minoranza	9.14	(5.832)		(4.182)
Dividendi pagati	9.14	(67.113)		(1.981)
Aumento di capitale	9.14	-		425.000
Costi di transazione aumento di capitale	9.14	-		(27.489)
Flusso di cassa assorbito dall'attività di finanziamento (c)		(313.516)		293.194
Flusso di cassa netto generato / (assorbito) nell'esercizio (a+b+c)		(130.526)		59.844
Disponibilità liquide di inizio esercizio	9.13	294.682		234.838
Disponibilità liquide di fine esercizio	9.13	164.156		294.682

* I dati del Rendiconto finanziario consolidato al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della purchase price allocation di Ricreativo B S.p.A., (si veda Nota 7.8 che segue per maggiori dettagli).

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato

(In migliaia di Euro)	Note	Capitale sociale	Riserva legale	Riserva sovrapprezzo azioni	Altre riserve	Totale altre riserve	Risultati portati a nuovo	Totale patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo	Patrimonio netto delle interessenze di minoranza	Totale Patrimonio netto consolidato
Al 31 dicembre 2022	9.14	50	10	-	78.949	78.959	(27.619)	51.390	55.168	106.558
Utile dell'esercizio		-	-	-	-	-	67.943	67.943	5.919	73.862
Altre componenti dell'utile complessivo		-	-	-	-	-	(24.272)	(24.272)	-	(24.272)
Utile complessivo dell'esercizio		-	-	-	-	-	43.671	43.671	5.919	49.590
Distribuzione dividendi		-	-	-	-	-	-	-	(1.981)	(1.981)
Aumento di capitale		9.900	-	415.100	-	415.100	-	425.000	-	425.000
Costi di transazione aumento di capitale*		-	-	(20.892)	-	(20.892)	-	(20.892)	-	(20.892)
Stock option		-	-	-	-	-	403	403	-	403
Operazioni con interessenze di minoranza		50	-	39.624	(41.408)	(1.784)	174	(1.560)	(15.888)	(17.448)
Al 31 dicembre 2023**	9.14	10.000	10	433.832	37.541	471.383	16.629	498.012	43.218	541.230
Utile dell'esercizio		-	-	-	-	-	98.597	98.597	5.242	103.839
Altre componenti dell'utile complessivo		-	-	-	-	-	(2.630)	(2.630)	-	(2.630)
Utile complessivo dell'esercizio		-	-	-	-	-	95.967	95.967	5.242	101.209
Distribuzione dividendi		-	-	(65.424)	-	(65.424)	-	(65.424)	(3.441)	(68.865)
Stock option		-	-	-	-	-	1.333	1.333	-	1.333
Altre movimentazioni di patrimonio netto incluse operazioni con interessenze di minoranza		-	-	-	-	-	(11.920)	(11.920)	2.515	(9.405)
Al 31 dicembre 2024	9.14	10.000	10	368.408	37.541	405.959	102.009	517.969	47.534	565.503

* I "Costi di transazione aumento di capitale" ammontano a Euro 27,5 milioni e sono esposti al netto del relativo beneficio fiscale pari a Euro 6,6 milioni.

** I dati del Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Ricreativo B S.p.A., (si veda Nota 7.8 che segue per maggiori dettagli).

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)



NOTA AL BILANCIO CONSOLIDATO

1. Informazioni generali

1.1 Premessa

Lottomatica Group S.p.A. (di seguito la "**Società**" o la "**Capogruppo**") e insieme alle società da essa controllate il "**Gruppo**") è una società per azioni costituita in data 15 ottobre 2019 e domiciliata in Italia con sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, organizzata secondo l'ordinamento della Repubblica Italiana. Il capitale sociale della Società risulta pari ad Euro 10.000.000 diviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza valore nominale. La Società ha durata fino al 31 dicembre 2100. La controllante ultima della Società è Apollo Capital Management L.P., società a responsabilità limitata costituita secondo le leggi dello Stato del Delaware (Stati Uniti). Dal 3 maggio 2023 la Società è quotata sull'Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

Il Gruppo propone una gamma di prodotti diversificata suddivisa in tre settori operativi: (i) scommesse e giochi online (Online); (ii) scommesse e giochi attraverso la rete retail (*Sports Franchise*); e (iii) gestione delle reti di apparecchi da intrattenimento AWP (*Amusement With Prize machines*) e VLT (*Video Lottery Terminals*) e gestione di sale da gioco e AWP di proprietà (*Gaming Franchise*).

In data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited a seguito delle approvazioni regolamentari e in materia di concorrenza (l' "**Acquisizione di SKS365**"). L'operazione è stata finanziata tramite i proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito) e la cassa disponibile.

Il bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di seguito il "**Bilancio Consolidato**") è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 3 marzo 2025 ed è sottoposto a revisione contabile da parte della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A..

2. Sintesi dei principi contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del Bilancio Consolidato.

2.1 Base di preparazione

Il presente Bilancio Consolidato è stato redatto in conformità agli *International Financial Reporting Standards* emessi dall'International Accounting Standards Board (IASB) e adottati dall'Unione Europea (di seguito, "**UE IFRS**") in vigore al 31 dicembre 2024.

Il Bilancio Consolidato è stato redatto ai sensi dell'articolo 154-ter del D.Lgs. 58/98, nonché delle disposizioni Consob in materia, ed include il prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata, il conto

economico consolidato, il conto economico complessivo consolidato, il rendiconto finanziario consolidato ed il Prospetto dei movimenti del Patrimonio netto consolidato, nonché le presenti Note esplicative.

Per UE IFRS si intendono tutti gli "International Financial Reporting Standards", tutti gli "International Accounting Standards" ("IAS"), tutte le interpretazioni dell'International Financial Reporting Standards Interpretations Committee ("IFRIC"), precedentemente denominate "Standing Interpretations Committee" ("SIC") che, alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, siano stati oggetto di omologazione da parte dell'Unione Europea secondo la procedura prevista dal Regolamento (CE) n. 1606/2002 dal Parlamento Europeo e dal Consiglio Europeo del 19 luglio 2002.

Il presente Bilancio Consolidato è stato predisposto nella prospettiva della continuità aziendale, in quanto gli amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere che potessero segnalare criticità circa la capacità del Gruppo di far fronte alle proprie obbligazioni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi, rispetto alla data del presente bilancio. Il Gruppo opera in un settore caratterizzato da un modello di business in cui gli incassi precedono i pagamenti; tale circostanza, tenuto conto anche della forte produzione di cassa, consente al Gruppo una efficiente gestione finanziaria attraverso l'utilizzo delle disponibilità liquide per pagamenti relativi anche alla gestione non ricorrente che può determinare, come al 31 dicembre 2024, situazioni temporanee in cui le attività correnti possono risultare più basse delle passività correnti.

I prospetti contabili consolidati al 31 dicembre 2023, esposti nel presente Bilancio Consolidato ai fini comparativi, sono stati oggetto di modifiche rispetto ai dati a suo tempo pubblicati, per effetto della contabilizzazione definitiva delle *business combination* di seguito descritte e contabilizzate in via provvisoria nel bilancio al 31 dicembre 2023 (si veda Nota 7.8 che segue per maggiori dettagli).

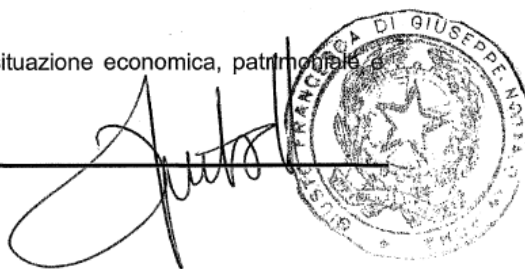
Si segnala che il Gruppo ha applicato l'esenzione temporanea prevista dall'*amendment* allo IAS 12, emanato dall'International Accounting Standards Board ("IASB") lo scorso 23 maggio 2023 (recepito con Regolamento (UE) 2023/2468 della Commissione Europea dell'8 novembre 2023), riguardante la rilevazione e la relativa informativa da fornire in bilancio in merito alle attività e passività per imposte differite derivanti dall'applicazione del livello minimo di imposizione fiscale (cd. "Global Minimum Tax") prevista dalla Direttiva (UE) 2022/2523 del 14 dicembre 2022, nell'ambito del Modello di Regole Globali Anti-Base Erosion (cd. "Pillar 2"). Di conseguenza, il Gruppo non rileverà né comunicherà informazioni sulle attività e passività fiscali differite relative alle imposte sul reddito del Pillar 2.

2.2 Forma e contenuto dei prospetti contabili

Il Bilancio Consolidato è stato redatto in migliaia di Euro, salvo ove espressamente indicato, che corrisponde alla principale valuta con cui operano le società del Gruppo. Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio e i relativi criteri di classificazione adottati dal Gruppo, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 "Presentazione del bilancio":

- il prospetto della situazione patrimoniale e finanziaria consolidata è stato predisposto classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- il prospetto di conto economico complessivo consolidato – segue una classificazione dei costi e ricavi in base alla natura degli stessi – indica il risultato economico, integrato delle poste che, per espressa disposizione degli UE IFRS, sono rilevate direttamente a patrimonio netto, diverse da quelle relative a operazioni poste in essere con gli azionisti della Società;
- il prospetto di rendiconto finanziario consolidato – espone i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto";
- il prospetto delle variazioni del patrimonio netto.

Gli schemi utilizzati sono quelli che meglio rappresentano la situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo.



2.3 Area di consolidamento e criteri di consolidamento

Il Bilancio Consolidato include la situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società e delle società controllate approvate dai rispettivi organi amministrativi, predisposte sulla base delle relative situazioni contabili e, ove applicabile, opportunamente rettificata per renderle conformi agli UE IFRS.

La seguente tabella riporta i dettagli delle società incluse nell'area di consolidamento per i periodi di riferimento.

	Sede legale	Capitale sociale	% partecipazione diretta	Posseduta da	% partecipazione a livello di Gruppo	Metodo di consolidamento	Al 31 dicembre	
							2024	2023
SOCIETÀ CAPOGRUPPO:								
Lottomatica Group S.p.A.	Roma	€10.000.000	-	-	-	-	X	X
SOCIETÀ CONTROLLATE:								
Lottomatica S.p.A. ⁽¹⁵⁾	Roma	€32.350.625	100,0%	Lottomatica Group S.p.A.	100,0%	Integrale	-	X
Gamenet S.p.A.	Roma	€8.500.000	100,0%	GGM S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Billions Italia S.r.l.	Roma	€200.000	100,0%	Gamenet S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Gnetwork S.r.l.	Roma	€66.667	75,0%	Gamenet S.p.A.	72,4%	Integrale	X	X
GBO Italy S.p.A.	Roma	€860.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Jolly Group S.r.l. ⁽¹²⁾	Roma	€19.683	64,7%	Gamenet S.p.A.	62,4%	Integrale	X	X
New Matic S.r.l. ⁽¹²⁾	Roma	€100.000	100,0%	Jolly Group S.r.l.	62,4%	Integrale	-	X
Agesoft S.r.l.	Roma	€100.000	60,0%	Gamenet S.p.A.	57,9%	Integrale	X	X
Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	Roma	€3.413.984	100,0%	GGM S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Big Easy S.r.l. ⁽¹⁶⁾	Roma	€2.474.219	100,0%	Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
GGM S.p.A.	Roma	€27.238.695	96,5%	Lottomatica Group S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
GBO S.p.A.	Roma	€300.000	100,0%	Lottomatica Group S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Gamenet PRO S.r.l.	Roma	€10.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
GNet Inc. ⁽²¹⁾	Delaware (USA)	USD 264.854	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
The Box S.r.l. ⁽¹⁾	Roma	€5.277.680	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	X
Slottery S.r.l. ⁽¹⁾	Roma	€90.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	X
Lottomatica UK Ltd. ⁽¹⁴⁾	Londra (UK)	£ 1.000	100,0%	Lottomatica Group S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
Giocaonline S.r.l.	Milano	€10.000	60,0%	GBO Italy S.p.A.	60,0%	Integrale	X	X
Ares S.r.l.	Roma	€10.000	80,0%	Gamenet S.p.A.	77,2%	Integrale	X	X
Marim S.r.l.	Roma	€583.640	85,7%	GGM S.p.A.	82,7%	Integrale	X	X
Tecno-Mar S.r.l.	Moncalieri (TO)	€1.000	70,0%	Marim S.r.l.	57,9%	Integrale	X	X
Lottomatica Digital Solutions S.r.l.	Roma	€10.000	100,0%	GBO Italy S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X
AB Games S.r.l. ⁽¹⁶⁾	Roma	€10.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	X
Big Easy Bingo S.r.l. (già Battistini Andrea S.r.l.) ⁽¹⁸⁾	Roma	€10.400	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	X	X
Betflag S.p.A.	Roma	€1.500.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	X

Ricreativo B S.p.A.	Roma	€10.000.000	100,0%	GGM S.p.A.	96,5%	Integrale	X	X
Bingo Service S.r.l. ⁽¹⁸⁾	Roma	€110.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	X
Iris S.r.l. ⁽¹⁹⁾	Roma	€103.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	X
Kristal Palace S.r.l. ^{(2) (18)}	Mazzano (BS)	€50.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	-
SKS365 Malta Holding Limited ⁽³⁾	St. Julian's (MT)	€10.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	-
PWO Limited ^{(2) (9)}	St. Julian's (MT)	€10.000.000	100,0%	SKS365 Malta Holding Limited	100,0%	Integrale	X	-
SKS Services doo ^{(3) (13)}	Belgrado (SRB)	RSD 1,185,000	100,0%	SKS365 Malta Holding Limited	100,0%	Integrale	X	-
SKS365 SRB doo ^{(3) (13)}	Belgrado (SRB)	RSD 0	100,0%	PWO Limited	100,0%	Integrale	X	-
Planet Entertainment S.r.l. ⁽²⁾	Roma	€10.000	100,0%	PWO Limited	100,0%	Integrale	X	-
Il Galletto Fortunato S.r.l. ^{(4) (18)}	Roma	€51.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	-	-
Totosi Servizi S.r.l. ⁽⁵⁾	Roma	€100.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	-
Totosi S.r.l. ⁽⁶⁾	Roma	€10.000	100,0%	GBO S.p.A.	100,0%	Integrale	X	-
Dea Bendata S.r.l. ⁽⁷⁾	Roma	€10.000	100,0%	Big Easy S.r.l.	96,5%	Integrale	X	-
Rete Gioco Italia S.r.l. ⁽¹⁰⁾	Roma	€3.759.060	60,0%	Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	57,9%	Integrale	X	-
Bakoo S.p.A. ⁽¹¹⁾	Roma	€120.000	100,0%	Marim S.r.l.	82,7%	Integrale	X	-
Sea S.r.l. ⁽¹⁷⁾	Roma	€50.000	96,5%	Big Easy S.r.l.	100,0%	Integrale	X	-
IMA S.r.l. ⁽¹⁹⁾	Roma	€101.000	82,7%	Marim S.r.l.	100,0%	Integrale	X	X
SOCIETÀ COLLEGATE:								
Thinkabout S.r.l. ⁽⁸⁾	Milano	€85.783	24,0%	Gamenet S.p.A.	24,0%	Patrimonio netto	-	X
iPRO Inc. ⁽²⁰⁾	Nevada (Stati Uniti)	USD 8,000,000	19,7%	Gamenet PRO S.r.l.	19,7%	Patrimonio netto	-	X

- 1) Società fuse in Big Easy S.r.l. con atto del 27 maggio 2024.
- 2) In data 31 gennaio 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Kristal Palace S.r.l., società che opera nel settore della gestione delle sale Bingo nonché degli apparecchi da divertimento e intrattenimento all'interno delle stesse.
- 3) In data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited e delle società da essa controllate.
- 4) In data 6 giugno 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Il Galletto Fortunato S.r.l., società che opera nel settore della raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite apparecchi da divertimento e intrattenimento all'interno delle sale.
- 5) Società costituita in data 28 maggio 2024.
- 6) In data 31 maggio 2024, GBO S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Macao Phygital S.r.l., concessionario che svolge attività di raccolta del gioco online. Macao Phygital S.r.l. è stata rinominata Totosi S.r.l. in data 28 ottobre 2024.
- 7) In data 15 maggio 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Dea Bendata S.r.l., società che opera nel settore del Gaming Franchise.
- 8) La società è stata messa in liquidazione a febbraio 2023. Il bilancio finale di liquidazione datato 27 dicembre 2023 è stato approvato in data 13 febbraio 2024.
- 9) SKS365 Malta Limited è stata rinominata PWO Limited.
- 10) In data 23 luglio 2024, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Rete Gioco Italia S.r.l., società che svolge attività di raccolta e riversamento delle giocate esercitate tramite apparecchi di intrattenimento e divertimento.
- 11) In data 24 luglio 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Bakoo S.p.A., società che opera nello sviluppo e realizzazione di software e hardware di gioco distribuiti sul mercato AWP, VLT ed online.
- 12) Con atto del 5 agosto 2024, New Matic S.r.l. è stata fusa in Jolly Group S.r.l.
- 13) E' stata completata la procedura di liquidazione.
- 14) La società è stata messa in liquidazione in data 26 novembre 2024.
- 15) Con atto del 24 ottobre 2024, Lottomatica S.p.A. è stata fusa in Lottomatica Group S.p.A.
- 16) In data 20 dicembre 2024, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Big Easy S.r.l.
- 17) In data 15 ottobre 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale di Sea S.r.l., società che opera nel settore della raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite apparecchi da intrattenimento e divertimento all'interno delle sale.
- 18) Società fuse in Battistini Andrea S.r.l. con atto del 22 novembre 2024. La società è stata poi rinominata Big Easy Bingo S.r.l.
- 19) In data 17 dicembre 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di IMA S.r.l. che da dicembre 2024 viene consolidata con il metodo integrale in quanto società controllata.
- 20) In data 19 dicembre 2024, Gamenet PRO S.r.l. ha perfezionato la vendita della quota di partecipazione del 19,7% in iPRO Inc..
- 21) La società è stata messa in liquidazione a dicembre 2024.

Si rimanda alla Nota 7 – Aggregazioni aziendali per maggiori dettagli in merito alle acquisizioni avvenute nel corso del 2024.



Di seguito sono descritte le altre variazioni nell'area di consolidamento intervenute nel corso del 2024, riferite ad operazioni straordinarie che hanno coinvolto le società consolidate e/o all'incremento delle quote in società già partecipate.

Billions Italia S.r.l.

In data 23 gennaio 2024, Gamenet S.p.A. ha sottoscritto un contratto per l'acquisizione del restante 30% del capitale sociale di Billions Italia S.r.l. arrivando così a detenere il 100% del capitale sociale della stessa.

New Matic S.r.l.

In data 13 maggio 2024, Gamenet S.p.A., già proprietaria del 51% del capitale della società New Matic S.r.l., ha acquistato il restante 49% delle quote della società, divenendo proprietaria dell'intero capitale della stessa. Successivamente, in data 22 maggio 2024, Gamenet S.p.A. ha ceduto l'intera quota di partecipazione al capitale della società New Matic S.r.l. alla società Jolly Group S.r.l. e in data 5 agosto 2024 ha avuto luogo la fusione tra New Matic S.r.l. e Jolly Group S.r.l., con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024.

IMA S.r.l.

In data 17 dicembre 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'accordo per l'acquisizione del 51% del capitale sociale di IMA S.r.l. A seguito di tale operazione Marim S.r.l. controlla il 100% del capitale sociale di IMA S.r.l.

Riorganizzazione del Gruppo

In data 24 ottobre 2024, è stato sottoscritto l'atto di fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.. La fusione ha efficacia giuridica dal 1° novembre 2024, con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024.

Nell'ambito di un progetto di razionalizzazione e semplificazione della struttura organizzativa e dell'articolazione societaria del Gruppo, in data 1° giugno 2024 ha avuto luogo la fusione per incorporazione di Slottery S.r.l. e The Box S.r.l. in Big Easy S.r.l., con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024.

Infine, ai fini dell'omogeneizzazione della struttura societaria all'assetto operativo della linea di business "Bingo" del Gruppo, in data 22 novembre 2024 ha avuto luogo la fusione per incorporazione di Iris S.r.l., Bingo Service S.r.l., Kristal Palace S.r.l., Il Galletto Fortunato S.r.l. e AB Games S.r.l. in Battistini Andrea S.r.l., con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024. La società è stata poi rinominata Big Easy Bingo S.r.l.

2.3.1 Società controllate

Un investitore controlla un'entità quando è: i) esposto, o ha diritto a partecipare, alla variabilità dei relativi ritorni economici e ii) è in grado di esercitare il proprio potere decisionale sulle attività rilevanti dell'entità stessa in modo da influenzare tali ritorni. L'esistenza del controllo è verificata ogni volta che fatti e/o circostanze indichino una variazione in uno dei suddetti elementi qualificanti il controllo. Le imprese controllate sono consolidate con il metodo integrale a partire dalla data in cui il controllo è stato acquisito e cessano di essere consolidate dalla data in cui il controllo è trasferito a terzi. I bilanci di tutte le imprese controllate hanno data di chiusura coincidente con quella della Società. I criteri adottati per il consolidamento integrale sono i seguenti:

- le attività e le passività, gli oneri e i proventi delle entità controllate sono consolidati linea per linea, attribuendo ai soci di minoranza, ove applicabile, la quota di patrimonio netto e del risultato netto del periodo di loro spettanza; tali quote sono evidenziate separatamente nell'ambito del patrimonio netto e del conto economico complessivo;
- gli utili e le perdite, inclusi i relativi effetti fiscali, derivanti da operazioni effettuate tra società consolidate integralmente e non realizzati nei confronti di terzi, sono eliminati, fatta eccezione per le perdite che non sono eliminate qualora la transazione fornisca evidenza di una riduzione di valore dell'attività trasferita. Sono, inoltre, eliminati i reciproci rapporti di debito e credito, i costi e i ricavi, nonché gli oneri e i proventi finanziari;
- in presenza di quote di partecipazione acquisite successivamente all'assunzione del controllo (acquisto di interessenze di terzi), l'eventuale differenza tra il costo di acquisto e la corrispondente frazione di patrimonio netto acquisita è rilevata nel patrimonio netto di competenza del Gruppo; analogamente, sono rilevati a patrimonio netto gli effetti derivanti dalla cessione di quote di minoranza senza perdita del controllo. Differentemente, la cessione di quote di partecipazioni che comporta la perdita del controllo determina la rilevazione a conto economico complessivo:
 1. dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione di patrimonio netto consolidato ceduta;
 2. dell'effetto della rimisurazione dell'eventuale partecipazione residua mantenuta per allinearla al relativo *fair value*;
 3. degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativi alla partecipata di cui è venuto meno il controllo per i quali sia previsto il rigiro a conto economico complessivo, ovvero in caso non sia previsto il rigiro a conto economico complessivo, alla voce di patrimonio netto "Risultati portati a nuovo".

Il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo *fair value* alla data di perdita del controllo, rappresenta il nuovo valore di iscrizione della partecipazione, che costituisce altresì il valore di riferimento per la successiva valutazione della stessa secondo i criteri di valutazione applicabili.

2.3.2 Aggregazioni aziendali (*Business Combination*)

Le operazioni di aggregazione aziendale (*Business Combination*), in forza delle quali viene acquisito il controllo di un business, sono rilevate in accordo con l'IFRS 3, *Business Combination* ("IFRS 3"), applicando il cosiddetto *acquisition method*. In particolare, le attività identificabili acquisite, le passività e le passività potenziali assunte sono iscritte al relativo valore corrente alla data di acquisizione e cioè la data in cui viene acquisito il controllo (la "Data di Acquisizione"), fatta eccezione per le imposte differite attive e passive, le attività e passività relative ai benefici ai dipendenti e le attività destinate alla vendita che sono iscritte in base ai relativi principi contabili di riferimento. La differenza tra il costo di acquisizione e il valore corrente delle attività e passività, se positiva, è iscritta come avviamento, o, se negativa, dopo aver verificato la corretta misurazione dei valori correnti delle attività e passività acquisite e del costo di acquisizione, è contabilizzata direttamente a conto economico complessivo, come provento. Quando la determinazione dei valori delle attività e passività del business acquisito è operata in via provvisoria, essa deve essere conclusa entro un periodo massimo di dodici mesi dalla Data di Acquisizione, tenendo conto delle sole informazioni relative a fatti e circostanze esistenti alla Data di Acquisizione. Nell'esercizio in cui la summenzionata determinazione è conclusa, i valori provvisoriamente rilevati sono rettificati con effetto retrospettivo. Gli oneri accessori alla transazione sono rilevati nel conto economico complessivo nel momento in cui sono sostenuti.

Il costo di acquisizione è rappresentato dal *fair value* alla Data di Acquisizione delle attività trasferite, delle passività assunte e degli strumenti di capitale emessi ai fini dell'acquisizione, e include anche il



corrispettivo potenziale, ossia quella parte di corrispettivo il cui ammontare e la cui erogazione sono dipendenti da eventi futuri. Il corrispettivo potenziale è rilevato in base al relativo *fair value* alla Data di Acquisizione e le variazioni successive del *fair value* sono riconosciute nel conto economico complessivo se il corrispettivo potenziale è un'attività o passività finanziaria, mentre i corrispettivi potenziali classificati come patrimonio netto non vengono rideterminati e la successiva estinzione è contabilizzata direttamente nel patrimonio netto.

Nel caso di assunzione del controllo in fasi successive, il costo di acquisto è determinato sommando il *fair value* della partecipazione precedentemente detenuta nell'acquisita e l'ammontare corrisposto per l'ulteriore quota. L'eventuale differenza tra il *fair value* della partecipazione precedentemente detenuta e il relativo valore di iscrizione è imputata a conto economico complessivo. In sede di assunzione del controllo, eventuali ammontari precedentemente rilevati nelle altre componenti dell'utile complessivo sono imputati a conto economico complessivo, oppure in un'altra posta del patrimonio netto, nel caso in cui non ne sia prevista la riclassifica a conto economico complessivo.

Le operazioni di aggregazione di imprese in forza delle quali le società partecipanti sono controllate da una medesima entità o dalle medesime entità sia prima che dopo l'operazione di aggregazione, per le quali il controllo non è transitorio sono qualificate come operazioni "under common control". Tali operazioni non sono disciplinate dall'IFRS 3, né da altri IFRS. In assenza di un principio contabile di riferimento, la scelta della metodologia di rappresentazione contabile dell'operazione deve garantire il rispetto di quanto previsto dallo IAS 8 - *Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors*, ossia la rappresentazione attendibile e fedele dell'operazione. Inoltre, il principio contabile prescelto per rappresentare le operazioni "under common control" deve riflettere la sostanza economica delle stesse, indipendentemente dalla loro forma giuridica. La sussistenza di sostanza economica costituisce pertanto, l'elemento chiave che guida la metodologia da seguire per la contabilizzazione delle operazioni in esame. La sostanza economica deve far riferimento a una generazione di valore aggiunto che si concretizzi in significative variazioni nei flussi di cassa delle attività nette trasferite. Nell'ambito della rilevazione contabile dell'operazione occorre inoltre considerare le interpretazioni e gli orientamenti attuali; in particolare si fa riferimento a quanto disciplinato dall'OPI 1 (Revised) (Orientamenti Preliminari Assirevi in tema IFRS), relativo al "trattamento contabile delle business combinations of entities under common control nel bilancio separato e nel bilancio consolidato".

Le attività nette trasferite dovranno pertanto essere rilevate ai valori contabili che le stesse avevano nella società oggetto di acquisizione oppure, se disponibili, ai valori risultanti dal bilancio consolidato della società controllante comune. In tal senso la Società ha scelto di far riferimento, in caso di operazioni come quella in oggetto, ai valori storici delle attività nette che le stesse avevano nei bilanci della società oggetto di acquisizione.

2.3.3 Società collegate

Le società collegate sono quelle sulle quali il Gruppo esercita un'influenza notevole, che si presume sussistere quando la partecipazione è compresa tra il 20% e il 50% dei diritti di voto. Le società collegate sono valutate con il metodo del patrimonio netto e sono inizialmente iscritte al costo. Il metodo del patrimonio netto è di seguito descritto:

- il valore contabile di tali partecipazioni è allineato al patrimonio netto della relativa società rettificato, ove necessario, per riflettere l'applicazione degli IFRS e comprende l'iscrizione dei maggiori valori

attribuiti alle attività e alle passività e dell'eventuale avviamento, individuati al momento dell'acquisizione, seguendo un processo analogo a quello precedentemente descritto per le aggregazioni aziendali;

- gli utili o le perdite di pertinenza dei soci della capogruppo sono contabilizzati dalla data in cui l'influenza notevole ha avuto inizio e fino alla data in cui l'influenza notevole cessa. Nel caso in cui, per effetto delle perdite, la società valutata con il metodo in oggetto evidenzia un patrimonio netto negativo, il valore di carico della partecipazione è annullato e l'eventuale eccedenza di soci della capogruppo, laddove quest'ultimo si sia impegnato ad adempiere a obbligazioni legali o implicite dell'impresa partecipata, o comunque a coprirne le perdite, è rilevata in un apposito fondo; le variazioni patrimoniali delle società valutate con il metodo del patrimonio netto, non rappresentate dal risultato di conto economico, sono contabilizzate direttamente nel conto economico complessivo;
- gli utili e le perdite non realizzati, generati su operazioni poste in essere tra la Società/società da quest'ultima controllate e la partecipata valutata con il metodo del patrimonio netto sono eliminati in funzione del valore della quota di partecipazione del Gruppo nella partecipata stessa, fatta eccezione per le perdite, nel caso in cui le stesse siano rappresentative di riduzione di valore dell'attività sottostante, e i dividendi che sono eliminati per intero.

In presenza di indicatori di perdita di valore, la recuperabilità è verificata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile determinato adottando i criteri indicati al punto "Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari". Quando vengono meno i motivi delle svalutazioni effettuate, il valore delle partecipazioni è ripristinato nei limiti delle svalutazioni effettuate con imputazione dell'effetto a conto economico.

La cessione di quote di partecipazione che comporta la perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole sulla partecipata determina la rilevazione a conto economico complessivo:

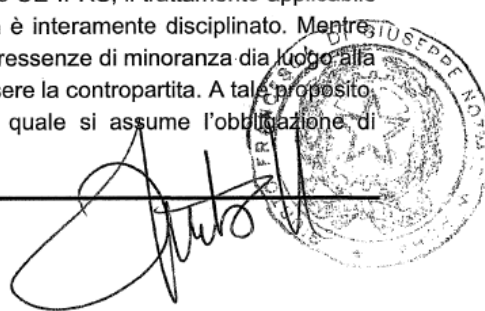
- dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione del valore di iscrizione ceduta;
- dell'effetto della rimisurazione dell'eventuale partecipazione residua mantenuta per allinearla al relativo *fair value*;
- degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti dell'utile complessivo relativi alla partecipata per i quali sia prevista la riclassifica a conto economico complessivo.

Il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo *fair value* alla data di perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole, rappresenta il nuovo valore di iscrizione e pertanto il valore di riferimento per la successiva valutazione secondo i criteri di valutazione applicabili.

Dopo che una partecipazione valutata con il metodo del patrimonio netto, o una quota di tale partecipazione, è classificata come destinata alla vendita, in quanto rispetta i criteri previsti per tale classificazione, la partecipazione, o quota di partecipazione, non è più valutata con il metodo del patrimonio netto.

2.3.4 Trattamento delle opzioni put su interessenze di minoranza

Il Gruppo ha concesso delle opzioni put a soci di minoranza che danno il diritto a questi ultimi di vendere al Gruppo le azioni da loro possedute a una data futura. In ambito UE IFRS, il trattamento applicabile alle opzioni put aventi a oggetto interessenze di minoranza non è interamente disciplinato. Mentre, infatti, è definito che la contabilizzazione di un'opzione put su interessenze di minoranza dà luogo alla rilevazione di una passività, non è disciplinato quale ne debba essere la contropartita. A tale proposito, quando un'entità diviene parte di un contratto per effetto del quale si assume l'obbligazione di



corrispondere cassa o un'altra attività finanziaria in cambio di un proprio strumento rappresentativo di capitale, in ottemperanza a quanto previsto dal paragrafo 23 dello IAS 32 - *Financial Instruments: Presentation*, essa deve rilevare una passività finanziaria. Al momento della rilevazione iniziale, la passività finanziaria sarà riconosciuta in misura corrispondente all'ammontare, opportunamente attualizzato, che dovrà essere corrisposto per l'esercizio della put. Le variazioni successive del valore della passività saranno riconosciute nel conto economico complessivo in accordo con quanto previsto dall'IFRS 9 - *Financial Instruments* ("IFRS 9").

Per individuare la contropartita alla rilevazione della summenzionata passività è necessario valutare se i rischi e benefici derivanti dalla proprietà delle interessenze di minoranza oggetto della put siano stati, per effetto delle condizioni di esercizio della stessa, trasferiti alla controllante o siano rimasti in capo ai possessori di tali interessenze. Dagli esiti di questa analisi dipenderà se, nel bilancio consolidato, le interessenze di minoranza oggetto della put continueranno a essere rappresentate oppure no. Lo saranno se i soprammenzionati rischi e benefici non sono trasferiti alla controllante per il tramite della put, viceversa, ove il trasferimento sia avvenuto, tali interessenze di minoranza cesseranno di essere rappresentate in consolidato.

Con queste premesse:

- nel caso in cui le interessenze di minoranza non debbono essere rappresentate in bilancio in quanto i rischi e benefici ad esse connessi sono passati alla controllante, la passività relativa alla put sarà rilevata:
 - a) con contropartita l'avviamento, qualora la put sia riconosciuta al venditore nell'ambito di un'aggregazione aziendale; oppure
 - b) con contropartita il patrimonio netto di terzi di tali interessenze nella circostanza in cui la sottoscrizione del contratto avvenga al di fuori di tale ambito; viceversa
- qualora il passaggio dei rischi e benefici non sia avvenuto, la contropartita per il riconoscimento della summenzionata passività sarà sempre il patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo.

2.4 Principi contabili e criteri di valutazione

Di seguito sono brevemente descritti i principi contabili e i criteri di valutazione più rilevanti utilizzati per la redazione del Bilancio Consolidato.

2.4.1 Distinzione di attività e passività tra correnti e non correnti

Il Gruppo classifica un'attività come corrente quando:

- la possiede per la vendita o il consumo, ovvero ne prevede il realizzo, nel normale svolgimento del suo ciclo operativo (12 mesi);
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- ne prevede il realizzo entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- è costituita da disponibilità liquide o mezzi equivalenti il cui utilizzo non sia soggetto a vincoli o restrizioni tali da impedirne l'utilizzo per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le attività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti. Il Gruppo classifica una passività come corrente quando:

- prevede di estinguere la passività nel suo normale ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- deve essere estinta entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- non ha un diritto incondizionato a differire il regolamento della passività per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le passività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

2.4.2 Attività materiali

Le attività materiali sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione (al lordo dell'IVA indetraibile, ove applicabile, rilevata, come un costo per il Gruppo), al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo d'acquisto o di produzione include gli oneri direttamente sostenuti per predisporre le attività al loro utilizzo, nonché eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti conseguentemente a obbligazioni contrattuali che richiedano di riportare il bene nelle condizioni originarie. Gli oneri finanziari direttamente attribuibili all'acquisizione, costruzione o produzione delle attività materiali la cui realizzazione richiede periodi di tempo superiori all'anno, sono capitalizzati e ammortizzati sulla base della vita utile del bene cui fanno riferimento.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria sono imputati a conto economico complessivo quando sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti all'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi di proprietà o in uso da terzi è effettuata nei limiti in cui essi rispondono ai requisiti per essere classificati come attività o parte di un'attività. Le attività rilevate in relazione a migliorie di beni di terzi sono ammortizzate sulla base della durata del contratto d'affitto, ovvero sulla base della specifica vita utile del cespite, se inferiore.

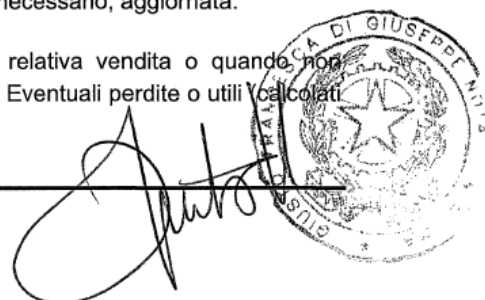
Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti mediante aliquote che consentono di ammortizzare i cespiti fino a esaurimento della vita utile economico-tecnica. Quando l'attività oggetto di ammortamento è composta da elementi distintamente identificabili, la cui vita utile economico-tecnica differisce significativamente da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento è effettuato separatamente per ciascuna di tali parti, in applicazione del metodo del "component approach".

La vita utile stimata delle principali attività materiali è la seguente:

Vita utile stimata	
Hardware di gioco	2-8 anni
Mobili e arredi	2-8 anni
Migliorie su beni di terzi	Minore tra la vita utile stimata del cespite e la durata del contratto di locazione
Altri beni	4-8 anni

La vita utile economico-tecnica delle attività materiali è rivista e, ove necessario, aggiornata.

Un'attività materiale è eliminata contabilmente al momento della relativa vendita o quando non sussistono benefici economici futuri attesi dal suo uso o dismissione. Eventuali perdite o utili calcolati



come differenza tra i proventi netti della vendita e il valore contabile netto dell'attività ceduta) sono inclusi a conto economico complessivo al momento della summenzionata eliminazione.

2.4.3 Attività immateriali

Le attività immateriali includono le attività prive di consistenza fisica, identificabili, controllate dal Gruppo e in grado di produrre benefici economici futuri, nonché l'avviamento rilevato a seguito di aggregazioni aziendali. Il requisito dell'identificabilità è normalmente soddisfatto quando un'attività immateriale è:

- riconducibile a un diritto legale o contrattuale; oppure
- separabile, ossia può essere ceduta, trasferita, data in affitto o scambiata autonomamente.

Il controllo sull'attività immateriale consiste nel diritto di usufruire dei benefici economici futuri derivanti dall'attività e nella possibilità di limitarne l'accesso ad altri.

Le attività immateriali sono inizialmente iscritte al costo di acquisto e/o di produzione (al lordo dell'IVA indetraibile, ove applicabile, rilevata come un costo per il Gruppo), comprensivo delle spese direttamente attribuibili per predisporre l'attività al suo utilizzo. Tutte le altre spese successive sono imputate a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenute. Le spese di ricerca sono rilevate come costo nel momento in cui sono sostenute.

Nell'ambito del Gruppo sono identificabili le seguenti principali attività immateriali:

A. Avviamento

L'avviamento è classificato come attività immateriale a vita utile indefinita ed è inizialmente contabilizzato al costo, come precedentemente descritto, e successivamente assoggettato a valutazione, almeno annuale, volta a individuare eventuali perdite di valore (si rinvia in merito quanto riportato nel successivo paragrafo "Riduzione di valore dell'Avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari"). Non è consentito il ripristino di valore nel caso di una precedente svalutazione per perdite di valore.

B. Attività immateriali a vita utile definita

Le attività immateriali a vita utile definita sono rilevate al costo, come precedentemente descritto, al netto degli ammortamenti cumulati e delle eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio nel momento in cui l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della stimata vita utile; per il valore da ammortizzare e la recuperabilità del valore di iscrizione valgono i criteri indicati, rispettivamente, ai paragrafi "Attività materiali" e "Riduzione di valore dell'Avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari".

La vita utile stimata dal Gruppo per le varie categorie di attività immateriali è di seguito riportata:

	Vita utile stimata
Concessioni	Durata della concessione stessa
Marchi	10 - 30 anni
Software	3-10 anni o in quote costanti in relazione al loro utilizzo
Customer relation rete	4-10 anni
Altre immobilizzazioni immateriali	2-5 anni

2.4.4 Investimenti immobiliari

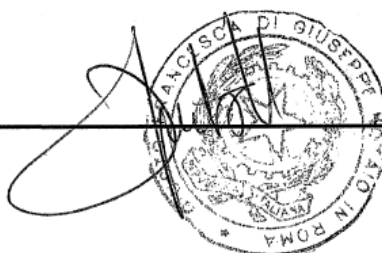
Le proprietà immobiliari possedute al fine di conseguire i canoni di locazione o per l'apprezzamento dell'investimento sono classificate nella voce "Investimenti immobiliari" e sono valutati al costo di acquisto o di produzione, incrementato degli eventuali costi accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore, coerentemente con quanto precedentemente indicato per le Attività Materiali.

2.4.5 Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari

A. Avviamento

Come precedentemente indicato, l'avviamento è sottoposto a verifica della recuperabilità del valore (c.d. impairment test) annualmente o più frequentemente, in presenza di indicatori che possano far ritenere che lo stesso possa aver subito una riduzione di valore, secondo quanto previsto dallo IAS 36 (Riduzione di valore delle attività). La verifica viene svolta, di norma, alla fine di ogni esercizio e, pertanto, la data di riferimento per tale verifica è costituita dalla data di chiusura del bilancio.

L'impairment test viene effettuato con riferimento a ciascuna delle unità generatrici di flussi finanziari ("Cash Generating Units", "CGU") o gruppi di CGU alle quali è stato allocato l'avviamento (in presenza di indicatori che possano far ritenere che l'avviamento possa aver subito una riduzione di valore, l'impairment test viene effettuato anche nel caso in cui il processo di allocazione alle CGU non sia stato completato). L'eventuale riduzione di valore dell'avviamento viene rilevata nel caso in cui il valore recuperabile dello stesso risulti inferiore al suo valore di iscrizione in bilancio. Per valore recuperabile si intende il maggiore tra il *fair value* della CGU, al netto degli oneri di dismissione, e il relativo valore in uso, intendendosi per quest'ultimo il valore attuale dei flussi finanziari futuri stimati per tale attività. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto dopo le imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Nel caso in cui la riduzione di valore derivante dall'impairment test sia superiore al valore dell'avviamento allocato alla CGU, l'eccedenza residua viene allocata alle attività incluse nella CGU in proporzione al loro valore di carico.



Tale allocazione ha come limite minimo l'importo più alto tra:

- il *fair value* dell'attività al netto delle spese di vendita;
- il valore in uso, come sopra definito;
- zero.

Il valore originario dell'avviamento non può essere ripristinato qualora vengano meno le ragioni che ne hanno determinato la riduzione di valore.

B. Attività (materiali, immateriali e investimenti immobiliari) a vita utile definita

A ciascuna data di riferimento del bilancio è effettuata una verifica finalizzata ad accertare se vi sono indicatori che le attività materiali, immateriali e investimenti immobiliari possano avere subito una riduzione di valore. A tal fine si considerano sia fonti interne sia esterne di informazione. Relativamente alle prime (fonti interne) si considera: l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, eventuali cambiamenti significativi nell'uso dell'attività e l'andamento economico dell'attività rispetto a quanto previsto. Per quanto concerne le fonti esterne si considera: l'andamento dei prezzi di mercato delle attività, eventuali discontinuità tecnologiche, di mercato o normative, l'andamento dei tassi di interesse di mercato o del costo del capitale utilizzato per valutare gli investimenti.

Nel caso sia identificata la presenza di tali indicatori, si procede alla stima del valore recuperabile delle suddette attività, imputando l'eventuale svalutazione rispetto al relativo valore di libro a conto economico complessivo. Il valore recuperabile di un'attività è rappresentato dal maggiore tra il *fair value*, al netto dei costi accessori di vendita, e il relativo valore d'uso, determinato attualizzando i flussi finanziari futuri stimati per tale attività, inclusi, se significativi e ragionevolmente determinabili, quelli derivanti dalla cessione al termine della relativa vita utile, al netto degli eventuali oneri di dismissione. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto dopo le imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Per un'attività che non genera flussi finanziari ampiamente indipendenti, il valore recuperabile è determinato in relazione alla CGU a cui tale attività appartiene.

Una perdita di valore è riconosciuta a conto economico complessivo qualora il valore di iscrizione dell'attività, o della CGU a cui la stessa è allocata, sia superiore al relativo valore recuperabile. Le riduzioni di valore di una CGU sono imputate in primo luogo a riduzione del valore contabile dell'eventuale avviamento attribuito alla stessa e, quindi, a riduzione delle altre attività, in proporzione al loro valore contabile e nei limiti del relativo valore recuperabile. Se vengono meno i presupposti per una svalutazione precedentemente effettuata, il valore contabile dell'attività è ripristinato con imputazione al conto economico, nei limiti del valore netto di carico che l'attività in oggetto avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione e fossero stati effettuati i relativi ammortamenti.

2.4.6 Attività finanziarie

Al momento della loro iniziale rilevazione, le attività finanziarie devono essere classificate in una delle tre categorie sottoindicate sulla base dei seguenti elementi:

- il modello di business dell'entità per la gestione delle attività finanziarie; e
- le caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

Le attività finanziarie vengono successivamente cancellate dal bilancio solamente se la cessione ha comportato il sostanziale trasferimento di tutti i rischi e benefici connessi alle attività stesse. Per contro, qualora sia stata mantenuta una quota parte rilevante dei rischi e benefici relativi alle attività finanziarie cedute, queste continuano ad essere iscritte in bilancio, ancorché giuridicamente la titolarità delle attività stesse sia stata effettivamente trasferita.

A. Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente (Business model "Hold to Collect"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

All'atto della rilevazione iniziale tali attività sono contabilizzate al *fair value*, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie in esame sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo. Il metodo del costo ammortizzato non viene utilizzato per le attività – valorizzate al costo storico – la cui breve durata fa ritenere trascurabile l'effetto dell'applicazione della logica dell'attualizzazione, per quelle a vista e per i crediti a revoca.

Le attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, diverse dai crediti commerciali, sono considerate a basso rischio di credito quando la controparte vanta un "rating" almeno a livello "investment-grade" oppure quando si ritiene che la stessa abbia la capacità di rispettare le proprie obbligazioni finanziarie. Per tali attività l'eventuale svalutazione contabilizzata è limitata a quella attesa nei 12 mesi successivi.

B. Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente sia mediante la vendita dell'attività finanziaria (Business model "Hold to Collect and Sell"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

Sono, inoltre, incluse nella presente categoria le partecipazioni azionarie, non qualificabili di controllo, collegamento e controllo congiunto, che non sono detenute con finalità di negoziazione, per cui si è esercitata l'opzione per la designazione al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo.

All'atto della rilevazione iniziale, le attività sono contabilizzate al *fair value*, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le interessenze azionarie non di controllo, collegamento e controllo congiunto, sono valutate al *fair value*, e gli importi rilevati in contropartita del patrimonio netto (Conto economico complessivo) non devono essere successivamente trasferiti a conto economico, neanche in caso di cessione. La sola componente riferibile ai titoli di capitale in questione che è oggetto di rilevazione a conto economico è rappresentata dai relativi dividendi.



Per i titoli di capitale inclusi in questa categoria, non quotati in un mercato attivo, il criterio del costo è utilizzato quale stima del *fair value* soltanto in via residuale e limitatamente a poche circostanze, ossia quando le più recenti informazioni per valutare il *fair value* sono insufficienti, oppure se vi è un'ampia gamma di possibili valutazioni del *fair value* e il costo rappresenta la migliore stima del *fair value* in tale gamma di valori.

C. Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico

Sono classificate in questa categoria le attività finanziarie diverse da quelle classificate tra le "Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato" e tra le "Attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo (FVTOCI)". Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie detenute per la negoziazione e i contratti derivati non classificabili come di copertura nell'ambito di una relazione di cash flow hedge (che sono rappresentati come attività se il *fair value* è positivo e come passività se il *fair value* è negativo).

All'atto della rilevazione iniziale le attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico vengono rilevate al *fair value*, senza considerare i costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Alle date di riferimento successive sono valorizzate al *fair value* e gli effetti di valutazione sono imputati nel conto economico.

2.4.7 Crediti commerciali

I crediti commerciali derivanti dal trasferimento di beni e dalla prestazione di servizi sono rilevati secondo i termini previsti dal contratto con il cliente in base alle disposizioni dell'IFRS 15 - Revenue from Contracts with Customers, e classificati in funzione della natura del debitore e/o della data di scadenza del credito (tale definizione include le fatture da emettere per servizi già prestati).

Inoltre, poiché generalmente i crediti commerciali sono a breve termine e non prevedono la corresponsione di interessi, non si procede al calcolo del costo ammortizzato, e vengono contabilizzati sulla base del valore nominale riportato nelle fatture emesse o nei contratti stipulati con la clientela: questa disposizione è adottata anche per i crediti commerciali che hanno una durata contrattuale superiore a 12 mesi, a meno che l'effetto non sia significativo. La scelta deriva dal fatto che l'importo dei crediti a breve termine risulta molto simile applicando il metodo del costo storico o il criterio del costo ammortizzato e l'impatto della logica di attualizzazione sarebbe dunque del tutto trascurabile.

I crediti commerciali sono soggetti a una verifica per riduzione di valore (c.d. impairment) in base alle disposizioni dell'IFRS 9. Ai fini del processo di valutazione, i crediti commerciali sono suddivisi per fasce temporali di scaduto. Per i crediti performing si effettua una valutazione collettiva raggruppando le singole esposizioni sulla base del rischio di credito simile. La valutazione è effettuata partendo dalle perdite registrate per attività con caratteristiche di rischio di credito simili sulla base di esperienze storiche e tiene conto delle perdite attese. Sono oggetto di svalutazione individuale le posizioni, se singolarmente significative, per le quali si rileva un'oggettiva condizione di inesigibilità parziale o totale.

Il Gruppo applica l'approccio semplificato previsto dall'IFRS 9 per la stima della recuperabilità dei propri crediti commerciali. L'adeguamento delle stime che ne deriva, tiene comunque conto del rischio di inesigibilità dei crediti attraverso una differenziazione del "tasso di perdita atteso" applicato a gruppi di crediti omogenei rispetto al profilo di rischio e all'anzianità, ovvero in funzione dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per la recuperabilità dei crediti scaduti.

2.4.8 Rimanenze

Le rimanenze sono valutate al minore tra il costo e il valore di presumibile realizzo.

Le rimanenze obsolete e quelle a lenta rotazione sono svalutate in relazione alla loro possibilità di utilizzo o di realizzo attraverso la costituzione di un apposito fondo, iscritto a diretta diminuzione della corrispondente voce dell'attivo.

2.4.9 Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista, nonché le attività finanziarie con scadenza all'origine uguale o inferiore a tre mesi, prontamente convertibili in cassa e soggette a un irrilevante rischio di variazione di valore. Gli elementi inclusi nelle disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono valutati al *fair value* e le relative variazioni sono rilevate nel conto economico separato consolidato. Vengono inclusi anche i c.d. Fondi Hopper presso le macchine di proprietà delle società del Gruppo che svolgono attività nella divisione di prodotto *Retail and Street Operation*.

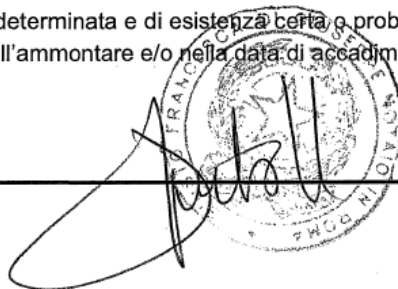
2.4.10 Trattamento di fine rapporto (TFR)

Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile Italiano, l'ammontare del beneficio da erogare ai dipendenti è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione. Pertanto, il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base a un calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio. Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il *projected unit credit method*. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (*high-quality corporate*) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputati nel conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007, la cd. Legge Finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita e pertanto non sono assoggettate a valutazione attuariale.

2.4.11 Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri accolgono costi e oneri di natura determinata e di esistenza certa o probabile che alla data di chiusura del bilancio sono indeterminati nell'ammontare e/o nella data di accadimento.



Gli accantonamenti a tali fondi sono rilevati quando:

- è probabile l'esistenza di un'obbligazione attuale, legale o implicita, derivante da un evento passato;
- è probabile che l'adempimento dell'obbligazione sia oneroso;
- l'ammontare dell'obbligazione può essere stimato attendibilmente.

Gli accantonamenti sono iscritti al valore rappresentativo della migliore stima dell'ammontare che l'entità ragionevolmente pagherebbe per estinguere l'obbligazione o per trasferirla a terzi alla data di chiusura del bilancio. Quando l'effetto finanziario del trascorrere del tempo è significativo e le date di pagamento delle obbligazioni sono attendibilmente stimabili, l'accantonamento è determinato attualizzando i flussi di cassa attesi determinati tenendo conto dei rischi associati all'obbligazione; l'incremento del fondo connesso al trascorrere del tempo è rilevato a conto economico consolidato alla voce "Oneri finanziari".

I fondi sono periodicamente aggiornati per riflettere le variazioni delle stime dei costi, dei tempi di realizzazione e del tasso di attualizzazione; le revisioni di stima sono imputate alla medesima voce di conto economico che ha precedentemente accolto l'accantonamento.

2.4.12 Passività finanziarie, debiti commerciali e altri debiti

Le passività finanziarie (ad esclusione degli strumenti finanziari derivati), i debiti commerciali e gli altri debiti sono rilevati inizialmente al *fair value* al netto dei costi accessori di diretta imputazione. Dopo la rilevazione iniziale, sono valutati al costo ammortizzato, rilevando le eventuali differenze tra costo e valore di rimborso nel conto economico lungo la durata della passività, in conformità al metodo del tasso di interesse effettivo. Se vi è un cambiamento nella stima dei flussi di cassa attesi, il valore delle passività è ricalcolato per riflettere tale cambiamento sulla base del valore attuale dei nuovi flussi di cassa attesi e del tasso interno effettivo determinato inizialmente.

2.4.13 Cancellazione di attività e passività finanziarie

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) viene cancellata da bilancio quando:

- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti;
- il Gruppo conserva il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività, ma ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi a una terza parte;
- il Gruppo ha trasferito il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività e (a) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria oppure (b) non ha trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Una passività finanziaria viene cancellata dal bilancio quando l'obbligo sottostante la passività è estinto, o annullato o adempiuto.

2.4.14 Strumenti finanziari derivati

Gli strumenti finanziari derivati sono contabilizzati in accordo alle disposizioni dell'IFRS 9.

Alla data di stipula del contratto gli strumenti finanziari derivati sono inizialmente contabilizzati, come attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico quando il *fair value* è positivo oppure come passività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico quando il *fair value* è negativo. Se gli strumenti finanziari non sono contabilizzati quali strumenti di copertura, le variazioni del *fair value* rilevate successivamente alla prima iscrizione sono trattate quali componenti del risultato dell'esercizio. Nel caso in cui gli strumenti derivati soddisfano i requisiti per essere classificati come strumenti di copertura, le successive variazioni del *fair value* sono contabilizzate seguendo specifici criteri, di seguito illustrati.

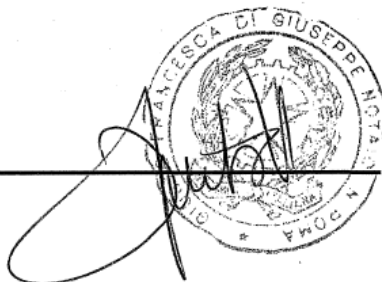
Uno strumento finanziario derivato è classificato come strumento finanziario di copertura se viene documentata in modo formale la relazione fra lo strumento di copertura e l'elemento coperto, includendo gli obiettivi di gestione del rischio, la strategia per effettuare la copertura e i metodi che saranno utilizzati per verificarne l'efficacia prospettica e retrospettiva. L'efficacia di ciascuna copertura è verificata sia al momento di accensione di ciascuno strumento derivato sia durante la sua vita, e in particolare ad ogni chiusura di bilancio o di situazione infrannuale. Generalmente, una copertura è considerata altamente "efficace" se, sia all'inizio sia durante la sua vita, i cambiamenti del *fair value*, nel caso di *fair value* hedge, o dei flussi di cassa attesi nel futuro, nel caso di cash flow hedge, dell'elemento coperto sono sostanzialmente compensati dai cambiamenti del *fair value* dello strumento di copertura.

Il principio contabile IFRS 9 prevede la possibilità di designare le seguenti tre relazioni di copertura:

- I. copertura di *fair value* (*fair value hedge*): quando la copertura riguarda le variazioni di *fair value* di attività e passività iscritte in bilancio, sia le variazioni del *fair value* dello strumento di copertura sia le variazioni dell'oggetto della copertura sono imputate al conto economico;
- II. copertura di flussi finanziari (*cash flow hedge*): nel caso di coperture finalizzate a neutralizzare il rischio di variazioni nei flussi di cassa originati dall'esecuzione futura di obbligazioni contrattualmente definite alla data di riferimento del bilancio, le variazioni del *fair value* dello strumento derivato registrate successivamente alla prima rilevazione sono contabilizzate, limitatamente alla sola quota efficace, nel conto economico complessivo e quindi in una riserva di patrimonio netto. Quando si manifestano gli effetti economici originati dall'oggetto di copertura, la quota contabilizzata nel conto economico complessivo è riversata nel conto economico. Qualora la copertura non sia perfettamente efficace, la variazione di *fair value* dello strumento di copertura riferibile alla porzione inefficace dello stesso è immediatamente rilevata nel conto economico;
- III. copertura di un investimento netto in una gestione estera (*net investment hedge*).

Se le verifiche non confermano l'efficacia della copertura, da quel momento la contabilizzazione delle operazioni di copertura viene interrotta e il contratto derivato di copertura viene riclassificato tra le attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico oppure tra le passività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico. La relazione di copertura, inoltre, cessa quando:

- il derivato scade, viene venduto, rescisso o esercitato;
- l'elemento coperto è venduto, scade o è rimborsato;
- non è più altamente probabile che l'operazione futura coperta venga posta in essere.



2.4.15 Determinazione del *fair value* degli strumenti finanziari

Le valutazioni al *fair value* degli strumenti finanziari sono effettuate applicando l'IFRS 13 "Valutazione del *fair value*" ("IFRS 13"). Il *fair value* rappresenta il prezzo che si percepirebbe per la vendita di un'attività ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività nell'ambito di una transazione ordinaria posta in essere tra operatori di mercato, alla data di valutazione.

La valutazione al *fair value* si fonda sul presupposto che l'operazione di vendita dell'attività o di trasferimento della passività abbia luogo nel mercato principale, ossia nel mercato in cui avviene il maggior volume e livello di transazioni per l'attività o la passività. In assenza di un mercato principale, si suppone che la transazione abbia luogo nel mercato più vantaggioso al quale il Gruppo ha accesso, ossia il mercato suscettibile di massimizzare i risultati della transazione di vendita dell'attività o di minimizzare l'ammontare da pagare per trasferire la passività.

Il *fair value* di un'attività o di una passività è determinato considerando le assunzioni che i partecipanti al mercato utilizzerebbero per definire il prezzo dell'attività o della passività, nel presupposto che gli stessi agiscano secondo il loro migliore interesse economico. I partecipanti al mercato sono acquirenti e venditori indipendenti, informati, in grado di entrare in una transazione per l'attività o la passività e motivati ma non obbligati né indotti ad effettuare la transazione.

Nella valutazione del *fair value* il Gruppo tiene conto delle caratteristiche delle specifiche attività o passività, in particolare, per le attività non finanziarie, della capacità di un operatore di mercato di generare benefici economici impiegando l'attività nel suo massimo e migliore utilizzo o vendendola a un altro operatore di mercato capace di impiegarlo nel suo massimo e miglior utilizzo. La valutazione del *fair value* delle attività e delle passività è effettuata utilizzando tecniche adeguate alle circostanze e per le quali sono disponibili dati sufficienti, massimizzando l'utilizzo di input osservabili.

L'IFRS 13 individua la seguente gerarchia di livelli di *fair value* che riflette la significatività degli input utilizzati nella relativa determinazione:

- Livello 1: Prezzo quotato (mercato attivo): i dati utilizzati nelle valutazioni sono rappresentati da prezzi quotati su mercati in cui sono scambiate attività e passività identiche a quelle oggetto di valutazione.
- Livello 2: Utilizzo di parametri osservabili sul mercato (ad esempio, per i derivati, i tassi di cambio rilevati dalla Banca d'Italia, curve dei tassi di mercato, volatilità fornita da provider qualificati, credit spread calcolati sulla base dei CDS, etc.) diversi dai prezzi quotati del livello 1.
- Livello 3: Utilizzo di parametri non osservabili sul mercato (assunzioni interne, ad esempio, flussi finanziari, spread rettificati per il rischio, etc.).

2.4.16 Ricavi e costi

In accordo alle disposizioni dell'IFRS 15 i ricavi da contratti con i clienti sono rilevati quando si verificano le seguenti condizioni:

- è stato identificato il contratto con il cliente;
- sono state identificate le obbligazioni contrattuali ("*performance obligations*") contenute nel contratto;
- è stato determinato il prezzo;
- il prezzo è stato allocato alle singole obbligazioni contrattuali contenute nel contratto;
- è stata soddisfatta l'obbligazione contrattuale contenuta nel contratto.

Il Gruppo rileva i ricavi da contratti con i clienti quando (o man mano che) adempie l'obbligazione contrattuale trasferendo al cliente il bene o servizio (ossia l'attività) promesso. L'attività è trasferita quando (o man mano che) il cliente ne acquisisce il controllo. Il Gruppo trasferisce il controllo del bene o servizio nel corso del tempo, e pertanto adempie l'obbligazione contrattuale e rileva i ricavi nel corso del tempo, se è soddisfatto uno dei seguenti criteri:

- il cliente simultaneamente riceve e utilizza i benefici derivanti dalla prestazione dell'entità man mano che quest'ultima la effettua;
- la prestazione del Gruppo crea o migliora l'attività (per esempio, lavori in corso) che il cliente controlla man mano che l'attività è creata o migliorata;
- la prestazione del Gruppo non crea un'attività che presenta un uso alternativo per il Gruppo e il Gruppo ha il diritto esigibile al pagamento della prestazione completata fino alla data considerata.

Se l'obbligazione contrattuale non è adempiuta nel corso del tempo, l'obbligazione contrattuale è adempiuta in un determinato momento.

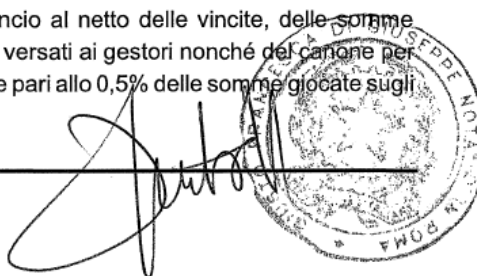
I costi incrementali per l'ottenimento di un contratto con un cliente sono rilevati come attività e, nella misura in cui il Gruppo prevede di recuperarli, sono recuperati lungo la durata del contratto sottostante. I costi incrementali per l'ottenimento di un contratto sono quei costi che il Gruppo sostiene per ottenere un contratto con un cliente e che non avrebbe sostenuto se il contratto non fosse stato ottenuto. I costi per l'ottenimento di un contratto che sarebbero stati sostenuti indipendentemente dall'ottenimento del contratto stesso devono essere rilevati come costi quando vengono sostenuti, a meno che tali costi non siano esplicitamente addebitabili al cliente indipendentemente dall'ottenimento del contratto.

Il Gruppo rileva un'attività dai costi sostenuti per adempiere a un contratto con un cliente solo se i costi sostenuti per adempiere a tale contratto non rientrano nell'ambito di applicazione di un altro principio contabile (ad esempio IAS 2 – Rimanenze, IAS 16 – Immobili, impianti e macchinari e IAS 38 – Attività immateriali) e soddisfano tutte le seguenti condizioni:

- i costi sono direttamente correlati al contratto o ad un contratto previsto, che l'entità può individuare nello specifico;
- i costi consentono all'entità di disporre di nuove o maggiori risorse da utilizzare per adempiere (o continuare a adempiere) le obbligazioni di fare in futuro; e
- si prevede che tali costi saranno recuperati.

In particolare, il Gruppo contabilizza i ricavi come di seguito descritto:

- i ricavi originati dagli apparecchi AWP sono contabilizzati al netto del prelievo erariale unico (PREU) e delle vincite pagate e al lordo dei compensi da versare a gestori ed esercenti, nonché del canone per la concessione da versare all'ADM e del deposito cauzionale pari allo 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. La Società ha un'unica obbligazione contrattuale (*performance obligation*) che si considera soddisfatta nel momento in cui la scommessa viene piazzata dal giocatore. I costi indiretti attribuibili alla gestione degli apparecchi AWP (cioè quelli per i quali il Gruppo svolge solo il ruolo di concessionario, in quanto gli AWP sono di proprietà di terzi), come i canoni pagati ai proprietari degli AWP e agli operatori, sono registrati a diretta riduzione dei ricavi. Tale classificazione è stata effettuata in considerazione del ruolo effettivamente svolto dal Gruppo nella gestione indiretta degli AWP, meno incisiva nell'effettiva capacità di influenzare la relativa quota di ricavi che porta a qualificarlo come "Agent" piuttosto che come "Principal";
- i ricavi originati dagli apparecchi VLT sono rilevati in bilancio al netto delle vincite, delle somme sospese nel *jackpot* e del PREU, ma al lordo dei compensi versati ai gestori nonché del canone per la concessione da versare all'ADM e del deposito cauzionale pari allo 0,5% delle somme giocate sugli



apparecchi collegati alla rete telematica. La Società ha identificato una singola *"performance obligation"*, che si ritiene soddisfatta *"point-in-time"*, al momento dell'effettuazione della giocata da parte dell'utente finale;

- i ricavi originati dall'attività di gestione di sale di gioco "Retail" sono contabilizzati per la quota di competenza dell'esercente. I ricavi originati dall'attività di gestione di AWP di proprietà "Street operations" sono contabilizzati per la quota di competenza del gestore. La Società ha identificato una singola *"performance obligation"*, che si ritiene soddisfatta *"point-in-time"*, al momento dell'effettuazione della giocata da parte dell'utente finale;
- i ricavi relativi all'Online e al canale Sports Franchise, diversi dalle scommesse a quota fissa, sono esposti al netto delle vincite e dell'imposta unica ma al lordo dei costi per la piattaforma e del canone di concessione. In relazione ai giochi a distanza (inclusi gli "online skill games") si evidenzia che i ricavi sono esposti anche al netto dei costi per bonus ed offerte promozionali sostenute nel periodo. La Società ha identificato una singola *"performance obligation"*, che si ritiene soddisfatta *"point-in-time"*, al momento dell'esito dell'evento scommesso.

La raccolta delle scommesse a quota fissa sia sul canale di Sports Franchise che online (ossia delle scommesse relativamente alle quali il Gruppo sopporta il rischio di banco) genera una passività che misura le potenziali vincite, che in accordo con l'IFRS 9, è valutata con il criterio del *fair value*. Le variazioni successive della suddetta passività per l'adeguamento della stessa al *fair value* sono rilevate tra i ricavi. In riferimento alla società del Gruppo, l'effetto sul *fair value* degli eventi a cavallo dell'esercizio non risulta essere significativo e, pertanto, non sono stati contabilizzati né i ricavi né i costi ad essi connessi. I ricavi in oggetto sono iscritti al netto delle imposte sul gioco ed al netto dei costi per bonus del periodo. I ricavi connessi all'accettazione delle scommesse al totalizzatore vengono invece riconosciuti sulla base della percentuale di aggio stabilita dalla convenzione per l'esercizio delle scommesse.

I costi sono iscritti quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica ovvero quando non si possa identificare l'utilità futura degli stessi. L'IVA indetraibile è rilevata come un costo per il Gruppo.

2.4.17 Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono rilevati a conto economico nel corso dell'esercizio nel quale sono maturati.

2.4.18 Imposte sul reddito

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alle società del Gruppo e sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito dell'esercizio", ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate ad una riserva di patrimonio netto; in tali casi il relativo effetto fiscale è riconosciuto direttamente alle rispettive riserve di patrimonio netto. Nel prospetto di conto economico complessivo consolidato, è indicato l'ammontare delle imposte sul reddito relativo a ciascuna voce inclusa fra le "altre componenti del conto economico complessivo consolidato". Gli accantonamenti per imposte che potrebbero generarsi dal trasferimento di utili non distribuiti delle imprese controllate sono effettuati solo quando vi è la reale intenzione di trasferire tali utili.

Le imposte differite/anticipate sono rilevate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività (*balance sheet liability method*). Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee deducibili che emergono tra la base imponibile delle attività e delle passività e i relativi valori contabili nel bilancio consolidato, ad eccezione dell'avviamento non deducibile fiscalmente e di quelle differenze derivanti da investimenti in imprese controllate per le quali non si prevede l'annullamento nel prevedibile futuro. Le attività per imposte anticipate, incluse quelle relative alle eventuali perdite fiscali riportabili a nuovo, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sarà disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere recuperate. Le attività e le passività fiscali per imposte sono compensate, separatamente per le imposte correnti e per le imposte differite, quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale, quando vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto. Le attività fiscali per imposte anticipate e le passività fiscali per imposte differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte, tenendo conto di quanto previsto dalla normativa vigente o sostanzialmente vigente alla data di riferimento di bilancio. Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi e oneri operativi".

Inoltre, in presenza di incertezze nell'applicazione della normativa fiscale, l'impresa: (i) nei casi in cui ritenga probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, determina le imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio in funzione del trattamento fiscale applicato o che prevede di applicare in sede di dichiarazione dei redditi; (ii) nei casi in cui ritenga non probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, riflette tale incertezza nella determinazione delle imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio. Inoltre, rientrando nelle fattispecie delle *uncertain tax liability* anche gli accantonamenti operati per contenziosi in materia di imposte sul reddito, le eventuali passività correlate a contenziosi tributari per imposte sul reddito sono classificate nella voce "Debiti per imposte correnti".

Il Gruppo, a decorrere dal 2022, ha esteso il consolidato fiscale all'attuale controllante italiana (Lottomatica Group S.p.A.). Tale società rappresenta la consolidante fiscale per il triennio 2022-2024.

Alla fine del 2023, con il duplice obiettivo di rendere più rapida ed efficace, da un lato, l'interlocuzione con l'amministrazione finanziaria nell'ipotesi di controlli tributari e dall'altro lato di migliorare l'efficienza della rilevazione, misurazione e gestione del rischio fiscale nel quadro dei processi aziendali migliorando i relativi presidi e riducendo il rischio di contestazioni e controversie fiscali, il Gruppo, pur non aderendo al regime di adempimento collaborativo, ha deciso di dotarsi dello strumento del Tax Control Framework.

Il Tax Control Framework è l'insieme di procedure, strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volti a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi fiscali, una conduzione dell'impresa tale da minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, ovvero in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento.

2.4.18.1 Informativa sugli effetti del Pillar 2

L'esercizio 2024 è stato il primo esercizio nel quale il Gruppo è entrato nell'ambito di applicazione delle regole Pillar 2/GloBE. In particolare, tali regole sono entrate in vigore in Italia il 1° gennaio 2024 ad opera del D.Lgs. n. 209/2023 di recepimento della Direttiva n. 2523/2022/UE. Il legislatore italiano ha altresì implementato una *domestic top-up tax* tramite l'emanazione del Decreto del Viceministro dell'Economia e delle Finanze dell'1 luglio 2024.



Le regole Pillar 2 prevedono che le entità parte del Gruppo (ovunque localizzate) siano soggette ad un livello di imposizione effettiva sui redditi almeno pari al 15%, da determinare sulla base di un articolato conteggio basato sui dati contabili e fiscali di tali entità aggregati per Paese. Ove il livello di imposizione in un determinato Paese sia inferiore al 15%, ciò determina l'applicazione di una imposizione integrativa fino a concorrenza di tale valore del 15% ("**Top-Up Tax**").

Come richiesto dal principio contabile IAS 12 (in particolare, dall'"Amendments to IAS 12 Income Taxes - International Tax Reform - Pillar Two Model Rules"), il Gruppo ha effettuato un'analisi volta ad identificare il perimetro di applicazione ed il potenziale impatto di questa nuova normativa sulle giurisdizioni del proprio perimetro di consolidamento, anche avvalendosi dei cosiddetti *transitional safe harbours* ("**TSH**") applicabili nel triennio 2024-2026 (c.d. periodo transitorio) come previsto dalle linee guida OCSE.

Tali regole prevedono che nessuna imposta integrativa sia dovuta se uno dei seguenti test sia superato (da effettuare relativamente a ciascun Paese in cui il Gruppo è presente):

- *De minimis test*: positivamente riscontrato ove i ricavi nella giurisdizione siano inferiori a 10 milioni di Euro e l'utile ante imposte aggregato sia inferiore ad un milione di Euro;
- *Simplified effective tax rate test*: positivamente riscontrato ove il livello di imposizione effettiva sia almeno pari al 15% (per il 2024), come determinato sulla base del rapporto tra i valori aggregati dell'utile/perdita ante imposte (denominatore) e delle imposte sul reddito (numeratore). Al riguardo, il dato del numeratore rappresenta il valore delle imposte sul reddito correnti e differite (con alcuni specifici aggiustamenti) rilevate nei bilanci reporting package delle controllate di una determinata giurisdizione;
- *Routine profit test*: positivamente riscontrato ove il valore aggregato dell'"esclusione del reddito in base alla sostanza" ("Substance-based income exclusion" o "SBIE") previsto dalle regole Pillar 2 sia superiore all'ammontare aggregato dell'utile/perdita ante imposte. Come previsto dalle linee guida OCSE, nel caso in cui per una giurisdizione sia presente una perdita ante imposte, il test è considerato come positivamente riscontrato.

La società Lottomatica Group S.p.A. assume il ruolo di "controllante capogruppo" ("Ultimate Parent Entity") per l'intero Gruppo ai fini Pillar 2. Il Gruppo ha effettuato un'analisi in relazione alla possibile esposizione in termini di imposte Pillar 2 sia in relazione ai dati relativi all'esercizio 2023 sia in relazione ai dati relativi all'esercizio 2024. In base alle informazioni ad oggi disponibili, il Gruppo risulta essere presente, ai fini Pillar 2, in 6 Paesi, precisamente Italia, Serbia, Austria, Regno Unito, Malta e Stati Uniti. Allo stato attuale, Stati Uniti d'America e Serbia non hanno implementato la normativa Pillar 2 mentre Malta si è avvalsa della facoltà di differire l'applicazione della normativa.

In relazione a tutti i Paesi in cui il Gruppo è presente, in base ai dati disponibili ad oggi, per l'esercizio 2024, il Gruppo beneficia dei TSH. In particolare;

- a) in relazione all'Italia è verificato il cd. *Simplified ETR Test*;
- b) in relazione all'Austria, è verificato il cd. *Routine profit test* (l'utile ante imposte per il Paese è negativo);
- c) in relazione al Regno Unito è verificato il cd. *De minimis test*;
- d) in relazione a Malta, è verificato il cd. *Routine profit test* (l'utile ante imposte per il Paese è negativo);
- e) in relazione agli Stati Uniti d'America è verificato il cd. *De minimis test*;
- f) in relazione alla Serbia, è verificato il *Simplified ETR Test*.

2.4.19 Utile per azione – base e diluito

L'utile base per azione è calcolato dividendo il risultato netto attribuibile al Gruppo per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'anno, escluse le azioni proprie. Ai fini del calcolo dell'utile diluito per azione, la media ponderata delle azioni in circolazione durante l'anno viene modificata ipotizzando l'esercizio da parte di tutti gli assegnatari di diritti che potenzialmente hanno un effetto diluitivo, mentre il risultato di soci della capogruppo viene rettificato per tenere conto degli effetti, al netto delle imposte, dell'esercizio di tali diritti.

2.4.20 Uso di stime contabili

La predisposizione dei bilanci richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si fondano su valutazioni e stime difficili e soggettive, basate sull'esperienza storica e su assunzioni che sono di volta in volta considerate ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita. I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddette stime e assunzioni, potrebbero differire, anche significativamente, da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

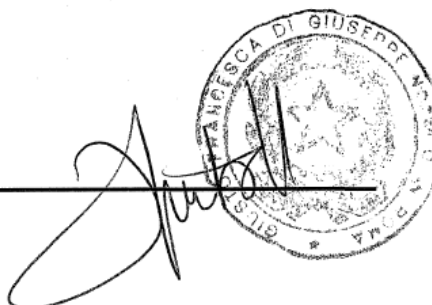
Premesso che numerose poste contabili del bilancio sono oggetto di stima e sebbene non tutte tali poste contabili siano individualmente significative, lo sono nel loro complesso, di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per le quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui risultati finanziari del Gruppo.

2.4.20.1 Pagamenti basati su azioni

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo ("Regolamento LTIP", quanto al solo piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo "LTIP") già approvato dall'Assemblea del 15 marzo 2023, previo esame da parte del Comitato Nomine e Remunerazione. Il funzionamento del piano viene descritto nella Nota 8.4. Tenuto conto del Regolamento del Piano di Stock Option, si è proceduto ad effettuare le valutazioni del *fair value* come previsto dall'IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni.

Con riferimento al primo e al secondo ciclo di assegnazioni, la valutazione delle stock options è stata realizzata riflettendo le condizioni di mercato finanziario valide alla data di rispettiva assegnazione. La metodologia adottata per la stima del *fair value* segue l'impostazione *risk neutral*. La curva dei tassi "risk free" è dedotta dai tassi *Interest rate swap* sul mercato alla data di valutazione.

La tabella successiva riporta le basi tecniche calibrate al mercato per il *fair pricing* delle *stock options* analizzate per il primo ed il secondo ciclo di assegnazioni.



	Data di vesting	Data di scadenza	Strike price (Euro)	Prezzo alla data di valutazione (Euro)	Volatilità annua	Tasso di dividendo atteso	Tasso annuo di uscita
1° assegnazione	15 giugno 2026	15 giugno 2028	9,00	8,214	45,36%	3,83%	0,00%
2° assegnazione	14 giugno 2027	14 giugno 2029	10,80	10,570	24,35%	3,81%	0,00%

Il fair value della componente *market based* è stato stimato utilizzando una simulazione stocastica con il metodo Monte Carlo. La valutazione è stata effettuata rispecchiando le caratteristiche di “*no arbitrage*” e “*risk neutral framework*” comuni ai modelli fondamentali di *pricing* delle opzioni (quali il modello binomiale, quello di Black & Scholes, e così via), utilizzando le seguenti ipotesi:

	Tasso di crescita medio annuo del titolo	Volatilità del titolo	Tasso di attualizzazione	Tasso di dividendo atteso
1° assegnazione	3,53%	45,36%	3,53%	3,83%
2° assegnazione	2,98%	24,35%	2,98%	3,81%

Invece, per quanto riguarda la componente non-market based relativa alle performance economico-finanziarie, a differenza delle condizioni di performance *market based* e secondo i principi contabili, è aggiornata periodicamente ad ogni data di bilancio per tener conto delle aspettative relative al numero di diritti che possono maturare. A tal riguardo, si ipotizza il raggiungimento del livello di performance che consente la maturazione di circa il 40% dei diritti assegnati.

Infine, con riferimento al meccanismo bonus/malus legato alla performance ESG, si ipotizza il raggiungimento dell'obiettivo fissato.

La tabella successiva mostra il *fair value* unitario delle opzioni oggetto di valutazione determinato sulla base delle ipotesi fatte.

	Fair value unitario (Euro)
1° assegnazione	2,595
2° assegnazione	1,852

L'onere di competenza al 31 dicembre 2024, pari a Euro 1,3 milioni (Euro 0,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023), è stato rilevato a conto economico tra i costi del personale, con corrispondente contropartita a riserve di Patrimonio Netto.

2.4.20.2 Fondi per rischi e oneri

Gli accantonamenti che rappresentano il rischio di un risultato negativo sono registrati per rischi legali e fiscali. Il valore degli accantonamenti iscritti a bilancio rappresenta la migliore stima effettuata dal management in tale data. Tale stima comporta l'adozione di ipotesi che dipendono da fattori che possono variare nel tempo e che, pertanto, potrebbero avere effetti significativi rispetto alle stime correnti effettuate dal management nella redazione del Bilancio Consolidato del Gruppo.

2.4.20.3 Riduzione di valore delle attività

Avviamento

Le attività del Gruppo sono suddivise in tre settori operativi: Online, Sports Franchise e Gaming Franchise. Sulla base dei principi contabili utilizzati e della procedura di svalutazione, il Gruppo verifica annualmente se l'avviamento ha subito una riduzione di valore. Il valore recuperabile è determinato sulla base di un calcolo del valore d'uso. Questo calcolo richiede l'uso di stime. Per maggiori dettagli sull'*impairment test* dell'avviamento, si rinvia alla Nota 9.2 - "Avviamento".

Attività materiali e immateriali a vita utile definita

Sulla base dei principi contabili applicati dal Gruppo e della procedura di svalutazione, le attività materiali e immateriali a vita utile definita sono sottoposte a verifica per accertare l'esistenza di una svalutazione, che viene rilevata attraverso una svalutazione, quando vi sono indicatori che suggeriscono difficoltà nel recupero del relativo valore netto contabile attraverso l'uso. La verifica dell'esistenza di tali indicatori richiede agli amministratori valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno del Gruppo e sul mercato, nonché sull'esperienza storica. Inoltre, quando viene identificata una perdita di valore, il Gruppo ne determina l'importo utilizzando le tecniche di valutazione appropriate. La corretta identificazione di potenziali indicatori di perdita di valore e la stima del loro ammontare dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le misurazioni e le stime effettuate dagli Amministratori.

2.4.20.4 Imposte differite attive

Le imposte differite attive sono rilevate a fronte delle differenze temporanee deducibili fra i valori delle attività e delle passività espressi in bilancio rispetto al corrispondente valore fiscale e delle perdite fiscali riportabili, nella misura in cui sia probabile l'esistenza di adeguati utili futuri fiscalmente imponibili, a fronte dei quali tali perdite potranno essere utilizzate. Una valutazione discrezionale è richiesta agli amministratori per determinare l'ammontare delle imposte differite attive che possono essere contabilizzate che dipende dalla stima della probabile manifestazione temporale e dell'ammontare dei futuri utili fiscalmente imponibili.

2.4.20.5 Fondo svalutazione crediti

La recuperabilità dei crediti viene valutata tenendo conto del rischio di inesigibilità dei crediti attraverso la differenziazione del "tasso di perdita atteso" applicato a gruppi di crediti omogenei rispetto al profilo di rischio e all'anzianità, ovvero in funzione dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per la recuperabilità dei crediti incagliati.

2.4.20.6 Ammortamento

Il costo delle attività materiali e immateriali a vita utile definita è ammortizzato a quote costanti lungo la vita utile stimata dei relativi cespiti. La vita utile economica di tali attività è determinata dagli amministratori nel momento in cui le stesse sono acquistate; essa è basata sull'esperienza storica per analoghe attività, condizioni di mercato e anticipazioni riguardanti eventi futuri che potrebbero avere



impatto sulla vita utile dei cespiti, tra i quali variazioni nella tecnologia. Pertanto, l'effettiva vita economica potrebbe differire dalla vita utile stimata.

2.4.20.7 IFRS 16 "leases"

Il diritto d'uso iscritto per gli asset oggetto dei contratti di leasing è misurato pari al valore della relativa passività alla data di adozione e rettificato per effetto di risconti attivi e ratei passivi relativi a canoni di locazione rispettivamente anticipati e posticipati iscritti in bilancio a tale data, ove applicabili. Il Gruppo si avvale delle esenzioni previste dal principio con riferimento ai contratti di leasing di durata inferiore a 12 mesi, inclusi quelli la cui durata residua alla data di adozione è inferiore a 12 mesi, ed ai contratti relativi ai cosiddetti "low value assets", peraltro complessivamente non significativi (riferiti ad apparecchiature informatiche e piccoli articoli per ufficio). I canoni riferiti a tali contratti sono rilevati a conto economico.

Le passività relative ai contratti di leasing sono valutate al valore attuale dei canoni di locazioni residui alla data di adozione del principio che risultino in sostanza fissi per tutta la durata del contratto di locazione. La durata dei contratti di locazione include tutti i periodi non-cancellabili per i quali il Gruppo vanta il diritto d'uso del bene oggetto del contratto di leasing nonché i periodi di rinnovo a favore del Gruppo il cui esercizio è valutato ragionevolmente certo. Le passività dei contratti di leasing non includono componenti non direttamente afferenti al contratto di locazione (es. spese di gestione ovvero accessorie).

I tassi di attualizzazione utilizzati per misurare il valore delle passività relative ai contratti di leasing sono rappresentati dagli "incremental borrowing rate" che tengono in considerazione il rischio paese, la valuta, la durata del contratto di leasing nonché il rischio di credito del Gruppo. In particolare, a categorie di attività omogenee per scadenze contrattuali, viene applicato lo stesso tasso di sconto.

2.5 Principi di recente emanazione

2.5.1 Principi contabili in vigore dal 1° gennaio 2024

Il seguente elenco illustra i nuovi principi contabili e interpretazioni approvati dallo IASB, omologati in Europa e in vigore a partire dal 1° gennaio 2024:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements: • <i>Classification of Liabilities as Current or Non-current Date (issued on 23 January 2020);</i> • <i>Classification of Liabilities as Current or Non-current - Deferral of Effective Date (issued on 15 July 2020); and</i> • <i>Non-current Liabilities with Covenants (issued on 31 October 2022)</i>	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IAS 7 Statement of Cash Flows and IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures: Supplier Finance Arrangements (issued on 25 May 2023)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IFRS 16 Leases: Lease Liability in a Sale and Leaseback (issued on 22 September 2022)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024

Si precisa che l'adozione di queste modifiche non ha avuto impatti significativi sul Bilancio Consolidato.

2.5.2 Principi contabili non ancora applicabili, in quanto non omologati dall'Unione Europea

Alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, i seguenti principi contabili ed emendamenti non sono ancora stati omologati dall'UE:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
<i>IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (issued on 9 May 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2027
<i>IFRS 18 — Presentation and Disclosure in Financial Statements (issued on 9 April 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2027
<i>Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments (Amendments to IFRS 9 and IFRS 7) (issued on 30 May 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2026
<i>Contracts Referencing Nature-dependent Electricity – Amendments to IFRS 9 and IFRS 7 (issued on 18 December 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2026
<i>Annual Improvements Volume 11 (issued on 18 July 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2026

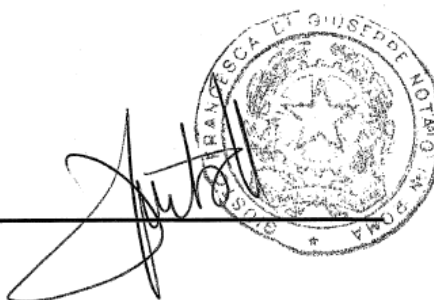
Si precisa che il Gruppo sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio Bilancio Consolidato.

2.5.3 Principi contabili omologati dall'Unione Europea, ma non ancora applicabili

Alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno omologato i seguenti principi ed emendamenti, ma non sono ancora stati adottati dal Gruppo:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
<i>Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability (issued on 15 August 2023)</i>	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2025

Si precisa che il Gruppo sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio Bilancio Consolidato.



3. Gestione dei rischi finanziari

Le attività del Gruppo sono esposte ai seguenti rischi: rischio di mercato (in particolare rischi di tasso di interesse), rischio di credito e rischio di liquidità. Non risulta invece in essere alcuna operazione significativa che possa generare rischi connessi alle variazioni di cambio.

Obiettivo del Gruppo è il mantenimento nel tempo di una gestione bilanciata della propria esposizione finanziaria, atta a garantire una struttura del passivo in equilibrio con la composizione dell'attivo di bilancio e in grado di assicurare la necessaria flessibilità operativa attraverso l'utilizzo della liquidità generata dalle attività operative correnti e il ricorso a finanziamenti bancari.

La capacità di generare liquidità dalla gestione caratteristica, unitamente alla capacità di indebitamento, consente al Gruppo di soddisfare in maniera adeguata le proprie necessità operative, di finanziamento del capitale circolante operativo e di investimento, nonché il rispetto dei propri obblighi finanziari.

La politica finanziaria del Gruppo e la gestione dei relativi rischi finanziari sono guidate e monitorate a livello centrale. In particolare, la funzione di finanza centrale ha il compito di valutare e approvare i fabbisogni finanziari previsionali, di monitorare l'andamento e porre in essere, ove necessario, le opportune azioni correttive.

La seguente sezione fornisce indicazioni qualitative e quantitative di riferimento sull'incidenza di tali rischi sul Gruppo.

3.1 Rischio di mercato

3.1.1 Rischio di tasso di interesse

Il Gruppo è esposto alle variazioni dei tassi di interesse, limitatamente ai propri strumenti di debito a tasso variabile. Nell'attività di gestione di tale rischio, si utilizzano strumenti derivati di tipo *interest rate swap*.

In particolare, tale rischio è principalmente imputabile alla potenziale variazione dei flussi di cassa legati alla variazione del tasso di interesse su (i) il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito) pari a Euro 500 milioni e (ii) la parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (come di seguito definito) pari a Euro 400 milioni, entrambi con cedola indicizzata al tasso EURIBOR a tre mesi (con un floor pari allo 0%) più uno spread definito contrattualmente. Si evidenzia che nel corso del 2024, il Gruppo ha rimborsato la parte variabile del prestito obbligazionario emesso a giugno 2023 di nominali Euro 550 milioni.

Con riferimento alla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, a copertura parziale del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha stipulato con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG, due contratti derivati per un nozionale pari ad Euro 137,5 milioni ciascuno; mentre, con riferimento al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito), a copertura del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha stipulato con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG, due contratti derivati per un nozionale pari ad Euro 250 milioni ciascuno.

Tali contratti derivati coprono in parte dal rischio legato a un potenziale aumento dei tassi di interesse, scambiando il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente. La suddetta operazione di copertura è contabilizzata secondo la metodologia del cash flow hedge, prevista dall'IFRS 9 - Strumenti finanziari.

3.1.2 Sensitivity analysis relativa al rischio di tasso di interesse

Con riferimento al rischio di tasso d'interesse derivante dalla potenziale variazione dei tassi di interesse dei prestiti obbligazionari succitati, è stata elaborata un'analisi di sensitività per determinare l'effetto sul conto economico consolidato e sul patrimonio netto consolidato che deriverebbe da un'ipotetica variazione positiva e negativa di 100 bps dei tassi d'interesse rispetto a quelli effettivamente rilevati.

La tabella di seguito evidenzia i risultati dell'analisi svolta:

(In migliaia di Euro)	Impatto sull'utile netto		Impatto sul Patrimonio Netto	
	-100 bps	+100 bps	-100 bps	+100 bps
Analisi di sensitività				
Prestito Obbligazionario Maggio 2024	-	(570)	-	(570)
Totale impatto sull'esercizio	-	(570)	-	(570)

Nota: si segnala che il segno positivo indica un maggiore utile ed un aumento del patrimonio netto; il segno negativo indica un minore utile ed un decremento del patrimonio netto.

Il rischio riportato nella tabella sopra si riferisce alla parte non coperta da strumenti derivati dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024. Il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 risulta interamente coperto da strumenti derivati e pertanto si ritiene che un'eventuale variazione dei tassi d'interesse non possa produrre alcun effetto economico significativo.

3.2 Rischio di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione del Gruppo al rischio di potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti.

L'attività di raccolta delle giocate effettuata dai punti vendita e dai terzi incaricati alla raccolta può generare un rischio di credito per il Gruppo, poiché il fallimento o le perdite realizzate da uno o più membri del network distributivo o l'interruzione dei rapporti con uno di essi per qualsiasi altro motivo, possono avere un impatto negativo sul risultato delle operazioni, le attività di business e le condizioni finanziarie e prospettiche del Gruppo. Il Gruppo mitiga tale rischio anche attraverso l'ottenimento di garanzie bancarie e/o assicurative.

In accordo con le indicazioni dell'IFRS 9, i crediti commerciali sono rilevati in bilancio al netto della svalutazione calcolata sulla base di un modello di rischio di inadempienza della controparte, determinata considerando le informazioni disponibili sulla solvibilità dei clienti e i relativi dati storici in modo da rappresentare il *fair value* dei crediti, ovvero il valore di presumibile realizzo sia dei crediti già deteriorati sia di quelli che potrebbero deteriorarsi in futuro. Sono oggetto di svalutazione individuale le posizioni, se singolarmente significative, per le quali si rileva un'oggettiva condizione di inesigibilità parziale o totale.

La seguente tabella fornisce una ripartizione dei crediti commerciali (correnti e non correnti) al 31 dicembre 2024 e 2023 raggruppati per fasce di scadenza, al netto del fondo svalutazione crediti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2024	A scadere	Scaduti da 0-30 giorni	Scaduti da 31-90 giorni	Scaduti da 91-150 giorni	Scaduti da oltre 150 giorni
Crediti commerciali	111.987	80.822	1.971	3.124	146	25.924
Fondo svalutazione crediti	(34.002)	(4.431)	(943)	(2.558)	(146)	(25.924)
Valore netto	77.985	76.391	1.028	566	-	-

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	A scadere	Scaduti da 0-30 giorni	Scaduti da 31-90 giorni	Scaduti da 91-150 giorni	Scaduti da oltre 150 giorni
Crediti commerciali	133.574	101.099	2.033	1.054	115	29.273
Fondo svalutazione crediti	(36.794)	(6.746)	(299)	(361)	(115)	(29.273)
Valore netto	96.780	94.353	1.734	693	-	-

3.3 Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi o di liquidare attività sul mercato, il Gruppo non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto negativo sul risultato economico nel caso in cui fosse costretto a sostenere costi aggiuntivi per fronteggiare i propri impegni o una situazione di insolvenza.

L'obiettivo del Gruppo è quello di porre in essere una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti, i) assicuri un livello di liquidità adeguato, minimizzando il relativo costo opportunità, e ii) mantenga un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

L'esposizione a tale rischio attiene principalmente agli impegni connessi ai prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data 29 maggio 2024 per complessivi Euro 900 milioni con scadenza 2030 per la parte a tasso fisso e 2031 per la parte a tasso variabile, in data 14 dicembre 2023 per Euro 500 milioni con scadenza 2030 e in data 1° giugno 2023 per Euro 565 milioni con scadenza 2028, oltre che con la linea di finanziamento revolving per complessivi Euro 400 milioni (alla data di bilancio non utilizzata) e a Euro 50 milioni disponibili come garanzie bancarie.

Si segnala inoltre che in data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024), a seguito dell'esercizio dell'opzione di "early redemption", ha rimborsato in via anticipata i prestiti obbligazionari senior garantiti emessi rispettivamente in data 27 settembre 2022 e la parte variabile del prestito obbligazionario emesso il 1° giugno 2023 per un ammontare complessivo di Euro 900 milioni.

Nella tabella sottostante è esposta un'analisi delle scadenze, basata sugli obblighi contrattuali di rimborso, relativa ai prestiti obbligazionari, ai debiti commerciali e alle altre passività in essere al 31 dicembre 2024 e 2023:

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2024	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.942.805	126.217	1.009.645	1.486.565	2.622.427
Debiti per leasing	81.169	24.848	9.927	56.345	91.120
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	124.853	70.125	54.728	-	124.853
Debiti commerciali	133.702	133.702	-	-	133.702
Altre passività correnti e non correnti	380.275	327.075	53.200	-	380.275

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari e dei debiti per leasing riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2023	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.939.762	150.940	2.005.278	568.196	2.724.414
Debiti per leasing	75.908	22.581	57.320	8.463	88.364
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	170.420	124.460	45.960	-	170.420
Debiti commerciali	95.911	95.911	-	-	95.911
Altre passività correnti e non correnti	325.901	308.225	17.676	-	325.901

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari e dei debiti per leasing riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

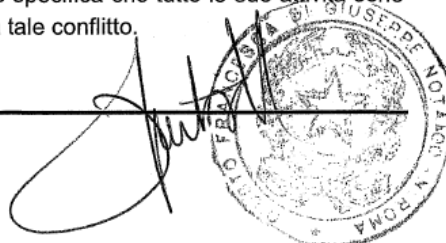
I flussi di cassa futuri attesi rappresentano valori nominali non scontati, sia per la quota in conto capitale sia per la quota in conto interessi. Il Gruppo prevede di far fronte ai suddetti impegni attraverso la liquidazione delle attività finanziarie e i flussi di cassa che saranno generati dalla gestione operativa nonché attraverso la liquidità disponibile e/o operazioni di rifinanziamento.

3.4 Rischio legato ai conflitti russo-ucraino e israelo-palestinese

Il Gruppo non ha riscontrato significative criticità riconducibili al conflitto russo-ucraino in atto, in termini di approvvigionamento, produzione e vendita. Al 31 dicembre 2024, i principali fornitori e clienti del Gruppo sono collocati al di fuori della Russia e Ucraina.

Non si esclude, tuttavia, che il perdurare di una situazione di conflitto militare in Ucraina e l'aumento delle tensioni tra la Russia e i Paesi in cui il Gruppo è operativo, potrebbe influenzare negativamente le condizioni macroeconomiche globali e le economie di tali Paesi, comportando una possibile contrazione della domanda e una conseguente diminuzione dei livelli di produzione, anche tenuto conto della continua evoluzione del quadro sanzionatorio, costantemente monitorata dal management del Gruppo.

Anche con riferimento al conflitto israelo-palestinese, il Gruppo specifica che tutte le sue attività sono svolte in Italia e non sono emersi impatti rilevanti riconducibili a tale conflitto.



3.5 Rischi legati al cambiamento climatico

Il Gruppo considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, il Gruppo ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi meteorologici estremi più frequenti o mutamenti graduali del clima (e.s. alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse, ecc.) e/o relativi a un Incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un'economia a bassa emissione di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale.

Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività del Gruppo e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata – in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari - l'esposizione attuale del Gruppo alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla Rendicontazione consolidata di sostenibilità).

4. Gestione del capitale

La gestione del capitale del Gruppo è volta a garantire un solido rating creditizio e adeguati livelli degli indicatori di capitale per supportare i piani di investimento, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti con i finanziatori.

Il Gruppo si dota del capitale necessario per finanziare i fabbisogni di sviluppo dei business e di funzionamento operativo; per garantire un'equilibrata struttura finanziaria e la minimizzazione del costo complessivo del capitale, le fonti di finanziamento si articolano in un mix bilanciato di capitale di rischio e di capitale di debito, con conseguente vantaggio di tutti gli "stakeholders".

Con riferimento a talune passività finanziarie, il Gruppo è soggetto a delle limitazioni (per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 9.16 - *Passività finanziarie correnti e non correnti*).

La remunerazione del capitale di rischio è monitorata sulla base dell'andamento del mercato e delle performance del business, una volta soddisfatte tutte le altre obbligazioni, tra cui il servizio del debito. Al fine di garantire un'adeguata remunerazione del capitale, la salvaguardia della continuità aziendale e lo sviluppo dei business, il management monitora costantemente l'evoluzione del livello di indebitamento del Gruppo in rapporto al patrimonio netto e all'*Adjusted EBITDA* (come definito nella Nota 6), oltre all'andamento del business e alle previsioni dei flussi di cassa attesi, nel breve e nel medio/lungo periodo.

Politica dei dividendi

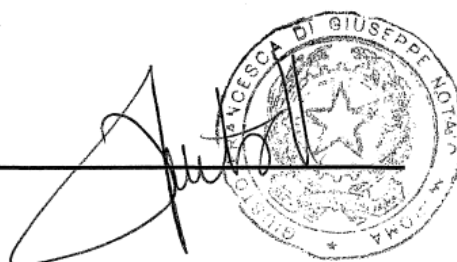
Obiettivo della Società è quello di perseguire una strategia sostenibile nel lungo periodo che consenta un adeguato ritorno per i propri azionisti, mantenendo al contempo adeguate disponibilità per finanziare la crescita del business e mantenere una solida patrimonializzazione che consenta di fronteggiare eventuali cambiamenti della normativa di riferimento e potenziali congiunture economiche negative. In

data 15 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato una politica di remunerazione degli azionisti nel medio/lungo termine, elaborata sulla base delle prospettive economico-finanziarie e sulla struttura patrimoniale della Società, nella quale si prevede, salva la necessaria approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti, un obiettivo di distribuzione di dividendi per un ammontare fino al 30% dell'utile netto consolidato di pertinenza del Gruppo, rettificato per: (i) ammortamenti sui maggiori valori degli attivi delle società o rami d'azienda acquisiti rilevati nel bilancio consolidato del Gruppo rispetto ai valori iscritti nelle relative contabilità alla data di acquisizione; (ii) costi e proventi non ricorrenti esclusi dal calcolo dell'*Adjusted EBITDA*, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su suddette rettifiche. Tale politica è subordinata al raggiungimento dei piani strategici di investimento del Gruppo, alle esigenze finanziarie e di investimento e al rispetto, tra l'altro, delle eventuali limitazioni di volta in volta previste dalla documentazione contrattuale relativa all'indebitamento finanziario del Gruppo, nonché alla disponibilità di utili e/o riserve distribuibili risultanti dal bilancio separato della Società.

5. Attività e passività finanziarie per categoria

Nelle seguenti tabelle si riporta il dettaglio delle attività e passività finanziarie del Gruppo richiesto dall'IFRS 7 secondo le categorie individuate dall'IFRS 9, valorizzate al 31 dicembre 2024 e 2023:

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2024
Attività finanziarie correnti e non correnti	32.415	18	-	-	32.433
Crediti commerciali	77.985	-	-	-	77.985
Altre attività correnti e non correnti	177.894	-	-	-	177.894
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	164.156	-	-	-	164.156
Totale	452.450	18	-	-	452.468
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	-	2.137.420	11.407	2.148.827
Debiti commerciali	-	-	133.702	-	133.702
Altre passività correnti e non correnti	-	-	380.275	-	380.275
Totale	-	-	2.651.397	11.407	2.662.804



(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2023
Attività finanziarie correnti e non correnti	531.044	45	-	-	531.089
Crediti commerciali	96.780	-	-	-	96.780
Altre attività correnti e non correnti	134.503	-	-	-	134.503
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	294.682	-	-	-	294.682
Totale	1.057.009	45	-	-	1.057.054
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	-	2.178.551	7.539	2.186.090
Debiti commerciali	-	-	95.911	-	95.911
Altre passività correnti e non correnti	-	-	325.901	-	325.901
Totale	-	-	2.600.363	7.539	2.607.902

Si evidenzia che le "Passività finanziarie correnti e non correnti" includono i prestiti obbligazionari emessi in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 29 maggio 2024 il cui *fair value* al 31 dicembre 2024 ammonta rispettivamente a Euro 594.385 migliaia, a Euro 508.935 migliaia ed Euro 925.962 migliaia. Al 31 dicembre 2023, il *fair value* dei prestiti obbligazionari emessi in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 27 settembre 2022 ammontava rispettivamente a Euro 1.154.632 migliaia, Euro 504.960 migliaia e Euro 379.572 migliaia.

Le altre attività e passività finanziarie sono a breve termine o regolate a tassi di interesse di mercato e pertanto il valore contabile è considerato una ragionevole approssimazione del *fair value*.

Valutazione del *fair value*

Il *fair value* degli strumenti finanziari quotati in un mercato attivo si basa sui prezzi di mercato alla data di riferimento. Il *fair value* degli strumenti non quotati in un mercato attivo è determinato utilizzando tecniche di valutazione basate su una serie di metodi e ipotesi legate alle condizioni di mercato alla data di bilancio. Di seguito è riportata la classificazione del *fair value* degli strumenti finanziari sulla base dei livelli gerarchici che categorizzano gli input delle tecniche di valutazione utilizzate per misurare il *fair value*:

- Livello 1: utilizzo del prezzo quotato su un mercato attivo per asset o passività a cui la società può avere accesso alla data di valutazione;
- Livello 2: utilizzo di parametri osservabili, direttamente o indirettamente, sul mercato diversi dai prezzi quotati del livello 1; e
- Livello 3: utilizzo di parametri non osservabili sul mercato.

La tabella seguente illustra gli strumenti finanziari contabilizzati al *fair value* in base alla tecnica di valutazione utilizzata:

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2024
Strumenti finanziari derivati attivi	-	18	-	18
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(11.407)	-	(11.407)
Totale	-	(11.389)	-	(11.389)

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2023
Strumenti finanziari derivati attivi	-	45	-	45
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(7.539)	-	(7.539)
Totale	-	(7.494)	-	(7.494)

Nei periodi in esame, il Gruppo non ha operato alcun cambiamento in merito alle tecniche di valutazione degli strumenti finanziari contabilizzati al *fair value*.

6. Informativa per settori operativi

L'informativa relativa ai settori operativi è stata predisposta secondo le disposizioni dell'IFRS 8 "Settori operativi" (di seguito "**IFRS 8**"), che prevedono la presentazione dell'informativa coerentemente con le modalità adottate dagli amministratori per l'assunzione delle decisioni operative. Pertanto, l'identificazione dei settori operativi e l'informativa presentata sono definite sulla base della reportistica interna utilizzata dal management ai fini dell'allocazione delle risorse ai diversi settori operativi e per l'analisi delle relative performance.

Un settore operativo è definito dall'IFRS 8 come una componente di un'entità che: (i) intraprende attività imprenditoriali generatrici di ricavi e di costi (compresi i ricavi e i costi riguardanti operazioni con altre componenti della medesima entità); (ii) i cui risultati operativi sono rivisti periodicamente al più alto livello decisionale operativo dell'entità ai fini dell'adozione di decisioni in merito alle risorse da allocare al settore e della valutazione dei risultati; (iii) per la quale sono disponibili informazioni di bilancio separate. Il Gruppo è uno dei maggiori operatori nel settore dei giochi regolamentati in Italia, grazie ad un'ampia e diversificata offerta di prodotti di gioco in multi-concessione.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: (i) scommesse sportive e giochi online ("**Online**"); (ii) scommesse e giochi su rete fisica ("**Sports Franchise**"); e (iii) attività in concessione relative alle linee di prodotto: (a) *amusement with prize machines* (AWP), (b) *video lottery terminals* (VLT) e (c) gestore di sale da gioco e di AWP di proprietà (Retail and Street Operations) ("**Gaming Franchise**").

Il monitoraggio dei settori operativi avviene sulla base di: (i) totale ricavi; e (ii) *Adjusted EBITDA*. L'*Adjusted EBITDA* è definito come utile netto dell'esercizio, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri/proventi da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamenti e svalutazioni di attività materiali

e immateriali; (vi) costi per M&A e attività internazionali; (vii) costi di integrazione (compresi oneri da ristrutturazione aziendale, incentivi all'esodo e maggiori costi sostenuti rispetto a contratti operativi rinegoziati); (viii) proventi e oneri che, per la loro natura, non ci si attende ragionevolmente che si ripeteranno nei periodi futuri. Il management ritiene che i suddetti indicatori forniscano una buona indicazione della performance dei settori operativi individuati.

Stante la tipologia di servizi e prodotti offerti dal Gruppo, non esistono fenomeni di concentrazioni significative dei ricavi su singoli clienti. Il Gruppo opera al momento prevalentemente sul territorio nazionale (per le operazioni strutturate all'estero nel corso dell'esercizio si rinvia alla Nota 2.3 che precede).

Infine, da un punto di vista della struttura patrimoniale, si specifica che le attività e passività di settore non sono incluse tra le informazioni riviste periodicamente dal management e, pertanto, non ne viene riportata la rappresentazione per settore operativo.

Nella tabella seguente sono rappresentati i settori operativi del Gruppo per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2024 e 2023:

	Online		Sports Franchise		Gaming Franchise		Eliminazioni		Totale	
(In migliaia di Euro)	dic '24	dic '23	dic '24	dic '23	dic '24	dic '23	dic '24	dic '23	dic '24	dic '23*
Ricavi verso Terzi	780.230	520.787	460.755	368.217	763.740	743.484	-	-	2.004.725	1.632.488
Altri ricavi e proventi verso Terzi	3.206	1.972	3.623	2.832	8.122	13.725	-	-	14.951	18.529
Ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	22.894	24.051	6.297	8.140	8.988	12.974	(38.179)	(45.165)	-	-
Totale ricavi	806.330	546.810	470.675	379.189	780.850	770.183	(38.179)	(45.165)	2.019.676	1.651.017
Adjusted EBITDA	418.566	300.612	108.642	97.230	179.714	182.509	-	-	706.922	580.351
Adjusted EBITDA Margin **	53,6%	57,7%	23,6%	26,4%	23,5%	24,5%			35,3%	35,6%
Costi non inclusi in Adjusted EBITDA									(76.979)	(47.421)
di cui:										
- monetari									(68.491)	(35.192)
- non monetari									(8.488)	(12.229)
Ammortamenti e svalutazioni									(244.353)	(194.678)
Proventi finanziari									9.038	28.139
di cui proventi finanziari non ricorrenti***									6.215	24.402
Oneri finanziari									(215.400)	(220.287)
di cui oneri finanziari non ricorrenti***									(58.575)	(73.052)
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese									1.663	(8.965)
Utile prima delle imposte									180.891	137.139
Imposte sul reddito									(77.052)	(63.277)
Utile dell'esercizio									103.839	73.862

* I dati della tabella al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della purchase price allocation di Ricreativo B S.p.A..

** L'Adjusted EBITDA margin è definito come il rapporto tra Adjusted EBITDA / Ricavi verso terzi.

*** Per il dettaglio di proventi e oneri finanziari non ricorrenti, si rimanda a quanto riportato nella Nota 8.8.

7. Aggregazioni aziendali e acquisizioni di rami d'azienda

Di seguito sono brevemente descritte le acquisizioni realizzate durante l'anno 2024 che hanno permesso di ampliare il perimetro di consolidamento del Gruppo. Tutte le acquisizioni sono state effettuate nell'ambito della strategia di integrazione sia orizzontale che verticale perseguita dal Gruppo.

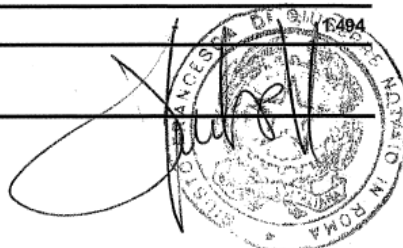
7.1 Acquisizione di Kristal Palace S.r.l.

In data 31 gennaio 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Kristal Palace S.r.l., società che opera nel settore della gestione delle sale Bingo nonché degli apparecchi da divertimento e intrattenimento all'interno delle stesse. Il controvalore dell'acquisizione pari ad Euro 0,7 milioni, è stato definito come somma algebrica di un prezzo base e dell'indebitamento finanziario netto determinato sulla base delle previsioni contrattuali in Euro 1,3 milioni. Il corrispettivo potrà essere adeguato in base alla situazione finanziaria netta effettiva della società alla data di perfezionamento dell'acquisizione. Di tale importo, Euro 0,2 milioni sono stati corrisposti a titolo di acconto a ottobre 2023, Euro 0,2 milioni sono stati corrisposti in tre rate mensili a partire da gennaio 2024 ed Euro 0,3 milioni sono stati corrisposti in tre rate mensili di importo pari a Euro 0,1 milioni ciascuna entro giugno 2024.

La suddetta acquisizione non ha avuto impatti significativi sui ricavi e sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 1° gennaio 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo (non si ritengono significative le eventuali differenze maturate tra il 1° gennaio 2024 e il 31 gennaio 2024).

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 1,5 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività immateriali	14	-	14
Attività materiali	548	-	548
Diritto d'uso	1.890	-	1.890
Attività finanziarie	295	-	295
Crediti commerciali	2	-	2
Rimanenze	30	-	30
Altre attività	657	-	657
Disponibilità liquide ed equivalenti	156	-	156
Trattamento di fine rapporto	(147)	-	(147)
Passività finanziarie	(2.259)	-	(2.259)
Debiti commerciali	(203)	-	(203)
Debiti per imposte correnti	(12)	-	(12)
Altre passività	(1.790)	-	(1.790)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	(819)	-	(819)
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	675	-	675
Avviamento (B) - (A)	1.494		1.494



Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(505)
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2023	(170)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	156
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	(519)

7.2 Acquisizione di SKS365 Malta Holding Limited

In data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited, operatore omnichannel leader nel mercato italiano online e delle scommesse sportive. Il corrispettivo per l'acquisizione è stato pari a Euro 621,5 milioni, comprensivo di *leakages* e *ticking fees*, previsti contrattualmente, pagato interamente alla data di perfezionamento del contratto tramite lo svincolo dal conto escrow dei proventi relativi al prestito obbligazionario emesso da Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) in data 14 dicembre 2023, oltre alla cassa disponibile. Si ricorda che a seguito dell'acquisizione, SKS365 Malta Limited, società controllata da SKS365, ha cambiato la denominazione sociale in PWO Limited.

La suddetta acquisizione ha determinato un incremento dei ricavi pari a circa Euro 212,6 milioni e una perdita di circa Euro 1,6 milioni sull'utile di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 30 aprile 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con i principi contabili adottati dal Gruppo (non si ritengono significative le eventuali differenze maturate tra il 24 aprile 2024 e il 30 aprile 2024). Se l'acquisizione fosse avvenuta in data 1° gennaio 2024, avrebbe contribuito a maggiori ricavi pari a circa Euro 319,6 milioni e ad un decremento pari a circa Euro 20,6 milioni dell'utile di pertinenza del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (escludendo i costi non ricorrenti riconosciuti al management di SKS365 a seguito del cambio di controllo, l'acquisizione avrebbe contribuito a un incremento di Euro 9,9 milioni dell'utile di pertinenza del Gruppo). I costi correlati all'acquisizione sono stati pari a circa Euro 10,1 milioni (di cui Euro 1,8 milioni sostenuti nel 2024).

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di una preliminare valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 534,2 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

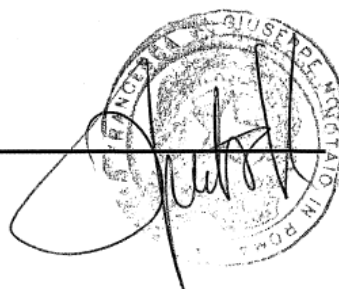
<i>(In migliaia di Euro)</i>	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività immateriali	12.585	218.024	230.609
Attività materiali	11.139	-	11.139
Diritto d'uso	3.383	-	3.383
Attività finanziarie	931	-	931
Crediti commerciali	2.042	-	2.042
Attività per imposte anticipate	13.781	-	13.781
Altre attività	34.365	-	34.365
Disponibilità liquide ed equivalenti	29.816	-	29.816
Fondi per rischi e oneri	(1.039)	(5.519)	(6.558)
Trattamento di fine rapporto	(955)	-	(955)
Passività finanziarie	(3.687)	-	(3.687)
Debiti commerciali	(21.146)	-	(21.146)
Debiti per imposte correnti	(966)	-	(966)
Passività per imposte differite	-	(63.445)	(63.445)
Altre passività	(141.953)	-	(141.953)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	(61.704)	149.060	87.356
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	621.540	-	621.540
Avviamento (B) - (A)	683.244	(149.060)	534.184

Le rettifiche apportate ai valori contabili in sede di valutazione delle attività e passività acquisite al *fair value* sono principalmente relative a:

- "Attività immateriali" per Euro 218,0 milioni, di cui (i) Euro 30,7 milioni relativi al valore attribuito al marchio "**Planetwin365**" ed (ii) Euro 187,3 milioni relativi al valore attribuito alle reti "Agenzie Betting" e "Rete Online" (di seguito collettivamente anche "Customer relationship");
- "Fondi per rischi e oneri" per Euro 5,5 milioni relativi a un contenzioso tributario della *branch* austriaca;
- "Passività per imposte differite" per Euro 63,4 milioni, relativi all'effetto fiscale rilevato sulle rettifiche identificate.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(621.540)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	29.816
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	(591.724)



7.3 Acquisizione di Dea Bendata S.r.l.

In data 15 maggio 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Dea Bendata S.r.l., società che opera nel settore Gaming Franchise. Il corrispettivo dell'acquisizione è stato determinato in Euro 1,2 milioni più *price adjustment*. Di tale importo, Euro 0,7 milioni sono stati pagati alla data di perfezionamento dell'acquisizione, mentre Euro 0,5 milioni, in quanto componenti di prezzo differito, saranno corrisposti al verificarsi di determinate condizioni contrattuali entro 12 mesi dalla data di acquisizione. Al 31 dicembre 2024 il debito residuo da corrispondere è pari a Euro 0,2 milioni.

La suddetta acquisizione non ha avuto impatti significativi sui ricavi e sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 30 aprile 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo (non si ritengono significative le eventuali differenze maturate tra il 30 aprile 2024 e il 15 maggio 2024).

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 1,0 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività materiali	32	-	32
Attività finanziarie	2	-	2
Crediti commerciali	5	-	5
Altre attività	4	-	4
Disponibilità liquide ed equivalenti	325	-	325
Trattamento di fine rapporto	(57)	-	(57)
Debiti commerciali	(47)	-	(47)
Debiti per imposte correnti	(32)	-	(32)
Altre passività	(16)	-	(16)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	216	-	216
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	1.226	-	1.226
Avviamento (B) - (A)	1.010	-	1.010

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(976)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	325
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	(651)

7.4 Acquisizione di Totosì S.r.l. (già Macao Phygital S.r.l.)

In data 31 maggio 2024, GBO S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Macao Phygital S.r.l., concessionario che svolge attività di raccolta del gioco online. Il corrispettivo dell'acquisizione è stato determinato in Euro 0,3 milioni più *price adjustment*. L'importo di Euro 0,3 milioni è stato pagato alla data di acquisizione. La società è stata poi rinominata Totosì S.r.l.

La suddetta acquisizione ha determinato un incremento dei ricavi pari a circa Euro 1,7 milioni, mentre non ha avuto impatti significativi sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 maggio 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo.

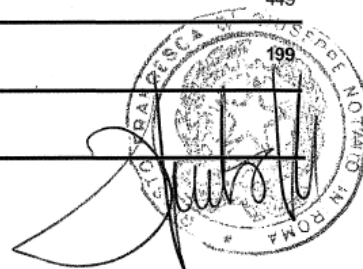
Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 0,6 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività materiali	162	-	162
Crediti commerciali	161	-	161
Altre attività	266	-	266
Attività per imposte anticipate	8	-	8
Disponibilità liquide ed equivalenti	449	-	449
Trattamento di fine rapporto	(8)	-	(8)
Debiti commerciali	(1.051)	-	(1.051)
Altre passività	(379)	-	(379)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	(392)	-	(392)
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	250	-	250
Avviamento (B) - (A)	642	-	642

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(250)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	449
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	



7.5 Acquisizione di Il Galletto Fortunato S.r.l.

In data 6 giugno 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Il Galletto Fortunato S.r.l., società che opera nel settore della raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite apparecchi da divertimento e intrattenimento all'interno delle sale. Il controvalore dell'acquisizione pari ad Euro 1,7 milioni, è stato definito come somma algebrica di un prezzo base e dell'indebitamento finanziario netto determinato sulla base delle previsioni contrattuali. Il corrispettivo potrà essere adeguato in base alla situazione finanziaria netta effettiva della società alla data di perfezionamento dell'acquisizione. Di tale importo, Euro 1,2 milioni sono stati pagati al momento del perfezionamento dell'acquisizione, mentre Euro 0,5 milioni, in quanto componenti di prezzo differito, saranno corrisposti al verificarsi di determinate condizioni contrattuali entro 12 mesi dalla data di acquisizione. Al 31 dicembre 2024 il debito residuo da corrispondere è pari a Euro 0,2 milioni.

La suddetta acquisizione non ha avuto impatti significativi sui ricavi e sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 maggio 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo (non si ritengono significative le eventuali differenze maturate tra il 31 maggio 2024 e il 6 giugno 2024).

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 1,5 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività materiali	67	-	67
Attività finanziarie	40	-	40
Diritto d'uso	475	-	475
Crediti per imposte correnti	58	-	58
Altre attività	96	-	96
Disponibilità liquide ed equivalenti	192	-	192
Debiti commerciali	(181)	-	(181)
Altre passività	(76)	-	(76)
Passività finanziarie	(475)	-	(475)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	196	-	196
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	1.686	-	1.686
Avviamento (B) - (A)	1.490	-	1.490

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati

con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(1.486)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	192
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	(1.294)

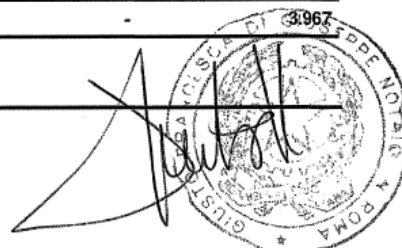
7.6 Acquisizione di Rete Gioco Italia S.r.l.

In data 23 luglio 2024, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Rete Gioco Italia S.r.l., società che svolge attività di raccolta e riversamento delle giocate esercitata tramite apparecchi di intrattenimento e divertimento. Il controvalore dell'acquisizione pari ad Euro 14,9 milioni più *price adjustment*. Di tale importo, Euro 8,7 milioni sono stati corrisposti alla data di sottoscrizione, Euro 3,8 milioni da corrispondere entro dodici mesi, Euro 0,6 milioni da corrispondere entro ventiquattro mesi, Euro 0,6 milioni da corrispondere entro trentasei mesi, Euro 0,6 milioni da corrispondere entro quarantotto mesi ed Euro 0,5 milioni da corrispondere entro sessanta mesi dalla data di acquisizione.

La suddetta acquisizione ha determinato un incremento dei ricavi pari a circa Euro 2,4 milioni, mentre non ha avuto impatti significativi sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 luglio 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo. Se l'acquisizione fosse avvenuta in data 1° gennaio 2024, avrebbe contribuito a maggiori ricavi pari a circa Euro 7,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 11,9 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività materiali	1.410	-	1.410
Diritto d'uso	838	-	838
Crediti commerciali	294	-	294
Attività per imposte anticipate	952	-	952
Altre attività	1.085	-	1.085
Disponibilità liquide ed equivalenti	7.048	-	7.048
Trattamento di fine rapporto	(825)	-	(825)
Passività finanziarie	(953)	-	(953)
Debiti commerciali	(235)	-	(235)
Debiti per imposte correnti	(781)	-	(781)
Altre passività	(4.866)	-	(4.866)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	3.967	-	3.967



Quota attribuibile alle interessenze di minoranza (B)	1.587	-	1.587
Corrispettivo dell'acquisizione (C)	14.268	-	14.268
Avviamento (C) - (A) + (B)	11.888	-	11.888

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(8.685)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	7.048
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	(1.637)

7.7 Acquisizione di Bakoo S.p.A.

In data 24 luglio 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Bakoo S.p.A., società che opera nello sviluppo e realizzazione di software di gioco distribuiti sul mercato AWP, VLT ed online. Il controvalore dell'acquisizione pari ad Euro 4,4 milioni, è stato definito come somma algebrica di un prezzo base e dell'indebitamento finanziario netto determinato sulla base delle previsioni contrattuali. Di tale importo, (i) Euro 0,8 milioni sono stati corrisposti alla data di sottoscrizione, (ii) Euro 1,1 milioni da corrispondere in sessanta rate mensili e (iii) la restante parte attraverso l'assegnazione al venditore di quote di nuova emissione di Marim S.r.l., a seguito dell'aumento di capitale avvenuto contestualmente al perfezionamento dell'acquisizione, per un importo pari a Euro 2,5 milioni (incluso sovrapprezzo).

La suddetta acquisizione non ha avuto impatti significativi sui ricavi e sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 luglio 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo.

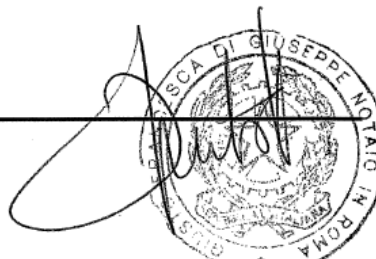
Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 4,7 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività immateriali	414	-	414
Attività materiali	22	-	22
Diritto d'uso	187	-	187
Attività finanziarie	3	-	3
Crediti commerciali	66	-	66
Rimanenze	260	-	260
Crediti per imposte correnti	1	-	1
Altre attività	38	-	38
Disponibilità liquide ed equivalenti	2	-	2
Trattamento di fine rapporto	(154)	-	(154)
Passività finanziarie	(964)	-	(964)
Debiti commerciali	(167)	-	(167)
Altre passività	(210)	-	(210)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	(502)	-	(502)
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	4.245	-	4.245
Avviamento (B) - (A)	4.747	-	4.747

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(851)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	2
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	(849)



7.8 Purchase Price Allocation di Ricreativo B S.p.A.

Nel settembre 2023, GGM S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Ricreativo B S.p.A.. Come consentito dall'IFRS 3 nel corso dei dodici mesi successivi all'operazione e a completamento del processo di valutazione, gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite sono stati rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 32,6 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività immateriali	532	15.514	16.046
Attività materiali	4.604	-	4.604
Attività finanziarie	1.837	-	1.837
Diritto d'uso	7.573	-	7.573
Crediti commerciali	396	-	396
Altre attività	2.387	-	2.387
Rimanenze	235	-	235
Disponibilità liquide ed equivalenti	6.620	-	6.620
Fondi per rischi e oneri	(65)	-	(65)
Trattamento di fine rapporto	(1.902)	-	(1.902)
Debiti commerciali	(2.117)	-	(2.117)
Passività per imposte differite	47	(4.375)	(4.328)
Debiti per imposte correnti	(168)	-	(168)
Altre passività	(7.793)	-	(7.793)
Passività finanziarie	(13.190)	-	(13.190)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	(1.004)	11.139	10.135
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	42.723	-	42.723
Avviamento (B) - (A)	43.727	(11.139)	32.588

Le rettifiche apportate ai valori contabili in sede di valutazione delle attività e passività acquisite al *fair value* sono principalmente relative a:

- "Attività immateriali" per Euro 15,5 milioni, di cui (i) Euro 3,5 milioni relativi al valore attribuito al marchio "Ricreativo B" ed (ii) Euro 12,0 milioni relativi al valore attribuito alla *customer relationship*;
- "Passività per imposte differite" per Euro 4,4 milioni, relativi all'effetto fiscale rilevato sulle rettifiche identificate.

In ossequio a quanto su esposto sono stati apportati i seguenti adeguamenti agli importi iscritti nella situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2023:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	31 dicembre 2023 pubblicato	Effetto Purchase price allocation	31 dicembre 2023 rideterminato
Attività immateriali	561.321	15.014	576.335
Avviamento	1.481.917	(11.139)	1.470.778
Passività per imposte differite	101.147	4.235	105.382
Risultati portati a nuovo	16.989	(360)	16.629

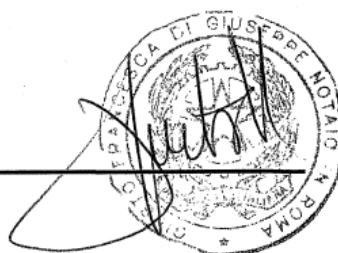
In ossequio a quanto su esposto sono stati apportati i seguenti adeguamenti agli importi iscritti nel conto economico al 31 dicembre 2023:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	31 dicembre 2023 pubblicato	Effetto Purchase price allocation	31 dicembre 2023 rideterminato
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	(194.177)	(501)	(194.678)
Imposte sul reddito del periodo	(63.418)	141	(63.277)

7.9 Acquisizione di Sea S.r.l.

In data 15 ottobre 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Sea S.r.l., società che opera nella gestione di sale bingo nonché di apparecchi AWP e VLT. Il controvalore dell'acquisizione pari ad Euro 6,2 milioni, è stato definito come somma algebrica di un prezzo base e dell'indebitamento finanziario netto determinato sulla base delle previsioni contrattuali. Di tale importo, (i) Euro 4,0 milioni sono stati corrisposti alla data di sottoscrizione, (ii) Euro 1,0 milione da corrispondere entro sei mesi, Euro 0,4 milioni da corrispondere entro ventiquattro mesi, Euro 0,3 milioni da corrispondere entro quarantotto mesi e Euro 0,3 milioni da corrispondere entro sessanta mesi dalla data di acquisizione.

La suddetta acquisizione ha determinato un incremento dei ricavi pari a circa Euro 0,3 milioni, mentre non ha avuto impatti significativi sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 ottobre 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo. Se l'acquisizione fosse avvenuta in data 1° gennaio 2024, avrebbe contribuito a maggiori ricavi pari a circa Euro 3,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.



Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 6,3 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività immateriali	21	-	21
Attività materiali	437	-	437
Diritto d'uso	494	-	494
Attività finanziarie	247	-	247
Rimanenze	42	-	42
Altre attività	61	-	61
Disponibilità liquide ed equivalenti	613	-	613
Trattamento di fine rapporto	(70)	-	(70)
Passività finanziarie	(821)	-	(821)
Debiti commerciali	(287)	-	(287)
Debiti per imposte correnti	(99)	-	(99)
Altre passività	(798)	-	(798)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	(160)	-	(160)
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	6.178	-	6.178
Avviamento (B) - (A)	6.338	-	6.338

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(4.000)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	613
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	(3.387)

7.10 Acquisizione di IMA S.r.l.

In data 17 dicembre 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'accordo per l'acquisizione del restante 51% del capitale sociale di IMA S.r.l. per Euro 0,2 milioni, interamente pagati alla data di acquisizione. A seguito di tale operazione Marim S.r.l. controlla il 100% del capitale sociale di IMA S.r.l.

La suddetta acquisizione non ha avuto impatti sui ricavi e sul risultato netto di pertinenza del Gruppo per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2024. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 dicembre 2024, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo.

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 0,1 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

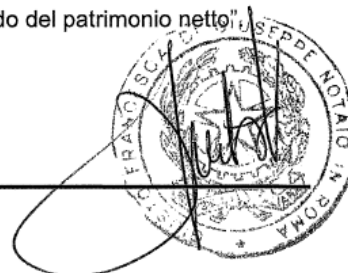
<i>(In migliaia di Euro)</i>	Valori contabili alla data di acquisizione	Purchase price allocation alla data di acquisizione	Fair Value alla data di acquisizione
Attività materiali	1	-	1
Altre attività	79	-	79
Disponibilità liquide ed equivalenti	340	-	340
Trattamento di fine rapporto	(32)	-	(32)
Debiti commerciali	(90)	-	(90)
Altre passività	(34)	-	(34)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	264	-	264
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	192	-	192
Fair value dell'interessenza posseduta in IMA S.r.l. (C)	184	-	184
Avviamento (B) + (C) - (A)	112	-	112

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2024	(192)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	340
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2024 derivante dall'acquisizione	148

Il *fair value* dell'interessenza posseduta dal Gruppo in Ima S.r.l., pari al 49%, risultava pari a Euro 0,2 milioni e ha determinato una perdita di Euro 0,1 milioni. Tale importo è stato incluso nella voce di conto economico "Proventi/(oneri) da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto".



7.11 Acquisizione di rami di azienda

Nell'ambito della strategia di *distribution insourcing* del settore operativo Gaming Franchise, le attività acquisite e le passività assunte attraverso le acquisizioni di rami d'azienda nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 sono sintetizzate di seguito:

(In migliaia di Euro)	Fair Value alla data di acquisizione
Attività immateriali	13
Attività materiali*	3.243
Altre attività	14
Disponibilità liquide ed equivalenti	1.647
Trattamento di fine rapporto	(683)
Passività finanziarie	(1.768)
Debiti commerciali	(604)
Debiti per imposte correnti	(24)
Altre passività	(3.871)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	(2.033)
Corrispettivi delle acquisizioni (B)	15.733
Avviamento (B) - (A)	17.766

* Relativi a 2.605 apparecchi AWP.

La differenza tra il prezzo di acquisto e il *fair value* delle attività nette acquisite è stata rilevata come avviamento allocato al settore operativo Gaming Franchise. Il flusso finanziario derivante dal corrispettivo pagato per l'acquisto dei suddetti rami d'azienda al 31 dicembre 2024 è pari a Euro 7,2 milioni.

8. Note al Conto economico complessivo consolidato

8.1 Ricavi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Online	780.230	520.787
Sports Franchise	460.755	368.217
Gaming Franchise	763.740	743.484
di cui:		
AWP	279.839	278.241
VLT	436.244	438.267
Retail and Street Operations	47.657	26.976
Totale	2.004.725	1.632.488

L'incremento dei Ricavi per Euro 372,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 rispetto al precedente esercizio è riconducibile a:

- l'incremento dei ricavi nel settore operativo "Online" di Euro 259,4 milioni principalmente per effetto del contributo dell'Acquisizione di SKS365 per Euro 141,7 milioni oltre alla crescita complessiva del mercato nonché della crescita della quota di mercato in tutti i segmenti e marchi del Gruppo;
- l'incremento dei ricavi nel settore operativo "Sports Franchise" di Euro 92,5 milioni è riconducibile principalmente al contributo dell'Acquisizione di SKS365 per Euro 70,9 milioni;
- l'incremento dei ricavi nel settore operativo "Gaming Franchise" di Euro 20,3 milioni principalmente per effetto del contributo di Ricreativo B, acquisita a settembre 2023.

8.2 Altri ricavi e proventi

La voce "Altri ricavi e proventi" è pari a Euro 15,0 milioni (di cui Euro 0,5 milioni relativi a SKS365) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 18,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) e includono prevalentemente: (i) ricavi relativi alla fornitura di servizi e rifatturazioni agli esercenti dei punti vendita della rete Gaming Franchise e Sports Franchise; (ii) ricavi dalla rivendita di materiali di consumo e fornitura di servizi presso le sale; (iii) ricavi derivanti dal ribaltamento nei confronti della filiera dei costi sostenuti per l'acquisto dei NOE (Nulla Osta di Esercizio) e NOD (Nulla Osta di Distribuzione) degli apparecchi AWP; e (iv) ricavi per indennizzi, risarcimenti e altre operazioni attive.



8.3 Costi per servizi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta	(828.381)	(681.284)
Canone su licenze piattaforme di gioco	(116.691)	(88.065)
Canone di concessione	(58.445)	(51.447)
Spese bancarie e assicurazioni	(48.974)	(34.237)
Spese di marketing	(31.976)	(16.072)
Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza	(24.617)	(20.047)
Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	(18.681)	(14.741)
Servizi di assistenza tecnica e gestione rete	(18.058)	(16.403)
Noleggi, leasing e altre locazioni	(13.687)	(7.351)
Trasmissione dati	(8.923)	(8.566)
Canoni abbonamento Pay-TV	(6.556)	(5.454)
Compensi e rimborsi spese Organi sociali	(4.464)	(3.049)
Altri	(34.272)	(26.043)
Totale	(1.213.725)	(972.759)

La voce "Costi per servizi" è pari a Euro 1.213,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 158,4 milioni relativi a SKS365), con un incremento di Euro 241,0 milioni rispetto a Euro 972,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

I "Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta" sono principalmente influenzati:

- dallo schema di remunerazione della filiera (legato ad una percentuale della raccolta e/o a meccanismi di *revenue sharing*), che consente di rendere questa voce di costo sostanzialmente variabile, allineandone quindi l'evoluzione a quella dei ricavi; e
- per quanto riguarda le AWP, dalla natura *pass through* dei relativi contratti (laddove le macchine siano di proprietà di terzi) la quale assicura che ad una riduzione dei ricavi (legata all'interruzione della raccolta in funzione dell'emergenza sanitaria), sia associato un decremento dei costi di distribuzione.

In generale, le altre voci di costo risentono della natura variabile delle stesse (in quanto legate anch'esse all'andamento della raccolta o a meccanismi di *revenue sharing* – si pensi per esempio alla voce "canone su licenze piattaforme di gioco").

Oltre alle considerazioni generali riportate in precedenza, si ricorda quanto segue con riferimento alle altre voci di costo diverse da "Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta":

- La voce "Noleggi, leasing e altre locazioni", in linea con le esenzioni previste dall'IFRS16, accoglie i canoni riferiti ai contratti di leasing di durata inferiore a 12 mesi, inclusi quelli la cui durata residua alla data di adozione è inferiore a 12 mesi, ed ai contratti relativi ai cosiddetti "*low value assets*".

- L'incremento della voce "Spese di Marketing" per Euro 15,9 milioni (di cui Euro 3,9 milioni relativi a SKS365) è riconducibile principalmente a costi per eventi presso le sale e ad altre campagne di marketing.
- La voce "Spese bancarie e assicurazioni" si riferisce principalmente ai costi sostenuti per gli strumenti di moneta elettronica forniti ai giocatori per ricaricare i loro conti di gioco. L'incremento è da attribuire a SKS365 per Euro 5,1 milioni e alle maggiori commissioni su incassi a mezzo carte di credito a seguito dell'aumento dei volumi delle transazioni registrate;
- L'incremento della voce "Altri" è imputabile principalmente a costi per i provider di scommesse live e costi per servizi digitali e di antiriciclaggio oltre che al contributo dell'Acquisizione di SKS365. Per la restante parte la voce comprende costi ricorrenti relativi al personale dipendente quali buoni pasto e spese per rimborsi viaggio, costi per servizi interinali e altre operazioni passive.

8.4 Costo per il personale

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Salari e stipendi	(99.881)	(70.850)
Oneri sociali	(26.080)	(21.131)
Altri costi del personale	(9.542)	(6.397)
Totale	(135.503)	(98.378)

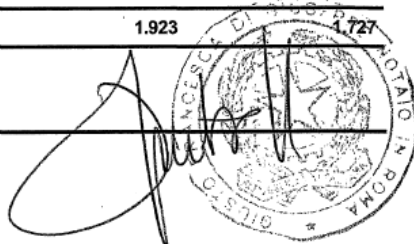
I costi per il personale ammontano a Euro 135,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 18,4 milioni relativi a SKS365), con un incremento di Euro 37,1 milioni rispetto a Euro 98,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Si segnala che le voci "Salari e stipendi", "Oneri sociali" e "Altri costi del personale" sono riportate al netto dei costi del personale capitalizzati connessi allo sviluppo di software interni, pari a Euro 16,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 12,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023).

La voce include anche l'onere di competenza relativo al piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo di Euro 1,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti del Gruppo, ripartito per categorie:

	Valore al 31 dicembre 2024	Media 2024	Valore al 31 dicembre 2023	Media 2023
Dirigenti	59	56	50	48
Quadri	229	203	194	176
Impiegati	1.571	1.562	1.417	1.304
Operai	393	322	262	199
Dipendenti esteri	415	421	-	-
Totale	2.667	2.564	1.923	1.727



La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti del Gruppo, ripartito per società:

Società del Gruppo	Numero dipendenti al 31 dicembre	
	2024	2023
Lottomatica Group	205	7
Gamenet	159	157
Lottomatica*	-	188
GBO Italy	579	564
Gnetwork	80	39
Billions	56	60
Agesoft	12	11
Jolly Group	156	148
New Matic**	-	18
Lottomatica Videolot Rete	120	124
Big Easy	109	97
Lottomatica UK	-	1
Slottery****	-	76
GNet	-	1
Giocaonline	28	23
Lottomatica Digital Solutions	15	12
Ares	10	9
Marim	22	22
Ima	1	-
AB Games***	-	18
Betflag	105	84
Ricreativo B	210	208
Dea Bendata	5	-
Macao	2	-
Planet Entertainment	2	-
PWO – Serbia Branch	385	-
PWO – Austria Branch	1	-
PWO – Italia Branch	92	-
PWO Malta	29	-
Bakoo	13	-
Rete Gioco Italia	73	-
SEA	42	-
Big Easy Bingo (già Andrea Battistini)	156	25
Bingo Service***	-	16
Iris***	-	15
Total	2.667	1.923

* Fusa in Lottomatica Group.

** Fusa in Jolly Group.

*** Fusa in Big Easy Bingo.

**** Fusa in Big Easy.

Piano di incentivazione a lungo termine – Piano di Stock Option 2023-2026

In data 15 marzo 2023, l'assemblea degli azionisti della Società ha approvato, con efficacia subordinata alla data di avvio delle negoziazioni, il Piano di Stock Option 2023-2026 (il "**Piano**"), che prevede l'assegnazione, su base annuale, di diritti di opzione triennali, attribuendo la possibilità ad alcuni membri del management, individuati di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione della Società, di sottoscrivere le azioni ordinarie di Lottomatica Group.

Il Piano ha i seguenti obiettivi: (i) allineare gli interessi del beneficiario del Piano con quelli degli azionisti e investitori del Gruppo e con quelli del piano strategico del Gruppo nel suo complesso; e (ii) incentivare la fidelizzazione a lungo termine dei membri del management che beneficiano del Piano.

Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano.

Il Piano prevede l'assegnazione ai beneficiari di diritti di opzione gratuiti, i quali attribuiscono il diritto a sottoscrivere le azioni della Società secondo un rapporto 1:1 (ovvero ogni opzione dà diritto a sottoscrivere un'azione) ad un determinato prezzo (le "**Opzioni**"), a condizione che i beneficiari siano ancora dipendenti o amministratori della Società o delle sue controllate al momento del loro esercizio. Le Opzioni potranno essere assegnate a partire dal 15 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2025. Il Piano ha durata pluriennale ed è suddiviso in tre cicli, con un *vesting period* di tre anni (il "**Periodo di Vesting**") per le Opzioni assegnate nell'ambito di ciascun ciclo.

Le Opzioni assegnate a ciascun beneficiario potranno essere esercitate entro cinque anni dalla data di assegnazione. Delle azioni ottenute dall'esercizio delle Opzioni, il 20% di queste sarà soggetto a un periodo di c.d. *lock-up* di un anno dal termine del Periodo di Vesting e un altro 20% a un periodo di *lock-up* di due anni dal termine del Periodo di Vesting.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, determina il numero complessivo di Opzioni che potranno essere assegnate ai beneficiari in ogni ciclo e può imporre al beneficiario dei requisiti di performance affinché le Opzioni possano maturare. Il periodo di misurazione di tali performance sarà solitamente di tre anni.

La tabella seguente mostra la movimentazione del Piano negli esercizi indicati:

Numero di opzioni	2024	2023
Al 1 gennaio	2.000.000	-
Assegnate durante l'esercizio	3.635.300	2.000.000
Annullate durante l'esercizio	(78.000)	-
Esercitate durante l'esercizio	-	-
Al 31 Dicembre	5.557.300	2.000.000
<i>di cui maturate e esercitabili</i>	-	-



La tabella seguente mostra i dettagli delle Opzioni assegnate:

Data assegnazione	Data scadenza	Numero di opzioni	
		2024	2023
15-giu-23	15-giu-28	1.950.000	2.000.000
14-giu-24	14-giu-29	3.607.300	-
		5.557.300	2.000.000
Media ponderata della residua vita contrattuale delle opzioni in circolazione alla fine dell'esercizio		4,10	4,46

8.5 Altri costi e oneri operativi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Acquisti di merci e altri acquisti	(12.659)	(8.994)
Imposte e tasse varie	(5.550)	(3.903)
Spese di rappresentanza	(4.046)	(4.915)
Penali, sanzioni e perdite su crediti	(1.232)	(2.302)
Altri costi ed oneri operativi	(15.990)	(20.838)
Totale	(39.477)	(40.952)

L'incremento della voce "Acquisti di merci e altri acquisti" è dovuto principalmente al contributo delle società acquisite nell'anno, ai maggiori oneri per l'acquisto di materiale di merchandising e per l'ammodernamento delle sale scommesse nonché ai maggiori costi sostenuti per la produzione di hardware di gioco.

L'incremento della voce "Imposte e tasse varie" è dovuto principalmente al contributo delle società acquisite.

Il decremento della voce "Altri costi ed oneri operativi" è riconducibile ai minori costi per acquisto partecipazioni e ai minori costi write-off rilevati rispetto all'esercizio precedente.

8.6 Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023*
Ammortamento di attività immateriali	(176.104)	(137.832)
di cui ammortamento della purchase price allocation	(73.079)	(71.241)
Ammortamento di attività materiali	(47.146)	(39.256)
Ammortamento di investimenti immobiliari	(27)	(27)
Svalutazione di immobilizzazioni materiali e immateriali	(244)	(553)
Ammortamento Diritto d'uso	(20.832)	(17.010)
Totale	(244.353)	(194.678)

* I dati della tabella al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della purchase price allocation di Ricreativo B S.p.A. (si veda Nota 7.8 per maggiori dettagli).

Gli Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali ammontano a Euro 244,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 29,6 milioni relativi a SKS365), con un incremento di Euro 49,7 milioni rispetto a Euro 194,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Per ulteriori dettagli sulla movimentazione delle attività immateriali, materiali e dei diritti d'uso, si rimanda rispettivamente alle Note 9.1, 9.3 e 9.4.

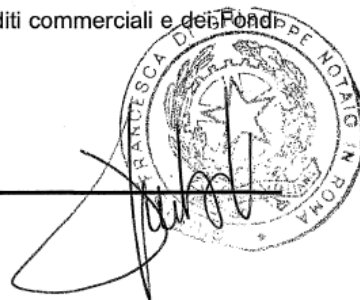
8.7 Svalutazione crediti e attività finanziarie e altri accantonamenti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Svalutazione di attività finanziarie	-	(5.122)
(Accantonamento) / rilascio per svalutazione crediti	(243)	(2.853)
(Accantonamento) / rilascio Fondo per Rischi e oneri	(785)	1.977
Totale	(1.028)	(5.998)

Gli accantonamenti sono esposti al netto del relativo rilascio fondi. Si ricorda che nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è stata effettuata la svalutazione dell'associazione in partecipazioni denominata "Ancona Time", detenuta da Lottomatica Videolot Rete S.p.A. per Euro 3,3 milioni e delle obbligazioni convertibili emesse dalla collegata iPro Inc. per Euro 1,8 milioni.

Per maggiori dettagli circa la movimentazione del Fondo svalutazione crediti commerciali e dei Fondi per Rischi e oneri si rinvia rispettivamente alle Note 9.9 e 9.17.



8.8 Proventi e oneri finanziari (netti)

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Altri interessi attivi	9.038	28.139
Totale proventi finanziari	9.038	28.139
Interessi passivi Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	(26.440)	-
Interessi passivi Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	(20.317)	(944)
Interessi passivi Prestito Obbligazionario Giugno 2023	(54.461)	(45.344)
Interessi passivi Prestito Obbligazionario 2022	(14.124)	(34.125)
Interessi passivi Prestito Obbligazionario Aprile 2021	-	(15.962)
Interessi passivi Prestiti Obbligazionari Luglio 2020	-	(18.627)
Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	(990)	-
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	(1.513)	(65)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Giugno 2023	(17.931)	(2.919)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario 2022	(7.494)	(1.549)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Aprile 2021	-	(8.327)
Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Luglio 2020	-	(4.240)
Oneri finanziari IRS	(22.700)	(3.919)
Commissioni per fidejussioni	(10.052)	(5.661)
Interessi e oneri su linea di credito revolving	(5.689)	(10.176)
Oneri finanziari IFRS16	(4.296)	(3.751)
Interessi e oneri su finanziamento da Gamma Bondco	-	(6.947)
Altri oneri finanziari	(29.393)	(57.731)
Totale oneri finanziari	(215.400)	(220.287)
Totale oneri finanziari netti	(206.362)	(192.148)

Gli "Oneri finanziari netti" pari a Euro 206,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di cui Euro 4,8 milioni relativi a SKS365), includono proventi finanziari non ricorrenti per Euro 6,2 milioni (Euro 24,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) e oneri finanziari non ricorrenti per Euro 58,6 milioni (Euro 73,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023), di seguito dettagliati sulle voci interessate per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

La voce "Altri interessi attivi" include principalmente gli interessi attivi maturati sui conti in escrow di Euro 6,2 milioni.

Le voci "Interessi passivi Prestito Obbligazionario Dicembre 2023" e "Oneri finanziari IRS" includono complessivi Euro 10,5 milioni relativi agli interessi maturati sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (Euro 6,3 milioni) e agli oneri sui derivati di copertura stipulati (Euro 4,1 milioni) nel periodo precedente al perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365, oltre a oneri sui derivati di copertura relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 (come di seguito definiti) per Euro 0,4 milioni.

Le voci "Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario 2022" e "Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Giugno 2023" includono Euro 21,3 milioni relativi all'accelerazione del calcolo

del costo ammortizzato sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 (come di seguito definiti), che sono stati interamente spesati a seguito del relativo rimborso anticipato.

La voce "Altri oneri finanziari" include principalmente il *make-whole* derivante dai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 (come di seguito definiti) di Euro 26,4 milioni.

La voce include inoltre anche l'effetto del costo ammortizzato sulla parte differita del prezzo di acquisto della Betflag per Euro 0,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 2,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023).

8.9 Proventi/(oneri) da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - Thinkabout	-	(217)
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - IPro	-	(6.383)
Proventi/(Oneri) da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto - IMA	1.663	(2.365)
Totale	1.663	(8.965)

I proventi netti da partecipazione riferiti a IMA S.r.l. ammontano a Euro 1,7 milioni e sono principalmente relativi al dividendo distribuito dalla società stessa prima dell'acquisizione del controllo da parte di Marim S.r.l., avvenuto a dicembre 2024.

8.10 Imposte sul reddito dell'esercizio

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

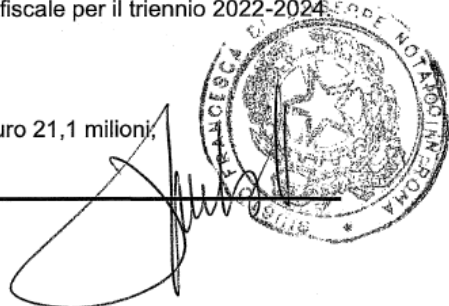
(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023*
Imposte correnti	(88.788)	(78.405)
Imposte differite Purchase price allocation	21.071	20.451
Imposte differite	(9.335)	(5.323)
Totale	(77.052)	(63.277)

* I dati della tabella al 31 dicembre 2023 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della purchase price allocation di Ricreativo B S.p.A., (si veda Nota 7.8 per maggiori dettagli).

Il Gruppo, a decorrere dal 2022, ha esteso il consolidato fiscale all'attuale controllante italiana (Lottomatica Group S.p.A.). Tale società rappresenta la consolidante fiscale per il triennio 2022-2024.

Le imposte anticipate e differite accolgono principalmente:

- il rilascio delle imposte differite da *purchase price allocation* per Euro 21,1 milioni,



- il rilascio delle imposte differite su differenze temporanee per Euro 9,3 milioni.

Le "Imposte correnti", le "Imposte differite su *purchase price allocation*" e le "Imposte differite" sono aumentate rispettivamente di Euro 10,4 milioni, Euro 0,6 milioni e Euro 4,0 milioni rispetto all'esercizio precedente principalmente per effetto dell'acquisizione di Ricreativo B S.p.A. e SKS Malta Holding Limited.

Nella tabella che segue viene rappresentata la riconciliazione del tasso teorico d'imposizione fiscale con l'effettiva incidenza sul risultato:

Riconciliazione Tax rate 2024		
IRES	Imponibile	Imposta
Risultato prima delle imposte	180.891	
Rettifica di consolidamento (imponibile)	923.214	
Risultato prima delle imposte aggregato	1.104.105	
Onere fiscale teorico	24%	264.985
Variazioni in aumento	82.330	19.759
Variazioni in diminuzione	(916.111)	(219.867)
Altre variazioni	3.547	851
Effetto netto	(830.234)	(199.256)
Totale (A)		65.729
Rettifiche imposte correnti da anni precedenti (B)		471
IRAP corrente (C)		23.945
Effetto imposte differite (D)		(11.737)
Effetto imposte rettifiche di consolidamento (E)		(1.356)
Onere fiscale effettivo (A+B+C+D+E)		77.052

Riconciliazione Tax rate 2023		
IRES	Imponibile	Imposta
Risultato prima delle imposte	137.139	
Rettifica di consolidamento (imponibile)	146.258	
Risultato prima delle imposte aggregato	283.397	
Onere fiscale teorico	24%	68.015
Variazioni in aumento	52.144	12.515
Variazioni in diminuzione	(79.678)	(19.123)
Altre variazioni	(1.950)	(468)
Effetto netto	(29.484)	(7.076)
Totale (A)		60.939
Rettifiche imposte correnti da anni precedenti (B)		-
IRAP corrente (C)		23.335
Effetto imposte differite (D)		(19.936)
Effetto imposte rettifiche di consolidamento (E)		(1.061)
Onere fiscale effettivo (A+B+C+D+E)		63.277

8.11 Utile per azione

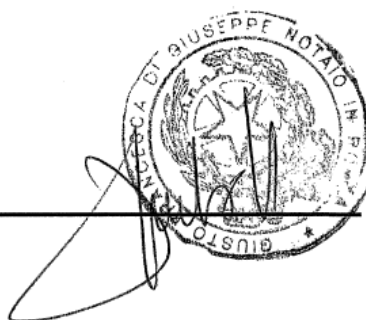
Nella tabella che segue viene riportato l'utile per azione, calcolato come rapporto tra il risultato dell'esercizio e la media ponderata di azioni ordinarie in circolazione nel periodo.

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Utile/(Perdita) dell'esercizio di pertinenza del Gruppo (in migliaia di Euro)	98.597	67.943
Media ponderata di azioni ordinarie in circolazione - base	251.630.412	234.373.124
Utile base per azione e diluito (in Euro)	0,39	0,29

Sia l'Utile base sia quello diluito per azione sono stati determinati rapportando il risultato netto di pertinenza del Gruppo per i periodi presentati al numero medio delle azioni della Società.

L'utile per azione diluito è pari all'utile per azione base in quanto non sono presenti effetti diluitivi significativi anche considerando il numero massimo di diritti assegnati che potranno trovare maturazione al termine del triennio di misurazione.

Nel corso del 2024, la Società ha distribuito dividendi per Euro 65,4 milioni (Euro 0,26 per azione). Per quanto riguarda l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di proporre all'Assemblea degli Azionisti il pagamento di un dividendo pari ad Euro 0,30 per azione ordinaria relativo all'esercizio 2024. Tenuto conto delle azioni emesse alla data attuale, ciò equivale a una distribuzione di Euro 75,5 milioni, pari a un *pay-out ratio* del 30% dell'Utile Netto Rettificato consolidato 2024, in linea con la politica di distribuzione dei dividendi di Gruppo.



9. Note alla situazione patrimoniale e finanziaria consolidata

9.1 Attività immateriali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Software	Concessioni	Marchi	Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni	Customer relation rete	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2022	140.842	100.832	231.900	51.169	342.754	867.497
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2022	(80.568)	(69.155)	(29.230)	(24.671)	(59.455)	(263.079)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2022	60.274	31.677	202.670	26.498	283.299	604.418
Investimenti	15.866	64.350	1	19.379	-	99.596
Aggregazioni aziendali:						
Ricreativo B	70	-	3.523	462	11.991	16.046
Iris	-	-	-	2	-	2
Rami d'azienda	-	1.055	-	140	-	1.195
Ammortamenti	(30.298)	(42.073)	(14.418)	(9.081)	(41.962)	(137.832)
Di cui ammortamento PPA:						
Gamenet	(14.925)	-	(4.812)	-	(10.288)	(30.025)
Business IGT	-	-	(6.390)	-	(17.772)	(24.162)
Goldbet.News	-	-	-	(128)	-	(128)
Giocaonline	-	-	-	-	(988)	(988)
Marim	-	-	-	-	(390)	(390)
Betflag	-	-	(2.910)	-	(12.137)	(15.047)
Ricreativo B	-	-	(113)	-	(388)	(501)
Dismissioni	(53)	-	-	(6.942)	-	(6.995)
Riclassifiche	3.340	(4.386)	5.345	(1.121)	(3.274)	(96)
Costo storico al 31 dicembre 2023	155.218	161.462	237.495	62.467	325.922	942.564
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	(106.019)	(110.839)	(40.374)	(33.130)	(75.867)	(366.229)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	49.199	50.623	197.121	29.337	250.055	576.335
Investimenti	23.624	15.510	33	33.463	-	72.630
Aggregazioni aziendali:						
Kristal Palace	11	-	-	3	-	14
Acquisizione di SKS365	11.248	1.260	30.802	-	187.299	230.609
Acquisizione di Bakoo	414	-	-	-	-	414
Acquisizione di Sea	-	21	-	-	-	21
Rami d'azienda	13	-	-	-	-	13
Ammortamenti	(21.316)	(69.661)	(16.714)	(13.220)	(55.193)	(176.104)
Di cui ammortamento PPA:						
Gamenet Group	(1.249)	-	(4.812)	-	(10.288)	(16.349)
Business IGT	-	-	(6.391)	-	(17.703)	(24.094)
Goldbet.News	-	-	-	(128)	-	(128)
Giocaonline	-	-	-	-	(990)	(990)
Marim	-	-	-	-	(391)	(391)
Betflag	-	-	(2.918)	-	(12.170)	(15.088)
Ricreativo B	-	-	(342)	-	(1.162)	(1.504)
SKS365	-	-	(2.048)	-	(12.487)	(14.535)
Dismissioni	48	231	(2)	(6.420)	-	(6.143)
Riclassifiche	6.840	2.303	(2.302)	(6.677)	-	164
Costo storico al 31 dicembre 2024	174.565	180.901	266.397	78.282	513.221	1.213.366
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	(104.484)	(180.614)	(57.459)	(41.796)	(131.060)	(515.413)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	70.081	287	208.938	36.486	382.161	697.953

La voce "Software" si riferisce principalmente ai costi sostenuti: per l'acquisto di licenze software necessarie alla raccolta ed alla gestione delle scommesse, inclusi i software derivanti dalla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* dell'acquisizione di Gamenet Group; per l'acquisto e l'aggiornamento di software legati agli adeguamenti dei sistemi connessi con la gestione della rete telematica per la raccolta degli apparecchi AWP e VLT; per l'aggiornamento del sistema ERP – SAP. L'incremento di tale voce è prevalentemente legato all'acquisto di software applicativi per Euro 9,6 milioni, all'aggiornamento dei sistemi ERP aziendali per Euro 7,8 milioni e all'acquisto di licenze software per la raccolta e la gestione delle scommesse per Euro 2,8 milioni.

La voce "Concessioni" accoglie principalmente i costi per le licenze VLT che il Gruppo si è aggiudicato nel tempo e i costi sostenuti per l'aggiudicazione dei diritti concessori per l'esercizio dei giochi pubblici. Gli investimenti del 2024 sono riconducibili alla proroga delle concessioni Sports Franchise fino al 31 dicembre 2024. Il decremento della voce è da ricondurre interamente all'ammortamento dell'esercizio.

La voce "Marchi" si riferisce principalmente ai valori attribuiti in sede di *purchase price allocation* al diritto d'uso dei marchi "Goldbet", "Intralot", "Billions", "Betflag", "Ricreativo", "Planetwin365" e dei marchi dei business IGT acquisiti.

La voce "Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni" si riferisce principalmente allo sviluppo di software per circa Euro 12,2 milioni nel corso dell'esercizio, nonché alla capitalizzazione di NOE e delle *Entry Fees* per Euro 21,2 milioni (di cui Euro 3,3 milioni relativi all'Acquisizione di SKS365).

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

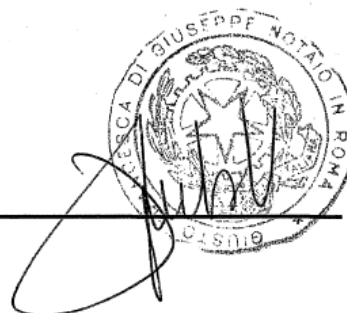
9.2 Avviamento

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Totale
Saldo al 31 dicembre 2022	1.428.719
Acquisizioni	42.059
Saldo al 31 dicembre 2023*	1.470.778
Acquisizioni	577.785
Saldo al 31 dicembre 2024	2.048.563

* Il saldo al 31 dicembre 2023 è stato rideterminato come riportato nella Nota 7.8 che precede.

L'incremento della voce "Avviamento" nel 2024 è dovuto principalmente all'avviamento registrato per l'Acquisizione di SKS365 per Euro 534,2 milioni. Per la restante parte, l'incremento è attribuibile alle acquisizioni di rami d'azienda effettuate nel periodo e a rettifiche di prezzo relative a precedenti acquisizioni. Per maggiori dettagli sulle acquisizioni, si rinvia alla Nota 7 - "Aggregazioni aziendali e acquisizioni di rami d'azienda".



La tabella seguente riporta la ripartizione dell'Avviamento per CGU:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Online	1.229.250	749.263
Sports Franchise	405.929	351.090
Gaming Franchise	413.384	370.425
Totale	2.048.563	1.470.778

Il gruppo di unità generatrici di flussi di cassa (CGU) a cui è allocato l'avviamento, che rappresenta il livello al quale lo stesso è monitorato dal management della Società, coincide con i settori operativi all'interno dei quali confluiscono tutti i servizi e prodotti forniti dal Gruppo e descritti in dettaglio nella Nota 6 - Informativa per settori operativi.

In conformità allo IAS 36, l'avviamento non è ammortizzato e viene sottoposto annualmente a test di impairment, o più frequentemente se fatti o circostanze indicano che l'attività potrebbe aver subito una riduzione di valore. L'impairment test viene effettuato confrontando il valore contabile e il valore recuperabile della CGU (per una descrizione della metodologia seguita per l'impairment test si rinvia a quanto riportato nella precedente Nota 2.4.5 (a) - Principi contabili e criteri di valutazione). Il valore recuperabile della CGU è il maggiore tra il suo *fair value* al netto dei costi di vendita e il suo valore d'uso.

Le ipotesi utilizzate in questo processo rappresentano la migliore stima del management per il periodo in esame. La stima del valore d'uso del gruppo di CGU ai fini dell'esecuzione dell'*impairment test* annuale si è basata sulle seguenti ipotesi:

- I flussi di cassa futuri attesi per il periodo dal 2025 al 2029 derivano dal piano industriale del Gruppo approvato dal Consiglio di Amministrazione il 13 dicembre 2024. In particolare, la stima, che si basa sulla crescita passata e su quella futura attesa, considera (a) la raccolta, (b) l'*Adjusted EBITDA*, (c) le *capital expenditure*, (d) l'ipotesi di rinnovo continuativo dei diritti scommesse e delle concessioni ADI oltre l'attuale scadenza prevista per il 31 dicembre 2024, tenendo conto delle informazioni attualmente disponibili in relazione alla normativa e agli attuali scenari commerciali. Tali flussi di cassa si riferiscono alla CGU nelle condizioni in cui si trova al momento della redazione del bilancio ed escludono i flussi di cassa stimati che potrebbero derivare da piani di ristrutturazione o da altri cambiamenti strutturali. I volumi e il mix della raccolta, utilizzati per stimare i flussi di cassa futuri, si basano su ipotesi ritenute ragionevoli e sostenibili e rappresentano la migliore stima delle condizioni attese in relazione all'andamento del mercato per i gruppi di CGU nel periodo considerato.
- I flussi di cassa futuri attesi includono un *terminal value* normalizzato utilizzato per stimare i risultati futuri oltre l'arco temporale esplicitamente considerato, che sono stati calcolati utilizzando gli ultimi dati previsionali disponibili. Il tasso di crescita utilizzato è pari al 2,0% (1,0% al 31 dicembre 2023), uguale per tutti i gruppi di CGU.
- I flussi di cassa futuri attesi sono stati attualizzati utilizzando un tasso di sconto al netto delle imposte, determinato utilizzando un WACC base del 8,20% (9,25% al 31 dicembre 2023), uguale per tutte i gruppi di CGU, che rappresenta la media ponderata del costo del capitale proprio e del costo dell'indebitamento al netto dell'effetto fiscale.

Dalle risultanze degli *impairment test* effettuati, emerge che il valore recuperabile stimato per ogni gruppo di CGU eccede il relativo valore contabile alla data di riferimento.

Sono state inoltre effettuate delle analisi di sensitività per verificare gli effetti della variazione di alcuni parametri significativi sui risultati dell'*impairment test* quali: un aumento del WACC sino al 9,20%, una

riduzione del tasso di crescita allo 0% e una diminuzione dell'Adjusted EBITDA del 5,0%. Ciascuno dei parametri, preso singolarmente, non comporterebbe alcuna svalutazione dell'avviamento dei segmenti operativi ai quali è stato allocato.

9.3 Attività materiali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Hardware di gioco	Altri beni materiali	Mobili e Arredi	Migliorie su beni di terzi	Immobilizzazioni in corso e acconti	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2022	93.490	30.594	21.800	38.372	14.744	199.000
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2022	(55.376)	(13.823)	(7.915)	(19.197)	-	(96.311)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2022	38.114	16.771	13.885	19.175	14.744	102.689
Investimenti	14.220	8.883	4.719	10.280	2.788	40.890
Aggregazioni aziendali:						
Ricreativo B	2.532	410	919	734	9	4.604
Bingo Service	-	53	-	173	-	226
Iris	-	30	5	107	-	142
Rami d'azienda	1.660	67	5	-	-	1.732
Dismissioni	(705)	(249)	(537)	(346)	(52)	(1.889)
Ammortamenti	(20.008)	(6.336)	(3.916)	(8.996)	-	(39.256)
Riclassifiche	414	3.051	265	1.178	(4.812)	96
Costo storico al 31 dicembre 2023	105.716	42.020	27.788	51.256	12.677	239.457
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	(69.489)	(19.340)	(12.443)	(28.951)	-	(130.223)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	36.227	22.680	15.345	22.305	12.677	109.234
Investimenti	17.776	20.669	8.302	14.208	9.429	70.384
Aggregazioni aziendali:						
Kristal Palace	-	456	43	49	-	548
Dea Bendata	-	7	19	6	-	32
Il Galletto Fortunato	-	67	-	-	-	67
Macao Phygital	102	2	-	-	58	162
Acquisizione SKS365	-	6.585	3.204	1.350	-	11.139
Acquisizione di Bakoo	10	5	7	-	-	22
Acquisizione di Rete Gioco Italia	1.314	89	4	3	-	1.410
Acquisizione di IMA	-	1	-	-	-	1
Acquisizione di Sea	-	196	84	157	-	437
Rami d'azienda	3.113	49	81	-	-	3.243
Dismissioni	(392)	(449)	(412)	402	(58)	(909)
Ammortamenti	(20.539)	(11.679)	(5.451)	(9.477)	-	(47.146)
Riclassifiche	821	799	224	715	(2.723)	(164)
Costo storico al 31 dicembre 2024	115.257	67.827	38.357	64.517	19.383	305.341
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	(76.825)	(28.350)	(16.907)	(34.799)	-	(156.881)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	38.432	39.477	21.450	29.718	19.383	148.460



La voce "Hardware di gioco" include gli investimenti in apparecchi di gioco AWP e apparecchi di gioco VLT di proprietà della società, in cash desk e altro materiale informatico per le sale di proprietà e in apparecchiature hardware delle sale scommesse. Gli investimenti si riferiscono principalmente all'acquisto di (i) schede gioco AWP per Euro 10,8 milioni, e (ii) apparecchiature e dotazioni hardware nei punti scommesse per Euro 6,0 milioni.

La voce "Altri beni materiali" comprende principalmente nuovi sistemi storage, l'hardware di rete delle sale CED e altro materiale informatico per le sale VLT. Gli investimenti sono relativi principalmente all'acquisto di apparati iCash per Euro 4,2 milioni e My Pay per Euro 0,3 milioni, ad impianti ed attrezzature presso le sale per Euro 5,3 milioni, all'acquisto di materiale da ufficio e di apparecchi di sicurezza IT per Euro 3,5 milioni.

La voce "Mobili e arredi" comprende il mobilio e l'arredamento per l'allestimento delle agenzie scommesse e delle sale VLT di proprietà. Gli investimenti ed i disinvestimenti dell'anno sono attribuibili alla riqualificazione ed ottimizzazione delle sale.

La voce "Migliorie su beni di terzi" comprende gli investimenti per la riqualificazione delle sale da gioco e scommesse. Gli investimenti riguardano principalmente la conclusione dei lavori sulle sale diventate operative e l'allestimento di nuovi corner presso le stesse.

La voce "Immobilizzazioni in corso e acconti" accoglie principalmente gli investimenti per l'acquisto di mobilio ed arredamento, acconti per l'acquisto di nuovi apparecchi di gioco e altro materiale informatico per l'allestimento di punti vendita scommesse non ancora operativi.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

9.4 Diritto d'uso

L'iscrizione del diritto d'uso si riferisce ai seguenti asset:

(In migliaia di Euro)	Fabbricati	Sale da gioco	Autovetture	Altri beni	Diritto d'uso
Saldo al 31 dicembre 2022	15.098	44.441	2.174	340	62.053
Aggregazioni aziendali:					
<i>Ricreativo B</i>	2.066	2.796	402	2.309	7.573
<i>Bingo Service</i>	-	237	-	-	237
<i>Iris</i>	-	145	-	-	145
Ammortamento	(3.323)	(11.686)	(1.365)	(636)	(17.010)
Incrementi	647	15.674	3.293	-	19.614
Decrementi	-	(3.055)	(2)	-	(3.057)
Altre variazioni	(1.671)	1.671	2	(2)	-
Saldo al 31 dicembre 2023	12.817	50.223	4.504	2.011	69.555
Aggregazioni aziendali:					
<i>Kristal Palace</i>	-	1.890	-	-	1.890
<i>Galletto Fortunato</i>	-	475	-	-	475
<i>Acquisizione SKS365</i>	77	3.263	43	-	3.383
<i>Bakoo</i>	187	-	-	-	187
<i>Rete Gioco Italia</i>	730	-	108	-	838
<i>SEA</i>	-	494	-	-	494
Ammortamento	(4.164)	(13.607)	(2.670)	(391)	(20.832)
Incrementi	6.407	13.335	5.152	-	24.894
Decrementi	(866)	(4.041)	(26)	(1.553)	(6.486)
Saldo al 31 dicembre 2024	15.188	52.032	7.111	67	74.398

Il Gruppo conduce in locazione fabbricati ad uso ufficio, sale da gioco, autovetture e altri beni. I contratti di locazione sono in genere realizzati per periodi fissi da 1 a 6 anni, ma possono avere opzioni di rinnovo per massimizzare la flessibilità operativa in termini di gestione dei contratti. La maggior parte delle opzioni di rinnovo e di recesso sono esercitabili solo dal Gruppo e non dal rispettivo locatore. I contratti di locazione non prevedono covenant, e i beni in leasing non vengono utilizzati come garanzia per scopi di finanziamento. Il diritto d'uso è ammortizzato a quote costanti per un periodo pari al minore tra la vita utile dell'asset e la durata del contratto di leasing.

L'incremento del 2024 si riferisce principalmente: (i) all'acquisizione del 2024, (ii) al rinnovo di alcuni contratti di locazione; (iii) all'aumento dei canoni di locazione dovuto agli incrementi ISTAT che hanno comportato la rideterminazione del valore degli asset e (iv) a nuovi contratti di locazione.

Di seguito vengono riportati i movimenti dei "Debiti per leasing":

Debiti per leasing	Totale
Saldo al 31 dicembre 2022	68.215
Aggregazioni aziendali:	
<i>Ricreativo B S.p.A.</i>	7.573
<i>Bingo Service S.r.l.</i>	237
<i>Iris S.r.l.</i>	145
Incrementi	19.614
Decrementi	(3.264)
Pagamenti leasing	(20.363)
Oneri finanziari leasing	3.751
Saldo al 31 dicembre 2023	75.908
Aggregazioni aziendali:	
<i>Kristal Palace S.r.l.</i>	1.890
<i>Galletto Fortunato S.r.l.</i>	475
<i>Acquisizione SKS365</i>	3.687
<i>Bakoo S.r.l.</i>	187
<i>Rete Gioco Italia S.r.l.</i>	838
<i>SEA S.r.l.</i>	494
Incrementi	24.895
Decrementi	(6.825)
Pagamenti leasing	(24.676)
Oneri finanziari leasing	4.296
Saldo al 31 dicembre 2024	81.169



9.5 Investimenti immobiliari

Gli investimenti immobiliari fanno riferimento ad un immobile di proprietà sito in via Liegi, Roma. Le variazioni registrate si riferiscono esclusivamente all'ammortamento del periodo, come di seguito riepilogato:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Totale
Saldo al 31 dicembre 2022	489
Ammortamenti	(27)
Saldo al 31 dicembre 2023	462
Ammortamenti	(27)
Saldo al 31 dicembre 2024	435

9.6 Attività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
<i>(In migliaia di Euro)</i>	2024	2023
Fondi cassa presso gestori	23.293	25.399
Acconti in garanzia (Escrow)	5.174	503.296
Conti merchant e vincolati	429	230
Attività per Interest rate swap	18	45
Altro	3.519	2.119
Totale	32.433	531.089

Il decremento della voce "Acconti in garanzia (Escrow)" si riferisce principalmente al rilascio del conto escrow relativo ai proventi del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come definito di seguito) per la finalizzazione dell'Acquisizione di SKS365.

La voce "Fondi cassa presso gestori" si riferisce principalmente ai c.d. Fondi Hopper e change, presso le macchine di proprietà del Gruppo ma gestite da terzi, che ammontano, rispettivamente, ad Euro 7,3 milioni, Euro 11,9 milioni ed Euro 3,6 milioni al 31 dicembre 2024, rispettivamente per Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Big Easy S.r.l.. (Euro 7,2 milioni, Euro 13,9 milioni ed Euro 3,5 milioni al 31 dicembre 2023).

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle attività finanziarie:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2024	<i>di cui quota corrente</i>	Al 31 dicembre 2023	<i>di cui quota corrente</i>
Fondi cassa presso gestori	23.293	23.293	25.399	25.399
Acconti in garanzia (Escrow)	5.174	5.174	503.296	503.240
Conti merchant e vincolati	429	201	230	230
Attività per Interest rate swap	18	18	45	45
Altro	3.519	1.710	2.119	1.561
Totale	32.433	30.396	531.089	530.475

9.7 Partecipazioni in imprese collegate valutate con il metodo del patrimonio netto

Al 31 dicembre 2024, il Gruppo non possiede partecipazioni in imprese collegate valutate con il metodo del patrimonio netto (Euro 0,3 milioni al 31 dicembre 2023). In particolare:

- a febbraio 2024, la società collegata Thinkabout S.r.l. è stata liquidata. La relativa partecipazione era stata interamente svalutata nel corso del 2023;
- in data 19 dicembre 2024, Gamenet PRO S.r.l. ha perfezionato la vendita della quota di partecipazione del 19,7% posseduta in iPRO Inc. Nel corso del 2023, il Gruppo aveva rilevato una svalutazione integrale della partecipazione;
- in data 17 dicembre 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione del restante 51% del capitale sociale di IMA S.r.l. A seguito di tale operazione Marim S.r.l. controlla il 100% del capitale sociale di IMA S.r.l. e pertanto la società è stata consolidata con il metodo integrale (per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 7.10).

9.8 Rimanenze

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Prodotti finiti e merci	1.478	1.495
Totale	1.478	1.495

Le rimanenze ammontano a Euro 1,5 milioni al 31 dicembre 2024 e 2023 e si riferiscono principalmente alle rimanenze di magazzino di Marim S.r.l., Bakoo S.r.l. e Ricreativo B S.p.A..



9.9 Crediti commerciali correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Crediti del Concessionario vs Gestori/TIR	73.954	90.984
Crediti verso dealers betting	20.648	26.531
Crediti verso clienti	7.253	6.156
Altri crediti verso TIR	7.187	7.241
Crediti garantiti da impegni formali	2.572	2.219
Crediti per sanzioni ed interessi di mora	373	443
Fondo svalutazione crediti	(34.002)	(36.794)
Totale	77.985	96.780

La voce "Crediti del Concessionario vs Gestori/TIR" includono principalmente i crediti derivanti dall'esercizio della raccolta (principalmente PREU, canone di concessione e altre spettanze delle concessionarie). Al 31 dicembre 2024, Euro 32,7 milioni si riferiscono a Gamenet S.p.A. ed Euro 41,3 milioni si riferiscono a Lottomatica Videolot Rete S.p.A. (rispettivamente Euro 39,5 milioni ed Euro 51,5 milioni al 31 dicembre 2023).

La voce "Crediti verso dealers betting" rappresenta quanto spettante a GBO Italy S.p.A. per l'attività di raccolta delle scommesse, al netto dei compensi riconosciuti alla filiera.

La voce "Altri crediti verso TIR" accoglie principalmente le somme da ricevere relative al jackpot maturato e non ancora erogato, ai biglietti in attesa di validazione dalle sale, dai crediti per rivalsa NOE e dai crediti per penali da risoluzione contratto.

La voce "Crediti verso clienti" si riferisce principalmente ai crediti di Marim per la vendita di hardware AWP e VLT ai crediti di Giocaonline per la fornitura di piattaforme di gioco e altri servizi tecnici.

Nella seguente tabella è riportata la movimentazione del fondo svalutazione crediti commerciali:

(In migliaia di Euro)	
Saldo al 31 dicembre 2022	34.624
Accantonamenti al netto dei rilasci	2.606
Utilizzi	(436)
Saldo al 31 dicembre 2023	36.794
Acquisizioni	3.628
Accantonamenti al netto dei rilasci	243
Utilizzi	(5.827)
Riclassifiche	(836)
Saldo al 31 dicembre 2024	34.002

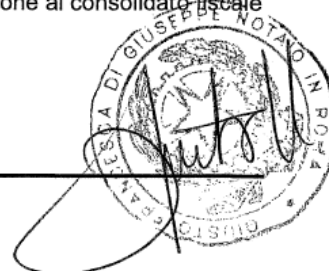
9.10 Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite

La movimentazione della voce "Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite" è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2023	Variazione perimetro di consolidamento	Accantonamenti/ rilasci a conto economico	Accantonamenti/ rilasci a conto economico complessivo	Altri movimenti	Valori al 31 dicembre 2024
Attività per imposte anticipate						
Fondo per rischi ed oneri	1.105	8	230	-	-	1.343
Fondo svalutazione crediti	8.352	-	(1.812)	-	-	6.540
Immobilizzazioni materiali e immateriali	6.556	1.086	(3.175)	-	-	4.467
Perdite fiscali	2.739	13.781	(3.522)	-	-	12.998
IFRS 16	327	-	(30)	-	-	297
Riserva Cash flow hedge	1.824	-	-	928	-	2.752
Altro	2.946	-	(1.205)	-	69	1.810
Totale attività per imposte anticipate	23.849	14.875	(9.514)	928	69	30.207
Passività per imposte differite						
Software e diritto d'uso marchio Intralot	(765)	-	314	-	-	(451)
PPA	(127.889)	(63.445)	20.757	-	-	(170.577)
TFR	(646)	-	-	(98)	-	(744)
Altro	69	-	-	-	(69)	-
Totale passività per imposte differite	(129.231)	(63.445)	21.071	(98)	(69)	(171.772)
Totale passività per imposte differite nette	(105.382)	(48.570)	11.557	830	-	(141.565)

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2022	Variazione perimetro di consolidamento	Accantonamenti/ rilasci a conto economico	Accantonamenti/ rilasci a conto economico complessivo	Altri movimenti	Valori al 31 dicembre 2023
Attività per imposte anticipate						
Fondo per rischi ed oneri	3.916	-	(1.930)	-	(881)	1.105
Fondo svalutazione crediti	8.389	-	261	-	(298)	8.352
Immobilizzazioni materiali e immateriali	11.518	47	(2.913)	-	(2.096)	6.556
Perdite fiscali	1.956	-	4	-	779	2.739
Put Jolly	397	-	(432)	-	35	-
IFRS 16	284	-	43	-	-	327
Riserva Cash flow hedge	-	-	-	1.824	-	1.824
Altro	2.524	-	(356)	-	778	2.946
Totale attività per imposte anticipate	28.984	47	(5.323)	1.824	(1.683)	23.849
Passività per imposte differite						
Software e diritto d'uso marchio Intralot	(437)	-	314	-	(642)	(765)
PPA	(143.761)	(4.235)	19.996	-	111	(127.889)
TFR	(604)	-	-	(42)	-	(646)
Riserva Cash flow hedge	(5.663)	-	-	5.663	-	-
Altro	(2.125)	-	-	-	2.194	69
Totale passività per imposte differite	(152.590)	(4.235)	20.310	5.621	1.663	(129.231)
Totale passività per imposte differite nette	(123.606)	(4.188)	14.987	7.445	(20)	(105.382)

Le attività per imposte differite attive e le passività per imposte differite sono espresse su base netta nella Situazione Patrimoniale e Finanziaria Consolidata. Le attività per imposte anticipate relative a perdite fiscali conseguite dalle società del Gruppo precedentemente all'adesione al consolidato fiscale sono espresse tra le attività per imposte anticipate.



La voce "Passività per imposte differite" riflette principalmente gli effetti del processo di *purchase price allocation* per le acquisizioni effettuate dal Gruppo nel corso nei precedenti esercizi.

Il periodo di riversamento delle differenze temporanee sopra riportate coincide con gli esercizi del 2025 e seguenti ad eccezione delle perdite fiscali, le quali risultano illimitatamente riportabili.

Le perdite fiscali pregresse maturate dal Gruppo in relazione alle quali non sono state iscritte imposte anticipate ammontano complessivamente ad Euro 29 milioni. Le attività per imposte anticipate sulle suddette perdite fiscali non iscritte ammontano complessivamente a Euro 9,7 milioni, di cui (i) Euro 83 migliaia per Bakoo S.p.A.; (ii) Euro 1 migliaia per Dea Bendata Srl; (iii) Euro 63 migliaia per Ima S.r.l.; (iv) Euro 863 migliaia per Planet Entertainment S.r.l.; e (v) Euro 8,7 milioni per PWO Limited.

Le attività per imposte anticipate non iscritte a livello di Gruppo in relazione ad elementi diversi da perdite fiscali ammontano complessivamente a Euro 281 migliaia per PWO Limited (risultanti da ammortamenti fiscali non dedotti su Malta di importo pari a Euro 803 migliaia).

9.11 Altre attività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Disponibilità conti di gioco	56.458	36.144
Depositi cauzionali ADM	52.087	53.465
Ratei e risconti attivi	22.940	16.472
Crediti da sale	16.351	15.230
Depositi cauzionali	13.811	4.274
Crediti tributari	12.681	4.451
Altri crediti	3.566	4.467
Totale	177.894	134.503

La voce "Depositi cauzionali ADM" accoglie una quota pari a 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. Tali depositi sono restituiti al Concessionario in base al raggiungimento di determinati livelli di servizio.

La voce "Disponibilità conti di gioco" si riferisce ai depositi bancari relativi alle somme versate sui conti online dai giocatori. In accordo con quanto previsto dalla concessione, devono essere utilizzati conti correnti dedicati per la custodia e la gestione di tali somme e per tale motivo sono riclassificate nelle altre attività. L'incremento della voce è principalmente riconducibile al consolidamento dell'Acquisizione di SKS365 per Euro 13,4 milioni.

La voce "Ratei e risconti attivi" si riferisce principalmente la rilevazione del risconto sulle *arrangement fees* e *underwriting fees* per la Linea di Credito Revolving e i risconti attivi per i costi relativi alle garanzie fidejussorie erogate a fronte dei rinnovi concessori sottoscritti. L'incremento di Euro 6,5 milioni è principalmente dovuto al consolidamento dell'Acquisizione di SKS365 per Euro 4,5 milioni e ai maggiori costi assicurativi pluriennali.

La voce "Crediti da sale" si riferisce principalmente alle attività di Retail e Street Operations per la raccolta AWP e VLT verso la rete.

L'incremento della voce "Crediti tributari" è principalmente riconducibile al consolidamento dell'Acquisizione di SKS365 per Euro 4,0 milioni e a crediti derivanti dal Piano Nazionale Ripresa e Resilienza ("PNRR").

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle altre attività correnti e non correnti:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2024	<i>di cui quota corrente</i>	Al 31 dicembre 2023	<i>di cui quota corrente</i>
Disponibilità conti di gioco	56.458	56.458	36.144	36.144
Depositi cauzionali ADM	52.087	52.087	53.465	53.465
Ratei e risconti attivi	22.940	14.247	16.472	8.207
Crediti da sale	16.351	16.351	15.230	15.198
Depositi cauzionali	13.811	9.443	4.274	686
Crediti tributari	12.681	10.340	4.451	2.255
Altri crediti	3.566	3.153	4.467	4.200
Totale	177.894	162.079	134.503	120.155

9.12 Crediti e debiti per imposte correnti

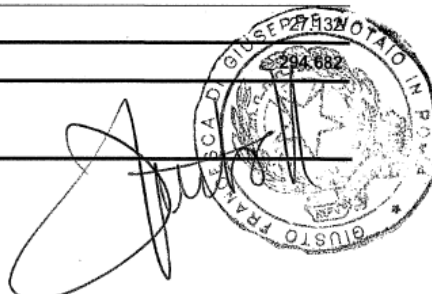
Al 31 dicembre 2024 la voce "Crediti per imposte correnti" è pari ad Euro 2,2 milioni (Euro 0,9 milioni al 31 dicembre 2023) e rappresenta i crediti tributari relativi alle imposte IRES (per le società non rientranti nel perimetro del consolidato fiscale) e IRAP dell'esercizio, al netto dei relativi debiti.

I "Debiti per imposte correnti", pari a Euro 23,1 milioni al 31 dicembre 2024 (Euro 4,6 milioni al 31 dicembre 2023), sono relativi principalmente (i) al debito verso l'erario per imposte correnti IRES e IRAP, al netto dei relativi crediti, delle società del Gruppo incluse nel Consolidato Fiscale e (ii) al debito per il contenzioso tributario della branch austriaca di PWO Limited per circa Euro 6,1 milioni. Per maggiori dettagli si rinvia alla nota 11.7.3.

9.13 Disponibilità liquide ed equivalenti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	2024	Al 31 dicembre 2023
Conti correnti bancari	130.299	267.550
Denaro e valori in cassa	33.857	294.682
Totale	164.156	



La voce "Denaro e valori in cassa" include i c.d. *Fondi Hopper e change*, presso le macchine di proprietà del Gruppo, quando gestite dalle società del Gruppo stesso che svolgono attività nella divisione di prodotto "Retail and Street Operation", pari ad Euro 18,1 milioni al 31 dicembre 2024 (Euro 12,6 milioni al 31 dicembre 2023).

Per maggiori dettagli sulle variazioni delle "Disponibilità liquide ed equivalenti" si rinvia al prospetto di Rendiconto Finanziario Consolidato.

9.14 Patrimonio netto

9.14.1 Capitale sociale

Il capitale sociale della Società è pari a Euro 10.000 migliaia al 31 dicembre 2024 ed è suddiviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza l'indicazione del valore nominale (invariato rispetto al 31 dicembre 2023).

9.14.2 Riserve e risultati riportati a nuovo

La movimentazione delle riserve e dei risultati portati a nuovo è riportata nel Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto.

La Riserva sovrapprezzo azioni ammonta a Euro 368,4 milioni al 31 dicembre 2024. Tale riserva si è originata principalmente in occasione dell'aumento di capitale avvenuto in sede quotazione della Società il 3 maggio 2023. Nel corso del 2024, tale riserva è diminuita di Euro 65,4 milioni a seguito della distribuzione di dividendi deliberata dall'assemblea dei soci della Società in data 9 aprile 2024.

Si segnala che la Riserva sovrapprezzo azioni è iscritta al netto delle commissioni di collocamento e altri costi correlati all'aumento di capitale sopra citato, nonché del relativo effetto fiscale.

Le Altre riserve ammontano a Euro 37,5 milioni al 31 dicembre 2024, invariate rispetto all'esercizio precedente.

9.14.3 Patrimonio netto di terzi

Il patrimonio netto di terzi è rappresentativo delle interessenze di terzi nelle società controllate dal Gruppo. La relativa movimentazione è riportata nel Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto.

Il Patrimonio netto di terzi è aumentato per Euro 4,3 milioni. L'incremento è principalmente dovuto al risultato dell'esercizio e all'acquisizione di Rete Gioco Italia S.r.l., di Bakoo S.p.A., delle quote di minoranza di New Matic S.r.l. e del ramo Fox Service S.r.l. Tale incremento è stato parzialmente compensato dall'effetto sul patrimonio netto di terzi derivante dall'acquisizione delle quote di minoranza di Billions Italia S.r.l. e dai dividendi a favore delle interessenze di minoranza.

9.15 Trattamento di fine rapporto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Benefici ai dipendenti	Totale
Saldo al 31 dicembre 2022	17.979
Aggregazioni aziendali	2.047
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	2.792
Oneri finanziari (Interest cost)	707
Anticipi e liquidazioni	(1.335)
(Utili) /Perdite attuariali	(174)
Saldo al 31 dicembre 2023	22.016
Aggregazioni aziendali	2.932
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	3.363
Oneri finanziari (Interest cost)	765
Anticipi e liquidazioni	(1.938)
(Utili) /Perdite attuariali	(408)
Saldo al 31 dicembre 2024	26.730

Gli incrementi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 sono principalmente dovuti all'integrazione di SKS365 e Rete Gioco Italia nel perimetro di consolidamento, mentre i decrementi sono relativi ad anticipi e liquidazioni (a fronte di dimissioni o pensionamenti) avvenuti nel corso dell'esercizio considerato.

Di seguito si riporta il dettaglio delle principali assunzioni economiche e demografiche utilizzate ai fini delle valutazioni attuariali:

<i>Ipotesi finanziarie</i>	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Tasso di attualizzazione	3,38%	3,17%
Tasso di inflazione	2,00%	2,00%
Tasso annuo di incremento TFR	3,00%	3,00%
Tasso annuo di incremento salariale	Dirigenti 2,50%	Dirigenti 2,50%
	Quadri 1,00%	Quadri 1,00%
	Impiegati 1,00%	Impiegati 1,00%
	Operai 1,00%	Operai 1,00%



Ipotesi demografiche	
Decesso	ISTAT 2022
Inabilità	Tavole INPS distinte per età e sesso
Pensionamento	100% al raggiungimento dei requisiti AGO
Frequenza annua di Turnover e Anticipazioni TFR	
Frequenza anticipazioni	0,50%
Frequenza turnover	10,00%

Si riepiloga di seguito in forma tabellare l'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale, mostrando gli effetti (in valore assoluto) che ci sarebbero stati a seguito delle variazioni delle ipotesi attuariali ragionevolmente possibili al 31 dicembre 2024:

(In migliaia di Euro)	
Variazione delle ipotesi	Saldo
Tasso di turnover +1,00%	26.768
Tasso di turnover -1,00%	26.620
Tasso di inflazione +0,25%	27.048
Tasso di inflazione -0,25%	26.356
Tasso di attualizzazione +0,25%	26.260
Tasso di attualizzazione -0,25%	27.151

Si evidenzia che la durata media finanziaria dell'obbligazione al 31 dicembre 2024 risulta pari a circa 10,5 anni. Si riepilogano, infine, in forma tabellare le erogazioni previste dal piano:

Erogazioni previste	
Anni	(In migliaia di Euro)
1	3.897
2	3.427
3	3.313
4	3.525
5	3.512

9.16 Passività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2024	2023
Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	890.096	-
Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	487.737	486.188
Prestito Obbligazionario Giugno 2023	556.258	1.088.327
Prestito Obbligazionario 2022	-	342.506
Debito per interessi su Prestiti Obbligazionari Maggio 2024	3.652	-
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	1.707	944
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario Giugno 2023	3.355	6.156
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario 2022	-	15.641
Debiti per leasing	81.169	75.908
Debito per put option	56.614	49.518
Debiti per acquisizioni	51.129	93.868
Finanziamenti bancari	2.561	4.384
Passività per Interest Rate Swap	13.147	8.937
Altri debiti finanziari	1.402	13.713
Totale	2.148.827	2.186.090

Tra le "Passività finanziarie correnti e non correnti" si evidenziano:

- i prestiti obbligazionari sottoscritti in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 29 maggio 2024 per importi nominali rispettivamente di Euro 565 milioni, Euro 500 milioni ed Euro 900 milioni, iscritti al costo ammortizzato. Gli oneri accessori includono principalmente i compensi professionali collegati al perfezionamento dell'emissione dei suddetti prestiti obbligazionari nonché il disaggio di emissione (quest'ultimo solo in riferimento al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023). Si segnala che nel corso del 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha effettuato il rimborso anticipato del prestito obbligazionario sottoscritto in data 27 settembre 2022 e la parte variabile del prestito obbligazionario sottoscritto in data 1° giugno 2023 per complessivi nominali Euro 900 milioni;
- finanziamenti bancari relativi principalmente a finanziamenti in essere di Ricreativo B per Euro 2,1 milioni;
- la passività per Interest Rate Swap, riferita principalmente al *fair value* dei contratti derivati stipulati per un valore nozionale complessivo di Euro 775 milioni per la copertura parziale del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 e sul Prestiti Obbligazionari Dicembre 2023 (come di seguito definiti). Il *fair value* complessivo di tali derivati è negativo per Euro 11,4 milioni al 31 dicembre 2024. La riserva di cash flow hedge è negativa, al netto del relativo effetto fiscale, per Euro 8,7 milioni al 31 dicembre 2024 (negativa per Euro 5,7 milioni al 31 dicembre 2023);
- il debito per put option, iscritto al valore attuale di Euro 56,6 milioni al 31 dicembre 2024 (Euro 49,5 milioni al 31 dicembre 2023), basato sulla migliore stima dell'esborso per l'acquisto delle quote residue da alcuni soci di minoranza al verificarsi dell'esercizio delle opzioni;



- il debito per acquisizioni, relativo a quanto ancora da regolare principalmente per le acquisizioni di GoldBet (ora GBO Italy), Ricreativo B, Rete Gioco Italia, Sea e per l'acquisto di alcuni rami d'azienda o investimenti minori.

In riferimento all'acquisizione di GoldBet (ora GBO Italy), il debito relativo alla quota di prezzo differito ammonta a Euro 27,6 milioni al 31 dicembre 2024 (Euro 29,7 milioni al 31 dicembre 2023), di cui Euro 5 milioni versati in un deposito avente natura di escrow. Si segnala che in data 4 dicembre 2024 è stato pagato ai venditori un importo pari a Euro 2,4 milioni.

Il debito relativo alla quota di prezzo differito per l'acquisizione di Rete Gioco Italia S.r.l. che ammonta a Euro 5,7 milioni al 31 dicembre 2024.

Il debito relativo alla quota di prezzo differito per l'acquisizione di Ricreativo ammonta a Euro 2,5 milioni al 31 dicembre 2024. Il rimborso di tale debito è previsto in 24 rate mensili dalla data di finalizzazione dell'acquisizione.

Il debito relativo alla quota di prezzo differito per l'acquisizione di Sea S.r.l. che ammonta a Euro 2,2 milioni al 31 dicembre 2024.

Il debito relativo alle componenti di prezzo differito delle altre acquisizioni ammonta a Euro 13,1 milioni al 31 dicembre 2024.

- i debiti per leasing, relativi alla passività finanziaria iscritta a seguito dell'adozione del principio IFRS 16, corrispondente al valore attuale dei canoni di locazione residui al 31 dicembre 2024, comprensivi degli oneri finanziari maturati e dei pagamenti contrattualmente previsti a tale data. Per i dettagli si rinvia alla Nota 2.4.20.7 che precede.
- gli Altri debiti finanziari pari a Euro 1,4 milioni al 31 dicembre 2024. La voce ammontava a Euro 13,7 milioni al 31 dicembre 2023 e includeva principalmente le commitment fees sulla bridge facility e al debito per gli oneri accessori (underwriting fees) sostenuti per l'emissione del Prestito Obbligazionario 2023.

Non ci sono passività finanziarie non correnti scadenti oltre 5 anni, oltre al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, ai Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 e una minima parte dei debiti per leasing.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle passività finanziarie:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2024	<i>di cui quota corrente</i>	Al 31 dicembre 2023	<i>di cui quota corrente</i>
Prestiti obbligazionari	1.934.091	-	1.917.021	-
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	8.714	8.714	22.741	22.741
Debiti per acquisizioni	51.129	46.840	93.868	90.159
Debiti per leasing	81.169	21.552	75.908	18.592
Debito per put option	56.614	18.348	49.518	16.861
Passività per Interest Rate Swap	13.147	1.740	8.937	1.398
Finanziamenti bancari	2.561	1.795	4.384	2.329
Altri debiti finanziari	1.402	1.402	13.713	13.713
Totale	2.148.827	100.391	2.186.090	165.793

Di seguito si riportano le variazioni di periodo delle passività derivanti da attività di finanziamento come richiesto dallo IAS7:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento	Variazioni non derivanti da flussi finanziari	Al 31 dicembre 2024
Prestiti obbligazionari	1.917.021	(10.857)	27.927	1.934.091
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	22.741	(129.370)	115.343	8.714
Debiti per acquisizioni	93.868	(60.852)	18.113	51.129
Debiti per leasing	75.908	(24.676)	29.937	81.169
Debito per put option	49.518	-	7.096	56.614
Passività per Interest Rate Swap	8.937	(22.357)	26.567	13.147
Finanziamenti bancari a breve termine	4.384	(2.871)	1.048	2.561
Altri debiti finanziari	13.713	(13.793)	1.482	1.402
Totale	2.186.090	(264.776)	227.513	2.148.827

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2022	Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento	Variazioni non derivanti da flussi finanziari	Al 31 dicembre 2023
Prestiti obbligazionari	1.543.390	366.606	7.025	1.917.021
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	35.913	(128.173)	115.001	22.741
Finanziamento da Gamma Bondco	250.000	(250.000)	-	-
Debito per interessi su finanziamento Gamma Bondco	23.375	(30.322)	6.947	-
Finanziamenti bancari a breve termine	840	(1.436)	4.980	4.384
Passività per Interest Rate Swap	81	(2.602)	11.458	8.937
Debito per put option	1.773	-	47.745	49.518
Debiti per acquisizioni	94.284	(21.532)	21.116	93.868
Debiti per leasing	68.215	(20.363)	28.056	75.908
Altri debiti finanziari	-	(1.981)	15.694	13.713
Totale	2.017.871	(89.803)	258.022	2.186.090

9.16.1 Il prestito obbligazionario emesso a maggio 2024

In data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 900 milioni (i "**Prestiti Obbligazionari Maggio 2024**"), di cui (i) Euro 500 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 5,375%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2024 con scadenza nel 2030, e (ii) Euro 400 milioni fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con floor allo 0%) più 3,250% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2024 con scadenza nel 2031. I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati ammessi alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan (in precedenza noto come ExtraMOT) di Borsa Italiana.



A garanzia dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati costituiti in pegno: (i) i conti correnti bancari principali della Società, (ii) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo dovuti alla Società, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. posseduto dalla Società, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dalla Società. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare (i) il rimborso del prestito obbligazionario emesso in data 27 settembre 2022 di Euro 350 milioni (il "**Prestito Obbligazionario 2022**") e della parte variabile del prestito obbligazionario emesso in data 1 giugno 2023 di Euro 550 milioni (il "**Prestito Obbligazionario Variabile Giugno 2023**") e insieme al Prestito Obbligazionario 2022 i "**Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024**"), oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del *make-whole* dovuto al rimborso anticipato.

I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (o una parte di esso) possono essere rimborsati in anticipo, alle seguenti condizioni:

- **per la parte emessa con cedola variabile:** i) fino al 1° giugno 2025, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Floating Rate Applicable Premium* più gli interessi maturati e non pagati; ii) a partire dal 1° giugno 2025, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del valore nominale dell'importo rimborsato alla pari più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati;
- **per la parte emessa con cedola fissa:** i) fino al 1 giugno 2026, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Fixed Rate Applicable Premium* più gli interessi maturati e non pagati ii) fra il 1 giugno 2026 e il 31 maggio 2027, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 102,6875% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati; iii) fra il 1 giugno 2027 e il 31 maggio 2028, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 101,3437% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati, e iv) a partire dal 1 giugno 2028, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del 100% del valore nominale dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

9.16.2 Il prestito obbligazionario emesso a giugno 2023

In data 1° giugno 2023, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 1.115 milioni, di cui (i) Euro 565 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 7,125%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2023 (il "**Prestito Obbligazionario Giugno 2023**"), e (ii) Euro 550 milioni emessi sotto la pari (al 99%), fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,125% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2023. I prestiti obbligazionari sono stati ammessi alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento ExtraMOT Pro di Borsa Italiana con scadenza nel 2028. Come riportato in precedenza, la parte variabile di tale prestito obbligazionario, pari a Euro 550 milioni, è stata rimborsata nel corso del 2024.

A garanzia del Prestito Obbligazionario Giugno 2023 sono stati costituiti in pegno: (i) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo dovuti a Lottomatica Group (se del caso), (ii) i conti correnti bancari principali della Società, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. posseduto alla Società, e (iv)

l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dalla Società. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati per finanziare (i) il rimborso anticipato dei prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data 1° aprile 2021 e 23 luglio 2020 per un importo nominale complessivo di Euro 1.115 milioni, oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del *make-whole* dovuto al rimborso anticipato.

Il Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (o una parte di esso) può essere rimborsato in anticipo, alle seguenti condizioni: i) fino al 1 giugno 2025, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Fixed Rate Applicable Premium* più gli interessi maturati e non pagati ii) fra il 1 giugno 2025 e il 31 maggio 2026, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 103,5625% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati; iii) fra il 1 giugno 2026 e il 31 maggio 2027, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 101,7813% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati, e iv) a partire dal 1 giugno 2027, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del valore nominale dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

9.16.3 Il prestito obbligazionario emesso a dicembre 2023

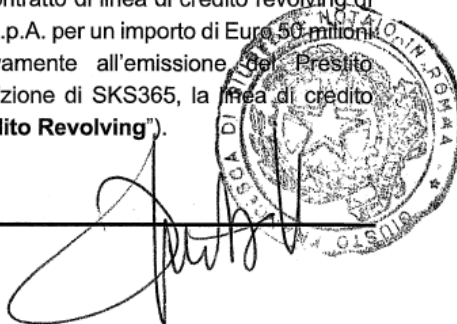
Per finanziare l'Acquisizione di SKS365, in data 14 dicembre 2023, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito (il "**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**") per un importo nominale di Euro 500 milioni, emesso sotto la pari (al 99,5%) fruttifero di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,000% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° marzo 2024. Il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 scade nel 2030 ed è stato ammesso alla quotazione sul sistema multilaterale di quotazione Euro MTF organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan (in precedenza noto come ExtraMOT) di Borsa Italiana.

A garanzia del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 sono stati costituiti in pegno: (i) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo, dovuti a Lottomatica Group (se del caso), (ii) i conti correnti bancari principali della Società, (iii) il capitale sociale di GGM S.p.A. e di GBO S.p.A. posseduto dalla Società, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO Italy S.p.A. posseduto da GBO S.p.A.. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

L'emittente ha la facoltà di rimborsare anticipatamente, in tutto o in parte, il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 in qualsiasi momento a partire dal 15 dicembre 2024, pagando un ammontare pari al 100% dell'importo da rimborsare oltre al c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

9.16.4 Linea di credito revolving

In data 3 maggio 2023, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024), le parti finanziatrici e UniCredit S.p.A., in qualità di security agent, hanno stipulato un contratto di linea di credito revolving di Euro 350 milioni oltre a un'ulteriore linea fornita da Deutsche Bank S.p.A. per un importo di Euro 50 milioni come linea disponibile per le garanzie bancarie. Successivamente all'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e al perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365, la linea di credito revolving è stata incrementata a Euro 400 milioni (la "**Linea di Credito Revolving**").



La Linea di Credito Revolving si risolverà alla data più recente tra quella che cadrà sei mesi prima della scadenza dei prestiti obbligazionari emessi e il 3 maggio 2028. Gli interessi maturano a un tasso parametrato all'EURIBOR maggiorato di uno spread. Tale spread è soggetto a possibili riduzioni nel tempo in funzione delle variazioni del rapporto tra l'indebitamento finanziario garantito al netto delle disponibilità liquide ed equivalenti e l'EBITDA (cosiddetto *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* così come definito nel contratto della Linea di Credito Revolving), rilevati su base consolidata, come di seguito riportato:

<i>Consolidated Senior Secured Debt Ratio*</i>	Spread annuo (%)
> 2,3:1	3,5
≤ 2,3:1 e > 1,8:1	3,25
≤ 1,8:1 e > 1,3:1	3,0
≤ 1,3:1 e > 0,8:1	2,75
≤ 0,8:1	2,5

* Come definiti contrattualmente.

Il *Consolidated Senior Secured Debt Ratio*, deve essere calcolato, la prima volta, trascorsi tre trimestri solari dopo la *closing date* del 3 maggio 2023 e, successivamente, ogni trimestre con riferimento agli ultimi dodici mesi precedenti. Il *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* non deve risultare superiore a 5,22:1. Suddetto parametro non opera qualora gli utilizzi non eccedano il 40% della linea di credito revolving (c.d. *Test Condition*, come definita contrattualmente). In funzione dello stesso viene modificato lo spread del tasso di interesse da applicare agli importi utilizzati della Linea di Credito Revolving. Lo spread applicabile alla data odierna in caso di utilizzo di linee di credito ai sensi della Linea di Credito Revolving è pari al 3,50%. Al 31 dicembre 2024, la *Test Condition* non si è verificata in quanto la linea di credito sopra menzionata non è stata utilizzata.

Le garanzie per la Linea di Credito Revolving comprendono: (i) crediti relativi a taluni finanziamenti *intercompany* significativi in relazione ai quali Lottomatica Group risulta essere creditore (se presenti); (ii) conti correnti bancari rilevanti della Società; (iii) le azioni di GGM S.p.A. detenute dalla Società; (iv) le azioni di GBO S.p.A. detenute dalla Società; (v) le azioni di Gamenet S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A.; (vi) le azioni di GBO Italy S.p.A. detenute dal suo azionista GBO S.p.A. e (vii) le azioni di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A.

I termini e le condizioni della Linea di Credito Revolving prevedono inoltre, in linea con la prassi di mercato per operazioni analoghe, il rispetto da parte del Gruppo di una serie di limitazioni alla possibilità di effettuare determinate operazioni, se non nel rispetto di specifici parametri finanziari (cd. *Restrictive covenants*) o di specifiche eccezioni contrattualmente previste.

Possibilità di assumere o garantire ulteriore indebitamento

La possibilità per il Gruppo di contrarre ulteriore indebitamento, fatte salve alcune eccezioni, è subordinata al rispetto di determinati valori di: a) *Fixed Charge Coverage Ratio* o *Consolidated Total Debt Ratio*, nel caso in cui l'indebitamento non fosse garantito; b) *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* nel caso in cui l'indebitamento fosse garantito, come di seguito riepilogato:

a) debiti non garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
<i>Fixed Charge Coverage Ratio</i>	EBITDA** / oneri finanziari**	Maggiore o uguale a 2,0
0		
<i>Consolidated Total Debt Ratio</i>	Indebitamento finanziario netto** / EBITDA **	Minore o uguale a 3,15

* Su base consolidata.

** Come definiti contrattualmente.

b) debiti garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
<i>Consolidated Senior Secured Debt Ratio</i>	Indebitamento finanziario garantito netto** / EBITDA**	Minore o uguale a 2,90

* Su base consolidata.

** Come definiti contrattualmente.

Si precisa che i suddetti parametri devono essere calcolati nel momento in cui il Gruppo intende assumere o garantire ulteriore indebitamento. Quanto precede non proibisce tuttavia l'assunzione di determinati ulteriori e specifici indebitamenti elencati nelle condizioni contrattuali della Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi.

Possibilità di pagare dividendi

I contratti di Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi consentono di effettuare determinati pagamenti, inclusa la distribuzione di dividendi e distribuzione di riserve agli azionisti, unicamente nei limiti e secondo le condizioni di cui alla disciplina ivi prevista per i pagamenti definiti come "Restricted Payments", di quella dei pagamenti espressamente consentiti, definiti come "Permitted Payments" oltre che l'utilizzo di ulteriori basket specifici.

Rating

Alla data di bilancio, Standard & Poor's ha assegnato a Lottomatica Group S.p.A. un rating BB- e Moody's un rating Ba3.

Per completezza di informazione si segnala inoltre che i contratti relativi ai prestiti obbligazionari in essere al 31 dicembre 2024, prevedono il venir meno di parte degli obblighi e limiti sopra descritti nel caso in cui a tali obbligazioni venga assegnato un *investment grade status*, definito come un rating pari ad almeno BBB- (S&P) e Baa3 (Moody's).



Indebitamento finanziario netto

Si riporta di seguito il dettaglio della composizione dell'Indebitamento finanziario netto secondo il formato ESMA del Gruppo al 31 dicembre 2024 comparato con la situazione al 31 dicembre 2023 determinato secondo quanto previsto dalla comunicazione CONSOB DEM/6064293 del 28 luglio 2006, come modificata dalla comunicazione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità con le Raccomandazioni ESMA contenute negli "Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 in materia di obblighi di informativa ai sensi del regolamento sul prospetto".

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
A. Disponibilità liquide	164.156	294.682
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	30.396	530.475
D. Liquidità (A+B+C)	194.552	825.157
E. Debito finanziario corrente	3.155	15.305
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	97.236	150.488
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	100.391	165.793
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	(94.161)	(659.364)
I. Debito finanziario non corrente	114.345	103.276
J. Strumenti di debito	1.934.091	1.917.021
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	2.048.436	2.020.297
M. Totale indebitamento finanziario - ESMA (H+L)	1.954.275	1.360.933

Per un commento sull'indebitamento finanziario netto del Gruppo si rinvia alla Relazione sulla gestione.

Strumenti derivati ed hedge accounting

Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024), a parziale copertura del rischio derivante dalla potenziale variazione del tasso di interesse (i) sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, con cedola variabile al tasso EURIBOR a tre mesi più uno spread del 3,250%, e (ii) sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, con cedola variabile al tasso EURIBOR a tre mesi più uno spread del 4,000%, ha stipulato contratti derivati rispettivamente (i) per un nozionale complessivo pari a Euro 275 milioni e (ii) per un nozionale complessivo pari a Euro 500 milioni. Tali strumenti derivati (non quotati sui mercati ufficiali) coprono parzialmente dal rischio legato ad un potenziale variabilità dei flussi di cassa per l'aumento dei tassi di interesse, scambiando:

- per i Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 3,1120% con liquidazione trimestrale, prima data di pagamento a decorrere dal 1° settembre 2024 e *termination date* 1° giugno 2027 per il derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 3,117% con liquidazione trimestrale, prima data di pagamento a decorrere dal 1° settembre 2024 e *termination date* 1° giugno 2027 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG; e

- per il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 2,627% con liquidazione trimestrale, prima data di pagamento a decorrere dal 1° marzo 2024 e *termination date* 1° dicembre 2026 per il derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 2,59% con liquidazione trimestrale, prima data di pagamento a decorrere dal 1° marzo 2024 e *termination date* 1° dicembre 2026 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG.

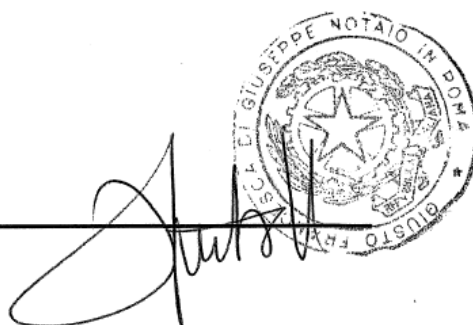
L'operazione è stata qualificata come rapporto di cash flow hedge essendo soddisfatti i requisiti di efficacia previsti dall'IFRS 9.

9.17 Fondi per rischi ed oneri

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Totale
Saldo al 31 dicembre 2022	27.845
Aggregazioni aziendali	107
Accantonamenti/(Rilasci)	(1.977)
Riclassifiche	(5.041)
Altre variazioni	(16.043)
Saldo al 31 dicembre 2023	4.891
Aggregazioni aziendali	6.709
Accantonamenti/(Rilasci)	785
Utilizzi	(58)
Altre variazioni	(6.163)
Saldo al 31 dicembre 2024	6.164

La voce "Fondi per rischi ed oneri" comprende principalmente (i) gli accantonamenti effettuati da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A. per l'inosservanza degli obblighi del livello di servizio di gestione della rete del concessionario previsti dall'Allegato 2 della Convenzione di concessione (Euro 1,8 milioni al 31 dicembre 2024), (ii) il "fondo innovazione tecnologica", riferito agli accantonamenti periodici che le società del Gruppo, titolari di concessioni AWP e VLT, devono effettuare al fine di assicurare nel tempo l'adeguamento tecnologico e dimensionale della rete telematica e delle infrastrutture occorrenti alla raccolta del gioco (Euro 0,9 milioni al 31 dicembre 2024), e per la restante parte (iii) i fondi rischi per altri procedimenti relativi alla definizione di rapporti e vertenze con terzi, anche di natura giuslavoristica (Euro 3,4 milioni al 31 dicembre 2024).



9.18 Altre passività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Debiti verso Erario per PREU	96.807	97.377
Altri debiti verso Erario	80.475	18.996
Debiti per conti di gioco	56.458	36.144
Tassa unica sui giochi pubblici	49.794	31.377
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	21.969	18.762
Debiti verso ADM per canone di concessione	14.880	15.248
Debiti verso TIR per garanzie costituite	14.014	16.251
Fondo Jackpot e biglietti da validare VLT	11.810	11.649
Debiti v/altri concessionari per attività di raccolta	9.248	7.204
Debiti previdenziali	8.862	8.542
Altri debiti	15.958	64.351
Totale	380.275	325.901

La voce "Debiti verso Erario per PREU" include il saldo del sesto periodo per ogni anno, il quale è versato a gennaio dell'anno successivo.

La voce "Debiti per conti di gioco" si riferisce a quanto versato dai giocatori sui conti online alla data di riferimento, pari a Euro 23,8 milioni al 31 dicembre 2024 per GBO Italy S.p.A. (Euro 19,7 milioni al 31 dicembre 2023), Euro 18,7 milioni al 31 dicembre 2024 per Betflag (Euro 16,4 milioni al 31 dicembre 2023) e Euro 13,4 milioni al 31 dicembre 2024 per SKS365.

La voce "Tassa unica sui giochi pubblici" include il saldo corrente al 31 dicembre 2024 dell'imposta dovuta per il mese di dicembre 2024 versata il 31 gennaio 2025.

Al 31 dicembre 2024 e 2023 la voce "Altri debiti verso Erario" include i debiti per ritenute effettuate come sostituto d'imposta sulle retribuzioni e sui compensi degli agenti e i professionisti di cui si è avvalsa la Società, il debito IVA nonché i debiti per imposte su vincite VLT. L'incremento è dovuto principalmente al consolidamento dell'Acquisizione di SKS365 per Euro 55,6 milioni, di cui Euro 53,3 milioni relativi ai pagamenti dovuti all'Erario in seguito all'istanza di adesione agevolata alle liti pendenti presentata nel 2023 in merito agli avvisi di accertamento sull'imposta unica.

Le voci "Debiti verso dipendenti per retribuzioni" e "Debiti previdenziali" accolgono la quattordicesima mensilità, le ferie, le ex festività/R.O.L., le spettanze, gli straordinari e i relativi contributi maturati ma non ancora erogati alla data di bilancio.

La voce "Debiti verso TIR per garanzie costituite" rappresenta l'ammontare di garanzie costituite in denaro dai terzi incaricati della raccolta.

La voce "Debiti verso ADM per canone di concessione" include principalmente quanto dovuto per il sesto periodo contabile 2024 e versato a gennaio 2025 a titolo di canone di concessione.

Il "Fondo jackpot e biglietti da validare VLT" rappresenta quanto accantonato a titolo di "jackpot" non ancora vinto e il debito nei confronti dei giocatori per ticket emessi dalle macchine VLT alla data del bilancio e non ancora incassati da parte dei giocatori, i quali hanno a disposizione 90 giorni dalla data di emissione prima che tali vincite vengano corrisposte ad ADM, come previsto dalla concessione.

La voce "Altri debiti" includeva principalmente Euro 47,7 milioni al 31 dicembre 2023 relativi ai debiti per la proroga delle concessioni Sports Franchise, GAD, e ADI, interamente pagate nel 2024.

Nella voce vengono inoltre inclusi i debiti relativi alle scommesse sportive, pari a Euro 4,1 milioni al 31 dicembre 2024 (Euro 5,6 milioni al 31 dicembre 2023). La voce comprende anche i debiti per jackpot relativi ai casinò games, al poker e al bingo per un totale di Euro 4,2 milioni.

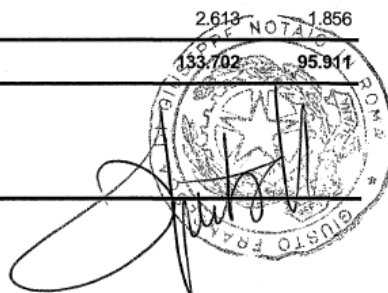
La tabella seguente fornisce una sintesi delle informazioni principali relative alle altre passività correnti e non correnti:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2024	<i>di cui quota corrente</i>	Al 31 dicembre 2023	<i>di cui quota corrente</i>
Tassa unica sui giochi pubblici	49.794	49.794	31.377	31.377
Altri debiti verso Erario	80.475	41.225	18.996	17.621
Debiti per conti di gioco	56.458	56.458	36.144	36.144
Debiti verso Erario per PREU	96.807	96.807	97.377	97.377
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	21.969	21.969	18.762	18.602
Debiti verso TIR per garanzie costituite	14.014	261	16.251	360
Fondo Jackpot e biglietti da validare VLT	11.810	11.810	11.649	11.649
Debiti previdenziali	8.862	8.862	8.542	8.542
Debiti v/altri concessionari per attività di raccolta	9.248	9.235	7.204	7.204
Debiti verso ADM per canone di concessione	14.880	14.880	15.248	15.248
Altri debiti	15.958	15.774	64.351	64.102
Totale	380.275	327.075	325.901	308.226

9.19 Debiti commerciali correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Fatture da ricevere	65.582	48.749
Debiti verso fornitori	33.876	25.709
Debiti verso esercenti	28.972	16.049
Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta-VLT	2.659	3.548
Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta-AWP	2.613	1.856
Totale	133.702	95.911



La voce "Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta" accoglie principalmente i debiti maturati verso i soggetti della filiera che svolgono attività di mandato.

I "Debiti verso esercenti" rappresentano principalmente i conguagli maturati dagli esercenti della rete GBO Italy S.p.A. sulla base delle performance previste dal contratto.

La voce in oggetto risente principalmente dell'effetto del consolidamento dell'Acquisizione di SKS365 per Euro 32,8 milioni.

10. Operazioni con parti correlate

Le operazioni poste in essere con parti correlate sono riconducibili prevalentemente a rapporti commerciali, amministrativi e finanziari. Tali operazioni rientrano nella normale gestione d'impresa, nell'ambito dell'attività tipica di ciascun soggetto interessato, e sono regolate a condizioni di mercato. In particolare, il Gruppo intrattiene rapporti con le seguenti parti correlate:

- le società collegate iPro Inc. e IMA S.r.l. (fino alla data di acquisizione del controllo da parte di Marim S.r.l.) ("Società Collegate");
- i "Dirigenti con responsabilità strategiche" (per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo successivo);
- la società Apollo Capital Solutions Europe B.V. ("Altre parti correlate").

La seguente tabella riepiloga i debiti e crediti del Gruppo verso parti correlate:

Al 31 dicembre 2024						
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Remunerazione ai dirigenti con responsabilità strategiche	Altre parti correlate	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Altre passività correnti	-	2.441	-	2.441	327.075	0,7%

Al 31 dicembre 2023						
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Remunerazione ai dirigenti con responsabilità strategiche	Altre parti correlate	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Passività finanziarie correnti	-	-	560	560	165.793	0,3%
Debiti commerciali correnti	214	-	-	214	95.911	0,2%
Crediti commerciali correnti	3	-	-	3	95.825	0,0%
Altre passività correnti	-	2.379	-	2.379	308.226	0,8%

La tabella seguente riepiloga i ricavi e i costi del Gruppo verso parti correlate:

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024					
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Costi del personale	-	(6.380)	(6.380)	(135.503)	4,7%
Altri ricavi e proventi	10	-	10	14.951	0,1%
Altri costi e oneri operativi	(71)	-	(71)	(39.477)	0,2%

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023						
(In migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Oneri finanziari	(23.420)	-	-	(23.420)	(220.287)	10,6%
Costi del personale	-	-	(4.351)	(4.351)	(98.378)	4,4%
Altri ricavi e proventi	-	568	-	568	18.529	3,1%
Altri costi e oneri operativi	-	(2.033)	-	(2.033)	(40.952)	5,0%
Proventi finanziari	-	13	-	13	28.139	0,0%

Le operazioni con Società Collegate sono principalmente relative ai rapporti commerciali tra IMA S.r.l. e Marim S.r.l., fino alla data di acquisizione del controllo della società da parte di quest'ultima.

In merito ai rapporti con Apollo Capital Solutions Europe B.V., si segnalano inoltre costi per *underwriting fees* di Euro 675 migliaia annoverati tra gli oneri accessori sostenuti per l'emissione dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024.

Dirigenti con responsabilità strategiche

La tabella seguente riporta il dettaglio dei compensi attribuiti ai dirigenti del Gruppo con responsabilità strategiche per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2024 e 2023.

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre		
(In migliaia di Euro)	2024	2023
Salari e stipendi	4.008	3.718
Bonus una tantum	1.482	7
Oneri sociali	609	361
TFR	281	265
Totale	6.380	4.351



11. Altre informazioni

11.1 Impegni, garanzie e passività potenziali

11.1.1 Fidejussioni e garanzie concesse a favore di terzi

Si segnala che al 31 dicembre 2024, il Gruppo ha in essere garanzie concessorie in favore di ADM per un ammontare complessivo pari a Euro 373,9 milioni. Per le garanzie in essere a favore dei prestiti obbligazionari, si rinvia alla Nota 9.16, sopra riportata.

11.1.2 Impegni

Per gli impegni relativi agli accordi per l'Acquisizione di SKS365 si rinvia alla Nota 11.7.9.

11.1.3 Passività potenziali

Non si è a conoscenza dell'esistenza di ulteriori contenziosi o procedimenti suscettibili di avere rilevanti ripercussioni sulla situazione economico-finanziaria del Gruppo, ad eccezione di quanto riportato nella Nota 11.7.

11.2 Compensi ad amministratori e sindaci

I compensi spettanti agli amministratori e ai sindaci ammontano a Euro 4.139 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 3.049 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023).

11.3 Compensi alla società di revisione

La seguente tabella, redatta ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti, riporta la ripartizione dei servizi offerti dalla società di revisione per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

(In migliaia di Euro)			
Servizio	Destinatario	Soggetto che ha erogato il servizio	Compensi 2024
Revisione contabile	Capogruppo	PwC S.p.A.	725
Altri servizi *	Capogruppo	PwC S.p.A.	625
Altri servizi	Capogruppo	Rete PwC	341
Revisione contabile	Società controllate	PwC S.p.A.	1.114
Altri servizi**	Società controllate	Rete PwC	861
Totale			3.666

* La voce include principalmente i costi legati alle attività connesse con l'operazione di rifinanziamento del Gruppo.

** La voce include principalmente i costi legati alle attività di due diligence su società oggetto di potenziale acquisizione.

11.4 Eventi e operazioni significative non ricorrenti

Come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e in conformità agli Orientamenti ESMA/2015/1415, gli effetti degli eventi e delle operazioni non ricorrenti sul risultato economico e la situazione patrimoniale e finanziaria sono riepilogati di seguito:

<i>(In milioni di Euro)</i>	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024	Utile ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Acquisizione di SKS365			
Costi di acquisizione di SKS365	(1,8)	✓	
Negative carry (incluso provento netto IRS)	(4,2)	✓	
Totale	(6,0)	(6,0)	-
Rifinanziamento 2024			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(10,9)		✓
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(26,4)	✓	
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(21,7)	✓	
Totale	(59,0)	(48,1)	(10,9)
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A e attività internazionali	(8,3)	✓	
Costi di integrazione	(33,7)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(35,0)	✓	
Totale	(77,0)	(77,0)	-
Totale complessivo	(142,0)	(131,1)	(10,9)



<i>(In milioni di Euro)</i>	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Utile ante imposte	Situazione patrimoniale/fin anziaria
Costi di quotazione			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(27,5)		✓
Prepayment penalty su Finanziamento da Gamma Bondco	(16,5)	✓	
Bridge Facility	(13,8)	✓	
Arrangement fees sulla Linea di Credito Revolving (riscontato su 5 anni)	-	✓	
Totale	(57,8)	(30,3)	(27,5)
Costi del rifinanziamento 2023			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(24,1)		✓
Disaggio di emissione	(5,5)		✓
Make-whole sui prestiti obbligazionari rimborsati nel 2023 al netto di proventi da realizzo IRS	7,2	✓	
Accelerazione costo ammortizzato su prestiti obbligazionari rimborsati nel 2023	(10,8)	✓	
Negative carry al 17 luglio 2023	(2,5)	✓	
Totale	(35,7)	(6,1)	(29,6)
Altri oneri finanziari non ricorrenti			
Oneri relativi alla precedente linea di credito revolving	(4,5)	✓	
Totale	(4,5)	(4,5)	
Acquisizione di SKS365			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(11,4)		✓
Disaggio di emissione	(2,5)		✓
Costi di acquisizione SKS365	(8,3)	✓	
Bridge Facility SKS365	(7,0)	✓	
Negative carry al 31 Dicembre 2023	(1,1)	✓	
Provento finanziario netto da IRS	0,3	✓	
Totale	(30,0)	(16,1)	(13,9)
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A, attività internazionali e quotazione	(19,8)	✓	
Costi di integrazione	(12,5)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(15,1)	✓	
Totale	(47,4)	(47,4)	
Totale complessivo	(175,4)	(104,4)	(71,0)

11.5 Operazioni atipiche/inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2024 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

11.6 Erogazioni pubbliche informative ex art.1, commi 125-129 della legge n. 124/2017

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si rinvia alle indicazioni contenute nel Registro Nazionale degli Aiuti di Stato.

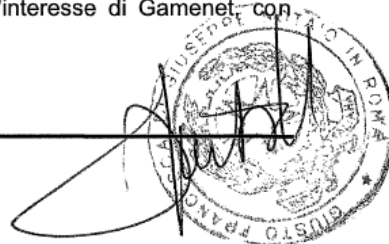
11.7 Fatti di rilievo del periodo

11.7.1 Decreto ingiuntivo FIGC

In data 4 ottobre 2019 il Tribunale ordinario di Roma ha pronunciato l'istanza di concessione della provvisoria esecuzione del decreto ingiuntivo precedentemente ottenuto dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio - FIGC in danno a Gamenet S.p.A. per la somma complessiva di Euro 927 migliaia (di cui 921.777,77 oltre Iva e interessi moratori) relativa a un "format" o "short form" sottoscritto tra le parti il 7 settembre 2016 ed efficace fino al 31 dicembre 2018, e secondo FIGC contenente tutti gli elementi caratterizzanti di un accordo di sponsorizzazione.

Gamenet S.p.A. ha promosso opposizione avverso il predetto decreto ingiuntivo con istanza di riunione di detto giudizio di opposizione a decreto ingiuntivo con quello preventivamente incardinato dalla stessa Gamenet S.p.A. dinanzi al medesimo Tribunale di Roma, al fine di ottenere la declaratoria di inesistenza del contratto avente ad oggetto la sponsorizzazione della Nazionale italiana calcio mediante il marchio Intralot, oltreché la declaratoria di illegittimità/illiceità della condotta tenuta da FIGC. All'udienza di prima comparizione, FIGC ha insistito per l'ottenimento della provvisoria esecuzione di decreto ingiuntivo. Nonostante l'opposizione di Gamenet, il Giudice ha concesso la provvisoria esecuzione del decreto ingiuntivo e disposto la riunione del procedimento di opposizione con il procedimento attivato da Gamenet. In data 30 gennaio 2020 la società, a seguito del ricevimento di ordinanza esecutiva del Tribunale di Roma con riserva di ripetizione, ha proceduto al pagamento della somma complessiva di Euro 1.048 migliaia (inclusi interessi moratori).

In data 27 febbraio 2022, la FIGC ha notificato a Gamenet S.p.A. appello avverso alla sentenza di primo grado, al fine di ottenere la riforma della predetta sentenza nella parte in cui non si pronuncia rispetto al presunto diritto della FIGC di ottenere il pagamento del corrispettivo dovuto per il periodo dal 1° gennaio 2018 al 15 ottobre 2018 (per Euro 668.518,52) e un risarcimento del danno quantificato in Euro 175.000. Risulta in corso di deposito la comparsa di costituzione nell'interesse di Gamenet con



conseguente appello incidentale volto a ottenere l'integrale riforma della sentenza e di conseguenza l'accertamento di quanto già richiesto dalla società in primo grado.

È stata depositata una comparsa di costituzione con appello incidentale e la causa è stata rinviata al 26 ottobre 2023 per la precisazione delle conclusioni.

La Corte d'Appello ha disposto un rinvio d'ufficio della causa al 10 settembre 2026 per gli stessi incombenti (precisazione delle conclusioni).

Alla luce di quanto sopra e sulla base della valutazione del rischio fornita dai legali, non è necessario effettuare ulteriori accantonamenti.

11.7.2 Rimborso IVA

In data 29 gennaio 2021, con ordinanza n. 202/2021 la Commissione Tributaria Regionale del Lazio ha dichiarato inammissibile l'istanza di correzione della sentenza di appello n. 5415/8/2019. La Commissione nel rigettare l'istanza ha rilevato che il procedimento di correzione materiale di una sentenza è ristretto ai soli casi in cui la divergenza tra il giudizio e la sua espressione letterale possa essere immediatamente rilevabile senza bisogno di alcuna indagine ricostruttiva del pensiero del Giudice. Nel caso di specie, a parere dei Giudici chiamati a decidere in merito all'istanza, tali condizioni di evidenza non sussistono e pertanto hanno disposto l'inammissibilità.

La società aveva già parallelamente presentato ricorso innanzi la Corte Suprema per ribadire, tra l'altro, l'incongruenza tra la motivazione e il dispositivo della sentenza di appello. In tale sede verrà anche prodotta la suddetta ordinanza n. 202/2021 la quale non è suscettibile di autonoma impugnazione.

In data 25 settembre 2019 con la sentenza di appello n. 5415/2019 la Commissione Tributaria Regionale del Lazio aveva parzialmente riformato la sentenza di primo grado emessa in data 14 marzo 2018 da parte della Commissione Tributaria Provinciale di Roma, con la quale veniva accolto il ricorso presentato da Gamenet S.p.A. per la restituzione della maggiore Iva versata e non dovuta, pari ad Euro 2,4 milioni, con riferimento alle operazioni di fornitura di una piattaforma di gioco VLT per gli anni di imposta 2013 e 2014. In particolare, la sentenza di appello ribadiva la spettanza del regime di esenzione, evidenziando che "nel caso di specie, dall'esame della documentazione si evince la sussistenza del requisito del vincolo di necessità e indispensabilità necessario per l'esenzione IVA, come da consulenza tecnica acquisita in atti". I Giudici avevano riconosciuto, per altro verso, che "il diniego di rimborso non è illegittimo, almeno nei limiti di quanto è stato erroneamente versato in data precedente al termine temporale di due anni" e, perciò, "tenuto conto che l'istanza di rimborso è stata presentata in data 16 novembre 2015, tutti i pagamenti effettuati oltre due anni precedenti detta data, non sono rimborsabili, mentre quelli posti in essere nell'arco temporale dei due anni sono dovuti alla società ricorrente". In termini concreti, la Corte Tributaria Regionale del Lazio aveva accolto la richiesta di rimborso – originariamente formulata per Euro 2,4 milioni (somma che ad oggi risulta incamerata per intero da Gamenet) – decurtandola però dell'importo di Euro 1,0 milioni, e cioè dell'IVA versata da Gamenet nelle mensilità comprese tra gennaio e settembre 2013, asseritamente "decadute". Essendoci una difformità tra la motivazione che accoglie parzialmente l'appello dell'Agenzia delle Entrate e il dispositivo che lo accoglie integralmente, la società aveva proposto in data 18 novembre 2019 alla Commissione Tributaria Regionale di Roma una istanza di correzione (ai sensi dell'art. 287 c.p.c.), affinché si potesse procedere alla correzione dell'errore materiale della sentenza di secondo grado.

Con sentenza pubblicata in data 23 agosto 2023, la Suprema Corte, rilevato il contrasto tra parte motiva e dispositivo della sentenza di seconde cure, ha disposto il rinvio alla Corte di Giustizia Tributaria di II grado del Lazio affinché, in diversa composizione, si pronunci nuovamente sul profilo affetto da tale contraddizione.

In data 23 febbraio 2024, Gamenet S.p.A. ha presentato la riassunzione innanzi alla Corte di Giustizia Tributaria di secondo grado del Lazio.

11.7.3 Contenziosi SKS365

La *branch* austriaca di PWO Limited è coinvolta in una controversia tributaria riguardante una detrazione fiscale di Euro 23 milioni richiesta nel 2014 da SKS365 Group GmbH (ora PWO Limited) con un effetto fiscale di Euro 5,8 milioni in relazione all'imposta unica non pagata per gli anni fiscali 2010-2014. Tali accertamenti sono stati impugnati dalla società dinanzi al tribunale fiscale austriaco.

Il 7 novembre 2024 si è tenuta l'udienza davanti alla Corte tributaria federale austriaca di Innsbruck e il 27 gennaio 2025 è stata notificata la decisione della Corte Tributaria Federale. La stessa ha respinto il ricorso presentato dalla società e quantificato l'imposta in Euro 5.677.366 oltre interessi e sanzioni. PWO potrà presentare appello contro la decisione della Corte entro il 6 marzo 2025.

Alla luce di quanto sopra riportato i relativi importi sono stati adeguatamente riflessi in bilancio.

11.7.4 Addizionale 0,5% - Decreto "Rilancio"

Il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. Decreto Rilancio), convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77 ha introdotto, all'art. 217, il "Fondo per il rilancio del sistema sportivo nazionale".

Il finanziamento di detto Fondo è stato posto a carico del comparto delle scommesse lato sensu sportive, mediante l'imposizione del prelievo di *"una quota pari allo 0,5 per cento (al netto della quota riferita all'imposta unica di cui al D.Lgs. n. 54/1998) del totale della raccolta da scommesse relative a eventi sportivi di ogni genere, anche in formato virtuale, effettuate in qualsiasi modo e su qualsiasi mezzo, sia on-line, sia tramite canali tradizionali"*.

Si tratta di una misura straordinaria, temporalmente limitata e altresì definita nell'entità (massima), atteso che, per espressa previsione della norma, *"Il finanziamento del predetto Fondo è determinato nel limite massimo di 40 milioni di Euro per l'anno 2020 e 50 milioni di Euro per l'anno 2021"*.

L'ADM ha, quindi, fornito le indicazioni circa le modalità di calcolo e di applicazione di tale importo con la Determinazione Direttoriale prot. n. 307276/RU del 08 settembre 2020 e GoldBet e Lottomatica Scommesse, all'epoca soggetti giuridici diversi, hanno presentato, come pure fatto da altri concessionari, ricorso al Tar del Lazio il quale, però, in data 16 dicembre 2020, ha rigettato le domande di sospensione dei provvedimenti impugnati.

In conseguenza di tali provvedimenti e delle indicazioni successivamente fornite da ADM con le note prot. n. 77845/RU del 12 marzo 2021 e prot. 151351/RU del 18 maggio 2021, prot. n. 400355/RU del 26 ottobre 2021 e, da ultimo, prot. n. 5721 del 8 gennaio 2022, sia Lottomatica che Goldbet (dunque l'odierna GBO Italy) hanno interamente versato tutte le somme richieste da parte di ADM per l'intero periodo di operatività del Fondo, sulla base sia dei calcoli effettuati originariamente, sia dei ricalcoli operati dall'Agenzia a seguito dei criteri fissati nella richiamata Determinazione Direttoriale n. 5721/RU.



dell'8 gennaio 2022, per complessivi Euro 14.891.572 (di cui Euro 4.405.359 riferiti a Lottomatica e Euro 10.486.213 riferiti a Goldbet).

Successivamente, con decreto prot. N. 10337/RU del 05 gennaio 2023, ADM ha disposto l'annullamento, in autotutela, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, articolo 21 nonies, della Determinazione Direttoriale prot. N. 5721/RU dell'8 gennaio 2022 e delle note conseguentemente già trasmesse ai concessionari contenenti la liquidazione delle somme destinate ad alimentare il Fondo calcolate in applicazione dei criteri precedentemente definiti sostenendo, per la prima volta, che il limite massimo di Euro 40 milioni per l'anno 2020 ed Euro 50 milioni per l'anno 2021 non sia riferito "alla misura massima delle somme dovute dai soggetti passivi del prelievo bensì alla parte di prelievo destinata ad alimentare il "Fondo per il rilancio del sistema sportivo nazionale" e che i Concessionari siano, pertanto, tenuti a versare per intero l'aliquota dello 0,5 per cento della raccolta dell'anno 2020 e dell'anno 2021 (calcolata secondo le modalità espresse all'art. 3 del provvedimento adottato in autotutela), senza alcun limite annuo.

I maggiori importi dovuti rispetto a quelli già versati sono stati, quindi, rideterminati da ADM per GBO Italy in complessivi Euro 9.509.509 (di cui Euro 1.679.041 per la Concessione su rete online n. 15017; Euro 3.408.643 per la Concessione GAD 15226; Euro 4.421.826 per le Concessioni in rete fisica n.ri 4032, 4098, 4313, 4341, 4502, 4504, 4805 e 72000) e richiesti con comunicazioni del 6 febbraio 2023 prot. n. 72148/RU e n. 71976/RU, nonché del 7 febbraio 2023 n. 76535/RU.

Avverso la Determinazione Direttoriale prot. 10337/RU del 5 gennaio 2023 ed i suddetti provvedimenti contenenti la liquidazione di maggiori somme dovute, GBO Italy ha promosso in data 6 marzo 2023 ricorso al TAR, avendo frattanto rinunciato, per sopravvenuta carenza di interesse, al procedimento Tar Lazio R.G. 5612/2020 (dichiarato estinto in data 16 marzo 2023).

Il nuovo procedimento ha assunto il n. R.G. 4074/2023 ed il TAR Lazio ha dapprima fissato al 29 marzo 2023 l'udienza per la trattazione della relativa istanza cautelare e poi, senza assumere determinazioni al riguardo, ha disposto un rinvio all'udienza di merito, fissandola al 28 giugno 2023.

Con sentenza del 2 agosto 2023 n. 13005/2023 il TAR Lazio ha rigettato il ricorso. La sentenza è stata impugnata da GBO Italy il giorno successivo. In data 3 agosto 2023 è stato promosso appello (CDS R.G. 6818/2023). In data 4 agosto 2023 è stato ottenuto decreto presidenziale di sospensione degli effetti della sentenza e dei provvedimenti impugnati con rinvio alla Camera di Consiglio del 29 agosto 2023 per l'esame della domanda cautelare da parte del Collegio. Con ordinanza del 31 agosto 2023 il Collegio ha confermato la sospensiva e all'udienza del 5 dicembre 2023, la causa promossa da GBO Italy S.p.A. è stata trattenuta in decisione e si è in attesa, pertanto, del deposito della sentenza.

Anche la società Betflag S.p.A. ha promosso ricorso avverso la nota prot. n. 10337/RU del 5 gennaio 2023. Il giudizio in tal modo instaurato è stato definito con sentenza di rigetto dal TAR Lazio in data 2 agosto 2023 n. 13004/2023. In data 4 ottobre 2023 Betflag ha promosso impugnazione e l'udienza dinanzi al Consiglio di Stato è fissata al 13 febbraio 2024. La causa è stata trattenuta in decisione.

Con sentenza n. 1883/2024 del 26 febbraio 2024 e pubblicata in data 27 febbraio 2024 il Consiglio di Stato ha definito il giudizio promosso da GBO Italy e, di conseguenza, in riforma della sentenza del TAR Lazio che aveva definito la vicenda in primo grado, ha annullato i provvedimenti impugnati.

Scaduto il termine senza che ADM abbia proposto impugnazione, la sentenza si considera passata in giudicato. Frattanto, in data 30 luglio 2024, ADM ha comunicato che avrebbe pubblicato in area riservata gli importi ritenuti a debito/credito di ciascun concessionario in conseguenza della sentenza in questione.

A seguito della pubblicazione di tali importi i relativi effetti sono stati adeguatamente riflessi in bilancio.

11.7.5 Altri contenziosi

Si riportano di seguito gli altri contenziosi passivi del Gruppo ritenuti significativi e con rischio di soccombenza possibile.

Gaming Franchise

Nel 2023, il Tribunale di Roma ha emesso sentenza definitiva dichiarando estinto il giudizio promosso da Morosini Slot S.r.l. per far valere un'asserita responsabilità contrattuale di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ("**Lottomatica Videolot Rete**") in ordine alla risoluzione dei contratti concessionario-gestore. In data 20 dicembre 2023, il fallimento Morosini ha nuovamente citato in giudizio dinanzi al medesimo Tribunale Lottomatica Videolot Rete e Jolly Group S.r.l. ("**Jolly Group**").

Lottomatica Videolot Rete e Jolly Group si sono regolarmente costituite in giudizio in data 27 marzo 2024. Come disposto dal giudice, il Fallimento Morosini ha provveduto, in data 27 settembre 2024, ad incardinare il procedimento di mediazione, quale condizione di procedibilità del giudizio già avviato. L'incontro di mediazione è fissato il 29 ottobre 2024. La prossima udienza del giudizio è stata fissata all'11 novembre 2026, con termini per note.

Sports Franchise e Online

In data 21 febbraio 2023, un consulente ed una società di servizi hanno notificato a GBO Italy (ex Lottomatica Scommesse) un atto di citazione dinanzi al Tribunale di Roma con il quale, in conseguenza della risoluzione di un contratto di consulenza inter partes da parte della stessa GBO Italy, lamentano l'asserita illegittima imposizione, da parte di quest'ultima, di accordi modificativi e peggiorativi delle condizioni economiche precedentemente pattuite e chiedono l'annullamento di tali accordi e delle clausole vessatorie in essi contenute e, per l'effetto, il ristoro dell'asserita perdita di ricavi, stimata in complessivi Euro 1.139.843,00, oltre ai danni non patrimoniali asseritamente patiti, per ulteriori Euro 1.200.000,00.

Dopo la costituzione in giudizio della società stessa ed il deposito delle memorie ex art. 183 c.p.c., il giudice ha ritenuto la causa matura per la decisione senza necessità di assumere le prove richieste dagli attori ed ha rinviato la causa al 27 maggio 2026 per la precisazione delle conclusioni.

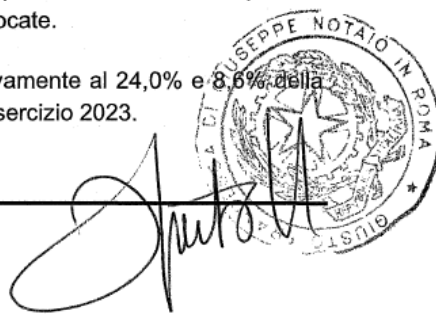
11.7.6 Disposizioni legislative e regolamentari

11.7.6.1 Comparto ADI

11.7.6.1.1 PREU e payout – Anno 2024

Il PREU - Prelievo Erariale Unico - è l'imposta applicata al settore ADI dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, ed è calcolata applicando l'aliquota percentuale prevista per ciascuno dei comparti di riferimento, segnatamente AWP e VLT, all'ammontare delle somme giocate.

Le aliquote PREU vigenti per le AWP e per le VLT sono pari rispettivamente al 24,0% e 8,6% della raccolta e non sono state modificate rispetto a quelle applicabili per l'esercizio 2023.



I livelli minimi di *payout* vigenti per le AWP e per le VLT sono rispettivamente pari al 65,0% e 83,0% delle somme giocate e non sono stati modificati rispetto a quelli applicabili per l'esercizio 2023.

11.7.6.1.2 Proroga onerosa concessioni ADI

Le concessioni ADI sono scadute il 31 dicembre 2024 e sono, state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 1, comma 96, lett. c) della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (di seguito "**Legge di Bilancio 2025**").

In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale Prot. n. 42506/RU del 10 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito, tra l'altro, che:

gli oneri concessori dovuti ai sensi dell'articolo 1, comma 96, lettera c), della legge 30 dicembre 2024, n. 207, per la proroga delle concessioni in premessa sono versati da ciascun concessionario, con le modalità di seguito indicate:

- per l'anno 2025, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2025, il 15 luglio 2025 e il 1° ottobre 2025;
- per l'anno 2026, in tre rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 15 marzo 2026, il 15 luglio 2026 e il 1° ottobre 2026.

11.7.6.1.3 AWP-R

Come previsto dalla legge di Stabilità per il 2016 e sue successive modificazioni e, da ultimo, dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, ADM ha elaborato lo schema di decreto ministeriale recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi da intrattenimento di cui all'art. 110, comma 6, lett. a) che prevedono il gioco da ambiente remoto. Tale schema di decreto è stato inviato all'Ufficio Legislativo Finanze per l'approvazione finale. Nella nota relativa al Piano di sviluppo 2025, ADM ha da ultimo chiarito che *"Sulla base delle tempistiche che saranno previste, ciascun concessionario procederà, per quanto di competenza, agli adeguamenti delle strutture di rete e della tipologia di connettività, alla sostituzione degli apparecchi, dei PDA e delle strutture di comunicazione delle reti telematiche, che si renderanno necessari"*.

Alla data del presente documento, il decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R non è stato ancora emanato.

11.7.6.2 Comparto Betting e GAD

11.7.6.2.1 Diritti Betting in essere

Nelle seguenti tabelle si riportano i diritti validi al 31 dicembre 2024 del Gruppo:

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2024
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Sport	421
4098	GBO Italy S.p.A.	Bersani corner	Sport	1.241
4341	GBO Italy S.p.A.	Bersani negozi	Ippica	13
4805	GBO Italy S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	12
4504	GBO Italy S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	358
72000	GBO Italy S.p.A.	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	993

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2024
4538	Ricreativo B S.p.A.	Monti	Sport + Ippica	8
4869	Ricreativo B S.p.A.	Giorgetti negozi	Ippica	1

Codice concessione	Società	Bando	Tipologia	N° di diritti 2024
4584	PWO Limited	Monti	Sport + Ippica	1
72002	PWO Limited	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport + Ippica	1.002

11.7.6.2.2 Imposta Unica

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi della Legge di Bilancio 2025, l'imposta unica sui concorsi pronostici e sulle scommesse è stabilita:

- a) *per i giochi di abilità a distanza con vincita in denaro, compresi i giochi di carte in modalità di torneo e i giochi di carte in modalità diversa dal torneo, nonché per i giochi di sorte a quota fissa e per il gioco del bingo a distanza, nella misura del 25,5% delle somme che, in base al regolamento di gioco, non risultano restituite al giocatore;*
- b) *per le scommesse sportive a quota fissa, nelle misure del 20,5%, se la raccolta avviene su rete fisica, e del 24,5%, se la raccolta avviene a distanza, applicata sulla differenza tra le somme giocate e le vincite corrisposte;*
- c) *per le scommesse a quota fissa su eventi simulati, di cui all'articolo 1, comma 88, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nella misura del 24,5% della raccolta al netto delle somme che, in base al regolamento di gioco, sono restituite in vincite al giocatore.*

11.7.6.2.3 Prelievo sulle vincite

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi di quanto disposto dalla Legge di Bilancio 2025 (articolo 1, comma 93) il prelievo sulle scommesse ippiche a quota fissa raccolte su rete fisica è fissato nella misura del 20,5% e del 24,5% per quelle raccolte a distanza, applicato sulla differenza tra somme giocate e vincite corrisposte, ferma restando la ripartizione del prelievo conseguito ai sensi dell'articolo 1, comma 1051, secondo periodo, della medesima legge n. 205 del 2017.

11.7.6.2.4 Proroga onerosa Betting e proroga tecnica GAD

Le concessioni betting scadute il 31 dicembre 2024, sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026, ai sensi della Legge di Bilancio 2025.



In attuazione di tali disposizioni, ADM, con la Determinazione Direttoriale prot. n. 13771/RU del 3 gennaio 2025, all'art. 1, ha definito che:

L'importo annuale dovuto è versato dal concessionario, dal titolare di raccolta in rete fisica o dal titolare dei punti di raccolta regolarizzati con le modalità di seguito indicate:

- per l'anno 2025, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2025 e il 31 ottobre 2025;
- per l'anno 2026, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 30 aprile 2026 e il 31 ottobre 2026.

Con specifico riferimento al comparto GAD, ai sensi degli articoli 71 e 176 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, ADM ha indetto la procedura telematica aperta, avente ad oggetto l'affidamento delle concessioni per le attività e le funzioni per l'esercizio dei giochi pubblici di cui all'articolo 6, comma 1, lettere da a) a f) del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41, vale a dire quelli online, attraverso l'attivazione e la conduzione della rete di gioco a distanza, con esclusione di raccolta presso luoghi pubblici o luoghi aperti al pubblico, come da Bando di Gara pubblicato in Gazzetta UE il 18 dicembre 2024.

Con Determinazione Direttoriale prot. n. 777860/RU del 17 dicembre 2024, all'art. 4, ADM ha disposto quanto segue:

Le concessioni per la raccolta del gioco a distanza, ai sensi dell'articolo 6, comma 5 del decreto legislativo 25 marzo 2024, n. 41 sono aggiudicate:

- a tutti gli operatori economici che siano in possesso degli specifici requisiti e condizioni, previsti nel bando di gara e vevoli per l'intera durata della concessione;
- dietro pagamento, in sede di aggiudicazione, di un corrispettivo una tantum pari a 7 (sette) milioni di Euro, da versarsi con le modalità di cui all'articolo 6, comma 5, lettera p) del citato decreto legislativo;
- con un limite numerico massimo di cinque concessioni richiedibili da un singolo gruppo societario.

Le domande potranno essere presentate dal 31 marzo 2025 ed entro il 30 maggio 2025.

Di conseguenza le concessioni relative alla raccolta a distanza in essere alla data odierna e scadute il 31 dicembre 2024, sono state prorogate da ADM con la Determinazione Direttoriale prot. n. 790999 del 20 dicembre 2024, fino al 17 settembre 2025, termine ultimo della procedura per l'affidamento in concessione dell'esercizio e della raccolta a distanza dei giochi di cui all'articolo 6 del D.Lgs. 25 marzo 2024, n. 41.

Ai sensi dell'art. 2 della citata Determinazione, ciascun concessionario GAD del Gruppo ha espressamente comunicato ad ADM la propria adesione alla proroga tecnica, obbligandosi al versamento dei dovuti corrispettivi nonché ad adeguare le garanzie con le modalità e nei termini stabiliti da ADM. A tal proposito, ADM ha stabilito quanto segue (cfr. art. 3):

Ai fini della proroga tecnica i concessionari aderenti devono versare un corrispettivo in due rate, calcolato come di seguito:

- entro il 15 febbraio 2025:
 - o per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 1, comma 935, della legge 28 dicembre 2015, n. 2008, un importo pari a 1/14 del corrispettivo una tantum pari a 200 mila Euro;

- per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 24, comma 13, lettera a), della legge 7 luglio 2009, n. 88, un importo pari a 1/18 del corrispettivo una tantum, previsto dalla concessione in funzione dei giochi per i quali era stata richiesta la concessione stessa;
- entro il 15 luglio 2025:
 - per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 1, comma 935, della legge 28 dicembre 2015, n. 2008, un importo pari a 78/2555 del corrispettivo una tantum pari a 200 mila Euro, corrispondenti ai giorni effettivamente residui rispetto al termine del 17 settembre 2025;
 - per i concessionari titolari di una concessione ex articolo 24, comma 13, lettera a), della legge 7 luglio 2009, n. 88, un importo pari a 78/3285 del corrispettivo una tantum, previsto dalla concessione in funzione dei giochi per i quali era stata richiesta la concessione stessa, corrispondenti ai giorni effettivamente residui rispetto al termine del 17 settembre 2025;
- entro il 1° ottobre 2025, nel caso in cui il responsabile unico del progetto proceda, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, a un'ulteriore proroga, l'ulteriore corrispettivo sarà calcolato con le modalità di cui alla lettera b), in funzione del numero effettivo di giorni di proroga.

Gli amministratori ritengono che le società concessionarie del Gruppo possiedano tutti i requisiti e le condizioni previsti dal bando di gara e, pertanto, hanno maturato, sulla base degli elementi e informazioni disponibili alla data, una ragionevole aspettativa in merito all'assegnazione delle suddette concessioni. Il bando di gara prevede che l'aggiudicazione delle concessioni avverrà nel corso del 2025 a seguito della verifica da parte di ADM del rispetto dei requisiti di partecipazione tecnico – infrastrutturali.

11.7.6.3 Comparto Bingo

Per effetto della Legge di Bilancio 2025 i) le concessioni Bingo scadute il 31 dicembre 2024, sono state oggetto di proroga a titolo oneroso fino al 31 dicembre 2026 a decorrere dal 1° gennaio 2025, il montepremi è stato fissato in una misura compresa tra il minimo del 70% e il massimo del 71% del prezzo di vendita delle cartelle.

In ragione delle novità normative introdotte dalla Legge di Bilancio 2025, ADM, con nota prot. n. 43702 del 10 gennaio 2025, ha stabilito che l'importo annuale di Euro 108.000,00 per ciascuna concessione, dovrà essere versato ad ADM in due rate di Euro 54.000,00 cadauna, entro il 31 gennaio e 30 giugno di ciascun anno.

11.7.7 Rating ESG

Il 23 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. ha ricevuto un rating ESG di 9,5 su 100 da Morningstar Sustainalytics, che equivale a un rischio trascurabile di subire impatti finanziari significativi legati a fattori ESG. Tale rating posizionava Lottomatica S.p.A. tra le aziende con il minor rischio in assoluto, al primo posto a livello mondiale tra 73 società valutate nel segmento di settore "Casinò e Gaming" e al quarto posto tra 468 società nel settore "Consumer services". Nel 2024, Sustainalytics ha inoltre confermato l'ESG Regional Top Rated Badge for Europe e l'ESG Industry Top Rated Badge for Consumer Services ricevuti l'anno precedente. Si precisa che, a seguito della fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A., la Società ha avviato l'iter per l'emissione di un rating *comprehensive* per Lottomatica Group S.p.A., attualmente valutata con un rischio basso da parte di Morningstar Sustainalytics. Al 31 dicembre 2024, tale processo risultava ancora in corso.



11.7.8 Acquisto quote di minoranza Billions Italia S.r.l.

In data 23 gennaio 2024, Gamenet S.p.A. ha finalizzato l'accordo per l'acquisizione del restante 30% del capitale sociale di Billions Italia S.r.l. per Euro 6,5 milioni posseduto da Dgplay S.r.l.. Di tale importo, Euro 3,3 milioni sono stati pagati alla firma del contratto e la parte residua sarà pagata in 12 rate mensili a partire da giugno 2024.

11.7.9 Acquisizione di SKS365 Malta Holding Limited

In data 24 aprile 2024, GBO S.p.A. ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited, operatore omnichannel leader nel mercato italiano online e delle scommesse sportive, che può contare su circa 600 mila clienti registrati online, brand di grande valore ("Planetwin365" e "PlanetPay365") ed una rete di circa 1.000 punti vendita retail di scommesse sportive.

Il corrispettivo per l'acquisizione è stato pari a Euro 621,5 milioni, comprensivo di *leakages* e *ticking fees*, previsti contrattualmente. L'operazione è stata finanziata tramite una combinazione di cassa disponibile e il rilascio del conto escrow relativo ai proventi del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023.

Si ricorda che a seguito dell'acquisizione, SKS365 Malta Limited, società controllata da SKS365, ha cambiato la denominazione sociale in PWO Limited.

11.7.10 Rifinanziamento dei prestiti obbligazionari

Come indicato nella Nota 9.16.1, in data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. ha emesso i Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 per un importo complessivo di Euro 900 milioni.

I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare (i) il rimborso del Prestito Obbligazionario 2022 e del Prestito Obbligazionario Variabile Giugno 2023, oltre a eventuali interessi maturati e non pagati, e (ii) il pagamento del *make-whole* legato al loro rimborso anticipato per Euro 26,4 milioni.

Si ricorda che, con riferimento al Prestito Obbligazionario Maggio 2024, gli oneri accessori sostenuti per la relativa emissione sono stati pari complessivamente a Euro 10,9 milioni principalmente riconducibili ai compensi professionali collegati al perfezionamento della suddetta operazione.

Si segnala, infine, che l'operazione di rifinanziamento ha inoltre comportato l'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sugli oneri accessori relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 per Euro 21,3 milioni, che sono stati interamente iscritti a seguito del relativo rimborso anticipato.

11.7.11 Fusione di The Box S.r.l. e Slottery S.r.l. in Big Easy S.r.l.

In data 24 aprile 2024 le assemblee dei soci delle società coinvolte hanno approvato il progetto di fusione per incorporazione di Slottery S.r.l. e The Box S.r.l. in Big Easy S.r.l., predisposto ai sensi dell'art. 2501-ter del codice civile. La predetta fusione si inserisce nell'ambito di un progetto di razionalizzazione e semplificazione della struttura organizzativa e dell'articolazione societaria del Gruppo, con l'obiettivo di rendere più agevoli le attività di governo e coordinamento societario, nonché di conseguire economie

di costo e un miglioramento dell'efficienza operativa. La fusione è divenuta efficace in data 1° giugno 2024 con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024.

11.7.12 Acquisizione quota di minoranza della società New Matic S.r.l., cessione a Jolly Group S.r.l. e successiva fusione

In data 13 maggio 2024, Gamenet S.p.A., già proprietaria del 51% del capitale della società New Matic S.r.l., ha acquistato il restante 49% delle quote della società, divenendo proprietaria dell'intero capitale della stessa. Il corrispettivo per l'acquisizione delle quote di minoranza è stato pari a Euro 0,4 milioni, interamente pagato.

In data 22 maggio 2024, Gamenet S.p.A. ha ceduto l'intera quota di partecipazione al capitale della società New Matic S.r.l. alla società Jolly Group S.r.l. per Euro 1,0 milioni. Successivamente, in data 7 giugno 2024, i consigli di amministrazione di New Matic S.r.l. e Jolly Group S.r.l. hanno approvato il progetto di fusione per incorporazione della prima nella seconda, predisposto ai sensi dell'articolo 2501-ter e 2505 del codice civile. La fusione è divenuta efficace in data 5 agosto 2024 con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024.

11.7.13 Fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.

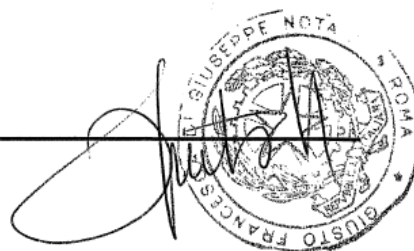
In data 18 giugno 2024 gli organi amministrativi delle società coinvolte hanno approvato il progetto di fusione diretta per incorporazione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A. ai sensi degli articoli 2501-ter e 2505 del codice civile. La predetta fusione risponde a un molteplice ordine di finalità, quali, tra le altre, l'ottimizzazione della gestione dei flussi di cassa all'interno del Gruppo facente capo a Lottomatica Group, l'integrazione tra le strutture di controllo delle società coinvolte nella fusione, la semplificazione dell'assetto partecipativo con un conseguente incremento della rapidità decisionale e della snellezza gestionale, nonché la riduzione dei costi di funzionamento e degli adempimenti contabili ed amministrativi.

In data 24 ottobre 2024, è stato sottoscritto l'atto di fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.. La fusione ha efficacia giuridica dal 1° novembre 2024, con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024.

Dalla data di efficacia della fusione, Lottomatica Group S.p.A. è subentrata di pieno diritto e senza soluzione di continuità, in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo a Lottomatica S.p.A. (ivi compresi i prestiti obbligazionari in essere e il contratto della linea di credito revolving).

11.7.14 Acquisizione di Rete Gioco Italia S.r.l.

In data 23 luglio 2024, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Rete Gioco Italia S.r.l., società che svolge attività di raccolta e riversamento delle giocate esercitata tramite apparecchi di intrattenimento e divertimento. Il corrispettivo dell'acquisizione è stato pari ad Euro 14,9 milioni più *price adjustment*.



11.7.15 Acquisizione di Bakoo S.p.A.

In data 24 luglio 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Bakoo S.p.A., società che opera nello sviluppo e realizzazione di software di gioco distribuiti sul mercato AWP, VLT ed online. Il corrispettivo dell'acquisizione è stato pari ad Euro 4,4 milioni.

11.7.16 Fusione di Iris S.r.l., Bingo Service S.r.l., Kristal Palace S.r.l., Il Galletto Fortunato S.r.l. e AB Games S.r.l. in Battistini Andrea S.r.l.

In data 11 settembre 2024, i consigli di amministrazione delle società coinvolte hanno approvato il progetto di fusione per incorporazione di Iris S.r.l., Bingo Service S.r.l., Kristal Palace S.r.l., Il Galletto Fortunato S.r.l. e AB Games S.r.l. in Battistini Andrea S.r.l., predisposto ai sensi dell'art. 2501-ter e 2505 del codice civile. La predetta fusione è finalizzata alla omogeneizzazione della struttura societaria all'assetto operativo della linea di business "Bingo" del Gruppo. La fusione è divenuta efficace in data 22 novembre 2024 con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1 gennaio 2024. La società è stata poi rinominata Big Easy Bingo S.r.l.

11.7.17 Acquisto quote di maggioranza IMA S.r.l.

In data 17 dicembre 2024, Marim S.r.l. ha finalizzato l'accordo per l'acquisizione del restante 51% del capitale sociale di IMA S.r.l. per Euro 0,2 milioni da IGT Europe Gaming B.V.. A seguito di tale operazione Marim S.r.l. controlla il 100% del capitale sociale di IMA S.r.l.

11.7.18 Acquisizione di Sea S.r.l.

In data 15 ottobre 2024, Big Easy S.r.l. ha finalizzato l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Sea S.r.l., società che opera nel settore del gioco lecito con specifico riguardo al gioco del bingo nonché nella gestione di apparecchi AWP e VLT. Il corrispettivo dell'acquisizione è stato pari a complessivi Euro 6,0 milioni. Inoltre, una componente di prezzo aggiuntiva ed eventuale di importo variabile potrà essere pagata nel 2026 a seconda della performance finanziaria della società nel corso dell'anno 2025.

11.8 Eventi significativi verificatisi dopo il 31 dicembre 2024

11.8.1 Acquisizione di Cristaltec S.p.A. e Distante S.r.l.

A gennaio 2025, Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha finalizzato gli accordi per l'acquisizione (i) del 60% del capitale sociale della società Cristaltec S.p.A., società che opera nel settore del bingo, del casino nonché nella gestione di apparecchi AWP e VLT, e (ii) del 65% del capitale sociale di Distante S.r.l., società che svolge attività di noleggio, gestione e manutenzione di apparecchi da gioco AWP. Il corrispettivo per le suddette acquisizioni è stato pari a complessivi Euro 19 milioni.

11.8.2 Fusione per incorporazione di SKS365 Malta Holding Limited in GBO S.p.A.

In data 4 febbraio 2025 è stato stipulato l'atto di fusione per incorporazione della società SKS365 Malta Holding Limited (la "**Società incorporanda**") e GBO S.p.A (la "**Società Incorporante**"), che ai fini civilistici avrà efficacia dal primo giorno del mese successivo alla data di iscrizione dell'atto di fusione nel Registro delle Imprese del luogo ove ha sede la Società Incorporante ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 19/2023. Ai sensi dell'articolo 2504-bis, comma 2, del codice civile e della normativa fiscale applicabile e dell'articolo 6(1)(f) della Legge Maltese 28/2023, ai fini contabili e fiscali in Italia, le attività della Società Incorporanda saranno considerate come effettuate per conto della Società Incorporante a decorrere dal 1° gennaio 2025.

11.8.3 Trasformazione transfrontaliera di PWO Limited in Pwo S.p.A.

In data 4 febbraio 2025 sono stati completati gli adempimenti propedeutici alla trasformazione della società PWO Limited, (già SKS Malta Limited) in società per azioni di diritto italiano. La trasformazione sarà efficace dal 1° marzo 2025.

Roma, 3 marzo 2025

Amministratore Delegato

Guglielmo Angelozzi



Attestazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa, e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato annuale al 31 dicembre 2024, non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:

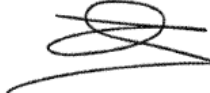
- il bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024:
 - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
 - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
 - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento;
- la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

Roma, 3 marzo 2025

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi



Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker



BILANCIO SEPARATO RELATIVO ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024

Conto economico complessivo

(In Euro)	Nota	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre			
		2024	di cui Parti Correlate (Nota 8)	2023	di cui Parti Correlate (Nota 8)
Dividendi da controllate	6.1	448.248.622	448.248.622	16.500.000	16.500.000
Proventi netti da partecipazioni		448.248.622		16.500.000	
Proventi finanziari	6.1	65.468.147	56.631.025	7.594.306	5.445.548
Oneri finanziari	6.1	(201.475.777)	(3.262.544)	(25.550.399)	(25.454.399)
Proventi / (oneri) finanziari netti		312.240.992		(1.456.093)	
Svalutazione attività finanziarie		(7.580)		-	
Totale gestione finanziaria		312.233.412		(1.456.093)	
Altri ricavi e proventi	6.2	27.699.546	27.674.488	1.252.961	1.252.538
Costi per servizi	6.3	(20.409.138)	(2.453.461)	(3.193.023)	(3.050)
Costo per il personale	6.4	(23.808.401)	(5.544.000)	(2.630.328)	(872.000)
Altri costi e oneri operativi	6.5	(1.532.080)		(41.118)	
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	6.6	(3.625.836)		-	
Utile / (perdita) prima delle imposte		290.557.503		(6.067.601)	
Imposte sul reddito	6.7	21.125.455		2.645.116	
Utile / (perdita) dell'esercizio		311.682.958		(3.422.485)	

(In Euro)	Nota	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre			
		2024	Di cui parti correlate (Nota 8)	2023	Di cui parti correlate (Nota 8)
Utile / (perdita) dell'esercizio		311.682.958		(3.422.485)	
Utile / (Perdita) attuariale per trattamento di fine rapporto	7.8	404.121		(3.977)	
Effetto fiscale su Utile / (Perdita) attuariale per trattamento di fine rapporto	7.8	(96.989)		955	
Altri componenti di reddito che non saranno riversati in esercizi successivi		307.132		(3.022)	
Perdita da strumenti derivati di copertura		(3.867.608)		-	
Effetto fiscale su perdita da strumenti derivati di copertura		928.226		-	
Altri componenti di reddito che saranno riversati a conto economico in esercizi successivi		(2.939.382)		-	
Utile / (perdita) complessivo dell'esercizio		309.050.708		(3.425.507)	



Situazione patrimoniale e finanziaria

Al 31 dicembre					
(In Euro)	Nota	2024	Di cui parti correlate (Nota 8)	2023	Di cui parti correlate (Nota 8)
Attività immateriali	7.1	14.285.701		-	
Attività materiali	7.2	5.139.195		-	
Attività finanziarie non correnti	7.3	2.965.691.365	915.831.999	527.188.074	60.881.355
Attività per imposte anticipate	7.4	5.141.522		132.766	
Altre attività non correnti	7.5	5.465.590		670.210	
Totale attività non correnti		2.995.723.373		527.991.050	
Attività finanziarie correnti	7.3	298.584.558	298.584.558	411.541.643	411.541.643
Crediti per imposte correnti	7.10	5.377		-	
Altre attività correnti	7.5	56.645.143	51.395.426	46.961.243	45.493.466
Disponibilità liquide ed equivalenti	7.6	77.517.507		106.325.539	
Totale attività correnti		432.752.585		564.828.425	
Totale attività		3.428.475.958		1.092.819.475	
Capitale sociale	7.7	10.000.000		10.000.000	
Altre riserve	7.7	458.150.572		530.780.185	
Risultati portati a nuovo	7.7	309.464.144		(8.124.804)	
Totale patrimonio netto		777.614.716		532.655.381	
Trattamento di fine rapporto	7.8	3.219.784		299.689	
Passività finanziarie non correnti	7.9	1.945.498.424		-	
Altre passività non correnti	7.12	423.169	423.169	-	
Totale passività non correnti		1.949.141.377		299.689	
Passività finanziarie correnti	7.9	665.326.914	654.872.633	522.720.551	522.720.551
Debiti per imposte correnti	7.10	12.954.609		8.488.226	
Debiti commerciali correnti	7.11	8.117.302	35.271	863.447	
Altre passività correnti	7.12	15.321.040	9.476.758	27.792.181	27.265.655
Totale passività correnti		701.719.865		559.864.405	
Totale patrimonio netto e passività		3.428.475.958		1.092.819.475	

Rendiconto finanziario

(In Euro)	Nota	2024	Di cui parti correlate (Nota 8)	2023	Di cui parti correlate (Nota 8)
Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre					
METODO INDIRETTO					
Utile / (perdita) prima delle imposte		290.557.503	-	(6.067.601)	
Riconciliazione dell'utile ante imposte con il flusso di cassa generato dall'attività operativa:					
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	6.6	3.625.836	-	-	
Accantonamenti e svalutazioni		1.291.360	-	60.538	
Svalutazioni di attività finanziarie		7.580	-	-	
Oneri / (Proventi) finanziari netti	6.1	(312.240.992)	(501.617.103)	1.456.093	3.509.028
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto		-	-	-	
Altre variazioni non monetarie		872.922	-	78.663	
Flusso di cassa generato / (assorbito) dall'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		(15.885.791)	-	(4.472.307)	
Variazione del capitale circolante netto:					
Incrementi debiti commerciali	7.11	167.622	(35.271)	799.278	
Altre variazioni del capitale circolante netto	7.4-7.5-7.10-7.12	7.521.344	(6.611.688)	(1.398.262)	26.167.460
Flusso di cassa generato / (assorbito) dalle variazioni del capitale circolante netto		7.688.966	-	(598.984)	
Imposte sul reddito incassate		29.872.950	78.119.366	2.175.423	70.152.396
Fondi relativi al personale e fondi rischi	7.8	(876.212)	-	-	-
Flusso di cassa generato / (assorbito) dall'attività operativa (a)		20.799.913	-	(2.895.868)	
Flusso di cassa derivante dall'attività di investimento					
Investimenti in immobilizzazioni:		(12.468.700)	-	-	
-immateriali	7.1	(8.805.800)	-	-	
-materiali	7.2	(3.662.900)	-	-	
Disinvestimenti in partecipazioni Lottomatica UK		113.701	-	-	
Erogazione finanziamenti a GBO S.p.A.		(500.000.000)	(500.000.000)	-	
Versamento in conto capitale a favore di GBO S.p.A.		(104.000.000)	(104.000.000)	-	
Rimborso finanziamento da Big Easy S.r.l.		5.750.000	5.750.000	-	
Interessi attivi su finanziamento a Big Easy S.r.l.		294.722	294.722	-	
Operazione con Faro Games	7.7	-	-	(4.272.554)	
Erogazione finanziamento a Lottomatica S.p.A.		-	-	(116.175.402)	(116.175.402)
Acconti in garanzia ("Escrow")		504.464.257	-	-	
Disponibilità liquide acquisite da Fusione		50.768.162	-	-	
Incrementi dei crediti per cash pooling	7.3	-	-	(411.541.643)	(411.541.643)
Dividendi incassati	6.1	400.000.000	400.000.000	16.500.000	16.500.000
Flusso di cassa generato / (assorbito) dall'attività di investimento (b)		344.922.142	-	(515.489.599)	
Flusso di cassa dall'attività di finanziamento					
Emissione prestiti obbligazionari	7.9	900.000.000	-	-	
Rimborso di prestiti obbligazionari	7.9	(900.000.000)	-	-	
Oneri relativi al bridge loan e al make-whole	7.9	(32.692.977)	-	-	
Oneri su emissione prestiti obbligazionari	7.9	(21.030.351)	(1.235.000)	-	
Oneri finanziari netti pagati inclusi oneri per Linea di Credito Revolving	7.9	(153.951.536)	-	-	
Incrementi / (Decrementi) debito per cash pooling	7.9	(121.431.316)	(121.431.316)	522.152.403	522.152.403
Rimborso Finanziamento da Gamma Bondco	7.9	-	-	(296.794.532)	(296.794.532)
Oneri finanziari netti incassati	7.9	-	-	1.415.636	-
Dividendi pagati	7.7	(65.423.907)	-	-	
Costi di transazione aumento di capitale	7.7	-	-	(27.489.486)	(1.013.000)
Aumento di capitale	7.7	-	-	425.000.000	-
Flusso di cassa generato / (assorbito) dall'attività di finanziamento (c)		(394.530.087)	-	624.284.021	
Flusso di cassa netto generato / (assorbito) nell'esercizio (a+b+c)					
Disponibilità liquide di inizio esercizio	7.6	106.325.539	-	426.985	
Disponibilità liquide di fine esercizio	7.6	77.517.507	-	106.325.539	



Prospetto delle variazioni del patrimonio netto

(In Euro)	Nota	Capitale sociale	Riserva legale	Riserva da sovrapprezzo azioni	Riserva versamenti in conto capitale	Riserva Stock Option	Riserva utili/(perdite) strumenti derivati di copertura	Riserva utili/(perdite) attuariali TFR	Totale altre riserve	Risultati portati a nuovo	Risultato d'esercizio	Totale patrimonio netto
Al 31 dicembre 2022	7.5	50.000	10.000	-	96.538.107	-	-	-	96.548.107	(2.953.524)	(1.748.795)	91.895.788
Destinazione risultato esercizio precedente		-	-	-	-	-	-	-	-	(1.748.795)	1.748.795	-
Operazione con Faro Games		50.000	-	39.623.710	-	-	-	-	39.623.710	-	-	39.673.710
Aumento di capitale		9.900.000	-	415.100.000	-	-	-	-	415.100.000	-	-	425.000.000
Costi di transazione aumento di capitale *		-	-	(20.892.007)	-	-	-	-	(20.892.007)	-	-	(20.892.007)
Piano stock option		-	-	-	-	403.397	-	-	403.397	-	-	403.397
Risultato dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3.422.485)	(3.422.485)
Altre componenti del risultato complessivo		-	-	-	-	-	-	(3.022)	(3.022)	-	-	(3.022)
Al 31 dicembre 2023	7.5	10.000.000	10.000	433.831.703	96.538.107	403.397	-	(3.022)	530.780.185	(4.702.319)	(3.422.485)	532.655.381
Destinazione risultato esercizio precedente		-	-	-	-	-	-	-	-	(3.422.485)	3.422.485	-
Distribuzione dividendi		-	-	(65.423.906)	-	-	-	-	(65.423.906)	-	-	(65.423.906)
Piano stock option		-	-	-	-	1.332.531	-	-	1.332.531	-	-	1.332.531
Apporto da Fusione		-	-	-	-	-	(5.729.627)	(176.363)	(5.905.990)	5.905.990	-	-
Utile/perdita attuariale per strumenti derivati di copertura		-	-	-	-	-	(2.939.380)	-	(2.939.380)	-	-	(2.939.380)
Risultato dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	-	-	-	311.682.958	311.682.958
Altre componenti del risultato complessivo		-	-	-	-	-	-	307.132	307.132	-	-	307.132
Al 31 dicembre 2024	7.5	10.000.000	10.000	368.407.797	96.538.107	1.735.928	(8.669.007)	127.747	458.150.572	(2.218.814)	311.682.958	777.614.716

* I "Costi di transazione aumento di capitale" ammontano a Euro 27,5 milioni e sono esposti al netto del relativo beneficio fiscale pari a Euro 6,6 milioni.

NOTA AL BILANCIO SEPARATO

1. Informazioni Generali

Lottomatica Group S.p.A. (di seguito "**Lottomatica Group**" o la "**Società**") è una società per azioni costituita e domiciliata in Italia, con sede legale in Via degli Aldobrandeschi 300, 00163 Roma, organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana.

Il capitale sociale della Società risulta pari ad Euro 10.000.000 diviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza valore nominale. La Società ha durata fino al 31 dicembre 2100. La controllante ultima della Società è Apollo Capital Management L.P., società a responsabilità limitata costituita secondo le leggi dello Stato del Delaware (Stati Uniti). Dal 3 maggio 2023 la Società è quotata sull'Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

In data 24 ottobre 2024, è stato sottoscritto l'atto di fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.. La fusione ha avuto efficacia giuridica dal 1° novembre 2024, con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024 (di seguito la "**Fusione**"). La Società è subentrata di pieno diritto e senza soluzione di continuità, in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo a Lottomatica S.p.A. (ivi compresi i prestiti obbligazionari in essere e il contratto della linea di credito revolving).

Il presente progetto di bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (di seguito il "**Bilancio Separato**") è stato approvato ed autorizzato alla pubblicazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società in data 3 marzo 2025, ed è assoggettato a revisione contabile completa da parte di PricewaterhouseCoopers S.p.A..

2. Sintesi dei principi contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del presente Bilancio Separato. Tali principi sono stati applicati in maniera coerente per tutti gli esercizi presentati, salvo diversamente indicato.

2.1 Base di preparazione

Il presente Bilancio Separato è stato redatto in conformità agli *International Financial Reporting Standards*, emanati dall'*International Accounting Standards Board*, e adottati dall'Unione Europea, in vigore al 31 dicembre 2024 (di seguito i "**Principi Contabili Internazionali**" o "**UE-IFRS**"). Le note esplicative al Bilancio Separato sono state integrate con le informazioni aggiuntive richieste da Consob e dai provvedimenti da essa emanati in attuazione all'art. 9 del D.Lgs. 38/2005, (delibere 15519 e 15520) del 27 luglio 2006 e comunicazione DEM/6064293 del 28 luglio 2006, ai sensi dell'art. 78 del Regolamento Emittenti e, dove applicabili, del Codice Civile.



Per UE-IFRS si intendono tutti gli "International Financial Reporting Standards", tutti gli "International Accounting Standards" ("IAS"), tutte le interpretazioni dell'*International Financial Reporting Standards Interpretations Committee* ("IFRIC"), precedentemente denominate "Standards Interpretations Committee" ("SIC") che, alla data di approvazione del Bilancio Separato, siano stati oggetto di omologazione da parte dell'Unione Europea secondo la procedura prevista dal Regolamento (CE) n. 1606/2002 dal Parlamento Europeo e dal Consiglio Europeo del 19 luglio 2002.

Il presente Bilancio Separato è stato predisposto nella prospettiva della continuità aziendale, in quanto gli amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere che potessero segnalare criticità circa la capacità della Società di far fronte ai propri impegni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi, rispetto alla data del presente bilancio.

2.2 Forma e contenuto dei prospetti contabili

Il presente Bilancio Separato è stato redatto in Euro, che corrisponde alla valuta dell'ambiente economico prevalente in cui opera la Società. Tutti gli importi inclusi nel presente documento sono presentati in migliaia di Euro, salvo dove diversamente indicato.

Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio e i relativi criteri di classificazione adottati da Lottomatica Group, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 "Presentazione del bilancio" (di seguito, "**IAS 1**"):

- il prospetto della Situazione patrimoniale e finanziaria è stato predisposto classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- il prospetto di Conto economico complessivo – il cui schema segue una classificazione dei costi e ricavi in base alla natura degli stessi – indica il risultato economico, integrato delle poste che, per espressa disposizione degli UE-IFRS, sono rilevate direttamente a patrimonio netto, diverse da quelle relative a operazioni poste in essere con gli azionisti della Società;
- il prospetto di Rendiconto finanziario è stato predisposto esponendo i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto";
- il prospetto delle variazioni del patrimonio netto.

Gli schemi utilizzati sono quelli che meglio rappresentano la situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

Si precisa che con riferimento alla Delibera Consob n. 15519 del 27 luglio 2006 e della Comunicazione n. DEM6064293 del 28 luglio 2006, nel bilancio è data evidenza dei rapporti significativi con parti correlate e delle componenti reddituali derivanti da eventi o da operazioni non ricorrenti, quando significative.

2.3 Fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.

In data 24 ottobre 2024, è stato sottoscritto l'atto di fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.. La fusione ha avuto effetti giuridici a far data dal 1° novembre 2024 ed effetti contabili e fiscali dal 1° gennaio 2024.

A seguito di tale operazione, il patrimonio netto al 31 dicembre 2024 è riferibile a quello della società incorporante Lottomatica Group S.p.A. Nello specifico tale operazione ha comportato la rilevazione di un disavanzo di fusione pari a Euro 149.049 migliaia, dato come differenza tra il valore al 1° gennaio

2024 della partecipazione in Lottomatica S.p.A. posseduta da Lottomatica Group S.p.A. e il patrimonio netto della società incorporata alla stessa data. Tale disavanzo è stato allocato alla partecipazione in GBO S.p.A..

In linea generale la fusione per incorporazione di società interamente possedute è esclusa dall'ambito di applicazione dell'IFRS 3 "Business Combination" in quanto non comporta alcuno scambio con terze economie con riferimento alle attività che si aggregano né un'acquisizione in senso economico. In assenza di principi IFRS di riferimento, la fusione per incorporazione madre-figlia segue le disposizioni riportate negli orientamenti preliminari Assirevi in tema di IFRS (OPI 2R).

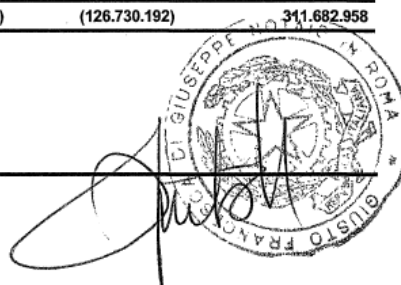
In particolare, secondo tali disposizioni, nelle fusioni per incorporazione madre-figlia, con quota di partecipazione nell'incorporata del 100% si segue il principio della continuità dei valori.

L'OPI 2 prevede la retrodatazione contabile degli effetti della fusione a partire dall'esercizio precedente, presentato ai fini comparativi rispetto a quello in cui si effettua la fusione per incorporazione. Questa impostazione comporterebbe l'inclusione dei costi e ricavi nel conto economico dell'incorporante a partire dall'inizio dell'esercizio precedente, presentato ai fini comparativi rispetto a quello in cui si effettua la fusione per incorporazione. Si ritiene che la retrodatazione contabile dei costi e ricavi dell'entità incorporata per l'esercizio precedente possa essere rappresentata in appositi prospetti di bilancio pro-forma per facilitare i commenti sull'andamento economico dell'esercizio corrente. Analogamente, si ritiene coerente con tale impostazione il fatto che la presentazione di valori patrimoniali post-fusione sia effettuata anche per l'esercizio precedente, presentato ai fini comparativi, in appositi prospetti di bilancio pro-forma.

Si riportano di seguito i prospetti del conto economico e della situazione patrimoniale e finanziaria pro-forma al 31 dicembre 2023 confrontati con i valori al 31 dicembre 2024:

Conto economico

(In Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023			Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024
	Lottomatica S.p.A.	Lottomatica Group S.p.A.	Lottomatica Group S.p.A Pro-forma	Lottomatica Group S.p.A
Dividendi da controllate	-	16.500.000	-	448.248.622
Proventi (oneri) netti da partecipazioni	-	16.500.000	-	448.248.622
Proventi finanziari	72.924.628	7.594.306	75.073.386	65.468.147
Oneri finanziari	(184.983.935)	(25.550.399)	(205.088.786)	(201.475.777)
Proventi (oneri) finanziari netti	(112.059.307)	(1.456.093)	(130.015.400)	312.240.992
Svalutazione attività finanziarie	-	-	-	(7.580)
Totale gestione finanziaria	(112.059.307)	(1.456.093)	(130.015.400)	312.233.412
Altri ricavi e proventi	24.104.165	1.252.961	24.104.937	27.699.546
Costi per servizi	(18.848.779)	(3.193.023)	(20.789.613)	(20.409.138)
Costo per il personale	(18.303.971)	(2.630.328)	(20.934.299)	(23.808.401)
Altri costi e oneri operativi	(495.291)	(41.118)	(536.409)	(1.532.080)
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	(1.945.429)	-	(1.945.429)	(3.625.836)
Oneri da valutazione partecipazioni con il metodo patrimonio netto	(216.724)	-	(216.724)	-
Utile prima delle imposte	(127.765.336)	(6.067.601)	(150.332.937)	290.557.503
Imposte sul reddito	20.957.629	2.645.116	23.602.745	21.125.455
Utile dell'esercizio	(106.807.707)	(3.422.485)	(126.730.192)	311.682.958



Situazione patrimoniale e finanziaria

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2024
(In Euro)	Lottomatica S.p.A.	Lottomatica Group S.p.A.	Lottomatica Group S.p.A. Pro-forma	Lottomatica Group S.p.A.
Attività immateriali	6.980.452	-	6.980.452	14.285.701
Attività materiali	1.768.946	-	1.768.946	5.139.195
Attività finanziarie non correnti	2.143.372.466	527.188.074	2.145.413.580	2.965.691.365
Attività per imposte anticipate	4.587.842	132.766	4.720.608	5.141.522
Altre attività non correnti	4.449.953	670.210	5.120.163	5.465.590
Totale attività non correnti	2.161.159.659	527.991.050	2.164.003.749	2.995.723.373
Attività finanziarie correnti	516.600.810	411.541.643	516.600.810	298.584.558
Crediti per imposte correnti	6.865	-	6.865	5.377
Altre attività correnti	43.116.312	46.961.243	66.990.293	56.645.143
Disponibilità liquide ed equivalenti	50.768.163	106.325.539	157.093.702	77.517.507
Totale attività correnti	610.492.150	564.828.425	740.691.670	432.752.585
Totale attività	2.771.651.809	1.092.819.475	2.904.695.419	3.428.475.958
Capitale sociale	32.350.625	10.000.000	10.000.000	10.000.000
Altre riserve	376.520.421	530.780.185	524.874.198	458.150.572
Risultati portati a nuovo	(91.612.895)	(8.124.804)	(149.226.271)	309.464.144
Totale patrimonio netto	317.258.151	532.655.381	385.647.927	777.614.716
Trattamento di fine rapporto	2.720.382	299.689	3.020.071	3.219.784
Passività finanziarie non correnti	1.985.441.558	-	1.924.560.204	1.945.498.424
Altre passività non correnti	522.697	-	522.697	423.169
Totale passività non correnti	1.988.684.637	299.689	1.928.102.972	1.949.141.377
Passività finanziarie correnti	449.393.219	522.720.551	560.572.127	665.326.914
Debiti per imposte correnti	-	8.488.226	8.488.226	12.954.609
Debiti commerciali correnti	7.927.368	863.447	8.790.815	8.117.302
Altre passività correnti	8.388.434	27.792.181	13.093.352	15.321.040
Totale passività correnti	465.709.021	559.864.405	590.944.520	701.719.865
Totale patrimonio netto e passività	2.771.651.809	1.092.819.475	2.904.695.419	3.428.475.958

2.4 Principi contabili e criteri di valutazione

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del Bilancio Separato. Tali principi e criteri sono stati applicati in modo coerente per tutti gli anni presentati e sono quelli in vigore al 31 dicembre 2024.

2.4.1 Distinzione di attività e passività fra correnti e non correnti

Fatta eccezione per le attività per imposte differite attive che sono sempre classificate tra le attività non correnti, la Società classifica un'attività come corrente quando:

- la possiede per la vendita o il consumo, ovvero ne prevede il realizzo, nel normale svolgimento del suo ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- ne prevede il realizzo entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- è costituita da disponibilità liquide o mezzi equivalenti il cui utilizzo non sia soggetto a vincoli o restrizioni tali da impedirne l'utilizzo per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le attività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

La Società classifica una passività come corrente quando:

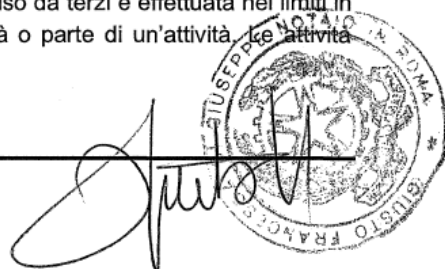
- prevede di estinguere la passività nel suo normale ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- deve essere estinta entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- non ha un diritto incondizionato a differire il regolamento della passività per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le passività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

2.4.2 Attività materiali

Le attività materiali sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo d'acquisto o di produzione include gli oneri direttamente sostenuti per predisporre le attività al loro utilizzo, nonché eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti conseguentemente a obbligazioni contrattuali che richiedano di riportare il bene nelle condizioni originarie. Gli oneri finanziari direttamente attribuibili all'acquisizione, costruzione o produzione delle attività materiali la cui realizzazione richiede periodi di tempo superiori all'anno, sono capitalizzati e ammortizzati sulla base della vita utile del bene cui fanno riferimento.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria sono imputati a conto economico complessivo quando sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti l'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi di proprietà o in uso da terzi è effettuata nei limiti in cui essi rispondono ai requisiti per essere classificati come attività o parte di un'attività.



rilevate in relazione a miglorie di beni di terzi sono ammortizzate sulla base della durata del contratto d'affitto, ovvero sulla base della specifica vita utile del cespite, se inferiore.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti mediante aliquote che consentono di ammortizzare i cespiti fino a esaurimento della vita utile economico-tecnica. Quando l'attività oggetto di ammortamento è composta da elementi distintamente identificabili, la cui vita utile economico-tecnica differisce significativamente da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento è effettuato separatamente per ciascuna di tali parti, in applicazione del metodo del "component approach".

La vita utile stimata delle principali attività materiali è la seguente:

	Vita utile stimata
Mobili e arredi	8 anni
Migliorie su beni di terzi	Minore tra la vita utile stimata del cespite e la durata del contratto di locazione
Altri beni	5-8 anni

2.4.3 Attività immateriali

Le attività immateriali includono le attività prive di consistenza fisica, identificabili, controllate dalla Società e in grado di produrre benefici economici futuri, nonché l'avviamento rilevato a seguito di aggregazioni aziendali. Il requisito dell'identificabilità è normalmente soddisfatto quando un'attività immateriale è:

- riconducibile a un diritto legale o contrattuale; oppure
- separabile, ossia può essere ceduta, trasferita, data in affitto o scambiata autonomamente.

Il controllo sull'attività immateriale consiste nel diritto di usufruire dei benefici economici futuri derivanti dall'attività e nella possibilità di limitarne l'accesso ad altri.

Le attività immateriali sono inizialmente iscritte al costo di acquisto e/o di produzione, comprensivo delle spese direttamente attribuibili per predisporre l'attività al suo utilizzo. Tutte le altre spese successive sono imputate a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenute. Le spese di ricerca sono rilevate come costo nel momento in cui sono sostenute.

Attività immateriali a vita utile definita

Le attività immateriali a vita utile definita sono rilevate al costo, come precedentemente descritto, al netto degli ammortamenti cumulati e delle eventuali perdite di valore.

L'ammortamento ha inizio nel momento in cui l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della stimata vita utile; per la verifica circa la recuperabilità del valore di iscrizione, valgono i criteri indicati al paragrafo "Riduzione di valore delle attività immateriali".

La vita utile stimata dalla Società è pari a 5 anni per i software o la diversa durata contrattuale e 10 anni per i marchi.

2.4.4 Attività finanziarie

Partecipazioni in imprese controllate

Le imprese controllate sono quelle entità in cui la Società ha il diritto di esercitare, direttamente o indirettamente, il controllo così come definito dall'IFRS 10 "Bilancio Consolidato". Ai fini della valutazione dell'esistenza del controllo sono verificati tutti e tre i seguenti elementi: (i) potere sull'entità; (ii) esposizione al rischio o ai diritti derivanti dai ritorni variabili legati al suo coinvolgimento; (iii) abilità di influire sull'entità, tanto da influire sui risultati (positivi o negativi) per l'investitore.

Le partecipazioni in imprese controllate sono valutate al costo di acquisto, comprensivo dei relativi oneri accessori, eventualmente svalutato per perdite di valore. Le svalutazioni sono iscritte nel conto economico complessivo.

Altre attività finanziarie

Al momento della loro iniziale rilevazione, le attività finanziarie devono essere classificate in una delle tre categorie sotto indicate sulla base dei seguenti elementi:

- il modello di business dell'entità per la gestione delle attività finanziarie; e
- le caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

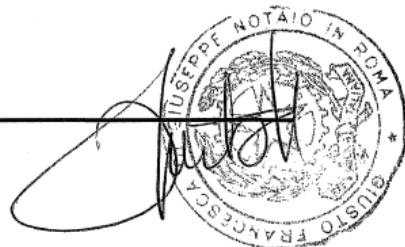
Le attività finanziarie vengono successivamente cancellate dal bilancio solamente se la cessione ha comportato il sostanziale trasferimento di tutti i rischi e benefici connessi alle attività stesse. Per contro, qualora sia stata mantenuta una quota parte rilevante dei rischi e benefici relativi alle attività finanziarie cedute, queste continuano ad essere iscritte in bilancio, ancorché giuridicamente la titolarità delle attività stesse sia stata effettivamente trasferita.

a) Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente (Business model "Hold to Collect"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

All'atto della rilevazione iniziale tali attività sono contabilizzate al fair value, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie in esame sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo. Il metodo del costo ammortizzato non viene utilizzato per le attività – valorizzate al costo storico – la cui breve durata fa ritenere trascurabile l'effetto dell'applicazione della logica dell'attualizzazione, per quelle senza una scadenza definita e per i crediti a revoca.



b) Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente sia mediante la vendita dell'attività finanziaria (Business model "Hold to Collect and Sell"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

Sono incluse nella presente categoria le interessenze azionarie, non qualificabili di controllo, collegamento e controllo congiunto, che non sono detenute con finalità di negoziazione, per cui si è esercitata l'opzione per la designazione al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva.

All'atto della rilevazione iniziale le attività sono contabilizzate al *fair value*, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le interessenze azionarie non di controllo, collegamento e controllo congiunto, sono valutate al *fair value*, e gli importi rilevati in contropartita del patrimonio netto (Prospetto della redditività complessiva) non devono essere successivamente trasferiti a conto economico, neanche in caso di cessione. La sola componente riferibile ai titoli di capitale in questione che è oggetto di rilevazione a conto economico è rappresentata dai relativi dividendi.

Per i titoli di capitale inclusi in questa categoria, non quotati in un mercato attivo, il criterio del costo è utilizzato quale stima del *fair value* soltanto in via residuale e limitatamente a poche circostanze, ossia quando le più recenti informazioni per valutare il *fair value* sono insufficienti, oppure se vi è un'ampia gamma di possibili valutazioni del *fair value* e il costo rappresenta la migliore stima del *fair value* in tale gamma di valori.

c) Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico

Sono classificate in questa categoria le attività finanziarie diverse da quelle classificate tra le "Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato" e tra le "Attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva".

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie detenute per la negoziazione e i contratti derivati non classificabili come di copertura (che sono rappresentati come attività se il *fair value* è positivo e come passività se il *fair value* è negativo).

All'atto della rilevazione iniziale le attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico vengono rilevate al *fair value*, senza considerare i costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Alle date di riferimento successive sono valorizzate al *fair value* e gli effetti di valutazione sono imputati nel conto economico.

2.4.5 Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista, nonché le attività finanziarie con scadenza all'origine uguale o inferiore a tre mesi, prontamente convertibili in cassa e

soggette a un irrilevante rischio di variazione di valore. Gli elementi inclusi nelle disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono valutati a *fair value* e le relative variazioni sono rilevate nel conto economico.

2.4.6 Trattamento di fine rapporto (TFR)

Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile Italiano, l'ammontare del beneficio da erogare ai dipendenti è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione. Pertanto, il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base a un calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio. Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il projected unit credit method. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (high-quality corporate) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputati nel conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007, la cd. Legge Finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita e pertanto non sono assoggettate a valutazione attuariale.

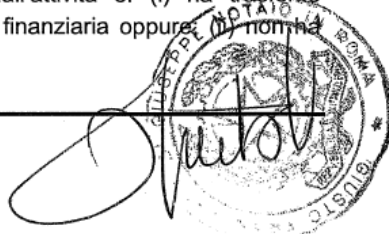
2.4.7 Passività finanziarie, debiti commerciali e altri debiti

Le passività finanziarie (con esclusione degli strumenti finanziari derivati), i debiti commerciali e gli altri debiti sono rilevati inizialmente al *fair value* al netto dei costi accessori di diretta imputazione. Dopo la rilevazione iniziale, sono valutati al costo ammortizzato, rilevando le eventuali differenze tra costo e valore di rimborso nel conto economico lungo la durata della passività, in conformità al metodo del tasso di interesse effettivo. Se vi è un cambiamento nella stima dei flussi di cassa attesi, il valore delle passività è ricalcolato per riflettere tale cambiamento sulla base del valore attuale dei nuovi flussi di cassa attesi e del tasso interno effettivo determinato inizialmente.

Cancellazione di attività e passività finanziarie

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) viene eliminata dal bilancio quando:

- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti;
- la Società conserva il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività, ma ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi a una terza parte;
- la Società ha trasferito il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività e: (i) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria oppure (ii) non ha



trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Una passività finanziaria viene cancellata dal bilancio quando l'obbligo sottostante la passività è estinto, o annullato o adempiuto.

2.4.8 Strumenti finanziari derivati

Gli strumenti finanziari derivati sono contabilizzati in accordo alle disposizioni dell'IFRS 9.

Alla data di stipula del contratto gli strumenti finanziari derivati sono inizialmente contabilizzati, come attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico quando il *fair value* è positivo oppure come passività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico quando il *fair value* è negativo. Se gli strumenti finanziari non sono contabilizzati quali strumenti di copertura, le variazioni del *fair value* rilevate successivamente alla prima iscrizione sono trattate quali componenti del risultato dell'esercizio. Nel caso in cui gli strumenti derivati soddisfano i requisiti per essere classificati come strumenti di copertura, le successive variazioni del *fair value* sono contabilizzate seguendo specifici criteri, di seguito illustrati.

Uno strumento finanziario derivato è classificato come strumento finanziario di copertura se viene documentata in modo formale la relazione fra lo strumento di copertura e l'elemento coperto, includendo gli obiettivi di gestione del rischio, la strategia per effettuare la copertura e i metodi che saranno utilizzati per verificarne l'efficacia prospettica e retrospettiva. L'efficacia di ciascuna copertura è verificata sia al momento di accensione di ciascuno strumento derivato sia durante la sua vita, e in particolare ad ogni chiusura di bilancio o di situazione infrannuale. Generalmente, una copertura è considerata altamente "efficace" se, sia all'inizio sia durante la sua vita, i cambiamenti del *fair value*, nel caso di *fair value* hedge, o dei flussi di cassa attesi nel futuro, nel caso di cash flow hedge, dell'elemento coperto sono sostanzialmente compensati dai cambiamenti del *fair value* dello strumento di copertura.

Il principio contabile IFRS 9 prevede la possibilità di designare le seguenti tre relazioni di copertura:

- I. copertura di *fair value* (*fair value hedge*): quando la copertura riguarda le variazioni di *fair value* di attività e passività iscritte in bilancio, sia le variazioni del *fair value* dello strumento di copertura sia le variazioni dell'oggetto della copertura sono imputate al conto economico;
- II. copertura di flussi finanziari (*cash flow hedge*): nel caso di coperture finalizzate a neutralizzare il rischio di variazioni nei flussi di cassa originati dall'esecuzione futura di obbligazioni contrattualmente definite alla data di riferimento del bilancio, le variazioni del *fair value* dello strumento derivato registrate successivamente alla prima rilevazione sono contabilizzate, limitatamente alla sola quota efficace, nel conto economico complessivo e quindi in una riserva di patrimonio netto. Quando si manifestano gli effetti economici originati dall'oggetto di copertura, la quota contabilizzata nel conto economico complessivo è riversata nel conto economico. Qualora la copertura non sia perfettamente efficace, la variazione di *fair value* dello strumento di copertura riferibile alla porzione inefficace dello stesso è immediatamente rilevata nel conto economico;
- III. copertura di un investimento netto in una gestione estera (*net investment hedge*).

Se le verifiche non confermano l'efficacia della copertura, da quel momento la contabilizzazione delle operazioni di copertura viene interrotta e il contratto derivato di copertura viene riclassificato tra le

attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico oppure tra le passività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico. La relazione di copertura, inoltre, cessa quando:

- il derivato scade, viene venduto, rescisso o esercitato;
- l'elemento coperto è venduto, scade o è rimborsato;
- non è più altamente probabile che l'operazione futura coperta venga posta in essere.

2.4.9 Determinazione del *fair value* degli strumenti finanziari

Le valutazioni al *fair value* degli strumenti finanziari sono effettuate applicando l'IFRS 13 "Valutazione del *fair value*" ("IFRS 13"). Il *fair value* rappresenta il prezzo che si percepirebbe per la vendita di un'attività ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività nell'ambito di una transazione ordinaria posta in essere tra operatori di mercato, alla data di valutazione.

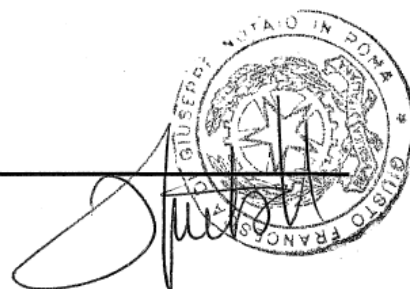
La valutazione al *fair value* si fonda sul presupposto che l'operazione di vendita dell'attività o di trasferimento della passività abbia luogo nel mercato principale, ossia nel mercato in cui avviene il maggior volume e livello di transazioni per l'attività o la passività. In assenza di un mercato principale, si suppone che la transazione abbia luogo nel mercato più vantaggioso al quale il Gruppo ha accesso, ossia il mercato suscettibile di massimizzare i risultati della transazione di vendita dell'attività o di minimizzare l'ammontare da pagare per trasferire la passività.

Il *fair value* di un'attività o di una passività è determinato considerando le assunzioni che i partecipanti al mercato utilizzerebbero per definire il prezzo dell'attività o della passività, nel presupposto che gli stessi agiscano secondo il loro migliore interesse economico. I partecipanti al mercato sono acquirenti e venditori indipendenti, informati, in grado di entrare in una transazione per l'attività o la passività e motivati ma non obbligati né indotti ad effettuare la transazione.

Nella valutazione del *fair value* il Gruppo tiene conto delle caratteristiche delle specifiche attività o passività, in particolare, per le attività non finanziarie, della capacità di un operatore di mercato di generare benefici economici impiegando l'attività nel suo massimo e migliore utilizzo o vendendola a un altro operatore di mercato capace di impiegare nel suo massimo e miglior utilizzo. La valutazione del *fair value* delle attività e delle passività è effettuata utilizzando tecniche adeguate alle circostanze e per le quali sono disponibili dati sufficienti, massimizzando l'utilizzo di input osservabili.

L'IFRS 13 individua la seguente gerarchia di livelli di *fair value* che riflette la significatività degli input utilizzati nella relativa determinazione:

- Livello 1: Prezzo quotato (mercato attivo): i dati utilizzati nelle valutazioni sono rappresentati da prezzi quotati su mercati in cui sono scambiate attività e passività identiche a quelle oggetto di valutazione.
- Livello 2: Utilizzo di parametri osservabili sul mercato (ad esempio, per i derivati, i tassi di cambio rilevati dalla Banca d'Italia, curve dei tassi di mercato, volatilità fornita da provider qualificati, credit spread calcolati sulla base dei CDS, etc.) diversi dai prezzi quotati del livello 1.
- Livello 3: Utilizzo di parametri non osservabili sul mercato (assunzioni interne, ad esempio, flussi finanziari, spread rettificati per il rischio, etc.).



2.4.10 Dividendi

I dividendi sono rilevati a conto economico quando è stabilito il diritto dei soci a riceverne il pagamento.

2.4.11 Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono rilevati a conto economico nel corso dell'esercizio nel quale sono maturati.

2.4.12 Ricavi e costi

Come previsto dal principio IFRS15, i ricavi da contratti con i clienti sono rilevati quando si verificano le seguenti condizioni:

- è stato identificato il contratto con il cliente;
- sono state identificate le obbligazioni contrattuali ("performance obligations") contenute nel contratto;
- è stato determinato il prezzo;
- il prezzo è stato allocato alle singole obbligazioni contrattuali contenute nel contratto;
- è stata soddisfatta l'obbligazione contrattuale contenuta nel contratto.

La società rileva i ricavi da contratti con i clienti quando (o man mano che) adempie l'obbligazione contrattuale trasferendo al cliente il bene o servizio (ossia l'attività) promesso. L'attività è trasferita quando (o man mano che) il cliente ne acquisisce il controllo.

La società trasferisce il controllo del bene o servizio nel corso del tempo, e pertanto adempie l'obbligazione contrattuale e rileva i ricavi nel corso del tempo, se è soddisfatto uno dei seguenti criteri:

- il cliente simultaneamente riceve e utilizza i benefici derivanti dalla prestazione dell'entità man mano che quest'ultima la effettua;
- la prestazione della società crea o migliora l'attività (per esempio, lavori in corso) che il cliente controlla man mano che l'attività è creata o migliorata;
- la prestazione della società non crea un'attività che presenta un uso alternativo per la società e la società ha il diritto esigibile al pagamento della prestazione completata fino alla data considerata.

Se l'obbligazione contrattuale non è adempiuta nel corso del tempo, l'obbligazione contrattuale è adempiuta in un determinato momento. In tal caso, la società rileva il ricavo nel momento in cui il cliente acquisisce il controllo dell'attività promessa.

Il corrispettivo contrattuale incluso nel contratto con il cliente può includere importi fissi, importi variabili oppure entrambi. Se il corrispettivo contrattuale include un importo variabile (es. sconti, concessioni sul prezzo, incentivi, penalità o altri elementi analoghi), la società provvede a stimare l'importo del corrispettivo al quale avrà diritto in cambio del trasferimento al cliente dei beni o servizi promessi. La società include nel prezzo dell'operazione l'importo del corrispettivo variabile stimato solo nella misura in cui è altamente probabile che quando successivamente sarà risolta l'incertezza associata al corrispettivo variabile non si verifichi un significativo aggiustamento al ribasso dell'importo dei ricavi cumulati rilevati.

I costi sono iscritti quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica ovvero quando non si possa identificare l'utilità futura degli stessi. L'IVA indetraibile, calcolata sulla base del cd. coefficiente di pro rata è rilevata come un costo per la società.

2.4.13 Imposte sul reddito

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alla Società e sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito dell'esercizio", ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate ad una riserva di patrimonio netto; in tali casi il relativo effetto fiscale è riconosciuto direttamente alle rispettive riserve di patrimonio netto. Nel prospetto di conto economico complessivo, è indicato l'ammontare delle imposte sul reddito relativo a ciascuna voce inclusa fra le "altre componenti del conto economico complessivo".

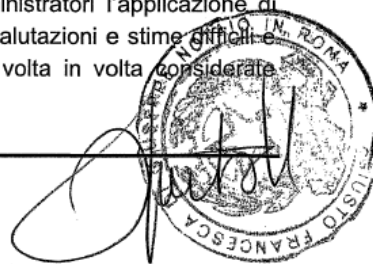
Le imposte differite/anticipate sono rilevate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività ("*balance sheet liability method*"). Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee che emergono tra la base imponibile delle attività e delle passività e i relativi valori contabili nel bilancio separato, ad eccezione dell'avviamento non deducibile fiscalmente e di quelle differenze derivanti da investimenti in imprese controllate per le quali non si prevede l'annullamento nel prevedibile futuro. Le attività per imposte anticipate, incluse quelle relative alle eventuali perdite fiscali riportabili a nuovo, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sarà disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere recuperate. Le attività e le passività fiscali per imposte sono compensate, separatamente per le imposte correnti e per le imposte differite, quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale, quando vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto. Le attività fiscali per imposte anticipate e le passività fiscali per imposte differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte, tenendo conto di quanto previsto dalla normativa vigente o sostanzialmente vigente alla data di riferimento di bilancio.

Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi e oneri operativi".

Inoltre, in presenza di incertezze nell'applicazione della normativa fiscale, l'impresa: (i) nei casi in cui ritenga probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, determina le imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio in funzione del trattamento fiscale applicato o che prevede di applicare in sede di dichiarazione dei redditi; (ii) nei casi in cui ritenga non probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, riflette tale incertezza nella determinazione delle imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio. Inoltre, rientrando nelle fattispecie delle *uncertain tax liability* anche gli accantonamenti operati per contenziosi in materia di imposte sul reddito, le eventuali passività correlate a contenziosi tributari per imposte sul reddito sono classificate nella voce "Debiti per imposte correnti".

2.5 Uso di stime contabili

La predisposizione del bilancio d'esercizio richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si fondano su valutazioni e stime difficili e soggettive, basate sull'esperienza storica e su assunzioni che sono di volta in volta considerate



ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita. I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddette stime e assunzioni, potrebbero differire, anche significativamente, da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

Premesso che numerose poste contabili del bilancio sono oggetto di stima e sebbene non tutte tali poste contabili siano individualmente significative, lo sono nel loro complesso, di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per le quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui risultati finanziari della Società.

2.5.1 Valutazione delle partecipazioni

Le partecipazioni sono oggetto di verifica al fine di accertare se si sia realizzata una riduzione di valore, che va rilevata tramite una svalutazione, quando sussistono indicatori che facciano prevedere difficoltà per il recupero del relativo valore netto contabile. La verifica dell'esistenza dei suddetti indicatori richiede, da parte degli amministratori, l'esercizio di valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno della Società e sul mercato, nonché dall'esperienza storica. Inoltre, qualora venga determinato che possa essersi generata una potenziale riduzione di valore, la Società procede alla determinazione della stessa utilizzando tecniche valutative ritenute idonee. La corretta identificazione degli elementi indicatori dell'esistenza di una potenziale riduzione di valore delle partecipazioni, nonché le stime per la determinazione della stessa dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le valutazioni e le stime effettuate dagli amministratori.

2.5.2 Pagamenti basati su azioni

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo ("Regolamento LTIP", quanto al solo piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo "LTIP") già approvato dall'Assemblea del 15 marzo 2023, previo esame da parte del Comitato Nomine e Remunerazione. Il funzionamento del piano viene descritto nella Nota 6.4 del Bilancio Separato. Tenuto conto del Regolamento del Piano di Stock Option, si è proceduto ad effettuare le valutazioni del *fair value* come previsto dall'IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni.

Con riferimento al primo e al secondo ciclo di assegnazioni, la valutazione delle stock options è stata realizzata riflettendo le condizioni di mercato finanziario valide alla data di rispettiva assegnazione. La metodologia adottata per la stima del *fair value* segue l'impostazione *risk neutral*. La curva dei tassi "risk free" è dedotta dai tassi *Interest rate swap* sul mercato alla data di valutazione.

La tabella successiva riporta le basi tecniche calibrate al mercato per il *fair pricing* delle *stock options* analizzate per il primo ed il secondo ciclo di assegnazioni.

	Data di vesting	Data di scadenza	Strike price (Euro)	Prezzo alla data di valutazione (Euro)	Volatilità annua	Tasso di dividendo atteso	Tasso annuo di uscita
1° assegnazione	15 giugno 2026	15 giugno 2028	9,00	8,214	45,36%	3,83%	0,00%
2° assegnazione	14 giugno 2027	14 giugno 2029	10,80	10,570	24,35%	3,81%	0,00%

Il fair value della componente *market based* è stato stimato utilizzando una simulazione stocastica con il metodo Monte Carlo. La valutazione è stata effettuata rispecchiando le caratteristiche di “*no arbitrage*” e “*risk neutral framework*” comuni ai modelli fondamentali di *pricing* delle opzioni (quali il modello binomiale, quello di Black & Scholes, e così via), utilizzando le seguenti ipotesi:

	Tasso di crescita medio annuo del titolo	Volatilità del titolo	Tasso di attualizzazione	Tasso di dividendo atteso
1° assegnazione	3,53%	45,36%	3,53%	3,83%
2° assegnazione	2,98%	24,35%	2,98%	3,81%

Invece, per quanto riguarda la componente non-market based relativa alle performance economico-finanziarie, a differenza delle condizioni di performance *market based* e secondo i principi contabili, è aggiornata periodicamente ad ogni data di bilancio per tener conto delle aspettative relative al numero di diritti che possono maturare. A tal riguardo, si ipotizza il raggiungimento del livello di performance che consente la maturazione di circa il 40% dei diritti assegnati.

Infine, con riferimento al meccanismo bonus/malus legato alla performance ESG, si ipotizza il raggiungimento dell'obiettivo fissato.

La tabella successiva mostra il *fair value* unitario delle opzioni oggetto di valutazione determinato sulla base delle ipotesi fatte.

	Fair value unitario (Euro)
1° assegnazione	2,595
2° assegnazione	1,852

L'onere di competenza al 31 dicembre 2024, pari a Euro 1.332 migliaia (Euro 403 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) è stato rilevato a conto economico tra i costi del personale, con corrispondente contropartita a riserve di Patrimonio Netto.

2.5.3 Imposte differite attive

Le imposte differite attive sono rilevate a fronte delle differenze temporanee deducibili fra i valori delle attività e delle passività espressi in bilancio rispetto al corrispondente valore fiscale e delle perdite fiscali riportabili, nella misura in cui sia probabile l'esistenza di adeguati utili futuri fiscalmente imponibili, a fronte dei quali tali perdite potranno essere utilizzate. Una valutazione discrezionale è richiesta agli amministratori per determinare l'ammontare delle imposte differite attive che possono essere



contabilizzate che dipende dalla stima della probabile manifestazione temporale e dell'ammontare dei futuri utili fiscalmente imponibili.

2.5.4 Ammortamento

Il costo delle attività immateriali a vita utile definita è ammortizzato a quote costanti lungo la vita utile stimata dei relativi cespiti. La vita utile economica di tali attività è determinata dagli amministratori nel momento in cui le stesse sono acquistate; essa è basata sull'esperienza storica per analoghe attività, condizioni di mercato e anticipazioni riguardanti eventi futuri che potrebbero avere impatto sulla vita utile dei cespiti, tra i quali variazioni nella tecnologia. Pertanto, l'effettiva vita economica potrebbe differire dalla vita utile stimata.

2.5.5 Riduzione di valore di attività materiali e immateriali a vita utile definita

Sulla base dei principi contabili applicati dal Gruppo e della procedura di svalutazione, le attività materiali e immateriali a vita utile definita sono sottoposte a verifica per accertare l'esistenza di una svalutazione, che viene rilevata attraverso una svalutazione, quando vi sono indicatori che suggeriscono difficoltà nel recupero del relativo valore netto contabile attraverso l'uso. La verifica dell'esistenza di tali indicatori richiede agli amministratori valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno del Gruppo e sul mercato, nonché sull'esperienza storica. Inoltre, quando viene identificata una perdita di valore, il Gruppo ne determina l'importo utilizzando le tecniche di valutazione appropriate. La corretta identificazione di potenziali indicatori di perdita di valore e la stima del loro ammontare dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le misurazioni e le stime effettuate dagli Amministratori.

2.6 Principi di recente emanazione

2.6.1 Principi contabili in vigore dal 1° gennaio 2024

Il seguente elenco illustra i nuovi principi contabili e interpretazioni approvati dallo IASB, omologati in Europa e in vigore a partire dal 1° gennaio 2024:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements: • <i>Classification of Liabilities as Current or Non-current Date (issued on 23 January 2020);</i> • <i>Classification of Liabilities as Current or Non-current - Deferral of Effective Date (issued on 15 July 2020); and</i> • <i>Non-current Liabilities with Covenants (issued on 31 October 2022)</i>	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IAS 7 Statement of Cash Flows and IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures: Supplier Finance Arrangements (issued on 25 May 2023)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IFRS 16 Leases: Lease Liability in a Sale and Leaseback (issued on 22 September 2022)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024

Si precisa che l'adozione di queste modifiche non ha avuto impatti significativi sul Bilancio Separato.

2.6.2 Principi contabili non ancora applicabili, in quanto non omologati dall'Unione Europea

Alla data di approvazione del Bilancio Separato, i seguenti principi contabili ed emendamenti non sono ancora stati omologati dall'UE:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
<i>IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures (issued on 9 May 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2027
<i>IFRS 18 — Presentation and Disclosure in Financial Statements (issued on 9 April 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2027
<i>Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments (Amendments to IFRS 9 and IFRS 7) (issued on 30 May 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2026
<i>Contracts Referencing Nature-dependent Electricity – Amendments to IFRS 9 and IFRS 7 (issued on 18 December 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2026
<i>Annual Improvements Volume 11 (issued on 18 July 2024)</i>	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2026

Si precisa che la Società sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio Bilancio Separato.

2.6.3 Principi contabili omologati dall'Unione Europea, ma non ancora applicabili

Alla data di approvazione del Bilancio Separato, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno omologato i seguenti principi ed emendamenti, ma non sono ancora stati adottati dalla Società:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
<i>Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability (issued on 15 August 2023)</i>	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2025

Si precisa che la Società sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio Bilancio Separato.



3. Gestione dei rischi finanziari

Le attività della Società sono esposte ai seguenti rischi: rischio di mercato (rischio tasso di interesse), rischio di credito e rischio di liquidità. Non risulta invece in essere alcuna operazione che possa generare rischi connessi alle variazioni di cambio.

Obiettivo della Società è il mantenimento nel tempo di una gestione bilanciata della propria esposizione finanziaria, finalizzata a garantire una struttura del passivo in equilibrio con la composizione dell'attivo di bilancio e in grado di assicurare la necessaria flessibilità operativa attraverso l'utilizzo della liquidità generata dalla società e il ricorso a finanziamenti.

La politica finanziaria e la gestione dei relativi rischi finanziari sono guidate e monitorate dall'Amministratore Delegato della Società, cui spetta l'attività di indirizzo strategico. La funzione di finanza centrale, nell'ambito dell'indirizzo strategico definito dall'Amministratore Delegato, ha il compito di valutare e approvare i fabbisogni finanziari previsionali, ne monitora l'andamento e pone in essere, ove necessario, le opportune azioni correttive.

La seguente sezione fornisce indicazioni qualitative e quantitative di riferimento sull'incidenza di tali rischi sulla Società.

3.1 Rischio di tasso di interesse

3.1.1 Rischio di tasso di interesse

La Società è esposta alle variazioni dei tassi di interesse, limitatamente ai propri strumenti di debito a tasso variabile. Nell'attività di gestione di tale rischio, si utilizzano strumenti derivati di tipo *interest rate swap*.

In particolare, tale rischio è principalmente imputabile alla potenziale variazione dei flussi di cassa legati alla variazione del tasso di interesse su (i) il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito) pari a Euro 500 milioni e (ii) la parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (come di seguito definito) pari a Euro 400 milioni, entrambi con cedola indicizzata al tasso EURIBOR a tre mesi (con un floor pari allo 0%) più uno spread definito contrattualmente.

Con riferimento alla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, a copertura parziale del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse, Lottomatica S.p.A. (fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel corso del 2024) ha stipulato con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG, due contratti derivati per un nozionale pari ad Euro 137,5 milioni ciascuno; mentre, con riferimento al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito), a copertura del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse, Lottomatica S.p.A. (fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel corso del 2024) ha stipulato con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG, due contratti derivati per un nozionale pari ad Euro 250 milioni ciascuno.

Tali contratti derivati coprono in parte dal rischio legato a un potenziale aumento dei tassi di interesse, scambiando il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente. La suddetta operazione di copertura è contabilizzata secondo la metodologia del cash flow hedge, prevista dall'IFRS 9 - Strumenti finanziari.

3.1.2 Sensitivity analysis relativa al rischio di tasso di interesse

Con riferimento al rischio di tasso d'interesse derivante dalla potenziale variazione dei tassi di interesse dei prestiti obbligazionari succitati, è stata elaborata un'analisi di sensitività per determinare l'effetto sul conto economico consolidato e sul patrimonio netto consolidato che deriverebbe da un'ipotetica variazione positiva e negativa di 100 bps dei tassi d'interesse rispetto a quelli effettivamente rilevati.

La tabella di seguito evidenzia i risultati dell'analisi svolta:

(In migliaia di Euro)	Impatto sull'utile netto		Impatto sul Patrimonio Netto	
	-100 bps	+100 bps	-100 bps	+100 bps
Analisi di sensitività				
Prestito Obbligazionario Maggio 2024	-	(570)	-	(570)
Totale impatto sull'esercizio	-	(570)	-	(570)

Nota: si segnala che il segno positivo indica un maggiore utile ed un aumento del patrimonio netto; il segno negativo indica un minore utile ed un decremento del patrimonio netto.

Il rischio riportato nella tabella sopra si riferisce alla parte non coperta da strumenti derivati dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024. Il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 risulta interamente coperto da strumenti derivati e pertanto si ritiene che un'eventuale variazione dei tassi d'interesse non possa produrre alcun effetto economico significativo.

3.2 Rischio di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione della Società al rischio di potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti. La quasi totalità dei crediti della Società hanno come controparte controllate dirette o indirette, pertanto, non risulta esposta a rischi di credito.

3.3 Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi o di liquidare attività sul mercato, la Società non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto negativo sul risultato economico nel caso in cui fosse costretto a sostenere costi aggiuntivi per fronteggiare i propri impegni o una situazione di insolvenza.

L'obiettivo della Società è quello di porre in essere una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti, i) assicuri un livello di liquidità adeguato, minimizzando il relativo costo opportunità, e ii) mantenga un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

L'esposizione a tale rischio attiene principalmente agli impegni connessi ai prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data 29 maggio 2024 per complessivi Euro 900 milioni con scadenza 2030 per la parte a tasso fisso e 2031 per la parte a tasso variabile, in data 14 dicembre 2023 per Euro 500 milioni con scadenza 2030 e in data 1° giugno 2023 per Euro 565 milioni con scadenza 2028, oltre che con la linea di finanziamento revolving per complessivi Euro 400 milioni (alla data di bilancio non utilizzata) e a Euro 50 milioni disponibili come garanzie bancarie. Si segnala inoltre che in data 29



maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel corso del 2024), a seguito dell'esercizio dell'opzione di "early redemption", ha rimborsato in via anticipata i prestiti obbligazionari senior garantiti emessi rispettivamente in data 27 settembre 2022 e la parte variabile del prestito obbligazionario emesso il 1° giugno 2023 per un ammontare complessivo di Euro 900 milioni.

Nella tabella sottostante è esposta un'analisi delle scadenze, basata sugli obblighi contrattuali di rimborso, relativa ai prestiti obbligazionari, ai debiti commerciali e alle altre passività in essere al 31 dicembre 2024 e 2023:

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2024	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.942.805	126.217	1.009.645	1.486.565	2.622.427
Passività finanziarie correnti e non correnti	668.020	656.613	11.407	-	668.020
Debiti commerciali	8.117	8.117	-	-	8.117
Altre passività correnti e non correnti	15.744	15.321	423	-	15.744

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2023	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Passività finanziarie correnti e non correnti	522.721	522.721	-	-	522.721
Debiti commerciali	863	863	-	-	863
Altre passività correnti e non correnti	27.792	27.792	-	-	27.792

3.4 Rischi legati al cambiamento climatico

La Società considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, la Società ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi meteorologici estremi più frequenti o mutamenti graduali del clima (e.s. alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse, ecc.) e/o relativi a un Incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un'economia a bassa emissione di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale.

Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività della società e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata – in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari - l'esposizione attuale della Società alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla Rendicontazione consolidata di sostenibilità).

4. Gestione del capitale

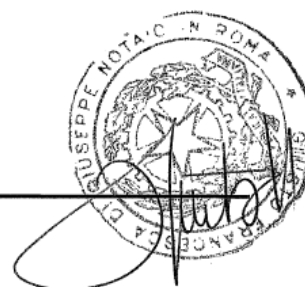
La gestione del capitale della Società è volta a garantire un solido *rating* creditizio e adeguati livelli degli indicatori di capitale per supportare i piani di investimento, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti.

La Società si dota del capitale necessario per finanziare i fabbisogni di sviluppo dei *business* e di funzionamento operativo; le fonti di finanziamento si articolano in un mix bilanciato di capitale di rischio e di capitale di debito, per garantire un'equilibrata struttura finanziaria e la minimizzazione del costo complessivo del capitale.

La remunerazione del capitale di rischio è monitorata sulla base dell'andamento del mercato e delle performance del business, una volta soddisfatte tutte le altre obbligazioni, tra cui il costo del debito; pertanto, al fine di garantire un'adeguata remunerazione del capitale, la salvaguardia della continuità aziendale e lo sviluppo dei business, la Società monitora costantemente l'evoluzione del livello di indebitamento in rapporto al patrimonio netto, all'andamento del business e alle previsioni dei flussi di cassa attesi, nel breve e nel medio/lungo periodo.

Politica dei dividendi

Obiettivo della Società e del Gruppo Lottomatica è quello di perseguire una strategia sostenibile nel lungo periodo che consenta un adeguato ritorno per i propri azionisti, mantenendo al contempo adeguate disponibilità per finanziare la crescita del business e mantenere una solida patrimonializzazione che consenta di fronteggiare eventuali cambiamenti della normativa di riferimento e potenziali congiunture economiche negative. In data 15 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato una politica di remunerazione degli azionisti nel medio/lungo termine, elaborata sulla base delle prospettive economico-finanziarie e sulla struttura patrimoniale della Società, nella quale si prevede, salva la necessaria approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti, un obiettivo di distribuzione di dividendi per un ammontare fino al 30% dell'utile netto consolidato di pertinenza del Gruppo Lottomatica, rettificato per: (i) ammortamenti sui maggiori valori degli attivi delle società o rami d'azienda acquisiti rilevati nel bilancio consolidato del Gruppo Lottomatica rispetto ai valori iscritti nelle relative contabilità alla data di acquisizione; (ii) costi e proventi non ricorrenti esclusi dal calcolo dell'*Adjusted EBITDA*, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su suddette rettifiche. Tale politica è subordinata al raggiungimento dei piani strategici di investimento del Gruppo, alle esigenze finanziarie e di investimento e al rispetto, tra l'altro, delle eventuali limitazioni di volta in volta previste dalla documentazione contrattuale relativa all'indebitamento finanziario del Gruppo Lottomatica, nonché alla disponibilità di utili e/o riserve distribuibili risultanti dal bilancio separato della Società.



5. Attività e passività finanziarie per categoria

La tabella seguente fornisce una ripartizione delle attività e passività finanziarie della Società come richiesto dall'IFRS 7, secondo le categorie individuate dall'IFRS 9 al 31 dicembre 2024 ed al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al fair value con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2024
Attività finanziarie correnti e non correnti*	1.214.417	-	-	-	1.214.417
Altre attività correnti e non correnti	62.111	-	-	-	62.111
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	77.518	-	-	-	77.518
Totale	1.354.046	-	-	-	1.354.046
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	-	2.599.418	11.407	2.610.825
Debiti commerciali	-	-	8.117	-	8.117
Altre passività correnti e non correnti	-	-	15.744	-	15.744
Totale	-	-	2.623.279	11.407	2.634.686

* L'importo non include le Partecipazioni.

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Al 31 dicembre 2023
Attività finanziarie correnti e non correnti*	472.423	-	472.423
Altre attività correnti e non correnti	47.631	-	47.631
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	106.326	-	106.326
Totale	626.380	-	626.380
Passività finanziarie correnti e non correnti	-	522.721	522.721
Debiti commerciali	-	863	863
Altre passività correnti e non correnti	-	27.792	27.792
Totale	-	551.376	551.376

* L'importo non include le Partecipazioni.

Si evidenzia che le "Passività finanziarie correnti e non correnti" includono i prestiti obbligazionari emessi in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 29 maggio 2024 il cui fair value al 31 dicembre 2024 ammonta rispettivamente a Euro 594.385 migliaia, a Euro 508.935 migliaia ed Euro 925.962 migliaia.

Le altre attività e passività finanziarie sono a breve termine o regolate a tassi di interesse di mercato e pertanto il valore contabile è considerato una ragionevole approssimazione del fair value.

Valutazione del *fair value*

Il *fair value* degli strumenti finanziari quotati in un mercato attivo si basa sui prezzi di mercato alla data di riferimento. Il *fair value* degli strumenti non quotati in un mercato attivo è determinato utilizzando tecniche di valutazione basate su una serie di metodi e ipotesi legate alle condizioni di mercato alla data di bilancio. Di seguito è riportata la classificazione del *fair value* degli strumenti finanziari sulla base dei livelli gerarchici che categorizzano gli input delle tecniche di valutazione utilizzate per misurare il *fair value*:

- Livello 1: utilizzo del prezzo quotato su un mercato attivo per asset o passività a cui la società può avere accesso alla data di valutazione;
- Livello 2: utilizzo di parametri osservabili, direttamente o indirettamente, sul mercato diversi dai prezzi quotati del livello 1; e
- Livello 3: utilizzo di parametri non osservabili sul mercato.

La tabella seguente illustra gli strumenti finanziari contabilizzati al *fair value* in base alla tecnica di valutazione utilizzata:

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2024
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(11.407)	-	(11.407)
Totale	-	(11.407)	-	(11.407)

Nei periodi in esame, il Gruppo non ha operato alcun cambiamento in merito alle tecniche di valutazione degli strumenti finanziari contabilizzati al *fair value*.



6. Note al conto economico complessivo

6.1 Dividendi, proventi e oneri finanziari

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Dividendi da controllate	448.249	16.500
Proventi netti da partecipazioni	448.249	16.500
Interessi attivi e proventi da società del Gruppo	56.631	5.445
Altri interessi attivi	8.837	2.149
Proventi finanziari	65.468	7.594
Interessi passivi su prestiti obbligazionari	(115.342)	-
Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari	(27.928)	-
Oneri finanziari IRS	(22.700)	-
Interessi & oneri su Linea di Credito Revolving	(5.689)	-
Interessi e oneri su Finanziamento da Gamma Bondco	-	(23.419)
Interessi passivi su cash pooling	(3.263)	(2.035)
Altri interessi passivi	(26.554)	(96)
Oneri finanziari	(201.476)	(25.550)
Totale proventi/(oneri) finanziari netti	312.241	(1.456)

I "Proventi netti da partecipazioni" ammontano a Euro 448.249 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 16.500 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) e sono riferiti ai dividendi erogati da GBO Italy S.p.A. per Euro 400.000 migliaia e GGM S.p.A. per Euro 48.249 migliaia. Al 31 dicembre 2023 la voce era riferita ai dividendi distribuiti da parte della controllata Lottomatica S.p.A., fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel corso del 2024.

I "Proventi finanziari" sono pari a Euro 65.468 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 7.594 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) e sono dovuti principalmente agli interessi maturati sui finanziamenti concessi alla controllata GBO Italy S.p.A. e Big Easy S.r.l per Euro 56.616 migliaia.

Gli "interessi passivi su prestiti obbligazionari" sono riferiti agli interessi maturati sui prestiti obbligazionari emessi, in particolare:

- Euro 14.124 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario 2022 (come di seguito definito);
- Euro 54.461 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (come di seguito definito);
- Euro 20.317 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito);
- Euro 26.440 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Maggio 2024 (come di seguito definito).

L'"Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari" è riferito alla valutazione al costo ammortizzato dei prestiti obbligazionari, nel dettaglio:

- Euro 7.494 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario 2022 (come di seguito definito);
- Euro 17.931 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (come di seguito definito);
- Euro 1.513 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito);

- Euro 990 migliaia relativi al Prestito Obbligazionario Maggio 2024 (come di seguito definito).

La voce include Euro 21.283 migliaia relativi all'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati (come di seguito definiti), che sono stati interamente spesati a seguito del relativo rimborso anticipato avvenuto nel corso dell'esercizio.

Gli "Interessi e oneri su Finanziamento da Gamma Bondco" ammontavano a Euro 23.419 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e comprendevano gli interessi passivi maturati sul finanziamento da Gamma Bondco S.à.r.l. pari a Euro 6.497 migliaia e la *prepayment penalty* relativa al rimborso anticipato dello stesso, avvenuto nel corso del 2023, pari a Euro 16.473 migliaia.

Gli "Interessi & oneri su Linea di Credito Revolving" sono legati principalmente alle commissioni per il contratto di finanziamento revolving.

La voce "Altri interessi passivi" include principalmente il *make-whole* derivante dal rimborso anticipato dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 (come di seguito definito) pari a Euro 26.443 migliaia.

Di seguito il dettaglio dei proventi ed oneri finanziari verso parti correlate:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Dividendi da GBO	400.000	-
Dividendi da GGM	48.249	-
Dividendi da Lottomatica*	-	16.500
Interessi attivi da GBO per finanziamento	56.321	-
Interessi attivi da Big Easy per finanziamento	295	-
Interessi attivi da GBO per cash pooling	8	-
Interessi attivi da GGM per cash pooling	5	-
Interessi attivi da Marim per cash pooling	2	-
Interessi attivi da Lottomatica per finanziamento *	-	3.978
Interessi attivi da Lottomatica per cash pooling *	-	1.467
Interessi passivi da GBO Italy per cash pooling	(1.533)	(1.150)
Interessi passivi da Lottomatica Videolot Rete per cash pooling	(784)	(428)
Interessi passivi da Betflag per cash pooling	(384)	(218)
Interessi passivi da PWO Limited (già SKS365 Malta Limited) per cash pooling	(253)	-
Interessi passivi da Gamenet per cash pooling	(194)	(161)
Interessi passivi da Jolly Group per cash pooling	(43)	(31)
Interessi passivi da Billions per cash pooling	(18)	(9)
Interessi passivi da Gnetwork per cash pooling	(17)	(12)
Interessi passivi da Big Easy per cash pooling	(16)	(14)
Interessi passivi da Big Easy Bingo per cash pooling	(7)	(7)
Interessi passivi da Agesoft per cash pooling	(4)	(3)
Interessi passivi da Ricreativo B per cash pooling	(4)	-
Interessi passivi da Totosi (già Macao Phygital) per cash pooling	(2)	-
Interessi passivi da Giocaonline per cash pooling	(2)	-
Interessi passivi da Rete Gioco Italia per cash pooling	(1)	-
Interessi passivi da GPRO per cash pooling	(1)	-
Interessi e oneri su Finanziamento da Gamma Bondco	-	(23.419)
Interessi passivi da Marim per cash pooling	-	(2)
Totale	501.617	(3.509)

* Fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel 2024.



6.2 Altri ricavi e proventi

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Ricavi verso società del Gruppo	27.674	1.252
Altri	26	1
Totale	27.700	1.253

I "Ricavi verso società del Gruppo" si riferiscono principalmente ai proventi per servizi corporate offerti alle altre società del Gruppo.

Di seguito il dettaglio degli altri ricavi e proventi verso parti correlate:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Ricavi per servizi a GBO Italy	14.583	-
Ricavi per servizi a Gamenet	5.594	-
Ricavi per servizi a Lottomatica Videolot Rete	4.225	-
Ricavi per servizi a Big Easy	799	-
Ricavi per servizi a Betflag	734	-
Ricavi per servizi a Jolly Group	580	-
Ricavi per servizi a Billions Italia	310	-
Ricavi per servizi a Ricreativo B	223	-
Ricavi per servizi a Gnetwork	160	-
Ricavi per servizi a Big Easy Bingo	120	-
Ricavi per servizi a Lottomatica Digital Solution	105	-
Ricavi per servizi a Giocaonline	83	-
Ricavi per servizi a Marim	63	-
Ricavi per servizi a Agesoft	48	-
Ricavi per servizi a PWO Limited (già SKS365 Malta Limited)	31	-
Ricavi per servizi a Ares	16	-
Ricavi per servizi a Lottomatica*	-	1.252
Totale	27.674	1.252

* Fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel 2024.

6.3 Costi per servizi

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	(6.983)	(1.062)
Spese bancarie e assicurazioni	(2.637)	(567)
Compensi e rimborsi spese Organi sociali	(1.645)	(1.027)
Spese di pubblicità e marketing	(1.073)	(25)
Servizi di assistenza tecnica e gestione rete	(793)	-
Noleggi, leasing e altre locazioni	(694)	(18)
Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza	(147)	-
Altri	(6.437)	(494)
Totale	(20.409)	(3.193)

La voce "Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie" comprende principalmente Euro 2.924 migliaia per spese di consulenza strategica.

La voce "Altri" comprende principalmente i costi per i servizi offerti dalle altre società del Gruppo.

Si riporta di seguito il dettaglio dei costi per servizi verso parti correlate:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Costi per servizi da Gamenet	(1.136)	-
Costi per servizi da Gnet Inc	(897)	-
Costi per servizi da Lottomatica UK	(284)	-
Costi per servizi da GBO Italy	(53)	-
Costi per servizi da Lottomatica Videolot Rete	(43)	-
Costi per servizi da Lottomatica Digital Solution	(19)	-
Costi per servizi da Agesoft	(13)	-
Costi per servizi a SKS365 Malta Limited	(8)	-
Totale	(2.453)	-



6.4 Costi per il personale

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Salari e stipendi	(16.512)	(2.104)
Oneri sociali	(3.770)	(384)
Altri costi del personale	(3.526)	(142)
Totale	(23.808)	(2.630)

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti della Società, ripartito per categorie.

	Valore al 31 dicembre 2024	Media 2024	Valore al 31 dicembre 2023	Media 2023
Dirigenti	23	9	6	6
Quadri	44	8	1	1
Impiegati	136	23	-	-
Operai	2	-	-	-
Totale	205	40	7	7

Piano di incentivazione a lungo termine – Piano di Stock Option 2023-2026

In data 15 marzo 2023, l'assemblea degli azionisti della Società ha approvato, con efficacia subordinata alla data di avvio delle negoziazioni, il Piano di Stock Option 2023-2026 (il "**Piano**"), che prevede l'assegnazione, su base annuale, di diritti di opzione triennali, attribuendo la possibilità ad alcuni membri del management, individuati di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione della Società, di sottoscrivere le azioni ordinarie di Lottomatica Group.

Il Piano ha i seguenti obiettivi: (i) allineare gli interessi del beneficiario del Piano con quelli degli azionisti e investitori del Gruppo e con quelli del piano strategico del Gruppo nel suo complesso; e (ii) incentivare la fidelizzazione a lungo termine dei membri del management che beneficiano del Piano.

Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano.

Il Piano prevede l'assegnazione ai beneficiari di diritti di opzione gratuiti, i quali attribuiscono il diritto a sottoscrivere le azioni della Società secondo un rapporto 1:1 (ovvero ogni opzione dà diritto a sottoscrivere un'azione) ad un determinato prezzo (le "**Opzioni**"), a condizione che i beneficiari siano ancora dipendenti o amministratori della Società o delle sue controllate al momento del loro esercizio. Le Opzioni potranno essere assegnate a partire dal 15 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2025. Il Piano ha durata pluriennale ed è suddiviso in tre cicli, con un *vesting period* di tre anni (il "**Periodo di Vesting**") per le Opzioni assegnate nell'ambito di ciascun ciclo.

Le Opzioni assegnate a ciascun beneficiario potranno essere esercitate entro cinque anni dalla data di assegnazione. Delle azioni ottenute dall'esercizio delle Opzioni, il 20% di queste sarà soggetto a un periodo di c.d. *lock-up* di un anno dal termine del Periodo di Vesting e un altro 20% a un periodo di *lock-up* di due anni dal termine del Periodo di Vesting.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, determina il numero complessivo di Opzioni che potranno essere assegnate ai beneficiari per ogni ciclo e può imporre al beneficiario dei requisiti di performance affinché le Opzioni possano maturare. Il periodo di misurazione di tali performance sarà solitamente di tre anni.

6.5 Altri costi e oneri operativi

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Acquisti di merci e altri acquisti	(121)	-
Imposte e tasse varie	(33)	(1)
Spese di rappresentanza	(23)	-
Penali, sanzioni e perdite su crediti	(4)	(2)
Altri costi ed oneri operativi	(1.351)	(38)
Totale	(1.532)	(41)

La voce "Altri costi e oneri operativi" ammonta a Euro 1.532 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 41 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) ed è riferita principalmente al contributo erogato alla Fondazione Lottomatica per Euro 1 milione.

6.6 Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2024	2023
Ammortamento di attività immateriali	(2.757)	-
Ammortamento di attività materiali	(869)	-
Totale	(3.626)	-

Per ulteriori dettagli sulla movimentazione delle attività immateriali, materiali e dei diritti d'uso, si rimanda rispettivamente alle Note 7.1 e 7.2.



6.7 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito ammontano a Euro 21.125 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (Euro 2.645 per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023).

Nel seguito si espone la riconciliazione tra onere teorico risultante dal bilancio e l'onere fiscale effettivo.

Riconciliazione Tax rate 2024		
IRES	Imponibile	Imposta
Risultato prima delle imposte	290.558	
Onere fiscale teorico	24%	69.734
Variazioni in aumento permanenti	133.941	32.146
Variazioni in diminuzione permanenti	(446.380)	(107.131)
Effetto netto differenze permanenti	(312.439)	(74.985)
Variazioni in aumento temporanee	3.139	753
Variazioni in diminuzione temporanee	(4.849)	(1.164)
Effetto netto differenze temporanee	(1.710)	(410)
Altre variazioni	185	45
Effetto netto	(313.964)	(75.351)
Totale (A)	-	(5.617)
Trasferimento ROL/interessi passivi al Consolidato Nazionale Mondiale (B)		(15.918)
Effetto imposte differite (C)		410
Onere fiscale effettivo (A+B+C)		(21.125)

Riconciliazione Tax rate 2023		
IRES	Imponibile	Imposta
Risultato prima delle imposte	(6.068)	-
Onere fiscale teorico	24%	(1.456)
Variazioni in aumento permanenti	21.375	5.130
Variazioni in diminuzione permanenti	(43.183)	(10.364)
Effetto netto differenze permanenti	(21.808)	(5.234)
Variazioni in aumento temporanee	549	132
Effetto netto differenze temporanee	549	132
Effetto netto	(21.259)	(5.102)
Totale (A)		(6.558)
Trasferimento ROL/interessi passivi al Consolidato Nazionale Mondiale (B)		(2.552)
Effetto imposte su costi quotazione a Patrimonio Netto (C)		6.597
Effetto imposte differite (D)		(132)
Onere fiscale effettivo (A+B+C+D)		(2.645)

7. Note alla situazione patrimoniale e finanziaria

7.1 Attività immateriali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Software	Marchi	Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Apporto della Fusione	9.861	3	628	10.492
Investimenti	5.183	-	4.881	10.064
Ammortamenti	(6.267)	(2)	-	(6.269)
Dismissioni	(1)	-	-	(1)
Riclassifiche	607	-	(607)	-
Costo storico al 31 dicembre 2024	15.650	3	4.902	20.555
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	(6.267)	(2)	-	(6.269)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	9.383	1	4.902	14.286

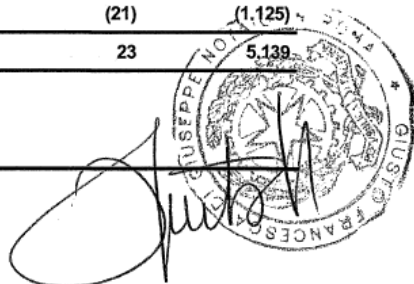
L'incremento della voce "Software" è principalmente dovuto all'acquisto di software applicativi per piattaforme del Gruppo, all'aggiornamento dei sistemi ERP aziendali e all'acquisto di licenze Microsoft e SAP.

La voce "Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni" si riferisce principalmente allo sviluppo di software HR e sistemi ERP aziendali.

7.2 Attività materiali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Altri beni materiali	Mobili e Arredi	Migliorie su beni di terzi	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	-	-	-	-
Apporto della Fusione	1.927	54	44	2.025
Investimenti	4.233	6	-	4.239
Ammortamenti	(1.087)	(17)	(21)	(1.125)
Costo storico al 31 dicembre 2024	6.160	60	44	6.264
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2024	(1.087)	(17)	(21)	(1.125)
Valore netto contabile al 31 dicembre 2024	5.073	43	23	5.139



Gli investimenti dell'esercizio sono relativi principalmente a nuovi sistemi storage, macchine elettroniche e materiale informatico vario.

7.3 Attività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Partecipazioni in imprese controllate	2.049.859	466.307
Crediti verso imprese controllate	915.832	60.881
Crediti verso società del Gruppo per cash pooling	250.336	411.542
Altri crediti finanziari	48.249	-
Totale	3.264.276	938.730

La voce "Partecipazioni in imprese controllate" si riferiscono alla partecipazione in GBO S.p.A. e GGM S.p.A. pari rispettivamente a Euro 1.147.721 migliaia e Euro 902.139 migliaia al 31 dicembre 2024. La voce al 31 dicembre 2023 includeva la partecipazione in Lottomatica S.p.A. per Euro 466.307 migliaia, fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel corso del 2024.

Si forniscono le seguenti informazioni relative alla partecipazione nelle società controllate:

(In migliaia di Euro)								
Denominazione	Città o Stato Estero	Capitale sociale	Patrimonio netto al 31 dicembre 2024	Utile/(Perdita) al 31 dicembre 2024	%	Valore bilancio (A)	Frazione di PN (B)	Differenza (A-B)
GGM S.p.A.	Roma	€27.239	945.073	49.030	96,5%	902.139	911.995	(9.856)
GBO S.p.A.	Roma	€300	581.664	328.207	100,0%	1.147.721	581.664	566.057

Conformemente a quanto disciplinato dallo IAS 36, la Società ha svolto l'analisi finalizzata ad individuare la presenza di eventuali indicatori di impairment e/o perdite di valore sulle società controllate. Con riferimento alla partecipazione in GBO S.p.A. il valore di bilancio superiore rispetto alla frazione di patrimonio netto non è stato considerato un indicatore di impairment tenuto conto dei risultati e della redditività delle società controllate. Al 31 dicembre 2024, il management della Società non ha individuato indicatori di perdita di valore e pertanto non è stato svolto il test di impairment.

La voce "Crediti verso imprese controllate" include:

- il finanziamento concesso alla controllata GBO S.p.A. per nominale Euro 346.900 migliaia. Tale finanziamento è stato erogato in data 18 novembre 2022 al fine di permettere a GBO Italy S.p.A. di finanziare l'operazione di acquisto di Betflag S.p.A. Tale finanziamento matura interessi a un tasso pari al 7% annuo più un ulteriore spread pari allo 0,50% annuo da corrispondersi con cadenza semestrale, con scadenza 30 aprile 2027. Per gli interessi maturati a partire dal 1° gennaio 2024 è possibile esercitare l'opzione di capitalizzazione in forza della quale agli interessi da capitalizzare saranno applicati gli interessi maggiorati dello 0,75%.

- il finanziamento concesso alla controllata GBO S.p.A. per nominali Euro 500.000 migliaia. Tale importo fa riferimento al finanziamento erogato in data 22 aprile 2024 al fine di finanziare l'operazione di acquisto di SKS365 Malta Holdings Limited. Tale finanziamento matura interessi a un tasso pari al 7% annuo più un ulteriore spread pari allo 0,50% annuo da corrispondersi con cadenza semestrale con scadenza 13 dicembre 2030. Per gli interessi è possibile esercitare l'opzione di capitalizzazione in forza della quale agli interessi da capitalizzare saranno applicati gli interessi maggiorati dello 0,75%.

La voce "Crediti verso società del Gruppo per cash pooling" si riferisce al credito per i saldi trasferiti giornalmente dalle società del Gruppo Lottomatica alla Società nell'ambito del sistema di tesoreria accentrato (c.d. cash pooling), per il quale la stessa ha assunto il ruolo di pooler.

La voce "Altri crediti" include i crediti per i dividendi deliberati dalla controllata GGM S.p.A. ma non ancora incassati al 31 dicembre 2024.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Attività finanziarie correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2024	di cui quota corrente	Al 31 dicembre 2023	di cui quota corrente
Partecipazioni in imprese controllate	2.049.859	-	466.307	-
Crediti verso imprese controllate	915.832	-	60.881	-
Crediti verso società del Gruppo per cash pooling	250.336	250.336	411.542	411.542
Altri crediti finanziari	48.249	48.249	-	-
Totale	3.264.276	298.585	938.730	411.542

Di seguito il dettaglio dei crediti vantati nei confronti di società del Gruppo:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Crediti verso GBO per finanziamenti	846.900	-
Crediti verso GBO per cash pooling	249.250	-
Crediti verso GBO per interessi	68.932	-
Crediti verso GGM per dividendi	48.249	-
Crediti verso Big Easy per cash pooling	733	-
Crediti verso Ares per cash pooling	352	-
Crediti verso Bakoo per cash pooling	1	-
Crediti verso Lottomatica per cash pooling *	-	411.542
Crediti verso Lottomatica *	-	60.881
Totale	1.214.417	472.423

* Fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel 2024.



7.4 Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite

La movimentazione della voce "Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite" è dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Valori al 31 dicembre 2023	Apporto da Fusione	Accantonamenti/ rilasci a conto economico	Accantonamenti/rilasci a conto economico complessivo	Valori al 31 dicembre 2024
Attività per imposte anticipate					
Perdite fiscali	-	2.139	-	-	2.139
Riserva Cash flow hedge	-	1.809	-	928	2.737
Altro	133	580	43	-	756
Totale attività per imposte anticipate	133	4.528	43	928	5.632
Passività per imposte differite	-	-	-	-	-
Dividendi deliberati e non incassati	-	-	(452)	-	(452)
TFR	-	59	-	(97)	(38)
Totale passività per imposte differite	-	59	(452)	(97)	(490)
Totale attività per imposte anticipate nette	133	4.587	(409)	831	5.142

La voce "Attività per imposte anticipate" ammontava a Euro 133 migliaia al 31 dicembre 2023 ed era riferita alle imposte anticipate generate nel corso dell'esercizio 2023 dagli accantonamenti per bonus.

7.5 Altre attività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Crediti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	41.834	44.207
Ratei e risconti attivi	9.288	1.608
Credito verso società del Gruppo per servizi e ribaltamenti	9.561	1.285
Crediti tributari	1.399	530
Depositi cauzionali	23	-
Altri crediti	6	1
Totale	62.111	47.631

La voce "Credito verso controllate per servizi e ribaltamenti" è riferita a servizi corporate offerti alla società del Gruppo Lottomatica.

La voce "Ratei e risconti attivi" include principalmente la rilevazione del risconto sulle arrangement fees e underwriting fees per la Linea di Credito Revolving.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Altre attività correnti e non correnti:

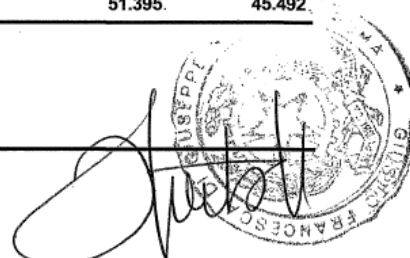
<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2024	<i>di cui quota corrente</i>	Al 31 dicembre 2023	<i>di cui quota corrente</i>
Crediti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	41.834	41.834	44.207	44.207
Ratei e risconti attivi	9.288	3.874	1.608	938
Credito verso società del Gruppo per servizi e ribaltamenti	9.561	9.561	1.285	1.285
Crediti tributari	1.399	1.370	530	530
Depositi cauzionali	23	-	-	-
Altri crediti	6	6	1	1
Totale	62.111	56.645	47.631	46.961

Di seguito il dettaglio dei crediti vantati nei confronti di società del Gruppo:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Crediti verso GBO Italy	33.120	18.660
Crediti verso Betflag	9.572	13.590
Crediti verso Big Easy	1.821	3.158
Crediti verso Gamenet	1.457	-
Crediti verso Lottomatica Videolot Rete	1.287	5.929
Crediti verso Ricreativo B	1.118	-
Crediti verso GGM	815	361
Crediti verso Jolly Group	426	670
Crediti verso GBO	400	-
Crediti verso Giocaonline	385	929
Crediti verso Billions Italia	291	274
Crediti verso Marim	221	-
Crediti verso Big Easy Bingo (già Battistini Andrea)	196	317
Crediti verso Gamenet PRO	100	-
Crediti verso Gnetwork	62	-
Crediti verso Agesoft	49	30
Crediti verso Lottomatica Digital Solutions	36	7
Crediti verso PWO Limited (già SKS365 Malta Limited)	31	-
Crediti verso Ares	5	-
Crediti verso Tecnomar	3	3
Crediti verso Lottomatica *	-	1.285
Crediti verso Slottery **	-	258
Crediti verso AB Games ***	-	21
Totale	51.395	45.492

* Fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel 2024.

** Fusa in Big Easy nel 2024.



*** Fusa in Big Easy Bingo nel 2024.

7.6 Disponibilità liquide ed equivalenti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Conti correnti bancari	77.512	106.323
Denaro e valori in cassa	6	3
Totale	77.518	106.326

Per maggiori dettagli sulle variazioni delle "Disponibilità liquide ed equivalenti" si rinvia al prospetto di Rendiconto Finanziario.

7.7 Patrimonio netto

Capitale sociale

Il capitale sociale della Società è pari a Euro 10.000 migliaia al 31 dicembre 2024 ed è suddiviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza l'indicazione del valore nominale (invariato rispetto al 31 dicembre 2023).

Riserva legale

La Riserva Legale è pari a Euro 10 migliaia al 31 dicembre 2024 (Euro 10 migliaia al 31 dicembre 2023).

Riserva sovrapprezzo azioni

La Riserva sovrapprezzo azioni ammonta a Euro 368.408 migliaia al 31 dicembre 2024 (Euro 433.831 migliaia al 31 dicembre 2023). Tale riserva si è originata principalmente in occasione dell'aumento di capitale avvenuto in sede quotazione della Società il 3 maggio 2023. Nel corso del 2024, tale riserva è diminuita di Euro 65.424 migliaia a seguito della distribuzione di dividendi deliberata dall'assemblea dei soci della Società in data 9 aprile 2024.

Si segnala che la Riserva sovrapprezzo azioni è iscritta al netto delle commissioni di collocamento e altri costi correlati all'aumento di capitale sopra citato, nonché del relativo effetto fiscale.

Riserva versamento soci in conto capitale

La riserva versamenti in conto capitale ammonta a Euro 96.538 migliaia al 31 dicembre 2024 e 2023.

Il patrimonio netto include anche:

- la riserva stock option relativa all'applicazione dell'IFRS 2 per Euro 1.736 migliaia al 31 dicembre 2024 (Euro 403 migliaia al 31 dicembre 2023);
- la riserva per utili/perdite attuariale relativa all'applicazione dello IAS 19, positiva per Euro 128 migliaia al 31 dicembre 2024 (negativa per Euro 3 migliaia al 31 dicembre 2023),
- la riserva per utili/perdite da strumenti derivati di copertura per l'applicazione dell'IFRS 9, positiva per Euro 8.669 migliaia al 31 dicembre 2024.

Nel prospetto seguente sono riportate, per ogni specifica posta del patrimonio netto, le informazioni concernenti la loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché della loro utilizzazione negli ultimi tre esercizi.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2024	Origine/Natura	Possibilità di utilizzo	Quota distribuibile	Utilizzi negli ultimi tre esercizi
Capitale sociale	10.000				
Riserva legale	10	Capitale	B	-	-
Riserva sovrapprezzo azioni	368.408	Capitale	A;B;C	368.408	65.424
Riserva versamenti in conto capitale	96.538	Capitale	A;B;C	96.538	16.250
Riserva stock option	1.736	Utili		-	-
Riserva per Utile/(Perdita) da strumenti derivati di copertura	(8.669)	Utili		-	-
Riserva utili/(perdite) attuariali TFR	128	Utili		-	-
Totale altre riserve	458.141				
Riserva utili portati a nuovo	(2.219)	Utili		-	-
Risultato d'esercizio	311.683			-	-
Totale	777.615			464.946	81.674

Legenda:

A - per aumento capitale sociale

B - per copertura perdite

C - per distribuzione agli azionisti

La quota distribuibile delle riserve è stata determinata tenendo conto dell'eventuale quota che deve essere allocata alla copertura delle riserve negative.



7.8 Trattamento di fine rapporto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Benefici ai dipendenti	Totale
Saldo al 31 dicembre 2022	-
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	19
Oneri finanziari (Interest cost)	6
(Utili) /Perdite attuariali	4
Trasferimenti	271
Saldo al 31 dicembre 2023	300
Apporto da Fusione	2.967
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	22
Oneri finanziari (Interest cost)	107
Anticipi e liquidazioni	(117)
(Utili) /Perdite attuariali	(59)
Saldo al 31 dicembre 2024	3.220

Gli incrementi dell'esercizio sono principalmente dovuti agli effetti della Fusione.

Di seguito si riporta il dettaglio delle principali assunzioni economiche e demografiche utilizzate ai fini delle valutazioni attuariali:

Ipotesi finanziarie	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Tasso di attualizzazione	3,38%	3,17%
Tasso di inflazione	2,00%	2,00%
Tasso annuo di incremento TFR	3,00%	3,00%
Tasso annuo di incremento salariale	Dirigenti 2,50%	Dirigenti 2,50%
	Quadri 1,00%	Quadri 1,00%
	Impiegati 1,00%	Impiegati 1,00%
	Operai 1,00%	Operai 1,00%

Ipotesi demografiche	
Decesso	ISTAT 2022
Inabilità	Tavole INPS distinte per età e sesso
Pensionamento	100% al raggiungimento dei requisiti AGO
Frequenza annua di Turnover e Anticipazioni TFR	
Frequenza anticipazioni	0,50%
Frequenza turnover	10,00%

Si riepiloga di seguito in forma tabellare l'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale, mostrando gli effetti (in valore assoluto) che ci sarebbero stati a seguito delle variazioni delle ipotesi attuariali ragionevolmente possibili al 31 dicembre 2024:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	
Variazione delle ipotesi	Saldo
Tasso di turnover +1,00%	3.227
Tasso di turnover -1,00%	3.212
Tasso di inflazione +0,25%	3.263
Tasso di inflazione -0,25%	3.178
Tasso di attualizzazione +0,25%	3.166
Tasso di attualizzazione -0,25%	3.276

Si evidenzia che la durata media finanziaria dell'obbligazione al 31 dicembre 2024 risulta pari a circa 11,1 anni. Si riepilogano, infine, in forma tabellare le erogazioni previste dal piano:

Erogazioni previste	
Anni	<i>(In migliaia di Euro)</i>
1	488
2	400
3	414
4	440
5	435

7.9 Passività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Prestiti obbligazionari	1.934.091	-
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	8.714	-
Passività per Interest Rate Swap	13.147	-
Debiti finanziari verso società del Gruppo	654.873	522.721
Totale	2.610.825	522.721

La voce "Prestiti obbligazionari" comprende i prestiti obbligazionari sottoscritti in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 29 maggio 2024 per importi nominali rispettivamente di Euro 565.000 migliaia, Euro 500.000 migliaia ed Euro 900.000 migliaia, iscritti al costo ammortizzato. Gli oneri



accessori includono principalmente i compensi professionali collegati al perfezionamento dell'emissione dei suddetti prestiti obbligazionari nonché il disaggio di emissione (quest'ultimo solo in riferimento al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023). Si segnala che nel corso del 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha effettuato il rimborso anticipato del prestito obbligazionario sottoscritto in data 27 settembre 2022 e la parte variabile del prestito obbligazionario sottoscritto in data 1° giugno 2023 per complessivi nominali Euro 900 milioni.

La voce "Passività per Interest Rate Swap" è riferita principalmente al *fair value* dei contratti derivati stipulati per un valore nozionale complessivo di Euro 775.000 migliaia per la copertura parziale del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 e sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definiti). Il *fair value* complessivo di tali derivati è negativo per Euro 11.407 migliaia al 31 dicembre 2024.

La voce "Debiti finanziari verso società del Gruppo" è relativa ai debiti per i saldi trasferiti giornalmente dalle società controllate a Lottomatica Group nell'ambito del sistema di tesoreria accentrato (c.d. *cash pooling*).

Si riporta di seguito il dettaglio dei debiti finanziari verso società del Gruppo:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Debiti finanziari verso GBO Italy per cash pooling	205.987	299.197
Debiti finanziari verso PWO Limited (già SKS365 Malta Limited) per cash pooling	137.657	-
Debiti finanziari verso Lottomatica Videolot Rete per cash pooling	115.073	109.432
Debiti finanziari verso Betflag per cash pooling	92.975	56.445
Debiti finanziari verso Gamenet per cash pooling	50.822	41.393
Debiti finanziari verso GGM per cash pooling	25.604	-
Debiti finanziari verso Totosi (già Macao Phygital) per cash pooling	5.937	-
Debiti finanziari verso Jolly Group per cash pooling	5.733	7.014
Debiti finanziari verso Billions per cash pooling	3.772	2.525
Debiti finanziari verso Gnetwork per cash pooling	3.616	3.181
Debiti finanziari verso Rete Gioco Italia per cash pooling	3.040	-
Debiti finanziari verso Ricreativo B per cash pooling	2.582	-
Debiti finanziari verso Marim per cash pooling	592	5
Debiti finanziari verso Big Easy Bingo (già Battistini Andrea) per cash pooling	576	1.325
Debiti finanziari verso Agesoft per cash pooling	468	-
Debiti finanziari verso GPro per cash pooling	146	-
Debiti finanziari verso Giocaonline per cash pooling	220	-
Debiti finanziari verso Lottomatica Digital Solution per cash pooling	73	-
Debiti finanziari verso Big Easy per cash pooling	-	1.248
Debiti finanziari verso Agesoft per cash pooling	-	956
Totale	654.873	522.721

Nella tabella seguente si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Passività finanziarie:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2024	di cui quota corrente	Al 31 dicembre 2023	di cui quota corrente
Prestiti obbligazionari	1.934.091	-	-	-
Debito per interessi su prestito obbligazionario	8.714	8.714	-	-
Passività per Interest Rate Swap	13.147	1.740	-	-
Debiti finanziari verso società del Gruppo	654.873	654.873	522.721	522.721
Totale	2.610.825	665.327	522.721	522.721

Di seguito si riportano le variazioni di periodo delle passività derivanti da attività di finanziamento come richiesto dallo IAS7:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2023	Apporto da fusione	Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento	Variazioni non derivanti da flussi finanziari	Al 31 dicembre 2024
Prestiti obbligazionari	-	1.917.021	(10.857)	27.927	1.934.091
Debito per interessi su prestito obbligazionario	-	22.741	(129.370)	115.343	8.714
Passività per Interest Rate Swap	-	8.937	(22.357)	26.567	13.147
Altri debiti finanziari	-	13.713	(13.713)	-	-
Debiti finanziari verso società del Gruppo	522.721	-	132.152	-	654.873
Totale	522.721	1.962.412	(44.145)	169.837	2.610.825

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Al 31 dicembre 2022	Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento	Variazioni non derivanti da flussi finanziari	Al 31 dicembre 2023
Finanziamento Gamma Bondco	250.000	(250.000)	-	-
Debito per interessi su finanziamento Gamma Bondco	23.375	(30.322)	6.947	-
Debiti finanziari verso società del Gruppo	-	522.152	569	522.721
Totale	273.375	241.830	7.516	522.721

7.9.1 Il prestito obbligazionario emesso a maggio 2024

In data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 900 milioni (i "Prestiti Obbligazionari Maggio 2024"), di cui (i) Euro 500 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 5,375%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2024 con scadenza nel 2030, e (ii) Euro 400 milioni fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con floor allo 0%) più 3,250% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2024 con scadenza nel 2031. I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati ammessi alla quotazione sul mercato Euro



MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan (in precedenza noto come ExtraMOT) di Borsa Italiana.

A garanzia dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 sono stati costituiti in pegno: (i) i conti correnti bancari principali della Società, (ii) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo dovuti alla Società, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. posseduto dalla Società, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dalla Società. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare (i) il rimborso del prestito obbligazionario emesso in data 27 settembre 2022 di Euro 350 milioni (il "**Prestito Obbligazionario 2022**") e della parte variabile del prestito obbligazionario emesso in data 1 giugno 2023 di Euro 550 milioni (il "**Prestito Obbligazionario Variabile Giugno 2023**") e insieme al Prestito Obbligazionario 2022 i "**Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024**"), oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del *make-whole* dovuto al rimborso anticipato.

I Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 (o una parte di esso) possono essere rimborsato in anticipo, alle seguenti condizioni:

- **per la parte emessa con cedola variabile:** i) fino al 1° giugno 2025, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Floating Rate Applicable Premium* più gli interessi maturati e non pagati; ii) a partire dal 1° giugno 2025, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del valore nominale dell'importo rimborsato alla pari più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati;
- **per la parte emessa con cedola fissa:** i) fino al 1 giugno 2026, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Fixed Rate Applicable Premium* più gli interessi maturati e non pagati ii) fra il 1 giugno 2026 e il 31 maggio 2027, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 102,6875% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati; iii) fra il 1 giugno 2027 e il 31 maggio 2028, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 101,3437% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati, e iv) a partire dal 1 giugno 2028, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del 100% del valore nominale dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

7.9.2 Il prestito obbligazionario emesso a giugno 2023

In data 1° giugno 2023, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 1.115 milioni, di cui (i) Euro 565 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 7,125%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2023 (il "**Prestito Obbligazionario Giugno 2023**"), e (ii) Euro 550 milioni emessi sotto la pari (al 99%), fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,125% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2023. Il Prestito Obbligazionario Giugno 2023 è stato ammesso alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento ExtraMOT Pro di Borsa Italiana con scadenza nel 2028. Come riportato in precedenza, la parte variabile di tale prestito obbligazionario è stata rimborsata nel corso del 2024.

A garanzia del Prestito Obbligazionario Giugno 2023 sono stati costituiti in pegno: (i) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo, incluso l'eventuale prestito di proventi dovuti a Lottomatica

Group (se del caso), (ii) i conti correnti bancari principali della Società, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. posseduto dalla Società, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dalla Società. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati per finanziare (i) il rimborso anticipato dei prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data 1° aprile 2021 e 23 luglio 2020 per un importo nominale complessivo di Euro 1.115 milioni, oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del *make-whole* dovuto al rimborso anticipato.

Il Prestito Obbligazionario Giugno 2023 (o una parte di esso) può essere rimborsato in anticipo, alle seguenti condizioni: i) fino al 1° giugno 2025, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Fixed Rate Applicable Premium* più gli interessi maturati e non pagati; ii) fra il 1° giugno 2025 e il 31 maggio 2026, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 103,5625% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati; iii) fra il 1° giugno 2026 e il 31 maggio 2027, l'emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 101,7813% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati, e iv) a partire dal 1° giugno 2027, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del valore nominale dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

7.9.3 Il prestito obbligazionario emesso a dicembre 2023

Per finanziare l'acquisizione di SKS365 Malta Holding Limited, in data 14 dicembre 2023, Lottomatica S.p.A. (fusa nella Società nel corso del 2024) ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito (il "**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**") per un importo nominale di Euro 500 milioni, emesso sotto la pari (al 99,5%) fruttifero di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,000% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° marzo 2024. Il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 scade nel 2030 ed è stato ammesso alla quotazione sul sistema multilaterale di quotazione Euro MTF organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan (in precedenza noto come ExtraMOT) di Borsa Italiana.

A garanzia del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 sono stati costituiti in pegno: (i) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo, dovuti a Lottomatica Group (se del caso), (ii) i conti correnti bancari principali della Società, (iii) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. e di GBO S.p.A. posseduto dalla Società, e (iv) l'intero capitale sociale di GBO Italy S.p.A. posseduto da GBO S.p.A.. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB- (S&P) e Ba3 (Moody's).

L'emittente ha la facoltà di rimborsare anticipatamente, in tutto o in parte, il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 in qualsiasi momento a partire dal 15 dicembre 2024, pagando un ammontare pari al 100% dell'importo da rimborsare oltre al c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

7.9.4 Linea di credito revolving

In data 3 maggio 2023, Lottomatica S.p.A., le parti finanziatrici e UniCredit S.p.A., in qualità di security agent, hanno stipulato un contratto di linea di credito revolving di Euro 350 milioni oltre a un'ulteriore linea fornita da Deutsche Bank S.p.A. per un importo di Euro 50 milioni come linea disponibile per le garanzie bancarie. Successivamente all'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e al



perfezionamento dell'acquisizione di SKS365 Malta Holding Limited, la linea di credito revolving è stata incrementata a Euro 400 milioni (la "**Linea di Credito Revolving**").

La Linea di Credito Revolving si risolverà alla data più recente tra quella che cadrà sei mesi prima della scadenza dei prestiti obbligazionari emessi e il 3 maggio 2028. Gli interessi maturano a un tasso parametrato all'EURIBOR maggiorato di uno spread. Tale spread è soggetto a possibili riduzioni nel tempo in funzione delle variazioni del rapporto tra l'indebitamento finanziario garantito al netto delle disponibilità liquide ed equivalenti e l'EBITDA (cosiddetto *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* così come definito nel contratto della Linea di Credito Revolving), rilevati su base consolidata, come di seguito riportato:

<i>Consolidated Senior Secured Debt Ratio*</i>	Spread annuo (%)
> 2,3:1	3,5
≤ 2,3:1 e > 1,8:1	3,25
≤ 1,8:1 e > 1,3:1	3,0
≤ 1,3:1 e > 0,8:1	2,75
≤ 0,8:1	2,5

* Come definiti contrattualmente.

Il *Consolidated Senior Secured Debt Ratio*, deve essere calcolato, la prima volta, trascorsi tre trimestri solari dopo la *closing date* del 3 maggio 2023 e, successivamente, ogni trimestre con riferimento agli ultimi dodici mesi precedenti. Il *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* non deve risultare superiore a 5,22:1. Suddetto parametro non opera qualora gli utilizzi non eccedano il 40% della linea di credito revolving (c.d. *Test Condition*, come definita contrattualmente). In funzione dello stesso viene modificato lo spread del tasso di interesse da applicare agli importi utilizzati della Linea di Credito Revolving. Lo spread applicabile alla data odierna in caso di utilizzo di linee di credito ai sensi della Linea di Credito Revolving è pari al 3,50%. Al 31 dicembre 2024, la *Test Condition* non si è verificata in quanto la linea di credito sopra menzionata non è stata utilizzata.

Le garanzie per la Linea di Credito Revolving comprendono: (i) crediti relativi a taluni finanziamenti *intercompany* significativi in relazione ai quali Lottomatica Group risulta essere creditore (se presenti); (ii) conti correnti bancari rilevanti della Società; (iii) le azioni di GGM S.p.A. detenute dalla Società; (iv) le azioni di GBO S.p.A. detenute dalla Società; (v) le azioni di Gamenet S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A.; (vi) le azioni di GBO Italy S.p.A. detenute dal suo azionista GBO S.p.A. e (vii) le azioni di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A.

I termini e le condizioni della Linea di Credito Revolving prevedono inoltre, in linea con la prassi di mercato per operazioni analoghe, il rispetto da parte del Gruppo di una serie di limitazioni alla possibilità di effettuare determinate operazioni, se non nel rispetto di specifici parametri finanziari (cd. *Restrictive covenants*) o di specifiche eccezioni contrattualmente previste.

Possibilità di assumere o garantire ulteriore indebitamento

La possibilità per il Gruppo di contrarre ulteriore indebitamento, fatte salve alcune eccezioni, è subordinata al rispetto di determinati valori di: a) *Fixed Charge Coverage Ratio* o *Consolidated Total*

Debt Ratio, nel caso in cui l'indebitamento non fosse garantito; b) *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* nel caso in cui l'indebitamento fosse garantito, come di seguito riepilogato:

a) debiti non garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
<i>Fixed Charge Coverage Ratio</i>	EBITDA** / oneri finanziari**	Maggiore o uguale a 2,0
0		
<i>Consolidated Total Debt Ratio</i>	Indebitamento finanziario netto** / EBITDA**	Minore o uguale a 3,15

* Su base consolidata.

** Come definiti contrattualmente.

b) debiti garantiti:

Covenants	Descrizione*	Valore contrattuale
<i>Consolidated Senior Secured Debt Ratio</i>	Indebitamento finanziario garantito netto** / EBITDA **	Minore o uguale a 2,90

* Su base consolidata.

** Come definiti contrattualmente.

Si precisa che i suddetti parametri devono essere calcolati nel momento in cui il Gruppo intende assumere o garantire ulteriore indebitamento. Quanto precede non proibisce tuttavia l'assunzione di determinati ulteriori e specifici indebitamenti elencati nelle condizioni contrattuali della Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari.

Possibilità di pagare dividendi

I contratti di Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi consentono di effettuare determinati pagamenti, inclusa la distribuzione di dividendi e distribuzione di riserve agli azionisti, unicamente nei limiti e secondo le condizioni di cui alla disciplina ivi prevista per i pagamenti definiti come "*Restricted Payments*" e di quella dei pagamenti espressamente consentiti, definiti come "*Permitted Payments*".

Rating

Alla data di bilancio, Standard & Poor's ha assegnato a Lottomatica Group S.p.A. un rating BB- e Moody's un rating Ba3.

Per completezza di informazione si segnala inoltre che i contratti relativi ai prestiti obbligazionari in essere al 31 dicembre 2024, prevedono il venir meno di parte degli obblighi e limiti sopra descritti nel caso in cui a tali obbligazioni venga assegnato un *investment grade status*, definito come un rating pari ad almeno BBB- (S&P) e Baa3 (Moody's).



7.9.5 Indebitamento finanziario netto

Si riporta di seguito il dettaglio della composizione dell'Indebitamento finanziario netto - ESMA della Società al 31 dicembre 2024 comparato con la situazione al 31 dicembre 2023 determinato secondo quanto previsto dalla comunicazione CONSOB DEM/6064293 del 28 luglio 2006, come modificata dalla comunicazione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità con le Raccomandazioni ESMA contenute negli "Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 in materia di obblighi di informativa ai sensi del regolamento sul prospetto".

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
A. Disponibilità liquide	77.518	106.326
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	298.585	411.542
D. Liquidità (A+B+C)	376.103	517.868
E. Debito finanziario corrente	656.613	522.721
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	8.714	-
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	665.327	522.721
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	289.224	4.853
I. Debito finanziario non corrente	11.407	-
J. Strumenti di debito	1.934.091	-
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	1.945.498	-
M. Totale indebitamento finanziario - ESMA (H+L)	2.234.722	4.853

Strumenti derivati ed hedge accounting

Lottomatica S.p.A. (fusa in Lottomatica Group), a parziale copertura del rischio derivante dalla potenziale variazione del tasso di interesse (i) sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, con cedola variabile al tasso EURIBOR a tre mesi più uno spread del 3,250%, e (ii) sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, con cedola variabile al tasso EURIBOR a tre mesi più uno spread del 4,000%, ha stipulato contratti derivati rispettivamente (i) per un nozionale complessivo pari a Euro 275 milioni e (ii) per un nozionale complessivo pari a Euro 500 milioni. Tali strumenti derivati (non quotati sui mercati ufficiali) coprono parzialmente dal rischio legato ad un potenziale variabilità dei flussi di cassa per l'aumento dei tassi di interesse, scambiando:

- per i Prestiti Obbligazionari Maggio 2024, il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 3,1120% con liquidazione trimestrale, prima data di pagamento a decorrere dal 1° settembre 2024 e *termination date* 1° giugno 2027 per il derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 3,117% con liquidazione trimestrale, prima data di pagamento a decorrere dal 1° settembre 2024 e *termination date* 1° giugno 2027 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG; e
- per il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 2,627% con liquidazione trimestrale, prima data di pagamento a decorrere dal 1° marzo 2024 e *termination date* 1° dicembre 2026 per il derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 2,59% con liquidazione trimestrale, prima

data di pagamento a decorrere dal 1° marzo 2024 e *termination date* 1° dicembre 2026 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG.

L'operazione è stata qualificata come rapporto di cash flow hedge essendo soddisfatti i requisiti di efficacia previsti dall'IFRS 9.

7.10 Debiti e crediti per imposte correnti

La voce "Debiti per imposte correnti" ammonta a Euro 12.955 migliaia al 31 dicembre 2024 (Euro 8.488 migliaia al 31 dicembre 2023) e sono interamente riconducibili alla posizione a debito verso l'erario per IRES in conseguenza dell'applicazione dell'istituto del consolidato fiscale.

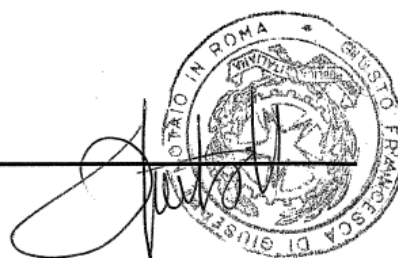
7.11 Debiti commerciali

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Fatture da ricevere	4.630	743
Debiti verso fornitori	3.487	120
Totale	8.117	863

Di seguito il dettaglio dei debiti commerciali verso società del Gruppo:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Debiti verso Gamenet	23	-
Debiti verso SKS365 Malta Limited	8	-
Debiti verso Agesoft	4	-
Totale	35	-



7.12 Altre passività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Debiti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	6.197	25.226
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	3.942	648
Altri debiti verso Erario	1.789	86
Debiti previdenziali	1.521	129
Ratei e risconti passivi	1.520	-
Debiti verso controllate per servizi e ribaltamenti	775	1.703
Totale	15.744	27.792

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle Altre passività correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2024	di cui quota corrente	Al 31 dicembre 2023	di cui quota corrente
Debiti verso società del Gruppo per consolidato fiscale	6.197	6.197	25.226	25.226
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	3.942	3.942	648	648
Altri debiti verso Erario	1.789	1.789	86	86
Debiti previdenziali	1.521	1.521	129	129
Ratei e risconti passivi	1.520	1.097	-	-
Debiti verso controllate per servizi e ribaltamenti	775	775	1.703	1.703
Totale	15.744	15.321	27.792	27.792

Di seguito il dettaglio delle altre passività verso società del Gruppo:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre	
	2024	2023
Debiti verso Gamenet	2.828	31
Debiti verso GBO	2.664	-
Debiti verso Lottomatica Videolot Rete	1.260	-
Debiti verso Gnet	365	-
Debiti verso GBO Italy	329	4.582
Debiti verso Ares	197	178
Debiti verso Big Easy Bingo (già Battistini Andrea)	51	-
Debiti verso Lottomatica Digital Solutions	19	-
Debiti verso Gnetwork	13	69
Debiti verso Marim	10	267
Debiti verso Giocaonline	9	-
Debiti verso Agesoft	4	-
Debiti verso Gamenet PRO	4	1
Debiti verso Lottomatica *	-	21.799
Debiti verso The Box **	-	2
Totale	7.753	26.929

* Fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel 2024.

** Fusa in Big Easy nel 2024.

8. Operazioni con parti correlate

Lottomatica Group S.p.A. non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di società o enti e definisce in piena autonomia i propri indirizzi strategici generali ed operativi. Ai sensi dell'art. 2497 bis del Codice Civile le società italiane controllate direttamente ed indirettamente hanno individuato Lottomatica Group S.p.A. quale soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

Le operazioni poste in essere con parti correlate sono riconducibili prevalentemente a rapporti commerciali, amministrativi e finanziari. Tali operazioni rientrano nella normale gestione d'impresa, nell'ambito dell'attività tipica di ciascun soggetto interessato, e sono regolate generalmente a condizioni di mercato.

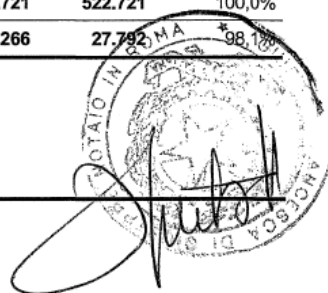
I rapporti tra Lottomatica Group e le "Società controllate" riguardano principalmente i finanziamenti erogati verso società del Gruppo, debiti e crediti inerenti al consolidato fiscale di Gruppo, del quale la Società è l'entità consolidante, i crediti e debiti per servizi *corporate* e il *cash pooling* centralizzato, in virtù del ruolo di *pooler*.

I rapporti con "Società sottoposte al controllo della controllante" sono riferiti al finanziamento concesso da Gamma Bondco S.à.r.l., controllata dall'azionista Gamma Topco S.à.r.l., alla Società il 10 novembre 2021 e gli interessi su questo maturati, rimborsati il 3 maggio 2023.

La tabella di seguito riporta il prospetto di dettaglio dei valori patrimoniali relativi ai rapporti intrattenuti dalla Società con parti correlate al 31 dicembre 2024 e 2023:

Al 31 dicembre 2024					
(In migliaia di Euro)	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Attività finanziarie non correnti	915.832	-	915.832	2.965.691	30,9%
Attività finanziarie correnti	298.585	-	298.585	298.585	100,0%
Altre attività correnti	51.395	-	51.395	56.645	90,7%
Passività finanziarie correnti	654.873	-	654.873	665.327	98,4%
Debiti commerciali correnti	35	-	35	8.117	0,4%
Altre passività non correnti	423	-	423	423	100,0%
Altre passività correnti	7.330	2.147	9.477	15.321	61,9%

Al 31 dicembre 2023						
(In migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Attività finanziarie non correnti	-	60.881	-	60.881	527.188	11,5%
Attività finanziarie correnti	-	411.542	-	411.542	411.542	100,0%
Altre attività correnti	-	45.492	-	45.492	46.961	96,9%
Passività finanziarie correnti	-	522.721	-	522.721	522.721	100,0%
Altre passività correnti	-	26.928	338	27.266	27.792	98,1%



La tabella di seguito riporta il prospetto di dettaglio dei valori economici relativi ai rapporti intrattenuti dalla Società con le parti correlate per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2024 e 2023:

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024					
(In migliaia di Euro)	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Dividendi da controllate	448.249	-	448.249	448.249	100,0%
Proventi finanziari	56.631	-	56.631	65.468	86,5%
Oneri finanziari	(3.263)	-	(3.263)	(201.476)	1,6%
Altri ricavi e proventi	27.674	-	27.674	27.700	99,9%
Costi per servizi	(2.453)	-	(2.453)	(20.409)	12,0%
Costi del personale	-	(5.544)	(5.544)	(23.808)	23,3%

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023						
(In migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Dividendi da controllate	-	16.500	-	16.500	16.500	100,0%
Proventi finanziari	-	5.445	-	5.445	7.594	71,7%
Oneri finanziari	(23.419)	(2.035)	-	(25.454)	(25.550)	99,6%
Costi per servizi	-	(3)	-	(3)	(3.193)	0,1%
Costi del personale	-	-	(872)	(872)	(2.630)	33,2%
Altri ricavi e proventi	-	1.253	-	1.253	1.253	100,0%

In merito ai rapporti con Apollo Capital Solutions Europe B.V., società controllata dalla controllante ultima della Società Apollo Capital Management L.P., si segnalano costi per *underwriting fees* di Euro 675 migliaia annoverati tra gli oneri accessori sostenuti per l'emissione dei Prestiti Obbligazionari Maggio 2024.

Dirigenti con responsabilità strategiche

La tabella seguente riporta il dettaglio dei compensi attribuiti ai dirigenti della Società con responsabilità strategiche per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2024 e 2023.

Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre		
(In migliaia di Euro)	2024	2023
Salari e stipendi	3.555	806
Bonus una tantum	1.362	1
Oneri sociali	380	15
TFR	247	50
Totale	5.544	872

9. Altre informazioni

9.1 Impegni, garanzie e passività potenziali

9.1.1 Fidejussioni e garanzie concesse a favore di terzi

Per le garanzie in essere a favore dei prestiti obbligazionari, si rinvia alla Nota 7.9, sopra riportata.

9.1.2 Impegni e passività potenziali

Per gli impegni ed altre passività potenziali non si è a conoscenza dell'esistenza di ulteriori contenziosi o procedimenti suscettibili di avere rilevanti ripercussioni sulla situazione economico-finanziaria della Società.

9.2 Compensi ad amministratori e sindaci ed altri organi sociali

I compensi spettanti ad Amministratori ammontano a Euro 1.008 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e a Euro 669 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. I compensi spettanti ai Sindaci, per la funzione svolta nella Società, ammontano a Euro 355 migliaia nel 2024 (Euro 167 migliaia nel 2023). I compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale dovuti per lo svolgimento della funzione di amministratore o di sindaco nella Società.

9.3 Compensi alla società di revisione

La seguente tabella, redatta ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti, riporta la ripartizione dei servizi offerti dalla società di revisione per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024:

<i>(In migliaia di Euro)</i>		
Servizio	Soggetto che ha erogato il servizio	Compensi 2024
Revisione contabile	PwC S.p.A.	725
Altri servizi *	PwC S.p.A.	625
Altri servizi	PwC Network	341
Totale		1.691

* La voce include principalmente i costi legati alle attività connesse con l'operazione di rifinanziamento del Gruppo.



9.4 Eventi e operazioni significative non ricorrenti

Come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e in conformità agli Orientamenti ESMA/2015/1415, gli effetti degli eventi e delle operazioni non ricorrenti sul risultato economico e la situazione patrimoniale e finanziaria sono riepilogati di seguito:

<i>(In milioni di Euro)</i>	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024	Risultato ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Acquisizione di SKS365 Malta Holding Limited			
Negative carry (incluso provento netto IRS)	(4,2)	✓	
Totale	(4,2)	(4,2)	-
Rifinanziamento 2024			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(10,9)		✓
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(26,4)	✓	
Effetto accelerazione costo ammortizzato e onere netto IRS su Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024	(21,7)	✓	
Totale	(59,0)	(26,4)	(10,9)
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A e attività internazionali	(3,6)	✓	
Costi di integrazione	(0,6)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(3,2)	✓	
Totale	(7,4)	(7,4)	-
Totale complessivo	(66,4)	(33,8)	(10,9)

<i>(In milioni di Euro)</i>	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Risultato ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Costi di Quotazione			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(27,5)		✓
Prepayment penalty su Finanziamento da Gamma Bondco	(16,5)	✓	
Totale	(44,0)	(16,5)	(27,5)
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A, attività internazionali e Quotazione	(1,7)	✓	
Altri costi non ricorrenti	(0,4)	✓	
Totale	(2,1)	(2,1)	-
Totale complessivo	(46,1)	(18,6)	(27,5)

9.5 Operazioni atipiche/inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2024 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

9.6 Erogazioni pubbliche

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si evidenzia che la Società nel corso del 2024 non ha ricevuto contributi pubblici.

10. Fatti di rilievo

10.1 Rifinanziamento dei prestiti obbligazionari

Come indicato nella Nota 7.9.1, in data 29 maggio 2024, Lottomatica S.p.A. (fusa in Lottomatica Group S.p.A. nel corso del 2024) ha emesso i Prestiti Obbligazionari Maggio 2024 per un importo complessivo di Euro 900 milioni.

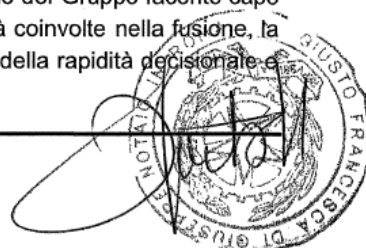
I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare (i) il rimborso del Prestito Obbligazionario 2022 e del Prestito Obbligazionario Variabile Giugno 2023, oltre a eventuali interessi maturati e non pagati, e (ii) il pagamento del *make-whole* legato al loro rimborso anticipato per Euro 26,4 milioni.

Si ricorda che, con riferimento al Prestito Obbligazionario Maggio 2024, gli oneri accessori sostenuti per la relativa emissione sono stati pari complessivamente a Euro 10,9 milioni principalmente riconducibili ai compensi professionali collegati al perfezionamento della suddetta operazione.

Si segnala, infine, che l'operazione di rifinanziamento ha inoltre comportato l'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sugli oneri accessori relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati 2024 per Euro 21,3 milioni, che sono stati interamente iscritti a seguito del relativo rimborso anticipato.

10.2 Fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.

In data 18 giugno 2024 gli organi amministrativi delle società coinvolte hanno approvato il progetto di fusione diretta per incorporazione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A. ai sensi degli articoli 2501-ter e 2505 del codice civile. La predetta fusione risponde a un molteplice ordine di finalità, quali, tra le altre, l'ottimizzazione della gestione dei flussi di cassa all'interno del Gruppo facente capo a Lottomatica Group, l'integrazione tra le strutture di controllo delle società coinvolte nella fusione, la semplificazione dell'assetto partecipativo con un conseguente incremento della rapidità decisionale e



della snellezza gestionale, nonché la riduzione dei costi di funzionamento e degli adempimenti contabili ed amministrativi.

In data 24 ottobre 2024, è stato sottoscritto l'atto di fusione di Lottomatica S.p.A. in Lottomatica Group S.p.A.. La fusione ha efficacia giuridica dal 1° novembre 2024, con effetti contabili e fiscali retrodatati al 1° gennaio 2024.

Dalla data di efficacia della fusione, Lottomatica Group S.p.A. è subentrata di pieno diritto e senza soluzione di continuità, in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo a Lottomatica S.p.A. (ivi compresi i prestiti obbligazionari in essere e il contratto della linea di credito revolving).

11. Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2024

Non si rilevano fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2024.

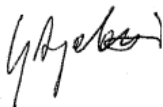
12. Proposta in merito alla destinazione del risultato d'esercizio

Si propone all'Assemblea degli Azionisti il pagamento di un dividendo pari ad Euro 0,30 per azione ordinaria relativo all'esercizio 2024 attingendo dall'utile d'esercizio. Tenuto conto delle azioni emesse alla data attuale, ciò equivale a una distribuzione di Euro 75.489.124, pari a un *pay-out ratio* del 30% dell'Utile Netto Rettificato consolidato 2024, in linea con la politica di distribuzione dei dividendi di Gruppo. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato inoltre di proporre all'Assemblea degli Azionisti di destinare un importo pari a Euro 1.990.000 a riserva legale e di riportare a nuovo la restante parte dell'utile d'esercizio pari a Euro 234.203.834.

Roma, 3 marzo 2025

L'Amministratore Delegato

Ing. Guglielmo Angelozzi



Attestazione del bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa, e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

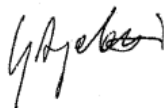
2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio annuale al 31 dicembre 2024, non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:

- il bilancio d'esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024:
 - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
 - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
 - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente.

Roma, 3 marzo 2025

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi



Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker



Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A. ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Signori Azionisti,

nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 il Collegio ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, dallo statuto, dalle disposizioni Consob in materia di controlli societari, dalle disposizioni emesse dalle Autorità che esercitano attività di vigilanza e di controllo, nel rispetto dei principi enunciati nelle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (le "Norme di Comportamento", aggiornate, da ultimo, a dicembre 2024), e dalle indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, promosso da Borsa Italiana S.p.A, a cui la Società ha dichiarato di attenersi.

Inoltre, avendo Lottomatica Group S.p.A. ("Lottomatica Group" o la "Società") adottato il modello di governance tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica anche con il Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, cui competono ulteriori specifiche funzioni di controllo e monitoraggio in tema di informativa finanziaria e di sostenibilità, previste dall'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010, così come modificato dal D. Lgs. n. 135/2016 ("Decreto") e dal D. Lgs. n. 125/2024 che ha recepito nel nostro ordinamento la Direttiva 2022/2464/UE ("CSRD").

Il Collegio Sindacale in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 in conformità alle vigenti disposizioni legali, regolamentari nonché statutarie e terminerà il proprio mandato con l'assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

I componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il limite di cumulo degli incarichi previsto dall'art. 111-terdecies del Regolamento Emittenti.

Si dà atto che la composizione del Collegio Sindacale in carica risulta conforme alle disposizioni in materia di diversità, anche di genere, di cui all'art. 148, comma 1-bis, del D. Lgs. 58/1998, come modificato dall'art. 1, comma 202, L. 27.12.2019 n. 160, e applicato ai sensi dell'art. 1, comma 304, della stessa Legge, nonché secondo quanto disposto dalla Comunicazione Consob n. 1/20 del 30 gennaio 2020.

L'incarico di revisione legale dei conti della Società è svolto dalla società di revisione PricewaterhouseCoopers SpA (in seguito: la società di revisione), per la durata di 9 esercizi, come deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023.

Ciò premesso, il Collegio Sindacale licenzia la seguente relazione ("Relazione").

Attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie e sull'adeguatezza della struttura organizzativa

Nel corso del 2024:

- abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto, ivi inclusa la normativa dettata dal D.lgs. n. 24/2023 in materia di *wistleblowing*;
- abbiamo vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sulla conformità delle scelte gestionali ai criteri di razionalità economica;
- abbiamo partecipato ai Consigli di Amministrazione e ai Comitati endoconsiliari, le cui riunioni si sono svolte nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento, per cui possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;

- abbiamo ottenuto, nel corso dei diversi Consigli di Amministrazione, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo effettuate dalla Società. Tali informazioni sono rappresentate nella Relazione sulla gestione, a cui si rinvia;
- abbiamo verificato che la Relazione degli Amministratori sulla gestione per l'esercizio 2024 fosse conforme alla normativa vigente, oltre che coerente con le deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione e con i fatti rappresentati nel bilancio separato e in quello consolidato;
- abbiamo verificato l'inserimento nella Relazione degli Amministratori della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità, in applicazione del D.Lgs. 125/2024;
- abbiamo proceduto allo scambio di informazioni con l'Organismo di Vigilanza (anche attraverso l'analisi delle relazioni periodiche), con riguardo alla normativa ex D.Lgs. n. 231/01;
- abbiamo preso atto del contenuto della Relazione Finanziaria Semestrale consolidata, senza che sia risultato necessario esprimere osservazioni, accertando l'avvenuta pubblicazione di quest'ultima secondo le modalità previste dall'ordinamento;
- abbiamo vigilato sull'osservanza degli obblighi informativi in materia di informazioni regolamentate, privilegiate o richieste dalle autorità di vigilanza, accertando che ciascun organo e funzione della Società abbia adempiuto agli obblighi informativi previsti dalla normativa applicabile;
- abbiamo monitorato, acquisendo informazioni dalle funzioni interessate, i contenziosi civili, amministrativi e penali in cui è coinvolta la Società;
- abbiamo vigilato sulla struttura organizzativa della Società e sull'adeguatezza della stessa alle dimensioni, alla complessità ed alle caratteristiche di Lottomatica Group, oltre che alla natura e al perseguimento dell'oggetto sociale della stessa.

Nel corso dell'attività di vigilanza come sopra descritta non sono emerse omissioni, fatti censurabili o irregolarità da menzionare nella presente Relazione.

Attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, così come integrato con la gestione dei rischi ESG, tributari e di cybersicurezza, mediante:

- la valutazione espressa dal Consiglio di Amministrazione sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nell'ambito, tra l'altro, dello scambio di informazioni ai sensi dell'art. 2381, comma 3, del codice civile;
- l'esame delle relazioni del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ex art. 154-bis del TUF;
- gli incontri periodici e l'esame della Relazione Annuale del responsabile della funzione *Internal Audit*, in cui è evidenziata l'adeguatezza del sistema di controllo interno rispetto alla normativa vigente ed alle raccomandazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*;
- la partecipazione alle riunioni del (e lo scambio di informazioni con) il Comitato Controllo e Rischi;
- gli incontri periodici e l'esame della Relazione dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/2001;
- l'esame della relazione aggiuntiva della società di revisione, rilasciata ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Europeo n. 537 del 16.4.2014 ("Regolamento");
- l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni aziendali.

La Società è dotata del Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/01, di cui è parte integrante il Codice Etico, finalizzato a prevenire il compimento degli illeciti e rilevanti ai sensi del Decreto e, conseguentemente, l'estensione alla Società della responsabilità amministrativa. L'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/01 in carica è stato nominato con



delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.02.2023. L'Organismo è composto da due professionisti esterni e da un membro interno. Si dà atto che la Società è dotata di una procedura per la "Gestione delle segnalazioni" aggiornata con le disposizioni della disciplina sul whistleblowing e di una Politica e Linee Guida *Anti-bribery & Corruption* di Gruppo. Nel corso del 2024 sono proseguite le attività di formazione sul Modello 231, sul Codice Etico di Gruppo, sui processi di segnalazione e sulla policy *Anti-bribery & Corruption*.

Il Collegio Sindacale, con riferimento al gruppo che fa capo alla Società, ha rilevato la presenza di strumenti a presidio degli obiettivi strategici, operativi, di *compliance* e controllo dei rischi, tra cui un sistema strutturato e periodico di pianificazione, controllo di gestione e *reporting*, una struttura di governo dei rischi finanziari, un sistema di gestione dei rischi aziendali (anche di natura ESG, tributari e di cybersicurezza) secondo i principi dell'*enterprise risk management* (ERM), nonché il modello di controllo contabile secondo la L. 262/2005 in materia di informazione finanziaria. Le caratteristiche di struttura e di funzionamento di tali sistemi e modelli sono descritte nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Si segnala inoltre che la Società è dotata di un Modello di Gestione della Protezione dei Dati Personali, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni legislative.

Nella Società si avvale di una procedura per la gestione delle informazioni societarie, denominata *"Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e la comunità finanziaria"*.

Nel corso del 2024 la Società ha implementato il *"Sistema di rilevazione, misurazione, gestione e controllo del rischio fiscale"*, così come approvato dal Consiglio di Amministrazione il 5 dicembre 2023, procedendo altresì alla nomina del *Tax Risk Management*, l'organismo composto da esperti interni ed esterni istituito per verificare la corretta ed effettiva applicazione del *Tax Control Framework*.

All'esito dell'attività svolta non sono emerse situazioni o criticità tali da far ritenere non adeguato il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della Società, nel suo complesso.

Attività di vigilanza sull'adeguatezza sistema amministrativo contabile

Fermo restando la responsabilità del Consiglio di Amministrazione in relazione alla strutturazione del processo di informativa finanziaria, il Collegio Sindacale – anche in qualità di Comitato per il Controllo Interno e per la revisione contabile – ha vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione. Al fine di attuare detta attività il Collegio ha proceduto al regolare scambio di informazioni con la società di revisione e con gli organi preposti della Società, ha posto in essere flussi informativi con gli organi di controllo delle società controllate, ai sensi dell'art. 151, comma 2, del TUF, acquisendo inoltre le rispettive relazioni annuali all'assemblea e le relazioni dei rispettivi revisori per le società rilevanti del Gruppo.

Il Collegio ha altresì acquisito la relazione aggiuntiva di cui all'art. 11 del Regolamento UE 537/2014 dall'esame della quale non sono emersi aspetti che debbano essere evidenziati nella presente Relazione.

Al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari sono state attribuite le funzioni stabilite dalla legge e fornite adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei relativi compiti.

La formazione dell'informativa contabile di bilancio, civilistica e consolidata, è disciplinata dal manuale dei principi contabili di gruppo e dalle altre procedure amministrativo-contabili che fanno parte del Modello ex 262/2005.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, avuto evidenza del processo che consente al Dirigente Preposto e all'Amministratore a ciò delegato di rilasciare le attestazioni previste dall'art. 154-bis del TUF, al fine di controllare il processo di informativa finanziaria, oltre che l'efficacia dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio, per quanto attiene l'informativa finanziaria, senza con ciò violarne l'indipendenza (ai sensi dell'art. 19 del Decreto).

Con specifico riguardo al bilancio 2024, il Collegio Sindacale ha verificato (i) la correttezza del processo in base al quale è stato redatto il bilancio separato e consolidato al 31.12.2024 e (ii) l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme procedurali inerenti alla formazione, deposito e pubblicazione, non rilevando rilievi.

Si evidenzia, inoltre, che nell'ambito dello scambio di informazioni con il Comitato Controllo e Rischi con riferimento alla valutazione del corretto utilizzo dei principi contabili (e a livello di gruppo, la valutazione dell'omogeneità degli stessi ai fini della redazione del bilancio consolidato) non sono emersi elementi degni di rilievo.

In relazione all'*impairment test*, il Collegio Sindacale ha, inoltre, rilevato l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della c.d. procedura di *impairment test* volta a disciplinare le modalità di svolgimento di verifica della recuperabilità delle attività iscritte in bilancio. Sul punto il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione di detta procedura nonché sugli esiti delle verifiche, effettuate dal management, che hanno confermato la recuperabilità delle attività assoggettate all'*impairment test*. In relazione allo svolgimento del test di *impairment*, nonché in relazione alle attività legate alla *purchase price allocation*, di cui la principale conseguente all'acquisizione di SKS365 (poi rinominata PWO), il Collegio si è inoltre confrontato con la società di revisione e ha partecipato alle riunioni del Comitato di Controllo e Rischi.

Si fa presente che, come sopra ricordato, nel corso del 2024 il Gruppo Lottomatica ha implementato lo strumento del *Tax Control Framework*, adottato a fine 2023, con l'obiettivo, *inter alia*, di migliorare l'efficienza della rilevazione, misurazione e gestione del rischio fiscale, implementando ulteriormente i relativi presidi.

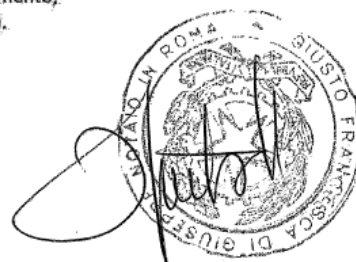
All'esito dell'attività svolta è emerso come complessivamente il sistema amministrativo contabile della Società risulti adeguato rispetto all'attendibilità dell'informativa finanziaria, all'efficacia e all'efficienza della sua attività operativa e alla conformità alle leggi e ai regolamenti. Non sono emerse particolari situazioni o criticità da segnalare.

Rapporti con la società di revisione

In accordo con quanto previsto dall'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010, il Collegio Sindacale, nella veste di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, ha svolto la propria attività di vigilanza sulla società di revisione nei limiti previsti dalla disciplina applicabile.

A tal fine abbiamo tenuto periodiche riunioni con gli esponenti della medesima società di revisione, ai sensi dell'art. 150, comma 3, del TUF, nel corso delle quali non sono emerse risultanze di significatività tale da dovere essere riportate nella presente relazione.

Abbiamo vigilato sull'indipendenza della società di revisione avendo, tra l'altro, ricevuto in data 27 marzo 2025 dalla stessa PWC specifica conferma scritta circa la sussistenza di tale requisito (secondo quanto previsto dall'art. 6, paragrafo 2, lett. a) del Regolamento. A tale riguardo abbiamo inoltre vigilato sulla natura e l'entità dei servizi diversi dall'incarico principale di revisione dei conti prestati alla Società e alle altre società del gruppo da parte di PWC e delle entità appartenenti al relativo *network*, i cui corrispettivi sono indicati nelle note di commento al bilancio della Società (per un ammontare complessivo, a livello di Gruppo, inclusivo delle attività connesse alle operazioni di due diligence e rifinanziamento, per un totale di euro 3,7 milioni, ivi inclusi i compensi inerenti la revisione contabile).



Con specifico riguardo a quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento, la società di revisione ha presentato in data 27 marzo 2025 al Collegio Sindacale, con riferimento all'esercizio 2024, la "relazione aggiuntiva" sui risultati della revisione dei conti svolta, dalla quale non emergono difficoltà significative incontrate nel corso della revisione stessa, né carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria. Il Collegio Sindacale provvederà, ai sensi di legge, a sua volta a trasmettere tale relazione al Consiglio di Amministrazione.

La società di revisione ha emesso in data 27 marzo 2025 le relazioni ai sensi degli artt. 14 e 16 del D.lgs. 39/2010, rispettivamente per il bilancio d'esercizio e per il bilancio consolidato al 31 dicembre 2024. La società di revisione nelle proprie relazioni ha:

- rilasciato un giudizio dal quale risulta che i bilanci separato e consolidato della Società forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società e del Gruppo al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli IFRS adottati dell'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 38/05;
- rilasciato un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio e consolidato alle disposizioni del Regolamento (UE) 2019/815 ("Regolamento ESEF");
- rilasciato un giudizio di coerenza della Relazione sulla Gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del T.U.F., con il bilancio separato e e consolidato della Società;
- rilasciato un giudizio di coerenza della Relazione sulla Gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del T.U.F. alle norme di legge.

Vigilanza sull'attuazione delle regole del governo societario

Il Collegio Sindacale opera nell'ambito di una *governance* integrata e di flussi informativi endo-societari. In tale ambito, abbiamo preso atto delle informazioni fornite nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 3 marzo 2025, che risulta redatta ai sensi di legge e di cui risultano adempiuti i connessi obblighi informativi.

Abbiamo, inoltre, vigilato sulle modalità di attuazione del Codice di *Corporate Governance* ("Codice") a cui la Società aderisce, verificando la complessiva conformità ed effettiva attuazione del sistema di *corporate governance* di Lottomatica Group alle raccomandazioni espresse da tale codice.

In merito alla procedura seguita dal Consiglio di Amministrazione ai fini della verifica dell'indipendenza dei propri consiglieri, il Collegio Sindacale ha proceduto alle valutazioni di propria competenza, constatando la corretta applicazione dei criteri delle procedure di accertamento dei requisiti di dipendenza di cui alla legge e al Codice di *Corporate Governance* e del rispetto dei requisiti di composizione dell'organo amministrativo nel suo complesso. Si dà atto la composizione del Consiglio di Amministrazione rispetta le regole in tema di equilibrio di genere, in conformità alle disposizioni in materia di diversità.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, verificato le motivazioni per cui non è stato nominato il *Lead Independent Director*, rilevando che la Società non ricade in alcuna delle fattispecie menzionate dall'art. 13 al Codice ovvero (i) il Presidente del Consiglio di Amministrazione non è titolare di cariche di carattere gestionale e non esercita alcuna forma di controllo su Lottomatica Group e (ii) sinora nessuno degli amministratori indipendenti ha richiesto di nominare un *Lead Independent Director* nonché (iii) gli amministratori indipendenti hanno ritenuto che l'attuale assetto organizzativo del Consiglio di Amministrazione e la gestione

dei lavori dell'organo siano adeguati a consentire loro di esercitare pienamente le funzioni alle quali sono preposti.

Il Consiglio di Amministrazione ha esaminato la lettera del 17 dicembre 2024 del Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* e le valutazioni effettuate in merito alle raccomandazioni ivi contenute, già fatte proprie dalla Società, senza avere particolari osservazioni al riguardo.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi rilievi o irregolarità da menzionare nella presente Relazione.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, proceduto al cosiddetto processo di autovalutazione in ordine ai requisiti di professionalità, competenza, onorabilità ed indipendenza dei propri componenti richiesti dalla normativa applicabile. Dal suddetto procedimento di autovalutazione non si sono rilevate situazioni ovvero, fatti sopravvenuti all'atto di nomina, che possano essere impeditivi rispetto alla corretta esecuzione dell'incarico, in considerazione anche dei tempi stimati per l'efficace svolgimento dello stesso.

Altri controlli

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, vigilato sull'espletamento degli adempimenti correlati alla normativa in materia di prevenzione e repressione degli abusi di mercato e comunicazioni al pubblico, con particolare riferimento al trattamento delle informazioni privilegiate e alla procedura per la comunicazione all'esterno della Società di dette informazioni. In tale ambito, il Collegio Sindacale ha in particolare monitorato il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 115-bis del TUF e nella normativa di attuazione, circa l'aggiornamento del Registro delle persone che hanno accesso alle informazioni privilegiate.

Abbiamo, altresì, vigilato sull'adeguatezza e l'attuazione delle disposizioni impartite da Lottomatica Group alle società controllate ai sensi dell'art. 114, comma 2, del TUF, affinché le stesse garantiscano il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Nel corso di dette attività di vigilanza, non sono emersi rilievi da menzionare nella presente Relazione.

In ordine alla Comunicazione Consob, si comunica quanto segue:

1. come evidenziato nella nota al bilancio, nel corso dell'esercizio 2024: (i) non sono state effettuate operazioni atipiche od inusuali con parti correlate, con terzi o con società infragruppo; (ii) sono state effettuate operazioni significative non ricorrenti, rappresentate da alcune acquisizioni, tra cui la più rilevante è quella di SKS365, e l'emissione il 29 maggio 2024 da parte di Lottomatica SpA, poi fusa in Lottomatica Group SpA, di un prestito obbligazionario garantito dell'importo di Euro 900 milioni;
2. con riferimento alle operazioni con le parti correlate, ivi incluse quelle infragruppo, sono inquadrabili nell'ambito dell'ordinaria attività di gestione e riguardano rapporti di natura finanziaria e commerciale, i cui corrispettivi ed incidenze sono indicati nelle note di commento al bilancio della Società, cui si rinvia. Come emerge dal bilancio al 31.12.2024, dette operazioni sono state concluse a condizioni di mercato. Il Collegio Sindacale ha, inoltre, vigilato sulla conformità della procedura OPC, adottata dalla Società, alla normativa in essere anche con riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e di informazione al pubblico nonché sulla sua attuazione. Dalle verifiche non sono emersi elementi meritevoli di essere portati alla Vostra attenzione;
3. il Consiglio di Amministrazione ha effettuato n. 11 riunioni e il Collegio Sindacale ha sempre assistito alle riunioni stesse. Non esiste un Comitato Esecutivo; Il Comitato Remunerazione si è riunito n. 6 volte, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito 9



volte, il Comitato Parti Correlate si è riunito 4 volte, il Comitato ESG si è riunito 6 volte. Nel corso del 2024 il Collegio Sindacale si è riunito 11 volte, con una durata media di 2 ore e 50 minuti. Il Collegio sindacale ha sempre partecipato a tutte le riunioni dei Comitati indicati;

4. il Collegio Sindacale dà atto dell'avvenuta predisposizione della (i) Relazione sulla remunerazione, ai sensi dell'art. 123-ter del TUF, nella quale sono stati integrati obiettivi ESG di breve, medio e lungo termine, nonché (ii) della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari di Lottomatica Group, ai sensi dell'art. 123-bis del TUF, su cui non si hanno osservazioni.

Si comunica, inoltre, che nel corso del 2024 (i) non sono pervenute denunce ai sensi dell'art. 2408 del Codice Civile, né esposti da parte dei terzi e (ii) il Collegio non si è avvalso dei poteri di convocazione dell'Assemblea degli azionisti e/o del Consiglio di Amministrazione.

Vigilanza sulla Rendicontazione consolidata di sostenibilità

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio delle proprie funzioni, ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 125/2024 ("Attuazione della direttiva 2022/2464/UE in materia di rendicontazione societaria di sostenibilità", c.d. "CSRD"), in particolare con riferimento al processo di redazione nonché ai contenuti della Rendicontazione consolidata di sostenibilità 2024, nonché sull'osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento EU 2020/852 (c.d. "Tassonomia UE").

In particolare, questo Collegio è stato informato sulle attività inerenti la Rendicontazione consolidata di sostenibilità ed ha verificato, per quanto di competenza, che la Società abbia assolto gli obblighi stabiliti dalle predette normative.

La Rendicontazione consolidata di sostenibilità è predisposta dalla società sulla base dei dati raccolti e coordinati dalle funzioni aziendali referenti. Il Collegio Sindacale, anche attraverso uno scambio di informazioni con le funzioni interessate, con il Comitato ESG e la società di revisione, ha valutato positivamente l'assetto delle procedure adottate per la raccolta e la misurazione dei dati rilevati e, con particolare riferimento a: l'aggiornamento svolto nel 2024 del processo di analisi di doppia materialità, la predisposizione del processo di individuazione e monitoraggio degli indicatori ESG da rendicontare, l'aggiornamento della c.d. "Tassonomia UE", la struttura della Rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità agli standard ESRS.

Tramite le attività suindicate il Collegio Sindacale ha inoltre:

- verificato l'esistenza di una adeguata struttura organizzativa preposta alla rendicontazione di sostenibilità in termini di risorse umane, economiche e sistemi informativi;
- acquisito informazioni sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile anche ai fini della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità;
- vigilato sull'implementazione e ricezione di adeguati flussi informativi periodici, sia quantitativi che qualitativi, funzionali alla definizione della Rendicontazione consolidata di Sostenibilità;
- acquisito informazioni circa le attività svolte dal Dirigente Preposto, di cui ne ha esaminato anche l'attestazione;
- acquisito informazioni circa le attività programmate e poi svolte dalle funzioni di controllo, avendo particolare riguardo alla implementazione del sistema di individuazione e gestione dei rischi;
- monitorato l'attività di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità, grazie ad un regolare scambio di flussi informativi con i revisori.

Nell'ambito delle proprie attività il Collegio Sindacale non ha avuto evidenza di non conformità e/o violazioni della normativa applicabile.

Il Collegio Sindacale ha, infine, verificato il rilascio della relazione da parte della società di revisione sull'esame limitato della Rendicontazione consolidata di sostenibilità. In tale

Relazione, alla quale si rinvia, la società di revisione ha attestato che, sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla sua attenzione elementi che facciano ritenere che la Rendicontazione consolidata di sostenibilità non sia stata redatta in conformità agli ESRs e che le informazioni relative alla Tassonomia non siano state fornite in conformità all'art. 8 del Regolamento Tassonomia.

Conclusioni

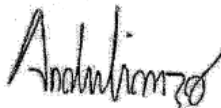
Il Collegio Sindacale ha esaminato le proposte che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 3 marzo 2025, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti convocata per il 30 aprile 2025, e dichiara di non avere osservazioni al riguardo.

A seguito dell'attività di vigilanza svolta da questo Collegio Sindacale, tenuto conto di tutto quanto precede nonché in considerazione del contenuto della relazione redatta dalla società di revisione in tema di controllo della contabilità e di verifica sull'attendibilità del bilancio separato (oltre che del bilancio consolidato), che non presenta rilievi, nonché preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto non si rilevano, per quanto di propria competenza, motivi ostativi all'approvazione della proposta di bilancio separato al 31 dicembre 2024 ed alla destinazione del risultato netto formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Roma, 27 marzo 2025

IL COLLEGIO SINDACALE

Prof. Andrea Lionzo

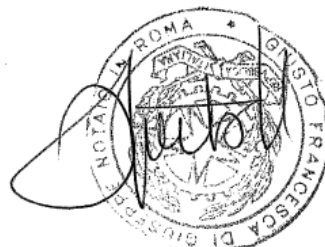


Dott. Giancarlo Russo Corvace



Prof.ssa Veronica Tibilotti

Veronica Tibilotti





Relazione della società di revisione indipendente sull'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibilità

ai sensi dell'articolo 14-bis del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39

Agli azionisti di Lottomatica Group SpA

Conclusioni

Ai sensi degli articoli 8 e 18, comma 1, del DLgs 6 settembre 2024, n° 125 (di seguito anche il "Decreto"), siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("limited assurance engagement") della rendicontazione consolidata di sostenibilità di Lottomatica Group SpA (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 predisposta ai sensi dell'articolo 4 del Decreto, presentata nella specifica sezione della relazione consolidata sulla gestione.

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che:

- la rendicontazione consolidata di sostenibilità di Lottomatica Group SpA relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva (UE) 2013/34/UE (*European Sustainability Reporting Standards*, nel seguito anche "ESRS");
- le informazioni contenute nel paragrafo 2.1. "La Tassonomia UE" della rendicontazione consolidata di sostenibilità non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità all'articolo 8 del Regolamento (UE) n° 852 del 18 giugno 2020 (nel seguito anche "Regolamento Tassonomia").

Elementi alla base delle conclusioni

Abbiamo svolto l'incarico di esame limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia). Le procedure svolte in tale tipologia di incarico variano per natura e tempistica rispetto a quelle necessarie per lo svolgimento di un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole e sono altresì meno estese. Conseguentemente, il livello di sicurezza ottenuto in un incarico di esame limitato è sostanzialmente inferiore rispetto al livello di sicurezza che sarebbe stato ottenuto se fosse stato svolto un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole. Le nostre responsabilità ai sensi di tale Principio sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità" della presente relazione.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: Ancona 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - Bari 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - Bergamo 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - Bologna 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - Brescia 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - Catania 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - Firenze 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - Genova 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - Napoli 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - Padova 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - Palermo 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - Parma 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - Pescara 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - Roma 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - Torino 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - Trento 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - Treviso 31100 Viale Felissant 90 Tel. 0422 696911 - Trieste 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - Udine 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - Varese 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - Vicenza 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

www.pwc.com/it



Siamo indipendenti in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili all'incarico di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità nell'ordinamento italiano.

La nostra società di revisione applica il Principio internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia) 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Riteniamo di aver acquisito evidenze sufficienti e appropriate su cui basare le nostre conclusioni.

Altri aspetti - Informazioni comparative

La rendicontazione consolidata di sostenibilità dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 contiene, nella specifica sezione 2.1. "La Tassonomia UE", le informazioni comparative di cui all'articolo 8 del Regolamento Tassonomia riferite all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, che non sono state sottoposte a verifica.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale di Lottomatica Group SpA per la rendicontazione consolidata di sostenibilità

Gli amministratori sono responsabili per lo sviluppo e l'implementazione delle procedure attuate per individuare le informazioni incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dagli ESRS (nel seguito il "processo di valutazione della rilevanza") e per la descrizione di tali procedure nella nota 1.4. "Gestione degli impatti, di rischi e delle opportunità" della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità, che contiene le informazioni identificate mediante il processo di valutazione della rilevanza, in conformità a quanto richiesto dall'articolo 4 del Decreto, inclusa:

- la conformità agli ESRS;
- la conformità all'articolo 8 del Regolamento Tassonomia delle informazioni contenute nel paragrafo 2.1. "La Tassonomia UE".

Tale responsabilità comporta la configurazione, la messa in atto e il mantenimento, nei termini previsti dalla legge, di quella parte del controllo interno ritenuta necessaria dagli amministratori al fine di consentire la redazione di una rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dall'articolo 4 del Decreto, che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Tale responsabilità comporta altresì la selezione e l'applicazione di metodi appropriati per elaborare le informazioni nonché l'elaborazione di ipotesi e stime in merito a specifiche informazioni di sostenibilità che siano ragionevoli nelle circostanze.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.





Limitazioni intrinseche nella redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità

Ai fini della rendicontazione delle informazioni prospettiche in conformità agli ESRS, agli amministratori è richiesta l'elaborazione di tali informazioni sulla base di ipotesi, descritte nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, in merito a eventi che potranno accadere in futuro e a possibili future azioni da parte del Gruppo. A causa dell'aleatorietà connessa alla realizzazione di qualsiasi evento futuro, sia per quanto concerne il concretizzarsi dell'accadimento sia per quanto riguarda la misura e la tempistica della sua manifestazione, gli scostamenti tra i valori consuntivi e le informazioni prospettiche potrebbero essere significativi.

L'informativa fornita in merito alle emissioni di Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e della precisione relativa delle informazioni utilizzate per definire le informazioni sulle emissioni Scope 3, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore.

Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità

I nostri obiettivi sono pianificare e svolgere procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, ed emettere una relazione contenente le nostre conclusioni. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori prese sulla base della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Nell'ambito dell'incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata dell'incarico.

Le nostre responsabilità includono:

- la considerazione dei rischi per identificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo, sia dovuto a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;
- la definizione e lo svolgimento di procedure per verificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- la direzione, la supervisione e lo svolgimento dell'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibilità e l'assunzione della piena responsabilità delle conclusioni sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità.



Riepilogo del lavoro svolto

Un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato comporta lo svolgimento di procedure per ottenere evidenze quale base per la formulazione delle nostre conclusioni.

Le procedure svolte si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale di Lottomatica Group SpA responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

Abbiamo svolto le seguenti principali procedure:

- comprensione del modello di *business*, delle strategie del Gruppo e del contesto in cui opera con riferimento alle questioni di sostenibilità;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi ed opportunità rilevanti, in base al principio di doppia rilevanza, in relazione alle questioni di sostenibilità e, sulla base delle informazioni ivi acquisite, svolgimento di considerazioni in merito ad eventuali elementi contraddittori emersi che possano evidenziare l'esistenza di questioni di sostenibilità non considerate dall'impresa nel processo di valutazione della rilevanza;
- identificazione dell'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo;
- definizione e svolgimento delle procedure, basate sul nostro giudizio professionale, per rispondere ai rischi di errori significativi identificati;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per identificare le attività economiche ammissibili e determinarne la natura allineata in base alle previsioni del Regolamento Tassonomia, e verifica della relativa informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità;
- riscontro delle informazioni riportate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità con le informazioni contenute nel bilancio consolidato ai sensi del quadro sull'informativa finanziaria applicabile o con i dati contabili utilizzati per la redazione del bilancio stesso o con i dati gestionali di natura contabile;
- verifica della struttura e della presentazione dell'informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità con gli ESRS;
- ottenimento della lettera di attestazione.

Roma, 27 marzo 2025

PricewaterhouseCoopers SpA

Firmato digitalmente da: Pierpaolo
Mosca
Data: 27/03/2025 18:34:21

Pierpaolo Mosca
(Revisore legale)





Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Agli azionisti di
Lottomatica Group SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del gruppo Lottomatica Group (il Gruppo), costituito dalla situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2024, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto a Lottomatica Group SpA (la Società) in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Acosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Foccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

www.pwc.com/it



contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Aspetti chiave	Procedure di revisione in risposta agli aspetti chiave
Recuperabilità dell'avviamento <i>Note al bilancio consolidato, sezione "2.4. Principi contabili e criteri di valutazione", paragrafi "2.4.3. Attività immateriali" e "2.4.5. Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari", sottoparagrafo "A) Avviamento", e nota "9.2 Avviamento".</i> Il valore di carico dell'avviamento al 31 dicembre 2024 è pari a 2.048.563 migliaia di Euro e fa riferimento ai gruppi di unità generatrici di flussi di cassa ("CGU") "Online" per 1.229.250 migliaia di Euro, "Sport Franchise" per 405.929 migliaia di Euro e "Gaming Franchise" per 413.384 migliaia di Euro. Come previsto dal principio contabile internazionale IAS 36 "Riduzione di valore delle attività", gli amministratori, ad ogni chiusura d'esercizio oppure nel caso in cui le circostanze indichino un'eventuale perdita di valore, verificano che l'avviamento non abbia subito una riduzione di valore, confrontando il valore contabile con il suo valore recuperabile (c.d. "impairment test"). Sulla base dell'impairment test annuale effettuato l'avviamento è stato considerato interamente recuperabile. Il valore recuperabile dell'avviamento è legato al verificarsi delle assunzioni poste alla base del piano industriale del Gruppo. In particolare, il valore recuperabile dei gruppi di CGU è stato determinato mediante il calcolo del <i>value in use</i> basato sull'attualizzazione dei flussi di cassa attesi ("Discounted Cash Flows"). Tale metodo è caratterizzato da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e	Nell'ambito delle attività di revisione contabile, abbiamo svolto le seguenti principali attività anche con il supporto degli esperti in valutazioni e degli esperti legali appartenenti alla rete PwC. Abbiamo effettuato la comprensione e valutazione delle procedure adottate dagli amministratori nell'esecuzione dell'impairment test annuale, al fine di verificare la conformità ai requisiti del principio contabile internazionale IAS 36. Abbiamo verificato la composizione dei gruppi di CGU a cui è stato allocato l'avviamento, al fine di verificarne la coerenza rispetto all'esercizio precedente, nonché il relativo allineamento alla struttura organizzativa, gestionale e operativa del Gruppo. Abbiamo verificato, anche con l'ausilio di fonti esterne disponibili, la ragionevolezza delle assunzioni utilizzate dagli amministratori per stimare i flussi di cassa attesi per ciascun gruppo di CGU e la loro coerenza con il piano industriale del Gruppo 2025-2029, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 13 dicembre 2024. Abbiamo verificato l'accuratezza matematica dei calcoli effettuati. Al fine di valutare la capacità di previsione degli amministratori, abbiamo eseguito procedure di verifica comparativa tra i principali dati stimati nel piano industriale 2024-2028 e i risultati consuntivi 2024. Abbiamo verificato la coerenza tra le attività e



soggettive, relative ai:

- (i) flussi finanziari attesi, determinati tenendo conto delle previsioni di redditività future e nell'ipotesi di rinnovo dei diritti scommesse terrestri, delle concessioni per Gioco a Distanza (GAD) e delle concessioni per Apparecchi da Intrattenimento (ADI);
- (ii) parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione e del tasso di crescita per la stima del valore terminale di ciascun gruppo di CGU.

Per tali ragioni abbiamo considerato la valutazione della recuperabilità dell'avviamento un aspetto chiave nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato.

le passività attribuibili ai gruppi di CGU, ivi incluso l'avviamento allocato, ed i flussi di cassa utilizzati per la determinazione del relativo valore recuperabile.

Abbiamo analizzato le assunzioni effettuate nella determinazione dei flussi di cassa, del tasso di attualizzazione (WACC) e di crescita utilizzati per l'impairment test e abbiamo svolto un ricalcolo indipendente utilizzando i parametri applicabili al Gruppo.

Abbiamo esaminato le analisi di sensitività predisposte dagli amministratori sulla recuperabilità dell'avviamento, con riguardo all'impatto derivante da possibili cambiamenti nei flussi di cassa stimati, nel tasso di crescita a lungo termine e nel tasso di attualizzazione utilizzato.

Infine, abbiamo verificato la completezza e l'accuratezza dell'informativa riportata nella nota al bilancio consolidato.

Rilevazione dei ricavi

Note al bilancio consolidato, sezione "2.4. Principi contabili e criteri di valutazione", paragrafo "2.4.16. Ricavi e costi" e nota "8.1 "Ricavi".

Il Gruppo iscrive ricavi derivanti dalla raccolta effettuata tramite apparecchi di gioco, AWP (amusement with prize) e VLT (video lottery terminals), dalla raccolta delle scommesse a quota fissa e dei giochi di abilità (sia attraverso il canale Sports Franchise che online), dall'attività di gestione di sale da gioco e delle AWP di proprietà, per un ammontare complessivo di 2.004.725 migliaia di Euro.

Abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi come un aspetto chiave della revisione contabile per la significatività di tale voce, per il rilevante numero di transazioni di basso importo unitario e per la complessità dei sistemi informativi e dei processi utilizzati.

Nell'ambito delle attività di revisione contabile, abbiamo svolto le seguenti principali attività, anche con il supporto degli specialisti di processi aziendali e sistemi di controllo interno della rete PwC.

Abbiamo effettuato la comprensione del sistema di controllo interno, incluso l'ambiente IT e gli applicativi utilizzati, relativo al riconoscimento dei ricavi ed effettuato la valutazione del grado di affidabilità del sistema stesso; l'effettiva operatività del sistema dei controlli interni sui ricavi originati da apparecchi di gioco, da scommesse e giochi di abilità è stata verificata attraverso lo svolgimento di sondaggi di conformità sui controlli rilevanti, sia manuali che automatici, individuati nell'ambito dei relativi processi.

Abbiamo, inoltre, svolto procedure di validità sulle varie tipologie di ricavo, attraverso



	l'ottenimento e l'analisi di documentazione a supporto. In particolare, sono state effettuate le riconciliazioni tra i dati di gioco comunicati da fonti terze (Agenzia delle Dogane e dei Monopoli - ADM - ed altre controparti alle quali è stata inviata la lettera di richiesta di conferma saldo) e quelli risultanti in contabilità. Infine, abbiamo verificato la completezza e l'accuratezza dell'informativa riportata nella nota al bilancio consolidato.
Allocazione del prezzo pagato per l'acquisizione della SKS365 Malta Holding Limited <i>Note al bilancio consolidato, sezione "2.3. Area di consolidamento e criteri di consolidamento", paragrafo "2.3.2. Aggregazioni Aziendali (Business Combination)" e nota "7.2 Acquisizione di SKS365 Malta Holding Limited".</i> In data 24 aprile 2024, il Gruppo ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holding Limited, a fronte del pagamento di un corrispettivo pari a 621.540 migliaia di euro. Il relativo processo di allocazione del prezzo (cd. <i>purchase price allocation</i> o "PPA") è stato completato entro la data di chiusura dell'esercizio. Nell'ambito del processo di PPA, gli amministratori del Gruppo hanno determinato in via definitiva, con il supporto di un esperto esterno, il <i>fair value</i> delle attività acquisite e delle passività assunte, iscrivendo nel bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 attività nette per 87.356 migliaia di Euro ed un avviamento pari a 534.184 migliaia di Euro. Abbiamo considerato la determinazione del valore delle attività e passività identificate nell'ambito della PPA come un aspetto chiave della revisione contabile data la significatività delle stesse e la complessità dei processi valutativi utilizzati.	Nell'ambito delle attività di revisione contabile, abbiamo svolto le seguenti principali attività, anche con il supporto degli esperti in valutazioni appartenenti alla rete PwC. Abbiamo verificato l'appropriata identificazione delle attività acquisite e passività assunte sottostanti l'operazione di aggregazione aziendale. Abbiamo svolto un esame critico circa l'adeguatezza delle metodologie adottate dal management e la ragionevolezza delle principali assunzioni e dati utilizzati dagli amministratori nella determinazione del <i>fair value</i> delle attività acquisite e delle passività assunte. Abbiamo valutato la competenza tecnica, la capacità e la relativa obiettività dell'esperto esterno incaricato dagli amministratori, nonché i metodi utilizzati ai fini del processo di allocazione del prezzo. Abbiamo verificato l'adeguatezza e la completezza dell'informativa fornita nella nota al bilancio consolidato in relazione all'allocazione del prezzo pagato per tale acquisizione.





Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio consolidato

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Lottomatica Group SpA o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;



- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti di Lottomatica Group SpA ci ha conferito in data 28 febbraio 2023 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2031.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.





Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - *European Single Electronic Format*) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 è stato predisposto nel formato XHTML ed è stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Alcune informazioni contenute nelle note al bilancio consolidato quando estratte dal formato XHTML in un'istanza XBRL, a causa di taluni limiti tecnici, potrebbero non essere riprodotte in maniera identica rispetto alle corrispondenti informazioni visualizzabili nel bilancio consolidato in formato XHTML.

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del DLgs 39/10 e ai sensi dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del gruppo Lottomatica Group al 31 dicembre 2024, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98, con il bilancio consolidato;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98.



A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98 sono coerenti con il bilancio consolidato del gruppo Lottomatica Group al 31 dicembre 2024.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98 sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e-ter), del DLgs 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Il nostro giudizio sulla conformità alle norme di legge non si estende alla sezione della relazione sulla gestione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità. Le conclusioni sulla conformità di tale sezione alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e all'osservanza degli obblighi di informativa previsti dall'articolo 8 del Regolamento (UE) 2020/852 sono formulate da parte nostra nella relazione di attestazione ai sensi dell'articolo 14-bis del DLgs 39/10.

Roma, 27 marzo 2025

PricewaterhouseCoopers SpA

Firmato digitalmente da: Pierpaolo
Mosca
Data: 27/03/2025 18:33:18

Pierpaolo Mosca
(Revisore legale)





Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Agli azionisti di
Lottomatica Group SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Lottomatica Group SpA (la Società), costituito dalla situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2024, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Non ci sono aspetti chiave della revisione da comunicare nella presente relazione.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese
Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1
Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40124 Via
Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095
7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16
Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale
Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 -
Torino 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90
Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via
Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

www.pwc.com/it



Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;





- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti di Lottomatica Group SpA ci ha conferito in data 28 febbraio 2023 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2031.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.



Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - *European Single Electronic Format*) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del DLgs 39/10 e ai sensi dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98

Gli amministratori di Lottomatica Group SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari di Lottomatica Group SpA al 31 dicembre 2024, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98, con il bilancio d'esercizio;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98 sono coerenti con il bilancio d'esercizio di Lottomatica Group SpA al 31 dicembre 2024.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98 sono redatte in conformità alle norme di legge.



Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e-ter), del DLgs 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 27 marzo 2025

PricewaterhouseCoopers SpA

Firmato digitalmente da:
Pierpaolo Mosca
Data: 27/03/2025 18:30:46

Pierpaolo Mosca
(Revisore legale)

LOTTOMatica

Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari Esercizio 2024

Ai sensi dell'articolo 123-bis TUF

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A.

in data 3 marzo 2025

www.lottomaticagroup.com



Indice

Premessa.....	4
Glossario	5
1.0. PROFILO DELL'EMITTENTE	7
2.0. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI	9
a) Struttura del capitale sociale.....	9
b) Restrizioni al trasferimento di titoli	9
c) Partecipazioni rilevanti nel capitale	9
d) Titoli che conferiscono diritti speciali	9
e) Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto	9
f) Restrizioni al diritto di voto	9
g) Accordi tra azionisti	9
h) Clausole di change of control e disposizioni statutarie in materia di OPA	9
i) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie.....	9
j) Attività di direzione e coordinamento (ex art. 2497 e ss. c.c.)	10
3.0. COMPLIANCE	11
Ruolo dell'organo di amministrazione (art. 1 del Codice di Corporate Governance)	11
Composizione degli organi sociali (art. 2 del Codice di Corporate Governance).....	12
Funzionamento dell'organo di amministrazione e ruolo del Presidente (art. 3 del Codice di Corporate Governance).....	12
Nomina degli Amministratori e autovalutazione dell'organo di amministrazione (art. 4 del Codice di Corporate Governance).....	13
Remunerazione degli Amministratori (art. 5 del Codice di Corporate Governance).....	13
Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (art. 6 del Codice di Corporate Governance).....	13
4.0. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	14
4.1. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	14
4.2. NOMINA E SOSTITUZIONE.....	15
4.3. COMPOSIZIONE	17
Curricula Amministratori	19
Criteri e politiche di diversità nella composizione del consiglio e nella organizzazione aziendale	19
Requisiti di indipendenza	21
4.4. FUNZIONAMENTO	22
4.5. RUOLO DEL PRESIDENTE	23
Il Segretario del Consiglio di Amministrazione	24
4.6. CONSIGLIERI ESECUTIVI.....	24
Informativa al consiglio da parte dei consiglieri delegati	26
4.7. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI E LEAD INDEPENDENT DIRECTOR	26
Lead Independent Director	28
5.0. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE.....	29
6.0. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO	29
6.1. Comitato Controllo e Rischi	31
Composizione	31
Compiti.....	32
Riunioni.....	33
Attività.....	33
6.2. Comitato per le Nomine e la Remunerazione	34
Composizione	34
Compiti.....	34
Riunioni.....	35
Attività.....	35
6.3. Comitato per le Operazioni con Parti Correlate	35
Composizione	35
Compiti.....	36
Riunioni.....	36
Attività.....	36
6.4. Comitato ESG	36

Composizione	36
Compiti.....	36
Riunioni.....	37
Attività.....	37
7.0. AUTOVALUTAZIONE E SUCCESSIONE DEGLI AMMINISTRATORI	38
7.1. Autovalutazione e successione degli Amministratori.....	38
7.2. Comitato per le Nomine e la Remunerazione	39
8.0. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI	39
8.1. Remunerazione degli Amministratori	39
8.2. Comitato per le Nomine e la Remunerazione	40
9.0. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E GESTIONE DEI RISCHI	41
9.0.1. Premessa	41
9.0.2. Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria	41
9.0.2.1. Fasi del Sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria	44
9.0.2.2. Ruoli e Funzioni coinvolte	45
9.0.3. Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa di sostenibilità	45
9.1. Consiglio di Amministrazione.....	47
9.2. Chief Executive Officer	48
9.3. Comitato Controllo e Rischi	49
9.4. Collegio Sindacale	49
9.5. Responsabile della funzione Internal Audit.....	49
9.6. Organismo di vigilanza ai sensi del Modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001	50
9.7. Revisore	51
9.8. Dirigente preposto e altri ruoli e funzioni aziendali.....	51
9.9. Organismo di Vigilanza.....	52
9.10. Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel Sistema di Controllo Interno di Gestione dei Rischi	54
10. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE	54
11. COLLEGIO SINDACALE	55
11.1. Nomina e sostituzione	55
11.2. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO	57
11.3. RUOLO.....	59
12. RAPPORTI CON GLI AZIONISTI E GLI ALTRI STAKEHOLDER RILEVANTI.....	60
13. ASSEMBLEE	62
14. CAMBIAMENTI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO	63
15. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE.....	63

TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI ALLA DATA DEL 03.03.2025
..... 71

TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO.....

TABELLA 3: STRUTTURA DEI COMITATI CONSILIARI ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

TABELLA 4: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO



Premessa

La presente Relazione, approvata il 3 marzo 2025 dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito anche "**Lottomatica**" o la "**Società**" o l'"**Emittente**"), intende fornire un quadro generale e completo sul sistema di governo societario adottato dalla Società in adempimento degli obblighi normativi¹ e regolamentari in materia e in linea con gli orientamenti e le raccomandazioni di Borsa Italiana S.p.A. e del Comitato per la Corporate Governance.

La Relazione riporta le informazioni sugli assetti proprietari e sull'adesione di Lottomatica al Codice di Corporate Governance, edizione 2020², motivando le scelte effettuate nell'applicazione dei principi di autodisciplina, incluse le modalità applicative, anche migliorative, deliberate dal Consiglio di Amministrazione, nonché le pratiche di governo societario effettivamente applicate. Inoltre, la Relazione è stata redatta in conformità alla X Edizione dell'apposito Format per la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari (dicembre 2024)³.

Infine, per maggiori approfondimenti sul tema dei compensi, anche ai fini del principio del *comply or explain* contenuto nelle raccomandazioni di autodisciplina in materia cui la Società ha aderito, si rinvia alla Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti, pubblicata contestualmente alla presente Relazione.

Le informazioni contenute nella presente Relazione sono riferite all'esercizio 2024 e, in relazione a specifici temi, aggiornate alla data della riunione del Consiglio di Amministrazione che l'ha approvata.

La presente Relazione descrive il profilo, la struttura e i valori di Lottomatica, si concentra sulle informazioni relative agli assetti proprietari, analizza e fornisce le informazioni sul governo societario, in particolare sull'attuazione delle Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, sulle principali caratteristiche del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, anche in relazione al processo di informativa finanziaria e, più in generale, le principali pratiche di *governance* applicate.

¹ Art. 123-bis TUF.

² Il Codice di Corporate Governance è stato approvato il 31 gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance promosso da Abi, Ania, Assonime, Assogestioni, Borsa Italiana, Confindustria. Maggiori informazioni sulle edizioni del Codice e sulla composizione del Comitato sono disponibili sul sito internet di Borsa Italiana.

³ Il Format è consultabile sul sito internet di Borsa Italiana.

Glossario

"Amministratore": un membro del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.

Amministratore Delegato o **"AD"**: il consigliere di amministrazione al quale il Consiglio ha attribuito le funzioni di Amministratore Delegato dell'Emittente. Alla data della Relazione, la carica di Amministratore Delegato è ricoperta dall'Ing. Guglielmo Angelozzi.

"Assemblea": l'Assemblea degli Azionisti dell'Emittente.

"Azionista": qualsivoglia azionista dell'Emittente.

"Borsa Italiana": Borsa Italiana S.p.A.

"Codice di Corporate Governance" o **"Codice CG"**: il Codice di Corporate Governance delle società Quotate, approvato nel gennaio 2020 dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, disponibile all'indirizzo www.borsaitaliana.it.

"Cod. civ." o **"c.c."**: il Codice Civile italiano.

"Collegio Sindacale": il Collegio Sindacale dell'Emittente.

"Comitati": i comitati endoconsiliari dell'Emittente.

"Comitato CR": il Comitato Controllo e Rischi dell'Emittente.

"Comitato ESG": il Comitato Environmental Social Governance dell'Emittente.

"Comitato OPC": il Comitato Parti Correlate dell'Emittente.

"Comitato NR": il Comitato per le Nomine e Remunerazione dell'Emittente.

"Consiglio" o **"Consiglio di Amministrazione"**: il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente.

"Data di Inizio delle Negoziazioni": indica il primo giorno di negoziazione delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan, ossia il 3 maggio 2023.

"Data della Relazione": la data di approvazione della presente Relazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A., ossia il 3 marzo 2025.

"Dirigente Preposto": il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari. Alla data della Relazione, la carica di Dirigente Preposto è ricoperta dall'Ing. Laurence Lewis Van Lancker.

"Esercizio": l'esercizio sociale che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 a cui si riferisce la Relazione.

"ESRS": i principi di rendicontazione di sostenibilità definiti nel Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione del 31 luglio 2023.

"Euronext Milan": il mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., su cui vengono negoziate le azioni dell'Emittente.

"Gruppo Lottomatica" o **"Gruppo"**: indica congiuntamente Lottomatica Group S.p.A. e le società da questa direttamente e indirettamente controllate.

"Organismo di Vigilanza" o **"OdV"**: l'Organismo di Vigilanza dell'Emittente nominato ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

"Presidente": il Presidente del Consiglio di Amministrazione. Alla data della Relazione, la carica di Presidente è ricoperta dal Sig. Andrea Moneta.

"Regolamento Emittenti" o **"RE"**: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 (come successivamente modificato) in materia di emittenti.

"Regolamento Mercati Consob": il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 20249 del 2017 (come successivamente modificato) in materia di mercati.

"Regolamento Parti Correlate": il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 (come successivamente modificato) in materia di operazioni con parti correlate.

"Relazione": la presente relazione sul governo societario e gli assetti proprietari redatta dalla Società ai sensi dell'art. 123-bis TUF e riferita all'Esercizio 2024.

"Relazione sulla Remunerazione": indica la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti di cui all'art. 123-ter del Testo Unico della Finanza e 84-quater del Regolamento Emittenti disponibile alla pagina del sito internet della Società dedicata all'Assemblea degli Azionisti 2025 di seguito.

<https://lottomaticagroup.com/it-it/home/governance/assemblea-degli-azionisti>.

"SCIGR": Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi di Lottomatica.

"Sindaco": un membro del Collegio Sindacale dell'Emittente.

"Statuto": lo statuto dell'Emittente attualmente in vigore.



"Testo Unico della Finanza/TUF": il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (come successivamente modificato).

Ove non diversamente precisato, devono altresì intendersi richiamate le definizioni del Codice CG relative a: amministratori, amministratori esecutivi, amministratori indipendenti, azionista significativo, *Chief Executive Officer* (CEO), organo di amministrazione, organo di controllo, piano industriale, società a proprietà concentrata, società grande; successo sostenibile; *top management*.

Inoltre, laddove non diversamente precisato, nelle sezioni che richiamano il contenuto degli ESRS rilevanti devono altresì intendersi richiamate le definizioni degli stessi ESRS, in particolare quelle relative a: attività di lobbying, catena del valore, comunità interessate, corruzione attiva e passiva, cultura d'impresa, consumatori, dichiarazione sulla sostenibilità, dipendente, discriminazione, fornitori, forza lavoro propria, impatti, impatti legati alla sostenibilità, lavoratori nella catena del valore, lavoratori non dipendenti, membri indipendenti del consiglio di amministrazione, metriche, modello aziendale, molestie, obiettivo, opportunità, opportunità legate alla sostenibilità, organi di amministrazione direzione e controllo, politica, popoli indigeni, portatori di interessi, questioni di sostenibilità, rilevanza, rischi, rischi legati alla sostenibilità, utilizzatori finali.

1.0. PROFILO DELL'EMITTENTE

Lottomatica Group S.p.A., a far data dal 3 maggio 2023, è una società con azioni quotate sul Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

La Società ha adottato il sistema di amministrazione e controllo tradizionale italiano, articolato in due organi sociali nominati dall'Assemblea: un Consiglio di Amministrazione, titolare dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società e un Collegio Sindacale, con funzione di vigilanza sull'amministrazione e sull'osservanza della legge e dello Statuto. Il Consiglio di Amministrazione è, altresì, l'organo deputato alla determinazione e attuazione dell'attività di direzione e coordinamento sulle altre società del Gruppo.

Lottomatica è il primo operatore italiano del mercato del gioco autorizzato dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e uno dei maggiori *player* a livello europeo.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: *Online* (scommesse e giochi *online*); *Sports Franchise* (scommesse e giochi su rete fisica); *Gaming Franchise* (gestione delle reti di apparecchi da intrattenimento AWP (*Amusement With Prize machines*) e VLT (*Video Lottery Terminals*) e gestione di sale da gioco e AWP di proprietà) ed è *leader* di mercato nell'offrire un'esperienza di gioco sicura e coinvolgente attraverso tutti i canali di vendita.

Il Gruppo si pone l'ambizioso obiettivo di essere la scelta numero uno per i propri clienti attraverso:

- la creazione di esperienze di gioco sicure, uniche e innovative, *online* e *in life*;
- la generazione di valore sostenibile per i propri clienti, le proprie persone, i *partner*, le istituzioni, le comunità e gli azionisti;
- l'apporto di innovazione sostenibile nel settore, attraverso l'eccellenza tecnologica e la sperimentazione di nuovi modelli di *business*, di lavoro e di relazione.

Nell'ambito di quanto sopra descritto, il Consiglio di Amministrazione svolge la propria attività nell'ottica del perseguimento del successo sostenibile, inteso come creazione di valore nel lungo periodo per gli azionisti, e per gli altri *stakeholder* interessati dall'attività della Società.

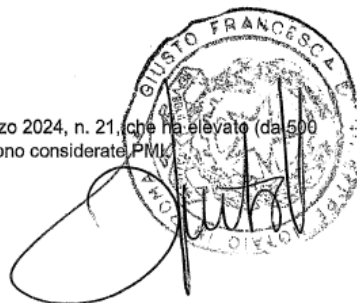
Il Consiglio interpreta questo ruolo attraverso l'implementazione di una serie di specifiche misure: in primo luogo, è stato costituito un comitato endoconsiliare dedicato alle tematiche rilevanti in ambito di *Environmental Social Governance* ("**ESG**") con funzioni istruttorie, consultive e propositive, avente il compito di promuovere l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa del Gruppo.

Il Comitato ESG predispone annualmente piani di azione dei quali monitora l'esecuzione e fornisce al Consiglio di Amministrazione indirizzi per orientare l'azione dell'organo gestorio. A sostegno della propria attività di perseguimento dello sviluppo sostenibile, il Consiglio ha adottato una serie di specifiche politiche ESG, tra cui, la Politica sulla *Diversity & Inclusion*, la Politica sul *Marketing* Responsabile, la Politica di Sostenibilità Ambientale, la Politica sul Gioco Responsabile, la Politica di tutela e protezione dei diritti umani e la Politica di Parità di Genere.

Lottomatica elabora la rendicontazione di sostenibilità ai sensi del D. Lgs. n. 6 settembre 2024 n. 125 (che ha recepito la Direttiva (UE) 2022/2464), inclusa nella Relazione sulla Gestione contenuta nella Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024, disponibile sul sito web della Società www.lottomaticagroup.com e deposita presso il competente Registro delle Imprese.

Si rileva che l'Emittente non rientra nella definizione di PMI di cui all'art. 1, comma 1, lettera w-quater.1)⁴, del TUF e dell'art. 2-ter del Regolamento Emittenti.

⁴ La definizione di PMI nel TUF è stata da ultimo modificata ad opera dell'art. 2 della legge 5 marzo 2024, n. 21, che ha elevato (da 500 milioni) a 1 miliardo di euro la soglia di capitalizzazione al di sotto della quale le società quotate sono considerate PMI.



Seppur con la precisazione che le azioni dell'Emittente sono quotate sul mercato Euronext Milan a partire dal 3 maggio 2023, la Società ritiene opportuno considerare applicabile al proprio caso la definizione di "società grande" del Codice di CG, in quanto ha capitalizzazione superiore a 1 miliardo di euro, quantomeno nell'ultimo giorno di mercato aperto dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 (oltre che in quello chiuso al 31 dicembre 2023).

Inoltre, per l'Esercizio 2024, la Società si qualifica come "società a proprietà concentrata", poiché il socio Gamma Intermediate S.à.r.l. alla data del 31 dicembre 2024 dispone della maggioranza dei voti esercitabili in Assemblea.

Si segnala tuttavia che, alla chiusura dell'Esercizio, in data 9 gennaio 2025, Gamma Intermediate s.à.r.l. ha ceduto una partecipazione pari al 9,5% del capitale sociale di Lottomatica e successivamente, in data 5 marzo 2025, ha ceduto una ulteriore partecipazione pari al 10,3%. Alla data di pubblicazione della presente Relazione (27 marzo 2025) Gamma Intermediate s.à.r.l. detiene una partecipazione pari al 31,6% del capitale sociale della Società.

2.0. INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI

a) Struttura del capitale sociale

Il capitale sociale dell'Emittente è costituito da azioni ordinarie.

Le Azioni Ordinarie sono indivisibili, liberamente trasferibili e conferiscono ai loro titolari uguali diritti. In particolare, ogni Azione Ordinaria attribuisce il diritto a 1 (un) voto nelle assemblee ordinarie e straordinarie della Società nonché gli altri diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.

Alla data del 31 dicembre 2024 il capitale della Società ammonta a 10.000.000,00 euro interamente versato, ed è rappresentato da n. 251.630.412 Azioni Ordinarie, prive di indicazione del valore nominale.

Le Azioni Ordinarie della Società sono quotate sul mercato Euronext Milan dal 3 maggio 2023.

Si segnala che, in data 15 marzo 2023, l'Assemblea ordinaria dell'Emittente ha deliberato l'adozione, con effetto dalla Data di Inizio delle Negoziazioni, di un piano di stock option volto ad allineare gli interessi della Società con quelli degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche in un orizzonte di medio-lungo periodo. Per ulteriori informazioni su tali piani si rinvia a quanto riferito nella Relazione sulla Remunerazione disponibile sul sito internet della Società.

Per ulteriori informazioni in merito alla struttura del capitale sociale, si rinvia alla **Tabella 1** riportata in appendice.

b) Restrizioni al trasferimento di titoli

Alla Data della Relazione non esistono disposizioni applicabili all'Emittente che abbiano l'effetto di introdurre restrizioni al trasferimento di titoli.

c) Partecipazioni rilevanti nel capitale

Secondo quanto risulta alla Società dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 TUF, alla Data della Relazione, i principali soci risultano essere quelli indicati nella **Tabella 1 "Partecipazioni rilevanti nel capitale"** acclusa alla presente Relazione.

L'attuale socio di maggioranza, Gamma Intermediate s.à.r.l., è una società di diritto lussemburghese che opera quale veicolo di investimento per il fondo statunitense Apollo Management, L.P.

d) Titoli che conferiscono diritti speciali

La Società non ha emesso titoli che conferiscono diritti speciali di controllo.

Lo Statuto non prevede la possibilità di emettere azioni a voto plurimo oppure maggiorato. È tuttavia previsto che il capitale sociale possa essere aumentato per deliberazione dell'assemblea anche con l'emissione di azioni aventi diritti diversi da quelli attribuiti alle azioni ordinarie e con conferimenti diversi dal danaro o mediante compensazione di debiti liquidi ed esigibili nei confronti della Società, in conformità e nei limiti di quanto consentito dalla legge. Tale possibilità non è stata esercitata dalla Società.

e) Partecipazione azionaria dei dipendenti: meccanismo di esercizio dei diritti di voto

I piani di incentivazione adottati dalla Società non prevedono che i diritti di voto inerenti alle Azioni Ordinarie assegnate siano esercitati da soggetti diversi dai destinatari del piano.

f) Restrizioni al diritto di voto

Non sono state introdotte restrizioni di alcun genere all'esercizio del diritto di voto da parte degli Azionisti.

g) Accordi tra azionisti

Per quanto a conoscenza dell'Emittente, alla Data della Relazione non risultano esservi accordi tra gli Azionisti aventi contenuto rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF.

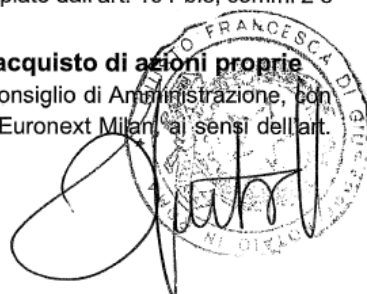
h) Clausole di *change of control* e disposizioni statutarie in materia di OPA

Alla Data della Relazione, il Gruppo è parte di taluni contratti di finanziamento che prevedono, come d'uso nella prassi negoziale per accordi analoghi, clausole che attribuiscono a ciascuna delle parti la facoltà di risolvere o modificare tali accordi in caso di cambiamento del controllo dell'Emittente.

Lo Statuto non contiene deroghe alle disposizioni sulla *passivity rule* previste dall'art. 104, commi 1 e 1-bis, del TUF e non prevede l'applicazione delle regole di neutralizzazione contemplate dall'art. 104-bis, commi 2 e 3 del TUF.

i) Deleghe ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie

L'Assemblea straordinaria del 28 marzo 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con efficacia dalla data di avvio delle negoziazioni delle azioni della Società su Euronext Milan, ai sensi dell'art.



2443 del Codice Civile, per il periodo di 5 (cinque) anni dalla data di detta deliberazione, la facoltà di aumentare il capitale sociale, in via scindibile e a pagamento, anche in più *tranches*, al servizio di piani di incentivazione su base azionaria, per un importo massimo comunque non superiore al 5% del capitale sociale (ivi inclusa la riserva sovrapprezzo), mediante emissione di Azioni Ordinarie senza indicazione del valore nominale, aventi le stesse caratteristiche di quelle in circolazione, a godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 5 e 8, del Codice Civile, ad un valore di emissione uguale alla parità contabile delle Azioni Ordinarie alla data di esecuzione della delega. Il suddetto aumento di capitale è a servizio di un piano di incentivazione del *management* tramite assegnazione delle *stock options* per il quale si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione.

Si segnala che in data 3 marzo 2025 il Consiglio di Amministrazione ha richiesto che alla prossima Assemblea dei soci che si terrà in data 30 aprile 2025 venga approvata la proposta di delega al Consiglio di Amministrazione per implementare un programma di acquisto di azioni proprie. Per maggiori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa pubblicato sul sito della Società nella Sezione Comunicati Stampa. Alla Data della Relazione la Società non detiene azioni proprie.

j) Attività di direzione e coordinamento (ex art. 2497 e ss. c.c.)

La Società non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento, ai sensi dell'art. 2497 c.c., da parte del proprio socio di maggioranza, come rilevato dal Consiglio di Amministrazione della Società con delibera del 27 febbraio 2023.

Nella citata circostanza, il Consiglio ha osservato come l'azionista di maggioranza sia una società che si limita ad esercitare l'attività di *holding* di partecipazioni, senza svolgere attività di natura operativa o direzionale. Inoltre, né l'azionista di maggioranza, né alcuna delle sue società controllanti ha concretamente adottato delle decisioni in grado di influenzare l'attività della Società da un punto di vista commerciale.

Si precisa, inoltre, che nel Consiglio di Amministrazione siedono Amministratori diversi da quelli presenti nel *Board* dell'azionista di maggioranza, tra cui l'Amministratore Delegato, Ing. Guglielmo Angelozzi: ciò contribuisce a garantire che la Società assuma in maniera del tutto indipendente le decisioni strategiche in ambito commerciale.

È stato dunque ritenuto che ricorrano elementi tali da potersi considerare superata la presunzione di direzione e coordinamento sulla Società da parte di Gamma Intermediate s.à r.l., atteso che né quest'ultima né le sue controllanti esercitano nella pratica tale attività nei confronti della Società (e delle sue controllate).

La Società stessa è una *holding* di partecipazioni rispetto alle proprie società controllate, sulle quali essa è in grado di esercitare una significativa influenza, orientandone la gestione societaria e imprenditoriale.

Il Consiglio di Amministrazione è composto, tra gli altri, da quattro consiglieri indipendenti ai sensi del TUF e del Codice di CG (cfr. paragrafo 4.0) nonché da altri soggetti che non rivestono posizioni di rilievo in Gamma Intermediate s.à r.l., né in altre società controllanti.

Si precisa, infine, che:

- le informazioni richieste dall'articolo 123-bis, comma primo, lettera i), del TUF in merito a *"gli accordi tra la Società e gli amministratori [...] che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto"* sono contenute nella Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta e pubblicata ai sensi dell'art. 123-ter del TUF;
- le informazioni richieste dall'articolo 123-bis, comma primo, lettera l), prima parte, del TUF, in merito a *"le norme applicabili alla nomina e alla sostituzione degli amministratori [...] se diverse da quelle legislative e regolamentari applicabili in via suppletiva"* sono illustrate nel successivo paragrafo 4.2. della presente Relazione dedicata al Consiglio di Amministrazione;
- le informazioni richieste dall'articolo 123-bis, comma primo, lettera l), seconda parte, del TUF, in merito a *"le norme applicabili [...] alla modifica dello statuto, se diverse da quelle legislative e regolamentari applicabili in via suppletiva"* sono illustrate nel paragrafo 13 della presente Relazione dedicata all'Assemblea.

3.0. COMPLIANCE

Con delibera del Consiglio del 27 febbraio 2023, Lottomatica ha aderito al Codice di Corporate Governance⁵. Ruoli, responsabilità e strumenti normativi della Società tengono conto delle Raccomandazioni in materia previste dal Codice di Corporate Governance, nonché delle decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione in merito alle modalità applicative delle stesse Raccomandazioni.

Si riporta di seguito il dettaglio delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione in adesione alle Raccomandazioni.

Ruolo dell'organo di amministrazione (art. 1 del Codice di Corporate Governance)

In linea con le Raccomandazioni, sono state definite le attribuzioni del Consiglio, confermandone il ruolo strategico e la posizione di assoluta centralità nel sistema di *corporate governance* della Società, con ampie competenze, anche in materia di organizzazione della Società e del Gruppo e di Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi⁶.

Inoltre, l'interesse per gli *stakeholders* diversi dagli Azionisti è considerato uno dei riferimenti necessari che gli Amministratori devono valutare nel prendere decisioni consapevoli, nella creazione di valore in un orizzonte di medio-lungo periodo.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione si è riservato un ruolo centrale nella definizione, su proposta dell'Amministratore Delegato, delle linee strategiche e degli obiettivi della Società e del Gruppo, perseguendone il successo sostenibile e monitorandone costantemente l'attuazione.

Il Consiglio di Amministrazione esamina e approva un *business plan* quinquennale della Società e del Gruppo e i relativi *budget* anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine e con il supporto del Comitato ESG (Raccomandazione 1, lett. a) del Codice di Corporate Governance), ne monitora periodicamente l'attuazione e valuta il generale andamento della gestione, confrontando periodicamente i risultati conseguiti con quelli programmati (Raccomandazione 1, lett. b) del Codice di Corporate Governance).

Inoltre, il Consiglio definisce, con riferimento al *business plan* quinquennale, la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile della Società (Raccomandazione 1, lett. c) del Codice di Corporate Governance).

Il Consiglio ha, in aggiunta, definito i criteri generali per individuare le operazioni della Società e delle controllate che abbiano un rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Società, sottoposte all'approvazione del Consiglio stesso (Raccomandazione 1, lett. e) del Codice di Corporate Governance), adottando presidi di tipo comportamentale e procedurale a fronte delle situazioni nelle quali gli Amministratori e Sindaci siano portatori di interessi propri o di terzi, incluso il caso di operazioni con parti correlate di Lottomatica (cfr. paragrafo 10).

Il Consiglio, inoltre, ha cura di assicurare il rispetto del principio di corretta gestione societaria e imprenditoriale delle società controllate e garantisce che non ne sia compromessa l'autonomia gestionale.

Il Consiglio è, altresì, investito del compito di definire il sistema e le regole di governo societario della Società, valutando e promuovendo, ove necessario, le modifiche opportune, sottoponendo le stesse, quando di competenza, all'Assemblea degli Azionisti, e di definire la struttura del Gruppo; definisce le linee fondamentali dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, ivi compreso il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, della Società, delle controllate aventi rilevanza strategica e del Gruppo e di valutarne l'adeguatezza, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (Raccomandazione 1, lett. D del Codice CG).

Con riferimento alla corretta gestione delle informazioni societarie (Raccomandazione 1, lett. f) del Codice CG), con delibera del 27 febbraio 2023, il Consiglio ha approvato, su proposta dell'Amministratore Delegato, la Procedura Interna per la Gestione ed il trattamento delle Informazioni Privilegiate e per la Comunicazione all'esterno di documenti e di informazioni, conforme al Regolamento n. 596/2014/UE del 16 aprile 2014 e ai relativi Regolamenti di attuazione, nonché dalle norme nazionali, tenendo conto degli orientamenti istituzionali italiani e internazionali in materia.

⁵ Il testo del Codice è disponibile al pubblico sul sito web del Comitato per la Corporate Governance ("Comitato CG") alla pagina <https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf>.

⁶ Per maggiori informazioni si rinvia al paragrafo 9.0. "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi" della presente Relazione.



In occasione dell'adesione e recepimento delle Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, con riferimento al Principio III e Raccomandazione 2, il Consiglio non ha ritenuto necessario sottoporre proposte di modifica del sistema di governo societario della Società all'Assemblea degli Azionisti.

Si evidenzia, infine, che il Consiglio, su proposta del Presidente formulata d'intesa con l'Amministratore Delegato, nella riunione del 27 febbraio 2023, ha approvato la Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli Azionisti e la comunità finanziaria (cfr. paragrafo 12.0), anche tenendo conto delle politiche di *engagement* adottate dagli investitori istituzionali e dai gestori di attivi (Raccomandazione 3 del Codice di Corporate Governance). Nel corso dell'esercizio, in data 29 luglio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha approvato alcune modifiche alla Politica volte ad adeguare il testo originariamente adottato al settore in cui opera la Società e alle tipologie di investitori con cui si interfaccia periodicamente. In particolare, le modifiche apportate sono state finalizzate: (i) a una migliore definizione dei ruoli dei soggetti preposti al dialogo con investitori e comunità finanziaria: Il Presidente, l'Amministratore Delegato, il *Chief Financial Officer* e l'*Head of Investor Relations, Capital Markets and M&A*, (ii) a una razionalizzazione dei contenuti e delle modalità del dialogo con gli investitori alla luce dell'esperienza accumulata durante il primo anno di quotazione e (iii) al recepimento della raccomandazione contenuta nella lettera del Presidente del Comitato di *Corporate Governance* contemplando un approccio proattivo finalizzato al coinvolgimento e all'inclusione degli stakeholders maggiormente rilevanti: dipendenti, business partners, clienti e comunità locali. Si rinvia sul punto al successivo paragrafo 12.

Composizione degli organi sociali (art. 2 del Codice di Corporate Governance)

In linea con lo Statuto e con il Codice di Corporate Governance (Raccomandazione 4), il Consiglio di Amministrazione ha nominato un Amministratore Delegato (*Chief Executive Officer*), cui ha affidato la gestione della Società, riservando alla propria esclusiva competenza la decisione su alcune materie.

L'Amministratore Delegato è, quindi, il principale responsabile della gestione della Società nonché l'unico membro del Consiglio di Amministrazione con incarichi di natura esecutiva.

Il numero degli Amministratori indipendenti, 4 su 11 (pari al 36,36% dei membri del Consiglio di Amministrazione), è in linea con le Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance. Il Consiglio di Amministrazione ha predefinito i criteri per valutare la significatività delle remunerazioni aggiuntive e delle relazioni che possono compromettere l'indipendenza di un amministratore, approvando in data 27 febbraio 2023 la propria *"Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'Articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance"*.

Il Collegio Sindacale, fin dalla data della nomina, aderisce espressamente alle disposizioni di autodisciplina che lo riguardano e rispetta i requisiti relativi all'indipendenza dei suoi membri.

Funzionamento dell'organo di amministrazione e ruolo del Presidente (art. 3 del Codice di Corporate Governance)

In linea con il Principio IX e con la Raccomandazione 11 del Codice di Corporate Governance, il Consiglio ha definito nel proprio regolamento, approvato con delibera del 27 febbraio 2023, le regole e le procedure per il proprio funzionamento, in particolare al fine di assicurare un'efficace gestione dell'informativa consiliare. Il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, approvato i regolamenti dei singoli Comitati.

Il Consiglio ha nominato, su proposta del Presidente, il segretario del Consiglio di Amministrazione (*"Segretario"*), in possesso di specifici requisiti, determinandone le relative attribuzioni. Il Segretario supporta l'attività del Presidente e fornisce con imparzialità di giudizio assistenza e consulenza all'organo di amministrazione su ogni aspetto rilevante per il corretto funzionamento del sistema di governo societario riguardante le attività, i poteri e le attribuzioni del Consiglio e dei Comitati (Raccomandazione 18 del Codice di Corporate Governance).

Il Presidente, che riveste un ruolo di raccordo tra gli Amministratori esecutivi e gli Amministratori non esecutivi e garantisce l'efficace funzionamento dei lavori consiliari (Principio X del Codice di Corporate Governance), con l'ausilio del Segretario, cura che l'informativa pre-consiliare e le informazioni complementari fornite durante le riunioni siano idonee a consentire agli Amministratori di agire in modo informato nello svolgimento del loro ruolo (Raccomandazione 12, lett. a) del Codice di Corporate Governance) e supervisiona il coordinamento dell'attività dei Comitati con quella del Consiglio (Raccomandazione 12, lett. b) del Codice di Corporate Governance).

Il Presidente ha anche il compito di curare, d'intesa con l'Amministratore Delegato e con l'ausilio del Segretario, che i dirigenti della Società e quelli delle altre società del Gruppo, responsabili delle funzioni aziendali competenti secondo la materia, intervengano alle riunioni consiliari, anche su richiesta di singoli Amministratori, per fornire gli opportuni approfondimenti sugli argomenti posti all'ordine del giorno (Raccomandazione 12, lett. c) del Codice di Corporate Governance).

Per assicurare un efficace e consapevole svolgimento del proprio ruolo da parte di ciascun Amministratore, il Presidente cura, con l'ausilio del Segretario, che tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo possano partecipare, successivamente alla nomina e durante il mandato, a iniziative finalizzate a fornire loro un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della Società stessa, nonché dei principi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento (Raccomandazione 12, lett. d) del Codice di Corporate Governance).

A tale scopo, è stato predisposto e attuato un piano di formazione per il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente ("**Board Induction**") a cura del Presidente del Consiglio di Amministrazione con l'ausilio del Segretario e con la partecipazione attiva del *top management*.

Inoltre, secondo le *best practices* internazionali, nel corso del mandato vengono effettuati ulteriori approfondimenti (cd. "*ongoing-training*").

Il Presidente cura, altresì, sempre con l'ausilio del Segretario, l'adeguatezza e la trasparenza del processo di autovalutazione dell'organo di amministrazione, con il supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione (Raccomandazione 12, lett. e) del Codice di Corporate Governance).

Con riferimento alle cariche all'interno del Consiglio, in linea con lo Statuto e le *best practices* di riferimento, il modello di Lottomatica sancisce la netta separazione tra le funzioni di Presidente e quelle di Amministratore Delegato, conferendo solo a quest'ultimo le deleghe gestionali.

Quanto ai flussi informativi, il Consiglio di Amministrazione riceve dai Comitati, almeno semestralmente, un'informativa sull'attività svolta (Raccomandazione 17 del Codice di Corporate Governance).

Nomina degli Amministratori e autovalutazione dell'organo di amministrazione (art. 4 del Codice di Corporate Governance)

In linea con le Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance (Principio XIV del Codice di Corporate Governance), nel corso del 2024, il Consiglio di Amministrazione, avvalendosi del supporto di un consulente esterno, ha svolto su base volontaria un programma di "*Board review*" del Consiglio stesso e dei suoi Comitati (cfr. paragrafo 7.1) allo scopo di assicurare maggiore obiettività al lavoro svolto (Raccomandazione 22 del Codice di Corporate Governance).

Il processo di autovalutazione ha avuto ad oggetto la dimensione, la composizione e il concreto funzionamento del Consiglio e dei suoi Comitati, considerando anche il ruolo che esso svolge nella definizione delle strategie e nel monitoraggio dell'andamento della gestione e dell'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (Raccomandazione 21 del Codice di Corporate Governance).

Remunerazione degli Amministratori (art. 5 del Codice di Corporate Governance)

Le informazioni sull'adesione alle Raccomandazioni in materia di remunerazione, conformemente a quanto suggerito da Borsa Italiana per la redazione della presente Relazione, sono rese nell'ambito della Relazione sulla Remunerazione, cui si rinvia.

Il Consiglio di Amministrazione ha istituito al suo interno un Comitato per le Nomine e la Remunerazione (cfr. paragrafo 6.2).

Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (art. 6 del Codice di Corporate Governance)

Il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi di Lottomatica è integrato nell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e, più in generale, di governo societario della Società ed è conforme alle Raccomandazioni e ai modelli di riferimento e le *best practices* nazionali e internazionali in materia. Per maggiori approfondimenti e dettagli sulle modalità applicative, anche migliorative, del Codice di Corporate Governance, si rinvia al successivo paragrafo 9.0.



4.0. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

4.1. RUOLO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nella guida strategica e nella gestione della Società, perseguendone il successo sostenibile. Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione provvede alla gestione e alla supervisione della complessiva attività d'impresa.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati – dalla legge e dallo Statuto – all'Assemblea.

Ai sensi del Regolamento del Consiglio di Amministrazione e in linea con i contenuti del Codice di Corporate Governance, l'organo amministrativo esercita la propria attività di gestione perseguendo l'obiettivo del successo sostenibile, inteso come creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholders* rilevanti per Lottomatica.

Il Consiglio di Amministrazione, in particolare, definisce e approva le linee strategiche della Società e del Gruppo, che includono anche gli obiettivi del Piano di Sostenibilità, nonché la natura e il livello di rischio compatibile con tali linee strategiche, tenendo conto di tutti gli elementi che possano assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile.

Nelle proprie attività, il Consiglio è supportato dai Comitati che analizzano – ciascuno per gli ambiti di rispettiva competenza – i temi rilevanti per la generazione di valore a lungo termine.

Al Consiglio è attribuita, come previsto dall'art. 19 dello Statuto, la competenza a deliberare circa:

- a) la fusione e la scissione, nei casi consentiti dalla legge;
- b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
- c) l'indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della Società;
- d) la riduzione del capitale sociale in caso di recesso di uno o più soci;
- e) l'adeguamento dello Statuto a disposizioni normative;
- f) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale.

In linea con le Raccomandazioni, il Gruppo persegue l'obiettivo di garantire l'integrità aziendale e la massima trasparenza nella formazione delle decisioni, anche per quanto riguarda la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alla sostenibilità.

Il Consiglio di Amministrazione ha un ruolo strategico e una posizione di assoluta centralità nel sistema di Corporate Governance della Società e, su proposta dell'Amministratore Delegato, nella definizione delle linee strategiche e degli obiettivi della Società e del Gruppo, perseguendone il successo sostenibile e monitorandone costantemente l'attuazione. Con riferimento all'esame e all'approvazione di *business plan* quinquennali si rinvia al Paragrafo 3.0 *sub* "Ruolo dell'organo di amministrazione (art. 1 del Codice di Corporate Governance)".

La Società ha adottato una *mission* che integra i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile che abbracciano ogni ambito dello sviluppo sociale, economico e ambientale, considerati in maniera integrata e organica, al cui raggiungimento intende fornire un contributo attivo.

A tal proposito, si riportano di seguito le principali responsabilità in materia di ESG che fanno capo agli organi e alle strutture del Gruppo:

- **Consiglio di Amministrazione:** definisce le linee strategiche e gli obiettivi della Società e del Gruppo, perseguendone il successo sostenibile, e ne monitora costantemente l'attuazione. Esamina e approva il *business plan* della Società e del Gruppo e i relativi *budget* tenendo altresì in considerazione i temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine, supportato dal Comitato ESG, e ne monitora periodicamente l'attuazione. Definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, valutando gli aspetti di rilievo nell'ottica del successo sostenibile.
- **Comitato ESG:** assiste il Consiglio nell'espletamento dei compiti relativi alla promozione dell'integrazione della sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa del Gruppo, supervisionando le modalità di integrazione delle tematiche ESG nel modello di *business* e alla loro diffusione presso tutti gli *stakeholders*, fornendo supporto istruttorio, propositivo e consultivo in merito agli indirizzi e agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le iniziative e i programmi promossi dalla Società volti al loro conseguimento, monitorandone i risultati e garantendo il dialogo continuo con gli *stakeholders*. Il Comitato ESG si occupa inoltre dell'esame e della valutazione dell'evoluzione degli

indirizzi e dei principi internazionali in materia di sostenibilità, fornendo linee guida per l'adeguamento delle strategie di medio-lungo termine e del monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni intraprese, nonché della revisione della Dichiarazione di Sostenibilità e della valutazione dell'idoneità dell'informazione periodica di natura non finanziaria. Per il dettaglio delle competenze del Comitato ESG si rinvia al successivo paragrafo 6.4.

- **Comitato Controllo e Rischi:** ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione nella valutazione delle decisioni relative, *inter alia*, all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche e nell'espletamento dei compiti relativi a:
 - la definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della Società;
 - la periodica verifica, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto.

Per il dettaglio delle competenze del Comitato Controllo e Rischi si rinvia al successivo paragrafo 6.1.

Inoltre, a supporto di tali tematiche, il Gruppo ha istituito l'ESG Office, l'ESG Managerial Team Committee, il Comitato Gioco Responsabile, il Comitato di Sostenibilità Ambientale, il Comitato "Diversity & Inclusion" e il Comitato Guida della Parità di Genere.

Lottomatica riconosce l'importanza di informare regolarmente gli organi di amministrazione, direzione e controllo, insieme ai rispettivi comitati, sull'attuazione delle politiche aziendali in materia di sostenibilità, nonché sui risultati e sull'efficacia delle azioni intraprese. Tale approccio assicura che le decisioni aziendali siano sempre supportate da una valutazione accurata dei rischi e delle opportunità, garantendo così una gestione proattiva e consapevole delle questioni ESG. In linea con tale impegno il Consiglio di Amministrazione monitora costantemente gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti attraverso i suoi Comitati, principalmente il Comitato Controllo e Rischi e il Comitato ESG. Tali organi si riuniscono periodicamente, incontrando il management della Società per approfondimenti e aggiornamenti sulle attività di business e, con cadenza semestrale, presentano un report dettagliato al Consiglio di Amministrazione ove sono elencate le attività svolte e gli esiti dei controlli effettuati, le analisi effettuate relativamente agli impatti, ai rischi e alle opportunità e gli eventuali elementi di criticità da sottoporre all'attenzione del Consiglio di Amministrazione, che si occupa di tener conto degli impatti, dei rischi e delle opportunità afferenti alla strategia dell'impresa, alle decisioni in merito alle operazioni importanti attraverso l'informativa periodica dell'Amministratore Delegato ex art. 2381 del Codice civile. Con particolare riferimento al 2024, il Consiglio di Amministrazione, attraverso l'operato congiunto del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato ESG, ha monitorato l'*assessment* relativo agli impatti del *Climate Risk Change* sulle attività delle società appartenenti al Gruppo Lottomatica, includendo tale rischio nell'*Enterprise Risk Model* di Gruppo.

4.2. NOMINA E SOSTITUZIONE

Ai sensi dell'art. 13 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di amministratori non inferiore a 7 e non superiore a 15 nominati dall'Assemblea, che ne stabilisce il numero e la durata del mandato, che coincide con 3 esercizi, ovvero con il minore periodo stabilito dall'Assemblea all'atto della nomina. Gli Amministratori così nominati sono rieleggibili. Essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto.

Gli Amministratori vengono nominati dall'Assemblea sulla base di liste presentate dagli Azionisti, nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare vigente, anche con riguardo alla disciplina relativa all'equilibrio tra generi.

In particolare, le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in misura conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Ciascuna lista dovrà indicare quali candidati siano in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla disciplina di legge e regolamentare vigente; se contenente un numero di candidati superiore a 7 (sette), deve contenere ed espressamente indicare almeno 2 (due) candidati in possesso di tali requisiti.

Le liste devono essere corredate, entro i termini previsti dall'art. 147-ter, comma 1-bis, del TUF.



- a) dalle informazioni relative all'identità dei soci che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta, fermo restando che la certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione può essere prodotta anche successivamente al deposito delle liste, purché entro il termine previsto per la pubblicazione delle liste da parte della Società;
- b) da una dichiarazione dei soci che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, con questi ultimi;
- c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con l'eventuale indicazione dell'idoneità a qualificarsi come amministratori indipendenti ai sensi della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente e dallo Statuto, ivi inclusi quelli di onorabilità e, ove applicabile, indipendenza;
- d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura;
- e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente.

Le liste per le quali non sono osservate le predette prescrizioni sono considerate come non presentate.

Hanno diritto di presentare le liste il Consiglio di Amministrazione uscente⁷, nonché quegli Azionisti che, da soli o insieme ad altri Azionisti, risultano titolari di Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare vigente. Nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Consiglio di Amministrazione è indicata la quota percentuale di partecipazione del capitale sociale richiesta per la presentazione delle liste di candidati (sulla base della Determinazione di Consob n. 123 del 28 gennaio 2025, la soglia per la presentazione delle liste per l'esercizio 2025 è pari all'1,0%).

Ogni Azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista.

Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

All'amministratore che abbia votato a favore alla presentazione di una lista da parte del Consiglio di Amministrazione non è consentito, ove sia anche Azionista e detenga, da solo o insieme ad altri Azionisti, Azioni Ordinarie che rappresentino una percentuale del capitale sociale non inferiore a quella prevista per la Società dalla normativa di legge e regolamentare vigente, presentare, concorrere alla presentazione o votare una lista diversa da quella presentata dal Consiglio di Amministrazione.

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

Al termine della votazione, risulteranno eletti i candidati delle due liste che hanno ottenuto il maggior numero di voti, secondo i seguenti criteri:

- a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, un numero di amministratori pari al numero totale dei componenti da eleggere, tranne 1;
- b) il restante amministratore sarà tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti, che non sia stata presentata dal Consiglio di Amministrazione e non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli Azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

In caso di parità di voti di lista, si procederà a una nuova votazione da parte dell'intera Assemblea e risulteranno eletti i candidati che ottengano la maggioranza semplice dei voti.

Se al termine della votazione, non fosse eletto un numero sufficiente di amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, verrà escluso il candidato che non sia in possesso di tali requisiti eletto come ultimo in ordine progressivo della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e sarà sostituito dal candidato successivo avente i requisiti indipendenza tratto dalla medesima lista del candidato escluso.

Tale procedura, se necessario, sarà ripetuta sino al completamento del numero degli amministratori indipendenti da eleggere.

⁷ In caso di presentazione di una lista da parte del Consiglio di Amministrazione uscente, si applica la disciplina di cui all'articolo 147-ter.1, introdotto dalla legge 5 marzo 2024, n. 21.

Qualora, inoltre, con i candidati eletti con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina di legge e regolamentare di tempo in tempo vigente inerente all'equilibrio tra generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti sarà sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto della stessa lista secondo l'ordine progressivo.

A tale procedura di sostituzione si farà luogo sino a che non sia assicurata la composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Qualora, infine, detta procedura non assicuri il risultato da ultimo indicato, la sostituzione avverrà con delibera assunta dall'Assemblea a maggioranza relativa, mediante presentazione di candidature di soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.

In caso di presentazione di una sola lista, gli amministratori verranno tratti dalla lista presentata, sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti espressi.

Qualora (i) gli amministratori così eletti non fossero in numero corrispondente a quello dei componenti del Consiglio di Amministrazione determinato dall'Assemblea o (ii) non venga presentata alcuna lista o (iii) la lista presentata non consenta la nomina di amministratori indipendenti nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, l'Assemblea delibererà con le maggioranze di legge, nel rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi dei procedimenti sopra previsti, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, in modo tale da assicurare comunque che la composizione del Consiglio di Amministrazione sia conforme alla legge e allo Statuto.

Il procedimento del voto di lista si applica solo in caso di nomina dell'intero Consiglio di Amministrazione.

Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più Amministratori eletti dalla lista di minoranza, il Consiglio di Amministrazione provvede alla sostituzione ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile.

Se uno o più degli amministratori cessati erano stati tratti da una lista contenente anche nominativi di candidati non eletti, la sostituzione viene effettuata nominando, secondo l'ordine progressivo, persone (i) tratte dalla lista cui apparteneva l'amministratore venuto meno e (ii) che siano tuttora eleggibili e disposte ad accettare la carica, ovvero, in mancanza di tali candidati nella lista, o di loro indisponibilità o qualora il primo o i successivi non rinnovassero l'accettazione della carica oppure non risultassero in possesso dei requisiti di indipendenza eventualmente posseduti dall'Amministratore da sostituire ovvero qualora la composizione del Consiglio di Amministrazione non fosse tale da consentire il rispetto della disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi, si procederà mediante cooptazione ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile da parte del Consiglio di Amministrazione.

Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare, invece, uno o più amministratori eletti dalla lista di maggioranza, si provvede, da parte del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 del Codice Civile senza i vincoli di cui sopra, fermo restando il rispetto dei requisiti della disciplina vigente inerente all'equilibrio tra generi.

In linea con le indicazioni del Codice di CG e con le raccomandazioni del Comitato per la *Corporate Governance*, in occasione della nomina del nuovo organo amministrativo il Consiglio di Amministrazione uscente esprime e mette a disposizione degli Azionisti i propri orientamenti (resi noti con congruo anticipo, nonché oggetto di specifico richiamo nell'avviso di convocazione assembleare) sulla composizione qualitativa ritenuta ottimale del nuovo Consiglio di Amministrazione, anche in termini di professionalità, esperienze, competenze e *diversity*.

4.3. COMPOSIZIONE

L'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023 ha determinato in 11 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, che rimarrà in carica per il triennio 2023-2025 e, pertanto, fino all'Assemblea di approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025.

Il Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea in data 27 febbraio 2023 e con efficacia dalla Data di Inizio delle Negoziazioni, in carica alla data di chiusura dell'esercizio 2024 e alla data della Relazione, risulta così composto:

- **Andrea Moneta** (Presidente);
- **Guglielmo Angelozzi** (Amministratore Delegato);
- **John Paul Maurice Bowtell** (amministratore non esecutivo);



- **Nadine Faruque** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Catherine Renee Anne Guillouard** (amministratore non esecutivo);
- **Augusta Iannini** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Marzia Mastrogiacono** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Gaia Mazzalverì** (amministratore non esecutivo e indipendente);
- **Michele Rabà** (amministratore non esecutivo);
- **Michael Ian Saffer** (amministratore non esecutivo);
- **Yulia Shakhova** (amministratore non esecutivo).

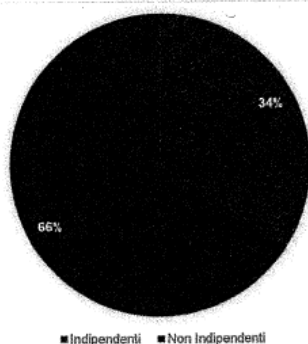
In linea con lo Statuto e con il Codice di Corporate Governance (Raccomandazione 4 del Codice di Corporate Governance), il Consiglio di Amministrazione ha nominato un Amministratore Delegato (*Chief Executive Officer*), cui ha affidato la gestione della Società, riservando alla propria esclusiva competenza la decisione su alcune materie.

L'Amministratore Delegato è, quindi, il principale responsabile della gestione della Società nonché l'unico membro del Consiglio di Amministrazione con incarichi di natura esecutiva.

Il Consiglio di Amministrazione si compone dunque di amministratori esecutivi (1) e non esecutivi (10).

Il numero degli Amministratori **indipendenti**, 4 su 11 (pari al **36,36%**), è in linea con le Raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*. La diversità di genere è pienamente garantita all'interno del Consiglio di Amministrazione: sei componenti appartengono al **genere femminile** (6/11 pari al **54,54%**) mentre cinque al **genere maschile** (5/11 pari al **45,45%**). I membri del Consiglio di Amministrazione risultano altresì differenziati sotto i profili dell'**età anagrafica** (età media 52 anni; Consiglieri under 40: 3/11 pari al 27%; Consiglieri tra i 40 e i 55: 3/11 pari al 27%; Consiglieri sopra i 55 anni: 5/11 pari al 45%) e della **provenienza geografica**. Il respiro internazionale è poi garantito, *oltre* che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali.

Consiglio di Amministrazione



Si segnala che non sono presenti membri del Consiglio di Amministrazione in rappresentanza di dipendenti e di altri lavoratori.

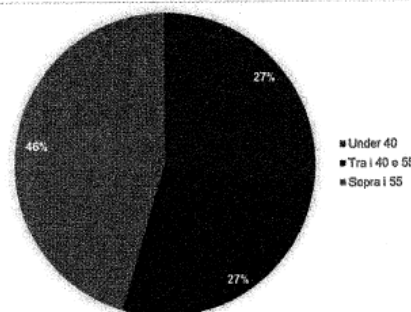
Gli amministratori della Società sono dotati di **adeguata competenza e professionalità** (art. 2, principio 5, Codice di Corporate Governance). Accanto a professionisti operanti nel campo legale e finanziario, vi sono profili dotati di esperienza nel settore del *gaming*, della *strategy* and *planning* e nel settore ESG.

Fermo restando le generali conoscenze richieste per tutti gli ambiti previsti dalla vigente normativa, i membri del Consiglio di Amministrazione hanno acquisito competenze negli ambiti riportati nel grafico di cui all'**Allegato 1**. In particolare, il 55% ha maturato esperienza pluriennale nel settore ove opera il

Gruppo mentre il 72% possiede adeguate conoscenze in ambito ESG, tra cui cambiamento climatico, diritti umani e condotta d'impresa.

Si rileva altresì che la consigliera Marzia Mastrogiacono ha conseguito una formazione specifica presso le *business school* di Cambridge e Berkeley, approfondendo gli impatti e le opportunità della sostenibilità, dell'innovazione e della trasformazione digitale. Al fine di garantire capacità e competenze adeguate, tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo possano partecipare a iniziative finalizzate a fornire loro un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della Società stessa, nonché dei principi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento.

Consiglio di Amministrazione



A tale scopo, è stato predisposto e attuato un piano di formazione per il Consiglio di Amministrazione ("*Board Induction*"), a cura del Presidente con l'ausilio del Segretario e con la partecipazione attiva del *top management*. Inoltre, secondo le *best practice* internazionali, nel corso del mandato vengono effettuati ulteriori approfondimenti (cd. "*ongoing-training*"). Infine, su impulso del Comitato ESG di Lottomatica, durante l'Esercizio è stata effettuata una sessione di *Induction* specifica dedicata, inter alia, alle tematiche ESG, con particolare riferimento all'entrata in vigore della Direttiva Europea in materia di *Corporate Sustainability Reporting* (CSRD) e rivolta ai membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale. Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, riceve periodicamente report sull'attività del Comitato ESG e sull'avanzamento del piano di sostenibilità aziendale.

Curricula Amministratori

Maggiori informazioni sui profili professionali degli Amministratori e i loro attuali incarichi in altre società sono contenuti nell'**Allegato 1** alla presente Relazione.

Inoltre, l'**Allegato 1** riporta altresì un grafico che rappresenta la diffusione delle principali competenze manageriali tra i membri del Consiglio di Amministrazione.

Criteri e politiche di diversità nella composizione del consiglio e nella organizzazione aziendale

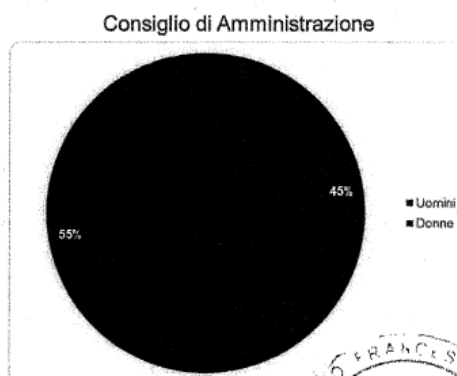
Il Consiglio di Amministrazione, in attuazione dell'art. 2, Principio VII, Raccomandazione 8 del Codice di Corporate Governance, ha adottato, in data 27 febbraio 2023, la "*Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione*", che mira a descrivere le caratteristiche ottimali della composizione del *board* affinché possa esercitare nel modo più efficace i propri compiti, assumendo decisioni che possano concretamente avvalersi del contributo di una pluralità di qualificati punti di vista, in grado di esaminare le tematiche in discussione da prospettive diverse.

Tale Politica è stata redatta nella convinzione che diversità e inclusione siano due elementi fondamentali della cultura aziendale. In particolare, la valorizzazione delle diversità quale elemento fondante della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività di impresa rappresenta un paradigma di riferimento tanto per i dipendenti del Gruppo quanto per i componenti del Consiglio di Amministrazione della Società.

Tra i principi ispiratori della predetta "*Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione*" vi è quello di perseguire l'obiettivo di integrazione di profili manageriali e professionali, tra loro diversi, con particolare riguardo al settore del gioco pubblico, alle materie economiche, contabili, giuridiche, finanziarie, di gestione dei rischi, di politiche retributive e di sostenibilità sociale, tenendo altresì conto dell'importanza di una bilanciata presenza di componenti indipendenti e di una equilibrata rappresentanza di generi, nonché dei benefici che possono derivare dalla presenza di diverse fasce di età, anche sotto il profilo della pluralità di prospettive e di esperienze manageriali e professionali.

Sulla base di quanto precede, come previsto dalla "*Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione*" (cfr. art. 1), la composizione del Consiglio di Amministrazione dovrebbe riflettere i seguenti principi:

- gli amministratori dovrebbero essere per la maggior parte non esecutivi al fine di espletare una importante funzione dialettica e contribuire al monitoraggio delle scelte compiute dagli esecutivi;
- almeno due amministratori diversi dal Presidente dovrebbero di regola essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dal Codice di Corporate Governance;
- i candidati alla nomina di amministratore del genere meno rappresentato devono essere almeno un terzo del totale degli amministratori;
- almeno un amministratore deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive e almeno un amministratore deve possedere un'adeguata esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi;



[Firma]

[Stampa circolare: GIUSEPPE FRANCESCA DI GIUSEPPE NOTARIO IN CARICA]

- per perseguire un equilibrio tra esigenze di continuità e rinnovamento nella gestione, occorrerebbe assicurare una bilanciata combinazione di diverse anzianità di carica - oltre che di fasce di età;
- i consiglieri non esecutivi dovrebbero essere rappresentati da figure con un profilo manageriale e/o professionale e/o accademico e/o istituzionale tale da realizzare un insieme di competenze ed esperienze tra loro diverse e complementari.

In particolare:

- a. i profili manageriali dovrebbero aver maturato esperienze in posizioni di responsabilità nell'ambito del settore del gioco pubblico o di settori strettamente attinenti a quelli in cui opera la Società o comunque aver maturato esperienza nell'esercizio di attività di amministrazione e controllo ovvero compiti direttivi nell'ambito di gruppi industriali di significative o medie dimensioni e/o complessità, possedere capacità di *business judgement* e un elevato orientamento alle strategie e ai risultati;
 - b. i profili professionali dovrebbero avere maturato esperienze in posizioni di responsabilità nell'ambito di rilevanti studi professionali, società di consulenza, fondi d'investimento o altre organizzazioni pubbliche o private e avere svolto la loro attività professionale in ambito giuridico economico-finanziario, statistico matematico o comunque in settori attinenti all'attività svolta dalla Società;
 - c. i profili accademici o istituzionali dovrebbero possedere competenze che possano risultare utili per il perseguimento del *business* del Gruppo Lottomatica;
- in considerazione della diversità dei ruoli svolti dal Presidente e dall'Amministratore Delegato, si ritiene che gli stessi debbano possedere le competenze adeguate all'efficace svolgimento dei rispettivi compiti.

In particolare:

- a. il Presidente dovrebbe essere una persona dotata di autorevolezza tale da assicurare nel corso del mandato una gestione corretta e trasparente del funzionamento del Consiglio di Amministrazione, all'interno del quale ha il compito di creare un forte spirito di coesione, rappresentando al contempo una figura di garanzia per i soci. Dovrebbe altresì disporre di un'adeguata preparazione in materia di governo societario, competenze in campo economico-finanziario e giuridico, nonché esperienza nel gestire in ambito consiliare tematiche di rilevanza strategica, oltre che specifiche di business;
- b. l'Amministratore Delegato dovrebbe essere una persona dotata di autorevolezza, nonché di riconosciuta visione strategica e con una profonda conoscenza del mercato del gioco pubblico e della sua evoluzione. Dovrebbe altresì essere dotato di riconosciuta *leadership* e di uno stile di gestione orientato alla capacità di creare spirito di squadra tra collaboratori.

L'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione riflette i principi sopra esposti come precisato al precedente paragrafo 4.3 e come emerge dai *curricula* dei consiglieri *sub Allegato 1*.

Come già anticipato nel precedente paragrafo 4.3, i membri del Consiglio di Amministrazione differiscono sotto i seguenti aspetti:

- genere;
- età anagrafica;
- competenze e percorso formativo;
- provenienza geografica.

Lottomatica si è dotata di una Politica sulla *Diversity & Inclusion* e di specifici programmi focalizzati sulla valorizzazione delle diversità, in primis quella di genere, rafforzando le responsabilità del *management* e il monitoraggio delle *performance* aziendali in ambito *diversity*, e includendo specifici standard sociali anche all'interno del Codice di Condotta dei Fornitori dell'emittente. La Politica di *Diversity & Inclusion* si focalizza su cinque dimensioni di impegno: (i) equità di genere, (ii) orientamento sessuale e identità di genere, (iii) valorizzazione intergenerazionale, (iv) disabilità e accessibilità, (v) promozione di una visione interculturale. A sancire l'impegno di Lottomatica, nel 2023 è stato istituito un *Diversity & Inclusion Committee* ed è stata istituita la figura del *D&I Manager*, che rappresentano il motore per l'attuazione della strategia di *D&I* e l'attuazione dei progetti.

In ossequio al principio di non discriminazione, il Gruppo adotta meccanismi societari, organizzativi e gestionali che possano garantire il rispetto dei diritti e della libertà delle persone, affinché i principi della diversità e

dell'inclusione siano parte integrante della condotta aziendale. In tale prospettiva e in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico, Lottomatica persegue l'obiettivo di integrare l'impegno verso la tutela e la valorizzazione della diversità e verso la promozione di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione, all'interno di una strategia proattiva. La Società opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla condizione sociale e alla fede religiosa. Al fine di raccogliere segnalazioni e individuare potenziali casi di discriminazione, il Gruppo ha istituito degli appositi canali. Nello specifico, si è dotato di quattro strumenti dedicati alla popolazione aziendale orientati ad ascoltare le sue persone, vigilare sull'ambiente di lavoro e verificare l'efficacia dell'approccio adottato il tema D&I all'interno del Gruppo.

L'impegno di Lottomatica sul tema della parità di genere è stato riconosciuto con l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 nel 2023 e del rinnovo nel 2024, a conferma della volontà del Gruppo di creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove le opportunità e il riconoscimento professionale siano accessibili a tutte e tutti, indipendentemente dal genere. Sul sito istituzionale dell'Emittente è resa disponibile la Politica Parità di Genere.

Lottomatica è particolarmente sensibile alla violenza di genere e, in linea con il Codice Etico e al fine di mantenere alto il livello di attenzione e presidio verso percorsi di inclusione, ha implementato un protocollo sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro.

4.3.1. Cumulo massimo di incarichi ricoperti in altre società

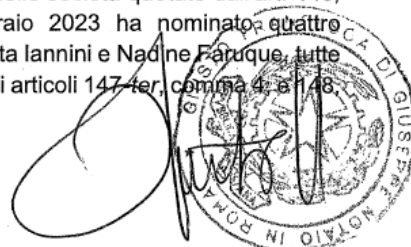
Con delibera del 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il documento "*Orientamento in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti da Amministratori e Sindaci*", in adempimento della Raccomandazione 15 del Codice di Corporate Governance e in considerazione delle *best practices* elaborate in materia dal mercato.

Sono stati, quindi, identificati i seguenti criteri generali circa il numero massimo di incarichi di amministrazione e controllo in altre società, considerati compatibili con un efficace svolgimento del ruolo di amministratore della Società:

- (a) agli amministratori esecutivi a cui sono assegnate deleghe gestionali e/o incarichi direttivi nella Società, o in una società controllata avente rilevanza strategica, o nella società controllante, quando l'incarico riguardi anche la Società, non è consentito assumere l'incarico di amministratore esecutivo in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come *infra* definite, diverse dalla Società e dalle società da essa direttamente o indirettamente controllate. È tuttavia consentito assumere l'incarico di amministratore non esecutivo e/o sindaco in non più di 2 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come *infra* definite, diverse dalle società diversamente direttamente o indirettamente controllate dalla Società;
- (b) agli Amministratori non esecutivi (indipendenti o meno) è consentito assumere incarichi di amministratore esecutivo in non più di 2 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società di rilevanti dimensioni, come di seguito definite. È tuttavia consentito assumere l'incarico di amministratore non esecutivo e/o sindaco in non più di 5 società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) e/o società di rilevanti dimensioni, come di seguito definite;
- (c) ai fini dei predetti limiti al cumulo di incarichi:
 - i. è da considerare "*società di rilevanti dimensioni*" ogni società, italiana o estera, con patrimonio netto – eventualmente consolidato – superiore ad 1 miliardo di euro;
 - ii. qualora un amministratore ricopra cariche in più società facenti parte del medesimo Gruppo, si tiene conto, ai fini del computo del numero degli incarichi, di una sola carica ricoperta nell'ambito di tale gruppo;
 - iii. eventuali incarichi di presidente dell'organo di amministrazione sono considerati avere un peso doppio.

Requisiti di indipendenza

Il TUF stabilisce che almeno uno degli amministratori, ovvero due, se il Consiglio è composto da più di sette membri, devono possedere i requisiti di indipendenza stabiliti per i sindaci delle società quotate dall'art. 148, comma 3, dello stesso TUF. L'Assemblea, con delibera del 23 febbraio 2023 ha nominato quattro amministratori indipendenti: Marzia Mastrogiacomo, Gaia Mazzalverì, Augusta Iannini e Nadine Faruque, tutte in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli articoli 147-ter, comma 4, e 148.



comma 3, del TUF, nonché dei requisiti previsti dall'art. 2 del Codice di Corporate Governance e dei requisiti di onorabilità e professionalità.

La valutazione di indipendenza degli Amministratori è effettuata dal Consiglio di Amministrazione, previa istruttoria periodica del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, sia sulla base dei criteri definiti dal TUF sia sulla base dei requisiti previsti dal Codice di Corporate Governance.

In occasione della nomina, successivamente alla stessa, con cadenza annuale e qualora si renda necessario al ricorrere di circostanze rilevanti ai fini dell'indipendenza, gli amministratori non esecutivi rilasciano le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di indipendenza e il Consiglio di Amministrazione ne valuta la sussistenza, tenendo conto di tutti i criteri suindicati e, come previsto dal Codice di Corporate Governance, avendo più riguardo alla sostanza che alla forma.

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione provvede all'istruttoria relativa alle verifiche del Consiglio di Amministrazione sui requisiti di indipendenza degli Amministratori. Per maggiori informazioni sugli amministratori indipendenti si rimanda alla sezione 4.7 della presente Relazione.

4.4. FUNZIONAMENTO

Oltre a convocare le riunioni del Consiglio di Amministrazione e a guidarne lo svolgimento, il Presidente, con il supporto del Segretario, assicura l'agire informato degli Amministratori tramite un'adeguata e tempestiva informativa pre-consiliare e consiliare, affinché tutti gli Amministratori possano esprimersi con consapevolezza sulle materie oggetto di deliberazione.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 27 febbraio 2023, ha approvato il Regolamento del Consiglio di Amministrazione, che disciplina, *inter alia*, le modalità di convocazione e svolgimento delle riunioni consiliari, in conformità a quanto previsto dal Codice di Corporate Governance.

In particolare, l'avviso di convocazione, firmato dal Presidente e da questi redatto una volta esaminate le proposte dell'Amministratore Delegato, indica: il luogo della riunione; i luoghi nei quali è possibile partecipare alla riunione in videoconferenza o eventuali altre forme di collegamento consentite; la data e l'ora della riunione; l'ordine del giorno contenente l'elenco delle materie da trattare con la specificazione di quali saranno oggetto di deliberazione e quali di mera informativa.

L'avviso di convocazione è inviato dalla Direzione *Corporate and Legal Affairs*, ai sensi di Statuto almeno tre giorni prima di quello della riunione e, in caso di necessità e urgenza, almeno 24 ore prima della riunione, agli Amministratori e ai Sindaci effettivi. Si precisa che, al fine di consentire un'adeguata ed esaustiva trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, la convocazione e la relativa documentazione viene solitamente inviata almeno cinque giorni prima della riunione.

La documentazione sugli argomenti all'ordine del giorno viene messa a disposizione di amministratori e sindaci su una piattaforma digitale riservata al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale, alla quale si accede con credenziali personali assegnate a ciascun Amministratore e a ciascun Sindaco effettivo (nell'ottica di preservare la riservatezza e sicurezza delle informazioni).

In linea con le previsioni del Codice di Corporate Governance, per ogni riunione è predisposta una scheda sintetica degli argomenti all'ordine del giorno. Nel caso in cui, in relazione a singoli argomenti, la documentazione messa a disposizione sia particolarmente complessa e voluminosa, la stessa è corredata da un documento che ne sintetizza i punti più significativi e rilevanti ai fini delle decisioni all'ordine del giorno.

Nel corso dell'Esercizio, anche in conformità a quanto indicato nelle Raccomandazioni formulate dal Comitato Italiano per la Corporate Governance in merito alla completezza e tempestività dell'informazione pre-consiliare (si veda in dettaglio il successivo paragrafo 15), il termine di tre giorni prima della data della riunione, previsto dallo Statuto, per l'invio della documentazione relativa ai punti all'ordine del giorno oggetto di approvazione consiliare è stato sostanzialmente rispettato, salve le eccezioni legate all'urgenza o alla necessità di presentare al Consiglio documenti contabili o di pianificazione aggiornati alla data più prossima a quella di esame e approvazione consiliare, ovvero documentazione di supporto relativa ad operazioni la cui negoziazione si è protratta fino alla data del Consiglio o ad argomenti urgenti emersi successivamente. In tali casi, il Presidente ha comunque curato che venissero forniti i dovuti approfondimenti durante le sessioni consiliari, chiedendo alle strutture aziendali di soffermarsi specificamente, nel corso della presentazione in Consiglio, sulla documentazione pervenuta oltre il suddetto termine di tre giorni, al fine di consentire ai Consiglieri di deliberare in modo informato e consapevole.

In base a quanto previsto dall'art. 2391 del Codice Civile, prima della trattazione di ciascun punto all'ordine del giorno della riunione consiliare, ogni Amministratore è tenuto a segnalare eventuali interessi, per conto proprio o di terzi, di cui sia portatore in relazione alle materie o questioni da trattare, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata.

In sede di delibera consiliare, gli amministratori interessati di norma non prendono parte alla discussione e alla deliberazione sulle questioni rilevanti, allontanandosi dalla riunione.

Nel corso del 2024, il consiglio di amministrazione si è riunito **11 volte** con una durata media di circa **1 ora e 37 minuti** per riunione e con una media di partecipazione del **96,69%** degli Amministratori.

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Consiglio di Amministrazione svoltesi nel corso del 2024.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
	2		1	1	1	2		1	1	1	1	11	1:37 ore

Nella **Tabella 2** allegata alla presente Relazione è riportato il numero di riunioni del consiglio di amministrazione cui ciascun Amministratore ha partecipato, mentre nella **Tabella 3** il medesimo dato è riportato con riferimento ai Comitati.

Nell'esercizio in corso e sino alla Data della Relazione, il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 3 volte.

Ai sensi del Regolamento di Borsa, è stata data notizia al pubblico del calendario annuale degli eventi societari ("calendario finanziario") nel quale sono riportate, tra le altre, le date delle riunioni del Consiglio di Amministrazione per l'esame del progetto di bilancio di esercizio e delle relazioni contabili infra-annuali previste dalla normativa vigente ed eventualmente del preconsuntivo e di ulteriori informative finanziarie periodiche aggiuntive, nonché la data dell'Assemblea di approvazione del bilancio di esercizio. Il calendario finanziario è disponibile sul sito internet di Lottomatica, nella sezione "Investitori".

4.5. RUOLO DEL PRESIDENTE

In data 3 maggio 2023 l'Assemblea ha nominato Andrea Moneta quale presidente, non esecutivo, del Consiglio di Amministrazione. Il Presidente riveste un ruolo di raccordo tra gli amministratori esecutivi e gli amministratori non esecutivi e cura l'efficace funzionamento dei lavori consiliari. Come previsto dal "*Regolamento del Consiglio di Amministrazione*", ferme restando le competenze stabilite dalle previsioni normative e regolamentari vigenti, dallo Statuto e dalle raccomandazioni del Codice, il Presidente, nell'ambito del proprio ruolo, cura, con l'ausilio del Segretario, la tempestività e l'adeguatezza delle informazioni pre-consiliari sottoposte o trasmesse al Consiglio di Amministrazione, nonché delle informazioni complementari fornite durante le riunioni, e che le stesse siano idonee a consentire agli amministratori di agire in modo informato nello svolgimento del loro ruolo.

A tale proposito, il Presidente assicura che alla trattazione di ciascun punto all'ordine del giorno venga dedicato il tempo necessario, favorendo e stimolando il dibattito consiliare.

Lo Statuto consente che le riunioni consiliari si tengano per video o teleconferenza, e tali modalità sono specificamente disciplinate nel Regolamento del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente ha curato che alle riunioni consiliari intervenissero d'intesa con l'Amministratore Delegato, con l'ausilio del Segretario, anche su richiesta di singoli amministratori, i dirigenti della Società e quelli delle società del Gruppo responsabili delle funzioni aziendali competenti secondo la materia, per fornire informazioni sulle materie all'ordine del giorno (in coerenza con quanto raccomandato dalla Raccomandazione 12, lett. c) del Codice di Corporate Governance).

Nel corso dell'Esercizio, inoltre, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione sono stati inoltre regolarmente invitati a prendere parte i responsabili delle funzioni aziendali competenti sulle diverse materie all'ordine del giorno, i quali hanno provveduto, su invito dell'Amministratore Delegato, a fornire gli opportuni approfondimenti sugli argomenti in discussione. In particolare, hanno regolarmente partecipato alle riunioni sia i CFO sia i principali membri del *top management* della Società.

Il Presidente cura inoltre:



- i. che tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo possano partecipare, successivamente alla nomina e durante il mandato, a iniziative finalizzate a fornire loro un'adeguata conoscenza dei settori di attività in cui opera la Società, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione anche nell'ottica del successo sostenibile della Società stessa, nonché dei principi di corretta gestione dei rischi e del quadro normativo e autoregolamentare di riferimento. Nel corso del 2024 sono state organizzate sessioni di *induction* sui seguenti argomenti: *People Strategy* con un focus sui programmi di sviluppo professionale, sulle iniziative in campo *welfare e wellbeing*, sulla *diversity e inclusion*, Principi di *Corporate Governance* del G20/OCSE, CSRD e Standard EFRAG, Compliance;
- ii. l'adeguatezza e la trasparenza del processo di autovalutazione del Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione;
- iii. che il Consiglio di Amministrazione sia tempestivamente informato, entro la prima riunione utile, sullo sviluppo e sui contenuti significativi del dialogo intervenuto con tutti gli Azionisti.

Il Presidente nel corso dell'esercizio 2024 ha curato il coordinamento dell'attività dei Comitati con l'attività del Consiglio interagendo costantemente con i Presidenti dei comitati endoconsiliari e invitando questi ultimi a fornire al Consiglio informativa sull'attività svolta.

Il Segretario del Consiglio di Amministrazione

Con l'approvazione del Regolamento del Consiglio e in linea con le Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione, competente a nominare e revocare il Segretario, ha nominato, in data 27 febbraio 2023, l'Avv. Valentina Lazzareschi, specificandone i requisiti e i compiti.

In particolare, ai sensi del Regolamento, il Segretario deve essere in possesso di adeguati requisiti di professionalità ed esperienza maturati in ambito legale e societario.

Il Segretario supporta l'attività del Presidente e lo coadiuva in particolare nell'espletamento delle funzioni previste dallo Statuto e dal Regolamento del Consiglio di Amministrazione.

Il Segretario fornisce con imparzialità di giudizio assistenza e consulenza al Consiglio di Amministrazione su ogni aspetto rilevante per il corretto funzionamento del sistema di governo societario.

Si segnala che, in data 5 febbraio 2025, l'Avv. Valentina Lazzareschi si è dimessa dalla carica di Segretario e il Consiglio di Amministrazione della Società ha nominato, in pari data, l'Avv. Giuseppe Marra.

4.6. CONSIGLIERI ESECUTIVI

Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di cui all'articolo 2381 del Codice Civile, proprie attribuzioni ad uno o più dei suoi componenti, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Rientra nei poteri degli organi delegati conferire, nell'ambito delle attribuzioni ricevute, deleghe per singoli atti o categorie di atti a dipendenti della Società ed a terzi, con facoltà di subdelega.

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'Ing. Guglielmo Angelozzi quale Amministratore Delegato della Società, conferendogli tutti i poteri per l'amministrazione della Società, a eccezione di quelli diversamente attribuiti da disposizioni di legge e di regolamento, dallo Statuto Sociale ovvero dall'assetto dei poteri approvato nel mese di maggio 2023. In particolare, il Consiglio, in data 5 maggio 2023, ha deliberato di attribuire all'Amministratore Delegato il seguente sistema di deleghe e poteri:

1. gestire le relazioni esterne ed istituzionali della Società;
2. rappresentare la Società in associazioni, fondazioni, consorzi, nei rapporti sia con i loro organi che con i loro soci o associati, nonché il potere di rappresentare la Società con pieno diritto di voto e con il potere di dare precise indicazioni nelle società controllate o partecipate dalla Società;
3. negoziare, stipulare, modificare, integrare, rinnovare o risolvere, in nome della Società, con banche, istituti di credito ed uffici delle Poste Italiane contratti di conto corrente, aperture di credito/fidi, sconto, deposito, anticipazione anche garantita da titoli, cassette di sicurezza e/o qualsiasi altro tipo di contratto bancario, ivi incluse le relative operazioni fino ad un importo massimo, per ciascuna operazione, pari ad Euro 10.000.000,00 (dieci milioni/00); potere di effettuare prelievi e sottoscrivere assegni, anche circolari, ordini di pagamento e trasferimento a valere sui conti correnti bancari della Società anche in relazione ai pagamenti da effettuare nei confronti di terze parti fornitrici tramite bonifici bancari e/o home banking, il tutto nel limite sopra indicato;

4. senza alcun limite di importo, trasferire importi da un conto ad altro conto della Società, effettuare versamenti sui conti correnti della Società, effettuare giroconti tra i conti intestati alla Società e bonifici alle altre Società del Gruppo accettare e girare assegni bancari, cambiali, tratte ed altri titoli di credito a favore dei conti della Società;
5. autorizzare in nome della Società (i) pagamenti di valore illimitato, a mezzo F24, eventualmente da questa dovuti all'ADM e/o ad altra autorità competente a titolo di tasse, imposte, sanzioni, penali, e/o a qualsiasi altro titolo dovuti, ed (ii) il pagamento dei salari e contributi dei dipendenti e dei dirigenti;
6. costituire, modificare, cancellare diritti reali di garanzia attivi e passivi e rilasciare fidejussioni;
7. stipulare, modificare, sciogliere di contratti di *joint venture* e/o accordi di collaborazione commerciale, fino ad un importo massimo di Euro 2.000.000,00 (due milioni/00);
8. assumere, acquistare, sottoscrivere, conferire, vendere, cedere, permutare e/o ogni altro atto dispositivo di azioni, quote e/o altri strumenti partecipativi in imprese, società, consorzi o associazioni in partecipazione il cui valore, per singola operazione, sia pari e/o inferiore ad Euro 2.000.000,00 (due milioni/00);
9. negoziare, sottoscrivere, modificare, integrare, risolvere in nome della Società contratti di finanziamento a società controllate o consociate (incluse dilazioni di pagamento) e a terzi purché strumentali al raggiungimento dell'oggetto sociale il cui valore, per singola operazione sia pari e/o inferiore ad Euro 2.000.000,00 (due milioni/00);
10. negoziare, sottoscrivere, modificare, integrare, rinnovare e/o risolvere in nome della Società, contratti attivi e passivi, connessi alla gestione operativa della Società, entro i limiti di spesa di Euro 2.000.000,00 (due milioni/00) per ogni atto e/o contratto;
11. compiere tutte le attività che l'imprenditore, in qualità di "Datore di lavoro", è tenuto a svolgere, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, in materia di tutela della salute dei lavoratori e di sicurezza dei lavoratori nell'ambiente di lavoro, nonché nelle unità locali nella disponibilità giuridica della Società, ivi incluso il potere di compiere tutte le attività necessarie in materia di prevenzione ed igiene del lavoro;
12. in materia ambientale, provvedere – in relazione alla funzione di "Delegato Ambientale" – ai necessari adempimenti degli obblighi di legge e a quanto si ritenga opportuno e utile per il costante rispetto, aggiornamento ed adeguamento alla normativa ed alle regole di buona tecnica in materia di tutela ambientale ex D. Lgs. 152/2006 ss. mm. ii. e alle prescrizioni previste da ulteriori leggi, regolamenti e disposizioni vigenti in materia di tutela dell'ambiente e contrasto all'inquinamento. A tal fine, sono altresì conferiti sia i poteri necessari per rappresentare ad ogni effetto la Società avanti a tutti gli enti e organi pubblici e privati preposti all'esercizio delle funzioni di vigilanza, verifica e controllo previste dalla normativa generale e particolare in materia, sia tutti i più ampi poteri decisionali e di firma. Nell'espletamento della delega ricevuta dovrà in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- compiere presso le pubbliche amministrazioni, istituti, ente ed uffici privati tutti gli atti ed operazioni necessari per provvedere agli adempimenti prescritti dal D. Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii e da ulteriori leggi, regolamenti e disposizioni vigenti sulla tutela dell'ambiente, in materia di gestione dei rifiuti, compresi gli adempimenti Sistri, con facoltà di conferire/revocare deleghe, procure e/o incarichi a dipendenti e/o terzi, assumendo piena responsabilità relativamente a tali adempimenti anche nei confronti di terzi;
- firmare verbali in caso di visite ispettive.

L'Amministratore Delegato si qualifica quindi come quale "*Chief Executive Officer*" in quanto principale responsabile della gestione della Società.

All'Amministratore Delegato è inoltre attribuito il ruolo di amministratore incaricato dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, ai sensi di quanto indicato nel Codice di Corporate Governance.

L'Amministratore Delegato è il soggetto principalmente titolato a confrontarsi con gli investitori istituzionali, fornendo in occasione degli incontri con questi ultimi chiarimenti sulle materie che ricadono nelle deleghe gestionali affidategli, in linea con quanto previsto nella "*Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e la comunità finanziaria*".

Nel rispetto di quanto indicato dal Codice di Corporate Governance, sono considerati amministratori esecutivi:

- il Presidente della Società (ovvero di società del Gruppo aventi rilevanza strategica), quando gli siano attribuite deleghe gestorie o relative all'elaborazione delle strategie aziendali;



- gli amministratori che sono destinatari di deleghe gestionali e/o ricoprono incarichi direttivi nella Società (o in società del Gruppo aventi rilevanza strategica) ovvero nella società controllante, quando l'incarico riguardi anche la Società.

Gli amministratori che non rientrano in alcuna delle casistiche sopra indicate sono qualificabili come non esecutivi. In base all'analisi compiuta dal Consiglio di Amministrazione, fatta eccezione per l'Amministratore Delegato/Direttore generale, tutti gli altri membri del medesimo Consiglio, ivi incluso il Presidente del Consiglio di Amministrazione, risultano qualificabili come non esecutivi. Il numero, la competenza, l'autorevolezza e la disponibilità di tempo degli amministratori non esecutivi risultano idonei a garantire che il loro giudizio possa avere un peso significativo nell'assunzione delle decisioni consiliari e ad assicurare un efficace monitoraggio della gestione. Gli amministratori non esecutivi apportano le loro specifiche competenze nelle discussioni consiliari, in modo da favorire un esame degli argomenti in discussione secondo prospettive diverse e una conseguente assunzione di deliberazioni meditate, consapevoli e allineate con l'interesse sociale.

Informativa al consiglio da parte dei consiglieri delegati

L'Amministratore Delegato riferisce al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale, con periodicità almeno trimestrale e comunque in occasione delle riunioni del consiglio stesso, sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, o di maggiore rilievo per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle sue controllate.

4.7. AMMINISTRATORI INDIPENDENTI E LEAD INDEPENDENT DIRECTOR

L'art. 147-ter TUF prevede che almeno uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione, ovvero due se il Consiglio di Amministrazione sia composto da più di sette membri, debbano possedere i requisiti di indipendenza previsti per i sindaci dall'art. 148, comma 3, nonché, se lo Statuto lo prevede, gli ulteriori requisiti previsti da codici di comportamento redatti da società di gestione dei mercati regolamentati o da associazioni di categoria.

L'art. 2, Raccomandazione 5 del Codice di Corporate Governance raccomanda di nominare un numero adeguato di amministratori indipendenti, ossia amministratori che non intrattengono, né hanno di recente intrattenuto, neppure indirettamente, con l'emittente o con i soggetti legati all'emittente, relazioni tali da condizionarne l'autonomia di giudizio. Secondo le indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, il numero e le competenze degli amministratori indipendenti devono essere adeguati in relazione alle dimensioni del consiglio e all'attività svolta dall'emittente e sono tali da consentire la costituzione dei comitati endoconsiliari previsti dallo stesso Codice di Corporate Governance. In ogni caso gli amministratori indipendenti non dovrebbero essere meno di due. Il Codice di Corporate Governance elenca una serie di ipotesi in presenza delle quali un amministratore non appare, di norma, indipendente. Tali ipotesi sono molto analitiche e dettagliate e danno rilievo, a differenza di quelle stabilite dalla legge, anche ai rapporti con il gruppo di controllo e ad un'ampia gamma di relazioni patrimoniali e professionali, anche non attuali, con la società. Ciononostante, il Codice ha adottato un approccio flessibile, in quanto indica soltanto alcune delle più comuni fattispecie sintomatiche di assenza di indipendenza, senza che queste siano da considerarsi né esaustive, né tassative (cfr. paragrafo 3). Lo Statuto non richiede che gli amministratori indipendenti posseggano requisiti diversi da quelli previsti dal TUF, tuttavia, il rispetto delle previsioni del Codice di Corporate Governance in materia di indipendenza si impone in virtù della scelta della Società di aderire a tale codice.

Ai sensi dell'art. 148, comma 3 del TUF, richiamato dall'art. 147-ter, comma 4, non possono ricoprire la carica di amministratori indipendenti:

- a) coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 2382 del codice civile;
- b) il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori della Società, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori delle società da questa controllate, delle società che la controllano e di quelle sottoposte a comune controllo;
- c) coloro che sono legati alla Società o alle società da questa controllate od alle società che la controllano od a quelle sottoposte a comune controllo ovvero agli amministratori della società e ai soggetti di cui alla lettera b) da rapporti di lavoro autonomo o subordinato ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale o professionale che ne compromettano l'indipendenza.

Diversamente dai criteri dettati dal TUF, che sono tassativamente previsti, l'art. 2, Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance elenca una serie di fattispecie sintomatiche dell'assenza di indipendenza, non esaustive, né vincolanti.

In particolare, il Codice di Corporate Governance raccomanda che l'indipendenza vada valutata dal Consiglio di Amministrazione avendo riguardo più alla sostanza che alla forma e tenendo presente che un amministratore non può, di norma, essere considerato indipendente nei seguenti casi:

- a) se è un azionista significativo della società;
- b) se è, o è stato nei precedenti tre esercizi, un amministratore esecutivo o un dipendente: - della società, di una società da essa controllata avente rilevanza strategica o di una società sottoposta a comune controllo; - di un azionista significativo della società;
- c) se, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso società controllate o delle quali sia amministratore esecutivo, o in quanto partner di uno studio professionale o di una società di consulenza), ha, o ha avuto nei tre esercizi precedenti, una significativa relazione commerciale, finanziaria o professionale: - con la società o le società da essa controllate, o con i relativi amministratori esecutivi o il top management; - con un soggetto che, anche insieme ad altri attraverso un patto parasociale, controlla la società; o, se il controllante è una società o ente, con i relativi amministratori esecutivi o il top management;
- d) se riceve, o ha ricevuto nei precedenti tre esercizi, da parte della società, di una sua controllata o della società controllante, una significativa remunerazione aggiuntiva rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazione ai comitati raccomandati dal Codice o previsti dalla normativa vigente;
- e) se è stato amministratore della società per più di nove esercizi, anche non consecutivi, negli ultimi dodici esercizi;
- f) se riveste la carica di amministratore esecutivo in un'altra società nella quale un amministratore esecutivo della società abbia un incarico di amministratore;
- g) se è socio o amministratore di una società o di un'entità appartenente alla rete della società incaricata della revisione legale della società;
- h) se è uno stretto familiare di una persona che si trovi in una delle situazioni di cui ai precedenti punti.

Ai fini della valutazione della sussistenza o meno dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di *Corporate Governance*, in data 27 febbraio 2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato: (i) la *"Procedura per la valutazione dell'indipendenza degli Amministratori"* e (ii) la *"Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'articolo 2, Raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d) del Codice di Corporate Governance"*. Mediante l'adozione di tale ultimo documento, il Consiglio di Amministrazione ha definito i criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività dei rapporti, anche non economici, in grado di compromettere l'indipendenza dei propri membri e dei componenti del Collegio Sindacale.

Con particolare riferimento alla remunerazione percepita, anche nei tre esercizi precedenti, dall'amministratore o dal sindaco assume rilievo la somma di qualsiasi remunerazione aggiuntiva riconosciuta a quest'ultimo da parte: (i) della Società; (ii) di una sua controllata, e/o (iii) della società controllante, anche indirettamente, per incarichi professionali o consulenze rispetto al compenso fisso per la carica e a quello previsto per la partecipazioni ai Comitati (o organismi) raccomandati dal Codice o prevista dalla normativa vigente.

La valutazione del Consiglio di Amministrazione è svolta collegialmente sulla base delle suddette informazioni e dichiarazioni nella prima riunione utile successiva alla nomina degli amministratori e, successivamente, al ricorrere di circostanze rilevanti ai fini della permanenza dell'indipendenza e comunque con cadenza almeno annuale. Il Collegio Sindacale, nell'ambito dei compiti ad esso attribuiti dalla legge, verifica la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri.

Il Consiglio di Amministrazione, sulla base delle informazioni fornite dai singoli interessati o comunque a disposizione della Società, ha verificato e attestato la sussistenza dei requisiti di indipendenza previsti dal combinato disposto degli articoli 147-ter, comma 4 e 148, comma 3, del TUF nonché dei requisiti previsti dall'art. 2 del Codice di *Corporate Governance* in capo ai Consiglieri non esecutivi:

- Marzia Mastrogiacomo
- Gaia Mazzalveri
- Augusta Iannini
- Nadine Faruque.



Il numero e le competenze degli Amministratori indipendenti sono risultati adeguati alle esigenze dell'impresa e al funzionamento del Consiglio di Amministrazione, nonché alla costituzione dei relativi Comitati.

Nel corso dell'Esercizio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a effettuare la consueta valutazione annuale di indipendenza dei propri membri.

In particolare, in data 29 luglio 2024, a esito di un'accurata analisi delle dichiarazioni rese dai consiglieri nonché dei *curricula vitae* aggiornati corredati da tutti gli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti dagli Amministratori presso altre società, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ritenere sussistenti in capo agli Amministratori indipendenti, Augusta Iannini, Marzia Mastroggiacomo, Gaia Mazzalveri e Nadine Faruque i requisiti di indipendenza previsti dalla normativa vigente. Il Collegio Sindacale, in occasione della riunione tenutasi in data 17 giugno 2024, ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri.

Nel corso dell'Esercizio gli Amministratori indipendenti si sono riuniti in data 13 dicembre 2024 al fine di discutere gli esiti di quanto emerso dalla *Board Evaluation*. La riunione è stata presieduta dalla Dott.ssa Augusta Iannini, la quale ne ha coordinato i lavori.

Lead Independent Director

La Raccomandazione 13 del Codice di Corporate Governance prevede la nomina, tra gli amministratori indipendenti, di un *lead independent director* ("**LID**"), incaricato di svolgere funzioni di referente per gli amministratori non esecutivi e di quelli indipendenti, e altresì di coordinare le riunioni di questi ultimi (Raccomandazione 14 del Codice di Corporate Governance), al ricorrere di tre condizioni esplicitate nella medesima disposizione.

Al momento, l'Emittente non ha nominato un LID in quanto la Società non ricade in alcuna delle fattispecie menzionate dalla Raccomandazione 13 del Codice di Corporate Governance al ricorrere delle quali è richiesta l'individuazione di tale figura.

Infatti, il Presidente non è titolare di cariche di carattere gestionale e non esercita alcuna forma di controllo sulla Società. Allo stesso modo, fino alla Data della Relazione, nessuno degli Amministratori indipendenti ha richiesto di nominare un LID.

Gli Amministratori indipendenti dell'Emittente hanno infatti mostrato un elevato grado di proattività e partecipazione alle attività dell'organo, provvedendo spontaneamente al raccordo e al coordinamento delle proprie attività.

5.0. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE

Nella riunione del 27 febbraio 2023 il Consiglio di Amministrazione ha adottato una *"Procedura interna per la gestione ed il trattamento delle informazioni privilegiate e per la comunicazione all'esterno di documenti e di informazioni"* (la **"Procedura Informazioni Privilegiate"**).

Durante la medesima riunione, l'Emittente ha altresì adottato una *"Procedura per la tenuta, la gestione e l'aggiornamento del registro delle persone che hanno accesso ad informazioni privilegiate"* (**"Procedura Registro Insider"**). Entrambe le procedure sono pubblicate sul sito dell'Emittente www.lottomaticagroup.com al seguente link Lottomatica-Group-S-p-A-Procedura-Registro-Insider.pdf.

La Procedura Informazioni Privilegiate è finalizzata anzitutto a preservare il carattere confidenziale delle informazioni riservate, assicurando al contempo che l'informativa al mercato relativa a dati e informazioni aziendali sia corretta, completa, adeguata, tempestiva e non selettiva.

La Procedura Informazioni Privilegiate istituisce inoltre specifiche linee guida da osservare per la condivisione all'esterno di documenti e informazioni di carattere aziendale – dettando una specifica disciplina per quanto riguarda la gestione interna, il trattamento e la comunicazione al pubblico delle informazioni rilevanti, delle informazioni privilegiate e delle informazioni finanziarie – e regola attentamente le modalità attraverso cui gli esponenti aziendali entrano in contatto con la stampa e altri mezzi di comunicazione di massa, nonché con analisti finanziari e investitori istituzionali.

La Procedura Registro Insider disciplina le modalità di istituzione, tenuta e aggiornamento del registro delle persone che, in ragione dell'attività lavorativa o professionale ovvero delle funzioni svolte per conto della Società ovvero di altre società del Gruppo Lottomatica, hanno accesso ad informazioni privilegiate (il **"Registro"**).

Il Registro è suddiviso in sezioni distinte, una per ciascuna informazione privilegiata. Il Registro prevede, altresì, una sezione supplementare in cui sono riportati i dati delle persone che hanno sempre accesso a tutte le informazioni privilegiate.

La direzione *Corporate and Legal Affairs* dell'Emittente è stata individuata quale responsabile delle attività relative al Registro, mantenuto in formato elettronico attraverso fornitori esterni.

Nel corso del 2024, in attuazione di quanto previsto dalla disciplina comunitaria e nazionale in materia di *Market Abuse*, Lottomatica ha provveduto a mantenere regolarmente aggiornato il Registro.

In data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la *"Procedura in materia di Internal Dealing"* (la **"Procedura Internal Dealing"**), concernente la trasparenza sulle operazioni aventi ad oggetto azioni ovvero obbligazioni emesse dalla Società, strumenti derivati o altri strumenti finanziari ad essi collegati, in quanto compiute da *"soggetti rilevanti"* o da persone ad essi strettamente legate. La procedura è stata successivamente modificata dal Consiglio di Amministrazione in data 18 giugno 2024 al fine di recepire le modifiche introdotte dalla Legge 5 marzo 2024 n. 21 (c.d. "Legge Capitali") che ha abrogato il settimo comma dell'art. 114 del TUF che contemplava obblighi informativi in capo agli azionisti con una partecipazione pari o superiore al 10% del capitale sociale (c.d. "Azionisti Rilevanti") in caso di operazioni aventi a oggetto azioni emesse dall'emittente o altri strumenti finanziari ad esse collegati.

Ai sensi della Procedura Internal Dealing, i membri del Consiglio di Amministrazione e i dirigenti che abbiano regolare accesso alle informazioni privilegiate e potere di adottare decisioni gestorie devono comunicare a Consob, alla Società e al pubblico le operazioni effettuate nel proprio interesse sulle azioni (e più in generale sugli strumenti finanziari) della Società se superiori alla soglia di valore di € 20.000.

Durante l'Esercizio, la Società non ha ricevuto notizia dello svolgimento di simili operazioni da parte dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei dirigenti interessati. Per maggiori informazioni sui soggetti obbligati e le operazioni rilevanti si veda la Procedura Internal Dealing adottata dalla Società e disponibile sul sito web www.lottomaticagroup.com.

6.0. COMITATI INTERNI AL CONSIGLIO

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 27 febbraio 2023, anche adeguandosi alle raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, ha approvato la costituzione di quattro comitati e/o consiglieri:

- il Comitato Controllo e Rischi;
- il Comitato per le Nomine e la Remunerazione;



- il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate; e
- il Comitato ESG.

Si segnala che risultano quindi accorpate in un unico comitato le attribuzioni in materia di nomine e di remunerazioni. Tale accorpamento, in linea con quanto espressamente riconosciuto dal Codice di Corporate Governance, rispetta i requisiti di composizione previsti dal Codice medesimo per entrambi i comitati e assicura un efficace ed efficiente espletamento delle relative attribuzioni.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 27 febbraio 2023, ha approvato appositi regolamenti organizzativi che disciplinano la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento di ciascun Comitato. Per quanto riguarda la composizione dei comitati, essa è determinata dal Consiglio di Amministrazione tenendo in debita considerazione la competenza e l'esperienza dei relativi componenti ed evitando una eccessiva concentrazione di incarichi.

In particolare, i regolamenti organizzativi prevedono che:

- il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Comitato Controllo e Rischi e il Comitato ESG siano composti da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti;
- il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate sia composto esclusivamente da amministratori non esecutivi e indipendenti, i quali con riferimento a ciascuna operazione devono essere amministratori non correlati.

Nello svolgimento delle proprie funzioni i comitati in questione hanno facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei rispettivi compiti e possono avvalersi di consulenti esterni a spese della Società, previa verifica che questi ultimi non si trovino in situazioni che ne compromettano l'indipendenza di giudizio e nei limiti del "budget" approvato, per ciascun comitato, dal Consiglio di Amministrazione in data 27 luglio 2023 e pari a Euro 100.000 (ad eccezione del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, che non è soggetto a limiti di "budget" per le consulenze di esperti).

Si segnala che il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, qualora intenda avvalersi di consulenti esterni, è tenuto altresì a verificare che i consulenti non forniscano al dipartimento risorse umane, agli amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategiche della Società servizi di significatività tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio.

Ciascun Comitato, su proposta del relativo presidente, provvede alla nomina di un segretario, scelto anche al di fuori dei propri componenti, cui è affidato il compito di redigere il verbale delle riunioni. Alle riunioni di ciascun comitato partecipa il Presidente del Collegio Sindacale, ovvero altro sindaco da lui designato (essendo riconosciuta, in ogni caso, anche agli altri sindaci effettivi facoltà di intervenire). Il Presidente di ciascun Comitato ha la facoltà di invitare alle riunioni del Comitato altri soggetti la cui presenza possa essere di ausilio al migliore svolgimento delle funzioni del Comitato. I presidenti del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato ESG possono di volta in volta invitare alle riunioni del Comitato da loro presiedute altri componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, i revisori, i responsabili delle funzioni aziendali della Società e delle società controllate. Alle riunioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione prende parte, di regola, il *Chief People Officer*. Nessun Amministratore può partecipare alle riunioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione, salvo che si tratti di proposte che riguardano la generalità dei componenti i Comitati. Quanto alla convocazione, allo svolgimento e alla verbalizzazione delle riunioni, i regolamenti organizzativi dei vari comitati sopra indicati prevedono che:

- l'avviso di convocazione – che indica il giorno, l'ora e il luogo della riunione, l'elenco delle materie da trattare e le modalità previste per la partecipazione, che può avvenire anche mediante mezzi di telecomunicazione – è di regola inviato ai componenti di ciascun Comitato, nonché ai membri effettivi del Collegio Sindacale e ad eventuali altri soggetti invitati a partecipare almeno cinque giorni (tre giorni per il Comitato Operazioni con Parti Correlate) prima di quello fissato per la riunione, o comunque, nei casi di urgenza, nel rispetto di un preavviso minimo di norma pari a 24 ore. La documentazione relativa alle materie all'ordine del giorno è generalmente messa a disposizione contestualmente all'invio dell'avviso di convocazione. A tale ultimo riguardo si segnala che, nel corso dell'Esercizio, il termine di preavviso è stato di norma rispettato in relazione alle riunioni dei vari comitati; nei rari casi in cui non è stato concretamente possibile mettere a disposizione la documentazione relativa alle materie all'ordine del giorno contestualmente all'invio dell'avviso di convocazione, il presidente di ciascun Comitato ha

comunque assicurato l'effettuazione di adeguati e puntuali approfondimenti nel corso della riunione;

- le riunioni sono presiedute dal presidente del Comitato o, in caso di sua assenza o impedimento, dal componente scelto tra i presenti. Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica; le determinazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei presenti, prevalendo in caso di parità il voto di chi presiede la riunione. Alcune specifiche previsioni al riguardo, applicabili alle riunioni del Comitato Operazioni con Parti Correlate per l'ipotesi in cui uno o più componenti di tale comitato risultino controparte di una determinata operazione con parti correlate, sono altresì contenute nell'apposita procedura aziendale per la disciplina delle operazioni con parti correlate;
- le riunioni di ciascun Comitato sono verbalizzate. Il presidente e il segretario sottoscrivono i verbali delle riunioni che vengono conservati a cura del segretario in ordine cronologico.

Il Consiglio di Amministrazione ha determinato la composizione dei Comitati evitando una eccessiva concentrazione di incarichi.

I nominativi dei membri dei Comitati sono riportati nella tabella che segue, dove i membri indipendenti sono evidenziati nel riquadro di colore verde, ricordando che i restanti membri sono comunque non-esecutivi:

COMPOSIZIONE DEI COMITATI ENDO-CONSIGLIARI DAL 3 MAGGIO 2023 AL 13 DICEMBRE 2024				
	Comitato Controllo e Rischi	Comitato Nomine e Remunerazioni	Comitato per le operazioni con Parti Correlate	Comitato ESG
Presidente	Gaia Mazzalveri	Nadine Faruque	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacono
Consigliere	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacono	Nadine Faruque	Nadine Faruque
Consigliere	John Bowtell	Michele Rabà	Gaia Mazzalveri	Catherine Guillouard

Successivamente, in data 13 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha nominato Catherine Guillouard, già Amministratore, quale membro del Comitato Controllo e Rischi della Società, in sostituzione di John P.M. Bowtell, che, pur rimanendo membro del Consiglio di Amministrazione, ha rassegnato le dimissioni dal Comitato Controllo e Rischi per via dell'assunzione di ulteriori incarichi esterni al Gruppo.

Si riporta pertanto di seguito una tabella che riflette l'attuale composizione attuale dei Comitati. I membri indipendenti sono evidenziati nel riquadro colore verde.

ATTUALE COMPOSIZIONE DEI COMITATI ENDO-CONSIGLIARI (A FARE DATA DAL 13 DICEMBRE 2024)				
	Comitato Controllo e Rischi	Comitato Nomine e Remunerazioni	Comitato per le operazioni con Parti Correlate	Comitato ESG
Presidente	Gaia Mazzalveri	Nadine Faruque	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacono
Consigliere	Augusta Iannini	Marzia Mastrogiacono	Nadine Faruque	Nadine Faruque
Consigliere	Catherine Guillouard	Michele Rabà	Gaia Mazzalveri	Catherine Guillouard

6.1. Comitato Controllo e Rischi

Composizione

Il Comitato Controllo e Rischi, come illustrato nel precedente paragrafo, risulta attualmente composto da Gaia Mazzalveri (con funzioni di Presidente), Augusta Iannini e Catherine Guillouard.

La composizione del Comitato riflette le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance nonché le previsioni del Regolamento del Comitato Controllo e Rischi: il Comitato è infatti composto da tre membri non



esecutivi, in maggioranza indipendenti (Gaia Mazzalveri, Augusta Iannini). Il Presidente del Comitato, Gaia Mazzalveri, è stata ritenuta dotata della richiesta conoscenza ed esperienza in materia contabile, finanziaria e di gestione dei rischi, come indicato alla Raccomandazione 35 del Codice di Corporate Governance e, complessivamente, il Consiglio di Amministrazione ha valutato i membri del Comitato in possesso di adeguate competenze nel settore di attività in cui opera la Società, in modo da poter adeguatamente valutare i relativi rischi.

Compiti

Il Comitato Controllo e Rischi è investito del compito di assistere l'organo di amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e nelle decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche.

Il Comitato Controllo e Rischi assiste il Consiglio di Amministrazione nell'espletamento dei compiti relativi: (i) alla definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie della Società; (ii) alla periodica verifica, con cadenza almeno annuale, dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche della Società e al profilo di rischio assunto; (iii) alla nomina, alla revoca e alla remunerazione del responsabile della funzione Internal Audit, nonché all'adeguatezza delle risorse assegnate a quest'ultimo per l'espletamento delle proprie funzioni; (iv) all'approvazione con cadenza almeno annuale del piano di lavoro predisposto dal responsabile della funzione Internal Audit; (v) alla valutazione in merito all'opportunità di adottare misure per garantire l'efficacia e l'imparzialità di giudizio delle altre funzioni aziendali coinvolte nei controlli, verificando che siano dotate di adeguate professionalità e risorse; (vi) all'attribuzione all'organo di controllo o a un organismo appositamente costituito delle funzioni di vigilanza ex art. 6, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 231/2001; (vii) alla descrizione, nella relazione sul governo societario, delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e le modalità di coordinamento tra i soggetti in esso coinvolti, indicando i modelli e le *best practices* nazionali e internazionali di riferimento, per valutarne la complessiva adeguatezza e rendendo conto delle scelte effettuate in merito alla composizione dell'Organismo di Vigilanza; (viii) alla valutazione, sentito il Collegio Sindacale, dei risultati esposti nelle relazioni della società di revisione e nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale; e (ix) alla supervisione dell'applicazione della normativa europea ed italiana in materia di *privacy* e protezione dei dati personali di volta in volta applicabile, incluso il Regolamento (UE) 2016/679 come di volta in volta modificato o sostituito, nonché nel proporre le misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la conformità del trattamento dei dati personali.

Il Comitato Controllo e Rischi, nell'assistere il Consiglio di Amministrazione:

- i. valuta, sentiti il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari il revisore legale e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
- ii. valuta l'idoneità dell'informazione finanziaria periodica a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società, l'impatto della sua attività e le *performance* conseguite, coordinandosi con il Comitato ESG;
- iii. esamina il contenuto dell'informazione periodica a carattere non finanziario rilevante ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- iv. esprime pareri su specifici aspetti inerenti all'identificazione dei principali rischi aziendali e supporta le valutazioni e le decisioni dell'organo di amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui quest'ultimo sia venuto a conoscenza;
- v. esamina le relazioni periodiche e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla funzione di *Internal audit*;
- vi. monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della funzione di *Internal audit*;
- vii. può chiedere alla funzione di Internal audit lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al presidente del Collegio Sindacale;
- viii. riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno semestralmente, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale sull'attività svolta, nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- ix. svolge gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato Controllo e Rischi ha facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, e può avvalersi, a spese della Società, nei limiti del *budget* approvato dal Consiglio di Amministrazione, di consulenti esterni che non si trovino in situazioni che ne compromettono l'indipendenza di giudizio. Il Collegio Sindacale e il Comitato si scambiano tempestivamente le informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti.

Nel corso dell'esercizio 2024, il Comitato Controllo e Rischi non ha ritenuto necessario avvalersi di consulenti esterni, pur disponendo di adeguate risorse e del potere di nominare soggetti terzi per ottenere supporto alle proprie attività.

Alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi prende parte il Presidente del Collegio Sindacale (ovvero altro sindaco da lui designato) e possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi.

Riunioni

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito nove volte (15 gennaio 2024, 26 febbraio 2024, 24 aprile 2024, 29 maggio 2024, 17 giugno 2024, 26 luglio 2024, 17 settembre 2024, 28 ottobre 2024 e 13 dicembre 2024) e le riunioni del 29 maggio, del 28 ottobre e del 13 dicembre 2024 si sono tenute congiuntamente con il Comitato ESG per condividere alcuni temi di interesse comune o, comunque, meritevoli di un esame congiunto. Nel 2025, sino alla Data della Relazione, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito due volte (rispettivamente, in data 27 gennaio 2025 e 28 febbraio 2025).

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi svoltesi nel corso del 2024.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
1	1		1	1	1	1		1	1		1	9	3:05 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 90,62%.

Attività

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato Controllo e Rischi ha effettuato scambi informativi con l'Organismo di Vigilanza, il Collegio Sindacale e la società di revisione.

Il Comitato Controllo e Rischi ha incontrato il *Chief Financial Officer* (CFO) e Dirigente Preposto, Ing. Laurence Lewis Van Lancker, per esaminare la relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2023, la relazione semestrale al 30 giugno 2024 nonché i resoconti intermedi al 31 marzo 2024 e al 30 settembre 2024. Il Comitato ha analizzato le principali scelte contabili e i principi contabili di maggiore significatività nonché i relativi impatti sulle relazioni finanziarie periodiche sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2024. Il Comitato ha inoltre esaminato la procedura di "impairment test" sul bilancio consolidato 2023, sulla quale ha espresso, per quanto di competenza, parere favorevole.

Il Comitato ha altresì esaminato il bilancio di sostenibilità per l'esercizio 2023, coincidente con la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al Decreto Legislativo n. 254/2016 per il medesimo esercizio, esprimendo, per quanto di competenza, parere favorevole in merito ai contenuti di tale documento rilevanti ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Il Comitato ha supportato il Consiglio di Amministrazione nella valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e del Gruppo.

Il Comitato ha incontrato periodicamente il responsabile della Funzione Internal Audit al fine di monitorare lo stato di avanzamento del Piano Audit 2024.

Il Comitato ha altresì incontrato il Responsabile *Investor Relator, Capital Markets, M&A* che ha fornito un puntuale aggiornamento in merito all'andamento del titolo e agli esiti degli incontri con gli analisti e la comunità finanziaria.

Il Comitato ha inoltre ricevuto dal *Tax Risk Manager* costante aggiornamento in merito alle attività condotte dal *Tax Control Framework Committee* (tra cui, *inter alia*, l'adozione di un regolamento che ne disciplina il funzionamento, lo svolgimento di sessioni di training rivolte ai *control owners*) nonché sul Piano di Attività 2024 volto al continuo monitoraggio dei possibili rischi fiscali e all'assessment riguardante il possibile aggiornamento delle metriche di tali rischi.



Il Comitato ha dedicato approfondimenti specifici al tema dei rischi connessi al contenzioso di maggior rilievo per il Gruppo.

Il Comitato ha regolarmente ricevuto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) un aggiornamento in merito alle tematiche connesse alla salute e sicurezza sul lavoro.

Il *Chief Executive Officer* è stato sentito dal Comitato CR nella sua veste di Amministratore incaricato del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, ed è stato informato ogni qual volta il Comitato CR ha invitato a partecipare alle sue riunioni esponenti di funzioni aziendali che non ne sono membri.

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato CR ha altresì incontrato:

- rappresentanti della società di revisione legale per un confronto sul piano audit di loro competenza;
- il *Regulatory, Compliance AML & Quality Director* per ricevere un aggiornamento in merito alle attività svolte nonché per esaminare le strategie antiriciclaggio poste in essere dal Gruppo;
- il *Data Protection Officer* per un aggiornamento in merito alle principali attività condotte durante il 2024 (con particolare riferimento alle attività di *training* fornite verticalmente ai differenti direzionali aziendali, allo sviluppo di modelli di intelligenza artificiale e alle attività connesse all'acquisizione del Gruppo SKS365);
- il *Chief People Officer* per esaminare le tematiche connesse all'individuazione dei KPI legati ai *Short-Term Incentives* (STI) e al processo volto a verificarne il conseguimento;
- il *Planning & Control Director*, che ha riferito in merito alla situazione finanziaria della Società e al budget;
- il *Chief Operating Officer*, che ha illustrato le attività condotte in relazione all'innovazione tecnologica e alla sicurezza fornendo una informativa sugli strumenti adottati dalla Società per monitorare il sistema tecnologico del Gruppo.

6.2. Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Composizione

Il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, al fine di meglio coordinare i lavori e rendere più efficiente lo svolgimento di taluni processi, nonché in considerazione dell'attuale concentrazione del controllo della Società nelle mani di un azionista di maggioranza assoluta, ha deciso di racchiudere in un unico comitato le competenze relative alle nomine e quelle relative alle remunerazioni (Raccomandazione 16 del Codice di CG), costituendo pertanto, in data 27 febbraio 2023, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione risulta composto da Nadine Faruque (in qualità di Presidente), Marzia Mastrogiacomo e Michele Rabà.

La composizione del Comitato riflette le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* nonché le previsioni del Regolamento del Comitato: il Comitato è infatti composto da tre membri non esecutivi, in maggioranza indipendenti (Nadine Faruque e Marzia Mastrogiacomo).

Il Consigliere Michele Rabà, membro del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, è stato ritenuto dotato della richiesta conoscenza ed esperienza in materia finanziaria e di politiche retributive, come raccomandato dal Codice di *Corporate Governance* (Raccomandazione 26) nonché dal Regolamento del Comitato (art. 2.2.).

Compiti

Sono funzioni del Comitato NR: (i) coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nella definizione della composizione ottimale dell'organo di amministrazione e dei suoi comitati e nelle attività di autovalutazione dell'organo di amministrazione e dei suoi comitati; (ii) assistere il Consiglio di Amministrazione nell'individuazione di candidati alla carica di amministratore nei casi di cooptazione in conformità allo Statuto; (iii) coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nel caso di eventuale presentazione di una lista da parte dell'organo di amministrazione uscente; (iv) supportare l'organo amministrativo nella predisposizione, aggiornamento e attuazione dell'eventuale piano per la successione del *Chief Executive Officer* nonché nelle attività di accertamento in merito all'adeguatezza delle procedure per la successione dei dirigenti con responsabilità strategiche; (v) coadiuvare il Consiglio di Amministrazione nella definizione della Politica per la remunerazione degli Amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche; (vi) valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche; (vii) presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che

ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso e l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance; (viii) esprimere una valutazione su particolari e specifiche questioni per le quali il Consiglio d'Amministrazione abbia richiesto un suo esame.

Riunioni

Le riunioni del Comitato NR sono coordinate dal Presidente, con l'ausilio di un segretario del Comitato.

Il Comitato NR si riunisce con cadenza almeno semestrale. Inoltre, riferisce sulla propria attività al Consiglio di Amministrazione almeno ogni sei mesi e all'Assemblea una volta l'anno, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio.

Nel corso dell'esercizio 2024, il Comitato si è riunito 6 volte (rispettivamente, in data 19 febbraio, 20 maggio, 5 luglio, 8 ottobre, 2 dicembre e 12 dicembre 2024). Nel 2025, sino alla Data della Relazione, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione si è riunito 2 volte (rispettivamente, in data 31 gennaio e 21 febbraio 2025).

In conformità alla Raccomandazione 26 del Codice di Corporate Governance e all'art. 4.5 del Regolamento del Comitato, nessun Amministratore ha preso parte alle riunioni in cui si è discussa la rispettiva remunerazione.

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato Nomine e Remunerazioni svoltesi nel corso del 2024.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
	1			1		1			1		2	6	1:30 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 100%. Si fa altresì presente che la durata media delle riunioni è stata di 1:30 ore.

Alle riunioni del Comitato NR sono stati invitati, e hanno preso parte, i membri del Collegio Sindacale; ha altresì partecipato alle riunioni del Comitato NR il *Chief People Officer*.

Attività

Nel corso del 2024, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione ha svolto la propria attività con l'obiettivo di garantire che la politica remunerativa di Lottomatica fosse trasparente, paritaria e allineata con gli obiettivi strategici della società e l'interesse degli azionisti.

Durante l'Esercizio, le attività principali svolte dal comitato sono state le seguenti:

- (i) l'analisi dei risultati dello *Short Term Incentive (STI)* del 2023 e la definizione dei *Key Performance Indicators (KPI)* per il 2024, inclusi gli indicatori *corporate*, ESG e individuali per assicurare l'allineamento con gli obiettivi strategici del Gruppo;
- (ii) l'aggiornamento della politica STI, affinando i meccanismi di allineamento con gli standard di mercato, garantendo maggiore trasparenza e responsabilità;
- (iii) la supervisione dei piani di successione per i ruoli e le posizioni chiave all'interno del Gruppo, con l'attuazione di programmi di formazione e sviluppo mirati per i talenti;
- (iv) la revisione dei *benchmark* di mercato e la proposta di aggiornamento dei compensi per garantire l'attrazione, il mantenimento e la competitività dei talenti all'interno del settore;
- (v) la revisione del Piano di *Stock Option*, con particolare attenzione ai criteri di performance e alla mitigazione dei rischi di "*double dipping*" derivanti dall'utilizzo dell'EBITDA sia nell'STI che nel Piano di *Stock Option*;
- (vi) il monitoraggio del lancio e dell'implementazione di programmi di formazione sui pregiudizi di genere e sulla *leadership* femminile, volti a promuovere una cultura aziendale inclusiva che valorizzi la diversità e il rispetto reciproco.

6.3. Comitato per le Operazioni con Parti Correlate

Composizione

Il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate è stato istituito per la prima volta il 27 febbraio 2023 ed è composto da Augusta Iannini (che ne ricopre la carica di presidente), Nadine Faruque, e Gaia Mazzaiveri.

Il Comitato OPC è costituito da soli amministratori indipendenti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 4, comma 3, Delibera Consob n. 17221/2010.

Compiti

Il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate è stato istituito in base al Regolamento Operazioni con Parti Correlate, approvato con delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. e ha essenzialmente il compito di formulare appositi pareri motivati sull'interesse della Società – nonché delle società da essa direttamente e/o indirettamente controllate di volta in volta interessate – al compimento di operazioni con parti correlate, esprimendo un giudizio in merito alla convenienza e alla correttezza sostanziale delle relative condizioni nonché all'interesse della Società al compimento dell'operazione. Per un'analisi di dettaglio della disciplina in materia di operazioni con Parti Correlate si rinvia alla procedura adottata dalla Società e disponibile sul sito internet della stessa al seguente link [Lottomatica-Group-S-p-A-Procedura-OPC.pdf](#).

Riunioni

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato si è riunito 4 volte (in data 26 febbraio 2024, 5 ottobre 2024, 26 luglio 2024 e 13 dicembre 2024). Nel 2025, sino alla Data della Relazione, il Comitato Operazioni con Parti Correlate si è riunito una volta, in data 28 febbraio 2025.

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato Parti Correlate svoltesi nel corso del 2024.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
	1			1		1					1	4	00:30 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 92%.

Attività

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato ha incontrato la Direzione *Finance, Control and Credit* al fine di effettuare le consuete verifiche sul rispetto della Procedura Operazioni con Parti Correlate e sulla predisposizione dell'elenco Parti Correlate. Durante l'Esercizio, il Comitato OPC è stato inoltre a esaminare il ruolo svolto da un soggetto qualificabile come parte correlata come *advisor* chiamato a supportare una società controllata (Lottomatica S.p.A.) nell'operazione di emissione obbligazionaria. All'esito dei dovuti approfondimenti, il Comitato ha espresso parere favorevole al coinvolgimento del soggetto in questione nell'esecuzione dell'operazione, in quanto la complessiva operazione è stata effettuata in linea con le condizioni di mercato, ponendo il soggetto correlato sullo stesso piano di altre controparti commerciali. Il Comitato OPC, all'esito della propria valutazione, ha deliberato di non ravvisare alcuna ragione ostativa alla partecipazione della parte correlata all'operazione.

6.4. Comitato ESG

Composizione

Il Comitato ESG è stato istituito per la prima volta il 27 febbraio 2023 ed è composto da Marzia Mastrogiacomo (che ne ricopre la carica di presidente), Nadine Faruque, entrambe in possesso dei requisiti di indipendenza, e Catherine Guillouard.

La composizione del Comitato ESG riflette le previsioni del Regolamento del Comitato ESG: il Comitato è infatti composto da tre componenti non esecutivi, in maggioranza indipendenti secondo i requisiti richiesti dal Codice di Corporate Governance. Il Comitato possiede nel suo complesso un'adeguata esperienza in materia di sostenibilità, politiche di impegno e inclusione sociale e governo societario.

Compiti

Il Comitato ESG è stato costituito dalla Società su base volontaria, con funzioni istruttorie, consultive e propositive nei confronti del Consiglio di Amministrazione che assiste nell'espletamento dei compiti relativi: (i) alla promozione dell'integrazione della Sostenibilità nella strategia e nella cultura d'impresa del Gruppo, supervisionando le modalità di integrazione delle tematiche ambientali, sociali e di *governance* nel modello di business e alla loro diffusione presso i dipendenti, i *partner* commerciali, i clienti, e in generale presso tutti gli *stakeholders*; (ii) al supporto istruttorio, propositivo e consultivo al Consiglio di Amministrazione in merito agli

indirizzi e agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le iniziative e i programmi promossi dalla Società volti al loro conseguimento, monitorando i risultati e garantendo il dialogo continuo con gli stakeholders; (iii) all'esame e alla valutazione dell'evoluzione della sostenibilità anche alla luce degli indirizzi e dei principi internazionali in materia, nonché alle *best practices* di settore e di mercato, fornendo linee guida al consiglio di amministrazione per l'adeguamento delle strategie di medio-lungo termine; (iv) monitoraggio dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità relativi al business della Società e delle società controllate, tenendo conto degli interessi degli stakeholders; (v) alla revisione della Dichiarazione di Sostenibilità contenente le informazioni di sostenibilità ai sensi della Direttiva Europea 2022/2464 e delle disposizioni attuative contenute nel D.Lgs. 125/2024; (vi) alla valutazione dell'idoneità dell'informazione periodica di natura non finanziaria a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società, l'impatto della sua attività e le performance conseguite.

Il Comitato ESG è dotato di un proprio regolamento, al pari degli altri Comitati, adottato in data 27 febbraio 2023.

Il Comitato ESG svolge la propria attività interagendo con il Comitato di Sostenibilità operativo/manageriale della Società e, più in generale, con qualunque funzione aziendale preposta alla *governance* di strategie e programmi in materia ESG e relaziona al Consiglio in merito alla propria attività almeno una volta l'anno, sottoponendo all'organo amministrativo una relazione delle attività svolte. Per l'anno 2024, una relazione è stata presentata dal Comitato al Consiglio di Amministrazione del 13 dicembre 2024, che ha preso atto delle risultanze dell'azione del Comitato ESG.

Riunioni

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato si è riunito per sei volte (15 febbraio, 29 maggio, 27 settembre, 28 ottobre, 3 dicembre e 13 dicembre 2024) e le riunioni del 29 maggio, del 28 ottobre e del 13 dicembre 2024 si sono tenute congiuntamente con il Comitato Controllo e Rischi per condividere alcuni temi di interesse comune o, comunque, meritevoli di un esame congiunto. Nel 2025, sino alla Data della Relazione, il Comitato ESG si è riunito due volte (in data 22 gennaio 2025 e 24 febbraio 2025).

La tabella di seguito riportata indica il calendario delle riunioni del Comitato ESG svoltesi nel corso del 2024.

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
	2			1					1		2	6	1,5 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Comitato è stata pari al 100%. Alle riunioni hanno partecipato, oltre ai membri del Comitato ESG, i membri del Collegio Sindacale e il *Corporate Sustainability Reporting Senior Manager* incaricato. Si precisa che la durata media delle suddette riunioni è stata di 1 ora e mezza.

Attività

Nel corso dell'Esercizio, il Comitato ESG ha:

- esaminato i risultati del Piano ESG 2023 e analizzato la dichiarazione non finanziaria del 2023;
- monitorato la progressiva implementazione del Piano di Sostenibilità 2024;
- fornito supporto istruttorio, propositivo e consultivo per la redazione del Piano di Sostenibilità 2025, poi approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 5 febbraio 2025;
- approvato il proprio Report Annuale per il 2024 e pianificato l'attività del Comitato per il 2025;
- costantemente supervisionato l'implementazione da parte della Società della *Corporate Sustainability Reporting Directive* a seguito della relativa entrata in vigore;
- riesaminato i contenuti della Rendicontazione di Sostenibilità, anche alla luce degli *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)* emanati dall'EFRAG;
- monitorato l'evoluzione delle metodologie di *rating* ESG;
- elaborato delle linee guida per la strategia ESG del Gruppo per il 2024, fondate sui tre pilastri: (i) responsabilità e gioco responsabile, (ii) centralità delle persone e politiche di *D&I*, (iii) comunità e ambiente;



- promosso attività di analisi e revisione degli aspetti relativi ai rischi connessi al cambiamento climatico, ivi inclusa la definizione di una strategia per la decarbonizzazione, favorendo l'adesione della Società al *Carbon Disclosure Project*;
- supportato la Società nelle attività necessarie all'integrazione del gruppo SKS365 per gli aspetti relativi alla strategia ESG di gruppo.

7.0. AUTOVALUTAZIONE E SUCCESSIONE DEGLI AMMINISTRATORI

7.1. Autovalutazione e successione degli Amministratori

Il Consiglio di Amministrazione valuta periodicamente l'efficacia della propria attività e il contributo portato dalle sue singole componenti attraverso il processo di autovalutazione.

Con riferimento all'Esercizio 2024 – nonostante l'Emittente per tutta la durata dell'esercizio abbia conservato la qualifica di "società a proprietà concentrata" e pertanto tenuta all'autovalutazione su base triennale in vista del rinnovo dell'organo amministrativo (cfr. Raccomandazione 22, secondo paragrafo del Codice di CG) – il Consiglio di Amministrazione ha volontariamente deciso di condurre una valutazione avente ad oggetto dimensione, composizione e concreto funzionamento del Consiglio stesso e dei Comitati endoconsiliari (c.d. "*Board Review*"), volta, in linea con le "*best practice*" internazionali di *corporate governance*, a migliorare la *corporate governance*, in particolare la comprensione della composizione e delle dinamiche consiliari allineando le aspettative degli amministratori sui propri ruoli e responsabilità, e a rispondere alle mutate esigenze dell'organizzazione.

La *Board Review* – condotta con il supporto di un advisor esterno, individuato in *Spencer Stuart*, società specializzata nel settore – è stata svolta anzitutto attraverso la compilazione da parte di ciascun Amministratore di un questionario concernente essenzialmente la dimensione, la composizione e il funzionamento del Consiglio nel suo insieme e dei Comitati con domande aperte e chiuse, alcune delle quali con valutazioni basate sull'accordo o sul disaccordo rispetto all'argomento richiesto. A tale fase hanno fatto seguito interviste individuali effettuate da parte della società di consulenza per approfondire sia gli aspetti più rilevanti emersi dalla compilazione del questionario. Nell'ambito del processo sono stati intervistati anche il Presidente del Collegio Sindacale ed i relativi membri.

Il Presidente, con l'ausilio del Segretario, ha curato l'adeguatezza e la trasparenza del procedimento di autovalutazione, coordinandosi a tal fine con il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni, il quale ha svolto funzioni istruttorie e di supervisione sull'intero processo di *board review*.

Dall'analisi elaborata dalla società di consulenza, è emerso che la composizione del Consiglio di Amministrazione è risultata molto equilibrata in quanto esprime un'adeguata *diversity* in termini di età, posizione lavorativa, nazionalità e caratteristiche personali dei componenti. Infatti, vi sono membri del Consiglio di Amministrazione provenienti da diversi paesi, che garantiscono, dunque, una rappresentanza anche internazionale del *Board*, con esperienze professionali disparate e di diverse età anagrafiche.

Gli esiti della *board review* segnalano un quadro positivo del funzionamento del Consiglio di Amministrazione e dei comitati con un'attenzione particolare alla collaborazione e al dialogo tra i membri e una evidenza che tali organi operano in modo efficace e trasparente, in conformità alle *best practice* nazionali e internazionali in materia di *corporate governance* e la massima disponibilità nel recepire le segnalazioni di miglioramento esposte nella *Board Review*.

Fermo restando il giudizio positivo espresso, nell'ottica di rendere ancora più efficace lo svolgimento del mandato consiliare e proseguire il *trend* intrapreso, sono stati offerti, *inter alia*, i seguenti spunti di riflessione: (i) la discussione di decisioni strategiche, soprattutto di *business*, in maniera ancor più estesa all'interno del Board; (ii) favorire la partecipazione di persona alle riunioni; (iii) favorire le attività di "*business knowledge and induction*"; (iv) attività di promozione dell'interazione e confronto, anche informale, tra i membri del Consiglio. Con riferimento ai Comitati, la *Board Review* ha rilevato che gli stessi sono efficienti e ben strutturati. Nell'ottica di assicurare un efficiente svolgimento delle riunioni, è emersa l'opportunità di adottare un approccio più strutturato nella predisposizione delle relazioni del Comitato al Consiglio, includendo tra i materiali supporti visivi e sintesi esecutive distribuite prima delle riunioni.

Gli esiti del processo di *board review* sono stati discussi nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 27 novembre 2024 e, come rilevato in tale sede, la Società ha già avviato un processo di recepimento delle raccomandazioni ricevute.

Al fine di assicurare che il processo di nomina e di successione degli amministratori sia trasparente e funzionale a realizzare la composizione ottimale dell'organo di amministrazione, in data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha adottato una politica in materia di diversità (la *"Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione"*), fissando dei requisiti per la composizione ottimale dell'organo, i cui contenuti sono illustrati nel paragrafo 4.3.1. che precede.

Non essendovi stato ancora un rinnovo nella composizione del Consiglio di Amministrazione successivo alla quotazione e alla contestuale adozione dell'attuale Statuto, non è stato espresso un orientamento sulla composizione qualitativa e quantitativa ritenuta ottimale diverso dalla Politica sopra menzionata. Per la medesima ragione, non vi sono state nomine svoltesi con il metodo delle liste e pertanto neanche interlocuzioni con i promotori delle stesse.

La Società ha definito un Piano di Successione per l'Amministratore Delegato e per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

7.2. Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Per quanto concerne il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, si rimanda al paragrafo 6.2.

8.0. REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

8.1. Remunerazione degli Amministratori

Per tutte le informazioni riguardanti la remunerazione degli amministratori, ivi incluse quelle legate a parametri relativi ad obiettivi di sostenibilità, si rinvia alla Relazione sulla Remunerazione redatta ai sensi dell'art. 123-ter del TUF disponibile presso la sede sociale e sul sito internet della Società alla sezione Assemblea degli Azionisti. La Politica sulla Remunerazione del Gruppo, che si applica ai componenti del Consiglio di Amministrazione, ai Sindaci e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), supporta la realizzazione della strategia della Società attraverso sistemi di incentivazione di breve e lungo termine e la definizione di obiettivi in grado di promuovere la creazione di valore sostenibile per gli azionisti e gli altri *stakeholder*. Le principali caratteristiche dei sistemi di incentivazione del 2024 includono:

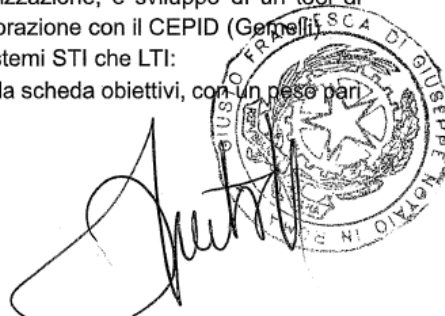
- Short Term Incentive (STI), i cui KPI includono una varietà di indicatori operative, finanziari e non finanziari, assicurando che le prestazioni vengano valutate in modo olistico:
 - Management by Objectives (MBO), base ed extra-performance;
 - VIP Incentive Plan;
 - Sales Incentive Plan (SIP);
 - Collector Incentive Plan.
- Long Term Incentive (LTI), strutturato come un piano triennale di *stock options* con condizioni di *vesting* legate a KPI finanziari, di mercato e di sostenibilità, che includono un meccanismo di lock-up biennale per rafforzare la retention e promuovere l'allineamento con gli obiettivi strategici aziendali:
 - EBITDA cumulato;
 - Total Shareholder Return (TSR) vs Gaming Peers;
 - Total Shareholder Return (TSR) vs FTSE MIB;
 - Bonus/Malus ESG.

Nel corso del 2024, le condizioni dei sistemi di incentivazione legati alla sostenibilità sono state approvate e aggiornate dal Consiglio di Amministrazione, dedicando una quota significativa degli obiettivi incentivanti a KPI di sostenibilità:

- riduzione degli impatti ambientali: riduzione delle emissioni grazie all'approvazione di una strategia ed una roadmap di decarbonizzazione;
- inclusione e diversità: formazione sui temi della parità di genere nei processi di *recruiting* e di promozione, ed organizzazione di un corso per il rafforzamento di una *leadership pipeline* femminile;
- gioco responsabile: attivazione di campagne di sensibilizzazione, e sviluppo di un tool di analisi per identificare i giocatori online a rischio in collaborazione con il CEPID (Genova).

Nello specifico, tali metriche di sostenibilità sono state integrate sia nei sistemi STI che LTI:

- nel piano STI, i KPI ESG rappresentano una parte significativa della scheda obiettivi, con un peso pari al 15% della remunerazione variabile;



- nel piano LTI, il raggiungimento di obiettivi ESG incide direttamente sull'entità delle stock options erogate, grazie ad un meccanismo di bonus/malus.

Alla Data della Relazione, non sono stati stipulati accordi tra la Società e i componenti del Consiglio di Amministrazione che prevedono indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa o cessazione del rapporto di lavoro a seguito di offerte pubbliche d'acquisto o cambio di controllo.

8.2. Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Si rimanda integralmente al contenuto del paragrafo 6.2.

9.0. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E GESTIONE DEI RISCHI

9.0.1. Premessa

Il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi ("**SCIGR**") di Lottomatica è l'insieme di strumenti, procedure, regole e strutture organizzative volte a consentire una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali. In linea con le disposizioni del Codice di Corporate Governance, il SCIGR contribuisce a perseguire il successo sostenibile mediante un adeguato processo di definizione di attori, compiti e responsabilità dei vari organi e funzioni di controllo e di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, nonché attraverso la strutturazione di adeguati flussi informativi volti a garantire la tempestiva circolazione delle informazioni.

Per garantire l'efficacia del SCIGR, si è provveduto a strutturarlo come un sistema integrato: le sue componenti sono tra loro coordinate e interdipendenti e il sistema, nel suo complesso, è inserito nel generale assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società.

Il SCIGR rappresenta un elemento fondamentale della *governance* del Gruppo, in quanto consente al Consiglio di Amministrazione di guidare la Società, perseguendo la creazione di valore nel lungo termine e definendo, altresì, la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 1° febbraio 2024, ha valutato l'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa, ritenendolo adeguato.

9.0.2. Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria

Il SCIGR è stato formalizzato, tra gli altri, nel Codice Etico di Gruppo, nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001, nella Politica e Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption*, nel Modello ERM, nel Memorandum sul Sistema di Controllo di Gestione, nel Regolamento del Dirigente Preposto, nella Politica Antiriciclaggio, nel *Tax Control Framework*, nella Politica di protezione dei dati, nella Procedura di gestione delle segnalazioni (c.d. *whistleblowing*), nonché nelle ulteriori politiche, procedure e documenti menzionati nel presente paragrafo 9.

Codice Etico

Il Codice Etico definisce con chiarezza i valori e le responsabilità che la Società riconosce, accetta, condivide e assume; esplicitando, pertanto, i principi e i compiti a cui tutti i destinatari devono adeguarsi, accettando responsabilità, assetti, ruoli e regole della cui violazione, nonostante questa non determini alcuna responsabilità aziendale verso terzi, essi assumono la personale responsabilità verso l'interno e verso l'esterno della Società.

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce strumento di gestione per la condotta etica negli affari aziendali ed elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione aziendale ed è parte integrante sia del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, sia del sistema sanzionatorio per la violazione delle norme in esso stabilite.

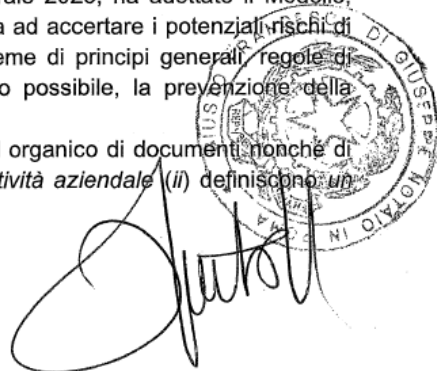
Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (il "**Modello**") ex D. Lgs. 231/01 (il "**Decreto**") al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per suo conto o nel suo interesse sia sempre conforme ai principi di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, conformandosi alle indicazioni della giurisprudenza in materia, nonché alle Linee Guida emanate da Confindustria.

Il Modello mira a predisporre un sistema strutturato e organico di prevenzione e controllo finalizzato alla riduzione del rischio di commissione dei reati presupposto connessi all'attività aziendale, con particolare riguardo ad impedire eventuali comportamenti illeciti.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, nella riunione del 27 febbraio 2023, ha adottato il Modello, elaborato a seguito di un'accurata analisi delle attività aziendali finalizzata ad accertare i potenziali rischi di commissione dei reati previsti dal Decreto: il documento definisce l'insieme di principi generali, regole di condotta, principi specifici di controllo, diretti ad assicurare, per quanto possibile, la prevenzione della commissione dei relativi reati presupposto.

Il Modello predisposto dalla Società si fonda su un sistema strutturato ed organico di documenti, nonché di attività di controllo che: (i) individuano le aree di possibile rischio nell'attività aziendale (ii) definiscono un



sistema normativo interno, finalizzato alla prevenzione dei reati, nel quale sono tra l'altro ricompresi (iii) trovano il proprio presupposto in una *struttura organizzativa* coerente con le attività aziendali (iv) individuano i *processi di gestione e controllo delle risorse finanziarie*; (v) attribuiscono all'Organismo di Vigilanza il compito di *vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello*.

Si segnala che, in seguito alla fusione per incorporazione di Lottomatica S.p.A. nella Società, il Modello 231 è stato aggiornato. Il Consiglio di Amministrazione, in data 26 febbraio 2025, ne ha ricevuto relativa informativa. Le principali Società controllate del Gruppo, dopo aver individuato le proprie attività che presentano un rischio di commissione dei reati e le misure più idonee a prevenirne la realizzazione, hanno adottato un proprio Modello, coerente con i principi ed i contenuti di quello della Società e nominato un proprio organismo di vigilanza.

Politica e Linee Guida Anti-Bribery & Corruption

Con la Politica e le Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption* la Società si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma e mira a promuovere una cultura che dissuada dal compiere attività corruttive e a facilitare la prevenzione e l'individuazione di tali condotte.

Più in generale, la Politica si propone di sensibilizzare coloro che collaborano a vario titolo con il Gruppo nel riconoscere i fenomeni corruttivi, nonché della reattività nel farsi parte attiva nel prevenire, contrastare e segnalare le possibili violazioni della normativa anticorruzione.

Modello di Enterprise Risk Management

Il Gruppo ha adottato un Modello di *Enterprise Risk Management* ("ERM"), realizzato tenendo conto delle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina e delle *best practices* esistenti in ambito nazionale ed internazionale, con l'obiettivo di supportare il vertice aziendale nella definizione del profilo di rischio complessivo, oltretutto di evidenziare gli ostacoli al raggiungimento dei definiti obiettivi aziendali.

Memorandum sul Sistema di Controllo di Gestione (il "Memorandum")

Il *Memorandum* ha lo scopo di descrivere il Sistema di Controllo di Gestione (di seguito anche "SCG") adottato dall'Emittente e dalle società da essa controllate al fine di consentire l'ottenimento di un quadro informativo esaustivo della situazione economica, finanziaria e patrimoniale.

Il SCG del Gruppo è disegnato in modo tale da permettere al *Management* di compiere scelte funzionali al perseguimento degli obiettivi strategici e allo sviluppo aziendale.

Il *Memorandum* individua gli attori coinvolti nel SCG, descrivendone il ruolo e attribuendo a ciascuno le rispettive responsabilità. Il SCG si sviluppa attraverso un'attività di pianificazione un'attività di *reporting*.

Regolamento del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari

Il Regolamento del Dirigente Preposto ha l'obiettivo di fornire indicazioni procedurali, organizzative e di carattere generale, finalizzate a definire il ruolo e le funzioni attribuite al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari dell'Emittente secondo le previsioni statuarie e di legge, nonché descrivere i principali flussi informativi e le modalità di coordinamento delle attività tra tale figura e gli altri e gli organi amministrativi e di controllo della Società.

In merito al rilevamento e alla gestione dei rischi, il Dirigente Preposto è incaricato di riferire al Consiglio di Amministrazione sui rischi relativi al *financial reporting* e al *reporting* di sostenibilità. Inoltre, le varie direzioni aziendali nell'ambito della loro attività di valutazione e gestione dei rischi operativi, devono fornire al Dirigente Preposto i risultati dell'analisi dei rischi nonché le eventuali azioni correttive da implementare.

Il Dirigente Preposto conserva, in ogni caso, la facoltà di richiedere, in qualsiasi momento, ulteriori attività di analisi e valutazione dei rischi su specifici processi della Società.

Politica Antiriciclaggio

Il Gruppo si è dotato di una Politica Antiriciclaggio volta a identificare e implementare le misure di mitigazione per gestire i potenziali rischi legali e reputazionali in materia di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.

La Politica fornisce un quadro di riferimento di alto livello per consentire alle società del Gruppo di identificare e mitigare i potenziali rischi di riciclaggio di denaro e di finanziamento del terrorismo.

Tax Control Framework

Da dicembre 2023, la Società ha adottato un modello di *Tax Control Framework*, costituito da un efficace sistema di rilevazione, misurazione, gestione e controllo del rischio fiscale, inserito nel contesto del sistema di governo aziendale e di controllo interno, in grado di assicurare un presidio costante sui potenziali rischi di natura tributaria.

Il *Tax Control Framework* è costituito dall'insieme di procedure, strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volti a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi fiscali, una conduzione dell'impresa tale da minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, ovvero in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento. Nello specifico l'Emittente ha ritenuto necessario condurre un *tax risk assessment* e adottare una *Tax Strategy*, definendo ruoli e responsabilità dei vari organi e soggetti coinvolti nella gestione degli adempimenti fiscali implementando policy e procedure relative ai processi aziendali interessati dalla fiscalità, anche istituendo meccanismi di monitoraggio del sistema di controlli interni finalizzati a contenere i rischi fiscali. La Società si è impegnata, poi, a produrre all'organo di amministrazione una relazione periodica sull'efficacia del TCF.

Il TCF ha riflessi anche sulla *governance* dell'Emittente, in quanto si è provveduto a individuare un organo preposto all'attuazione del TCF, il *Tax Risk Management* (o "**Comitato TCF**"), oltre a un soggetto di riferimento: il Tax Risk Manager.

Al *Tax Risk Management*, è affidata la responsabilità dell'implementazione e dell'aggiornamento del TCF Lottomatica, in funzione dei principali cambiamenti dell'attività, della governance, dei modelli di business, oltre che delle modifiche dell'ecosistema giuridico ed economico nel quale il Gruppo opera.

In particolare, il Tax Risk Management è chiamato a monitorare, con la collaborazione delle funzioni aziendali, l'implementazione del *Tax Control Framework*, operando un controllo periodico sull'adeguatezza e sull'effettiva applicazione dello stesso, in linea con la Tax Strategy del Gruppo e secondo i principi e le linee guida stabilite.

I componenti del Comitato TCF del Gruppo sono nominati con delibera del Consiglio di Amministrazione, nell'interesse di tutte le società del Gruppo, e il loro incarico dura un anno. Il *Tax Risk Management* è caratterizzato dalla compresenza di componenti interni al Gruppo, nonché uno o più professionisti esterni, esperti di tematiche fiscali nazionali e internazionali.

Nel corso del 2024, il Comitato TCF ha svolto le attività di monitoraggio previste dal "*Piano di Monitoraggio del Gruppo Lottomatica*" costruito prendendo le mosse dai singoli scenari di rischio emersi, per ogni ciclo aziendale, a seguito del *Tax Risk Assessment*. Le attività periodiche di monitoraggio non hanno evidenziato criticità o carenze riguardo al sistema di controlli interni e alle procedure adottate, confermandone quindi l'efficacia e coerenza già emerse all'esito del *Tax Risk Assessment* iniziale.

Governance Antiriciclaggio

L'Emittente è dotata di una Policy Antiriciclaggio (AML) e di contrasto al Finanziamento del Terrorismo (CFT) estesa a tutte le entità appartenenti al Gruppo Lottomatica a cui si applicano anche specifiche procedure AML & CFT.

Detta Policy, improntata sul principio del *Risk Based Approach*, ha lo scopo di identificare e implementare misure di mitigazione e gestione del rischio in materia antiriciclaggio e finanziamento del terrorismo e di definire le linee guida e la adeguata formazione per i dipendenti e le terze parti che intrattengono rapporti con le diverse entità del Gruppo. A tal fine, sono definiti i ruoli e responsabilità dei soggetti potenzialmente esposti a rischi, nonché i requisiti e le modalità operative per il compimento delle rispettive attività.

Infine, la Policy e le procedure AML & CFT sono supportati da sistemi informatici tecnologicamente all'avanguardia che garantiscono l'efficacia dei presidi e dei controlli nel rispetto degli adempimenti normativi previsti.

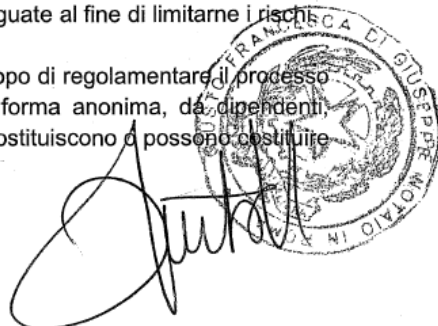
Politica di protezione dei dati

La Politica di protezione dei dati adottata dalla Società, nel rivolgersi a tutte le parti interessate dal trattamento dei dati posti in essere dal Gruppo, ha come obiettivo quello di descrivere i processi interni adottati dal Gruppo, al fine di garantire che le attività di trattamento vengano effettuate nel rispetto degli standard di protezione dei dati delineati dal Regolamento EU 679/2016 ("**GDPR**").

In particolare, le Società del Gruppo si impegnano affinché i dati personali siano adeguatamente protetti da trattamenti non autorizzati e dalla perdita o modifica accidentale. Per mantenere la sicurezza e prevenire trattamenti in violazione alle disposizioni della normativa vigente, le società del Gruppo, titolari e responsabili del trattamento, valutano i rischi inerenti al trattamento e attuano misure adeguate al fine di limitarne i rischi.

Procedura di gestione delle segnalazioni

La Società ha adottato la Procedura di gestione delle segnalazioni con lo scopo di regolamentare il processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni, effettuate anche in forma anonima, da dipendenti, collaboratori, *business partner* e terze parti e relative a comportamenti che costituiscono o possono costituire



una potenziale violazione o induzione alla violazione di disposizioni legislative, di regole indicate nel Codice Etico, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 e nel sistema di gestione *Anti-Bribery & Corruption*; di procedure e linee guida interne applicabili alle società del Gruppo.

9.0.2.1. Fasi del Sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di informativa finanziaria

Il Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi del Gruppo Lottomatica è caratterizzato dai seguenti elementi:

1. La definizione dei valori etici e dei criteri di condotta, cui devono essere uniformati i comportamenti dei dipendenti e di tutti coloro che operano nel perseguimento degli obiettivi della Società (*partners*). Tale finalità è assicurata dalle indicazioni del Codice Etico di Gruppo e dalle Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption*, approvati dal Consiglio di Amministrazione validi anche per le società controllate e comunicati sia all'interno che all'esterno della Società.
2. I ruoli e le responsabilità, nonché le relazioni tra le direzioni/aree aziendali, che vengono definiti in modo univoco all'interno della struttura organizzativa adottata, i poteri di firma e le deleghe interne, che risultano coerenti con il livello gerarchico, l'unità organizzativa presidiata e gli obiettivi assegnati.

A tal proposito, vengono formalizzati gli organigrammi e le altre disposizioni organizzative, il Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001, le procedure aziendali e il sistema di deleghe e poteri.

In particolare, il SCIGR si articola nei seguenti tre livelli di controllo:

1. **Primo livello di controllo**, costituito dall'insieme delle attività di controllo che le singole unità operative svolgono sui propri processi al fine di assicurare il corretto svolgimento delle operazioni. Tali attività di controllo sono demandate alla responsabilità primaria del *management* operativo e sono considerate parte integrante di ogni processo aziendale. Le strutture operative sono, quindi, le prime responsabili del processo di controllo interno e di gestione dei rischi;
2. **Secondo livello di controllo**, che è affidato a funzioni autonome, indipendenti e distinte da quelle operative quali, a titolo esemplificativo, le funzioni che operano in ambito antiriciclaggio, anticorruzione, information security, privacy, compliance. Tali funzioni concorrono alla definizione delle politiche di governo dei rischi e del processo di gestione dei rischi, in particolare monitorando i rischi aziendali (ad esempio: i rischi operativi, i rischi di mercato, i rischi di credito, i rischi strategici, il rischio legale, il rischio di non conformità e i rischi reputazionali), proponendo le linee guida sui relativi sistemi di controllo e verificando l'adeguatezza degli stessi al fine di assicurare efficienza ed efficacia delle operazioni, adeguato controllo dei rischi, prudente conduzione del business, affidabilità delle informazioni, conformità a leggi, regolamenti e procedure interne;
3. **Terzo livello di controllo**, che è affidato alla funzione *Internal Audit* del Gruppo, con l'obiettivo (i) di fornire una *assurance* indipendente sull'adeguatezza ed effettiva operatività del primo e secondo livello di controllo e, in generale, sul SCIGR, nonché (ii) di valutare la completezza, l'adeguatezza, la funzionalità e l'affidabilità in termini di efficienza ed efficacia del sistema dei controlli interni nonché di individuare violazioni delle procedure e delle norme applicabili a Lottomatica.

I compiti e le responsabilità spettanti agli attori del SCIGR sono definiti sulla base di quanto previsto da normative e regolamenti applicabili, tra cui, a titolo esemplificativo, il Codice di Corporate Governance, il D. Lgs. 231/2001, la L. 262/2005 e le *best practices* di settore.

Le strategie di supervisione per il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno riguardanti l'informativa finanziaria sono allineate alle disposizioni stabilite nell'articolo 154 bis del TUF e del Codice CG, e si sviluppano seguendo il quadro del "*Internal Control – Integrated Framework*" (noto come "CoSO Report"), elaborato dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*.

Il procedimento si suddivide in quattro fasi:

1. Identificazione dei potenziali rischi relativi all'informativa finanziaria: il processo di individuazione dei rischi si concentra sull'analisi dell'informativa finanziaria e si basa sulla valutazione di aspetti qualitativi e quantitativi. Inizialmente, si focalizza sulla scelta delle aziende rilevanti da includere nell'analisi e, successivamente, si estende ai processi e conti di rilevanza significativa. Questa fase prevede la definizione di criteri quantitativi riguardanti il contributo economico e patrimoniale fornito dalle singole entità all'ultimo bilancio consolidato, insieme a regole di selezione con soglie minime di rilevanza. Contempla anche l'esame di elementi qualitativi che possono influire sull'inclusione di ulteriori entità o

classi di transazioni. Questa inclusione è basata sui rischi specifici derivanti dalla complessità delle implicazioni contabili delle transazioni effettuate dalle suddette entità, o anche dalla presenza nei loro bilanci di importi particolarmente rilevanti che non rientrano nei parametri sopra menzionati. Per ciascuna informazione finanziaria di rilievo, vengono individuati i principali processi amministrativi e contabili che ne sono all'origine. Vengono, altresì, identificati i rischi associati alle asserzioni di bilancio (riguardanti l'esistenza e l'accadimento degli eventi, la completezza, la valutazione e registrazione, i diritti e gli obblighi, la presentazione e l'informativa), insieme ai relativi controlli finalizzati a garantire l'accuratezza dell'informazione prodotta.

2. **Valutazione dei rischi sull'informativa finanziaria:** i rischi vengono esaminati in termini di possibile impatto, valutato attraverso parametri sia quantitativi che qualitativi, considerando l'assenza di controlli (a livello inerente). La valutazione dei rischi è eseguita a livello di entità per quanto riguarda i sistemi informatici e a livello di processo specifico (noto come livello di processo). Nel primo contesto sono ricompresi principalmente i rischi legati all'ambiente generale di controllo e al potenziale malfunzionamento dei sistemi informatici. Difatti, i rischi associati all'informativa finanziaria vengono esaminati in relazione alle attività che compongono i processi.
3. **Identificazione dei controlli a fronte dei rischi individuati:** a seguito dell'individuazione dei rischi sopra indicati, vengono identificati i meccanismi di gestione in grado di mitigarli, sia a livello complessivo che a livello di processi specifici, attraverso l'individuazione di alcuni controlli. All'interno di questi controlli, viene delineato il set di controlli chiave ovvero i controlli - identificati secondo criteri *risk based* e *top down* - finalizzati a garantire la prevenzione o tempestiva identificazione di errori materiali nell'informativa finanziaria.
4. **Valutazione dei controlli a fronte dei rischi individuati:** il processo di analisi e valutazione del sistema di controllo interno per l'informativa finanziaria procede con la valutazione dei meccanismi di gestione individuati, sia in termini di adeguatezza, intesa quale efficacia del disegno dei meccanismi di gestione, che in termini di effettiva implementazione. L'analisi dell'effettiva implementazione si realizza attraverso specifici test condotti principalmente dal *management* della direzione responsabile dell'implementazione dei meccanismi stessi e, per garantire una valutazione completa e un disegno coerente del sistema di controllo, anche dalla struttura *Financial Reporting* a disposizione del Dirigente Preposto. Il monitoraggio dell'effettiva implementazione delle procedure amministrativo-contabili tiene conto del funzionamento effettivo dei meccanismi chiave. La metodologia di verifica è selezionata in base al rischio residuo sottostante, considerando punti di forza e debolezza nell'ambiente di controllo, la complessità del meccanismo, il tipo (manuale o automatico), il grado di discrezionalità richiesto e la dipendenza da altri meccanismi. L'attività di monitoraggio, che include i metodi di campionamento, è coerente con le *best practices* internazionali. Per quanto riguarda i meccanismi automatici individuati, la valutazione circa l'adeguatezza e l'effettiva implementazione, viene estesa al disegno e all'operatività dei controlli IT generali che supportano le applicazioni pertinenti. Una volta finalizzato il monitoraggio, viene svolta una valutazione circa la rilevanza di eventuali anomalie o problematiche rilevate. Il Dirigente Preposto, almeno ogni sei mesi, riferisce al Comitato di Controllo e Rischi in merito ai risultati delle attività e del processo di valutazione descritto al fine di valutare l'effettiva adeguatezza ed applicazione delle procedure amministrativo-contabili in essere, ai fini dell'emissione delle attestazioni previste dall'art. 154 bis del TUF.

9.0.2.2. Ruoli e Funzioni coinvolte

Nel SCIGR sono coinvolti l'Amministratore Delegato, il Comitato Controllo e Rischi, il Responsabile della funzione *internal audit*, l'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del Decreto, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e altri ruoli e funzioni aziendali, nonché la Società di Revisione, ciascuno per quanto di propria competenza e secondo quanto riportato nei successivi paragrafi 9.1. - 9.6.

9.0.3. Descrizione delle principali caratteristiche del sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa di sostenibilità

Alla luce della recente evoluzione normativa sul reporting di sostenibilità, nel 2024 il Gruppo Lottomatica, nell'ambito del più ampio progetto di adeguamento del processo di reporting di sostenibilità alle innovazioni introdotte dal D. Lgs. 125/2024, (che ha recepito la Direttiva (UE) 2022/2464) e dai nuovi *European*



Sustainability Reporting Standards (ESRS), ha avviato la definizione e la progressiva implementazione di un modello di controllo sull'informativa di sostenibilità, finalizzato a presidiare l'attendibilità di tale informativa e la conformità della stessa agli standard di rendicontazione.

In termini di governance, il modello di controllo sull'informativa di sostenibilità ha inoltre l'obiettivo di supportare l'Amministratore Delegato ed il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Lottomatica Group S.p.A. nel rilasciare le attestazioni al mercato in merito alla conformità della rendicontazione di sostenibilità di Lottomatica agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2020/852 (c.d. Tassonomia EU). Su tale aspetto, il Consiglio di Amministrazione ha approvato in data 5 febbraio 2025 una versione aggiornata del "Regolamento del Dirigente Preposto" che integra gli aspetti relativi alla rendicontazione di sostenibilità.

Nel definire il modello di controllo sull'informativa di sostenibilità, Lottomatica ha tenuto conto dei principi previsti dalle best practices nazionali e internazionali ed in particolare del framework elaborato dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (c.d. "CoSO Report") che, a marzo 2023, ha pubblicato una specifica guida supplementare dedicata al reporting di sostenibilità, intitolata "*Achieving Effective Internal Control of Sustainability Reporting (ICSR)*".

Coerentemente con i principi del *CoSo Report*, la metodologia seguita per la valutazione e prioritizzazione del rischio, è basata sul seguente approccio:

- *Definizione del perimetro di analisi*: è dato dagli indicatori oggetto rappresentati nell'ambito della rendicontazione di sostenibilità di Lottomatica redatta ai sensi del D.Lgs. 125/2024.
- *Analisi dei rischi*: gli indicatori sono valutati e classificati in seguito ad un'analisi di rischio / rilevanza basata su una serie di driver, tra i quali:
 - Centralità del KPI rispetto alla strategia ESG e/o al piano di sostenibilità del Gruppo;
 - Rilevanza del KPI rispetto alle valutazioni delle agenzie di rating;
 - Rilevanza del KPI rispetto a potenziali impatti reputazionali;
 - Rilevanza del KPI rispetto agli strumenti finanziari adottati dal Gruppo;
 - Complessità del KPI.

Per gli indicatori valutati a maggior rischio/rilevanza e per le società del gruppo che a questi contribuiscono in maniera significativa, l'approccio adottato da Lottomatica prevede l'analisi dei processi aziendali da cui questi traggono origine, dei rischi del mancato rispetto dei requisiti di pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità che le informazioni di sostenibilità rese in conformità agli ESRS devono soddisfare, e dei relativi controlli a presidio. L'output di tale analisi è rappresentato dalle procedure di formazione e comunicazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità (c.d. Procedure di formazione dei KPI).

Secondo tale approccio, i principali rischi individuati hanno riguardato:

- la completezza e l'integrità dei dati;
- l'accuratezza dei risultati delle stime;
- l'accuratezza e la pertinenza delle descrizioni;
- la disponibilità e la tempestività dei dati con particolare riferimento a quelli che coinvolgono Terze parti.

A fronte di tali rischi sono previste le seguenti principali tipologie di controlli:

- controlli approvativi e di *management review*;
- controlli di riconciliazione dei dati;
- controlli automatici a presidio del calcolo e della corretta imputazione dei dati nei sistemi informatici;
- controlli sugli accessi logici ai sistemi e di tracciabilità delle operazioni effettuate sul sistema utilizzato per la rendicontazione di sostenibilità;
- controlli di coerenza tra i dati comunicati ai fini della rendicontazione di sostenibilità rispetto agli standard di riferimento ESRS;
- analisi dello scostamento dei dati rispetto alle serie storiche disponibili.

Si evidenzia inoltre che il processo di formazione della rendicontazione di sostenibilità di Lottomatica è gestito attraverso l'utilizzo di uno specifico sistema informatico che ha consentito da un lato, un efficientamento e

miglior governo di tale processo, dall'altro la possibilità migliorare i processi di controllo attraverso l'utilizzo di controlli automatici e di specifiche reportistiche.

Infine, il modello di controllo sull'informativa di sostenibilità poggia sul più ampio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi ("SCIGR") di Lottomatica, caratterizzato dai seguenti elementi fondamentali:

- la definizione dei valori etici e dei criteri di condotta, cui devono essere uniformati i comportamenti dei dipendenti e di tutti coloro che operano nel perseguimento degli obiettivi della Società (*partners*). Tale finalità è assicurata dalle indicazioni del Codice Etico di Gruppo e dalle Linee Guida *Anti-Bribery & Corruption*, approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società con delibera del 27 febbraio 2023, validi anche per le società controllate e comunicati sia all'interno che all'esterno della Società;
- i ruoli e le responsabilità, nonché le relazioni tra le direzioni/aree aziendali, che vengono definiti in modo univoco all'interno della struttura organizzativa adottata, i poteri di firma e le deleghe interne, che risultano coerenti con il livello gerarchico, l'unità organizzativa presidiata e gli obiettivi assegnati.

Nel corso del 2024 sono stati indirizzati flussi informativi specifici verso gli organi di amministrazione, direzione e controllo e al fine di illustrare lo stato di avanzamento del programma di adeguamento alla Direttiva CSRD ivi incluse le attività di sviluppo dei processi di controllo interno e di gestione del rischio in relazione alla rendicontazione di sostenibilità.

9.1. Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo della Società a cui è affidato il compito di realizzare le decisioni prese dall'Assemblea nel corso delle sue deliberazioni e lo svolgimento dell'attività di impresa. Il Consiglio svolge un ruolo fondamentale nella corporate governance, ha infatti la responsabilità di approvare le strategie organizzative, di sviluppare una politica direzionale, di assumere, supervisionare e remunerare i *senior manager*, nonché assicurare la responsabilità giuridica dell'organizzazione di fronte alle Autorità Pubbliche.

1. Definizione della strategia aziendale: il Consiglio di Amministrazione è incaricato di formulare e approvare la strategia aziendale di lungo termine, assicurandosi che sia allineata agli obiettivi e agli interessi degli Azionisti.
2. Supervisione dell'amministrazione esecutiva: i membri del Consiglio di Amministrazione monitorano le attività dell'amministrazione esecutiva, garantendo che le decisioni prese siano coerenti con la strategia aziendale e che siano a vantaggio dell'azienda nel suo complesso.
3. Nomina e monitoraggio dell'Amministratore Delegato: Il Consiglio di Amministrazione è coinvolto nella selezione dell'Amministratore Delegato e si occupa di valutarne le performance nel tempo, assicurandosi che il suo operato sia in linea con gli obiettivi aziendali.
4. Gestione del rischio: I membri del Consiglio, con il supporto del Comitato Controllo e Rischi:
 1. definiscono le linee di indirizzo dello SCIGR in coerenza con le strategie della Società;
 2. valutano, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza dello SCIGR rispetto alle caratteristiche del Gruppo e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia;
 3. nominano e revocano il *Chief of Internal Audit* definendone la remunerazione coerentemente con le politiche aziendali, e assicurandosi che lo stesso sia dotato di risorse adeguate all'espletamento dei propri compiti;
 4. approvano annualmente il piano di audit *risk based*, sentito il Comitato Controllo e Rischi e il *Chief Executive Officer*;
 5. attribuiscono ad un organismo appositamente costituito le funzioni di vigilanza ex art. 6, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 231/2001.
5. Controllo finanziario: Il Consiglio supervisiona l'andamento finanziario dell'azienda, revisionando i *report* finanziari e assicurandosi che siano conformi agli standard e alle normative contabili.
6. Conformità legale e etica: Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di garantire che l'azienda operi in conformità con le leggi vigenti e gli standard etici, prendendo le necessarie misure correttive in caso di irregolarità.
7. Comunicazione con gli Azionisti: al Consiglio di Amministrazione è attribuita la responsabilità della comunicazione strategica di alto profilo e la supervisione dei processi di comunicazione delle informazioni riguardanti la Società. I rapporti con gli Azionisti e la Comunità Finanziaria sono tenuti dal Presidente, l'Amministratore Delegato, il *Chief Financial Officer* e l'*Investor Relator*. Il Consiglio di



Amministrazione si assicura che tali soggetti dispongano dei mezzi necessari per organizzare e gestire il dialogo con gli Azionisti e la comunità finanziaria.

8. Approvazione dei bilanci e dei piani finanziari: Il Consiglio di Amministrazione approva i bilanci annuali e i piani finanziari, garantendo che siano in linea con gli obiettivi strategici e che rispettino gli standard contabili.
9. Definizione delle politiche aziendali: l'organo amministrativo contribuisce alla definizione delle politiche aziendali, inclusa quella relativa al personale, e assicura che siano conformi agli obiettivi strategici e ai valori dell'azienda.
10. Valutazione delle performance del Consiglio di Amministrazione: i membri del Consiglio di Amministrazione partecipano a valutazioni periodiche delle proprie performance e dell'efficacia complessiva del Consiglio di Amministrazione, cercando continuamente di migliorare le proprie pratiche e contribuire al successo della Società.

9.2. Chief Executive Officer

Con delibera in data 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'Amministratore Delegato della Società, Ing. Guglielmo Angelozzi, Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

L'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi:

- (i) cura l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dall'emittente e dalle sue controllate, e li sottopone periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione;
- (ii) dà esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione, curando la progettazione, realizzazione e gestione dello SCIGR e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia e si occupa dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare;
- (iii) può chiedere alla funzione *Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Presidente del Comitato Controllo e Rischi e al Presidente del Collegio Sindacale;
- (iv) riferisce tempestivamente al Comitato CR in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il Comitato CR (o il Consiglio di Amministrazione) possa prendere le opportune iniziative.

L'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno ha assicurato nel corso dell'anno lo svolgimento delle attività sopra indicate, attraverso incontri periodici con le funzioni di controllo e con il *Chief of Internal Audit*.

Inoltre, l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno incontra il Collegio Sindacale e il Comitato CR periodicamente confrontandosi con tali organi circa i rischi aziendali identificati e le modalità con le quali sono state intraprese iniziative per la loro mitigazione, anche attraverso l'esecuzione delle linee di indirizzo, di volta in volta, definite dal Consiglio di Amministrazione nel contesto del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

A ciò si aggiungono incontri e scambi informali tra l'Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e i soggetti sopra riferiti (membri del Collegio Sindacale, membri del Comitato CR, *Chief of Internal Audit*), attraverso i quali è stata assicurato un continuo scambio informativo.

Nel corso dell'esercizio e, nello specifico, successivamente all'inizio delle negoziazioni delle Azioni della Società sul mercato Euronext Milan, non sono emerse circostanze che abbiano richiesto di affidare alla Funzione *Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, al di fuori delle ordinarie attività svolte dalla funzione *internal audit* delle quali si dà atto nel paragrafo 9.5 che segue.

Allo stesso modo, nello svolgimento della propria attività, l'Amministratore Delegato non ha rilevato l'emersione di problematiche e criticità, né ha ricevuto notizie di rilievo tale da necessitare un'informativa al Comitato Controllo e Rischi.

9.3. Comitato Controllo e Rischi

Per quanto concerne il ruolo del Comitato Controllo e Rischi nel Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi si rimanda al paragrafo 6.1.

9.4. Collegio Sindacale

In aggiunta a quanto esposto nel successivo paragrafo 11, con riferimento al Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, si rileva che il Collegio Sindacale rappresenta l'organo di controllo delle società quotate e ha il compito di vigilare sull'attività degli Amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dello Statuto.

L'articolo 149 del TUF dettaglia i doveri del Collegio Sindacale, che vigila:

- sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo;
- sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- sull'adeguatezza della struttura organizzativa della società per gli aspetti di competenza, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione;
- sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste da codici di comportamento redatti da società di gestione di mercati regolamentati o da associazioni di categoria, cui la società, mediante informativa al pubblico, dichiara di attenersi;
- sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla società alle società controllate ai sensi dell'articolo 114, comma 2, TUF.

I membri del Collegio Sindacale assistono inoltre alle Assemblee, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione. L'assenza senza giustificato motivo può essere causa di decadenza.

È dovere del Collegio Sindacale comunicare "senza indugio" alla Consob le irregolarità riscontrate e trasmettere i relativi verbali di riunioni, di accertamenti, ogni altra utile documentazione.

Gli Amministratori devono inoltre riferire tempestivamente (ai sensi dello Statuto) e con periodicità almeno trimestrale al Collegio Sindacale l'attività svolta, le operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale.

Collegio Sindacale e società di revisione si scambiano tempestivamente i dati e le informazioni rilevanti. I componenti del Collegio Sindacale possono chiedere che i soggetti preposti al controllo interno riferiscano all'organo di controllo.

I Sindaci possono, anche individualmente, effettuare atti di ispezione e di controllo e chiedere notizie agli amministratori. Il Collegio Sindacale può convocare, previa comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione.

Il Collegio Sindacale ha inoltre l'obbligo di riferire in Assemblea sull'attività di vigilanza svolta e sulle omissioni e i fatti censurabili rilevati.

L'articolo 152 del TUF prevede esplicitamente la possibilità del Collegio Sindacale di denunciare in tribunale il fondato sospetto che gli amministratori, in violazione dei propri doveri, abbiano compiuto gravi irregolarità nella gestione capaci di recare danno alla società o ad una o più controllate.

La Funzione *Internal Audit* trasmette al Presidente del Collegio Sindacale relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi, nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento. Le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità dello SCIGR.

9.5. Responsabile della funzione *Internal Audit*

La Funzione *Internal Audit* supporta l'organizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e svolge un'attività indipendente, obiettiva e professionale di *assurance* e di consulenza basata sul rischio, avendo come riferimento l'*International Professional Practice Framework*, proteggendo e accrescendo il valore del Gruppo nonché fornendo *assurance* obiettiva e *risk based*.

L'attività di *internal audit* è finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dello SCIGR del Gruppo e a individuare andamenti anomali, violazioni delle procedure interne e della regolamentazione (controllo di terzo livello).



Il Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2023 aveva affidato al dr. Francesco Lauria il ruolo di Chief of Internal Audit & GRC – Anti-Bribery & Corruption deliberando, tra l'altro, di conferirgli piena autonomia di spesa per l'esercizio delle funzioni attribuite, nei limiti del budget annuale generale allocato alla Funzione *Internal Audit* e salve le eventuali integrazioni e modifiche ritenute necessarie che potranno essere esaminate e approvate dal Consiglio di Amministrazione in ogni momento, nonché ogni potere di carattere organizzativo e gestionale necessario per l'esercizio delle funzioni attribuite, ivi incluso l'accesso diretto a tutte le funzioni, uffici e informazioni necessarie o utili per lo svolgimento dell'incarico.

A seguito di approfondite valutazioni interne e con l'intento di adeguarsi alle *best practices* di mercato, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, a partire dal 1° febbraio 2025, la separazione della funzione di Internal Audit, affidandola all'Ing. Doriana di Francescantonio, dalla struttura *Risk, Ethics & Compliance Department*, incaricata di valutare l'efficacia dei processi interni, della gestione del rischio e dei controlli in relazione alla *governance* che rimane al dott. Lauria.

La Funzione *Internal Audit* ha svolto il proprio mandato, approvato in data 27 febbraio 2023 dal Consiglio di Amministrazione della Società, avendo come riferimento la definizione di *Internal Auditing* dell'*Institute of Internal Auditors* nonché il carattere vincolante dei principi espressi dall'*International Professional Practice Framework*, dagli Standard Internazionali per la pratica professionale dell'*internal auditing* e dal Codice Etico e conformemente alla normativa vigente, comprese le regole di *corporate governance* e la normativa del settore di riferimento.

La funzione *Internal Audit*, in conformità con quanto definito anche nel proprio mandato, è investita dei compiti di:

- verificare, sia in via continuativa, sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli *standard* internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di *audit* approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi;
- assicurare la predisposizione del piano di *audit* annuale, previo parere del Comitato Controllo e Rischi, e presenta periodicamente lo stato di avanzamento dello stesso ed i relativi *follow up*;
- predisporre relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi, nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento. Le relazioni periodiche contengono una valutazione sull'idoneità dello SCIGR;
- predisporre tempestivamente relazioni su eventi di particolare rilevanza;
- trasmettere le relazioni di cui ai punti precedenti ai presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato CR e del Consiglio di Amministrazione, nonché all'Amministratore Delegato;
- assicurare la verifica dei sistemi informativi rispetto ai principi e *standard* internazionali in materia a quanto previsto da norme, regolamenti e/o politiche aziendali.

Si precisa che la Funzione *Internal Audit* non ha alcuna responsabilità operativa o autorità sulle attività oggetto di *audit* e riporta gerarchicamente al Consiglio di Amministrazione.

L'indipendenza della Funzione è, inoltre, assicurata attraverso la segregazione, a livello funzionale, delle relative risorse dalle altre funzioni del Gruppo. Laddove l'indipendenza fosse compromessa, il *chief* della Funzione deve riportare al Consiglio di Amministrazione i dettagli di tale compromissione.

Allo scopo di limitare i condizionamenti all'indipendenza o all'obiettività e garantire l'indipendenza della Funzione, il Consiglio di Amministrazione attua specifiche misure di tutela, quali la valutazione periodica delle linee di riporto e delle responsabilità e l'attuazione di processi alternativi al fine di ottenere l'*assurance* sulle ulteriori aree di responsabilità della Funzione.

Il Consiglio di Amministrazione del 13 dicembre 2024 ha approvato il Piano Audit 2025, già sottoposto all'esame del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale in data 28 ottobre 2024.

Si precisa che, nel corso dell'Esercizio, non si sono verificati eventi di particolare rilevanza che hanno richiesto una specifica relazione del responsabile della Funzione.

9.6. Organismo di vigilanza ai sensi del Modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001

Si rimanda al paragrafo 9.0.2 per ciò che concerne il Modello e al paragrafo 9.9 che segue per quanto riguarda l'Organismo di vigilanza.

9.7. Revisore

Su proposta Collegio Sindacale, l'Assemblea della Società, riunitasi in data 27 febbraio 2023, ha conferito l'incarico di revisione legale alla società PricewaterhouseCoopers S.p.A. (PwC), con sede in Milano, piazza Tre Torri 2, c.f. p. IVA 12979880155, numero di iscrizione al Registro dei Revisori Legali 119644, per un periodo di nove anni (dall'esercizio 2023 all'esercizio 2031 inclusi).

PwC è altresì incaricato di rilasciare l'attestazione di conformità relativa alla rendicontazione di sostenibilità.

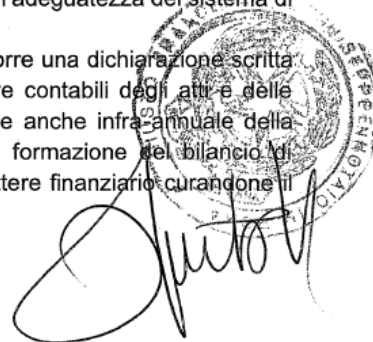
9.8. Dirigente preposto e altri ruoli e funzioni aziendali

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 27 febbraio 2023, ha nominato il CFO del Gruppo, l'Ing. Laurence Lewis Van Lancker, quale Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ai sensi dell'art. 154-bis TUF. L'Ing. Van Lancker è stato valutato come soggetto idoneo a rivestire tale carica, possedendo tutti i requisiti richiesti, tra i quali una significativa esperienza professionale nel settore economico contabile e finanziario, nonché i requisiti di onorabilità previsti per gli amministratori e l'assenza di impedimenti a rivestire la carica. Contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha approvato un regolamento volto a fornire indicazioni procedurali, organizzative e di carattere generale, finalizzate a definire il ruolo e le funzioni attribuite al Dirigente Preposto secondo le previsioni statuarie e di legge, nonché descrivere i principali flussi informativi e le modalità di coordinamento delle attività tra tale figura e gli altri e gli organi amministrativi e di controllo della Società.

Il Dirigente Preposto è dotato di adeguati poteri e mezzi, tali da consentire l'efficace esercizio delle sue funzioni e dei compiti attribuitigli ai sensi della normativa vigente. Infatti, il Dirigente Preposto ha il potere di:

1. richiedere, all'interno della Società e delle società rientranti nel perimetro di consolidamento: (a) ogni informazione di natura amministrativa e contabile e di sostenibilità utile per la formazione del bilancio d'esercizio, della relazione semestrale, del bilancio consolidato e delle altre relazioni infra-annuali e della rendicontazione di sostenibilità; (b) ogni informazione di carattere gestionale legata ad eventi che possano in qualsiasi modo influenzare in misura significativa l'andamento e il risultato della gestione della Società e delle Società rientranti nel perimetro;
2. redigere, di concerto con le funzioni aziendali interessate, le procedure aziendali relative ai processi afferenti alle aree sottoposte alla sua diretta responsabilità, incluse le attività relative a processi gestionali trasversali rilevanti ai fini dei compiti e delle responsabilità assegnatigli, anche modificando quelle esistenti;
3. proporre modifiche inerenti al Sistema di Controllo Interno relativamente a qualunque processo aziendale che abbia impatto diretto o indiretto sulla formazione del bilancio di esercizio, della relazione semestrale, del bilancio consolidato, della rendicontazione di sostenibilità e più in generale sull'informativa contabile, finanziaria e di sostenibilità della Società e delle società rientranti nel perimetro di consolidamento, inclusi gli aspetti relativi ai rispettivi sistemi informatici;
4. svolgere verifiche e controlli su qualunque processo/procedura della Società e delle società rientranti nel perimetro di consolidamento che abbia impatto diretto o indiretto sulla formazione del bilancio di esercizio, della relazione semestrale, del bilancio consolidato, della rendicontazione di sostenibilità e più in generale sull'informativa contabile, finanziaria e di sostenibilità della Società, inclusi gli aspetti relativi ai sistemi informatici. Tali verifiche, ferme le responsabilità del Dirigente Preposto, possono essere condotte attraverso un idoneo piano di collaborazione con la funzione Internal Audit, e le altre funzioni aziendali, ovvero attraverso il ricorso a risorse esterne, nonché attivando opportune sinergie con la società di revisione legale dei conti;
5. disporre di autonomia finanziaria, nei limiti del budget approvato o al di là di tale budget, ove egli ne abbia effettuato espressa richiesta al Consiglio di Amministrazione ed in presenza di specifiche e comprovate esigenze;
6. individuare le soluzioni organizzative e procedurali idonee ad assicurare l'adeguatezza del sistema di controllo interno per l'informativa finanziaria e di sostenibilità.

Sono stati individuati, come compiti del Dirigente Preposto, quelli di: (i) predisporre una dichiarazione scritta che attesti la corrispondenza alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili degli atti e delle comunicazioni della società diffusi al mercato e relativi all'informativa contabile anche infra-annuale della stessa; (ii) predisporre adeguate procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio di esercizio, del bilancio consolidato, nonché di ogni altra comunicazione di carattere finanziario curandone il



relativo aggiornamento e favorendone la diffusione, la conoscenza ed il rispetto; (iii) predisporre un'apposita Relazione, allegata alla relazione semestrale, al bilancio di esercizio e al bilancio consolidato, che attesti: (a) l'adeguatezza e l'effettiva applicazione delle procedure amministrativo-contabili di cui sopra nel corso del periodo cui si riferiscono i documenti; (b) la conformità dei documenti ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002; (c) la corrispondenza dei documenti alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento; (d) per il bilancio di esercizio e per quello consolidato, che la relazione sulla gestione comprenda un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti; (e) per la relazione semestrale, che la relazione intermedia sulla gestione contenga un'analisi attendibile delle informazioni relative agli eventi importanti che si sono verificati nei primi sei mesi dell'esercizio e alla loro incidenza, unitamente a una descrizione dei principali rischi e incertezze per i sei mesi restanti dell'esercizio; (iv) predisporre un'apposita relazione, allegata al bilancio consolidato, che attesti che la rendicontazione di sostenibilità inclusa nella relazione sulla gestione è stata redatta: (a) conformemente agli standard di rendicontazione applicati ai sensi della direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, e del D. Lgs. 6 settembre 2024, n. 125; (b) con le specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 giugno 2020.

Sono ulteriori compiti del Dirigente Preposto quelli di: (i) valutare, unitamente al Comitato CR e sentita la società di revisione e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e di reporting di sostenibilità e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato; (ii) partecipare, ove previsto e/o richiesto, a riunioni periodiche con altri organi di controllo (Organismo di Vigilanza ex D. Lgs n. 231/01, Collegio Sindacale, ecc.) relativamente a tematiche inerenti all'informativa contabile e di sostenibilità; (iii) redigere il piano annuale delle "attività 262" e delle attività di controllo relative all'informativa di sostenibilità per la sua approvazione e al Collegio Sindacale; (iv) redigere un piano annuale delle "attività previste dalla Legge 262/2005" e delle attività di controllo relative all'informativa di sostenibilità da sottoporre al Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione e al Collegio Sindacale; (v) verificare il corretto disegno e l'effettiva operatività dei controlli previsti nelle procedure amministrativo-contabili e di formazione dei KPI di sostenibilità vigenti; (vi) curare il reporting periodico al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale relativo alle attività svolte; (vii) partecipare al disegno dei sistemi informativi che hanno impatto sulla situazione economica, patrimoniale, finanziaria e di sostenibilità della Società.

9.9. Organismo di Vigilanza

L'art. 6 del D. Lgs. 231 del 2001, al fine di escludere la responsabilità da reato nei confronti della Società, prevede, oltre all'adozione e alla concreta attuazione di Modelli di Organizzazione e Gestione, l'istituzione di un organo interno all'Emittente con il compito di controllare l'efficacia del Modello adottato.

L'Organismo di Vigilanza, per lo svolgimento dei suoi compiti, deve essere dotato sia di un autonomo potere di controllo (che consenta di vigilare costantemente sul funzionamento e sull'osservanza del Modello), sia di un autonomo potere di iniziativa, a garanzia dell'aggiornamento del Modello, al fine di assicurare un'effettiva ed efficace attuazione dello stesso.

L'autonomia dei poteri di iniziativa e controllo si intende sia come possibilità di attingere a idonee risorse finanziarie, sia come assenza di attività operative di gestione in modo da evitare la soggezione alla linea di *management*.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 27 febbraio 2023, ha nominato un organismo di vigilanza distinto dagli altri organi e preposto alla supervisione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo che rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. L'Organismo di Vigilanza è composto da:

- Avv. Francesca Rosetti – Presidente
- Gen. Stefano Baduini – Membro
- Avv. Valentina Lazzareschi – Membro interno alla Società, *Chief of Corporate & Legal Affairs*.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 26 febbraio 2025, a seguito delle dimissioni dell'Avv. Valentina Lazzareschi ha nominato, in pari dati, l'Avv. Giuseppe Marra, *Chief of Business Legal*, quale membro interno alla Società dell'OdV.

L'OdV è nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione e i membri rimangono in carica per il periodo fissato all'atto della loro nomina e comunque fino alla nomina dei loro successori. Le nomine sono rinnovabili per due volte e la nomina quale componente dell'Organismo di Vigilanza è condizionata dalla presenza dei requisiti professionali e di onorabilità, nonché dall'assenza di cause di incompatibilità.

Quanto ai compiti che l'Organismo di Vigilanza è chiamato ad assolvere, anche sulla base delle indicazioni contenute negli articoli 6 e 7 del Decreto 231/2001, possono essere riassunti come segue:

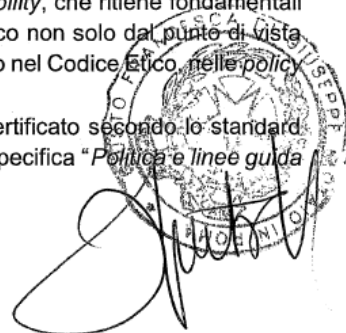
- vigilanza sull'effettività del Modello, cioè sulla coerenza tra i comportamenti concreti e il Modello istituito;
- esame dell'adeguatezza del Modello, ossia della sua reale - non già meramente formale - capacità di prevenire i comportamenti vietati;
- analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del Modello;
- effettuazione periodica di una ricognizione delle attività aziendali con l'obiettivo di individuare le aree a rischio di reato ai sensi del Decreto 231/2001 e proporre l'aggiornamento e l'integrazione, ove se ne evidenzia la necessità.

Affinché l'Organismo di Vigilanza nominato svolga i compiti per i quali è stato designato, in autonomia e indipendenza, il Consiglio di Amministrazione, al momento della approvazione del Modello, delibera un *budget* annuale da affidare all'OdV al fine di:

- verificare l'efficacia del Modello in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati di cui al Decreto 231/2001, proponendo - laddove ritenuto necessario - eventuali aggiornamenti del Modello, con particolare riferimento all'evoluzione e ai mutamenti della struttura organizzativa o dell'operatività aziendale e/o della normativa vigente;
- effettuare una verifica dei poteri autorizzativi e di firma esistenti, per accertare la loro coerenza con le responsabilità organizzative e gestionali definite e proporre il loro aggiornamento e/o modifica ove necessario;
- effettuare una verifica degli atti compiuti dai soggetti dotati di poteri di firma e della rendicontazione da questi periodicamente inviata all'organo delegante al fine di verificarne la coerenza con la missione ed i poteri attribuiti;
- prendere in considerazione tutte le segnalazioni ricevute, comprese quelle pervenute in forma anonima, e valutare le eventuali conseguenti iniziative a sua ragionevole discrezione e responsabilità, ascoltando eventualmente l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione e motivando per iscritto ogni relativa decisione assunta;
- definire il flusso informativo che gli consenta di essere periodicamente aggiornato sulle attività valutate a rischio di reato, nonché stabilire modalità di comunicazione, al fine di acquisire conoscenza delle eventuali violazioni del Modello;
- attuare, in conformità al Modello, un efficace flusso informativo nei confronti del Consiglio di Amministrazione che consenta all'OdV di riferire allo stesso in merito all'efficacia ed all'osservanza del Modello;
- promuovere, di concerto con le competenti direzioni/aree aziendali un adeguato processo formativo del personale attraverso idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Modello;
- promuovere e coordinare le iniziative volte ad agevolare la conoscenza del Modello e delle procedure ad esso relative da parte di tutti coloro che operano per conto della Società.

Con riferimento all'approccio utilizzato in materia di condotta aziendale, il Gruppo:

- promuove il rispetto dei valori etici, di integrità, trasparenza e *accountability*, che ritiene fondamentali al punto da aver previsto una specifica valutazione dei rischi di tipo etico non solo dal punto di vista della *compliance* legislativa, ma anche degli impegni espressi dal Gruppo nel Codice Etico, nelle *policy* e nelle procedure;
- adotta un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, certificato secondo lo standard internazionale UNI ISO 37001:2016. Inoltre, il Gruppo ha adottato una specifica "Politica e linee guida



Anti-Bribery & Corruption" che definisce gli impegni in tema di prevenzione della corruzione, le regole di condotta da seguire, le procedure di segnalazione delle violazioni e le attività di formazione e informazione svolte, oltre a prevedere opportune verifiche su affidabilità, profilo reputazionale e adeguatezza dei terzi con cui Lottomatica valuta di instaurare rapporti commerciali;

- in linea con quanto definito nel Modello e in ottemperanza alle disposizioni normative, dispone di un sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni di illeciti. Tale sistema, attraverso la piattaforma digitale "Piattaforma EthicsPoint" e un canale telefonico dedicato, disponibile 24h su 24h, assicura la riservatezza e la confidenzialità dei dati dei segnalanti e dei segnalati.
- adotta un approccio strutturato e consapevole nei rapporti con i fornitori, in quanto capo filiera della catena di approvvigionamento. Gli elementi chiave che vengono considerati al fine di mitigare i rischi sono: monitoraggio degli aspetti qualitativi, valutazione della capacità produttiva, aspetti reputazionali, stabilità finanziaria, incentivazione di pratiche sostenibili. Vengono analizzati altresì i rischi sociali come, ad esempio, lo sfruttamento eccessivo delle risorse, lavoro minorile, condizioni di lavoro non sicure. Inoltre, si prevede una pianificazione mensile dei pagamenti, in base alle scadenze ed alle stime da fatturare rilevanti. Settimanalmente si verifica con il budget finanziario, lato tesoreria, monitorando quanto pagato e quanto ancora da pagare, pertanto il processo standard per il controllo previsto dal dipartimento Tesoreria per monitorare i pagamenti ed evitare i ritardi.

9.10. Coordinamento tra i soggetti coinvolti nel Sistema di Controllo Interno di Gestione dei Rischi

Il coordinamento tra i soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è realizzato attraverso l'adozione di appositi regolamenti di funzionamento da parte del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati che impongono flussi di comunicazione periodica tra gli organi e le diverse funzioni affinché siano efficientemente coordinati tra loro ed interagiscano in maniera costruttiva su base continuativa.

In termini operativi, ai lavori del Comitato CR sono stati costantemente invitati a partecipare i componenti del Collegio Sindacale ed è stato invitato, inoltre, il Dirigente Preposto e CFO, il Responsabile della funzione *Internal Audit* e i componenti dell'OdV, nonché i rappresentanti della società di revisione legale.

In particolare, si sono svolte riunioni congiunte del Comitato CR, Collegio Sindacale e OdV, cui hanno preso parte anche rappresentanti della società di revisione legale e il Dirigente Preposto.

10. INTERESSI DEGLI AMMINISTRATORI E OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

Conformemente al dettato dell'art. 4, comma 1 del Regolamento Operazioni con Parti Correlate, la Società si è dotata di una "**Procedura per le Operazioni con Parti Correlate**" (la "**Procedura OPC**") adottata dal Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2023 con efficacia subordinata alla Data di Inizio delle Negoziazioni. La Procedura OPC è disponibile sul sito internet della Società al seguente indirizzo: [Lottomatica-Group-S-p-A-Procedura-OPC.pdf](#).

La Procedura OPC: (a) disciplina le modalità di individuazione delle parti correlate, definendo modalità e tempistiche per la predisposizione e l'aggiornamento dell'elenco delle parti correlate e individuando le funzioni aziendali a ciò competenti; (b) stabilisce le regole per l'individuazione delle operazioni con parti correlate in via preventiva rispetto alla loro conclusione; (c) disciplina le procedure per l'effettuazione delle operazioni con parti correlate da parte della Società, anche per il tramite di società controllate ai sensi dell'art. 93 del TUF o comunque sottoposte ad attività di direzione e coordinamento; (d) stabilisce le modalità e la tempistica per l'adempimento degli obblighi informativi nei confronti degli organi societari e nei confronti del mercato.

Nel corso dell'Esercizio, la Società, considerandosi quale "*società di recente quotazione*" ai sensi dell'art. 3, let. g, del Regolamento Operazioni con Parti Correlate e, pertanto, anche in caso di "*operazioni di maggiore rilevanza*" di cui all'art. 8 Delibera Consob n. 17221/2010, ha applicato comunque la procedura prevista per le c.d. "*operazioni di minore rilevanza*" di cui all'art. 7 del Regolamento Operazioni con Parti Correlate.

La Procedura OPC individua la Direzione Finanza e Controllo della Società quale funzione responsabile per lo svolgimento di talune attività contemplate dalla Procedura OPC. Tra le altre, la funzione responsabile ha proceduto alla redazione di un elenco delle parti correlate, presso la stessa conservato ed aggiornato almeno su base semestrale, come richiesto dalla stessa Procedura OPC.

Inoltre, la funzione responsabile, al fine di porre tutti i soggetti facenti parte del Gruppo nella condizione di assicurare l'adeguata applicazione della Procedura OPC, ha provveduto a trasmetterne il testo alle principali funzioni aziendali della Società, nonché alle funzioni che ne devono presidiare il rispetto, oltre che ai componenti dell'organo amministrativo e (ove presente) dell'organo di controllo delle società controllate e alle principali funzioni aziendali delle stesse.

Tutte le persone fisiche individuate quali parti correlate della Società hanno ricevuto un questionario da compilare, segnalando le società sulle quali esercitano il controllo, il controllo congiunto, un'influenza notevole o rivestono incarichi di dirigenti con responsabilità strategiche, nonché i loro stretti familiari e le società sulle quali questi ultimi esercitano il controllo, il controllo congiunto, un'influenza notevole o rivestono incarichi di dirigenti con responsabilità strategiche.

In aggiunta, come indicato nel precedente paragrafo 6.0, il Consiglio di Amministrazione ha costituito al suo interno un Comitato per le operazioni con Parti Correlate di cui al precedente paragrafo 6.3.

11. COLLEGIO SINDACALE

11.1. Nomina e sostituzione

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto ed in conformità alle previsioni di legge tempo per tempo applicabili, il Collegio Sindacale si compone di 3 (tre) Sindaci effettivi e 2 (due) Sindaci supplenti, eletti dall'Assemblea che ne determina altresì il compenso.

La durata in carica dei Sindaci è quella stabilita per legge; i Sindaci uscenti sono rieleggibili.

Lo Statuto prevede le medesime cause di ineleggibilità e decadenza previste dalla normativa applicabile all'Emittente, ivi inclusi i limiti al cumulo degli incarichi di amministrazione e controllo individuati dalla CONSOB, e prescrive il possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza previsti per i sindaci di società con azioni quotate. Ai fini dell'art. 1, comma 2, lettere b) e c) del decreto del Ministero della giustizia 30 marzo 2000, n. 162, lo Statuto considera strettamente attinenti all'ambito di attività della Società le materie inerenti i settori di attività della Società, nonché le materie inerenti le discipline giuridiche privatistiche, amministrative, tributarie, le discipline economiche e finanziarie e quelle relative all'economia, all'organizzazione e alla finanza aziendale.

Disposizioni statutarie che disciplinano il funzionamento del voto di lista

L'elezione dei membri del Collegio Sindacale avviene tramite il meccanismo del "voto di lista". La percentuale minima richiesta per la presentazione delle liste è quella prevista per la Società dalla normativa, anche di natura regolamentare, *pro tempore* vigente, e viene indicata nell'avviso di convocazione dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina del Collegio Sindacale.

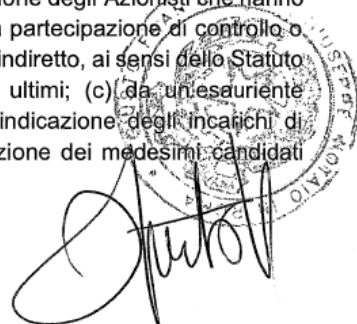
Modalità di presentazione delle liste

Ogni Azionista, nonché: (i) gli Azionisti appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile e dell'art. 93 TUF e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del, medesimo soggetto, ovvero (ii) gli Azionisti aderenti ad uno stesso patto parasociale rilevante ai sensi dell'articolo 122 TUF, ovvero (iii) gli Azionisti che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare di tempo in tempo vigente e applicabile) può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista, pena l'irricevibilità della lista. Sulla base della Determinazione di Consob n. 123 del 28 gennaio 2025, la soglia per la presentazione delle liste per l'esercizio 2025 è pari all'1,0%.

Ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Nelle liste, i candidati devono essere elencati mediante un numero progressivo e devono risultare in numero non superiore ai componenti dell'organo da eleggere. Ciascuna lista deve essere composta di due sezioni: una per la nomina dei Sindaci effettivi e una per la nomina dei Sindaci supplenti.

Le liste devono essere corredate, entro i termini previsti dagli artt. 148 e 147-ter, comma 1-bis, del TUF: (a) dalle informazioni relative all'identità degli Azionisti che hanno presentato le liste, con l'indicazione della percentuale di partecipazione complessivamente detenuta; (b) da una dichiarazione degli Azionisti che hanno presentato le liste diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretto, ai sensi dello Statuto e della normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, con questi ultimi; (c) da un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, con indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti in altre società, nonché da una dichiarazione dei medesimi candidati

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "COLLEGIO SINDACALE" and "LOTTOMATICA GROUP S.p.A." around a central emblem.

attestante il possesso dei requisiti, ivi inclusi quelli di onorabilità, professionalità, indipendenza e relativi al cumulo degli incarichi, previsti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente e dallo Statuto; (d) dalla dichiarazione con la quale ciascun candidato accetta la propria candidatura; (e) da ogni altra ulteriore o diversa dichiarazione, informativa e/o documento richiesti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente. La lista per la quale non sono osservate le statuizioni di cui sopra, è considerata come non presentata. Gli altri aspetti relativi alla presentazione, al deposito e alla pubblicazione delle liste sono disciplinati dalla normativa *pro tempore* vigente.

Meccanismo che assicuri l'equilibrio dei generi (148, comma 1-bis, TUF)

I Sindaci effettivi e i Sindaci supplenti sono nominati dall'Assemblea, nel rispetto della disciplina inerente all'equilibrio tra generi di cui all'art. 148, comma 1-bis, TUF, sulla base di liste presentate dagli Azionisti. In particolare, le liste che presentino un numero complessivo di candidati pari o superiore a 3 (tre) devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, con la finalità di garantire che la composizione dell'organo risulti conforme alla normativa applicabile.

Inoltre, qualora con le modalità di elezione di seguito illustrate non sia assicurata la composizione del Collegio Sindacale, nei suoi membri effettivi, conforme alla normativa *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi, si provvede, nell'ambito dei candidati alla carica di sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano elencati. Allo stesso tempo, le procedure di sostituzione statutariamente previste devono in ogni caso assicurare il rispetto della vigente disciplina inerente all'equilibrio tra i generi.

Disposizioni statutarie che disciplinano il funzionamento del "voto di lista"

Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

All'elezione dei Sindaci si procede come segue:

- (a) dalla lista che ha ottenuto in Assemblea il maggior numero di voti espressi sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, 2 (due) membri effettivi e 1 (un) membro supplente;
- (b) dalla lista risultata seconda per numero di voti ottenuti e che non risulti collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con gli azionisti che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti sono tratti, in base all'ordine progressivo con il quale sono elencati nelle sezioni della lista, il restante membro effettivo – che assumerà la carica di Presidente del Collegio Sindacale – e l'altro membro supplente. Nel caso in cui più liste di minoranza abbiano ottenuto lo stesso numero di voti, risulta eletto il candidato di lista, sindaco effettivo e sindaco supplente, più anziano di età;
- (c) nel caso di presentazione di un'unica lista, il Collegio Sindacale è tratto per intero dalla stessa sempre che abbia ottenuto l'approvazione della maggioranza semplice dei voti.

Nel caso in cui alla data di scadenza del termine per la presentazione delle liste sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da azionisti che risultino collegati tra loro ai sensi dell'art. 144-*quinquies*, primo comma, del Regolamento Consob 11971/1999, possono essere presentate liste sino al terzo giorno di calendario successivo a tale data. In tal caso la percentuale del capitale sociale richiesta per la presentazione della lista è ridotta alla metà.

Qualora con le modalità sopra indicate non sia assicurata la composizione del Collegio Sindacale, nei suoi membri effettivi, conforme alla disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi, si provvederà, nell'ambito dei candidati alla carica di Sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano elencati.

Possibilità statutaria di trarre dalla lista di minoranza sindaci supplenti destinati a sostituire il componente di minoranza (ulteriore rispetto all'art.144-sexies, comma 8, Reg. Emittenti)

Qualora nel corso dell'esercizio venga a mancare, per qualsiasi motivo, un Sindaco Effettivo, subentra, ove possibile, il Sindaco Supplente appartenente alla medesima lista di quello cessato ovvero, in difetto, in caso di cessazione del Sindaco tratto dalla lista risultata seconda per numero di voti (la "lista di minoranza"), il candidato collocato successivamente nella medesima.

Resta fermo che la presidenza del Collegio Sindacale rimarrà in capo al sindaco presentato dalla lista di minoranza e che la composizione del Collegio Sindacale dovrà rispettare la disciplina *pro tempore* vigente inerente all'equilibrio tra generi.

Quando l'Assemblea deve provvedere alla nomina dei sindaci effettivi e/o dei supplenti necessaria per l'integrazione del Collegio Sindacale, si procede come segue: qualora si debba provvedere alla sostituzione

di Sindaci tratti dalla lista di maggioranza, la nomina avviene con votazione a maggioranza relativa senza vincolo di lista; qualora occorra sostituire sindaci tratti dalla lista risultata seconda per numero di voti, l'Assemblea li sostituisce con voto a maggioranza relativa, scegliendoli ove possibile fra i candidati indicati nella lista di cui faceva parte il sindaco da sostituire.

Qualora l'applicazione di tali procedure non consentisse, per qualsiasi ragione, la sostituzione dei Sindaci designati dalla minoranza, l'Assemblea provvederà con votazione a maggioranza relativa, previa presentazione di candidature da parte degli azionisti; tuttavia, nell'accertamento dei risultati di questa ultima votazione non verranno computati i voti dei soci che, secondo le comunicazioni rese ai sensi della vigente disciplina, detengono, anche indirettamente ovvero anche congiuntamente con altri soci aderenti ad un patto parasociale rilevante ai sensi dell'art. 122 del TUF, la maggioranza relativa dei voti esercitabili in Assemblea, nonché dei soci che controllano, sono controllati o sono assoggettati a comune controllo dei medesimi. L'Emittente non è soggetto a norme di settore che incidano sulla composizione del Collegio Sindacale.

11.2. COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO

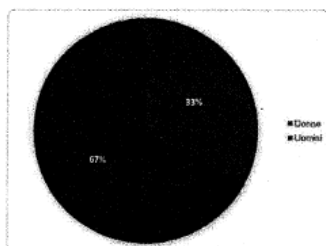
Composizione

Il Collegio Sindacale attualmente in carica, nominato dall'Assemblea riunitasi in data 15 marzo 2023, è composto da:

- Prof. Andrea Lionzo;
- Prof.ssa Veronica Tibiletti;
- Dott. Giancarlo Russo Corvace.

Il Collegio Sindacale rimarrà in carica sino alla data dell'Assemblea che approverà il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Collegio Sindacale



Il Collegio Sindacale è stato nominato prima della quotazione della Società e prima che entrasse in vigore l'attuale versione dello Statuto, che prevede modalità di elezione conformi a quelle richieste dal TUF per le società con titoli ammessi alla negoziazione su mercati regolamentari.

Si segnala che, a far data dalla chiusura dell'Esercizio e fino alla Data della Relazione, non ci sono stati ulteriori cambiamenti nella composizione del Collegio Sindacale rispetto a quanto già descritto sopra.

Con delibera del 26 luglio 2024, il Collegio Sindacale ha verificato e riconosciuto in capo ciascun Sindaco l'insussistenza di cause di ineleggibilità, decadenza e incompatibilità, unitamente alla sussistenza dei

requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dal TUF e dal Codice di Corporate Governance. In ogni caso, il Collegio Sindacale è composto da soggetti di elevata professionalità ed esperienza, come mostrano le brevi biografie contenute nell'Allegato 2 alla presente Relazione. Inoltre, anche in previsione della quotazione e dell'entrata in vigore delle previsioni statutarie sopra riferite, all'interno dell'organo di controllo è stata data adeguata rappresentazione a entrambi i generi.

Riunioni

Le riunioni del Collegio Sindacale possono tenersi anche mediante mezzi di telecomunicazione a distanza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e di tale identificazione si dia atto nel relativo verbale e sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati, scambiando se del caso documentazione; ricorrendo tali presupposti, il Collegio Sindacale si considera tenuto nel luogo in cui si trova chi presiede la riunione.

Il Collegio Sindacale può, previa comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, convocare l'Assemblea o il Consiglio di Amministrazione. I relativi poteri possono essere esercitati anche da almeno 2 (due) Sindaci effettivi in caso di convocazione dell'Assemblea, e da almeno 1 (un) Sindaco effettivo in caso di convocazione del Consiglio di Amministrazione.

Nella **Tabella 4** allegata alla presente Relazione è riportato il numero di riunioni del Collegio Sindacale cui ciascun membro ha partecipato. La tabella di seguito riportata indica invece il calendario delle riunioni del Collegio Sindacale svoltesi nel corso del 2024.



G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Totale	Durata media
1	2	1	2		1	1		1	1		1	11	2:50 ore

La percentuale di partecipazione dei membri del Collegio Sindacale è stata pari al 100%.

Dalla data di chiusura dell'Esercizio alla Data della Relazione si sono tenute 3 (tre) riunioni del Collegio Sindacale. Risultano attualmente programmate 9 (nove) riunioni totali.

Criteria e politiche di diversità

Come riferito, l'attuale Collegio Sindacale è stato nominato prima della quotazione della Società e la diversità dei propri componenti è stata assicurata dall'iniziativa dell'allora azionista unico, che ha scelto i soggetti sopra indicati con l'obiettivo di assicurare l'opportuna diversità in termini di età, genere e percorso formativo e professionale dell'organo di controllo.

L'organo di controllo risulta di fatti attualmente composto, in ossequio alla Raccomandazione 8 del Codice di Corporate Governance, per un terzo da soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.

Inoltre, durante la riunione del 15 gennaio 2024, il Collegio Sindacale ha adottato una propria Politica sulla Diversità, redatta nella consapevolezza che la valorizzazione delle diversità sia un valore ed elemento fondante della sostenibilità nel medio-lungo periodo. Il Collegio Sindacale è responsabile del monitoraggio dei risultati derivanti dall'attuazione della Politica di Diversità e del relativo aggiornamento.

La Politica sulla Diversità, con la finalità di consentire ai membri degli organi di amministrazione e controllo della Società di esercitare nel modo più efficace e virtuoso le proprie funzioni, descrive, *inter alia*, le caratteristiche ottimali della composizione del Collegio Sindacale affinché esso possa esercitare nel modo più efficace i propri compiti di vigilanza, assumendo decisioni che possano concretamente avvalersi del contributo di una pluralità di qualificati punti di vista, in grado di esaminare le tematiche in discussione da prospettive diverse.

Nello specifico, nel documento viene data evidenza del rispetto da parte della Società delle disposizioni contenute nell'art. 148 TUF e nel principio 8.P.2 del Codice di Corporate Governance in materia di diversità dell'organo, confluite all'interno dello Statuto.

La Politica sulla Diversità definisce quali criteri di diversità, oltre a quella di genere, l'età e l'anzianità di carica, nonché, con riferimento al requisito della professionalità, la diversità di prospettive e di esperienze.

Il Collegio Sindacale risulta pertanto composto da soggetti in possesso dei predetti requisiti di diversità.

Come sopra anticipato, pertanto, i membri del Collegio Sindacale differiscono sotto i seguenti aspetti:

- genere;
- età anagrafica;
- competenze e percorso formativo.

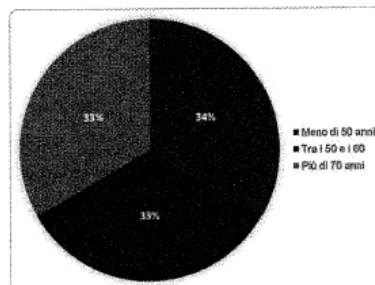
Indipendenza

L'indipendenza degli attuali membri del Collegio Sindacale è stata verificata al momento dell'accettazione del loro incarico, avvenuta prima della quotazione. Dell'accertamento del possesso dei requisiti di indipendenza è stata data pubblicità nel Prospetto di quotazione pubblicato dalla Società, e disponibile sul sito alla sezione "Documenti IPO" raggiungibile al seguente link: <https://lottomaticagroup.com/it-it/home/investors/documenti-ipo>.

In particolare, i membri del Collegio Sindacale hanno dichiarato di possedere i requisiti di indipendenza e onorabilità di cui agli art. 148, commi 3 e 4, TUF, nonché quelli di onorabilità ai sensi dell'art. 2 D.M. n. 162/2000.

Ai membri del Collegio Sindacale trova applicazione l'"Orientamento in merito al numero massimo di incarichi che possono essere rivestiti dagli amministratori e sindaci", adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2023, in forza del quale sono posti specifici limiti in linea con quelli previsti dall'art. 148-bis TUF.

Collegio Sindacale



È altresì applicabile ai sindaci la "Politica in materia di criteri qualitativi e quantitativi ai fini della valutazione dei requisiti di indipendenza, ai sensi dell'articolo 2, raccomandazione 7, primo paragrafo, lettere c) e d), del Codice di Corporate Governance" adottata dalla Società.

Con riferimento all'Esercizio, il Collegio Sindacale, nella seduta del 26 luglio 2024, ha accertato la permanenza dei requisiti di onorabilità e indipendenza in capo ai propri membri.

Si rileva che, alla Data della Relazione, non sono emerse circostanze che abbiano compromesso la permanenza dei requisiti di indipendenza e onorabilità richiesti né, per quanto a conoscenza della Società, alcuno dei componenti del Collegio Sindacale: (i) eccede i limiti al cumulo di incarichi di cui all'art. 144-terdecies del Regolamento Emittenti Consob, (ii) ha rapporti di parentela con gli altri componenti del Collegio Sindacale, con i membri del Consiglio di Amministrazione o con i principali dirigenti della Società.

Remunerazione

Il compenso dei Sindaci è determinato dall'Assemblea, tenuto conto dell'impegno loro richiesto, della rilevanza del ruolo ricoperto e delle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'Emittente.

Per quanto riguarda il compenso dei Sindaci, si rimanda alla Relazione sulla Remunerazione.

Gestione degli interessi

Poiché l'Emittente ha aderito al Codice di CG, risulta applicabile al Collegio Sindacale la Raccomandazione 37, ai sensi della quale il componente dell'organo di controllo che, per conto proprio o di terzi, abbia un interesse a una determinata operazione della Società, informa tempestivamente e in modo dettagliato gli altri componenti del medesimo organo e il Presidente del Consiglio di Amministrazione circa la natura, i termini e la portata dell'interesse.

Maggiori informazioni sui profili professionali dei membri del Collegio Sindacale e i loro attuali incarichi in altre società sono contenuti nell'Allegato 2.

11.3. RUOLO

Nel corso dell'Esercizio, il Collegio Sindacale ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, secondo i principi enunciati dalla disciplina legislativa e regolamentare applicabile.

Dunque, nell'ambito della propria attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie e sull'adeguatezza della struttura organizzativa, il Collegio Sindacale ha, *inter alia*: (a) vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sulla conformità delle scelte gestionali ai criteri di razionalità economica, (b) partecipato alle riunioni dell'organo di amministrazione e dei comitati endoconsiliari onde verificare che le azioni deliberate fossero conformi alla legge ed allo statuto sociale e non manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale, (c) ottenuto nel corso dei consigli di amministrazione informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo effettuate dalla Società; (d) scambiato informazioni con l'Organismo di Vigilanza; (e) vigilato sulla struttura organizzativa della Società e sull'adeguatezza della stessa alle relative dimensioni, complessità e caratteristiche.

Inoltre, nel contesto dell'attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e gestione dei rischi, l'organo ha: (a) vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, così come integrato con la gestione dei rischi ESG, mediante, a titolo esemplificativo la valutazione espressa dal Consiglio di Amministrazione sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società, l'esame delle relazioni del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, gli incontri periodici e l'esame della Relazione annuale del responsabile della funzione *Internal Audit*, la partecipazione alle riunioni del (e lo scambio di informazioni con) il Comitato Controllo e Rischi, gli incontri periodici e l'esame della Relazione dell'Organismo di Vigilanza, l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni aziendali. Il Collegio ha inoltre monitorato la mappatura dei rischi secondo la metodologia dell'*enterprise risk management* con i responsabili della funzione a ciò preposta.

In aggiunta, il Collegio Sindacale ha poi svolto la propria attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema amministrativo contabile, tenuto i rapporti con la società di revisione mediante la partecipazione a periodiche riunioni con gli esponenti della medesima società e vigilato sull'attuazione delle regole sul governo societario nonché sulla conformità normativa del processo di redazione della Dichiarazione di carattere non finanziario per l'anno 2023. Infine, il Collegio Sindacale ha vigilato sull'espletamento degli adempimenti correlati alla normativa in materia di prevenzione e repressione degli abusi di mercato e comunicazioni al pubblico, con

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "COLLEGIO SINDACALE" around the perimeter and "LOTTOMATICA GROUP S.p.A." in the center. The signature appears to be "G. Neri".

particolare riferimento al trattamento delle informazioni privilegiate e alla procedura per la comunicazione all'esterno della Società di dette informazioni.

12. RAPPORTI CON GLI AZIONISTI E GLI ALTRI STAKEHOLDER RILEVANTI

Accesso alle informazioni

La Società ha istituito un'apposita sezione nel proprio sito *internet* denominata "*Investors*", facilmente individuabile ed accessibile, nella quale sono state e saranno messe a disposizione le informazioni e i documenti concernenti l'Emittente, consultabili sia in italiano sia in inglese, che rivestono rilievo per i propri Azionisti, in modo da consentire a questi ultimi un esercizio consapevole dei propri diritti. In particolare, Lottomatica pubblica sul proprio sito *internet*: (i) informazioni di carattere economico-finanziario (quali bilanci, relazioni semestrali e trimestrali, presentazioni alla comunità finanziaria, andamento delle negoziazioni nelle borse valori delle azioni emesse da Lottomatica, e, se ritenuto opportuno anche stime degli analisti e rating assegnati dalle agenzie di *rating*), sia (ii) dati e documenti aggiornati di interesse per la Comunità Finanziaria (quali comunicati stampa price sensitive, titoli obbligazionari in circolazione e programmi di emissioni obbligazionarie, composizione dell'azionariato).

Nel proprio sito *internet*, l'Emittente ha, inoltre, istituito un'ulteriore apposita sezione, facilmente individuabile ed accessibile, dedicata alla "*Governance*" contenente lo Statuto, la documentazione predisposta per le assemblee dei soci, le comunicazioni in materia di *internal dealing*, la Relazione sul sistema di governo societario e gli assetti proprietari e la Relazione in materia di remunerazione, informazioni in merito alla composizione degli organi sociali di Lottomatica e ogni tipo di informazione relativa al sistema di governo societario, la cui pubblicazione è prevista dalla normativa applicabile.

Con riferimento alla diffusione e stoccaggio delle informazioni regolamentate di cui all'art. 113 del TUF, si ricorda che la Società, per la trasmissione e lo stoccaggio delle Informazioni Regolamentate, si avvale del sistema 1INFO SDIR, gestito da Computershare S.p.A., autorizzato da CONSOB.

La funzione *Investor Relations* della Società cura i rapporti con gli investitori, provvedendo a una corretta, continua e completa comunicazione e con gli analisti finanziari che seguono la Società nonché con gli investitori istituzionali.

Detta funzione organizza periodici incontri, anche tramite il collegamento telefonico o in video-conferenza, aventi ad oggetto l'informativa economico finanziaria periodica e la documentazione illustrata in detti incontri è, contemporaneamente, messa a disposizione del pubblico nel sito della Società e trasmessa e stoccata sul mercato tramite 1INFO SDIR e pertanto resa disponibile anche presso Borsa Italiana.

A fare data dal 29 aprile 2024, la funzione di *Investor Relator* della Società è ricoperta dal Dott. Mirko Senesi che ha sostituito la Dott.ssa Alice Annalisa Poggioli, nominata il 27 luglio 2023.

I riferimenti dell'*Investor relator* sono i seguenti: ir@lottomatica.com; +39 06 41 47 108.

L'Emittente si è sempre adoperato al fine di rendere tempestivo ed agevole l'accesso alle informazioni che rivestono rilievo per i propri Azionisti, evidenziando ad esempio la loro pubblicazione sul proprio sito *internet*.

Dialogo con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti

La Società crede fortemente nell'importanza di impegnarsi in una comunicazione trasparente, tempestiva, attiva e costruttiva con gli Investitori, inclusi gli azionisti e obbligazionisti, con analisti finanziari, agenzie di rating, e altri interlocutori finanziari.

In conformità alla Raccomandazione 3 del Codice di Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato e adottato, con delibera del 27 febbraio 2023, la "*Politica di Dialogo con la Generalità degli Azionisti e la Comunità Finanziaria*" (di seguito la "*Politica di Dialogo*"), allo scopo di conformare le regole di governo societario e di gestione del dialogo con gli Azionisti ai principi sanciti dal Codice di Corporate Governance. In data 29 luglio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha approvato alcune modifiche alla *Politica* volte ad adeguare il testo originariamente adottato al settore in cui opera la Società e alle tipologie di investitori con cui si interfaccia periodicamente. In particolare, le modifiche apportate sono state finalizzate: (i) a una migliore definizione dei ruoli dei soggetti preposti al dialogo con investitori e comunità finanziaria: Il Presidente, l'Amministratore Delegato, il *Chief Financial Officer* e l'*Head of Investor Relations, Capital Markets and M&A*, (ii) a una razionalizzazione dei contenuti e delle modalità del dialogo con gli investitori alla luce dell'esperienza accumulata durante il primo anno di quotazione e (iii) al recepimento della raccomandazione contenuta nella lettera del Presidente del Comitato di Corporate Governance contemplando

un approccio proattivo finalizzato al coinvolgimento e all'inclusione degli stakeholders maggiormente rilevanti: ovvero, dipendenti, business partners, clienti e comunità locali.

La Politica di Dialogo intende perseguire l'obiettivo di avere una comunicazione trasparente, tempestiva, attiva e costruttiva con gli Investitori, inclusi gli Azionisti e Obbligazionisti, con analisti finanziari, agenzie di rating, e altri interlocutori finanziari, quale strumento funzionale a garantire il successo sostenibile della Società, che si sostanzia nella creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli Azionisti, tenendo conto degli interessi di tutti gli altri stakeholder e gli impatti che il proprio operato può avere a livello ambientale, sociale ed economico.

La Politica di Dialogo con la Generalità degli Azionisti e la Comunità Finanziaria è consultabile sul sito della Società, al seguente link: [Lottomatica-Group-S-p-A-Politica-gestione-dialogo-azionisti_final_ITA.pdf](#).

Le modalità di comunicazione variano a seconda degli *stakeholder*, delle loro caratteristiche, così come allo scopo e alla natura del loro coinvolgimento nell'attività della Società e del Gruppo che a essa fa capo.

La Società assicura flussi informativi strutturati verso categorie qualificate di *stakeholder*, e verso gli analisti finanziari e gli investitori istituzionali, con cui promuove e persegue attivamente e/o accetta il dialogo – sulla scorta di una valutazione discrezionale effettuata in termini di ragionevolezza e buona fede, e nella misura in cui ritenga che il dialogo rappresenti un'opportunità costruttiva di migliore reciproca comprensione.

Lottomatica ha istituito **strutture aziendali dedicate alla gestione delle interazioni con gli investitori istituzionali**.

Le attività di *engagement* sono coordinate dalla **Direzione Investor Relations** - collocata nell'ambito della funzione Finance, Control & Credit e contattabile via mail o telefonicamente ai recapiti sopra indicati e riportati nella sezione "Contatti IR" del sito dedicata agli Investitori. Questa opera quale principale punto d'accesso per le richieste di contatto, e provvede a interagire su base continuativa con gli investitori istituzionali, nonché con gli analisti finanziari e le agenzie di rating. Le richieste pervenute a soggetti/funzioni diversi dalla Direzione Investor Relations sono trasferite e gestite da IR.

IR si avvale di diversi strumenti di comunicazione e dispone di una propria mailing list alla quale è possibile iscriversi tramite richiesta. Anche attraverso la mailing list vengono tempestivamente inviati comunicati stampa e presentazioni trimestrali, non appena la Società abbia completato gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in termini di diffusione tra il pubblico delle informazioni.

La responsabilità del dialogo con gli Investitori, attuali e potenziali, o con le organizzazioni di essi rappresentative, compete all'AD. L'Amministratore Delegato provvede a guidare lo svolgimento degli incontri, delle conference call dei risultati e dei roadshow, supportato dal Chief Financial Officer e da IR. L'AD si avvale, all'occorrenza, del supporto di altri top manager della Società competenti sulle materie che formano oggetto di trattazione.

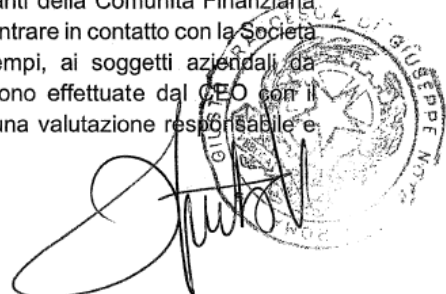
In relazione a tematiche di corporate governance e remunerazione, il **Presidente del Consiglio di Amministrazione** e l'AD agiscono di concerto e possono, ove ritenuto utile e/o necessario, coinvolgere altri membri del Consiglio di Amministrazione, previo confronto con i diretti interessati per accertarne l'effettiva disponibilità e comunque valutare congiuntamente opportunità e modalità dell'iniziativa.

Il Presidente assicura inoltre che l'intero organo di amministrazione sia informato sugli sviluppi e sui contenuti delle varie interazioni avvenute con gli investitori.

La funzione *Corporate and Legal Affairs* provvede a coordinare, analizzare e gestire le relazioni e i contatti con gli Azionisti per gli aspetti connessi allo svolgimento delle assemblee degli Azionisti, all'esercizio dei diritti dei soci, nonché più in generale ad alcune tematiche di governo societario.

In accordo con la normativa vigente e con i principi illustrati nella Politica, non esistono limiti predefiniti di **oggetto nell'engagement** con gli Investitori, attuali e potenziali e più in generale con la Comunità Finanziaria. Tipicamente, formano oggetto del dialogo con la Comunità Finanziaria e gli altri stakeholder, (i) le strategie aziendali, (ii) le performance finanziarie e non finanziarie, (iii), tematiche regolatorie ed ESG, (iv) le tematiche relative alla corporate governance, (v) le politiche di remunerazione e (vi) il sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

La Società accoglie con favore le iniziative degli Investitori e dei rappresentanti della Comunità Finanziaria volte ad avviare l'instaurazione di un dialogo. A tal fine, gli interessati possono entrare in contatto con la Società attraverso i canali indicati nella presente Politica. Le scelte rispetto ai tempi, ai soggetti aziendali da coinvolgere e alle forme del confronto (modalità e contenuti del dialogo) sono effettuate dal CEO con il supporto del Chief Financial Officer e di IR, di volta in volta, sulla scorta di una valutazione responsabile e

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "LOTTOMATICA GROUP S.p.A." around the perimeter and "REGISTRO" at the bottom. The signature appears to be "Giuseppe Neri".

realistica dell'oggetto e della finalità dell'interlocuzione, anche alla luce di precedenti iniziative di engagement con la Società, fermo restando il coordinamento del CEO con il Presidente del Consiglio di Amministrazione sulle tematiche previste nel precedente punto.

Lottomatica mantiene anche una interlocuzione su base continuativa con gli analisti finanziari e le agenzie di *rating*, fornendo loro ogni utile chiarimento sulle tematiche di relativo interesse.

Investitori ed esponenti della Comunità Finanziaria possono richiedere informazioni e comunicare le proprie opinioni contattando IR. IR si adopererà per garantire che sia fornito tempestivo riscontro a tutte le richieste appropriate formulate dagli Investitori, nel rispetto dei principi generali definiti dalla relativa Politica, delle disposizioni aziendali in materia di *market abuse* e della relativa normativa in vigore.

Pur in presenza di un'ampia diversificazione di strumenti e occasioni di interazione, l'Assemblea degli Azionisti rimane un'importante occasione di dialogo tra gli Azionisti e gli esponenti della Società. In occasione dell'Assemblea, le risposte alle domande formulate da parte degli Azionisti sono fornite dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e dal CEO, avvalendosi all'occorrenza del supporto del *top management* della Società che partecipa ai lavori assembleari, oppure rese pubbliche con gli altri mezzi previsti dalla normativa. I risultati delle attività di *stakeholder engagement* sono tenuti in considerazione dal Gruppo nella definizione delle decisioni strategiche e nel modello di business. In particolare, l'identificazione degli interessi e delle opinioni dei portatori di interesse attraverso l'analisi di rilevanza consente di definire gli impatti più rilevanti del Gruppo Lottomatica, e di conseguenza le tematiche di sostenibilità rilevanti, condizionando la strategia e il modello aziendale. Tale processo è maggiormente dettagliato nell'Obbligo di Informativa IRO-1. Il Consiglio di Amministrazione viene informato degli interessi degli *stakeholder* regolarmente, almeno annualmente in occasione delle revisioni del processo di doppia rilevanza, garantendo un'azione tempestiva volta all'allineamento degli interessi e uno sviluppo continuo della strategia e del *business* di Lottomatica.

Inoltre, la Società promuove attivamente il coinvolgimento e l'ascolto dei lavoratori attraverso strumenti che favoriscono il dialogo e la partecipazione. Il percorso di *on boarding* per i nuovi assunti include diversi momenti di confronto con HR, come il *Personal Onboarding Day*, il *Lunch with HR*, il *Monthly Onboarding Day*, e molti altri, oltre a strumenti digitali come *survey* e questionari per raccogliere *feedback* continui. Viene anche somministrata una *pulse survey* annuale e le *exit interview* vengono utilizzate per raccogliere informazioni sulle motivazioni di chi lascia l'azienda. A livello formativo, i dipendenti compilano schede di valutazione sulla qualità dei corsi e sull'efficacia delle competenze apprese. Inoltre, vengono effettuate interviste sul rischio da stress lavoro-correlato e i lavoratori partecipano attivamente alle prove d'emergenza. L'azienda valorizza anche il contributo dei lavoratori, utilizzando strumenti come la *Box of Ideas*, che consente di raccogliere proposte tramite un box fisico o attraverso il servizio Yammer.

La responsabilità operativa del coinvolgimento dei lavoratori è affidata al dipartimento HR, che coordina le varie attività attraverso le sue diverse aree. Il *Chief People Officer* ha il compito di garantire che l'inclusione della forza lavoro avvenga in modo strutturato, assicurando che le politiche HR siano in linea con gli obiettivi aziendali.

13. ASSEMBLEE

Ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto, l'Assemblea si costituisce e delibera su tutti gli argomenti di sua competenza per legge e ai sensi dello Statuto. Le deliberazioni dell'Assemblea, prese in conformità alla legge e allo Statuto, obbligano tutti gli Azionisti, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

Ai sensi dell'art. 8 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione può stabilire, conformemente e nei limiti delle disposizioni normative *pro tempore* vigenti, che l'Assemblea si tenga esclusivamente tramite mezzi di telecomunicazione, omettendo l'indicazione del luogo fisico di svolgimento della riunione e dandone comunicazione esplicita nell'avviso di convocazione.

L'Assemblea ordinaria e l'Assemblea straordinaria si tengono, di regola, in unica convocazione come previsto dalla legge. Il Consiglio di Amministrazione può tuttavia stabilire, qualora ne ravvisi l'opportunità e dandone espressa indicazione nell'avviso di convocazione, che l'Assemblea ordinaria e straordinaria si tengano a seguito di più convocazioni.

Il diritto di intervento e di voto in Assemblea è regolato dalle disposizioni di legge e regolamentari *pro tempore* vigenti.

Coloro ai quali spetta il diritto di voto possono farsi rappresentare in Assemblea ai sensi di legge, mediante delega rilasciata secondo le modalità previste dalla normativa vigente. La delega può essere notificata alla Società anche in via elettronica, secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione.

La Società ha la facoltà di non nominare il rappresentante designato ai sensi del TUF.

Ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, l'Assemblea è presieduta dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal vicepresidente (se nominato e presente); in mancanza, l'Assemblea elegge il proprio Presidente.

Il presidente dell'Assemblea è assistito da un Segretario, anche non Azionista, designato dagli intervenuti e può nominare uno o più scrutatori. Nei casi previsti dalla legge o quando è ritenuto opportuno dal Presidente, il verbale è redatto da un notaio scelto dal Presidente, con funzione di segretario.

Le deliberazioni dell'Assemblea devono constare da verbale, redatto in conformità alla normativa tempo per tempo vigente e sottoscritto dal Presidente e dal Segretario o dal notaio scelto dal Presidente.

L'Assemblea degli Azionisti svoltasi in data 27 febbraio 2023 ha adottato un Regolamento delle assemblee degli azionisti per disciplinare lo svolgimento dell'Assemblea ordinaria e straordinaria e, in quanto compatibile e qualora siano emesse obbligazioni, delle assemblee degli obbligazionisti della Società. Il Regolamento ha ad oggetto profili inerenti: l'intervento, partecipazione e assistenza in Assemblea; la verifica della legittimazione all'intervento in Assemblea e l'accesso ai locali della riunione; la costituzione dell'assemblea e apertura dei lavori; le modalità di trattazione dell'ordine del giorno; le modalità di intervento e di replica; i casi di sospensione e di rinvio dell'Assemblea; i poteri del Presidente; il dettagliato svolgimento delle operazioni di votazione.

Il testo è reperibile sul sito internet dell'Emittente al seguente link: <https://lottomaticagroup.com/it-it/home/regolamento-delle-assemblee-degli-azionisti>.

Nel corso dell'Esercizio, l'Assemblea si è riunita in data 9 aprile 2024, in sede ordinaria, per approvare il bilancio dell'esercizio 2023, la distribuzione del dividendo nonché la Politica di Remunerazione e, in sede straordinaria, per approvare le modifiche allo Statuto afferenti:

- al mutamento del testo dell'art. 13, paragrafo (vi), allo scopo di allineare le previsioni statutarie sulla lista proposta dal Consiglio di Amministrazione alle prassi di mercato;
- al mutamento del testo dell'art. 15, paragrafo (ii), per assicurare maggior flessibilità nella convocazione del Consiglio di Amministrazione nelle limitate ipotesi di riunioni convocate d'urgenza, di solito in prossimità della finalizzazione di importanti operazioni;
- all'introduzione di un nuovo paragrafo (v) all'art. 15, per introdurre la fattispecie del c.d. "Consiglio di Amministrazione totalitario", che consente una valida riunione dell'organo amministrativo alla presenza della maggioranza dei suoi componenti, posto che tutti i membri siano stati informati e nessuno si sia opposto allo svolgimento dell'incontro;
- all'art. 17, primo periodo, per tenere conto dell'introduzione del nuovo paragrafo (v) all'art. 15.

L'Assemblea si è svolta mediante la partecipazione in via esclusiva del Rappresentante designato ai sensi del combinato disposto dell'articolo 135-undecies del TUF e dell'art. 106 del D. L. n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. "Decreto Cura Italia"), convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, nel testo da ultimo aggiornato in forza del D. L. n. 215 del 30 dicembre 2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 18 del 23 febbraio 2024.

L'intero Consiglio di Amministrazione e l'intero Collegio Sindacale sono intervenuti in Assemblea.

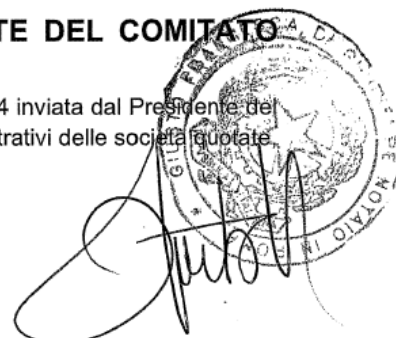
Il verbale dell'Assemblea nonché la documentazione messa a disposizione degli Azionisti sono conservati sul sito internet della Società nella sezione dedicata all'Assemblea degli Azionisti.

14. CAMBIAMENTI DALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO DI RIFERIMENTO

Non si sono verificati cambiamenti nella struttura di *governance* della Società a far data dalla chiusura dell'Esercizio, eccetto per quanto eventualmente già indicato nelle sezioni precedenti.

15. CONSIDERAZIONI SULLA LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO PER LA CORPORATE GOVERNANCE

Le raccomandazioni per l'anno 2025, formulate nella lettera del 17 dicembre 2024 inviata dal Presidente del Comitato Italiano per la Corporate Governance ai Presidenti degli organi amministrativi delle società quotate.



sono state esaminate dal Consiglio di Amministrazione della Società nella seduta del 5 febbraio 2025, nonché dal Comitato ESG, dal Comitato per le Nomine e la Remunerazione e dal Comitato Controllo e Rischi.

La prima raccomandazione formulata dal Comitato Italiano per la Corporate Governance riguarda la **completezza e tempestività dell'informazione pre-consiliare**. Il Comitato ha infatti invitato gli emittenti a fornire tutte le informazioni utili sulle modalità di applicazione della Raccomandazione 11 del Codice di Corporate Governance, tenendo conto che la mancata determinazione dei termini per l'invio preventivo dell'informativa al Consiglio e ai Comitati e/o la mancata informazione sull'effettivo rispetto dei termini e/o la previsione, nel regolamento del Consiglio o adottata nelle prassi, della possibilità di derogare alla tempestività dell'informativa per ragioni di riservatezza possono configurare la disapplicazione della Raccomandazione 11 del Codice.

La Società ritiene di aver soddisfatto la Raccomandazione del Comitato, posto che i Regolamenti del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari stabiliscono tempistiche precise per la trasmissione della documentazione (3 giorni prima della seduta per le riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Operazioni con Parti Correlate, 5 giorni prima della seduta per le riunioni dei restanti Comitati). Il Consiglio di Amministrazione ha osservato di non avere adottato disposizioni espresse che limitano l'informativa pre-consiliare per ragioni di riservatezza e che non vi sono stati casi nei quali l'informativa sia stata influenzata o alterata per simili ragioni. Il Regolamento del Consiglio di Amministrazione richiama piuttosto gli Amministratori al rispetto dei loro doveri di riservatezza circa il contenuto di documenti ottenuti e le notizie apprese nello svolgimento del proprio ufficio.

L'organo di amministrazione ha ritenuto, con riferimento all'Esercizio, di trovarsi in una posizione di sostanziale rispetto delle norme di condotta segnalate nella lettera con riguardo all'informativa pre-consiliare. Come già anticipato nel precedente paragrafo 4.4, si precisa che, al fine di consentire un'adeguata ed esaustiva trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, la convocazione e la documentazione rilevante viene solitamente inviata al Consiglio di Amministrazione almeno 5 giorni prima della riunione.

La seconda raccomandazione formulata dal Comitato Italiano per la Corporate Governance riguarda la **trasparenza ed efficacia della Politica di Remunerazione**. Il Comitato ha invitato le società a fornire tutte le informazioni utili sulle modalità di applicazione della Raccomandazione 27 del Codice di Corporate Governance in materia di politica di remunerazione degli amministratori esecutivi e del *top management*, tenendo conto che la previsione nella politica di remunerazione di componenti variabili legate a generici obiettivi di sostenibilità di cui non si forniscono gli specifici parametri di valutazione e/o di erogazioni straordinarie una *tantum* di cui non sono identificati natura e obiettivi e non sono definite adeguate procedure deliberative può configurare la disapplicazione della Raccomandazione 27 del Codice. La Società ritiene di aver soddisfatto tale Raccomandazione fornendo le informazioni richieste nell'ambito della Relazione sulla Remunerazione e sui compensi corrisposti disponibile nella sezione del sito internet della Società dedicata all'Assemblea degli Azionisti.

La terza raccomandazione elaborata dal Comitato riguarda il **ruolo esecutivo del Presidente**. Il Comitato ha invitato le società a fornire tutte le informazioni utili sulle modalità di applicazione della Raccomandazione 4 del Codice di Corporate Governance, tenendo conto che la mancanza di una spiegazione adeguatamente argomentata della scelta di attribuire al Presidente rilevanti deleghe gestionali (sia esso il CEO o meno) può configurare una disapplicazione della Raccomandazione 4 del Codice. Il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto non applicabile all'Emittente la già menzionata Raccomandazione posto che il Presidente del Consiglio di Amministrazione non ha deleghe esecutive.

ALLEGATO 1

Andrea Moneta è *Senior Advisor* per l'Italia e *Operating Partner Financial Services* di Apollo Global Management dal 2015.

In queste vesti, promuove e coordina le attività di Apollo nel mercato italiano e fa parte dei Consigli di Amministrazione delle società affiliate e/o appartenenti al medesimo portafoglio, tra cui Athora Italy (dove ricopre il ruolo di presidente non esecutivo) e Reno De Medici S.p.A. (presidente).

Prima di entrare in Apollo, Andrea Moneta ha lavorato, tra l'altro, come: membro esecutivo del consiglio di amministrazione e amministratore delegato EMEA per Aviva Plc; *Group Deputy CEO*, amministratore delegato *Central and Eastern Europe*, *CEO Private Banking and Asset Management* e *Group CFO* per UniCredit S.p.A., nonché come responsabile della pianificazione strategica per la Banca Centrale Europea.

Ha inoltre ricoperto incarichi esecutivi e non esecutivi in oltre 35 società quotate e non quotate in diversi Paesi dell'Europa occidentale, della CEE, dell'Ucraina, della Russia, della Turchia e del Medio Oriente.

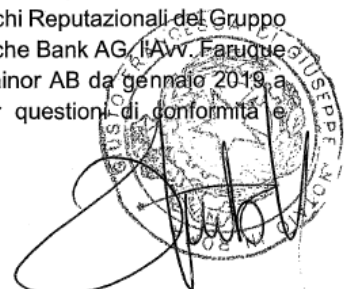
Andrea Moneta ha conseguito la laurea con lode in Scienze Politiche ed Economiche e in Economia Aziendale presso l'Università Federico II ed è qualificato come Dottore Commercialista (Ministero dell'Università e della Ricerca) e Revisore Contabile (Ministero della Giustizia).

Guglielmo Angelozzi è entrato in Lottomatica (allora Gamenet) nell'agosto 2014 come Amministratore Delegato. Ha ricoperto il ruolo di Presidente dell'Associazione Concessionari Statali di Gioco (ACADI, Confindustria) da luglio 2015 a maggio 2018. In precedenza, Guglielmo Angelozzi ha ricoperto il ruolo di Amministratore Delegato e Vicepresidente Senior per le macchine da gioco e l'*online* per alcune controllate della società ora denominata IGT. L'Ing. Angelozzi ha maturato una rilevante esperienza in consulenza direzionale, in Bain & Company, dove ha gestito diversi progetti nei settori dell'intrattenimento, dei media, delle tecnologie dell'informazione e della farmaceutica, ed in Andersen Consulting (ora Accenture), dove ha lavorato per clienti nel settore pubblico (istituzioni internazionali) ed ICT.

Guglielmo Angelozzi si è laureato magna *cum laude* in ingegneria informatica presso l'Università di Bologna ed ha conseguito un MBA presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'università Bocconi.

John Paul Maurice Bowtell è un amministratore con una grande esperienza nel settore di attività della Società, avendo trascorso otto anni nel settore del gioco in concessione come direttore finanziario di GVC Holdings Plc, una delle più grandi aziende di gioco regolamentato in Europa a seguito dell'acquisizione di Ladbrokes Coral Group Plc, dove per tre anni è stato presidente della controllata Eurobet, una delle più grandi aziende di gioco in concessione in Italia. In precedenza, Bowtell è stato direttore finanziario di First Choice Holidays PLC ed è diventato direttore finanziario di TUI Travel PLC dopo la fusione con First Choice Holidays PLC nel 2007. In precedenza, ha ricoperto diverse posizioni dirigenziali presso Centrica, WHSmith e Forte. Bowtell è stato amministratore non esecutivo di diverse società quotate e non quotate in UK e in Italia. È attualmente il direttore finanziario del gruppo The Travel Corporation, una società del portafoglio di private equity di Apollo e *portfolio consultant* di Alchemy, un fondo di *private equity* per situazioni speciali, di cui presiede due settori. È dottore commercialista e ha conseguito un Master presso l'Università di Cambridge.

Nadine Faruque iniziato la sua carriera nella pratica privata nel 1990 come associata presso Reid & Priest nel dipartimento di fusioni e acquisizioni a New York, prima di unirsi a Baer & Karrer a Zurigo come senior associate e successivamente partner elect, lavorando su questioni relative ai mercati internazionali dei capitali e alle istituzioni finanziarie. Nel marzo 1998, l'Avv. Faruque è entrata a far parte di Merrill Lynch International a Londra, dove ha ricoperto vari ruoli senior nell'Ufficio del General Counsel, tra cui Head of Continental Europe di Merrill Lynch International, Londra. Nell'ottobre 2008, l'Avv. Faruque è diventata General Counsel e Group Compliance Officer del Gruppo Unicredit e membro del Consiglio di Gestione del Gruppo Unicredit, nonché membro del Comitato Rischi del Gruppo e del Comitato Crediti del Gruppo. Nel dicembre 2014, l'Avv. Faruque è entrata a far parte di Deutsche Bank AG come Global Head of Compliance, nonché membro del Comitato Esecutivo del Gruppo, del Comitato Rischi del Gruppo, del Comitato Rischi Reputazionali del Gruppo e del Comitato di Gestione degli Incidenti Globali. Dopo la sua partenza da Deutsche Bank AG, l'Avv. Faruque è diventata membro del Consiglio di Sorveglianza e del Comitato Rischi di Luminor AB da gennaio 2019, a luglio 2019 e ha lavorato come consulente industriale di EQT Partners per questioni di conformità e



regolamentazione su progetti specifici. Attualmente, l'Avv. Faruque è membro del Consiglio di Amministrazione di Banco BPM S.p.A. e membro del Comitato Controlli Interni e Rischi. L'Avv. Faruque è anche membro del Consiglio Consultivo del programma MIB presso l'Università Cattolica di Milano. L'Avv. Faruque si è laureata presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Berna ed è stata ammessa all'Ordine degli Avvocati della Svizzera e di New York. L'Avv. Faruque ha inoltre conseguito un LLM (Master in Diritto) presso la Duke University School of Law (North Carolina).

Catherine Renee Anne Guillouard ha iniziato la sua carriera al Ministero delle Finanze, presso il Tesoro francese. Ha trascorso dieci anni (tra il 1997 e 2007) presso Air France dove ha ricoperto diversi ruoli, tra cui quello di CFO e di VP Flight Operations.

Ha inoltre ricoperto il ruolo di CFO e membro del comitato esecutivo del Gruppo presso Eutelsat, *leader* nel settore satellitare in Europa, Medio Oriente e Africa, per più di sei anni. Successivamente, è entrata a far parte di Rexel in qualità di CFO e vicepresidente senior del Gruppo; da maggio 2014 a febbraio 2017 ne è stata *deputy* CEO. Nominata nel 2017 con decreto del Presidente della Repubblica francese, è stata, fino a settembre 2022, presidente e amministratore delegato del gruppo RATP, un ente pubblico industriale e commerciale francese, un operatore di trasporto pubblico attivo in Francia e in altri 15 Paesi del mondo, con circa 6 miliardi di euro di ricavi e 69.000 dipendenti. Tra il 2010 e il 2019, è stata membro del consiglio di amministrazione di Technicolor, Aéroport de Paris, Engie e KPN. Attualmente, è membro del consiglio di amministrazione di Airbus S.E., nonché presidente del comitato di audit e membro del comitato etico, di conformità e di sostenibilità. È presidente del consiglio di amministrazione di Ingenico S.A. dal 30 settembre 2022. È membro del consiglio di amministrazione di Air Liquide S.A. e ne presiede il comitato di audit da maggio 2023. A novembre 2024, è stata nominata nel consiglio di amministrazione di Easy Park Group S.A.

Augusta Iannini è stata giudice in Italia. Nel corso della sua carriera nel sistema giudiziario ha ricoperto numerosi incarichi di rilievo, tra cui quelli di giudice istruttore e giudice per le indagini preliminari. Ha inoltre lavorato presso il Ministero della Giustizia come Vice Capo di Gabinetto, Direttore Generale della Giustizia Penale e Capo del Dipartimento per gli Affari di Giustizia. Dal 2012 al 2020 è stata vicepresidente dell'Autorità per la protezione dei dati personali. È autrice di numerosi articoli e ha partecipato a varie conferenze. Nel 2009 ha ricevuto il Premio Bellisario per la Giustizia. Ricopre incarichi come membro del consiglio di amministrazione di diverse società, tra le quali SNAM S.p.A. È presidente dell'*advisory board* della Fondazione Lottomatica.

Marzia Mastrogiacomo è un dirigente d'azienda con oltre 25 anni di esperienza in aziende multinazionali e nazionali in diversi settori per complessità e stakeholder: Largo Consumo, Servizi Finanziari e di Pagamento, Mercati Regolamentati e Concessioni che collaborano con le Pubbliche Amministrazioni. È stata amministratore delegato di due concessionarie di giochi pubblici del Gruppo IGT, dove era responsabile delle attività di Lotto e Gratta & Vinci. Negli ultimi anni, dopo aver seguito una formazione specifica presso la business school di Cambridge e Berkeley, Marzia Mastrogiacomo ha approfondito gli impatti e le opportunità della sostenibilità, dell'innovazione e della trasformazione digitale per le aziende. È consulente strategico con un focus specifico sull'integrazione delle tematiche ESG nelle strategie di *business*, nelle organizzazioni e nei processi operativi aziendali.

Gaia Mazzalveri ha 30 anni di esperienza nell'*Investment Banking* e nei mercati finanziari. Ha un importante *track record* in operazioni di fusione e acquisizione, ECM e DCM nel settore delle istituzioni finanziarie, avendo assistito tutte le principali società finanziarie, bancarie e assicurative, fondi di private equity, società operanti nel settore para-bancario, fondazioni bancarie e istituzioni in particolare in Italia, nonché operanti in alcuni settori industriali. È stata *co-head of Investment Banking* di Equita Sim, assistente dell'amministratore delegato del Banco Popolare, *executive director* di Morgan Stanley, Head of FIG di Mediobanca e *senior associate* di Ernst & Young. È stata inoltre membro del consiglio di amministrazione di Atlantia, Datalogic, Alba Leasing, Bormioli Rocco ed Esperia SGR. Nel 2020 è entrata a far parte di Vitale & Co. S.p.A. in qualità di *partner*.

Michele Rabà è partner del *team* di *Private Equity* di Apollo dal 2010. Da quando è entrato in Apollo, Rabà ha partecipato a diverse operazioni di *private equity*, tra cui Gala Coral, Braas Monier, Watches of Switzerland,

Nova KBM d.d., Oldenburgische Landesbank AG, Gamenet Group, Lottomatica, Reno De Medici, Allwyn AG (precedentemente nota come Sazka Entertainment AG) e Ingenico Group.

Michele Rabà è attualmente amministratore di Poseidon Holdco S.A.S. (Gruppo Ingenico), Reno De Medici S.p.A., Allwyn AG / Allwyn International a.s., Oldenburgische Landesbank AG, Biser Holdings Limited, SLS Holdco d.o.o. e Lottomatica S.p.A.

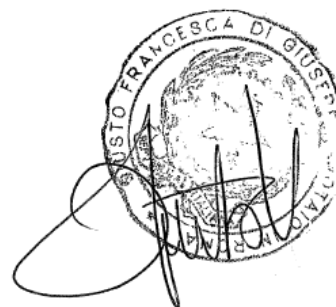
Rabà è stato membro del consiglio di amministrazione di Watches of Switzerland, Nova KBM d.d., Abanka d.d. e KBS Banka d.d., tra le altre. Prima di entrare in Apollo, Rabà ha lavorato per Goldman Sachs International nel Financial Institutions Group all'interno della divisione Investment Banking, con sede a Londra. Rabà si è laureato presso l'Università Bocconi dove ha conseguito sia la laurea in Istituzioni e Mercati Finanziari che il Master in Finanza. Nel 2019, Rabà è stato selezionato da *Private Equity News* e *Financial News* come una delle 25 stelle nascenti del *private equity* europeo.

Michael Ian Saffer è un *managing director* del team di *Private Equity* di Apollo, dove è entrato nel 2015. Attualmente è membro del consiglio di amministrazione di Lottomatica, Aspen ed Evri. Nel 2024, è stato incluso nella lista "*Rising Stars 2024*" della rivista *Private Equity News*.

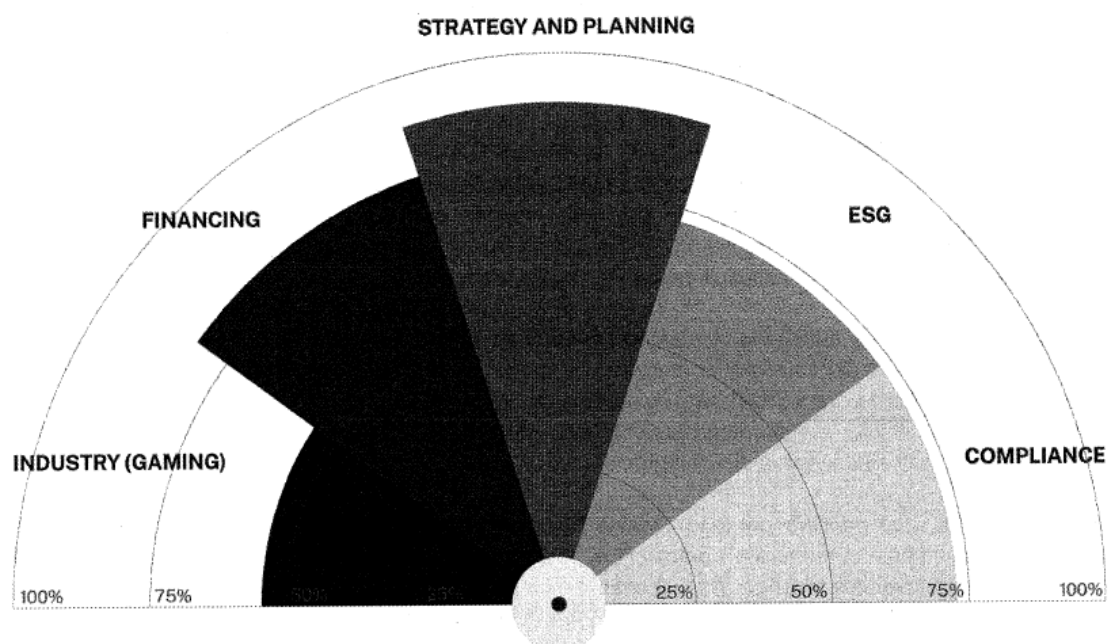
Prima di entrare in Apollo, è stato membro del gruppo M&A del Credit Suisse a Londra. Michael Saffer si è laureato in economia all'Università di Nottingham.

Yulia Shakhova è un *principal* del team *Private Equity* di Londra di Apollo, dove è entrata nel 2018. Ha partecipato attivamente in numerose operazioni di *private equity*, tra cui Gamenet, Lottomatica, Nova KBM, Summit Leasing Slovenia e Ingenico. Attualmente fa parte anche del consiglio di amministrazione di Poseidon Holdco S.A.S.; tra il 2022 e il 2024 è inoltre stata membro del consiglio di amministrazione di Summit Leasing Slovenia Holdco d.o.o. In precedenza, è stata membro del *Financial Institutions Group* di Citigroup Global Markets.

Yulia Shakhova si è laureata a pieni voti presso l'Università di Londra, nel contesto del *London School of Economics International programme*, in Banca e Finanza e ha conseguito un Master in Finanza/Asset Management presso la Brandeis International Business School.



Diffusione delle competenze all'interno del Consiglio di Amministrazione



ALLEGATO 2

Andrea Lionzo è professore ordinario di Economia Aziendale presso la Facoltà di Scienze Bancarie, Finanziarie e Assicurative dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. È Dottore Commercialista e Revisore Contabile. Ha conseguito un dottorato di ricerca in Economia Aziendale presso l'Università Ca' Foscari e un Master in Business Administration presso la Fondazione CUOA. Precedentemente, si è laureato con lode in Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Verona. I suoi principali interessi professionali e di ricerca si concentrano sui temi di *financial accounting*, *corporate governance* e *business evaluation*. È autore e coautore di numerosi libri e articoli su questi argomenti. Assiste società finanziarie e non nel campo della *business evaluation*, *compliance programs* e standard contabili. È stato membro di consigli di amministrazione, di collegi sindacali e organismi di vigilanza (ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001) di società finanziarie e non. È consulente tecnico in materia di *business valuation*, temi di natura finanziaria e standard contabili per Tribunali, Camere Arbitrali nonché per parti di procedimenti civili e penali.

È membro dell'EFRAG FR TEG (European Financial Reporting Advisory Group - Financial Reporting Technical Expert Group) e Presidente dell'EFRAG Academic Panel, nonché del Gruppo IFRS dell'OIC (*Organismo Italiano di Contabilità*) e del Consiglio di Indirizzo della Fondazione OIBR (Organismo Italiano di Business Reporting, focalizzato su ESG).

Ricopre attualmente la carica di Presidente del Collegio Sindacale di Federlegno Arredo Eventi S.p.A. e Schenker Italiana S.p.A., è membro del Collegio Sindacale di Cereal Docks S.p.A. e in Palladio Group S.p.A. Infine, ricopre la carica di Amministratore Indipendente di Payden Global SIM S.p.A.

Giancarlo Russo Corvace è iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma e al Registro dei Revisori Contabili. È membro del collegio sindacale di Reno de Medici S.p.A., Italiaonline S.p.A. e Feralpi Siderurgica S.p.A. Inoltre, è stato coinvolto nell'IPO della A.S. Roma S.p.A., nella privatizzazione di Aeroporti di Roma S.p.A., nella cessione di Biondi-Santi S.p.A. e in altre operazioni di ristrutturazione e *project financing*.

Si è laureato in Economia presso la Libera Università degli Studi Sociali di Roma e ha conseguito un *master* in Economia Aziendale presso l'Università di Torino.

Veronica Tibiletti è Professoressa Ordinaria di Economia Aziendale dell'Università di Parma dopo aver conseguito la Laurea in Economia e Commercio e un PhD in Determinazione e Comunicazione del valore nelle aziende all'Università di Parma.

È autrice di numerose pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali in materia di corporate governance e sostenibilità e relatrice a convegni in particolare sulle tematiche ESG. È membro del Comitato Editoriale di riviste internazionali. Ha partecipato a Progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN) in materia di principi contabili internazionali ed economia dei gruppi aziendali.

Membro del Comitato Tecnico Scientifico dell'Associazione "Rete italiana degli Atenei ed Enti di Ricerca per il Public Engagement – APENet", su designazione di ACRI (Associazione di Fondazioni e Casse di Risparmio). Membro della Commissione per lo Sviluppo Sostenibile di ACRI. Rappresentante dell'Università di Parma nel GdL "Università per l'Industria (U4I)", istituito dalla RUS - Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile.

È Dottore Commercialista e Revisore Legale. Ha ricoperto e ricopre tuttora cariche in organi di amministrazione e di controllo di rilevanti società e associazioni italiane. In particolare, è attualmente consigliere indipendente di CDP Real Asset SGR e Presidente del Collegio Sindacale di Fondazione Cariparma.



TABELLE

TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI ALLA DATA DEL 03.03.2025

STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE				
	N° azioni	N° diritti di voto	Mercato di quotazione	Diritti e obblighi
Azioni ordinarie (precisando se è prevista la possibilità di maggiorazione dei diritti di voto)	251.630.412	251.630.412	Euronext Milan	Diritti patrimoniali e amministrativi ai sensi di Statuto e di legge.
Azioni privilegiate	N/A	N/A	N/A	N/A
Azioni a voto plurimo	N/A	N/A	N/A	N/A
Altre categorie di azioni con diritto di voto	N/A	N/A	N/A	N/A
Azioni di risparmio	N/A	N/A	N/A	N/A
Azioni di risparmio convertibili	N/A	N/A	N/A	N/A
Altre categorie di azioni senza diritto di voto	N/A	N/A	N/A	N/A
Altro	N/A	N/A	N/A	N/A

ALTRI STRUMENTI FINANZIARI (attribuenti il diritto di sottoscrivere azioni di nuova emissione)				
	Quotato (indicare i mercati) / non quotato	N° strumenti in circolazione	Categoria di azioni al servizio della conversione/esercizio	N° azioni al servizio della conversione/ esercizio
Obbligazioni convertibili	N/A	N/A	N/A	N/A
Warrant	N/A	N/A	N/A	N/A



PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE			
Dichiarante	Azionista diretto	Quota % su capitale ordinario	Quota % su capitale votante
Sambur David Benjamin (in qualità di senior partner di Apollo Global Management, Inc. e socio unico di Gamma Management Llc, che controlla indirettamente Gamma Intermediate S.à r.l.)	Gamma Intermediate S.à r.l.	41,949% ⁸	41,949% ⁹
Morgan Stanley	MORGAN STANLEY & CO. INTERNATIONAL PLC	5,023%	5,023%
Capital Research and Management Company	Capital Research and Management Company	5,125%	5,125%
Norges Bank	Norges Bank	3,180%	3,180%

Le indicazioni circa le partecipazioni rilevanti nel capitale sono state inserite sulla base delle informazioni rese pubbliche dalle società tramite le Comunicazioni 120 e sulla base dei dati in possesso della Società alla Data della Relazione.

⁸ Si segnala che, in data 5 marzo 2025, Gamma Intermediate s.à.r.l. ha ceduto una ulteriore partecipazione pari al 10,3%. Alla data di pubblicazione della presente Relazione (27 marzo 2025) Gamma Intermediate s.à.r.l. detiene una partecipazione pari al 31,6% del capitale sociale della Società.

⁹ Vedi nota precedente.

TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Consiglio di amministrazione													
Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina (*)	In carica da	In carica fino a	Lista (presentatori) (*)	Lista (M/m) (**)	Esec.	Non-esec.	Indip. Codice	Indip. TUF	N. altri incarichi (***)	Partecipazione (****)
Presidente	Moneta Andrea	1965	12 dicembre 2019	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	-	-	0	11/11
	Angelozzi Guglielmo	1972	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	X	-	-	-	0	11/11
Amministratore delegato	Bowtell John Paul Maurice	1968	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	-	-	0	11/11
	Faruque Nadine	1960	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	1	11/11

Official stamp of the company, featuring a circular seal with the text "SOCIETA' PER AZIONI" and "GIUSEPPE MONTE". A handwritten signature is written over the stamp.

Amministratore	Guillouard Catherine Renee Anne	1965	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	-	-	3	11/11
Amministratore	Iannini Augusta	1950	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	1	10/11
Amministratore	Mastrogiacomo Marzia	1970	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	0	11/11
Amministratore	Mazzalveri Gaia	1970	27 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	X	X	0	11/11
Amministratore	Raba' Michele	1984	18 ottobre 2019	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	-	-	1	10/11

Amministratore	Saffer Ian Michael	1992	18 ottobre 2019	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	-	3	10/11
Amministratore	Shakhova Yulia	1993	9 febbraio 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	N/A	N/A	-	X	-	1	10/11
AMMINISTRATORI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO												
Amministratore	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Numero di riunioni svolte durante l'Esercizio: 11

Quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 147-ter TUF): 1,0%

NOTE

I simboli di seguito indicati devono essere inseriti nella colonna "Carica":

• Questo simbolo indica l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

◦ Questo simbolo indica il Lead Independent Director (LID).

(*) Per data di prima nomina di ciascun amministratore si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel Consiglio di Amministrazione dell'Emitente.

(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è stata presentata da azionisti ovvero dal Consiglio di Amministrazione. La colonna non è stata compilata, in quanto il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato prima della quotazione e pertanto prima che fosse applicabile alla società il sistema di elezione per lista.

(***) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore è "di maggioranza" ("M"), oppure "di minoranza" ("m"). La colonna non è stata compilata, in quanto il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato prima della quotazione e pertanto prima che fosse applicabile alla società il sistema di elezione per lista.

(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate o di rilevanti dimensioni (patrimonio netto > euro 1mln). Nell'Allegato 1 alla Relazione gli incarichi sono indicati per esteso.

(*****) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

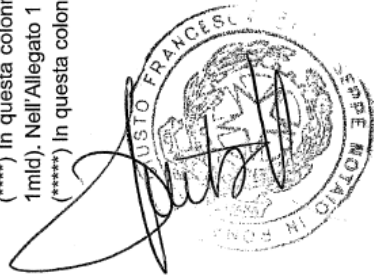


TABELLA 3: STRUTTURA DEI COMITATI CONSILIARI ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

C.d.a.		Comitato OPC		Comitato Controllo e Rischi		Comitato per le Nomine e Remunerazioni		Comitato ESG	
Carica/Qualifica	Componenti	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)
Presidente del CdA Non Esecutivo CEO	Moneta Andrea Angelozzi Guglielmo	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministratore Non Esecutivo	Bowtell John Paul Maurice	-	-	5/8	M ¹⁰	-	-	-	-
Amministratore Indipendente	Faruque Nadine	3/4	M	-	-	6/6	P	6/6	M
Amministratore Non Esecutivo	Guillouard Catherine Renee Anne	-	-	1/1	M ¹¹	-	-	6/6	M
Amministratore Indipendente	Iannini Augusta	4/4	P	9/9	M	-	-	-	-
Amministratore Indipendente	Mastrogiacomo Marzia	-	-	-	-	6/6	M	6/6	P
Amministratore Indipendente	Mazzalveri Gaia	4/4	M	9/9	P	-	-	-	-
Amministratore Non Esecutivo	Raba' Michele	-	-	-	-	6/6	M	-	-
Amministratore Non Esecutivo	Saffer Ian Michael	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministratore Non Esecutivo	Shakhova Yulia	-	-	-	-	-	-	-	-
N. riunioni svolte durante l'Esercizio:		4		9		6		6	

(*) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni dei comitati

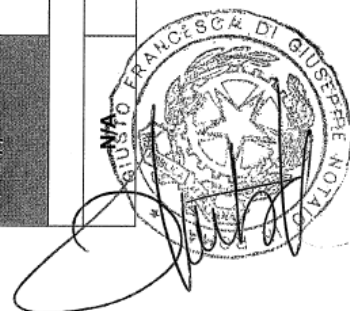
(**) In questa colonna è indicato il ruolo dei consiglieri in ciascun comitato: membro (M) o presidente (P)

¹⁰ Il consigliere è cessato dalla propria carica di membro del Comitato Controllo e Rischi in data 13 dicembre 2024.

¹¹ La consigliera è stata nominata membra del Comitato Controllo e Rischi con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 13 dicembre 2024, in sostituzione del consigliere Bowtell John Paul Maurice.

TABELLA 4: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Collegio sindacale									
Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina (*)	In carica da	In carica fino a	Lista (M/m) (**)	Indip. Codice	Partecipazione alle riunioni del Collegio (***)	Ni altri incarichi (****)
Presidente	Lionzo Andrea	1969	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Si	11/11	14
Sindaco effettivo	Russo Corvace Giancarlo	1953	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Si	11/11	18
Sindaco effettivo	Tibiletti Veronica	1978	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Si	11/11	7
Sindaco supplente	Frisullo Angela	1985	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Si	-	2
Sindaco supplente	Incollingo Alberto	1966	15 marzo 2023	3 maggio 2023	Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025	-	Si	-	11
-----SINDACI CESSATI DURANTE L'ESERCIZIO -----									
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



Numero di riunioni svolte durante l'Esercizio: 11

Quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 148 TUF): 1,0%

NOTE

(*) Per data di prima nomina di ciascun sindaco si intende la data in cui il sindaco è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel collegio sindacale dell'Emittente. Nel caso di specie, si consideri che i membri del Collegio Sindacale sono stati nominati dall'Assemblea in data 15 marzo 2023, con delibera condizionata alla quotazione della Società, avvenuta il successivo 3 maggio 2023.

(**) In questa colonna è indicato se la lista da cui è stato tratto ciascun sindaco è "di maggioranza" ("M"), oppure "di minoranza" ("m"). La colonna non è stata compilata, in quanto il Collegio Sindacale in carica è stato nominato prima della quotazione e pertanto prima che fosse applicabile alla società il sistema di elezione per lista.

(***) In questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del collegio sindacale.

(****) In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 148-bis TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob. L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144-quinquiesdecies del Regolamento Emittenti Consob.

LOTTOMatica

Lottomatica Group S.p.A.

Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti

Anno 2025

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. il 3 marzo 2025

LOTTOMATICA GROUP S.p.A.

Via degli Aldobrandeschi 300
00163 ROMA (RM)

Capitale sociale Euro 10.000.000,00
(interamente versato)

Codice Fiscale 11008400969
Iscritta al R.E.A. di Roma al n. RM – 1694552

www.lottomaticagroup.com



Sommario

Lettera del Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione	4
Premessa	6
Executive Summary	7
Sezione I	10
1 Obiettivi/Linee Guida	10
1.1 Destinatari	11
1.2 Collegamento con la strategia	11
1.3 Esperti esterni e riferimenti di mercato	12
2 Modello di Governance	12
2.1 La Governance del Gruppo Lottomatica	12
2.2 Consiglio di Amministrazione	12
2.3 Collegio sindacale	14
2.4 Comitato Nomine e Remunerazione	15
2.5 Assemblea degli azionisti	17
2.6 Relazione con gli shareholder	17
2.7 Approvazione della Politica di Remunerazione	18
3 Cambiamenti nella Politica di Remunerazione nel 2025 rispetto all'anno precedente	19
4 Remunerazione del Consiglio di Amministrazione	20
4.1 Presidente	20
4.2 Amministratori non esecutivi	20
5 Compenso del Collegio Sindacale	21
6 Remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli altri DRS	21
6.1 Remunerazione del CEO	22
6.2 Remunerazione dei DRS	31
7 Benefit	33
8 Dimissioni, cessazione o licenziamento (severance)	33
8.1 Trattamento in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro (severance) ..	33
8.2 Patti di non concorrenza	34
8.3 Altri strumenti	34
9 Altri compensi / benefit	34
10 Clawback / malus	34
11 Deroghe	35

SEZIONE II – Remunerazione e altre informazioni	36
1 Premessa	36
2 Risultati delle votazioni	36
3 Attuazione delle politiche di remunerazione per il 2024	37
4 Presidente del Consiglio di Amministrazione.....	37
4.1 Remunerazione fissa.....	37
4.2 Benefici non monetari.....	37
5 Amministratori non esecutivi.....	37
6 Collegio sindacale.....	37
7 Remunerazione dell'AD.....	38
7.1 Remunerazione fissa.....	38
7.2 Il piano di incentivazione di breve termine (STI)	38
7.3 Piano di incentivazione di lungo termine.....	39
7.4 Benefits.....	39
7.5 Pay Mix.....	39
8 Dirigenti con responsabilità strategica	40
8.1 Remunerazione fissa.....	40
8.2 Il piano di incentivazione di breve termine (STI)	40
8.3 Piano di incentivazione di lungo termine.....	41
8.4 Benefits.....	41
8.5 Pay Mix.....	41
9 Indennità e/o altri benefici concessi per la cessazione dell'incarico o del rapporto di lavoro	41
10 Applicazione di deroghe alla politica di remunerazione.....	42
11 Meccanismi di correzione ex-post della componente variabile	42
12 Pay ratio	42
13 Variazione annuale della retribuzione corrisposta e delle performance aziendali	42
Consiglio di Amministrazione	43
Collegio sindacale	43
Risultati della società.....	44
Compenso medio dei dipendenti.....	44
Pacchetto retributivo medio dei dipendenti	44
14 Tabelle della remunerazione	45



Lettera del Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione



Cari Azionisti,

Sono lieta di presentare questa relazione, che evidenzia la significativa crescita della capitalizzazione di mercato, dei ricavi e, soprattutto, del valore a lungo termine creato da Lottomatica.

Nonostante le incertezze dell'attuale contesto macroeconomico, i nostri risultati finanziari hanno superato le aspettative, confermando il Gruppo come il principale operatore nel settore del gaming in Italia e il quarto in Europa, con una leadership di mercato in tutte le aree operative.

L'Azienda ha raggiunto un traguardo straordinario con l'acquisizione di SKS365 (ora PWO), una mossa strategica volta non solo a rafforzare la nostra posizione di mercato, ma anche a incrementare la generazione di ricavi. La crescita non è derivata soltanto dall'aumento dei ricavi, ma anche dall'implementazione delle sinergie risultanti dall'ottimizzazione di sistemi e processi.

Questi sforzi hanno permesso a Lottomatica di operare in modo più efficiente e snello, creando le basi per una crescita trasformativa nel lungo periodo.

Questa crescita, descritta in dettaglio nel presente documento, costituisce il fondamento delle proposte relative all'allineamento dei pacchetti retributivi del CEO e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche ("DRS"), assicurando che siano coerenti con il valore già creato e con le prospettive di generazione di valore futuro. Questi adeguamenti proposti contribuiranno ad allineare gli interessi del management team con quelli degli azionisti.

Lottomatica rimane profondamente impegnata nella creazione di impatti ESG positivi. Il recente rating "B" assegnato da CDP sottolinea la nostra dedizione alla sostenibilità ambientale, mentre il nostro impegno per il gioco responsabile è testimoniato dall'estensione della certificazione G4 alla nostra rete di vendita diretta e dalla nostra prima certificazione di gioco responsabile all'interno della World Lottery Association (WLA), che ci ha qualificati come il primo operatore di scommesse italiano a ottenere questa distinzione.

Inoltre, Lottomatica è fortemente impegnata nella promozione della diversità e dell'inclusività all'interno dell'azienda. Il nostro impegno nella riduzione del divario retributivo di genere, ad esempio, si riflette nell'integrazione degli obiettivi di parità di genere nei sistemi di incentivazione del management.

Abbiamo recepito il feedback dei proxy advisor e degli investitori apportando importanti modifiche anche a garanzia della trasparenza e della semplicità. Questo approccio non solo rafforza la nostra governance, ma dimostra anche il nostro impegno verso un miglioramento continuo.

Nel 2024, il Comitato Nomine e Remunerazione ha:

- esaminato e adottato un peer group più in linea con le caratteristiche specifiche dell'azienda e con un focus sulla sostenibilità (per l'analisi comparativa delle retribuzioni) per il CEO e i DRS e la creazione di valore nel lungo termine;
- rivisto le componenti retributive del CEO, del CFO e degli altri DRS, adeguando l'elemento di incentivazione a lungo termine per allineare ulteriormente la remunerazione alle performance.

Desidero cogliere questa occasione per ringraziare tutti i colleghi del Comitato Nomine e Remunerazione, al Collegio Sindacale e al Presidente del Consiglio di Amministrazione per il loro costante supporto e collaborazione.

Nadine Faruque

Presidente del Comitato
Nomine e Remunerazione



Premessa

La presente "Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti", di seguito anche denominata "Relazione sulla Remunerazione" o "Relazione", approvata dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito anche la "Società" o il "Gruppo") in data 3 marzo 2025, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, è stata redatto in conformità e in applicazione delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.¹

La Relazione illustra, in modo chiaro e comprensibile:

- nella Prima Sezione, soggetta a voto vincolante da parte degli azionisti, la Politica di Remunerazione adottata per l'esercizio 2025 dal Gruppo Lottomatica per la remunerazione degli Amministratori della Società, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche del Gruppo (di seguito anche "DRS") e dei membri del Collegio Sindacale della Società, specificando le finalità generali perseguite, gli organi/soggetti coinvolti, il modo in cui essa contribuisce alla strategia della Società e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica;
- nella Seconda Sezione, soggetta a voto consultivo da parte degli azionisti, i compensi corrisposti nell'esercizio 2024 agli Amministratori e ai Sindaci, nominativamente, e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche del Gruppo Lottomatica in forma aggregata.

La politica illustrata nella presente Relazione sulla Remunerazione è inoltre adottata dalla Società in conformità alle disposizioni del Regolamento Consob n. 17221/2010 sulle operazioni con parti correlate e alla procedura sulle operazioni con parti correlate adottata dalla Società in data 5 maggio 2023.

Questa politica si ispira ai principi e alle raccomandazioni contenuti nell'Articolo 5 del Codice di Corporate Governance per le Società Quotate, approvato dal Comitato per la Corporate Governance nel gennaio 2020 ed efficace dal 1° gennaio 2021, al quale la Società ha aderito in data 27 febbraio 2023.

Le due sezioni della Relazione sono precedute da una sintesi delle principali informazioni ("Executive Summary"), con l'obiettivo di fornire al mercato e agli investitori un quadro immediatamente leggibile degli elementi chiave della Politica di Remunerazione degli Amministratori e dei Sindaci del Gruppo Lottomatica, nonché dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche del Gruppo per l'esercizio 2025.

Il testo della presente Relazione sarà messo a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società e sul sito internet della Società entro e non oltre il ventunesimo giorno antecedente la data dell'Assemblea degli Azionisti convocata per l'approvazione del Bilancio di esercizio 2024, e chiamata a esprimere una deliberazione vincolante sulla Sezione Prima e un voto consultivo sulla Sezione Seconda della Relazione sulla Remunerazione, in conformità alle disposizioni normative applicabili.²

¹ Art. 123-ter del Decreto Legislativo n. 58/98 e ss.mm.ii. ("TUF"), Art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob adottato con delibera n. 11971/99 e ss.mm.ii. ("Regolamento Emittenti Consob") e Allegato 3A - Schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento Consob, come modificato da Consob con delibera n. 21623 dell'11 dicembre 2020 al fine di recepire la Direttiva (UE) 2017/828 sul coinvolgimento a lungo termine degli azionisti ("SRD II").

² Articolo 123-ter, comma 3-ter e comma 6, rispettivamente, del TUF.

Executive Summary

I principali elementi della Politica di Remunerazione del Gruppo per il 2025 sono riportati nella tabella sottostante:

Overview

Elemento	Finalità	Principali Caratteristiche	Valori
 Remunerazione fissa	Remunera il ruolo ricoperto, per garantire una remunerazione di base adeguata e competitiva	È definita in coerenza con la complessità e le responsabilità del ruolo Considera benchmark di mercato tra i peers italiani e del gaming e assicura un adeguato livello di competitività Tiene in considerazione la performance individuale monitorata in un periodo pluriennale	Presidente del CdA: € 300.000 AD: € 1.180.000 DRS³: la remunerazione fissa è definita in base al ruolo, alle competenze e alla complessità (come misurata attraverso pesatura organizzativa effettuata da Mercer) ed alle responsabilità inerenti
 Remunerazione variabile a breve termine (STI 2025)	Remunera la performance annuale, sulla base di indicatori oggettivi e misurabili	L'Incentivo a Breve Termine (STI) è legato a obiettivi di performance annuali predefiniti ed è strutturato come segue: Gate: L'STI viene attivato solo se il Group EBITDA raggiunge o supera il valore di soglia (Gate). Se l'EBITDA è al di sotto di questa soglia, non viene corrisposto alcun STI Indicatori di performance (KPI): - Group EBITDA - Group Net Financial Debt - Sinergie (dall'integrazione di PWO) - Indicatori ESG (tre indicatori specifici) - Obiettivi specifici per i DRS Soglie e limiti massimi: Ogni KPI ha una soglia minima, al di sotto della quale non viene conferita alcuna porzione dell'STI. Il limite massimo complessivo di performance dell'STI è fissato al 200% della remunerazione fissa per il CEO, mentre per i DRS dipende dal ruolo e, in media, il limite massimo è pari al 108% della remunerazione fissa. Peso dei KPI: CEO: Group EBITDA (50%), Group Net Financial Debt (20%), Sinergie (15%), tre indicatori ESG specifici e misurabili (15%) DRS: Group EBITDA, Net Financial Debt di gruppo, Sinergie, indicatori ESG, obiettivi specifici per i DRS con pesi legati al ruolo L'STI è pagato up-front ed è soggetto a clausole di malus e clawback	CEO: - Target: 100% della remunerazione fissa - Massimo: 200% della remunerazione fissa DRS: - Target: 63% della remunerazione fissa (in media) - Massimo: 108% della remunerazione fissa (in media)

³CFO, Managing Director di Digital e Betting, Responsabile delle Relazioni Esterne e Comunicazione.





Remunerazione variabile a lungo termine

(Piano LTI 2025-27)

Remunera la performance di medio-lungo periodo sulla base di obiettivi triennali

Favorisce la convergenza di interessi verso la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine rafforzando la retention e la motivazione delle risorse chiave

Piano di Stock Option diviso in 3 cicli (piano rolling):

- Ciclo I: 2023-2025 (già allocato nel 2023)
- Ciclo II: 2024-2026 (già allocato nel 2024)
- **Ciclo III: 2025-2027 (oggetto di questa politica)**

Vesting: triennale (Ciclo III: 2025-2027)

Strike Price: €16,03

Condizioni di performance stabilite di anno in anno dal CDA per ciascun ciclo di piano

Di seguito le condizioni per il Ciclo III:

- Cumulated Operating Cash Flow vs. Business Plan approvato nel 2024 per il periodo 2025-2027 (50%)
- TSR vs Peers nel periodo (25%)
- TSR vs FTSE MIB nel periodo (25%)
- ESG Bonus/Malus (10% di aumento/diminuzione delle opzioni, a seconda del posizionamento ESG nel sottosettore del gaming)

Valori soglia per ogni indicatore: 90% del Cumulated Operating Cash Flow, top four tra i TSR dei peers, 90% del FTSE MIB TSR

Kick factor: Il numero totale di opzioni assegnate nel ciclo III viene aumentato del 40% nel caso in cui il prezzo delle azioni superi i 20€ per più di 20 giorni di negoziazione consecutivi durante il periodo di maturazione.⁴

Per i dettagli delle curve di maturazione in base ai parametri di performance sopra descritti, si rimanda alla Sezione 6.1.3

Requisiti di lock-up:

Il 40% delle azioni derivanti dall'esercizio delle opzioni sarà soggetto a un periodo di lock-up:

- 20% soggette a lock-up per 1 anno
- 20% soggette a lock-up per 2 anni

Il piano è soggetto a clausole di malus e claw-back

AD:

- Target: 97% della remunerazione fissa
- Massimo: 242% della remunerazione fissa

DRS:

- Target: 73% della remunerazione fissa (media)
- Massimo: 183% della remunerazione fissa (media)



Patti di non concorrenza

Protegge gli interessi della società a seguito dell'uscita di risorse chiave

I principali termini di non concorrenza (ad esempio, restrizioni e durata) sono specifici per ciascun individuo

CEO/DRS: durata di 12 mesi, con il pagamento di 12 mesi della remunerazione fissa annuale

⁴ In ogni caso, il numero massimo di stock option assegnate a tutti i beneficiari del piano, per il totale dei tre cicli, compreso il kick factor, non può superare il 5% del capitale sociale della Società, come approvato dall'Assemblea Generale degli Azionisti del 15 marzo 2023.



Pre-definisce i costi e le modalità delle cessazioni, consentendo al Gruppo di effettuare transizioni organizzate con costi noti

Accordi individuali specifici che coprono gli eventi di cessazione dell'incarico o del rapporto di lavoro

CEO/DRS: 24 mesi di remunerazione totale, comprensiva di quella fissa e della variabile a breve termine (STI), ma esclusi LTI e altri benefici aziendali

Trattamento in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro



Integra altri elementi di remunerazione in una prospettiva di compenso complessivo e benessere sostenibile

Include principalmente i benefit previdenziali, la copertura assicurativa sanitaria e l'auto aziendale

Benefici simili per il CEO, i DRS e tutti gli altri dirigenti dell'azienda

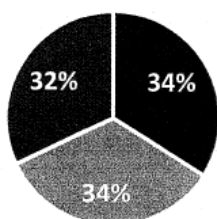
Benefit

Pay Mix per l'AD e i DRS

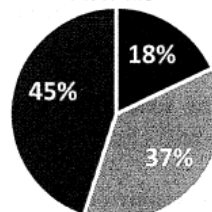
Il pacchetto retributivo del CEO e dei DRS pone l'accento sulla componente variabile, con un chiaro legame tra strategia, creazione di valore e performance. Una parte significativa del pacchetto è legata al raggiungimento di risultati predefiniti (pay for performance), garantendo l'allineamento con gli obiettivi a lungo termine dell'azienda.

■ Rem. fissa ■ STI ■ LTI

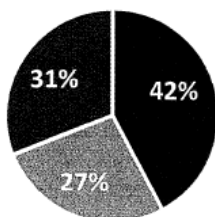
Pay mix dell'AD Target



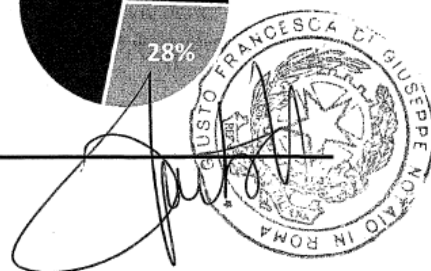
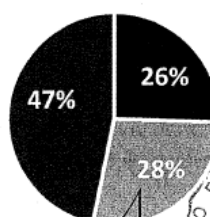
Pay mix dell'AD Massimo



Pay mix dei DRS Target



Pay mix dei DRS Massimo



Sezione I

1 Obiettivi/Linee Guida

La Politica di Remunerazione adottata dal Gruppo Lottomatica è progettata per attrarre e trattenere individui con le competenze necessarie a supportare e abilitare la strategia aziendale, motivando al contempo la direzione a raggiungere performance sostenibili nel tempo. Questo viene ottenuto attraverso un legame chiaro e misurabile tra la compensazione variabile e le performance individuali e del Gruppo. La politica garantisce che i sistemi di incentivazione siano allineati con la strategia di crescita a lungo termine dell'azienda, tenendo conto degli interessi di tutti gli azionisti.

Lottomatica è passata da una fase di crescita economica a un modello di crescita trasformativa, costruendo su una solida base che consente un'espansione più strutturata e strategica. La Politica di Remunerazione riflette questo cambiamento, allineando gli incentivi con le priorità strategiche dell'azienda, la cultura orientata ai risultati e gli obiettivi di creazione di valore a lungo termine.

Premiare il successo e la creazione di valore: La remunerazione della direzione è principalmente basata sulla performance e progettata per riflettere la storia di crescita di Lottomatica. Una parte significativa degli incentivi è erogata in azioni, garantendo l'allineamento con le aspettative degli investitori. I sistemi di incentivazione a lungo termine sono strutturati su più anni, in linea con il profilo di rischio del Gruppo, per favorire la creazione di valore sostenibile sia per gli azionisti che per gli stakeholder.

Competitività: I livelli di remunerazione sono strutturati per attrarre e trattenere i talenti chiave, garantendo l'allineamento con le pratiche di mercato per ruoli comparabili e una performance sostenuta nel tempo.

Equità e Inclusione: La Politica di Remunerazione di Lottomatica è strutturata per essere corretta e inclusiva, priva di pregiudizi legati al genere, all'età, all'etnia o all'origine culturale. L'Azienda valorizza la diversità e l'inclusione, come riflesso nella Politica di Diversità e Inclusione, che rafforza l'impegno a realizzare un ambiente di lavoro inclusivo ed equo.

Trasparenza, chiarezza, e semplicità: Il Gruppo segue un chiaro e solido quadro di governance, garantendo piena trasparenza nella divulgazione della remunerazione per tutti gli stakeholder.

Principali disposizioni della Politica di Remunerazione: Per gli Amministratori e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), la politica per il 2025 mantiene un equilibrio strutturato tra componenti di remunerazione fissa e variabile, allineato con le migliori pratiche e gli standard di mercato. Le principali disposizioni includono:

- **Compenso variabile orientata alla performance:**
 - Gli incentivi a breve e lungo termine sono direttamente legati alle priorità strategiche, alla sostenibilità finanziaria e alla creazione di valore per gli azionisti;
 - Gli obiettivi di performance sono predefiniti, misurabili, chiari e sfidanti, assicurando che siano raggiungibili e direttamente influenzabili dall'individuo.

- Limiti definiti sulla remunerazione variabile:
 - STI: Il massimo pagamento dell'incentivo a breve termine per il CEO è pari al 200% della remunerazione fissa, mentre per i DRS dipende dal ruolo e ammonta in media al 108% della remunerazione fissa;
 - LTI: Il numero massimo di opzioni concesse per assegnatario è fissato al 242% della remunerazione fissa per il CEO e al 183% in media per i DRS.

È prevista una **adeguata differenziazione tra il periodo di performance osservato e il pagamento effettivo**, almeno di parte dell'incentivo, nonché l'applicazione di sistemi di incentivazione e di investimento basati su strumenti finanziari; questo al fine di adottare meccanismi che consentano, anche in ottica di retention, di legare i risultati a breve termine alla creazione di valore a lungo termine, prevedendo che parte di essi abbia un periodo complessivo di maturazione dei diritti e di allocazione/retention degli strumenti finanziari pari almeno a cinque anni, in linea con le disposizioni del Codice di Corporate Governance e con le più recenti raccomandazioni del Comitato competente.

Le disposizioni di **Malus e Clawback** consentono alla Società di recuperare, in tutto o in parte, qualsiasi componente della remunerazione variabile, inclusi sia l'Incentivo a Breve Periodo (STI) che l'Incentivo a Lungo Periodo (LTI) concessi sotto forma di strumenti finanziari, o di trattenere importi differiti o azioni, nel caso si verifichi una o più delle seguenti circostanze:

- i) i dati o le informazioni economico-finanziarie utilizzate per valutare gli obiettivi di performance risultano manifestamente errati o falsificati; e/o
- ii) il beneficiario ha commesso un comportamento doloso o una negligenza grave che è stato un fattore determinante nel pagamento del bonus e/o nell'assegnazione degli strumenti finanziari.

1.1 Destinatari

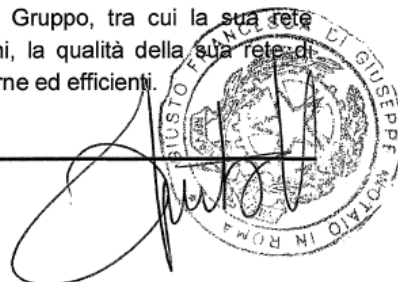
La Politica di Remunerazione si applica ai membri del Consiglio di Amministrazione, ai Sindaci e ai DRS del Gruppo Lottomatica. L'azienda ha identificato 3 Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) nelle seguenti posizioni:

- Managing Director Digital and Betting: Alessandro Fiumara;
- Chief Financial Officer: Laurence Lewis Van Lancker;
- Chief of External Relations & Communication: Gennaro Schettino.

1.2 Collegamento con la strategia

La Politica di Remunerazione, attraverso i sistemi di incentivazione a breve e lungo termine, supporta la realizzazione della strategia aziendale, mediante la definizione di obiettivi in grado di promuovere la creazione di valore sostenibile per gli azionisti e gli altri stakeholder, in una prospettiva di medio-lungo termine.

Per la crescita organica: aumentare l'EBITDA, anche attraverso la difesa e/o l'incremento delle quote di mercato delle attività, sfruttando i principali asset e le capacità del Gruppo, tra cui la sua rete omnichannel, il suo portafoglio marchi e il posizionamento dei marchi, la qualità della sua rete di franchising, la sua offerta di prodotti e le piattaforme tecnologiche moderne ed efficienti.



Per la crescita inorganica: completare con successo l'integrazione della società acquisita PWO (precedentemente SKS), e perseguire ulteriori consolidamenti orizzontali e verticali in tutti i segmenti (tramite M&A/bolt-on).

1.3 Esperti esterni e riferimenti di mercato

Nel contesto della sua attività di consulenza e formulazione di proposte, il Comitato ha fatto ricorso a esperti esterni per ottenere una varietà di analisi di mercato su vari temi di interesse. In particolare, il consulente esterno indipendente (Cutillo & Partners) ha fornito informazioni sulle tendenze di mercato, le pratiche e i livelli di remunerazione per monitorare l'appropriatezza della remunerazione del CEO e dei DRS.

In linea con la Raccomandazione n. 25 del Codice di Corporate Governance, l'analisi di benchmark di mercato svolge un ruolo importante nel processo di redazione della Politica di Remunerazione: la competitività di mercato della remunerazione viene valutata con il supporto di una metodologia per la valutazione delle posizioni che consente confronti coerenti e assicura un allineamento competitivo con il mercato esterno. Per le posizioni di vertice, il mercato di riferimento utilizzato per valutare il posizionamento della remunerazione viene effettuato facendo riferimento a ruoli con lo stesso livello di responsabilità e complessità manageriale rispetto ai mercati nazionali e internazionali nel settore.

2 Modello di Governance

2.1 La Governance del Gruppo Lottomatica

La responsabilità, l'integrità e la trasparenza sono i principi su cui si basa il modello di governance aziendale adottato dal Gruppo Lottomatica.

La governance del Gruppo mira a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholder, garantendo l'integrità aziendale e la massima trasparenza nelle decisioni.

2.2 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo Lottomatica è composto da membri che soddisfano i requisiti previsti dalla legge e rimangono in carica per un massimo di 3 esercizi finanziari. Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo, in carica dal 3 maggio 2023, è riportato nella tabella seguente.

PRESIDENTE	 Andrea Moneta
AMMINISTRATORE DELEGATO	 Guglielmo Angelozzi
CONSIGLIERI	 John Paul Maurice Bowtell
	 Nadine Farida Faruque
	 Catherine Renee Anne Guillouard
	 Augusta Iannini
	 Marzia Mastrogiacomo
	 Gaia Mazzalveri
	 Michele Rabà
	 Michael Ian Saffer
	 Yulia Shakhova

Il Gruppo Lottomatica ha implementato regolamenti e politiche specifiche per il coinvolgimento degli stakeholder, la diversità, l'indipendenza e l'impatto organizzativo.

A partire dal 31 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione del Gruppo Lottomatica ha un'età media di 52 anni, con la maggioranza dei membri di sesso femminile, ed è composto da undici membri, di cui uno esecutivo e dieci non esecutivi: Andrea Moneta (Presidente), Guglielmo Angelozzi (CEO), John Paul Maurice Bowtell, Nadine Farida Faruque, Catherine Guillouard, Augusta Iannini, Marzia Mastrogiacomo, Gaia Mazzalverì, Michele Rabà, Michael Ian Saffer, Yulia Shakhova.

La remunerazione del Consiglio di Amministrazione è determinata dall'Assemblea degli Azionisti.

Sono stati inoltre istituiti i seguenti comitati interni al Consiglio di Amministrazione: Comitato ESG, Comitato Controllo e Rischi, Comitato Operazioni con Parti Correlate e Comitato Nomine e Remunerazione.

Il Consiglio di Amministrazione, ad esempio:

- definisce la struttura e la remunerazione di qualsiasi tipo per i Direttori con incarichi speciali, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, del Codice Civile Italiano, e la remunerazione per la partecipazione ai Comitati del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e previo parere del Collegio Sindacale;
- redige, con l'assistenza del Comitato Nomine e Remunerazione, la politica per la remunerazione dei direttori, dei direttori generali e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) della Società;
- predispone i piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari per i direttori, i dipendenti e i collaboratori, compresi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), li sottopone all'Assemblea degli Azionisti per l'approvazione ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF e ne supervisiona l'attuazione;
- in via eccezionale e non ricorrente, previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione, dopo aver sentito il parere del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, può prevedere specifiche eccezioni temporanee alla Politica di Remunerazione descritta nella Sezione Uno del Report, fermo restando l'applicazione delle regole stabilite nella Procedura per le Operazioni con Parti Correlate;
- redige la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sulle Remunerazioni Correlate ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione;
- approva la Relazione sulla Remunerazione, ai sensi degli articoli 123-ter del TUF e 84-quater del Regolamento Emittenti;
- valuta, con il supporto del Comitato Nomine e Remunerazione, il contenuto del voto sull'analisi della Relazione sulla Remunerazione espresso dall'Assemblea degli Azionisti e le proposte del Comitato in merito alla coerenza complessiva e all'applicazione della Politica di Remunerazione per i Direttori e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) adottata.

2.3 Collegio sindacale

Il Collegio Sindacale del Gruppo Lottomatica, in carica dal 3 maggio 2023, è composto da cinque membri, di cui tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti.

La composizione attuale del Collegio Sindacale è la seguente:

PRESIDENTE	 Andrea Lionzo
SINDACI EFFETTIVI	 Giancarlo Russo Corvace
	 Veronica Tibiletti
SINDACI SUPPLENTI	Angela Frisullo
	Alberto Incollingo

Sia il Consiglio di Amministrazione che il Collegio Sindacale hanno politiche specifiche sulla diversità, al fine di beneficiare di una pluralità di punti di vista qualificati e di adottare un approccio aperto alla contaminazione e alla novità.

2.4 Comitato Nomine e Remunerazione

Il Comitato Nomine e Remunerazione, composto da tre membri non esecutivi e per lo più indipendenti, svolge un ruolo fondamentale nel supportare il Consiglio di Amministrazione nel monitoraggio della Politica di Remunerazione e nella progettazione dei piani di incentivazione a breve e lungo termine.

Infatti, il Comitato Nomine e Remunerazione è investito di funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di Amministrazione, con riferimento alla determinazione della remunerazione degli Amministratori Esecutivi del Gruppo, degli Amministratori con Responsabilità Speciali e degli Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) (DRS), alla nomina/sostituzione degli Amministratori indipendenti, nonché alla dimensione e alla composizione qualitativa e quantitativa del Consiglio stesso.

2.4.1 Compiti principali del Comitato Nomine e Remunerazione

I principali compiti di natura investigativa, propositiva e consultiva attribuiti al Comitato Nomine e Remunerazione sono:

- Assistere il Consiglio di Amministrazione nella definizione della composizione ottimale del Consiglio e dei suoi comitati e nelle attività di autovalutazione del Consiglio e dei suoi comitati;
- Assistere il Consiglio di Amministrazione nell'individuare i candidati per la carica di amministratore nei casi di cooptazione, in conformità con lo Statuto della Società;
- Assistere il Consiglio di Amministrazione nel caso di presentazione di una lista da parte del Consiglio uscente;
- Sostenere l'organo amministrativo nella preparazione, aggiornamento e attuazione del piano di successione per l'Amministratore Delegato e per gli altri amministratori esecutivi, nonché nella valutazione dell'adeguatezza delle procedure di successione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS);
- Assistere il Consiglio di Amministrazione nella proposta e supervisione della Politica di Remunerazione per gli amministratori e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), assicurando l'allineamento con i principi di corporate governance e gli obiettivi aziendali a lungo termine;
- Valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e l'applicazione pratica della Politica di Remunerazione degli amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS);
- Trasmettere proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori con incarichi speciali, nonché sulla definizione degli obiettivi di performance legati alla componente variabile di tale remunerazione, sul raggiungimento effettivo degli obiettivi di performance e sul monitoraggio dell'attuazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- Esprimere un parere su particolari e specifiche questioni per le quali il Consiglio di Amministrazione ne abbia richiesto l'esame.

Queste responsabilità si basano sulle disposizioni del Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la Corporate Governance delle Società Quotate istituito presso Borsa Italiana S.p.A. (il "Codice di Corporate Governance") al quale la società ha aderito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2023.

Nel 2024, il Comitato Nomine e Remunerazione di Lottomatica ha lavorato con l'obiettivo di garantire una Politica di Remunerazione trasparente, equa e pienamente allineata con gli obiettivi strategici dell'azienda e gli interessi dei suoi azionisti. Nel corso dell'anno, il Comitato si è riunito cinque volte per affrontare questioni strategiche e operative rilevanti, assicurando una stretta conformità alle disposizioni del Codice di Corporate Governance. In conformità con la Raccomandazione 26 del Codice, nessun amministratore ha partecipato alle riunioni in cui sono state discusse proposte riguardanti la propria remunerazione.

Le attività del Comitato, supportate dal Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione del Gruppo, si sono concentrate sulle seguenti aree chiave:

- l'analisi dei risultati del piano di incentivazione a breve termine (STI) 2023 e la definizione degli Indicatori Chiave di Performance (KPI) per il 2024, inclusi indicatori aziendali, ESG e individuali, per garantire l'allineamento con gli obiettivi strategici del Gruppo;

- l'aggiornamento della politica STI, rispondendo alle richieste dei proxy advisor e degli azionisti per una maggiore chiarezza e trasparenza, con l'obiettivo di garantire una struttura più chiara e una maggiore responsabilità;
- il monitoraggio della pianificazione della successione per ruoli e posizioni chiave all'interno del Gruppo, con l'implementazione di programmi mirati di formazione e sviluppo per i talenti emergenti;
- il riesame dei benchmark di mercato e la proposta di adeguamenti retributivi per garantire l'attrazione, la retention e la competitività dei talenti all'interno dell'azienda;
- la revisione del Piano di Stock Option, con particolare attenzione ai criteri di performance e alla mitigazione dei rischi di "double dipping" derivanti dall'uso dell'EBITDA sia nel STI che nel Piano di Stock Option;
- il monitoraggio del lancio e dell'implementazione di programmi di formazione su Gender Bias e Leadership Femminile, finalizzati a promuovere una cultura aziendale inclusiva che valorizzi la diversità e il rispetto.

2.4.2 Composizione

La Commissione è composta da tre amministratori non esecutivi, la maggior parte dei quali sono indipendenti: Nadine Faruque come Presidente, Marzia Mastrogiamco e Michele Rabà. Ogni membro apporta un'esperienza specifica rilevante per le responsabilità della Commissione, inclusi governance aziendale, compensi degli esecutivi, gestione finanziaria e conformità normativa, garantendo un approccio completo e informato alle politiche di remunerazione e al loro monitoraggio.

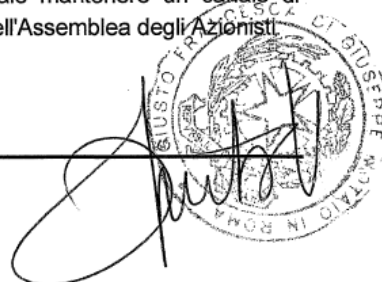
2.5 Assemblea degli azionisti

L'Assemblea degli Azionisti è competente per le seguenti materie riguardanti la remunerazione:

- determina, ai sensi dell'articolo 2389 del Codice civile e dell'articolo 22 dello statuto, la remunerazione annuale totale per i membri dell'organo amministrativo;
- delibera con voto vincolante sulla Sezione Uno e, con voto consultivo, sulla Sezione Due di questo Report, redatto dal Consiglio di Amministrazione e sottoposto all'Assemblea durante l'approvazione del Bilancio annuale;
- delibera su eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari per i Direttori, i Direttori Generali, i dipendenti, i collaboratori o altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF.

2.6 Relazione con gli shareholder

Lottomatica valorizza il dialogo con i suoi azionisti e investitori istituzionali in merito alle questioni di remunerazione, consapevole dell'importanza di coinvolgerli nella redazione e nell'attuazione della Politica di Remunerazione per i Direttori e gli Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS), al fine di garantire una divulgazione adeguata, acquisire opinioni e proposte, e in generale mantenere un canale di comunicazione continuo su questioni di remunerazione, anche al di fuori dell'Assemblea degli Azionisti.



Le azioni di Lottomatica nei confronti degli azionisti, degli investitori e dei principali stakeholder si basano su un processo di comunicazione strutturato e coerente, perseguito in modo continuo durante l'anno. Questo processo coinvolge le Risorse Umane e le Relazioni con gli Investitori, con il supporto di consulenti indipendenti.

A tal fine, Lottomatica ha continuato a interagire con gli azionisti, tenendo una serie di incontri con i principali investitori istituzionali e consulenti di proxy nel periodo tra dicembre 2024 e marzo 2025. Questo per approfondire i punti di vista espressi da queste parti su aspetti chiave del Report sulla Politica di Remunerazione e sulle Remunerazioni Correlate sottoposto all'Assemblea Annuale degli Azionisti del 2024.

Come risultato di questo dialogo, sono stati effettuati allineamenti nella Politica di Remunerazione per il 2025, riflettendo direttamente i feedback ricevuti da azionisti e consulenti di proxy. Questo approccio sottolinea l'impegno di Lottomatica a garantire che il framework di remunerazione rimanga allineato con le aspettative di mercato, la strategia aziendale e le migliori pratiche di governance.

Il Comitato garantisce anche che il Consiglio di Amministrazione sia adeguatamente informato sugli sviluppi del dialogo sulle questioni di remunerazione, anche nel contesto dei report periodici sugli argomenti rilevanti trattati durante le sue riunioni, con il supporto della funzione Relazioni con gli Investitori.

Ulteriori informazioni dettagliate sulla "Politica per la Gestione del Dialogo con gli Azionisti e la Comunità Finanziaria" sono disponibili sul sito web aziendale. www.lottomaticagroup.com

2.7 Approvazione della Politica di Remunerazione

Il Comitato Nomine e Remunerazione ha definito la struttura e il contenuto della Politica di Remunerazione per la preparazione di questo Rapporto, in linea con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, tenendo conto dei preziosi feedback forniti dai principali stakeholder durante gli incontri di coinvolgimento e delle analisi di benchmark sulla remunerazione elaborate da società di consulenza specializzate indipendenti.

La Politica di Remunerazione del Gruppo per il 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, nella riunione del 3 marzo 2025, contestualmente all'approvazione di questo Rapporto.

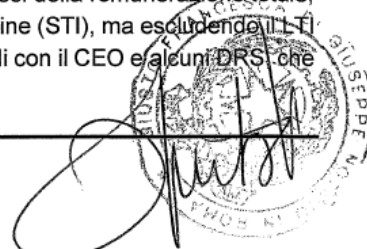
L'attuazione della Politica, approvata dall'Assemblea degli Azionisti, viene effettuata dagli organi delegati, con il supporto delle funzioni aziendali competenti.

La Politica di Remunerazione descritta in questa sezione è valida per un anno.

3 Cambiamenti nella Politica di Remunerazione nel 2025 rispetto all'anno precedente

La Politica di Remunerazione ha subito alcune modifiche nel 2025 rispetto a quella del 2024, al fine di tenere conto dei feedback degli stakeholder e dei proxy advisor sulla politica del 2024 e delle analisi di benchmark sulla remunerazione elaborate da società di consulenza esterne. In particolare:

- **Composizione del peer group:** la composizione del panel di peer per la remunerazione del CEO e dei DRS è stata rivisitata per includere un set sufficientemente ampio di aziende comparabili che consenta un benchmark significativo in termini di performance, compensi e altri indicatori rilevanti. Il Gruppo di peer selezionato conta in totale 12 aziende suddivise in due sottogruppi: i) peer del settore Gaming (Flutter, Entain, IGT, Playtech ed Evoke), e peer italiani (Nexi, Amplifon, Recordati, Pirelli, Brembo, De Longhi e MFE (Mediaset)). I peer del gaming sono stati selezionati sulla base della presenza delle aziende nei settori di gioco di Lottomatica, come Sport e Gaming (sia Online che Retail), dell'importanza dell'Italia come uno dei mercati chiave, della focalizzazione sui mercati regolamentati e del livello di attività in M&A. I peer italiani sono stati selezionati in base alle caratteristiche del settore delle aziende (ad esempio, Business-to-Consumer, e/o Online, dove innovazione e tecnologia sono fattori chiave di crescita), della posizione di leadership in Italia, della dimensione simile, delle solide performance finanziarie e della struttura azionaria, tra gli altri. Questa modifica ha portato a un panel più ampio (e quindi più rappresentativo) e più comparabile alle caratteristiche specifiche del Gruppo, garantendo così un confronto migliore tra performance e relativi livelli di remunerazione;
- **Piano di incentivo a breve termine (STI):** il piano STI del 2024 comprendeva sia un MBO base che un "Extra Performance MBO", progettato per incentivare performance straordinarie. Tuttavia, il funzionamento di questa struttura potrebbe aver portato ad una certa complessità nella sua interpretazione. Per migliorare la chiarezza e l'allineamento con il framework della Politica di Remunerazione, il piano STI del 2025 è stato rivisitato adottando una struttura di incentivo unica e semplificata. Questo nuovo approccio semplifica il sistema, pur garantendo una maggiore comparabilità con i peer. È importante sottolineare che la curva di pagamento rimane coerente con il sistema del 2024, quindi non ci sono modifiche nelle opportunità di pagamento
- **Piano di incentivo a lungo termine (LTI):** in primo luogo, l'EBITDA cumulato triennale, uno degli indicatori di performance finanziaria nel LTI del 2024, è stato sostituito dal Cash Flow Operativo nel LTI del 2025. Questo cambiamento risolve il problema del "double dipping" dovuto alla presenza dell'EBITDA come indicatore di performance sia nel STI che nel LTI e concentra ulteriormente la gestione sulla generazione di flusso di cassa del Gruppo. In secondo luogo, il numero di stock options non era disponibile al momento della votazione da parte degli azionisti sulla Politica di Remunerazione nel 2024, poiché l'assegnazione era prevista per giugno 2024, in linea con l'anno precedente. Per garantire maggiore chiarezza e certezza sull'assegnazione LTI, il numero di stock options assegnate sarà ora determinato in anticipo. Inoltre, è stata fornita piena divulgazione sul ciclo dell'ultimo piano di stock option (2025-2027) e il numero di beneficiari del LTI è stato aumentato rispetto all'anno precedente per incentivare e trattenere i dipendenti in posizioni chiave. Infine, nel 2025, il LTI prevede un "kick factor", che premia la performance straordinaria legata al prezzo delle azioni del Gruppo, con l'obiettivo di remunerare performance eccezionali e rafforzare l'allineamento tra azionisti e management;
- **Severance:** la Politica di Remunerazione per il 2025 prevede che in caso di cessazione anticipata come "good leaver", il CEO e i DRS ricevano un importo pari a 24 mesi della remunerazione totale, comprensiva della remunerazione fissa e della variabile a breve termine (STI), ma escludendo il LTI e i benefici aziendali. Questo è il risultato di una modifica degli accordi con il CEO e alcuni DRS che



nel 2024 avevano severance superiori a 24 mesi di stipendio. Inoltre, l'accordo di non concorrenza per il CEO è stato modificato introducendo un tetto pari a 12 mesi della remunerazione fissa;

- Poteri di deroga del Consiglio di amministrazione: i poteri di deroga relativi alla Politica di Remunerazione definiscono chiaramente le circostanze specifiche in cui potrebbero applicarsi delle eccezioni. Inoltre, il Gruppo mantiene la flessibilità di concedere entry bonus (con un tetto pari a 12 mesi di remunerazione fissa) per attrarre talenti di alto livello per ruoli strategici;
- Disclosure nella seconda sezione: la seconda sezione del rapporto sulla remunerazione ha migliorato la divulgazione riguardo al raggiungimento degli obiettivi di performance, inclusi gli indicatori STI e ESG, per allineare meglio la divulgazione alle pratiche di mercato.

4 Remunerazione del Consiglio di Amministrazione

L'articolo 22 dello Statuto della Società prevede che l'Assemblea degli azionisti determini la remunerazione degli amministratori ai sensi dell'articolo 2389, primo comma, del Codice Civile e che possa altresì determinare un importo complessivo per la remunerazione degli amministratori, compresi quelli investiti di particolari cariche ai sensi dell'ultimo comma del suddetto articolo.

4.1 Presidente

La politica retributiva per il 2025 prevede una remunerazione di € 300.000 per il Presidente, determinata sulla base del profilo del candidato designato e delle evidenze emerse dai benchmark retributivi.

Non sono previsti benefici aggiuntivi né indennità di fine mandato specifiche in caso di dimissioni o cessazione anticipata dell'incarico.

4.2 Amministratori non esecutivi

La Politica di Remunerazione 2025 per gli Amministratori non esecutivi prevede i seguenti compensi annuali, in aggiunta al compenso base di 70.000 euro ciascuno, deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 per l'intera durata del mandato. Tali compensi sono riconosciuti per la partecipazione ai Comitati consiliari, tenendo conto delle evidenze dei benchmark retributivi, nonché delle competenze, della professionalità e dell'impegno richiesti per l'espletamento delle relative funzioni:

- per il Comitato Controllo e Rischi, un compenso di 37.500 euro per il presidente e di 15.000 euro per ciascun altro membro;
- per il Comitato Nomine e Remunerazione, un compenso di 22.500 euro per il presidente e di 10.000 euro per ciascun altro membro;
- per il Comitato ESG, un compenso di 32.500 euro per il presidente e di 10.000 euro per ciascun altro membro;
- per il Comitato Operazioni con Parti Correlate, un compenso di 22.500 euro per il presidente e di 10.000 euro per ciascun altro membro.

Per gli Amministratori non esecutivi non sono previsti trattamenti di fine mandato né indennità in caso di dimissioni o cessazione anticipata dall'incarico.

COMPENSATIONS	CHAIR	MEMBER
Comitato Controllo e Rischi	€ 37.500	€ 15.000
Comitato Nomine e Remunerazione	€ 22.500	€ 10.000
Comitato ESG	€ 32.500	€ 10.000
Comitato Operazioni con Parti Correlate	€ 22.500	€ 10.000

5 Compenso del Collegio Sindacale

Ai sensi dell'articolo 2402 del Codice Civile, la remunerazione del Collegio Sindacale è stabilita dall'Assemblea degli Azionisti al momento della nomina e per l'intera durata del mandato.

Il Collegio Sindacale in carica al 3 maggio 2023 è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 per un periodo di tre esercizi. In tale occasione, l'Assemblea ha determinato un compenso annuo lordo di 70.000 euro per il Presidente del Collegio Sindacale e di 60.000 euro per ciascuno dei Sindaci.

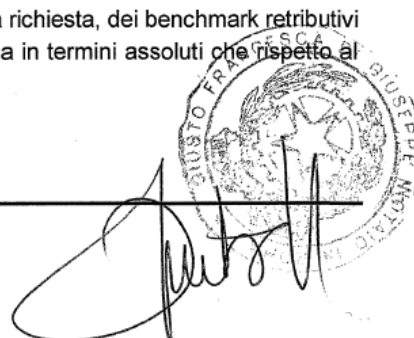
ROLE	COMPENSATIONS
Presidente	€ 70.000
Sindaco effettivo	€ 60.000

Tali compensi sono stati determinati in coerenza con le competenze, la professionalità e l'impegno richiesti dal ruolo, nonché in linea con i riferimenti di mercato applicabili, considerando le dimensioni e le caratteristiche settoriali dell'azienda.

Per tutti i membri del Collegio Sindacale, la remunerazione è costituita esclusivamente da una componente fissa e non è in alcun modo legata ai risultati economici dell'azienda.

6 Remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli altri DRS

I livelli di remunerazione fissa dell'Amministratore Delegato, in qualità di Amministratore Esecutivo e di Amministratore con incarichi speciali, nonché degli altri DRS, sono definiti tenendo conto della complessità e delle responsabilità effettive del ruolo, dell'esperienza richiesta, dei benchmark retributivi del gruppo di riferimento e della solida performance del Gruppo, sia in termini assoluti che rispetto al mercato di riferimento.



La componente fissa del pacchetto retributivo è calibrata in modo da garantire un adeguato equilibrio con la componente variabile, considerando le caratteristiche del settore di appartenenza e la natura di società quotata del Gruppo. La componente variabile costituisce una parte significativa della remunerazione complessiva.

Ogni anno viene effettuata una valutazione, con eventuali aggiornamenti delle politiche retributive del CEO e dei DRS, basata sulle performance individuali, sui risultati del Gruppo e sui piani strategici, al fine di verificarne l'allineamento con i mercati retributivi di riferimento. Le valutazioni vengono successivamente sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione.

La componente variabile dei pacchetti retributivi offerti da Lottomatica è articolata in:

- Piano di incentivazione a breve termine (STI), erogato up-front sulla base del raggiungimento di obiettivi annuali;
- Piano di incentivazione a lungo termine (LTI), attualmente rappresentato da un piano di stock option, la cui maturazione è subordinata al raggiungimento di obiettivi di medio-lungo termine.

Oltre alle componenti sopra indicate, il pacchetto retributivo comprende anche benefit e accordi di severance.

6.1 Remunerazione del CEO

Lottomatica non si accontenta di una performance nella media, ma punta all'eccellenza nella creazione di valore per i propri azionisti. Di conseguenza, la politica retributiva non si limita ad allinearsi alla mediana del mercato, bensì rappresenta uno strumento strategico per attrarre, trattenere e motivare uno dei migliori team manageriali del settore, capace di garantire le extra performance attese.

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato è concepito in coerenza con questa filosofia, ponendo un forte accento sul principio del pay for performance. La politica retributiva del CEO è infatti strutturata per premiare sia la crescita assoluta che quella relativa, valorizzando il posizionamento competitivo dell'azienda e gli obiettivi di creazione di valore a lungo termine.

La politica è definita sulla base dei mandati specifici del CEO, delle best practice di mercato e dei benchmark retributivi, e prevede un pacchetto retributivo articolato in:

- Compenso in qualità di Consigliere e Amministratore Delegato di Lottomatica Group;
- Compenso come Direttore Generale del Gruppo Lottomatica;
- Piano di incentivazione a breve termine (STI) 2025;
- Piano di incentivazione a lungo termine (LTI);
- Benefit aziendali.

Allineamento con le prestazioni e con la strategia aziendale

Il pacchetto retributivo del CEO, in linea con i principi generali della Politica retributiva, è strutturato per:

- Garantire una remunerazione equa e competitiva, coerente con il ruolo e le performance del CEO;
- Sostenere il posizionamento di Lottomatica come società quotata, attraverso un progressivo allineamento delle politiche retributive alle best practice di mercato nel settore del gaming, con particolare attenzione al bilanciamento tra componente fissa e variabile;
- Rafforzare il legame tra performance a breve e lungo termine, con un focus sulla creazione di valore sostenibile e sulle priorità ESG;
- Assicurare l'autofinanziamento dei piani di incentivazione variabile, integrando il costo degli incentivi stessi negli obiettivi di performance;
- Favorire la fidelizzazione a lungo termine e l'allineamento con gli azionisti, attraverso l'erogazione di componenti azionarie soggette a un periodo minimo di cinque anni di maturazione in ottica di retention.

Al fine di sostenere la crescita del fatturato e dei margini, il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica ha deciso di rivedere il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato, rafforzando ulteriormente la componente variabile legata ai risultati di creazione di valore nel lungo periodo.

Nella riunione del 3 marzo 2025, il Consiglio di Amministrazione, su raccomandazione del Comitato Nomine e Remunerazione e subordinatamente all'approvazione della presente relazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti, ha deliberato un incremento, rispetto al 2024, dell'opportunità di remunerazione totale dell'Amministratore Delegato, pari al 15% a target e al 22% al massimo. Tale incremento sarà interamente attribuito alla componente di incentivazione a lungo termine (LTI), con l'obiettivo di massimizzare l'allineamento con la creazione di valore per gli azionisti.

Questa decisione è strettamente connessa agli eccezionali risultati finanziari e operativi conseguiti da Lottomatica, alle prospettive future, alla sua solida posizione competitiva nel mercato e a un'analisi approfondita del più ampio e rilevante gruppo di peers di riferimento.

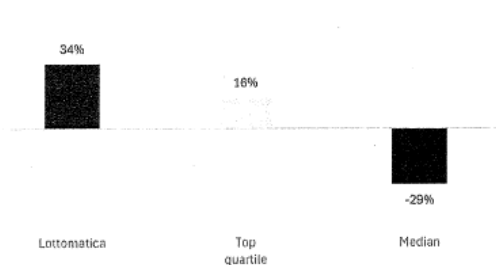
Come illustrato nei grafici sottostanti, l'adeguamento retributivo riflette:

- un'analisi dettagliata del gruppo di peers di riferimento, garantendo un confronto accurato con aziende di dimensioni, profilo finanziario e settore analoghi;
- la performance record di Lottomatica nel 2024, sia in termini assoluti che rispetto ai competitor, con particolare riferimento alla crescita dell'EBITDA e al Total Shareholder Return (TSR) rispetto all'indice MIB;
- la straordinaria crescita del Gruppo dal 2022, periodo in cui:
 - i ricavi sono aumentati del 44%;
 - l'EBITDA è cresciuto del 54%;
 - la quota di mercato nel settore online è più che raddoppiata, passando dal 15% al 31%, consolidando la leadership di Lottomatica nel settore del gaming in Italia;
- l'espansione significativa della scala aziendale, evidenziata da:
 - una crescita della capitalizzazione di mercato del 34%;
 - un incremento dell'EBITDA del 22% negli ultimi dodici mesi (al 31/12/2024);
 - una crescita sostenuta da un mix di espansione organica e operazioni di M&A di successo.

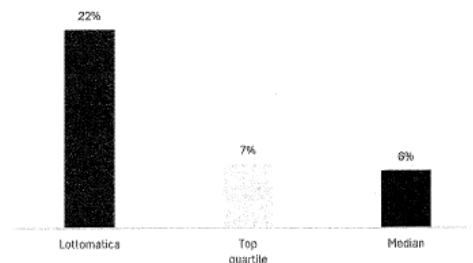
A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "GIUSEPPE DI GIUSEPPE" around the perimeter and "LOTTOMATICA GROUP S.p.A." in the center.

Performance di Lottomatica nel 2024 rispetto ai peers

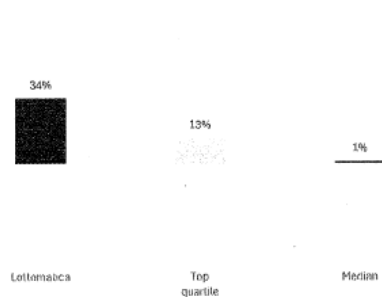
Gaming Peers – 2024 TSR



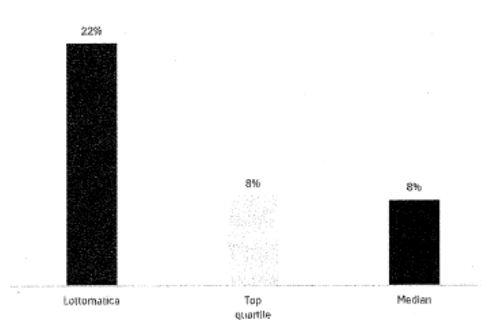
Gaming Peers – Crescita dell'EBITDA nel 2024



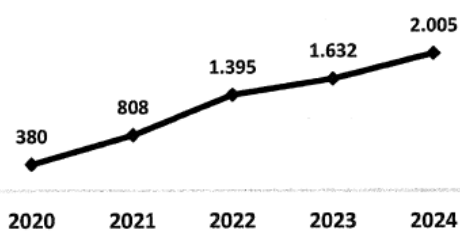
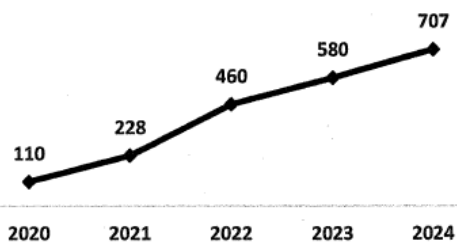
Italian Peers – 2024 TSR

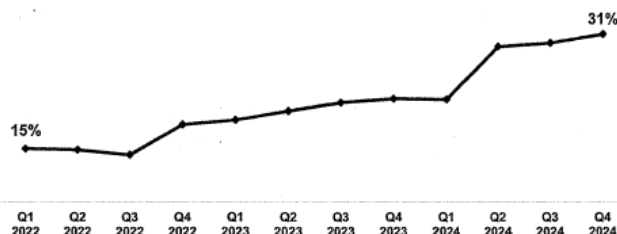


Italian Peers – Crescita dell'EBITDA nel 2024



Performance di Lottomatica 2020-2024

Revenues (Milioni di euro)¹EBITDA (Milioni di euro)¹¹Importi arrotondati al milione

GGR market share evolution
Overall Online

Le componenti e i valori della remunerazione totale dell'Amministratore delegato sono riportati nella tabella seguente.

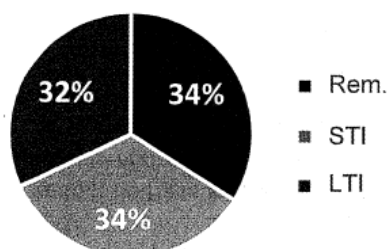
(.000)	Minimo	Target	Massimo
Remunerazione fissa	€ 1.180	€ 1.180	€ 1.180
STI	€ 0 (*)	€ 1.180	€ 2.360
LTI	€ 0 (**)	€ 1.144	€ 2.860

*Se il gate dell'EBITDA non viene superato, il valore STI è 0.

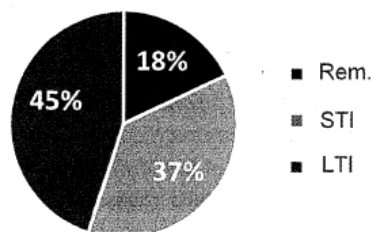
** se le soglie minime non vengono raggiunte, il valore LTI è pari a 0.

Di seguito è riportata la ripartizione del pay mix dell'Amministratore Delegato, ovvero la composizione percentuale delle diverse componenti retributive all'interno del pacchetto complessivo, calcolata su base annua. Il peso delle componenti variabili, sia di breve che di lungo periodo, è determinato considerando gli incentivi maturati in caso di raggiungimento del livello di performance target e massimo previsto per ciascun piano di incentivazione.

Pay mix Target



Pay mix Massimo



In base all'analisi condotta in collaborazione con una società di consulenza esterna, la remunerazione totale del CEO è risultata inferiore alla mediana del gruppo di peers. Di conseguenza, è stato effettuato un adeguamento per allinearla ai benchmark di mercato.

Sebbene la performance del Gruppo sia superiore a quella dei competitor, anche nel quartile superiore, come evidenziato in questa sezione, la remunerazione del CEO è ora allineata al livello mediano del gruppo di peers.

Inoltre, il nuovo mix retributivo risulta più equilibrato nella sua componente a lungo termine, in linea con il gruppo di peers sia in termini di target che di massimo potenziale.

6.1.1 Remunerazione fissa

La remunerazione fissa dell'Amministratore Delegato i) è commisurata ai compiti e alle responsabilità assegnate, alla complessità del ruolo e alle competenze distintive richieste; ii) garantisce un equilibrio adeguato tra componente fissa e variabile; iii) è allineata ai livelli retributivi di società comparabili e specifiche del settore.

La remunerazione fissa dell'Amministratore Delegato si compone di un emolumento per il ruolo di Consigliere del Gruppo Lottomatica e di un compenso volto a remunerare le responsabilità esecutive connesse alla carica di Amministratore Delegato.

La remunerazione fissa totale dell'Amministratore Delegato, deliberata dal Consiglio di Amministrazione il 3 marzo 2025, ammonta a 1.180.000 euro.

6.1.2 Remunerazione variabile a breve termine

Il premio STI riconosce all'Amministratore Delegato il diritto a percepire un bonus annuale in denaro, subordinato al raggiungimento di specifici obiettivi definiti su base annuale e allineati ai target del Gruppo.

Come illustrato di seguito, il sistema prevede l'assegnazione di KPI strettamente legati alle priorità aziendali, caratterizzati da criteri sfidanti, raggiungibili, misurabili e coerenti con le responsabilità del ruolo a cui sono attribuiti. A ciascun KPI è assegnato un peso specifico, come indicato nella tabella seguente. Inoltre, il diritto al pagamento dell'STI è subordinato al raggiungimento da parte del Gruppo di un EBITDA pari o superiore al Gate di accesso per l'attivazione del piano.

Il calcolo complessivo dell'STI avviene secondo il seguente meccanismo:

- l'importo totale del payout è determinato moltiplicando la remunerazione fissa per il payout range;
- il payout range è calcolato come la somma ponderata del livello di raggiungimento di ciascun KPI;
- ogni KPI prevede un livello minimo, al di sotto del quale l'obiettivo è considerato non raggiunto (e quindi 0%), e un livello massimo, oltre il quale la performance aggiuntiva non genera ulteriore remunerazione.

Gate di accesso per l'attivazione del piano: Group EBITDA ≥ Valore soglia del Gate		On/Off
KPIs	Peso	Payout range (% della remunerazione fissa)
Group EBITDA	50%	
Group Net Financial Debt	20%	
Sinergie ⁵	15%	
ESG KPIs	15%	
Totale	100%	0%-200%

Di conseguenza:

- se l'EBITDA del Gruppo è inferiore al Gate Value non è previsto alcun STI;
- se viene raggiunto il livello di performance target, l'STI payout è pari al 100% della remunerazione fissa;
- se viene raggiunto il livello massimo di performance, l'STI payout è pari al 200% della remunerazione fissa.

I valori specifici degli obiettivi finanziari non vengono resi noti a causa della loro natura confidenziale.

Per quanto riguarda i KPI ESG, il Gruppo ha definito i seguenti indicatori:

	Performance range		
	Minimum	Target	Maximum
Zero Emissioni Scope 2 (perimetro di riferimento 01/01/2025: sedi di società non sharing in Italia in sale da gioco diretta a bassa tensione). KPI: riduzione rispetto alle emissioni Scope 2 del 2024.	90%	95%	>95%
Rinnovo delle certificazioni ESG: ISO 37001 (Anticorruzione); ISO 27001 (Protezione dei dati); G4 Online (Gioco responsabile); ISO 45001 (Salute e sicurezza); UNI/PDR 125:2022 (Parità di genere); ISO 14001 (Ambiente). KPI: rinnovo delle certificazioni entro il 31 dicembre 2025.		On/off	
Migliorare l'equità retributiva riducendo il gender pay gap del 2024, con riferimento allo stesso perimetro ^(*)	-0,3pp	-0,5pp	-0,8pp

^(*) Il Gender Pay Gap (GPG) viene calcolato utilizzando la metodologia Mercer, che impiega un approccio strutturato basato sul peso organizzativo della posizione, sulle fasce retributive e sul ruolo, per garantire un'analisi obiettiva e coerente dell'equità retributiva. Al 31/12/2024, il GPG è pari al 3,5%.

In caso di cessazione del mandato, l'STI viene corrisposto su base pro-quota per i mesi effettivi di permanenza in carica.

⁵ I KPI di sinergia sono obiettivi specifici di opex e capex (in euro) realizzati nel 2025.



6.1.3 Remunerazione variabile a lungo termine

Una componente significativa della remunerazione variabile dell'Amministratore Delegato è legata a un orizzonte temporale di lungo periodo, con l'obiettivo di rafforzare l'allineamento con gli interessi della creazione di valore sostenibile per azionisti e stakeholder.

A tal fine, nel 2023, prima della quotazione della Società, è stato introdotto un sistema di incentivazione a lungo termine basato su stock option, articolato su tre cicli triennali con meccanismo rolling, in linea con le priorità strategiche della Società. Nella definizione di tale sistema, la Società ha adottato criteri coerenti con le principali best practice e benchmark di mercato, nonché con i principi e le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina. Inoltre, conformemente alle Politiche di Remunerazione del Gruppo e al Codice sopra citato, tutti i bonus maturati ed erogati nell'ambito dei piani descritti sono soggetti all'applicazione di clausole di claw back e malus.

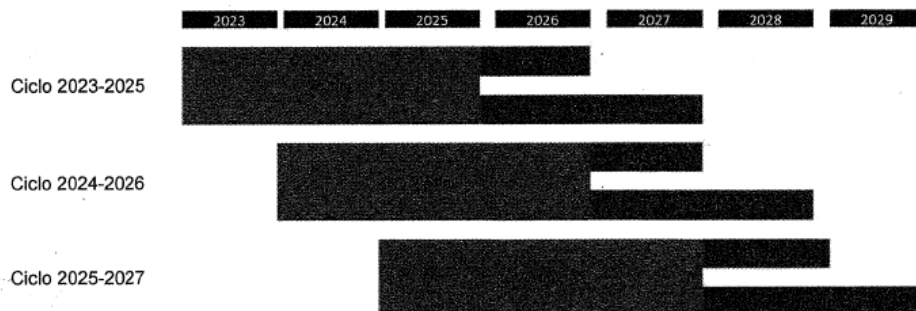
L'attivazione del piano LTI, approvata dall'Assemblea degli Azionisti il 15 marzo 2023, è stata successivamente deliberata dal Consiglio di Amministrazione il 15 giugno 2023, previo parere del Collegio Sindacale per le materie di competenza. L'obiettivo dell'LTI è quello di rafforzare la retention delle risorse chiave e incentivare il raggiungimento degli obiettivi strategici, favorendo la creazione di valore sostenibile per azionisti e stakeholder. Il piano consente al Gruppo di perseguire una crescita di lungo periodo e di consolidare un successo sostenibile nel tempo.

L'LTI prevede l'assegnazione di opzioni, ognuna delle quali conferisce il diritto di sottoscrivere o acquistare un'azione del Gruppo Lottomatica, alle condizioni e ai termini previsti dal Regolamento, a un prezzo unitario equivalente allo strike price. Il Consiglio di Amministrazione, su parere del Comitato Nomine e Remunerazione, determina annualmente il numero complessivo di opzioni assegnabili ai beneficiari dell'LTI.

Entro 30 giorni dalla data di approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea della Società al termine di ciascun ciclo triennale (2025, 2026, 2027), il Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Nomine e Remunerazione, valuterà il livello di raggiungimento degli obiettivi di performance, determinando il numero di stock option effettivamente maturate e le corrispondenti azioni assegnate.

Qualora, nel periodo tra l'assegnazione e l'esercizio dell'opzione, il valore dell'azione registri un incremento, il beneficiario potrà esercitare l'opzione acquistando le azioni a un prezzo predefinito inferiore al valore di mercato, realizzando così una plusvalenza.

Il piano ha una durata pluriennale ed è suddiviso in tre cicli, con un periodo di maturazione di tre anni per le opzioni assegnate in ciascun ciclo. Il numero massimo di stock option assegnabili nei tre cicli è pari al 5% delle azioni emesse dall'emittente, come specificato nel prospetto di quotazione e negoziazione delle azioni di Lottomatica Group S.p.A. su Euronext Milano.



Le azioni derivanti dall'esercizio delle opzioni saranno soggette ai seguenti vincoli di lock-up:

- il 20% delle azioni sarà sottoposto a un periodo di lock-up di un anno a decorrere dalla fine del periodo di maturazione;
- un ulteriore 20% delle azioni sarà soggetto a un periodo di lock-up di due anni dalla fine del periodo di maturazione.

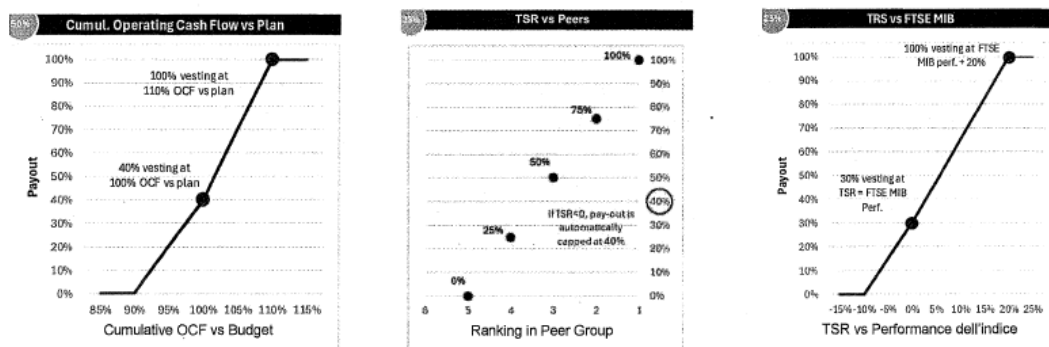
Su parere del Comitato Nomine e Remunerazione, il Consiglio di Amministrazione assegnerà le opzioni al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, che includono:

- la performance finanziaria del Gruppo;
- l'andamento del prezzo delle azioni rispetto all'indice italiano e al gruppo di peers;
- i risultati ottenuti in ambito ESG.

Le condizioni di performance (KPI), che influenzano la maturazione dei diritti per il ciclo 2025-2027, e i relativi pesi sono:

- Cumulative Operating cash flow 2025-2027 (valore effettivo rispetto al Business Plan), 50%;
- TSR vs Peers⁶, 25%;
- TSR vs Borsa Italiana FTSE MIB, 25%.

Le curve di vesting per ciascun KPI sono riportate nel grafico seguente:



In conseguenza di quanto sopra, il numero di stock option maturate sarà determinato come segue:

- 0% nel caso in cui il livello minimo di performance non venga raggiunto;
- 40% delle stock option assegnate, qualora venga raggiunto il livello di performance target;
- 100% delle stock option assegnate, nel caso in cui venga raggiunto il livello massimo di performance per tutti i KPI.

Per quanto riguarda gli obiettivi ESG, il Gruppo conferma il proprio impegno nel mantenere lo status di best-in-class. In continuità con i precedenti cicli di LTI, continuerà ad applicare una percentuale di bonus/malus, variabile tra -10% e +10%, sul numero totale di opzioni maturate. Tale percentuale è determinata in base al ranking del Sustainalytics ESG rating del Gruppo Lottomatica all'interno della sub-industry Gaming.

⁶ I competitor individuati sono Flutter, Entain, Evoke, FDJ e IGT.



I valori specifici degli obiettivi finanziari non vengono divulgati a causa della loro natura riservata.

Inoltre, il piano LTI prevede che, nel caso in cui il Total Shareholder Return (TSR) del Gruppo risulti negativo, il numero massimo di stock option maturabili non possa superare il 40% delle stock option assegnate.

Per il terzo ciclo 2025-2027, il piano introduce un kick factor, che consente all'Amministratore Delegato, ai DRS e a tutti i beneficiari del piano di stock option di incrementare del 40% il numero totale di azioni assegnate, qualora il prezzo dell'azione del Gruppo Lottomatica superi i 20 euro per più di 20 giorni di borsa consecutivi nel periodo 2025-2027. In ogni caso, il numero massimo di stock option assegnabili a tutti i beneficiari del piano, considerando l'intero arco temporale dei tre cicli e includendo l'effetto del kick factor, non potrà superare il 5% del capitale sociale della Società, come stabilito dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023.

Ad oggi, i beneficiari del piano LTI, compreso l'Amministratore Delegato, non hanno esercitato alcuna stock option.

Per il primo e il secondo ciclo del piano di stock option, all'Amministratore Delegato sono state assegnate, rispettivamente nel 2023 e nel 2024: 560.000 stock option a un prezzo di esercizio di 9 euro, con maturazione nel 2026; 926.000 stock option a un prezzo di esercizio di 10,8 euro, con maturazione nel 2027.

Tali assegnazioni sono state effettuate in conformità alle regole e ai meccanismi del piano LTI descritti nel Documento di Registrazione⁷.

Per il terzo ciclo 2025-2027, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di assegnare all'Amministratore Delegato 1.100.000 stock option a un prezzo di esercizio di €16,03 con maturazione nel 2028, previa approvazione dell'Assemblea degli Azionisti del 30 aprile 2025.

Il valore delle stock option assegnate all'Amministratore Delegato nel 2025 corrisponde al 97% della remunerazione fissa a target e al 242% della remunerazione fissa in caso di raggiungimento del livello massimo di performance.

6.1.4 Benefit non monetari

In continuità con gli anni precedenti, all'Amministratore Delegato, in qualità di Direttore Generale di Lottomatica Group S.p.A., sono riconosciuti i benefit previsti per i dirigenti, che includono: pensione integrativa; assistenza sanitaria integrativa; copertura assicurativa in caso di morte o invalidità; auto aziendale, anche per uso personale, con rimborso del carburante; ulteriori benefit non monetari.

⁷ Il Documento di Registrazione è stato redatto ai sensi del regolamento di attuazione del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, concernente la disciplina degli emittenti, adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato, e dell'articolo 4 del Regolamento (CE) n. 809/2004 della Commissione Europea del 29 aprile 2004, recante modalità di esecuzione della Direttiva 2003/71/CE, come successivamente modificato e integrato.

6.2 Remunerazione dei DRS

Sulla base delle proposte del Comitato Nomine e Remunerazione e delle delibere adottate dal Consiglio di Amministrazione, Lottomatica Group ha promosso l'analisi, l'implementazione e il monitoraggio del sistema di remunerazione dedicato ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (ESR). Questo sistema è stato progettato con l'obiettivo di orientare sempre più il management verso il conseguimento di risultati aziendali di medio-lungo termine e la creazione di valore sostenibile, in linea con la strategia aziendale e in conformità alle principali best practice e benchmark di mercato.

Analogamente a quanto previsto per il CEO, gli ESR del Gruppo beneficiano, oltre alla remunerazione fissa, anche di:

- Piano di incentivazione a breve termine (STI) 2025;
- Piano di incentivazione a lungo termine (LTI);
- Benefit riconosciuti secondo le prassi aziendali.

Per le stesse motivazioni illustrate nella sezione 1.6.1 e a seguito di un'attenta analisi delle politiche retributive del gruppo di peers, il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 3 marzo 2025, ha approvato, su raccomandazione del Comitato Nomine e Remunerazione e subordinatamente all'approvazione della presente relazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti, un incremento della total compensation opportunity dei DRS rispetto al 2024, pari al 26% a target e al 35% al massimo. Tale adeguamento avviene principalmente attraverso un rafforzamento della componente di lungo termine (LTI), con l'obiettivo di massimizzare l'allineamento con la creazione di valore per gli azionisti.

6.2.1 Fixed remuneration

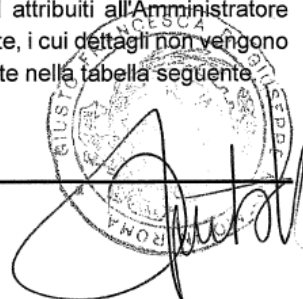
La componente fissa della remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) del Gruppo Lottomatica è definita e periodicamente monitorata e rivista in base ai seguenti principi:

- Riconoscimento del ruolo e delle responsabilità, con particolare attenzione al valore strategico apportato al processo decisionale a livello di Gruppo;
- Competitività della remunerazione rispetto al mercato di riferimento;
- Equità interna tra profili comparabili;
- Incentivazione alla fidelizzazione e al consolidamento del rapporto con il Gruppo.

6.2.2 Remunerazione variabile a breve termine

In linea con quanto previsto per l'Amministratore Delegato, anche ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) si applica il piano di incentivazione a breve termine (STI), descritto nella sezione 1.6.1.2, che riconosce il diritto a percepire un bonus monetario annuale basato sul livello di raggiungimento di specifici KPI.

Come illustrato di seguito, l'STI prevede l'assegnazione degli stessi KPI attribuiti all'Amministratore Delegato, oltre ai KPI individuali o divisionali specifici per il ruolo del dirigente, i cui dettagli non vengono divulgati per ragioni di riservatezza. Le ponderazioni applicate sono riportate nella tabella seguente.



Il calcolo complessivo dell'STI per i DRS segue le stesse modalità previste per l'Amministratore Delegato. Inoltre, il diritto al pagamento dell'STI è subordinato al raggiungimento da parte del Gruppo di un EBITDA pari o superiore al Gate Value.

Gate di accesso per l'attivazione del piano: EBITDA del Gruppo $\geq$ Valore soglia del gate		On/Off
KPI	Peso	Payout range (% della remunerazione fissa)
Group EBITDA	26%	
Group Net Financial Debt	14%	
Sinergie ⁸	12%	
ESG KPIs	15%	
KPI individuali / di divisione	33%	
Totale	100%	0%-108%

Di conseguenza:

- se l'EBITDA del Gruppo è inferiore al valore soglia, non è previsto alcun pagamento dell'STI;
- se viene raggiunto il livello di performance target, l'importo dell'STI corrisponde in media al 63% della remunerazione fissa;
- se viene raggiunto il livello massimo di performance, l'importo dell'STI ammonta in media al 108% della remunerazione fissa.

In caso di cessazione del mandato, l'STI viene corrisposto su base pro-quota per i mesi effettivi di permanenza in carica.

6.2.3 Remunerazione variabile di lungo termine

Al fine di stabilizzare il team manageriale del Gruppo per il raggiungimento degli obiettivi strategici su base pluriennale, il Gruppo ha introdotto un sistema di incentivazione a lungo termine, anche a favore dei DRS. Nella definizione di questi piani, il Gruppo ha adottato criteri stabiliti in linea con le prassi e i benchmark di mercato.

L'LTI per i DRS selezionati soddisfa le finalità, i termini e le condizioni già descritte nella sezione 6.1.3.

Si noti inoltre che, in linea con le disposizioni delle Politiche retributive del Gruppo, i bonus maturati ed erogati nell'ambito dei piani LTI sono soggetti all'applicazione di clausole di claw back/malus, come descritto in precedenza.

⁸ Il KPI "Sinergie" fa riferimento a target capex e opex (in Euro) realizzati nel 2025.

Per ulteriori dettagli sul piano di incentivazione a lungo termine del management, si rimanda al Documento di Registrazione dedicato⁹, disponibile sul sito web della Società.

7 Benefit

L'offerta retributiva complessiva per il management è arricchita dai seguenti benefit aggiuntivi:

- Previdenza sociale integrativa;
- Assicurazione medica integrativa;
- Assicurazione infortuni e vita;
- Assicurazione per l'assistenza a lungo termine e l'invalidità permanente da malattia;
- Auto aziendale;
- Buoni pasto.

Tali benefit sono adattati ai contesti locali, tenendo conto delle caratteristiche del mercato e delle normative di riferimento. Oltre a quanto sopra, non sono previste prestazioni previdenziali o pensionistiche ulteriori rispetto a quelle obbligatorie.

8 Dimissioni, cessazione o licenziamento (severance)

8.1 Trattamento in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro (severance)

Per l'Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) è prevista un'indennità in caso di cessazione del rapporto di amministrazione e gestione.

In particolare, in caso di cessazione anticipata da good leaver, all'Amministratore Delegato e ai DRS viene riconosciuto un importo pari a 24 mesi della remunerazione complessiva, calcolata sulla base della somma tra la remunerazione fissa e la componente variabile a breve termine (STI), con esclusione della componente di incentivazione a lungo termine (LTI) e dei benefit aziendali.

Tale importo è da considerarsi onnicomprensivo rispetto agli obblighi legali e contrattuali.

⁹ Il Documento di Registrazione è stato redatto ai sensi del regolamento di attuazione del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58, concernente la disciplina degli emittenti, adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato, e dell'articolo 4 del Regolamento (CE) n. 809/2004 della Commissione Europea del 29 aprile 2004, recante modalità di esecuzione della Direttiva 2003/71/CE, come successivamente modificato e integrato.

8.2 Patti di non concorrenza

Per l'Amministratore Delegato e i Dirigenti con Responsabilità Strategiche (DRS) si applicano patti di non concorrenza della durata di 12 mesi.

In caso di cessazione anticipata da good leaver, viene riconosciuto un importo pari a 12 mesi della remunerazione fissa, con esclusione della componente variabile a breve termine (STI), dell'incentivazione a lungo termine (LTI) e dei benefit aziendali.

8.3 Altri strumenti

Una polizza D&O è garantita per il Presidente, gli Amministratori e i Sindaci.

9 Altri compensi / benefit

I benefit rappresentano una componente integrativa agli altri elementi della remunerazione, adottata in un'ottica di welfare sostenibile. Essi sono differenziati in base alla categoria dei destinatari e alla loro tipologia, risultano allineati alle pratiche di mercato e sono coerenti con le normative applicabili e le disposizioni dei contratti collettivi del lavoro.

In continuità con gli anni precedenti, all'Amministratore Delegato, in qualità di Direttore Generale di Lottomatica S.p.A., sono riconosciuti i benefit previsti per i dirigenti, tra cui la pensione integrativa, l'assistenza sanitaria integrativa, la copertura assicurativa in caso di morte o invalidità, l'auto aziendale, anche per uso personale, con rimborso del carburante, oltre ad altri benefit non monetari.

Per il Presidente, gli Amministratori e i Sindaci è garantita una polizza D&O (Directors & Officers Liability Insurance).

La Società può inoltre concedere agli Amministratori e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche benefit non monetari, tra cui, a titolo esemplificativo, l'autovettura aziendale, l'assistenza fiscale, il supporto educativo per i familiari, la polizza sanitaria integrativa, l'abitazione, la polizza vita integrativa e il contributo a un fondo pensione integrativo.

10 Clawback / malus

Il Gruppo ha previsto l'applicazione di clausole di clawback e malus, che consentono di richiedere la restituzione, totale o parziale, delle componenti variabili della remunerazione erogate in forma monetaria o assegnate sotto forma di strumenti finanziari, oppure di trattenere somme o azioni soggette a differimento, nel caso in cui si verifichi una delle seguenti circostanze:

- i) i dati e le informazioni economico-finanziarie utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance risultino errati o falsificati;
- ii) il beneficiario abbia tenuto un comportamento doloso o colposo che abbia influito in modo determinante sull'erogazione del bonus e/o sull'assegnazione degli strumenti finanziari.

11 Deroghe

È importante sottolineare che, nel 2024, i principali proxy advisor hanno individuato un'opportunità di miglioramento delle politiche retributive in relazione al potere di deroga del Consiglio di Amministrazione. Sebbene tale potere non sia mai stato esercitato, il Consiglio ha ritenuto opportuno chiarire i limiti entro i quali tali deroghe possono essere applicate, dimostrando così l'impegno dell'azienda nell'ascolto degli stakeholder e nella ricerca di un miglioramento continuo.

Pertanto, come previsto dall'art. 123-ter, comma 3-bis del TUF, Lottomatica mantiene la possibilità di derogare temporaneamente alle proprie politiche retributive in circostanze eccezionali, ossia situazioni in cui la deviazione dalla politica sia necessaria per garantire la sostenibilità a lungo termine della Società.

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di verificare l'esistenza di tali circostanze eccezionali e di esercitare il potere di deroga, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, previa consultazione del Collegio Sindacale e, nei casi in cui sia richiesto dal Regolamento sulle Operazioni con Parti Correlate adottato dalla Società, con il parere favorevole del Comitato Operazioni con Parti Correlate.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le circostanze eccezionali che possono giustificare l'applicazione di tali deroghe includono:

- discontinuità nell'organizzazione aziendale dovuta a operazioni straordinarie, quali fusioni, scissioni, acquisizioni o dismissioni, comprese la vendita di società o di unità aziendali, con impatti significativi sulle dimensioni o sulla redditività dell'azienda;
- sostituzione, a causa di eventi imprevisti, di organi delegati o di Dirigenti con Responsabilità Strategiche, che richiedano la rapida definizione di un pacchetto retributivo per la relativa sostituzione;
- necessità di implementare politiche di retention per risorse strategiche per il Gruppo o per dipendenti con competenze altamente specializzate, mediante l'assegnazione di un retention bonus;
- cambiamenti socio-economici esogeni o eventi straordinari e imprevedibili che, modificando il contesto di mercato di riferimento, possano influenzare in modo significativo i risultati del Gruppo.

Inoltre, il Gruppo si riserva il diritto di riconoscere un entry bonus di natura non ricorrente ed eccezionale, fino a un massimo di 12 mensilità della remunerazione fissa, al fine di attrarre talenti e/o compensare il valore perso dal neoassunto, sia in termini monetari che non monetari.

In conformità alla normativa vigente e in stretta relazione alla specifica circostanza eccezionale, gli elementi della Politica retributiva che possono essere oggetto di deroga includono:

- la componente fissa della remunerazione;
- la componente variabile a breve termine della remunerazione (piani STI);
- la componente variabile a lungo termine della remunerazione (piani LTI).

Le informazioni relative all'applicazione di eventuali eccezioni, inclusi gli elementi per i quali è stata concessa una deroga, la descrizione delle circostanze che l'hanno resa necessaria, la procedura seguita e la remunerazione concessa, saranno dettagliate nella Relazione sulla politica retributiva e sui compensi corrisposti, che sarà sottoposta all'approvazione degli azionisti in occasione dell'Assemblea generale.



SEZIONE II – Remunerazione e altre informazioni

1 Premessa

La Sezione II soddisfa i requisiti della Consob e include informazioni dettagliate sulla remunerazione corrisposta per l'anno 2024, secondo i criteri stabiliti nell'Allegato 3, Schema 7-bis del Regolamento Emittenti, ai membri del Consiglio di amministrazione, all'AD, ai DRS e ai membri del Collegio Sindacale, come definito dalla politica di remunerazione prevista per tale anno.

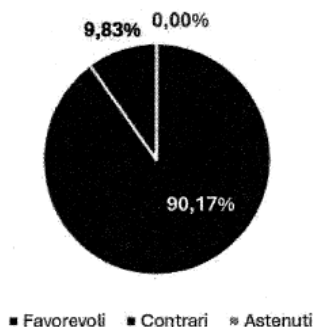
La parte finale di questa Sezione presenta le tabelle con la remunerazione corrisposta nel 2024 al Presidente del Consiglio di amministrazione, agli Amministratori non esecutivi, ai Sindaci, all'AD e ai DRS.

In conformità con l'Articolo 123-ter, comma 3-bis del TUF, la Sezione II è sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea degli Azionisti convocata per approvare il Bilancio d'Esercizio al 31 dicembre 2024.

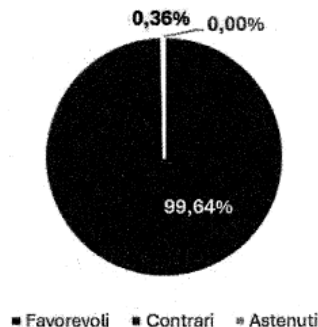
2 Risultati delle votazioni

L'Assemblea degli Azionisti, riunitasi il 9 aprile 2024, ha espresso voto favorevole sulla Sezione I e II della Politica sulla Remunerazione e sui Compensi Corrisposti, pubblicata nel 2024. I grafici sottostanti illustrano l'esito della votazione consultiva.

Relazione 2024- Delibera sulla Prima Sezione
relativa alla politica di remunerazione per il 2024



Relazione 2024- Delibera sulla Seconda Sezione
relativa ai compensi corrisposti nel 2023



I voti sono calcolati esclusivamente sulla base delle azioni ordinarie rappresentate e aventi diritto di voto, che corrispondono al 78,2% del capitale sociale ordinario.

3 Attuazione delle politiche di remunerazione per il 2024

L'attuazione della politica di remunerazione per il 2024 per gli Amministratori, l'Amministratore Delegato e i DRS è stata verificata dal Comitato Nomine e Remunerazione durante la valutazione periodica prevista dal Codice di Corporate Governance ed è risultata conforme alle delibere adottate dal Consiglio di amministrazione.

4 Presidente del Consiglio di Amministrazione

4.1 Remunerazione fissa

Il Presidente non esecutivo del Consiglio di amministrazione ha ricevuto un emolumento annuo lordo totale di €300.000 (di cui €70.000 come membro del Consiglio di amministrazione).

4.2 Benefici non monetari

Non sono stati allocati benefici non monetari per il 2024.

5 Amministratori non esecutivi

I membri non esecutivi e/o indipendenti del Consiglio di amministrazione hanno ricevuto la remunerazione prevista e deliberata dall'Assemblea degli Azionisti del 9 aprile 2024, pari a €70.000, oltre alle indennità per la partecipazione ai Comitati del Consiglio. I dettagli sono riportati nella sezione "Tabelle della Remunerazione".

La Tabella 1 non riporta i nomi degli amministratori che hanno rinunciato alla loro remunerazione per il 2024.

6 Collegio sindacale

Nel 2024, i membri del Collegio Sindacale hanno ricevuto la seguente remunerazione approvata dall'Assemblea degli Azionisti:

- Un emolumento annuo lordo di €70.000 per il ruolo di Presidente;
- Un emolumento annuo lordo di €60.000 per i sindaci effettivi.

Per quanto riguarda i membri del Collegio Sindacale, non è prevista alcuna remunerazione legata alla performance. I dettagli della remunerazione per l'esercizio 2024 sono riportati nella Tabella 1.



7 Remunerazione dell'AD

7.1 Remunerazione fissa

Nel 2024, la remunerazione fissa totale per l'Amministratore Delegato è pari a €1.175.098, pari alla somma di €70.000 come membro del Consiglio di amministrazione di Lottomatica Group SpA, €180.000 per il ruolo di Amministratore Delegato di Lottomatica Group SpA, €199.736 come Direttore Generale di Lottomatica Group e €725.362 come Direttore Generale di Lottomatica SpA.

7.2 Il piano di incentivazione di breve termine (STI)

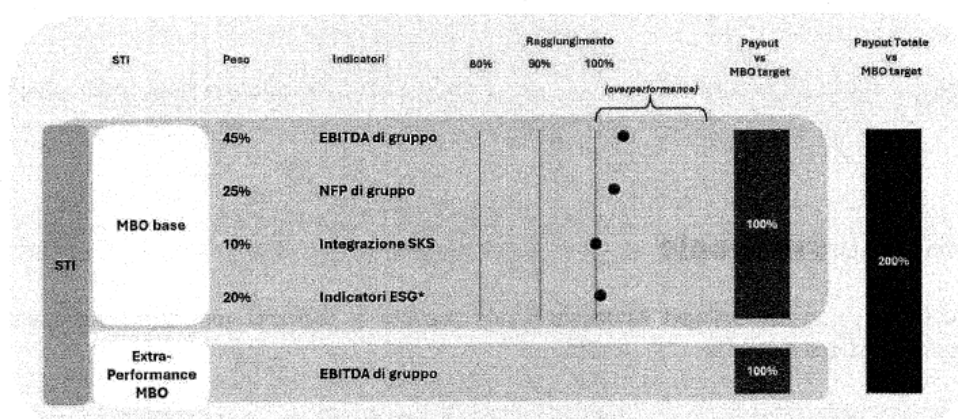
Il piano di incentivazione di breve termine per il 2024 ha l'obiettivo di premiare il livello di raggiungimento degli obiettivi aziendali approvati dal Consiglio di amministrazione del 3 marzo 2025, e include due componenti:

- MBO base, per il quale è stato raggiunto il 100% dell'incentivo target. Il pagamento/assegnazione del premio è previsto per marzo 2025;
- Extra MBO, finalizzato a incentivare performance superiori all'obiettivo EBITDA del Gruppo utilizzato per l'MBO base, per il quale è stato raggiunto il 100% dell'incentivo target.

Il 3 marzo 2025, il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e ottenuto il parere del Collegio Sindacale, ha deciso di riconoscere all'Amministratore Delegato un STI di €2.360.000, pari al 200% della remunerazione fissa dell'Amministratore Delegato.

L'STI è stato maturato in base al raggiungimento degli obiettivi del piano 2024 come segue:

Indicatori STI 2024



*I Kpi ESG raggiunti al 100% durante l'anno 2024 sono i seguenti:

- Go live of the problem gambling analysis tool for the online customer base in collaboration with CEPID (Gemelli) and go live campaign "Non Giocare Se"
- Participation in training course for women talent pool and for bias elimination during recruiting and promotion process (population involved, managers)
- Approval of decarbonization strategy and roadmap

7.3 Piano di incentivazione di lungo termine

A seguito dell'attuazione del piano di incentivazione a lungo termine (LTI) approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023, per il secondo ciclo del piano (2024-2026), l'Amministratore Delegato ha ricevuto 926.000 opzioni call esercitabili nel 2027, in conformità con le regole e i meccanismi operativi del piano LTI definiti nel documento informativo ai sensi dell'articolo 114 bis del Testo Unico della Finanza, approvato nel 2023 dall'Assemblea degli Azionisti.

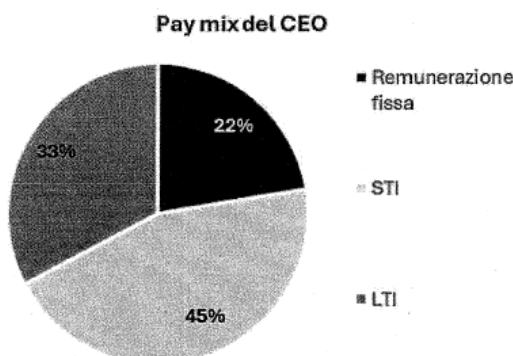
7.4 Benefits

Nel 2024, sono stati assegnati benefici non monetari.

Il valore del pacchetto di benefici assegnato all'Amministratore Delegato (come descritto nella Sezione I) è riportato nella Tabella 1, indicato nella colonna "benefici non monetari". Come illustrato nella Sezione I, i valori riportati includono il contributo alla previdenza sociale integrativa e la copertura assicurativa per morte, infortuni professionali/extra-professionali e la copertura assicurativa per il rimborso delle spese mediche dedicate all'alta dirigenza. Sono inclusi anche l'auto aziendale e il telefono cellulare.

7.5 Pay Mix

La suddivisione del pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato per il 2024 è riportata di seguito:



La componente variabile di lungo termine riguarda il secondo ciclo (2024-2026) del piano di stock option 2023-2025, assumendo che tutte le opzioni assegnate nel 2024 matureranno (con maturazione prevista per giugno 2027) e ciascuna opzione è valutata €1,85.



8 Dirigenti con responsabilità strategica

8.1 Remunerazione fissa

Nel 2024, tre dirigenti hanno ricoperto posizioni con responsabilità strategica e hanno ricevuto un totale di €1.237.880 in remunerazione fissa.

8.2 Il piano di incentivazione di breve termine (STI)

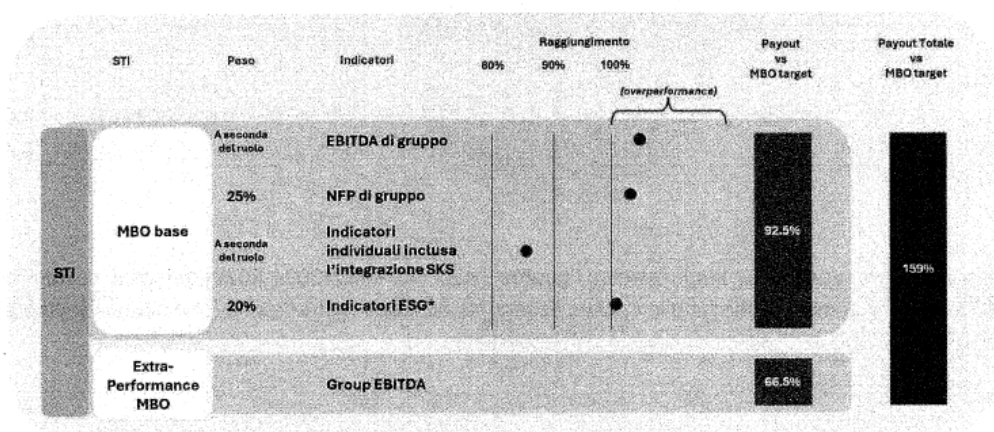
Il piano di incentivazione di breve termine per il 2024 ha l'obiettivo di premiare il livello di raggiungimento degli obiettivi aziendali approvati dal Consiglio di amministrazione del 3 marzo 2025, e si compone di due componenti:

- MBO base, per il quale è stato raggiunto il 92,5% dell'incentivo target (in media), pari al 60% della remunerazione fissa (in media). Il pagamento/assegnazione del premio è previsto per marzo 2025;
- Extra-MBO, finalizzato a incentivare performance superiori all'obiettivo EBITDA del Gruppo utilizzato per l'MBO base, per il quale è stato raggiunto il 66,5% dell'incentivo target (in media), pari al 45% della remunerazione fissa (in media).

Il 3 marzo 2025, il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione e ottenuto il parere del Collegio Sindacale, ha deciso di riconoscere ai DRS un STI di €1.295.875, pari al 159% dell'obiettivo MBO dei DRS, ovvero al 105% della remunerazione fissa (in media).

L'STI è stato maturato in base al raggiungimento degli obiettivi del piano 2024 come segue:

Indicatori STI 2024



*I Kpi ESG raggiunti al 100% durante l'anno 2024 sono i seguenti:

- Go live of the problem gambling analysis tool for the online customer base in collaboration with CEPID (Gemelli) and go live campaign "Non Giocare Se"
- Participation in training course for women talent pool and for bias elimination during recruiting and promotion process (population involved, managers)
- Approval of decarbonization strategy and roadmap

8.3 Piano di incentivazione di lungo termine

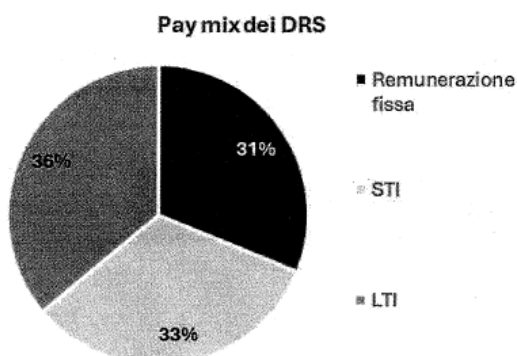
In qualità di beneficiari del secondo ciclo (2024-2026) del piano LTI, sono state assegnate 770.800 opzioni ai DRS, in conformità con le regole e i meccanismi operativi del piano LTI definiti nel Documento di Registrazione¹⁰.

8.4 Benefits

I benefici non monetari per i DRS ammontano a €29.679.

8.5 Pay Mix

La suddivisione del pacchetto retributivo dei DRS per il 2024 è riportata di seguito:

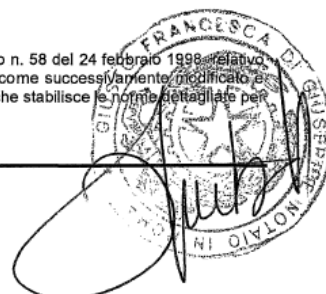


La componente variabile di lungo termine riguarda il secondo ciclo (2024-2026) del piano di stock option 2023-2025, assumendo che tutte le opzioni assegnate nel 2024 matureranno (con maturazione prevista per giugno 2027) e che ciascuna opzione sia valutata €1,85.

9 Indennità e/o altri benefici concessi per la cessazione dell'incarico o del rapporto di lavoro

Durante l'esercizio finanziario 2024, non sono state corrisposte indennità e/o altri benefici per la cessazione dell'incarico o del rapporto di lavoro.

¹⁰ Il Documento di Registrazione è stato redatto ai sensi del regolamento di attuazione del Decreto Legislativo n. 58 del 24 febbraio 1998, relativo alle norme che disciplinano gli emittenti, adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato, e dell'articolo 4 del Regolamento (CE) n. 809/2004 della Commissione Europea del 29 aprile 2004, che stabilisce le norme dettagliate per l'attuazione della Direttiva 2003/71/CE, come successivamente modificata e integrata.



10 Applicazione di deroghe alla politica di remunerazione.

Durante l'esercizio finanziario 2024, non sono state esercitate deroghe alla politica di remunerazione.

11 Meccanismi di correzione ex-post della componente variabile

Durante l'esercizio finanziario 2024, non sono stati applicati meccanismi di correzione ex-post alla componente variabile della remunerazione.

12 Pay ratio

Al fine di garantire la massima trasparenza nei confronti del mercato, il confronto tra la retribuzione dell'Amministratore Delegato per il 2024 e la retribuzione media dei dipendenti, ai fini del calcolo del rapporto di retribuzione¹¹, è riportato di seguito:

Remunerazione dell'Amministratore Delegato	€ 2.360.000
Remunerazione media dei dipendenti	€ 39.306

13 Variazione annuale della retribuzione corrisposta e delle performance aziendali

In linea con i requisiti introdotti dalla versione aggiornata del Regolamento Emittenti pubblicato dalla Consob e considerando la retribuzione corrisposta come descritta in questa Sezione, vengono fornite le seguenti informazioni comparative, relative agli esercizi 2023 (primo anno di quotazione della Società) e 2024, riguardanti la variazione annuale in:

- **la retribuzione totale corrisposta** ai membri del Consiglio di amministrazione (compreso l'Amministratore Delegato) e al Collegio Sindacale che hanno ricoperto l'incarico per il periodo considerato (2023/2024). La retribuzione totale è calcolata come la somma della retribuzione fissa, comprese le indennità per la partecipazione al Consiglio di amministrazione e ai comitati interni del Consiglio, dei benefits e della componente variabile di breve termine;
- **i risultati aziendali** espressi in termini di EBITDA e ricavi;

¹¹ Entrambi i valori includono la retribuzione fissa e la retribuzione variabile di breve termine al target. La diminuzione della remunerazione media dei dipendenti rispetto allo scorso anno è dovuta all'integrazione di organizzazioni estere nel gruppo dove l'indice del livello dei prezzi è inferiore rispetto a quello Italiano (e.g. Serbia e Malta). Il dato relativo ai soli dipendenti del perimetro italiano è €40.666.

- **la retribuzione media annua lorda**, calcolata sulla base dei dipendenti a tempo pieno al 31 dicembre di ciascun anno, escluso l'Amministratore Delegato, determinata come la somma dello stipendio fisso annuo, del piano MBO (Management by Objectives), del Product Bonus, del Participation Bonus e di eventuali pagamenti una tantum concessi durante l'anno;
- **la retribuzione totale corrisposta ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche** che hanno ricoperto l'incarico per tutto il periodo considerato (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024). La retribuzione totale è calcolata come la somma della retribuzione fissa, dei benefici e della componente variabile a breve termine.

Consiglio di Amministrazione¹²

Nome e Cognome	Carica	2023	2024	Delta 2023-2024
Andrea Moneta	Presidente non esecutivo	€ 252.554	€ 300.000	+19%
Guglielmo Angelozzi	AD	€ 3.013.061	€ 3.551.610	+18%
John P.M. Bowtell	Amministratore	€ 89.543	€ 70.000	-22%
Catherine Guillouard	Amministratore	€ 102.903	€ 80.000	-22%
Nadine Faruque	Amministratore	€ 74.395	€ 112.500	+51%
Augusta Iannini	Amministratore	€ 56.427	€ 107.500	+91%
Marzia Mastrogiacono	Amministratore	€ 95.030	€ 112.500	+18%
Gaia Mazzalveri	Amministratore	€ 77.702	€ 117.500	+51%

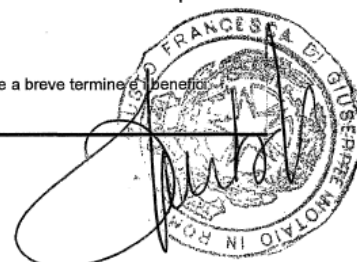
Si segnala che la maggior parte delle modifiche è dovuta alla durata dell'incarico e/o alla partecipazione ai comitati interni, e non a un cambiamento nella politica di remunerazione applicabile. Per ulteriori dettagli su ciascuna componente della remunerazione, si prega di fare riferimento alle tabelle e alle note nella seconda sezione del Rapporto sulla Remunerazione per il 2023.

Collegio sindacale

Nome e Cognome	Carica	2023	2024	Delta 2023-2024
Andrea Lionzo	Presidente	€ 65.632	€ 82.000	+25%
Giancarlo Russo Corvace	Sindaco effettivo	€ 55.375	€ 77.000	+39%
Veronica Tibiletti	Sindaco effettivo	€ 56.890	€ 69.000	+21%

Si segnala che la maggior parte delle modifiche è dovuta alla durata dell'incarico e non a un cambiamento nella politica di remunerazione applicabile. Per ulteriori dettagli su ciascuna componente

¹² La tabella mostra la remunerazione maturata nel 2024 e include la retribuzione fissa, la retribuzione variabile a breve termine e i benefici.



della remunerazione, si prega di fare riferimento alle tabelle e alle note nella seconda sezione del Rapporto sulla Remunerazione per il 2023.

Risultati della società

Parametro	2023	2024	Delta 2023-2024
EBITDA (Migliaia di euro)	580.351	706.641	+22%
Ricavi (Migliaia di euro)	1.632.488	2.005.063	+23%

Compenso medio dei dipendenti

Perimetro	2023	2024	Change 2023-2024
Totalità dei dipendenti	€ 40.000	€ 39.306	-1,7%

È importante notare che la diminuzione del valore è dovuta all'integrazione di SKS, che ha portato all'inclusione di dipendenti con livelli di salario annuale lordo differenti. Questo è principalmente dovuto al fatto che la forza lavoro è situata in paesi con un costo della vita più basso, il che ha comportato adeguamenti salariali allineati al mercato.

Pacchetto retributivo medio dei dipendenti¹³

Perimetro	2023	2024	Delta 2023-2024
3 DRS	€ 2.297.538	€ 2.563.434	+11,6%

¹³ La tabella mostra la remunerazione maturata nel 2024 e include la retribuzione fissa, la retribuzione variabile a breve termine e i benefici.

14 Tabelle della remunerazione

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabelle 1 Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche												
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (a)	Compensi per la partecipazione e comitati	Bonus e altri incentivi (b)	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari c	Altri compensi	Totale	Fair Value del compenso equity (d)	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione												
Andrea Moneta	Presidente non esecutivo	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				500.000						500.000		
(II) Compensi da controllare e collegati												
(III) Totale				500.000						500.000		
Giuseppe Angelozzi (1)	Amministratore Delegato	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				448.736						448.736	147.018	
(II) Compensi da controllare e collegati				725.362		2.360.000		16.513		3.101.875		
(III) Totale				1.175.098		2.360.000		16.513		3.551.610	147.018	
John P.M. Bowtell (2)	Amministratore	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000						70.000		
(II) Compensi da controllare e collegati				70.000						70.000		
(III) Totale				70.000						70.000		
Catherine Guillaud (3)	Amministratore	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000	10.000					80.000		
(II) Compensi da controllare e collegati				70.000	10.000					80.000		
(III) Totale				70.000	10.000					80.000		
Nadine Faruqi (4)	Amministratore	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000	42.500					112.500		
(II) Compensi da controllare e collegati				70.000	42.500					112.500		
(III) Totale				70.000	42.500					112.500		
Augusto Iannini (5)	Amministratore	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000	37.500					107.500		
(II) Compensi da controllare e collegati				70.000	37.500					107.500		
(III) Totale				70.000	37.500					107.500		
Mariale Mastrogiovanni (6)	Amministratore	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000	42.500					112.500		
(II) Compensi da controllare e collegati				70.000	42.500					112.500		
(III) Totale				70.000	42.500					112.500		
Gale Mazzavelli (7)	Amministratore	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000	47.500					117.500		
(II) Compensi da controllare e collegati				70.000	47.500					117.500		
(III) Totale				70.000	47.500					117.500		
Collegio sindacale												
Andrea Lianzo (8)	Presidente del Collegio Sindacale	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000						70.000		
(II) Compensi da controllare e collegati				12.000						12.000		
(III) Totale				82.000						82.000		
Giuseppe Russo Converse (9)	Sindaco effettivo	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				80.000						80.000		
(II) Compensi da controllare e collegati				17.500						17.500		
(III) Totale				97.500						97.500		
Venerino Tibiletti (10)	Sindaco effettivo	01.01.2024 31.12.2024	Fino alla data di approvazione del bilancio al 31/12/2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				80.000						80.000		
(II) Compensi da controllare e collegati				9.000						9.000		
(III) Totale				89.000						89.000		
Dirigenti con responsabilità strategica												
n. 3		01.01.2024 31.12.2024		1.237.880		1.295.875		29.679		2.563.434	122.378	

I seguenti amministratori hanno rinunciato alla indennità a loro dovuta per l'esercizio 2024: Raffa Michele, Soffer Michael e Shekova Yulia.

(a) Gli importi indicati sono stati calcolati e ripresi su base pro-rata temporale (dove necessario).

(b) Questo valore corrisponde a quanto mostrato nella Tabella 2B per le porzioni del bonus da corrispondere per l'anno.

(c) Questa voce include il valore imponibile del beneficio non monetario per i quali la società offre un bene o un servizio, effettuando direttamente il pagamento per esso.

(d) Questi valori corrispondono a quelli mostrati nella Tabella 2 per quanto riguarda il "Fair value degli Strumenti Finanziari per l'Autor". I beneficiari del sistema LTI non sono ancora i legittimi proprietari delle azioni corrispondenti: tale evento è condizionato al verificarsi della condizione di performance descritta nel regolamento dei sistemi incentivanti, importo maturato nel 2024 del 15/06/2024 al 31/12/2024.

(1) In qualità di Amministratore Delegato di Lottomatica Group, riceve €250.000 di cui: €100.000 come emolumento base e €150.000 per l'incarico di amministratore. Come Direttore Generale di Lottomatica Group ha ricevuto 199.735,31 euro, mentre come Direttore Generale di Lottomatica SpA ha ricevuto uno stipendio di €725.362,49. L'importo relativo ai benefici non monetari include il valore dell'auto aziendale, della polizza assicurativa e del contributo alla pensione complementare come descritto nella Sezione I del Rapporto 2025.

(2) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group.

(3) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group, membro del Comitato Rischi e Controlli (dal 13/12/2024) e membro del Comitato ESG.

(4) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group, membro dei comitati ESG e Pari Correlato, Presidente del Comitato Nomine e Remunerazione.

(5) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group, membro del Comitato Rischi e Controlli e Presidente del Comitato Pari Correlato.

(6) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group, membro del Comitato Nomine e Remunerazione e Presidente del Comitato ESG.

(7) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group, Presidente del Comitato Rischi e Controlli e membro del Comitato Pari Correlato.

(8) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione del Collegio Sindacale di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e GDM.

(9) Remunerazione come membro del Consiglio di Amministrazione del Collegio Sindacale di Gamenet S.p.A. e Tritel S.r.l.

(10) Remunerazione come membri del Consiglio di Amministrazione del Collegio Sindacale di GBO Italy S.p.A. e GBO S.p.A.

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal - al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal - al)	Prezzo della borsa di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Valore (€)
Guglielmo Angelozzi	Amministratore Delegato																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano di stock option 2023 - 2026	500.000	9,00 €	Giugno 2023 - Giugno 2026	500.000	10,81 €	Giugno 2027 - Giugno 2029	1,85 €	15 Giugno 2024	10,87				0	1.460.800	147.819
(II) Compensi da controllate e collegate		N/A															
(III) Totale			500.000			500.000									0	1.460.800	147.819
Dirigenti con responsabilità strategica																	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano di stock option 2023 - 2026	500.000	9,00 €	Giugno 2023 - Giugno 2026	770.400	10,81 €	Giugno 2027 - Giugno 2029	1,85 €	15 Giugno 2024	10,87				0	1.320.800	122.379
(II) Compensi da controllate e collegate		N/A															
(III) Totale			500.000			770.400									0	1.320.800	122.379

(I) Importo maturato nel 2024 dal 15/06/2024 al 31/12/2024 per le opzioni assegnate nel 2024. L'importo totale maturato nel 2024 per le opzioni assegnate nel 2024 è di 1.320.800 € per il CEO e di 122.379 € per i DRS.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Tabella 3b									
Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche									
A Nome e cognome	B Carica	C Piano	D Bonus di anno			E Bonus di anni precedenti			F Altri Bonus
			(A) Engelto/crispito	(B) Differito	(C) Periodo di riferimento	(A) Non più emessi	(B) Trasferiti/rispari	(C) Altri differiti	
Guglielmo Angelozzi	Amministratore delegato								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2024	2.360.000						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			2.360.000	-	-	-	-	-	
Dirigenti con responsabilità strategica									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		STI 2024	1.295.675						
(II) Compensi da controllate e collegate									
(III) Totale			1.295.675	-	-	-	-	-	

Schema 7-Quadro 2: Piani di compensi basati su strumenti finanziari

QUADRO 2 Stock Option									
Nome e Cognome o Categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni relative a piani in vigore, approvati sulla base di risoluzioni precedenti			Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)	
				Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione			
CEO		15/6/2023	Stock option	560.000	0	15/6/2023	9,00 €	8,21 2026-2028	
DRS		15/6/2023	Stock option	550.000	0	15/6/2023	9,00 €	8,21 2026-2028	
Altri beneficiari		15/6/2023	Stock option	860.000	0	15/6/2023	9,00 €	8,21 2026-2028	
QUADRO 2 Stock Option									
Nome e Cognome o Categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni relative a piani in vigore, approvati sulla base di risoluzioni precedenti			Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal-al)	
				Numero di opzioni	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio			
CEO		15/6/2024	Stock option	926.000	15/6/2024	10,81 €	10,57 €	2027-2029	
DRS		15/6/2024	Stock option	770.800	15/6/2024	10,81 €	10,57 €	2027-2029	
Altri beneficiari		15/6/2024	Stock option	1.938.500	15/6/2024	10,81 €	10,57 €	2027-2029	

Schema 7-ter. Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Schema 7-ter. Tab. 1						
Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali						
Cognome e Nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Angelozzi Guglielmo	Amministratore Delegato	Lottomatica Group	0	0	0	0

Schema 7-ter. Tabella 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Schema 7-ter. Tab. 2					
Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica					
Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
3	Lottomatica Group	0	0	0	0

LOTTOMatica

**ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA DEGLI AZIONISTI DI LOTTOMATICA
GROUP S.P.A.**

30 APRILE 2025

**RISPOSTE ALLE DOMANDE POSTE PRIMA DELL'ASSEMBLEA AI SENSI DELL'ART. 127-TER
DEL D. LGS. N. 58/1998 E S.M.I.**



LOTTOMatica

PREMESSA

Nel presente documento sono riportate le risposte a una serie di domande poste per iscritto dagli azionisti prima dell'Assemblea Ordinaria e Straordinaria di Lottomatica Group S.p.A. (la "**Società**") del 30 aprile 2025 (l' "**Assemblea**").

Si precisa, in proposito, che la Società ha ritenuto di dover dare risposta solo a quelle domande che risultano, ai sensi dell'art. 127-ter del D. Lgs. 58/1998 e s.m.i. (il "**TUF**"), essere attinenti alle materie all'ordine del giorno dell'Assemblea medesima.

Le risposte sono fornite in via sintetica e in base a quanto è stato possibile rilevare nei tempi previsti e a quanto consta alla Società, che si riserva ogni approfondimento in merito e di fornire, se del caso, chiarimenti diretti agli azionisti interessati che potranno avanzare richiesta in tal senso per il tramite degli uffici preposti alla gestione dei rapporti con gli azionisti.

Si precisa, infine, che, come indicato nell'avviso di convocazione, alle domande pervenute prima dell'Assemblea – e comunque entro il 17 aprile 2025 – è data risposta, entro il 27 aprile 2025, mediante pubblicazione nella sezione del sito internet della Società dedicata all'Assemblea. La Società può fornire una risposta unitaria alle domande aventi lo stesso contenuto. Non è dovuta una risposta alle domande poste prima della stessa, quando le informazioni richieste siano già disponibili in formato "domanda e risposta" nel sito internet della Società ovvero quando la risposta sia stata già pubblicata in tale sezione del sito internet della Società.

RISPOSTE ALLE DOMANDE DELL'AZIONISTA KATRIN BOVE

1. Si può conoscere l'incidenza pro capite rispetto a fatturato e utile di bilancio dei dipendenti da una parte e di alti dirigenti e consiglieri di amministrazione dall'altra?

R.1.: I dati richiesti sono riportati nella Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti (anno 2025) nonché nella Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024, consultabili sul sito istituzionale della Società, nella sezione dedicata all'"Assemblea degli Azionisti" (<https://lottomaticagroup.com/it-it/home/governance/assemblea-degli-azionisti>).

2. Su Trustpilot, il sito di recensioni indipendenti, Lottomatica è giudicata pessima per quanto riguarda la gestione dei giochi on line. Accuse pesanti nelle quali non entro nel merito. Mi sorprende però che, contrariamente a quanto detta qualsiasi manuale, le pesanti accuse non siano mai contestate. Eppure si parla perlopiù di una gestione tutt'altro che limpida. Possibile che non vi sia mai venuto in mente che non controbattere alle accuse finisce per peggiorare la reputazione della società indebolendone l'immagine e spingendo i cosiddetti "leoni da tastiera" a incrementare i loro attacchi?

R.2.: In merito alle recensioni pubblicate sulla piattaforma Trustpilot, è opportuno sottolineare come, nel contesto specifico del gioco online, piattaforme generaliste come Trustpilot potrebbero non offrire un quadro rappresentativo dell'esperienza complessiva degli utenti. A tal proposito, come si può facilmente rilevare, tutti i principali operatori del settore – a livello sia nazionale sia internazionale – riportano valutazioni simili, evidenziando una tendenza sistemica piuttosto che riferita ai singoli operatori.

3. Come se fossimo ancora in piena pandemia è stato deciso di tenere quest'assemblea in modalità da remoto. Uno schiaffo inferto prima di tutto a noi piccoli azionisti. Ci viene 'mozzata' infatti, metaforicamente per fortuna, la lingua in modo da dare l'apparenza che "tutto va bene, madame la marchesa" e, soprattutto, per poter decidere qualsiasi genere di operazione nel ristretto cerchio di pochi 'eletti'. In realtà, questa strada è scelta per non disturbare il manovratore. Ma quali operazioni si vogliono tacitare con la decisione di tenere l'assemblea in modalità da remoto? E per quali motivi la voce dei piccoli azionisti è in pratica tacitata?

R.3.: La Società – in considerazione dell'intervenuta proroga dell'efficacia dell'art. 106 del Decreto "Cura Italia", avvenuta ad opera dell'art. 3, comma 14-sexies, del Decreto Legge del 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla Legge del 21 febbraio 2025, n. 15 (c.d. Milleproroghe) e conformandosi alla pratica diffusa tra gli emittenti italiani – ha deciso di avvalersi della possibilità di svolgere l'Assemblea attraverso il ricorso all'Istituto del Rappresentante Designato Esclusivo, alla luce della positiva esperienza applicativa delle precedenti assemblee, dell'efficienza e delle semplificazioni connesse a tale istituto, e comunque nel rispetto dei diritti degli azionisti.

Si rammenta infatti che le modalità di svolgimento dell'assemblea previste dal citato art. 106 del Decreto "Cura Italia", oltre ad essere rispettose delle indicazioni fornite dalla Consob con la Comunicazione n. 3 del 10 aprile 2020, consentono ai soci di poter esercitare le prerogative



LOTTOMatica

fondamentali spettanti alla generalità degli azionisti, ivi inclusi i diritti normalmente esercitabili anche in sede assembleare, quali la possibilità di presentare individualmente proposte di deliberazione ovvero domande sugli argomenti all'ordine del giorno, preservando così la dialettica endsocietaria.

- 4. Quali sono ad oggi i contenziosi in essere? Chiedo una rappresentazione dettagliata della tipologia e dell'impatto economico sul gruppo.**

R.4.: *La Società monitora costantemente i contenziosi in essere, avvalendosi della consulenza dei propri legali interni ed esterni. Al momento, risultano pendenti alcune controversie, che rientrano nella normale operatività aziendale e che, sulla base delle valutazioni effettuate, non comportano rischi significativi tali da incidere in modo rilevante sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria della società. Per quanto riguarda i contenziosi di maggiore entità o potenziale impatto, sono stati effettuati opportuni accantonamenti a fondo rischi, in conformità ai principi contabili internazionali. Ulteriori dettagli sono riportati nella Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024, consultabile sul sito istituzionale della Società, nella sezione dedicata all'"Assemblea degli azionisti" (https://lottomaticagroup.com/Lottomaticagroup.com/media/library_documents/ASSEMBLEA%202025/Annual-Report-31-12-2024-ITA-FINAL_1.pdf).*

Io sottoscritta Dott.ssa Francesca Giusto, Notaio in Roma, iscritta nel Ruolo del Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, certifico che:

- la presente copia autentica informatica è conforme all'originale su supporto analogico conservato fra i miei atti e munito delle prescritte firme;

- consta di 647 (seicentoquarantasette) facciate;

- la presente copia viene rilasciata, ai sensi dell'art. 68 ter della legge 16 febbraio 1913 n. 89 e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, su supporto informatico e da me sottoscritta mediante apposizione della firma digitale, portante il certificato numero di serie 51 44, rilasciato dal Consiglio Nazionale del Notariato Certification Authority, avente validità fino al 28/09/2026.

Si rilascia alla parte interessata, per gli usi consentiti.

Roma, 22 maggio 2025

File firmato digitalmente dal Notaio Francesca Giusto