



GRI Content Index

LOTTOMatica

GRI Content Index

DICHIARAZIONE D'USO	Lottomatica Group S.p.A. ha redatto la “Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario” in conformità agli Standard GRI per il periodo che intercorre tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023. Dichiarazione non finanziaria 2023
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1: Principi fondamentali 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE / PAGINE / NOTE /
INFORMATIVA GENERALE		
GRI 2 Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	2.2 La struttura del Gruppo (p. 12) Ultima pagina di copertina
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica (p.159-161)
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica (p.159-161)
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica (p.159-161)
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica (p.159-161) Relazione società di revisione (p.183)
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2.5 Il valore del nostro business (p.18-19) 6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)
	2-7 Dipendenti	5.1 Le Persone di Lottomatica (p.85-90)
	2-8 Lavoratori non dipendenti	5.1 Le Persone di Lottomatica (p.85-90)
	2-9 Struttura e composizione della governance	2.3 La Governance societaria (p.13-16)
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.3 La Governance societaria (p.13-16)
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2.3 La Governance societaria (p.13-16)
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2.4 La Governance di sostenibilità (p.16-17) 3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica (p.27-39)

2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2.4 La Governance di sostenibilità (p.16-17)
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.4 La Governance di sostenibilità (p.16-17)
2-15 Conflitti d'interesse	4.4 Etica e compliance (p.68-78)
2-16 Comunicazione delle criticità	4.4 Etica e compliance (p.68-78)
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2.4 La Governance di sostenibilità (p.16-17)
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	2.4 La Governance di sostenibilità (p.16-17)
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	2.3 La Governance societaria (p.13-16) 5.4 Sviluppo delle Persone e valorizzazione delle competenze (p.100-113) Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	2.3 La Governance societaria (p.13-16) Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari
2-21 Rapporto di determinazione della retribuzione	<i>Requisiti omessi: 2-21a, 2-21b, 2-21c.</i> <i>Informazioni parziali o non disponibili.</i> <i>In considerazione dell'aggiornamento dello Standard di rendicontazione GRI Universal Standards 2021, viene rilevata l'impossibilità di raccogliere dati storicizzati relativi alle variazioni infra-anno della remunerazione. Pertanto, non si prevede di rendicontare i requisiti dell'indicatore 2-21.</i>
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Azionisti (pag. 6 della Relazione Finanza Annuale 2023)
2-23 Impegno in termini di policy	4.4 Etica e compliance (p.68-78) 5.2 Il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori (p.91-92) 6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)

	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica (p.27-29) 4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p.46-59) 4.4 Etica e compliance (p.68-78) 6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p.46-59) 4.3 Innovazione e rispetto del consumatore (p.59-68) 4.4 Etica e compliance (p.68-78)
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4.4 Etica e compliance (p. 68-78)
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	4.4 Etica e compliance (p.68-78)
	2-28 Appartenenza ad associazioni	6.1 La Comunità in cui operiamo (p.123-131)
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica (p.27-39)
	2-30 Contratti collettivi	5.2 Il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori (p.91-92)
TEMI MATERIALI		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica (p.27-39)
	3-2 Elenco di temi materiali	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica (p.27-39)
Etica ed integrità del business		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.4 Etica e compliance (p.68-78)
GRI 205 Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	4.4 Etica e compliance (p.68-78)
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	4.4 Etica e compliance (p.68-78)
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	4.4 Etica e compliance (p. 68-78)

Promozione del gioco legale e responsabile		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p. 46-59)
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza di categorie di prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p. 46-59)
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p. 46-59)
Qualità del servizio offerto		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p. 46-59)
GRI 417 Marketing ed etichettatura 2016	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p. 46-59)
	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p. 46-59)
	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile (p. 46-59)
Sicurezza dei dati e tutela della privacy		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3 Innovazione e rispetto del consumatore (p.59-68)
GRI 418 Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni- della privacy dei clienti e perdita di loro dati	4.3 Innovazione e rispetto del consumatore (p.59-68)
Contributo e trasparenza fiscale		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale (p.22-25)
GRI 207 Tasse 2019	207-1 Approccio alle tasse	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale (p.22-25)
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale (p.22-25)
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale (p.22-25)
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale (p. 22-25)

Promozione dell'innovazione e dello sviluppo digitale		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3 Innovazione e rispetto del consumatore (p.59-68)
Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.1 Le Persone di Lottomatica (p.85-90) 5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100) 5.4 Sviluppo delle Persone e valorizzazione delle competenze (p.100-113)
GRI 401 Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	5.1 Le Persone di Lottomatica (p.85-90)
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5.4 Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze (p.100-113)
	401-3 Congedo parentale	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	5.4 Sviluppo delle Persone e valorizzazione delle competenze (p. 100-113)
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	5.4 Sviluppo delle Persone e valorizzazione delle competenze (p. 100-113)
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	5.4 Sviluppo delle Persone e valorizzazione delle competenze (p. 100-113)
Salute e Sicurezza sul lavoro		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)

GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-3 Servizi per la salute professionale	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-9 Infortuni sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
	403-10 Malattie professionali	5.3 Sicurezza e benessere delle Persone (p.92-100)
Diversità, inclusione e pari opportunità		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.5 Diversità, inclusione e pari opportunità (p.114-121)
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.3 La Governance societaria (p.13-16) 5.1 Le persone di Lottomatica (p.85-90)
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	5.5 Diversità, inclusione e pari opportunità (p.114-121) <i>Informazioni parziali o non disponibili.</i> <i>La nuova metodologia per il calcolo del rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini utilizzata risulta non essere allineata al requisito a. dell'indicatore GRI 405-2.</i>
GRI 406 Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.5 Diversità, inclusione e pari opportunità (p.114-121)

Consumo energetico e riduzione delle emissioni		
GRI 3 Temati materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	302-3 Intensità energetica	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	302-4 Riduzione del consumo di energia	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	302-5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
GRI 305 Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
Sostegno alla comunità		
GRI 3 Temati materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.1 La comunità in cui operiamo (p.123-131)
Creazione e distribuzione del valore		
GRI 3 Temati materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.6 Il modello di creazione del valore (p.19-21)
GRI 201 Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale (p.22-25)

Gestione responsabile della catena di fornitura e della rete		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)
GRI 204 Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)
GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva (p.149-156)
Gestione virtuosa dei rifiuti e dei consumi		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
GRI 301 Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
GRI 303 Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	303-3 Prelievo idrico	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	303-4 Scarico di acqua	<i>Dato che il Gruppo Lottomatica monitora i GRI 303-3 e 303-5, è possibile assumere che lo scarico di acqua sia pari a 0.</i>
	303-5 Consumo idrico	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
GRI 306 Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	306-3 Rifiuti generati	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	6.2 Lottomatica per l'Ambiente (p.132-148)

